

**ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ
ΜΕ ΤΑ ΣΥΝΔΙΚΑΤΑ ΤΟΥΣ
ΗΤΑΝ, ΕΙΝΑΙ και ΘΑ ΕΙΝΑΙ
ΔΥΝΑΜΗ**
· Δημοκρατίας
· Κοινωνικής Δικαιοσύνης
· Προόδου



Διοικητικός Απολογισμός
Απολογισμός Δράσεων 2016-2019

ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΜΕ ΤΑ ΣΥΝΔΙΚΑΤΑ ΤΟΥΣ

ΗΤΑΝ, ΕΙΝΑΙ και ΘΑ ΕΙΝΑΙ

ΔΥΝΑΜΗ

. Δημοκρατίας

. Κοινωνικής Δικαιοσύνης

. Προόδου



Διοικητικός Απολογισμός
Απολογισμός δράσεων 2016-2019



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΕΣ 36^{ου} ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ	4-7
ΔΡΑΣΕΙΣ-ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΑ ΤΡΙΕΤΙΑΣ 2016-2019	8-367
ΕΤΟΣ 2016	8-102
ΕΤΟΣ 2017	103-223
ΕΤΟΣ 2018	224-355
ΕΤΟΣ 2019	356-367
ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ	368-375
ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΣΧΕΣΕΙΣ	376-381
ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΙΚΟ ΚΙΝΗΜΑ ΓΣΕΕ	382-389
ΟΙΚΟΛΟΓΙΑ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	390-391
ΝΕΟΛΑΙΑ ΓΣΕΕ	392-395
ΚΕΝΤΡΟ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΣΕΕ (ΚΕΠΕΑ/ΓΣΕΕ)	396-399

ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΕΣ 36^{ου} ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ

Στις 17 Μαρτίου 2016 ξεκίνησαν οι εργασίες του 36ου Τακτικού Συνεδρίου της ΓΣΕΕ και ολοκληρώθηκαν στις 20 Μαρτίου 2016. Η Διοίκηση της ΓΣΕΕ συγκροτήθηκε σε Σώμα στις 11/4/2016 και ανασυγκροτήθηκε στις 2/2/2018 και στις 6/6/2018.

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΛΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΓΣΕΕ

A/A	ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΑΞΙΩΜΑ
1	Παναγόπουλος Ιωάννης	Πρόεδρος
2	Βασιλόπουλος Αθανάσιος (Θάνος) (1)	Αναπληρωτής Πρόεδρος
3	Κιουτσούκης Νικόλαος	Γενικός Γραμματέας
4	Δανούσης Αθανάσιος	Αναπληρωτής Γενικός Γραμματέας
5	Μουτάφης Ευάγγελος	Γραμματέας Οργανωτικού
6	Κολεβέντης Φώτιος	Αναπλ. Γραμματέας Οργανωτικού
7	Γεωργακόπουλος Γεώργιος	Γραμματέας Οικονομικού
8	Οφθαλμίδης Παναγιώτης	Αναπλ. Γραμματέας Οικονομικού
9	Δημητριάδου Σταυρούλα (Λίλα)	Μέλος Εκτελεστικής Επιτροπής
10	Πέρρος Γεώργιος	Μέλος Εκτελεστικής Επιτροπής
11	Τασιούλας Ιωάννης	Μέλος Εκτελεστικής Επιτροπής
12	Ταβουλάρη Παναγιώτα	Μέλος Εκτελεστικής Επιτροπής
13	Καρράς Αντώνιος	Μέλος Εκτελεστικής Επιτροπής
14	Φωτόπουλος Νικόλαος	Μέλος Εκτελεστικής Επιτροπής
15	Λεβέντης Αθανάσιος	Μέλος Εκτελεστικής Επιτροπής
16	Γκώγκος Αθανάσιος	Μέλος Διοίκησης
17	Ηλιόπουλος Νικόλαος	Μέλος Διοίκησης
18	Θεοχάρης Ευθύμιος	Μέλος Διοίκησης
19	Καραγεωργόπουλος Δημήτριος	Μέλος Διοίκησης
20	Καραντουσάς Εμμανουήλ	Μέλος Διοίκησης
21	Καψοκόλης Δημήτριος	Μέλος Διοίκησης
22	Κυριακούλιας Παναγιώτης	Μέλος Διοίκησης
23	Κωνσταντινόπουλος Γεώργιος	Μέλος Διοίκησης
24	Κωστόπουλος Νικόλαος	Μέλος Διοίκησης

25	Λάζαρης Κωνσταντίνος	Μέλος Διοίκησης
26	Λάμπρου Βασίλειος	Μέλος Διοίκησης
27	Μπασινάς Στέφανος (2)	Μέλος Διοίκησης
28	Νιβορλής Ιωάννης	Μέλος Διοίκησης
29	Πάλλης Ευάγγελος	Μέλος Διοίκησης
30	Παπαγεωργίου Νικόλαος	Μέλος Διοίκησης
31	Παπαδημόπουλος Αθανάσιος	Μέλος Διοίκησης
32	Παπακωνσταντίνου Γεώργιος	Μέλος Διοίκησης
33	Πελάνης Σταμάτιος	Μέλος Διοίκησης
34	Πεπόνης Εμμανουήλ	Μέλος Διοίκησης
35	Πουλικόγιαννης Σωτήριος	Μέλος Διοίκησης
36	Σαλουφάκου Σταυρούλα (Στάβυ)	Μέλος Διοίκησης
37	Στέφανος Παναγιώτης	Μέλος Διοίκησης
38	Στοιμενίδης Ανδρέας	Μέλος Διοίκησης
39	Στολτίδης Λεωνίδας	Μέλος Διοίκησης
40	Ταχματζίδης Δημήτριος	Μέλος Διοίκησης
41	Τσαραμπουλίδης Παναγιώτης	Μέλος Διοίκησης
42	Τσιλφίδης Αναστάσιος	Μέλος Διοίκησης
43	Τσώνης Σωτήριος	Μέλος Διοίκησης
44	Φούκας Δημήτριος	Μέλος Διοίκησης
45	Χαρίτος Ευστάθιος	Μέλος Διοίκησης

ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΙ		
1	Κουμπούρης Δήμος	Μέλος Διοίκησης
2	Ραλλάκης Εμμανουήλ	Μέλος Διοίκησης
3	Πάλμος Παναγιώτης	Μέλος Διοίκησης

(1) Στη θέση του Αναπληρωτή Προέδρου, στην Ολομέλεια της 2/2/2018

(2) Στη θέση του παραιτηθέντος Παναγιώτη Καλφαγιάννη, στην Ολομέλεια της 6/6/2018

(3) Στη θέση του παραιτηθέντος Ιωάννη Αναστασίου, στην Ολομέλεια της 6/6/2018

37° ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΓΣΕΕ

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΛΩΝ ΕΛΕΓΚΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΓΣΕΕ

που προήλθε από τις αρχαιρεσίες του 36ου Πανελλαδικού Συνεδρίου (Ρόδος, 17-20.3.2016)

Α/Α	ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΟΡΓΑΝΩΣΗ
1	ΜΑΛΕΑΣ ΓΙΩΡΓΟΣ	ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ
2	ΧΑΡΟΣ ΑΡΙΣΤΟΜΕΝΗΣ	ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
3	ΖΑΜΠΕΤΑ ΕΛΙΣΑΒΕΤ (ΕΛΣΑ)	ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
4	ΠΑΣΙΝΤΕΛΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
5	ΒΟΥΔΟΥΡΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΜΕΛΟΣ
6	ΓΕΩΡΓΙΑΔΟΥ ΣΤΕΛΛΙΑ	ΜΕΛΟΣ
7	ΚΟΚΟΛΑΚΗΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ	ΜΕΛΟΣ
8	ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ ΔΕΣΠΟΙΝΑ	ΜΕΛΟΣ
9	ΜΑΓΚΛΑΡΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	ΜΕΛΟΣ
10	ΜΑΝΩΛΑΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ	ΜΕΛΟΣ
11	ΠΕΡΤΣΕΜΛΗ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ	ΜΕΛΟΣ
12	ΡΑΛΛΗ ΓΑΡΥΦΑΛΛΙΑ	ΜΕΛΟΣ
13	ΣΙΑΚΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ	ΜΕΛΟΣ
14	ΤΣΑΚΩΝΑΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΜΕΛΟΣ
15	ΤΣΙΜΠΟΥΚΑΚΗΣ ΗΛΙΑΣ	ΜΕΛΟΣ



ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΛΩΝ ΓΕΝΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΓΣΕΕ

που προήλθε από τις αρχαιρεσίες του 36ου Πανελλαδικού Συνεδρίου (Ρόδος, 17-20.3.2016)

Α/Α	ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΟΡΓΑΝΩΣΗ
1	ΑΔΑΜΟΠΟΥΛΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	ΟΤΟΕ
2	ΑΠΑΤΣΙΔΟΥ ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ	Ε.Κ. Δράμας
3	ΑΡΓΥΡΑΚΗΣ ΕΥΣΤΑΘΙΟΣ	ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ
4	ΓΚΙΚΑΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	Ε.Κ. Αθήνας
5	ΓΟΥΓΟΥΛΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	Ε.Κ. Θεσσαλονίκης
6	ΓΩΝΙΑΝΑΚΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ & ΣΥΝΑΦΩΝ
7	ΔΟΥΛΟΠΟΥΛΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	Ε.Κ. Ελευσίνας
8	ΚΑΛΑΪΤΖΑΚΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	Ε.Κ. Ηρακλείου
9	ΚΑΤΑΝΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	Ε.Κ. Πτολεμαΐδας
10	ΚΟΛΥΒΑΣ ΘΕΟΦΥΛΑΚΤΟΣ	ΟΜΕ ΚΗΕ
11	ΚΟΝΤΙΖΑΣ ΜΑΡΚΟΣ	ΠΟΕΜ
12	ΛΕΥΘΕΡΙΩΤΗΣ ΣΥΜΕΩΝ	ΟΦΕ
13	ΜΑΖΗ ΕΛΕΝΗ	Ε. Κ. Κέρκυρας
14	ΜΑΣΤΟΡΑΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ	Ε.Κ. Κοζάνης
15	ΜΗΤΡΑΚΟΣ ΑΧΙΛΛΕΑΣ	ΠΟΕ ΔΕΥΑ
16	ΜΠΙΤΖΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΓΕΝΟΠ ΔΕΗ
17	ΝΤΑΝΑΣΗΣ ΠΑΥΛΟΣ	Ε.Κ. Έδεσσας & Αλμωπίας
18	ΟΙΚΟΝΟΜΟΥ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ (ΤΑΚΗΣ)	Ε.Κ. Λιβαδειάς
19	ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΓΡΗΓΟΡΙΟΣ	ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ
20	ΠΕΛΕΓΙΝΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΠΟΠ ΟΤΑ
21	ΣΙΑΜΠΑΝΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	Ε.Κ. Θεσσαλονίκης
22	ΣΤΑΒΑΡΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΟΙΥΕ
23	ΣΤΑΘΟΠΟΥΛΟΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ	ΟΤΟΕ
24	ΤΣΙΑΟΥΣΗΣ ΚΥΡΙΑΚΟΣ	ΕΠΙΣΙΤΙΣΜΟΥ
25	ΤΣΙΜΠΟΓΛΟΥ ΣΑΒΒΑΣ	Ε.Κ. Πειραιά

ΔΡΑΣΕΙΣ ΓΣΕΕ - ΕΤΟΣ 2016 Μάρτιος 2016

Κεντρικό Ψήφισμα 36ου Συνεδρίου ΓΣΕΕ

Εγκρίθηκαν οι βασικές αρχές και θέσεις του Προγράμματος Δράσης, όπως κατατέθηκε στο 36ο Συνέδριο και αφορούν στην αγωνιστική διεκδίκηση όλων των οικονομικών, ασφαλιστικών και εργασιακών δικαιωμάτων των εργαζομένων.

Η ανάσχεση της ύφεσης, η αντιμετώπιση του εφιαλτικού προβλήματος της ανεργίας, η επαναθεμελίωση του εργατικού δικαίου στη χώρα μας και γενικότερα η απόκρουση των μνημονιακών πολιτικών με στόχο να μπει οριστικό τέλος στις καταστροφικές και αδιέξοδες πολιτικές, αποτελούν τις βασικές προτεραιότητες της ΓΣΕΕ.

Δυστυχώς, οι εκτιμήσεις και για το μέλλον είναι δυσοίωνες και θα κληθούμε να αντιμετωπίσουμε και νέες δυσκολίες τις οποίες καλούμαστε να αντιπαλέψουμε προς όφελος των εργαζομένων, των ανέργων, των συνταξιούχων, της ελληνικής κοινωνίας.

Σήμερα, όσο ποτέ άλλοτε, απαιτείται η μέγιστη δυνατή ενότητα, στη βάση των κοινωνικών προβλημάτων, η μέγιστη εργατική και κοινωνική συμμαχία.

Η ανεξέλεγκτη ένταση των προσφυγικών και μεταναστευτικών ροών προς την Κεντρική και Βόρεια Ευρώπη, με κύρια πύλη εισόδου την Ελλάδα, δίνει άλλη διάσταση στην κρίση και εντείνει τις αβεβαιότητες.

Απαιτείται άμεσα χάραξη πολιτικής από την Κυβέρνηση για το προσφυγικό, τόσο με επείγοντα μέτρα όσο και με μεσοπρόθεσμες πολιτικές αντιμετώπισης.

ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ τη θέσπιση ασφαλών και νόμιμων διόδων για τους πρόσφυγες, καθώς και την καθιέρωση ενός ευρέος πανευρωπαϊκού προγράμματος εγκατάστασης και κοινωνικής ένταξης των προσφύγων προς κράτη-μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης.



Εκφράζουμε την έντονη διαμαρτυρία μας και καταγγέλλουμε:

- Τη δογματική εμμονή Κυβέρνησης και Τρόικα στις μνημονιακές πολιτικές που έχει οδηγήσει τους εργαζόμενους και την πλειοψηφία της ελληνικής κοινωνίας στη φτώχεια και στην εξαθλίωση.
- Τη διάλυση του δημόσιου κοινωνικού ασφαλιστικού συστήματος και το σχεδιασμό για ακόμη δραματικότερες μειώσεις κύριων και επικουρικών συντάξεων.
- Την κατάργηση της Εθνικής Συλλογικής Σύμβασης και των κλαδικών συμβάσεων εργασίας.
- Τη δραματική αύξηση της ανεργίας και των ευέλικτων μορφών απασχόλησης.
- Τη διάλυση των δημοσίων υπηρεσιών και των

κοινωνικών αγαθών, όπως η Παιδεία, η Υγεία και η Κοινωνική Πρόνοια.

- Τις ιδιωτικοποιήσεις, την εκποίηση της δημόσιας περιουσίας, τη συνεχιζόμενη ύφεση και κρίση στην οικονομία.

ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ:

- Άμεση κατάργηση του συνόλου των αντεργατικών μνημονιακών διατάξεων που οδήγησαν στο στραγγαλισμό των συλλογικών εργατικών δικαιωμάτων και εγγυήσεων και την εμπέδωση της εργοδοτικής αυθαιρεσίας. Κανένα άλλο μέτρο που θα επιβαρύνει τα συνήθη υποζύγια, τους μισθωτούς και τους συνταξιούχους.
- Καμία αλλαγή στην κοινωνική ασφάλιση που θα μετατρέπει τις συντάξεις σε επιδόματα φτώχειας.
- Ουσιαστικά και αποτελεσματικά μέτρα αντιμετώπισης της ανεργίας και ανακούφισης των ανέργων. Καμία εξαίρεση από την εργατική προστασία λόγω ηλικίας.
- Άμεση κατάργηση της εμπλοκής της κρατικής εξουσίας στον προσδιορισμό του κατώτατου μισθού και ημερομισθίου. Αποκατάσταση της

διαδικασίας, του περιεχομένου και της καθολικότητας ισχύος του συνόλου των όρων (μισθολογικών και λοιπών) της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και άμεση επαναφορά σε σταθερές βάσεις των πυλώνων του συλλογικού εργατικού δικαίου για την επεκτασιμότητα των συλλογικών συμβάσεων και τη μετενέργεια του συνόλου των όρων τους.

- Αποτελεσματική προστασία της πρώτης κατοικίας. Κανένα σπίτι στα χέρια τραπεζίτη!
- Να μπει οριστικό τέλος στις πολιτικές φορομνηστικής επιδρομής κατά των μικρομεσαίων, συγκαλυμμένης προστασίας των φοροκλεπτών και των μεγαλοφειλετών, εκχώρησης του δημόσιου πλούτου σε πανίσχυρους εγχώριους και διεθνείς ομίλους, πολιτικές δραματικής υποβάθμισης της Υγείας, της Παιδείας, της Πρόνοιας και των Κοινωνικών Υπηρεσιών, πολιτικές βίαιης και αντιδημοκρατικής προσβολής των εργασιακών και συνδικαλιστικών δικαιωμάτων.
- Διατήρηση του δημόσιου χαρακτήρα των οργανισμών και επιχειρήσεων κοινωνικής ωφέλειας. Όχι στο ξεπούλημα των κοινωνικών αγαθών και υπηρεσιών.



- Δίκαιο φορολογικό σύστημα. Ελάφρυνση των μισθωτών και των συνταξιούχων από τα άδικα και υπέρμετρα βάρη της φορολογικής επιδρομής.
- Τέλος στον αυταρχισμό και στη φτωχοποίηση.
- Ουσιαστικές πρωτοβουλίες για την επίτευξη του στόχου της ισότητας, των μη-διακρίσεων, της κοινωνικής δικαιοσύνης.

Συνεδρίαση Διοίκησης ΓΣΕΕ για την ΕΓΣΣΕ

Συνεδρίασε στις 24/3 η νέα Διοίκηση της ΓΣΕΕ, η οποία προέκυψε από το 36ο Συνεδριό της.

Η Ολομέλεια της Διοίκησης της Συνομοσπονδίας, επικυρώνοντας ομόφωνη απόφαση του Συνεδρίου, εξουσιοδότησε τον πλειοψηφήσαντα σύμβουλο Γιάννη Παναγόπουλο να προχωρήσει άμεσα σε διαπραγμάτευση με τους υπόλοιπους κοινωνικούς εταίρους, για την υπογραφή και παράταση της ισχύος της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας μέχρι το τέλος του 2016, με δεδομένο το γεγονός ότι η μετενέργειά της λήγει στα τέλη Μαρτίου.

Για τη Συνομοσπονδία, η παράταση ισχύος της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε αποτελεί θέμα μείζονος σημασίας, αφού το αντίθετο θα δυσχεράνει ακόμη περισσότερο τη θέση των εργαζομένων του πολύπαθου Ιδιωτικού Τομέα.

Δήλωση Προέδρου ΓΣΕΕ Γιάννη Παναγόπουλου για την ΕΓΣΣΕ

Όπως είναι γνωστό και οι προηγούμενες κυβερνήσεις και η παρούσα, έχουν οχυρωθεί πίσω από το μνημόνιο, που κατήργησε την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και τη δυνατότητα να διαπραγματεύεται τον κατώτατο μισθό.

Ταυτόχρονα όμως, η παρούσα κυβέρνηση δεν τήρησε και την υποχρέωσή της, αντιθέτως την πήρε πίσω, για παράταση του χρόνου μετενέργειας, ώστε να μη γίνουν οι Συλλογικές Συμβάσεις των χιλιάδων



εργαζομένων, ατομικές συμβάσεις εργασίας, δηλαδή να είναι έρμαιοι οι εργαζόμενοι στα χέρια του κάθε εργοδότη.

Γι' αυτό, με ομόφωνη απόφαση του Συνεδρίου και επικύρωση από τη Διοίκηση της ΓΣΕΕ, εμείς θα επιδιώξουμε την παράταση ισχύος της παρούσας Σύμβασης και αμέσως μετά θα κάνουμε κάθε ενέργεια, κάθε πολιτική αντιπαράθεση, προκειμένου η κυβέρνηση να τηρήσει τις δεσμεύσεις της και να επανέλθει το πλαίσιο των συλλογικών διαπραγματεύσεων και βεβαίως η μετενέργεια, η καθολικότητα και η υποχρεωτικότητα των Συλλογικών Συμβάσεων.

Απάντηση της ΓΣΕΕ στο Υπουργείο Εργασίας αναφορικά με την ΕΓΣΣΕ: Με γελοίους υπαινιγμούς επιχειρούν να «ξεπλύνουν» όσα χρωστούν στους εργαζόμενους

Προκαλεί -τουλάχιστον- έκπληξη το Δελτίο Τύπου του Υπουργείου Εργασίας αναφορικά με την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Θα μπορούσαμε αντί άλλων να δίνουμε την απάντηση (που πλέον ακούγεται από κάθε μισθωτό): «Εκεί που μας χρωστάγανε μας πήραν και το βόδι».

Και η αλήθεια είναι ότι χρωστάνε πολλά στους εργαζόμενους που βιώνουν την πλήρη ανασφάλεια δικαίου - πέραν των άλλων - αναφορικά με τη συλλογική προστασία.

Τι μας «χρωστάνε»;

«Με ένα νόμο και ένα άρθρο κατάργηση των μνημονίων και των εφαρμοστικών νόμων...».

«Το πρώτο ν/σ της Κυβέρνησης της αριστεράς θα είναι η επαναφορά των συλλογικών διαπραγματεύσεων και του κατώτατου μισθού στα 751 ευρώ...».

Χρωστάνε πολλά στους μισθωτούς, στους άνεργους, στον Ελληνικό λαό που δεν «ξεπλένονται» με γελοιότατους υπαινιγμούς περί «πολυτελούς συνεδρίου», που αλιεύονται από σκανδαλοθηρικά δημοσιεύματα, ακολουθώντας τον ολισθηρό δρόμο της συκοφαντίας και της διαβολής που άνοιξε ο Γενικός Γραμματέας του Υπουργείου, τον οποίο έχει ενάγει ο Πρόεδρος της ΓΣΕΕ.

Η Δεύτερη «Κυβέρνηση της Αριστεράς», η οποία ανακάλεσε όσα υποσχέθηκε η Πρώτη «Κυβέρνηση της Αριστεράς», που τώρα συζητά μόνο με εργοδότες, ενοχλήθηκε προφανώς από τα αποτελέσματα του Συνεδρίου της ΓΣΕΕ και γι' αυτό περί άλλων τυρβάζει...

Η ΓΣΕΕ δεν εστίασε στο νομικό ζήτημα της μετενέργειας (όπου οι νομικοί δίνουν διάφορες ερμηνείες), αλλά στην απαγόρευση διαπραγμάτευσης ΕΓΣΣΕ με οικονομικά αποτελέσματα, σύμφωνα με την 6η Π.Υ.Σ., σε εφαρμογή μνημονιακής πολιτικής την οποία η Κυβέρνηση (της «Αριστεράς») εφαρμόζει.

Στο τέλος του δελτίου αναγκάζονται να πουν την αλήθεια!

Καλωσορίζουν την απόφασή μας «...ούτως ώστε να μην υπάρχει πίεση χρόνου στη μελλοντική διαπραγμάτευσή τους», καθώς «επιδίωξη της Κυβέρνησης είναι μέχρι τότε να έχει επανέλθει πλήρως η ελευθερία συλλογικών διαπραγματεύσεων και να ξεκινήσει η διαπραγμάτευση για τη νέα ΕΓΣΣΕ».

Κύριοι της κυβέρνησης, δεν έχουμε καμία απολύτως εμπιστοσύνη στην «επιδίωξή» σας. Άλλωστε, ακόμα περιμένουμε τη δια νόμου επαναφορά του κατώτατου μισθού στα επίπεδα που εμείς υπογράψαμε το 2008 και το 2010 με ΕΓΣΣΕ (!).

Θλίψη και αποτροπιασμός για τις τρομοκρατικές επιθέσεις στις Βρυξέλλες

Η ΓΣΕΕ εκφράζει τη θλίψη και τον αποτροπιασμό της για τις νέες τρομοκρατικές επιθέσεις, αυτή τη φορά στο αεροδρόμιο και στο μετρό των Βρυξελλών, που στοίχισαν τη ζωή δεκάδων αθώων πολιτών.

Τέτοιου είδους απάνθρωπες ενέργειες αποτελούν χτύπημα στα θεμέλια της δημοκρατίας και αποδεικνύουν τα καταστροφικά αποτελέσματα του φανατισμού.

Η σκέψη μας είναι κοντά στο Βελγικό λαό που ζει δύσκολες και δραματικές στιγμές.

Δεν πρέπει σε καμία περίπτωση να αφήσουμε τέτοιες αποτρόπαιες και βίαιες ενέργειες να σπείρουν τον τρόμο, πλήττοντας τον πυρήνα της δημοκρατίας και της ελευθερίας που με κοινωνικούς αγώνες έχουν κατακτηθεί.

Αμοιβή αργίας 25ης Μαρτίου

Η ΓΣΕΕ και το Κέντρο Πληροφόρησης Εργαζομένων & Ανέργων της Συνομοσπονδίας (ΚΕ.Π.Ε.Α./ΓΣΕΕ), ενημερώνουν τους μισθωτούς του ιδιωτικού τομέα για τον τρόπο αμοιβής της αργίας της 25ης Μαρτίου.

Υπεγράφη νέα Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας μέχρι το τέλος του 2016

Στην υπογραφή Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας κατέληξαν ΓΣΕΕ και εργοδοτικοί φορείς, μετά την πρωτοβουλία που ανέλαβε η Συνομοσπονδία, με ομόφωνη εντολή του Συνεδρίου της και υπέγραψε με εξουσιοδότηση της Διοίκησης της ΓΣΕΕ ο πλειοψηφής σύμβουλος Γιάννης Παναγόπουλος.

Η Σύμβαση με ισχύ από 1/1/2016 έως και τις 31/12/2016 διασφαλίζει τη συνέχιση των θεσμικών όρων που θεσπίστηκαν με τις προηγούμενες ΕΓΣΣΕ, ενώ επαναβεβαιώνει τη συμφωνία της ΓΣΕΕ και των Εθνικών Εργοδοτικών Οργανώσεων, στην

περίπτωση που αρθούν οι διατάξεις παρέμβασης στην ΕΓΣΣΕ, να ξεκινήσουν άμεσες διαπραγματεύσεις για τον καθορισμό των μισθολογικών όρων της Σύμβασης (κατώτατος μισθός, ξεπάγωμα τριετιών, κ.λπ.).

Ταυτόχρονα προβλέπει την ανάληψη δράσεων για το προσφυγικό, σε συνεργασία με τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας και την υλοποίηση στοχευμένων δράσεων για πρόσβαση στην εργασία χωρίς αποκλεισμούς, για την αντιμετώπιση της ανεργίας και τη διατήρηση των θέσεων εργασίας.



ΕΘΝΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2016

Στην Αθήνα, σήμερα την 31 Μαρτίου 2016, τα μέρη που υπογράφουν την παρούσα Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και συγκεκριμένα:

Αφενός

- α) ο Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (Σ.Ε.Β.),
- β) η Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών, Βιοτεχνών και Εμπόρων Ελλάδας (Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.),
- γ) η Ελληνική Συνομοσπονδία Εμπορίου και Επιχειρηματικότητας (Ε.Σ.Ε.Ε.),
- δ) ο Σύνδεσμος Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων (Σ.Ε.Τ.Ε.)

και αφετέρου η Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδας (Γ.Σ.Ε.Ε.),

όλοι δια των νομίμων εκπροσώπων τους, συμφωνούν τα εξής:

ΑΡΘΡΟ 1

Τα συμβαλλόμενα μέρη αποφασίζουν ότι όλοι οι θεσμικοί όροι εργασίας, που θεσπίσθηκαν με τις προηγούμενες ΕΓΣΣΕ και τις αντίστοιχες Διαιτητικές Αποφάσεις, όπως ίσχυαν κατά τη διαδοχή τους, αποτελούν ενιαίο σύνολο και εξακολουθούν να ισχύουν.

ΑΡΘΡΟ 2

Τα συμβαλλόμενα μέρη ρητώς συμφωνούν ότι, εάν κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας ΕΓΣΣΕ, με οποιονδήποτε τρόπο, αρθεί οποιαδήποτε περιοριστική διάταξη, που έχει επιβληθεί με νομοθετική παρέμβαση στο περιεχόμενο της ΕΓΣΣΕ 2010-2011-2012, τότε θα ξεκινήσουν άμεσες διαπραγματεύσεις για τον καθορισμό των μισθολογικών όρων της ΕΓΣΣΕ.

ΑΡΘΡΟ 3

Προσφυγικό – Μεταναστευτικό

Τα μέρη συμφωνούν ότι, αφού διερευνήσουν τη δυνατότητα συνεργασίας με τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας, θα προβούν στις απαραίτητες ενέργειες για υλοποίηση δράσεων, που συμβάλλουν στην αντιμετώπιση του προσφυγικού-μεταναστευτικού προβλήματος.

ΑΡΘΡΟ 4

Συμφωνία για πρόσβαση στην εργασία χωρίς αποκλεισμούς

Τα μέρη αποφασίζουν την ενσωμάτωση στην ελληνική έννομη τάξη της «Ευρωπαϊκής συμφωνίας – πλαίσιο για αγορές εργασίας χωρίς αποκλεισμούς», που υπεγράφη την 25/3/2010 από τη Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Συνδικάτων (ETUC), την Ένωση Ευρωπαϊκών Εργοδοτικών Συνδέσμων, Βιομηχανιών και Επιχειρήσεων (BUSINESSEUROPE), την Ευρωπαϊκή Οργάνωση Βιοτεχνών Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων (UEAPME) και το Ευρωπαϊκό Κέντρο Δημοσίων Επιχειρήσεων (CEEP).

Το κείμενο «Ευρωπαϊκή συμφωνία – πλαίσιο για αγορές εργασίας χωρίς αποκλεισμούς» προσαρτάται στην παρούσα ΕΓΣΣΕ ως Προσάρτημα και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της.

Τα μέρη συμφωνούν να εκπονήσουν σχέδιο δράσης για την αξιολόγηση των εμποδίων και την υλοποίηση δράσεων ενεργού ένταξης στην αγορά εργασίας (πρόσβαση, επανένταξη, διατήρηση, ανάπτυξη).

ΑΡΘΡΟ 5

Ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές συμβάσεις εργασίας, διαιτητικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα, πρακτική της επιχείρησης ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, υπερισχύουν των όρων της παρούσας ΕΓΣΣΕ.

ΑΡΘΡΟ 6

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει την 1η Ιανουαρίου 2016 και λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2016.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για τον ΣΕΒ

Ο Πρόεδρος Θ. Φέσσας	Ο Εκτ. Αντιπρόεδρος Κ. Μπίσιος

Για τη ΓΣΕΒΕΕ

Ο Πρόεδρος Γ. Καββαθάς	Ο Γεν. Γραμματέας Γ. Κουράσης

Για την ΕΣΣΕ

Ο Πρόεδρος Β. Κορκίδης	Ο Γεν. Γραμματέας Γ. Καρανίκας

Για τον ΣΕΤΕ

Ο Πρόεδρος Γ. Βερνίκος	Ο Γ. Γραμματέας Α. Ανδρεάδης

Για τη ΓΣΕΕ

(Με εντολή Γεν. Συνέλευσης και Δ.Σ.)

Γιάννης Παναγόπουλος

ΠΡΟΣΑΡΤΗΜΑ

Το παρόν προσαρτάται στην Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2016 και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της.

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΣΥΜΦΩΝΙΑ-ΠΛΑΙΣΙΟ ΓΙΑ ΑΓΟΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΧΩΡΙΣ ΑΠΟΚΛΕΙΣΜΟΥΣ

1. Εισαγωγή και πλαίσιο

Η επίτευξη μιας αγοράς εργασίας χωρίς αποκλεισμούς είναι μια πολυεπίπεδη πρόκληση και αποτελεί κύριο μέλημα για τους Ευρωπαίους Κοινωνικούς Εταίρους. Ο κοινωνικός διάλογος και οι εκπρόσωποι των εργοδοτών και των εργαζομένων, οφείλουν να διαδραματίσουν βασικό ρόλο στην αντιμετώπιση της πρόκλησης αυτής.

Στο πλαίσιο του Προγράμματος Εργασίας για τον Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Διάλογο το 2006-2008 και το 2009-2010 και της Κοινής Ανάλυσης για την Αγορά Εργασίας στην οποία προέβησαν, οι Ευρωπαίοι Κοινωνικοί Εταίροι συμφώνησαν να διαπραγματευθούν μια αυτόνομη συμφωνία-πλαίσιο σχετικά με τις «αγορές εργασίας χωρίς αποκλεισμούς».

Η γεμάτη προκλήσεις οικονομική και κοινωνική συγκυρία, μέσα στην οποία οι κοινωνικοί εταίροι διαπραγματεύθηκαν τη σχετική συμφωνία το 2008-2009, ενισχύει ακόμη περισσότερο τη θέλησή τους να συνεργαστούν για την προώθηση των αγορών εργασίας χωρίς αποκλεισμούς, να μεγιστοποιήσουν την πλήρη δυναμική του ευρωπαϊκού εργατικού δυναμικού, να ενισχύσουν τα ποσοστά απασχόλησης και να βελτιώσουν την ποιότητα εργασίας, ιδίως μέσω της ενθάρρυνσης της κατάρτισης και μέσω της ενίσχυσης των δεξιοτήτων. Η ένταξη αποτελεί, επίσης, ένα βασικό συστατικό της ευρωπαϊκής αντιμετώπισης των προκλήσεων μακροπρόθεσμα, ιδιαίτερα εκείνων της δημογραφικής μεταβολής, της συρρίκνωσης του ενεργού πληθυσμού και της βιωσιμότητας των συστημάτων κοινωνικής ασφάλισης. Αγορές εργασίας χωρίς αποκλεισμούς μπορούν να επιτρέψουν την αξιοποίηση νέων δυνατοτήτων, όπως εκείνων που προκύπτουν από τον «οικολογικό προσανατολισμό» της οικονομίας.

Οι Ευρωπαίοι Κοινωνικοί Εταίροι θεωρούν ότι μια αγορά εργασίας χωρίς αποκλεισμούς έχει πρωταρχική σημασία για την ενίσχυση της οικονομικής ανάπτυξης και της κοινωνικής συνοχής.

Καταμερισμός των ευθυνών και ο ρόλος άλλων φορέων

Η παρούσα συμφωνία-πλαίσιο βασίζεται στην αρχή, σύμφωνα με την οποία η καθιέρωση αγορών εργασίας χωρίς αποκλεισμούς περιλαμβάνει τον καταμερισμό των ευθυνών μεταξύ των εργοδοτών, των μεμονωμένων ατόμων, των εργαζομένων και των εκπροσώπων των εργαζομένων και των εργοδοτών.

Οι κοινωνικοί εταίροι αντιλαμβάνονται ότι η επίτευξη μιας αγοράς εργασίας χωρίς αποκλεισμούς δεν εξαρτάται μόνο από τις ενέργειές τους. Οι δημόσιες αρχές και οι λοιποί φορείς είναι υπεύθυνοι για την εξασφάλιση ενός περιβάλλοντος, που ενθαρρύνει και ευνοεί τις αγορές εργασίας χωρίς αποκλεισμούς. Στο πλαίσιο αυτό, είναι, επίσης, απαραίτητη η λήψη μέτρων, για παράδειγμα στους τομείς της εκπαίδευσης και κατάρτισης, της υγείας, της στέγασης, των μεταφορών και της περιφερειακής και τοπικής ανάπτυξης. Το παράρτημα 1 περιλαμβάνει ένα μη εξαντλητικό κατάλογο συστάσεων, υπόψη των δημοσίων αρχών και άλλων ενδιαφερομένων φορέων. Πρέπει να δημιουργηθούν συνέργειες και εταιρικές σχέσεις μεταξύ των διαφόρων φορέων ώστε να βελτιωθεί η αποτελεσματικότητα τέτοιων μέτρων.

Επιπρόσθετα, οι Ευρωπαίοι Κοινωνικοί Εταίροι τονίζουν ότι, παράλληλα με αυτή τη συμφωνία-πλαίσιο, υπάρχουν πολλά ευρωπαϊκά νομοθετικά και μη κείμενα, των οποίων η εφαρμογή και αξιοποίηση είναι ιδιαίτερα χρήσιμη για την επίτευξη των σκοπών και τη θέσπιση των αρχών, που περιλαμβάνει η παρούσα συμφωνία. Ένας μη εξαντλητικός κατάλογος των σχετικών κειμένων επισυνάπτεται στο παράρτημα 2.

2. Ο σκοπός της συμφωνίας

Ο βασικός σκοπός της παρούσας συμφωνίας-πλαίσιο είναι:

- να εξεταστούν τα θέματα της πρόσβασης, της επανένταξης, της διατήρησης και της ανάπτυξης των εργαζομένων ώστε να καταστεί δυνατή μια πλήρης ενσωμάτωση των ατόμων στην αγορά εργασίας,
- να ενισχυθούν η ευαισθητοποίηση, η κατανόηση και η γνώση των εργοδοτών, των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους όσον αφορά στα πλεονεκτήματα που συνδέονται με τις αγορές εργασίας χωρίς αποκλεισμούς,
- να παρασχεθεί στους εργαζόμενους, τους εργοδότες και τους εκπροσώπους τους σε όλα τα επίπεδα ένα ρεαλιστικό πλαίσιο δράσης που θα τους επιτρέπει να εντοπίζουν τα εμπόδια στη δημιουργία αγορών εργασίας χωρίς αποκλεισμούς και να τα υπερπηδούν.

3. Περιγραφή και πεδίο εφαρμογής

Οι αγορές εργασίας χωρίς αποκλεισμούς επιτρέπουν και ενθαρρύνουν όλα τα άτομα εργάσιμης ηλικίας να συμμετέχουν στην αμειβόμενη απασχόληση και να παρέχουν ένα πλαίσιο για την εξέλιξή τους.

Η παρούσα συμφωνία-πλαίσιο καλύπτει τα άτομα που αντιμετωπίζουν δυσκολίες ως προς την πρόσβαση, την επανένταξη ή την ενσωμάτωσή τους στην αγορά εργασίας και τα άτομα που, αν και έχουν απασχόληση, κινδυνεύουν να τη χάσουν λόγω των προαναφερθέντων παραγόντων.

Οι κοινωνικοί εταίροι αναγνωρίζουν ότι αυτά τα άτομα αντιμετωπίζουν διαφορετικές προκλήσεις που απαιτούν τη λήψη ανάλογων μέτρων. Η παρούσα συμφωνία-πλαίσιο δεν εστιάζει σε ειδικές ομάδες. Αντίθετα, παρουσιάζει ένα γενικό πλαίσιο, το οποίο εστιάζει στο τι μπορεί να γίνει, για τη βελτίωση της ένταξης στην αγορά εργασίας.

Πολλοί παράγοντες, μεμονωμένοι ή συνδυασμέ-

νοι, μπορούν να ενθαρρύνουν ή να αποθαρρύνουν τη συμμετοχή στην αγορά εργασίας. Οι παράγοντες αυτοί μπορεί να είναι συγκυριακοί, να συνδέονται με την απασχόληση ή να είναι μεμονωμένοι και ενδεχομένως να εξελίσσονται με την πάροδο του χρόνου. Δεν υπάρχει καμία ιεραρχική ταξινόμηση σχετικά μ' αυτούς τους παράγοντες.

- Οι συγκυριακοί παράγοντες έχουν σχέση με τις οικονομικές συνθήκες και το περιβάλλον της αγοράς εργασίας. Μπορεί να είναι διαρθρωτικής ή γεωγραφικής φύσεως, όπως οι δυνατότητες απασχόλησης, η ύπαρξη και η ποιότητα των δομών υποδοχής και παροχής υπηρεσιών απασχόλησης, τα δίκτυα μεταφορών ή η στέγαση, καθώς και η αλληλεπίδραση μεταξύ των δημοσιονομικών και των κοινωνικών πολιτικών.
- Οι παράγοντες που συνδέονται με την εργασία περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, την οργάνωση και το περιβάλλον της εργασίας, τις διαδικασίες πρόσληψης, τις τεχνολογικές προόδους και τις πολιτικές κατάρτισης.
- Οι μεμονωμένοι παράγοντες συνδέονται με πτυχές όπως οι δεξιότητες, τα προσόντα και τα επίπεδα εκπαίδευσης, τα κίνητρα, οι γλωσσικές ικανότητες, η υγεία και οι συχνές ή μακρές περίοδοι ανεργίας.

4. Εμπόδια

Η πρόσβαση, η επανένταξη, η διατήρηση και η ανάπτυξη είναι βασικά στάδια μιας πλήρους ενσωμάτωσης των ατόμων στην αγορά εργασίας. Μια ενεργός ένταξη εξαρτάται από τον τρόπο με τον οποίο είναι οργανωμένες η αγορά εργασίας και η κοινωνία, καθώς και από τις ικανότητες, τα ταλέντα και τα κίνητρα των ατόμων και των οργανώσεων. Οι Ευρωπαίοι Κοινωνικοί Εταίροι έχουν εντοπίσει εμπόδια στη δημιουργία μιας αγοράς εργασίας χωρίς αποκλεισμούς. Ωστόσο, τα εμπόδια αυτά δεν παρουσιάζονται κατ' ανάγκη συγχρόνως. Αν και ο κατάλογος δεν είναι εξαντλητικός, τα ζητήματα που απαριθμούνται παρακάτω, αποτελούν προκλήσεις

για την καθιέρωση αγορών εργασίας χωρίς αποκλεισμούς.

4.1 Εμπόδια που αφορούν στη διαθεσιμότητα πληροφοριών: οι πληροφορίες για τα άτομα που αναζητούν εργασία και τις διαθέσιμες θέσεις εργασίας, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που γνωστοποιούνται στα γραφεία ευρέσεως εργασίας, είτε αυτά είναι ιδιωτικά ή δημόσια, καθώς και οι πληροφορίες για το αντικείμενο και τους όρους της εργασίας αυτής, τις προοπτικές μιας επαγγελματικής ανέλιξης, τα προγράμματα κατάρτισης και τις συστάσεις και οδηγίες για τον τρόπο πρόσβασης σε αυτά, είναι όλες σημαντικές. Οι πληροφορίες που απευθύνονται στους εργοδότες, σχετικά με την ύπαρξη υποστηρικτικών μέτρων για την πλήρωση αυτών των θέσεων και των σχετικών πρωτοβουλιών, που καλύπτουν τομέα ή επιχείρηση, πρέπει να λαμβάνονται υπόψη.

4.2 Εμπόδια σχετικά με την πρόσληψη: οι μέθοδοι πλήρωσης των κενών θέσεων εργασίας που δεν κατορθώνουν να προσελκύσουν ένα ποικίλο φάσμα αιτούντων χωρίς διακρίσεις, οι επιπτώσεις μιας μακράς ή συχνής απουσίας από την αγορά εργασίας στην απασχολησιμότητα, η παροχή ειδικών συστάσεων και η καθοδήγηση για τον τρόπο υποβολής υποψηφιότητας και άσκησης της εργασίας, έχουν επίσης εντοπιστεί.

4.3 Εμπόδια σχετικά με την κατάρτιση, τις δεξιότητες και τις ικανότητες: η επένδυση ή η πρόσβαση σε ευκαιρίες μάθησης, η ύπαρξη και/ή η αναγνώριση των δεξιοτήτων (τυπικές, μη-τυπικές, τεχνικές, κοινωνικές και γλωσσικές) και της επαγγελματικής εμπειρίας, καθώς και η σύζευξη της κατάρτισης (παρέχεται από τα εκπαιδευτικά συστήματα) και των μεθόδων κατάρτισης με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας, είναι επίσης σημαντικά ζητήματα.

4.4 Εμπόδια σχετικά με τις ευθύνες και τη στάση των εργοδοτών, των εργαζομένων, των εκπροσώπων τους και των ατόμων που αναζητούν απασχόληση: το κίνητρο, η αυτοπεποίθηση, η προσδοκία και η προσαρμογή στις αλλαγές, η ποιότητα της πληροφόρησης, της διαβούλευσης, της εσωτερικής επι-

κοινωνίας και του κοινωνικού διαλόγου, τα μέτρα στήριξης και παρακολούθησης των ατόμων που προσδιορίζονται στο σημείο 3, καθώς και οι πιέσεις που ασκούν η διοίκηση, οι συνάδελφοι, οι πελάτες και οι οικογένειες, αποτελούν μια ομάδα εμποδίων.

4.5 Εμπόδια, που σχετίζονται με τον επαγγελματικό βίο: παράγοντες, όπως οι συνθήκες εργασίας, η οργάνωση της εργασίας, οι πολιτικές ισορροπίας της επαγγελματικής και της ιδιωτικής ζωής και οι προοπτικές μιας επαγγελματικής εξέλιξης είναι, επίσης, κύρια ζητήματα.

4.6 Υπάρχουν ακόμη πολλοί παράγοντες, πέρα από τον τομέα αρμοδιοτήτων των κοινωνικών εταίρων, που επηρεάζουν την ικανότητα των αγορών εργασίας να ενσωματώνουν κάθε άτομο σε εργάσιμη ηλικία. Οι παράγοντες, τα μέτρα και οι πολιτικές αυτές μπορεί να συμβάλουν στην ενσωμάτωση στην αγορά εργασίας και αναπτύσσονται στις συστάσεις του παραρτήματος 1.

5. Δράσεις των κοινωνικών εταίρων

Οι Ευρωπαίοι Κοινωνικοί Εταίροι θεωρούν ότι η αγορά εργασίας χωρίς αποκλεισμούς αποτελεί βασική προϋπόθεση για τη συνοχή (συμπεριλαμβάνοντας την καταπολέμηση της φτώχειας) και την οικονομική επιτυχία.

Ως λύση στα διαπιστωμένα εμπόδια, η επίτευξη της αγοράς εργασίας χωρίς αποκλεισμούς εμπεριέχει την εφαρμογή διαφόρων μέτρων και δράσεων και/ή διαπραγματεύσεις σε όλα τα επίπεδα, που μπορούν να αναληφθούν από τους εργοδότες, τους εργαζόμενους, τους εκπροσώπους τους, τους αιτούντες εργασία και άλλους ενδιαφερόμενους. Αυτό θα προωθήσει τη δημιουργία θέσεων απασχόλησης και την απασχολησιμότητα των εργαζομένων και των ατόμων που αναζητούν εργασία με επιδίωξη την ενσωμάτωσή τους στην αγορά εργασίας.

Οι Ευρωπαίοι Κοινωνικοί Εταίροι αναγνωρίζουν ότι οφείλουν να εξετάσουν εις βάθος το θέμα αυτό και να δεσμευτούν ως προς την αναζήτηση λύσεων και την κινητοποίηση των μελών τους.

Σκοπός της ανταλλαγής απόψεων, των κοινών γνωμοδοτήσεων και των συστάσεων των Κοινωνικών Εταίρων σ' αυτόν τον τομέα είναι η ενίσχυση της πρόσβασης, της διατήρησης, της επανένταξης και της ανάπτυξης των ατόμων που βρίσκονται σε δυσχερή κατάσταση όσον αφορά την απασχόλησή τους.

Τέτοια ειδικότερα μέτρα περιλαμβάνουν ενδεικτικά τα εξής:

- Διοργάνωση, όπου κρίνεται σκόπιμο, εκστρατειών ευαισθητοποίησης και χάραξη σχεδίων



δράσης για τη βελτίωση και/ή την αποκατάσταση της εικόνας κλάδου ή επαγγέλματος (ή πολλών) σε όλες τις πτυχές.

- Διοργάνωση, όπου κρίνεται σκόπιμο, εκστρατειών ευαισθητοποίησης και σχεδιασμού εργαλείων, για να προωθήσουν την ποικιλομορφία του εργατικού δυναμικού.
- Διάδοση πληροφοριών σχετικά με τις δυνατότητες απασχόλησης και τα προγράμματα κατάρτισης.
- Συνεργασία με τον «τρίτο τομέα», για τη στήριξη των ατόμων που αντιμετωπίζουν ιδιαίτερες δυσκολίες σχετικά με την αγορά εργασίας.
- Συνεργασία με συστήματα εκπαίδευσης και κατάρτισης για την καλύτερη σύζευξη των αναγκών των ατόμων και των αναγκών της αγοράς εργασίας, ιδιαίτερα μέσω της καταπολέμησης δυσκολιών που συνδέονται με τις βασικές γνώσεις (ανάγνωση και αριθμητική), μέσω της ενθάρρυνσης της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης και μέσω της υλοποίησης μέτρων για τη διευκόλυνση της μετάβασης από την εκπαίδευση στην αγορά εργασίας.
- Εφαρμογή συγκεκριμένων και αποτελεσματικών μεθόδων πρόσληψης και πολιτικών ένταξης, καθώς και εξασφάλιση κατάλληλων συνθηκών εργασίας, με σκοπό την υποδοχή και τη στήριξη νεοπροσληφθέντων στην επιχείρηση.
- Παρουσίαση σχεδίων ανάπτυξης των ατομικών δεξιοτήτων (σύμφωνα με το πλαίσιο δράσης για τη δια βίου ανάπτυξη των δεξιοτήτων και των επαγγελματικών προσόντων) που θα εκπονηθούν από κοινού από τον εργοδότη και τον εργαζόμενο, λαμβάνοντας υπόψη την ιδιαίτερη κατάσταση κάθε εργοδότη, ιδιαίτερα των ΜμΕ και κάθε εργαζόμενου. Αυτά τα σχέδια θα προσδιορίζουν τα απαιτούμενα προσόντα του εργαζόμενου για μια δεδομένη εργασιακή σχέση και βάσει καταμερισμένων αρμοδιοτήτων, ανάλογα με κάθε περίπτωση, τις δράσεις, για την ανάπτυξη των ικανοτήτων του.

- Βελτίωση της διαφάνειας, τόσο για τους εργαζόμενους όσο και για την επιχείρηση, με σκοπό τη διευκόλυνση της γεωγραφικής και επαγγελματικής κινητικότητας, για την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας των αγορών εργασίας:
 - μέσω της προώθησης των συστημάτων αναγνώρισης και επικύρωσης των δεξιοτήτων,
 - μέσω της βελτίωσης της δυνατότητας μεταφοράς των επαγγελματικών προσόντων για τη διασφάλιση της μετάβασης προς την απασχόληση.
- Προώθηση περισσότερων και καλύτερων συμβάσεων μαθητείας και πρακτικής άσκησης.

6. Εφαρμογή και παρακολούθηση

Η παρούσα συμφωνία-πλαίσιο είναι μια αυτόνομη πρωτοβουλία και το αποτέλεσμα των διαπραγματεύσεων μεταξύ των Ευρωπαίων Κοινωνικών Εταίρων, ως μέρος των προγραμμάτων τους για τον κοινωνικό διάλογο 2006-2008 και 2009-2010.

Σύμφωνα με το άρθρο 155 της Συνθήκης, η αυτόνομη Ευρωπαϊκή συμφωνία-πλαίσιο δεσμεύει τα μέλη της BUSINESSEUROPE (Ένωση Ευρωπαϊκών Εργοδοτικών Συνδέσμων, Βιομηχανιών και Επιχειρήσεων), της UEAPME (Ευρωπαϊκή Οργάνωση Βιοτεχνών Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων), του CEEP (Ευρωπαϊκό Κέντρο Δημοσίων Επιχειρήσεων) της ETUC (Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Συνδικάτων), καθώς και την επιτροπή σύνδεσης EUROCADRES/CEC (κλαδικές οργανώσεις στελεχών επιχειρήσεων) να την προωθήσουν και να την εφαρμόσουν, βάσει των διαδικασιών και πρακτικών που ισχύουν στα κράτη μέλη και στα κράτη του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου (ΕΟΧ).

Τα συμβαλλόμενα μέρη καλούν και τις οργανώσεις μέλη τους στις υποψήφιες χώρες να εφαρμόσουν αυτή τη συμφωνία.

Η εφαρμογή της παρούσας συμφωνίας θα πραγματοποιηθεί εντός τριών ετών από την ημερομηνία υπογραφής της.

Οι οργανώσεις μέλη θα υποβάλουν έκθεση ως προς την εφαρμογή της στην Επιτροπή Κοινωνικού Διαλόγου. Κατά την τριετία, μετά την ημερομηνία υπογραφής της παρούσας συμφωνίας, η Επιτροπή Κοινωνικού Διαλόγου καταρτίζει και υιοθετεί ετήσιο πίνακα, που θα συνοψίζει την εξέλιξη της εφαρμογής της. Μια ολοκληρωμένη έκθεση των μέτρων, που θα ληφθούν για την εφαρμογή, θα εκπονηθεί από την Επιτροπή Κοινωνικού Διαλόγου και θα υιοθετηθεί από τους Ευρωπαίους Κοινωνικούς Εταίρους κατά το τέταρτο έτος.

Τα συμβαλλόμενα μέρη θα μπορούν να αξιολογούν και αναθεωρούν τη συμφωνία ανά πάσα στιγμή από το πέμπτο έτος της ημερομηνίας υπογραφής, εφόσον αυτό ζητηθεί από ένα τουλάχιστον μέρος.

Οποιοσδήποτε ερωτήσεις σχετικά με το περιεχόμενο της παρούσας συμφωνίας μπορούν να διαβιβάζονται από τις ενδιαφερόμενες οργανώσεις-μέλη στα συμβαλλόμενα μέρη, από κοινού ή μεμονωμένα, τα οποία θα μπορούν να απαντούν σε αυτές, από κοινού ή μεμονωμένα.

Κατά την υλοποίηση της παρούσας συμφωνίας, τα μέλη των συμβαλλομένων μερών θα πρέπει να αποφύγουν τη δημιουργία περιττών βαρών, για τις ΜμΕ.

Η εφαρμογή της παρούσας συμφωνίας δεν αποτελεί βασίμο λόγο, για τη μείωση του γενικού επιπέδου προστασίας, που παρέχεται στους εργαζόμενους, στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας συμφωνίας.

Η παρούσα συμφωνία δε θίγει το δικαίωμα των Κοινωνικών Εταίρων να συνάπτουν, σε οποιοδήποτε επίπεδο, συμπεριλαμβανομένου του ευρωπαϊκού, συμφωνίες που προσαρμόζουν και/ή συμπληρώνουν αυτή τη συμφωνία με τρόπο που να λαμβάνονται υπόψη οι ιδιαίτερες ανάγκες των ενδιαφερομένων κοινωνικών εταίρων.

Παράρτημα 1: Συστάσεις προς τις δημόσιες αρχές και άλλους φορείς

Οι Ευρωπαίοι Κοινωνικοί Εταίροι συνιστούν στα κράτη μέλη να χαράξουν και να εφαρμόσουν πολιτικές, για την προώθηση αγορών εργασίας χωρίς αποκλεισμούς. Οι κοινωνικοί εταίροι πρέπει να συμμετέχουν στο κατάλληλο επίπεδο, κάθε φορά που αυτό είναι δυνατό, λαμβάνοντας υπόψη τις εθνικές ιδιαιτερότητες, στη λήψη μέτρων, σχετικά με τα παρακάτω ζητήματα:

1. Έκταση της κάλυψης και ποιότητα των ειδικών μεταβατικών μέτρων για τα άτομα που αντιμετωπίζουν δυσκολίες στην αγορά εργασίας

- Παροχή στήριξης και κινήτρων στα άτομα, που έχουν απομακρυνθεί από την αγορά εργασίας, ώστε να βρουν εργασία.
- Παροχή στήριξης και κινήτρων στους εργοδότες, ώστε να προσλαμβάνουν άτομα που έχουν απομακρυνθεί από την αγορά εργασίας και ενδυνάμωση των κοινωνικών εταίρων, να άρουν τα εμπόδια στην απασχόληση αυτών των ατόμων.
- Ανάπτυξη ή αναβάθμιση των δεξιοτήτων και αντιμετώπιση εκπαιδευτικών κενών, μέσω εξατομικευμένης εκπαίδευσης και κατάρτισης.
- Εξασφάλιση της ισότητας πρόσβασης στην υγεία, την εκπαίδευση, τη στέγαση και τις υπηρεσίες κοινωνικής προστασίας, καθώς και της πρόσβασης στις βασικές υπηρεσίες που έχουν σημαντικό ρόλο στη μείωση των επιπτώσεων του κοινωνικού αποκλεισμού.



- Αποτελεσματική χρήση των υφιστάμενων χρηματοοικονομικών μέσων, συμπεριλαμβανομένου του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου, για την προώθηση και τη χρηματοδότηση πολιτικών που αποβλέπουν στην ενσωμάτωση των μειονεκτούντων ατόμων στην απασχόληση.

2. Αποτελεσματικότητα των υπηρεσιών απασχόλησης και επαγγελματικής σταδιοδρομίας

- Ενίσχυση της διαθεσιμότητας και της ποιότητας των υπηρεσιών επαγγελματικής σταδιοδρομίας για την υποστήριξη των ατόμων, που αναζητούν να βρουν εργασία και να εφοδιαστούν με τα απαιτούμενα προσόντα.
- Εύρεση των απαραίτητων πόρων, για την ανάπτυξη υψηλής ποιότητας ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης, που στοχεύουν στην άμεση ενεργοποίηση των ανέργων, ώστε να αναβαθμίσουν τις δεξιότητές τους και να ελαχιστοποιήσουν τις περιόδους ανεργίας.
- Παροχή κατάλληλων πρόσθετων μέτρων για την αποτροπή ή τη συγκράτηση της μακροχρόνιας ανεργίας.
- Βελτίωση της ποιότητας των μέτρων ενεργοποίησης, ώστε να μεγιστοποιηθεί η αποδοτικότητα και η αποτελεσματικότητά τους.

3. Εκπαίδευση και κατάρτιση

- Καλύτερη προσαρμογή των συστημάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης στις ανάγκες των ατόμων και της αγοράς εργασίας.
- Προώθηση της ισότιμης αξιολόγησης και της διαφάνειας μεταξύ της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης και άλλων μορφών εκπαίδευσης, συμπεριλαμβανομένης της ανώτατης.
- Ενίσχυση της αποτελεσματικότητας και της χρηματοδότησης των εκπαιδευτικών συ-

στημάτων, με προοπτική να μειωθεί ο αριθμός των μαθητών που εγκαταλείπουν πρόωρα το σχολείο.

- Ενθάρρυνση της ενεργού συμμετοχής των ενηλίκων στη συνεχή εκπαίδευση και κατάρτιση, ανεξάρτητα από τα εκπαιδευτικά τους εφόδια.
- Βελτίωση της διάθεσης και της ποιότητας των ευκαιριών κατάρτισης για άτομα και εργοδότες, λαμβάνοντας ιδιαίτερα υπόψη τις ανάγκες των ΜμΕ και ατόμων με λιγότερα προσόντα.
- Βελτίωση της διαφάνειας και της αναγνώρισης των προσόντων που αποκτώνται μέσω εκπαίδευσης και κατάρτισης, σε επίπεδο Ευρωπαϊκής Ένωσης.
- Υποστήριξη προγραμμάτων κατάρτισης που ταιριάζουν καλύτερα με τις απαιτήσεις της θέσης εργασίας και οδηγούν σε προσόντα, με στόχο να αποφευχθεί, όπου είναι δυνατόν, η απώλεια δεξιοτήτων και/ή η απώλεια θέσεων εργασίας.

4. Η επάρκεια των επενδύσεων στην περιφερειακή ανάπτυξη

Αποτελεσματική στήριξη και πλήρης αξιοποίηση των κοινοτικών εργαλείων, είτε για την ανάπτυξη των περιφερειακών υποδομών ή για την υποστήριξη κλάδων και περιφερειών που επηρεάζονται από διαρθρωτικές αλλαγές, όπως παρέχονται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ), το Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης (ΕΤΠΑ) και το Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση (ΕΤΠΠ).

5. Η επάρκεια της πρόσβασης στις μεταφορές / την περίθαλψη / τη στέγαση / την εκπαίδευση

- Διασφάλιση της διαθεσιμότητας, της προσβασιμότητας, της βιωσιμότητας και της ποιότητας των κοινωνικών και άλλων υπο-

δομών όπως οι μεταφορές, η περίθαλψη, τα σχολεία και η στέγαση.

- Δημιουργία πλαισίου για την ανάπτυξη πρακτικών στο χώρο εργασίας, οι οποίες βελτιώνουν την ισορροπία μεταξύ της επαγγελματικής και της ιδιωτικής ζωής και με αυτόν τον τρόπο ενθαρρύνουν την πλήρη αξιοποίηση του παραγωγικού ευρωπαϊκού εργατικού δυναμικού.

6. Σύσταση, διατήρηση και ανάπτυξη επιχειρήσεων

- Διευκόλυνση της σύστασης και της ανάπτυξης επιχειρήσεων ώστε να μεγιστοποιηθεί η δυναμική για τη δημιουργία θέσεων απασχόλησης στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Ένα βελτιωμένο περιβάλλον οφείλει να επιτρέπει στους επιχειρηματίες να επενδύουν σε βιώσιμες επιχειρήσεις.
- Διασφάλιση της διαφάνειας της πληροφόρησης, ελαχιστοποίηση των γραφειοκρατικών διαδικασιών και παροχή επαρκούς στήριξης στους νέους επιχειρηματίες.

7. Ρόλος των φορολογικών και των συστημάτων παροχών

Εξέταση και όπου χρειάζεται δημιουργία προϋποθέσεων, ώστε τα φορολογικά συστήματα καθώς και τα συστήματα παροχών να βοηθούν τους εργαζόμενους να εισέρχονται, να παραμένουν και να εξελίσσονται στην αγορά εργασίας.

Παράρτημα 2: Παραπομπές

Όπως αναφέρεται στην «Εισαγωγή», οι Ευρωπαίοι Κοινωνικοί Εταίροι τονίζουν ότι, παράλληλα με την παρούσα συμφωνία-πλαίσιο, υπάρχουν διάφορα ευρωπαϊκά νομοθετικά και μη κείμενα, η αξιοποίηση και εφαρμογή των οποίων είναι ουσιαστικής σημασίας, ώστε να επιτύχουν τους σκοπούς και τις αρχές που περιλαμβάνονται στην παρούσα συμφωνία-πλαίσιο.

Κείμενα των ευρωπαϊκών κοινωνικών εταίρων

- Πλαίσιο δράσεων για τη δια βίου ανάπτυξη των δεξιοτήτων και των επαγγελματικών προσό-
ντων (28/02/2002).
- Συμφωνία-πλαίσιο για την τηλεργασία (16/07/2002).
- Συμφωνία-πλαίσιο για το άγχος που συνδέεται με την εργασία (08/10/2004).
- Πλαίσιο δράσεων για την ισότητα μεταξύ αν-
δρών και γυναικών (01/03/2005).
- Συμφωνία-πλαίσιο για την παρενόχληση και τη βία στο χώρο εργασίας (26/04/2007).
- Κοινή ανάλυση των προκλήσεων που αντιμε-
τωπίζουν οι Ευρωπαϊκές Αγορές Εργασίας στην Ευρώπη (18/10/2007).

Αποφάσεις/Συστάσεις/Συμπεράσματα

- Συμπεράσματα του Συμβουλίου, της 30ής Νοεμβρίου 2009 με τίτλο «Προώθηση της έντα-
ξης στην αγορά εργασίας – Ανάκαμψη από την κρίση και προετοιμασία του θεματολογίου της Λισαβόνας για μετά το 2010».
- Σύσταση της Επιτροπής, της 3ης Οκτωβρίου 2008, σχετικά με την ενεργή ένταξη των ατόμων που είναι αποκλεισμένα από την αγορά εργασί-
ας (2008/867/EK) (Επίσημη Εφημερίδα αριθ. L 307 της 18/11/2008, σελ. 0011-0014).
- Απόφαση του Συμβουλίου, της 12ης Ιουλίου 2005, για τις κατευθυντήριες γραμμές των πολιτικών απασχόλησης των κρατών μελών (2005/600/EK) (Επίσημη Εφημερίδα αριθ. L 205 της 06/08/2005, σελ. 0021-0027).

Ιδιαίτερα η κατευθυντήρια γραμμή 19: Διασφάλιση αγορών εργασίας χωρίς αποκλεισμούς, ενίσχυση της ελκυστικότητας της εργασίας και να καταστεί αυτή αποδοτική για όσους αναζητούν εργασία, συμπεριλαμβανομένων των μειονεκτούντων ατόμων και των αέργων).

- Σύσταση του Συμβουλίου, της 27ης Ιουλίου 1992, για τη σύγκλιση των στόχων και των

πολιτικών κοινωνικής προστασίας (92/442/ΕΟΚ) (Επίσημη Εφημερίδα αριθ. L 245 της 26/08/1992, σελ. 0049 – 0052).

- Σύσταση του Συμβουλίου της 24ης Ιουνίου 1992, σχετικά με τα κοινά κριτήρια που αφορούν την επάρκεια πόρων και παροχών στα συστήματα κοινωνικής προστασίας (92/441/ΕΟΚ) (Επίσημη Εφημερίδα αριθ. L 245 της 26/08/1992, σελ. 0046 – 0048).

Ευρωπαϊκές οδηγίες

- Οδηγία 2008/104/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 19ης Νοεμβρίου 2008, για τις Εταιρείες Προσωρινής Απασχόλησης (Επίσημη Εφημερίδα αριθ. L 327 της 5.12.2008, σελ. 9-14).
- Οδηγία 2006/54/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 5ης Ιουλίου 2006, για την εφαρμογή της αρχής των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης (αναδιатύπωση) (Επίσημη Εφημερίδα αριθ. L 204 της 26.7.2006, σελ. 23-36).
- Οδηγία 2000/78/ΕΚ του Συμβουλίου, της 27ης Νοεμβρίου 2000, για τη διαμόρφωση γενικού πλαισίου για την ίση μεταχείριση στην απασχόληση και την εργασία (Επίσημη Εφημερίδα αριθ.

L303 της 2.12.2000, σελ. 16-22).

- Οδηγία 2000/43/ΕΚ του Συμβουλίου, της 29ης Ιουνίου 2000, περί εφαρμογής της αρχής της ίσης μεταχείρισης προσώπων ασχέτως φυλετικής ή εθνοτικής καταγωγής (Επίσημη Εφημερίδα αριθ. L 180 της 19.7.2000, σελ. 22-26).
- Οδηγία 1999/70/ΕΚ του Συμβουλίου, της 28ης Ιουνίου 1999, σχετικά με τη συμφωνία-πλαίσιο για την εργασία ορισμένου χρόνου, που συνήφθη από την ETUC, τη UNICE και το CEEP (Επίσημη Εφημερίδα αριθ. L 175 της 10.7.1999, σελ. 43-48).
- Οδηγία 97/81/ΕΚ του Συμβουλίου, της 15ης Δεκεμβρίου 1997, σχετικά με τη συμφωνία-πλαίσιο για τη μερική απασχόληση, που συνήφθη από τη UNICE, το CEEP και την ETUC - Παράρτημα: συμφωνία-πλαίσιο για την εργασία μερικής απασχόλησης (Επίσημη Εφημερίδα αριθ. L 14 της 20.1.1998, σελ. 9-14).
- Οδηγία 89/391/ΕΟΚ του Συμβουλίου, της 12ης Ιουνίου 1989, σχετικά με την εισαγωγή μέτρων για την προώθηση της βελτίωσης της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία (Επίσημη Εφημερίδα αριθ. L 183 της 29.6.1989, σελ. 1-8).



Απρίλιος 2016

Εθνική ήττα από τα αποδυτήρια η συγκρότηση της Επιτροπής Εμπειρογνομώνων

Την ώρα που η κυβέρνηση επιμένει στα μεγάλα ψέματα και μιλάει ακόμη και τώρα για επαναφορά των Ελεύθερων Συλλογικών Διαπραγματεύσεων, φαίνεται ότι... «η αριστερά της δε γνωρίζει τι ποιεί η δεξιά της» ή σωστότερα κάνει ότι δε γνωρίζει.

Για ακόμη μία φορά αποφασίζουν για εμάς, χωρίς εμάς, εμπιστευόμενοι να προτείνουν λύσεις και να πάρουν αποφάσεις ...Γερμανοί οικονομολόγοι, Κινέζοι σύμβουλοι, Πορτογάλοι και Ολλανδοί καθηγητές και Ισπανοί τραπεζίτες, οι οποίοι θα μετέχουν στην επίμαχη (αναβληθείσα) σύσκεψη των Βρυξελλών.

Όπως φαίνεται η κυβέρνηση, μετά από αυτή την - αν μη τι άλλο - παράδοση επιλογή, που για εμάς αποτελεί «εθνική ήττα από τα αποδυτήρια», δίνει ένα ακόμη όπλο στη φαρέτρα των «δανειστών», να συνεχίσουν το καταστροφικό τους έργο κατά του κόσμου της μισθωτής εργασίας. Κάνοντας πράξη Μνημονιακή δέσμευση του Αυγούστου - δεσμεύσεις που οι κυβερνώντες θέλουν να ξεχνούν, αλλά και να θέλουν δε μπορούν να αγνοήσουν οι εργαζόμενοι που τις σηκώνουν στις πλάτες τους - βάζουν μεταξύ άλλων στο τραπέζι τις Ομαδικές απολύσεις, τον Απεργιακό νόμο, τις Συλλογικές Διαπραγματεύσεις, λαμβάνοντας υπόψιν, όπως αναφέρεται στα όσα έχουν υπογράψει, τις «βέλτιστες» Ευρωπαϊκές πρακτικές.

Σύμφωνα με τα όσα υπέγραψε η κυβέρνηση στο 3ο μνημόνιο, το πόρισμα της επιτροπής, **«δε θα πρέπει να επιφέρει αλλαγές σε παλαιότερα πλαίσια πολιτικής».**

Άρα, κύριοι της κυβέρνησης, μας λέτε ψέματα.

Για ποιά επαναφορά του κατώτατου μισθού στα 751 ευρώ μιλάτε;

Για ποιές Ελεύθερες Συλλογικές Διαπραγματεύσεις;

Για ποιά προάσπιση συνδικαλιστικών ελευθεριών;

Για ποιά προστασία στις ομαδικές απολύσεις;

Σε περίπτωση που κάποιοι στην κυβέρνηση (κάνουν ότι) το «αγνοούν», τους γνωρίζουμε ότι τα συνδικάτα παραμένουν ζωντανά και έτοιμα να δώσουν αρκετές μάχες ακόμα - στις όποιες συνθήκες - ως φορείς συγκέντρωσης και κινητοποίησης των δυνάμεων του κόσμου της μισθωτής εργασίας.

Υποτιμάτε τη νοημοσύνη μας και τη νοημοσύνη όλων των Ελλήνων πολιτών.

Στο δικό σας ψέμα και στους δικούς σας απαράδεκτους σχεδιασμούς, η απάντησή μας είναι ΑΓΩΝΑΣ.

Η ΓΣΕΕ ετοιμάζεται ήδη για νέα, αυτή τη φορά 48ωρη Γενική Απεργία.

Όσο εσείς συνεχίζετε την ίδια τακτική και πρακτική, θα τα λέμε στους δρόμους και στα συλλαλητήρια.

Φτάνει πια! Οι συνδικαλιστικές διώξεις των ΚΤΕΛ Χαλκιδικής δε σταματούν, αλλά δυναμώνουν τον αγώνα

Η ΓΣΕΕ καταγγέλλει την απαράδεκτη τακτική και πρακτική της Διοίκησης των ΚΤΕΛ Χαλκιδικής, η οποία προχωρά σε συνδικαλιστικές διώξεις με στόχο τον εκφοβισμό των εργαζομένων.

Μετά τα συνεχή πειθαρχικά συμβούλια, τώρα στέλνει στα δικαστήρια το Γενικό Γραμματέα του συνδικάτου των εργαζομένων, Παναγιώτη Πατουλιό, επειδή έπραξε το καθήκον του: ζήτησε το 2014, από τον τότε αρμόδιο Υπουργό Μεταφορών, να παρέμβει για να σταματήσουν οι αντεργατικές συμπεριφορές της συγκεκριμένης εργοδοσίας.

Η ΓΣΕΕ βρίσκεται στο πλευρό των εργαζομένων στα ΚΤΕΛ Χαλκιδικής και διαμηνύει προς πάσα κατεύ-

θυνησθ ότι κανείς, δε θα το επιτρέψει εξάλλου και η ίδια η Δικαιοσύνη, δε μπορεί να χρησιμοποιεί τα δικαστήρια για να περιορίσει αντιδράσεις και διεκδικήσεις που είναι δίκαιες και νόμιμες.

ΟΧΙ στο ξεπούλημα των λιμανιών της χώρας

Η ΓΣΕΕ στηρίζει τον αγώνα της Ομοσπονδίας Υπαλλήλων Λιμανιών Ελλάδας (ΟΜΥΛΕ), η οποία πραγματοποιεί σήμερα, 8 Απριλίου 24ωρη Πανλιμενική Απεργία, ενάντια στο ξεπούλημα του ΟΛΠ, στο οποίο προχωράει η κυβέρνηση.

Ξεκινώντας κάθε δέσμευσή της περί δημοσίων λιμανιών, η κυβέρνηση χαρίζει δισεκατομμύρια ευρώ στην Cosco και αντί να κατοχυρώνει τη δουλειά και τις εργασιακές σχέσεις εκατοντάδων εργαζομένων, περιορίζεται στα συνήθη μεγάλα λόγια και στα ευχολόγια που δεν κοστίζουν τίποτα.

Η Συνομοσπονδία είναι κατηγορηματικά αντίθετη στο ξεπούλημα των Λιμανιών της χώρας και θα στηρίξει με κάθε μέσο και τρόπο το δίκαιο αγώνα των εργαζομένων.

Ιδιαίτερα στο ζήτημα της κατοχύρωσης των εργασιακών σχέσεων σε ΟΛΠ και ΟΛΘ, το οποίο θεωρεί υψίστης σημασίας και άμεση υποχρέωση της κυβέρνησης, θα παράσχει κάθε είδους ενεργής στήριξης στους εργαζόμενους, σε συνεργασία με την ΟΜ.Υ.Λ.Ε. και τα πρωτοβάθμια σωματεία του Λιμανιού.

Η Ryanair επιβεβαιώνει τη φήμη του κακού εργοδότη

Μετά τα χρήματα που έπαιρνε από υποψήφιους εργαζόμενους για να τους προσλάβει, η αεροπορική εταιρία Ryanair συνεχίζει την παράνομη και αντεργατική της συμπεριφορά, βάζοντας στο στόχαστρο αυτή τη φορά το δικαίωμα στην απεργία.

Με μία προκλητική ανακοίνωση η εταιρία, που επιβεβαιώνει τη φήμη του «κακού εργοδότη»,

στρέφεται κατά των Ελλήνων Ελεγκτών Εναέριας Κυκλοφορίας και της συμμετοχής τους στη χθεσινή 24ωρη Απεργία, καλώντας τους επιβάτες να υπογράψουν ψήφισμα για απαγόρευση των απεργιών.

Φτάνει μάλιστα στο σημείο να ζητήσει από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και την Ελληνική Κυβέρνηση να παρέμβουν -αν είναι δυνατόν- κατασταλτικά.

Η ΓΣΕΕ καταδικάζει τέτοιου είδους απαράδεκτες ενέργειες, στις οποίες ειδικεύεται, όπως όλα δείχνουν, η συγκεκριμένη εταιρία και απαιτεί με τη σειρά της την άμεση παρέμβαση των αρμοδίων υπηρεσιών ώστε να μπει οριστικό τέλος σε αυτές τις αντιδημοκρατικές πρακτικές.

Συγκρότηση σε Σώμα της Διοίκησης της ΓΣΕΕ

Συνεδρίασε στις 11/4 η Διοίκηση της ΓΣΕΕ, η οποία προέκυψε από τις αρχαιρεσίες του 36ου Συνεδρίου και συγκροτήθηκε σε Σώμα ως εξής:

1. ΠΡΟΕΔΡΕΙΟ

Πρόεδρος: ΠΑΝΑΓΟΠΟΥΛΟΣ
ΙΩΑΝΝΗΣ

Αναπλ. Πρόεδρος:

Γεν. Γραμματέας: ΚΙΟΥΤΣΟΥΚΗΣ
ΝΙΚΟΛΑΟΣ

Αναπλ. Γεν. Γραμματέας: ΔΑΝΟΥΣΗΣ
ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ

Γραμ. Οργανωτικού: ΜΟΥΤΑΦΗΣ
ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ

Αναπλ. Γραμ. Οργανωτικού: ΚΟΛΕΒΕΝΤΗΣ ΦΩΤΗΣ

Γραμ. Οικονομικού: ΓΕΩΡΓΑΚΟΠΟΥΛΟΣ
ΓΕΩΡΓΙΟΣ

Αναπλ. Γραμ. Οικονομικού: ΟΦΘΑΛΜΙΔΗΣ
ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ

Για το προεδρείο δεν έθεσαν υποψηφιότητα οι παρατάξεις ΔΑΣ και ΕΑΚ, ενώ η θέση του Αναπληρωτή Προέδρου παραμένει κενή, έως ότου η ΕΑΚ λάβει τις οριστικές της αποφάσεις.

2. ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Παναγόπουλος Ιωάννης
Γεωργακόπουλος Γεώργιος
Δανούσης Αθανάσιος
Δημητριάδου Σταυρούλα (Λίλα)
Μουτάφης Ευάγγελος
Πέρρος Γεώργιος
Ταβουλάρη Παναγιώτα (Γιώτα)
Τασιούλας Ιωάννης
Κιουτσούκης Νικόλαος
Καρράς Αντώνιος
Κολεβέντης Φώτης
Βασιλόπουλος Αθανάσιος (Θάνος)
Φωτόπουλος Νικόλαος
Οφθαλμίδης Παναγιώτης
Λεβέντης Αθανάσιος

Μετά τη συγκρότηση σε Σώμα η Ολομέλεια της Διοίκησης της Συνομοσπονδίας, λαμβάνοντας υπόψη τις μεθοδεύσεις της Κυβέρνησης, τόσο στο ζήτημα του Εορτασμού της Εργατικής Πρωτομαγιάς, όσο και στο φλέγον θέμα του υπό κατάθεση ασφαλιστικού νομοσχεδίου, αποφάσισε να εξουσιοδοτήσει την Εκτελεστική Επιτροπή να καθορίσει, με βάση τις εξελίξεις, τον ακριβή χρόνο πραγματοποίησης της ήδη αποφασισμένης 48ωρης Γενικής Απεργίας.

Με 48ωρη απεργία απαντά η ΓΣΕΕ στις κυβερνητικές μεθοδεύσεις για το ασφαλιστικό

Η ΓΣΕΕ, συνεχίζοντας τον αγώνα της κατά του Αρμαγεδώνα στο ασφαλιστικό, με δεδομένο το γεγονός ότι οι εργαζόμενοι αντιλαμβάνονται πλήρως τα επικοινωνιακά τετρίπια της κυβέρνησης και τη δραματοποίηση της διαπραγμάτευσης με τους δανειστές, για μέτρα που έχουν ήδη προαποφασιστεί, προχωρά, σε χρόνο που θα καθορίσει η Εκτελεστική της Επιτροπή, σε 48ωρη Γενική Απεργία.

Οι μεθοδεύσεις της κυβέρνησης δεν έχουν τελειωμό, γεγονός που για ακόμη μία φορά έγινε εμφανές, από τη μεταφορά του εορτασμού της Εργατικής Πρωτομαγιάς, μία ημέρα μετά τις αργίες του Πάσχα, ώστε να προχωρήσει στο καταστροφικό της έργο, εκμεταλλευόμενη τις Άγιες Ημέρες.

Για τη ΓΣΕΕ και για ολόκληρο το συνδικαλιστικό κίνημα της χώρας, η Πρωτομαγιά είναι ημέρα μνήμης και αγώνα και όχι αργία. Γι' αυτό θα εντάξει στη 48ωρη Γενική Απεργία, τις κινητοποιήσεις της Πρωτομαγιάς.

Ήδη, η Συνομοσπονδία μαζί με τα Εργατικά Κέντρα και τις Ομοσπονδίες μέλη της, εργάζονται για την επιτυχία των νέων απεργιών.

Ο αγώνας θα συνεχιστεί έως ότου η κυβέρνηση εγκαταλείψει τα μέτρα και τις πολιτικές που φτωχοποιούν τον ήδη ταλαιπωρημένο κόσμο της μισθωτής εργασίας, αλλά και ολόκληρη την Ελληνική κοινωνία.

Όσο οι λίστες των ανέργων αυξάνονται, όσο εξαθλιώνονται οι μισθωτοί και οι συνταξιούχοι, ο αγώνας αποτελεί μονόδρομο!



Καταβολή Δώρου Πάσχα

Η ΓΣΕΕ και το Κέντρο Πληροφόρησης Εργαζομένων & Ανέργων της Συνομοσπονδίας (ΚΕ.ΠΕ.Α./ΓΣΕΕ) ενημερώνουν τους μισθωτούς του ιδιωτικού τομέα για το Δώρο Πάσχα: ποιοί δικαιούνται, πότε καταβάλλεται, ποιός ο τρόπος υπολογισμού του.

ΟΧΙ στον εργασιακό μεσαίωνα. Να υπογραφεί εδώ και τώρα τοπική κλαδική ΣΣΕ για τους ξενοδοχοϋπαλλήλους Ηρακλείου

Η ανευθυνότητα της κυβέρνησης και η ασυνέπεια της, ενισχύουν την εργοδοτική αυθαιρεσία, με αποτέλεσμα χαμένοι να είναι για πολλοστή φορά οι εργαζόμενοι.

Στο νομό Ηρακλείου, παρά τις δεκάδες προσκλήσεις που απέστειλε το σωματείο των ξενοδοχοϋπαλλήλων για τη σύναψη επιχειρησιακών σσε, αφού η τοπική κλαδική συλλογική σύμβαση εργασίας δε μπορεί να υπογραφεί λόγω αυτοδιάλυσης της ένωσης ξενοδόχων, ιδιοκτήτες ξενοδοχείων αξιοποιώντας το μέτρο των ενώσεων προσώπων υπογράφουν συμβάσεις, επιβάλλοντας μονομερείς όρους εργασίας, δυσβάσταχτους για το σύνολο του προσωπικού.

Η ΓΣΕΕ στηρίζοντας τον αγώνα της Ομοσπονδίας Εργατών Επισιτισμού και Υπαλλήλων Τουριστικών Επαγγελματιών, η οποία απέστειλε ήδη επιστολή στον Υπουργό Εργασίας για το θέμα, ζητά το αυτόνομο: την ακύρωση των συγκεκριμένων απαράδεκτων συμβάσεων, με δεδομένο το γεγονός ότι υπάρχει σχετική απόφαση της Επιθεώρησης Ρόδου που τεκμηριώνει την κατάχρηση του θεσμού της Ένωσης Προσώπων.

Καλούμε το Υπουργείο Εργασίας και τις αρμόδιες υπηρεσίες να προχωρήσουν άμεσα στη στοιχειώδη ρύθμιση των εργασιακών σχέσεων στον τουρισμό, προστατεύοντας τους εργαζόμενους που κάποιοι πλουτίζουν στις πλάτες τους.

Να διασφαλιστούν τα δικαιώματα των εργαζομένων της Ηλεκτρονικής Αθηνών

Η ΓΣΕΕ βρίσκεται στο πλευρό των εργαζομένων της Ηλεκτρονικής Αθηνών που βρέθηκαν στο δρόμο μετά το λουκέτο που έβαλε η επιχείρηση σε 47 καταστήματα σ' όλη την Ελλάδα.

Για τη Συνομοσπονδία, σε συνεργασία με την Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων και τα κατά τόπους Εργατικά Κέντρα, στόχος είναι να ασκηθούν όλες οι πιέσεις για την αναστροφή της πτωχευτικής διαδικασίας. Σε κάθε περίπτωση η διευθέτηση των εργασιακών εκκρεμοτήτων και η καταβολή των αποζημιώσεων είναι αδιαπραγμάτευτα.

Καλούμε την πολιτική ηγεσία να παρέμβει εδώ και τώρα, μέσω των Ελεγκτικών μηχανισμών της και να εξεταστεί διεξοδικά εάν και κατά πόσο τηρήθηκαν από την πλευρά της επιχείρησης, οι νόμιμες διαδικασίες.

Τα δικαιώματα των εργαζομένων της Ηλεκτρονικής Αθηνών πρέπει να διασφαλιστούν. Είναι άδικο και απαράδεκτο οι εργαζόμενοι να πληρώνουν για πολλοστή φορά τα λάθη άλλων.

Το «επικοινωνιακό θέατρο» τελειώνει... 48ωρη Γενική Απεργία όταν το ασφαλιστικό ν/σ κατατεθεί προς ψήφιση

Η κυβέρνηση, συνεχίζοντας το επικοινωνιακό παιχνίδι, δίνει στη δημοσιότητα το ασφαλιστικό νομοσχέδιο και με το «αμπαλάζ» της δημόσιας διαβούλευσης, επιχειρεί να προετοιμάσει τους πολίτες για μέτρα που ρίχνουν την ταφόπλακα σε ασφαλισμένους και συνταξιούχους και που σε καμία περίπτωση δεν εξασφαλίζουν τη βιωσιμότητα του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης.

Με μεθοδεύσεις, τακτικισμούς και δραματοποιήσεις, θέλει να εμφανίζεται ως σκληρά μαχόμενη απέναντι στους δανειστές, ενώ έχει υπογράψει μνημόνιο που προβλέπει ποσοτικοποιημένες περικοπές 1,8 δις ευρώ, με τις οποίες διαφωνούμε κατηγορηματικά.

Μέσα σ' αυτό το νοσηρό πολιτικό και οικονομικό σκηνικό, που όλες οι κοινωνικές ομάδες χειμάζονται από τα άδικα και αντικοινωνικά μέτρα, η απάντηση του κόσμου της μισθωτής εργασίας είναι ξεκάθαρη, ενωτική και αγωνιστική.

Η ΓΣΕΕ, έχει λάβει ήδη απόφαση για 48ωρη Γενική Απεργία, η οποία θα πραγματοποιηθεί όταν τα τεχνάσματα τελειώσουν και κατατεθεί στη Βουλή τελικό Νομοσχέδιο, με χρονοδιάγραμμα διαδικασίας και ψήφισης. Όταν δηλαδή το «θέατρο της ηρωικής διαπραγμάτευσης» και τάχα της «σωτηρίας» της χώρας, θα έχει ρίξει αυλαία...

Για τη Συνομοσπονδία και αυτά τα καταρχήν μέτρα (αναμένοντας τα χειρότερα), είναι ΑΔΙΚΑ, ΑΝΙΣΤΑ και ΑΝΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΑ, γι' αυτό και ο αγώνας είναι μονόδρομος.

Την Κυριακή 8 Μαΐου με 24ωρη Απεργία ο εορτασμός της Εργατικής Πρωτομαγιάς

Η ΓΣΕΕ με ομόφωνη απόφαση της Εκτελεστικής της Επιτροπής και στηρίζοντας τον αγώνα της Ομοσπονδίας Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος (Ο.Ι.Υ.Ε.), προκηρύσσει 24ωρη Γενική Απεργία για την Κυριακή 8 Μαΐου, κατά την οποία έχει επιβληθεί το άνοιγμα των καταστημάτων, εντάσσοντας στη συγκεκριμένη απεργιακή κινητοποίηση τις εκδηλώσεις για τον εορτασμό της Εργατικής Πρωτομαγιάς.

Η συγκεκριμένη Κυριακή, μαζί με άλλες επτά, έχουν οριστεί με μνημονιακούς νόμους ως εργάσιμες για

το χώρο του εμπορίου, μέτρο που μας βρίσκει κατηγορηματικά αντίθετους, αφού αφενός μεν οδηγεί στην κατάργηση της Κυριακάτικης αργίας και αφετέρου λειτουργεί αποκλειστικά προς όφελος των πολυεθνικών, οδηγώντας σε λουκέτο τις μικρές επιχειρήσεις του κλάδου.

Η ΓΣΕΕ, παράλληλα, από την πρώτη στιγμή εξέφρασε την αγανάκτησή της για τις μεθοδεύσεις της κυβέρνησης και τη μετάθεση της Εργατικής Πρωτομαγιάς, επαναλαμβάνοντας ότι για τα συνδικάτα και τον κόσμο της μισθωτής εργασίας η Πρωτομαγιά δεν είναι αργία αλλά ημέρα μνήμης, τιμής και αγώνα.

Γι' αυτό η ΓΣΕΕ καλεί τους εργαζόμενους σε συγκεντρώσεις μνήμης και διαμαρτυρίας, σε χώρο και χρόνο που θα προσδιορίσουν τα κατά τόπους Εργατικά Κέντρα.

Η απεργία στις 8 Μαΐου, είναι ανεξάρτητη από την 48ωρη Γενική Απεργία που έχει αποφασίσει η Συνομοσπονδία και η οποία θα πραγματοποιηθεί όταν κατατεθεί στη Βουλή το τελικό νομοσχέδιο για το ασφαλιστικό και υπάρξει χρονοδιάγραμμα διαδικασίας και ψήφισης.

Ενημέρωση για τις αργίες του Πάσχα

Η ΓΣΕΕ, μέσω του Κέντρου Πληροφόρησης Εργαζομένων & Ανέργων της Συνομοσπονδίας (ΚΕ.Π.Ε.Α./ΓΣΕΕ) www.kepea.gr, ενημερώνει τους μισθωτούς του ιδιωτικού τομέα για την αμοιβή των αργιών του Πάσχα.



Μάιος 2016

Πρωτομαγιά 2016: εορτασμός και 24ωρη Γενική Απεργία την Κυριακή 8 Μαΐου

Η ΓΣΕΕ καλεί όλους τους εργαζόμενους, τους συνταξιούχους, τους ανέργους, στην 24ωρη Γενική Απεργία για τον εορτασμό της Εργατικής Πρωτομαγιάς, την Κυριακή 8 Μαΐου και στο συλλαλητήριο των συνδικάτων.

Η κυβέρνηση, συνεχίζοντας τη δογματική εμμονή της σε μέτρα και πολιτικές που εξαθλιώνουν τους εργαζόμενους, τους συνταξιούχους τους ανέργους, με τακτικισμούς και επικοινωνιακά τεχνάσματα, ρίχνει την ταφόπλακα στα εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα.

Οι μεθοδεύσεις της δεν έχουν τελειωμό, φτάνοντας στο σημείο να μεταφέρει τον Εορτασμό της Εργατικής Πρωτομαγιάς, ξεχνώντας ηθελημένα το ρόλο και τη σημασία της συγκεκριμένης ημέρας για το συνδικαλιστικό κίνημα και τους εργαζόμενους.

Για τους Έλληνες εργαζόμενους η Πρωτομαγιά αποτελούσε και αποτελεί σταθμό και αφετηρία μνήμης, τιμής και αγώνα για τα βασικά και θεμελιώδη εργασιακά, κοινωνικά και ασφαλιστικά δικαιώματα των δυνάμεων της εργασίας, των συνταξιούχων, των ανέργων.

Παράλληλα με το άνοιγμα των καταστημάτων τις 8 Κυριακές, εμμέσως προχωρά στην κατάργηση της Κυριακάτικης Αργίας, δίνοντας συγχρόνως τη δυνατότητα στις πολυεθνικές να γιγαντώνονται και τις μικρές επιχειρήσεις να βάζουν λουκέτο.

Όλα αυτά μετά από έξι χρόνια σκληρών και αδιέξοδων πολιτικών, με νέα κυβερνητικά μέτρα που δίνουν τη χαριστική βολή σε κοινωνία και οικονομία, που καταργούν κάθε παροχή κοινωνικής ασφάλειας, που εντείνουν την ύφεση και τα αδιέξοδα.

Σ' αυτές τις πολιτικές, η απάντηση του κόσμου της μισθωτής εργασίας είναι ΞΕΚΑΘΑΡΗ, ΕΝΩΤΙΚΗ ΚΑΙ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ.

ΑΠΕΡΓΟΥΜΕ, ΔΙΑΔΗΛΩΝΟΥΜΕ, ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ

- Καμία αλλαγή στην κοινωνική ασφάλιση που θα μετατρέψει τις συντάξεις σε επιδόματα φτώχειας, που θα καταστρέφει τους εργαζόμενους και θα υποθηκεύει το μέλλον των νέων γενεών.
- Άμεση κατάργηση του συνόλου των αντεργατικών μνημονιακών διατάξεων που οδήγησαν στο στραγγαλισμό των συλλογικών εργατικών δικαιωμάτων και εγγυήσεων και την εμπέδωση της εργοδοτικής αυθαιρεσίας. Κανένα άλλο μέτρο που θα επιβαρύνει τα συνθήκη υποζύγια τους μισθωτούς και τους συνταξιούχους.
- Ουσιαστικά και αποτελεσματικά μέτρα αντιμετώπισης της ανεργίας και ανακούφισης των ανέργων. Καμία εξαίρεση από την εργατική προστασία λόγω ηλικίας.





- Άμεση κατάργηση της εμπλοκής της κρατικής εξουσίας στον προσδιορισμό του κατώτατου μισθού και ημερομισθίου. Αποκατάσταση της διαδικασίας, του περιεχομένου και της καθολικότητας ισχύος του συνόλου των όρων (μισθολογικών και λοιπών) της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και άμεση επαναφορά σε σταθερές βάσεις των πυλώνων του συλλογικού εργατικού δικαίου για την επεκτασιμότητα των συλλογικών συμβάσεων και τη μετενέργεια του συνόλου των όρων τους.
- Αποτελεσματική προστασία της πρώτης κατοικίας. Κανένα σπίτι στα χέρια τραπεζίτη!
- Απόσυρση της σκανδαλώδους και αντικοινωνικής ρύθμισης που εξουδετερώνει το προνόμιο των εργατικών απαιτήσεων στην πτωχευτική διαδικασία.
- Καμία παρέμβαση στην αποτελεσματική άσκηση των δημοκρατικών και κοινωνικών δικαιωμάτων, καμία παρέμβαση στο ισχύον πλαίσιο για την ελεύθερη συνδικαλιστική δράση και την απαγόρευση του lock out (ανταπεργία) των εργοδοτών.
- Να μπει οριστικό τέλος στις πολιτικές φορομπηχτικής επιδρομής κατά του παραγωγικού ιστού της χώρας, συγκαλυμμένης προστασίας των φοροκλεπτών και των μεγαλοφειλετών, εκχώρησης του δημόσιου πλούτου σε πανίσχυρους εγχώριους και διεθνείς ομίλους, πολιτικές δραματικής υποβάθμισης της Υγείας, της Παιδείας, της Πρόνοιας και των Κοινωνικών Υπηρεσιών, πολιτικές βίαιης και αντιδημοκρατικής προσβολής των εργασιακών και συνδικαλιστικών δικαιωμάτων.
- Επανασύσταση των φορέων εργατικής εστίας και κατοικίας που σήμερα είναι αναγκαίοι κάθε άλλο παρά ποτέ και έχουν πολλαπλασιαστικά οφέλη για τους αδύναμους συνανθρώπους μας.
- Διασφάλιση από το Κράτος της βιωσιμότητας και των παροχών των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης και την επαναφορά των κύριων και επικουρικών συντάξεων σε επίπεδα αξιοπρεπούς διαβίωσης.
- Διατήρηση του δημόσιου χαρακτήρα των οργανισμών και επιχειρήσεων κοινωνικής ωφέλειας. Όχι στο ξεπούλημα των κοινωνικών αγαθών και υπηρεσιών.
- Δίκαιο φορολογικό σύστημα. Ελάφρυνση των μισθωτών και των συνταξιούχων από τα άδικα και υπέρμετρα βάση της φορολογικής επιδρομής.
- Τέλος στον αυταρχισμό και τη φτωχοποίηση.
- ΜΕ ΕΝΟΤΗΤΑ συνεχίζουμε τον ΑΓΩΝΑ μας για να διασφαλίσουμε τα δίκαια αιτήματά μας, για να κατοχυρώσουμε τα δικαιώματά μας!

ΖΗΤΩ Η ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΠΡΩΤΟΜΑΓΙΑ!!!

48ωρη Γενική Απεργία ενάντια στον οδοστρωτήρα του ασφαλιστικού και του φορολογικού και στο κοινοβουλευτικό πραξικόπημα της κυβέρνησης

Με διαδικασίες fast track η κυβέρνηση επιχειρεί να αιφνιδιάσει την ελληνική κοινωνία προωθώντας τη ψήφιση του ασφαλιστικού και φορολογικού νομοσχεδίου μέσα στο Σαββατοκύριακο.

Μετά τις αιφνιδιαστικές πράξεις νομοθετικού περιεχομένου και την επιβολή μέτρων με κατεπείγουσες διαδικασίες, τώρα προχωρά και σε κοινοβουλευτικό πραξικόπημα.

Η ΓΣΕΕ αντιδρώντας τόσο στο περιεχόμενο του ασφαλιστικού και του φορολογικού νομοσχεδίου που αποτελεί ταφόπλακα για εργαζόμενους και συνταξιούχους, όσο και στις απαράδεκτες κυβερνητικές πρακτικές που δεν έχουν προηγούμενο, σε σημερινή έκτακτη συνεδρίαση της Εκτελεστικής της Επιτροπής, υλοποιώντας την ομόφωνη απόφαση της Διοίκησης της Συνομοσπονδίας, προκηρύσσει 48ωρη Γενική Απεργία για αύριο Παρασκευή 6/5 και Σάββατο 7/5/2016.

Η Συνομοσπονδία έχει λάβει ήδη απόφαση και για 24ωρη Γενική Απεργία για την Κυριακή 8 Μαΐου - ημέρα κατά την οποία έχει επιβληθεί το άνοιγμα των καταστημάτων - και Συλλαλητήριο στην Αθήνα στις 10 το πρωί στην πλατεία Κλαυθμώνος.

Τα Συλλαλητήρια που θα γίνουν σε όλες τις μεγάλες πόλεις της χώρας, μετά τις τελευταίες εξελίξεις, μετατρέπονται στις κεντρικές απεργιακές συγκεντρώσεις των συνδικάτων.

Η ΓΣΕΕ καλεί σε μαζική και αγωνιστική συμμετοχή στις Γενικές Απεργίες και στα Συλλαλητήρια και ζητά από τα κόμματα της αντιπολίτευσης να καταδικάσουν κοινοβουλευτικά το πραξικόπημα της κυβέρνησης.

Όσο η κυβέρνηση αγνοεί την κοινωνία και τις ανάγκες της, όσο παραμένει προσηλωμένη σε μέτρα και πολιτικές που φτωχοποιούν τον ήδη ταλαιπωρημέ-

νο κόσμο της μισθωτής εργασίας, η απάντησή μας θα δίνεται στους δρόμους με συνεχή αγώνα.

Επιστολή της ΓΣΕΕ στην Ο.Κ.Ε. για το ασφαλιστικό νομοσχέδιο

Επιστολή στην Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή, η οποία καλείται να συζητήσει για το επίμαχο ασφαλιστικό νομοσχέδιο απέστειλε η ΓΣΕΕ, με την οποία καλεί τους φορείς που συμμετέχουν στην ΟΚΕ, να μη νομιμοποιήσουν την κυβερνητική αυθαιρεσία και τις πρακτικές που υποσκάπτουν την ουσία του κοινωνικού διαλόγου.

Η Συνομοσπονδία με την επιστολή της δηλώνει δημόσια, ότι δε δείχνει ανοχή και δε θα συμβάλει σε καμία πράξη συμμετοχής και επιβεβαίωσης της αποδόμησης του κοινωνικού διαλόγου στη χώρα μας.

Προς τον Πρόεδρο &

τα μέλη της Ολομέλειας της ΟΚΕ

Θέμα: Δημόσια Δήλωση της ΓΣΕΕ για τη διατύπωση Γνώμης της ΟΚΕ στο ασφαλιστικό ΣχΝ

Η Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδας λειτουργώντας στο πλαίσιο των καταστατικών της σκοπών για την προάσπιση των συμφερόντων όλων των εργαζομένων ιδιωτικού δικαίου στην ελληνική επικράτεια και υπό το βάρος της ευθύνης αυτής, δηλώνει δημόσια ότι δε δείχνει ανοχή και δε θα συμβάλει σε καμία πράξη συμμετοχής και επιβεβαίωσης της αποδόμησης του κοινωνικού διαλόγου στη χώρα.

Η Συνομοσπονδία έχει δηλώσει με κάθε τρόπο και προς κάθε κατεύθυνση ότι ο σεβασμός στους δημοκρατικούς θεσμούς και διαδικασίες οφείλει να είναι διαρκής, έμπρακτος και απαρέγκλιτος, σε πείσμα όλων των παρεμβάσεων ακόμα και στην καρδιά της έννοιας της συλλογικής εκπροσώπησης και αυτονομίας, που οδήγησαν, όπως είναι γνωστό, στην απόσυρση των εκπροσώπων της ΓΣΕΕ από την ΟΚΕ. Η σταθερή αγνόηση βέβαια της εργατικής πλευράς και μάλιστα η συζήτηση επί θεμάτων που μας αφορούν,

επιβεβαιώθηκε και από τις συνομιλίες της κυβέρνησης μόνο με τις εργοδοτικές οργανώσεις.

Το ήδη καταγγελλθέν έλλειμμα ουσιαστικού κοινωνικού διαλόγου με τους επαγγελματικούς και επιστημονικούς φορείς εκπροσώπησης των ασφαλισμένων και των συνταξιούχων, τόσο σε επίπεδο διαδικασίας, όσο και σε επίπεδο λήψης υπόψη των θέσεών τους, αλλά και η αγνόηση της Γνώμης και η ακύρωση στην πράξη και αυτού του ίδιου του συνταγματικού ρόλου της ΟΚΕ από την εισαγωγή προς κατεπίγευσα ψήφιση του ασφαλιστικού νομοσχεδίου, καταδεικνύουν τον προσχηματικό χαρακτήρα και τελικά την υποβάθμιση κάθε έννοιας και διαδικασίας κοινωνικού διαλόγου.

Απευθυνόμαστε εκ νέου στο σύνολο των φορέων που συμμετέχουν στην ΟΚΕ και καλούμε να μη νομιμοποιήσουν την κυβερνητική αυθαιρεσία ως πράξη θωράκισης του ρόλου των οργανώσεών μας, της ίδιας της ΟΚΕ, αλλά και της κοινωνίας στο σύνολό της, από πρακτικές που υποσκάπτουν την ουσία του κοινωνικού διαλόγου και της κοινωνικής διαπραγμάτευσης και εν τέλει της δημοκρατικής λειτουργίας της χώρας.

Για τη ΓΣΕΕ

Ο Πρόεδρος

Ο Γεν. Γραμματέας

Γιάννης Παναγόπουλος

Νικόλαος Κιουτσούκης

Μαζική και αγωνιστική η συμμετοχή στις απεργιακές κινητοποιήσεις ενάντια στα κυβερνητικά μέτρα

Ενωτικά, μαζικά και αγωνιστικά, οι εργαζόμενοι διαδήλωσαν για ακόμη μία φορά ενάντια στα μέτρα της κυβέρνησης που ρίχνουν την ταφόπλακα σε ασφαλισμένους, συνταξιούχους και σε ολόκληρη την Ελληνική Κοινωνία.

Η Κεντρική απεργιακή συγκέντρωση της ΓΣΕΕ, του Εργατικού Κέντρου Αθήνας και της Ομοσπονδίας Ιδιωτικών Υπαλλήλων, πραγματοποιήθηκε στην πλατεία Κλαυθμώνος, όπου είχε προγραμματι-

στεί και ο εορτασμός της Εργατικής Πρωτομαγιάς, ενώ μετά τις ομιλίες των συνδικαλιστικών εκπροσώπων ακολούθησε πορεία η οποία κατέληξε στο Κοινοβούλιο.

Η κυβέρνηση με τροπολογίες της τελευταίας στιγμής, το περιεχόμενο των οποίων δεν προλαβαίνουν να μάθουν ούτε οι ίδιοι οι βουλευτές της, ετοιμάζεται να ψηφίσει ένα νομοσχέδιο και να φέρει ένα νόμο, που δεν κάνει τίποτε άλλο από το να εξαθλιώνει εργαζόμενους και συνταξιούχους και να στερεί κάθε ελπίδα από τους ανέργους, οδηγώντας τους στην απόγνωση.

Η ΓΣΕΕ με γνώμονα το συμφέρον των ανθρώπων του μόχθου, τους οποίους εκπροσωπεί, διαμηνύει προς πάσα κατεύθυνση, ότι θα συνεχίσει τον αγώνα με κάθε μέσο και τρόπο, που έχει στη διάθεσή της.

Όσο οι κυβερνώντες παραμένουν προσηλωμένοι, σε σκληρά και αδιέξοδα μέτρα, τόσο ο αγώνας θα αποτελεί μονόδρομο.

Η ΓΣΕΕ στο πλευρό των εργαζομένων της Πετρογκάζ

Η ΓΣΕΕ καταγγέλλει την εργοδοσία της εταιρίας ΠΕΤΡΟΓΚΑΖ η οποία, εκμεταλλευόμενη την κατάσταση που επικρατεί στη χώρα μας από τις μνημονιακές πολιτικές και την υψηλή ανεργία, εξαντλεί κάθε αντεργατική πρακτική.

Παρά το γεγονός ότι η οικονομική κατάσταση της ΠΕΤΡΟΓΚΑΖ παραμένει σε καλά επίπεδα, η επιχείρηση επιβάλλει στους εργαζόμενους περικοπές μισθών, κατάργηση επιδομάτων, ωριμάνσεων και παροχών, ενώ προχωρά σε απολύσεις αντικαθιστώντας το προσωπικό με φθηνότερο, μέσω εργαλαβικών εταιριών.

Η Συνομοσπονδία βρίσκεται στο πλευρό των εργαζομένων στην ΠΕΤΡΟΓΚΑΖ, οι οποίοι αποφάσισαν να αγωνιστούν ενάντια σε αυτές τις απαράδεκτες εργοδοτικές αποφάσεις και διαμηνύει προς πάσα κατεύθυνση ότι, σε καμία περίπτωση, οι ορέξεις των εργοδοτών για μεγαλύτερα κέρδη στις πλάτες των

ήδη εξαθλιωμένων εργαζομένων, δε θα μείνουν αναπάντητες.

Η ΓΣΕΕ στηρίζει τον αγώνα των εργαζομένων στα Λιπάσματα Καβάλας

Η ΓΣΕΕ στηρίζει τον αγώνα των εργαζομένων των Λιπασμάτων Καβάλας, οι οποίοι αντιστέκονται στις παράλογες και παράνομες απαιτήσεις της εργοδοσίας.

Η διοίκηση της εταιρίας, μετά τις απολύσεις μόνιμου προσωπικού και την πολιτική των περικοπών, ζητά από τους εργαζόμενους να αποχωρήσουν οικειοθελώς από τη δουλειά τους και με δόλωμα οικονομικά κίνητρα, να τους επαναπροσλάβει ως εργολαβικούς.

Η Συνομοσπονδία μαζί με την Ομοσπονδία Εργατοϋπαλλήλων Χημικής Βιομηχανίας Ελλάδας και το Εργατικό Κέντρο Καβάλας, βρίσκονται στο πλευρό των εργαζομένων και θα αντιπαλέψουν με κάθε μέσο και τρόπο αυτές τις απαράδεκτες εργοδοτικές πρακτικές, οι οποίες οδηγούν στην εξαθλίωση των εργαζομένων, καταστρατηγώντας κάθε εργασιακό τους δικαίωμα.

Καλούμε το Υπουργείο Εργασίας και τους ελεγκτικούς του μηχανισμούς, να παρέμβουν άμεσα ώστε να σταματήσουν αυτές οι απαράδεκτες αποφάσεις σε βάρος των εργαζομένων, τόσο στα Λιπάσματα Καβάλας όσο και σε κάθε επιχείρηση που εκμεταλλεύεται την κατάσταση στην αγορά εργασίας για να αυξήσει τα κέρδη της.

Νέα ιστοσελίδα του Κέντρου Πληροφόρησης Εργαζομένων & Ανέργων της ΓΣΕΕ

Το Κέντρο Πληροφόρησης Εργαζομένων & Ανέργων της ΓΣΕΕ (ΚΕ.Π.Ε.Α/ΓΣΕΕ) ανταποκρινόμενο στις απαιτήσεις της κοινωνίας της πληροφορίας αναβάθμισε την ιστοσελίδα www.kepea.gr προσθέτοντας νέες online εφαρμογές, δίνοντας την δυνατότητα στους ενδιαφερόμενους να υπολογίζουν μόνοι τους:

- την Αποζημίωσή τους
- τα Δώρα Εορτών
- την Άδειά τους

Κατά την περιήγησή τους οι χρήστες στην ιστοσελίδα του Κ.Ε.Π.Ε.Α, μπορούν να ενημερωθούν για τα κυριότερα θέματα της εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας τα οποία έχουν κωδικοποιηθεί και παρατίθενται στο Αλφαβητικό Ευρετήριο το οποίο ενημερώνεται και εμπλουτίζεται διαρκώς.

Επίσης μπορούν να ενημερώνονται για θέματα επικαιρότητας, νόμους, εγκυκλίους καθώς και να υποβάλουν γραπτώς το ερώτημά τους.

Παράλληλα οι άνεργοι μπορούν να καταχωρήσουν το βιογραφικό τους στην online βάση δεδομένων και οι επιχειρήσεις να αναζητήσουν προσωπικό αντίστοιχα.

Η νέα ιστοσελίδα του ΚΕΠΕΑ η οποία είναι σύγχρονη και δυναμική, σε συνδυασμό και με τη παρουσία μας στα social media (Facebook & Twitter) αποτελούν για το χρήστη ένα φιλικό και πολύτιμο εργαλείο πρόσβασης στην έγκυρη πληροφόρηση και την άμεση επικοινωνία.

Οι συνδικαλιστικές διώξεις των ΚΤΕΛ Χαλκιδικής δε θα πετύχουν το στόχο τους

Η εργοδοτική αυθαιρεσία δεν έχει τελειωμό...

Η διοίκηση των ΚΤΕΛ Χαλκιδικής στέλνει στα δικαστήρια τον Γενικό Γραμματέα του συνδικάτου των εργαζομένων Παναγιώτη Πατουλιό, επειδή -αν είναι δυνατόν- έπραξε το καθήκον του, υπερασπιζόμενος τα συμφέροντα των συναδέλφων του.

Η Συνομοσπονδία καταγγέλλει την απαράδεκτη τακτική της διοίκησης των συγκεκριμένων ΚΤΕΛ, που έχει ξεκάθαρο στόχο να περιορίσει τη συνδικαλιστική δράση και να εκφοβίσει το σύνολο των εργαζομένων της επιχείρησης.

Η ΓΣΕΕ βρίσκεται στο πλευρό του συναδέλφου συνδικαλιστή και του συνόλου των εργαζομένων στα ΚΤΕΛ Χαλκιδικής και εκφράζει τη βεβαιότητα, ότι

η δικαιοσύνη δε θα επιτρέψει με τις αποφάσεις της να περιοριστούν διεκδικήσεις που είναι δίκαιες και νόμιμες.

Η ΓΣΕΕ βρίσκεται στο πλευρό των λιμενεργατών Πειραιά και Θεσσαλονίκης

Η ΓΣΕΕ βρίσκεται στο πλευρό των εργαζομένων στα δύο μεγαλύτερα Λιμάνια της χώρας, Πειραιά και Θεσσαλονίκης, οι οποίοι πραγματοποιούν από σήμερα 48ωρες επαναλαμβανόμενες απεργίες, αντιδρώντας στο ξεπούλημα της δημόσιας περιουσίας.

Παρά τις προεκλογικές δεσμεύσεις και τις μετεκλογικές εξαγγελίες, η Κυβέρνηση υποταγμένη πλήρως στις εντολές των δανειστών, ξεπουλά τα Λιμάνια της χώρας, εμφανίζοντας αυτή την απόφασή της ως αναπτυξιακή πολιτική.

Την ίδια ώρα η παραχώρηση των προβλητών του ΟΛΠ στην COSCO, έχει οδηγήσει σε μεσαιωνικές εργασιακές σχέσεις, με την κυβέρνηση να παραμένει απλά θεατής, παρά τον κώδωνα κινδύνου που κατ' επανάληψη έχουν κρούσει οι εργαζόμενοι.

Είναι παράλογο και ανεπίτρεπτο, να διευθετούνται οικονομικές εκκρεμότητες και επιχειρηματικά συμφέροντα και να μην υπάρχει κανένα ενδιαφέρον, καμία πρόνοια, για τους εργαζόμενους.

Η Συνομοσπονδία στηρίζει το δίκαιο αγώνα των εργαζομένων στα λιμάνια της χώρας, στέκεται απέ-

ναντι στο ξεπούλημα της δημόσιας περιουσίας και απαιτεί εδώ και τώρα τη διασφάλιση των εργασιακών σχέσεων.

Ας καταλάβει επιτέλους η κυβέρνηση ότι οι εργαζόμενοι στα Λιμάνια είναι άνθρωποι και όχι αριθμοί.

Η ΓΣΕΕ απαιτεί τη λήψη μέτρων για να σταματήσουν τα εργατικά δυστυχήματα

Η ΓΣΕΕ εκφράζει την οργή και την αγανάκτησή της για το θάνατο ενός ακόμη συναδέλφου εν ώρα εργασίας, αυτή τη φορά σε λατομείο στο Βαθύλακο της Δράμας.

Δεν είναι η πρώτη φορά που ένας εργαζόμενος χάνει τη ζωή του σε λατομείο της περιοχής, λόγω έλλειψης μέτρων υγιεινής και ασφάλειας. Η ΓΣΕΕ απαιτεί άμεσα την παρέμβαση των αρμόδιων ελεγκτικών μηχανισμών και την απόδοση ευθυνών.

Είναι απαράδεκτο να μην υπάρχει στην περιοχή έδρα του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας και το ΣΕΠΕ να έχει στην επίβλεψή του μια τεράστια γεωγραφική περιοχή, με αποτέλεσμα να αδυνατεί να κάνει πολλούς ελέγχους. Είναι αναγκαίο, να ληφθούν εδώ και τώρα τα απαραίτητα μέτρα, όσο και αν κοστίζουν στους εργοδότες, ώστε να μην υπάρξουν άλλοι νεκροί.

Εκφράζουμε τα θερμά μας συλλυπητήρια στην οικογένεια του άτυχου συναδέλφου.



Ιούνιος 2016

Στο δρόμο πετούνται και οι εργαζόμενοι της ΠΥΡΣΟΣ ΣΕΚΙΟΥΡΙΤΥ

Με την κυβέρνηση απλά...να καταγγέλλει

Την ώρα που η μία μετά την άλλη οι επιχειρήσεις στη χώρα μας βάζουν λουκέτο, σήμερα προστέθηκε και η ΠΥΡΣΟΣ ΣΕΚΙΟΥΡΙΤΥ ΑΕ με την προκλητική και αντεργατική στάση της, με την κυβέρνηση να περιορίζεται σε ρόλο παρατηρητή, βλέποντας τη λίστα των ανέργων να γιγαντώνεται.

Η ΓΣΕΕ έχει εξ αρχής κρούσει τον κώδωνα του κινδύνου και το κάνει για πολλοστή φορά, αλλά όπως φαίνεται απευθύνεται σε μη ευήκοα ώτα. Η ανεργία είναι το μείζον πρόβλημα για τη χώρα και η υφεσιακή και αδιέξοδη πολιτική της κυβέρνησης το μόνο που καταφέρνει είναι να αυξάνει τα λουκέτα στην αγορά και να ενισχύει σε ορισμένες περιπτώσεις την εκβιαστική συμπεριφορά ανήθικων εργοδοτών.

Απαιτούμε από την κυβέρνηση την άμεση παρέμβαση του Υπουργείου Εργασίας και των αρμοδίων υπηρεσιών του, ώστε να γίνουν όλες οι απαραίτητες ενέργειες και να διασφαλιστούν όλα τα δικαιώματα των εργαζομένων, ν' αναληφθούν όλες οι απαιτούμενες πρωτοβουλίες για να μη χαθεί καμία θέση εργασίας και να συνεχιστεί η λειτουργία της συγκεκριμένης επιχείρησης.

Η Συνομοσπονδία στηρίζει τον αγώνα των εργαζομένων της ΠΥΡΣΟΣ και της Ομοσπονδίας Υπαλλήλων Προσωπικού Ασφαλείας Ελλάδος (ΟΜ.Υ.Π.Α.Ε), οι οποίοι προγραμματίζουν παράσταση διαμαρτυρίας έξω από το Υπουργείο Εργασίας, την Παρασκευή 3 Ιουνίου και ώρα 11.00 π.μ.

Η ΓΣΕΕ στο πλευρό των εργαζομένων του Athens Ledra

Η ΓΣΕΕ βρίσκεται στο πλευρό των εργαζομένων του ξενοδοχείου Athens Ledra, το οποίο ανέστειλε τη λειτουργία του μετά από απόφαση της διαχειρίστρι-

ας εταιρίας και αφού είχε αφεθεί στην τύχη του από τον κρατιό όμιλο που έχει στην ιδιοκτησία του και τη συγκεκριμένη επιχείρηση.

Για ακόμη μία φορά, οι εργαζόμενοι βρίσκονται ανίσχυροι μπροστά σε επιχειρηματικές τακτικές που οδηγούν σε λουκέτα, σε μια προσπάθεια να φύγουν από την εργοδοτική πλάτη τα βάρη και οι υποχρεώσεις προς τους εργαζόμενους.

Είναι τραγικό ένα ξενοδοχείο, όπως το Athens Ledra, να κλείνει, αφήνοντας στο δρόμο εκατοντάδες οικογένειες, την ώρα μάλιστα που η αυξημένη πληρότητά του θα μπορούσε να οδηγήσει σε ανάκαμψη των οικονομικών της συγκεκριμένης επιχείρησης.

Η Συνομοσπονδία μαζί με την Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργατών Επισιτισμού και Υπαλλήλων Τουριστικών Επαγγελμάτων, απαιτούμε την άμεση παρέμβαση του Υπουργείου Εργασίας ώστε να διασφαλιστούν τα δικαιώματα των 200 εργαζομένων οι οποίοι έχουν προχωρήσει σε επίσχεση εργασίας.

Οι εργοδότες «σπάνε» τον κατώτατο μισθό. Αναρτημένη η σχετική σύμβαση στον επίσημο ιστότοπο του Υπουργείου Εργασίας

Η ΓΣΕΕ καταγγέλλει την εργοδοσία της εταιρίας Τ.Ο.Ξ.Ε. Α.Ε., που έχει στην εκμετάλλευσή της τα Ξενοδοχεία Metropolitan στη Θεσσαλονίκη και Theoxenia στη Χαλκιδική η οποία, μετερχόμενη τις γνωστές τακτικές της «ανήθικης επιχειρηματικότητας», ουσιαστικά «σπάει» ακόμα και τα μνημονιακά νομοθετημένα κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων.

Η συγκεκριμένη εταιρία «ενθαρρύνοντας» την ίδρυση Ένωσης Προσώπων, τα λεγόμενα «κίτρινα σωματεία», δίκως να εξασφαλίζεται ουσιαστική και τυπική εκπροσώπηση και αντιπροσωπευτικότητα του

προσωπικού, επιβάλλει επιχειρησιακές συμβάσεις εργασίας και όρους εξαθλιωτικούς, επιδιώκοντας μεγιστοποίηση κερδών, με ταυτόχρονη φτωχοποίηση του προσωπικού. Κι όλα αυτά την ώρα που ο τουρισμός της πόλης καταγράφει συνεχή αύξηση και η κίνηση στα ξενοδοχεία της Θεσσαλονίκης κινείται σε υψηλά επίπεδα.

Το «παράδοξο» όμως δεν είναι η αντεργατική συμπεριφορά της Τ.Ο.Ε.Ε. Α.Ε., αλλά το γεγονός ότι **η σχετική σύμβαση, που «σπάει» ουσιαστικά τον κατώτατο νομοθετημένο - μνημονιακό μισθό, είναι αναρτημένη σε περίοπτη θέση, στον επίσημο ιστότοπο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και συγκεκριμένα στη διεύθυνση:**

<http://www.ypakp.gr/uploads/docs/9661.pdf>

Η κυβέρνηση και το Υπουργείο Εργασίας, τις εξηγήσεις και την αντίδραση των οποίων αναμένουμε με ιδιαίτερο ενδιαφέρον, θα πρέπει επιτέλους να πάψουν να είναι απλοί παρατηρητές (στην προκειμένη περίπτωση «παθητικοί διεκπεραιωτές αναρτήσεων») των δρώμενων στη «ζούγκλα» της αγοράς εργασίας, αλλά επιβάλλεται να προσανατολίσουν ενεργητικά τους εποπτικούς και ελεγκτικούς μηχανισμούς στην πάταξη τέτοιων απαράδεκτων φαινομένων.

Η ΓΣΕΕ με γνώμονα το συμφέρον των ανθρώπων του μόχθου, τους οποίους και εκπροσωπεί, διαμηνύει προς πάσα κατεύθυνση, ότι θα συνεχίσει τον αγώνα με κάθε μέσο και τρόπο που έχει στη διάθεσή της. Τέτοια φαινόμενα θα αποκαλύπτονται άμεσα και θα αντιμετωπίζονται δυναμικά.

Όσο οι κυβερνώντες παραμένουν προσηλωμένοι σε σκληρά και αδιέξοδα μέτρα, όσο αντιμετωπίζουν παθητικά την εργοδοτική αυθαιρεσία στην αγορά εργασίας, τόσο ο αγώνας θα αποτελεί μονόδρομο για τη Συνομοσπονδία και τις οργανώσεις - μέλη της.

Παγκόσμια Ημέρα Περιβάλλοντος

Στη φετινή Παγκόσμια Ημέρα Περιβάλλοντος, οι Συνδικαλιστικές οργανώσεις απ' όλο τον κόσμο

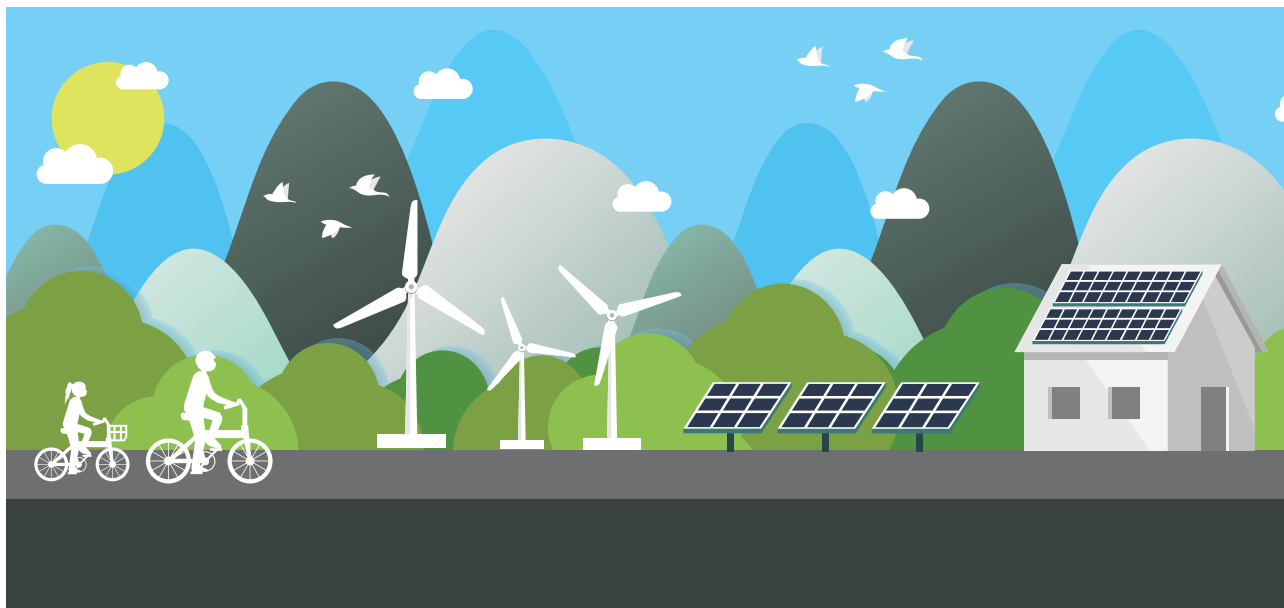
κάνουν σαφή έκκληση για μια παράλληλη αντιμετώπιση των κοινωνικών και περιβαλλοντικών ζητημάτων. Η κοινωνική προστασία, τα δικαιώματα των εργαζομένων και η συμμετοχή των εκπροσώπων τους στη διαμόρφωση των πολιτικών προστασίας του περιβάλλοντος, είναι το κλειδί για την ενεργοποίηση των κοινωνιών και τη μετάβασή τους προς ένα πιο βιώσιμο μοντέλο ανάπτυξης. Όλοι μας χρειαζόμαστε ένα υγιές περιβάλλον και θέτουμε ως βασικό στόχο την προστασία των πόρων του πλανήτη, προκειμένου να εκπληρωθούν οι ανάγκες των παρούσων γενεών χωρίς να διακυβευτούν αυτές των μελλοντικών.

Η κλιματική αλλαγή και η προώθηση της δημιουργίας θέσεων απασχόλησης και κοινωνικής ένταξης, εμφανίζουν αλληλένδετες προκλήσεις και απαιτούν συντονισμένες δράσεις. Με αυτό κατά νου, τα Συνδικάτα και ο κόσμος της εργασίας, εργάζονται για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής, με τρόπους που προάγουν τόσο τη δημιουργία θέσεων εργασίας όσο και την κοινωνική δικαιοσύνη.

Στη διάρκεια αυτής της χρονιάς, η ΓΣΕΕ μαζί με τα Ευρωπαϊκά και Διεθνή Συνδικάτα, είχαν ως κύριο στόχο τη προώθηση μιας φιλόδοξης και δίκαιης συμφωνίας για την κλιματική αλλαγή στο Παρίσι, για την επίτευξη μιας βιώσιμης οικονομίας που σέβεται τους εργαζόμενους, ολοκληρώνει την κοινωνία και το περιβάλλον. Οι προσπάθειες αυτές είχαν ως κύρια προσδοκία να δοθεί η δυνατότητα στα Συνδικάτα να αναλύσουν και να ανταποκριθούν στις προκλήσεις και στις ευκαιρίες που προσφέρονται, από τη μετάβαση προς πιο βιώσιμα πρότυπα ανάπτυξης.

Λαμβάνοντας υπόψη τα πλεονεκτήματα και τις αδυναμίες της συμφωνίας, η ΓΣΕΕ και τα Διεθνή Συνδικάτα θα εργαστούν για να κάνουν πράξη και να προσαρμόσουν στην Ελλάδα και στις υπόλοιπες χώρες αντίστοιχα, την πρόσφατη συμφωνία των Ηνωμένων Εθνών στο Παρίσι για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής (COP21).

Η ΓΣΕΕ, κατά την εφαρμογή της συμφωνίας του Παρισιού, θα συνεχίσει να υπερασπίζεται μια δίκαιη



μετάβαση προς μια οικονομία χαμηλών εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα που θα διατηρήσει και θα δημιουργήσει ποιοτικές θέσεις εργασίας, προωθώντας τη συμμετοχή των εργαζομένων στον κοινωνικό διάλογο, την παροχή κατάρτισης, την ενίσχυση των συστημάτων κοινωνικής προστασίας και το σεβασμό στα δικαιώματα των εργαζομένων.

Ωστόσο, η δέσμευσή μας για τα επόμενα βήματα και οι δράσεις μας, δε θα είναι επαρκείς χωρίς τη στήριξη των ηγετών της Ευρώπης και της κυβέρνησής μας, ώστε να μετατραπούν τα αποτελέσματα στο Παρίσι, σε πραγματικότητα. Αυτό που πρέπει να δούμε τώρα είναι την ανάπτυξη ενός ισχυρού Ευρωπαϊκού πλαισίου πολιτικής, το οποίο θα επιτρέψει στην ΕΕ να γίνει μια οικονομία μηδενικών εκπομπών άνθρακα. Χρειαζόμαστε την Ευρώπη για την τόνωση μακροπρόθεσμων επενδύσεων σε τεχνολογίες χαμηλών εκπομπών άνθρακα, ιδίως της ενεργειακής απόδοσης και των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, καθώς και της βιώσιμης γεωργίας με την προστασία και την αποκατάσταση των οικοσυστημάτων μας.

Η σημερινή ημέρα δεν είναι απλά μια τυπική ημέρα για τη Συνομοσπονδία.

Με δεδομένο το γεγονός ότι το μείζον πρόβλημα της

χώρας είναι η ανεργία, αποτελεί για μας μια ευκαιρία να κρούσουμε για ακόμη μία φορά τον κώδωνα του κινδύνου, τονίζοντας ότι: «Σ' έναν νεκρό πλανήτη δεν υπάρχουν θέσεις εργασίας».

Ενημέρωση για την ετήσια άδεια

Η ΓΣΕΕ και το Κέντρο Πληροφόρησης Εργαζομένων & Ανέργων (ΚΕ.Π.Ε.Α./ΓΣΕΕ) ενημερώνουν τους μισθωτούς του ιδιωτικού τομέα για τον τρόπο χορήγησης της ετήσιας άδειας, τις αποδοχές αδειας και τον χρόνο καταβολής τους.

Δήλωση Προέδρου ΓΣΕΕ Γιάννη Παναγόπουλου

Η κυβέρνηση υπογράφοντας το 3ο Μνημόνιο υπέγραψε να μείνει ανοιχτό το κουτί της Πανδώρας με τα εργασιακά, που τίποτα καλό δεν προβλέπεται.

Προσπαθούν με διάφορα επικοινωνιακά τεχνάσματα να πείσουν ότι τα εργασιακά αφορούν στα λεγόμενα συνδικαλιστικά προνόμια. Δεν υπάρχει ψευδέστερο πράγμα.

Επιμονή των δανειστών είναι η απελευθέρωση των ομαδικών απολύσεων, η εισαγωγή του λοκ-αουτ, το να γίνει πιο δύσκολη η προκήρυξη των απεργιών.

Απέναντι σε αυτά, προφανώς και θα αντιδράσουμε.

Αύριο μεταβαίνω εκτάκτως στη Γενεύη, όπου θα έχω συνάντηση με τον επικεφαλής της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας, για να ζητήσουμε κάθε δυνατή βοήθεια ώστε να αποτραπούν τα χειρότερα.

Τη μεγάλη ευθύνη την έχει η κυβέρνηση, αλλά μη μας λέει ότι θα μας προστατεύσει όπως προστάτευσε το ασφαλιστικό και τα κόκκινα δάνεια.

Τέτοια προστασία, θα είναι απόλυτη καταστροφή και για τα εργασιακά δικαιώματα.

Συνάντηση της ΓΣΕΕ με τον Γενικό Διευθυντή του ILO για τις αλλαγές στα εργασιακά

Το μείζον ζήτημα των αλλαγών στις εργασιακές σχέσεις και η επιχείρηση επιβολής νέων σκληρών μέτρων, στην ήδη απορρυθμισμένη αγορά εργασίας - απόρροια του τρίτου μνημονίου που υπέγραψε η κυβέρνηση με τους δανειστές - τέθηκαν επί τάπητος στη σημερινή συνάντηση του Προέδρου της ΓΣΕΕ Γιάννη Παναγόπουλου με το Γενικό Διευθυντή της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO), Guy Ryder, στη Γενεύη.

Στη συνάντηση επιβεβαιώθηκε η προσήλωση των δυο πλευρών στα πορίσματα του τριμερούς κοινωνικού διαλόγου του Σεπτεμβρίου 2014, που διεξήχθη στη Γενεύη υπό την αιγίδα του ILO και η οποία κατέληξε σ' ένα κοινό κείμενο συμπερασμάτων, στο οποίο τονιζόταν η θέση όλων των πλευρών ότι δεν πρέπει και δεν απαιτείται καμιά αλλαγή στα εργασιακά στη χώρα μας.

Ο Πρόεδρος της ΓΣΕΕ σε δηλώσεις του, αφού υπενθύμισε ότι οι συστάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για τα εργασιακά και τα συνταξιοδοτικά θέματα συστηματικά αγνοούνται από την κυβέρνηση και τους δανειστές, επεσήμανε ότι η επερχόμενη νέα επίθεση στα εργασιακά παραβιάζει Διεθνείς Συμβάσεις Εργασίας.

Ο Γ. Παναγόπουλος τόνισε ότι κάθε απόπειρα κατάρ-

γησης του 13ου και 14ου μισθού καταλύει νόμους και συμβάσεις, ξεπερνώντας κάθε όριο αντοχής των σκληρά δοκιμαζόμενων Ελλήνων εργαζομένων.

Ο Πρόεδρος της ΓΣΕΕ επίσης ενημέρωσε τον κ. Ryder ότι η Συνομοσπονδία, σε συνεργασία με τη Διεθνή Συνομοσπονδία Συνδικάτων (ITUC), είναι έτοιμη να προσφύγει εκ νέου στον εποπτικό μηχανισμό του ILO, ώστε να επικαιροποιήσει προηγούμενες προσφυγές της ΓΣΕΕ σχετικά με το ασφαλιστικό, καταγγέλλοντας την άνευ προηγουμένου μονομερή επίθεση της κυβέρνησης σε ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά δικαιώματα.

Στο ILO θα προσφύγει η Συνομοσπονδία και για το ζήτημα της εκπροσώπησης των εργαζομένων-ασφαλισμένων στις Διοικήσεις των ασφαλιστικών ταμείων αφού, με την πρόσφατη νομοθετική παρέμβαση, περιορίζεται σε βαθμό αποκλεισμού η δημοκρατική και ουσιαστική εκπροσώπηση εκείνων που πραγματικά χρηματοδοτούν το ασφαλιστικό σύστημα.

Να δοθεί άμεση λύση στα Λιγνιτωρυχεία Αχλάδας

Η ΓΣΕΕ βρίσκεται στο πλευρό των εργαζομένων στα Λιγνιτωρυχεία Αχλάδας, οι οποίοι παραμένουν χωρίς δουλειά, αφού οι αρμόδιες πλευρές κωφεύουν και τα λιγνιτωρυχεία δε λειτουργούν.

Είναι τουλάχιστον απαράδεκτο, εκατοντάδες οικογένειες να ζουν στη φτώχεια και στην εξαθλίωση, επειδή τόσο η ΔΕΗ, όσο και η κοινοπραξία ΑΚΤΩΡ Α.Τ.Ε. - ΤΕΡΝΑ Α.Ε. και η εταιρία Λιγνιτωρυχεία Αχλάδας Α.Ε., δε μπορούν να καταλήξουν σ' ένα κοινό πλαίσιο συμφωνίας ώστε να επαναλειτουργήσουν τα ορυχεία.

Η ΓΣΕΕ μαζί με το Εργατοϋπαλληλικό Κέντρο Φλώρινας, ζητούν την άμεση και ουσιαστική παρέμβαση της κυβέρνησης, ώστε να βρεθεί λύση και οι 700 εργαζόμενοι να επιστρέψουν στην εργασία τους.

Η ΓΣΕΕ απαιτεί να δοθεί άμεσα λύση για τα ΕΑΣ

Η ΓΣΕΕ στηρίζει τον αγώνα των εργαζομένων στα Ελληνικά Αμυντικά Συστήματα, καθώς, παρά τις κυβερνητικές δεσμεύσεις για την υλοποίηση σχεδίου ανάπτυξης και προοπτικής στα ΕΑΣ, δεν έχει υλοποιηθεί κανένα παραγωγικό έργο της εταιρίας. Αποτέλεσμα, οι εργαζόμενοι να παραμένουν απλήρωτοι εδώ και 2 μήνες.

Οι εργαζόμενοι καλούνται σε συσκέψεις από τα συναρμόδια υπουργεία με τους υπουργούς όμως απόντες και με την παρουσία μόνο ειδικών συμβούλων, χωρίς ωστόσο να υπάρχει κανένα αποτέλεσμα, καμία δέσμευση, κανένα χρονοδιάγραμμα υλοποίησης αποφάσεων.

Η Συνομοσπονδία βρίσκεται στο πλευρό των εργαζομένων στα ΕΑΣ, της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργατοϋπαλλήλων Μετάλλου (ΠΟΕΜ) και της Ομοσπονδίας Εργατών Χημικής Βιομηχανίας Ελλάδος (ΟΕΧΒΕ) και απαιτεί την άμεση παρέμβαση των συναρμόδιων υπουργών, ώστε να δοθεί εδώ και τώρα λύση, να διασφαλιστεί η εύρυθμη λειτουργία της μοναδικής αμυντικής βιομηχανίας της χώρας και να διασφαλιστούν οι θέσεις εργασίας και τα εργασιακά δικαιώματα του συνόλου των εργαζομένων.

Τα ψέματα για τις ομαδικές απολύσεις πρέπει να σταματήσουν

Σε σχέση με το προδικαστικό ερώτημα που έχει υποβάλει το Συμβούλιο της Επικρατείας στο Δικαστήριο της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΔΕΕ) για τη συμβατότητα με την ευρωπαϊκή νομοθεσία της τελικής έγκρισης ή απόρριψης αιτήματος ομαδικών απολύσεων από τον Υπουργό Εργασίας, η ΓΣΕΕ επισημαίνει ότι η υπόθεση είναι ακόμα εκκρεμής, καθώς στη δημοσιότητα δόθηκαν οι Προτάσεις του Εισαγγελέα του Δικαστηρίου.

Σε κάθε περίπτωση η Συνομοσπονδία τονίζει ότι και για τις ομαδικές απολύσεις τα ψέματα πρέπει να σταματήσουν.

Τα συγκριτικά στοιχεία από όλη την Ευρώπη, τα οποία έχει επιβεβαιώσει με εκθέσεις του το Διεθνές Γραφείο Εργασίας (ILO), αλλά και η αξιολόγηση του εθνικού θεσμικού πλαισίου και των διαδικασιών, έχουν καταδείξει ότι το ισχύον νομικό πλαίσιο στην Ελλάδα είναι εναρμονισμένο με τους ευρωπαϊκούς και διεθνείς κανόνες. Στη βάση των συμπερασμάτων αυτών, και οι εργοδοτικές οργανώσεις δήλωσαν από κοινού με τη ΓΣΕΕ το 2014 στη Συμφωνία της Γενεύης ότι δεν χρειάζονται αλλαγές στο εθνικό πλαίσιο για τις ομαδικές απολύσεις και «*επιβεβαίωσαν την εμπιστοσύνη τους στις τριμερείς διαδικασίες του Ανωτάτου Συμβουλίου Εργασίας (ΑΣΕ), όπως τροποποιήθηκε προσφάτως. Πρότειναν στην κυβέρνηση μέτρα για την θεσμική ενίσχυση και ενδυνάμωση του ΑΣΕ και συμφώνησαν πως το Γραφείο θα μπορούσε να βοηθήσει ως προς την παρακολούθηση της λειτουργίας του για ένα συγκεκριμένο χρονικό διάστημα*».

Ήδη, έχει επιβληθεί από το 2010 πληθώρα αντεργατικών ρυθμίσεων που έχουν μειώσει παράλληλα και την προστασία από την απόλυση και το ύψος της αποζημίωσης απόλυσης. Καμιά βέβαια από αυτές τις απορρυθμίσεις, δεν οδήγησε στην πολυπόθητη ανάπτυξη, ούτε απέτρεψε το κλείσιμο επιχειρήσεων ούτε, πολύ περισσότερο, δημιούργησε νέες πραγματικές θέσεις εργασίας.

Το Υπουργείο Εργασίας γνωρίζει πολύ καλά τις καταγγελίες της ΓΣΕΕ ότι ακόμα και το ήδη υφιστάμενο πλαίσιο για τις ομαδικές απολύσεις δεν εφαρμόζεται και ότι το κράτος περιορίζεται στο ρόλο απλού θεατή της κλιμακούμενης ανομίας, με συστάσεις στους εργαζόμενους για προσφυγή στα Δικαστήρια, όταν επί μήνες μένουν απλήρωτοι και απολύονται χωρίς αποζημίωση.

Η Κυβέρνηση πρέπει να δηλώσει ανοιχτά ποιός είναι ο σκοπός των σχεδιαζόμενων παράλληλων παρεμβάσεων στις ομαδικές απολύσεις, στην απεργία και τον συνδικαλιστικό νόμο. Ποιές επιχειρηματικές αναδιαρθρώσεις σκοπεύουν να εξυπηρετηθούν ή ποιές επενδύσεις με την εγγύηση τριτοκοσμικών

όρων εργασίας περιμένουν να γίνουν σε αντάλλαγμα της περαιτέρω μείωσης του επιπέδου προστασίας των εργαζομένων;

Η ΓΣΕΕ δηλώνει προς κάθε κατεύθυνση ότι οι αγώνες των εργαζομένων συνεχίζονται και θα κορυφωθούν. Τα ψέματα και τα κροκοδείλια δάκρυα τελείωσαν.

Δήλωση Προέδρου ΓΣΕΕ Γιάννη Παναγόπουλου

Απαντώντας σε ερώτηση δημοσιογράφου για την εισήγηση του εισαγγελέα σχετικά με το θέμα των ομαδικών απολύσεων, ο Πρόεδρος της ΓΣΕΕ Γ. Παναγόπουλος δήλωσε:

Η πρόταση του εισαγγελέα είναι επί συγκεκριμένου θέματος και αφορά προδικαστική ερώτηση. Ας μη μπλέξουμε λοιπόν με τα νομικά. Αυτό που πρέπει να πούμε είναι ότι δέχεται ότι πρέπει να υπάρχει έλεγχος στη διαδικασία των ομαδικών απολύσεων. Άλλωστε στην Ελλάδα από το 2010 με ευθύνη των προηγούμενων κυβερνήσεων και τώρα με την παρούσα κυβέρνηση που υπέγραψε το 3ο μνημόνιο, έχουν επιβληθεί πάρα πολλοί περιορισμοί για τους εργαζόμενους.

Απορρυθμίσεις στις εργασιακές σχέσεις, μείωση της προστασίας από τις απολύσεις, μείωση της αποζημίωσης απόλυσης, αλλά οι πολυπόθητες επενδύσεις δεν ήρθαν.

Με κάθε τρόπο πρέπει να αποτρέψουμε αλλαγές οι οποίες θα κάνουν ακόμη πιο δύσκολη τη ζωή των λίγων εργαζόμενων που έχουν απομείνει, μιας και η ανεργία είναι το μείζον κοινωνικό πρόβλημα στη χώρα μας.

Καταβολή αμοιβής για την εορτή του Αγίου Πνεύματος

Η ΓΣΕΕ, μέσω του Κέντρου Πληροφόρησης Εργαζομένων & Ανέργων της Συνομοσπονδίας (ΚΕ.Π.Ε.Α./ΓΣΕΕ), www.kepea.gr ενημερώνει τους μισθωτούς του ιδιωτικού τομέα για το πότε η εορτή

του Αγίου Πνεύματος είναι αργία και την αμοιβή των εργαζομένων.

Το έργο εξόντωσης των εργαζομένων των Φωσφορικών Λιπασμάτων Καβάλας συνεχίζεται

Με παράνομες, αυθαίρετες και αντεργατικές πρακτικές, η εργοδοσία των Φωσφορικών Λιπασμάτων Καβάλας, συνεχίζει το έργο εξόντωσης των εργαζομένων.

Μετά τις απολύσεις μόνιμου προσωπικού, τις περικοπές, την εξώθηση σε παραίτηση και την επαναπρόσληψη μέσω υποεταρειών που έχει δημιουργήσει, η διοίκηση των Φωσφορικών Λιπασμάτων, θέτει τώρα σε αναγκαστική άδεια, στην ουσία δηλαδή εκτός εργασίας, περίπου 200 εργαζόμενους.

Η ΓΣΕΕ στηρίζει το δίκαιο αγώνα των εργαζομένων στα Φωσφορικά Λιπάσματα Καβάλας και καταγγέλλει τη διοίκηση της εταιρίας, διευθυντής της οποίας έφτασε στο σημείο να τραυματίσει με το αυτοκίνητό του δύο εργαζόμενους, οι οποίοι μαζί με συναδέλφους τους διαμαρτύρονταν στην είσοδο του εργοστασίου.

Απαιτούμε την άμεση παρέμβαση των ελεγκτικών μηχανισμών του Υπουργείου Εργασίας και όλων των αρμοδίων υπηρεσιών, ώστε να δοθεί οριστικό



τέλος στο Γολγοθά των εργαζομένων και να σταματήσει η επιχείρηση καταπάτησης κάθε εργασιακού δικαιώματος από την εργοδοσία της επιχείρησης.

Είναι αδιανόητο η διοίκηση των Φωσφορικών Λιπασμάτων να παρανομεί και να χρησιμοποιεί όλου του είδους τα «επιχειρηματικά τερτίπια», με τους εργαζόμενους να μένουν απροστάτευτοι και την κυβέρνηση απλά να παρακολουθεί.

Ανέλεγκτη η παραβατικότητα στην εργασία στον αγροτικό τομέα. Αόρατες για την Πολιτεία οι συνθήκες δουλείας και οι κίνδυνοι ακόμα και για τη ζωή των εργατών γης

Το πρόσφατο τραγικό συμβάν του εργατικού ατυχήματος των εργατών γης στα κρεμμυдохώραφα της Θήβας ανέδειξε με τον πλέον γλαφυρό τρόπο τα χρόνια προβλήματα που συνοδεύουν τη μισθωτή εργασία στον αγροτικό τομέα της οικονομίας στη χώρα μας και απέδειξε ότι οι εργασιακές «Μανωλάδες» εξακολουθούν να κυριαρχούν σε όλη την επικράτεια.

Πρώτον, επιβεβαιώνεται η μαζική και εντατική εργασία μεταναστών εργατών γης, οι οποίοι στερούνται νόμιμης άδειας διαμονής, εφόσον από τους 30 εργάτες γης που ενεπλάκησαν στο ατύχημα οι 25 διαμένουν και εργάζονται στην Ελλάδα χωρίς άδειες διαμονής σε ισχύ. Σύμφωνα με εκτιμήσεις του Ινστιτούτου Εργασίας της ΓΣΕΕ και διεθνών οργανισμών αυτή τη στιγμή περίπου 500.000 μετανάστες διαμένουν στη χώρα μας χωρίς άδειες διαμονής σε ισχύ, εφόσον την τελευταία 5ετία λόγω των συνεπειών της ύφεσης και της κρίσης έχει απονομιμοποιηθεί το καθεστώς διαμονής τουλάχιστον 200.000 μόνιμα εγκατεστημένων μεταναστών.

Δεύτερον, επικυρώνεται η πάγια κρατική και εργοδοτική ανοχή σε φαινόμενα εκτεταμένης αδήλωσης ή ανασφάλιστης εργασίας και εισφοροδιαφυγής σε όλους τους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας και σε όλους τους τομείς της οικονομίας, ιδίως στον

πρωτογενή τομέα, όπου τα ποσοστά ανασφάλιστης εργασίας υπερβαίνουν σε ορισμένες περιοχές και το 60%. Η μέθοδος της ασφάλισης της μισθωτής εργασίας στην αγροτική οικονομία, εργασίας με «εργόσημο», εφόσον δε συνοδεύεται από ισχυρά κίνητρα και κυρίως αντικίνητρα προς την εργοδοτική πλευρά, έχει ως αποτέλεσμα τη δραματική συρρίκνωση κατά 50% την τελευταία πενταετία ακόμη και του εξαιρετικά μικρού αριθμού των ασφαλισμένων εργατών γης στον ΟΓΑ.

Η αδυναμία, αλλά και η απροθυμία ελέγχων από τα συναρμόδια Υπουργεία Εργασίας και Αγροτικής Ανάπτυξης και το πρακτικά ανεφάρμοστο των προβλεπόμενων ποινών στους παραβάτες εργοδότες, ιδίως σε ό,τι αφορά στην εργασία των μεταναστών χωρίς χαρτιά, διαμορφώνει ένα περιβάλλον ανομίας και εργασιακής βαρβαρότητας. Οι απάνθρωπες συνθήκες απασχόλησης και η συστηματική παραβίαση των κατώτατων αμοιβών, του εργάσιμου χρόνου και των συνθηκών υγείας και ασφάλειας (σε ιδιαίτερα δύσκολες καιρικές συνθήκες, όπως καύσωνα το καλοκαίρι) για τους εργάτες γης, αλλοδαπών και γηγενών, διαμορφώνουν ένα περιβάλλον αυθαιρεσίας και εν γένει παραβατικότητας, το οποίο τροφοδοτεί διαχρονικά τα φαινόμενα της καταναγκαστικής εργασίας και της απασχόλησης με όρους σύγχρονης δουλείας. Τρίτον, είναι προφανές ότι οι τεράστιες διαρκείς ανάγκες σε εργατικά χέρια στον αγροτικό τομέα δε δύνανται να καλυφθούν, ούτε με το αναχρονιστικό, ανελαστικό και ανεφάρμοστο θεσμικό πλαίσιο που διέπει, τόσο τη «μετάκληση» αλλοδαπών εργατών, όσο και την απασχόληση στο πλαίσιο της εποχικής εργασίας (Ν. 4251/2014), ούτε με το ημίμετρο της «νόμιμης» εργασίας των παρατύπως διαμενόντων αλλοδαπών εργατών στη γεωργία μέχρι την απέλασή τους, όπως περιγράφεται στην πρόσφατη, προφανούς σκοπιμότητας, τροπολογία του Ν. 4384/2016.

Τα φαινόμενα αυτά συνιστούν παραβίαση θεμελιωδών ανθρωπίνων δικαιωμάτων που δεσμεύουν νομικά την χώρα μας και δε μπορεί να συνεχιστούν.

Η ΓΣΕΕ απαιτεί, παράλληλα με την υιοθέτηση των θέσεων και προτάσεων της για την αντιμετώπιση της αδήλωσης εργασίας:

- α) να επισπευτούν οι ενέργειες των αρμοδίων φορέων του Υπουργείου Εργασίας για την τυπική αναγνώριση του πρόσφατου ατυχήματος ως εργατικού,
- β) να αναλάβει εξ ολοκλήρου η πολιτεία το κόστος νοσηλείας και αποκατάστασης της υγείας των τραυματισμένων εργατών γης από το πρόσφατο εργατικό ατύχημα στην θήβα,
- γ) να ληφθούν όλες οι απαιτούμενες κρατικές πρωτοβουλίες για τη νομιμοποίηση του καθεστώτος διαμονής των χιλιάδων μεταναστών εργαζομένων που στερούνται νόμιμων τίτλων διαμονής και εργασίας συμπεριλαμβανομένων ιδίως των εργατών γης, οι οποίοι απασχολούνται με όρους εργασιακής εκμετάλλευσης στον πρωτογενή τομέα και σε όλη την επικράτεια, και
- δ) να κατοχυρωθεί και τυπικά η αρμοδιότητα των ελεγκτικών οργάνων της αγοράς εργασίας και να επεκταθεί η δραστηριότητά τους στον αγροτικό τομέα της χώρας, κατεύθυνση για την οποία είναι επιβεβλημένη η κύρωση της Διεθνούς Σύμβασης Εργασίας 129 «Για την επιθεώρηση εργασίας στη γεωργία».

Αντιμετώπιση της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων λόγω υψηλών θερμοκρασιών

Με εγκύκλιό της η ΓΣΕΕ ενημερώνει για την αντιμετώπιση της θερμικής καταπόνησης λόγω των υψηλών θερμοκρασιών και ειδικότερα για τις ομάδες με υψηλό κίνδυνο για την υγεία τους και τα απαιτούμενα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται.

Σε κάθε περίπτωση αποτελεί πάγιο αίτημα της ΓΣΕΕ **η εισαγωγή στην ισχύουσα νομοθεσία για την Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων ρητών ρυθμίσεων** για τις υποχρεώσεις πρόληψης της θερ-

μικής καταπόνησης των εργαζομένων και ρύθμισης των συνθηκών εργασίας σε περίπτωση καύσωνα.

Σχόλιο του Γραφείου Τύπου της ΓΣΕΕ για ανακοίνωση του ΣΥΡΙΖΑ

Με αφορμή την σημερινή ανακοίνωση του κυβερνώντος ΣΥΡΙΖΑ, με την οποία επιτίθεται -τάχα μέσω «εύλογων ερωτημάτων»- στη ΓΣΕΕ, ενοχλημένοι προφανώς από τα δημοσκοπικά ευρήματα συνδρομητικής έρευνας που διεξήγαγε για λογαριασμό μας γνωστή εταιρία δημοσκοπήσεων, επιθυμούμε ν' απαντήσουμε ως εξής:

Καταρχήν τα ερωτήματα της έρευνας ήταν αυτά που είδαν το φως της δημοσιότητας και μόνο. Η έρευνα ήταν συνδρομητική, γεγονός που σημαίνει ότι περιελάμβανε πληθώρα ερωτημάτων, πολλών και διαφορετικών φορέων, οι οποίοι έθεσαν ερωτήματα του δικού τους ενδιαφέροντος ο καθένας και το (χαμηλότατο) κόστος διαμοιράστηκε σε όλους.

Είναι λυπηρό που το κυβερνών κόμμα, 1,5 χρόνο μετά την ανάληψη της διακυβέρνησης της χώρας, εξακολουθεί να λειτουργεί ως ανταγωνιστικό στη ΓΣΕΕ συνδικάτο και μάλιστα με τρόπο αντιδημοκρατικό.

Όπως άλλωστε αντιδημοκρατικό είναι να μας εγκαλούν για την επιλογή του μέσου δημοσιοποίησης της έρευνάς μας. Μην ανησυχούν, την επόμενη φορά θα τους ζητήσουμε την άδειά τους...

Σε κάθε περίπτωση μας προκαλεί αλγεινή εντύπωση το γεγονός ότι επιδεικνύονται αυτού του τύπου τα ανακλαστικά σε βάρος της Συνομοσπονδίας, ενώ ανάλογες δημοσκοπήσεις του παρελθόντος, που αφορούσαν προηγούμενες κυβερνήσεις, αξιοποιήθηκαν «δεόντως» από τον αντιπολιτευόμενο τότε ΣΥΡΙΖΑ...

Δήλωση Προέδρου ΓΣΕΕ Γιάννη Παναγόπουλου

Απαντώντας σε ερωτήσεις δημοσιογράφων έξω από το Υπουργείο Εργασίας, ο Πρόεδρος της ΓΣΕΕ Γιάννης Παναγόπουλος δήλωσε:

Όπως γνωρίζετε η επιτροπή αυτή συστήθηκε κατ' εφαρμογή της συμφωνίας που έκανε η κυβέρνηση με το τρίτο μνημόνιο και ξανάνοιξε το γνωστό θέμα των εργασιακών, δηλαδή καθεστώσ ομαδικών απολύσεων, συλλογικές διαπραγματεύσεις, lock out και απεργιακός νόμος. Εμείς καταθέσαμε τις απόψεις μας, που είναι αυτές που είχαμε συνομολογήσει ως κοινή άποψη τον Οκτώβριο του 2014 στη Γενεύη, υπό την προεδρία του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας.

Θεωρούμε ότι οι επιδιώξεις των δανειστών κι όσων προσέρχονται σε κάποιες τέτοιες απόψεις, θέλουν να οδηγήσουν σε περαιτέρω μείωση της αμοιβής της εργασίας, σε περαιτέρω απορρύθμιση μιας αγοράς η οποία ούτως ή άλλως είναι εντελώς διαλυμένη καθώς, όπως εσείς οι άνθρωποι των μέσων γνωρίζετε, οι πιο πολλοί εργαζόμενοι έχουν δύο και τρεις μήνες να πληρωθούν, πόσο δε μάλλον να έχουν στοιχειώδη συλλογική προστασία, όπως απαιτεί το δίκαιο και η λογική.

Θα σας έλεγα εν κατακλείδι αυτό που είπαμε με επιστημονικά επιχειρήματα και στην επιτροπή των καθηγητών, είναι αυτό που θέλουμε στην Ελλάδα, δηλαδή ότι δε θέλουμε διαφορετική μεταχείριση, θέλουμε να γίνουμε και στο εργατικό δίκαιο και στις συλλογικές διαπραγματεύσεις μια κανονική ευρωπαϊκή χώρα.

Τώρα με αυτά που συμβαίνουν στη χώρα μας, είμαστε η χειρότερη χώρα της Αφρικανικής και Ασιατικής Ηπείρου.

Ερώτηση Δημοσιογράφου: Οι απαιτήσεις της Τρόικα είναι γνωστές, οι απαιτήσεις της επιτροπής δε σας έγιναν γνωστές;

Η επιτροπή, σύμφωνα με αυτά που λένε, είναι ανεξάρτητοι επιστήμονες, που με βάση την εντολή που έχουν πάρει, στα ζητήματα που σας προανέφερα, θα πουν ποιές είναι οι καλύτερες ευρωπαϊκές πρακτικές. Αλλά, συγγνώμη γι' αυτό τους είπα λίγο ειρωνικά, υπάρχει καλή ευρωπαϊκή πρακτική στην απελευθέρωση των ομαδικών απολύσεων, σε μια χώρα με 30% ανεργία; Νομίζω ότι είναι αστείο να μιλάμε για ομαδικές απολύσεις, για να κάνουμε δηλαδή

αυτό που θέλουν -όπως ενδεχομένως οι τράπεζες- τώρα ή αύριο στις δημόσιες επιχειρήσεις που θα ιδιωτικοποιηθούν. Δηλαδή και τη στοιχειώδη προστασία που έχουν οι εργαζόμενοι να τη χάσουν.

Ερώτηση Δημοσιογράφου: Δηλαδή η απάντηση των συνδικάτων σε όσα απαιτούν οι δανειστές είναι όχι;

Προφανώς, και ιδίως στην περαιτέρω διάλυση του συλλογικού πλαισίου προστασίας των εργαζομένων. Αλλά σας λέω ότι η δική μας σημαντική γραμμή άμυνας και δε θα πω κόκκινες γραμμές, γιατί έχουν εξευτελιστεί πλέον αυτές οι εκφράσεις, είναι αυτό που συνομολογήσαμε με την προεδρία του ILO στη Γενεύη το 2014.

Πίσω από αυτό ουδείς δικαιούται να πάει.

Η ΓΣΕΕ και το ΙΝΕ/ΓΣΕΕ θρηνούν για την απώλεια του Βασίλη Παπαδόγαμβρου

Η ΓΣΕΕ και το Ινστιτούτο Εργασίας της Συνομοσπονδίας, θρηνούν μια μεγάλη απώλεια.

Ο επί 25ετίας διευθυντής του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ Βασίλης Παπαδόγαμβρος δεν είναι πια κοντά μας. Φίλος, συνεργάτης, πάντα ακούραστος, με ιδέες και όραμα, εργάστηκε με ζήλο στο Ινστιτούτο Εργασίας της ΓΣΕΕ από το 1986.

Όπως συνήθιζε, έτσι και τους τελευταίους μήνες, έδωσε με γενναιότητα και ψυχή τη μεγαλύτερη μάχη στη ζωή του. Ωστόσο ήταν μια μάχη άνιση.

Οι συνάδελφοι, οι συνεργάτες και οι φίλοι του, τον αποχαιρετούμε κρατώντας στη μνήμη μας τις πολλές όμορφες και δημιουργικές στιγμές που μοιραστήκαμε μαζί του. Εκφράζουμε τα θερμά μας συλλυπητήρια στην οικογένειά του.

Καλό σου ταξίδι Βασίλη.

Συνεδρίαση της Ολομέλειας Διοίκησης της ΓΣΕΕ

Συνεδρίασε την Τετάρτη 22 Ιουνίου 2016 η Ολομέλεια της Διοίκησης της ΓΣΕΕ, για να εξετάσει

και να εκτιμήσει τις εξελίξεις, όπως διαμορφώνονται το τελευταίο διάστημα μετά και τις προθέσεις της κυβέρνησης, όπως απορρέουν από το 3ο μνημόνιο που υπέγραψε, να προχωρήσει σε αλλαγές στις εργασιακές σχέσεις.

Στην Ολομέλεια έγινε εκτενής αναφορά στο περιεχόμενο της συνεδρίασης της επιτροπής που εξετάζει το καθεστώς των ομαδικών απολύσεων, τις συλλογικές διαπραγματεύσεις, το lock out αλλά και τον απεργιακό νόμο.

Η θέση της Συνομοσπονδίας είναι ξεκάθαρη. Όχι μόνο δεν πρόκειται να δεχθεί να γίνουν πράξη οι στοχεύσεις της κυβέρνησης για περαιτέρω απορρύθμιση της αγοράς εργασίας, περαιτέρω μείωση της αμοιβής και περιορισμό της ελεύθερης συνδικαλιστικής δράσης, αλλά **ζητάμε εδώ και τώρα άμεση αποκατάσταση όλου του θεσμικού πλαισίου προστασίας των εργασιακών δικαιωμάτων.**

Η ΓΣΕΕ μετά και από αυτές τις εξελίξεις, βρίσκεται σε αγωνιστική ετοιμότητα και ήδη σε συνεργασία με τις Ομοσπονδίες και τα Εργατικά Κέντρα που ανήκουν στη δύναμή της, εργάζεται για την επιτυχή έκβαση του συλλαλητηρίου που θα πραγματοποιηθεί στο πλαίσιο της ΔΕΘ.

Η ΓΣΕΕ ήταν, είναι και θα συνεχίσει να είναι σε διαρκή ετοιμότητα για όλα αυτά τα ζητήματα.

Ο κόσμος της μισθωτής εργασίας δε μπορεί και δεν πρέπει να δεχθεί καμία νέα επίθεση στα δικαιώματά του, τα οποία έχουν πληγεί βάναυσα όλα τα χρόνια των μνημονίων.

Να διασφαλιστούν οι θέσεις εργασίας και τα δικαιώματα των εργαζομένων που συνδέονται άμεσα ή έμμεσα με τη ΜΑΡΙΝΟΠΟΥΛΟΣ Α.Ε.

Η ΓΣΕΕ βρίσκεται στο πλευρό των εργαζομένων στην επιχείρηση ΜΑΡΙΝΟΠΟΥΛΟΣ, η διοίκηση της οποίας κατέθεσε αίτηση υπαγωγής στον πτωχευτικό κώδικα.

Είναι αδιανόητο μία επιχείρηση με υπερκέρδη να οδηγείται στο κλείσιμο από λανθασμένους επιχειρηματικούς χειρισμούς και να κινδυνεύουν να μείνουν στο δρόμο χιλιάδες εργαζόμενοι.

Η Συνομοσπονδία ζητά την άμεση παρέμβαση της κυβέρνησης, η οποία και σε αυτή την περίπτωση έχει αναλάβει απλά το ρόλο του παρατηρητή.

Η κυβέρνηση είναι υποχρεωμένη να προβεί σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες και να εξετάσει και τις πληροφορίες που θέλουν την εργοδοσία της επιχείρησης να έχει προχωρήσει σε μεταβίβαση της ακίνητης περιουσίας σε off shore εταιρεία, με στόχο όχι μόνο να αποποιηθεί τις υποχρεώσεις της προς τους εργαζόμενους, αλλά και να γλιτώσει τις οφειλές προς το ελληνικό δημόσιο και τους ασφαλιστικούς οργανισμούς.

Δεν είναι βέβαια μόνο η ανησυχία για τους χιλιάδες εργαζόμενους της αλυσίδας αλλά και έντονος προβληματισμός και φόβος για όλους εκείνους που απασχολούνται στις εταιρείες που προμήθευαν τη συγκεκριμένη αλυσίδα super market. Ένας επίσης μεγάλος αριθμός εργαζομένων, οι οποίοι κινδυνεύουν να μείνουν άνεργοι ανεξάρτητα από το εάν θα διασωθεί ή όχι ο ΜΑΡΙΝΟΠΟΥΛΟΣ.

Η διασφάλιση όλων των θέσεων εργασίας αποτελεί προτεραιότητα για τη Συνομοσπονδία, και η όποια λύση αναζητηθεί και εξευρεθεί πρέπει να έχει στο επίκεντρο τη διασφάλιση της δουλειάς και των δικαιωμάτων του συνόλου των εργαζομένων, που εμπλέκονται άμεσα ή έμμεσα με τη συγκεκριμένη επιχείρηση.

Με πρωτάκουστες πρακτικές της Προέδρου του Εθνικού Ιδρύματος Νεότητας επιχειρείται ο περιορισμός της συνδικαλιστικής δράσης

Με μία απαράδεκτη πρόσκληση μέσω ηλεκτρονικής αλληλογραφίας, η Πρόεδρος του Εθνικού Ιδρύματος Νεότητας, επιχειρεί να περιορίσει την ελεύθερη

συνδικαλιστική δράση των εργαζομένων στο Ίδρυμα αλλά και του σωματείου τους.

Σε e-mail το οποίο απέστειλε στο σύνολο των εργαζομένων του ιδρύματος, η Πρόεδρος του Δ.Σ του ΙΝΕΔΙΒΙΜ ζητά επί λέξει την ατομική και συλλογική τοποθέτησή τους επί του ύφους, του ήθους και της ποιότητας των επιχειρημάτων, όπως αυτά εμφανίζονται σε πρόσφατη ανακοίνωση του σωματείου.

Είναι πρωτάκουστο να καλούνται σε «απολογία» οι εργαζόμενοι και μάλιστα με τη μορφή της δημόσιας ανάκρισης, για μια ανακοίνωση η οποία υπογράφεται από τους νόμιμα εκλεγμένους εκπροσώπους τους.

Τέτοιου είδους πρακτικές και τακτικές είναι τουλάχιστον απαράδεκτες και σε καμία περίπτωση δεν πρέπει να επιτύχουν το στόχο τους, που δεν είναι άλλος από τον εκφοβισμό των εργαζομένων και τον περιορισμό της ελεύθερης συνδικαλιστικής τους δράσης.

Η ΓΣΕΕ στηρίζει τον αγώνα των σχολικών καθαριστριών



Η ΓΣΕΕ στηρίζει τον αγώνα των 9.500 καθαριστριών που εργάζονται στα σχολεία όλης της χώρας και οι οποίες με τη στήριξη της Ομοσπονδίας Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος, προχώρησαν σήμερα σε 24ωρη Πανελλαδική Απεργία.

Οι σχολικές καθαρίστριες αμείβονται με αποδοχές που δεν ξεπερνούν τα 300 ευρώ το μήνα και αυτόν τον πενιχρό μισθό η κυβέρνηση αποφάσισε να τον μειώσει κατά 10%.

Παρά το γεγονός μάλιστα ότι καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες (όπως και οι εργαζόμενοι με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου), το κράτος τις θεωρεί εργολάβους καθαρισμού κατ' αποκοπή και χωρίς δικαιώματα. Δεν έχουν ωράριο εργασίας ούτε δικαίωμα σε νόμιμη άδεια, σε άδεια ασθένειας ή μητρότητας.

Καλούμε την κυβέρνηση να λάβει εδώ και τώρα απόφαση με την οποία θα πράττει το νόμιμο και αυτονόητο. Θα δίνει πλήρη και σταθερή εργασία στις σχολικές καθαρίστριες, με συμβάσεις αορίστου χρόνου, με αξιοπρεπείς αμοιβές και με διασφάλιση των εργασιακών και ασφαλιστικών τους δικαιωμάτων.

Ιούλιος 2016

Τα ανθρώπινα δικαιώματα πάνω από το ελεύθερο εμπόριο και τις διατλαντικές επενδυτικές συμφωνίες (CETA – TTIP – TISA)

Το θέμα της εμπορικής συμφωνίας CETA, μεταξύ Καναδά και Ευρωπαϊκής Ένωσης και δύο ακόμη Εμπορικών Συμφωνιών που βρίσκονται υπό διαπραγμάτευση και θα επιφέρουν ακόμη δυσμενέστερες αλλαγές σε εργασιακά και κοινωνικά δικαιώματα, συζήτησε η ΓΣΕΕ με την Ελληνική Πρωτοβουλία STOP TTIP CETA TISA.

Η ΓΣΕΕ τάσσεται κατά των συγκεκριμένων Διατλαντικών Συμφωνιών, θέση την οποία έχουν εκφράσει τόσο η Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Συνδικάτων, όσο και η Διεθνής Συνομοσπονδία.

Η Συνομοσπονδία, ενώνοντας τη φωνή της με όλους όσοι εκφράζουν φόβους και ανησυχία για τις τραγικές επιπτώσεις από την εφαρμογή των συμφωνιών και την εγκαθίδρυση διαιτητικών μηχανισμών/ «μυστικών δικαστηρίων» (ρήτρα ISDS), τόσο στο Ευρωπαϊκό κεκτημένο όσο και στους κανόνες που διέπουν τα κοινωνικά και εργασιακά δικαιώματα των πολιτών, την ασφάλεια των τροφίμων, του περιβάλλοντος και της κλιματικής αλλαγής, απαιτεί κατ' ελάχιστον από την κυβέρνηση:

- Η συμφωνία CETA να χαρακτηριστεί μικτή, έτσι ώστε, αν δε βρεθούν εμπόδια να την «μπλοκάρουν», να συζητηθεί στα Εθνικά Κοινοβούλια και εκεί να αναλάβει ο καθένας τις πολιτικές του ευθύνες.
- Να μη συμφωνήσει με την «προσωρινή εφαρμογή» της CETA και στη συνέχεια να μην επικυρώσει την Εμπορική Συμφωνία CETA μεταξύ Καναδά και Ε.Ε.
- Να μην επιβεβαιώσει στα Ευρωπαϊκά όργανα την υποστήριξή της για τη συνέχιση των διαπραγματεύσεων για την TTIP. Το ίδιο αίτημα,

να αποσύρουν οι Πρωθυπουργοί των χωρών της Ε.Ε την υποστήριξή τους, υπογράφουν και θα παραδώσουν εκατοντάδες Ευρωπαϊκές Οργανώσεις της κοινωνίας των πολιτών.

- Να μη συμβάλλει στην ολοκλήρωση των τρεχουσών διαπραγματεύσεων για τις TTIP και TISA.

Λόγω της μεγάλης σοβαρότητας και του εύρους των επιπτώσεων από την εφαρμογή αυτών των συμφωνιών και του γεγονότος ότι οι διαπραγματεύσεις έχουν χαρακτηριστεί ως σκοτεινές, ακόμη και από το Δικαστήριο της Ευρωπαϊκής Ένωσης, η ΓΣΕΕ στηρίζει εμπράκτως την ανάγκη ενημέρωσης της κοινής γνώμης.

Στο πλαίσιο αυτό και με στόχο τον δημοκρατικό έλεγχο και πριν επηρεαστεί η ζωή εκατομμυρίων εργαζομένων καταναλωτών και πολιτών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, η ΓΣΕΕ προχωρά σε δράσεις ενημέρωσης των 154 οργανώσεων μελών της σε όλη τη χώρα (Ομοσπονδίες, Εργατικά Κέντρα), ώστε μέσω αυτών να υπάρξει εκτενής και επαρκής ενημέρωση στο σύνολο του κόσμου της εργασίας.

Στόχος είναι να ασκηθεί όσο το δυνατόν μεγαλύτερη πίεση στην Ελληνική Κυβέρνηση και μέσω αυτής στα Ευρωπαϊκά Κέντρα λήψης αποφάσεων.

Επιστολή της ΓΣΕΕ στον Υπουργό Παιδείας

Επιστολή προς τον Υπουργό Παιδείας Νίκο Φίλη απέστειλε σήμερα η ΓΣΕΕ, με την οποία ζητά την επαναφορά της εποπτείας του Υπουργείου Παιδείας στην Ιδιωτική Εκπαίδευση.

Η Συνομοσπονδία τονίζει την αναγκαιότητα της στενής εποπτείας της πολιτείας στις παροχές Ιδιωτικής Εκπαίδευσης, ώστε να αποφεύγονται φαινόμενα αλλοίωσης του εκπαιδευτικού αγαθού.

Προς τον

Υπουργό Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων
κ. Νίκο Φίλη

Θέμα: Εγγύηση για την προστασία της δημόσιας παιδείας η επαναφορά της εποπτείας του Υπουργείου Παιδείας στην ιδιωτική εκπαίδευση

Κύριε Υπουργέ,

Χρόνιο αίτημα και βασικό μέλημα της ΓΣΕΕ είναι η προστασία του δημόσιου και κοινωνικού αγαθού της Παιδείας και η ισχυροποίηση του δημόσιου εκπαιδευτικού συστήματος προς όφελος των παιδιών των μισθοσυντηρητών, των φτωχών, των κοινωνικά περιθωριοποιημένων, έτσι ώστε να υπάρχουν ίσες ευκαιρίες για όλους. Η ιδιωτική εκπαίδευση σύμφωνα με το ελληνικό Σύνταγμα δεν είναι αποκομμένη από το επίσημο εκπαιδευτικό σύστημα της χώρας. Γι' αυτό το λόγο απαιτείται στενή εποπτεία της πολιτείας στους παρόχους ιδιωτικής εκπαίδευσης, ώστε να αποφεύγονται φαινόμενα αλλοίωσης του εκπαιδευτικού αγαθού (έκδοση παράνομων τίτλων σπουδών, παραχάραξη ωρολογίων προγραμμάτων, βαθμολογιών, ενδοσχολικών διαδικασιών κ.λπ.), μαύρης εργασίας και φοροδιαφυγής.

Οι μνημονιακές ρυθμίσεις έπληξαν καίρια τη συνταγματική νομιμότητα στην ιδιωτική εκπαίδευση. Η όξυνση της ανομίας εγκυμονεί σοβαρούς κινδύνους για τη δημόσια εκπαίδευση, καθώς ανατρέπεται η ισονομία και η αξιοκρατία και διογκώνονται οι εκπαιδευτικές και κοινωνικές ανισότητες. **Θεωρούμε, πάντως, ότι οι πρόσφατες πρωτοβουλίες του Υπουργείου για την αντιμετώπιση του ζητήματος των παράνομων τίτλων και της προστασίας των ιδιωτικών εκπαιδευτικών από τη βλαπτική, μονομερή μεταβολή των όρων εργασίας τους (άρα και από δεκάδες απολύσεις) κινούνται σε θετική κατεύθυνση.**

Πιστεύουμε, όμως, Κύριε Υπουργέ, ότι οι πρωτοβουλίες σας δεν πρέπει να περιοριστούν σ' αυτές τις κινήσεις. Το φλέγον ζήτημα της επαναφοράς της εποπτείας του Υπουργείου Παιδείας επί της ιδιωτικής

εκπαίδευσης, μιας δημόσια διακηρυγμένης δέσμευσης της κυβέρνησής σας, ακόμη εκκρεμεί. Η προστασία και η ενίσχυση του δημόσιου εκπαιδευτικού συστήματος, η διασφάλιση συνθηκών ισονομίας και αξιοκρατίας για όλους τους μαθητές ανεξαρτήτως κοινωνικής/οικονομικής προέλευσης έχουν ως απαραίτητη προϋπόθεση την ταχεία εκ μέρους σας νομοθέτηση ρύθμισης για το χώρο της ιδιωτικής εκπαίδευσης.

Επιθυμούμε, τέλος, να ενώσουμε τη φωνή μας με αυτήν της ETUC που πρόσφατα σας απηύθυνε επιστολή καλώντας σας να σταματήσει κάθε διάλογος του ΥΠΕΠΘ με την Μ.Κ.Ο. ECNAIS που εκπροσωπεί «ανεξάρτητα-ελεύθερα» σχολεία στην Ευρώπη και μέλος της οποίας είναι ο Σύνδεσμος των Ελλήνων Ιδιοκτητών Ιδιωτικών Σχολείων την οποία η Κομισιόν έχει χαρακτηρίσει ως ανεπιθύμητο εταίρο.

Για τη ΓΣΕΕ

Ο Πρόεδρος

Ο Γενικός Γραμματέας

Γιάννης Παναγόπουλος

Νικόλαος Κιουτσούκης

Οι θέσεις της ΓΣΕΕ για την αδήλωτη και τη μερικά/ψευδώς δηλωμένη εργασία

Τις θέσεις για την αντιμετώπιση της αδήλωτης και της μερικά/ψευδώς δηλωμένης εργασίας δίνει στη δημοσιότητα η ΓΣΕΕ, τονίζοντας προς κάθε κατεύθυνση:

- Η αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας ήταν ανέκαθεν και συνεχίζει να είναι κατ' εξοχήν ζή-



τημα σαφούς και στοχευμένης πολιτικής βούλησης, βασική παράμετρος της οποίας είναι ο διαρκής διάλογος σε σταθερή θεσμική μορφή με τη ΓΣΕΕ προκειμένου να διαμορφώνονται και να παρακολουθούνται ως προς την αποτελεσματικότητά τους οι δράσεις καταπολέμησης της παραβατικότητας στην αγορά εργασίας.

- Εφόσον η βούληση αυτή ελλείπει, είναι δεδομένο ότι η πραγματική διάσταση της αδήλωτης εργασίας δεν αποτυπώνεται με ακρίβεια στα στατιστικά στοιχεία, όπως δεν αποτυπώνεται και η μερικώς/ψευδώς δηλωμένη εργασία η οποία τείνει με την κρατική ανοχή να γίνει ο κανόνας, οδηγώντας σε εκτεταμένη εισφοροδιαφυγή και φοροδιαφυγή, ενώ παράλληλα προστατεύονται συγκεκριμένα «άβατα» στους ελεγκτικούς μηχανισμούς, όπως είναι ο αγροτικός τομέας.
- Δυστυχώς αυτή η κατάσταση της αυθαιρεσίας λαμβάνει στοιχεία «κανονικότητας», λαμβάνοντας υπόψη και την αδυναμία των ελεγκτικών μηχανισμών, παρά τις φιλότιμες προσπάθειες του στελεχιακού τους δυναμικού, να ανταποκριθούν σε ένα δυσχερέστατο ελεγκτικό έργο που παρέχεται σε συνθήκες υποστελέχωσης και έλλειψης της αναγκαίας υλικοτεχνικής υποδομής.
- Οι εκτεταμένες μνημονιακές απορρυθμιστικές παρεμβάσεις στο προστατευτικό πλαίσιο της εργατικής νομοθεσίας τόσο σε συλλογικό όσο και σε ατομικό επίπεδο, έχουν οδηγήσει αποδεδειγμένα σε αύξηση της εργοδοτικής παραβατικότητας με δραματικές επιπτώσεις στους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων.
- Τη χαριστική βολή στην προστασία των εργαζομένων αναμένεται να δώσει το νέο κύμα παρεμβάσεων σε σειρά κρίσιμων ζητημάτων, όπως οι ομαδικές απολύσεις και το πλαίσιο των συλλογικών συμβάσεων εργασίας, παράλληλα με τα καίρια χτυπήματα στον πυρήνα, στην «καρδιά» της ελεύθερης συνδικαλιστικής δράσης και συλλογικής εκπροσώπησης των εργαζομένων,

όπως οι αλλαγές στο συνδικαλιστικό νόμο και την απεργία, τα οποία η κυβέρνηση έχει δεσμευθεί στο 3ο Μνημόνιο να υλοποιήσει χωρίς επιστροφή στο προ μνημονίων θεσμικό πλαίσιο.

- Αρνούμαστε κάθε πρόσθετη άμεση ή έμμεση ενίσχυση των ευέλικτων μορφών εργασίας και ασφάλισης και είμαστε αντίθετοι στο χωρίς σαφή προσδιορισμό κλάδων και στην ύπαρξη δικλείδων ασφαλείας στην επέκταση του εργοσήμου, καθώς το μοντέλο αντιμετώπισης της αδήλωτης εργασίας οφείλει να είναι ρητά και καθαρά αυτό της πλήρους και σταθερής εργασίας.
- Κρίσιμη για την αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας, αλλά και γενικότερα της παραβατικότητας στην αγορά εργασίας είναι η άμεση αποκατάσταση του πλαισίου των συλλογικών διαπραγματεύσεων, της Εθνικής Γενικής ΣΣΕ και της επέκτασης των κλαδικών/ομοιοεπαγγελματικών ΣΣΕ, όπως και η κατάργηση των μνημονιακών διατάξεων προώθησης της ευελιξίας και της επισφάλειας στις ατομικές συμβάσεις, αλλά και τις θέσεις εργασίας.

Όλα τα παραπάνω αναλυτικά εκτέθηκαν από τον Πρόεδρο της ΓΣΕΕ και το Γενικό Γραμματέα της Συνομοσπονδίας στην τριμερή συνάντηση για την αδήλωτη εργασία, η οποία πραγματοποιήθηκε στις 6 Ιουλίου υπό την αιγίδα της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας.

Η ΓΣΕΕ εκφράζει τη θλίψη της για το θάνατο του Προέδρου του Ε.Κ. Λουτρακίου Γιάννη Γκίκα

Η ΓΣΕΕ εκφράζει τη θλίψη της για το θάνατο του Γιάννη Γκίκα, Προέδρου του Εργατικού Κέντρου Λουτρακίου και επί σειρά ετών Γενικού Γραμματέα του Σωματείου των Εργαζομένων στο Καζίνο Λουτρακίου.

Αγωνιστής του συνδικαλιστικού κινήματος, πάντα δίπλα στους εργαζόμενους, έφυγε στα 46 του χρόνια μετά από πολυετή μάχη με τον καρκίνο.

Πατέρας δύο ανήλικων παιδιών ο Γιάννης Γκίκας, δεν εγκατέλειψε ούτε μία στιγμή τη συνδικαλιστική του δράση παρά το δύσκολο και επίπονο αγώνα που έδινε όλα τα τελευταία χρόνια για να κρατηθεί στη ζωή.

Η Συνομοσπονδία εκφράζει τα θερμά της συλλυπητήρια στην οικογένειά του.

Δήλωση Προέδρου ΓΣΕΕ Γιάννη Παναγόπουλου, μετά τη συνάντηση του Προεδρείου της Συνομοσπονδίας με την Πρόεδρο του ΠΑΣΟΚ

Ενημερώσαμε την Πρόεδρο του ΠΑΣΟΚ για τις θέσεις της Συνομοσπονδίας, των Συνδικάτων γενικότερα, για το νέο θέμα που άνοιξε το 3ο μνημόνιο που υπέγραψε η κυβέρνηση, δηλαδή την απελευθέρωση των ομαδικών απολύσεων, την εισαγωγή της ανταπεργίας των εργοδοτών στην έννομη τάξη, την αλλαγή του συνδικαλιστικού νόμου, του πιο emblematicού και δημοκρατικού νόμου της μεταπολίτευσης.

Τις θέσεις μας θα τις αναπτύξουμε και στους άλλους πολιτικούς αρχηγούς, γιατί αυτό που συμβαίνει σήμερα με τις Συλλογικές Συμβάσεις που έχουν απορρυθμιστεί είναι η πλήρης καταστροφή του εργατικού δυναμικού.

Δε νομίζουμε ότι απέναντι στις απώλειες που υπάρχουν στην εργασία από τη μείωση των αποδοχών, υπάρχει τίποτα χειρότερο από την αποδόμηση των εργασιακών σχέσεων.

Η αγορά εργασίας έχει γίνει πλέον ζούγκλα.

Αυθαίρετη και καταχρηστική απόφαση οδηγεί σε λουκέτο τα Ναυπηγεία Ελευσίνας

Η ΓΣΕΕ εκφράζει την έντονη διαμαρτυρία της για την απόφαση της Γενικής Γραμματείας Εσόδων να κατασχέσει τους τραπεζικούς λογαριασμούς των Ναυπηγείων Ελευσίνας.

Είναι τουλάχιστον περίεργο το Υπουργείο Οικονομικών να μην αποτρέπει μια τέτοια εξέλιξη η οποία δημιουργεί τεράστια προβλήματα στη μισθοδοσία των εκατοντάδων εργαζομένων, τη στιγμή μάλιστα που υπάρχει ο νόμος 4361/16 που προστατεύει την περιουσία των Ναυπηγείων από κατασχέσεις.

Η παράλογη και παράνομη απόφαση της Γενικής Γραμματείας Εσόδων οδηγεί τα Ναυπηγεία Ελευσίνας σε λουκέτο και τους 600 εργαζόμενους στο δρόμο, με δεδομένο το γεγονός ότι ούτε η αποπεράτωση των δύο πυραυλακάτων του Πολεμικού Ναυτικού μπορεί να προχωρήσει, ούτε μπορεί να γίνει η καταβολή των δεδουλευμένων.

Η ΓΣΕΕ ζητά την άμεση παρέμβαση της κυβέρνησης η οποία είναι υποχρεωμένη να σταματήσει τα όποια παιχνίδια γίνονται εις βάρος των εργαζομένων αλλά και της Εθνικής Άμυνας της χώρας και να δώσει εδώ και τώρα λύση.

Δήλωση Προέδρου ΓΣΕΕ Γιάννη Παναγόπουλου, μετά τη συνάντηση των κοινωνικών εταίρων με τον Υπουργό Εργασίας

Σαν σήμερα πριν ένα χρόνο υπεγράφη το 3ο μνημόνιο και επανήλθε στο τραπέζι το ζήτημα των εργασιακών, με τις ομαδικές απολύσεις, το δικαίωμα ανταπεργίας στους εργοδότες, τη μη επαναφορά των Συλλογικών Συμβάσεων.

Σήμερα μαζί με τον Υπουργό συζητήσαμε τρόπους για να χαράξουμε μια εθνική γραμμή, η οποία θα επιβεβαιώνει και πάλι όσα είχαμε συνομολογήσει το 2014 εργαζόμενοι, εργοδότες και κυβέρνηση, στα πλαίσια του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας στη Γενεύη.

Εκτιμώ ότι μπορεί να υπάρξει μία τέτοια γραμμή, αρκεί να γίνει κατανοητό ότι είναι αδιανόητο στην Ελλάδα της κρίσης, στην Ελλάδα της τεράστιας ύφεσης να υπάρχει απελευθέρωση ομαδικών απολύσεων, δε μπορεί να υπάρχει ανταπεργία, δε μπορεί να μην υπάρχει προστασία της συλλογικής δράσης και

κυρίως πρέπει να υπάρχει ένα σαφές και κινούμενο στα ευρωπαϊκά πλαίσια, πλαίσιο διαπραγματεύσεων εθνικών και κλαδικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας.

Διατήρηση της ιδιότητας του ανέργου για τους σπουδαστές ΙΕΚ

Η ΓΣΕΕ ενημερώνει ότι τελικά λύθηκε το θέμα της διατήρησης της «ιδιότητας του ανέργου» για τους σπουδαστές των ΙΕΚ, που είχε διεκδικήσει με επανειλημμένες ενέργειές της.

Συγκεκριμένα, το Διοικητικό Συμβούλιο του ΟΑΕΔ, στο οποίο συμμετέχει η ΓΣΕΕ εκπροσωπώντας τους εργαζόμενους, αποφάσισε ότι οι σπουδαστές των ΙΕΚ που είναι επιδοτούμενοι από τον ΟΑΕΔ, θα μπορούν να φοιτούν στα ΙΕΚ στη διάρκεια της ανεργίας τους, χωρίς να θίγεται το καθεστώς της επιδότησής τους. Μετά τη λήξη της επιδότησης, διατηρούν την ιδιότητα του ανέργου μη επιδοτούμενου.

Επίσης, οι επιδοτούμενοι άνεργοι που παρακολουθούν πρόγραμμα επαγγελματικής κατάρτισης θεωρούνται άνεργοι.

Τέλος, ανακαλούνται όσες διοικητικές πράξεις είχαν εκδοθεί σε αντίθεση με τα παραπάνω, κατά τις οποίες οι σπουδαστές των ΙΕΚ έχαναν το επίδομα ανερ-

γίας και την ιδιότητα του ανέργου για το χρονικό διάστημα που φοιτούσαν στα ΙΕΚ.

Να μην υπονομευτεί η εξόρυξη λιγνίτη

Η ΓΣΕΕ καταγγέλλει την απόφαση της ΔΕΗ να προχωρήσει στη μείωση των εργασιών για την εξόρυξη λιγνίτη στο 35%, γεγονός που θα αποτελέσει την ταφόπλακα για την οικονομική ζωή στη Δυτική Μακεδονία, όπου και βρίσκονται τα ορυχεία.

Η απόφαση της ΔΕΗ που φανερώνει την έλλειψη ενεργειακού σχεδιασμού από την κυβέρνηση, θα αυξήσει ακόμη περισσότερο την ανεργία στην περιοχή, η οποία βρίσκεται ήδη σε δραματικά επίπεδα, ενώ παράλληλα μέσω της απαξίωσης του εθνικού μας καυσίμου θα οδηγήσει τη χώρα σε σοβαρά προβλήματα στην αυτάρκεια ενέργειας.

Η Συνομοσπονδία, στηρίζοντας και τον αγώνα του Εργατικού Κέντρου Πτολεμαΐδας που από την πρώτη στιγμή έκρουσε τον κώδωνα του κινδύνου για τις σοβαρές επιπτώσεις από τη συγκεκριμένη απόφαση, ζητά την άμεση κατάργησή της, την καταβολή από τη ΔΕΗ όλων των χρωστούμενων στους άμεσα και έμμεσα εμπλεκόμενους με τα λιγνιτωρυχεία ώστε να συνεχιστεί η εύρυθμη λειτουργία τους.

Πρέπει επιτέλους να καταλάβει η κυβέρνηση ότι ο λιγνίτης αποτελεί εθνικό πλούτο και οι μέχρι τώρα



ενέργειές της δεν κάνουν τίποτα άλλο από το να ξεπουλούν αυτόν τον πλούτο και να οδηγούν στην εξαθλίωση χιλιάδες οικογένειες.

Θλίψη και αποτροπιασμός για το νέο τρομοκρατικό χτύπημα στη Γαλλία

Η ΓΣΕΕ εκφράζει τη θλίψη και τον αποτροπιασμό της για τη νέα τρομοκρατική επίθεση, αυτή τη φορά στη Νίκαια της Γαλλίας, που στοίχισε τη ζωή δεκάδων πολιτών ενώ πολλοί είναι εκείνοι που νοσηλεύονται σε κρίσιμη κατάσταση.

Τα τραγικά αποτελέσματα του φανατισμού είναι πλέον εμφανέστατα, δημιουργώντας ρήγμα στα θεμέλια της δημοκρατίας.

Είναι λογικό και αναμενόμενο τέτοιου είδους ενέργειες να διασπείρουν το φόβο και τον πανικό σε ολόκληρη την Ευρώπη.

Η σκέψη μας είναι κοντά στο Γαλλικό λαό που έχει δοκιμαστεί κατ' επανάληψη το τελευταίο διάστημα.

Καθολικό κοινωνικό και παραγωγικό αίτημα η επαναφορά του πλαισίου των Ελεύθερων Συλλογικών Διαπραγματεύσεων

Οι προτάσεις της ΓΣΕΕ για την καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας κερδίζουν συνεχώς έδαφος στην κοινή γνώμη.

Το 88% των Ελλήνων πολιτών επισημαίνει την επιτακτική αναγκαιότητα και στοιχίζεται πίσω από το αίτημα και τη διεκδίκηση της ΓΣΕΕ για την επαναφορά του πλαισίου των Ελεύθερων Συλλογικών Διαπραγματεύσεων, καθώς και της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΓΣΣΕ), σύμφωνα με τα αποτελέσματα Πανελλήνιας Συνδρομητικής Έρευνας που διενήργησε η Metron Analysis για λογαριασμό της ΓΣΕΕ στο πεδίο της αγοράς εργασίας.

Η Τηλεφωνική Έρευνα πραγματοποιήθηκε σε σταθμισμένο δείγμα (φύλο, ηλικία, ψήφο στις τελευταίες

βουλευτικές εκλογές) 1.201 ατόμων ηλικίας από 18 και άνω.

Όπως προκύπτει από τα ποιοτικά και ποσοτικά ευρήματα της Έρευνας, η συντριπτική πλειοψηφία των ερωτώμενων ανεξάρτητα τόσο από το κομματικό πρόσημο της ψήφου τους στις Εθνικές Εκλογές τον Σεπτέμβριο του 2015, όσο και από την (αυτο)τοποθέτησή τους στο πολιτικό φάσμα θεωρούν τη Συλλογική Αυτονομία ως απαραίτητη προϋπόθεση προστασίας των εργασιακών δικαιωμάτων αποδεικνύοντας σαφώς ότι οι Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (ΣΣΕ) είναι καθολική κοινωνική απαίτηση.

Το γεγονός ότι το υψηλότερο (91%) –μεταξύ των πολύ υψηλών– ποσοστό υποστήριξης της επαναφοράς των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας (ΣΣΕ) καταγράφεται στους νέους 18 έως 34 ετών, στην ηλικιακή ομάδα δηλαδή που βρίσκεται αντιμέτωπη με φαινόμενα μαζικής ανεργίας, ακραίας ευελιξίας ή υπαμειβόμενης απασχόλησης, αναδεικνύει ξεκάθαρα την αναντικατάστατη λειτουργία της Συλλογικής Διαπραγμάτευσης αφενός ως θεσμικό μηχανισμό υποστήριξης της ένταξης και παραμονής στην αγορά εργασίας, και αφετέρου σαν κρίσιμο εργαλείο διαφύλαξης της αξιοπρεπούς δουλειάς σε πείσμα όσων εγκληματικά και ανεδαιφικά συνεχίζουν να συνδέουν την απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων με την αύξηση της απασχόλησης.

Σύμφωνα με την Έρευνα, η αποκατάσταση του πλαισίου των ΣΣΕ αποτελεί κοινή συνισταμένη όλων των ερωτώμενων, όποια θέση κι αν κατέχουν στην αγορά εργασίας, στην παραγωγική δραστηριότητα και αλυσίδα (Ελεύθεροι Επαγγελματίες, Γεωργοί, Μισθωτοί IT & ΔΤ, Άνεργοι, Φοιτητές, Νοικοκυρές, Συνταξιούχοι) αποδομώντας περιθωριακές δογματικές απόψεις περί «συντεχνιασμού». Είναι χαρακτηριστικό και δηλωτικό του καθολικού της χαρακτήρα ότι με αυτή συντάσσονται το 82% των Ελεύθερων Επαγγελματιών και το 90% των Αγροτών.



Ταυτόχρονα, σε ένα άλλο εξαιρετικά κρίσιμο ζήτημα, αυτό της **αδήλωτης εργασίας** που σχετίζεται –άμεσα ή έμμεσα– και με την απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων, **το 85% των ερωτώμενων κρίνουν ότι στην καταπολέμησή της δύναται να συμβάλει η εντατικοποίηση και αυστηροποίηση των ελέγχων, αλλά και η επιβολή υψηλών προστίμων στους παραβάτες.**

Είναι ιδιαίτερα ενθαρρυντικό ότι η πάγια θέση της ΓΣΕΕ για την επιβολή υποχρεωτικού αριθμού εργαζομένων (τεκμήρια) ανάλογα με το είδος και το μέγεθος της επιχείρησης κερδίζει συνεχώς έδαφος στην κοινή γνώμη.

Το 61% των ερωτώμενων, παρά το γεγονός ότι πρόκειται για μια πρόταση με εξειδικευμένο περιεχόμενο, θεωρούν την υιοθέτηση του εν λόγω μέτρου καθοριστική για την αντιμετώπιση της παραβατικότητας στην αγορά εργασίας.

Οι Ελεύθερες Συλλογικές Διαπραγματεύσεις είναι το σημείο τομής της οικονομικής ανάκαμψης και της ενίσχυσης της κοινωνικής συνοχής, της εργασιακής δικαιοσύνης και της υγιούς ανταγωνιστικότητας.

Η ΓΣΕΕ συνεχίζει και θα συνεχίσει με αμείωτη ένταση την πολυμέτρη παρέμβασή της στο πεδίο των κοινωνικών αγώνων, στα όργανα του ευρωπαϊκού και διεθνούς κοινωνικού διαλόγου, στα εθνικά, ευ-

ρωπαϊκά και διεθνή δικαστήρια για την αποκατάσταση της Συλλογικής Αυτονομίας στη χώρα μας.

Δήλωση Προέδρου ΓΣΕΕ Γιάννη Παναγόπουλου μετά τη συνάντηση των κοινωνικών εταίρων με τον Υπουργό Εργασίας

Η ΓΣΕΕ και οι εργοδοτικές οργανώσεις με πάρα πολύ κόπο και προσπάθεια, γιατί υπήρχαν διαφορές, καταλήξαμε σ' ένα ελάχιστο σημείο συμφωνίας που αφορά στα εργασιακά, που βρίσκονται όπως ξέρετε στη διαπραγμάτευση, Σεπτέμβρη-Οκτώβρη.

Ουσιαστικά η συμφωνία είναι η επικύρωση δύο άλλων συμφωνιών, που έγιναν υπό την αιγίδα του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας, η μία το 2014 στη Γενεύη, η άλλη στο Ζάππειο το Νοέμβρη του 2015.

Γι' αυτό στη συμφωνία που καταλήξαμε σήμερα, επισυνάπτονται και οι αποφάσεις εκείνες ως αναπόσπαστο κομμάτι της συμφωνίας και αναφέρονται στη μη απελευθέρωση των ομαδικών απολύσεων, να μην επανέλθει το λοκ-αουτ, όπως στο απώτατο παρελθόν υπήρχε και μιλούμε και για τις Ελεύθερες Συλλογικές Διαπραγματεύσεις και να περάσει η Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση στα χέρια εργοδοτών - εργαζομένων και όχι στο κράτος και οι

κλαδικές συλλογικές συμβάσεις να έχουν επεκτασιμότητα.

Νομίζω ότι εργοδότες, εργαζόμενοι και κυβέρνηση, μετά από αυτήν τη συμφωνία, έχουν ένα καθήκον.

Οι εργοδότες να μην υπαναχωρήσουν, να μην υπάρξουν δεύτερες σκέψεις. Η κυβέρνηση να προωθήσει αυτή τη συμφωνία και να είναι πραγματικό ανάχωμα και όχι μια νοητή κόκκινη γραμμή.

Και εμείς, ως συνδικάτα, να κινηθούμε, να ενημερώσουμε τους εργαζόμενους να είναι σε εγρήγορση, γιατί το Φθινόπωρο τα πράγματα σίγουρα είναι δύσκολα.

Ερώτηση δημοσιογράφου: Θα δούμε τις διαφοροποιήσεις αποτυπωμένες κάπου ή περιμένουμε να κατατεθεί ένα υπόμνημα στην επιτροπή στο επίπεδο συμφωνίας;

Υπάρχει και μια διαδικασία την οποία προτείνουμε στην κυβέρνηση για ακόμη πιο λεπτομερή βήματα διαπραγμάτευσης και ενημέρωσης. Αφορά εξειδίκευση κάποιων πραγμάτων τα οποία δεν είναι εύκολο και από νομική άποψη δεν μπορούσαν να συμπεριλαμβάνονται σ' ένα πολιτικό κείμενο-δήλωση.

Αυτό όμως που έχει αξία είναι ότι δύο κορυφαίες συμφωνίες που υπήρξαν μαζί με το Διεθνές Γραφείο Εργασίας, είναι αναπόσπαστο κομμάτι αυτής της δήλωσης που κάνουμε.

Ερώτηση δημοσιογράφου: Θα ζητηθεί η πολιτική επικύρωση από τα υπόλοιπα κόμματα;

Εμείς τη ζητούμε, και είναι δεδομένο το αίτημά μας και φαντάζομαι ότι τα κόμματα του Δημοκρατικού Τόξου, με τον έναν ή τον άλλον τρόπο, έχουν συμμετάσχει σε ανάλογες συζητήσεις είτε στη Γενεύη, είτε στο Ζάμπειο και θα προστρέξουν να στηρίξουν αυτή την κοινή δήλωση της ΓΣΕΕ και των εργοδοτικών οργανώσεων.

Ερώτηση δημοσιογράφου: Είπατε ότι η συμφωνία έγινε με πολύ κόπο. Σε ποιά σημεία υπήρξε δηλαδή διαφωνία;

Υπάρχουν πάρα πολλές λεπτομέρειες που αφορούν

στον Οργανισμό Μεσολάβησης, στην επεκτασιμότητα, μετενέργεια, συρροή. Υπάρχουν πολλοί νομικοί όροι που δεν είναι γνωστοί σε πολύ κόσμο και δεν μπορούν να απασχολήσουν αυτή τη στιγμή μια δημόσια δήλωση.

Κοινή δήλωση Κοινωνικών Εταίρων (ΓΣΕΕ-ΣΕΒ-ΓΣΒΕΕ-ΕΣΕΕ-ΣΕΤΕ)

Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις εργαζομένων και εργοδοτών που υπογράφουν την ΕΓΣΣΕ συμφώνησαν τα εξής:

1. Υπογραμμίζουν ότι ως «βέλτιστες πρακτικές» πρέπει να θεωρηθούν όσες εναρμονίζονται με το ευρωπαϊκό κοινωνικό μοντέλο και την προσαρμόσκει των κοινωνικών και εργασιακών δικαιωμάτων, που προσδιορίζουν την ταυτότητα της Ευρώπης. Αναφέρονται στο κείμενο αρχών που υπέγραψαν οι ευρωπαϊκές οργανώσεις κοινωνικών εταίρων την 27/6/2016 με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή.
2. Επιβεβαιώνουν εκ νέου και στο σύνολό τους τα συμφωνηθέντα στις τριμερείς συναντήσεις που διεξάχθηκαν υπό την αιγίδα της ΔΟΕ την 30η Σεπτεμβρίου 2014 στη Γενεύη και την 26η Νοεμβρίου 2015 στο Ζάμπειο, οι οποίες ενσωματώνονται στην παρούσα και αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα τους.
3. Θεωρούν ότι δεν υφίσταται θέμα μείωσης του κατώτατου μισθού ή κατάργησης του 13ου και 14ου μισθού.
4. Επισημαίνουν την ανάγκη ύπαρξης κοινωνικού διαλόγου, ούτως ώστε, μεταξύ άλλων, να συμφωνείται στο πλαίσιο της ΕΓΣΣΕ μεταξύ των κοινωνικών εταίρων ο ελάχιστος νόμιμος μισθός, με γενική και καθολική ισχύ για όλους τους εργαζόμενους.
5. Συμφωνούν, τέλος, ότι ο ν.1264/1982, πρέπει να εκσυγχρονιστεί, κυρίως ως προς την αντιμετώπιση πρακτικών κακής εφαρμογής του, χωρίς

όμως να τίθεται σε αμφισβήτηση το δικαίωμα στην απεργία και στη συνταγματική προστασία συνδικαλιστικής δράσης.

Επί της διαδικασίας, εν όψει του νέου γύρου διαπραγμάτευσης μεταξύ του Υπουργείου Εργασίας και των θεσμών για τα εργασιακά στο αμέσως επόμενο διάστημα, προτείνουν να διεξαχθεί με συναινετική πρόθεση ένας ειλικρινής κοινωνικός διάλογος, ει δυνατό με τριμερή σύνθεση, λαμβάνοντας υπόψη τις συνθήκες ανεργίας και ύφεσης που επικρατούν στη χώρα και το γεγονός ότι η διαπραγμάτευση του Υπουργείου με τους θεσμούς θα γίνει σε επίπεδο λεπτομερών νομοθετικών ρυθμίσεων.

Ειδικότερες θέσεις του έχουν ήδη δημόσια γνωστοποιήσει και θέσει υπόψη της Ανεξάρτητης Επιτροπής Εμπειρογνομόνων.

Κατόπιν αυτών, για την προώθηση και εξειδίκευση των παραπάνω θέσεων, προτείνεται να επιδιωχθεί στη διαπραγμάτευση να ακολουθηθεί η εξής διαδικασία:

1η συνάντηση: μεταξύ της Ανεξάρτητης Επιτροπής Εμπειρογνομόνων για την αγορά εργασίας και των Κοινωνικών Εταίρων. Όταν διαμορφωθεί το σχέδιο των προτάσεών τους, να δοθεί η ευκαιρία αυτοτελώς στους κοινωνικούς εταίρους να εκφράσουν τα σχόλιά τους για τις επιπτώσεις που θα έχουν οι προτάσεις. Με την οριστικοποίηση της έκθεσης, να περιληφθεί στο παραδοτέο ειδικό Προσάρτημα, όπου κάθε ένας από τους φορείς θα εκφράζει τις απόψεις του επί των προτάσεων των Εμπειρογνομόνων.

2η συνάντηση: μεταξύ των δύο πλευρών της διαπραγμάτευσης και των Κοινωνικών Εταίρων. Στη φάση της αρχικής ανταλλαγής απόψεων μεταξύ του Υπουργείου και των θεσμών, οι κοινωνικοί εταίροι θα λάβουν τις συγκεκριμένες νομοθετικές ρυθμίσεις που προτείνονται εκατέρωθεν ώστε να τους δοθεί η ευκαιρία να εκφράσουν τις απόψεις τους.

3η συνάντηση: μεταξύ των δύο πλευρών της διαπραγμάτευσης και των Κοινωνικών Εταίρων. Κατά την πορεία και ιδίως όταν θα πλησιάζει η ολοκλή-

ρωση της διαπραγμάτευσης, οι κοινωνικοί εταίροι να λάβουν γνώση του συγκεκριμένων νομοθετικών ρυθμίσεων που θα έχουν διαμορφωθεί, με τις εκατέρωθεν τυχόν διαφοροποιήσεις μεταξύ Υπουργείου και των θεσμών, ώστε να τους δοθεί η ευκαιρία να τις σχολιάσουν με επιδίωξη να διαμορφωθεί, εάν είναι δυνατόν, κοινή εθνική θέση.

Αθήνα, 19/7/2016

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1: «ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΓΕΝΕΥΗΣ 2014»

- Συμπεράσματα που συμφωνήθηκαν από τους Έλληνες Κοινωνικούς Εταίρους και το Υπουργείο Εργασίας στη Συνάντηση Υψηλού Επιπέδου, η οποία συντονίσθηκε από το Γενικό Διευθυντή του Γραφείου.

«Νομικό πλαίσιο και τις διαδικασίες που διέπουν τις ομαδικές απολύσεις στην Ελλάδα»: Η συγκριτική μελέτη του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας και η σχετική αξιολόγηση των νέων διαδικασιών κατέληξε πως το ισχύον νομικό πλαίσιο σε αυτό το πεδίο εναρμονίζεται με τα κοινοτικά και διεθνή εργασιακά πρότυπα. Η πλευρά των Εργοδοτών υπογράμμισε τις ιδιαίτερες ανάγκες των επιχειρήσεων στην περίπτωση αναδιάρθρωσης και/ή συγχωνεύσεων και εξαγορών, ενώ η πλευρά των εργαζομένων τόνισε την ανάγκη για σεβασμό των δικαιωμάτων ενημέρωσης και διαβούλευσης.

Οι κοινωνικοί εταίροι επιβεβαίωσαν την εμπιστοσύνη τους στις διαδικασίες του τριμερούς Ανωτάτου Συμβουλίου Εργασίας (ΑΣΕ), όπως τροποποιήθηκαν προσφάτως. Πρότειναν στην κυβέρνηση μέτρα για τη θεσμική ενίσχυση και ενδυνάμωση του ΑΣΕ και συμφώνησαν πως το Διεθνές Γραφείο Εργασίας θα μπορούσε να βοηθήσει ως προς την παρακολούθηση της λειτουργίας του για ένα συγκεκριμένο χρονικό διάστημα.

- «Ανταπεργία εργοδοτών λοκ - άουτ». Όλα τα μέρη αναγνώρισαν πως δεν υπάρχει λό-

γος να τροποποιηθεί η σχετική νομοθεσία. Στη βάση της συγκριτικής μελέτης που παρουσιάστηκε, και αναφορικά με την τεχνική διάσταση του θέματος, διαπιστώθηκε πως οι καλότεροι εργοδότες, διαφέρουν επαρκή νομοθετημένα μέσα που διασφαλίζουν την προστασία τους βάσει των σχετικών διατάξεων του αστικού κώδικα δικαστικού ελέγχου, κ.λπ.

- **Συλλογική / συνδικαλιστική δράση:** Η συγκριτική μελέτη κατέδειξε πως η εθνική νομοθεσία για την προστασία της λειτουργίας των συνδικάτων συνάδει με τους κανόνες της ΕΕ και τις πρακτικές της. Η πλευρά των εργαζομένων υπογράμμισε τον ιστορικό και εμβληματικό χαρακτήρα του νόμου 1264/1982, ο οποίος σε Ευρωπαϊκό επίπεδο συνιστά ορόσημο για τα θεμελιώδη δημοκρατικά δικαιώματα.

Οι εργοδότες ανέφεραν πως από την έναρξη ισχύος του νόμου 1264/1982, έχουν υπάρξει τομείς που χρήζουν βελτίωσης, καθώς επίσης και πρακτικές που αλλοιώνουν και στρεβλώνουν το νόμο.

- Επίσης, τα μέρη συμφώνησαν πως ένα σταθερό και απρόσκοπτο σύστημα απόδοσης των εισφορών των εργαζομένων είναι πρωταρχικής σημασίας για τη λειτουργία των συνδικάτων.

Οι κοινωνικοί εταίροι συμφώνησαν περαιτέρω να ξεκινήσουν συνομιλίες προκειμένου να προσδιορίσουν εν δυνάμει θέματα και σημεία προς συζήτηση, με τη στήριξη του ΙΛΟ».

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2: ΚΟΙΝΗ ΔΗΛΩΣΗ ΕΘΝΙΚΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΗΣ ΕΜΠΙΣΤΟΣΥΝΗΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΕΝΔΥΝΑΜΩΣΗΣ ΤΗΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΤΟΥΣ ΣΤΟΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΔΙΑΛΟΓΟ

Κοινωνικός Διάλογος και κλαδικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας – Η σημασία της επέκτασης των κλαδικών συλλογικών συμβάσεων εργασίας για την ελληνική οικονομία.

Κύρια σημεία

- Από το 2010 έως σήμερα στην Ελλάδα της οικονομικής κρίσης και ύφεσης η νέα πραγματικότητα της ένταξης της χώρας αφενός στο Μηχανισμό Δημοσιονομικής Στήριξης από τα κράτη – μέλη της ζώνης του Ευρώ και του Διεθνούς Νομισματικού Ταμείου και αφετέρου στις δεσμευτικές συμφωνίες οικονομικής και χρηματοπιστωτικής πολιτικής (Μνημόνιο 1 και 2) οδήγησε σε ριζικό μετασχηματισμό όλου του θεσμικού οικοδομήματος των εργασιακών σχέσεων τόσο σε συλλογικό όσο και σε ατομικό επίπεδο με έντονο το στοιχείο της αποσπασματικότητας, της προχειρότητας, της πολυπλοκότητας, της απορρύθμισης και της απαξίωσης του κοινωνικού διαλόγου καθώς πολλές από τις νομοθετικές αλλαγές επήλθαν με Πράξεις Νομοθετικού Περιεχομένου.
- Οι σημαντικότερες ανατροπές κατά την περίοδο εφαρμογής του Μνημονίου 1 που αφορούν στις συλλογικές συμβάσεις εργασίας σημειώνονται με τη ψήφιση του Ν.4024/2011 (άρθρο 37) με τον οποίο αλλάζει δραστικά το θεσμικό πλαίσιο των συλλογικών εργασιακών σχέσεων, όπως αυτό εφαρμόζεται στην Ελλάδα μετά το Ν.1876/1990 και με την ΠΥΣ 6/25.02.2012, η οποία εκδόθηκε βάσει του Ν.4046/2012. Βάσει δε της παρ.6 του άρθρου 37 του Ν.4024/2011 η εφαρμογή των διατάξεων των παρ.2 και 3 του άρθρου 11 του Ν.1876/1990 αναστέλλεται όσο διαρκεί η εφαρμογή του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής, συνεπώς αναστέλλεται η δυνατότητα του Υπουργού Εργασίας, με απόφασή του, ύστερα από γνώμη του Ανώτατου Συμβουλίου Εργασίας (ΑΣΕ), να κηρύσσει γενικώς υποχρεωτική ΣΣΕ ή ΔΑ για όλους τους εργαζόμενους του κλάδου ή του επαγγέλματος, και για όλη τη χρονική διάρκεια του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής, δηλαδή για τα έτη 2012-2015.

- Στη χώρα μας έπειτα από την ψήφιση του άρθρου 37 Ν.4024/2011, που αφορά στην αναστολή της επέκτασης των ΣΣΕ και των ΔΑ για όσο χρόνο διαρκεί το Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής για τα έτη 2012, 2013, 2014 και 2015 δεν κηρύχθηκε καμμία ΣΣΕ ή ΔΑ ως γενικώς υποχρεωτική.
- Η αλλαγή του θεσμικού πλαισίου επέφερε αφενός ραγδαία μείωση της κάλυψης των εργαζομένων και των επιχειρήσεων από κλαδικές και ομοιοεπαγγελματικές συλλογικές ρυθμίσεις, σε ποσοστό που σήμερα αγγίζει το 6,9% ενώ στο παρελθόν (1992-2010) άγγιζε το 52,7% και αφετέρου μείωση αποδοχών τουλάχιστον σε μια στις δύο κλαδικές και ομοιοεπαγγελματικές ΣΣΕ.
- Το θεσμικό πλαίσιο για την επέκταση των ΣΣΕ στα κράτη μέλη της ΕΕ, αποδεικνύει πως ο θεσμός της επέκτασης των συλλογικών συμβάσεων, όπως προκύπτει από τη συγκριτική επισκόπηση, συναντάται στις περισσότερες χώρες αντίστοιχης με την Ελλάδα, οικονομικής και κοινωνικής κατάστασης, καθώς από τα 28 κράτη-μέλη τα 23 διαθέτουν εκείνο το θεσμικό πλαίσιο που τους επιτρέπει να επεκτείνουν την εφαρμογή των συλλογικών τους ρυθμίσεων. Ο θεσμός δε αυτός προστατεύεται από τις Διεθνείς Συμβάσεις Εργασίας 26 και 131, οι οποίες έχουν κυρωθεί σε παγκόσμιο επίπεδο από 104 και 51 χώρες, αντίστοιχα, ανάμεσα στις οποίες και αρκετές ευρωπαϊκές χώρες.
- Οι βασικοί παράγοντες που διαφέρουν από χώρα σε χώρα ως προς την επέκταση των ΣΣΕ είναι τρεις: ποιος αναλαμβάνει την πρωτοβουλία για την επέκταση, ποιες είναι οι ελάχιστες προϋποθέσεις και όροι για την επέκταση και πόσο συχνά χρησιμοποιείται ο θεσμός αυτός.

Διαπιστώσεις

- Οι συνέπειες της αναστολής της επέκτασης στους κλάδους της ελληνικής οικονομίας, είναι κυρίως οι ακόλουθες: α) η κάθετη μείωση του

αριθμού των κλαδικών και ομοιοεπαγγελματικών ρυθμίσεων (οι οποίες κατά την περίοδο 1992-2010 κάλυπταν το 52,7% των συλλογικών ρυθμίσεων στη χώρα, ενώ το έτος 2014 κάλυπταν μόλις το 6,9%), β) η εκρηκτική άνοδος σύναψης των επιχειρησιακών σε καθώς ήδη για το έτος 2014 από το σύνολο των 307 συλλογικών ρυθμίσεων σε επίπεδο χώρας, οι 286 ήτοι ποσοστό 93,1% αφορούν επιχειρησιακές σε και οι 21 ήτοι ποσοστό μόλις 6,9% αφορούν κλαδικές και ομοιοεπαγγελματικές συλλογικές ρυθμίσεις, γ) η πλήρης απελευθέρωση της αγοράς εργασίας, δ) η ύπαρξη αθέμιτου ανταγωνισμού στις επιχειρήσεις τόσο εργοδοτών όσο και εργαζομένων, ε) η αύξηση των στρεβλώσεων του ανταγωνισμού μεταξύ ομοειδών επιχειρήσεων, στ) η μετατόπιση της διαπραγμάτευσης των όρων εργασίας από το πεδίο των συλλογικών συμβάσεων εργασίας στο πεδίο των ατομικών συμβάσεων, ζ) η άνιση μεταχείριση των μισθωτών που παρέχουν εργασία ίδιου είδους, η) η αποχώρηση μελών κυρίως των εργοδοτικών οργανώσεων, θ) η αποδυνάμωση του συνδικαλιστικού κινήματος και της συλλογικής αυτονομίας και εν τέλει ι) η απορρύθμιση στην αγορά και εργασίας και κ) η υποχώρηση της ανταγωνιστικότητας αντί της βελτίωσής της στους κλάδους και την οικονομία.

- Η μελέτη της καλής πρακτικής στα κράτη μέλη της ΕΕ όπου εφαρμόζεται με αποτελεσματικότητα ο θεσμός της επέκτασης εφαρμογής των ΣΣΕ και ο διάλογος των κοινωνικών εταίρων μπορεί και πρέπει να αποτελέσει ένα χρήσιμο εργαλείο επανασχεδιασμού των εργασιακών σχέσεων και αποκατάστασης των συλλογικών διαπραγματεύσεων και των ΣΣΕ.

Προτάσεις - Συμπέρασμα

Η επαναφορά της δυνατότητας του Υπουργού Εργασίας να κηρύσσει γενικά υποχρεωτικές τις κλαδικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας, αναμένεται να έχει θετική επίπτωση στη δυναμική της λειτουρ-

γίας των κλάδων, όπως επισημαίνεται από τις ίδιες τις κλαδικές εργοδοτικές οργανώσεις. Άλλωστε ένας τέτοιος θεσμός, όπως προκύπτει από τη συγκριτική επισκόπηση, συναντάται στις περισσότερες χώρες, αντίστοιχες με την Ελλάδα οικονομικής και κοινωνικής κατάστασης.

Συνεπώς η αναμόρφωση του νομοθετικού πλαισίου με σκοπό την επαναφορά του θεσμού στη χώρα μας θεωρείται, από όλες τις πλευρές, σκόπιμη και χρήσιμη και για την οικονομία και για την ισορροπημένη πορεία των εργασιακών σχέσεων του κλάδου.



Ινστιτούτο Εργασίας Γ.Σ.Ε.Ε.



ΣΤΕΦΗ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ



ΙΜΕ ΓΣΕΕ



IN.E.M.Y. ΕΣΕΕ



INSETE

Το απύθμενο θράσος της εργοδοσίας στα Λιπάσματα Καβάλας δεν πρέπει να μείνει ατιμώρητο

Η ΓΣΕΕ καταγγέλλει τη διοίκηση της εταιρείας των Λιπασμάτων Καβάλας, η οποία παράνομα και καταχρηστικά συνεχίζει τις απολύσεις, φθάνοντας στο σημείο να απολύει συνδικαλιστικούς εκπροσώπους,

με την Κυβέρνηση να ακολουθεί απλά το ρόλο του παρατηρητή.

Μέσα σε ένα μήνα ο αριθμός των απολυμένων έφτασε τους 51, μεταξύ αυτών ο Πρόεδρος, ο Γενικός Γραμματέας και ο Αντιπρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου του σωματείου των εργαζομένων, που από τις αρχές Απριλίου δίνουν ένα δύσκολο αγώνα για τη διασφάλιση του δικαιώματος στην εργασία.

Το απύθμενο θράσος του συγκεκριμένου εργοδότη δεν πρέπει να μείνει αναπάντητο και ατιμώρητο.

Η ΓΣΕΕ απαιτεί από την Κυβέρνηση να παρέμβει άμεσα και ουσιαστικά, τηρώντας το νόμο.

Είναι τουλάχιστον περίεργο πώς επιτρέπεται σε έναν επιχειρηματία να προχωρά σε εκφοβισμούς και μηνύσεις εργαζομένων, να ιδρύει εταιρείες φαντάσματα, να μεταβιβάζει το παραγωγικό έργο σε αυτές, με στόχο την πτώχευση της μητρικής εταιρείας και κατ' επέκταση την αποποίηση κάθε υποχρέωσής του.

Η Συνομοσπονδία στηρίζει τον αγώνα των εργαζομένων στα Λιπάσματα Καβάλας, που μαζί με το Εργατικό Κέντρο Καβάλας και την Ομοσπονδία Εργαζομένων στη Χημική Βιομηχανία, αγωνίζονται ώστε να προστατεύσουν τη δουλειά τους αλλά και τις συνθήκες εργασίας τους.

Η Ο.Ε.Χ.Β.Ε. προκήρυξε από αύριο 48ωρες επαναλαμβανόμενες απεργίες στον κλάδο των λιπασμάτων με στόχο να ασκηθούν πιέσεις ώστε να βρεθεί επιτέλους λύση στο πρόβλημα και να δοθεί τέλος στην «ανήθικη επιχειρηματικότητα».

Η ΓΣΕΕ απαιτεί την ουσιαστική παρέμβαση της κυβέρνησης αφού μέχρι τώρα η συγκεκριμένη εργοδοσία έχει αφεθεί ελεύθερη να εφαρμόζει επιχειρηματικά τερτίπια, με τους εργαζόμενους να παραμένουν απροστάτευτοι.

Καθένας είναι υπεύθυνος για τις θέσεις, τις αποφάσεις και τις πράξεις του

Οι θέσεις του ΣΕΒ για τα εργασιακά, όπως διατυπώθηκαν στο Οικονομικό Δελτίο του Συνδέσμου,



βρίσκονται σε πλήρη αντίθεση με τα όσα και οι εκπρόσωποι των βιομηχάνων συνυπέγραψαν στην πρόσφατη συμφωνία ΓΣΕΕ-εργοδοτικών φορέων.

Ο ΣΕΒ πρέπει να διευκρινίσει και να δώσει απαντήσεις εδώ και τώρα, για το ποιές απ' όλες τελικά είναι οι θέσεις του.

Αυτές που υπέγραψε στις 3/2/2012 στην κοινή μας επιστολή στον τότε Πρωθυπουργό Λουκά Παπαδήμο, στη Γενεύη το 2014 και στο Ζάππειο το 2015 υπό το ILO, στο Υπουργείο Εργασίας πριν από λίγες μέρες ή αυτές που κοινοποιεί τώρα προς τα μέλη του και όχι μόνο;

Η ΓΣΕΕ προσήλθε στην τριμερή συνάντηση με το Υπουργείο Εργασίας και τις εργοδοτικές οργανώσεις με γνώμονα την υπεράσπιση του συλλογικού συμφέροντος των εργαζομένων της χώρας.

Για τη Συνομοσπονδία η υπογραφή μιας εθνικής διμερούς συμφωνίας, οφείλει να έχει το τεκμήριο της σοβαρότητας στην προώθηση των ζητημάτων που κατ' ελάχιστον έχουν συμφωνηθεί με τις εργοδοτικές οργανώσεις (μη απελευθέρωση των ομαδικών απολύσεων, μη επαναφορά λοκ-άουτ, επαναφορά διαδικασίας, περιεχομένου και καθολικότητας της Εθνικής Γενικής ΣΣΕ, επεκτασιμότητα κλαδικών ΣΣΕ).

Η Συνομοσπονδία έχοντας την ευθύνη εκπροσώπησης των εργαζομένων της χώρας έχει ξεκαθαρίσει τα αιτήματά της, τα οποία είναι συγκεκριμένα, αδι-αμφισβήτητα και σταθερά. Αυτά έχουν στηριχθεί και αναδειχθεί από το σύνολο του συνδικαλιστικού κινήματος και τους εργαζόμενους της χώρας με κάθε τρόπο δράσης και αντίδρασης από το 2010 μέχρι σήμερα.

Την ευθύνη μας την έχουμε αναλάβει πλήρως χωρίς αστερίσκους ή όψιμες διαφοροποιήσεις μέσα σε ένα ιδιαίτερα εχθρικό προς τα συνδικάτα και τους εκπροσώπους τους περιβάλλον όλα αυτά τα χρόνια.

Θεωρούμε ότι όλοι οφείλουν να αναλάβουν την ευθύνη που τους αναλογεί ως προς τις θέσεις, τις αποφάσεις και τις πράξεις τους.

Η ΓΣΕΕ δηλώνει προς κάθε κατεύθυνση ότι το πλαίσιο των θέσεών της ήταν και είναι το ακόλουθο:

1. ΓΙΑ ΤΙΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

- Να αποκατασταθεί η δυνατότητα επέκτασης/κήρυξης γενικά υποχρεωτικών κλαδικών και ομοιοεπαγγελματικών ΣΣΕ.
- Να αποκατασταθεί η αρχή της ευνοϊκότερης ρύθμισης στη συρροή κλαδικών ή ομοιοεπαγγελματικών με επιχειρησιακές ΣΣΕ και να κα-

ταρηνθεί η πρόβλεψη του ν. 4024/2011, άρθρο 37 παρ. 7, σύμφωνα με την οποία η επιχειρησιακή ΣΣΕ υπερισχύει κλαδικών ή ομοιοεπαγγελματικών ΣΣΕ κατά παρέκκλιση της αρχής της ισχύος της ευνοϊκότερης για τον εργαζόμενο διάταξης.

- Να καταργηθεί η ικανότητα των ενώσεων προσώπων να συνάπτουν επιχειρησιακές ΣΣΕ.
- Οι κανονιστικοί όροι ΣΣΕ που έληξε ή καταγγέλθηκε, να εξακολουθούν να ισχύουν για ένα εξάμηνο και να εφαρμόζονται και στους εργαζόμενους που προσλαμβάνονται στο διάστημα αυτό.
- Να αποκατασταθεί η μετενέργεια του συνόλου των όρων της ΣΣΕ μετά την πάροδο του δμήνου.
- Να αυστηροποιηθούν οι ποινικές κυρώσεις του άρθρου 21 του ν. 1876/1990 και να προβλέπεται ότι εργοδότης ή εκπρόσωποι αυτού που παραβιάζουν όρους ισχύουσας ΣΣΕ ή ΔΑ ή ΥΑ τιμωρούνται εκτός από τη χρηματική ποινή και με ποινή φυλάκισης. Ακόμη, η ποινική προστασία να επεκτείνεται και σε περίπτωση παραβίασης ΚΥΑ που εκδίδονται σε περιπτώσεις που είναι ανέφικτη η σύναψη ΣΣΕ, λόγω έλλειψης εργοδοτικής οργάνωσης (άρθρο μόνο του Ν. 435/1968).
- Να καταργηθεί ο δεύτερος βαθμός διαιτησίας και η δυνατότητα άσκησης έφεσης κατά των διαιτητικών αποφάσεων, ενώπιον Πενταμελούς Δευτεροβάθμιας Επιτροπής Διαιτησίας.
- Να καταργηθεί η υποχρέωση αναφοράς στη διαιτητική απόφαση του περιεχομένου των κανονιστικών όρων άλλων συλλογικών συμβάσεων, που διατηρούνται σε ισχύ.
- Να καταργηθεί ο κατάλογος των επιπλέον στοιχείων που υποχρεούται να λαμβάνει υπόψη ο διαιτητής ή η Επιτροπή Διαιτησίας, όπως αυτά ορίστηκαν με το ν. 4303/2014.
- Να αποκατασταθούν οι ελεύθερες συλλογικές συμβάσεις και στο χώρο των Δημοσίων Επιχειρήσεων και Οργανισμών, που επλήγησαν

βάνουσα με τα μνημονιακά νομοθετήματα της τελευταίας εξαετίας.

2. ΓΙΑ ΤΟΝ ΚΑΤΩΤΑΤΟ ΜΙΣΘΟ

- Να θεσμοθετηθεί και πάλι η καθολικότητα ισχύος και η δεσμευτικότητα του συνόλου των όρων (μισθολογικών και μη) της ΕΓΣΣΕ και ο κατώτατος μισθός/ημερομίσθιο να καθορίζονται και πάλι αποκλειστικά με ΕΓΣΣΕ, κατόπιν διαπραγματεύσεων μεταξύ των κορυφαίων οργανώσεων εργαζομένων και εργοδοτών.

3. ΓΙΑ ΤΙΣ ΟΜΑΔΙΚΕΣ ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ

- Να ενισχυθεί η προστασία των εργαζομένων από τις ομαδικές απολύσεις. Η ευνοϊκότερη ρύθμιση του ελληνικού δικαίου σε σχέση με τη διοικητική έγκριση των ομαδικών απολύσεων είναι απόλυτα δικαιολογημένη και επιβεβλημένη από τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά των επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται στη χώρα μας καθώς και την απουσία κοινωνικού σχεδίου προστασίας των απολυμένων. Στο πλαίσιο αυτό είναι αναγκαία, εκτός των άλλων, και η ενίσχυση του ρόλου του Ανώτατου Συμβουλίου Εργασίας (ΑΣΕ), ως γνωμοδοτικού οργάνου σε σχέση με την απόφαση του εργοδότη για ομαδικές απολύσεις.

4. ΑΠΕΡΓΙΑ – ΑΝΤΑΠΕΡΓΙΑ

- Η απεργία, που προστατεύεται από το Σύνταγμα (άρθρο 23 παρ. 2) υποβάλλεται ήδη σε αυστηρούς νομοθετικούς περιορισμούς (προθεσμίες, αιτιολόγηση των αιτημάτων, ειδικές ρυθμίσεις για τις επιχειρήσεις του δημοσίου, του ευρύτερου δημόσιου τομέα και επιχειρήσεων κοινής ωφέλειας, προσωπικό ασφαλείας, προσωπικό λειτουργίας κ.ο.κ. - άρθρα 19,20,21 Ν.1264/82).
- Τους νομοθετικούς περιορισμούς συμπληρώνει η νομολογιακή απορρύθμιση του απεργιακού δικαιώματος, που οδηγεί κατ' αποτέλεσμα σε αδυναμία άσκησης του.
- Τυχόν ρύθμιση που θα αξιώνει για τη λήψη απόφαση για κήρυξη απεργιακής κινητοποίησης

την απόλυτη πλειοψηφία των εγγεγραμμένων μελών της οργάνωσης θα ήταν αντίθετη στη δημοκρατική αρχή, θα καθιστούσε περίπου αδύνατη την άσκηση του δικαιώματος και θα αντέβαινε στο άρθρο 23 παρ. 2 του Συντάγματος για την αποτελεσματική προστασία και άσκηση του δικαιώματος απεργίας.

- Να διατηρηθεί η απαγόρευση ανταπεργίας και να ισχύσει σε όλες τις μορφές της (επιθετική – αμυντική) με τη σύγχρονη κατάργηση και όλων των ισοδυνάμων της (π.χ. χρήση του άρθρου 656 ΑΚ).
- Επίσημες συγκριτικές μελέτες καταδεικνύουν ότι η Ελλάδα έχει ένα σταθμισμένα αυστηρό πλαίσιο προϋποθέσεων άσκησης του δικαιώματος απεργίας, και μάλιστα συλλογικής (δηλ. μέσω των σωματείων), καθώς σε αρκετές χώρες το δικαίωμα μπορεί να ασκηθεί και ατομικά. Στις ευρωπαϊκές χώρες που «φαίνεται» ότι έχουν πιο αυστηρό πλαίσιο, ισχύει παράλληλα και αυστηρή προστασία και σεβασμός των συλλογικών συμβάσεων εργασίας και της προστατευτικής εργατικής νομοθεσίας.

5. ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟΣ ΝΟΜΟΣ (Ν. 1264/1982)

- Ο συνδικαλιστικός νόμος, δηλαδή ο Ν. 1264/1982, αποτελεί ιστορικό και εμβληματικό μεταπολιτευτικό νομοθέτημα, το οποίο σε ευρωπαϊκό επίπεδο αποτελεί ορόσημο για τα θεμελιώδη δημοκρατικά δικαιώματα.
- Περιέχει την ελάχιστη προστασία της ελεύθερης συνδικαλιστικής δράσης και ειδικά για την απεργία θέτει πολλές και αυστηρότατες προϋποθέσεις για την κήρυξή της (σύγκληση γενικής συνέλευσης, μυστική ψηφοφορία, τήρηση προθεσμιών προειδοποίησης, τοποθέτηση προσωπικού ασφαλείας ή ελάχιστης λειτουργίας για τις κοινωφελείς επιχειρήσεις).
- Για τις συνδικαλιστικές άδειες: Ο ν. 1264/1982 περιέχει ένα αυστηρό πλαίσιο χορήγησης αδειών απουσίας από την εργασία των εκλεγμένων εργαζομένων σε θέσεις ευθύνης στα διοικητικά συμβούλια των συνδικαλιστικών οργανώσεων με κλιμάκωση ανάλογα με τον αριθμό των εκπροσωπούμενων εργαζομένων και το βαθμό της εκπροσώπησης. Στα πρωτοβάθμια σωματεία είναι από 3 έως 5 ημέρες το μήνα και όχι



για όλο το Διοικητικό Συμβούλιο, στις δευτεροβάθμιες οργανώσεις από 9 ημέρες έως όλη τη θητεία ανάλογα με τον αριθμό των εργαζομένων που καλύπτουν και όχι για όλα τα μέλη της Διοίκησής τους και στα 45 μέλη της Διοίκησης της Συνομοσπονδίας είναι για το σύνολο της θητείας τους. Στο χρόνο αυτό οι εκλεγμένοι εκπρόσωποι πρέπει να μπορούν να είναι στο πλευρό των συναδέλφων τους στην επιχείρηση, στον κλάδο, στο επάγγελμα, στην πόλη, στην περιφέρεια, αλλά και σ' όλη την επικράτεια σε κάθε στιγμή που θα τους χρειαστούν απέναντι στους εργοδότες, σε δικαστήρια, σε επιθεωρήσεις εργασίας, σε ασφαλιστικές καταγγελίες, σε διαπραγματεύσεις, σε θεσμικές εκπροσωπήσεις σε υπουργεία και κρατικούς φορείς, αλλά και σε ευρωπαϊκούς και διεθνείς θεσμούς εκπροσώπησης και όργανα. Στην Ελλάδα οι εκπρόσωποι των εργαζομένων είναι εκλεγμένοι μέσα από γενικές συνελεύσεις και δημοκρατικές διαδικασίες και δεν είναι αμειβόμενα επαγγελματικά στελέχη, όπως είναι στις περισσότερες ευρωπαϊκές χώρες.

- Για την προστασία των εκλεγμένων συνδικαλιστικών εκπροσώπων των εργαζομένων: Τα στοιχεία απολύσεων, παρακώλυσης συνδικαλιστικής δράσης και ποινικών διώξεων καταδεικνύουν, ότι το πλαίσιο προστασίας από την απόλυση και τις βλαπτικές μεταβολές των όρων εργασίας των εκλεγμένων εκπροσώπων των εργαζομένων πρέπει να ενισχυθεί. Το σωρευτικό αποτέλεσμα όλων των προωθούμενων αλλαγών (ομαδικές απολύσεις + ΣΣΕ + συνδικαλιστικός νόμος + απεργία) αποκαλύπτει ότι εξυπηρετεί την αποδυνάμωση των συνδικάτων και των εργαλείων συλλογικής εκπροσώπησης και δράσης τους ενόψει ριζικών διαρθρωτικών αλλαγών σε συγκεκριμένους τομείς δραστηριότητας (π.χ. Τράπεζες, ιδιωτικοποιήσεις), ταυτόχρονα με την εξουδετέρωση της συλλογικής εκπροσώπησης των εργαζομένων στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις.

- Για τη χρηματοδότηση των συνδικάτων: Η ισχύουσα νομοθεσία προβλέπει την απόδοση βάσει παραστατικών μόνο των εξόδων που είναι απαραίτητα για τη στοιχειώδη λειτουργία των οργανώσεων σε όλη την Ελλάδα (στέγαση, φως, νερό, τηλέφωνο), τη γραμματειακή τους υποστήριξη με αυστηρές προϋποθέσεις αριθμού μελών και ύψους αποδοχών, την κάλυψη μερους των εξόδων από τις εκλογικές διαδικασίες. Τα χρήματα αυτά προέρχονται από τις εισφορές των εργαζομένων προς τον πρ. Οργανισμό Εργατικής Εστίας, που βίαια και αυθαίρετα καταργήθηκε από τις προηγούμενες Κυβερνήσεις και πέρασε με όλη του τη σημαντική ακίνητη και κινητή περιουσία (αποθεματικά) στον ΟΑΕΔ, δεν επιβαρύνουν τον κρατικό προϋπολογισμό και κυρίως δεν αποδίδονται από το ΙΚΑ που συνεισπράττει τις σχετικές εισφορές στον Ενιαίο Λογαριασμό για την Εφαρμογή Κοινωνικών Πολιτικών.

6. ΔΙΑΠΙΣΤΩΣΗ ΣΟΒΑΡΩΝ ΠΑΡΑΒΙΑΣΕΩΝ ΣΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ - ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΩΝ & ΔΙΕΘΝΩΝ ΕΛΕΓΚΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ

- Εκτεταμένες παραβιάσεις στο εθνικό και διεθνές θεσμικό πλαίσιο προστασίας των εργασιακών δικαιωμάτων (ατομικών και συλλογικών) έχουν διαπιστωθεί από τα ελληνικά δικαστήρια και τα διεθνή όργανα ελέγχου δεσμευτικών για την Ελλάδα διεθνών συμβάσεων (ΟΗΕ, ΙΛΟ, Συμβούλιο της Ευρώπης).
- Πρέπει να γίνει επιτέλους γνωστή ποιά είναι η θέση και η στάση του Υπουργείου Εργασίας απέναντι στις αποφάσεις των ελληνικών δικαστηρίων, αλλά και των διεθνών οργάνων ελέγχου της εφαρμογής δεσμευτικών για την Ελλάδα διεθνών κειμένων, στις οποίες όφειλε ήδη να έχει συμμορφωθεί.
- Μετά από τις προσφυγές της ΓΣΕΕ, των οργανώσεων μελών της, πρωτοβάθμιων σωματείων και μεμονωμένων εργαζομένων/απολυμέ-

νων έχουν αναγνωρισθεί ως αντικείμενες στο Σύνταγμα και τη διεθνή νομοθεσία οι διατάξεις για τη διαφοροποίηση της αμοιβής των νέων έως 25 ετών (-32%), για τη μη καταβολή αποζημίωσης για τον πρώτο χρόνο εργασίας σε περίπτωση απόλυσης, για την κατάχρηση της εργοδοτικής επιβολής εκ περιτροπής εργασίας, για τις ενώσεις προσώπων ως προς τη δυνατότητα να υπογράφουν επιχειρησιακές ΣΣΕ και να δεσμεύουν το σύνολο του προσωπικού, για την κατάργηση της μονομερούς προσφυγής στη διαιτησία και την παρέμβαση στο περιεχόμενο της διαιτητικής απόφασης, για την παρέμβαση στο περιεχόμενο της Εθνικής Γενικής ΣΣΕ, για την παρέμβαση στο κλαδικό επίπεδο διαπραγματεύσης και την ουσιαστική κατάργηση της επεκτασιμότητας των κλαδικών ΣΣΕ και της αρχής της εύνοιας και άλλες.

Να καταβληθούν άμεσα τα δεδουλευμένα στους εργαζόμενους της ΟΑΣΘ

Η ΓΣΕΕ στηρίζει τον αγώνα των εργαζομένων στις αστικές συγκοινωνίες Θεσσαλονίκης, οι οποίοι βρίσκονται σε απεργιακές κινητοποιήσεις διεκδικώντας μεταξύ άλλων την καταβολή των νόμιμων αποδοχών τους.

Η Κυβέρνηση, παρά τις προσπάθειες των εργαζομένων να ξεκινήσει ένας γόνιμος και ουσιαστικός διά-

λογος με το Υπουργείο Μεταφορών ώστε να δοθεί άμεση λύση στα δίκαια αιτήματά τους, αδιαφορεί με αποτέλεσμα να δημιουργούνται σοβαρά προβλήματα στη λειτουργία του οργανισμού.

Καλούμε τον αρμόδιο Υπουργό Μεταφορών να δώσει λύση εδώ και τώρα και να καταβληθούν άμεσα τα δεδουλευμένα στους εργαζόμενους ώστε να μπει οριστικό τέλος στο κλίμα αβεβαιότητας στο οποίο ζουν οι εργαζόμενοι στον ΟΑΣΘ αλλά και να πάψουν να ταλαιπωρούνται οι πολίτες της Θεσσαλονίκης που χρησιμοποιούν τις αστικές συγκοινωνίες.

Αποδεκτό το αίτημα ΓΣΕΕ και ΟΙΕΛΕ για επαναφορά της εποπτείας της ιδιωτικής εκπαίδευσης στο Υπουργείο Παιδείας

Η ΓΣΕΕ εκφράζει την ικανοποίησή της για το γεγονός ότι μετά τις πιέσεις που ασκήθηκαν τόσο από τη Συνομοσπονδία όσο και από την Ομοσπονδία Ιδιωτικών Εκπαιδευτικών Λειτουργιών Ελλάδος, το Υπουργείο Παιδείας κατέθεσε ρύθμιση με την οποία θεσμοθετείται η ουσιαστική επαναφορά της εποπτείας της ιδιωτικής εκπαίδευσης στο συγκεκριμένο Υπουργείο.

Η νομοθετική ρύθμιση προβλέπει ιδιαίτερα σημαντικές αλλαγές στο υπάρχον πλαίσιο λειτουργίας της ιδιωτικής εκπαίδευσης που την εναρμονίζουν με τις διακηρυγμένες απαιτήσεις της Ε.Ε. για διασφάλιση



της ποιότητας των παρεχόμενων εκπαιδευτικών υπηρεσιών και της νομιμότητας των εκδιδόμενων τίτλων σπουδών. Επίσης, εφαρμόζεται, επιτέλους, σε κλάδο του ιδιωτικού τομέα το άρθρο 24 του Αναθεωρημένου Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Χάρτη, ο οποίος πρόσφατα επικυρώθηκε από τη Βουλή, σύμφωνα με το οποίο προστατεύεται ο εργαζόμενος από την ανατιολόγητη καταγγελία της σύμβασης εργασίας του.

Η ΓΣΕΕ και η ΟΙΕΛΕ είχαν τονίσει και σε επιστολή τους στον Αρμόδιο Υπουργό την αναγκαιότητα η εποπτεία της ιδιωτικής εκπαίδευσης να επανέλθει στο Υπουργείο Παιδείας και η σχετική ρύθμιση που αναμένεται να υλοποιηθεί θα έχει θετικές επιπτώσεις, όπως:

- Την καταπολέμηση της μαύρης εργασίας και της φοροδιαφυγής μέσω της υποχρεωτικής δήλωσης όλων των δραστηριοτήτων των ιδιωτικών σχολείων και των εργαζομένων σ' αυτές.
- Τον τερματισμό του φαινομένου των ανατιολόγητων απολύσεων των ιδιωτικών εκπαιδευτικών. Η δυνατότητα του σχολάρχη για ανατιλώδεις καταγγελίες σύμβασης είχε ενισχύσει το πλέγμα ανομίας στη λειτουργία των ιδιωτικών σχολείων, καθώς οι πιέσεις σε εκπαιδευτικούς προκάλεσαν καταδολίευση ενδοσχολικών διαδικασιών, καταστρατήγηση ωρολογίων προγραμμάτων, νόθευση βαθμολογιών και έκδοση παράνομων τίτλων σπουδών.
- Τη διασφάλιση ομαλών εργασιακών σχέσεων στα ιδιωτικά σχολεία. Η διεξαγωγή των δραστηριοτήτων από πιστοποιημένο προσωπικό και η αποτροπή φαινομένων ανομίας στη λειτουργία των ιδιωτικών σχολείων εγγυάται την ποιότητα των υπηρεσιών που παρέχουν και τη νομιμότητα των τίτλων σπουδών που εκδίδουν.
- Τη δυνατότητα όλων των ιδιωτικών σχολείων να εκδίδουν ισότιμους με τα δημόσια τίτλους σπουδών με ευθύνη του συλλόγου διδασκόντων, γεγονός που ενισχύει το κύρος τους και τα καθιστά αναπόσπαστο τμήμα του επίσημου

εκπαιδευτικού συστήματος. Αποκαθιστά δε το στάτους των ιδιωτικών εκπαιδευτικών ως ισότιμων λειτουργών της εκπαίδευσης, σύμφωνα με όσα προβλέπει το Σύνταγμα.

Οι συλλήψεις συνδικαλιστών δε θα κάμψουν τον αγώνα των εργαζομένων

Η ΓΣΕΕ καταγγέλλει την απαράδεκτη ενέργεια της Αστυνομικής Διεύθυνσης Καβάλας, η οποία -ακολουθώντας προφανώς άνωθεν «εντολές»- προχώρησε στην προσαγωγή του Προέδρου της Ομοσπονδίας Εργατοϋπαλλήλων Χημικής Βιομηχανίας Ελλάδος Ε. Θεοχάρη, κατά την ώρα που έπραττε το συνδικαλιστικό του καθήκον.

Ο συνάδελφος συνελήφθη ενώ περιφρουρούσε την απεργία των εργαζομένων στα Φωσφορικά Λιπάσματα.

Είναι αδιανόητο να συλλαμβάνονται εκπρόσωποι των εργαζομένων επειδή αντιδρούν στην επιχειρηματική ανηθικότητα, για τη συντήρηση της οποίας φέρει ευθύνη και η κυβέρνηση.

Η Συνομοσπονδία διαμηνύει προς πάσα κατεύθυνση, ότι τέτοιου είδους ενέργειες όχι μόνο δεν μπορούν να κάμψουν τον αγώνα των εργαζομένων αλλά αντιθέτως τον ενισχύουν, όπως ενισχύουν την αποφασιστικότητά μας να συνεχίσουμε τον αγώνα για τη διεκδίκηση των δίκαιων αιτημάτων μας.



Αύγουστος 2016

Η κυβέρνηση επιλέγει για αντίπαλο τη ΓΣΕΕ και κατά περίπτωση σύμμαχο το ΔΝΤ

Με αφορμή τη νέα «θεσμικού» τύπου επίθεση που εξαπέλυσε το Υπουργείο Εργασίας σε βάρος της ΓΣΕΕ, αναφορικά με την κριτική μας για τη στάση, που όπως όλα δείχνουν, ΔΕΝ κρατά στην περίπτωση του εργοστασίου Φωσφορικών Λιπασμάτων Καβάλας, θέλουμε να δηλώσουμε ότι στα συνδικάτα δεν επιλέγουμε «αντιπάλους», αλλά ως εκ του καθήκοντός μας ασκούμε θεσμικό έλεγχο και κριτική στην εκάστοτε κυβέρνηση, στην εκάστοτε εκτελεστική εξουσία, για τις επιλογές της, για τα λάθη και τις παραλείψεις της.

Είναι προφανές, γεγονός που προκύπτει από τις επαναλαμβανόμενες συκοφαντικές επιθέσεις που δεχόμαστε (πλέον υπάρχουν και δικαστικές αποφάσεις που το επιβεβαιώνουν), ότι **η Κυβέρνηση έχει διαλέξει για αντίπαλο τη ΓΣΕΕ και...κατά περίπτωση σύμμαχο το ΔΝΤ**. Δε μπορεί να εξηγηθεί διαφορετικά η στάση κυβερνητικών στελεχών, να επιτίθενται άλλοτε με ψεύδη, ύβρεις και συκοφαντικά δημοσιεύματα και άλλοτε με προβοκατόρικα σχόλια εναντίον της Συνομοσπονδίας, ενεργώντας κατά παρέκκλιση του θεσμικού τους ρόλου.

Στην περίπτωση του εργοστασίου των Λιπασμάτων Καβάλας, το Υπουργείο Εργασίας περιορίζεται τους τελευταίους 4 μήνες σε επαναλαμβανόμενες άκαρπες συζητήσεις με την αδιάλλακτη εργοδοσία, ενώ θα έπρεπε να έχει έγκαιρα προχωρήσει τόσο στην επίσημη κατάρτιση Δελτίων Εργατικής Διαφοράς με την αναφορά όσων έχει ήδη δημοσιοποιήσει με δελτία τύπου και ανυπόγραφα ενημερωτικά σημειώματα ότι προκύπτουν ως στοιχεία (μεταβίβαση δραστηριοτήτων επιχείρησης, μη τήρηση της προβλεπόμενης διαδικασίας διαβούλευσης και ενημέρωσης των εκπροσώπων των εργαζομένων για τη μεταβίβαση αυτή, μη τήρηση διαδικασίας πριν την επιβολή του

μέτρου της διαθεσιμότητας), όσο και συνακόλουθα στην επιβολή κυρώσεων στον παραβάτη εργοδότη, όπως προβλέπεται ρητά από τη νομοθεσία, που το Υπουργείο επικαλείται ότι δεν υπάρχει (άρθρο 7 ΠΔ 156/1994, άρθρο 9 ΠΔ 178/2002, άρθρο 8 ΠΔ 240/2006).

Τι κάνει το Υπουργείο Εργασίας; Εγκαινιάζει μια νέα εποχή ουδετερότητας και μη επιβολής προστίμων, καθώς αρνείται μέχρι σήμερα στην περίπτωση των Φωσφορικών Λιπασμάτων Καβάλας να συντάξει επίσημα Δελτία Εργατικής Διαφοράς μετά από τις τριμερείς συναντήσεις, στα οποία να καταγράφονται επίσημα οι θέσεις του και δεν επιβάλει τις προβλεπόμενες ρητά από το νόμο κυρώσεις στον παραβάτη εργοδότη, δίνοντας αντίστοιχο μήνυμα σε όλες τις Επιθεωρήσεις Εργασίας ανά την Ελλάδα.

Σε αυτό ακριβώς το επίμαχο σημείο έγκειται και η κριτική της ΓΣΕΕ, η οποία όχι μόνο δεν είναι «απούσα», όπως ψευδώς ισχυρίζεται το Υπουργείο Εργασίας, αλλά βρίσκεται από την πρώτη κιάλας στιγμή στο πλευρό των αγωνιζόμενων εργαζομένων, με φυσική παρουσία στελεχών της σε όλες τις δράσεις, τις κινητοποιήσεις, τις συναντήσεις, με νομική εκπροσώπηση σε όλα τα δικαστήρια, με συνδικαλιστική και οικονομική υποστήριξη των απεργών. Αυτή η παρουσία θεωρείται ενοχλητική για το Υπουργείο Εργασίας, το οποίο εξακολουθεί να δικαιολογεί την απραξία του ισχυριζόμενο ότι ευθύνεται «το νομοθετικό πλαίσιο που έχει υφανθεί, τα τελευταία χρόνια» και ότι τάχα «αγωνίζεται, μέσω των διαπραγματεύσεων που είναι σε εξέλιξη, να αλλάξει η Κυβέρνηση».

Ας γίνει και το παράδειγμα των εργαζομένων στα Φωσφορικά Λιπάσματα Καβάλας με τις απολύσεις των εργαζομένων και των εκλεγμένων εκπροσώπων τους, τον εργοδοτικό απεργοσπαστικό μηχανισμό και τις συλλήψεις συνδικαλιστικών εκπροσώπων, μήνυμα για τις αλλαγές που έχουν συμφω-

νηθεί με το 3ο μνημόνιο να γίνουν σε βάρος των εργαζομένων.

Ας αποφασίσουν, επιτέλους, στην κυβέρνηση και στο Υπουργείο Εργασίας, ποιό δρόμο θα ακολουθήσουν. Το δρόμο της υπεράσπισης των εργασιακών δικαιωμάτων, εφαρμόζοντας χωρίς παρεκκλίσεις και υπεκφυγές τους νόμους του κράτους ή το δρόμο της ανοχής σε φαινόμενα «ανήθικης επιχειρηματικότητας» και το δρόμο των κατά περίπτωση συμμαχιών με το ΔΝΤ;

Αμοιβή αργίας 15ης Αυγούστου

Η ΓΣΕΕ και το Κέντρο Πληροφόρησης Εργαζομένων & Ανέργων της Συνομοσπονδίας (ΚΕ.Π.Ε.Α./ΓΣΕΕ), ενημερώνουν τους μισθωτούς του ιδιωτικού τομέα για τον τρόπο αμοιβής της αργίας της 15ης Αυγούστου.

Η ΓΣΕΕ εκφράζει τη θλίψη της για το χαμό του Αντώνη Σαλούρου

Η ΓΣΕΕ εκφράζει τη θλίψη της για το θάνατο του Αντώνη Σαλούρου, δραστήριου συνδικαλιστικού στελέχους του Ιδιωτικού Τομέα που πρωτοστάτησε στην οργάνωση εργατικών αγώνων.

Ο Αντώνης Σαλούρος έφυγε στα 62 του χρόνια, δωρίζοντας τα όργανά του, γεγονός που επιβεβαιώνει τη στάση του όλα αυτά τα χρόνια απέναντι στον συνάνθρωπο και στις ανάγκες του.

Υπήρξε μέλος του Γενικού Συμβουλίου της ΓΣΕΕ και της Ελεγκτικής της Επιτροπής, ενώ παράλληλα είχε δραστηριοποιηθεί στη Διοίκηση και στην Εκτελεστική Επιτροπή της Ομοσπονδίας Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος.

Η Συνομοσπονδία εκφράζει τα θερμά της συλλυπητήρια στην οικογένειά του.

Στα ψεύδη της κυβέρνησης που δεν έχουν τελειωμό εμείς απαντάμε με αλήθειες και στοιχεία

Οι δηλώσεις του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης Γ. Κατρούγκαλου στην Κυριακάτικη έκδοση της εφημερίδας Real News σχετικά με τη χρηματοδότηση των συνδικάτων, είναι ξεκάθαρο ότι εντάσσονται στην επιχείρηση κατασυκοφάντησης του συνδικαλιστικού κινήματος από την κυβέρνηση, φαινόμενο σύνηθες τα τελευταία 7 χρόνια πριν από κάθε απορρυθμιστική ενέργεια.

Το θέμα της εύρυθμης οικονομικής λειτουργίας όλων των πυλώνων της δημοκρατίας, αποτέλεσε βασική προτεραιότητα της συντριπτικής πλειοψηφίας των δημοκρατικά εκλεγμένων κυβερνήσεων της μεταπολίτευσης. Με την ψήφιση του πλέον ιστορικού και εμβληματικού μεταπολιτευτικού νομοθετήματος, δηλαδή του Ν.1264/1982 και σωρεία δημοκρατικών μεταρρυθμίσεων που ακολούθησαν, το συνδικαλιστικό κίνημα εκδημοκρατίστηκε, ανεξαρτητοποιήθηκε και απέκτησε λειτουργική και οικονομική αυτοτέλεια.

Η ισχύουσα νομοθεσία προβλέπει την απόδοση βάσει παραστατικών μόνο των εξόδων που είναι απαραίτητα για τη λειτουργία των οργανώσεων σε όλη την Ελλάδα (στέγαση, νερό, φως, τηλέφωνο), τη γραμματειακή τους υποστήριξη με αυστηρές προϋποθέσεις αριθμού μελών και ύψους αποδοχών, την κάλυψη μέρους των εξόδων από τις εκλογικές διαδικασίες. Τα χρήματα αυτά προέρχονται από τις εισφορές των εργαζομένων προς τον πρ. Οργανισμό Εργατικής Εστίας, που βίαια καταργήθηκε από τις προηγούμενες μνημονιακές κυβερνήσεις και δεν αποκαταστάθηκε από την παρούσα, ενώ όλη του η ακίνητη και κινητή περιουσία (αποθεματικά) πέρασε στον ΟΑΕΔ. Τα χρήματα αυτά δεν επιβαρύνουν τον κρατικό προϋπολογισμό, ενώ το ΙΚΑ (και όχι ο ΟΑΕΔ όπως λέει ο κ. Υπουργός) τα παρακρατά και δεν τα αποδίδει ως οφείλει στον Ενιαίο Λογαριασμό για την Εφαρμογή των Κοινωνικών Πολιτικών. Γι' αυτά τα χρήματα, γι' αυτά τα δισεκατομμύρια ευρώ που παρακρατήθηκαν από τις εισφορές



των εργαζομένων και δεν αποδόθηκαν, θα αποφασίσει η Ελληνική Δικαιοσύνη.

ΑΥΤΗ ΕΙΝΑΙ Η ΑΛΗΘΕΙΑ.

Όποιος λοιπόν δε σέβεται τα συνδικάτα, ως έναν από τους βασικούς πυλώνες του δημοκρατικού μας πολιτεύματος, τότε εκείνος είναι που υπονομεύει την ανεξαρτησία και την αυτονομία τους και επιδιώκει χειραγώγησή τους. Η δε προσπάθεια της κυβέρνησης να εκβιάσει με οικονομική ασφυξία το συνδικαλιστικό κίνημα, θυμίζει περισσότερο άλλες εποχές και άλλες «δημοκρατίες»... **στις οποίες δεν υπήρχαν «ανεξάρτητα» ή «αυτόνομα» συνδικάτα...**

Απαιτούμε από τον κ. Υπουργό, να μην παρεκκλίνει από τα συμφωνηθέντα της Γενεύης το 2014 με την παρουσία του Υπουργείου Εργασίας, τα οποία αποτελούν τη βάση της πρόσφατης συμφωνίας, **που ο ίδιος χαιρέτησε και δήλωσε ότι θα σεβαστεί**, στα οποία γίνεται ρητή αναφορά στη διασφάλιση της απρόσκοπτης ροής πόρων προς τις συνδικαλιστικές οργανώσεις. Η συμφωνία είναι συγκεκριμένη και δεν ενδείκνυται για χρήση «à la carte», ανάλογα τη σκοπιμότητα που πρέπει να εξυπηρετηθεί κάθε φορά και κυρίως για αποπροσανατολισμό της κοινής γνώμης από τη φορολογική επιδρομή, τις μειώσεις των συντάξεων και την επικείμενη λαίλαπα των μνημονιακών της δεσμεύσεων για τις «βέλτιστες απορρυθμίσεις» στις ομαδικές απολύσεις, στις συλλογικές συμβάσεις, στην προστασία των εκπροσώ-

πων των εργαζομένων και στην απεργία.

Να υπερψηφιστεί άμεσα η νομοθετική ρύθμιση για την ιδιωτική εκπαίδευση

Η ΓΣΕΕ έχει κατ' επανάληψη εκφράσει την έντονη αντίρρησή της για τη συνέχιση της εφαρμογής του παρόντος νομοθετικού πλαισίου για την ιδιωτική εκπαίδευση που έχει προκαλέσει ισχυρή βλάβη στο ευαίσθητο εκπαιδευτικό αγαθό. Θεωρούμε ότι η προς ψήφιση ρύθμιση αποκαθιστά τη συνταγματική νομιμότητα στην ιδιωτική εκπαίδευση, επαναφέρει την εποπτεία της Πολιτείας σε ιδιωτικά σχολεία, φροντιστήρια δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης και Κέντρα Ξένων Γλωσσών, διασφαλίζει την παρεχόμενη ποιότητα των εκπαιδευτικών υπηρεσιών και τη νομιμότητα της έκδοσης τίτλων από ιδιωτικούς φορείς και εξυπηρετεί εν γένει το δημόσιο συμφέρον.

Η καταπολέμηση φαινομένων αδήλωτης εργασίας, φοροδιαφυγής και αλλοίωσης του εκπαιδευτικού αγαθού που είχαν οξυνθεί το προηγούμενο διάστημα είναι ευθύνη του συνόλου του πολιτικού κόσμου της χώρας. Η εξασφάλιση όρων διαφάνειας και ισονομίας στο εκπαιδευτικό σύστημα αποτελεί όρο για την παρεμπόδιση γιγάντωσης των ήδη οξυμένων κοινωνικών και εκπαιδευτικών ανισοτήτων.

Γι' αυτούς τους λόγους κρίνουμε πως η νομοθετική ρύθμιση για την ιδιωτική εκπαίδευση πρέπει να υπερψηφιστεί στη Βουλή.

Σεπτέμβριος 2016

Πρόγραμμα δράσης της Συνομοσπονδίας Ευρωπαϊκών Συνδικάτων για την ισότητα των φύλων 2016-2019

Εγκρίθηκε από την Εκτελεστική Επιτροπή στις 7-8 Ιουνίου 2016

Εισαγωγή

Το Πρόγραμμα Δράσης για την Ισότητα των Φύλων θέτει τις προτεραιότητες των οργανώσεων – μελών της ΣΕΣ για την ισότητα γυναικών και ανδρών, τόσο σε ευρωπαϊκό όσο και σε εθνικό επίπεδο. Αποτελεί συνέχεια και είναι βασισμένο στα αποτελέσματα που απέφερε το προηγούμενο Πρόγραμμα Δράσης για την Ισότητα των Φύλων 2010 – 2015, ένα έγγραφο της ΣΕΣ το οποίο εγκρίθηκε στο Παρίσι τον Οκτώβριο του 2015. Τέλος, το Πρόγραμμα συμμορφώνεται με τις δεσμεύσεις του Σχεδίου Δράσης της ΣΕΣ που υιοθετήθηκε από την Εκτελεστική Επιτροπή του Ιουνίου.

Το Πρόγραμμα Δράσης για την Ισότητα των Φύλων έχει στόχο να ενθαρρύνει και να συντονίζει τη δράση των μελών της ΣΕΣ για την ισότητα γυναικών και ανδρών στην αγορά εργασίας και στην κοινωνία γενικότερα. Πράξη που αποτελεί κύρια υποχρέωση τόσο για την ΕΕ -σε μια σειρά από άρθρα Συνθηκών (2, 3 της Συνθήκης της Ε.Ε., 4 της Συνθήκης Λειτουργίας της Ε.Ε. και σε αρκετές Οδηγίες του Συμβουλίου)- όσο και για τα συνδικάτα σε όλα τα επίπεδα.

Απαιτούνται σε μεγάλο βαθμό νέες προσπάθειες για την ισότητα των φύλων. Η οικονομική κρίση έχει υπονομεύσει την πρόοδο που σημειώθηκε τα τελευταία 20 με 30 χρόνια. Σε ορισμένα κράτη – μέλη, τα μέτρα λιτότητας που συχνά επιβλήθηκαν χωρίς να προηγηθεί η κατάλληλη διαβούλευση με τους κοινωνικούς εταίρους, δεν περιελάμβαναν την αξιολόγηση των επιπτώσεων με βάση το φύλο, γεγονός που είχε αρνητικές συνέπειες στην ποσότη-

τα και την ποιότητα των θέσεων απασχόλησης των γυναικών.

Η ισότητα των φύλων δεν παρουσιάζει το ίδιο ενδιαφέρον σε αρκετά κράτη – μέλη και κατά μια έννοια ούτε σε Ευρωπαϊκό επίπεδο. Παρά τις πιέσεις των συνδικάτων, των οργανώσεων της κοινωνίας των πολιτών και την υιοθέτηση πολλών ψηφισμάτων του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου που ζητούν μια ισχυρή πολιτική της ΕΕ για την ισότητα των φύλων, ελάχιστα πράγματα άλλαξαν την τελευταία πενταετία.

Σύμφωνα με έρευνα του Ευρωβαρόμετρου του 2015, σχεδόν όλοι οι Ευρωπαίοι (94%) συμφωνούν ότι η ισότητα ανδρών και γυναικών αποτελεί θεμελιώδες δικαίωμα και μια ευρεία πλειοψηφία (76%) πιστεύει ότι θα πρέπει να αποτελεί προτεραιότητα για την ΕΕ. Ωστόσο, αυτό που φαίνεται να είναι προτεραιότητα για τους πολίτες της Ε.Ε. δεν αντικατοπτρίζεται στη δράση της Ε.Ε.

Πράγματι, στα «κακώς κείμενα» που εντοπίζονται σε επίπεδο Ε.Ε. μπορούμε να αναφέρουμε τα εξής: την απόσυρση από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή της πρότασης για αναθεώρηση της οδηγίας για την άδεια μητρότητας, την εμπλοκή στο Συμβούλιο (από το 2013) της προτεινόμενης Οδηγίας για βελτίωση της ισόρροπης εκπροσώπησης των δύο φύλων σε θέσεις μη εκτελεστικών διοικητικών στελεχών στις εισηγμένες στο χρηματιστήριο εταιρείες, την έλλειψη συστηματικής προσέγγισης της διάστασης του φύλου στη διαδικασία οικονομικής διακυβέρνησης/ Ευρωπαϊκό Εξάμηνο και τέλος, την υποβάθμιση της Στρατηγικής Ισότητας των Φύλων για την περίοδο 2016-2019 σε Έγγραφο Εργασίας των υπηρεσιών της Κομισιόν.

Αξίζει να σημειωθεί η πρόσφατη πρωτοβουλία για την αντιμετώπιση των «προκλήσεων των εργαζόμενων γονέων», η οποία περιελήφθη στο πρόγραμμα εργασίας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής 2016 και έχει ακολουθηθεί από το πρώτο στάδιο της διαβούλευ-

σης των κοινωνικών εταίρων, τον Νοέμβριο του 2015. Αν και είναι πολύ πρόωρο να αξιολογηθεί ο αντίκτυπος αυτής της πρωτοβουλίας που στην παρούσα φάση δεν προσδιορίζει τα νομοθετικά και μη νομοθετικά μέτρα που η Επιτροπή προτίθεται να λάβει για την καλύτερη εξισορρόπηση επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής, είναι γεγονός ότι αποτελεί το μοναδικό παράδειγμα δράσης στον τομέα της ισότητας των φύλων που έχει αναληφθεί από το 2010 σε επίπεδο Ε.Ε.

Η ισότητα των φύλων το 2016: προκλήσεις και διαφορές

Η κατάσταση των γυναικών και των ανδρών στην αγορά εργασίας παραμένει σε σοβαρή ανισορροπία. Οι γυναίκες τείνουν να απασχολούνται σε χαμηλά αμειβόμενους τομείς και επαγγέλματα με συνέπεια να έχουν χαμηλές αμοιβές διότι οι εν λόγω τομείς είναι υποτιμημένοι στην κοινωνία, παρά τη μεγάλη τους συμβολή στην οικονομία. Επιπλέον, συναντούν σημαντικά εμπόδια στην πρόσβασή τους σε υψηλές θέσεις εργασίας στις επιχειρήσεις. Η κρίση έχει μεταβάλει τα στοιχεία που κατέγραφαν οι στατιστικές.

Εκ πρώτης όψεως, το χάσμα απασχόλησης και αμοιβών μεταξύ ανδρών και γυναικών έχει περιοριστεί, όμως στην πραγματικότητα τα πράγματα είναι πιο σύνθετα και οι συνέπειες διαφοροποιούνται μεταξύ ανδρών και γυναικών. Οι διαφορές περιορίζονται όχι επειδή οι γυναίκες έχουν βελτιώσει την κατάστασή τους, αλλά επειδή οι άντρες είδαν τη δική τους να επιδεινώνεται. Ταυτόχρονα, όλο και περισσότερες οικογένειες εξαρτώνται από την εργασία των γυναικών – μια πλειοψηφία μητέρων συντηρούν την οικογένεια ή συμμετέχουν οικονομικά στη στήριξή της.

Οι κυρίαρχες τάσεις για την ισότητα των φύλων στην Ευρώπη περιλαμβάνουν:

Το ποσοστό απασχόλησης των γυναικών ήταν 64,5% το 2015, αλλά είναι πολύ χαμηλότερο από των ανδρών (75,6%) και με μεγάλες διαφορές ανάμεσα στα κράτη-μέλη (μεταξύ 46% και 78%), ενώ η ανεργία

είναι ελαφρώς υψηλότερη για τις γυναίκες (9,7%) σε σχέση με τους άνδρες (9,5%).

Οι γυναίκες εργάζονται με μερική απασχόληση συχνότερα από τους άνδρες (αντιπροσωπεύουν πάνω από το 70% των μερικώς απασχολούμενων) ενώ έχει καταγραφεί αύξηση στις χαμηλότερα αμειβόμενες εργασίες (λιανικές πωλήσεις, καθαριότητα και παροχή βοήθειας). Το ποσοστό της ακούσιας μερικής απασχόλησης μεταξύ ανδρών και γυναικών αυξάνεται και για τα δύο φύλα σταθερά από το 2008.

Οι γυναίκες υπερτερούν αριθμητικά των ανδρών σε συμβάσεις ορισμένου χρόνου ή προσωρινής απασχόλησης.

Όταν υπολογίζεται το ισοδύναμο πλήρους απασχόλησης, το ποσοστό απασχόλησης των γυναικών ανέρχεται στο 53,7% σε σύγκριση με το 71,9% των ανδρών.

Οι επιπτώσεις της γονεϊκής ιδιότητας στην αγορά εργασίας είναι πολύ διαφορετικές για τις γυναίκες από ότι για τους άνδρες – μόνο το 65,6% των γυναικών με παιδιά κάτω των 12 ετών εργάζονται, σε αντίθεση με το 90,3% των ανδρών και η γονική άδεια λαμβάνεται μόνο από το 2,7% των πατέρων.

Οι εργαζόμενοι άνδρες αφιερώνουν 9 ώρες την εβδομάδα για τη φροντίδα των παιδιών – οι γυναίκες 26 ώρες.

Οι γυναίκες εξακολουθούν να αμείβονται κατά 17% λιγότερο από τους άνδρες ανά ώρα και εργασία. Το χάσμα αμοιβών μεταξύ των δύο φύλων δεν έχει περιοριστεί τα τελευταία χρόνια. Πάνω από το 70% των χαμηλόμισθων στην Ευρώπη είναι γυναίκες και στα περισσότερα ευρωπαϊκά κράτη μέλη, το 17% των γυναικών ζουν σε συνθήκες φτώχειας σε σύγκριση με το 15% των ανδρών.

Οι ηλικιωμένες γυναίκες διατρέχουν ιδιαίτερα τον κίνδυνο της ανέχειας. Η μέση σύνταξη των γυναικών είναι κατά 40% χαμηλότερη από εκείνη των ανδρών.

Παρά τις υψηλές εκπαιδευτικές επιδόσεις των γυ-



ναϊκών (που αντιπροσωπεύουν σχεδόν το 60% των πτυχιούχων πανεπιστημίου της ΕΕ), οι θέσεις λήψης αποφάσεων σε πολιτικό και οικονομικό επίπεδο στελεχώνονται κατά κύριο λόγο από άνδρες. Η αναλογία των γυναικών στα διοικητικά συμβούλια των μεγάλων εισηγμένων εταιρειών αυξήθηκε από 11,9% το 2010 σε 22,7% το 2015, αλλά μόνο το 4% είναι σε θέσεις Διευθυνόντων Συμβούλων.

Οι γυναίκες εξακολουθούν να περιορίζονται όχι μόνο από γυάλινες οροφές που τις εμποδίζουν να ανεληχθούν στην ιεραρχία αλλά και από γυάλινα τείχη που τις απομονώνουν σε συγκεκριμένες θέσεις εργασίας αποκλείοντάς τις από άλλες. Οι γυναίκες υπερτερούν αριθμητικά των ανδρών σε συγκεκριμένα επαγγέλματα τομέων όπως: τροφοδοσία, καθαριότητα, φροντίδα υγείας, εργασία γραφείου και ταμείου.

Οι γυναίκες υστερούν επίσης πολύ στις θέσεις λήψης αποφάσεων στα συνδικάτα: αν και υπάρχει σταθερή αύξηση των γυναικών εργαζομένων με συμμετοχή στα συνδικάτα (σχεδόν το 45% των μελών της ΣΕΣ είναι γυναίκες), γυναίκες επικεφαλής των συνδικάτων σε διεπαγγελματικό επίπεδο υπάρχουν σε ποσοστό σχεδόν 18% σύμφωνα με την έρευνα της ΣΕΣ για την 8η Μαρτίου.

Μία στις πέντε γυναίκες στην Ευρώπη έχει υποστεί ενδοοικογενειακή βία και μία στις δύο ανέφεραν κά-

ποια μορφή σεξουαλικής παρενόχλησης στο χώρο εργασίας. Ταυτόχρονα, η παρενόχληση σε βάρος των γυναικών στον κυβερνοχώρο διευρύνεται.

Ο Δείκτης Ισότητας Φύλων που καθιερώθηκε από το Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο για την Ισότητα των Φύλων (EIGE) δείχνει ότι η Ε.Ε. έχει διανύσει μόνο το μισό δρόμο προς την ισότητα των φύλων και ότι η πρόοδος ανά κράτος- μέλος και ανά τομέα (εργασία, χρήματα, γνώση, χρόνος, ισχύς και υγεία) ήταν πολύ ασύμμετρη, από την τελευταία μέτρησή της το 2013. Εκτιμάται ότι με αυτόν τον ρυθμό θα χρειαστούν 70 χρόνια μέχρι να γίνει πραγματικότητα η ισότητα των φύλων.

Οι γυναίκες δεν αποτελούν μια ομοιογενή ομάδα και η διαφορετικότητα της ζωής γυναικών και ανδρών απαιτεί την ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου, καθώς και ειδικά μέτρα προκειμένου να εντοπίζονται και να αίρονται τα διαρκή εμπόδια για την ισότητα των φύλων. Η κατάσταση είναι ιδιαίτερα δύσκολη για τις γυναίκες που ανήκουν σε συγκεκριμένες ευάλωτες ομάδες όπως: γυναίκες νέες, μαύρες, γυναίκες εθνικών μειονοτήτων, μετανάστριες και πρόσφυγες γυναίκες με αναπηρία και ηλικιωμένες.

Μερικές από τις μεγαλύτερες προκλήσεις που αντιμετωπίζουν περιλαμβάνουν τα ακόλουθα:

Η σημερινή νέα γενιά δεν έχει απαλλαγεί από τα στερεότυπα και τις διακρίσεις που αφορούν στα

δυο φύλα. Οι ανισότητες στην εκπαίδευση εξακολουθούν να υφίστανται: τα αγόρια εγκαταλείπουν το σχολείο συχνότερα από τα κορίτσια και αντιμετωπίζουν περισσότερες δυσκολίες στην ανάγνωση. Τα κορίτσια είναι πιθανότερο να αποκτήσουν πτυχίο τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, αλλά εξακολουθούν να υποεκπροσωπούνται σε Επιστήμες, Τεχνολογία, Μηχανική, Μαθηματικά και συναφείς σταδιοδρομίες και να υπερεκπροσωπούνται σε τομείς σπουδών σχετικούς με τους παραδοσιακούς γυναικείους ρόλους, όπως οι τομείς φροντίδας. Οι προοπτικές απασχόλησης των κοριτσιών επίσης είναι λιγότερο θετικές από των αγοριών. Το ποσοστό όσων βρίσκονται «εκτός εκπαίδευσης, απασχόλησης ή κατάρτισης (NEET)» είναι σταθερά υψηλότερο για τις γυναίκες ήδη πριν από την κρίση. Το ποσοστό των ανενεργών νέων γυναικών παραμένει διπλάσιο από αυτό των νέων ανδρών.

Οι μετανάστριες έχουν λιγότερες ευκαιρίες και πόρους από τους άνδρες μετανάστες και πιθανόν να αντιμετωπίσουν πολλαπλές διακρίσεις. Τόσο οι άνδρες όσο και οι γυναίκες μετανάστες έχουν διπλάσιες πιθανότητες να είναι άνεργοι από όσους γεννήθηκαν στην ΕΕ. Οι μετανάστριες τείνουν να υπερεκπροσωπούνται σημαντικά μεταξύ των οικονομικά ανενεργών και αποτελούν μια πηγή δεξιοτήτων που αξιοποιείται ελάχιστα. Οι αιτούσες άσυλο και οι πρόσφυγες είναι πιο ευάλωτες και περισσότερο εκτεθειμένες σε κινδύνους βίας, εκμετάλλευσης και δουλείας. Αυτοί οι κίνδυνοι ήρθαν στο προσκήνιο το 2015, καθώς η Ευρώπη αντιμετώπισε μια απότομη αύξηση του αριθμού αιτούντων άσυλο, συμπεριλαμβανομένου ενός αυξανόμενου αριθμού γυναικών και παιδιών. Περίπου το 33% των αιτούντων άσυλο για πρώτη φορά τον Ιανουάριο του 2016 ήταν γυναίκες. Οι συνθήκες στους χώρους υποδοχής δεν ανταποκρίνονται στις ελάχιστες προδιαγραφές για τον περιορισμό της βίας με βάση το φύλο.

Πολλές μελέτες έχουν δείξει ότι οι γυναίκες με αναπηρίες υφίστανται διπλή διάκριση τόσο λόγω φύλου όσο και αναπηρίας. Παρουσιάζουν υψηλότερα

ποσοστά ανεργίας, είναι πιο πιθανό να υποφέρουν από φτώχεια, συναντούν μεγαλύτερο κίνδυνο κοινωνικού αποκλεισμού και δυσκολίες ένταξης στην αγορά εργασίας, με συνέπεια να είναι δυσκολότερο για εκείνες να ζουν ανεξάρτητα.

Οι ηλικιωμένες γυναίκες (ιδιαίτερα εκείνες άνω των 65 ετών) παραδοσιακά διατρέχουν μεγαλύτερο κίνδυνο φτώχειας και συχνά λαμβάνουν συντάξεις μόλις και μετά βίας πάνω από το ελάχιστο όριο διαβίωσης. Το μισθολογικό χάσμα των δύο φύλων, που επηρεάζει άμεσα τα συνταξιοδοτικά δικαιώματα, ή το γεγονός ότι μπορεί να έχουν εργαστεί στην επιχείρηση του συντρόφου τους χωρίς αμοιβή και χωρίς κοινωνική ασφάλιση, τις καθιστά πολύ ευάλωτες. Η φτώχεια στις ηλικιωμένες γυναίκες απορρέει επίσης από τις υποχρεώσεις φροντίδας που επωμίζονται. Η γενιά των γυναικών άνω των 50 ετών περιγράφεται ως «γενιά σάντουιτς» ή ως «εργαζόμενες κόρες και μητέρες», καθώς συχνά αναλαμβάνουν να φροντίσουν γονείς και εγγόνια συναντώντας έτσι περισσότερα εμπόδια για να εισέλθουν ή να παραμείνουν στην αγορά εργασίας.

Η ανανεωμένη δέσμευση της ΣΕΣ για την ισότητα των φύλων

Στο συνέδριο του Παρισιού το 2015, όλα τα μέλη της ΣΕΣ δεσμεύτηκαν ότι θα συνεχίσουν να τοποθετούν το θέμα της ισότητας των φύλων ψηλά στην ατζέντα τους. Ο ρόλος των συνδικάτων στην καταπολέμηση των διακρίσεων και των παράνομων συμπεριφορών ανάμεσα σε γυναίκες και άνδρες είναι καίριας σημασίας και θα πρέπει να βασίζεται σε συντονισμένη δράση απευθυνόμενη τόσο στο δημόσιο όσο και στον ιδιωτικό τομέα, σε κάθε όργανο συνδικαλιστικής εκπροσώπησης (τα συμβούλια εργαζομένων από το επίπεδο της επιχείρησης ως και το Ευρωπαϊκό) καθώς επίσης σε πολιτικό και παγκόσμιο επίπεδο, διασφαλίζοντας για παράδειγμα την τήρηση των συμβάσεων της ΔΟΕ, των Ηνωμένων Εθνών και της Διεθνούς Προστασίας Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων.

Η ισότητα των φύλων δε θα επιτευχθεί χωρίς ισχυ-

ρή πολιτική δέσμευση και απαιτεί μεταρρυθμίσεις σε οργανωτικό και στρατηγικό πλαίσιο. Ο ρόλος των επιτροπών γυναικών ή/και των επιτροπών ισότητας των συνδικάτων θα πρέπει να διατηρηθεί και όπου χρειάζεται να ενισχυθεί. Το έργο και η συμβουλευτική τους θα πρέπει να συνδέονται στενά με το έργο άλλων επιτροπών ή ειδικών ομάδων εργασίας. Προκειμένου να αποφευχθεί να γίνει το θέμα της ισότητας «γυναικεία υπόθεση», η ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου πρέπει να γίνει παγιωμένη πολιτική των συνδικάτων και να συνοδεύεται από συγκεκριμένα μέτρα (πολιτική δράση, προγράμματα, δράσεις ευαισθητοποίησης, κ.λπ.) στον τομέα της ισότητας των φύλων.

Μέσα από αυτό το Πρόγραμμα Δράσης η ίδια η ΣΕΣ και τα μέλη της (Εθνικές Συνομοσπονδίες και Ευρωπαϊκές Ομοσπονδίες Συνδικάτων) δεσμεύονται να αναλάβουν δράσεις σε συγκεκριμένους τομείς που συνδέονται στενά μεταξύ τους:

1. Ένταξη της διάστασης του φύλου σε όλες τις πολιτικές της ΣΕΣ και αντιμετώπιση των αδυναμιών όπου χρειάζεται.
2. Προώθηση της ίσης οικονομικής ανεξαρτησίας για άνδρες και γυναίκες και καταπολέμηση του μισθολογικού και συνταξιοδοτικού χάσματος.
3. Αντιμετώπιση των προκλήσεων για την εξισορρόπηση εργασίας και ιδιωτικής ζωής.
4. Εξάλειψη του χάσματος εκπροσώπησης των δύο φύλων στα όργανα λήψης αποφάσεων των συνδικάτων και των επιχειρήσεων.
5. Καταπολέμηση της σεξουαλικής παρενόχλησης και βίας στην εργασία.

Προτεραιότητα 1: Ένταξη της διάστασης του φύλου σε όλες τις πολιτικές της ΣΕΣ και αντιμετώπιση των αδυναμιών όπου χρειάζεται.

Στόχος: Η ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου απαιτεί τόσο την ένταξη της διάστασης του φύλου στο περιεχόμενο των διαφόρων πολιτικών όσο και την αντιμετώπιση του θέματος της εκπροσώπησης

των γυναικών και των ανδρών στο συγκεκριμένο τομέα πολιτικής. Αυτές οι δύο διαστάσεις – η εκπροσώπηση των φύλων και το αντίστοιχο περιεχόμενο της διάστασης του φύλου – πρέπει να λαμβάνονται υπόψη σε όλες τις φάσεις της διαδικασίας χάραξης πολιτικών.

Η ένταξη της διάστασης του φύλου στη συνδικαλιστική δράση παραμένει μια πρόκληση. Η ΣΕΣ θα συνεχίσει τις προσπάθειές της για να επιτευχθούν πλήρως οι στόχοι του Χάρτη της για την ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου που εγκρίθηκε από το Συνέδριο της Σεβίλλης.

Ως εκ τούτου, τα μέλη της ΣΕΣ αναλαμβάνουν τη δέσμευση να εντάξουν τη διάσταση του φύλου στα όργανα λήψης αποφάσεων, καθώς επίσης σε επιτροπές και ειδικές ομάδες εργασίας. Η αξιολόγηση της εκπροσώπησης της Επιτροπής Γυναικών της ΣΕΣ στα διάφορα φόρα θα διεξαχθεί πριν από την ενδιάμεση διάσκεψη και θα διατυπωθούν οι δέουσες συστάσεις.

Ιδιαίτερη προσοχή θα δοθεί στην πολιτική της ενσωμάτωσης της διάστασης του φύλου, όπως οι συλλογικές διαπραγματεύσεις, ο κοινωνικός διάλογος και η οικονομική διακυβέρνηση.

Δράσεις κλειδιά για την επίτευξη αυτού του στόχου που πρέπει να αναλάβει η ΣΕΣ και τα μέλη της:

Κατάρτιση από το Ευρωπαϊκό Συνδικαλιστικό Ινστιτούτο (ETUI) αφιερωμένη στην ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου, που θα διοργανωθεί το 2017.

Ο υφιστάμενος συντονισμός της ΣΕΣ για τις συλλογικές διαπραγματεύσεις θα ενσωματώσει μια συγκεκριμένη διάσταση στις συμφωνίες που αποσκοπούν στην προώθηση της ισότητας των φύλων.

Υψηλές πολιτικές προτεραιότητες της ΕΕ, όπως είναι η ευρωπαϊκή οικονομική διακυβέρνηση / Ευρωπαϊκό Εξάμνηο, ο Πυλώνας Κοινωνικών Δικαιωμάτων, το Σχέδιο Επενδύσεων, Ψηφιοποίηση και Μετανάστευση κ.λπ. θα ενταχθούν πλήρως στην

ατζέντα των συνδικάτων, με πτυχές σχετικές με το φύλο, τόσο σε εθνικό όσο και σε ευρωπαϊκό επίπεδο. Η Γραμματεία και η Εκτελεστική Επιτροπή της ΣΕΣ θα διενεργούν τακτικά έλεγχο και αξιολόγηση.

Θα συνεχίσουν να αναπτύσσονται μηχανισμοί που προωθούν την ένταξη της διάστασης του φύλου όπως οι στατιστικές που παρουσιάζουν ξεκάθαρα τα ποσοστά ανδρών και γυναικών σε συγκεκριμένους τομείς, οι μελέτες και οι λίστες ελέγχου.

Ο ρόλος των επιτροπών γυναικών ή/και των επιτροπών ισότητας των φύλων θα πρέπει να διασφαλίζεται από όλες τις οργανώσεις μέλη, όπου δεν υφίστανται, θα πρέπει να τεθούν σε λειτουργία οι κατάλληλες δομές σύμφωνα με τις εθνικές πρακτικές.

Η δράση θα συντονίζεται με το τμήμα επικοινωνίας της ΣΕΣ και τις οργανώσεις μέλη (συμπεριλαμβανομένων των υπεύθυνων επικοινωνίας) σε εθνικό επίπεδο για την Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας (8 Μαρτίου), τη Διεθνή Ημέρα για την Εξάλειψη της Βίας κατά των Γυναικών (25 Νοεμβρίου) και άλλες σημαντικές ημερομηνίες.

Στήριξη για την επίτευξη των στόχων της αειφόρου ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών και ειδικότερα του Στόχου «Επίτευξη της ισότητας των φύλων και χειραφέτηση όλων των γυναικών και των κοριτσιών».

Προτεραιότητα 2: Προώθηση της ίσης οικονομικής ανεξαρτησίας για άνδρες και γυναίκες και καταπολέμηση του μισθολογικού και συνταξιοδοτικού χάσματος.

Στόχος: Είναι αναγκαίο να ενισχυθεί η ποιότητα της γυναικείας απασχόλησης. Τα συνδικάτα πρέπει να καταπολεμήσουν τις άμεσες και έμμεσες διακρίσεις που επηρεάζουν τις γυναίκες περισσότερο από ποτέ στην αγορά εργασίας. Ταυτόχρονα, το ποσοστό απασχόλησης των γυναικών πρέπει να βελτιωθεί, προκειμένου να πραγματοποιηθεί ο στόχος της ΕΕ του 75% των ανδρών και γυναικών στην απασχόληση μέχρι το 2020.

Αυτό μπορεί να γίνει μόνο μέσω μιας ολοκληρωμέ-

νης προσέγγισης που αντιμετωπίζει θέματα όπως οι αμοιβές και οι συνθήκες εργασίας των γυναικών, όπου θα συμπεριλαμβάνονται επαρκή μέτρα συμφιλίωσης (προτεραιότητα 3), με άμεση επίπτωση στην ικανότητα των γυναικών να εισέλθουν, να παραμείνουν και να προοδεύσουν στην αγορά εργασίας. Θέματα όπως το συνταξιοδοτικό και μισθολογικό χάσμα μεταξύ γυναικών και ανδρών πρέπει να αποτελούν αναπόσπαστο κομμάτι του ευρύτερου στόχου προώθησης της ίσης οικονομικής ανεξαρτησίας για γυναίκες και άνδρες.

Δράσεις κλειδιά για την επίτευξη αυτού του στόχου που πρέπει να αναλάβει η ΣΕΣ και τα μέλη της:

- Συνεχείς πιέσεις για την αναθεώρηση της ισχύουσας οδηγίας 2006/54/Ε.Ε για την ισότητα των αμοιβών.
- Αξιολόγηση της εφαρμογής των Συστάσεων του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για τη διαφάνεια των αμοιβών.
- Παρακολούθηση του ψηφίσματος της ΣΕΣ «Οι συλλογικές διαπραγματεύσεις – ένα ισχυρό εργαλείο για να εξαλειφθεί το χάσμα στις αμοιβές των δύο φύλων» που ζητά να ενισχυθούν τα συνδικάτα στις συλλογικές διαπραγματεύσεις για να κλείσει το μισθολογικό χάσμα μεταξύ ανδρών και γυναικών.
- Να προωθηθεί μια μελέτη της ΣΕΣ/ΕΤΥΙ για τα αίτια του συνταξιοδοτικού χάσματος μεταξύ των φύλων και να υπογραμμιστούν σε πολιτικό επίπεδο ο αντίκτυπός του και τα μέτρα για την εξάλειψή του.
- Συμβολή στην Ευρωπαϊκή Ημέρα Ίσης Αμοιβής.
- Υποβολή ενός σχεδίου της ΕΕ που να συγκεντρώνει τις καλές πρακτικές για τον τερματισμό του οριζώντιου επαγγελματικού διαχωρισμού.
- Ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου σε μελλοντική θέση της ΣΕΣ για το ελάχιστο εισόδημα.
- Να ασκηθεί επιρροή στις πολιτικές προτεραιότητες για το μισθολογικό χάσμα στα Εθνικά

Προγράμματα Μεταρρυθμίσεων και στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Εξαμήνου σε ευρωπαϊκό και εθνικό επίπεδο.

Προτεραιότητα 3: Αντιμετώπιση των προκλήσεων για την εξισορρόπηση επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής.

Στόχος: Η συμφιλίωση των επαγγελματικών, οικογενειακών και ιδιωτικών υποχρεώσεων αποτελεί μία από τις κύριες προκλήσεις των εργαζομένων και των ανθρώπων γενικότερα. Είναι εξαιρετικά αναγκαία, σε πολλές χώρες και επαγγελματικούς τομείς, μέτρα που συνδέονται με τη διευθέτηση του χρόνου εργασίας, την παροχή ποιοτικών δομών φροντίδας παιδιών και ηλικιωμένων ατόμων, καθώς και ένα συνεκτικό σύστημα ρυθμίσεων για την άδεια, που να ευνοεί τη συμφιλίωση της επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής γυναικών και ανδρών. Η ΣΕΣ θα ενισχύσει περαιτέρω τη δράση της στον τομέα αυτό, προκειμένου να συμβάλει στη βελτίωση της τρέχουσας κατάστασης και στην υιοθέτηση των ελάχιστων κατάλληλων προτύπων σε επίπεδο Ε.Ε., λαμβάνοντας υπόψη τη δέσμευση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.

Δράσεις κλειδιά για την επίτευξη αυτού του στόχου που πρέπει να αναλάβει η ΣΕΣ και τα μέλη της:

- Συμβολή στη διαβούλευση των κοινωνικών εταίρων για τη νέα πρωτοβουλία της ΕΕ σχετικά με την αντιμετώπιση των προκλήσεων της εξισορρόπησης επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής που συναντούν οι εργαζόμενοι γονείς και τα άτομα που παρέχουν φροντίδα.
- Συνεχείς πιέσεις για ένα βελτιωμένο νομοθετικό πλαίσιο σε ευρωπαϊκό και εθνικό επίπεδο στον τομέα της άδειας για οικογενειακούς λόγους και της διευθέτησης του χρόνου εργασίας.
- Προώθηση της ανταλλαγής καλών πρακτικών μεταξύ των μελών.
- Άσκηση επιρροής στις πολιτικές προτεραιότητες για την εξισορρόπηση επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής στα Εθνικά Προγράμματα

Μεταρρυθμίσεων και στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Εξαμήνου σε ευρωπαϊκό και εθνικό επίπεδο.

- Άσκηση πιέσεων για επενδύσεις στη φροντίδα των παιδιών και την κοινωνική μέριμνα, για τη βελτίωση των μισθολογικών και εργασιακών συνθηκών για τους εργαζόμενους σε αυτούς τους τομείς, για ποιοτικές δημόσιες υπηρεσίες.

Προτεραιότητα 4: Εξάλειψη του χάσματος εκπροσώπησης των δύο φύλων στα όργανα λήψης αποφάσεων των συνδικάτων και των επιχειρήσεων.

Στόχος: Απαιτούνται περαιτέρω μέτρα για να αντιμετωπιστεί η υποεκπροσώπηση των γυναικών σε ηγετικές θέσεις και θέσεις λήψης αποφάσεων στα συνδικάτα. Ο αυξανόμενος αριθμός των συνδικαλιστριών που καταγράφεται ετησίως από την Έρευνα της ΣΕΣ για την 8η Μαρτίου (<https://www.etuc.org/circulars/etuc-8th-march-survey2016-0>) δεν αντανακλάται στις ηγετικές θέσεις των συνδικάτων. Η ισορροπία μεταξύ των φύλων και ο κάθετος διαχωρισμός των γυναικών πρέπει να αντιμετωπιστεί όχι μόνο στα συνδικάτα αλλά και στο εσωτερικό των επιχειρήσεων.

Η Έρευνα της 8ης Μαρτίου θα συνεχίσει να δημοσιεύεται σε ετήσια βάση και τα αποτελέσματά της θα κοινοποιούνται στα μέλη και τα όργανα λήψης αποφάσεων. Όπου είναι εφικτό, θα διοργανώνονται κατά περίπτωση ανταλλαγές απόψεων από τη ΣΕΣ και τα αποτελέσματα της έρευνας θα παρουσιάζονται στην Εκτελεστική Επιτροπή.

- Συνέχιση των πιέσεων για υιοθέτηση της προτεινόμενης Οδηγίας για την παρουσία των γυναικών στα διοικητικά συμβούλια εταιριών.
- Αξιολόγηση της παρακολούθησης του ψηφίσματος του Συνεδρίου για προώθηση της ίσης συμμετοχής των δύο φύλων στη ΣΕΣ.
- Λήψη κατάλληλων μέτρων για την παρουσία των γυναικών σε θέσεις λήψης αποφάσεων στις συνδικαλιστικές δομές.

- Εφαρμογή ενός προγράμματος κατάρτισης του ETUI για τις μελλοντικές γυναίκες – ηγέτιδες.
- Διοργάνωση συνάντησης υψηλού επιπέδου με κορυφαίες γυναίκες επικεφαλής των συνδικάτων σε διεπαγγελματικό και κλαδικό επίπεδο όπου θα μοιραστούμε τις ιδέες και τις προτεραιότητές μας.

Προτεραιότητα 5: Καταπολέμηση της σεξουαλικής παρενόχλησης και της βίας στην εργασία.

Στόχος: Η συμβολή στην εξάλειψη της βίας με βάση το φύλο και της παρενόχλησης στην εργασία μέσω των κατάλληλων μέτρων και δράσεων που θα προστατεύουν αυτά τα άτομα (κυρίως γυναίκες) και τους τομείς που κυρίως εκτίθενται στη βία και την παρενόχληση και από τρίτους. Επιπλέον, να συνεχιστεί η διασύνδεση μεταξύ της ενδοοικογενειακής βίας και της προστασίας σε επίπεδο εργασίας.

Δράσεις κλειδιά για την επίτευξη αυτού του στόχου που πρέπει να αναλάβει η ΣΕΣ και τα μέλη της:

- Οριστικοποίηση του προγράμματος της ΣΕΣ «Ασφαλής στο σπίτι, ασφαλής στην εργασία» και να εξεταστεί η υιοθέτηση ενός πολιτικού ψηφίσματος.
- Συνεχείς πιέσεις για τη θέσπιση νομοθετικού πλαισίου σε ευρωπαϊκό επίπεδο, βάσει της Σύμβασης του Συμβουλίου της Ευρώπης για την Πρόληψη και Καταπολέμηση της Βίας κατά των Γυναικών και της Ενδοοικογενειακής Βίας.
- Συνεχής στήριξη για εφαρμογή της συμφωνίας των ευρωπαϊών κοινωνικών εταίρων για την καταπολέμηση της παρενόχλησης και της βίας στην εργασία, σε συνεργασία με τα μέλη της Επιτροπής Κοινωνικού Διαλόγου.
- Προώθηση υιοθέτησης μιας σύμβασης της ΔΟΕ για τη βία με βάση το φύλο.
- Προώθηση των κατευθύνσεων καλών πρακτικών που αναπτύχθηκαν από τα μέλη σε εθνικό και τομεακό επίπεδο.

- Εφαρμογή, έκθεση και αξιολόγηση του Προγράμματος Δράσης.

Προκειμένου να ανταποκριθούν με επιτυχία στους στόχους που έχουν προσδιοριστεί στο πρόγραμμα δράσης για την ισότητα των φύλων, οι οργανώσεις – μέλη της ΣΕΣ έχουν δεσμευτεί να προωθήσουν το αίσθημα της οικειοποίησης, της κοινής ευθύνης και δράσης σε όλα τα επίπεδα.

Ως πρώτο βήμα, οι οργανώσεις – μέλη θα προβάλουν δεόντως το Πρόγραμμα Δράσης. Κατά συνέπεια, συνιστάται στα μέλη να το μεταφράσουν στις εθνικές τους γλώσσες και να αποστείλουν αντίγραφο της μετάφρασης στη ΣΕΣ ώστε να προβληθεί πανευρωπαϊκά μέσω των δικτύων της ΣΕΣ, καθώς επίσης να το διαδώσουν και να το εξετάσουν με τους συνδικαλιστικούς εκπροσώπους.

Η Γραμματεία της ΣΕΣ θα είναι υπεύθυνη για τη δι-εξαγωγή συγκεκριμένων βασικών δραστηριοτήτων για να επιτευχθούν οι στόχοι του Προγράμματος Δράσης καθώς και για την προσφυγή για χρηματοδότηση από την ΕΕ, εάν κριθεί αναγκαίο.

Η αξιολόγηση της προόδου υλοποίησης του προγράμματος δράσης θα παρουσιαστεί στην Εκτελεστική Επιτροπή και μια πιο συστηματική ανάλυση αυτού του εργαλείου θα αξιολογηθεί την παραμονή της ενδιάμεσης διάσκεψης το 2017. Η Επιτροπή Γυναικών θα έχει τη στρατηγική εποπτεία της εφαρμογής των βασικών δράσεων.

Η ΣΕΣ και οι οργανώσεις – μέλη της θα κινητοποιήσουν επαρκείς πόρους για να υλοποιήσουν τις δράσεις κλειδιά του Προγράμματος Δράσης για την ισότητα των φύλων.

Και αυτές ...καθαρίστριες είναι...

Η ΓΣΕΕ εκφράζει την έντονη διαμαρτυρία της για την αδικαιολόγητη καθυστέρηση στην έκδοση της κοινής υπουργικής απόφασης, που ρυθμίζει τα ζητήματα καθαριότητας των σχολείων.

Είναι απαράδεκτο, για ακόμη μία χρονιά, να ξεκινά η

σχολική περίοδος και η εργασία των 9500 σχολικών καθαριστριών και κατ' επέκταση η καθαριότητα των σχολείων να είναι στον αέρα.

Παρά το γεγονός ότι το σύνολο των συγκεκριμένων εργαζομένων καλύπτει πάγιες και διαρκείς ανάγκες, το κράτος τις θεωρεί εργολάβους καθαρισμού κατ' αποκοπή, χωρίς στην ουσία δικαιώματα, με εξαθλιωτικές αμοιβές.

Η Συνομοσπονδία απαιτεί από την κυβέρνηση να λάβει εδώ και τώρα μέτρα ώστε να δοθεί οριστική λύση στο πρόβλημα.

Οι σχολικές καθαρίστριες δικαιούνται να έχουν πλήρη και σταθερή εργασία και αξιοπρεπείς αμοιβές. Και αυτές καθαρίστριες είναι...

Το πρόβλημα υγιεινής και καθαριότητας σε όλα τα σχολεία της χώρας είναι πολύ σημαντικό ζήτημα και δεν υπάρχουν περιθώρια για περαιτέρω καθυστερήσεις.

Πρόγραμμα δράσης της ΓΣΕΕ στη Διεθνή Έκθεση Θεσσαλονίκης

Ξεκινούν στη Θεσσαλονίκη οι παρεμβάσεις της ΓΣΕΕ στο πλαίσιο της ΔΕΘ, μαζί με το Εργατικό Κέντρο Θεσσαλονίκης, οι οποίες θα ολοκληρωθούν το Σάββατο με το μεγάλο Συλλαλητήριο των Συνδικάτων. Συγκεκριμένα:

α) την **Τρίτη 6 Σεπτεμβρίου 2016**, στις 11 το πρωί, στην αίθουσα του Ε.Κ. Θεσσαλονίκης (Αριστοτέλους 32) θα πραγματοποιηθεί σύσκεψη συνδικαλιστικών στελεχών των Εργατικών Κέντρων και των Ομοσπονδιών, Μακεδονίας και Θράκης.

β) την **Πέμπτη 8 Σεπτεμβρίου 2016**, στις 11 το πρωί, στην αίθουσα του Ε.Κ. Θεσσαλονίκης (Αριστοτέλους 32) θα πραγματοποιηθεί εκδήλωση με θέμα: «Νέα μέτρα για τις ομαδικές απολύσεις, την απεργία, την ελεύθερη συνδικαλιστική δράση – Η απάντηση του κόσμου της εργασίας». Στην εκδήλωση θα πάρουν μέρος και θα τοποθετηθούν έγκριτοι νομικοί και συνδικαλιστικά στελέχη των Εργατικών Κέντρων

και των Ομοσπονδιών, Μακεδονίας και Θράκης.

γ) την **Παρασκευή 9 Σεπτεμβρίου 2016**, στις 12 το μεσημέρι, στο ξενοδοχείο Α.Δ. IMPERIAL PALACE (Αντιγονιδών 13) θα δοθεί Συνέντευξη Τύπου.

δ) το **Σάββατο 10 Σεπτεμβρίου 2016**, στις 6 το απόγευμα, στο άγαλμα του Βενιζέλου, θα πραγματοποιηθεί Αγωνιστικό Συλλαλητήριο και πορεία.

Το συλλαλητήριο στη Θεσσαλονίκη και οι παρεμβάσεις που θα προηγηθούν αποτελούν την αφετηρία των νέων κινητοποιήσεων της ΓΣΕΕ, μ' έναν και μοναδικό στόχο. Να μπει οριστικό τέλος στα μέτρα και στις πολιτικές που οδήγησαν στο στραγγαλισμό των δικαιωμάτων των εργαζομένων και κατ' επέκταση στην εξαθλίωση της ελληνικής κοινωνίας.

Οι προκλήσεις και τα προβλήματα είναι τεράστια, γι' αυτό η μάχη θα συνεχιστεί ενάντια στις αυταπάτες, στα πειράματα, στην ανεργία και στη φτωχοποίηση.

Άδεια σχολικής παρακολούθησης

Το Κέντρο Πληροφόρησης Εργαζομένων & Ανέργων της ΓΣΕΕ ενόψει της έναρξης της νέας σχολικής χρονιάς, υπενθυμίζει ότι προβλέπεται η χορήγηση από τον εργοδότη άδειας σχολικής παρακολούθησης για τους γονείς παιδιών μέχρι 16 ετών, τα οποία παρακολουθούν μαθήματα στοιχειώδους ή μέσης εκπαίδευσης.

Εκδήλωση της ΓΣΕΕ στη Θεσσαλονίκη για τα εργασιακά

Η απάντηση του κόσμου της εργασίας στα νέα μέτρα για τις ομαδικές απολύσεις, τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας, την απεργία, την ελεύθερη συνδικαλιστική δράση

Πραγματοποιήθηκε την Πέμπτη 8 Σεπτεμβρίου 2016 εκδήλωση της ΓΣΕΕ στο Εργατικό Κέντρο Θεσσαλονίκης στο πλαίσιο των δημόσιων παρεμβάσεων της Συνομοσπονδίας για την απάντηση των συνδικάτων, των εργαζομένων και των ανέργων της χώρας απέναντι στη συνεχιζόμενη υποβάθμι-

ση των εργασιακών δικαιωμάτων, ατομικών και συλλογικών, και τα νέα μέτρα που έχει δεσμευθεί η κυβέρνηση ότι θα πάρει με το τρίτο μνημόνιο για τις ομαδικές απολύσεις, τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας, την απεργία και το συνδικαλιστικό νόμο, χωρίς - όπως αναφέρεται στο μνημόνιο - επιστροφή σε προηγούμενες ρυθμίσεις. Αυτό σημαίνει ότι μόνο πιο ευέλικτα και ακόμα δυσμενέστερα μέτρα υπάρχει περιθώριο να ληφθούν και τώρα πια με επίθεση στην καρδιά της προστασίας των εργαζομένων και των θέσεων εργασίας.

Στην εκδήλωση εκλεγμένοι εκπρόσωποι των εργαζομένων σε Εργατικά Κέντρα και Ομοσπονδίες της Μακεδονίας και της Θράκης ανέδειξαν με τις παρεμβάσεις τους την αλήθεια της καθημερινής δράσης των συνδικάτων σε όλη την Ελλάδα μέσα στα χρόνια των μνημονίων και αποκάλυψαν την οικονομική, πολιτική και κοινωνική στόχευση του βασικού τριπτύχου των αντεργατικών μνημονιακών μέτρων μέχρι σήμερα:

1ος στόχος: αποδυνάμωση θεσμικού ρόλου και παρέμβασης των συνδικάτων + **2ος στόχος:** εξουδετέρωση των εργαλείων συλλογικής δράσης υπέρ των εργαζομένων + **3ος στόχος:** οικονομική και λειτουργική αποδυνάμωση των συνδικάτων = **απώτερος κύριος στόχος:** εξαφάνιση συνδικάτων και συλλογικής εκπροσώπησης + οι εργαζόμενοι μόνοι απέναντι στους εργοδότες και το Κράτος = κρατική και εργοδοτική αυθαιρεσία = έλλειμμα δικαιοσύνης και ισότητας, δημοκρατικού-κοινωνικού ελέγχου και παρέμβασης, έλλειμμα δημοκρατίας.

Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων παρουσίασαν συγκλονιστικά στοιχεία από την καθημερινότητα της συνδικαλιστικής δράσης των σωματείων, των Εργατικών Κέντρων και των Ομοσπονδιών για τη στήριξη απλήρωτων και απολυμένων εργαζομένων, εργαζομένων με επιβολή εκ περιτροπής εργασίας, εργολαβικών εργαζομένων, εργαζομένων σε επισχέσεις εργασίας, εργαζομένων σε προβληματικές επιχειρήσεις, εργαζομένων ομήρων σε εργοδοτικά επιχειρηματικά τεχνάσματα, εργαζομένων που υπέ-

στησαν στο μισθό, τις ειδικότητες και την ασφάλισή τους τις συνέπειες των μέτρων για την κατάργηση των κλαδικών ΣΣΕ, εργαζομένων από εργατικά ατυχήματα και επαγγελματικές ασθένειες από ελλιπή ή ανύπαρκτα μέτρα υγείας και ασφάλειας, μαζί με τις συνδικαλιστικές διώξεις και την παρεμπόδιση της συνδικαλιστικής δράσης στους χώρους δουλειάς.

Στη συνέχεια και κατά τη σειρά που πήραν το λόγο, ο **αν. καθηγητής Μακροοικονομικής Θεωρίας και Πολιτικής του Πανεπιστημίου Αθηνών και Επιστημονικός Διευθυντής του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ κ. Γ. Αργεΐτης** παρουσιάζοντας νέα εμπειρικά ευρήματα στο πλαίσιο της Έκθεσης για το 2016 του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ για την Οικονομία και την Απασχόληση δήλωσε:

«Η ελληνική οικονομία συνεχίζει να είναι εγκλωβισμένη στη λιτότητα με μη βιώσιμο πρωτογενές πλεόνασμα, υψηλό πιστωτικό ρίσκο και δεσμευμένη στα νέα υφεσιακά μέτρα που περιλαμβάνονται στον προϋπολογισμό του 2016 και απαιτούνται από τους δανειστές μέχρι το 2018. Την ίδια στιγμή η ελληνική κοινωνία βιώνει πρωτόγνωρη σε ένταση και έκταση κρίση με ευρύτερες κοινωνικές ομάδες να αντιμετωπίζουν βίαια φαινόμενα φτωχοποίησης και εργασιακής επισφάλειας. Το 2016 είναι ένα ακόμα έτος σοβαρών οικονομικών και πολιτικών εξελίξεων, που σημαδεύεται από τη διάψευση των προσδοκιών για αλλαγή σελίδας στην άσκηση οικονομικής πολιτικής. Η εφαρμογή προγραμμάτων οικονομικής προσαρμογής με τεράστιο έλλειμμα αναπτυξιακού πραγματισμού και με άξονες τη βίαιη δημοσιονομική λιτότητα και την εσωτερική υποτίμηση, κυρίως μέσω της απορρύθμισης της αγοράς εργασίας, ήταν κάτι παραπάνω από βέβαιο ότι θα προκαλούσε ανεπανόρθωτη ζημία στο μακροοικονομικό και στο χρηματοπιστωτικό σύστημα, καθώς και οδυνηρές κοινωνικές συνέπειες», ενώ πρόσθεσε: «Η Ελληνική οικονομία έχει ανάγκη από τη δημιουργία μιας νέας αναπτυξιακής κουλτούρας η οποία θα είναι αποδεσμευμένη από νεοφιλελεύθερες ιδεοληψίες και θα βασίζεται στη διασύνδεση των δημοσιονομικών, των χρηματοπιστωτικών και των μακροοικονομικών επιδόσεων της οικονομίας με τα διαρθρωτικά χαρακτηριστικά του μοντέλου ανάπτυ-

ξης, και ειδικά με την παραγωγική ικανότητα και δυναμική της χώρας να δημιουργεί απασχόληση». Τέλος επισήμανε ότι «το Ινστιτούτο Εργασίας της ΓΣΕΕ με συνέπεια, συνέχεια και εγκυρότητα στηρίζει την επισημονική – τεχνική τεκμηρίωση των θέσεων των συνδικάτων και της μισθωτής εργασίας, ενώ μέσα από την κεντρική του δομή και τα 13 Περιφερειακά Παραρτήματά του σε όλη την Ελλάδα θα συνεχίσει να καταβάλει κάθε δυνατή προσπάθεια για τη στήριξη και την ενδυνάμωση των εργαζομένων και των ανέργων με πολύπλευρες δράσεις ενίσχυσης των προσόντων, των γνώσεων και των δεξιοτήτων τους».

Ο Καθηγητής Εργατικού Δικαίου στη Νομική Σχολή του ΑΠΘ, κ. Άρις Καζάκος, στην τοποθέτησή του με θέμα «Οι Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας και η διαιτησία του Ο.ΜΕ.Δ. στη μέγγενη του 3ου Μνημονίου» ανέφερε, ανάμεσα σε άλλα, ότι «Μετά τα φονικά μνημονιακά μέτρα κατά τη διάρκεια των τελευταίων έξι χρόνων η ανάγκη για τη λειτουργία δικαιότερων μηχανισμών διανομής και αναδιανομής του παραγόμενου προϊόντος μέσω συλλογικών συμβάσεων ή διαιτητικών αποφάσεων και ενός δίκαιου φορολογικού συστήματος, αντίστοιχα, έχει ζωτική σημασία. Το σύστημα του νόμου 1876/90, που έχει δοκιμαστεί με επιτυχία για 25 περίπου χρόνια α) είναι ένα σύστημα αυτόνομης συλλογικής ρύθμισης των όρων εργασίας με ασφαλιστική δικλείδα τον επικουρικό μηχανισμό μιας διαιτησίας που στηρίζεται σε λελογισμένη υποχρεωτικότητα, μιας διαιτησίας ο σκληρός πυρήνας της οποίας έχει την εγγύηση αποτελεσματικής λειτουργίας του άρθρου 22 παρ. 2 Σ σύμφωνα και με την ΟΛΣΤΕ 2307/2014. Είναι ένα σύστημα που β) ελαττώνει την εγγενή στις ατομικές εργασιακές σχέσεις βία, μεταφέροντας τη διαπραγμάτευση για τους όρους εργασίας στο συλλογικό επίπεδο, όπου, κατά κανόνα, υπάρχει μια σχετική διαπραγματευτική ισορροπία των μερών. Είναι ένα σύστημα τέλος που στη σημερινή κρίση γ) μπορεί να συμβάλει, ώστε να λειτουργήσει και πάλι ο βασικός τροφοδότης της οικονομίας και της κοινωνίας στις χώρες του Νότου (και όχι μόνο), το εισόδημα από την εργασία, με σταδιακή αύξηση των μισθών, όπως και των συντάξεων, που

θα τροφοδοτήσουν την ενεργό ζήτηση, που με τη σειρά της θα δημιουργήσει θέσεις εργασίας και θα αυξήσει το εθνικό εισόδημα και τα έσοδα του κράτους».

Ο ομότιμος Καθηγητής Εργατικού Δικαίου του ΑΠΘ, κ. Ιωάννης Κουκιάδης στην τοποθέτησή του με θέμα «Η αναζήτηση νέας στρατηγικής των συνδικάτων για την αντιμετώπιση των σύγχρονων προκλήσεων» αναφέρθηκε μεταξύ άλλων στο τί μπορούν να κάνουν οι εργαζόμενοι και τα συνδικάτα για να είναι πιο αποτελεσματικές οι διεκδικήσεις τους, απέναντι στις προκλήσεις, όπως η χρηματοστηριοποίηση της οικονομίας, η διάσπαση της εργατικής τάξης, η εξαγωγή μισθωτής εργασίας από τις επιχειρήσεις, η μη συμπίεση της παγκοσμιοποίησης των συμφερόντων της εργασίας με την παγκοσμιοποίηση του κεφαλαίου.

Οι δράσεις της ΓΣΕΕ στη φετινή ΔΕΘ με κορύφωση το συλλαλητήριο του Σαββάτου 10 Σεπτεμβρίου αποτελούν την αφετηρία των νέων κινητοποιήσεων της ΓΣΕΕ, μ' έναν και μοναδικό στόχο. Να μπει οριστικό τέλος στα μέτρα και στις πολιτικές που οδήγησαν στο στραγγαλισμό των δικαιωμάτων των εργαζομένων και κατ' επέκταση στην εξαθλίωση της ελληνικής κοινωνίας.

Οι προκλήσεις και τα προβλήματα είναι τεράστια, γι' αυτό η μάχη θα συνεχιστεί ενάντια στις αυταπάτες, στα πειράματα, στην ανεργία και στη φτωχοποίηση.

Δήλωση Προέδρου ΓΣΕΕ Γιάννη Παναγόπουλου στο περιθώριο της Συνέντευξης Τύπου της ΓΣΕΕ στη Θεσσαλονίκη

Απαντώντας σε ερωτήσεις δημοσιογράφων στο περιθώριο της συνέντευξης τύπου της Συνομοσπονδίας στη Θεσσαλονίκη ο πρόεδρος της ΓΣΕΕ Γιάννης Παναγόπουλος δήλωσε :

Ερώτηση δημοσιογράφου: Μία μέρα πριν την ομιλία του Πρωθυπουργού στη Θεσσαλονίκη τί τίτλο θα βάλατε για τα εργασιακά;

Είναι κομβικό ζήτημα, είναι ο πυρήνας της δεύτερης διαπραγμάτευσης. Η κυβέρνηση με το τρίτο μνημόνιο το ξανάφερε στην επιφάνεια. Εμείς λέμε ότι δεν πρέπει να υπάρχουν και άλλες ανατροπές αντιθέτως θα πρέπει να επιστρέψουμε στην Ευρωπαϊκή κανονικότητα. Δεν υπάρχει καμία ανάγκη ομαδικών απολύσεων και απελευθέρωσής τους, σε μια χώρα που μαστίζεται από την ανεργία και υπάρχει μάλιστα και μία εθνική γραμμή που συμφωνήσαμε στη Γενεύη, υπό την προεδρεία του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας, την οποία η κυβέρνηση δεν πρέπει να την σπαταλά à la carte αλλά πρέπει απέναντι στους δανειστές να τη θέσει. Εντέλει αυτή διαπραγματεύεται και παρά τις οποιεσδήποτε παλινωδίες που παρουσιάζει, αυτή είναι που στο τέλος θα μας φέρει το αποτέλεσμα. Θα έλεγα όμως ότι πρέπει να ανησυχούμε γιατί δυστυχώς και η δήλωση που έκανε σήμερα ο Πρόεδρος του Eurogroup, δείχνει εξαιρετικά επικίνδυνη προοπτική όταν μας λέει ότι η πίεση πρέπει να επιστρέψει στην Ελλάδα.

Κάτι που σημαίνει ότι μπορούμε να ξαναγίνουμε στο ίδιο έργο θεατές που ζήσαμε και στις προηγούμενες διαπραγματεύσεις.

Ερώτηση δημοσιογράφου: Η κοινωνία αντέχει άλλους άνεργους;

Όχι μόνο δεν αντέχει άλλους άνεργους αλλά από τους άνεργους έχει γονατίσει και η εργασία γιατί το σύνολο των εργαζόμενων είναι πολύ λιγότερο από ότι είναι το σύνολο των ανέργων και των συνταξιούχων.

Ποιά κοινωνία που έχει περισσότερους άνεργους και συνταξιούχους μπορεί να αντέξει;

Νομίζω ότι βρισκόμαστε μπροστά σε ένα κραχ απασχόλησης γι' αυτό το πρώτο πράγμα που πρέπει να κάνει οποιαδήποτε κυβέρνηση, πολλώ δε μάλλον η παρούσα που ομνύει στην αριστερά, είναι να κοιτάξει την ανασυγκρότηση του παραγωγικού μοντέλου και να δοθούν θέσεις εργασίας στους ανθρώπους και γι' αυτό χρειάζεται σοβαρότητα και υπευθυνότητα. Δε χρειάζονται επιθετικές πολιτικές απέναντι στα συνδικάτα, γιατί τα συνδικάτα δεν είναι ο εχθρός. Τα

συνδικάτα προωθούν αιτήματα που αφορούν τους εργαζόμενους. Εχθροί πρέπει να είναι τα προβλήματα που δημιουργούνται από τις πολιτικές. Αντ' αυτού όμως βλέπουμε την κυβέρνηση να συνομιλεί μόνο με τους εργοδότες, ενώ τα συνδικάτα τα έχει στη γωνία και διαρκώς τα ενοχοποιεί και τα στοχοποιεί.

Ερώτηση δημοσιογράφου: Ετοιμάζεται η λίστα να προστεθεί και από ανθρώπους του χώρου μας. Αυτό πώς το σχολιάζεται;

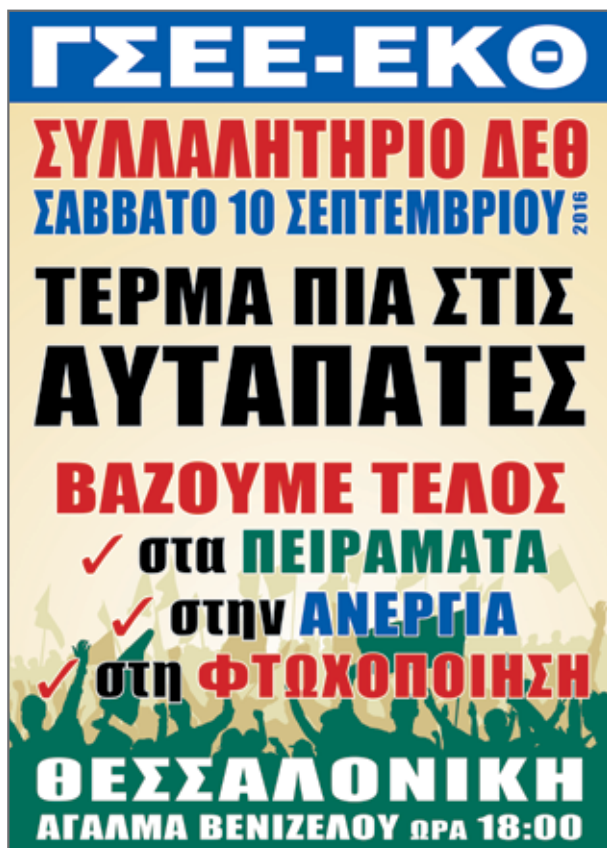
Απίθανα παιχνίδια εξουσίας και ισχύος παίζονται γύρω από το ραδιοτηλεοπτικό πεδίο. Δεν είναι η δουλειά μου να αναφερθώ σε αυτά. Αυτό που έχω να πω είναι ότι δεν πρέπει να υπάρχει κανένας άνεργος. Θεωρώ αδιανόητο να μιλάμε για προγράμματα αντιμετώπισης, σαν να λέμε σε κάποιον που θα χάσει τη δουλειά του, με την πολιτική μου σε κάνω άνεργο και επειδή σε λυπάμαι θα σε αντιμετωπίσω σαν φτωχό και θα σε βάλω σε ένα πρόγραμμα.

Χιλιάδες διαδηλωτές στο συλλαλητήριο της ΓΣΕΕ και του ΕΚΘ

Χιλιάδες διαδηλωτές έδωσαν δυναμικό και αγωνιστικό παρόν στο συλλαλητήριο διαμαρτυρίας που διοργάνωσαν ΓΣΕΕ και ΕΚΘ, σήμερα το απόγευμα στη Θεσσαλονίκη.

Με βασικό σύνθημα «Τέρμα πια στις αυταπάτες, βάζουμε τέλος στα πειράματα, στην ανεργία και στη φτωχοποίηση», οι διαδηλωτές εξέφρασαν την αγανάκτησή τους, για τη συνεχιζόμενη αδιέξοδη και καταστροφική πολιτική και αυτής της κυβέρνησης, πολιτική που ρίχνει όλο και περισσότερα βάρη στον κόσμο της μισθωτής εργασίας, αυξάνει την ανεργία και τη φτώχεια, στραγγαλίζει ολόκληρη την Ελληνική κοινωνία.

Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων στις ομιλίες τους έκρουσαν για ακόμη μία φορά τον κώδωνα του κινδύνου για αυτό που πρόκειται να ακολουθήσει, με τις επώδυνες αλλαγές στα εργασιακά που σχεδιάζει η κυβέρνηση, καλώντας τους εργαζόμενους να συ-



σπειρωθούν στα συνδικάτα, ώστε όλοι μαζί να αποτρέψουν τα χειρότερα.

Τα συνδικάτα έδωσαν σαφές μήνυμα προς κάθε αποδέκτη ότι ο αγώνας θα συνεχιστεί με κάθε μέσο και τρόπο, όσο συνεχίζονται οι ίδιες καταστροφικές πολιτικές, τονίζοντας παράλληλα την αναγκαιότητα της μέγιστης δυνατής ενότητας για την απόκρουση αυτών των πολιτικών.

Μετά τη συγκέντρωση στο Άγαλμα Βενιζέλου ακολούθησε πορεία, η οποία και κατέληξε στο Βελλίδειο Συνεδριακό Κέντρο.

Δήλωση Προέδρου ΓΣΕΕ Γιάννη Παναγόπουλου στο συλλαλητήριο της Θεσσαλονίκης

Η ΔΕΘ είναι το βήμα, από το οποίο ξεκινάει η νέα περίοδος, η οικονομική και η αγωνιστική περίοδος για τα συνδικάτα, για τους εργαζόμενους.

Μέσα σε μια εξαιρετικά κρίσιμη κατάσταση, εξαιρετικά δύσκολη, για τους μισθωτούς που έχουν πληρώσει το βαρύτερο φόρο, το φόρο αίματος, το φόρο της ανεργίας. Για τις μικρές επιχειρήσεις που κλείνουν καθημερινά προσθέτοντας χιλιάδες ανέργους.

Μέσα στα πλαίσια μιας ανεργμίστης πολιτικής, που δεν έχει αλλάξει ούτε κατά κεραία, από την πολιτική που εφάρμοσαν οι προηγούμενες κυβερνήσεις.

Η παρούσα κυβέρνηση, άλλα έταξε, άλλα εννοούσε και άλλα κάνει.

Εμείς όσο συνεχίζονται αυτές οι πολιτικές, όσο χάνονται θέσεις εργασίας, όσο μειώνονται οι αποδοχές και όσο το κοινωνικό κράτος αποδομείται, είμαστε υποχρεωμένοι να αγωνιζόμαστε και θα αγωνιζόμαστε.

Η μισαλλοδοξία, η ξενοφοβία και η ρατσιστική βία δεν έχουν θέση στην ελληνική κοινωνία

Με αφορμή όσα λαμβάνουν χώρα και απασχολούν τη δημοσιότητα, γύρω από την αντίδραση μέρους γονέων τοπικής κοινωνίας να ενταχθούν στα σχολεία της περιοχής τα παιδιά των προσφύγων και των μεταναστών που ζουν στα κέντρα φιλοξενίας, η ΓΣΕΕ επανέρχεται στη θέση της ότι ο σεβασμός των δικαιωμάτων του ανθρώπου στην Ελλάδα τίθεται καθημερινά σοβαρά υπό αμφισβήτηση. Η αύξηση των διακρίσεων, της ρητορικής μίσους και των φαινομένων ρατσισμού και μισαλλοδοξίας αποτελεί πλέον μέρος της κρίσης στην Ελλάδα και απειλή για τη δημοκρατία στη χώρα.

Η πρόκληση για έμπρακτη ανταπόκριση της Πολιτείας απέναντι στο φαινόμενο είναι ανοικτή, καθώς η καθημερινότητα δείχνει ότι παραμένει ανεπαρκής παρά τα σημαντικά βήματα που έχουν γίνει όπως η πρόσφατη σύσταση του Εθνικού Συμβουλίου κατά του Ρατσισμού και της Μισαλλοδοξίας.

Τα φαινόμενα ρατσιστικής βίας έχουν αυξηθεί δραματικά, όπως και το εύρος των ομάδων που πλέον



είναι ευάλωτες στις διακρίσεις, το ρατσισμό και τον κοινωνικό αποκλεισμό. Η σοβαρότητα του προβλήματος έχει επεκταθεί με τη λαίλαπα της κοινωνικοοικονομικής κρίσης, συμβάλλοντας στην καλλιέργεια ξενοφοβικού και αντιμεταναστευτικού κλίματος, με τους εκλεγμένους βουλευτές του κόμματος της ακροδεξιάς να ανακηρύσσουν την Ελλάδα σε πόλεμο με τους μετανάστες.

Οι εξελίξεις αυτές καταδεικνύουν και στους πιο δύσπιστους ότι το ρατσιστικό φαινόμενο δεν είναι απλώς μια εγκληματική εκδήλωση, ώστε να μπορεί να καταπολεμηθεί -μόνο- με τα μέσα του ποινικού νόμου. Αποτελεί πριν απ' όλα μια γενικότερη κοσμοαντίληψη με συγκεκριμένο ιδεολογικό περιεχόμενο. Και οι συμπεριφορές που στιγματίζουμε και τιμωρούμε ως εγκληματικές απορρέουν πρακτικά ως αποτελέσματα τέτοιων αντιλήψεων. Αυτό το στοιχείο σε μια δημοκρατία που σέβεται τουλάχιστον τον εαυτό της, θέτει ορισμένα όρια στον τρόπο με τον οποίο μπορεί ο ρατσισμός να καταπολεμηθεί, καθότι συνδέεται με βασικές ελευθερίες που ανεχόμαστε να ασκεί και ο μη ανεκτικός, το λόγο και την πολιτική συμμετοχή.

Η αποτελεσματική καταπολέμηση του ρατσισμού και της μισαλλοδοξίας στηρίζεται στην επανενεργοποίηση του ρόλου του κράτους ως δημόσιου εγγυητή της κοινωνικής ειρήνης και συνοχής από τη μια, αλλά και των δικαιωμάτων του καθενός από την άλλη. Η απόσυρση του κράτους δημιουργεί το πρόσφορο έδαφος της υποκατάστασής του από τον απάνθρωπο αυταρχισμό του ρατσισμού που κρύβε-

ται πίσω από την κοινωνική αλληλεγγύη «μόνο για Έλληνες».

Απαιτείται λοιπόν μια νέα στρατηγική αποτελεσματικής καταπολέμησης του ρατσισμού που δεν επαφίεται σε επικίνδυνα πατερναλιστικά παιχνίδια σε βάρος της δημοκρατικής ελευθερίας του λόγου, αλλά στοχεύει στον πυρήνα του προβλήματος που έγκειται στην εγγύηση της κοινωνικής συνοχής υπό όρους δημοκρατικής ελευθερίας για όλους. Αυτό βέβαια σημαίνει ότι μια τέτοια στρατηγική θα είναι σε θέση να έχει πλήρη αποτελέσματα μόνο στο πλαίσιο ενός συνολικότερου προγράμματος πολιτικής ισότητας και εν τέλει κοινωνικής δικαιοσύνης που θα οδηγήσει στην εξάλειψη ή έστω στην άμβλυνση των κοινωνικών ανισοτήτων, βασικής γενεσιουργού αιτίας του ρατσισμού.

Η ΓΣΕΕ καταδικάζει κάθε εκδήλωση ρατσιστικών φαινομένων και ειδικά όταν αυτά λαμβάνουν χώρα στον ευαίσθητο χώρο της παιδείας και έχουν ως αποδέκτη τα παιδιά.

Η ΓΣΕΕ χαιρετίζει τις ακάματες προσπάθειες των κατοίκων της Ελλάδας, ως χώρας πρώτης υποδοχής και ιδίως των ακριτικών περιοχών, όπως και όλων των επαγγελματιών και εργαζομένων που, σε ένα ήδη εξαιρετικά βεβαρυμένο κοινωνικοοικονομικό κλίμα, επιδεικνύουν θάρρος, τόλμη και αφοσίωση στην προστασία της ανθρώπινης ζωής, ισχυρούς κοινωνικούς δεσμούς και αξίες.

Η λέξη «ρατσισμός» είναι ξενόφερτη, αν οι Έλληνες διαπνέονταν από αυτόν θα είχαν εφεύρει και την αντίστοιχη ελληνική λέξη, στο πλούσιο λεξιλόγιό τους.

Οι αξίες της Ισότητας, της Ελευθερίας, της Δικαιοσύνης, της Δημοκρατίας και της Αλληλεγγύης μας ενέπνεαν και συνεχίζουν να μας εμπνέουν σταθερά ως έθνος. Η μισαλλοδοξία, η ξενοφοβία και η ρατσιστική βία δεν είχαν και δεν έχουν θέση στην ελληνική κοινωνία.

Σε κάθε περίπτωση η έμπρακτη καταδίκη των διακρίσεων δε μπορεί να γίνει με ευχολόγια ούτε

μόνο με διακηρύξεις. Απαιτούνται συγκεκριμένες πρωτοβουλίες και πράξεις στις οποίες το συνδικαλιστικό Κίνημα της χώρας είναι έτοιμο και θέλει να συμβάλλει.

Συνάντηση ΓΣΕΕ - ΔΝΤ

Με επιχειρήματα και τεκμηριωμένες θέσεις που καταγράφουν τις τραγικές επιπτώσεις των προγραμμάτων προσαρμογής για τον κόσμο της μισθωτής εργασίας, αλλά και συγκεκριμένες προτάσεις, προσήλθε σήμερα η ΓΣΕΕ στη συνάντηση με την επικεφαλής του Διεθνούς Νομισματικού Ταμείου, Ντέλια Βελκουλέσκου.

Η συνάντηση έγινε μετά από αίτημα του ΔΝΤ, στο πλαίσιο διαμόρφωσης από το ταμείο της έκθεσης που θα δημοσιοποιήσει για την ελληνική οικονομία.

Η Συνομοσπονδία κατέθεσε στοιχεία και μελέτες του Ινστιτούτου Εργασίας της για τη δραματική κατάσταση στην αγορά εργασίας και όχι μόνο, με την επικεφαλής του ΔΝΤ να παραδέχεται ότι το πρόγραμμα ήταν ταξικά ετεροβαρές για εργαζόμενους και συνταξιούχους.

Στη διαπίστωση του Ταμείου εντάσσεται και η εκτίμηση ότι η ελληνική οικονομία λόγω των μέτρων που έχουν ληφθεί, της ύφεσης και της ανεργίας δεν είναι δυνατό να παράγει για μεγάλα χρονικά διαστήματα, πρωτογενή πλεονάσματα.

Η ΓΣΕΕ ξεκαθάρισε ότι δεν πρόκειται να δεχθεί νέα επώδυνα μέτρα, απορρίπτοντας στο σύνολό τους τα προηγούμενα που κατέστησαν ζούγκλα την αγορά εργασίας και αναμένει οι απόψεις της που εκφράστηκαν στη συνάντηση, να αποτυπωθούν και στο τελικό κείμενο της έκθεσης του Ταμείου.

Δήλωση Προέδρου ΓΣΕΕ Γιάννη Παναγόπουλου μετά τη συνάντηση της Συνομοσπονδίας με την επικεφαλής του ΔΝΤ

Όπως ξέρετε το ΔΝΤ επειδή ετοιμάζει την έκθεσή του για την Ελλάδα, δεν αφορά στη διαπραγμάτευση, καλεί και τους εργοδότες και τους εργαζόμενους.

Η συζήτηση από τη μεριά μας εστιάστηκε στις επιπτώσεις που είχε το πρόγραμμα στο οποίο συμμετείχε και το ΔΝΤ, τις τραγικές επιπτώσεις για όλο τον κόσμο της μισθωτής εργασίας.

Θα σας πω κάτι που δεν εκπλήσσει όποιον ξέρει. Αναγκάστηκε και παραδέχτηκε η κυρία Βελκουλέσκου ότι το πρόγραμμα ήταν ταξικά ετεροβαρές, ότι έπνιξε, όπως εμείς λέγαμε από την πρώτη στιγμή κυρίως τους εργαζόμενους και τους συνταξιούχους, αλλά δεν είπε τι θα γίνει για τις άλλες δυνάμεις της αγοράς που απολαμβάνουν στην υγεία των κορόιδων αρκετά πλούτη και ευημερία. Αυτό ήταν το ένα.



Το δεύτερο είναι ότι παραδέχθηκε ότι η ελληνική οικονομία και κοινωνία λόγω των μέτρων που έχουν ληφθεί, λόγω της ύφεσης και της ανεργίας δεν είναι δυνατό να παράγει για μεγάλα χρονικά διαστήματα πρωτογενή πλεονάσματα.

Αυτό, όπως και το ταξικά ετεροβαρές όπως σας έχω πει, περιμένουμε να δούμε αν θα αποτυπωθεί στην έκθεσή τους που βεβαίως θα παίξει πολύ μεγάλο ρόλο για τη διαπραγμάτευση και ιδίως για τα εργασιακά ζητήματα που εμείς στο τραπέζι βάλουμε την κοινή συμφωνία με τους εργοδότες, που ζητήσαμε να γίνει σεβαστή. Βεβαίως απάντηση δεν πήραμε.

Ερώτηση δημοσιογράφου: Μπορείτε να μας πείτε λεπτομέρειες για τα στοιχεία που παρουσιάσατε στην επικεφαλής του ΔΝΤ; Αν και ήδη είναι γνωστά.

Τα στοιχεία δεν είναι απολύτως γνωστά με την έννοια ότι αποτελούν πρωτογενείς μελέτες του Ινστιτούτου Εργασίας τα οποία νομίζω τους εντυπωσίασαν από την επιστημονική τους τουλάχιστον επάρκεια. Γιατί όπως αντιλαμβάνεστε υπάρχουν ιδεολογικές εμμονές που δεν τους αφήνουν να παραδεχθούν την ουσία των πολιτικών που ασκούν.

Ερώτηση δημοσιογράφου: Θα μας κάνετε παρακαλώ ένα σχόλιο με το θέμα που έχει ανακύψει με το ΙΚΑ που πρέπει να απευθυνθεί στα αποθεματικά των ταμείων;

Ξέρετε ότι ο ΑΚΑΓΕ δεν είναι τα αποθεματικά των ταμείων, μιλούν για τον ΑΚΑΓΕ, αυτός είναι ένας λογαριασμός αλληλεγγύης για τη νέα γενιά που είχαμε πει ότι δεν πρέπει να σπάσει, ένας κουμπαράς για τους νέους ανθρώπους. Αν γίνει αυτό δείχνει την τραγική κατάσταση και πολύ φοβάμαι ότι αυτή η αντιστασιακή μεταρρύθμιση, που ήταν και μια φορολογική επέλαση, στο τέλος θα οδηγήσει στο να ζητούν και νέα μέτρα στο ασφαλιστικό σύστημα.

Με φιλικατζίδικες τακτικές και «χέρι» στα αποθεματικά του ΑΚΑΓΕ, δε λύνεται το πρόβλημα

Μετά τους πανηγυρισμούς του προηγούμενου μηνός από τη Διοίκηση του ΙΚΑ και του Υπουργείου Εργασίας, ότι δεν υπάρχει ανάγκη εσωτερικού δανεισμού για την αντιμετώπιση προβλημάτων στην καταβολή των συντάξεων, σήμερα η Διοίκηση του μεγαλύτερου ασφαλιστικού φορέα της χώρας ζητά έγκριση, από το Διοικητικό Συμβούλιο του ταμείου, να μπει «χέρι» στα αποθεματικά του ΑΚΑΓΕ.

Η συγκεκριμένη απόφαση αποδεικνύει την τραγική κατάσταση που επικρατεί στο ΙΚΑ, αλλά και τα δραματικά αποτελέσματα της αντιστασιακής μεταρρύθμισης.





Μια απόφαση που όχι μόνο δε θα λύσει το πρόβλημα, αλλά θα φορτώσει ακόμη περισσότερα βάρη στις πλάτες των ασφαλισμένων.

Η ΓΣΕΕ έχει κρούσει κατ' επανάληψη τον κώδωνα του κινδύνου για τη βιωσιμότητα των ταμείων, πρόβλημα που δε λύνεται με ψιλικατζιδικές τακτικές, με 1.500.000 ανέργους, με χιλιάδες εργαζόμενους να δουλεύουν με μαύρη και ανασφάλιστη εργασία και με ελαστικές μορφές απασχόλησης.

Αντί η κυβέρνηση να υποθηκεύει το μέλλον των νέων γενεών, αντί να παίρνει μέτρα που καθιστούν τους συνταξιούχους, από απόμαχους της δουλειάς απόμαχους της ζωής, πρέπει επιτέλους να εφαρμόσει πολιτικές που θα οδηγούν στην αύξηση της απασχόλησης, στην πάταξη της φοροδιαφυγής, της μαύρης και ανασφάλιστης εργασίας αλλά και στη μετατροπή των συμβάσεων από μερικής σε πλήρους απασχόλησης.

Οι σχεδιασμοί για να μπει χέρι στο Ασφαλιστικό Κεφάλαιο Αλληλεγγύης των Γενεών πρέπει να εγκαταλειφθούν άμεσα.

Αλλιώς το έργο είναι γνωστό και δυστυχώς θα έχει τους ίδιους πρωταγωνιστές.

Οι επιχειρήσεις κοινής ωφέλειας δεν ξεπουλιούνται

Η ΓΣΕΕ εκφράζει την κατηγορηματική της αντίθεση

στην ένταξη στο Υπερταμείο Ιδιωτικοποιήσεων, επιχειρήσεων στρατηγικής σημασίας για τη χώρα.

Είναι αδιανόητο επιχειρήσεις κοινωνικής ωφέλειας και κοινωνικών αγαθών να ξεπουλιούνται, υποθηκεύοντας με τον τρόπο αυτό τόσο το μέλλον της χώρας όσο και την πρόσβαση των πολιτών σε φτηνές και ποιοτικές υπηρεσίες.

Δεν το χωρά άνθρωπος νους ότι η κυβέρνηση αποφασίζει ακόμη και το νερό, όπως και το ρεύμα, να περάσει στα χέρια των ιδιωτών, καθιστώντας ακόμη και το βασικότερο αγαθό για τον άνθρωπο, εμπόρευμα.

Η ΓΣΕΕ απαιτεί εδώ και τώρα να αποσυρθεί το νομοσχέδιο της ντροπής που εντάσσει τις κοινωφελείς εταιρείες στο Υπερταμείο.

Η Συνομοσπονδία στηρίζει τις κινητοποιήσεις των εργαζομένων στις δημόσιες επιχειρήσεις και οργανισμούς και καλεί όλους τους εργαζόμενους να στηρίξουν με κάθε μέσο και τρόπο τον αγώνα για να σταματήσει αυτό το έγκλημα εις βάρος της ελληνικής κοινωνίας.

Μια τρύπα στο νερό οι δεσμεύσεις της κυβέρνησης

Προσπλωμένη στις μνημονιακές απαιτήσεις, η κυβέρνηση ξεπουλά τη δημόσια περιουσία της χώρας, αδιαφορώντας για τις τραγικές επιπτώσεις σε κοινωνία και οικονομία. Με το πολυνομοσχέδιο που

ψήφισε στη βουλή εκχωρεί επιχειρήσεις στρατηγικής σημασίας όπως η ΕΥΔΑΠ, η ΕΥΑΘ, η ΔΕΗ, οι αστικές συγκοινωνίες, ο ΟΣΕ και άλλες δημόσιες επιχειρήσεις, στους δανειστές και κατ' επέκταση σε εγχώρια και ξένα κεφάλαια.

Η δόθεν ρύθμιση μάλιστα για το νερό αποτελεί «ΜΙΑ ΤΡΥΠΑ ΣΤΟ ΝΕΡΟ» υποτιμώντας τη νοημοσύνη εργαζομένων και καταναλωτών.

Το έργο είναι γνωστό και δυστυχώς το μάρμαρο θα πληρώσουν για ακόμη μία φορά οι πλέον αδύναμοι.

Οι τραγικές επιπτώσεις από τη μετατροπή βασικών αγαθών σε εμπορεύματα είναι δεδομένη, αφού και οι εργαζόμενοι στις επιχειρήσεις αυτές θα πληγούν άμεσα και οι καταναλωτές θα χάσουν την πρόσβαση σε φτηνές και ποιοτικές υπηρεσίες.

Η ΓΣΕΕ μαζί με τα συνδικάτα θα συνεχίσουν τον αγώνα για να αποτρέψουν στην πράξη την εκχώρηση του εθνικού πλούτου της χώρας.

Να σταματήσουν εδώ και τώρα οι πρακτικές που έχουν στόχο τον εκφοβισμό και τη δίωξη συνδικαλιστικών στελεχών

Η ΓΣΕΕ καταγγέλλει την απαράδεκτη τακτική και πρακτική της Διοίκησης της Ο.ΣΥ. ΑΕ, η οποία προχώρησε στη συνδικαλιστική δίωξη του Προέδρου του Συνδικάτου Εργαζομένων Μισθωτής Εργασίας και πρώην προέδρου του Συνδικάτου Εργαζομένων ΟΑΣΑ, Νίκου Κουλουμπαρίση.

Την ώρα που οι αστικές συγκοινωνίες παρουσιάζουν πληθώρα σημαντικών προβλημάτων, η Διοίκηση της ΟΣΥ δίδει συνδικαλιστικά το συνάδελφο, σε συνέχεια άλλων ενεργειών, επιχειρώντας κατά παράβαση του Ν.1264/1982, να παρεμποδίσει τη συνδικαλιστική του δράση.

Τέτοιου είδους φαινόμενα, που έχουν ξεκάθαρο στόχο τον εκφοβισμό των εργαζομένων, είναι απαράδεκτα και δε θα μείνουν αναπάντητα.

Απαιτούμε την άμεση ανάκληση της συγκεκριμένης

απόφασης και διαμηνύουμε προς πάσα κατεύθυνση, ότι δε θα επιτρέψουμε σε κανέναν να μπαίνει εμπόδιο στην απρόσκοπτη δράση συναδέλφων συνδικαλιστών, που εκλέγονται με σκοπό να εργαστούν για τη διασφάλιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων.

Ισχυρό όπλο στα χέρια της κυβέρνησης η συμφωνία της Γενεύης

Η συμφωνία των κοινωνικών εταίρων για τα εργασιακά υπό το ILO το 2014, πρέπει και επιβάλλεται να αποτελέσει αφενός το διαπραγματευτικό χαρτί της κυβέρνησης, αφετέρου βάση συναίνεσης όλων των πολιτικών κομμάτων στην επικείμενη διαπραγμάτευση με τους θεσμούς.

Ανεξάρτητα από το πόρισμα της Επιτροπής Σοφών, το γεγονός ότι οι άμεσα εμπλεκόμενοι στην αγορά εργασίας έχουν συμφωνήσει και διατυπώσει ένα κοινό πλαίσιο θέσεων, αποτελεί ισχυρό όπλο στα χέρια της κυβέρνησης.

Η ΓΣΕΕ έχει καταθέσει ήδη την επικαιροποίηση της προσφυγής της στο Διεθνές Γραφείο Εργασίας για όλα τα ζητήματα (εργασιακά και ασφαλιστικά), ενώ ιδιαίτερη βαρύτητα δίνει στην ακρόαση τον Οκτώβρη της Συλλογικής Προσφυγής της Συνομοσπονδίας, στο αρμόδιο Ελεγκτικό Όργανο του Συμβουλίου της Ευρώπης.

Η ΓΣΕΕ χρησιμοποίησε και χρησιμοποιεί κάθε μέσο και τρόπο που έχει στη φαρέτρα της, ώστε να σταθεί στο πλευρό των εργαζομένων που έρχονται καθημερινά αντιμέτωποι με τον εφιάλτη της ανεργίας, τη μη καταβολή μισθών, τη μαύρη και ανασφάλιστη εργασία, τις συνδικαλιστικές διώξεις και όχι μόνο.

Οι κοινές θέσεις των κοινωνικών εταίρων, όπως αυτές αποτυπώθηκαν στη Συμφωνία της Γενεύης, είναι το κατ' ελάχιστο απαιτούμενο για την προσπάθεια αποκατάστασης της ζούγκλας που επικρατεί στην αγορά εργασίας.

Οκτώβριος 2016

Προϋπολογισμός ανακύκλωσης της ύφεσης και της κοινωνικής ισοπέδωσης

Με αντιαναπτυξιακές λογικές και φορομπηχτική πολιτική, η κυβέρνηση για ακόμη μία φορά επιχειρεί, μέσω του νέου προϋπολογισμού, να τροφοδοτήσει το πρωτογενές πλεόνασμα στις πλάτες όμως ολόκληρης της ελληνικής κοινωνίας.

Η ανάληψη και αδιέξοδη πολιτική της συνεχίζεται, με μέτρα που ανακυκλώνουν την ύφεση και την κοινωνική ισοπέδωση.

Μιλάει στο νέο προϋπολογισμό για αύξηση των φορολογικών εσόδων, ρίχνοντας αποκλειστικά στις πλάτες μισθωτών και συνταξιούχων επιπλέον βάρη, από αυτά που ήδη τους έχουν γονατίσει.

Έχει το θράσος μάλιστα να εκτιμά μείωση της ανεργίας, όταν δεν έχει λάβει κανένα μέτρο για την ενίσχυση της ανάπτυξης και κατ' επέκταση τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας.

Αντί να λαμβάνει μέτρα στήριξης των κοινωνικά αδύναμων στρωμάτων της κοινωνίας, τελικά καθιστά τους εργαζόμενους και τους συνταξιούχους επαίτες.

Προχωρά μάλιστα σε απρόκλητες επιθέσεις με χημικά εναντίον των συνταξιούχων, που πράττουν το αυτονόητο. Διαμαρτύρονται επειδή καθημερινά βιώνουν τη φτώχεια και την αναξιοπρέπεια.

Ας καταλάβουν επιτέλους οι κυβερνώντες ότι καμία πολιτική δε μπορεί να σταθεί πάνω σε κοινωνικά συντρίμια.

Όσο η κυβέρνηση ακολουθεί την ίδια καταστροφική τακτική, η απάντηση των εργαζομένων θα δίνεται στους δρόμους και στον αγώνα.

Στο Στρασβούργο η ΓΣΕΕ κατά των μνημονιακών μέτρων

Κρίσιμη εξέλιξη για τους αγώνες της ΓΣΕΕ

ενάντια στα μνημονιακά μέτρα, αποτελεί η εξέταση της Προσφυγής της ΓΣΕΕ κατά των ελληνικών κυβερνήσεων διαχρονικά από το 2010 έως και σήμερα.

Η εξέταση θα γίνει την **Πέμπτη 20 Οκτωβρίου 2016 στο Στρασβούργο** σε δημόσια ακρόαση ενώπιον της Ευρωπαϊκής Επιτροπής Κοινωνικών Δικαιωμάτων, αρμόδιου ελεγκτικού οργάνου του Συμβουλίου της Ευρώπης, ύστερα από σχετικό αίτημα της Συνομοσπονδίας.

Η ΓΣΕΕ με τη Συλλογική της Προσφυγή έχει ζητήσει να κριθεί ότι τα αλλεπάλληλα αντεργατικά μνημονιακά μέτρα, που επιβλήθηκαν με σειρά νόμων από το 2010 και συνεχίζουν να ισχύουν έως σήμερα, παραβιάζουν τον Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Χάρτη και άρα είναι παράνομα, μέτρα με τα οποία εξουδετερώθηκε η συλλογική προστασία των εργαζομένων μέσω των ΣΣΕ σε επίπεδο μισθών και όρων εργασίας, και:

- απορρυθμίστηκαν οι όροι εργασίας, μέσω της καταστροφής του προστατευτικού πλαισίου της εργατικής νομοθεσίας και της συνακόλουθης επικράτησης ακραίων μορφών ευελιξίας και υψηλότερων ποσοστών εργασιακής επισφάλειας,
- μειώθηκαν δραματικά οι μισθοί των εργαζομένων και οι συντάξεις,
- μειώθηκαν οι χρόνοι προειδοποίησης και οι αποζημιώσεις απόλυσης,
- απορρυθμίστηκαν οι ώρες εργασίας, με την ταυτόχρονη μείωση του χρόνου υποχρεωτικής ανάπαυσης των εργαζομένων,
- αυξήθηκε το διάστημα της δοκιμαστικής περιόδου εργασίας, χωρίς αποζημίωση απόλυσης μετά τη λήξη του,
- διευκολύνθηκε και ενισχύθηκε η χρήση συμβάσεων εργασίας προσωρινής διάρκειας.

Η στιγμή αυτή είναι κορυφαία στην πορεία διεθνούς ελέγχου της χώρας, όχι με όρους αγορών αλλά με όρους ανθρωπίνων δικαιωμάτων, γιατί η Ελλάδα βρίσκεται απολογούμενη για μία ακόμα φορά, ύστερα από προσφυγή της ΓΣΕΕ, ως χώρα με σοβαρές παραβιάσεις των εργασιακών δικαιωμάτων.

Η έγκριση για δημόσια ακρόαση της Προσφυγής μας έχει ιδιαίτερο ευρωπαϊκό και διεθνές ενδιαφέρον για την εξέλιξη της πορείας προστασίας των δικαιωμάτων των εργαζομένων, την οποία θα στηρίξει με την παρέμβασή της υπέρ της ΓΣΕΕ η Συνομοσπονδία των Ευρωπαϊκών Συνδικάτων (ETUC).

Σημειώνεται ότι στη διαδικασία εξέτασης της Προσφυγής της ΓΣΕΕ η χώρα θα εκπροσωπηθεί μέσω του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, ενώ έχουν ήδη καταθέσει υπομνήματα η Διεθνής Οργάνωση των Εργοδοτών (IOE) αλλά και η Ευρωπαϊκή Ένωση, μέσω της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, οι οποίες και αναμένεται να ασκήσουν και προφορικές παρεμβάσεις κατά τη δημόσια ακρόαση.

Η ΓΣΕΕ θα συμμετάσχει στη διαδικασία ελέγχου παρουσιάζοντας όλα εκείνα τα στοιχεία που επιβεβαιώνουν τα συμπεράσματα αυτά, καθώς και το ρόλο της Τρόικα/Θεσμών και των Μνημονίων, στοιχεία που αναδεικνύουν την πολιτική οικοδόμησης της οικονομίας όχι με γνώμονα την υπηρεσία προς την κοινωνία αλλά προς τις αγορές.

Προσφυγή της ΓΣΕΕ στο Συμβούλιο της Ευρώπης: ακούστηκε ηχηρά η συλλογική φωνή των εργαζομένων, των απολυμένων, των απλήρωτων, των ανέργων κατά των μνημονίων και των αντεργατικών μέτρων

Ολοκληρώθηκε στο Στρασβούργο ενώπιον της Ευρωπαϊκής Επιτροπής Κοινωνικών Δικαιωμάτων του Συμβουλίου της Ευρώπης, η δημόσια ακρόαση της Προσφυγής της ΓΣΕΕ κατά των ελληνικών κυβερνήσεων διαχρονικά από το 2010 έως και σήμερα

για τις εκτεταμένες παραβιάσεις του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Χάρτη.

Αιχμή της προσφυγής της ΓΣΕΕ, που είχε ασκηθεί το 2014 και επικαιροποιηθεί το 2016, αποτέλεσαν συγκεκριμένες νομοθετικές παρεμβάσεις και προβλέψεις και των 3 Μνημονίων, που αγνοώντας και παραβιάζοντας αλληπάλληλα το θεμελιώδες αυτό διεθνές κείμενο για την προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων, εκμηδένισαν το εισόδημά τους, αποδόμησαν τις εργασιακές σχέσεις και τα κοινωνικά κεκτημένα, υποβάθμισαν δραματικά το βιοτικό επίπεδο του λαού και διεύρυναν το κοινωνικό χάσμα, απειλώντας πλέον με πλήρη διάρρηξη τον κοινωνικό ιστό.

Η αντιπροσωπεία της ΓΣΕΕ, που αποτελείται από τον Πρόεδρο της Συνομοσπονδίας και τη νομική της υπηρεσία με τη σημαντική υποστήριξη του Καθηγητή Εργατικού Δικαίου του ΑΠΘ κ. Άρι Καζάκου, επικεντρώθηκε σε καίρια ζητήματα, όπως η μείωση του κατώτατου μισθού και οι δραματικές επιπτώσεις στο επίπεδο διαβίωσης των εργαζομένων, η δυσμενέστερη μεταχείριση των νέων σε ηλικία εργαζομένων αλλά και η διακινδύνευση των θέσεων εργασίας των μεγαλύτερων σε ηλικία εργαζομένων, η εξουδετέρωση του προστατευτικού ρόλου των συλλογικών συμβάσεων εργασίας και η εμπέδωση των ατομικών συμβάσεων εργασίας, οι αυθαίρετες περικοπές μισθών στο δημόσιο και ιδιωτικό τομέα, οι διαρκείς μειώσεις των συντάξεων, το πάγωμα/μείωση αποδοχών και η απαγόρευση σύναψης ΣΣΕ στις ΔΕΚΟ, η υπερενίσχυση του διευθυντικού δικαιώματος και η επιβολή ευέλικτων μορφών εργασίας, η αύξηση των απολύσεων και οι πολύμηνες καθυστερήσεις μισθών. Τεκμηριώθηκε με αδιάσειστα στοιχεία η προγραμματισμένη φτωχοποίηση της κοινωνίας, η δραματική ποιοτική και ποσοτική επιδείνωση της θέσης της εργατικής τάξης στα έξι χρόνια εφαρμογής των μνημονίων και επιβολής διαδοχικών μέτρων, η οποία συνοδεύθηκε και από διαρκείς επεμβάσεις στο ρόλο και την παρέμβαση των συνδικάτων. Τονίστηκε ο μόνιμος και άνι-

σος χαρακτήρας των αλληπάλληλων μνημονιακών μέτρων και ο μη αναστρέψιμος χαρακτήρας τους, που καθιστούν όχι μόνο διαρκή αλλά και κατάφωρη την παραβίαση σειράς άρθρων του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Χάρτη.

Τα επιχειρήματα και τα στοιχεία της ΓΣΕΕ στήριξε με παρέμβασή της η Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Συνδικάτων, η οποία επισήμανε τη σημασία της υπόθεσης και της απόφασης αυτής για όλο τον κόσμο που εργάζεται και ζει στην Ευρώπη.

Αντίθετα, η Διεθνής Οργάνωση των Εργοδοτών, η οποία παρενέβη εξίσου στη διαδικασία με την παρουσία και του ΣΕΒ, επέδειξε για μια ακόμα φορά το πρόσωπο των διεθνών εργοδοτικών κέντρων κάνοντας λόγο για την αναγκαιότητα των μέτρων ως δήθεν κατάλληλων για την επανόρθωση της οικονομίας από την κρίση.

Η Ελλάδα και η κυβέρνηση, εκπροσωπούμενη από τον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, επικαλέστηκε την κρίσιμότητα και την περιπλοκότητα της κρίσης στην Ελλάδα, ωστόσο είπε ότι έχει τη βούληση να καταβάλει κάθε δυνατή προσπάθεια επαναρρύθμισης της αγοράς εργασίας και αποκατάστασης των δικαιωμάτων των εργαζομένων.

Στην τοποθέτηση του ο Πρόεδρος της ΓΣΕΕ τόνισε ότι τα περιθώρια της ελληνικής κοινωνίας έχουν προ πολλού εξαντληθεί και απαιτούνται άμεσα, όχι λόγια, αλλά συγκεκριμένες πράξεις αποκατάστασης της προστασίας της εργασίας και της κοινωνικής ασφάλισης. Εξήγησε πώς όλα αυτά τα χρόνια η αμοιβή των εργαζομένων και τα δικαιώματά τους συνολικά, όπως και οι παροχές ανεργίας, υγείας και κοινωνικής ασφάλισης στοχοποιήθηκαν και έγιναν βασικός μοχλός δημοσιονομικής προσαρμογής, χωρίς πλέγμα κοινωνικής προστασίας και σε συνθήκες εκφυλισμού του κοινωνικού διαλόγου. Τόνισε επίσης ότι όλα αυτά τα στοιχεία, που περιέχονται στην Προσφυγή της ΓΣΕΕ στο Συμβούλιο της Ευρώπης, αλλά και στις επανειλημμένες Προσφυγές στο ILO, όπως και σε σειρά αποφάσεων των εθνι-

κών Δικαστηρίων και των διεθνών ελεγκτικών οργάνων είναι σε γνώση των «Θεσμών» - δανειστών της χώρας, καθιστώντας και αυτούς υπόλογους για την παραβίαση των δικαιωμάτων των εργαζομένων στην Ελλάδα.

Η ΓΣΕΕ εκφράζει την πεποίθησή της ότι η έκδοση της απόφασης για την Ελλάδα θα γίνει σύντομα και έχει τη βεβαιότητα ότι εφόσον είναι θετική για τους εργαζόμενους θα τους δικαιώσει και θα συμβάλει στην άμεση αναθεώρηση όλων των αντεργατικών μέτρων και κυρίως στην αποκατάσταση της αξιοπρέπειάς τους.

Οι αγώνες της ΓΣΕΕ θα συνεχιστούν με κάθε μέσο και τρόπο.

Αμοιβή της 28ης Οκτωβρίου

Η ΓΣΕΕ, μέσω του Κέντρου Πληροφόρησης Εργαζομένων & Ανέργων της Συνομοσπονδίας (ΚΕ.Π.Ε.Α./ΓΣΕΕ) www.kepea.gr, ενημερώνει τους μισθωτούς του ιδιωτικού τομέα για την αμοιβή της εορτής της 28ης Οκτωβρίου.

Οδικός χάρτης για την αδήλωτη εργασία

Θέσεις της ΓΣΕΕ για την ουσιαστική καταπολέμηση της παραβατικότητας στην αγορά εργασίας

Τις θέσεις και τις προτάσεις της για την ουσιαστική καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας παρουσίασε εκ νέου η ΓΣΕΕ κατά τη διαδικασία της τριμερούς επικύρωσης του Οδικού Χάρτη για την αδήλωτη εργασία, που εκπονήθηκε με την τεχνική βοήθεια της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO).

Η ΓΣΕΕ κατέστησε σαφές ότι η επικύρωση του Οδικού Χάρτη από αυτήν γίνεται ως προς τα δύο βασικά του σημεία:

Πρώτον, την άμεση συγκρότηση του συντονιστικού οργάνου για την αδήλωτη εργασία με ισότιμη συμμετοχή των τριών μερών (Κράτους, εργαζομένων, εργοδοτών) και τη διασφάλιση της λειτουργίας του με συνέχεια και συνέπεια. Το όργανο αυτό θα έχει

την ευθύνη, ύστερα από αξιολόγηση στοιχείων, για τη χάραξη και την παρακολούθηση της εφαρμογής της στρατηγικής για την καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας.

Δεύτερον, την ανάγκη διαλειτουργικότητας των δημόσιων βάσεων δεδομένων όλων των συναρμόδιων Υπουργείων, τα οποία περιέχουν στοιχεία έγκαιρης διάγνωσης της έκτασης του φαινομένου της αδήλωτης εργασίας και μπορούν να συμβάλουν στην αποτελεσματική της καταπολέμησης.

Στο παραπάνω πλαίσιο, τονίστηκε εκ νέου ρητά ότι:

1) η εθνική στρατηγική για την αντιμετώπιση της αδήλωτης και της μερικά/ψευδώς δηλωμένης εργασίας οφείλει να στηρίζεται στην αποδοχή και προώθηση ως κυρίαρχου του μοντέλου της πλήρους και σταθερής εργασίας στο πλαίσιο σαφούς και στοχευμένης πολιτικής βούλησης.

2) κρίσιμη για την αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας, αλλά και γενικότερα της παραβατικότητας στην αγορά εργασίας, είναι η άμεση αποκατάσταση του πλαισίου των συλλογικών διαπραγματεύσεων, της Εθνικής Γενικής ΣΣΕ και της επέκτασης των κλαδικών/ομοιοεπαγγελματικών ΣΣΕ, όπως και η κατάργηση των μνημονιακών διατάξεων προώθησης της ευελιξίας και της επισφάλειας στις ατομικές συμβάσεις, αλλά και τις θέσεις εργασίας.

3) η περαιτέρω απορρύθμιση της αγοράς εργασίας και η υποβάθμιση των κοινωνικών δικαιωμάτων, πόσο μάλλον στο περιθώριο ενός προγράμματος καταπολέμησης της αδήλωτης εργασίας, όχι μόνο δε διασφαλίζουν την απαιτούμενη προληπτική λειτουργία μιας δέσμης χρήσιμων, αναμφίβολα, κινήτρων για την πάταξη του φαινομένου, αλλά αντιθέτως, λειτουργούν ενθαρρυντικά για την επινόηση και εφαρμογή κάθε λογής παραβατικών συμπεριφορών σε εργασιακό και φορολογικό επίπεδο.

4) ταυτόχρονα, τα αντικίνητρα και ιδίως οι κυρώσεις σε βάρος των παραβατών, πολύ πριν συζητηθούν ως προς τις ποσοτικές πτυχές τους, επιβάλλεται να περιβληθούν εκείνο τον τύπο των άμεσα και πραγ-

ματικά εφαρμόσιμων και αποτρεπτικών μέτρων, ώστε να μην καθίστανται στην καθημερινή πρακτική κενό γράμμα, αλλά και -δυστυχώς- αντικείμενο «συναλλαγής».

Όλα τα παραπάνω εκτέθηκαν αναλυτικά από τον Πρόεδρο και το Γενικό Γραμματέα της ΓΣΕΕ στην τριμερή διαδικασία για την αδήλωτη εργασία, η οποία πραγματοποιήθηκε σήμερα 26 Οκτωβρίου υπό την αιγίδα της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας.

Ακολουθεί το βασικό πλαίσιο των θέσεων/προτάσεων της ΓΣΕΕ για την αντιμετώπιση της αδήλωτης και της μερικά/ψευδώς δηλωμένης εργασίας.

Βασικό πλαίσιο προτάσεων ΓΣΕΕ

1. Ενίσχυση και αναβάθμιση του ΣΕΠΕ πανελλαδικά σε επίπεδο ανθρωπίνων και υλικοτεχνικών πόρων, με σκοπό τη θωράκιση της ανεξαρτησίας και της αποτελεσματικής λειτουργίας του. Σύσταση ειδικής ομάδας Κοινωνικών και Τεχνικών Επιθεωρητών με δυνατότητα άμεσων ελέγχων. Αξιοποίηση της τεχνικής βοήθειας από τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας, υπό το φως των προβλέψεων και εγγυήσεων της ΔΣΕ 81 (1947) [η οποία επικυρώθηκε με το Ν. 3249/1955 (Α' 139)].

2. Στελέχωση του ΣΕΠΕ με επιπλέον διοικητικό προσωπικό, ώστε να αποφορτιστούν οι Κοινωνικοί και Τεχνικοί Επιθεωρητές από τη γραφειοκρατική εργασία και να μπορούν να εκτελούν απερίσπαστοι το ελεγκτικό τους έργο. Ενίσχυση των μεικτών κλιμακίων ελέγχου.

3. Διασύνδεση Πληροφοριακών Συστημάτων όλων των συναρμόδιων υπηρεσιών και Υπουργείων, που περιέχουν στοιχεία ικανά να επικουρήσουν τον έλεγχο της παραβατικότητας στην αγορά εργασίας (π.χ. Υπουργείο Εργασίας – ΣΕΠΕ / ΙΚΑ, Υπουργείο Οικονομικών – Εφορίες, Υπουργείο Ανάπτυξης – ΓΕΜΗ κ.λπ.). Πρόσβαση των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους σε δεδομένα των πληροφοριακών συστημάτων εργασίας και ασφάλισης.

4. Άμεση αποτύπωση των ελεγκτικών μηχανισμών

και υπηρεσιών συναρμόδιων Υπουργείων, ώστε να μην παρατηρείται το φαινόμενο είτε ελλিপών είτε ανύπαρκτων ελέγχων (π.χ. Υπουργείο Εργασίας και Υπουργείο Παιδείας, Υπουργείο Εργασίας και Υπουργείο Υγείας, Υπουργείο Εργασίας και Υπουργείο Ανάπτυξης, κ.λπ.). Διασφάλιση μέσω της νομοθεσίας και των απαιτούμενων κανονιστικών πράξεων της αποτελεσματικής συνεργασίας των συναρμόδιων ελεγκτικών μηχανισμών και παρακολούθηση του έργου τους.

5. Θεσμοθέτηση εργατικής συμμετοχής και στους ελέγχους του ΙΚΑ. Ενίσχυση της εργατικής συμμετοχής κατά τη διάρκεια των ελέγχων του ΣΕΠΕ, με τη δυνατότητα παρουσίας εκπροσώπου και της αντίστοιχης δευτεροβάθμιας Ομοσπονδίας. Διερεύνηση της δυνατότητας δημιουργίας συλλογικών οργάνων επίλυσης εργατικών διαφορών τριμερούς εκπροσώπησης στο ΣΕΠΕ, κατά το πρότυπο των Τοπικών Διοικητικών Επιτροπών του ΙΚΑ.

6. Διάγνωση ήδη υφισταμένων προβλημάτων στο πλαίσιο της λειτουργίας των πληροφοριακών συστημάτων, όπως π.χ. του ΕΡΓΑΝΗ και τροποποίηση των σχετικών διατάξεων που αποδεδειγμένα οδηγούν σε παραβατικές συμπεριφορές, όπως π.χ.

- η δυνατότητα του εργοδότη να αναγγέλει ηλεκτρονικά την οικειοθελή αποχώρηση του εργαζόμενου, χωρίς την υποχρέωση συνυποβολής του υπογεγραμμένου από τον εργαζόμενο εγγράφου της παραίτησης [τροποποίηση της Υπουργικής Απόφασης (ΥΑ) με αρ. 28153/126/30-8-2013 για τους όρους και προϋποθέσεις ηλεκτρονικής υποβολής του εντύπου Ε5, ως προς την αναγγελία οικειοθελούς αποχώρησης μισθωτού],
- ζητήματα από την τήρηση του Βιβλίου Ημερησίων Δελτίων Απασχολούμενου Προσωπικού σε Οικοδομοτεχνικά Έργα.

7. Αξιολόγηση (επιμέρους και κοινή) των συστημάτων προστίμων και εν γένει ποινών για τις παραβάσεις της εργατικής και κοινωνικοασφαλιστικής νομοθεσίας και λήψη μέτρων για την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας της προστασίας της εργασί-

ας. Εξέταση παράλληλων ή εναλλακτικών μέσων και τρόπων συμμόρφωσης των εργοδοτών με τις νόμιμες, αλλά και πραγματικές ανάγκες απασχόλησης στις επιχειρήσεις τους, όπως π.χ. υποχρέωση απασχόλησης (και συνακόλουθα ασφάλισης) του αδήλωτου εργαζόμενου στην ειδικότητα που πρέπει και για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα, χωρίς τη δυνατότητα απόλυσης.

Επισημαίνεται σε κάθε περίπτωση ότι στοιχείο της αποτελεσματικότητας των ελέγχων είναι και η δυνατότητα επιβολής κυρώσεων, ανάλογων της παράβασης και αποτρεπτικών. Η δυνατότητα επιβολής κυρώσεων επιχειρεί να καταστήσει εφικτή την πραγματοποίηση των ελέγχων σε εργοδότες, αποτρέποντας συμπεριφορές που μπορεί να τους ματαιώσουν.

Το ζήτημα της παροχής κινήτρων στους εργοδότες (π.χ. φορολογικά κίνητρα, η Λευκή Λίστα κ.λπ.) είναι ανεξάρτητο από τη συνεπή και συνεκτική λειτουργία του ελεγκτικού μηχανισμού και του συστήματος κυρώσεων των παραβατικών συμπεριφορών.

8. Επανεξέταση της αποτελεσματικότητας του θεσμού της κάρτας εργασίας, στη βάση τόσο των τεχνολογικών εξελίξεων και δυνατοτήτων, αλλά και της προστασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα των εργαζομένων. Καμία κύρωση σε βάρος των εργαζομένων κατά τη διαπίστωση παραβατικών πρακτικών των εργοδοτών.

9. Παραμετρικές αλλαγές σε ρυθμίσεις της εργατικής νομοθεσίας (ατομικού ή συλλογικού εργατικού δικαίου), που συμβάλλουν στην αύξηση του φαινομένου της αδήλωτης ή μερικά δηλωμένης εργασίας, όπως π.χ.

- αποκατάσταση και διασφάλιση της συλλογικής αυτονομίας, των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων και των συλλογικών συμβάσεων εργασίας,
- επαναφορά σε σταθερές βάσεις των πυλώνων του συλλογικού εργατικού δικαίου για την αρχή της εύνοιας, την επεκτασιμότητα των συλλογι-

κών συμβάσεων εργασίας και τη μετενέργεια του συνόλου των όρων τους για την αποτελεσματική αποτροπή της μάστιγας των ατομικών συμβάσεων εργασίας και των επιχειρησιακών ΣΣΕ με όρους δυσμενέστερους από τις κλαδικές ΣΣΕ [άρθρο 37 Ν. 4024/2011],

- κατάργηση των διατάξεων που διαφοροποιούν την αμοιβή στη βάση της ηλικίας [Άρθρο 1 6ης ΠΥΣ 2012, Ν. 4046/2012] – Ισότιμη μισθολογική και κοινωνικοασφαλιστική κάλυψη για τους νέους σε ηλικία εργαζόμενους,
- επαναφορά των προσαυξήσεων λόγω προϋπηρεσίας και ίση μεταχείριση όλων των εργαζομένων-Κατάργηση των διατάξεων που διαφοροποιούν τα κατώτατα όρια αμοιβής των μακροχρόνια ανέργων που προσλαμβάνονται ως υπάλληλοι, κατάργηση της διάταξης με την οποία καταργήθηκε η προσαύξηση της αμοιβής των μερικώς απασχολούμενων σε περίπτωση που τους ζητηθεί εργασία πέραν του μειωμένου ωραρίου τους [κατάργηση της παρ.2 του άρθρου 17 του Ν. 3899/2010, με την οποία καταργήθηκε η παρ.11 άρθρου 2 του Ν. 3846/2010, με την οποία είχε οριστεί η προσαύξηση σε 10%],
- τροποποίηση των διατάξεων για τις συμβάσεις έργου ή ανεξαρτήτων υπηρεσιών που υποκρύπτουν εξαρτημένη εργασία – ενίσχυση του τεκμηρίου υπέρ της εξαρτημένης εργασίας [τροποποίηση άρθρου 1 Ν. 3846/2010],
- επαναφορά της πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας στα καταστήματα και κατάργηση της δυνατότητας διακεκομμένου ωραρίου σε καταστήματα με συνεχές ωράριο [κατάργηση παρ.1 υποπαρ. ΙΑ.14 Ν. 4093/2012],
- ενεργοποίηση της διάταξης για την υποχρέωση κατάθεσης των αποδοχών των εργαζομένων στην Τράπεζα [άρθρο 40 παρ.2 Ν. 3863/2010],
- αυστηροποίηση των διατάξεων για τη μαθητεία και την πρακτική άσκηση εργαζομένων – θέσπιση ανώτατου επιτρεπομένου ορίου απασχόλη-

σης μαθητών ή πρακτικά ασκούμενων σε σχέση με το τακτικό προσωπικό και ειδικότητες, που οφείλει να έχει μια επιχείρηση.

10. Ενίσχυση πλαισίου επαγγελματικών ειδικοτήτων στη βάση του είδους της επιχείρησης και του κλάδου δραστηριότητας, αλλά και των ειδικοτήτων ασφάλισης στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και των υφισταμένων επαγγελματικών περιγραμμάτων, τα οποία μάλιστα είναι προϊόν συμφωνίας εργατικής και εργοδοτικής πλευράς. Επίσης, συζητήθηκε η ανάγκη ουσιαστικής συμμετοχής του Υπουργείου Εργασίας στις αδειοδοτήσεις τεχνικών επαγγελματιών.

11. Θεσμοθέτηση ελάχιστης σύνθεσης προσωπικού και ανάλογων αντικειμενικών κριτηρίων ελέγχου, ανάλογα με τον κλάδο δραστηριότητας, κατά το πρότυπο των οικοδομικών εργασιών και σχετικού τεκμηρίου ελέγχου των εργοδοτών.

12. Θέσπιση ειδικών αντικειμενικών τεκμηρίων για την αντιμετώπιση της μη δήλωσης προσωπικού σε ειδικότητες, όπως οι ταχυμεταφορείς, με υψηλά ποσοστά αδήλωτης εργασίας σε πολλούς κλάδους δραστηριότητας (από εμπορικά και επισιτιστικά καταστήματα και ταχυδρομικές υπηρεσίες, έως ταχυμεταφορά βιολογικού υλικού προς εργαστήρια κ.λπ.).

13. Ρητή απαγόρευση των εργολαβικών αναθέσεων για την παροχή εργασίας απαραίτητης για τη λειτουργία μιας επιχείρησης. Μέχρι να συμβεί αυτό, ενίσχυση του ρυθμιστικού πλαισίου για τις εργολαβικές αναθέσεις στο πλαίσιο της από 26-1-2009 απόφασης της Ολομέλειας της Διοίκησης της Γ.Σ.Ε.Ε. και της σχετικής μελέτης ΙΝΕ/ΓΣΕΕ για τις εργασιακές σχέσεις στον κλάδο του καθαρισμού (2009), λαμβάνοντας υπόψη την εκτεταμένη χρήση εργολαβιών σε πληθώρα κλάδων επιχειρηματικής δραστηριότητας τόσο παροχής υπηρεσιών, όσο και παραγωγής, π.χ.:

- θέσπιση ευθύνης αλληλεγγύως και εις ολόκληρον και για τον αναθέτοντα φορέα ή αρχή (όχι μόνο για τον εργολάβο/υπεργολάβο) [τροποποίηση παρ.4 άρθρου 68 Ν. 3863/2010],

- επέκταση του πεδίου εφαρμογής των διατάξεων για τις εργολαβικές αναθέσεις φύλαξης και καθαρισμού σε όλα τα είδη εργολαβιών,
 - έναρξη λειτουργίας του «Μητρώου Παραβατών Εταιρειών Παροχής Υπηρεσιών Καθαρισμού ή/και Φύλαξης» και δημοσιοποίηση στοιχείων του στις Εκθέσεις του Σ.ΕΠ.Ε. [παρ.2 δ άρθρου 68 Ν. 3863/2010, όπως τροποποιήθηκε από την παρ.2 του άρθρου 22 του Ν. 4144/2013] και επέκτασή του σε όλα τα είδη εργολαβικών αναθέσεων,
 - μέχρι τη ρητή απαγόρευση των εργολαβικών αναθέσεων για την παροχή εργασίας απαραίτητης για τη λειτουργία μιας επιχείρησης, θέσπιση αυστηρών διαδικασιών πιστοποίησης εργολαβικών εταιριών ως προς τις παρεχόμενες από αυτές υπηρεσίες,
 - κύρωση της Διεθνούς Σύμβασης Εργασίας 94 (1949) «για τις ρήτρες εργασίας στις συμβάσεις με το Δημόσιο» και της Σύστασης 84, ως σημαντικής ρυθμιστικής παραμέτρου στην ενίσχυση του θεσμικού πλαισίου κατά των καταχρήσεων στις εργολαβικές αναθέσεις. Ουσιαστική συμβολή βέβαια στην ενίσχυση του εθνικού ρυθμιστικού πλαισίου θα είχε και η κύρωση της Διεθνούς Σύστασης Εργασίας 204 (2015) για τη «Μετάβαση από την άτυπη στην τυπική οικονομία».
- 14.** Ειδικό κεφάλαιο αποτελούν τα ζητήματα υγείας και ασφάλειας της εργασίας, για τα οποία, πλέον της πρότασης της ΓΣΕΕ για την εθνική στρατηγική για την υγεία και την ασφάλεια (2010-2015), οι εκπρόσωποι της ΓΣΕΕ τόσο στο ΣΚΕΕΕ όσο και στο ΑΣΕ (Συμβούλιο Υγείας και Ασφάλειας) έχουν επανειλημμένα θέσει. Ενδεικτικά αναφέρονται:
- η στελέχωση, ενδυνάμωση και εξοπλισμός με τα κατάλληλα εργαλεία ελέγχου των τεχνικών επιθεωρήσεων σε συνδυασμό με τη διαμόρφωση πρωτοκόλλων ελέγχου,

- η ολοκληρωμένη τήρηση και παρακολούθηση στατιστικών στοιχείων,
- η συνέργεια με εξειδικευμένους φορείς στο ζήτημα της υγείας και της ασφάλειας, όπως το ΕΛΙΝΥΑΕ,
- η ενίσχυση της εκπαίδευσης όχι μόνο των Επιθεωρητών, αλλά και των εργοδοτών σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία,
- η δυνατότητα διασταύρωσης εργατικών ατυχημάτων και ασθενειών με επαγγελματικές ειδικότητες,
- η στοχευμένη ενασχόληση με τα ζητήματα επαγγελματικού κινδύνου και επαγγελματικών ασθενειών,
- η ενεργοποίηση των μητρώων ιατρών εργασίας και τεχνικών ασφαλείας,
- η αυστηροποίηση των ελέγχων στις ΕΞΥΠΠ.

Οι δυνάμεις της εργασίας και της επιχειρηματικότητας απαιτούν **εμφατικά την ενίσχυση του θεσμού των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων**

Πανελλήνια Συνδρομητική Έρευνα κοινής γνώμης της Metron Analysis για τη ΓΣΕΕ

Το 61% των Ελλήνων πολιτών κρίνουν αναγκαία την ενδυνάμωση των Ελεύθερων Συλλογικών Διαπραγματεύσεων σε όλους τους κλάδους απασχόλησης και τη διάρθρωση της πραγματικής οικονομίας, σύμφωνα με τα αποτελέσματα Πανελλήνιας Συνδρομητικής Έρευνας που διενήργησε η Metron Analysis για λογαριασμό της ΓΣΕΕ στο πεδίο της αγοράς εργασίας.

Η Τηλεφωνική Έρευνα πραγματοποιήθηκε σε σταθμισμένο δείγμα (φύλο, ηλικία, ψήφο στις τελευταίες βουλευτικές εκλογές) 1.205 ατόμων ηλικίας από 18 και άνω.

Η ενίσχυση του θεσμού των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας καταγράφεται ως ευρεία πλειοψηφική άποψη σε όλες τις επιμέρους κα-

τηγορίες ανάλογα με την ιδεολογική αυτοτοποθέτηση των ερωτώμενων στο πολιτικό φάσμα ή το κομματικό πρόσημο της ψήφου τους στις τελευταίες Εθνικές Εκλογές (Σεπτέμβριος 2015). Ταυτόχρονα, αναδεικνύεται σε κοινό τόπο, πεποίθηση και αίτημα ανεξάρτητα από την ηλικία, το φύλο, το εκπαιδευτικό επίπεδο, την κοινωνική διαστρωμάτωση, την επαγγελματική δραστηριότητα ή τη θέση στην απασχόληση.

Αξίζει να σημειωθεί πως το μεγαλύτερο ποσοστό θετικής γνώμης (65%) εντοπίζεται στις ηλικίες 18 έως 34 ετών, στην πληθυσμιακή ομάδα, δηλαδή, που κατά τεκμήριο βρίσκεται αντιμέτωπη με οξυμένα προβλήματα ανεργίας, υποαπασχόλησης και ετεροαπασχόλησης, αναγκαστικής φυγής στο εξωτερικό (braindrain), κοινωνικής και επαγγελματικής περιθωριοποίησης.

Είναι εξαιρετικά σημαντικό, ενθαρρυντικό και ελπιδοφόρο πως, παρά τα μέτρα πολιτικής των Προγραμμάτων Δημοσιονομικής Προσαρμογής και την επακόλουθη παρελκυστική ρητορική που συνδέουν την ένταξη των νέων στην απασχόληση με την απορρύθμιση της αγοράς εργασίας, **η νεολαία μας αντιλαμβάνεται το εργασιακό της μέλλον, την επαγγελματική της εξέλιξη και ανέλιξη μόνο μέσα από ένα ισχυρό πλαίσιο Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας.** Οι νέοι μας οραματίζονται ευκαιρίες, και όχι ευκαιριακή απασχόληση σαν φτηνός και χωρίς δικαιώματα μηχανισμός υποκατάστασης των ήδη εργαζομένων.

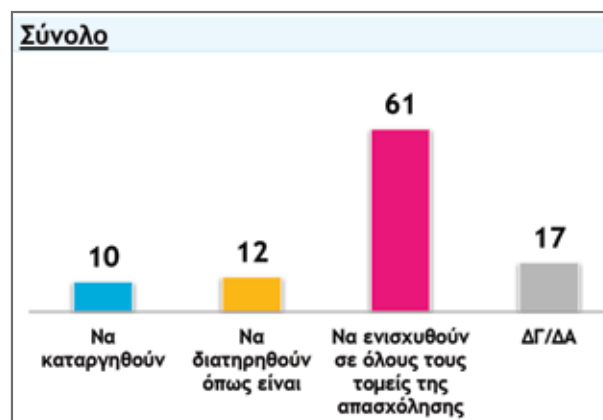
Το 51% των ερωτώμενων δηλώνουν έλλειψη γνώσης ή αδυναμία επαρκούς αποτίμησης των επιπτώσεων της καταστρατήγησης των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων στην εργασιακή και επαγγελματική ζωή. Η γνώση, όμως, είναι δύναμη και η συνειδητοποίηση συνιστά την «πρώτη ύλη» μιας τεκμηριωμένης διεκδίκησης. Σε αυτή την κατεύθυνση, η ΓΣΕΕ καλεί όλους τους πολίτες να απευθυνθούν είτε στα επιχειρησιακά και κλαδικά σωματεία του χώρου τους, στα Εργατικά

Κέντρα των περιοχών και τις Ομοσπονδίες του κλάδου τους, είτε στο ΙΝΕ/ΓΣΕΕ και το εξειδικευμένο Δίκτυο Ενημέρωσης, Πληροφόρησης και Συμβουλευτικής προκειμένου να αποκτήσουν μια λεπτομερή εικόνα ή και να υποβάλουν κάθε ερώτημα που σχετίζεται με την αγορά εργασίας ή την πρόσβαση σε αυτήν.

Οι Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας δεν αποτελούν «συντεχνιακό προνόμιο» ή «φετίχ» μιας κάποιας μικρής ελίτ, αλλά καθολική αναπτυξιακή, παραγωγική και κοινωνική απαίτηση που αφορά το σύνολο των δημιουργικών δυνάμεων του Τόπου.

Η θεμελιακή αυτή -πάγια και διαχρονική- θέση της ΓΣΕΕ επιβεβαιώνεται από όλα τα ποιοτικά και ποσοτικά ευρήματα μιας ακόμη έρευνας κερδίζοντας, μεταξύ άλλων, συνεχώς έδαφος στους άνεργους, τους ελεύθερους επαγγελματίες και την επιχειρηματικότητα. Αυτό ας το αξιολογήσουν επιτέλους και οι εκπρόσωποι των Βιομηχανών, οι οποίοι έχουν μετεξελιχθεί σε ζηλωτές μιας «εργασιακής ζούγκλας» που πλήττει αποδεδειγμένα και τα συμφέροντα αυτών που εκπροσωπούν.

Ποιά είναι η άποψή σας για τις ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις;



Νοέμβριος 2016

Νέα ενημερωτική καμπάνια της ΓΣΕΕ #ΣπάμεΤουςΜύθους

Νέα ενημερωτική καμπάνια στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης, ξεκίνησε από χθες το βράδυ η ΓΣΕΕ, ενόψει της 2ης αξιολόγησης η οποία ενδέχεται να οδηγήσει σε ανατροπή σημαντικών εργασιακών δικαιωμάτων και κατακτήσεων.

Με κεντρικό σύνθημα «**Σπάμε τους Μύθους**» αποκαλύπτουμε τι σημαίνει πρακτικά για τους εργαζόμενους μια περαιτέρω απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων, ενώ παράλληλα απαντάμε με επιχειρήματα στα κάθε είδους «παπαγαλάκια» τα οποία προσπαθούν να «θολώσουν τα νερά».

Η συμβολή όλων σας στην προσπάθεια διάδοσης του μηνύματος της ΓΣΕΕ είναι σημαντική. Όσες και όσοι διαθέτετε λογαριασμούς στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης και θέλετε να βοηθήσετε, μπορείτε να κοινοποιείτε τις σχετικές αναρτήσεις προσθέτοντας στο σχολιασμό σας το **Hashtag: #ΣπάμεΤουςΜύθους**, το οποίο δημιουργήθηκε ειδικά για τη συγκεκριμένη καμπάνια.

Οι αναρτήσεις της ενημερωτικής καμπάνιας θα πραγματοποιούνται διαδοχικά από τους επίσημους

λογαριασμούς της ΓΣΕΕ σε **Facebook: gsee.gr** και **Twitter: @gsee_gr**, το διάστημα από 31.10.2016 έως 11.11.2016 και ημέρες Δευτέρα, Τετάρτη, Παρασκευή.

Για περισσότερες πληροφορίες μπορείτε να επικοινωνείτε με το Γραφείο Τύπου της ΓΣΕΕ στο τηλ: 2108202296 και στο email: **press1@gsee.gr**.

Αποφάσεις Ολομέλειας Διοίκησης ΓΣΕΕ

Συνεδρίασε την Τετάρτη 2 Νοεμβρίου 2016, η Ολομέλεια της Διοίκησης της ΓΣΕΕ και αφού εκτίμησε την κατάσταση όπως έχει διαμορφωθεί μέσα στη διακεκαυμένη ζώνη της 2ης αξιολόγησης αποφάσισε:

1. 24ωρη Γενική Πανελλαδική Απεργία την Πέμπτη 8 Δεκεμβρίου 2016.
2. Κεντροποιημένα Συλλαλητήρια την ίδια ημέρα, με στόχο τη μαζική και ενωτική συμμετοχή στις διαδηλώσεις.
3. Περιφερειακές συσκέψεις για συντονισμό δράσης σε συνεργασία με Ομοσπονδίες και Εργατικά Κέντρα.
4. Παραστάσεις διαμαρτυρίας.
5. Συνεννόηση και συντονισμός με άλλες κοινωνικές ομάδες για την επίτευξη ενός ευρύτερου μηνύματος κοινωνικής αγανάκτησης.
6. Σύγκληση του Γενικού Συμβουλίου για περαιτέρω προγραμματισμό δράσης.

Τα μέτωπα που έχουν να αντιμετωπίσουν οι εργαζόμενοι είναι πολλά και συνεχή και η ΓΣΕΕ θα χρησιμοποιήσει για ακόμη μία φορά, όλα τα όπλα που έχει στη φαρέτρα της, για να μπει οριστικό τέλος στα εγκληματικά μέτρα που εφαρμόστηκαν και σε αυτά που σχεδιάζονται να υλοποιηθούν, στέλνοντας στη φτώχεια και στην εξαθλίωση κάθε ελληνική οικογένεια.



Ο κόσμος της μισθωτής εργασίας, δεν έμεινε και δε θα μείνει με σταυρωμένα τα χέρια απέναντι στις πολιτικές που καταστρέφουν κοινωνία και οικονομία.

Για τη Συνομοσπονδία, ο αγώνας είναι μονόδρομος και θα συνεχιστεί μέχρι να σταματήσουν, η άγρια λιτότητα, οι φοροεπιδρομές, οι κοινωνικές περικοπές, η καταστροφή κάθε εργασιακού και ασφαλιστικού δικαιώματος.

Ο Πύργος της Βαβέλ του ΣΕΒ στη ζούγκλα της αγοράς εργασίας

Αν και δεν αποτελεί έκπληξη για την κοινή λογική η διαχρονική στάση του ΣΕΒ ως προς τη μονοκρατορία της εργοδοτικής αυθαιρεσίας και την εξαφάνιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων, σίγουρα προκαλεί εντύπωση η επίκλησή του στην «ηθική» ως διάσταση των εργατικών αγώνων.

Τα δεδομένα είναι δύο:

Το πρώτο και βασικό. Η ΓΣΕΕ προφανώς δε χρειάζεται από τον ΣΕΒ την αναγνώριση των αγώνων της σε εθνικό, ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο για την ακύρωση των μνημονιακών μέτρων που θυσιάσαν τους εργαζόμενους και τα δικαιώματά τους στο βωμό της δήθεν ανταγωνιστικότητας, που ούτε επιτεύχθηκε ούτε πρόκειται να επιτευχθεί με τους όρους των μνημονίων.

Η Συνομοσπονδία περιμένει την αντίδραση του ΣΕΒ καθώς, από την επιτυχή έκβαση των αγώνων της που με συνέπεια και συνέχεια δίνει από το 2010, έχει ήδη αναγνωριστεί και αναμένονται και οι νέες αποφάσεις, αφενός ο παράνομος χαρακτήρας σειράς μέτρων που είναι γνωστό ότι στηρίζει ο Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (όπως η ενίσχυση των ευέλικτων μορφών εργασίας, η κατάργηση της μονομερούς προσφυγής στη διαιτησία κ.λπ.), κι αφετέρου η θυσία και των μικρομεσαίων επιχειρήσεων προς όφελος των πολυεθνικών και των μεγάλων επιχειρήσεων, που θέλουν να κυριαρχήσουν στην ελληνική αγορά.

Το δεύτερο. Το «Εβδομαδιαίο δελτίο για την

Ελληνική Οικονομία» που εκδίδει ο ΣΕΒ είτε λειτουργεί ως σταθερός προπομπός της στρατηγικής τακτικής υποχώρησής του από τα επίσημα συμφωνηθέντα σε σειρά ζητημάτων που εκτείνονται σε όλο το κρίσιμο φάσμα των ιδεοληψιών των διεθνών δανειστών της χώρας (κοινωνικός διάλογος, ομαδικές απολύσεις, ανταπεργία, συνδικαλιστικός νόμος, επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση, ανταπεργία, παράνομες διακρίσεις κ.λπ.) είτε καταδεικνύει ένα Πύργο της Βαβέλ του ΣΕΒ, που με μια επικίνδυνη πολυγλωσσία θολώνει τα νερά ως προς τη στάση του σε μια εξαιρετικά κρίσιμη για τη χώρα στιγμή και συγκυρία. Είτε και τα δύο.

Οι εργαζόμενοι με τους αγώνες τους θα βάλουν τέλος στα όνειρα «θερινής νυκτός» μελών του ΣΕΒ, που θέλουν το επιχειρείν να εξακολουθεί να είναι κρατικοδίαιτο, η φορολόγηση να γίνεται σε φορολογικούς παραδείσους, οι συλλογικές διαπραγματεύσεις να γίνονται κατά τα Σουηδικά πρότυπα, το κράτος πρόνοιας να είναι ανύπαρκτο και οι μισθοί να κινούνται σε επίπεδα Ινδίας».

Και μια τελευταία επισήμανση: Στο Στρασβούργο όπου εκδικάσθηκε η Συλλογική Προσφυγή της ΓΣΕΕ, ο ΣΕΒ ήταν εκεί. Ηθικά ή μη.

Πολυτεχνείο: «Αιώνιο το δικαίωμα στην ελευθερία»

Η ΓΣΕΕ συμμετέχει στις εκδηλώσεις μνήμης και τιμής που διοργανώνονται από φοιτητικούς και κοινωνικούς φορείς στην Αθήνα και σε άλλες μεγάλες πόλεις της χώρας για την επέτειο εξέγερσης του Πολυτεχνείου.

Οι νέοι ξεσηκώθηκαν, εναντιώθηκαν στη χούντα των συνταγματαρχών και διεκδίκησαν το αιώνιο δικαίωμα στην ελευθερία. Και υπήρξαν θύματα. Οι φοιτητές στην Ελλάδα, που ξεσηκώθηκαν τότε, υπενθύμισαν στον Έλληνα να διεκδικεί και να ελπίζει. Και καλούσαν Στρατό και Αστυνομία, την ώρα που τους χτυπούσαν, να ενωθούν μαζί τους, κόντρα σε ένα αυταρχικό καθεστώς.



Την ώρα που οι εργαζόμενοι σπκώνουν στις πλάτες τους δυσβάσταχτα βάρη, οι συνταξιούχοι ζουν με συντάξεις πείνας, οι άνεργοι πολλαπλασιάζονται χάνοντας κάθε ελπίδα για το αύριο και οι νέοι βλέπουν το μέλλον τους να υποθηκεύεται, τα αιτήματα του Πολυτεχνείου για «ΨΩΜΙ-ΠΑΙΔΕΙΑ-ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ» καθίστανται επίκαιρα και διαχρονικά.

Εργαζόμενοι, συνταξιούχοι, άνεργοι, σπουδαστές και νεολαία συνεχίζουν τον αγώνα και τις διεκδικήσεις για δημοκρατία και ισονομία για αποφάσεις και μέτρα που θα ανατρέψουν τη δραματική κατάσταση της ελληνικής κοινωνίας και οικονομίας.

Καλούμε όλους τους εργαζόμενους να πάρουν μέρος στην πορεία που θα γίνει στην Αθήνα στις 17 Νοέμβρη προς την Αμερικανική Πρεσβεία, αλλά και στις υπόλοιπες εκδηλώσεις μνήμης και τιμής για την επέτειο εξέγερσης του Πολυτεχνείου που θα πραγματοποιηθούν σε άλλες πόλεις της χώρας.

Ετήσια άδεια έως το τέλος του έτους

Η ΓΣΕΕ, μέσω του Κέντρου Πληροφόρησης Εργαζομένων & Ανέργων της Συνομοσπονδίας (ΚΕ.Π.Ε.Α./ΓΣΕΕ, <http://www.kepea.gr/>), ενημερώνει τους εργαζόμενους του ιδιωτικού τομέα σχετικά με τη χορήγηση άδειας του τρέχοντος έτους 2016.

Η ΓΣΕΕ εκφράζει τη θλίψη της για το θάνατο του Κ.Στεφανόπουλου

Η ΓΣΕΕ εκφράζει τη θλίψη της για το θάνατο του πρώην Προέδρου της Δημοκρατίας Κωστή Στεφανόπουλου.

Ο Κωστής Στεφανόπουλος κατά τη διάρκεια της θητείας του κατάφερε να προσδώσει νέα αίγλη στο θεσμό του Προέδρου και να συγκεντρώσει μεγάλη δημοτικότητα από τον ελληνικό λαό.

Παρά το γεγονός ότι είχε επιλέξει να έχει μετρημένο δημόσιο λόγο, σε κρίσιμες στιγμές υπερασπίστηκε με δημόσιες τοποθετήσεις του τα δικαιώματα των εργαζομένων.

Ο Κωστής Στεφανόπουλος διατήρησε το σεβασμό των πολιτών και μετά το τέλος της προεδρίας του.

Η ΓΣΕΕ εκφράζει τα θερμά της συλλυπητήρια στην οικογένειά του.

Στο κτήριο της ΓΣΕΕ το Μουσικό Σχολείο Ρόδου – Κατέκτησαν χρυσό μετάλλιο και πρώτο βραβείο στο Διεθνές Φεστιβάλ Ναυπλίου

Το κτήριο της ΓΣΕΕ επισκέφτηκαν σήμερα, Δευτέρα 21 Νοεμβρίου, τα παιδιά της χορωδίας Ευρωπαϊκής Μουσικής του Μουσικού Σχολείου Ρόδου, τα οποία άνοιξαν τον περασμένο Μάρτιο τις εργασίες του 36ου συνεδρίου της ΓΣΕΕ και συμμετείχαν με χορηγία της Συνομοσπονδίας στο 3ο Διεθνές Χορωδιακό Φεστιβάλ "ΝΑΥΠΛΙΟ-ARTIVA".

Οι μικροί μαθητές, οι οποίοι συναντήθηκαν με το προεδρείο της ΓΣΕΕ, κατέκτησαν Χρυσό Μετάλλιο και Πρώτο Βραβείο στο Διεθνές Φεστιβάλ και μας έκαναν όλους υπερήφανους!

Ένα ΜΠΡΑΒΟ δεν είναι αρκετό γι' αυτά τα παιδιά και τους καθηγητές τους!!

Η ΓΣΕΕ, παρά τα όσα κακοπροαίρετα και συκοφαντικά έσπευσαν να της καταλογίσουν ορισμένοι για την επιλογή της να στηρίξει τη Ρόδο και να διοργανώσει

εκεί το 36ο Συνέδριό της, θα συνεχίσει αταλάντευτα να υποστηρίζει με κάθε ευκαιρία τέτοιου είδους πρωτοβουλίες, με σκοπό τη συμβολή στη δημιουργία νέων ευκαιριών για τη νέα γενιά της Ελλάδας, η οποία έχει πληγεί έντονα τα χρόνια της κρίσης.

25η Νοέμβρη: Παγκόσμια ημέρα για την εξάλειψη της βίας κατά των γυναικών

Η ΓΣΕΕ φέτος, λαμβάνοντας υπόψη τα διαθέσιμα στατιστικά στοιχεία όπως και τις αποφάσεις διεθνών ελεγκτικών οργάνων, που καταδεικνύουν διατήρηση των υψηλών ποσοστών κρουσμάτων βίας κατά των γυναικών, όπως και την αύξηση των ποσοστών βίας στη βάση του φύλου συνδυαστικά με άλλους λόγους διάκρισης, αποφασίζει να δημοσιοποιήσει εκ νέου τα αιτήματά της, τα οποία αποτελούν ταυτόχρονα δείκτες της στασιμότητας του εθνικού πλαισίου προστασίας των θυμάτων έμφυλης βίας.

1) Άμεση διεύρυνση της έννοιας των «πράξεων βίας» στη βάση των γενεσιουργών τους αιτιών:

στην έννοια της βίας κατά των γυναικών, στην οποία εντάσσονται κατά κύριο λόγο η ενδοοικογενειακή βία, ο βιασμός, η σεξουαλική παρενόχληση στην εργασία, η σεξουαλική κακοποίηση, το trafficking, οι ρατσιστικές επιθέσεις λόγω ταυτότητας φύλου, πρέπει να ενταχθεί ώστε να παρακολουθείται και να τιμωρείται η διάσταση της οικονομικής βίας. Δυστυχώς και στην Ελλάδα, η διάσταση της οικονομικής βίας, η οποία έχει εμπεδωθεί από τη βία των ασκούμενων πολιτικών, το ασαφές και επιθετικό περιβάλλον στην εργασία, την εργοδοτική αυθαιρεσία με την αιφνιδιαστική αφαίρεση δικαιωμάτων και η απειλή της αβεβαιότητας και της ανεργίας, εμποδίζουν τα στερεότυπα του κοινωνικού ρόλου των φύλων, αποτελούν τροχοπέδη στον αγώνα της ισότητας σε αξιοπρεπείς θέσεις εργασίας και ανατροφοδοτούν τα ήδη υψηλά ποσοστά όλων των μορφών βίας κατά των γυναικών.

2) Προστασία θυμάτων βίας με αποτελεσματικό θεσμικό πλαίσιο και σταθερή εθνική πολιτική: η αύξηση των περιστατικών βίας και κακοποίησης

των γυναικών, η οποία γίνεται συνήθως γνωστή από έμμεσες πηγές δημοσιότητας και δυστυχώς σε χρόνο όπου δεν υπάρχει δυνατότητα έγκαιρης παρέμβασης για την προστασία του θύματος, τα χαμηλά ποσοστά καταγγελιών στις αρμόδιες ελεγκτικές αρχές, τα χαμηλά ποσοστά δίωξης, η εξάρτηση της λειτουργίας των ξενώνων φιλοξενίας και των συμβουλευτικών κέντρων για τα θύματα έμφυλης βίας από ευρωπαϊκούς πόρους και κατά συνέπεια η απουσία σταθερών και αποτελεσματικών μέτρων για την προστασία των θυμάτων, καταδεικνύουν το έλλειμμα ουσιαστικής μέριμνας και διαρκούς επαγρύπνησης της Πολιτείας για τη βία κατά των γυναικών. Την ίδια στιγμή, οι σοβαρότατες διαστάσεις που έχει λάβει η ανάγκη προστασίας των προσφυγικών/μεταναστευτικών πληθυσμών, σε συνδυασμό με την άνοδο ακραίων, μισαλλόδοξων και ξενοφοβικών στοιχείων στην Ελλάδα, αλλά και σε όλη την Ευρώπη ενισχύει την αύξηση και της έμφυλης βίας, μιας και οι συγκεκριμένες ιδεολογίες προωθούν χωρίς προσχήματα τις έμφυλες διακρίσεις και τα στερεότυπα που συνδέονται με το φύλο.

3) Συστηματική και τακτική τήρηση στατιστικών στοιχείων:

η αποτελεσματική, δηλαδή έγκαιρη και έγκυρη παρακολούθηση του φαινομένου της έμφυλης βίας και η ενίσχυση του πλαισίου προστασίας των θυμάτων και αυστηρής τιμωρίας των δράστών συνδέεται άμεσα με τη συστηματική και ανά τακτά χρονικά διαστήματα συλλογή και επεξεργασία στατιστικών δεδομένων, άμεσα και ευχερώς προσβάσιμων στο ευρύ κοινό, με αναλυτικά δεδομένα ανά φύλο, ηλικία, άλλο κρίσιμο χαρακτηριστικό και σχέση του θύματος με τον θύτη. Επισημαίνεται ότι η τήρηση αξιόπιστων στατιστικών στοιχείων είναι αναγκαιότητα και για το πεδίο όλων των απαγορευμένων από το νόμο διακρίσεων εν γένει.

4) Αποκατάσταση του συστήματος συλλογικών διαπραγματεύσεων και των ΣΣΕ του Ν. 1876/1990: Συνεκτιμώντας την όξυνση της εργασιακής ανισότητας, την εκτεταμένη εργοδοτική παραβατικότητα, το επισφαλές περιβάλλον στο οποίο

οι εργαζόμενοι/ες καλούνται να εργαστούν και την εμφάνιση περιστατικών ανομίας και βίας, αποτελεί άμεση ανάγκη η επαναφορά εξ ολοκλήρου του θεσμού και των πυλώνων των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων, του σεβασμού των αποτελεσμάτων τους, της καθολικής ισχύος του συνόλου των όρων των Εθνικών Γενικών ΣΣΕ, της διαδικασίας της επέκτασης και της συνολικής μετενέργειας των όρων των ΣΣΕ.

5) Συστηματικός κοινωνικός διάλογος: λαμβάνοντας υπόψη ότι καμία από τις επίσημες τριμερείς δομές κοινωνικού διαλόγου δε λειτουργεί, είναι προφανές ότι η Πολιτεία συνεχίζει να μην επιδεικνύει το απαιτούμενο ενδιαφέρον για τη διασφάλιση της διεξαγωγής έγκαιρου, διαρκούς και ουσιαστικού τριμερούς κοινωνικού διαλόγου, ανάμεσα σε άλλα, και στο πεδίο της ισότητας, των απαγορευμένων διακρίσεων και κατ'επέκταση των περιστατικών βίας στη βάση αυτών. Διαρκές έλλειμμα αυτής της χρόνιας πλέον υστέρησης, είναι να μην είναι σε θέση το κράτος να αναλάβει αποτελεσματικές δράσεις, τόσο αντιμετώπισης όσο και πρόληψης των φαινομένων διακρίσεων και βίας στη βάση της εμπειρίας, των απόψεων και των δεσμεύσεων της εργατικής και της εργοδοτικής πλευράς. Μοναδική εξαίρεση αποτελεί η σύσταση του Εθνικού Συμβουλίου κατά του Ρατσισμού και της Μισαλλοδοξίας, τη συνέχιση της απρόσκοπτης λειτουργίας του οποίου ζητά η ΓΣΕΕ.

Η ΓΣΕΕ ενώνει τη φωνή του συνδικαλιστικού Κινήματος στην ανάγκη άμεσης κύρωσης της «Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης» για την πρόληψη και την καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών και της ενδοοικογενειακής βίας σε συνδυασμό με την τροποποίηση του ν. 3500/2006 για την ουσιαστική και συνολική ενίσχυση της προστασίας των θυμάτων βίας. Σκοπός της ενίσχυσης του εθνικού θεσμικού πλαισίου είναι η αποτελεσματική αντιμετώπιση της έμφυλης βίας και η προστασία των θυμάτων, η δίωξη και αυστηρή τιμωρία των δραστών, η ενίσχυση των δομών στήριξης των θυμάτων, η ανάγκη αντισεξιστικής, αλλά και αντιρατσι-

στικής και διαπολιτισμικής εκπαίδευσης στο πλαίσιο ένταξης της διδασκαλίας των ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε κάθε βαθμίδα εκπαίδευσης. Τονίζουμε ότι η Πολιτεία έχει ευθύνη α) να ενθαρρύνει την αναφορά περιστατικών έμφυλης βίας, ενημερώνοντας δημόσια με συνέπεια και συνέχεια τις γυναίκες για τα δικαιώματά τους και τις υφιστάμενες νομικές οδούς για την εξασφάλιση προστασίας κατά της βίας και την ενίσχυση των υπηρεσιών που διατίθενται στα θύματα, συμπεριλαμβανομένων των θυμάτων με αναπηρίες και β) να εξασφαλίσει ότι οι αρχές επιβολής του νόμου, καθώς και το ιατρικό προσωπικό και οι κοινωνικοί λειτουργοί θα λαμβάνουν την κατάλληλη εκπαίδευση για την αντιμετώπιση των περιστατικών έμφυλης βίας, μεταξύ άλλων και σε σχέση με την προστασία των ανηλίκων και τις ανάγκες των ατόμων με αναπηρία.

Το σύνολο των αιτημάτων της ΓΣΕΕ σχετικά με το μείζον αυτό πρόβλημα, θα τεθούν επί τάπητος στη διμερή διάσκεψη της Συνομοσπονδίας Ευρωπαϊκών Συνδικάτων (ΣΕΣ) που διεξάγεται αυτές τις ημέρες στη Μαδρίτη. Στηρίζουμε και μετέχουμε στις δράσεις που έχει αναλάβει η ΣΕΣ για την καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών.

Στηρίζουμε το μήνυμα «ΣΠΑΣΕ ΤΗ ΣΙΩΠΗ – ΔΕΝ ΕΙΣΑΙ Η ΜΟΝΗ – ΔΕΝ ΕΙΣΑΙ ΜΟΝΗ» και προωθούμε το σποτ της Γενικής Γραμματείας Ισότητας Φύλων για την ευαισθητοποίηση της κοινωνίας με σκοπό την εξάλειψη της βίας κατά των γυναικών:

<https://www.youtube.com/watch?v=QDJ6p2K3eIA&feature=youtu.be>

Η Γ.Σ.Ε.Ε. αγωνίζεται σταθερά για την προώθηση της ουσιαστικής ισότητας και την εξάλειψη των διακρίσεων λόγω φύλου και στηρίζει τον κοινωνικό αγώνα κατά της έμφυλης βίας και της συγκάλυψης αυτών των εγκλημάτων. Για το λόγο αυτό, καλούμε τις συναδέλφισσες και τους συναδέλφους να στραφούν προς τα συνδικάτα ώστε να ενδυναμώσουν τη δυνατότητα παρέμβασής τους τόσο για την προστασία των θυμάτων, όσο και για τη σύμπραξή τους στην πρόληψη των πράξεων βίας.

Η ΓΣΕΕ χαιρετίζει τη δικαίωση του Ουαλίντ Ταλέμπ

Η ΓΣΕΕ χαιρετίζει την απόφαση του Πενταμελούς Εφετείου Κακουργημάτων Πειραιά με την οποία καταδικάστηκαν τελεσίδικα οι κατηγορούμενοι για τα βασανιστήρια στον Αιγύπτιο εργάτη Ουαλίντ Ταλέμπ τον Νοέμβριο του 2012 στη Σαλαμίνα.

Ο αγώνας και η δικαίωση του Ουαλίντ αποτελούν φάρο τόσο για τα θύματα ρατσιστικής βίας που βρίσκουν το σθένος να καταγγείλουν και να προσφύγουν στη Δικαιοσύνη, όσο και για όλη την κοινωνία που οφείλει να μην έχει καμία ανοχή σε πράξεις και συμπεριφορές ρατσισμού και μισαλλοδοξίας.

Καλούμε τις δευτεροβάθμιες οργανώσεις μέλη της ΓΣΕΕ, Ομοσπονδίες και Εργατικά Κέντρα και τα συνδικάτα όλης της χώρας σε διαρκή επαγρύπνηση στους χώρους εργασίας για την πρόληψη φαινομένων ρατσισμού και μισαλλοδοξίας και, εφόσον περιέλθει σε γνώση τους περιστατικό βίας, να το καταγγείλουν στο ΣΕΠΕ και την Αστυνομία, προστατεύοντας το θύμα.

Ζητούμε την πλήρη υιοθέτηση των προτάσεων της ΓΣΕΕ για την αυστηρή αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας, ώστε να αντιμετωπιστεί επιτέλους το περιβάλλον ανομίας και παραβατικότητας που έχει

εμπεδωθεί στην ελληνική πραγματικότητα σε βάρος των εργαζομένων και ιδιαίτερα των ευάλωτων στη βία ατόμων λόγω υπαρκτών ή νομιζόμενων χαρακτηριστικών (μεταναστών/ριών, προσφύγων, αλλόθρησκων, αναπήρων, Ρομά, ΛΟΑΤΚΙ).

Για την ενημέρωση πάνω σε ζητήματα ρατσιστικής βίας, όπως και για τον τρόπο καταγραφής των ρατσιστικών εγκλημάτων, η ΓΣΕΕ παραπέμπει στη σελίδα του Δικτύου Καταγραφής Περιστατικών Ρατσιστικής Βίας στη διεύθυνση: <http://rvrn.org/>

Ο αγώνας για να μη μπει λουκέτο στη μοναδική αμυντική βιομηχανία της χώρας συνεχίζεται

Η ΓΣΕΕ στηρίζει τον αγώνα των εργαζομένων στα Ελληνικά Αμυντικά Συστήματα, οι οποίοι πραγματοποιούν την προσεχή Πέμπτη απεργιακή κινητοποίηση και συγκέντρωση στις 12.30 στο Υπουργείο Εθνικής Άμυνας, συνεχίζοντας τη μάχη τους για να μην κλείσει η μοναδική αμυντική βιομηχανία της χώρας.

Παρά τις κυβερνητικές δεσμεύσεις για την υλοποίηση σχεδίου ανάπτυξης και προοπτικής στα ΕΑΣ, η κυβέρνηση μαζί με τη διοίκηση της εταιρίας ξεκίνησαν το ξεπούλημα των εργοστασίων της, με στόχο όπως όλα δείχνουν το οριστικό κλείσιμο της επιχείρησης.

Η Συνομοσπονδία μαζί με τις εμπλεκόμενες με την αμυντική βιομηχανία Ομοσπονδίες μέλη της, τα κατά τόπους Εργατικά Κέντρα και τα Σωματεία των Εργαζομένων στα Αμυντικά Συστήματα, θα αντισταθούμε στις κυβερνητικές αποφάσεις και πρακτικές που οδηγούν εταιρία και εργαζόμενους στην εξαθλίωση.

Απαιτούμε εδώ και τώρα λύσεις που θα διασφαλίζουν την εύρυθμη λειτουργία της μοναδικής αμυντικής βιομηχανίας της χώρας, τις θέσεις εργασίας και τα εργασιακά δικαιώματα των εργαζομένων.



Δεκέμβριος 2016

Νέος «φόρος ζωής» στους χώρους εργασίας

Η ΓΣΕΕ εκφράζει τη θλίψη και την αγανάκτησή της για το σημερινό δυστύχημα στο ταχυφαγείο EVEREST στην πλατεία Βικτωρίας, που στοίχισε τη ζωή σε μία νέα γυναίκα και οδήγησε στο νοσοκομείο ακόμη 5 άτομα.

Επιβάλλεται να δοθούν άμεσα απαντήσεις για τα αίτια του δυστυχήματος και τις συνθήκες εργασίας των εργαζομένων και φυσικά να διερευνηθεί το εάν και κατά πόσο είχαν προβλεφθεί και τηρούνταν τα μέτρα προστασίας και ασφάλειας στη συγκεκριμένη επιχείρηση.

Για τη Συνομοσπονδία η τήρηση όλων των αναγκαίων μέτρων προστασίας των εργαζομένων εν ώρα δουλειάς, είναι ζήτημα υψίστης προτεραιότητας.

Απαιτούμε από τις αρμόδιες αρχές και το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας να παρέμβουν άμεσα ώστε να αποδοθούν ευθύνες όπου αναλογούν, όπως και να εντατικοποιηθούν οι τεχνικοί έλεγχοι για την αυστηρή τήρηση των κανόνων υγείας και ασφάλειας σε όλη τη χώρα.

Τέτοιου είδους τραγικά περιστατικά δεν πρέπει σε καμία περίπτωση να επαναληφθούν.

Η ΓΣΕΕ εκφράζει τα θερμά της συλλυπητήρια στην οικογένεια της εργαζόμενης που έχασε τη ζωή της και εύχεται γρήγορη ανάρρωση στους 5 συνανθρώπους μας που νοσηλεύονται στο νοσοκομείο.

Καταβολή Δώρου Χριστουγέννων

Η ΓΣΕΕ και το Κέντρο Πληροφόρησης Εργαζομένων & Ανέργων της Συνομοσπονδίας (ΚΕ.Π.Ε.Α./ΓΣΕΕ) μέσα από μια σειρά απαντήσεων σε βασικά ερωτήματα ενημερώνουν τους μισθωτούς του ιδιωτικού τομέα για το δώρο Χριστουγέννων.

Μήνυμα αλληλεγγύης στους Έλληνες εργαζόμενους από τη Διεθνή Συνδικαλιστική Συνομοσπονδία

Μήνυμα συμπαράστασης στους Έλληνες εργαζόμενους και στη ΓΣΕΕ ενόψει της 24ωρης Γενικής Απεργίας που πραγματοποιεί η Συνομοσπονδία στις 8 Δεκέμβρη, εξέδωσε η Διεθνής Συνδικαλιστική Συνομοσπονδία (ITUC).

Η Γενική Γραμματέας της ITUC, Sharan Burrow, σε δήλωσή της καλεί το Διεθνές Νομισματικό Ταμείο να παραιτηθεί από την επιβολή καταστροφικών μέτρων στην Ελλάδα, κατηγορώντας το ότι αδυνατεί να κατανοήσει την Ελληνική αλλά και την Παγκόσμια πραγματικότητα.

Ελλάδα: η Γενική Απεργία πλησιάζει καθώς το ΔΝΤ ζητά περαιτέρω συμπίεση των δικαιωμάτων των εργαζομένων

Η Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδας καλεί σε Γενική Απεργία στις 8 Δεκεμβρίου καθώς προκύπτουν οι λεπτομέρειες από τις διαπραγματεύσεις ανάμεσα στους πιστωτές και την κυβέρνηση για την εκτεταμένη κατάργηση των δικαιωμάτων των εργαζομένων. Καθοδηγούμενοι από την Ευρωπαϊκή Ένωση και το ΔΝΤ, οι πιστωτές ζητούν άρση των περιορισμών στις ομαδικές απολύσεις εργαζομένων, νέα εμπόδια στη συνδικαλιστική οργάνωση και τις συλλογικές διαπραγματεύσεις, περαιτέρω περιορισμούς στο δικαίωμα της απεργίας και βαθύτερες περικοπές στις συντάξεις.

Η Sharan Burrow, Γενική Γραμματέας της ITUC, δήλωσε: «το ΔΝΤ δείχνει να έχει κατανοήσει ελάχιστα έως και καθόλου το τί πραγματικά συμβαίνει στην Ελλάδα και στον κόσμο γενικότερα. Τα έξι χρόνια επιβολής της βούλησης του χρηματοπιστωτικού κεφαλαίου σε βάρος των εργαζομένων συνιστούν την απόλυτη αποτυχία και άφησαν την ελληνική οικονομία

χωρίς δρόμο επιστροφής στην ανάπτυξη και στη δημιουργία απασχόλησης. Η ιδεολογία ξεπέρασε ξανά τα λογικά οικονομικά μέτρα με αυτό τον τελευταίο γύρο απαιτήσεων, που ακόμα και ένας αρχάριος οικονομολόγος μπορεί να πει ότι θα οδηγήσουν την οικονομία σε μεγαλύτερα προβλήματα και θα αφήσουν ακόμα περισσότερους ανθρώπους στην εξαθλίωση».

Η ιδεολογική φύση των απαιτήσεων του ΔΝΤ έχει υπογραμμιστεί από την επιμονή στις διατάξεις για το «lock-out» για τους εργοδότες, παρόλο που οι Έλληνες εργοδότες δεν το έχουν ζητήσει. Το Γενικό Συμβούλιο της ITUC που συνεδριάζει σήμερα στη Βιέννη, εξέφρασε την αλληλεγγύη και τη στήριξη του στους Έλληνες εργαζόμενους και τα συνδικάτα τους.

«Καλούμε το ΔΝΤ να σταματήσει και να παραιτηθεί από αυτές τις καταστροφικές πολιτικές στην Ελλάδα που προκαλούν τεράστιο πόνο στους εργαζόμενους και στις οικογένειές τους και δημιουργούν οικονομική καταστροφή» δήλωσε η κυρία Burrow.

Πέμπτη 8 Δεκέμβρη: 24ωρη Γενική Απεργία

Η ΓΣΕΕ αντιδρώντας στις πολιτικές της τιμωρητικής λιτότητας, της φτώχειας και της εξαθλίωσης που συνεχίζονται, πραγματοποιεί την προσεχή Πέμπτη 8 Δεκέμβρη 24ωρη Γενική Απεργία και συγκέντρωση διαμαρτυρίας στις 11 το πρωί στο Πεδίον του Άρεως.

Τα μέτωπα και οι προκλήσεις που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι είναι πολλά και συνεχή και για ακόμη μία φορά βρισκόμαστε αντιμέτωποι με παράλογες απαιτήσεις των δανειστών και με επώδυνες αποφάσεις της κυβέρνησης που στοχεύουν ευθέως στην καρδιά των εργασιακών μας δικαιωμάτων.

Αντιδρούμε σε κάθε σκέψη και στόχευση που θα οδηγήσει σε περαιτέρω αύξηση της ανεργίας σε ανακύκλωση της ύφεσης, σε κατάργηση κάθε έννοιας κοινωνικής δικαιοσύνης και ασφάλειας.

Μετά τη Διεθνή Συνδικαλιστική Συνομοσπονδία μήνυμα αλληλεγγύης προς τους έλληνες εργαζόμε-

ΓΣΕΕ

Πέμπτη 8 ΔΕΚΕΜΒΡΙΗ 2016

Απεργία

Να σταματήσει επιτέλους ο κατήφορος!

- ✓ **ΟΧΙ ΣΤΙΣ ΜΝΗΜΟΝΙΑΚΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ**
- ✓ **ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΜΑΣ**
- ✓ **ΣΤΑΘΕΡΗ & ΠΛΗΡΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ**

ΟΛΕΣ & ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ

#ΣπάμεΤουςΜύθους

ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ 11:00 π.μ. ΠΕΔΙΟΝ ΑΡΕΩΣ

νους εξέδωσε και η Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Συνδικάτων.

Η ΣΕΣ καλεί τους υπουργούς οικονομικών του EUROGROUP να μην επιβάλλουν άλλες, όπως τις χαρακτηρίζει, καταστροφικές μεταρρυθμίσεις ενώ ο Γενικός Γραμματέας της Συνομοσπονδίας χαρακτηρίζει τις νέες απαιτήσεις των δανειστών παράλογες.

Για τη ΓΣΕΕ ο αγώνας είναι μονόδρομος.

Ο κόσμος της μισθωτής εργασίας έχει μόνο μία επιλογή.

Να συνεχίζει να αγωνίζεται για να μπει οριστικό τέλος στις μνημονιακές πολιτικές.

Η μαζική και ενωτική συμμετοχή στην 24ωρη Γενική Απεργία της Πέμπτης και το συλλαλητήριο στο Πεδίον του Άρεως θα είναι η ηχηρή απάντησή μας σε όλους εκείνους που με τις πολιτικές τους συνεχίζουν να καταστρέφουν κοινωνία και οικονομία.

Η ΓΣΕΕ καλεί όλους τους εργαζόμενους, τους ανέρ-

γους, τους συνταξιούχους στην **24ωρη Γενική Απεργία την Πέμπτη 8 Δεκέμβρη 2016** και στο **συλλαλητήριο των Συνδικάτων στις 11 το πρωί, στο Πεδίον του Άρεως.**

Τα μέτωπα και οι προκλήσεις που αντιμετωπίζουμε είναι πολλά και συνεχή και τα βάρη που ήδη σηκώνουμε στις πλάτες μας δυσβάσταχτα.

Είμαστε για πολλοστή φορά αντιμέτωποι με νέες και παράλογες απαιτήσεις των δανειστών και με επώδυνες αποφάσεις της κυβέρνησης, που εθελotuφλώντας στις ολέθριες συνέπειες σε βάρος της μισθωτής εργασίας, στοχεύουν πια ευθέως στην καρδιά της εργατικής προστασίας.

Θέλουμε τώρα πίσω τα δικαιώματα και τις κατακτήσεις μας, γιατί σε εμάς στηρίζεται το μέλλον της χώρας.

Για τη ΓΣΕΕ ο αγώνας είναι μονόδρομος!

Οι εργαζόμενοι, οι άνεργοι, οι συνταξιούχοι, έχουμε μόνο μία επιλογή.

Να συνεχίζουμε να αγωνιζόμαστε για να μπει οριστικό τέλος στις μνημονιακές πολιτικές που κατέστρεψαν κοινωνία και οικονομία.

Σε αυτές τις δύσκολες συνθήκες, η ενότητα όλων των εργαζομένων και ο κοινός αγώνας, είναι προαπαιτούμενα για την ικανοποίηση των δίκαιων αιτημάτων μας.

Για ακόμη μία φορά μήνυμα ξεκάθαρο, ενωτικό και αγωνιστικό.

Όχι άλλα βάρη στις πλάτες των εργαζομένων.

Όλοι στην Γενική Απεργία την Πέμπτη 8 Δεκέμβρη 2016 και στο συλλαλητήριο των Συνδικάτων στις 11 το πρωί, στο Πεδίον του Άρεως.

ΟΛΟΙ & ΟΛΕΣ ΜΑΖΙ,

#ΣπάμεΤουςΜύθους

**ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΤΩΝ
ΕΛΛΑΔΑΣ**

Δυναμικό παρών από χιλιάδες εργαζόμενους στην 24ωρη Γενική Απεργία

Αντιδρώντας στις πολιτικές της τιμωρητικής λιτότητας, της φτώχειας και της εξαθλίωσης, χιλιάδες εργαζόμενοι μετείχαν στη σημερινή 24ωρη Γενική Απεργία της ΓΣΕΕ και μαζί με ανέργους, συνταξιούχους, νέους και νέες έδωσαν δυναμικό παρών στη συγκέντρωση διαμαρτυρίας στο Πεδίον του Άρεως.

Ο κόσμος της μισθωτής εργασίας με τη σημερινή κινητοποίηση έδωσε σαφές μήνυμα προς πάσα κατεύθυνση, ότι δε μπορεί πλέον να σηκώνει στις πλάτες του τα βάρη της κρίσης και των μνημονίων, που έχουν κάνει δυσβάσταχτο το παρόν και αβέβαιο το μέλλον ολόκληρης της ελληνικής κοινωνίας.

Οι διαδηλωτές, μετά τις ομιλίες των συνδικαλιστικών εκπροσώπων στο Πεδίον του Άρεως, πραγματοποίησαν μαζική πορεία στη Βουλή, ενώ ψήφισμα διαμαρτυρίας παραδόθηκε στο Γραφείο του Προέδρου του Κοινοβουλίου.

Η ΓΣΕΕ μαζί με τους εργαζόμενους, θα συνεχίσουν τον αγώνα έως ότου μπει οριστικό τέλος στις συνεχιζόμενες επώδυνες αποφάσεις, που εξαθλίωσαν κοινωνία και οικονομία.

Δήλωση Προέδρου ΓΣΕΕ Γιάννη Παναγόπουλου

Η σημερινή Γενική Απεργία όπως και οι προηγούμενες Γενικές Απεργίες με άλλες κυβερνήσεις είναι μια εξόχως πολιτική ενέργεια, για να διαμαρτυρηθούμε για να αντιδράσουμε απέναντι στις πολιτικές που ασκούνται.

Δεν είναι μόνο τα εργασιακά και ο συνδικαλιστικός νόμος, όπως κάποιοι ισχυρίζονται.

Τα προηγούμενα χρόνια, αυτοί που σήμερα κυβερνούν ήταν εδώ μαζί μας και έλεγαν ότι πάνω στους κοινωνικούς αγώνες θα πετύχουν την πολιτική ανατροπή και θα αλλάξουν αυτήν την πολιτική.

Αντ' αυτού είχαμε μία από τα ίδια. Ένα τρίτο επα-

χθέστερο μνημόνιο που θέτει σε αμφισβήτηση τα ελάχιστα εναπομείναντα εργασιακά ασφαλιστικά και κοινωνικά δικαιώματα.

- Δεν ξεχνάμε ότι βρισκόμαστε στο επίκεντρο της δεύτερης αξιολόγησης.
- Δεν ξεχνάμε ότι ψηφίζεται αυτές τις μέρες ένας προϋπολογισμός περικοπών και λιτότητας.
- Δεν ξεχνάμε ότι υπάρχουν απαιτήσεις από τους δανειστές που η κυβέρνηση προσπαθεί να βρει το περιτύλιγμα για να τις ικανοποιήσει.

Ο κόσμος της εργασίας, ιδίως στον ιδιωτικό τομέα της οικονομίας που έχει πληρώσει φόρο αίματος με την ανεργία, δεν αντέχει άλλο να γίνονται παιχνίδια στην πλάτη του.

Πρέπει επιτέλους να αντιδράσουμε, ας είμαστε καθημαγμένοι, ας είμαστε χτυπημένοι από παντού, δεν έχουμε άλλο όπλο από τον αγώνα.

Εμείς θα συνεχίσουμε γιατί δεν μπορούμε να κάνουμε αλλιώς.

Ψήφισμα απεργιακής συγκέντρωσης

Οι εργαζόμενοι, οι άνεργοι, οι συνταξιούχοι, οι νέοι και οι νέες, που συγκεντρωθήκαμε σήμερα Πέμπτη 8 Δεκεμβρίου 2016 στο Πεδίον του Άρεως, ενώσαμε για ακόμη μία φορά τη φωνή διαμαρτυρία μας, ενάντια στις νέες παράλογες απαιτήσεις των δανειστών και στις συνεχιζόμενες επώδυνες αποφάσεις της κυβέρνησης, στις δραματικές περικοπές στα εισοδήματα, στη φοροεπιδρομή και γενικότερα στα αδιέξοδα και καταστροφικά μέτρα που εξαθλίωσαν κοινωνία και οικονομία.

Αφού ακούσαμε τους ομιλητές εγκρίναμε το παρακάτω ψήφισμα:

Ο κόσμος της μισθωτής εργασίας συνεχίζει να σηκώνει στις πλάτες του τα βάρη της κρίσης και των μνημονίων, τα βάρη της δογματικής εμμονής της κυβέρνησης σε μέτρα και πολιτικές που το μόνο που πετυχαίνουν είναι να κάνουν δυσβάστακτο το παρόν και αβέβαιο το μέλλον.

Απεργούμε, διαδηλώνουμε και απαιτούμε:

- Σταθερή και πλήρη εργασία για όλους με ίσα δικαιώματα. Ουσιαστικά και αποτελεσματικά μέτρα αντιμετώπισης της ανεργίας.
- Άμεση κατάργηση του συνόλου των αντεργατικών και αντιστασιατικών μνημονιακών διατάξεων.
- Άμεση κατάργηση της εμπλοκής της κρατικής εξουσίας στον προσδιορισμό του κατώτατου μισθού και ημερομισθίου. Ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις, καθολικότητα αμοιβών και όρων εργασίας ΕΓΣΣΕ, επέκταση ΣΣΕ, ολική μετενέργεια, αρχή της εύνοιας, άμεση επαναφορά των κατώτατων αμοιβών και των προσαυξήσεων προϋπηρεσίας – Κατάργηση όης Π.Υ.Σ.
- Σεβασμό στους δημοκρατικούς θεσμούς και διαδικασίες. Ελεύθερη συνδικαλιστική δράση χωρίς κρατικό και εργοδοτικό παρεμβατισμό στην άσκηση των συλλογικών δικαιωμάτων των εργαζομένων. Κατάργηση όλης της μνημονιακής νομοθεσίας που διέλυσε το συλλογικό Εργατικό Δίκαιο. Διασφάλιση του απεργιακού δικαιώματος από προληπτικές και κατασταλτικές πράξεις παρεμπόδισης και ποινικοποίησής του και δίωξης των εκπροσώπων των εργαζομένων. Καμία πράξη άρσης της απόλυτης απαγόρευσης του lock out (ανταπεργία) των εργοδοτών.
- Ενίσχυση της προστασίας από τις απολύσεις (ατομικές και ομαδικές). Επείγοντα μέτρα για την προστασία των θέσεων εργασίας πλήρους και σταθερής εργασίας. ΟΧΙ στα «υποκατώτατα» δικαιώματα.
- Στελέχωση και ενίσχυση των ελεγκτικών μηχανισμών του ΣΕΠΕ και του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, αναβάθμιση της επιχειρησιακής τους ικανότητας. Αποτελεσματική αντιμετώπιση της αδήλωτης, της ψευδώς δηλωμένης και ανασφάλιστης εργασίας και της εργοδοτικής αυθαιρεσίας στη βάση των προτάσεων.
- Άμεση κατάργηση των μνημονιακών μέτρων που μετατρέπουν τις συντάξεις σε προνοιακά επιδόματα.

- Αποτροπή των πολιτικών της ύφεσης, της αποβιομηχάνισης, των ιδιωτικοποιήσεων – εκποιήσεων του εθνικού πλούτου σε πανίσχυρους εγχώριους και διεθνείς ομίλους. Θωράκιση του δημόσιου χαρακτήρα των επιχειρήσεων παροχής αγαθών και υπηρεσιών Κοινής Ωφέλειας και στρατηγικής σημασίας. Όχι στο ξεπούλημα που απαιτούν οι διεθνείς δανειστές.
- Πάταξη της ΑΚΡΙΒΕΙΑΣ και των ΚΑΡΤΕΛ. Μείωση των τιμών κι όχι μείωση των μισθών και των συντάξεων. Μόνιμη και αποτελεσματική προστασία της πρώτης κατοικίας.
- Δίκαιο φορολογικό σύστημα – Να μπει οριστικό τέλος στις πολιτικές φορομνηστικής επιδρομής σε βάρος του εργατικού εισοδήματος, συγκαλυμμένης προστασίας των φοροκλεπτών και των μεγαλοφειλετών, στις πολιτικές δραματικής υποβάθμισης της Υγείας, της Παιδείας, της Πρόνοιας και των Κοινωνικών Υπηρεσιών.
- Δίκαιη μεταναστευτική πολιτική, αποτελεσματική και συνεκτική αντιμετώπιση των ζητημάτων μετανάστευσης, ασύλου και ιθαγένειας με σεβασμό στα δικαιώματα του ανθρώπου.
- Άμεση αναμόρφωση του Προϋπολογισμού έτους 2017 με έμπρακτη αποκατάσταση της κοινωνικής διάστασης και του κοινωνικού προσώπου που οφείλει να έχει ένα κυρίαρχο Κράτος Δικαίου και Πρόνοιας σε επίπεδο εθνικού οικονομικού προϋπολογισμού.
- ΤΕΛΟΣ στη φτωχοποίηση, στον αυταρχισμό, στις πολιτικές βίαιης και αντιδημοκρατικής προβολής των εργασιακών και συνδικαλιστικών δικαιωμάτων.

Ο αγώνας είναι μονόδρομος και οι διεκδικήσεις μας αδιαπραγμάτευτες.

Η ΓΣΕΕ εκφράζει τη θλίψη της για το θάνατο του Σωτήρη Μανούση

Η ΓΣΕΕ εκφράζει τη θλίψη και την οδύνη της για το θάνατο του συναδέλφου Σωτήρη Μανούση, ο οποί-

ος άφησε την τελευταία του πνοή στην άσφαλο, στην προσπάθειά του να βοηθήσει τη σύζυγό του.

Ο 35χρονος Πρόεδρος των Οικοδόμων Ιωαννίνων και Αντιπρόεδρος του Εργατικού Κέντρου της περιοχής, ειδοποιήθηκε ότι η σύζυγός του είχε τροχαίο ατύχημα και ενώ κατάφερε να τη βγάλει σώα από το αυτοκίνητο, στην προσπάθειά του να μετακινήσει το όχημα παρασύρθηκε από φορτηγό το οποίο εξετράπη της πορείας του.

Ο Σωτήρης Μανούσης ήταν ιδιαιτέρως αγαπητός, πρόθυμος πάντα να βοηθήσει τους συναδέλφους του και είχε έντονη συνδικαλιστική δράση.

Η ΓΣΕΕ εκφράζει τα θερμά της συλλυπητήρια στην οικογένεια του συναδέλφου.

Η επιχείρηση εκφοβισμού των εργαζομένων στα ΚΤΕΛ συνεχίζεται

Η ΓΣΕΕ καταγγέλλει την παράνομη και αντεργατική συμπεριφορά των ΚΤΕΛ Χαλκιδικής που έρχεται να προστεθεί στην ανεξέλεγκτη δράση των εργοδοτών στα ΚΤΕΛ πολλών περιοχών της χώρας.

Η εργοδοσία των συγκεκριμένων ΚΤΕΛ, παραβιάζοντας το νόμο, απέλυσε ανατιολόγητα και χωρίς αποζημίωση τον Πρόεδρο του Σωματείου Εργαζομένων Παναγιώτη Πατουλιό με ξεκάθαρο και εμφανή στόχο τον εκφοβισμό των εργαζομένων.

Η ΓΣΕΕ απαιτεί άμεσα την παρέμβαση των συναρμόδιων Υπουργείων και των ελεγκτικών μηχανισμών του ΣΕΠΕ, ώστε να ανακληθεί η παράνομη απόλυση του συναδέλφου, να τηρηθεί ο νόμος που κατ'επανάληψη καταστρατηγείται και να μπει οριστικό τέλος στην ασύδοτη συμπεριφορά των συγκεκριμένων εργοδοτών.

Η ΓΣΕΕ εκφράζει τη θλίψη της για το θάνατο του Νίκου Ζαχαράκη

Η ΓΣΕΕ εκφράζει τη θλίψη της για τον απρόσμενο χαμό του Προέδρου της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας

Εργαζομένων Ιδιωτικού Δικαίου στο Δημόσιο, Νίκου Ζαχαράκη.

Ο Νίκος Ζαχαράκης είχε έντονη συνδικαλιστική δράση, εργάστηκε με προσήλωση και ανιδιοτέλεια, δίνοντας αγώνα για το δικαίωμα στη μόνιμη εργασία.

Το συνδικαλιστικό κίνημα έχασε ένα σημαντικό του στέλεχος.

Η ΓΣΕΕ εκφράζει τα θερμά της συλλυπητήρια στην οικογένεια του συναδέλφου.

Τρόπος αμοιβής εορτών Χριστουγέννων και Πρωτοχρονιάς

Η ΓΣΕΕ μέσω του Κέντρου Πληροφόρησης Εργαζομένων & Ανέργων της Συνομοσπονδίας (ΚΕ.Π.Ε.Α./ΓΣΕΕ, <http://www.kepea.gr/>) ενημερώνει τους εργαζόμενους του ιδιωτικού τομέα για τον τρόπο αμοιβής των εορτών των Χριστουγέννων και της Πρωτοχρονιάς.

Αναντίστοιχο των προσδοκιών των εργαζομένων όλης της Ευρώπης το δικαστήριο της Ε.Ε.

Αναντίστοιχο των προσδοκιών των εργαζομένων σε όλη την Ευρώπη για θωράκιση του ευρωπαϊκού κοινωνικού κεκτημένου απέναντι στη μονοσήμαντη επιβολή των οικονομικών ελευθεριών εμφανίζεται το Δικαστήριο της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΔΕΕ) μετά τη δημοσίευση της απόφασής του για την υπόθεση των ομαδικών απολύσεων στην ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ.

Η συγκεκριμένη απόφαση αναμένεται να εντείνει τις παράλογες απαιτήσεις των θεσμών που εκπροσωπούν τους δανειστές της χώρας, την ευθύνη όμως για τον τρόπο ενσωμάτωσης της απόφασης στην ελληνική νομοθεσία φέρει αποκλειστικά η ελληνική κυβέρνηση.

Δεδομένου ότι αυτό που αναμένεται πλέον είναι η απόφαση του Συμβουλίου της Επικρατείας επί της υπόθεσης συνολικά, ζητούμε από την κυβέρνηση

λόγω της υποχρέωσης συμμόρφωσης στην απόφαση του ΔΕΕ (και όχι στους δανειστές) να λάβει υπόψη της την επίσημη και γραπτή συμφωνία της ΓΣΕΕ και των εργοδοτικών οργανώσεων ότι δεν επιθυμούν κάποια αλλαγή στο εθνικό πλαίσιο των ομαδικών απολύσεων, που έγινε αρχικά υπό το ΙΛΟ το 2014 και επαναβεβαιώθηκε το 2016.

Η κυβέρνηση παράλληλα οφείλει α) να λάβει υπόψη της τη συμφωνία εργοδοτών – εργαζομένων που περιέχεται στην από 22/1/2014 απόφαση για την αναβάθμιση των αρμοδιοτήτων και του ρόλου της Ολομέλειας του Ανωτάτου Συμβουλίου Εργασίας ως προς τη διαδικασία των ομαδικών απολύσεων και β) χωρίς καμία καθυστέρηση να ενισχύσει τον έλεγχο στις κρίσιμες διαδικασίες ενημέρωσης και διαβούλευσης των εργαζομένων στο πλαίσιο ομαδικών απολύσεων, όπως επίσης να αυστηροποιήσει και τα πρόστιμα σε περίπτωση παραβίασής τους. Είναι απαράδεκτο στη διαβάθμιση της σημασίας των παραβάσεων η έλλειψη ενημέρωσης και διαβούλευσης των εργαζομένων να είναι χαρακτηρισμένο ως παράβαση «χαμηλής προτεραιότητας».

Η κυβέρνηση πρέπει επιτέλους να δηλώσει ανοιχτά ποιός είναι ο σκοπός των σχεδιαζόμενων παράλληλων παρεμβάσεων στις ομαδικές απολύσεις, στην απεργία και τον συνδικαλιστικό νόμο, ποιές επιχειρηματικές αναδιαρθρώσεις σκοπεύουν να εξυπηρετηθούν ή ποιές επενδύσεις με την εγγύηση τριτοκοσμικών όρων εργασίας περιμένουν να γίνουν σε αντάλλαγμα της περαιτέρω μείωσης του επιπέδου προστασίας των εργαζομένων.

Σε κάθε περίπτωση το Υπουργείο Εργασίας πρέπει να προχωρήσει άμεσα στη λήψη αποφάσεων προκειμένου να ληφθούν τα απαραίτητα αντισταθμιστικά μέτρα για την αντιμετώπιση της εργοδοτικής παραβατικότητας, κρίσιμη πτυχή της οποίας είναι οι εικονικές αναδιαρθρώσεις με μόνιμα θύματα τους εργαζομένους.

ΔΡΑΣΕΙΣ ΓΣΕΕ - ΕΤΟΣ 2017 Ιανουάριος 2017

Κατάφορη παραβίαση της ελληνικής και ευρωπαϊκής νομοθεσίας: απόλυση εργαζόμενου με αυτοάνοσο νόσημα από την ΠΑΠΑΣΤΡΑΤΟΣ ΑΒΕΣ

Η ΓΣΕΕ καταγγέλλει την παράνομη και αντεργατική συμπεριφορά της εταιρίας Παπαστράτος ΑΒΕΣ, η οποία προχώρησε στην απόλυση εργαζόμενου με σοβαρό αυτοάνοσο νόσημα.

Η συγκεκριμένη απόλυση αποτελεί κατάφορη παραβίαση της ελληνικής και ευρωπαϊκής νομοθεσίας και επιβάλλεται να ανακληθεί άμεσα.

Είναι αδιανόητο ένας εργαζόμενος με εξαιρετικές σπουδές και προσόντα, ο οποίος παρείχε κανονικά τις υπηρεσίες του στην εταιρία, να απομακρύνεται επειδή μια υποτροπή της νόσου του τον κράτησε μακριά από τη δουλειά του για δύο εβδομάδες.

Η εταιρία μάλιστα χρησιμοποίησε το απαράδεκτο επιχείρημα της «μη επιτυχούς δοκιμαστικής περιόδου».

Η ΓΣΕΕ απαιτεί από την πολυεθνική Philip Morris, η οποία διακηρύσσει σε κάθε ευκαιρία το κοινωνικό της πρόσωπο, να παρέμβει προς την Παπαστράτος ΑΒΕΣ, θυγατρική της στην Ελλάδα, ώστε η ελληνική εταιρία να σεβαστεί τους νόμους και τα θεμελιώδη δικαιώματα και να επαναπροσλάβει άμεσα τον εργαζόμενο.

Έμπρακτη αλληλεγγύη για τους πρόσφυγες

Η ΓΣΕΕ στο πλαίσιο της έμπρακτης αλληλεγγύης του συνδικαλιστικού κινήματος της χώρας προς τους προσφυγικούς-μεταναστευτικούς πληθυσμούς που έχουν εγκλωβιστεί στην ελληνική επικράτεια, προχωρά σε μια κίνηση προσφοράς 500 θερμαντικών σωμάτων (σόμπες κηροζίνης) προκειμένου να το-



ποθετηθούν άμεσα σε κέντρα φιλοξενίας και να συμβάλλουν στην απαιτούμενη προσπάθεια βελτίωσης των συνθηκών διαβίωσης.

Σε συμφωνία με τα Ελληνικά Πετρέλαια θα χορηγηθεί δωρεάν από τα ΕΛΠΕ η καύσιμη ύλη (κηροζίνη) των σωμάτων αυτών.

Ζητήσαμε από το αρμόδιο Υπουργείο να διαθέσει χωρίς καθυστέρηση τα θερμαντικά αυτά σώματα στα κέντρα φιλοξενίας στη βάση των καιρικών συνθηκών και των αναγκών που υπάρχουν, διαδικασία για την οποία είχαμε τη διαβεβαίωση του Υπουργού Μεταναστευτικής Πολιτικής, κ. Ι. Μουζάλα.

Η ΓΣΕΕ θα συνεχίσει τις δράσεις της υπέρ των συνανθρώπων που βρίσκονται στο ελληνικό έδαφος και ελπίζουν σε ένα καλύτερο μέλλον.

Πρωτοφανής στην ιστορία του τόπου η μη εκπροσώπηση των εργαζομένων στο Διοικητικό Συμβούλιο του νέου ΕΦΚΑ

Μετά από αλλεπάλληλα ερωτήματα σωματείων και εργαζομένων για την εκπροσώπηση της εργατικής

πλευράς στον *Ενιαίο Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (ΕΦΚΑ)*, η ΓΣΕΕ διευκρινίζει τα εξής:

Ύστερα από πολλές δεκαετίες, η θεσμοθετημένη εκπροσώπηση της εργατικής τάξης στο Διοικητικό Συμβούλιο του μεγαλύτερου εθνικού φορέα κοινωνικής ασφάλισης, του ΙΚΑ, η οποία είχε σκοπό το διαρκή κοινωνικό έλεγχο στη διοίκηση και τη λειτουργία του, οδηγήθηκε και τελικά κατέληξε στη μη συμμετοχή εκπροσώπου των εργαζομένων στο νέο Διοικητικό Συμβούλιο του ΕΦΚΑ.

Οι βασικοί χρηματοδότες του Ενιαίου Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης εξαιρούνται με στόχο να μην υπάρχει κανένας δημοκρατικός κοινωνικός έλεγχος στη διαχείριση του Υπερταμείου. Για ακόμη μία φορά η κυβέρνηση προχωρά σε παγκόσμια «πρωτοτυπία».

Στα μέσα Δεκέμβρη μάλιστα η κυβέρνηση και σε άσχετο νομοσχέδιο πέρασε διάταξη που όριζε ότι η μη συμμετοχή εκπροσώπων των ασφαλισμένων δεν επηρεάζει τη νόμιμη συγκρότηση και λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου του ΕΦΚΑ, γεγονός που αποδεικνύει την εκ των προτέρων μεθόδευσή να οδηγηθούμε σε οργανωτικό λαβύρινθο και τελικά σε αδιέξοδο στη διαδικασία ανάδειξης των εκπροσώπων των ασφαλισμένων.

Στο ίδιο αποτέλεσμα, δηλαδή στην εξαφάνιση της εργατικής εκπροσώπησης, αναμένεται να οδηγηθεί και η συγκρότηση των νέων Διοικητικών Επιτροπών του ΕΦΚΑ, οι οποίες θα αντικαταστήσουν τις Τοπικές Διοικητικές Επιτροπές του ΙΚΑ, στις οποίες μέσω της ΓΣΕΕ διασφαλιζόταν η αδιάλειπτη συμμετοχή 150 εκπροσώπων των εργαζομένων, σ' όλη τη χώρα, για τη διαφύλαξη των δικαιωμάτων τους από παράνομες πράξεις των ασφαλιστικών οργάνων.

Δυστυχώς οι άμεσες και οι έμμεσες παρεμβάσεις στη συλλογική εκπροσώπηση των εργαζομένων πληθαίνουν, σε μία περίοδο που οι εργαζόμενοι αντιμετωπίζουν αυξανόμενες παραβιάσεις στα εργασιακά τους δικαιώματα που διακυβεύουν και το κοινωνικοασφαλιστικό τους μέλλον.

Ζητούμε εκ νέου από την Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης να αποκαταστήσει έστω και τώρα τη μέχρι σήμερα αυτοτελή εργατική εκπροσώπηση στο Διοικητικό Συμβούλιο και τις Διοικητικές Επιτροπές του ΕΦΚΑ, ώστε οι εργαζόμενοι να μπορούν να γνωρίζουν έγκαιρα και να αποτρέπουν τις αντιασφαλιστικές παρεμβάσεις στα δικαιώματά τους.

Η επιστολή της ΓΣΕΕ προς την Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης

Προς

την Υπουργό Εργασίας, Κοιν. Ασφάλειας & Κοιν. Αλληλεγγύης

κα Ε. Αχτσιόγλου

Θέμα: Άμεση αποκατάσταση αυτοτελούς εκπροσώπησης της ΓΣΕΕ στο Διοικητικό Συμβούλιο του ΕΦΚΑ και του ΕΤΕΑΕΠ.

Κυρία Υπουργέ,

Όπως είναι γνωστό, με την ασφαλιστική “αντι-μεταρρύθμιση” που επιβλήθηκε στους εργαζόμενους και τους συνταξιούχους με το ν. 4387/2016, καταργήθηκε η αδιάλειπτη μέχρι σήμερα και αυτοτελής συμμετοχή και εκπροσώπηση της πλευράς των εργαζομένων (όπως και των εργοδοτών) στο Διοικητικό Συμβούλιο του νέου ενιαίου φορέα κύριας ασφάλισης. Με βάση τις ρυθμίσεις του νόμου αυτού που τίθενται σε ισχύ από 1ης-1-2017, το νέο υπέρ – Ταμείο κύριας ασφάλισης (ΕΦΚΑ) θα διοικείται από 11μελές Διοικητικό Συμβούλιο (άρθρο 57), στο οποίο προβλέπεται η συμμετοχή 2 εκπροσώπων από όλες τις ομάδες ασφαλισμένων, για τις οποίες συνιστώνται 8 Συμβουλευτικές Επιτροπές για να καλύψουν ευρύτατη γκάμα φορέων ασφαλισμένων μη συναφούς πεδίου ασφάλισης (εργαζόμενοι ιδιωτικού και δημόσιου τομέα, στρατιωτικοί και σώματα ασφαλείας, ναυτικοί, δημοσιογράφοι και εργαζόμενοι στα ΜΜΕ, επιστήμονες, ελεύθεροι επαγγελματίες, αγρότες), χωρίς δικαίωμα ψήφου στα ζητήματα που τους αφορούν κατά τη συζήτησή τους στο Διοικητικό Συμβούλιο. Για το κρίσιμο αυτό

ζήτημα, η μόνη πρόβλεψη και μάλιστα αόριστη, που υπάρχει στο νόμο είναι ότι οι εκπρόσωποι των ασφαλισμένων προτείνονται από τις Συμβουλευτικές Επιτροπές και επιλέγονται και ακολούθως διορίζονται από τον Υπουργό Εργασίας στο Διοικητικό Συμβούλιο του ΕΦΚΑ, χωρίς καμία αναφορά στην κρίσιμη αυτή διαδικασία, η οποία αφήνεται να εξειδικευθεί με Υπουργική Απόφαση.

Εξίσου καταργείται η αδιάλειπτη μέχρι σήμερα και αυτοτελής συμμετοχή και εκπροσώπηση της πλευράς των μισθωτών εργαζομένων στο Διοικητικό Συμβούλιο του νέου ενιαίου φορέα επικουρικής ασφάλισης και εφάπαξ παροχών (ΕΤΕΑΕΠ). Και αυτό το νέο υπέρ- Ταμείο επικουρικής ασφάλισης θα διοικείται από 9μελές Διοικητικό Συμβούλιο (άρθρο 80), στο οποίο προβλέπεται η συμμετοχή 2 εκπροσώπων των γενικά ασφαλισμένων που επιλέγονται και ακολούθως διορίζονται από τον Υπουργό Εργασίας, χωρίς να αναφέρονται η διαδικασία και οι προϋποθέσεις επιλογής, ύστερα από πρόταση εξίσου μεγάλης γκάμας φορέων ασφαλισμένων μη συναφούς πεδίου ασφάλισης.

Όπως είναι προφανές, η επιλογή από μεγάλη γκάμα φορέων και μάλιστα με τρόπο αδιαφανή στο νόμο, έχει ουσιαστικά ως αποτέλεσμα την κατάργηση της σταθερής θεσμικής συμμετοχής της εργατικής πλευράς στη διοίκηση των νέων υπερ-Ταμείων κύριας και επικουρικής ασφάλισης, καθώς, όπως αναφέρθηκε παραπάνω, η εκπροσώπηση πλέον δεν αφορά την εργατική πλευρά, αλλά εν γένει όλες τις κατηγορίες ασφαλισμένων στο νέο ενιαίο Ταμείο και η τελική επιλογή και διορισμός στο Διοικητικό Συμβούλιο αφήνεται στην απόλυτη διακριτική ευχέρεια του Κράτους, δηλαδή του Υπουργού Εργασίας.

Μάλιστα με πολλή μεγάλη ανησυχία και αγανάκτηση βλέπουμε ότι στο ΣχΝ «Εθνικός Μηχανισμός Συντονισμού, Παρακολούθησης και Αξιολόγησης των Πολιτικών Κοινωνικής Ένταξης και Κοινωνικής Συνοχής, ρυθμίσεις για την κοινωνική αλληλεγγύη και εφαρμοστικές διατάξεις του ν. 4387/2016 (Α 85)», όχι μόνο δεν αποκαθίσταται αυτή η πρωτοπα-

νής παρέμβαση στο ΔΣ του ΕΦΚΑ, αλλά, αναγνωρίζοντας τις δυσκολίες αυτής της ρύθμισης, προωθείται διάταξη (άρθρο 30 παρ.2 ΣχΝ) με την οποία το ΔΣ θεωρείται ότι έχει νόμιμα συγκροτηθεί ακόμα και εάν δεν έχουν ορισθεί οι εκπρόσωποι των ασφαλισμένων (άρθρο 57 παρ.4 γ).

Ως εκ τούτου, είναι προφανές ότι καταργείται βίαια κάθε έννοια δημοκρατικού – κοινωνικού ελέγχου στη διοίκηση των Ταμείων Κοινωνικής Ασφάλισης. Κι αυτό γιατί η επιβαλλόμενη και από το εθνικό Σύνταγμα (άρθρο 22 παρ.5) και από τα διεθνή συμβατικά κείμενα που δεσμεύουν τη χώρα (ΔΣΕ 102, αναθΕΚΧ, ΕΚΚΑ), κρατική μέριμνα για την υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση (κύρια και επικουρική) αφορά στην ίδρυση από το Κράτος των οικείων δημοσίων φορέων, στον ορισμό των διοικούντων αυτούς οργάνων, στην άσκηση εποπτείας της δραστηριότητάς τους και της διαχείρισης της περιουσίας τους και στη θέσπιση σχετικών κανόνων, στη μέριμνα για την προστασία του ασφαλιστικού τους κεφαλαίου, δηλαδή για τη βιωσιμότητά τους χάριν και των επόμενων γενεών, η οποία εκδηλώνεται, ανάμεσα σε άλλα με τη θέσπιση ρυθμίσεων για την προστασία και την αξιοποίηση της περιουσίας τους και την επωφελή διαχείριση των αποθεματικών τους. Επισημαίνεται μάλιστα ότι στο πλαίσιο της ενοποίησης όλων αυτών των ασφαλιστικών φορέων, χρήζει διαρκούς και εντατικής παρακολούθησης η προστασία της περιουσίας τους.

Περαιτέρω, ο δημοκρατικός/κοινωνικός έλεγχος ήταν και συνεχίζει να είναι επιβεβλημένος καθώς το νέο υπερ-Ταμείο διαχειρίζεται όχι μόνο εισφορές κοινωνικής ασφάλισης των εργαζομένων (σύνταξης, ασθένειας, επαγγελματικού κινδύνου), αλλά και συνεισπράττει τις εισφορές κοινωνικής ασφάλειας των εργαζομένων (και των εργοδοτών) τις οποίες έχει την υποχρέωση να αποδίδει στους Φορείς προς τους οποίους απευθύνονται, καθώς συνδέονται με την καταβολή παροχών κοινωνικής ασφάλειας, όπως π.χ. τις εισφορές ανεργίας (για το επίδομα ανεργίας), εργατικής κατοικίας (εργατι-

κή στέγη, επιδοτήσεις ενοικίου), εργατικής εστίας (κατασκηνώσεις, κοινωνικές δράσεις, λειτουργικά έξοδα συνδικαλιστικών οργανώσεων, λειτουργικά έξοδα ΟΜΕΔ για να μπορεί να παράσχει δωρεάν υπηρεσίες), επαγγελματικής εκπαίδευσης (δράσεις επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης), οι οποίες πρέπει να αποδίδονται αμελλήτι στον Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ). Επισημαίνεται αφενός ότι, όπως είναι γνωστό, υπάρχουν σοβαρά προβλήματα στην απόδοση των συνεισπραττόμενων εισφορών από το ΙΚΑ στον ΟΑΕΔ αφετέρου ότι για τα ζητήματα αυτά σε συνδυασμό με ζητήματα διοίκησης φορέων και οργανισμών, υπάρχουν ρητές παρατηρήσεις από τα αρμόδια ελεγκτικά όργανα του ΙΛΟ, στο πλαίσιο των οποίων εντάσσεται η τεχνική βοήθεια που παρέχει ο διεθνής αυτός οργανισμός προς την Ελλάδα.

Για όλους τους παραπάνω λόγους, σε ό,τι αφορά (και) στο θέμα της διοίκησης του ΕΦΚΑ και του ΕΤΕΑΕΠ, η ΓΣΕΕ έχει ήδη προσφύγει εκ νέου στον ελεγκτικό μηχανισμό τόσο του ΙΛΟ, όσο και του Συμβουλίου της Ευρώπης.

Σε κάθε όμως περίπτωση και πριν την έκδοση του Οργανισμού των Ταμείων αυτών και όλων των προβλεπομένων κατ'εξουσιοδότηση του νόμου αυτού Υπουργικών Αποφάσεων παρακαλούμε να προωθήσετε άμεσα προς ψήφιση σχέδιο διάταξης που να αποκαθιστά ρητά την αυτοτελή συμμετοχή με δικαίωμα ψήφου της ΓΣΕΕ μέσω μέλους υποδεικνυόμενου από αυτήν α) στο ΔΣ του ΕΦΚΑ και του ΕΤΕΑΕΠ, όπως άλλωστε ρητά προβλέπεται και στο Εθνικό Συμβούλιο Κοινωνικής Ασφάλειας (άρθρα 57 και 80) και β) στις Διοικητικές Επιτροπές που πρόκειται να ιδρυθούν για την εξέταση ενδικοφανών και εν γένει διοικητικών προσφυγών των ασφαλισμένων (άρθρο 52).

Με τιμή

Ο Πρόεδρος	Ο Γενικός Γραμματέας
Γιάννης Παναγόπουλος	Νικόλαος Κιουτσούκης

Να σταματήσουν οι συνδικαλιστικές διώξεις των εργαζομένων από τη Διοίκηση των ΕΑΣ- Το ξεπούλημα δε συγκαλύπτεται

Η ΓΣΕΕ καταγγέλλει τη Διοίκηση της εταιρίας Ελληνικά Αμυντικά Συστήματα η οποία μετά τη μη καταβολή δεδουλευμένων στους εργαζόμενους, τώρα μηνύει και 14 εργαζόμενους, μεταξύ αυτών και των συνδικαλιστικών τους στελεχών συνεχίζοντας την επιχείρηση εκφοβισμού.

Η Διοίκηση των ΕΑΣ προχώρησε στην απαράδεκτη αυτή ενέργεια, επειδή οι εργαζόμενοι με νόμιμες συνδικαλιστικές δράσεις, διαμαρτυρήθηκαν ενάντια στις βλαπτικές αποφάσεις της, σύμφωνα με τις οποίες αφενός παραχωρείται έργο σε ιδιώτη και αφετέρου δεν τηρούνται οι στοιχειώδεις κανόνες και προδιαγραφές ασφαλείας.

Αντί κυβέρνηση και διοίκηση να αγωνίζονται για τη σωτηρία και την παραγωγική ανάκαμψη των ΕΑΣ, προχωρούν σε τακτικές και πρακτικές με στόχο το ξεπούλημα της μοναδικής αμυντικής βιομηχανίας της χώρας, αρχής γενομένης από το εργοστάσιο της Ελευσίνας.

Η ΓΣΕΕ απαιτεί την άμεση παρέμβαση της κυβέρνησης και του αρμόδιου Υπουργείου Εθνικής Άμυνας, ώστε να σταματήσει η ιδιότυπη ασυλία της Διοίκησης των Ελληνικών Αμυντικών Συστημάτων η οποία «εγκληματεί» εις βάρος των εργαζομένων και της επιχείρησης.

Τα Ελληνικά Αμυντικά Συστήματα μπορούν να έχουν βιώσιμη και αναπτυξιακή πορεία και οι εργαζόμενοί τους θα αγωνιστούν για το σκοπό αυτό, με κάθε μέσο και τρόπο που έχουν στη διάθεσή τους.

Η ΓΣΕΕ στο πλευρό των εργαζομένων στα ΜΜΕ

Η Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδας καταγράφει με ιδιαίτερη ανησυχία τις δραματικές εξελίξεις στον ΔΟΛ, το ΜΕΓΑ και άλλα Μέσα Ενημέρωσης,



σε βάρος των δημοσιογράφων, επισημαίνοντας την εμφανή απειλή για την πολυφωνία και την ενημέρωση των πολιτών.

Η ΓΣΕΕ και το εργατοϋπαλληλικό κίνημα στο σύνολό του, εκφράζουν την αλληλεγγύη τους στην ΕΣΗΕΑ, στους δημοσιογράφους και στους άλλους εργαζόμενους των Μέσων Ενημέρωσης που προστίθενται στη μεγάλη λίστα της εφιαλτικής ανεργίας στη χώρας μας.

Η κατάσταση, στην οποία έχει περιέλθει το τελευταίο διάστημα η ελευθερία των ΜΜΕ στην Ελλάδα είναι καταστροφική, όπως και η στοχοποίηση δημοσιογράφων από την κυβέρνηση, λόγω της κριτικής που της ασκούν.

Σχετικές είναι και οι επισημάνσεις της Διεθνούς Ομοσπονδίας Δημοσιογράφων, όπως και της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας Δημοσιογράφων μετά τη δημόσια παρέμβαση της ΕΣΗΕΑ.

Οι εργαζόμενοι στις δύο παλαιότερες εθνικές κυκλοφορίας εφημερίδες, «Το Βήμα» και «Τα Νέα», παραμένουν 6 μήνες απλήρωτοι και με τις Τράπεζες να προωθούν διαδικασίες ειδικής εκκαθάρισης για τον ΔΟΛ, ενώ απλήρωτοι και σε καθεστώς ομηρίας είναι και οι εργαζόμενοι στο ΜΕΓΑ.

Η ΓΣΕΕ όπως και η ΕΣΗΕΑ, καλεί την κυβέρνηση, τις Τράπεζες και όλες τις πολιτικές δυνάμεις, να προχωρήσουν σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες

ώστε να συνεχιστεί η απρόσκοπτη λειτουργία των Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης και κανείς άλλος εργαζόμενος να μη χάσει τη δουλειά του.

Η ΓΣΕΕ χαιρετίζει τις αποφάσεις του Αρείου Πάγου για τη μη έκδοση των 8 Τούρκων αξιωματικών

Η ΓΣΕΕ ενώνει τη φωνή του Συνδικαλιστικού Κινήματος της χώρας στη θερμή υποδοχή των αποφάσεων του Αρείου Πάγου, με τις οποίες δεν έγινε δεκτή η έκδοση των 8 Τούρκων αξιωματικών στην Τουρκία.

Οι αποφάσεις αυτές του Αρείου Πάγου, περιφρουρούν και θωρακίζουν έμπρακτα τη θέση που οφείλει να έχει τόσο η Ελλάδα, όσο και η Ευρωπαϊκή Ένωση και όλα τα Κράτη Μέλη της, ως προς τον καθολικό σεβασμό θεμελιωδών ανθρωπίνων δικαιωμάτων, όπως είναι η προστασία της ανθρώπινης ζωής και η απαγόρευση των βασανιστηρίων και της απάνθρωπης ή άλλης εξευτελιστικής μεταχείρισης.

Η Συνομοσπονδία εκφράζει την ευχή η ίδια απαρέγκλιτη στάση ως προς την προστασία των δικαιωμάτων του ανθρώπου να ακολουθηθεί από το σύνολο των Δικαστικών και λοιπών Αρχών της χώρας και κατά την κρίση των περιπτώσεων αναγκαστικών επιστροφών προσφύγων και μεταναστών στο πλαίσιο της Συμφωνίας ΕΕ – Τουρκίας.

Φεβρουάριος 2017

Η ΓΣΕΕ στο πλευρό του πρώην Προέδρου της ΕΤΕΡ

Η ΓΣΕΕ βρίσκεται στο πλευρό του πρώην Προέδρου της Ένωσης Τεχνικών Ελληνικής Ραδιοφωνίας Δημήτρη Καμαρινόπουλου, ο οποίος δικάζεται αύριο Τετάρτη 8 Φεβρουαρίου για δυσφήμιση ανώνυμης εταιρείας.

Η δίωξη αφορά στις ανακοινώσεις της ΕΤΕΡ για το ραδιοσταθμό FLASH το 2011, όταν η τότε ιδιοκτησία προχωρούσε σε σωρεία απολύσεων.

Είναι απαράδεκτο συνδικαλιστές να σύρονται στα δικαστήρια επειδή υπερασπίστηκαν θέσεις εργασίας έπραξαν δηλαδή το αυτονόητο και ήρθαν αντιμέτωποι με την εργοδοτική αυθαιρεσία, γεγονός που επιβεβαιώνεται από την πορεία και τις εξελίξεις στη συγκεκριμένη επιχείρηση.

Τέτοιου είδους ενέργειες που βάζουν στο στόχαστρο τη συνδικαλιστική δράση είναι καταδικαστέες και έχουν εμφανή στόχο τον εκφοβισμό των εργαζομένων.

Η ΓΣΕΕ καταδικάζει την ποινικοποίηση της συνδικαλιστικής δράσης και επαναλαμβάνει ότι τέτοιες πρακτικές, δεν αποτέλεσαν και δε θα αποτελέσουν,

εμπόδιο στο στόχο της συνδικαλιστικής εκπροσώπησης των εργαζομένων που δεν είναι άλλος από τη διασφάλιση των δικαιωμάτων του κόσμου της εργασίας.

Όχι στην αποδόμηση της δημόσιας εκπαίδευσης

Με έμμεσο τρόπο αλλά με σαφείς προθέσεις και στόχευση, ο ΣΕΒ επιχειρεί να αποδομήσει τη δημόσια εκπαίδευση παρουσιάζοντας στη χθεσινή του έκθεση μια εικόνα που δεν ανταποκρίνεται στην πραγματικότητα.

Η ΓΣΕΕ στηρίζοντας τις θέσεις της Ομοσπονδίας Ιδιωτικών Εκπαιδευτικών Λειτουργιών, κρούει με τη σειρά της τον κώδωνα του κινδύνου για τις προτάσεις του Συνδέσμου Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών, που εάν εφαρμοστούν θα οδηγήσουν με μαθηματική ακρίβεια σε αρνητικά αποτελέσματα στη δημόσια εκπαίδευση και θα εντείνουν τις ήδη αυξημένες ανισότητες.

Είναι απαράδεκτο να μιλάμε σήμερα, όπως ο ΣΕΒ, για υπερεπάρκεια πόρων στη δημόσια εκπαίδευση και για μεγάλη μισθολογική δαπάνη για τους εκπαι-





δευτικούς, δημιουργώντας κλίμα για απολύσεις και περαιτέρω μείωση μισθών.

Η κυβέρνηση οφείλει να στηρίζει τη δημόσια εκπαίδευση και να πετάξει στο καλάθι των αχρήστων προτάσεις που στόχο έχουν την εξυπηρέτηση επιχειρηματικών συμφερόντων.

Συνάντηση υψηλού επιπέδου στην Ουάσινγκτον

Στη συνάντηση υψηλού επιπέδου στην Ουάσινγκτον μεταξύ του Διεθνούς Νομισματικού Ταμείου, της Παγκόσμιας Τράπεζας και της Διεθνούς Συνδικαλιστικής Συνομοσπονδίας μετέχει η ΓΣΕΕ μέσω του Προέδρου της Γιάννη Παναγόπουλου.

Ο κ.Παναγόπουλος απηύθυνε σειρά ερωτημάτων στην επικεφαλής του ΔΝΤ, αφού παρουσίασε και τεκμηρίωσε με στοιχεία τη δραματική κατάσταση που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι στη χώρα μας, τα υψηλά ποσοστά ανεργίας, τη συρρίκνωση των επενδύσεων και τη φυγή υψηλά καταρτισμένου εργατικού δυναμικού στο εξωτερικό.

Τα ερωτήματα προς το ΔΝΤ του Προέδρου της ΓΣΕΕ, ο οποίος μετείχε στη συνάντηση ως μέλος της Διεθνούς Συνδικαλιστικής Συνομοσπονδίας,

επικεντρώθηκαν στην αποτυχημένη συνταγή της δημοσιονομικής λιτότητας, στη μείωση του εργασιακού κόστους που δε βοήθησε το έλλειμμα ανταγωνιστικότητας, στην ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων που οδήγησε σε μεγάλη ύφεση και ανεργία στην Ελλάδα.

Στα ερωτήματα που τέθηκαν από την πλευρά της ΓΣΕΕ στην κα Λαγκάρντ εντάσσεται και αυτό που αφορά στις προϋποθέσεις που θα καθορίσουν τη συμμετοχή του Ταμείου ή όχι στο πρόγραμμα.

Στο πλαίσιο της συνάντησης παρουσιάστηκε η έκθεση του ΔΝΤ για την παγκόσμια οικονομία ενώ συζητήθηκαν θέματα που σχετίζονται με τα εργαλεία πολιτικής για την οικονομική ανάκαμψη, με τη Γενική Γραμματέα της ΔΣΣ Sharan Burrow να συνοψίζει τις σοβαρότατες ανησυχίες του συνδικαλιστικού κινήματος αναφορικά με τις πολιτικές και τις πρακτικές του ΔΝΤ.

Πώς αμείβεται η Καθαρά Δευτέρα

Η ΓΣΕΕ και το Κέντρο Πληροφόρησης Εργαζομένων & Ανέργων της Συνομοσπονδίας (ΚΕ.Π.Ε.Α./ΓΣΕΕ), ενημερώνουν τους μισθωτούς του ιδιωτικού τομέα για τον τρόπο αμοιβής της Καθαράς Δευτέρας (φέτος 27 Φεβρουαρίου 2017).

Μάρτιος 2017

8 ΜΑΡΤΗ: Παγκόσμια Ημέρα Γυναίκας
Σύμβολο αγώνων για την αξιοπρέπεια,
την ισότητα και την ειρήνη

8 ΜΑΡΤΙΟΥ 1857 εργάτριες στα κλωστοϋφαντουργεία της Ν. Υόρκης.

ΒΙΩΝΟΥΝ:

- ✓ ανισότητα,
- ✓ στερεότυπα, διακρίσεις και ρατσισμό,
- ✓ βία.

ΑΓΩΝΙΖΟΝΤΑΙ για:

- ✓ καλύτερες συνθήκες εργασίας,
- ✓ ίσα μεροκάματα με τους άνδρες,
- ✓ ωράριο 10 ωρών αντί 16,
- ✓ κατάργηση των φυλετικών διακρίσεων.

8 ΜΑΡΤΙΟΥ 2017 στην Ελλάδα:

ΒΙΩΝΟΥΜΕ:

- ✓ Ανεργία.
- ✓ Αύξηση στις ευέλικτες μορφές εργασίας και τα ευέλικτα ωράρια.
- ✓ Βλαπτική μεταβολή όρων εργασίας και μείωση μισθού.
- ✓ Χάσμα αμοιβών μεταξύ ανδρών και γυναικών και γυάλινη οροφή στην επαγγελματική εξέλιξη.
- ✓ Αύξηση κρουσμάτων βίας κατά των γυναικών στο σπίτι, στη δουλειά, σε δημόσιους χώρους, στο διαδίκτυο.
- ✓ Σοβαρή ανεπάρκεια των υποστηρικτικών δομών για τη φροντίδα των παιδιών, των ηλικιωμένων, των ατόμων με αναπηρία.
- ✓ Μη αναγνώριση στην πράξη των επιλογών της προσωπικής ζωής – στερεότυπα – προκαταλήψεις – ρατσισμό βιολογικού και κοινωνικού φύλου.
- ✓ Αέριαν ρητορική και απραξία για τη λήψη μέτρων προώθησης της γυναικείας συλλογικής και εν γένει συμμετοχής.

ΑΓΩΝΙΖΟΜΑΣΤΕ για:

- ✓ Επαγγελματική και προσωπική ζωή με ισότητα και έμπρακτο σεβασμό στην ελευθερία επιλογών.
- ✓ Εργασία με ίσους όρους, συλλογική συμμετοχή με ίσους όρους και προστασία του συνδικαλιστικού δικαιώματος στις εκλεγμένες γυναίκες.
- ✓ Αποκατάσταση της δέσμευσης της Εθνικής Γενικής ΣΣΕ και των κλαδικών/ομοιοεπαγγελματικών ΣΣΕ, της αρχής της εύνοιας υπέρ των εργαζομένων.
- ✓ Αποτελεσματική αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας και της ψευδώς δηλωμένης εργασίας.
- ✓ Ενίσχυση όλων των ελεγκτικών μηχανισμών για την αντιμετώπιση της εργοδοτικής αυθαιρεσίας και παραβατικότητας.
- ✓ Διασφάλιση της καθολικής πρόσβασης σε ιατροφαρμακευτική περίθαλψη και παροχές υγείας.
- ✓ Αποτελεσματική πρόσβαση στη δικαιοσύνη.
- ✓ Δράσεις ένταξης των προσφύγων και μεταναστών στην κοινωνία και την εργασία και προστασία των ασυνόδευτων παιδιών.
- ✓ Συστηματική και διαρκή εκπαίδευση στα ανθρώπινα δικαιώματα.
- ✓ Δράσεις για την παγκόσμια ειρήνη.

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι

Εκατόν εξήντα χρόνια μετά, από τη θεωρία των δικαιωμάτων που μας δίνουν οι νόμοι έχουμε περάσει στην πράξη των διακρίσεων.

Η ΓΣΕΕ αγωνίζεται σταθερά για την προώθηση της ουσιαστικής ισότητας και την εξάλειψη των διακρίσεων λόγω φύλου, ως κύριου ακόμα λόγου άνισης μεταχείρισης μαζί με όλα τα άλλα είδη διακρίσεων.

Καλούμε όλες και όλους, άνδρες και γυναίκες, να αντισταθούμε στις πολιτικές οικονομικής, κοινωνικής, πολιτικής και πολιτιστικής εξατομίκευσης και

να συστρατευθούμε στα συνδικάτα μας για να κρατήσουμε δυνατή τη συλλογική μας φωνή και δράση, τη μόνη σταθερή και πραγματική πηγή δύναμης και δυναμικής.

Η ΓΣΕΕ στηρίζει τα δίκαια αιτήματα των αγροτών

Η ΓΣΕΕ, για ακόμη μια φορά, συμπαραστέκεται στο δίκαιο αγώνα των αγροτών, οι οποίοι μεταβαίνουν αύριο από την Κρήτη στην Αθήνα, όπου και θα πραγματοποιήσουν συλλαλητήριο διαμαρτυρίας.

Ο αγροτικός τομέας αποτελεί έναν από τους βασικούς πυλώνες ανάπτυξης της οικονομίας και η κυβερνητική πολιτική που ακολουθείται -και γι' αυτή την ομάδα εργαζομένων- οδηγεί τον πρωτογενή τομέα σε μαρασμό και τους αγρότες στη φτώχεια και την εξαθλίωση.

Τα απαράδεκτα φορολογικά και ασφαλιστικά μέτρα θα εξοντώσουν τους μικρομεσαίους αγρότες, με αλυσιδωτές αρνητικές επιπτώσεις για το σύνολο των εργαζομένων της χώρας.

Απαιτούμε από την κυβέρνηση να αναθεωρήσει εδώ και τώρα την πολιτική της και να σταματήσει να ρίχνει ταφόπλακα στην ελληνική κοινωνία.

Η συνεχής επιβεβαίωση της εργασιακής ζούγκλας επιβάλλει άμεσα μέτρα θωράκισης της εργασίας

Το τελευταίο διάστημα έρχονται διαδοχικά στο φως της δημοσιότητας επίσημα στοιχεία από τις βάσεις δεδομένων εργασίας, ασφάλισης και ανεργίας, με τελευταία αυτά του νέου ασφαλιστικού υπερ-ταμείου ΕΦΚΑ να συμπληρώνουν την εικόνα εργασιακής ζούγκλας που επικρατεί στην ελληνική πραγματικότητα.

Η ΓΣΕΕ τονίζει ότι **τα στοιχεία αυτά είναι μέρος της ελληνικής πραγματικότητας**, της οποίας μόνιμα πλέον χαρακτηριστικά είναι η παραβατικότητα, η ψευδώς δηλωμένη εργασία, η αδήλωτη εργασία, η

απλήρωτη εργασία, η χρήση και δήλωση ευέλικτων μορφών εργασίας για την κάλυψη θέσεων πλήρους απασχόλησης, οι μειώσεις μισθών με την απειλή της απόλυσης, η ομηρία εργαζομένων σε αφερέγγυους εργοδότες και εικονικές αναδιαρθρώσεις επιχειρήσεων.

Δυστυχώς η δραματική κατάσταση της ελληνικής πραγματικότητας αντί να αποκατασταθεί με τη λήψη άμεσων μέτρων επιτείνεται και από τον κοινωνικό αυτοματισμό και τη μετατόπιση ενός επικίνδυνου «κατηγορώ» μεταξύ των εργαζομένων και των συνταξιούχων, όταν ο λόγος αντιστοιχίας εργαζομένων και συνταξιούχων έχει φθάσει να είναι 10 προς 1.

Η ΓΣΕΕ για μία ακόμα φορά προτείνει τη λήψη άμεσων μέτρων ενίσχυσης και προστασίας της πλήρους και σταθερής εργασίας, κατάργησης όλων των διατάξεων που ενισχύουν την ευελιξία στην εργασία και την άμεση επαναφορά του πλαισίου προστασίας των συλλογικών συμβάσεων εργασίας. Διαφορετικά τα στοιχεία που κάθε φορά θα ανακοινώνονται απλά θα επιβεβαιώνουν το αδιέξοδο όχι μόνο της οικονομίας, αλλά και της κοινωνίας.

Αναλυτικά στοιχεία για όλα αυτά θα ανακοινωθούν από το Ινστιτούτο Εργασίας της ΓΣΕΕ στο πλαίσιο της επικείμενης δημοσίευσης της Ετήσιας Έκθεσης του 2017 για την Οικονομία και την Απασχόληση.

Στόχος της ΓΣΕΕ είναι η ελπίδα για το μέλλον της χώρας να στηριχθεί πάνω στην αλήθεια για τη θωράκιση και το σεβασμό του ανθρώπινου εργατικού δυναμικού της και εκεί κατευθύνει όλους τους συλλογικούς αγώνες και τις δράσεις της.

ΙΝΕ/ΓΣΕΕ: Ετήσια Έκθεση για την Ελληνική Οικονομία και την Απασχόληση 2017

Το Ινστιτούτο Εργασίας της ΓΣΕΕ δίνει στη δημοσιότητα την **Έκθεση για την Ελληνική Οικονομία και την Απασχόληση για το 2017**. Στο επίκεντρο της Έκθεσης βρίσκεται η αξιολόγηση της τρέχουσας κατάστασης της οικονομίας, της αγοράς εργασίας και



του κοινωνικού κόστους που προκαλεί η συνέχιση της πολιτικής της λιτότητας και της υπερφορολόγησης.

Η ερευνητική ομάδα με επικεφαλής τον Επιστημονικό Διευθυντή του Ινστιτούτου Εργασίας της ΓΣΕΕ Γιώργο Αργείτη καταθέτει στο δημόσιο διάλογο ιδέες μιας διαφορετικής προσέγγισης για την αξιολόγηση της κατάστασης της οικονομίας, καθώς και για τις συνέπειες και τα αδιέξοδα που προκαλεί η ασκούμενη οικονομική πολιτική, αλλά και προτάσεις για τη δημιουργία ενός βιώσιμου και δίκαιου μοντέλου οικονομικής ανάπτυξης. Ειδικότερα:

- **Αναλύονται** οι δημοσιονομικές εξελίξεις του 2016 και οι προοπτικές για το 2017. Το βασικό συμπέρασμα της Έκθεσης είναι ότι η συνέχιση της δημοσιονομικής λιτότητας δε δημιουργεί συνθήκες διατηρήσιμης δημοσιονομικής προσαρμογής, ειδικά σε όρους επίτευξης βιώσιμων πρωτογενών πλεονασμάτων και ανάκτησης της φερεγγυότητας του δημόσιου τομέα.
- **Υποστηρίζεται** η άποψη ότι η οικονομία βρίσκεται σε μια κατάσταση εύθραυστης στασιμότητας και μη διατηρήσιμης δυναμικής. Παρουσιάζονται εμπειρικά ευρήματα που αιτιολογούν την υψηλή αβεβαιότητα για την πορεία

της οικονομίας, ειδικά για τη μη διατηρησιμότητα της κατανάλωσης, τη δραματική αποεπένδυση και τις αρνητικές επιπτώσεις αυτής στη δι-
αρθρωτική ανταγωνιστικότητα της οικονομίας.

- **Παρουσιάζονται** οι συνεχιζόμενες ανησυχητικές εξελίξεις στα ποσοστά και στη διάρθρωση της ανεργίας και της απασχόλησης, καθώς επίσης και στις εργασιακές σχέσεις με έμφαση στα υψηλά ποσοστά της μερικής απασχόλησης. Σημειώνεται ότι η σημαντική υποχώρηση του ρόλου των συλλογικών διαπραγματεύσεων και των κλαδικών και ομοιοεπαγγελματικών ΣΣΕ φαίνεται να έχει παγιωθεί. Οι επιχειρησιακές συμβάσεις είναι πλέον ο κυρίαρχος θεσμικός μηχανισμός στον καθορισμό των όρων αμοιβής και εργασίας.
- **Εξετάζεται** η μεταβολή της φτώχειας και της εισοδηματικής ανισότητας στην Ελλάδα την περίοδο 2010-2015. Τα εμπειρικά ευρήματα δείχνουν αύξηση της φτώχειας και των ανισοτήτων κατά την περίοδο 2010-2015 σε βάρος των χαμηλότερων εισοδηματικών στρωμάτων. Ωστόσο, ανησυχητική είναι και η διεύρυνση των ανισοτήτων στο εσωτερικό των περισσότερων κοινωνικοοικονομικών ομάδων. Οι αρνητικές αυτές τάσεις υποδεικνύουν πως η όξυνση των

κοινωνικών αντιθέσεων στη χώρα μας δεν εμφανίζει μόνο οριζόντιο αλλά και κάθετο χαρακτήρα, πλήττοντας μεγάλο τμήμα της ελληνικής κοινωνίας.

- Τέλος, **παρουσιάζονται** οι προτάσεις πολιτικής της ΓΣΕΕ και των συνδικάτων για όλα τα μείζονα ζητήματα που αφορούν τις αλλαγές που έχουν συντελεστεί ή σχεδιάζονται να γίνουν στο ρυθμιστικό πλαίσιο των εργασιακών σχέσεων και ευρύτερα στη λειτουργία της αγοράς εργασίας, καθώς και για την αντιμετώπιση του φαινομένου της αδήλωτης εργασίας. Υπάρχουν επίσης ιδέες και προτάσεις που μπορούν να ενισχύσουν την απασχόληση, την ανάπτυξη, την κοινωνική συνοχή, τη δημοκρατία στη χώρα μας.

Επιστολή ΓΣΕΕ στο Γενικό Διευθυντή του ILO

Ευχαριστήρια επιστολή προς τον Γενικό Διευθυντή του ILO απέστειλε σήμερα η ΓΣΕΕ.

Η επιστολή αφορά στην ενημέρωση που παρέιχε το Διεθνές Γραφείο Εργασίας στη Συνομοσπονδία, σχετικά με τις επισημάνσεις του για την Έκθεση της Επιτροπής Εμπειρογνομόνων για τα Εργασιακά.

Τα σχόλια του ILO είχαν αποσταλεί στο Υπουργείο Εργασίας από το Νοέμβριο του 2016 και δεν είχαν γνωστοποιηθεί, όπως έπρεπε, από το Υπουργείο στη Συνομοσπονδία.

Παραθέτουμε τη σχετική επιστολή της ΓΣΕΕ στον κύριο Guy Ryder:

Προς

Γενικό Διευθυντή του ILO

κ. Guy Ryder

Αξιότιμε κύριε Γενικό Διευθυντή,

Σας απευθύνουμε το παρόν έγγραφο προκειμένου να σας ευχαριστήσουμε για την πρόσφατη ενημέρωσή μας στις 8 Μαρτίου 2017, μέσω του Γραφείου

Διασύνδεσης του ILO στην Αθήνα, σχετικά με την επιστολή που αποστείλατε στις 11 Νοεμβρίου 2016 στον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, η οποία περιέχει τα σχόλια του ILO στην Έκθεση της Επιτροπής Ανεξαρτήτων Εμπειρογνομόνων. Η επιστολή σας αυτή δυστυχώς δεν μας είχε γνωστοποιηθεί από το Υπουργείο Εργασίας στο χρόνο που τη στείλατε.

Θα θέλαμε με την ευκαιρία του εγγράφου μας αυτού να θέσουμε υπόψη σας ότι η ΓΣΕΕ έχει καταθέσει στην Επιτροπή Ανεξαρτήτων Εμπειρογνομόνων εκτενή τεχνικά υπομνήματα για τα κρίσιμα ζητήματα στα οποία επιδιώκονται νέες πρόσθετες απορρυθμιστικές παρεμβάσεις στην εθνική εργατική νομοθεσία, όπως για τις ομαδικές απολύσεις, τον κατώτατο μισθό, τις συλλογικές συμβάσεις, τη διαδικασία διαιτησίας και την απεργία.

Λαμβάνοντας υπόψη ότι στη συμφωνία των εθνικών κοινωνικών εταίρων του Ιουλίου 2016 είχε ζητηθεί από την κυβέρνηση η ενημέρωσή τους τόσο για την πορεία των διαπραγματεύσεων με τους θεσμούς, όσο και για το περιεχόμενο των συγκεκριμένων νομοθετικών ρυθμίσεων με την ολοκλήρωση της διαπραγμάτευσης, θα θέλαμε να σας ευχαριστήσουμε θερμά για τη διαρκή συμβολή του ILO στην ενημέρωση της ΓΣΕΕ και γενικότερα των εθνικών κοινωνικών εταίρων και κυρίως στη διασφάλιση των τριμερών διαδικασιών στα ζητήματα της εργασίας σε μία νέα κρίσιμη για τη χώρα μας περίοδο.

Με τιμή

Ο Πρόεδρος

Γιάννης Παναγόπουλος

Ο Γεν. Γραμματέας

Νικόλαος Κιουτσούκης

Η ΓΣΕΕ στο πλευρό των εργαζομένων της εταιρίας ΣΚΟΤ

Με συνέχιση των απολύσεων και με εκ περιτροπής εργασία, η εργοδοσία της εταιρείας ΣΚΟΤ συνεχίζει το έργο εξαθλίωσης των εργαζομένων της. Η ΓΣΕΕ καταγγέλει την ασύδοτη πρακτική της συγκεκριμένης επιχείρησης, η οποία οργανωμένα και απροκά-

λυπτα επιχειρεί να μετατρέψει όλους τους εργαζόμενους σε εργολαβικούς εργάτες, χωρίς δικαιώματα και με μισθούς πείνας.

Στόχος της διοίκησης της εταιρίας, όπως φαίνεται, είναι να απαλλαχτεί από το μόνιμο προσωπικό στοχεύοντας στην πλήρη «εργολαβοποίηση» και στο φθινό εργασιακό κόστος.

Η ΓΣΕΕ μαζί με την Ομοσπονδία Εργατοϋπαλλήλων Χημικής Βιομηχανίας Ελλάδος και το Εργατικό Κέντρο Ελευσίνας βρίσκονται στο πλευρό των εργαζομένων της ΣΚΟΤ, οι οποίοι συνεχίζουν τον αγώνα τους και απαιτούν από την εργοδοσία της επιχείρησης να σταματήσει εδώ και τώρα τα αντεργατικά της σχέδια, που έχουν ξεκάθαρο στόχο την εφαρμογή του τρίπτυχου, πλούσιοι επιχειρηματίες, φτωχές επιχειρήσεις, εξαθλιωμένοι εργαζόμενοι.

Αυξανόμενα διαρκώς τα φαινόμενα παραβατικών συμπεριφορών στην αγορά εργασίας

Η ΓΣΕΕ αναμένει με ιδιαίτερη αγωνία τα αποτελέσματα των ελέγχων του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας, σχετικά με τις καταγγελίες που είδαν το φως της δημοσιότητας για την παρουσία στα ΑΤΜ **«προσώπων εμπιστοσύνης»** του εργοδότη, συνήθως ανθρώπων με βεβαρημένο ποινικό μητρώο, οι οποίοι «συνοδεύουν» τους εργαζόμενους κατά την ανάληψη του μισθού τους και αναλαμβάνουν να επιστρέψουν στα ταμεία της επιχείρησης μέρος, των κατά τα άλλα, νόμιμων αποδοχών του εργαζόμενου.

Με την ίδια αγωνία αναμένουμε να δοθούν στο φως της δημοσιότητας και τα αποτελέσματα των ελέγχων που θα πραγματοποιούσε πριν από 1,5 περίπου μήνα το Σ.Ε.Π.Ε. και για την περίπτωση των «κουπονιών» **που αντικαθιστούν επίσης μέρος της** μισθοδοσίας των εργαζομένων.

Το συγκεκριμένο απαράδεκτο φαινόμενο έρχεται με τη σειρά του να επιβεβαιώσει τη ζούγκλα στην οποία έχει μετατραπεί η αγορά εργασίας, με τους εργαζό-

μενους να βρίσκονται όμηροι σε αρκετές περιπτώσεις «ανήθικων» επιχειρηματιών.

Τέτοιου είδους φαινόμενα δε συνάδουν με χώρα ευνομούμενη και δεν υπάρχει περιθώριο για καθυστερήσεις από τους εποπτικούς μηχανισμούς.

Απαιτούμε από το Υπουργείο Εργασίας και το Σ.Ε.Π.Ε., να προχωρήσουν άμεσα σε συνεργασία, κυρίως με τις αστυνομικές και φορολογικές αρχές, στην πάταξη τέτοιου είδους παραβατικών ενεργειών.

Η ΓΣΕΕ, σε συνεργασία με τις οργανώσεις – μέλη της, θα αναλάβει πρωτοβουλία συλλογής και καταγραφής παραβατικών πρακτικών, ώστε συλλογικά να διαβιβάζονται στα αρμόδια ελεγκτικά όργανα.

Θλίψη και αγανάκτηση για την απώλεια ενός ακόμη συναδέλφου εν ώρα εργασίας

Η ΓΣΕΕ εκφράζει τη θλίψη και την αγανάκτησή της, για την απώλεια ενός ακόμη συναδέλφου εν ώρα εργασίας.

Είναι αδιανόητο το 2017, σε έργα υψηλής τεχνολογικής αιχμής όπως το Μετρό Θεσσαλονίκης, να χάνονται ανθρώπινες ζωές.

Για τη Συνομοσπονδία η προστασία των εργαζομένων και η τήρηση των μέτρων υγιεινής και ασφάλειας στην εργασία, επιβάλλεται να είναι δεδομένα.

Καλούμε τα αρμόδια ελεγκτικά όργανα να εξετάσουν άμεσα τα αίτια του εργατικού δυστυχήματος και να αποδοθούν εδώ και τώρα ευθύνες όπου αναλογούν. Εκφράζουμε τα θερμά μας συλλυπητήρια στην οικογένεια του συναδέλφου.

Διαπραγμάτευση ΓΣΕΕ και εργοδοτικών οργανώσεων για νέα Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας

Πραγματοποιείται τη Δευτέρα 20/3/2017 στις 14.00 συνάντηση - διαπραγμάτευση της ΓΣΕΕ με τις εργοδοτικές οργανώσεις, για την υπογραφή νέας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Η συνάντηση θα πραγματοποιηθεί στα γραφεία της Συνομοσπονδίας (Πατησίων 69 και Αινιάνος 2).

Αποστολή οικονομικών και νομικών τεχνικών εκθέσεων στην Υπουργό Εργασίας

Τις θέσεις και τις προτάσεις της ΓΣΕΕ σχετικά με τις νέες απορρυθμιστικές απαιτήσεις στα εργασιακά, απέστειλε η Συνομοσπονδία στην Υπουργό Εργασίας κα Ε. Αχτσιόγλου.

Η Συνομοσπονδία απέστειλε τέσσερα υπομνήματα με τεχνικά κείμενα τεκμηρίωσης, καθώς και την ετήσια έκθεση του Ινστιτούτου Εργασίας της ΓΣΕΕ για την Ελληνική Οικονομία και Απασχόληση.

Η σχετική επιστολή στην Υπουργό Εργασίας καθώς και περίληψη των πάγιων θέσεων της Συνομοσπονδίας για τα κρίσιμα εργασιακά ζητήματα:

Προς

Την Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης κα Ε. Αχτσιόγλου

Θέμα: Αποστολή οικονομικών και νομικών τεχνικών εκθέσεων

Κυρία Υπουργέ,

Λαμβάνοντας υπόψη την κρισιμότητα των εξελίξεων στις εθνικές διαπραγματεύσεις στο πλαίσιο της δεύτερης αξιολόγησης και ιδιαίτερα σε ό,τι αφορά τις απαιτήσεις νέων απορρυθμιστικών παρεμβάσεων στην εθνική εργατική νομοθεσία, η ΓΣΕΕ σας καταθέτει την Ετήσια Έκθεση του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ για την Οικονομία και την Απασχόληση έτους 2017.

Επίσης θέτουμε εκ νέου υπόψη σας τις θέσεις και προτάσεις της Συνομοσπονδίας, όπως αποτυπώνονται στα ακόλουθα τεχνικά κείμενα τεκμηρίωσης:

1. Υπόμνημα για τις Συλλογικές Διαπραγματεύσεις και τον καθορισμό του Κατώτατου Μισθού/Ημερομισθίου
2. Υπόμνημα για το δικαίωμα στην Απεργία

3. Υπόμνημα για τις Ομαδικές Απολύσεις
4. Υπόμνημα για τη συνολική κατάσταση των εργασιακών δικαιωμάτων στην Ελλάδα υπό το πρίσμα των αποφάσεων των διεθνών ελεγκτικών οργάνων ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

Με τιμή,

Ο Πρόεδρος

Ο Γεν. Γραμματέας

Γιάννης Παναγόπουλος

Νικόλαος Κιουτσούκης

ΥΠΟΜΝΗΜΑΤΑ

1. ΓΙΑ ΤΙΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

- Να αποκατασταθεί η δυνατότητα επέκτασης/κήρυξης γενικά υποχρεωτικών κλαδικών και ομοιοεπαγγελματικών ΣΣΕ.
- Να αποκατασταθεί η αρχή της ευνοϊκότερης ρύθμισης στη συρροή κλαδικών ή ομοιοεπαγγελματικών με επιχειρησιακές ΣΣΕ και να καταργηθεί η πρόβλεψη του ν. 4024/2011, άρθρο 37 παρ. 7, σύμφωνα με την οποία η επιχειρησιακή ΣΣΕ υπερισχύει κλαδικών ή ομοιοεπαγγελματικών ΣΣΕ κατά παρέκκλιση της αρχής της ισχύος της ευνοϊκότερης για τον εργαζόμενο διάταξης.
- Να καταργηθεί η ικανότητα των ενώσεων προσώπων να συνάπτουν επιχειρησιακές ΣΣΕ.
- Οι κανονιστικοί όροι ΣΣΕ που έληξε ή καταγγέλθηκε, να εξακολουθούν να ισχύουν για ένα εξάμηνο και να εφαρμόζονται και στους εργαζόμενους που προσλαμβάνονται στο διάστημα αυτό.
- Να αποκατασταθεί η μετενέργεια του συνόλου των όρων της ΣΣΕ μετά την πάροδο του δμήνου.
- Να αυστηροποιηθούν οι ποινικές κυρώσεις του άρθρου 21 του ν. 1876/1990 και να προβλέπεται ότι εργοδότης ή εκπρόσωποι αυτού που παραβιάζουν όρους ισχύουσας ΣΣΕ ή ΔΑ ή ΥΑ τιμωρούνται εκτός από χρηματική ποινή και με ποινή φυλάκισης. Ακόμη, η ποινική προστασία να επεκτείνεται και σε περίπτωση παραβίασης ΚΥΑ

που εκδίδονται σε περιπτώσεις που είναι ανέφικτη η σύναψη ΣΣΕ, λόγω έλλειψης εργοδοτικής οργάνωσης (άρθρο μόνο του Ν. 435/1968).

- Να καταργηθεί ο δεύτερος βαθμός διαιτησίας και η δυνατότητα άσκησης έφεσης κατά των διαιτητικών αποφάσεων, ενώπιον Πενταμελούς Δευτεροβάθμιας Επιτροπής Διαιτησίας.
- Να καταργηθεί η υποχρέωση αναφοράς στη διαιτητική απόφαση του περιεχομένου των κανονιστικών όρων άλλων συλλογικών συμβάσεων, που διατηρούνται σε ισχύ.
- Να καταργηθεί ο κατάλογος των επιπλέον στοιχείων που υποχρεούται να λαμβάνει υπόψη ο διαιτητής ή η Επιτροπή Διαιτησίας, όπως αυτά ορίστηκαν με το ν. 4303/2014.
- Να αποκατασταθούν οι ελεύθερες συλλογικές συμβάσεις και στο χώρο των Δημοσίων Επιχειρήσεων και Οργανισμών, που επλήγησαν βάναυσα με τα μνημονιακά νομοθετήματα της τελευταίας εξετίας.

2. ΓΙΑ ΤΟΝ ΚΑΤΩΤΑΤΟ ΜΙΣΘΟ

- Να θεσμοθετηθεί και πάλι η καθολικότητα ισχύος και δεσμευτικότητα του συνόλου των όρων (μισθολογικών και μη) της ΕΓΣΣΕ και ο κατώτατος μισθός/ημερομίσθιο να καθορίζονται και πάλι αποκλειστικά με ΕΓΣΣΕ, κατόπιν διαπραγματεύσεων μεταξύ των κορυφαίων οργανώσεων εργαζομένων και εργοδοτών.

3. ΓΙΑ ΤΙΣ ΟΜΑΔΙΚΕΣ ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ

- Να ενισχυθεί η προστασία των εργαζομένων από τις ομαδικές απολύσεις. Η ευνοϊκότερη ρύθμιση του ελληνικού δικαίου σε σχέση με τη διοικητική έγκριση των ομαδικών απολύσεων είναι απόλυτα δικαιολογημένη και επιβεβλημένη από τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά των επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται στη χώρα μας καθώς και την απουσία κοινωνικού σχεδίου

ου προστασίας των απολυμένων. Στο πλαίσιο αυτό είναι αναγκαία, εκτός των άλλων, και η ενίσχυση του ρόλου του Ανώτατου Συμβουλίου Εργασίας (ΑΣΕ), ως γνωμοδοτικού οργάνου σε σχέση με την απόφαση του εργοδότη για ομαδικές απολύσεις.

4. ΑΠΕΡΓΙΑ – ΑΝΤΑΠΕΡΓΙΑ

- Η απεργία, που προστατεύεται από το Σύνταγμα (άρθρο 23 παρ. 2) υποβάλλεται ήδη σε αυστηρούς νομοθετικούς περιορισμούς (προθεσμίες, αιτιολόγηση των αιτημάτων, ειδικές ρυθμίσεις για τις επιχειρήσεις του δημοσίου, του ευρύτερου δημόσιου τομέα και επιχειρήσεων κοινής ωφέλειας, προσωπικό ασφαλείας, προσωπικό λειτουργίας κ.ο.κ. - άρθρα 19,20,21 Ν.1264/82).
- Τους νομοθετικούς περιορισμούς συμπληρώνει η νομολογιακή απορρύθμιση του απεργιακού δικαιώματος, που οδηγεί κατ' αποτέλεσμα σε αδυναμία άσκησής του.
- Τυχόν ρύθμιση που θα αξιώνει για τη λήψη απόφαση για κήρυξη απεργιακής κινητοποίησης την απόλυτη πλειοψηφία των εγγεγραμμένων μελών της οργάνωσης θα ήταν αντίθετη στη δημοκρατική αρχή, θα καθιστούσε περίπου αδύνατη την άσκηση του δικαιώματος και θα αντέβαινε στο άρθρο 23 παρ. 2 του Συντάγματος για την αποτελεσματική προστασία και άσκηση του δικαιώματος απεργίας.
- Να διατηρηθεί η απαγόρευση ανταπεργίας και να ισχύσει σε όλες τις μορφές της (επιθετική – αμυντική) με τη σύγχρονη κατάργηση και όλων των ισοδυνάμων της (π.χ. χρήση του άρθρου 656 ΑΚ).
- Επίσημες συγκριτικές μελέτες καταδεικνύουν ότι η Ελλάδα έχει ένα σταθμισμένα αυστηρό πλαίσιο προϋποθέσεων άσκησης του δικαιώματος απεργίας, και μάλιστα συλλογικής (δηλ. μέσω των σωματείων), καθώς σε αρκετές χώρες το δικαίωμα μπορεί να ασκηθεί και ατομικά.

κά. Στις ευρωπαϊκές χώρες που «φαίνεται» ότι έχουν πιο αυστηρό πλαίσιο, ισχύει παράλληλα και αυστηρή προστασία και σεβασμός των συλλογικών συμβάσεων εργασίας και της προστατευτικής εργατικής νομοθεσίας.

5. ΔΙΑΠΙΣΤΩΣΗ ΣΟΒΑΡΩΝ ΠΑΡΑΒΙΑΣΕΩΝ ΣΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ - ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΩΝ & ΔΙΕΘΝΩΝ ΕΛΕΓΚΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ

- Εκτεταμένες παραβιάσεις στο εθνικό και διεθνές θεσμικό πλαίσιο προστασίας των εργασιακών δικαιωμάτων (ατομικών και συλλογικών) έχουν διαπιστωθεί από τα ελληνικά Δικαστήρια και τα διεθνή όργανα ελέγχου δεσμευτικών για την Ελλάδα διεθνών συμβάσεων (ΟΗΕ, ΙΛΟ, Συμβούλιο της Ευρώπης).
- Πρέπει να γίνει επιτέλους γνωστή ποιά είναι η θέση και η στάση του Υπουργείου Εργασίας απέναντι στις αποφάσεις των ελληνικών Δικαστηρίων, αλλά και των διεθνών οργάνων ελέγχου της εφαρμογής δεσμευτικών για την Ελλάδα διεθνών κειμένων, στις οποίες όφειλε ήδη να έχει συμμορφωθεί.
- Μετά από τις προσφυγές της ΓΣΕΕ, των οργα-

νώσεων μελών της, πρωτοβάθμιων σωματείων και μεμονωμένων εργαζομένων/απολυμένων έχουν αναγνωρισθεί ως αντικείμενες στο Σύνταγμα και τη διεθνή νομοθεσία οι διατάξεις για τη διαφοροποίηση της αμοιβής των νέων έως 25 ετών (-32%), για τη μη καταβολή αποζημίωσης για τον πρώτο χρόνο εργασίας σε περίπτωση απόλυσης, για την κατάχρηση της εργοδοτικής επιβολής εκ περιτροπής εργασίας, για τις ενώσεις προσώπων ως προς τη δυνατότητα να υπογράφουν επιχειρησιακές ΣΣΕ και να δεσμεύουν το σύνολο του προσωπικού, για την κατάργηση της μονομερούς προσφυγής στη διαιτησία και την παρέμβαση στο περιεχόμενο της διαιτητικής απόφασης, για την παρέμβαση στο περιεχόμενο της Εθνικής Γενικής ΣΣΕ, για την παρέμβαση στο κλαδικό επίπεδο διαπραγμάτευσης και την ουσιαστική κατάργηση της επεκτασιμότητας των κλαδικών ΣΣΕ και της αρχής της εύνοιας και άλλες.

Ομόθυμη και ομόφωνη απόφαση για τη νέα Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2017

Πραγματοποιήθηκε σήμερα η συνάντηση της ΓΣΕΕ με τις εργοδοτικές οργανώσεις, στο πλαίσιο της διαπραγμάτευσης για την κατάρτιση της νέας Εθνικής



Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, για το έτος 2017.

Οι κοινωνικοί εταίροι, παρά το αποτρεπτικό - απορρυθμιστικό πλαίσιο, μέσα στο οποίο διεξάγονται (γι' άλλη μια χρονιά) οι συλλογικές διαπραγματεύσεις, ομόθυμα και ομόφωνα κατέληξαν στην αναγκαιότητα υπογραφής νέας Ε.Γ.Σ.Σ.Ε, με τους ίδιους όρους, όπως και οι προηγούμενες. Αυτό αφενός μεν για να διασφαλιστεί το σύνολο των δικαιωμάτων που απορρέουν από αυτή και αφετέρου να εξακολουθεί να υφίσταται το ελάχιστο πλαίσιο δικαίου για τους χαμηλόμισθους εργαζόμενους του ιδιωτικού τομέα.

Για τη ΓΣΕΕ, οι ευθύνες και της παρούσας κυβέρνησης είναι δεδομένες, αφού η επαναφορά του συλλογικού εργατικού δικαίου, εξακολουθεί να παραμένει μια ακόμα προεκλογική εξαγγελία.

Δήλωση Προέδρου ΓΣΕΕ Γιάννη Παναγόπουλου

Είναι γνωστό ότι ούτε οι Συλλογικές Συμβάσεις επανήλθαν, ούτε ο κατώτατος μισθός στα 751 ευρώ, όπως προεκλογικά εξήγγειλε η κυβέρνηση.

Έτσι, οι διαπραγματεύσεις για τη σύναψη της σύμβασης, της νέας Εθνικής Σύμβασης γίνονται στο περιοριστικό περιβάλλον των μνημονιακών νόμων, που απαγορεύουν ο κατώτατος μισθός, το ύψος του κατώτατου μισθού, να συνομολογείται από τη ΓΣΕΕ και τις οργανώσεις των εργοδοτών.

Αυτό που σήμερα συμφωνήθηκε, είναι ότι σε κάθε περίπτωση, εντός των νόμιμων προθεσμιών, θα παραταθεί η ισχύς της υπάρχουσας σύμβασης, ώστε να υπάρχει μία, όση μπορεί να υπάρχει, ασφάλεια δικαίου για τους χαμηλόμισθους εργαζόμενους. Βεβαίως, θα υπάρχει πάλι η πρόνοια, ώστε, αν βελτιωθεί το νομοθετικό περιβάλλον αμέσως να ξεκινήσουν οι διαπραγματεύσεις και για τον κατώτατο μισθό.

Ομολογώ ότι είμαι εντελώς απαισιόδοξος για την εξέλιξη των διαπραγματεύσεων σχετικά με αυτά τα ζητήματα. Θα εξεταστούν κι άλλα ζητήματα που

αφορούν συμπληρωματικές ασφαλίσεις, διάσωση θέσεων εργασίας, υγιεινή και ασφάλεια στην εργασία, δηλαδή θεσμικά ζητήματα που είναι τα μόνα που δεν απαγορεύει ο νόμος.

Ερώτηση δημοσιογράφου: Για την Παγκόσμια Τράπεζα, που είπε ο κ.Κορκίδης ότι διαφώνησε;

Πρώτη φορά το ακούω αυτό. Το μόνο που έχω ακούσει είναι ότι η κυβέρνηση στις διαπραγματεύσεις έθεσε θέμα να πάρει δάνειο από την Παγκόσμια Τράπεζα, προκειμένου να χρηματοδοτήσει προγράμματα κατά της ανεργίας.

Ερώτηση δημοσιογράφου: Δηλαδή δεν υπήρχαν προτάσεις από τη ΓΣΕΕ σε συνεργασία με τον ΣΕΒ που τώρα τέθηκαν πρώτη φορά;

Όχι βεβαίως. Υπήρχαν οι προτάσεις τις οποίες εμείς από το κείμενο το αρχικό της πρόσκλησης σε διαπραγμάτευση, τις θέσαμε επισήμως στο τραπέζι των διαπραγματεύσεων.

Πρόταση για την υγιεινή και ασφάλεια, πρόταση για την αντιμετώπιση του ρατσισμού, της μισαλλοδοξίας, των διακρίσεων στην εργασία, πρόταση για τη μελέτη για τη δημιουργία εθνικού επαγγελματικού Ταμείου για τους χαμηλόμισθους εργαζόμενους, πρόταση για τη διάσωση επιχειρήσεων, αλλά με τη διάσωση των θέσεων εργασίας. Αυτά θα δει όποιος διαβάσει το κείμενο της διαπραγμάτευσης που είχαμε στείλει, έχει σταλεί ήδη από τον Δεκέμβριο του 2016.

Ερώτηση δημοσιογράφου: Αυτά τώρα μένουν εκτός, κ.Παναγόπουλε;

Όχι, όχι, υπήρχε μία ένταση, δεν αφορούσε τη σχέση με τη ΓΣΕΕ. Υπάρχουν και συνεννοήσεις, τέσσερις εργοδοτικές οργανώσεις. Η ΓΣΕΕ αντιστοίχως έχει εσωτερικά πολλές παρατάξεις. Δεν είναι αυτό το κεντρικό ζήτημα.

Το κεντρικό ζήτημα είναι η ομόθυμη και ομόφωνη απόφαση και των εργοδοτών και της ΓΣΕΕ σε κάθε περίπτωση να παραταθεί η ισχύς της Εθνικής Σύμβασης, ώστε αυτό το λίγο που έχει απομείνει ως

ασφάλεια δικαίου, συλλογική για τους εργαζόμενους, να εξακολουθεί να ισχύει.

Αμοιβή αργίας 25ης Μαρτίου

Η ΓΣΕΕ και το Κέντρο Πληροφόρησης Εργαζομένων & Ανέργων της Συνομοσπονδίας (ΚΕ.Π.Ε.Α./ΓΣΕΕ), ενημερώνουν τους μισθωτούς του ιδιωτικού τομέα για τον τρόπο αμοιβής της αργίας της 25ης Μαρτίου 2017.

Η ΓΣΕΕ στο πλευρό των εργαζομένων της ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗΣ

Η ΓΣΕΕ στηρίζει τον αγώνα των εργαζομένων στην Εθνική Ασφαλιστική, οι οποίοι συνεχίζουν τις απεργιακές τους κινητοποιήσεις με νέα τετραήμερη απεργία από την ερχόμενη Τρίτη 28 Μαρτίου.

Η Συνομοσπονδία συμπαρατάσσεται με τα δίκαια αιτήματα των εργαζομένων οι οποίοι αντιδρούν στο ξεπούλημα της εταιρείας και στηρίζει με κάθε μέσο και τρόπο τον αγώνα του συλλόγου υπαλλήλων ΑΕΕΓΑ «Η ΕΘΝΙΚΗ».

Η διαφύλαξη της ακεραιότητας του ιδιοκτησιακού καθεστώτος και της ελληνικότητας της Εθνικής Ασφαλιστικής πρέπει και επιβάλλεται να είναι δεδομένα.

Λειτουργία καταστημάτων τις Κυριακές και αποφάσεις Αντιπεριφερειάρχων

Η ΓΣΕΕ, με αφορμή αποφάσεις Αντιπεριφερειάρχων σε όλη τη χώρα, οι οποίοι αρνούνται να νομιμοποιήσουν πολιτικά το Κυριακάτικο άνοιγμα των καταστημάτων και να συμμορφωθούν με τις επιταγές του μνημονιακού Ν. 4446/16, εκφράζει γι' άλλη μια φορά την πλήρη και κατηγορηματική αντίθεσή της στην κατάργηση της Κυριακάτικης αργίας.

Με την τροποποίηση των ενδιάμεσων εκπαιδευτικών περιόδων (και συνεπώς την υποχρεωτική πρόβλεψη λειτουργίας των καταστημάτων τις Κυριακές), η κυβέρνηση επιχειρεί να κάνει συνένοχη την Τοπική

Αυτοδιοίκηση και να νομιμοποιήσει το Κυριακάτικο άνοιγμα των καταστημάτων, κάτι που εγκυμονεί κινδύνους για περαιτέρω απορρύθμιση της εγχώριας αγοράς, ενώ δημιουργεί σοβαρά και μη αναστρέψιμα προβλήματα για το σύνολο των εργαζομένων στο εμπόριο.

Είναι ξεκάθαρο ότι η γενίκευση της λειτουργίας των καταστημάτων τις Κυριακές εξυπηρετεί κατευθυνόμενες επιδιώξεις, αφού παραβιάζει τις αρχές του ίσου ανταγωνισμού, καταστρέφει τις μικρές επιχειρήσεις και εκμηδενίζει τον ελεύθερο χρόνο της οικογενειακής και προσωπικής ζωής.

Η Συνομοσπονδία έχει επισημάνει από την πρώτη στιγμή ότι το συγκεκριμένο μέτρο προστίθεται στα αλληπάλληλα μνημονιακά μέτρα, που δεν ανταποκρίνονται στο γενικό συμφέρον και παραβιάζουν ευθέως και απροκάλυπτα το Σύνταγμα, το δίκαιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης και κυρωμένες διεθνείς συμβάσεις.

Είναι απαράδεκτο και η σημερινή κυβέρνηση ν' αγνοεί την κοινή θέση της συντριπτικής πλειοψηφίας των εμπλεκομένων στο εμπόριο (ΕΣΕΕ, ΓΣΕΒΕΕ, ΟΙΥΕ), να διατηρεί και να επεκτείνει τους σχετικούς μνημονιακούς νόμους (Ν.4446/2016) και να «πετά το μπαλάκι» της πολιτικής νομιμοποίησης στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Η ΓΣΕΕ στηρίζει και συντάσσεται πλήρως με τις ενέργειες όλων των συνδικαλιστικών οργανώσεων, για να μην εφαρμοστεί το μέτρο, ειδικά μετά και την απόφαση της Ολομέλειας του ΣτΕ, με την υπ' αριθμ. 100/2017 απόφασή της.

Το σύνθημα «ΠΟΤΕ ΤΗΝ ΚΥΡΙΑΚΗ», συνιστά διαχρονικό και πάντα επίκαιρο σύνθημα του κόσμου της μισθωτής εργασίας για άμεση κατάργηση όλου του μνημονιακού αντεργατικού πλαισίου που επιτρέπει τη λειτουργία των καταστημάτων τις Κυριακές, η οποία εξοντώνει τους εργαζόμενους και οδηγεί τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις σε λουκέτο, ενώ ωφελεί τις μεγάλες αλυσίδες, τις πολυεθνικές, τα εμπορικά κέντρα και τα εκπαιδευτικά χωριά.

Επιχείρηση συνενοχής και μετάθεσης ευθυνών από τον Πρωθυπουργό

Ο Πρωθυπουργός αφού ετοιμάζεται να τα παραδώσει όλα στους δανειστές, επιχειρεί τώρα να μεταθέσει τις ευθύνες για τις δικές του αποφάσεις στα συνδικάτα.

Με μία επίθεση λάσπης άνευ προηγουμένου, χαρακτήρισε από τη διάσκεψη της Ρώμης, οπισθοφυλακή τα συνδικάτα της χώρας, ενώ αναπαράγει το συνειδητό ψέμα των συνεργατών του, για συμπαράταξη των συνδικάτων στο στρατόπεδο του «ΝΑΙ» την περίοδο του δημοψηφίσματος.

Αυτή είναι η δήλωση από τον Πρωθυπουργό της χώρας, που μετέτρεψε εν μια νυκτί το «ΟΧΙ» του ελληνικού λαού σε «ΝΑΙ» για ένα επαχθέστερο μνημόνιο λιτότητας.

Η κυβέρνηση δια στόματος Πρωθυπουργού μιλάει για κοινωνικό κεκτημένο και Ευρωπαϊκή κανονικότητα αλλά δεν απαντάει στο ερώτημα, **«σε ποιά άλλη Ευρωπαϊκή χώρα Υπουργός θα είχε καταδικαστεί για ψεύδη και συκοφαντική δυσφήμιση, όπως συνέβη με Υπουργό αυτής της κυβέρνησης, σχετικά με τη στάση της ΓΣΕΕ στο δημοψήφισμα και θα παρέμενε ακόμα στη θέση του;»**.

- Η κυβέρνηση όμως είναι αυτή που υπέγραψε το τρίτο μνημόνιο.
- Η κυβέρνηση είναι αυτή που δέχτηκε να τεθούν τα πάντα εκ νέου στο τραπέζι των διαπραγματεύσεων.
- Η κυβέρνηση είναι αυτή που ετοιμάζεται να αποδεχθεί και να εφαρμόσει νέα σκληρά και επώδυνα μέτρα.

Για την αποκάλυψη της αλήθειας την οποία εντέχνως προσπαθεί να κρύψει αυτή η κυβέρνηση, υπενθυμίζουμε τα εξής:

- Τα ελληνικά συνδικάτα είναι αυτά που πραγματοποίησαν τα τελευταία χρόνια 42 απεργίες.
- Τα συνδικάτα είναι εκείνα που προσέφυγαν στα δικαστήρια και στα διεθνή όργανα κατά των

μνημονίων διατηρώντας δυνατή την παρουσία και τη συλλογική φωνή των εργαζομένων στην Ελλάδα.

- Τα συνδικάτα προσέφυγαν στο Συμβούλιο της Επικρατείας για το σύνολο των μνημονιακών νόμων και δικαιώθηκαν για τη μονομερή προσφυγή στη διαιτησία.
- Τα συνδικάτα προσέφυγαν στο Συμβούλιο της Ευρώπης (Επιτροπή Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων) και δικαιώθηκαν ανάμεσα σε άλλα και για τον υποκατώτατο μισθό, για τους νέους κάτω των 24 ετών και εκκρεμεί η νέα απόφαση για τα μνημονιακά μέτρα, που παραβιάζουν τα ανθρώπινα δικαιώματα.
- Τα συνδικάτα προσέφυγαν από την πρώτη στιγμή, το 2010, στη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας, με σειρά αποφάσεων υπέρ των εργαζομένων, ενώ κατατέθηκαν ήδη και νέες προσφυγές, με την παρουσία του ILO στην Ελλάδα να οφείλεται σε αυτές τις προσφυγές.

Ο Πρωθυπουργός και η Κυβέρνησή του όμως είναι που ελέγχονται γιατί δεν εφαρμόζουν αυτές τις αποφάσεις.

Ξεχνά ο Πρωθυπουργός τη συμφωνία ΓΣΕΕ-Εργοδοτικών οργανώσεων για τα εργασιακά (Γενεύη 2014 - υπό την Προεδρία της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας), η οποία επικαιροποιήθηκε τον Ιούλιο του 2016 και για την οποία ο τότε Υπουργός Εργασίας υποστήριξε ΔΗΜΟΣΙΑ ότι αποτελεί την «εθνική κόκκινη γραμμή».

Φαίνεται λοιπόν ότι ο Πρωθυπουργός αμφισβητεί με εμφανή σκοπό και στόχο τις προσπάθειες των εργαζομένων και ετοιμάζεται να παραβιάσει για μία ακόμη φορά τις δικές του «κόκκινες γραμμές».

Υπαινίσσεται με τον τρόπο αυτό ότι ηγείται μια χώρας που δεν αγωνίζεται;

Η κυβέρνηση πρέπει να σταματήσει να κουνά το δάκτυλο στους εργαζόμενους, οι οποίοι είναι αυτοί που σηκώνουν στις πλάτες τους εδώ και χρόνια τα βάρη της κρίσης και των μνημονίων.

Και επειδή ο χρόνος των εργαζομένων, των ανέργων και των συνταξιούχων της χώρας είναι πολύτιμος και τα προβλήματά τους πολλά, η ΓΣΕΕ καλεί την κυβέρνηση να δώσει στη δημοσιότητα τις συγκεκριμένες και τεκμηριωμένες θέσεις των συνδικάτων, τις οποίες της αποστείλαμε ως διαπραγματευτικό εργαλείο εδώ και αρκετό καιρό και αφορούν στην αποκατάσταση της συλλογικής και ατομικής προστασίας των εργαζομένων.

Τα μνημόνια ούτε τα διαπραγματεύονται, ούτε τα υπογράφουν και ούτε τα στηρίζουν τα συνδικάτα.

Τα διαπραγματεύονται, υπογράφουν και ψηφίζουν οι κυβερνήσεις.

Η κυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝΕΛ διαπραγματεύθηκε, υπέγραψε και ψήφισε το δικό της Μνημόνιο και με τα όσα λέει και κάνει, μας προετοιμάζει για ένα ακόμη...

Όχι στο ξεπούλημα της ΔΕΗ

Το ρεύμα είναι κοινωνικό αγαθό

Για ακόμη μία φορά η κυβέρνηση με στροφή 180 μοιρών στις θέσεις και τις διαβεβαιώσεις της, προχωρά σε αποφάσεις εκ διαμέτρου αντίθετες με παλαιότερες δεσμεύσεις της.



Διαφωνώντας με τον ίδιο του τον εαυτό, ο πρωθυπουργός ο οποίος είχε χαρακτηρίσει «εθνικό έγκλημα» την εκποίηση της ΔΕΗ, δίνει τώρα το πράσινο φως για το ξεπούλημά της.

Η κυβέρνηση, αποδεχόμενη την παράλογη και ανεδαφική εντολή των δανειστών, προκαλεί ανεπανόρθωτη ζημιά στο δημόσιο συμφέρον.

Η ΓΣΕΕ εκφράζει τη ριζική και κατηγορηματική διαφωνία της με το ξεπούλημα της ΔΕΗ, μιας επιχείρησης στρατηγικού χαρακτήρα και διαμνύει προς πάσα κατεύθυνση ότι τέτοιου είδους αποφάσεις και επιλογές, θα βρουν απέναντί τους το σύνολο των εργαζομένων της χώρας, αφού το ρεύμα αποτελεί βασικό κοινωνικό αγαθό.

Υπογραφή νέας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας 2017

Στην υπογραφή νέας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας διάρκειας ενός έτους με ισχύ από 1/1/2017 συμφώνησαν η ΓΣΕΕ και οι εργοδοτικοί φορείς (ΣΕΒ, ΓΣΕΒΕΕ, ΕΣΕΕ και ΣΕΤΕ), κρατώντας το θεσμό της ΕΓΣΣΕ ζωντανό σε ένα οικονομικά, κοινωνικά και πολιτικά αντίξοο περιβάλλον για τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας και τη συλλογική αυτονομία.

Η ΕΓΣΣΕ 2017 περιέχει **ρητή διάταξη για τη συνέχιση της ισχύος των όρων εργασίας που θεσπίστηκαν με προηγούμενες ΕΓΣΣΕ**, όπως το πλαίσιο των τριετιών, το επίδομα γάμου, τα δώρα Χριστουγέννων και Πάσχα, το επίδομα αδείας, αποζημιώσεων εργατοτεχνιτών, όροι για την προστασία της μητρότητας, της πατρότητας, της μονογονεϊκότητας και γενικά για τους εργαζόμενους γονείς, ρυθμίσεις για το 40ωρο και γενικά το χρόνο εργασίας, ρυθμίσεις για ευάλωτες ομάδες εργαζομένων (μεταγγιζόμενοι, νεφροπαθείς, με HIV-AIDS, εξαρτημένοι σε πρόγραμμα απεξάρτησης), όροι για την εκπαίδευση των εργαζομένων κ.λπ.

Στη φετινή ΕΓΣΣΕ τα μέρη δηλώνουν τη **ρητή δέσμευσή τους για την άμεση έναρξη διαπραγμα-**

τεύσεων για τον καθορισμό και των μισθολογικών όρων, εφόσον η κυβέρνηση υλοποιήσει τη δέσμευσή της για την επαναφορά του κατώτατου μισθού στην ύλη των εθνικών ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων της ΕΓΣΣΕ μαζί με την αποκατάσταση της καθολικής ισχύος της για όλους τους εργαζόμενους και τους εργοδότες στην ελληνική επικράτεια.

Επίσης στη φετινή ΕΓΣΣΕ 2017 περιέχονται θεσμικές ρήτρες για ζητήματα, των οποίων η κρισιμότητα έχει υποβαθμισθεί από τα μνημονιακά μέτρα και τις καταστρεπτικές επιπτώσεις τους στους εργαζόμενους:

1. Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία: Συγκεκριμένη πρόταση για Εθνική Στρατηγική για την Υγεία και την Ασφάλεια στην Εργασία και συμφωνία για κοινό αίτημα προς το Υπουργείο Εργασίας για υιοθέτησή της.

2. Αδήλωτη Εργασία: Επιβεβαίωση της συμφωνίας για την καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας και της παραβατικότητας στην αγορά εργασίας με κοινό αίτημα προς το Υπουργείο Εργασίας να σεβαστεί στην πράξη τις τριμερείς διαδικασίες που προβλέπει για την υλοποίηση και την εποπτεία του ο Οδικός Χάρτης για την Αδήλωτη Εργασία 2016-2019 με τη συμβολή της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO).

3. Διακρίσεις, Ρατσισμός και Μισαλλοδοξία: Συμφωνία για ανάληψη νέων δράσεων για την καταπολέμηση των διακρίσεων στους χώρους εργασίας και δημόσια προτροπή εργαζομένων και εργοδοτών για έγκαιρη αναφορά των περιστατικών ρατσιστικής βίας στο Δίκτυο Καταγραφής, που έχει ιδρυθεί από την Ύπατη Αρμοστεία του ΟΗΕ για τους Πρόσφυγες και την Εθνική Επιτροπή για τα Δικαιώματα του Ανθρώπου.

Εξαιτίας της πίεσης χρόνου από την περιορισμένη «μετενέργεια» και του αποτρεπτικού-απορρυθμιστικού πλαισίου, μέσα στο οποίο διεξήχθησαν (για άλλη μία χρονιά) οι συλλογικές διαπραγματεύσεις, δεν επιτεύχθηκε συμφωνία όλων των μερών για

δύο ακόμη θεσμικά αιτήματα, που είχαν μπει στην ατζέντα για τη νέα ΕΓΣΣΕ του 2017.

Για τα ζητήματα αυτά η ΓΣΕΕ θα επιδιώξει να συνεχισθεί ο διάλογος, που άρχισε στις συλλογικές διαπραγματεύσεις για την ΕΓΣΣΕ του 2017 και εφόσον τελικά υπάρξει σύγκλιση απόψεων της ΓΣΕΕ με όλες τις εργοδοτικές οργανώσεις, να συνταχθεί ένα Πρόσθετο Πρωτόκολλο Συμφωνίας των συμβαλλομένων στην ΕΓΣΣΕ μερών.

ΕΘΝΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2017

Στην Αθήνα σήμερα, την 30η Μαρτίου 2017, τα μέρη που υπογράφουν την παρούσα Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και συγκεκριμένα:

Αφενός

α) ο Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (Σ.Ε.Β.),

β) η Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών, Βιοτεχνών και Εμπόρων Ελλάδας (Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.),

γ) η Ελληνική Συνομοσπονδία Εμπορίου και Επιχειρηματικότητας (Ε.Σ.Ε.Ε.),

δ) ο Σύνδεσμος Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων (Σ.Ε.Τ.Ε.),

και αφετέρου η Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδας (Γ.Σ.Ε.Ε.),

όλοι δια των νομίμων εκπροσώπων τους, συμφωνούν τα εξής:

ΑΡΘΡΟ 1

Τα συμβαλλόμενα μέρη αποφασίζουν τη σύναψη νέας ΕΓΣΣΕ για το έτος 2017.

Συμφωνείται ρητά ότι όλοι οι θεσμικοί όροι εργασίας, που θεσπίσθηκαν με τις προηγούμενες ΕΓΣΣΕ και τις αντίστοιχες Διαιτητικές Αποφάσεις, όπως ίσχυαν κατά τη διαδοχή τους, αποτελούν ενιαίο σύνολο και εξακολουθούν να ισχύουν.

ΑΡΘΡΟ 2

Ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές συμβάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα, πρακτική της επιχείρησης ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, υπερισχύουν.

ΑΡΘΡΟ 3

Τα συμβαλλόμενα μέρη ρητά συμφωνούν ότι, εάν κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας ΕΓΣΣΕ, με οποιονδήποτε τρόπο αρθεί οποιαδήποτε περιοριστική διάταξη, που έχει επιβληθεί με νομοθετική παρέμβαση στο περιεχόμενο της ΕΓΣΣΕ 2010-2011-2012, τότε θα ξεκινήσουν άμεσες διαπραγματεύσεις για τον καθορισμό των μισθολογικών όρων της ΕΓΣΣΕ.

ΑΡΘΡΟ 4

Στο Προσάρτημα Ι, το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσας ΕΓΣΣΕ περιλαμβάνονται τα πεδία για τα οποία συμφωνούνται δράσεις των συμβαλλομένων μερών και αφορούν την αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας και την καταπολέμηση των διακρίσεων στους χώρους εργασίας.

ΑΡΘΡΟ 5

Τα συμβαλλόμενα στην ΕΓΣΣΕ μέρη εγκρίνουν το κείμενο της Εθνικής Στρατηγικής για την Υγεία και την Ασφάλεια στην Εργασία που εκπόνησε το Ελληνικό Ινστιτούτο για την Υγεία και την Ασφάλεια στην Εργασία (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.) και το οποίο προσαρτάται στην παρούσα ΕΓΣΣΕ και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της (ΠΡΟΣΑΡΤΗΜΑ ΙΙ)

Συμφωνούν επίσης να το υποβάλουν από κοινού στην Κυβέρνηση με σκοπό να υιοθετηθεί από αυτήν και να αποτελέσει το πλαίσιο των δημόσιων πολιτικών που θα ασκηθούν στο πεδίο αυτό και των σχετικών δράσεων των εθνικών κοινωνικών εταίρων.

ΑΡΘΡΟ 6

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει την 1η Ιανουαρίου 2017 και λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2017.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για τον ΣΕΒ

Ο Πρόεδρος	Ο Εκτ. Αντιπρόεδρος
Θ. Φέσσας	Κ. Μπίτσιος

Για τη ΓΣΕΒΕΕ

Ο Πρόεδρος	Ο Γεν. Γραμματέας
Γ. Καβαθάς	Γ. Κουράσης

Για την ΕΣΕΕ

Ο Πρόεδρος	Ο Γεν. Γραμματέας
Β. Κορκίδης	Γ. Καρανίκας

Για τον ΣΕΤΕ

Ο Πρόεδρος	Ο Γεν. Γραμματέας
Α. Ανδρεάδης	Γ. Βερνίκος

Για τη ΓΣΕΕ

Ο Πρόεδρος	Ο Γεν. Γραμματέας
Γ. Παναγόπουλος	Ν. Κιουτσούκης

ΠΡΟΣΑΡΤΗΜΑ Ι

Καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας

Τα συμβαλλόμενα στην ΕΓΣΣΕ μέρη επιβεβαιώνουν την προσήλωσή τους στην καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας. Θεωρούν ότι καθοριστικό ρόλο στην καταπολέμηση της παραβατικότητας στην αγορά εργασίας θα διαδραματίσει η αξιοποίηση των συστάσεων της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας που περιέχονται στη «Διαγνωστική Έκθεση για την Αδήλωτη Εργασία στην Ελλάδα» (2016), και η εφαρμογή του «Οδικού Χάρτη για την Αδήλωτη Εργασία 2016-2019», που έχει συμφωνηθεί σε τριμερές επίπεδο.

Για το σκοπό αυτό τα μέρη συμφωνούν να συνεργαστούν στενά μεταξύ τους για να λειτουργήσει

αποτελεσματικά το αρμόδιο τριμερές όργανο του Υπουργείου Εργασίας για την υλοποίηση και την εποπτεία του ως άνω Οδικού Χάρτη και τυχόν άλλα θέματα της Αδήλωτης Εργασίας.

Καταπολέμηση των διακρίσεων στους χώρους εργασίας

Τα συμβαλλόμενα στην ΕΓΣΣΕ μέρη αναγνωρίζουν την ανάγκη νέων δράσεων για την ευαισθητοποίηση του κόσμου της εργασίας στη διαφορετικότητα, την πολυφυλετική και αλληλεξαρτώμενη σύγχρονη κοινωνία και εκφράζουν την ιδιαίτερη ανησυχία τους για τις πράξεις βίας και μίσους εξαιτίας διαφορετικών πραγματικών ή νομιζόμενων χαρακτηριστικών του εργαζομένου.

Με σκοπό τη συμβολή τους στην αποτελεσματική καταπολέμηση των φαινομένων ρατσισμού, ξενοφοβίας και μισαλλοδοξίας στους χώρους εργασίας τα συμβαλλόμενα μέρη επισημαίνουν την αναγκαιότητα της καταγραφής των περιστατικών ρατσιστικής βίας και ενθαρρύνουν την αναφορά τους στο Δίκτυο Καταγραφής Περιστατικών Ρατσιστικής Βίας, που έχει ιδρυθεί από την Ύπατη Αρμοστεία του ΟΗΕ για τους Πρόσφυγες και την Εθνική Επιτροπή για τα Δικαιώματα του Ανθρώπου.

ΠΡΟΣΑΡΤΗΜΑ II

Εθνική Στρατηγική για την Υγεία και την Ασφάλεια στην Εργασία 2016-2020

A. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Ο τομέας της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία τίθεται ως βασική προτεραιότητα, στο γενικότερο πλαίσιο αναβάθμισης της ποιότητας στην εργασία, με γνώμονα τις εθνικές προτεραιότητες και το Στρατηγικό Πλαίσιο της ΕΕ για την Υγεία και την Ασφάλεια στην εργασία.

Η Ελληνική Πολιτεία, μέσω του Υπουργείου

Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης και των αρμόδιων υπηρεσιών του, προάγει τα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία σε εθνικό επίπεδο διαμορφώνοντας τη σχετική Εθνική Στρατηγική και τις επιμέρους πολιτικές ΥΑΕ, βασιζόμενη στην τριμερή εκπροσώπηση και τον κοινωνικό διάλογο, όπου δίνεται ιδιαίτερη έμφαση στην ισόρροπη συμμετοχή εργαζομένων και εργοδοτών στη διαδικασία διαβούλευσης για το σχεδιασμό πολιτικών και τη λήψη αποφάσεων, στο ευρύτερο πλαίσιο διαχείρισης των θεμάτων Υ&Α της εργασίας σε εθνικό επίπεδο.

B. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ 2010-2013

Η Εθνική Στρατηγική για την Υγεία και την Ασφάλεια στην Εργασία (ΕΣΥΑΕ) της περιόδου 2010-2013, παρουσίασε ένα συνεκτικό σύνολο πολιτικών και παρεμβάσεων για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία στην Ελλάδα, το οποίο συνοδεύτηκε από πρόγραμμα δράσεων με χρονικό προσδιορισμό για την εφαρμογή στην πράξη των κατευθύνσεων που τέθηκαν από αυτή.

Η αξιολόγηση της ΕΣΥΑΕ που ακολούθησε την εφαρμογή κατέδειξε το γεγονός ότι σε γενικές γραμμές ικανοποίησε αρκετούς από τους τιθέμενους στόχους, ενώ υπήρξε απόκλιση από ορισμένους. Η αξιολόγησή της ανέδειξε πρωτίστως ότι η κατάρτιση ενός ολοκληρωμένου σχεδίου για την πολιτική στην ΥΑΕ, με στρατηγικούς στόχους, άξονες προτεραιότητας, επιμέρους και συγκεκριμένες δράσεις και χρονοδιαγράμματα, αποτελεί μια πρωτοβουλία που αφενός απαιτεί την απαραίτητη πολιτική βούληση για την περαιτέρω προαγωγή της υγείας και ασφάλειας στην εργασία, αφετέρου την ετοιμότητα και ωριμότητα της Διοίκησης να οργανώσει, να συντονίσει και να παρακολουθήσει αυτήν την προσπάθεια με πιο συστηματικό και αποτελεσματικό τρόπο.

Γ. ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΑΕ 2016-2020

Η ανάγκη ικανοποίησης των στόχων που τέθηκαν

στην προηγούμενη στρατηγική που παρουσίασαν αποκλίσεις αλλά και ανταπόκρισης στη νέα σύνθετη εργασιακή πραγματικότητα που έχει επιφέρει ραγδαίες αλλαγές στους όρους και τις συνθήκες εργασίας σε συνδυασμό με τις τεχνολογικές εξελίξεις και την ανάπτυξη νέων και μεταβαλλόμενων κινδύνων για την υγεία την ασφάλεια, απαιτούν τη χάραξη μιας νέας και συστηματικής στρατηγικής προσέγγισης της Υγείας και της Ασφάλειας στην Εργασία.

Ο νέος στρατηγικός σχεδιασμός για την περίοδο 2016-2020 λαμβάνει υπόψη του τα παραπάνω δεδομένα και την πλούσια εμπειρία που αποκτήθηκε, αξιοποιώντας παράλληλα και με ουσιαστικό τρόπο τον κοινωνικό διάλογο και θέτοντας ρεαλιστικούς και επιτεύξιμους στόχους με κυρίαρχο γνώμονα τις σύγχρονες εθνικές ανάγκες και προτεραιότητες, καθώς και τις υποχρεώσεις που απορρέουν από την ιδιότητα της χώρας ως κράτους μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης αλλά και τα κατοχυρωμένα δικαιώματα στο πλαίσιο του δικαίου της ΕΕ στον τομέα της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία (OSH acquis).

Όραμα της ΕΣΥΑΕ

■ «Δημιουργία περισσότερο ασφαλών, υγιών και παραγωγικών χώρων εργασίας στον ιδιωτικό και στο δημόσιο τομέα που θα διασφαλίζουν την υγεία και θα προάγουν την ευεξία/ευημερία των εργαζομένων και παράλληλα θα συμβάλουν στη βιωσιμότητα των επιχειρήσεων και θα στηρίζουν την ανάπτυξη της οικονομίας».

Στρατηγικοί στόχοι

1. Βελτίωση και ενδυνάμωση του Εθνικού Συστήματος Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία.
2. Υποστήριξη και καλλιέργεια νοοτροπίας πρόληψης των κινδύνων στην εργασία με τη συμμετοχή όλων, μέσω της εκπαίδευσης, της κατάρτισης και της ενημέρωσης.
3. Συστηματοποίηση και βελτίωση των διαδικασιών διάγνωσης, αναγγελίας και καταγραφής των

εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών. Ενδυνάμωση των πολιτικών και των μέτρων πρόληψης των εργατικών ατυχημάτων και των σχετιζόμενων με την εργασία ασθενειών (επαγγελματικών ασθενειών), για όλους τους εργαζομένους.

4. Αντιμετώπιση νέων και αναδυόμενων κινδύνων για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία.

Άξονες προτεραιοτήτων

Ο Στρατηγικός σχεδιασμός συνίσταται σε 10 άξονες προτεραιότητας οι οποίοι εξειδικεύονται με συγκεκριμένες δράσεις / χρονοδιάγραμμα / φορείς υλοποίησης.

Βελτίωση θεσμών και υποδομών του Εθνικού Συστήματος Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Εθνικό Σύστημα ΥΑΕ)

- α. Ανασυγκρότηση του Κέντρου Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία (ΚΥΑΕ).
- β. Διασύνδεση του Εθνικού Συστήματος Ασφάλειας & Υγείας στην Εργασία (ΕΣυσΥΑΕ) με το Εθνικό Σύστημα Υγείας (ΕΣΥ).
- γ. Βελτίωση και οργάνωση του συστήματος καταγραφής της επαγγελματικής νοσηρότητας, μέσω του Συστήματος Ασφάλισης με λειτουργικό επανασχεδιασμό των μεθόδων και διαδικασιών αναγγελίας, αναγνώρισης και καταγραφής των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών σύμφωνα με τα ευρωπαϊκά πρότυπα.
- δ. Δημιουργία μελετητικής ομάδας, με τη συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων, για τη διερεύνηση των προϋποθέσεων λειτουργίας «Φορέα Ασφάλισης Επαγγελματικού Κινδύνου» στα πρότυπα των χωρών της ΕΕ.
- ε. Διοικητική και ποιοτική αναβάθμιση της επιτελικής υπηρεσίας για την ΥΑΕ του Υπουργείου Εργασίας.

- στ. Ενίσχυση/στελέχωση/τεχνολογική αναβάθμιση των υπηρεσιών Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας του Σ.ΕΠ.Ε.
- ζ. Αναβάθμιση και ενδυνάμωση του ρόλου του Συμβουλίου Υγείας και Ασφάλειας των Εργαζομένων (ΣΥΑΕ), με στόχο να συμμετέχει ενεργά στη χάραξη, παρακολούθηση και αξιολόγηση των πολιτικών για την ΥΑΕ, συνδυάζοντας τις θέσεις των κοινωνικών εταίρων, καθώς και τις απόψεις των επιστημονικών και κοινωνικών φορέων. Θεσμική ένταξη του ΕΛΙ.ΝΥ.Α.Ε. στο ΣΥΑΕ ως ισότιμο μέλος.

Απλούστευση και βελτίωση του νομοθετικού πλαισίου για την ΥΑΕ

- α. Ενσωμάτωση των νέων Οδηγιών της ΕΕ σε εθνικό δίκαιο.
- β. Επανεξέταση του νομοθετικού πλαισίου για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία με έμφαση στην ποιοτική αναβάθμιση των θεσμών παροχής υπηρεσιών προστασίας και πρόληψης, στη θέσπιση νομοθετικών προβλέψεων για την προστασία από νέους και αναδυόμενους κινδύνους (π.χ. ψυχοκοινωνικούς παράγοντες κινδύνου, γήρανση του εργατικού δυναμικού και μεγάλης ηλικίας εργαζόμενοι, κ.ά.).
- γ. Κύρωση Διεθνών Συμβάσεων Εργασίας για την ΥΑΕ.

Ενίσχυση εφαρμογής της νομοθεσίας για την ΥΑΕ

- α. Ενίσχυση εφαρμογής νομοθεσίας στο Δημόσιο: Δημιουργία σε κάθε Υπουργείο και σε κάθε ΝΠΔΔ και ΟΤΑ, οργανωμένης δομής για την παροχή υπηρεσιών προστασίας και πρόληψης όσον αφορά στην ΥΑΕ, με σχετική απόφαση του αρμόδιου για όλο το δημόσιο τομέα Υπουργείου Εσωτερικών.
- β. Βελτίωση της αποτελεσματικότητας των κυρώσεων της Επιθεώρησης Εργασίας κατά των

παραβατικών συμπεριφορών και αναζήτηση κινήτρων.

- γ. Ενεργοποίηση Εθνικού Σημείου Επαφής του «Ευρωπαϊκού Συστήματος Διαχείρισης της Πληροφόρησης για τα θέματα ΥΑΕ» (European OSH Information System). Ανάπτυξη βάσει πληροφόρησης με άντληση στοιχείων για έκθεση σε παράγοντες από Σ.ΕΠ.Ε., ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. και άλλες πηγές.
- δ. Αξιολόγηση, εκσυγχρονισμός και βελτίωση εφαρμογής της νομοθεσίας για τους θεσμούς ΥΑΕ (ΕΣΥΠΠ, ΕΞΥΠΠ, ΕΥΑΕ).

Στήριξη μικρομεσαίων και πολύ μικρών επιχειρήσεων

- α. Ανάπτυξη νέων διαδικτυακών, διαδραστικών, κλαδικών εργαλείων OiRA (on-line risk assessment tools). Υλοποίηση από Υπουργείο Εργασίας & ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.
- β. Διάδοση εργαλείων Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου (EEK) - συνεργασίες.
- γ. Οργάνωση ημερίδων και επιμορφωτικών σεμιναρίων, παραγωγή εκδόσεων σε έντυπη και ηλεκτρονική μορφή, λειτουργία σημείων πληροφόρησης (info points) σε χώρους με ευρύ κοινό. Εγκατάσταση Info points για ΜΜΕ σε συνεργασία με φορείς των κοινωνικών εταίρων.

Καλλιέργεια και προαγωγή νοοτροπίας πρόληψης

- α. Δράσεις ενημέρωσης μέσω του Εθνικού Εστιακού Πόλου Πληροφόρησης και Τεκμηρίωσης (Πανερωπαϊκές Εκστρατείες π.χ. δεύτερη πανευρωπαϊκή εκστρατεία για την περίοδο 2017-2018 με κεντρικό θέμα την «Προαγωγή νοοτροπίας πρόληψης όσον αφορά στις επικίνδυνες χημικές ουσίες, με έμφαση σε συγκεκριμένες ομάδες εργαζομένων»).
- β. Συνεργασίες Εθνικού Εστιακού Πόλου Πληροφόρησης και Τεκμηρίωσης με το Δίκτυο Enterprise Europe Network - Hellas (EEN), το



ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. και άλλους φορείς των κοινωνικών εταίρων για τη διάδοση της πληροφόρησης για την ΥΑΕ σε εθνικό, περιφερειακό και τοπικό επίπεδο αλλά και τη διεξαγωγή κοινών δράσεων στο πεδίο της ΥΑΕ και ειδικότερα για την παροχή τεχνικής υποστήριξης, συμβουλευτικής και καθοδήγησης προς τις μικρομεσαίες και τις πολύ μικρές επιχειρήσεις καθώς και για την καλλιέργεια και προαγωγή νοοτροπίας πρόληψης σε εργοδότες και εργαζόμενους στον τομέα αυτό.

- γ. Δράσεις ενημέρωσης, διάδοσης πληροφόρησης και ευαισθητοποίησης, τόσο στο πλαίσιο του ετήσιου εορτασμού της Παγκόσμιας Ημέρας για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία (28η Απριλίου) και της σχετικής εκστρατείας που διοργανώνεται σε παγκόσμια κλίμακα από τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας (ILO), όσο και κατόπιν adhoc αιτημάτων / πρωτοβουλιών φορέων ή κλάδων οικονομικής δραστηριότητας ή μεμονωμένων επιχειρήσεων που απασχολούν μεγάλο αριθμό εργαζομένων.
- δ. Ενίσχυση πληροφοριακού ρόλου του Σ.ΕΠ.Ε. για την έγκαιρη και έγκυρη διαμόρφωση νοο-

τροπίας πρόληψης στο πλαίσιο των ελέγχων στους χώρους εργασίας.

Ενσωμάτωση της ΥΑΕ στην εκπαίδευση και την επαγγελματική κατάρτιση

- α. Ενεργοποίηση του Δικτύου ένταξης των θεμάτων ΥΑΕ στην εκπαίδευση, σε συνεργασία με το Υπ. Παιδείας, το Ινστιτούτο Εκπαιδευτικής Πολιτικής-ΙΕΠ, το ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. και τους κοινωνικούς εταίρους.
- β. Διερεύνηση κοινών πρωτοβουλιών μεταξύ του Υπουργείου Εργασίας, του Υπουργείου Παιδείας και των φορέων των κοινωνικών εταίρων για το θεσμό των προγραμμάτων μαθητείας ή άλλων σχετικών προγραμμάτων πρακτικής άσκησης και απόκτησης εργασιακής εμπειρίας -κυρίως από το χώρο της τεχνικής εκπαίδευσης- για την καλύτερη ένταξη στον κόσμο της εργασίας.
- γ. Εκπαίδευση των προϊσταμένων σχολικών μονάδων σε θέματα ΥΑΕ, σε συνεργασία με ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. Κατάρτιση και συνεχής επιμόρφωση των άμεσα εμπλεκόμενων με τα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία ως προς τις εξελίξεις και μεταβολές στο εργασιακό περι-

βάλλον και στην οργάνωση της εργασίας (νέες μορφές εργασίας, τεχνολογικές εξελίξεις, νέοι κίνδυνοι κ.λπ.), αλλά και ως προς τις βασικές αρχές της ΥΑΕ, αξιοποιώντας τις δυνατότητες επιμόρφωσης που προσφέρει στους εργαζόμενους του Δημόσιου τομέα και της Τοπικής Αυτοδιοίκησης το Ινστιτούτο Επιμόρφωσης του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης.

Προαγωγή της υγείας στην εργασία και αντιμετώπιση της δημογραφικής αλλαγής

- α. Ευρωπαϊκή εκστρατεία «Ασφαλείς και Υγιείς Χώροι Εργασίας για όλες τις ηλικίες» (“Healthy and safe workplaces for a sustainable working life”) 2016-2017.
- β. Συλλογή και διάδοση καλών πρακτικών από επιχειρήσεις.

Ενθάρρυνση της επιστημονικής προόδου και της έρευνας – Νέοι και αναδυόμενοι κίνδυνοι

- α. Έρευνα με έμφαση σε επιπτώσεις στην ΥΑΕ από την εφαρμογή νέων τεχνολογιών και καινοτομιών στην οργάνωση εργασίας ή ευέλικτων μορφών, έκθεση σε χημικούς παράγοντες.
- β. Υλοποίηση ερευνών στα πλαίσια των προτεραιοτήτων της παρούσας Εθνικής στρατηγικής από ερευνητικά ινστιτούτα όπως το ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε., καθώς και από Ακαδημαϊκά Ιδρύματα.

Ενδυνάμωση του ρόλου των κοινωνικών εταίρων και της συμμετοχής των εργαζομένων

- α. Αναβάθμιση και ενίσχυση του ρόλου του Συμβουλίου Υγείας και Ασφάλειας των Εργαζομένων (ΣΥΑΕ), με στόχο να συμμετέχει ενεργά στη χάραξη, παρακολούθηση και αξιολόγηση πολιτικών για την ΥΑΕ, συνδυάζοντας τις απόψεις των επιστημονικών και των κοινωνικών φορέων. Θεσμική ένταξη του ΕΛΙ.ΝΥ.Α.Ε. στο ΣΥΑΕ ως ισότιμο μέλος.

- β. Συνεργασία με ινστιτούτα και ερευνητικούς φορείς των κοινωνικών εταίρων.

Δικτύωση και ανάπτυξη συνεργασιών για την ΥΑΕ

- α. Ενσωμάτωση της ΥΑΕ σε άλλες πολιτικές (Παιδεία, Περιβάλλον, Υγεία, Βιομηχανική πολιτική, Ισότητα των φύλων, κ.ά.).
- β. Συνεργασίες με EU-OSHA, EuroFound, SLIC, ILO, κ.ά.

Η ΓΣΕΕ ζητά άμεσα μέτρα συμμόρφωσης στην απόφαση του ΕΔΔΑ για τις συνθήκες σύγχρονης δουλειάς στον αγροτικό τομέα στην Ελλάδα

Κρίσιμη η διάταξη της νέας Εθνικής Γενικής ΣΣΕ

Η τραγική κατάσταση σύγχρονης δουλειάς και καταναγκαστικής εργασίας στον αγροτικό τομέα στην Ελλάδα επισφραγίστηκε ως γεγονός με την ομόφωνη απόφαση του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου Δικαιωμάτων του Ανθρώπου (ΕΔΔΑ) για τους εργάτες γης της Μανωλάδας, των οποίων η ίδια η ζωή απειλήθηκε όταν διεκδίκησαν ανθρώπινες συνθήκες εργασίας και τα δεδουλευμένα τους.

Η απόφαση του ΕΔΔΑ, με την οποία διαπιστώνεται παραβίαση της Ευρωπαϊκής Σύμβασης για τα Δικαιώματα του Ανθρώπου από τη μη αποτελεσματική προστασία θυμάτων καταναγκαστικής εργασίας και συνθηκών εμπορίας ανθρώπων και επιδικάζεται αποζημίωση στους προσφεύγοντες, αναδεικνύει με τον πλέον γλαφυρό τρόπο τις συνθήκες γαλέρας της μισθωτής εργασίας στον αγροτικό τομέα στη χώρα μας, την ανεπάρκεια της προστασίας των θυμάτων εργασιακής εκμετάλλευσης στην Ελλάδα, όπως και τη στάση και τα επιχειρήματα του ελληνικού Κράτους κατά τη διάρκεια της διαδικασίας στο Στρασβούργο σαν να μην υπήρχε ή να μην αντιλαμβάνονταν την έκταση της μάστιγας αυτής.

Η ΓΣΕΕ συγχαίρει την προσπάθεια και το σθένος των προσφευγόντων αλλοδαπών εργατών γης, όπως και την αφοσίωση των οργανώσεων που ανέλαβαν τη στήριξη όλο αυτό το διάστημα και τη νομική τους εκπροσώπηση τόσο στην Ελλάδα, όσο και στο Δικαστήριο του Στρασβούργου.

Η Συνομοσπονδία επανέρχεται για μία ακόμα φορά και τονίζει ότι η παραβατικότητα στην εργασία στον αγροτικό τομέα είναι ανέλεγκτη και ότι οι εργασιακές «Μανωλάδες» και η αδήλωτη εργασία εξακολουθούν να επικρατούν σε όλη την επικράτεια, καθώς παραμένουν αόρατες οι συνθήκες δουλείας και οι κίνδυνοι ακόμα και για τη ζωή των εργατών γης. Τονίζουμε ότι:

- Σύμφωνα με εκτιμήσεις του Ινστιτούτου Εργασίας της ΓΣΕΕ και διεθνών οργανισμών, αυτή την στιγμή περίπου 500.000 μετανάστες διαμένουν στην χώρα μας χωρίς άδειες διαμονής σε ισχύ, εφόσον την τελευταία 5ετία λόγω των συνεπειών της ύφεσης και της κρίσης έχει από-νομιμοποιηθεί το καθεστώς διαμονής τουλάχιστον 200.000 μόνιμα εγκατεστημένων μεταναστών.
- Τα ποσοστά ανασφάλιστης εργασίας, ιδίως στον πρωτογενή τομέα, υπερβαίνουν σε ορισμένες περιοχές και το 60%, αποκαλύπτοντας την πάγια κρατική και εργοδοτική ανοχή σε φαινόμενα εκτεταμένης αδήλωτης ή ανασφάλιστης εργασίας και εισφοροδιαφυγής. Η μέθοδος της ασφάλισης της μισθωτής εργασίας στην αγροτική οικονομία εργασίας με «εργόσημο», εφόσον δεν συνοδεύεται από ισχυρά κίνητρα και κυρίως αντικίνητρα προς την εργοδοτική πλευρά, έχει ως αποτέλεσμα τη δραματική συρρίκνωση κατά 50% την τελευταία πενταετία ακόμη και του εξαιρετικά μικρού αριθμού των ασφαλισμένων εργατών γης στον ΟΓΑ.
- Η αδυναμία, αλλά και η απροθυμία ελέγχων από τα συναρμόδια Υπουργεία Εργασίας και Αγροτικής Ανάπτυξης και το πρακτικά ανεφάρ-

μοστο των προβλεπόμενων ποινών στους παραβάτες εργοδότες, ιδίως σε ό,τι αφορά στην εργασία των μεταναστών χωρίς χαρτιά, διαμορφώνει ένα περιβάλλον ανομίας και εργασιακής βαρβαρότητας. Οι απάνθρωπες συνθήκες απασχόλησης και η συστηματική παραβίαση των κατώτατων αμοιβών, του εργάσιμου χρόνου και των συνθηκών υγείας και ασφάλειας (σε ιδιαίτερα δύσκολες καιρικές συνθήκες, όπως καύσωνα το καλοκαίρι) για τους εργάτες γης, αλλοδαπών και γηγενών, διαμορφώνουν ένα περιβάλλον αυθαιρεσίας και εν γένει παραβατικότητας, το οποίο τροφοδοτεί διαχρονικά τα φαινόμενα της καταναγκαστικής εργασίας και της απασχόλησης με όρους σύγχρονης δουλείας.

- Είναι προφανές, ότι οι τεράστιες διαρκείς ανάγκες σε εργατικά χέρια στον αγροτικό τομέα δεν δύνανται να καλυφθούν, ούτε με το αναχρονιστικό, ανελαστικό και ανεφάρμοστο θεσμικό πλαίσιο που διέπει, τόσο τη «μετάκληση» αλλοδαπών εργατών, όσο και την απασχόληση στο πλαίσιο της εποχικής εργασίας (Ν. 4251/2014), ούτε με το ημίμετρο της «νόμιμης» εργασίας των παρατύπως διαμενόντων αλλοδαπών εργατών στη γεωργία μέχρι την απέλασή τους, όπως περιγράφεται σε, ποικιλοτρόπως αμφισβητούμενη, διάταξη του 2016 (Ν. 4384/2016).

Τα φαινόμενα αυτά συνιστούν παραβίαση θεμελιωδών ανθρωπίνων δικαιωμάτων που δεσμεύουν νομικά τη χώρα μας, όπως διαπιστώθηκε από το Δικαστήριο του Στρασβούργου, και δε μπορεί να συνεχιστούν.

Η ΓΣΕΕ απαιτεί, παράλληλα με την υιοθέτηση των θέσεων και προτάσεων της για την αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας:

- α) Στη σύνθεση του αρμοδίου τριμερούς οργάνου του Υπουργείου Εργασίας για την Αδήλωτη Εργασία, που αναμένεται να θεσμοθετηθεί, να μετέχει υποχρεωτικά εκπρόσωπος του Υπουργείου Αγροτικής

Ανάπτυξης, όπως επανειλημμένα έχει ζητηθεί από τη ΓΣΕΕ.

β) Να ληφθούν όλες οι απαιτούμενες κρατικές πρωτοβουλίες για τη νομιμοποίηση του καθεστώτος διαμονής των χιλιάδων μεταναστών εργαζομένων που στερούνται νόμιμων τίτλων διαμονής και εργασίας συμπεριλαμβανομένων, ιδίως, των εργατών γης, οι οποίοι απασχολούνται με όρους εργασιακής εκμετάλλευσης στον πρωτογενή τομέα και σε όλη την επικράτεια, και

γ) Να κατοχυρωθεί και τυπικά η αρμοδιότητα των ελεγκτικών οργάνων της αγοράς εργασίας και να επεκταθεί η δραστηριότητά τους στον αγροτικό τομέα της χώρας, κατεύθυνση για την οποία είναι επιβεβλημένη η κύρωση της Διεθνούς Σύμβασης Εργασίας 129 «Για την επιθεώρηση εργασίας στη γεωργία».

Τέλος η ΓΣΕΕ επισημαίνει την κρισιμότητα της νέας διάταξης του άρθρου 4 στην Εθνική Γενική ΣΣΕ του 2017, που υπεγράφη εκθές, με την οποία αναλαμβάνεται δέσμευση επαγρύπνησης και γίνεται δημόσια προτροπή για καταγραφή των περιστατικών ρατσισ-

τικής βίας και εγκλημάτων μίσους, με σκοπό την προστασία των θυμάτων, την αυστηρή τιμωρία των δραστών και την παρακολούθηση της εξέλιξης των υποθέσεων αυτών. Η διάταξη συγκεκριμένα αναφέρει:

«Τα συμβαλλόμενα στην ΕΓΣΣΕ μέρη αναγνωρίζουν την ανάγκη νέων δράσεων για την ευαισθητοποίηση του κόσμου της εργασίας στη διαφορετικότητα, την πολυφυλετική και αλληλεξαρτώμενη σύγχρονη κοινωνία και εκφράζουν την ιδιαίτερη ανησυχία τους για τις πράξεις βίας και μίσους εξαιτίας διαφορετικών πραγματικών ή νομιζόμενων χαρακτηριστικών του εργαζομένου.

Με σκοπό τη συμβολή τους στην αποτελεσματική καταπολέμηση των φαινομένων ρατσισμού, ξενοφοβίας και μισαλλοδοξίας στους χώρους εργασίας τα συμβαλλόμενα μέρη επισημαίνουν την αναγκαιότητα της καταγραφής των περιστατικών ρατσιστικής βίας και ενθαρρύνουν την αναφορά τους στο Δίκτυο Καταγραφής Περιστατικών Ρατσιστικής Βίας, που έχει ιδρυθεί από την Ύπατη Αρμοστεία του ΟΗΕ για τους Πρόσφυγες και την Εθνική Επιτροπή για τα Δικαιώματα του Ανθρώπου».



Απρίλιος 2017

«Άνθρακες ο θησαυρός» για τις συλλογικές διαπραγματεύσεις

Νέα μνημονιακά μέτρα 3,6 δις για μισθωτούς και συνταξιούχους

Με αφορμή τη λήξασα συνεδρίαση του Eurogroup και τις «διαρροές» που βλέπουν το φως της δημοσιότητας περί «πολιτικού συμβιβασμού», αναφορικά με τα επιπλέον μέτρα λιτότητας και τις μεταρρυθμίσεις που ζητούν οι πιστωτές από την Ελλάδα, δηλώνουμε ότι αν ισχύουν οι πληροφορίες των «διαπραγματευτικών κύκλων» και οι δηλώσεις των αξιωματούχων στα διεθνή ειδησεογραφικά πρακτορεία, τότε δεν έχουμε κανέναν απολύτως «πολιτικό συμβιβασμό», αλλά πλήρη πολιτική επικύρωση και επιβεβαίωση των υφιστάμενων και νομοθετημένων μνημονιακών πολιτικών.

Με τη γνωστή τακτική της ονομαζόμενης θεωρητικά «σκληρής μάχης», η κυβέρνηση φορτώνει στις πλάτες ολόκληρης της ελληνικής κοινωνίας, για ακόμη μία φορά, σκληρά και δυσβάστακτα μέτρα.

Μπορεί να «δόθηκαν τα χέρια» μεταξύ Κυβέρνησης και Πιστωτών, όχι όμως για έναν «έντιμο συμβιβασμό», αλλά για τη συνέχιση των καταστροφικών πολιτικών για κοινωνία και οικονομία, για μέτρα 3,6 δις ευρώ, τα οποία θα προέλθουν από μείωση συντάξεων και αλλαγές στο αφορολόγητο.

Ακόμα και στο θέμα της διαπραγμάτευσης για τις συλλογικές συμβάσεις, που υποτίθεται ότι «θα αναβιώσει όταν λήξει το τρέχον πρόγραμμα διάσωσης της χώρας το 2018», η κυβέρνηση δε μας κομίζει νέα συμφωνία.

«Άνθρακες ο θησαυρός», αφού ήδη με το άρθρο 37 Ν. 4024/2011, είχε νομοθετηθεί επερχόμενος διάλογος μετά τη λήξη του προγράμματος (Παρ. 6. Η εφαρμογή των διατάξεων των παραγράφων 2 και 3 του άρθρου 11 του ν. 1876/1990 αναστέλλεται όσο διαρκεί η εφαρμογή του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής).

Ποιά είναι λοιπόν η σχέση της παρούσας κυβέρνησης με την αλήθεια;

Καλούμε τους εργαζόμενους να βρίσκονται σε αγωνιστική ετοιμότητα, διαμηνύοντας προς πάσα κατεύθυνση ότι ο αγώνας μας θα συνεχιστεί με κάθε μέσο και τρόπο.

Υπολογισμός Δώρου Πάσχα - on line εφαρμογή

Σας αποστέλλουμε δελτίο τύπου για τον υπολογισμό του Δώρου Πάσχα και σας ενημερώνουμε ότι η ΓΣΕΕ μέσω του Κέντρου Πληροφόρησης Εργαζομένων & Ανέργων (www.kepea.gr) έχει δημιουργήσει και μια νέα online εφαρμογή που δίνει τη δυνατότητα στους εργαζόμενους να υπολογίσουν μόνοι τους το Δώρο Πάσχα που δικαιούνται, πατώντας τον παρακάτω σύνδεσμο: <http://kepea.gr/calc-doro-pascha.php>

Σας προτείνουμε μάλιστα να εντάξετε την παραπάνω εφαρμογή με link στην ιστοσελίδα σας, έτσι ώστε να είναι προσιτή σε κάθε ενδιαφερόμενο. Για το λόγο αυτό σας επισυνάπτουμε το εικονίδιο που θα εμφανίζεται στο σχετικό link.

ΚΕΡΕΑ Γ.Σ.Ε.Ε.

ΚΕΝΤΡΟ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ & ΑΝΕΡΓΩΝ

ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΤΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΑΡΧΕΣ ΤΟΥ ΚΕΡΕΑ ΤΟ ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΚΙΝΗΜΑ

ΑΡΧΕΣ ΤΟΥ ΚΕΡΕΑ ΤΟ ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΚΙΝΗΜΑ

Υπολογισμός Δώρου Πάσχα

Συμπληρώστε τα ακόλουθα πεδία και έχετε το Δώρο Πάσχα που δικαιούστε:

Υπαλλήλος ή Εργαζόμενος: Υπαλλήλος

Μηνιαίο Αποδοχές (μηνός ή παρακείμετος): 400

Αν προσληφθείτε το μέγιστο των 1/3 κατώτατα παρατηρηθέντος ή αν λύθηκε ή καταργηθεί σας ενόψει την 30/4 έχετε την προτεραιότητα Αύγουστο

30/4/2019

30/4/2019

Μηνιαίο Αποδοχές: 120

Δώρο Πάσχα: 300.00€

Προσθήκη επιδόματος άσκησης: 12.50€

ΣΥΝΟΛΟ ΔΩΡΟΥ ΠΑΣΧΑ: 312.50€

Για οποιαδήποτε καταγγελία σας μπορείτε να επικοινωνήσετε στον πενταψήφιο αριθμό 15512 που ανήκει στο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας, καθώς και στα τηλέφωνα της ΓΣΕΕ και του Κέντρου Πληροφόρησης Εργαζομένων & Ανέργων της Συνομοσπονδίας (ΚΕ.Π.Ε.Α.) στους αντίστοιχους αριθμούς 210 8202100 και 210 8202174.

Τι ισχύει για τις αργίες του Πάσχα

Η Γ.Σ.Ε.Ε. μέσω του Κέντρου Πληροφόρησης Εργαζομένων & Ανέργων της Συνομοσπονδίας (ΚΕ.Π.Ε.Α./ΓΣΕΕ), www.kepea.gr ενημερώνει τους μισθωτούς του ιδιωτικού τομέα για την αμοιβή των αργιών του Πάσχα.

Αποφάσεις Εκτελεστικής Επιτροπής ΓΣΕΕ

Η ΓΣΕΕ, με ομόφωνη απόφαση της Εκτελεστικής της Επιτροπής, προκηρύσσει 24ωρη Γενική Απεργία για τη Δευτέρα 1η Μαΐου και καλεί στις συγκεντρώσεις διαμαρτυρίας των κατά τόπους Εργατικών Κέντρων και στην Αθήνα στη **συγκέντρωση του Εργατικού Κέντρου Αθήνας, στις 11 το πρωί στην Πλατεία Κλαυθμώνος.**



Η Συνομοσπονδία έλαβε σήμερα απόφαση για σύγκληση της Ολομέλειας της Διοίκησης, την ερχόμενη Τρίτη 2 Μαΐου, προκειμένου να αποφασίσει νέα 24ωρη Απεργία το αμέσως προσεχές διάστημα, την ακριβή ημερομηνία της οποίας θα καθορίσει η Ολομέλεια.

Την προσεχή Πέμπτη 27 Απριλίου, θα προκληθεί σύσκεψη της ΓΣΕΕ με Κοινωνικούς και Επιστημονικούς φορείς, ώστε να διαμορφωθεί κοινό μέτωπο κατά των νέων σκληρών και άδικων μέτρων που ετοιμάζεται να ψηφίσει και να υλοποιήσει η κυβέρνηση.

Την ίδια ώρα, η κυβέρνηση με τροπολογία της, μετατρέπει την Πρωτομαγιάτικη Απεργία σε υποχρεωτική αργία, επιχειρώντας να σβήσει από τη μνήμη των εργαζομένων την ταξικότητα αυτής της ημέρας. **Οι εργαζόμενοι όμως, με τη δράση και τον αγώνα τους ενάντια στις μνημονιακές πολιτικές και σε όσους τις εφαρμόζουν, θα υπενθυμίσουν για ακόμη μία φορά ότι η 1η Μάη είναι απεργία και όχι αργία, όπως χρόνια πριν οι πολιτικές δυνάμεις της αριστεράς υποστήριζαν ίσως, γιατί δεν...κυβερνούσαν.**

Η φετινή απεργία της Πρωτομαγιάς και οι απεργιακές συγκεντρώσεις, αποκτούν ιδιαίτερα αγωνιστικά χαρακτηριστικά, με δεδομένο το γεγονός ότι η κυβέρνηση ετοιμάζεται να φέρει προς ψήφιση νέα μνημονιακά μέτρα. Στις βάρβαρες και αδιέξοδες πολιτικές η απάντηση του κόσμου της μισθωτής εργασίας είναι ξεκάθαρη ενωτική και αγωνιστική!

Δήλωση ΓΣΕΕ για το πρόγραμμα στοχευμένων ελέγχων για την αδήλωτη εργασία

Η δημόσια παρουσίαση του επιχειρησιακού προγράμματος στοχευμένων ελέγχων για την αδήλωτη εργασία πραγματοποιήθηκε σήμερα σε τριμερή διαδικασία, στην οποία μετείχαν εκπρόσωποι του Υπουργείου Εργασίας, των κοινωνικών εταίρων και της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO). Το συγκε-

κριμένο επιχειρησιακό πρόγραμμα αποτελεί ειδική δράση του Οδικού Χάρτη για την αδήλωτη εργασία, που έχει εκπονηθεί με την τεχνική βοήθεια του ILO. Για την υλοποίηση και την εποπτεία της εφαρμογής του Οδικού Χάρτη, υπάρχει ρητή δέσμευση της ΓΣΕΕ και των εργοδοτικών οργανώσεων στην Εθνική Γενική ΣΣΕ του 2017.

Οι έλεγχοι θα γίνουν στην Περιφέρεια Αττικής από την 1η Μαΐου έως τις 15 Ιουνίου 2017 και θα επαναληφθούν από 1η Σεπτεμβρίου έως 30 Σεπτεμβρίου 2017 σε στοχευμένες επιχειρήσεις με βάση τα στοιχεία των ελέγχων του 2016 για:

α) τους οικονομικούς κλάδους που παρουσιάζουν τα υψηλότερα ποσοστά αδήλωτης εργασίας στο σύνολο της χώρας, και

β) τους οικονομικούς κλάδους που παρουσιάζουν το μεγαλύτερο αριθμό παραβάσεων για αδήλωτη εργασία στο σύνολο της χώρας.

Στους ελέγχους θα μετάσχουν οι παρακάτω ελεγκτικοί μηχανισμοί οι οποίοι θα συνεργαστούν τόσο σε επίπεδο επιτόπιων ελέγχων όσο και σε επίπεδο ανταλλαγής και διασταύρωσης δεδομένων και πληροφοριών. Συγκεκριμένα πρόκειται για:

- α) το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.),
- β) τον Ενιαίο Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (ΕΦΚΑ) με τον Ελεγκτικό Μηχανισμό της πρώην ΕΥΠΕΑ αλλά και τα τμήματα Εσόδων,
- γ) την Οικονομική Αστυνομία, και
- δ) το Σώμα Δίωξης Οικονομικού Εγκλήματος (ΣΔΟΕ).

Η ΓΣΕΕ επισήμανε την κρισιμότητα της εργατικής συμμετοχής κατά τους ελέγχους, η οποία προβλέπεται ρητά από το ν. 1264/1982, και παρουσίασε εκ νέου τις θέσεις και τις προτάσεις της για την ουσιαστική καταπολέμηση της αδήλωτης και της (μάστιγας πλέον) ψευδώς δηλωμένης εργασίας.

Η Συνομοσπονδία τόνισε, ότι η αντιμετώπιση της αδήλωτης και της ψευδώς δηλωμένης εργασίας χωρίς ισχυρή προστασία της εργασίας δε μπορεί

να υπάρξει και ότι η «κανονικότητα» στην Ελλάδα, κατά την προσφιλή επίκαιρη ρητορική, είναι αυτή των παραβατικών συμπεριφορών στο εργασιακό, το κοινωνικοασφαλιστικό και το φορολογικό επίπεδο. Ως εκ τούτου, τόσο ο Οδικός Χάρτης για την αδήλωτη εργασία όσο και το πρόγραμμα των στοχευμένων ελέγχων δεν πρέπει να αποτελέσει μία δράση επικοινωνιακού χαρακτήρα, αλλά έναν προγραμματισμό αυστηρών ελέγχων τόσο για την αδήλωτη εργασία, όσο και για κάθε άλλη παραβίαση της εργατικής και κοινωνικοασφαλιστικής **νομοθεσίας που τυχόν θα εντοπισθεί από το ΣΕΠΕ και τα μικτά κλιμάκια ελέγχου.**

Συμμαχία για την κοινωνία και την εργασία

Σύσκεψη με στόχο τη δημιουργία κοινού μετώπου της ΓΣΕΕ με τους Κοινωνικούς και Επιστημονικούς φορείς της χώρας, κατά των νέων σκληρών και άδικων μέτρων που ετοιμάζεται να ψηφίσει και να υλοποιήσει η κυβέρνηση, πραγματοποιήθηκε σήμερα στα γραφεία της Συνομοσπονδίας.

Στόχος της ΓΣΕΕ, η οποία και έλαβε τη συγκεκριμένη πρωτοβουλία, είναι να υπάρξει μια καλά συντονισμένη δράση και αντίδραση κατά των νέων μνημονιακών μέτρων, μια συμμαχία για την κοινωνία και την εργασία, όλων εκείνων που πλήττονται από τις βάρβαρες κυβερνητικές πολιτικές.

Στη συνάντηση στην οποία μετείχαν ΓΣΕΕ, ΑΔΕΔΥ, εκπρόσωποι κοινωνικών και επιστημονικών φορέων, αποφασίστηκε η πραγματοποίηση 24ωρης Γενικής Απεργίας για την Τετάρτη 17 Μαΐου, ημερομηνία απεργιακής κινητοποίησης που θα τροποποιηθεί άμεσα σε περίπτωση που η κυβέρνηση επισπεύσει τις διαδικασίες κατάθεσης των μέτρων στη Βουλή.

Η Ολομέλεια της Διοίκησης της ΓΣΕΕ, θα συνεδριάσει την ερχόμενη Τρίτη 2 Μαΐου όπου και θα επικυρωθεί η εισήγηση του Προεδρείου για τη νέα Γενική Απεργία.

Μάιος 2017

Αποφάσεις Ολομέλειας Διοίκησης ΓΣΕΕ

Συνεδρίασε σήμερα η Ολομέλεια της Διοίκησης της ΓΣΕΕ, στον απόηχο του νέου σκληρού και βάρβαρου πακέτου μέτρων σε συντάξεις, εργασιακές σχέσεις και επιδόματα. Το Σώμα επικύρωσε την απόφαση της συνάντησης στην οποία μετείχαν ΓΣΕΕ, ΑΔΕΔΥ, εκπρόσωποι κοινωνικών και επιστημονικών φορέων **και αποφάσισε την πραγματοποίηση 24ωρης Γενικής Απεργίας για την Τετάρτη 17 Μαΐου**, ημερομηνία απεργιακής κινητοποίησης που θα τροποποιηθεί άμεσα σε περίπτωση που η κυβέρνηση επισπεύσει τις διαδικασίες κατάθεσης των μέτρων στη Βουλή.

Η Συγκυβέρνηση που εμπορεύτηκε την ΕΛΠΙΔΑ και ήλθε στην εξουσία ακουμπώντας στους αγώνες των εργαζομένων και του μαζικού λαϊκού κινήματος, αφού εφάρμοσε με θρησκευτική ευλάβεια το 3ο Μνημόνιο που υπέγραψε, τώρα φέρνει το 4ο Μνημόνιο, μετά από μια δήθεν σκληρή διαπραγμάτευση, απειλώντας με ισοπέδωση την Κοινωνία και ταυτόχρονα γκρεμίζοντας ότι έχει απομείνει από τις κατακτήσεις του λαϊκού κινήματος.

Πρωτοτυπώντας μάλιστα, καταλήγει να υπογράψει ένα 4ο ΜΝΗΜΟΝΙΟ, παίρνοντας νέα μέτρα χωρίς νέα χρηματοδότηση!

Χωρίς ντροπή, συμφώνησαν να περικόψουν τις κύριες συντάξεις έως 18% και όσο επιπλέον χρειαστεί από τις επικουρικές, ενώ καταργούν τη διοικητική προέγκριση του προέδρου του ΑΣΕ για τις ομαδικές απολύσεις. Για τις κλαδικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας δε (επέκταση + συρροή) επανανομοθετούν την ίδια διάταξη του άρθρου 37 του Ν.4024/2011.

Προχωρούν ακάθεκτοι στην πλήρη αποδόμηση του κοινωνικού κράτους, της Υγείας, της Παιδείας, της Κοινωνικής Ασφάλισης. Καθημερινά αποδομούνται οι εργασιακές σχέσεις και η χώρα βυθίζεται σε καθεστώς εργασιακού μεσαίωνα.

Αντί η κυβέρνηση να προτάξει την ΑΝΑΠΤΥΞΗ και την ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ, τον ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟ της Δημόσιας Διοίκησης και την ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΗ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗ της χώρας, συνεχίζει το δρόμο της Λιτότητας, της Ύφεσης και της Ανεργίας, που οδηγεί σε οικονομικό και κοινωνικό αδιέξοδο. Μια κυβέρνηση που κατασκευάζει ειδήσεις και εχθρούς, προκειμένου να υπηρετήσει την προσπάθειά της να βρει το επικοινωνιακό «περιτύλιγμα» για την εφαρμογή αντιλαϊκών και αντικοινωνικών μέτρων!

Τελευταίος «εκ κατασκευής» εχθρός είναι το συνδικαλιστικό κίνημα που δε μπορεί - όπως δεν μπόρεσαν και οι προηγούμενες κυβερνήσεις - να ελέγξει.

ΟΜΩΣ, παρά τις κινητοποιήσεις και τη διαρκή αντιπαλότητά μας με τις πολιτικές και των προηγούμενων κυβερνήσεων, δεν υπήρξε άλλη κυβέρνηση την εποχή των μνημονίων που συμπεριφέρθηκε στα συνδικάτα, όπως συμπεριφέρεται η παρούσα. ΟΛΟΙ είδαν τον Πρωθυπουργό, τόσο στο εσωτερικό, όσο και στο εξωτερικό να επιτίθεται με σφοδρότητα στα Ελληνικά Συνδικάτα, διότι δε «στάθηκαν στο πλευρό» της κυβέρνησής του.

Το συνδικαλιστικό κίνημα δεν πρόκειται να σταθεί στο πλευρό καμίας κυβέρνησης που διαλύει την κοινωνία και καθιστά εργαζόμενους και συνταξιούχους επαίτες.

Στο πλευρό των Ελληνικών Συνδικάτων είναι και τα Ευρωπαϊκά Συνδικάτα, τα οποία έχουν καταδικάσει με συνεδριακές τους αποφάσεις τις αντιδημοκρατικές επιθέσεις της κυβέρνησης στα Ελληνικά Συνδικάτα!

Απέναντι σ' αυτή τη πολιτική, το Συνδικαλιστικό Κίνημα θα συνεχίσει να ΑΝΤΙΣΤΕΚΕΤΑΙ.

Να υπενθυμίσουμε για ακόμη μια φορά ότι η κυβέρνηση είναι αυτή που αποδέχτηκε και ετοιμάζεται να εφαρμόσει νέα σκληρά και επώδυνα μέτρα.

Το συνδικαλιστικό κίνημα παρά την επίθεση λάσπης πάλεψε και παλεύει για να αποκρούσει αυτές τις πολιτικές.

- Τα ελληνικά συνδικάτα είναι αυτά που πραγματοποίησαν τα τελευταία χρόνια 42 Απεργίες.
- Τα συνδικάτα είναι εκείνα που προσέφυγαν στα δικαστήρια και στα διεθνή όργανα κατά των μνημονίων διατηρώντας δυνατή την παρουσία και τη συλλογική φωνή των εργαζομένων στην Ελλάδα.
- Τα συνδικάτα προσέφυγαν στο Συμβούλιο της Επικρατείας για το σύνολο των μνημονιακών νόμων και δικαιώθηκαν για τη μονομερή προσφυγή στη δικοινοβουλευτική.
- Τα συνδικάτα προσέφυγαν στο Συμβούλιο της Ευρώπης (Επιτροπή Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων) και δικαιώθηκαν ανάμεσα σε άλλα και για τον υποκατώτατο μισθό για τους νέους κάτω των 24 ετών και εκκρεμεί η νέα απόφαση για τα μνημονιακά μέτρα, που παραβιάζουν τα ανθρώπινα δικαιώματα.
- Τα συνδικάτα προσέφυγαν από την πρώτη στιγμή το 2010, στη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας, με σειρά αποφάσεων υπέρ των εργαζομένων, ενώ κατατέθηκαν ήδη και νέες προσφυγές, με την παρουσία του ILO στην Ελλάδα να οφείλεται σε αυτές τις προσφυγές.

Έχουμε τη δύναμη, είμαστε αποφασισμένοι να ανατρέψουμε τις παλιές και νέες μνημονιακές πολιτικές και να μην αφήσουμε να μας ισοπεδώσουν με τις νέες αντιλαϊκές πολιτικές. Τα συνδικάτα δεν είναι το «παλιό» και η «οπισθοδρόμηση» όπως ισχυρίζεται ο κύριος Πρωθυπουργός. Το ΠΑΛΙΟ και η ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ είναι η σημερινή κυβέρνηση, που εφαρμόζει ευλαβικά τα μνημόνια, εγκαταλείποντας εν μια νυκτί την αριστεροσύνη της και εφαρμόζοντας ακραίες Νεοφιλελεύθερες πολιτικές.

Εργατική Πρωτομαγιά: Ο αγώνας συνεχίζεται

Πραγματοποιήθηκε σήμερα 1η ΜΑΗ, 24ωρη Γενική Απεργία με αγωνιστικές εκδηλώσεις σε όλη τη χώρα.

Στην Αθήνα το συλλαλητήριο πραγματοποιήθηκε στην πλατεία Κλαυθμώνος και ακολούθησε πορεία στη Βουλή.

Νωρίτερα, αντιπροσωπείες της ΓΣΕΕ και του Εργατικού Κέντρου Αθήνας κατέθεσαν στεφάνι μνήμης και τιμής στο χώρο των εκτελεσθέντων στην Καισαριανή και στο μνημείο του Σταύρου Καλλέργη.

Η 1η Μάη 2017 βρίσκει τους εργαζόμενους της χώρας, σε θέση μάχης και αγώνα για την προάσπιση των βασικών και θεμελιωδών εργασιακών δικαιωμάτων, τα οποία πλέον με τις μνημονιακές πολιτικές έχουν αμφισβητηθεί και συρρικνωθεί.



Οι εργαζόμενοι βρίσκονται δυστυχώς αντιμέτωποι με νέα σκληρά και επώδυνα μέτρα που ετοιμάζεται να ψηφίσει και να υλοποιήσει η κυβέρνηση. Μέτρα που θα επιδεινώσουν ακόμα περισσότερο την ανεργία και τη φτωχοποίηση της πλειοψηφίας των πολιτών.

Γι' αυτό το λόγο αύριο **Τρίτη 2 Μαΐου στις 11 το πρωί, θα συνεδριάσει η Ολομέλεια της Διοίκησης της ΓΣΕΕ**, για να επικυρώσει την απόφαση της Εκτελεστικής Επιτροπής της Συνομοσπονδίας και να ορίσει την ημέρα πραγματοποίησης της νέας 24ωρης Γενικής Απεργίας.

Η νέα απεργιακή κινητοποίηση θα γίνει σε συντονισμό με την ΑΔΕΔΥ και κοινωνικούς και επιστημονικούς φορείς της χώρας.

Στις βάρβαρες και αδιέξοδες πολιτικές, η απάντηση των εργαζομένων είναι ξεκάθαρη, ενωτική και αγωνιστική.

Διακήρυξη - Πρωτομαγιά 2017

Εορτασμός και 24ωρη Γενική Απεργία τη Δευτέρα 1η Μαΐου

Η ΓΣΕΕ καλεί όλους τους εργαζόμενους, τους συνταξιούχους, τους ανέργους, στην 24ωρη Γενική Απεργία για τον εορτασμό της Εργατικής Πρωτομαγιάς, τη Δευτέρα 1 Μαΐου και στο Συλλαλητήριο των Συνδικάτων στις 11:00 π.μ. στην Πλατεία Κλαυθμώνος.

Η κυβέρνηση, συνεχίζοντας τις ίδιες καταστροφικές πολιτικές για κοινωνία και οικονομία, φορτώνει στις πλάτες μισθωτών και συνταξιούχων νέα δυσβάστακτα μέτρα.

Με τακτικισμούς και επικοινωνιακά τεχνάσματα, ρίχνει την ταφόπλακα στα εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα δίνοντας τη χαριστική βολή σε ολόκληρη την ελληνική κοινωνία.

Αυτή την ιστορική μέρα της 1ης Μάη, ενώνουμε τη φωνή μας με όλους εκείνους που παλεύουν ενάντια στη φτώχεια και στην εξαθλίωση, στις αδικίες, στις διακρίσεις, στην κατακρήμνιση δημοκρατικών, ερ-

γασιακών, οικονομικών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων.

Στις βάρβαρες και αδιέξοδες πολιτικές, η απάντηση του κόσμου της μισθωτής εργασίας είναι **ΞΕΚΑΘΑΡΗ, ΕΝΩΤΙΚΗ ΚΑΙ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ**.

ΑΠΕΡΓΟΥΜΕ, ΔΙΑΔΗΛΟΥΜΕ ΚΑΙ ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ

- Άμεση κατάργηση του συνόλου των αντεργατικών μνημονιακών διατάξεων που οδήγησαν στο στραγγαλισμό των συλλογικών εργατικών δικαιωμάτων και εγγυήσεων και την εμπέδωση της εργοδοτικής αυθαιρεσίας. Κανένα άλλο μέτρο που θα επιβαρύνει τα συνθήκη υποζύγια τους μισθωτούς και τους συνταξιούχους.
- Ουσιαστικά και αποτελεσματικά μέτρα αντιμετώπισης της ανεργίας και ανακούφισης των ανέργων. Διεκδικούμε πολιτικές που θα δημιουργούν ανάπτυξη και δε θα εντείνουν την ύφεση, εργασία με αξιοπρεπείς μισθούς και φυσικά αξιοπρεπείς συντάξεις για τους απόμαχους της εργασίας.
- Διασφάλιση από το Κράτος της βιωσιμότητας και των παροχών των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης και την επαναφορά των κύριων και επικουρικών συντάξεων σε επίπεδα αξιοπρεπούς διαβίωσης.
- Δίκαιο φορολογικό σύστημα. Όχι άλλα άδικα και υπέρμετρα βάρη, όχι στη συνέχιση της φορολογικής επιδρομής.
- Άμεση κατάργηση της εμπλοκής της κρατικής εξουσίας στον προσδιορισμό του κατώτατου μισθού και ημερομισθίου. Αποκατάσταση της διαδικασίας, του περιεχομένου και της καθολικότητας ισχύος του συνόλου των όρων (μισθολογικών και λοιπών) της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και άμεση επαναφορά σε σταθερές βάσεις των πυλώνων του συλλογικού εργατικού δικαίου για την επεκτασιμότητα των συλλογικών συμβάσεων και τη μετενέργεια του συνόλου των όρων τους.

- Αποτελεσματική προστασία της πρώτης κατοικίας. Κανένα σπίτι στα χέρια τραπεζίτη!
- Καμία παρέμβαση στην αποτελεσματική άσκηση των δημοκρατικών και κοινωνικών δικαιωμάτων, καμία παρέμβαση στο ισχύον πλαίσιο για την ελεύθερη συνδικαλιστική δράση και την απαγόρευση του lock out (ανταπεργία) των εργοδοτών.
- Επανασύσταση των φορέων εργατικής εστίας και κατοικίας που σήμερα είναι αναγκαίοι κάθε άλλο παρά ποτέ και έχουν πολλαπλασιαστικά οφέλη για τους αδύναμους συνανθρώπους μας.
- Διατήρηση του δημόσιου χαρακτήρα των οργανισμών και επιχειρήσεων κοινωνικής ωφέλειας. Όχι στο ξεπούλημα των κοινωνικών αγαθών και υπηρεσιών.
- Δίκαιο φορολογικό σύστημα. Ελάφρυνση των μισθωτών και των συνταξιούχων από τα άδικα και υπέρμετρα βάρη της φορολογικής επιδρομής.
- Τέλος στον αυταρχισμό και τη φτωχοποίηση.

Τιμώντας τους πρωτοπόρους αγωνιστές του εργατικού κινήματος, όλους εκείνους που θυσιάστηκαν διαχρονικά για τα μεγάλα και ιερά δικαιώματα της τάξης μας, όλους εκείνους που υπερασπίστηκαν με την ίδια τη ζωή τους τη ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ, τη ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ, την ΙΣΟΤΗΤΑ, την ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ και την ΕΙΡΗΝΗ, οφείλουμε ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ να δώσουμε αγωνιστικό-απεργιακό παρόν στο κάλεσμα των συνδικάτων τη Δευτέρα 1η Μάη.

ΖΗΤΩ Η ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΠΡΩΤΟΜΑΓΙΑ!!!

Να σταματήσει εδώ και τώρα η εργοδοτική αυθαιρεσία του Ομίλου Ζούρα

Η ΓΣΕΕ καταγγέλλει την εργοδοσία του Ομίλου ΖΟΥΡΑ, η οποία προχωρά σε απολύσεις του συνόλου των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου του σωματείου των εργαζομένων.

Μετά την καταπάτηση κάθε εργασιακού δικαιώμα-

τος, τις απολύσεις, τις δικαστικές διώξεις, η εργοδοσία της συγκεκριμένης επιχείρησης προχωρά τώρα σε απολύσεις συνδικαλιστών, σε μία προσπάθεια να «χτυπήσει» τη συνδικαλιστική δράση και κατ' επέκταση τους οργανωμένους αγώνες για την προάσπιση των συμφερόντων των εργαζομένων.

Καλούμε το Υπουργείο Εργασίας να παρέμβει άμεσα και να σταματήσει την εργοδοτική αυθαιρεσία της συγκεκριμένης επιχείρησης, όπως αναλόγως πρέπει να πράττει όπου εμφανίζονται φαινόμενα εργοδοτικής ανηθικότητας.

Τέτοιου είδους μεθοδεύσεις δεν μπορούν και δεν πρέπει να μείνουν αναπάντητες.

Χαριστική βολή για εργαζόμενους σε εμπόριο και μικρομεσαίες επιχειρήσεις το άνοιγμα των καταστημάτων τις Κυριακές

Η ΓΣΕΕ εκφράζει την πλήρη και κατηγορηματική αντίθεσή της στην κυβερνητική απόφαση για κατάργηση στην ουσία της Κυριακάτικης αργίας για τους εργαζόμενους στο εμπόριο, μέσα από τη νέα μνημονιακή δέσμευση για άνοιγμα των καταστημάτων 32 Κυριακές το χρόνο.

Η συγκεκριμένη απόφαση, η οποία εξυπηρετεί αποκλειστικά τις πολυεθνικές και τα πολυκαταστήματα, δίνει τη χαριστική βολή τόσο στους εργαζόμενους στο εμπόριο όσο και στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις του κλάδου.

Είναι ηλίου φαινότορο ότι η λειτουργία των καταστημάτων τις Κυριακές το μόνο που θα επιφέρει είναι εξόντωση του κλάδου, περισσότερα λουκέτα, μεγαλύτερη ανεργία και μισθούς πείνας στις μεγάλες επιχειρήσεις και τις πολυεθνικές.

Τα αποτελέσματα εξάλλου του Κυριακάτικου ανοίγματος των καταστημάτων είναι πλέον μετρήσιμα και μη αμφισβητήσιμα. Πολλοί εργαζόμενοι στο εμπόριο, οι οποίοι εργάστηκαν Κυριακές, παραμένουν απλήρωτοι, ενώ δεν αυξήθηκε η καταναλωτική δαπάνη, με δεδομένο το γεγονός ότι η ελληνική οι-

κογένεια δεν έχει έλλειψη χρόνου για αγορές αλλά έλλειψη χρημάτων.

Η Συνομοσπονδία βρίσκεται στο πλευρό της Ομοσπονδίας Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδας (ΟΙΥΕ), η οποία προχωρά σε 24ωρη Πανελλαδική Απεργία στο εμπόριο την ερχόμενη Κυριακή 7 Μαΐου και στην οποία μετέχουν, με αντίστοιχες αποφάσεις για κλειστά καταστήματα, ΓΣΕΒΕΕ και ΕΣΕΕ.

Η ΓΣΕΕ στο πλευρό των εργαζομένων στο ΙΓΜΕ

Η ΓΣΕΕ στηρίζει τον αγώνα των εργαζομένων του Ινστιτούτου Γεωλογικών και Μεταλλευτικών Ερευνών, οι οποίοι πραγματοποιούν σήμερα στάση εργασίας και συγκέντρωση στη 1 το μεσημέρι στο Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας.

Οι εργαζόμενοι στο ΙΓΜΕ εξαιτίας του γεγονότος ότι το Ινστιτούτο παραμένει χωρίς διοίκηση, δεν έχουν λάβει τα δεδουλευμένα τους, ενώ κινδυνεύει η έναρξη των έργων του ΕΣΠΑ συνολικού προϋπολογισμού 15.000.000 ευρώ.

Η Συνομοσπονδία ζητά την άμεση παρέμβαση του αρμοδίου Υπουργείου ώστε να δοθούν εδώ και τώρα αξιόπιστες λύσεις και να σταματήσει η απαξίωση του Ινστιτούτου, που προσφέρει ανεκτίμητες υπηρεσίες στη γνώση της γεωλογίας, του ορυκτού πλούτου της χώρας, των ενεργειακών πηγών αλλά και των υπόγειων νερών.

24ωρη Γενική Απεργία - Τετάρτη 17 Μαΐου

Η ΓΣΕΕ καλεί όλους τους εργαζόμενους, τους άνεργους, τους συνταξιούχους στην **24ωρη Γενική Απεργία την Τετάρτη 17 Μαΐου 2017 και στο συλλαλητήριο των Συνδικάτων στις 11 το πρωί, στην Πλατεία Κλαυθμώνος.**

Τα μέτωπα και οι προκλήσεις που αντιμετωπίζουμε είναι πολλά και συνεχή και τα βάρη που ήδη σηκώνουμε στις πλάτες μας δυσβάσταχτα.

Η Κυβέρνηση, ανήμερα της Πρωτομαγιάς, αποφάσισε να επιτεθεί στα δικαιώματα των εργαζομένων, συμφωνώντας επί της ουσίας σ' ένα **4ο ΜΝΗΜΟΝΙΟ**. Εθελουφλώντας για τις ολέθριες συνέπειες σε βάρος της μισθωτής εργασίας, αφού εφάρμοσε με θρησκευτική ευλάβεια το 3ο μνημόνιο που υπέγραψε, **τώρα μας φέρνει το 4ο ΜΝΗΜΟΝΙΟ**, μετά από μια δήθεν σκληρή διαπραγμάτευση, απειλώντας με ισοπέδωση την Κοινωνία και γκρεμίζοντας ταυτόχρονα ότι έχει απομείνει, από τις κατακτήσεις των εργαζομένων. Προχωρά ακάθεκτη στην πλήρη αποδόμηση του Κοινωνικού Κράτους, της Υγείας, της Παιδείας, της Κοινωνικής Ασφάλισης.

Απέναντι στη νέα λαίλαπα μέτρων που ετοιμάζεται να υλοποιήσει η κυβέρνηση, ο αγώνας είναι μονόδρομος.

Θέλουμε τώρα πίσω τα δικαιώματα και τις κατακτήσεις μας, γιατί σε εμάς στηρίζεται το μέλλον της χώρας.

**ΠΟΤΕ ΤΗΝ ΚΥΡΙΑΚΗ!
ΟΥΤΕ 32, ΟΥΤΕ 8, ΚΑΝΕΝΑ ΜΑΓΑΖΙ
ΤΗΝ ΚΥΡΙΑΚΗ ΑΝΟΙΧΤΟ!!**

Για τη ΓΣΕΕ ο αγώνας είναι μονόδρομος!

Οι εργαζόμενοι, οι άνεργοι, οι συνταξιούχοι, έχουμε μόνο μία επιλογή.

Να συνεχίζουμε να αγωνιζόμαστε για να μπει οριστικό τέλος στις παλιές και νέες μνημονιακές πολιτικές που κατέστρεψαν κοινωνία και οικονομία.

Για ακόμη μία φορά μήνυμα ξεκάθαρο, ενωτικό και αγωνιστικό.

Όχι άλλα βάρη στις πλάτες των εργαζομένων.

Όλοι στη Γενική Απεργία την Τετάρτη 17 Μαΐου και στο συλλαλητήριο των Συνδικάτων.

**ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ 11:00 Π.Μ.
ΠΛΑΤΕΙΑ ΚΛΑΥΘΜΩΝΟΣ**

24ωρη Γενική Απεργία – Τετάρτη 17 Μαΐου

Η ΓΣΕΕ καλεί όλους τους εργαζόμενους, τους συνταξιούχους, τους ανέργους, τις νέες και τους νέους όλης της χώρας, **στην 24ωρη Γενική Απεργία την προσεχή Τετάρτη 17 Μαΐου και στο συλλαλητήριο των Συνδικάτων στις 11.00 π.μ. στην Πλατεία Κλαυθμώνος και στα κατά τόπους συλλαλητήρια των Εργατικών Κέντρων.**

Η κυβέρνηση εθελουφλώντας για τις ολέθριες συνέπειες σε ολόκληρη την ελληνική κοινωνία, αφού εφάρμοσε με θρησκευτική ευλάβεια το 3ο μνημόνιο που υπέγραψε, τώρα ετοιμάζεται να ψηφίσει και να εφαρμόσει ένα 4ο μνημόνιο, απειλώντας με ισοπέδωση ότι έχει απομείνει όρθιο από τις κατακτήσεις των εργαζομένων.

Για τη ΓΣΕΕ, η 24ωρη απεργία της Τετάρτης και τα συλλαλητήρια σε όλη τη χώρα αποτελούν τη «μητέρα των μαχών» απέναντι στη νέα λαίλαπα μέτρων που εάν εφαρμοστούν θα γίνει ακόμη πιο δυσβάστακτο το παρόν και πιο αβέβαιο το μέλλον.

Για τη Συνομοσπονδία ο αγώνας είναι μονόδρομος.

Όλοι μαζί πρέπει να συνεχίσουμε να αγωνιζόμαστε ώστε να μπει οριστικό τέλος στις παλιές και νέες μνημονιακές πολιτικές, που κατέστρεψαν κοινωνία και οικονομία.

Δεν πρόκειται να δεχτούμε άλλα βάρη στις πλάτες των μόνιμων υποζυγίων.

Η μαζική και ενωτική συμμετοχή στην 24ωρη Γενική Απεργία θα είναι και η δυναμική απάντησή μας.

Ψήφισμα απεργιακής συγκέντρωσης

Οι εργαζόμενοι, οι άνεργοι, οι συνταξιούχοι, οι νέοι και οι νέες, που συγκεντρωθήκαμε σήμερα Τετάρτη 17 Μαΐου 2017 στην πλατεία Κλαυθμώνος, ενώσαμε για ακόμη μία φορά τη φωνή διαμαρτυρία μας, ενάντια στις συνεχιζόμενες επώδυνες αποφάσεις της κυβέρνησης, στις δραματικές περικοπές στα

εισοδήματα, στη φοροεπιδρομή και γενικότερα στα αδιέξοδα και καταστροφικά μέτρα που εξαθλίωσαν κοινωνία και οικονομία.

Αφού ακούσαμε τους ομιλητές εγκρίναμε το παρακάτω **ψήφισμα:**

Ο κόσμος της μισθωτής εργασίας συνεχίζει να σηκώνει στις πλάτες του τα βάρη της κρίσης και των μνημονίων, τα βάρη της δογματικής εμμονής της κυβέρνησης σε μέτρα και πολιτικές που το μόνο που πετυχαίνουν είναι να κάνουν δυσβάστακτο το παρόν και αβέβαιο το μέλλον.

Απεργούμε, διαδηλώνουμε και απαιτούμε:

- **ΟΧΙ** στις νέες μνημονιακές δεσμεύσεις που φέρνουν απελευθέρωση των ομαδικών απολύσεων, περικοπές σε κύριες και επικουρικές συντάξεις, νέα φοροεπιδρομή στα εισοδήματα μισθωτών και συνταξιούχων.
- **ΟΧΙ** στο άνοιγμα των καταστημάτων 32 Κυριακές το χρόνο, που το μόνο που θα επιφέρει είναι η εξόντωση εργαζομένων και μικρομεσαίων του κλάδου, περισσότερα λουκέτα, μεγαλύτερη ανεργία και μισθούς πείνας στις μεγάλες επιχειρήσεις και τις πολυεθνικές.
- Σταθερή και πλήρη εργασία για όλους με ίσα δικαιώματα. Καμία εξαίρεση από την εργατική προστασία λόγω ηλικίας. Ουσιαστικά και αποτελεσματικά μέτρα αντιμετώπισης της ανεργίας και ανακούφισης των ανέργων. Διεκδικούμε πολιτικές που θα δημιουργούν ανάπτυξη και δε θα εντείνουν την ύφεση, εργασία με αξιοπρεπείς μισθούς και φυσικά αξιοπρεπείς συντάξεις για τους απόμαχους της εργασίας.
- Άμεση κατάργηση του συνόλου των αντεργατικών και αντιασφαλιστικών μνημονιακών διατάξεων που οδήγησαν στο στραγγαλισμό των εργατικών δικαιωμάτων και εγγυήσεων, στην εμπέδωση της εργοδοτικής αυθαιρεσίας, στην κατάργηση του κοινωνικού κράτους και στη διαρκή ομηρία των συντάξεων και των κοινωνικών παροχών στις μνημονιακές δεσμεύσεις.

Κανένα άλλο μέτρο που θα επιβαρύνει τα συνήθη υποζύγια τους μισθωτούς και τους συνταξιούχους.

- Άμεση κατάργηση και μη ψήφιση νέων μνημονιακών μέτρων που μετατρέπουν τις συντάξεις σε προνοιακά επιδόματα φτώχειας και εργαλείο πρόσθετης φορολόγησης. Κοινωνική ασφάλιση με την ΕΓΓΥΗΣΗ του Κράτους στη χρηματοδότηση, στη μακροχρόνια βιωσιμότητα και στην κοινωνική αποτελεσματικότητα των Φορέων Κύριας ΚΑΙ Επικουρικής Κοινωνικής Ασφάλισης. Επαναφορά των συντάξεων (κύριων και επικουρικών) και των παροχών κοινωνικής ασφάλειας σε επίπεδα αξιοπρεπούς διαβίωσης.
- Άμεση κατάργηση της εμπλοκής της κρατικής εξουσίας στον προσδιορισμό του κατώτατου μισθού και ημερομισθίου. Αποκατάσταση της διαδικασίας, του περιεχομένου και της καθολικότητας ισχύος του συνόλου των όρων (μισθολογικών και λοιπών) της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και άμεση επαναφορά σε σταθερές βάσεις των πυλώνων του συλλογικού εργατικού δικαίου για την επεκτασιμότητα των συλλογικών συμβάσεων και τη μετενέργεια του συνόλου των όρων τους – Κατάργηση όης Π.Υ.Σ.
- Σεβασμό στους δημοκρατικούς θεσμούς και διαδικασίες. Ελεύθερη συνδικαλιστική δράση χωρίς κρατικό και εργοδοτικό παρεμβατισμό στην άσκηση των συλλογικών δικαιωμάτων των εργαζομένων. Κατάργηση όλης της μνημονιακής νομοθεσίας που διέλυσε το συλλογικό Εργατικό Δίκαιο. Διασφάλιση του απεργιακού δικαιώματος από προληπτικές και κατασταλτικές πράξεις παρεμπόδισης και ποινικοποίησής του και δίωξης των εκπροσώπων των εργαζομένων. Καμία πράξη άρσης της απόλυτης απαγόρευσης του lock out (ανταπεργία) των εργοδοτών.

ΟΧΙ στα «υποκατώτατα» δικαιώματα

- Προστασία της ΥΓΕΙΑΣ και της ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ των

εργαζομένων, επέκταση των ΒΑΕ, συστηματικοί έλεγχοι.

- Στελέχωση και ενίσχυση των ελεγκτικών μηχανισμών του ΣΕΠΕ και του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, αναβάθμιση της επιχειρησιακής τους ικανότητας. Αποτελεσματική αντιμετώπιση της αδήλωτης, της ψευδώς δηλωμένης και ανασφάλιστης εργασίας και της εργοδοτικής αυθαιρεσίας.
- Θωράκιση του δημόσιου χαρακτήρα των επιχειρήσεων παροχής αγαθών και υπηρεσιών Κοινής Ωφέλειας και στρατηγικής σημασίας. Όχι στο ξεπούλημα που απαιτούν οι διεθνείς δανειστές.
- Αποτροπή των πολιτικών της ύφεσης, της αποβιομηχάνισης, των ιδιωτικοποιήσεων – εκποιήσεων του εθνικού πλούτου σε πανίσχυρους εγχώριους και διεθνείς ομίλους.
- Πάταξη της ΑΚΡΙΒΕΙΑΣ και των ΚΑΡΤΕΛ. Μείωση των τιμών κι όχι μείωση των μισθών και των συντάξεων. Μόνιμη και αποτελεσματική προστασία της πρώτης κατοικίας.
- Ενίσχυση της προστασίας από τις απολύσεις (ατομικές και ομαδικές). Επείγοντα μέτρα για την προστασία των θέσεων εργασίας πλήρους και σταθερής εργασίας. Αυστηρή προστασία των όρων εργασίας και της απασχόλησης ευάλωτων σε διακρίσεις και βία ομάδων, όπως νέοι, γυναίκες, εργαζόμενοι πλησίον της σύνταξης, εργαζόμενοι μετά από εργατικό ατύχημα, ανάπηροι, μετανάστες, ΛΟΑΤΚΙ.
- Δίκαιο φορολογικό σύστημα – Να μπει οριστικό τέλος στις πολιτικές φορομνηστικής επιδρομής σε βάρος του εργατικού εισοδήματος, συγκαλυμμένης προστασίας των φοροκλεπτών και των μεγαλοφειλετών, στις πολιτικές δραματικής υποβάθμισης της Υγείας, της Παιδείας, της Πρόνοιας και των Κοινωνικών Υπηρεσιών. Ελάφρυνση των μισθωτών και των συνταξιούχων από τα άδικα και υπέρμετρα βάση της φορολογικής επιδρομής.



- Δίκαιη μεταναστευτική πολιτική, αποτελεσματική και συνεκτική αντιμετώπιση των ζητημάτων μετανάστευσης, ασύλου και ιθαγένειας με σεβασμό στα δικαιώματα του ανθρώπου.
- Επανασύσταση των φορέων εργατικής εστίας και κατοικίας που σήμερα είναι αναγκαίοι κάθε άλλο παρά ποτέ και έχουν πολλαπλασιαστικά οφέλη για τους αδύναμους συνανθρώπους μας.
- Έμπρακτη αποκατάσταση της κοινωνικής διάστασης και του κοινωνικού προσώπου που οφείλει να έχει ένα κυρίαρχο Κράτος Δικαίου και Πρόνοιας.
- ΤΕΛΟΣ στη φτωχοποίηση, στον αυταρχισμό, στις πολιτικές βίαιης και αντιδημοκρατικής προσβολής των εργασιακών και συνδικαλιστικών δικαιωμάτων.

Ο αγώνας είναι μονόδρομος και οι διεκδικήσεις μας αδιαπραγμάτευτες.

Νέο συλλαλητήριο την Πέμπτη 18 Μαΐου

Η ΓΣΕΕ σε συμμαχία με κοινωνικούς και επιστημονικούς φορείς εκτός από την προγραμματισμένη για την Τετάρτη 17 Μαΐου 24ωρη Γενική Απεργία και τα Συλλαλητήρια την ίδια ημέρα στην πλατεία Κλαυθμώνος και σε όλες τις μεγάλες πόλεις της χώρας, αποφάσισε να πραγματοποιήσει και **νέο Συλλαλητήριο την Πέμπτη 18 Μαΐου στις 18.30 στο Σύνταγμα.**

Η μαζική και ενωτική συμμετοχή των εργαζομένων στην 24ωρη Γενική Απεργία αλλά και σε όλα τα προγραμματισμένα Συλλαλητήρια θα είναι η δυναμική αντίδρασή μας στη συνέχιση των βάρβαρων και αδιέξοδων πολιτικών που υλοποιεί και αυτή η κυβέρνηση.

Ο κόσμος της μισθωτής εργασίας μαζί με ολόκληρη την ελληνική κοινωνία θα συνεχίσει τον αγώνα ώστε να μπει οριστικό τέλος στις καταστροφικές μνημονιακές πολιτικές.

Πριν ο αλέκτωρ λαλήσει...καταργούν νόμο που μόλις ψήφισαν

Δεν πρόλαβε να στεγνώσει το μελάνι από τον προσφάτως ψηφισθέντα Ν.4415/2016 για την επαναφορά των ιδιωτικών εκπαιδευτηρίων στο Υπουργείο Παιδείας, ως μέτρο κατοχύρωσης στοιχειωδών ανθρώπινων εργασιακών σχέσεων των ιδιωτικών εκπαιδευτικών, αλλά και προστασίας του δημοσίου αγαθού της παιδείας -που κατ' εξαίρεση του συντάγματος παρέχουν τα ιδιωτικά σχολεία- και η κυβέρνηση σπεύδει να τον κατεδαφίσει για χάρη των επιχειρηματιών του κλάδου.

Μέσα τον ορυμαγδό των αντιδημοκρατικών και αντικοινωνικών μέτρων που μας φέρνουν με το 4ο μνημόνιο ακυρώνουν τώρα και όλες τις προστατευτικές διατάξεις ΔΙΚΟΥ τους νόμου, αντικαθιστώντας τα επίμαχα άρθρα από πρωτοφανείς, βάρβαρες



ρυθμίσεις που όμοιές τους δεν απαντώνται στην εναπομείνασα εργατική νομοθεσία.

Πλέον οι απολύσεις των ιδιωτικών εκπαιδευτικών θα γίνονται από «σχολάρχες» και ο εργαζόμενος μπορεί να αποβληθεί και διά παντός από την άσκηση του επαγγέλματός του στην Ελλάδα. Η τιμωρητική αξιολόγηση για την απόλυση εκπαιδευτικού ανοίγει το δρόμο για ανάλογες ρυθμίσεις και στη δημόσια εκπαίδευση.

Η ΓΣΕΕ βρίσκεται στο πλευρό της Ομοσπονδίας Ιδιωτικών Εκπαιδευτικών Λειτουργών Ελλάδος και ζητά εδώ και τώρα την απόσυρση του συγκεκριμένου νομοθετήματος ώστε να μη μετατραπεί το αγαθό της παιδείας σε εμπόριο, όπως η κυβέρνηση επιθυμεί.

Καταδίκη της επίθεσης σε βάρος της Προέδρου του Εργατικού Κέντρου Πάτρας

Η ΓΣΕΕ καταδικάζει την στάση όλων όσοι, άτομα ή συλλογικότητες, με πρωτοστάτη τον συνδικαλιστή Δημήτρη Ξούλο, προσπάθησαν σήμερα να τοποθετήσουν πανό της ΛΑΕ και να ηγηθούν (;;;) της πορείας των συνδικάτων στο Εργατικό Κέντρο Πάτρας, επιχειρώντας να παρεμποδίσουν και να καπελώσουν τη μαζική διαδήλωση των εργαζομένων.

Έφτασαν μάλιστα στο σημείο να επιτεθούν με σπρωξιές και ύβρεις στην πρόεδρο του Εργατικού Κέντρου Πάτρας Σταυρούλα Παναγοπούλου-Νικολάου, όταν εκείνη διαμαρτυρήθηκε για τη συγκεκριμένη κίνησή τους.

Είναι αδιανόητο όταν οι εργαζόμενοι βρίσκονται αντιμέτωποι με τη νέα λαίλαπα μέτρων που φέρνει η Κυβέρνηση με το 4ο μνημόνιο, κάποιοι για κομματικούς καθαρά λόγους να επιχειρούν να εκμεταλλευτούν τον αγώνα τους. Ας καταλάβουν όλοι επιτέλους ότι στα συνδικάτα δεν έχουν θέση ούτε τα κόμματα ούτε τα χρώματα, αφού τα προβλήματα είναι κοινά για όλους. Τέτοιες απαράδεκτες τακτικές και πρακτικές είναι καταδικαστέες από το σύνολο του Συνδικαλιστικού Κινήματος και μόνο ντροπή και αποτροπιασμό προκαλούν στους εργαζόμενους.

Δυναμικό παρών από χιλιάδες εργαζόμενους στη σημερινή 24ωρη Γενική Απεργία

Αντιδρώντας στις πολιτικές της τιμωρητικής λιτότητας, της φτώχειας και της εξαθλίωσης τις οποίες συνεχίζει η κυβέρνηση με το 4ο μνημόνιο που ετοιμάζεται να ψηφίσει και να υλοποιήσει, χιλιάδες εργαζόμενοι, συνταξιούχοι, άνεργοι, νέες και νέοι, μετείχαν στη σημερινή 24ωρη Γενική Απεργία της

ΓΣΕΕ που μαζί με την ΑΔΕΔΥ και Κοινωνικούς και Επιστημονικούς φορείς της χώρας, έδωσαν δυναμικό παρών στη συγκέντρωση διαμαρτυρίας στην πλατεία Κλαυθμώνος, μία από τις μεγαλύτερες συγκεντρώσεις των τελευταίων ετών.

Οι διαδηλωτές, μετά τις ομιλίες των συνδικαλιστικών τους εκπροσώπων, πραγματοποίησαν μαζική πορεία στη Βουλή, όπου αντιπροσωπεία επέδωσε ψήφισμα διαμαρτυρίας.

Κάποιοι για πολλοστή φορά επιχείρησαν να αμαυρώσουν τον αγώνα των εργαζομένων, προκαλώντας επεισόδια στο κέντρο της Αθήνας, χωρίς ωστόσο να καταφέρουν να περιορίσουν τη μαζικότητα και τη δυναμικότητα της συγκέντρωσης.

Την ίδια ώρα τη στήριξή του στον αγώνα των ελλήνων εργαζομένων και της ΓΣΕΕ, εξέφρασε και ο Γενικός Γραμματέας της Συνομοσπονδίας Ευρωπαϊκών Συνδικάτων, ο οποίος απέστειλε και σχετική επιστολή στον πρωθυπουργό. Στην επιστολή του ο κύριος Βισεντίνι τονίζει την έντονη διαφωνία όλων των Ευρωπαϊκών Συνδικάτων για τα μέτρα και τις πολιτικές που εφαρμόζονται στη χώρα μας, ενώ εκφράζει τη δυσανεμία του για τις πρόσφατες δηλώσεις του Πρωθυπουργού στη Ρώμη, με τις οποίες απαξίωσε τον ρόλο των ελληνικών συνδικάτων.

Η ΓΣΕΕ συνεχίζοντας τον αγώνα της ώστε να μπει οριστικό τέλος στις μνημονιακές πολιτικές που κατέστρεψαν κοινωνία και οικονομία, θα πραγματοποιήσει αύριο Πέμπτη 18 Μαΐου και νέο Συλλαλητήριο διαμαρτυρίας στις 18:30 στο Σύνταγμα.

Όσο συνεχίζονται οι ίδιες βάρβαρες και καταστροφικές πολιτικές τόσο θα συνεχίζεται με κάθε μέσο και τρόπο ο αγώνας των εργαζομένων.

Διεθνής Συνδικαλιστική Συνομοσπονδία: Η κυβέρνηση υποκύπτει στους δανειστές

Μετά τη Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Συνδικάτων και η Διεθνής Συνδικαλιστική Συνομοσπονδία εξέδωσε ανακοίνωση με αφορμή τη χθεσινή 24ωρη

Γενική Απεργία αλλά και το σημερινό Συλλαλητήριο στις 18.30 στο Σύνταγμα κατά των νέων μνημονιακών μέτρων, με την οποία στηρίζει τους έλληνες εργαζόμενους και τα ελληνικά συνδικάτα, τα οποία μάλιστα χαρακτηρίζει ως τη μόνη αποτελεσματική και αξιόπιστη φωνή για ένα θετικό μέλλον στη χώρα μας.

Στην ανακοίνωσή της η ITUC, μέσω δηλώσεων της Γενικής Γραμματέα της Συνομοσπονδίας Sharan Barrow, κατηγορεί την κυβέρνηση ότι έχει συνθηκολογήσει με τους δανειστές, συμφωνώντας σε μέτρα που οδηγούν σε αποσάθρωση των εργασιακών δικαιωμάτων.

Να σταματήσει εδώ και τώρα ο εμπαιγμός των εργαζομένων του ΟΑΣΘ

Η ΓΣΕΕ στηρίζει τις κινητοποιήσεις των εργαζομένων στον Οργανισμό Αστικών Συγκοινωνιών Θεσσαλονίκης, οι οποίοι παραμένουν απλήρωτοι εδώ και καιρό με τον αρμόδιο υπουργό να εξαπολύει επιθέσεις εναντίον τους, αλλά την ίδια ώρα να αρνείται πεισματικά να καθίσει μαζί τους στο ίδιο τραπέζι διαλόγου.

Τέτοιου είδους απαράδεκτες ενέργειες δείχνουν ξεκάθαρα τον κυβερνητικό σχεδιασμό που δεν είναι άλλος από το να οδηγηθεί ο Οργανισμός σε εκκαθάριση με όποιο κόστος, να περάσει δηλαδή από δημόσιο έλεγχο και από κει να καταλήξει σε κάποιον εκλεκτό, με το δημόσιο ξεπούλημα να συνεχίζεται.

Η ΓΣΕΕ καλεί εδώ και τώρα τη διοίκηση του ΟΑΣΘ να αναλάβει τις ευθύνες της, καταβάλλοντας άμεσα τα δεδουλευμένα στους εργαζόμενους και την κυβέρνηση να εγκαταλείψει τους καταστροφικούς της σχεδιασμούς και να δώσει ουσιαστική και μόνιμη λύση στο πρόβλημα.

Λύση που θα βάζει τέλος στην αβεβαιότητα των εργαζομένων και φυσικά στην ταλαιπωρία των πολιτών της Θεσσαλονίκης.

Οι αγώνες δεν ποινικοποιούνται

Η ΓΣΕΕ καταδικάζει με τον πλέον κατηγορηματικό τρόπο τη δίωξη πολιτών της Βοιωτίας, οι οποίοι δικάζονται στις 23 Μαΐου επειδή διαμαρτυρήθηκαν στο ύψος των διοδίων της Θήβας, για την υποβάθμιση των παροχών υγείας στο νομό.

Παρά το γεγονός ότι η συγκεκριμένη κινητοποίηση έγινε με ομόφωνη απόφαση των φορέων του νομού, η μήνυση από τα διόδια υποβλήθηκε κατά απλών πολιτών σε μια προσπάθεια ποινικοποίησης του αγώνα και επιχείρησης εκφοβισμού.

Είναι αδιανόητο για μια κυβέρνηση, που πρωτοστάτησε ως αντιπολίτευση σε αγώνες και διαδηλώσεις, τώρα να στέκεται απέναντι σε κείνους που έπραξαν το αυτονόητο. Διαδήλωσαν για να προστατεύσουν το βασικότερο ανθρώπινο αγαθό που είναι η υγεία.

Τέτοιου είδους ενέργειες που έχουν ξεκάθαρο σκοπό και στόχο, όχι μόνο δε φοβίζουν τους εργαζόμενους και γενικότερα τους πολίτες, αλλά δυναμώνουν τον αγώνα τους.

Καταδίκη της τρομοκρατικής επίθεσης κατά του πρώην Πρωθυπουργού Λουκά Παπαδήμου

Η ΓΣΕΕ καταδικάζει με τον πλέον κατηγορηματικό τρόπο την τρομοκρατική επίθεση κατά του πρώην Πρωθυπουργού Λουκά Παπαδήμου.

Τέτοιου είδους ενέργειες έχουν στόχο, που σε καμία περίπτωση δεν πρέπει να επιτευχθεί, να πλήξουν τη δημοκρατία σκορπίζοντας το μίσος και το διχασμό στην ελληνική κοινωνία.

Ευχόμαστε ταχεία ανάρρωση στον πρώην Πρωθυπουργό αλλά και στους δύο συνεργάτες του που νοσηλεύονται στον Ευαγγελισμό.

Να διαλευκανθούν εδώ και τώρα τα αίτια του νέου εργατικού ατυχήματος στον Ασπρόπυργο

Η ΓΣΕΕ εκφράζει την οργή και την αγανάκτησή της για το νέο εργατικό ατύχημα, αυτή τη φορά στην εταιρία υγραερίου TOP GAS στον Ασπρόπυργο, που είχε σαν αποτέλεσμα τον τραυματισμό τριών εργαζομένων, οι δύο εκ των οποίων νοσηλεύονται σε σοβαρή κατάσταση στην εντατική του Αττικού Νοσοκομείου.

Απαιτούμε από το Υπουργείο Εργασίας και το ΣΕΠΕ να προχωρήσουν άμεσα σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες, ώστε να διαλευκανθούν τα αίτια του ατυχήματος και να αποδοθούν ευθύνες όπου αυτές αναλογούν.

Είναι αδιανόητο εν έτει 2017, εργαζόμενος να κινδυνεύει να χάσει τη ζωή του ή πολλές φορές να τη χάνει, την ώρα που παλεύει για το μεροκάματο.

Ευχόμαστε οι συνάδελφοι να βγουν νικητές από τη μάχη που δίνουν και δύναμη στις οικογένειές τους.

Νέο εργατικό ατύχημα στο Ηράκλειο Κρήτης

Για δεύτερη φορά μέσα σε λίγες ημέρες η ΓΣΕΕ κρούει τον κώδωνα του κινδύνου για τα εργατικά ατυχήματα στη χώρα μας.

Ένας ακόμη συνάδελφος, αυτή τη φορά στο Ηράκλειο της Κρήτης, τραυματίστηκε σοβαρά εν ώρα εργασίας, πέφτοντας από ύψος 9,5 μέτρων.

Είναι πλέον εμφανές ότι η έλλειψη μέτρων ασφαλείας έχει τραγικά αποτελέσματα για τους εργαζόμενους.

Σε μια περίοδο που η εύρεση εργασίας είναι δύσκολη υπόθεση και ο εργαζόμενος εντατικοποιεί τη δουλειά του, πολλές φορές χωρίς τις κατάλληλες προϋποθέσεις, οι πολλοί και ουσιαστικοί έλεγχοι στους χώρους δουλειάς, με σκοπό την πρόληψη των εργατικών ατυχημάτων, επιβάλλονται όσο ποτέ άλλοτε.

Η Συνομοσπονδία ζητά την άμεση παρέμβαση των αρμοδίων αρχών και φυσικά την απόδοση ευθυνών όπου αυτές αναλογούν.

Είναι απαίτησή μας, τόσο το Υπουργείο Εργασίας, όσο και το ΣΕΠΕ, να κατανοήσουν επιτέλους ότι κανείς δεν πρέπει να παίζει με τις ζωές όσων παλεύουν για το μεροκάματο.

Στο Ευρωκοινοβούλιο για τις μεταρρυθμίσεις στην αγορά εργασίας στην Ελλάδα ο Πρόεδρος της ΓΣΕΕ

Στην Επιτροπή Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, με θέμα τις μεταρρυθμίσεις στην αγορά εργασίας στην Ελλάδα, κλήθηκε για να τοποθετηθεί ο Πρόεδρος της ΓΣΕΕ Γιάννης Παναγόπουλος.

Ο Γ. Παναγόπουλος στην ομιλία του, μεταξύ άλλων, έκανε εκτενή αναφορά σε όλα τα ελεγκτικά όργανα που έχουν ζητήσει την άμεση αναθεώρηση της ελληνικής νομοθεσίας προκειμένου να αποκαταθούν οι παραβιάσεις των διεθνών κανόνων προστασίας της εργασίας και της κοινωνικής ασφάλισης στη χώρα μας, ενώ τεκμηρίωσε την αναγκαιότητα αλλαγής της οικονομικής πολιτικής στην Ελλάδα και στην Ε.Ε.

Ο Πρόεδρος της ΓΣΕΕ θα έχει σήμερα επαφές και με βουλευτές του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου.

Παραθέτουμε την ομιλία του Προέδρου της ΓΣΕΕ:

Επιτροπή Απασχόλησης & Κοινωνικών Υποθέσεων
Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου

Συζήτηση για τις μεταρρυθμίσεις στην αγορά εργασίας στην Ελλάδα

29 Μαΐου 2017

Τοποθέτηση Γιάννη Παναγόπουλου, Προέδρου ΓΣΕΕ

Αξιότιμοι, αξιότιμες κύριοι και κυρίες ευρωβουλευτές,

Αξιότιμε κύριε Χέντελ (Πρόεδρος της Επιτροπής Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων του Ευρωκοινοβουλίου)

Αξιότιμε κύριε Κόλερ (εκπρόσωπος του ILO,

Διευθυντής για την Ευρώπη και την Κεντρική Ασία)

Αξιότιμε κύριε Στάγκο (εγνωσμένου κύρους καθηγητής ευρωπαϊκού δικαίου και μέλος της Ευρωπαϊκής Επιτροπής Κοινωνικών Δικαιωμάτων του Συμβουλίου της Ευρώπης)

Αξιότιμε κύριε Κοστέλο (εκπρόσωπος της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, Επικεφαλής της διαπραγματευτικής ομάδας για την Ελλάδα)

■ Και από τη δική μας πλευρά, καλωσορίζουμε την πρωτοβουλία της Επιτροπής Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου για τη διεξαγωγή αυτής της ακρόασης και ανταλλαγής απόψεων για τις λεγόμενες «μεταρρυθμίσεις» στην αγορά εργασίας της Ελλάδας. Θεωρώ ότι και η σημερινή συζήτηση καταδεικνύει το ενδιαφέρον της Επιτροπής Απασχόλησης για την παρακολούθηση των εξελίξεων σε αυτό το εξόχως προβληματικό πεδίο πολιτικής στην Ελλάδα ιδιαίτερα τα τελευταία 7 χρόνια, που η χώρα έχει ενταχθεί σε καθεστώς διεθνούς δανεισμού, επιτήρησης και σε σημαντικό βαθμό ετεροκαθορισμού των εσωτερικών της πολιτικών.

■ Θα μου επιτρέψετε εξ αρχής μια **ειδική αναφορά στους εκπροσώπους των δύο διεθνών οργανισμών, του ILO και του Συμβουλίου της Ευρώπης**, στα ελεγκτικά όργανα των οποίων τα ελληνικά συνδικάτα έδειξαν εμπιστοσύνη και προσέφυγαν για την περιφρούρηση των διεθνών κανόνων προστασίας των εργασιακών και κοινωνικοασφαλιστικών δικαιωμάτων. Οφείλω να επισημάνω ότι παραβιάσεις δικαιωμάτων στην Ελλάδα είχαν ήδη διαπιστωθεί και πριν το διάστημα της κρίσης και των ραγδαίων μέτρων λιτότητας. Ωστόσο, ήδη από το 2011 το ILO, αρχής γενομένης από την Αποστολή Υψηλού Επιπέδου και την πολύ σημαντική της έκθεση για την κατάσταση στην Ελλάδα, και μετά με σειρά αποφάσεων και συστάσεων όλων των ελεγκτικών του οργάνων, και ακολούθως η **Ευρωπαϊκή Επιτροπή Κοινωνικών**

Δικαιωμάτων του Συμβουλίου της Ευρώπης με τελευταία την απόφαση επί της Συλλογικής Προσφυγής της ΓΣΕΕ (η οποία δε μπορεί να δημοσιοποιηθεί παρά μόνο μετά την παρέλευση τεσσάρων μηνών από τη γνωστοποίησή της τον Απρίλιο του 2017 ή μέχρι την έκδοση του Ψηφίσματος της Επιτροπής Υπουργών) έχουν διαπιστώσει σημαντικές και πολλαπλές παραβιάσεις θεμελιωδών δικαιωμάτων στην Ελλάδα (π.χ. παραβιάσεις της συνδικαλιστικής ελευθερίας, κρατικό παρεμβατισμό στις ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις και στο περιεχόμενο των ΣΣΕ με σκοπό τη ραγδαία μείωση των μισθών, άνιση μεταχείριση των νέων σε ηλικία εργαζομένων με την εξαίρεσή τους από την εργατική νομοθεσία και την επιβολή υποκατώτατων αμοιβών κάτω από τα όρια της φτώχειας, υπέρμετρη ευελιξία και αλλοίωση των κανόνων προστασίας της πλήρους απασχόλησης, προγραμματισμένη φτωχοποίηση της κοινωνίας από την επιβολή πολλαπλών μειώσεων στις κοινωνικοασφαλιστικές παροχές και πολλά άλλα).

- **Όλα αυτά τα ελεγκτικά όργανα έχουν ζητήσει την άμεση αναθεώρηση της ελληνικής νομοθεσίας** προκειμένου να αποκατασταθούν οι παραβιάσεις των διεθνών κανόνων προστασίας της εργασίας και της κοινωνικής ασφάλισης. Επίσης, επειδή όλα αυτά τα χρόνια διαπιστώνουν ότι η Ελλάδα είτε δεν παρέχει καθόλου είτε παρέχει ανεπαρκή στοιχεία για την ανάλυση του αντικτύπου των μέτρων στην κοινωνία, έχουν ζητήσει την άμεση διαμόρφωση μηχανισμού αξιολόγησης των επιπτώσεων των μέτρων λιτότητας στα δικαιώματα του ανθρώπου, διαδικασία που και το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, αλλά και η Ευρωπαϊκή Επιτροπή έχουν πια θέσει ως αναγκαία. **Σημειώνω λοιπόν ότι καμία από τις παραβιάσεις που έχουν όλα αυτά τα χρόνια διαπιστωθεί επίσημα δεν έχει αποκατασταθεί, ούτε ο μηχανισμός αντικτύπου έχει διαμορφωθεί**, ενώ παράλληλα επιβάλλονται νέα πρόσθετα μέτρα περιορισμού των δικαιωμάτων

των εργαζομένων, τα οποία βέβαια τίθενται ως προαπαιτούμενα για την εκταμίευση των δανειακών δόσεων προς την Ελλάδα. Τίθεται λοιπόν ένα σοβαρό ζήτημα γενικότερου ενδιαφέροντος που είναι η μη συμμόρφωση όχι μόνο των ιδίων των Κρατών, αλλά και των οργάνων που μετέχουν στους μηχανισμούς οικονομικής στήριξης με τις αποφάσεις των διεθνών ελεγκτικών οργάνων.

- Σημειώνω επίσης ότι στο **καλάθι των αχρήστων έχουν πεταχτεί και κρίσιμότερες διμερείς συμφωνίες των εθνικών κοινωνικών εταίρων** πάνω σε ζητήματα εργασιακών ρυθμίσεων (π.χ. η συμφωνία της Γενεύης του 2014 με την παρουσία του ILO για την επαναφορά του προσδιορισμού του κατώτατου μισθού με Εθνική Γενική ΣΣΕ, την επαναφορά της επέκτασης των κλαδικών ΣΣΕ, τη μη εισαγωγή της ανταπεργίας των εργοδοτών στο εθνικό πλαίσιο), θέματα για τα οποία οι λεγόμενοι Θεσμοί δείχνουν εμμονική στάση, εισάγοντας μάλιστα και τη διάσταση των «βέλτιστων πρακτικών».
- **Επιτρέψτε μου επίσης ένα σχόλιο για τις «βέλτιστες πρακτικές».** Στο ευρωπαϊκό και διεθνές πλαίσιο προστασίας όλων των δικαιωμάτων, αλλά εν προκειμένω, των εργασιακών και ασφαλιστικών, ως «καλές πρακτικές» για τη διαμόρφωση των εθνικών πολιτικών πρέπει να θεωρούνται μόνο αυτές που ανταποκρίνονται στην πράξη και όχι θεωρητικά στην υποχρέωση σεβασμού του εθνικού Συντάγματος και των ευρωπαϊκών και διεθνών κανόνων που δεσμεύουν τη χώρα. Θα μου επιτρέψετε δε να θυμίσω το πολύ σημαντικό όριο που έθεσε το ILO στο πλαίσιο των αναφορών του 3ου Μνημονίου για τις λεγόμενες «βέλτιστες πρακτικές» για τις απαιτήσεις περαιτέρω αλλαγών στα εργασιακά δικαιώματα (όσα έχουν απομείνει στην Ελλάδα), όπου ο ίδιος ο Γενικός Διευθυντής Guy Ryder ξεκαθάρισε τη θέση του ως προς τις ασάφειες αυτές και την επικινδυνότητά τους.

■ **Από την πλευρά μου οφείλω να πω, ότι η ΓΣΕΕ, με επείγουσα καταγγελία της προς το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο το 2012,** είχε ζητήσει την παρέμβασή του για τις εργασιοκτόνες ρυθμίσεις των όρων της δανειακής σύμβασης της Ελλάδας, τονίζοντας ότι τα αποτελέσματα του «πειράματος» που γίνεται στην Ελλάδα, ως Κράτος Μέλος της ΕΕ, είναι προφανές ότι θα επιχειρηθεί να διοχετευθούν και εφαρμοστούν ως στρεβλή «καλή πρακτική» και σε άλλες ευρωπαϊκές χώρες, που βρίσκονται ή θα βρεθούν δέσμιες της οικονομικής κρίσης.

■ **Η παρουσίαση λοιπόν της κατάστασης στην Ελλάδα** δεν αποτελεί πλέον μια προσωπική/αξιολογική άποψη κάποιου. Τα ίδια γεγονότα οδηγούν σε ένα παράδοξο: από τη μια πλευρά στην απομάκρυνση του Κράτους από θεμελιώδεις δημόσιες υπηρεσίες κοινής ωφέλειας και την εκποίηση του εθνικού πλούτου (π.χ. η ενέργεια, τα λιμάνια), από την άλλη πλευρά στον απόλυτο κρατισμό στον τομέα των εργασιακών σχέσεων.

Με εκατοντάδες νομοθετικές ρυθμίσεις το Κράτος επέβαλε βίαια, διαδοχικά και σωρευτικά μέτρα, τα οποία δεν είχαν το χαρακτήρα του «δικαίου έκτακτης ανάγκης», ούτε αντισταθμίστηκαν με παράλληλα μέτρα διασφάλισης του βιοτικού επιπέδου των πολιτών, όπως και το ΙΛΟ και το Συμβούλιο της Ευρώπης αναφέρουν ότι πρέπει να γίνεται:

■ **Κατάργηση** συλλογικών συμβάσεων που περιέχουν ενιαία κατώτατα όρια προστασίας (Εθνική Γενική ΣΣΕ και κλαδικές) ● προώθηση της εξατομικευμένης ρύθμισης των όρων εργασίας σε επίπεδο ατομικών συμβάσεων ή στο επίπεδο της επιχείρησης ● διαμόρφωση μορφωμάτων δήθεν εκπροσώπησης των εργαζομένων (οι ενώσεις προσώπων) χωρίς καμία εγγύηση δημοκρατικής εκλογής και λειτουργίας / έρμαιο των εργοδοτών ● υπερενίσχυση της ευελιξίας στην εργασία και του διευθυντικού δικαιώματος (60% των θέσεων εργασίας είναι μερικής και

εκ περιτροπής απασχόληση που επιβάλλεται μονομερώς από τον εργοδότη) ● υπονόμευση και εξουδετέρωση των εργαλείων συλλογικής δράσης (ΣΣΕ και απεργία) - έμμεση αναγνώριση της ανταπεργίας των εργοδοτών (νέα ρύθμιση) ● κατάργηση θεμελιωδών αρχών και κανόνων των συλλογικών ρυθμίσεων (επέκταση ΣΣΕ και αρχής της εύνοιας) ● στοχοποίηση του συστήματος διαιτησίας, το οποίο έχει κριθεί σύμφωνο με το Σύνταγμα με αποφάσεις των ανώτατων εθνικών Δικαστηρίων (Αρείου Πάγου και Συμβουλίου της Επικρατείας), αποτελώντας και σημαντική νίκη των δικαστικών διεκδικήσεων των συνδικάτων κόντρα στις μνημονιακές ρυθμίσεις του 2012 ● διευκόλυνση των απολύσεων γενικά και με τη νέα νομοθεσία των ομαδικών απολύσεων ● υπερφορολόγηση, ακρίβεια. Ο κατάλογος είναι μακρύς, ενώ παράλληλα το 3ο Μνημόνιο και τα συμπληρωματικά αυτού τον Ιούνιο του 2016 και τον Μάιο του 2017 επιβεβαιώνουν τον ασφυκτικό έλεγχο των δανειστών της χώρας, καθώς απαιτείται η σύμφωνη γνώμη τους για κάθε νομοθετική πρωτοβουλία που αφορά εργασιακές ρυθμίσεις, ατομικού ή συλλογικού εργατικού δικαίου.

■ Μάλιστα τα εργασιακά μέτρα αποδείχθηκε και αποδεικνύεται και με τις δεσμεύσεις του 3ου μνημονίου του 2015 και των συμπληρωματικών Μνημονίων του Ιουνίου 2016 και αυτού πριν λίγες εβδομάδες τον Μάιο 2017, ότι θα είναι **MONIMA** καθώς η Κυβέρνηση ανέλαβε ως **προσπατιούμενη ενέργεια την κωδικοποίηση της κατεστραμμένης εργατικής νομοθεσίας έως τον Ιούνιο του 2018**. Υποτίθεται μάλιστα ότι το 2018 επίσης θα επανέλθουν οι ρυθμίσεις για την επέκταση των ΣΣΕ, αφού όμως η Κυβέρνηση έχει δεσμευτεί (παρεμβαίνοντας εκ νέου στη συνδικαλιστική ελευθερία) ότι θα δημιουργήσει διοικητικό μηχανισμό κρίσης της αντιπροσωπευτικότητας των οργανώσεων και αντίστοιχο ηλεκτρονικό μητρώο. Θα μπορούσα να αναφέρω επίσης και άλλα περιστα-

τικά παρέμβασης στη δράση των συνδικάτων όπως π.χ. την κυβερνητική παρέμβαση το 2015 στην εκπροσώπηση της ΓΣΕΕ στην Ευρωπαϊκή ΟΚΕ αλλά και τις δημόσιες δηλώσεις κορυφαίων στελεχών της νυν Κυβέρνησης για αλλαγή της ηγεσίας της Συνομοσπονδίας ή πρόσφατα, ότι τα ελληνικά συνδικάτα «δεν στάθηκαν στο ύψος των περιστάσεων». Αυτή λοιπόν είναι στο ευρωπαϊκό έδαφος η συνδικαλιστική ελευθερία που προστατεύει ο Χάρτης Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της ΕΕ, ο Ευρωπαϊκός Κοινωνικός Χάρτης και η 87 Διεθνής Σύμβαση Εργασίας. Νομίζω ότι θα συμφωνήσετε πως όχι.

- Και επειδή ο θεσμός του κοινωνικού διαλόγου αποτελεί πυλώνα του λεγόμενου ευρωπαϊκού κοινωνικού κεκτημένου θα ήθελα να επισημάνω ότι όλα αυτά τα χρόνια στην Ελλάδα στο πλαίσιο των όρων του διεθνούς δανεισμού της χώρας, δεν υπήρξε ποτέ και κανένα περιθώριο διεξαγωγής ουσιαστικού κοινωνικού διαλόγου. Οι όποιες δε αναφορές στα Μνημόνια περί υλοποίησης των όποιων μεταρρυθμίσεων ύστερα από κοινωνικό διάλογο ήταν εντελώς προσχηματικές, καθώς ουδέποτε έγιναν σεβαστά τα αποτελέσματά του.

- Και στο σημείο αυτό θα μου επιτρέψετε εκ νέου να αναφερθώ στο ΙΛΟ, ως τον κατεξοχήν αρμόδιο διεθνή οργανισμό στα θέματα της εργασίας με τη θεμελιώδη εγγύηση της τριμερούς του λειτουργίας (κάτι που δεν έχει κανένας άλλος διεθνής οργανισμός τεχνικής βοήθειας στην Ελλάδα). Είναι πολύ σημαντική η συμβολή του ΙΛΟ στα ελληνικά πράγματα (ξεκίνησε από τις Προσφυγές της ΓΣΕΕ στον ελεγκτικό του μηχανισμό, με διαρκείς επικαιροποιήσεις και επιμονή από την πλευρά μας με τελευταία αυτή που καταθέσαμε τον Αύγουστο 2016 για τις παραβιάσεις σειράς εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων). Πολύ σημαντική επίσης και η ίδρυση του Γραφείου Διασύνδεσης στην Αθήνα, ενώ οφείλω να τονίσω τη σημασία της παρουσί-

ας του ΙΛΟ σε απαιτητικά προγράμματα τεχνικής βοήθειας, όπως αυτό για την αδήλωτη εργασία, όπου παράλληλα με την τεχνογνωσία του κατέφερε να αναδείξει την αξία των τριμερών διαδικασιών στη διαμόρφωση των πολιτικών για την εργασία, σε ένα περιβάλλον πλήρους απουσίας ουσιαστικού τριμερούς κοινωνικού διαλόγου. **Με κοινό μας αίτημα όλοι οι εθνικοί κοινωνικοί εταίροι έχουμε ζητήσει να παραμείνει το ΙΛΟ** όσο διαρκούν οι δράσεις για την αδήλωτη εργασία, αλλά και εν γένει στα προγράμματα τεχνικής βοήθειας που αφορούν στην εργασία, τον κοινωνικό διάλογο, την επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση.

Αξιότιμες και αξιότιμοι κυρίες και κύριοι ευρωβουλευτές,

- Η Ευρωπαϊκή Ένωση βρίσκεται σήμερα στην κρισιμότερη καμπή της 60χρονης διαδρομής της, έχοντας να αντιμετωπίσει ιστορικές προκλήσεις και αποφάσεις που θα προσδιορίσουν εν πολλοίς το ίδιο της το μέλλον. Η παρατεταμένη οικονομική στασιμότητα, η υψηλή ανεργία, οι αποκλίσεις στο βιοτικό επίπεδο μεταξύ των κρατών-μελών της και η χαμηλή ποιότητα των θέσεων εργασίας που δημιουργούνται τροφοδοτούν τον ευρωσκεπτικισμό, ο οποίος κερδίζει συνεχώς έδαφος και στα Αριστερά και στα Δεξιά του πολιτικού συστήματος.
- Οι εξελίξεις αυτές έχουν συγκεκριμένες αιτίες, πολλές από τις οποίες εντοπίζονται σε θεμελιώδη προβλήματα του ευρωπαϊκού οικοδομήματος και ειδικότερα στο μεγάλο έλλειμμα διαχείρισης της οικονομικής κρίσης μετά το 2010. Η έως τώρα εμπειρία αποδεικνύει ότι οι ιδεοληπτικές εμμονές για δημοσιονομική πειθαρχία και στείρα οικονομική διακυβέρνηση, αυστηρή νομισματική σταθερότητα και οι λεγόμενες διارθρωτικές μεταρρυθμίσεις που εστιάζουν πρωτίστως στην απορρύθμιση της αγοράς εργασίας και στην επιδείνωση των όρων και της αμοιβής της εργασίας είναι ασύμβατες με το μέλλον του ευρωπαϊκού εγχειρήματος.

■ Η περίπτωση της Ελλάδας είναι η πιο χαρακτηριστική περίπτωση αυτής της αποτυχίας. Την τελευταία επταετία η ελληνική οικονομία και κοινωνία έγιναν τραγικοί μάρτυρες της κατάρρευσης του μύθου της νεοφιλελεύθερης οικονομικής προσαρμογής. Η λιτότητα και η αποδόμηση των εργασιακών σχέσεων βρέθηκαν στο επίκεντρο των προγραμμάτων οικονομικής προσαρμογής που απαιτούσαν οι θεσμικοί δανειστές της Ελλάδας ως προϋπόθεση αναχρηματοδότησης τους χρέους της. Στο πλαίσιο της πολιτικής της εσωτερικής υποτίμησης το βιοτικό επίπεδο και τα δικαιώματα των εργαζομένων θυσιάστηκαν στο όνομα της βελτίωσης της ανταγωνιστικότητας και, σε μια πιο τεχνική διατύπωση, για τη διόρθωση των μακροοικονομικών ανισορροπιών της ελληνικής οικονομίας.

■ **Η οικονομική λογική πίσω από την κατεδάφιση της αγοράς εργασίας είναι η εξής:**

- Η οικονομική κρίση στην Ελλάδα ερμηνεύεται ως κρίση ανταγωνιστικότητας. Οι μισθοί και το μοναδιαίο κόστος εργασίας θεωρούνται προσδιοριστικοί παράγοντες της ανταγωνιστικότητας και των ελλειμμάτων του ισοζυγίου τρεχουσών συναλλαγών.
- Μεγαλύτερη ευκαμψία στον προσδιορισμό των μισθών και συνεπώς του κόστους εργασίας θεωρείται αναγκαία ώστε να αυξηθούν οι εξαγωγές και η απασχόληση, για να μειωθεί η ανεργία και το έλλειμμα του εμπορικού ισοζυγίου.
- Η αποκέντρωση των συλλογικών διαπραγματεύσεων συμβάλλει στην προς τα κάτω προσαρμογή των μισθών και του κόστους εργασίας.

■ Ποιές είναι όμως οι πραγματικές συνέπειες της πολιτικής εσωτερικής υποτίμησης; Ορισμένα ενδεικτικά στοιχεία μας δίνουν την εικόνα.

- Η πολιτική της εσωτερικής υποτίμησης και η απορρύθμιση της αγοράς εργασίας δεν επέ-

φεραν κανένα ουσιαστικό αποτέλεσμα στις εξαγωγές και στην ανάπτυξη. Το μόνο που προκάλεσαν ήταν αναδιανομή του εισοδήματος σε βάρος της εργασίας. Το έλλειμμα του εμπορικού ισοζυγίου πράγματι μειώθηκε. Όχι όμως ως αποτέλεσμα σημαντικής αύξησης των εξαγωγών, αλλά εξαιτίας της κατάρρευσης των εισαγωγών λόγω της ύφεσης.

- Επίσης, με βάση τα τελευταία στοιχεία, το ποσοστό ανεργίας κυμαίνεται στο 23,5%, ενώ για τους νέους 15 έως 24 ετών εξακολουθεί να είναι κοντά στο 50,%,

- Τέλος, και το 2016 οι επιχειρησιακές ΣΣΕ επικρατούν σχεδόν καθολικά, αντιπροσωπεύοντας το 96% του συνόλου των συλλογικών συμβάσεων, ενώ τα τελευταία στατιστικά δείχνουν περίπου το 40% των θέσεων που δημιουργούνται να είναι πλήρους απασχόλησης, ενώ το 60% είναι μερικής και εκ περιτροπής απασχόλησης. Οι εξελίξεις αυτές έχουν συμβάλει στη μείωση των μισθών και μέσω αυτών στον εγκλωβισμό της οικονομίας στην ύφεση και τη στασιμότητα.

Επίσης η μείωση των μισθών είναι μια από τις αιτίες της δραματικής αύξησης των μη εξυπηρετούμενων δανείων και του προβλήματος φερεγγυότητας που αντιμετωπίζει το ελληνικό τραπεζικό σύστημα.

- **Άμεση ανάγκη αλλαγής παραδείγματος Οικονομικής Πολιτικής στην Ελλάδα και στην ΕΕ.** Η κρισιμότητα της περιόδου τόσο στη Ελλάδα όσο και στην Ευρώπη, καθιστά επομένως σήμερα περισσότερο από ποτέ επιτακτικό τον ριζικό επαναπροσδιορισμό του πλαισίου οικονομικής πολιτικής. Επιτρέψτε μου να αιτιολογήσω επιγραμματικά γιατί η αύξηση των μισθών και η επαναρρύθμιση των εργασιακών σχέσεων θα μπορούσαν να συμβάλλουν καθοριστικά στην απεμπλοκή της οικονομίας από το αναπτυξιακό τέλμα.

- **Η κατανάλωση** αποτελεί το βασικότερο προσδιοριστικό παράγοντα της ζήτησης και του εισοδήματος στην οικονομία. Συνεπώς, η στήριξη του εισοδήματος των εργαζομένων μπορεί να λειτουργήσει ως ένα αποτελεσματικό μέτρο άσκησης αντι-κυκλικής πολιτικής, συμβάλλοντας στην επαναφορά της οικονομίας σε τροχιά βιώσιμης ανάπτυξης.
- **Η αύξηση των μισθών** μπορεί παράλληλα να αποτελέσει βασικό εργαλείο ανάσχεσης των επεισοδίων φτώχειας, εισοδηματικής ανισότητας και ένδειας, ο πολλαπλασιασμός των οποίων τα τελευταία χρόνια έχει πλήξει καίρια την ανθρώπινη αξιοπρέπεια, την εμπιστοσύνη των πολιτών στους δημοκρατικούς θεσμούς, αλλά και τις επιδόσεις της οικονομίας.
- **Η ενίσχυση των αμοιβών των εργαζομένων και η ενίσχυση της προστασίας της αγοράς εργασίας** μπορούν να λειτουργήσουν αποτρεπτικά στη διαμόρφωση συνθηκών αστάθειας του τραπεζικού συστήματος καθώς αντιμετωπίζουν σε σημαντικό βαθμό το πρόβλημα των μη εξυπηρετούμενων δανείων, συμβάλλοντας στην ανάπτυξη ενός πιο δίκαιου μοντέλου οικονομικής μεγέθυνσης. Η αύξηση των μισθών σχετίζεται θετικά με την παραγωγικότητα των εργαζομένων, δημιουργώντας ταυτόχρονα κίνητρα για την ενσωμάτωση νέων τεχνολογιών στην παραγωγική διαδικασία.
- Τέλος είναι ιδιαίτερης σημασίας **οι δράσεις για την αντιμετώπιση της μακροχρόνιας ανεργίας και της ένταξη των νέων στην αγορά εργασίας**, προκειμένου να αναστραφούν η απαξίωση και η φυγή στο εξωτερικό υψηλά καταρτισμένου εργατικού δυναμικού.

- **Η ΓΣΕΕ σήμερα βρίσκεται ενώπιόν σας μετά από 7 χρόνια καθημερινών αγώνων**

διαρκών δράσεων και στήριξης από την Ευρωπαϊκή και τη Διεθνή Συνομοσπονδία Συνδικάτων (ETUC και ITUC). Προσπαθούμε να κρατήσουμε ζωντανή και ψηλά τη φωνή των εργαζομένων, των ανέργων και των συνταξιούχων στην Ελλάδα με πληθώρα συνδικαλιστικών (42 γενικές απεργίες), πολιτικών και νομικών δράσεων τόσο σε εθνικό, όσο και σε ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο. **Ταυτόχρονα οι 147 δευτεροβάθμιες Οργανώσεις μέλη μας (79 Εργατικά Κέντρα και 68 Ομοσπονδίες) και τα πρωτοβάθμια σωματεία** δίνουν καθημερινά μάχες χαρακωμάτων ενάντια στην εργοδοτική αυθαιρεσία, τις απολύσεις, τις πολύμηνες καθυστερήσεις μισθών, την εργασιακή επισφάλεια.

- **Τα ελληνικά συνδικάτα έχουν ενώσει τη φωνή τους με τα ευρωπαϊκά** στον αγώνα προστασίας του κοινωνικού προσώπου της Ευρώπης, μιας Ευρώπης πλέον που έχει να αντιμετωπίσει την αποϋφανση του ευρωπαϊκού κοινωνικού κεκτημένου. Κι αυτό δυστυχώς παράλληλα με την έξαρση της ξενοφοβίας και του ρατσισμού και την ύψωση εκ νέου των εσωτερικών συνόρων που επανορθώνονται ως τείχη από Κράτη Μέλη που κλείνουν τις πόρτες τους στην υποδοχή προσφύγων εμπόλεμων περιοχών, εμφανίζοντας την Ευρώπη να κατασπαταλά το συσσωρευμένο μετά από εμπειρία δύο Παγκοσμίων Πολέμων κοινό πολιτικό, κοινωνικό και αξιακό της κεφάλαιο.

- Θα ήθελα λοιπόν να τελειώσω την τοποθέτησή μου σήμερα για την Ελλάδα μέσα στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, το θεματοφύλακα των Ευρωπαϊκών Συνθηκών και του ευρωπαϊκού δημοκρατικού κοινωνικού οράματος, με μία φράση από το Προοίμιο του Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ένωσης, που αναφέρει ότι **«η ΕΕ τοποθετεί τον άνθρωπο στην καρδιά της δράσης της»**. Είναι όμως έτσι; Αυτό το επιστέγασμα της κοινής πολιτικής και κοινωνικής κληρονομιάς είναι ανάγκη

να ισχύσει στην πράξη και να μη μείνει γράμμα κενό περιεχομένου.

Σας ευχαριστώ για την προσοχή σας.

Πώς αμείβεται η ημέρα του Αγίου Πνεύματος

Η ΓΣΕΕ, μέσω του Κέντρου Πληροφόρησης Εργαζομένων & Ανέργων της Συνομοσπονδίας (ΚΕ.Π.Ε.Α./ΓΣΕΕ), www.kepea.gr, ενημερώνει τους μισθωτούς του ιδιωτικού τομέα για την αμοιβή της ημέρας εορτασμού του Αγίου Πνεύματος.

Η ΓΣΕΕ στο πλευρό των εργαζομένων στις υπό ειδική εκκαθάριση συνεταιριστικές τράπεζες

Η ΓΣΕΕ στηρίζει το δίκαιο αγώνα των εργαζομένων στις υπό ειδική εκκαθάριση Συνεταιριστικές Τράπεζες της χώρας.

Οι συγκεκριμένοι εργαζόμενοι, οι οποίοι πραγματοποιούν το τελευταίο διάστημα αλληπάλληλες απεργιακές κινητοποιήσεις και έχουν προγραμματίσει από αύριο νέα 48ωρη απεργία, ζητούν το αυτονόητο: τη διασφάλιση των θέσεων εργασίας τους και φυσικά τη ματαίωση των προγραμματισμένων απολύσεων.

Η Συνομοσπονδία συντάσσεται στο πλευρό των ερ-

γαζομένων, επισημαίνοντας την αναγκαιότητα να απορροφηθούν είτε από τις τράπεζες στις οποίες μεταβιβάστηκαν οι καταθέσεις των υπό εκκαθάριση Συνεταιριστικών Τραπεζών, είτε από άλλες συστημικές τράπεζες όπως έγινε στο παρελθόν για τους εργαζόμενους άλλων Συνεταιριστικών Τραπεζών.

Καμία θέση εργασίας δεν πρέπει να χαθεί. Δεν υπάρχουν περιθώρια να αυξηθεί η λίστα των ανέργων και να βρεθούν χωρίς εισόδημα ακόμη εκατοντάδες οικογένειες.

Η ΓΣΕΕ στηρίζει τον αγώνα των εκτάκτων αρχαιολόγων

Η ΓΣΕΕ βρίσκεται στο πλευρό του Συλλόγου Εκτάκτων Αρχαιολόγων της χώρας, οι οποίοι συνεχίζουν τις κινητοποιήσεις τους, με 24ωρη Πανελλαδική Απεργία την Πέμπτη 1η Ιουνίου.

Οι συγκεκριμένοι εργαζόμενοι διαμαρτύρονται για την απόλυση συναδέλφων τους, στα έργα του ΜΕΤΡΟ Θεσσαλονίκης, αλλά και γενικότερα τις απαράδεκτες εργασιακές σχέσεις που τους καθιστούν ομήρους σε κάθε εργολάβο που τους προσλαμβάνει, με ψυχοφθόρες μηνιαίες συμβάσεις. Η Συνομοσπονδία στηρίζει τα δίκαια αιτήματά τους και συμπαρίσταται στον αγώνα τους.



Ιούνιος 2017

Η ΓΣΕΕ για το θάνατο του Κωνσταντίνου Μητσοτάκη

Η ΓΣΕΕ εκφράζει τα θερμά της συλλυπητήρια στην οικογένεια του Κωνσταντίνου Μητσοτάκη. Ο Κωνσταντίνος Μητσοτάκης σημάδεψε την πολιτική ζωή του τόπου αφήνοντας το αποτύπωμά του με την κοινοβουλευτική του δράση επί έξι δεκαετιών. Ανεξάρτητα από αντιθέσεις και διαφωνίες κανείς δε μπορεί να αμφισβητήσει το γεγονός ότι ο Κωνσταντίνος Μητσοτάκης ως προσωπικότητα της κεντρικής πολιτικής σκηνής έβαλε τη δική του σφραγίδα στη μεταπολεμική εποχή.

Η ΓΣΕΕ καταγγέλλει την αντεργατική συμπεριφορά της διοίκησης του Αστήρα Βουλιαγμένης

Η ΓΣΕΕ καταγγέλλει τη διοίκηση της εταιρίας του Αστήρα Βουλιαγμένης, η οποία έχει μετατρέψει την πάλαι ποτέ ναυαρχίδα του ελληνικού τουρισμού σε ναυαρχίδα αντεργατικών πρακτικών. Μετά τις απολύσεις προσωπικού οι οποίες δεν έχουν τελειωμό, η διοίκηση έφτασε στο σημείο να απαγορεύσει την είσοδο στο ξενοδοχειακό συγκρότημα του Προέδρου του Σωματείου των εργαζομένων Τάκη Κούκου, ο οποίος αναγκάστηκε να καλέσει την αστυνομία για να εισέλθει στα γραφεία του Σωματείου.

Η ΓΣΕΕ στηρίζοντας τον αγώνα της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργατών Επισιτισμού και Υπαλλήλων Τουριστικών Επαγγελματιών αλλά και του Σωματείου των εργαζομένων στον Αστήρα Βουλιαγμένης, ζητά την άμεση παρέμβαση του Υπουργείου Εργασίας και των ελεγκτικών μηχανισμών του ΣΕΠΕ, ώστε να μπει εδώ και τώρα οριστικό τέλος στις απαράδεκτες μεθοδεύσεις της διοίκησης της εταιρίας.

Είναι απαίτησή μας η διασφάλιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων στο ξενοδοχειακό συγκρότημα ΑΣΤΗΡ ΠΑΛΑΣ καθώς και η τήρηση της νομιμότη-

τας, με δεδομένο το γεγονός ότι η επέμβαση στη συνδικαλιστική δράση αποτελεί παραβατική ενέργεια.

Να σταματήσει εδώ και τώρα ο εργασιακός μεσαίωνας στον κλάδο των διανομένων στη χώρα μας

Ο τραγικός θάνατος του 28χρονου διανομέα στη Λάρισα, έρχεται δυστυχώς να επιβεβαιώσει τις άθλιες συνθήκες εργασίας στο συγκεκριμένο κλάδο και να αυξήσει την ήδη μεγάλη λίστα εργατικών δυστυχημάτων στους delivery και courier.

Είναι αναγκαιότητα να ληφθούν εδώ και τώρα μέτρα, για την προστασία των συγκεκριμένων εργαζομένων, πριν θρηνήσουμε και νέα θύματα.

Οι άθλιες συνθήκες εργασίας των διανομένων, η εντατικοποίηση της εργασίας αλλά ακόμη και το γεγονός ότι εργάζονται χωρίς να τους παρέχονται τα απαραίτητα μέτρα ατομικής προστασίας, είναι οι βασικές αιτίες που φέρνουν τον κλάδο στην πρώτη θέση των εργατικών δυστυχημάτων στη χώρα.

Απαιτούμε από το Υπουργείο Εργασίας και το ΣΕΠΕ να παρέμβουν άμεσα και να προβούν στους απαραίτητους ελέγχους, ώστε να μπει οριστικό τέλος στις συνθήκες δουλειάς, που οδηγούν συναδέλφους να χάνουν τη ζωή τους την ώρα που παλεύουν για το μεροκάματο.

Παγκόσμια Ημέρα Περιβάλλοντος 2017

Η φετινή Παγκόσμια Ημέρα Περιβάλλοντος σηματοδεύεται από μία απόφαση που προκαλεί έντονη ανησυχία στο σύνολο των συνδικάτων της υπηλίου.

Σε μια κίνηση που χαρακτηρίζεται ως «μία από τις πιο απερίσκεπτες και κατακριτέες αποφάσεις που έλαβε ποτέ ένας πρόεδρος των ΗΠΑ», η προεδρία Trump έχει ήδη ξεκινήσει την απομάκρυνσή της από

τη Συμφωνία του Παρισιού για την αντιμετώπιση της παγκόσμιας κλιματικής κρίσης.

Η απόφαση της Διοίκησης Trump να αποσυρθεί από τη συμφωνία των Παρισίων δημιουργεί εμπόδια σε μια ενωμένη δράση για το κλίμα και θέτει σε κίνδυνο θέσεις εργασίας παγκοσμίως. Τα τελευταία χρόνια, περιβαλλοντικές οργανώσεις μαζί με τις έντονες προσπάθειες του κόσμου της εργασίας, έχουν καταφέρει να συμπεριλάβουν στη Συμφωνία του Παρισιού κύρια θέματα τα οποία αφορούν στο μέλλον των εργαζόμενων καθώς και των νέων γενεών. Δίνουμε μάχη για ένα Ταμείο Δίκαιης Μετάβασης σε μια οικονομία χαμηλών ρύπων. Η μάχη αυτή θα έχει αποτελέσματα μόνο αν οι λαοί δουλεύουμε μαζί γι' αυτό το σκοπό. Λόγω λοιπόν των τελευταίων άσχημων εξελίξεων, η ΓΣΕΕ σε συνεργασία με τα ευρωπαϊκά και διεθνή συνδικάτα, ασκεί πίεση στους ευρωπαίους ηγέτες να καταδικάσουν την απόφαση της προεδρίας Trump. Οι επόμενες εβδομάδες θα είναι κρίσιμες και χρειάζεται μαζική και συλλογική προσπάθεια για αναστροφή της συγκεκριμένης απόφασης της ηγεσίας των ΗΠΑ.

Η πρόκληση που έχουν οι παγκόσμιοι ηγέτες είναι να αντιμετωπίσουν την κλιματική αλλαγή με τρόπο που δημιουργεί ποιοτικές θέσεις εργασίας, μέσω επενδύσεων, καινοτομιών και ισχυρών δημοσίων υπηρεσιών, επιτρέποντας στους εργαζόμενους και στις βιομηχανικές περιοχές να κάνουν τη μετάβαση με δίκαιο και βιώσιμο τρόπο.

Η ΓΣΕΕ είναι πιστή στη δέσμευσή της για τη διασφάλιση των κοινωνικών και ανθρώπινων δικαιωμά-

των των εργαζομένων λαμβάνοντας υπόψη τις διεθνείς περιβαλλοντικές συμφωνίες. Για τα συνδικάτα και τους εκπροσώπους των εργαζομένων οι συνέπειες είναι προφανείς. Δεν υπάρχουν θέσεις εργασίας σε ένα νεκρό πλανήτη και είμαστε ήδη μάρτυρες των αρνητικών συνεπειών, λόγω των κλιματικών επιπτώσεων. Ως εκ τούτου, η επένδυση σε δράσεις για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής είναι επιτακτική για τη διασφάλιση των ήδη υπάρχοντων καθώς και τη δημιουργία νέων αξιοπρεπών θέσεων εργασίας.

ΛΕΥΚΗ ΒΙΒΛΟΣ της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για το μέλλον της Ευρώπης Συζήτηση της ΕΟΚΕ και της ΟΚΕ με την οργανωμένη κοινωνία των πολιτών στην Ελλάδα

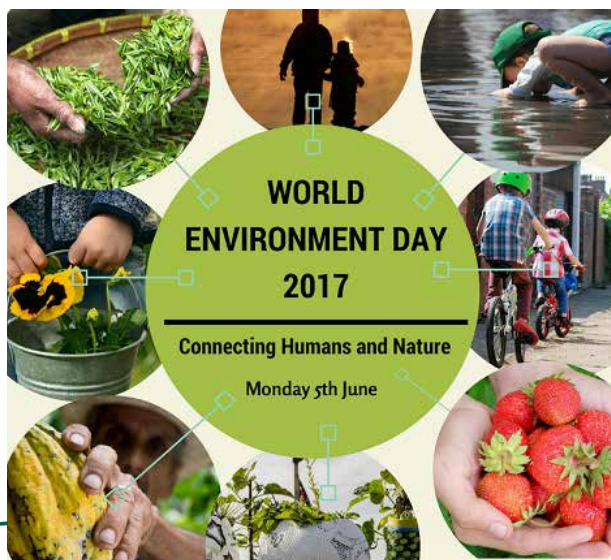
Η Λευκή Βίβλος της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για το μέλλον της Ευρώπης, ήταν το θέμα συζήτησης της ΕΟΚΕ σε συνεργασία με την Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή της χώρας μας και την οργανωμένη κοινωνία των πολιτών στην Ελλάδα.

Στην εκδήλωση τη ΓΣΕΕ εκπροσώπησε ο Υπεύθυνος Νεολαίας της Συνομοσπονδίας Γιάννης Πούγκος.

Παράνομες και καταχρηστικές οι αποφάσεις για τους εργαζόμενους της FRIGO-GLASS

Η ΓΣΕΕ καταγγέλλει την παράνομη και καταχρηστική συμπεριφορά της εταιρίας FRIGO-GLASS ABEE Κ.ΑΧΑΙΑΣ, η οποία προχώρησε στην επιβολή εκ περιτροπής εργασίας τριών ημερών, παρά το γεγονός ότι σε δύο πρόσφατες επιχειρησιακές συμβάσεις, είχε δεσμευτεί για πλήρη απασχόληση και εύρυθμη λειτουργία των εργασιακών σχέσεων στο εργοστάσιο.

Η απόφαση της εταιρίας για λιγότερα μεροκάματα, έρχεται μετά και από σημαντικές μειώσεις στις αποδοχές των εργαζομένων, που άγγιξαν συνολικά το 26%, οδηγώντας τους στην εξαθλίωση.



Η Συνομοσπονδία απαιτεί την άμεση παρέμβαση του Υπουργείου Εργασίας, το οποίο πρέπει να προχωρήσει στην επιβολή διοικητικών κυρώσεων, αλλά και γενικότερα της κυβέρνησης, με δεδομένο το γεγονός ότι η συγκεκριμένη επιχείρηση αναδιαρθρώνει τα δάνειά της, με σημαντική απομείωση - από τις ανακεφαλαιοποιημένες από τον ελληνικό λαό τράπεζες. Μάλιστα η εταιρία, ενώ μιλά για συρρίκνωση της παραγωγής της, δανειοδοτείται με πρόσθετη χρηματοδότηση με το επιχείρημα της ανάπτυξης.

Συνάντηση Προέδρου ΓΣΕΕ με τον Πρόεδρο της Γερμανικής Ομοσπονδίας Συνδικάτων

Με τον Πρόεδρο της Γερμανικής Ομοσπονδίας Συνδικάτων (DGB) Reiner Hoffman, είχε συνάντηση σήμερα στα γραφεία της Συνομοσπονδίας, ο Πρόεδρος της ΓΣΕΕ Γιάννης Παναγόπουλος.

Στο επίκεντρο της συνάντησης βρέθηκαν τα νέα σκληρά και επώδυνα μέτρα που υλοποιεί η κυβέρνηση μετά την πρόσφατη συμφωνία με τους δανειστές, με τον Πρόεδρο της DGB να επισημαίνει την αναγκαιότητα αλλαγής της πολιτικής για την Ελλάδα, τονίζοντας την ευθύνη που φέρει και η Γερμανική Κυβέρνηση με την συντηρητική πολιτική που ασκεί η Καγκελάριος Μέρκελ.

Ιδιαίτερη αναφορά έγινε και από τις δύο πλευρές στο θέμα των συλλογικών διαπραγματεύσεων, με τον κύριο Hoffman να επαναλαμβάνει την πάγια θέση της Γερμανικής Ομοσπονδίας Συνδικάτων, ότι η κατάργηση του θεσμού των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων είναι καταστροφική και γι' αυτό επιβάλλεται η άμεση επαναφορά τους.

Τα γερμανικά συνδικάτα διά στόματος του Προέδρου της DGB εξέφρασαν τη στήριξή τους στη ΓΣΕΕ και στους έλληνες εργαζόμενους, επισημαίνοντας ότι μόνον ο τερματισμός της λιτότητας και η αναπτυξιακή ώθηση με καταπολέμηση της ανεργίας και ενίσχυση της απασχόλησης, θα μπορούσαν να οδηγήσουν στην έξοδο από την κρίση.

Πουλάνε δήθεν «επιτυχίες» κοροϊδεύοντας τους πολίτες και εν συνεχεία ...αυτοδιαψεύδονται με αντιδημοκρατικές τροπολογίες

Με τροπολογίες που εσπευσμένα και εκπρόθεσμα φέρνει η κυβέρνηση, ευτελίζοντας κάθε δημοκρατική διαδικασία, σε νομοσχέδιο μάλιστα για την αλιεία (;;;), επιβεβαιώνεται με τον πλέον κατηγορηματικό τρόπο το διαζύγιο της παρούσας κυβέρνησης με την αλήθεια.

Μετά το τράβηγμα του αυτιού από τους δανειστές στην κυβέρνηση για τις ψεύτικες υποσχέσεις που έδωσε στα πρόσφατα μέτρα εφαρμογής του συμπληρωματικού μνημονίου, τώρα αναγκάζεται να αποτυπώσει με τις υπό ψήφιση τροπολογίες την πραγματική συμφωνία με τους δανειστές.

Μια συμφωνία που μόνον «επιτυχής» δεν είναι, παρά τις συνεχείς προσπάθειες κυβερνητικής παραπληροφόρησης για το αντίθετο.

Η ΓΣΕΕ έπραξε στο ακέραιο ό,τι της αναλογούσε για την επαναφορά των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων, με όλα τα μέσα και όπλα που διαθέτει, όμως η κυβέρνηση δίνει ακάλυπτες επιταγές για τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας και το ασφαλιστικό. Αυτό είναι πλέον ορατό σε όλους γιατί ο «λογαριασμός» έχει:

- **Διευκόλυνση των ομαδικών απολύσεων.**
- **Αναγνώριση του lock out των εργοδοτών.**
- **Πρόσθετες μειώσεις στις συντάξεις.**
- **Διευκόλυνση των κατασχέσεων ιδιοκτησίας των καταχρεωμένων πλέον απλήρωτων και απολυμένων εργαζομένων και επαγγελματιών.**

Η ΓΣΕΕ καλεί τον κόσμο της μισθωτής εργασίας και τις οργανώσεις μέλη της, να καταδικάσουν την κοροϊδία και τις αντιδημοκρατικές μεθοδεύσεις μιας κυβέρνησης, που έχει «τερματίσει» σε αυταπάτες και συνεχείς αυτοδιαψεύσεις.

Στη συνείδηση των εργαζομένων, των ανέργων,

των συνταξιούχων, των απλών πολιτών, έχει αποκαλυφθεί πλέον ο ρόλος και η σκοπιμότητα.

Με τα συνδικάτα μας συνεχίζουμε αγωνιστικά και μαχητικά!

Για την κοινωνία, με την κοινωνία, στους δρόμους του αγώνα!!!

Η ΓΣΕΕ στο πλευρό των έκτακτων αρχαιολόγων της χώρας

Η ΓΣΕΕ στηρίζει τον αγώνα του Συλλόγου Εκτάκτων Αρχαιολόγων, οι οποίοι έχουν προκηρύξει για αύριο 24ωρη Πανελλαδική Απεργία.

Οι συγκεκριμένοι εργαζόμενοι, οι οποίοι δουλεύουν με απαράδεκτες εργασιακές σχέσεις που τους καθιστούν ομήρους σε κάθε εργολάβο, έρχονται τώρα αντιμέτωποι και με απολύσεις συναδέλφων τους στα έργα του ΜΕΤΡΟ Θεσσαλονίκης.

Αύριο μάλιστα θα συγκεντρωθούν στις 11 το πρωί έξω από το κτίριο της Επιθεώρησης Εργασίας στη Θεσσαλονίκη (Αισώπου 22), όπου και θα εξεταστεί η καταγγελία των δύο συναδέλφων τους για την άδικη απόλυσή τους.

Η Συνομοσπονδία ζητά την άμεση ικανοποίηση των δίκαιων αιτημάτων των εκτάκτων αρχαιολόγων της χώρας και καταγγέλλει την πρακτική των ψυχοφθόρων μηνιαίων συμβάσεων με τις οποίες εργάζονται, αλλά και γενικότερα την καταστρατήγηση των εργασιακών σχέσεων και δικαιωμάτων του κλάδου.

Παγκόσμια Ημέρα Προσφύγων

Για την Παγκόσμια Ημέρα των Προσφύγων η ΓΣΕΕ εκφράζει την αλληλεγγύη της προς τους προσφυγικούς – μεταναστευτικούς πληθυσμούς που βρίσκονται ή έχουν εγκλωβιστεί στην ελληνική επικράτεια ελπίζοντας σε ένα καλύτερο μέλλον, και δηλώνει τα εξής:

- Το οργανωμένο συνδικαλιστικό Κίνημα κινητοποιήθηκε από την πρώτη στιγμή και συνεχίζει να κινητοποιείται, προσφέροντας κάθε δυνατή

βοήθεια στο μέτρο των δυνατοτήτων του. Τόσο στα νησιά του ανατολικού Αιγαίου, όσο και στην υπόλοιπη Ελλάδα, Εργατικά Κέντρα και σωματεία, έσπευσαν και συνεχίζουν να συμβάλλουν στην υποδοχή, φροντίδα και φιλοξενία των προσφύγων, αξιοποιώντας κάθε διαθέσιμο μέσο, αλλά και αντιδρώντας συλλογικά και καταδικάζοντας δημόσια ρατσιστικές και ξενοφοβικές πρακτικές που, δυστυχώς, σε κάποιες περιοχές έχουν εμφανιστεί.

- Η ΓΣΕΕ στηρίζει το μήνυμα του Εθνικού Συμβουλίου κατά του Ρατσισμού και της Μισαλλοδοξίας, στο οποίο μετέχει ενεργά, για την Παγκόσμια Ημέρα Προσφύγων «ΚΙ ΕΣΥ ΓΙΑ ΚΑΠΟΙΟΝ “ΕΙΣΑΙ Ο ΑΛΛΟΣ”» [<https://www.youtube.com/watch?v=t4Folq0Pk8M>].

➤ Το προσφυγικό-μεταναστευτικό ζήτημα πρέπει να τύχει συντονισμένης διαχείρισης, ως προς όλες τις παραμέτρους. Σύμφωνα με τα έως τώρα διαθέσιμα στοιχεία, τα δημογραφικά χαρακτηριστικά των προσφυγικών πληθυσμών, αλλά και οι πρώτες διερευνήσεις των κινήτρων τους, συνηγορούν στην ιδέα ότι ένα σημαντικό ποσοστό επιδιώκει ή αποδέχεται την προσωρινή του εγκατάσταση στην Ελλάδα, με την προϋπόθεση της πρόσβασής του στην αγορά εργασίας. Με τον επίσημο γενικό δείκτη ανεργίας να είναι κοντά στο 23%, παραμένει δυσχερής η προοπτική απορρόφησής τους από την αγορά εργασίας, δεδομένων και των ειδικών αντικειμενικών δυσκολιών (γλωσσομάθεια, αποτύπωση των επαγγελματικών προσόντων, κ.λπ.). Η άρση των τυπικών εμποδίων πρόσβασης στην αγορά εργασίας και στην επαγγελματική κατάρτιση με την πρόσφατη νομοθεσία, δε συνεπάγεται την αυτόματη λύση του προβλήματος. Απαιτείται συγκεκριμένος ολοκληρωμένος σχεδιασμός ενταξιακών πολιτικών, που να σηματοδοτούν μια διακριτή, ευανάγνωστη

διαδρομή κοινωνικής ένταξης των προσφυγικών πληθυσμών, μέσα από την εκμάθηση της γλώσσας, την πλήρη ένταξη στην εκπαίδευση, την επαγγελματική κατάρτιση και την εργασιακή αποκατάσταση.

- Ταυτόχρονα απαιτείται ουσιαστική ενίσχυση των ελεγκτικών μηχανισμών του ΣΕΠΕ και του ΕΦΚΑ (ΙΚΑ, ΟΓΑ), αλλά και διαρκής επαγρύπνηση των υπηρεσιών δώξης σωματεμπορίας, όπως και των Γραφείων Αντιμετώπισης Ρατσιστικής Βίας της ΕΛΑΣ. Για τη ΓΣΕΕ είναι κρίσιμη η αναφορά και καταγραφή των περιστατικών ρατσιστικής βίας στο Δίκτυο Καταγραφής Περιστατικών Ρατσιστικής Βίας, σύμφωνα με τη δέσμευση που ανέλαβαν και οι εργοδοτικές οργανώσεις στην Εθνική Γενική ΣΣΕ του 2017.
- Σε καμιά περίπτωση δεν πρέπει να επιτραπεί η ανάπτυξη παράλληλων αγορών αδήλωτης, ανασφάλιστης και υπαμειβόμενης εργασίας, ειδικά σε παραγωγικούς τομείς και κλάδους ιδιαίτερα επιρρεπείς στις απόπειρες περαιτέρω συμπίεσης του εργοδοτικού κόστους, όπως ο πρωτογενής και ο δευτερογενής αγροτικός τομέας. Η αποτελεσματική κοινωνική ένταξη προϋποθέτει την εξίσου αποτελεσματική προστασία των εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων του συνόλου των εργαζομένων, χωρίς διακρίσεις. Η απόφαση του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου Δικαιωμάτων του Ανθρώπου για τη Μανωλάδα είναι η τρανή απόδειξη ότι είναι ανέλεγκτη η παραβατικότητα στην εργασία στον αγροτικό τομέα και αόρατες για την Πολιτεία οι συνθήκες δουλείας και οι κίνδυνοι ακόμα και για τη ζωή των εργατών γης. Ζητούμε την άμεση υιοθέτηση των θέσεων – προτάσεων της ΓΣΕΕ.
- Είναι εξαιρετικά σημαντική η δυναμική και η δυνατότητα παρεμβάσεων της ΓΣΕΕ, η οποία έχει στη δύναμή της αξιόπιστες και

αναγνωρισμένες Δομές με μακρόχρονη και συνεπή δραστηριοποίηση υπέρ των εργαζομένων και ανέργων σε όλη την ελληνική επικράτεια, χωρίς διακρίσεις. Σε πανελλαδικό επίπεδο, παρέχουμε δωρεάν πληροφόρηση σε εργασιακά, ασφαλιστικά ζητήματα από όποιον μας ζητηθεί, χωρίς διάκριση, μέσω του Κέντρου Πληροφόρησης Εργαζομένων και Ανέργων (ΚΕΠΕΑ) της ΓΣΕΕ. Παράλληλα, το Ινστιτούτο Εργασίας (ΙΝΕ/ΓΣΕΕ), αλλά και το Κέντρο Ανάπτυξης Εκπαιδευτικής Πολιτικής της ΓΣΕΕ (ΚΑΝΕΠ/ΓΣΕΕ) έχουν αξιοσημείωτη επιστημονική παρουσία στη διερεύνηση του μεταναστευτικού και του προσφυγικού ζητήματος, αλλά και στο σχεδιασμό υποστηρικτικών και ενταξιακών δράσεων –έχοντας ήδη υποβάλει συγκεκριμένες προτάσεις προς τα αρμόδια όργανα της Πολιτείας– όπως και ευαισθητοποίησης/εκπαίδευσης των κοινωνικών υποδοχών πάντα με την οπτική, τις αξίες και την αλληλεγγύη του συνδικαλιστικού Κινήματος.

- Η Συνομοσπονδία είναι πρόθυμη και έτοιμη να συμβάλει με όλες της τις δυνάμεις, αξιόπιστα και αποτελεσματικά, αρκεί να δημιουργηθούν οι αναγκαίοι όροι και προϋποθέσεις ενός κοινωνικού διαλόγου που όχι μόνο έχει ήδη αργήσει, αλλά συχνά φαίνεται πως δεν υπάρχει η πολιτική βούληση να γίνει. Ενός διαλόγου που δεν αρκείται στη διαχείριση του επείγοντος, αλλά τολμά να αντιμετωπίσει το ζήτημα της κοινωνικής ένταξης με την αναγκαία κοινωνική ευαισθησία, αλλά και την απαραίτητη πολιτική αυτοπεποίθηση, διορατικότητα και μακρόχρονο σχεδιασμό με όρους συνέχειας, συνέπειας και σταθερότητας.
- Η ΓΣΕΕ ως ο ανώτατος συνδικαλιστικός φορέας και εθνικός κοινωνικός εταίρος, θα συνεχίσει να αναδεικνύει σε όλα τα fora που

μετέχει το προσφυγικό ζήτημα στις συνολικές κοινωνικές του διαστάσεις και όχι ως ζήτημα λογιστικής διαχείρισης ανθρώπων. Η πολιτική μνήμη δυστυχώς είναι συγκυριακή και παραγνωρίζει το γεγονός ότι η Συνομοσπονδία έχει υποστηρίξει και συμβάλλει με τεκμηριωμένες θέσεις στην ανάγκη άρσης της φοβικής, γραφειοκρατικής και αναποτελεσματικής μεταναστευτικής πολιτικής των προηγούμενων χρόνων, για τη συνεκτική αντιμετώπιση των ζητημάτων μεταναστευτικής πολιτικής, ασύλου και ιθαγένειας και τη λήψη μέτρων αποκατάστασης των συσσωρευμένων κοινωνικών προβλημάτων, που έχουν οδηγήσει χιλιάδες μετανάστες να είναι αόρατοι για το νόμο, στερούμενοι θεμελιωδών δικαιωμάτων τους.

Η Συνομοσπονδία υπερασπίζεται ως απόλυτο στόχο των δράσεων αντιμετώπισης της προσφυγικής κρίσης την προστασία της ανθρώπινης ζωής και αξιοπρέπειας. Ο στόχος αυτός οφείλει παράλληλα να υπηρετηθεί με τη δυναμική επανεγγραφή στην εθνική ατζέντα των εργατικών και κοινωνικών δικαιωμάτων όλων των εργαζομένων, την αποτελεσματική κοινωνική ένταξη των προσφυγικών και μεταναστευτικών πληθυσμών στην εργασία, τη διασφάλιση πρόσβασης στην εκπαίδευση και στις υπηρεσίες υγείας, την

προστασία από την εργοδοτική εκμετάλλευση και την ανασφάλιστη, αδήλωτη εργασία. Όλα αυτά αποτελούν διαρκή υποχρέωση τόσο της ελληνικής Πολιτείας, όσο και της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Κυριακή Κλειστά! Δεν Ψωνίζω - Δε Δουλεύω!

Η Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδας & η Ένωση Εργαζομένων Καταναλωτών Ελλάδας, εκφράζουν για πολλοστή φορά την πάγια εναντίωσή τους στην κατάργηση της Κυριακάτικης αργίας, όπως αυτή δρομολογείται μέσα από τις μεθοδεύσεις της κυβέρνησης, η οποία εξακολουθεί να ανταποκρίνεται πειθήνια στα κελεύσματα των δανειστών.

Μέσω της Δράσης «**Κυριακή Κλειστά! Δεν Ψωνίζω - Δε Δουλεύω!**», καλούμε όλους τους εργαζόμενους κάθε κλάδου αλλά και τους πολίτες στο σύνολό τους, να μη συναινέσουν εμπράκτως στην κατάφωρη καταπάτηση των εργασιακών δικαιωμάτων στο βωμό του κέρδους των μεγάλων επιχειρήσεων.

Στόχος μας είναι να παρακινήσουμε τους καταναλωτές να αποφεύγουν τις αγορές τους τις Κυριακές, χρησιμοποιώντας το μόνο όπλο που έχουν στα χέρια τους: τη δύναμη της επιλογής και της απόφασης.



Θα πρέπει καθένας ξεχωριστά αλλά και όλοι από κοινού, να πούμε ένα μεγάλο ΟΧΙ **στο άνοιγμα των καταστημάτων τις Κυριακές**, καθώς αυτό θα οδηγήσει:

- στην επικράτηση συνθηκών ολιγοπωλίου στην αγορά, εξαφανίζοντας κάθε έννοια υγιούς ανταγωνισμού, με αναπόφευκτη συνέπεια το λουκέτο των μικρομεσαίων επιχειρήσεων.
- στην αναστάτωση προσωπικής και οικογενειακής ζωής, παραβιάζοντας -συνταγματικώς κατοχυρωμένα και με αγώνες κεκτημένα- θεμελιώδη εργασιακά δικαιώματα.

Για το λόγο αυτό, **καλούμε τους καταναλωτές να προτιμούν με την επιλογή τους τις επιχειρήσεις που σέβονται την Κυριακάτικη αργία και να παρακολουθούν τις ενέργειες επιβράβευσης που θα προτείνουμε στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης της ΓΣΕΕ και της ΕΕΚΕ.**

Στηρίζουμε το κλείσιμο των καταστημάτων τις Κυριακές:

Κυριακή Κλειστά! Δεν Ψωνίζω - Δε Δουλεύω!

Παράνομη και καταχρηστική η συμπεριφορά της εταιρίας ΒΙΟΚΑΛΛΙΕΡΓΗΤΕΣ Α.Ε.

Η ΓΣΕΕ καταγγέλλει τη διοίκηση της εταιρίας ΒΙΟΚΑΛΛΙΕΡΓΗΤΕΣ Α.Ε. που εδρεύει στη Σητεία της Κρήτης, η οποία παράνομα και καταχρηστικά προχώρησε σε απολύσεις και διώξεις εργαζομένων, μόνο και μόνο γιατί προχώρησαν στην ίδρυση σωματείου.

Τέτοιου είδους πρακτικές που δεν έχουν άλλο σκοπό από τον εκφοβισμό των εργαζομένων, δεν μπορούν και δεν πρέπει να μείνουν αναπάντητες.

Η συνδικαλιστική δράση, που έχει πάντα ξεκάθαρο και μοναδικό στόχο την προάσπιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων, είναι νόμιμα κατοχυρωμένη και κάθε προσπάθεια περιορισμού της αντιβαίνει στο νόμο.

Απαιτούμε από το Υπουργείο Εργασίας και τους ελεγκτικούς του μηχανισμούς να παρέμβουν άμεσα, ώστε να δοθεί οριστικό τέλος στην αντεργατική συμπεριφορά της εταιρίας και να διασφαλιστούν οι θέσεις εργασίας όλων εκείνων που δεν έκαναν τίποτα άλλο από το να προασπίσουν τα εργασιακά τους δικαιώματα.

Άμεση έκδοση Κοινής Υπουργικής Απόφασης από τα Υπουργεία Εργασίας και Υγείας ζητά η ΓΣΕΕ για την προστασία των εργαζομένων από τον καύσωνα

Η ΓΣΕΕ με επιστολή της προς τους Υπουργούς Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Υγείας, τον Ειδικό Γραμματέα ΣΕΠΕ και τον Γενικό Γραμματέα Πολιτικής Προστασίας, ζητά την επείγουσα έκδοση Υπουργικής Απόφασης για την προστασία των εργαζομένων που εκτίθενται σε αυξημένο κίνδυνο θερμοπληξίας, εξαιτίας των υψηλών θερμοκρασιών.

Η Συνομοσπονδία ζητά να οριστούν ρητά και με σαφήνεια τα ειδικά μέτρα πρόληψης και αντιμετώπισης της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων σε περίπτωση καύσωνα και οι κυρώσεις σε βάρος των εργοδοτών, που δε συμμορφώνονται στις υποχρεώσεις πρόνοιας και προστασίας της υγείας και της ασφάλειας. Επίσης ζητά να οριστούν ρητά οι εργασίες που απαγορεύεται να γίνονται σε συνθήκες καύσωνα, σύμφωνα άλλωστε και με προβλέψεις που περιέχονται σε Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας.

Λαμβάνοντας υπόψη τις σοβαρές καταγγελίες που περιέρχονται στη γνώση της ΓΣΕΕ, τονίζεται στην επιστολή ότι η ειδική νομοθέτηση είναι κρίσιμη, καθώς η προστασία της υγείας των εργαζομένων σε συνθήκες επικίνδυνων καιρικών φαινομένων (εν προκειμένω καύσωνα) ξεπερνά τα όρια των ρυθμίσεων εργασιακού περιεχομένου, καθώς οι συνέπειες από τη μη ύπαρξή της (εργατικά ατυχήματα, τροχαία ατυχήματα, θάνατοι) αποτελούν ζήτημα δημοσίου συμφέροντος και πολιτικής προστασίας.

Ιούλιος 2017

Συνάντηση νέων συνδικαλιστών της Μεσογείου

Τα κοινά προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι νέοι της Μεσογείου με πρωτεύον αυτό της εφιαλτικής ανεργίας, τέθηκαν μεταξύ άλλων επί τάπητος στη συνάντηση των νέων συνδικαλιστών της Μεσογείου και εκπροσώπων Συνδικαλιστικών Ομοσπονδιών.

Στη συνάντηση, η οποία πραγματοποιήθηκε σήμερα στα γραφεία της ΓΣΕΕ, με πρωτοβουλία του Υπεύθυνου Νέων της Συνομοσπονδίας Γιάννη Πούγκου, συζητήθηκαν οι συνολικές επιπτώσεις της οικονομικής κρίσης και των πολιτικών λιτότητας στη νεανική απασχόληση και αναζητήθηκαν λύσεις για τον περιορισμό του προβλήματος.

Οι συμμετέχοντες κατέληξαν σε ένα κοινό κείμενο προτάσεων και συμπερασμάτων.

Στο κείμενο γίνεται εκτενής αναφορά στους στόχους και τις επιδιώξεις των νέων συνδικαλιστών της Μεσογείου και τίθεται το σύνολο των αιτημάτων τους για μια Ευρώπη που θα διασφαλίζει ένα καλύτερο κοινό μέλλον για όλους τους πολίτες και φυσικά θα παρέχει καλύτερες συνθήκες εργασίας και ζωής για τη νέα γενιά.

Απαράδεκτο Face Control σε παιδικούς σταθμούς με κονδύλια του ΕΣΠΑ

Η ΓΣΕΕ καταγγέλλει την απαράδεκτη τακτική και πρακτική ιδιοκτητών ιδιωτικών παιδικών σταθμών, οι οποίοι εφαρμόζοντας ένα ιδιότυπο face control, απορρίπτουν αιτήσεις γονέων για τη φιλοξενία των παιδιών τους σε παιδικούς σταθμούς, με το επιχείρημα ότι οι θέσεις έχουν καλυφθεί εδώ και εβδομάδες.

Απορίας άξιον είναι πώς είναι δυνατόν να έχουν καλυφθεί οι θέσεις όταν μόλις χτες αργά το βράδυ ανακοινώθηκαν οι λίστες των δικαιούχων.

Είναι τουλάχιστον απαράδεκτο να παρατηρούνται τέτοιου είδους φαινόμενα, που κάνουν ακόμη πιο δύσκολη τη ζωή εκατοντάδων οικογενειών που δεν έχουν την οικονομική δυνατότητα να πληρώσουν παιδικό σταθμό για τα παιδιά τους, με τη χρηματοδότηση μέσω ΕΣΠΑ να αποτελεί για κείνους μοναδική σανίδα σωτηρίας.

Είναι αδιανόητο στην Ελλάδα της κρίσης, της απορρύθμισης της αγοράς εργασίας και της κατάρρευσης μισθών και συλλογικών συμβάσεων, οι ιδιοκτήτες παιδικών σταθμών να κρατούν «réservée» θέσεις για γονείς που μέχρι πριν λίγες ώρες δεν είχαν κάποιο αποδεικτικό στα χέρια τους ότι ήταν δικαιούχοι.



Η ΓΣΕΕ απαιτεί την άμεση διερεύνηση της υπόθεσης από το Αρμόδιο Υπουργείο αλλά και την Ελληνική Εταιρία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Ε.Τ.Α.Α) που διαχειρίζεται το ΕΣΠΑ.

Πρέπει να διερευνηθούν άμεσα οι καταγγελίες και οι πληροφορίες που θέλουν η επιλογή να γίνεται με κριτήριο το επιπρόσθετο του ΕΣΠΑ ποσό, που κάποιοι γονείς είναι διατεθειμένοι να πληρώσουν «μαύρα».

Για τη Συνομοσπονδία αποτελεί μείζον ζήτημα εάν διαπιστωθεί ότι δίνονται ανέλεγκτα τα χρήματα του ΕΣΠΑ και για τη διερεύνηση του ζητήματος θα απευθυνθεί και στις αρμόδιες ευρωπαϊκές αρχές.

Πιο αναγκαία από ποτέ η έγκαιρη και έγκυρη απόδοση δικαιουσύνης

Η ΓΣΕΕ με την ευκαιρία της πολυσυζητημένης αλλά όχι καινοφανούς απόφασης του Αρείου Πάγου, που κρίνει ότι «δεν είναι βλαπτική μεταβολή της εργασιακής σχέσης η μακροχρόνια μη καταβολή μισθού στον εργαζόμενο, εκτός αν γίνεται με δόλιο τρόπο από τον εργοδότη, για να εξαναγκάσει τον εργαζόμενο σε οικειοθελή αποχώρηση» θεωρεί ότι προκαλεί προβλήματα στην κοινωνική πραγματικότητα που αντιμετωπίζουμε, την περίοδο της κρίσης, πολύ περισσότερο που το βάρος απόδειξης για το δόλο ενδεχομένως του εργοδότη, το έχει ο εργαζόμενος.

Είναι γεγονός ότι πολλοί εργοδότες, εκμεταλλευόμενοι την οικονομική κρίση, καθυστερούν αδικαιολόγητα ή δεν καταβάλλουν καθόλου αποδοχές στους εργαζόμενους, που ωστόσο συνεχίζουν να εργάζονται.

Στις περιπτώσεις αυτές ο εργαζόμενος συνήθως μετά από μακροχρόνια εργασιακή σχέση, βρίσκεται όμηρος, αφού η τακτική του εργοδότη συχνά αποβλέπει στην αποχώρησή του χωρίς αποζημίωση και πρόσληψη νέου εργαζόμενου με κατώτατο μισθό μέσω ΟΑΕΔ.

Επίσης, τα Δικαστήρια συχνά χαρακτηρίζουν άκυρη

την επίσχεση εργασίας του εργαζόμενου σε περίπτωση οφειλής μισθών, ακυρώνοντας στην πράξη τη διάταξη του 336ΑΚ, με αποτέλεσμα ο εργαζόμενος να είναι υποχρεωμένος να παρέχει εργασία χωρίς αμοιβή.

Καλούμε τους εργαζόμενους να συσπειρωθούν στα σωματεία τους, να μην ανέχονται μακρόχρονα την καθυστέρηση πληρωμής των αποδοχών τους, να καταγγέλλουν την οφειλή στο ΣΕΠΕ, αφού η οφειλή μισθού εξακολουθεί να παραμένει ποινικό αδίκημα, να ασκούν επίσχεση εργασίας και γενικά να διεκδικούν την προστασία των εργασιακών τους δικαιωμάτων.

Παράλληλα, ζητούμε από την Κυβέρνηση:

- Να διασφαλίσει την προσωρινή προστασία του εργαζόμενου για την προστασία των εργατικών του δικαιωμάτων.
- Να καθιερώσει αυστηρότερα κριτήρια για υπαγωγή μιας επιχείρησης σε καθεστώς εξυγίανσης, με πρόνοια για τις εργατικές απαιτήσεις.
- Να εφαρμόζει τη διαδικασία του αυτόφωρου σε κάθε περίπτωση καθυστέρησης μισθού, αποζημίωσης και λοιπών παροχών από τη σχέση εργασίας.
- Να καταργήσει την διάταξη του άρθρου 674 παρ 3 ΚΠολΔ και να τροποποιήσει τη διάταξη του άρθρου 975 ΚΠολΔ, ώστε οι απαιτήσεις από εξαρτημένη εργασία να έχουν προνόμιο ικανοποίησης σε περίπτωση πλειστηριασμού περιουσίας, σύμφωνα με το προϊσχύσαν δίκαιο.

Επιστολή στην Υπουργό Εργασίας για τους λόγους μη συμμετοχής της ΓΣΕΕ στην Ευρωπαϊκή Περιφερειακή Διάσκεψη της ΔΟΕ στην Κωνσταντινούπολη

Η ΓΣΕΕ με επιστολή της προς την Υπουργό Εργασίας, ενημερώνει για τους λόγους που δε θα συμμετάσχει στην Εθνική Αντιπροσωπεία της χώρας μας, για την Ευρωπαϊκή Περιφερειακή Διάσκεψη της Διεθνούς

Οργάνωσης Εργασίας, που θα διεξαχθεί αρχές Οκτώβρη στην Κωνσταντινούπολη.

Η Συνομοσπονδία αιτιολογεί την απόφασή της τονίζοντας τις αντιδημοκρατικές και κατασταλτικές συνθήκες που επικρατούν στην Τουρκία, με τις μαζικές απολύσεις εργαζομένων με έκτακτα διατάγματα, τις συλλήψεις και φυλακίσεις συνδικαλιστών και εκατοντάδων δημοσιογράφων, γενικότερα την πλήρη έλλειψη κράτους δικαίου.

Με αυτά δεδομένα η ΓΣΕΕ επισημαίνει ότι δεν πληρούνται οι προϋποθέσεις για τη διοργάνωση της Ευρωπαϊκής Περιφερειακής Διάσκεψης της ΔΟΕ στην Κωνσταντινούπολη και καλεί και την κυβέρνηση να μη συμμετάσχει, απόφαση που θα επιβεβαιώσει το σεβασμό της για το κράτος δικαίου και τις συνδικαλιστικές ελευθερίες.

Η σχετική επιστολή προς την Υπουργό Εργασίας:

Αθήνα 7 Ιουλίου 2017

Προς

την Υπουργό Εργασίας,

Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης
κ. Έφη Αχτσιόγλου

Θέμα: «Ευρωπαϊκή Περιφερειακή Διάσκεψη της ΔΟΕ στην Κωνσταντινούπολη, 2-5 Οκτωβρίου 2017»

Κυρία Υπουργέ,

Θα θέλαμε να σας ενημερώσουμε ότι η οργάνωσή μας δε θα συμμετάσχει στην Εθνική Αντιπροσωπεία της χώρας μας για την Ευρωπαϊκή Περιφερειακή Διάσκεψη που θα διεξαχθεί από τις 2 έως τις 5 Οκτωβρίου 2017 στην Κωνσταντινούπολη.

Όπως και οι διεθνείς οργανώσεις μας, η Διεθνής Συνδικαλιστική Συνομοσπονδία (ITUC) και η Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Συνδικάτων (ETUC), ανησυχούμε ιδιαίτερα για την πολιτική κατάσταση στην Τουρκία και ιδιαίτερα για τις σοβαρές και συνεχείς παραβιάσεις των δικαιωμάτων των εργαζομένων στη συνδικαλιστική εκπροσώπηση σύμφωνα με τα πρότυπα της ΔΟΕ, καθώς και άλλων εργασιακών δικαιωμάτων.

Ένα μαζικό κύμα 125.000 απολύσεων τουλάχιστον, ιδίως δημοσίων υπαλλήλων, που βασίστηκαν σε έκτακτα διατάγματα και χωρίς προσφυγή στη δικαιοσύνη, καταδεικνύει την πλήρη έλλειψη κράτους δικαίου στην Τουρκία.

Οι συνδικαλιστικές ελευθερίες δε γίνονται πλέον σεβαστές, οι ηγέτες των συνδικάτων και τα μέλη τους συλλαμβάνονται και φυλακίζονται, οι διαδηλώσεις αντιμετωπίζονται με βίαιη καταστολή από τις αρχές και τα ανεξάρτητα μέσα μαζικής ενημέρωσης διαλύθηκαν από τις συλλήψεις εκατοντάδων δημοσιογράφων.

Πιστεύουμε ότι δεν πληρούνται οι προϋποθέσεις για τη διοργάνωση μιας Ευρωπαϊκής Περιφερειακής Διάσκεψης της ΔΟΕ στην Κωνσταντινούπολη, δεδομένης της πλήρους έλλειψης σεβασμού προς το κράτος δικαίου και προς τα θεμελιώδη πρότυπα και αρχές της ΔΟΕ.

Με δεδομένες τις εντελώς αντιδημοκρατικές και κατασταλτικές συνθήκες στην Τουρκία, η οργάνωσή μας αποφάσισε να μην παραστεί στη Διάσκεψη αυτή και δε θα δεχτεί πρόσκληση εκπροσώπησης των εργαζομένων στην εθνική μας αντιπροσωπεία.

Θα θέλαμε επίσης να απευθύνουμε θερμή έκκληση στην Κυβέρνηση να απέχετε από τη συμμετοχή σε αυτή τη Διάσκεψη, γεγονός που θα επιβεβαιώσει τον σεβασμό σας για το κράτος δικαίου και για τις συνδικαλιστικές ελευθερίες.

Με εκτίμηση

Πρόεδρος

Γενικός Γραμματέας

Γιάννης Παναγόπουλος

Νικόλαος Κιουτσούκης

Νίκη της ΓΣΕΕ και δικαίωση των αγώνων των εργαζομένων από το Συμβούλιο της Ευρώπης

Ενέργεια σημαντικής πολιτικής και νομικής αξίας αποτελεί το Ψήφισμα της Επιτροπής Υπουργών του Συμβουλίου της Ευρώπης, μετά τη Συλλογική Προσφυγή που είχε ασκήσει η ΓΣΕΕ στο Συμβούλιο

της Ευρώπης και συγκεκριμένα στο αρμόδιο διεθνές ελεγκτικό όργανο, την Ευρωπαϊκή Επιτροπή Κοινωνικών Δικαιωμάτων. Η Συλλογική Προσφυγή της ΓΣΕΕ ασκήθηκε το 2014, επικαιροποιήθηκε το 2016, ενώ λόγω του ιδιαίτερου ενδιαφέροντός της ζητήθηκε και παρουσιάσθηκε σε δημόσια ακρόαση ενώπιον του διεθνούς ελεγκτικού οργάνου τον Οκτώβριο του 2016.

Με την Απόφαση αυτή του Συμβουλίου Υπουργών και της Ευρωπαϊκής Επιτροπής Κοινωνικών Δικαιωμάτων διαπιστώνονται πολλαπλές, εκτεταμένες και επανειλημμένες παραβιάσεις του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Χάρτη και των διεθνών υποχρεώσεων της Ελλάδας για την προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων από σειρά νομοθετικών μέτρων της περιόδου 2010-2014, τα οποία είναι σε ισχύ μέχρι και σήμερα, ενώ παράλληλα αναφέρεται ότι η κατάσταση στην Ελλάδα απαιτεί επείγουσα προσοχή από όλα τα Κράτη Μέλη του Συμβουλίου της Ευρώπης.

Το Συμβούλιο Υπουργών με το Ψήφισμά του καλεί την ελληνική Κυβέρνηση να συμμορφωθεί το συντομότερο και να άρει όλα τα νομοθετικά μέτρα που παραβιάζουν τον Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Χάρτη, όπως διαπίστωσε η Ευρωπαϊκή Επιτροπή Κοινωνικών Δικαιωμάτων του Συμβουλίου της Ευρώπης.

Αιχμή της Προσφυγής της ΓΣΕΕ αποτέλεσαν συγκεκριμένες νομοθετικές παρεμβάσεις και προβλέψεις, που αγνοώντας και παραβιάζοντας αλληπάλληλα το θεμελιώδες διεθνές κείμενο του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Χάρτη για την προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων, εκμηδένισαν το εισόδημά τους, αποδόμησαν τις εργασιακές σχέσεις και τα κοινωνικά κεκτημένα, υποβάθμισαν δραματικά το βιοτικό επίπεδο του λαού και διεύρυναν το κοινωνικό χάσμα. Με την Προσφυγή ζητήθηκε η εξέταση των διατάξεων που επέβαλαν τη μείωση του κατώτατου μισθού και τις δραματικές επιπτώσεις στο επίπεδο διαβίωσης των εργαζομένων, τη δυσμενέστερη με-

ταχείριση των νέων σε ηλικία εργαζομένων αλλά και τη διακινδύνευση των θέσεων εργασίας των μεγαλύτερων σε ηλικία εργαζομένων, την κατάλυση του συστήματος των συλλογικών συμβάσεων και την εξουδετέρωση του προστατευτικού ρόλου τους και την εμπέδωση των ατομικών συμβάσεων εργασίας, τις αυθαίρετες περικοπές μισθών στο δημόσιο και ιδιωτικό τομέα, τις διαρκείς μειώσεις των συντάξεων, το πάγωμα/μείωση αποδοχών και την απαγόρευση σύναψης ΣΣΕ στις ΔΕΚΟ, την υπερενίσχυση του διευθυντικού δικαιώματος και την επιβολή ευέλικτων μορφών εργασίας, την αύξηση των απολύσεων και τις πολύμηνες καθυστερήσεις μισθών. Η Συνομοσπονδία με τη Νομική της Υπηρεσία και τη σημαντική υποστήριξη του Καθηγητή Εργατικού Δικαίου του ΑΠΘ κ. Άρι Καζάκου τεκμηρίωσε με αδιάσειστα στοιχεία, όπως και με τις μελέτες του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ, την προγραμματισμένη φτωχοποίηση της κοινωνίας, τη δραματική ποιοτική και ποσοτική επιδείνωση της θέσης της εργατικής τάξης στα επτά χρόνια εφαρμογής των μνημονίων και επιβολής διαδοχικών μέτρων, η οποία συνοδεύθηκε και από διαρκείς επεμβάσεις στο ρόλο και την παρέμβαση των συνδικάτων. Τονίστηκε ο μόνιμος και άνισος χαρακτήρας των αλληπάλληλων μνημονιακών μέτρων και ο μη αναστρέψιμος χαρακτήρας τους, που καθιστούν όχι μόνο διαρκή αλλά και κατάφωρη την παραβίαση σειράς άρθρων του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Χάρτη.

Στο αναλυτικό και εκτεταμένο κείμενο της Απόφασης που περιέχει την εξέταση των καταγγελιών της ΓΣΕΕ για την κατάφωρη παραβίαση του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Χάρτη από σειρά αντεργατικών μνημονιακών μέτρων **διατυπώνονται βαρύνουσες επισημάνσεις για την απαράδεκτη κατάσταση των δικαιωμάτων των εργαζομένων στην Ελλάδα.**

Το ψήφισμα των Υπουργών του Συμβουλίου της Ευρώπης αποτελεί μια μνημειώδη καταδίκη όσων εμπνεύστηκαν και επέβαλαν στην Ελληνική Δημοκρατία τα μνημονιακά μέτρα που πλήττουν

βάνουσα την εργασία και γενικά, την αξιοπρέπεια των εργαζομένων. Κανένας δικαιολογητικός λόγος, καμιά δημοσιονομική κρίση και κρίση δημόσιου χρέους, καμιά πολιτική εσωτερικής υποτίμησης με τη μείωση των μισθών και στόχο τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας, καμιά εξαιρετική περίπτωση δε μπορεί να δικαιολογήσει τη βαρβαρότητα των νομοθετικών μέτρων με θύματα τους εργαζομένους αλλά και την οικονομία στο σύνολό της, που διαπιστώνει η Ευρωπαϊκή Επιτροπή Κοινωνικών Δικαιωμάτων. Η ανάγκη προστασίας της αξιοπρέπειας των εργαζομένων, μετά και την απόφαση της Επιτροπής, καθιστά επιτακτική την άρση/κατάργηση όλων των νομοθετικών μέτρων που παραβιάζουν τον Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Χάρτη. Η Απόφαση ορθώνει συγχρόνως ένα τείχος προστασίας των εργαζομένων έναντι της απειλής επιβολής και νέων αντεργατικών μέτρων.

Πέραν από τη μεγάλη πολιτική της σημασία, η Απόφαση αυτή αποτελεί ένα πολύ χρήσιμο εργαλείο, που προσφέρεται για αξιοποίηση ενώπιον των ελληνικών και των διεθνών δικαστηρίων, για τους κοινωνικούς αγώνες που διεξάγονται με τα μέσα του δικαίου, εναντίον όλων των εμπλεκόμενων μερών.

Μετά την ιστορική αυτή απόφαση του Συμβουλίου της Ευρώπης, που ακολουθεί τις αποφάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας και την απόφαση 2307/2014 του Συμβουλίου της Επικρατείας, δικαιώνεται η αδιάκοπη και επίμονη προσπάθεια της ΓΣΕΕ για την ακύρωση των αντεργατικών μνημονιακών μέτρων και επιστρέφεται η λάσπη πίσω σε όσους προσπαθούν να συκοφαντήσουν τους αγώνες της.

Η ΓΣΕΕ, οι οργανώσεις μέλη της, τα πρωτοβάθμια σωματεία θα συνεχίσουν και θα εντείνουν τον αγώνα συνδικαλιστικά και νομικά **κατά των μνημονιακών μέτρων, που παρά τα όσα διαχρονικά εξαγγέλλονται, βρίσκονται όλα ακόμα σε ισχύ.**

Καλούμε, για μια ακόμη φορά, το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και

Κοινωνικής Αλληλεγγύης να προβεί άμεσα σε κατάργηση όλων των διατάξεων της νομοθεσίας που κρίθηκαν ότι παραβιάζουν και τον Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Χάρτη.

Πιστεύουμε ότι η ελληνική Δικαιοσύνη θα αξιοποιήσει το διεθνές αυτό νομολογιακό δεδομένο, θα αναγνωρίσει την παραβίαση του ελληνικού Συντάγματος και των θεμελιωδών Διεθνών Συμβάσεων για την προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων, όπως του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Χάρτη, ακυρώνοντας τα μέτρα που θίγουν τα δικαιώματα και την αξιοπρέπεια των εργαζομένων.

Παραθέτουμε κρίσιμα σημεία της απόφασης επί της Συλλογικής Προσφυγής της ΓΣΕΕ (CC 111/2014) όπως αυτά αποτελούν μέρος του από 27/6/2017 Υπομνήματος της Συνομοσπονδίας προς την Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης με την οποία ζητείται η άμεση κατάργηση των διατάξεων που κρίθηκε ότι παραβιάζουν τον Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Χάρτη.

Σημείωση: Το πλήρες κείμενο της Απόφασης επί της Συλλογικής Προσφυγής της ΓΣΕΕ, παρατίθεται στο σύνδεσμο: [http://hudoc.esc.coe.int/eng#%22ESCDclidentifier%22:\[%22cc-111-2014-dmerits-en%22\]}](http://hudoc.esc.coe.int/eng#%22ESCDclidentifier%22:[%22cc-111-2014-dmerits-en%22]}) και <http://hudoc.esc.coe.int/eng#%20>

Προς

την Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης
και Κοινωνικής Αλληλεγγύης
κα Ε. Αχτσιόγλου

Κοινοποίηση:

Department of the European Social Charter –
Collective Complaints

Directorate General of Human Rights and Rule of
Law

Θέμα: «Ανάκληση όλων των νομοθετικών ρυθμίσεων της τετραετίας 2010-2014 οι οποίες, σύμφωνα με την απόφαση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής

Κοινωνικών Δικαιωμάτων του Συμβουλίου της Ευρώπης της 23ης Μαρτίου 2017, παραβιάζουν τον Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Χάρτη (ΕΚΧ)»

Κυρία Υπουργέ,

Όπως γνωρίζετε, η ΓΣΕΕ κατέθεσε στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή Κοινωνικών Δικαιωμάτων του Συμβουλίου της Ευρώπης τη με αρ. 111/2014 προσφυγή της με την οποία ζητήσαμε να διαπιστωθεί ότι με σειρά νομοθετικών μέτρων έχουν λάβει χώρα από την Ελληνική Δημοκρατία επανειλημμένες παραβιάσεις του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Χάρτη (ΕΚΧ). Επικεντρώσαμε την προσφυγή μας στις πιο καίριες νομοθετικές παρεμβάσεις της περιόδου 2010-2014 στα εργασιακά του ιδιωτικού τομέα της οικονομίας, που περιλαμβάνει και τους φορείς και επιχειρήσεις που ανήκουν στον ευρύτερο δημόσιο τομέα και λειτουργούν με τις αρχές της ιδιωτικής οικονομίας, παρεμβάσεις που συνιστούν, εκτός όλων των άλλων, παραβίαση του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Χάρτη (ΕΚΧ).

Η Επιτροπή με την απόφασή στις 23 Μαρτίου 2017, κατέληξε όπως είναι γνωστό, στα εξής συμπεράσματα:

1) Ομόφωνα ότι παραβιάζεται το Άρθρο 1§2 του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Χάρτη (δικαίωμα του εργαζομένου να κερδίζει τη ζωή του με εργασία που αναλαμβάνει ελεύθερα). Η Επιτροπή έκρινε ότι οι διατάξεις που προβλέπουν κατώτερο μισθό για τους εργαζόμενους κάτω των 25 ετών είναι ασύμβατες με το άρθρο 1§2 του Χάρτη. Παραπέμποντας μάλιστα στην απόφαση της ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ/ΑΔΕΔΥ κατά της Ελλάδας με αρ. 66/2011, επεσήμανε ότι η έκταση των μειώσεων των κατώτατων μισθών και ο τρόπος που αυτή εφαρμόζεται στους εργαζόμενους κάτω των 25 ετών είναι δυσανάλογος ακόμη και αν εκτιμηθεί στο πλαίσιο της κρατούσας οικονομικής κρίσης.

2) Ομόφωνα ότι παραβιάζεται το Άρθρο 2§1 του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Χάρτη (λογική διάρκεια ημερήσιας και εβδομαδιαίας εργασίας με σταδιακή

μείωση της τελευταίας). Σύμφωνα με την απόφαση της Επιτροπής, για να θεωρηθεί ότι οι σχετικές με το χρόνο εργασίας ρυθμίσεις είναι σύμφωνες με τις απαιτήσεις του Χάρτη πρέπει ο ανώτατος χρόνος εργασίας να καθορίζεται στενά από ένα ακριβές νομικό πλαίσιο, ώστε να περιορίζεται το εύρος που καταλείπεται σε εργαζόμενους και εργοδότες να τροποποιήσουν με συλλογικές συμβάσεις το χρόνο εργασίας. Στην περίπτωση της Ελλάδας ο νόμος δεν καθορίζει τα περιθώρια που διαθέτουν οι διαπραγματευόμενες πλευρές. Μετά δε την κατάλυση του συστήματος των συλλογικών διαπραγματεύσεων δεν υπάρχουν προβλέψεις ότι οι επόμενες συλλογικές συμβάσεις με τους εκάστοτε εργοδότες θα καθορίζουν κάποιον ανώτατο χρόνο εργασίας ενώ δεν υπάρχουν ούτε συγκεκριμένες εγγυήσεις για την εφαρμογή αυτών των συμφωνιών.

Κατά συνέπεια η Επιτροπή έκρινε ότι η κατάσταση των εργαζομένων σχετικά με το χρόνο εργασίας συνιστά παράβαση του Άρθρου 2§1 του Χάρτη εξ αιτίας των υπερβολικών επιτρεπόμενων ορίων εβδομαδιαίας εργασίας και της έλλειψης επαρκών εγγυήσεων για τις συλλογικές διαπραγματεύσεις (του πλαισίου εντός του οποίου αυτές θα κινηθούν).

3) Ομόφωνα ότι παραβιάζεται το Άρθρο 4§1 του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Χάρτη (δικαίωμα για αμοιβή ικανή να εξασφαλίζει στους εργαζόμενους και τις οικογένειές τους ένα αξιοπρεπές επίπεδο διαβίωσης). Με βάση το ότι δεν υπάρχει εγγύηση δίκαιης αμοιβής, η μείωση του κατώτατου μισθού για ηλικίες κάτω των 25 είναι δυσανάλογη και συνιστά διάκριση με βάση την ηλικία.

Η Επιτροπή αποφάνθηκε, ειδικότερα, ότι για να θεωρηθεί δίκαιη η αμοιβή κατά το Άρθρο 4§1 του Χάρτη, ο κατώτατος μισθός δεν πρέπει να ανέρχεται σε ποσοστό κάτω από το 60% του μέσου μισθού. Η Επιτροπή κατέληξε ότι ο νομοθετημένος κατώτατος μισθός και ο κατώτατος μισθός για ηλικίες κάτω των 25, όπως ορίστηκαν από την Π.Υ.Σ. 6/2012 και τον Ν. 4093/2012, είναι απρόσφοροι και ότι παραβιάζουν τη δίκαιη αμοιβή, όπως αυτή ορίζεται από

το Άρθρο 4§1 του Χάρτη. Επιπλέον η Επιτροπή έκρινε ότι οι μειωμένες αυξήσεις λόγω αρχαιότητας στους κατώτατους μισθούς ηλικιών άνω των 25 που είναι μακροχρόνια άνεργοι (Παράγραφος ΙΑ, Υποπαράγραφος ΙΑ.7 ν. 4254/2014) περιέχουν ένα στοιχείο διάκρισης που επιδεινώνει τη κατάσταση γι' αυτή την ομάδα εργαζομένων.

Συνεπώς η Επιτροπή κατέληξε στο συμπέρασμα ότι υπάρχει παράβαση του Άρθρου 4§1 του Χάρτη, αφού δεν υπάρχει εγγύηση κατώτατης αμοιβής.

Η Επιτροπή παρατήρησε ακόμη ότι η κατάσταση σχετικά με τον κατώτατο μισθό για ηλικίες κάτω των 25 δεν έχει διορθωθεί (μετά την απόφαση ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ/ΑΔΕΔΥ κατά της Ελλάδας με αρ. 66/2011), γι' αυτό και επανέλαβε ότι το μέγεθος των μειώσεων του κατώτατου μισθού και ο τρόπος που αυτές εφαρμόζονται σε όλους τους εργαζόμενους κάτω των 25 είναι δυσανάλογα ως προς το σκοπό (της αντιμετώπισης της κρίσης) και συνιστά διάκριση λόγω ηλικίας.

Τα ελληνικά νομοθετικά μέτρα που ελέγχθηκαν από την Επιτροπή για τη συμβατότητά τους με τα Άρθρα 1§2, 2§1, 4§1 του ΕΚΧ είναι, μεταξύ άλλων, το άρθρο 31 ν. 4024/2011 για την κατάργηση των μισθολογικών όρων των σσε στον ευρύτερο δημόσιο τομέα κατά το μέρος που υπερβαίνουν τα καθοριζόμενα ανώτατα όρια και την επιβολή πλαφόν αποδοχών, το άρθρο 37 ν. 4024/2011 για τη σύναψη σσε από ενώσεις προσώπων σε όλες τις επιχειρήσεις όπου δεν υπάρχουν συνδικαλιστικές οργανώσεις, κατά προτεραιότητα και έναντι των κλαδικών οργανώσεων, καθώς και την αναστολή, όσο διαρκεί η εφαρμογή του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής, της αρχής της ευνοϊκότερης ρύθμισης σε περιπτώσεις συρροής επιχειρησιακής και κλαδικής συλλογικής σύμβασης εργασίας, πράγμα που συνεπάγεται την υπερίσχυση σε περίπτωση συρροής της δυσμενέστερης επιχειρησιακής σσε. Ελέγχθηκε ακόμη από την Επιτροπή το άρθρο 1 ΠΥΣ 6/2012 για τη μείωση του κατώτατου μισθού και ημερομισθίου της τότε ισχύουσας εθνικής

κής γενικής σσε κατά 22% και 32% για τους νέους εργαζομένους ηλικίας μέχρι 25 ετών, όπως και το άρθρο 2 παρ. 2, 3 και 5, 5 παρ. 1,2 ΠΥΣ 6/2012, για την αναγκαστική λήξη σσε και διαιτητικών αποφάσεων και την κατάργηση της ρήτρας μονιμότητας και όλων των παρόμοιων ρητρών προστασίας των εργαζομένων από απολύσεις. Ελέγχθηκε ακόμη ο ν. 4093/2012 για τη θέσπιση νέου συστήματος καθορισμού του κατώτατου μισθού και ημερομισθίου από το ίδιο το κράτος καθώς επίσης και ο ν. 4254/2014 (Παράγραφος ΙΑ, Υποπαράγραφος ΙΑ.7) για τις διακρίσεις με βάση την ηλικία.

4) Ομόφωνα ότι παραβιάζεται το Άρθρο 4§4 του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Χάρτη (δικαίωμα όλων των εργαζομένων για λογική προθεσμία προειδοποίησης σε περίπτωση τερματισμού της απασχόλησης). Η επιτροπή θεώρησε ότι υπάρχει παραβίαση του άρθρου 4§4 του Χάρτη, λόγω έλλειψης περιόδων προειδοποίησης ή αποζημίωσης απόλυσης σε περίπτωση απόλυσης κατά τη δοκιμαστική περίοδο. Η Επιτροπή έλεγξε εδώ για τη συμβατότητά τους με το Άρθρο 4 παρ. 4 του Χάρτη εκτός από τα νομοθετήματα που αναφέρονται παραπάνω, το ν. 3899/2010 και το ν. 4093/2012. Με το άρθρο 17 παρ. 5 του ν. 3899/2010 ορίστηκε ότι «η απασχόληση με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου λογίζεται ως απασχόληση δοκιμαστικής περιόδου για τους πρώτους δώδεκα μήνες», αντί των δύο μηνών που οριζόταν στο προϊσχύσαν δίκαιο. Ακολούθως με το ν. 4093/2012 ορίστηκε (Υποπ. ΙΑ.12 περ. 1) ότι «η καταγγελία σύμβασης εργασίας ιδιωτικού υπαλλήλου με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου διαρκείας πέραν των δώδεκα (12) μηνών δε μπορεί να πραγματοποιηθεί χωρίς προηγούμενη έγγραφη προειδοποίηση του εργοδότη...».

Η Επιτροπή εξετάζοντας τη με αρ. 65/2011 προσφυγή των συνδικαλιστικών οργανώσεων ΑΔΕΔΥ και ΓΕΝΟΠ ΔΕΗ κατά της Ελλάδας, είχε ερευνήσει το ζήτημα αν η επιμήκυνση της δοκιμαστικής περιόδου (εντός της οποίας η εργοδοτική καταγγελία είναι ελεύθερη) παραβιάζει το Χάρτη. Η Επιτροπή,

όπως είναι γνωστό, ακολουθώντας τη νομολογία της αναφορικά με τη διάταξη αυτή έκρινε ότι η έννοια της δοκιμαστικής περιόδου δεν είναι ασύμβατη με τη χορήγηση της δυνατότητας στους εργοδότες να διαπιστώσουν την καταλληλότητα του προσωπικού που προσλαμβάνουν, αλλά δεν πρέπει να εφαρμόζεται με τέτοια ευρύτητα, ώστε να καθίστανται ανεφάρμοστες για τον εργαζόμενο οι εγγυήσεις που αφορούν την περίοδο προειδοποίησης και την αποζημίωση. **Στο πλαίσιο αυτό, η Επιτροπή επιβεβαίωσε την παραβίαση του Άρθρου 4 παρ. 4 του Χάρτη και έκρινε ότι το δικαίωμα σε εύλογο χρόνο προειδοποίησης σε περίπτωση λήξης της απασχόλησης εφαρμόζεται σε όλες τις κατηγορίες των εργαζομένων** ανεξάρτητα από το status ή το βαθμό τους, συμπεριλαμβανομένων αυτών που απασχολούνται σε μη τακτική βάση. Επίσης εφαρμόζεται κατά τη διάρκεια της δοκιμαστικής περιόδου. Η εθνική νομοθεσία θα πρέπει να είναι τόσο ευρεία, ώστε κανείς εργαζόμενος να μη μείνει απροστάτευτος. Ο κύριος λόγος του χρόνου προειδοποίησης είναι να δοθεί η δυνατότητα στον εργαζόμενο να έχει τον κατάλληλο χρόνο για εξεύρεση άλλης εργασίας πριν τη λήξη της τρέχουσας απασχόλησής του χωρίς να στερείται τις αποδοχές της εργασίας του. Στο πλαίσιο αυτό χρόνος προειδοποίησης μικρότερος του μήνα για προϋπηρεσία ενός έτους αντίκειται στο Χάρτη.

Η Επιτροπή επιβεβαίωσε τη συστηματική μη συμμόρφωση του Έλληνα νομοθέτη με τις υποχρεώσεις που απορρέουν από το Άρθρο 4 παρ. 4 του Χάρτη ιδίως από το γεγονός ότι **ο ν. 4093/2012 ψηφίστηκε μετά την έκδοση της παραπάνω απόφασης της Επιτροπής, που διαπίστωσε την εν λόγω παράβαση.**

5) Ομόφωνα ότι παραβιάζεται το Άρθρο 7§5 του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Χάρτη (δικαίωμα των νεαρών εργαζομένων και των μαθητευομένων για δίκαιη αμοιβή), επειδή ο κατώτατος μισθός για ανηλίκους 15-18 ετών δεν είναι δίκαιος. Στο πλαίσιο ελέγχου των νομοθετημάτων που αναφέρονται

παραπάνω, η Επιτροπή παρέπεμψε σε προηγούμενη απόφασή της (ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ/ΑΔΕΔΥ κατά της Ελλάδας με αρ. 65/2011) στην οποία έλεγξε ειδικότερα, τη συμβατότητα και του άρθρου 74 παρ. 9 ν. 3863/2010 με το Άρθρο 7 παρ. 5 του Χάρτη. Με το άρθρο 74 παρ. 9 ν. 3863/2010 ορίζεται ότι εργαζόμενοι από 15 έως 18 ετών μπορούν να συνάπτουν ειδικές συμβάσεις μαθητείας με εργοδότες με διάρκεια μέχρι ενός έτους για την απόκτηση δεξιοτήτων και με μισθό το 70% του κατώτατου ημερομισθίου ή μισθού της ΕΓΣΣΕ. Επιπλέον ορίζεται, μεταξύ άλλων, ότι τα πρόσωπα αυτά δεν υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής της εργατικής νομοθεσίας με εξαίρεση τις διατάξεις για την υγεία και την ασφάλεια.

Ο «δίκαιος και κατάλληλος» χαρακτήρας του μισθού, σύμφωνα με την Επιτροπή, εκτιμάται με βάση τη σύγκριση των αμοιβών των ανηλίκων εργαζομένων με τον αρχικό ή τον κατώτατο μισθό των ενηλίκων εργαζομένων. Σε κάθε περίπτωση ο μισθός αναφοράς/σύγκρισης (ενηλίκων) θα πρέπει να είναι αρκετός ώστε να καλύπτει τα προβλεπόμενα από το Άρθρο 4§1 του Χάρτη. Εάν ο μισθός αναφοράς/σύγκρισης είναι πολύ χαμηλός τότε ο μισθός ανήλικου ακόμα και αν είναι σύμφωνος με τα ανωτέρω ποσοστά δε θεωρείται κατάλληλος.

Όταν ο κατώτατος μισθός πέφτει κάτω από τα θεσπισμένα όρια για ενήλικους εργαζομένους, η Επιτροπή θεωρεί ότι αυτά τα επίπεδα αμοιβών δεν μπορούν να θεωρηθούν δίκαια ούτε σε συνάρτηση με την ερμηνεία του Άρθρου 7§5 του Χάρτη.

6) Ομόφωνα ότι παραβιάζεται το Άρθρο 7§7 του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Χάρτη (δικαίωμα κανονικής άδειας με αποδοχές τουλάχιστον 3 εβδομάδων για εργαζομένους κάτω των 18 ετών). Η Επιτροπή εξέτασε τη συμβατότητα του άρθρου 1 της Π.Υ.Σ. 6/2012 και της Υποπαραγράφου ΙΑ. 11 του ν. 4093/2012 με το Άρθρο 7 παρ. 7 του Χάρτη, ενώ παρέπεμψε στην απόφασή της ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ/ΑΔΕΔΥ κατά της Ελλάδας με αρ. 65/2011, με την οποία έλεγξε τη συμβατότητα με το άρθρο 7 παρ. 7 του Χάρτη του άρθρου 74 παρ. 9 ν. 3863/2010.

7) Με 9 ψήφους υπέρ και 3 κατά ότι υπάρχει παράβαση του Πρόσθετου Πρωτοκόλλου του 1988 (δικαίωμα των εργαζομένων να συμμετέχουν στον καθορισμό και τη βελτίωση των όρων και των συνθηκών εργασίας και λήψη μέτρων από τα κράτη – μέλη για τη διασφάλιση αυτού του δικαιώματος). Η ασυμβατότητα εδώ με το Πρόσθετο Πρωτόκολλο αφορά τα άρθρα 31 και 37 ν. 4024/2011, τα άρθρα 1, 2 και 5 Π.Υ.Σ. 6/2012, την Υποπαρ. ΙΑ ν. 4093/2012 και τον ν. 4254/2014, για τις διατάξεις που αναφέρονται παραπάνω.

Η Επιτροπή αποφάνθηκε ότι το Άρθρο 3 του Πρόσθετου Πρωτοκόλλου του 1988 υποχρεώνει το κράτος να εγγυηθεί ότι υπάρχουν διαδικασίες άλλες και εκτός των Άρθρων 5 και 6, που αποσκοπούν στο να υπάρχει αποτελεσματική άσκηση των δικαιωμάτων των εργαζομένων στον καθορισμό και τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας. Η κατάργηση του προηγούμενου καθεστώτος συλλογικών διαπραγματεύσεων δεν προσφέρει μέτρα ισοδύναμα, ικανά να εγγυηθούν ότι αυτές οι υποχρεώσεις θα εκπληρωθούν. Γι' αυτό η Επιτροπή συμπέρανε ότι υπάρχει παράβαση του Άρθρου 3 του Πρόσθετου Πρωτοκόλλου του 1988.

Κυρία Υπουργέ,

Η από 23-3-2017 απόφαση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής Κοινωνικών Δικαιωμάτων του Συμβουλίου της Ευρώπης, που εκδόθηκε μετά και την προφορική ακρόαση της ΓΣΕΕ και της Ελληνικής Κυβέρνησης, αποτελεί μια απερίφραστη καταδίκη των νομοθετικών μέτρων που παραβιάζουν τον Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Χάρτη, απόσταγμα της ευρωπαϊκής παράδοσης για την προστασία των κοινωνικών δικαιωμάτων. Η απόφαση συγχρόνως ορθώνει ένα τοίχο προστασίας των εργαζομένων έναντι της απειλής επιβολής και νέων αντεργατικών μέτρων.

Εκτιμώντας τη σφοδρότητα της οικονομικής κρίσης που υφίστανται οι Έλληνες, κυρίως οι εργαζόμενοι,

η Επιτροπή έκρινε ότι οι παραβάσεις του Χάρτη του 1961 που ήρθαν στο φως έχουν ιδιαίτερη βαρύτητα λόγω:

- α) του μεγάλου αριθμού των σχετικών ρυθμίσεων και των αποτελεσμάτων που αυτές οι ρυθμίσεις έχουν για τους εργαζόμενους,
- β) του μεγάλου αριθμού θιγομένων πολιτών, και
- γ) της συνέχισης κάποιων από τις παραβάσεις που διαπιστώθηκαν με προηγούμενες αποφάσεις της.

Είναι σαφές ότι κανένας δικαιολογητικός λόγος, καμιά δημοσιονομική κρίση και κρίση δημόσιου χρέους, καμιά πολιτική εσωτερικής υποτίμησης δια της μείωσης των μισθών με στόχο τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας, καμιά εξαιρετική περίπτωση δε μπορεί να δικαιολογήσει τη βαρβαρότητα των νομοθετικών μέτρων με θύματα τους εργαζόμενους αλλά και την οικονομία στο σύνολό της, που διαπίστωσε η Ευρωπαϊκή Επιτροπή Κοινωνικών Δικαιωμάτων.

Στο πλαίσιο αυτό, μετά και την απόφαση της Επιτροπής της 23ης Μαρτίου 2017, είναι επιτακτική η κατάργηση όλων των παραπάνω νομοθετικών μέτρων, που πλήττουν βάναισα την εργασία και, γενικά, την αξιοπρέπεια των εργαζομένων και παραβιάζουν κατάφωρα τον Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Χάρτη.

Για τη ΓΣΕΕ

Ο Πρόεδρος

Ο Γεν. Γραμματέας

Γιάννης Παναγόπουλος

Νικόλαος Κιουτσούκης

Κυριακή Κλειστά!

Δεν Ψωνίζω - Δε Δουλεύω!

Η Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδας και η Ένωση Εργαζομένων Καταναλωτών Ελλάδας κορυφώνουν την εκστρατεία που ξεκίνησαν στις 16 Ιουνίου 2017 και καλούν εργαζόμενους και καταναλωτές να συνταχθούν με το σύνθημά μας:

«Κυριακή Κλειστά! Δεν Ψωνίζω - Δε Δουλεύω!»

Μέσα από αυτή τη δράση εκφράζουμε για πολλοστή φορά την εναντίωσή μας στη θεσμοθέτηση του

ανοίγματος των καταστημάτων τις Κυριακές, το οποίο αποτελεί ένα ακόμα πλήγμα για τα εργασιακά δικαιώματα αλλά και για τη βιωσιμότητα πλήθους μικρομεσαίων επιχειρήσεων που αδυνατούν να ανταπεξέλθουν στα έξοδα της Κυριακάτικης λειτουργίας τους.

Το άνοιγμα των καταστημάτων 32 Κυριακές το χρόνο, το οποίο τίθεται σε εφαρμογή από την Κυριακή 16 Ιουλίου κατόπιν επιθυμίας των δανειστών και απόλυτης υπακοής της κυβέρνησης, επιφέρει σειρά αρνητικών επιπτώσεων ενάντια στις οποίες υπάρχει ανάγκη να αντιδράσουμε και να αμυνθούμε:

- **Τα μεγάλα εμπορικά καταστήματα**, τρίβοντας τα χέρια τους για τους αναμενόμενους τζίρους της ημέρας εκείνης, θα υποχρεώσουν τους εργαζομένους τους σε ένα ατελείωτο-συνεχές 12ωρο εργασίας, το οποίο σε πολλές περιπτώσεις δε θα ανταμειφθεί σύμφωνα με το νόμο (χρηματική απολαβή ή παροχή άδειας).
- **Οι μικρομεσαίοι επιχειρηματίες**, φοβούμενοι την κατεύθυνση του αγοραστικού κοινού στα μεγάλα εμπορικά κέντρα, θα επιλέξουν κατά ένα μεγάλο ποσοστό να εργαστούν οι ίδιοι προσωπικά, αφιερώνοντας το λιγοστό προσωπικό χρόνο που τους έχει απομείνει, διεκδικώντας έστω ένα μικρό μερίδιο συμμετοχής στην αγορά απέναντι στο δημιουργούμενο ανταγωνιστικό πλεονέκτημα των επιχειρήσεων-κολοσσών.
- **Οι εμποροϋπάλληλοι**, σκλάβοι και έρμαια ενός συστήματος εκφοβισμού θα θυσιάσουν αναγκα-

στικά τη μοναδική ημέρα ανάπαυσης και μαζί την κοινωνική και οικογενειακή ζωή τους, προκειμένου να μη ρισκάρουν την απόλυσή τους.

Θέση της Ένωσης Εργαζομένων Καταναλωτών είναι ότι ο Καταναλωτής, ως ο τελευταίος και πιο καθοριστικός “παίχτης”, του οποίου η κάθε κίνηση θα χαράξει τη στρατηγική πορεία των υπολοίπων, είναι ο “παίχτης” που αλλάζει τα δεδομένα.

Η Κυριακή 16 Ιουλίου είναι η πρώτη από τις 32 Κυριακές στην οποία οι Καταναλωτές πρέπει να δείξουν ότι δεν τους λείπουν οι ημέρες, αλλά τα χρήματα που θα μπορούσαν να ξοδέψουν, ψωνίζοντας μέσα στα νόμιμα ωράρια όλων των υπολοίπων ημερών του χρόνου.

Ο Καταναλωτής είναι ο μόνος που μπορεί να ακυρώσει στην πράξη την αναχρονιστική «μεταρρύθμιση» του ανοίγματος των καταστημάτων τις Κυριακές, γυρνώντας την πλάτη σε όσους επιχειρήσουν να την εφαρμόσουν.

Οι μελέτες και οι έρευνες που έχουμε στα χέρια μας, δείχνουν ότι το - ισχύον από το 2013 - μέτρο του ανοίγματος των καταστημάτων 7 Κυριακές το χρόνο, έχει αποτύχει και έχει επιβαρύνει τόσο τις ζωές των εργαζομένων όσο και τα ταμεία των επιχειρήσεων.

Αναλυτικότερα:

1. Η λειτουργία των καταστημάτων τις Κυριακές δε δημιουργεί σε καμία περίπτωση νέες θέσεις



εργασίας. Αντίθετα, επιβαρύνει τους επιχειρηματίες με την εισφορά της προσωπικής τους εργασίας τις Κυριακές.

2. Κανένα ψήφισμα και καμία νομοθετική μεταρρύθμιση δεν ήταν απαραίτητη για τη λειτουργία των καταστημάτων στις τουριστικές περιοχές αφού είχαν ούτως ή άλλως την ευχέρεια αυτή, μετά από απόφαση του αρμόδιου Περιφερειάρχη.
3. Ο τζίρος των μικρών –κυρίως- καταστημάτων, δεν επαρκεί ώστε να αντισταθμίσει τα λειτουργικά κόστη που προκύπτουν από τη λειτουργία τους 7 ημέρες την εβδομάδα.
4. Ποσοστό που ξεπερνά το 80% των εμποροϋπαλλήλων δηλώνεται από τον εργοδότη για ωράριο πλάσματικά περιορισμένο σε σχέση με το πραγματικό Κυριακάτικο, χωρίς φυσικά να δικαιούται πρόσθετη αμοιβή ή ρεπό.

Θα κλείσουμε υπενθυμίζοντας ότι η κατοχύρωση της κυριακάτικης αργίας έχει πίσω της βαριά ιστορία.

Με συλλογικούς επίμονους αγώνες και θυσίες, οι εργαζόμενοι κατόρθωσαν πρώτη φορά το 1909, αυτό που μέχρι τότε φάνταζε ίσως αστείο: την καθιέρωση μιας έστω περιορισμένης κυριακάτικης αργίας.

Πέρασαν δεκαετίες ως την πλήρη δικαίωση των αγώνων αυτών, καθώς μόλις το 1975 καθιερώθηκε η πενήνήμερη εργασία, η οποία σήμερα είναι σχεδόν ο κανόνας για τους περισσότερους εργασιακούς τομείς.

Στις μέρες μας οι κυβερνητικές αποφάσεις έφεραν την κοινωνία στο δυσάρεστο σημείο να διεκδικεί από την αρχή τα κεκτημένα της, διαγράφοντας συλλογικούς αγώνες για τη διαφύλαξη της αξιοπρέπειας και ελευθερίας του εργαζόμενου.

Καλούμε τους εργαζόμενους – καταναλωτές να μην αφήσουν αναπάντητη αυτή την πρόκληση.

**«Κυριακή Κλειστά!
Δεν Ψωνίζω - Δε Δουλεύω!».**

Δείτε το σχετικό βίντεο:

<http://www.mixanitouxronou.gr/otan-oi-ergostasiarxes-gyrizan-ta-rologia-piso-gia-na-douleoun-oi-ergates-perissotero-o-dromos-apo-tis-synthikes-douleias-sto-oktaoro-vinteo/>

Διαχρονική η στάση της ΓΣΕΕ για την αντιμετώπιση του φαινομένου των παράνομων τίτλων σπουδών

Η ΓΣΕΕ δίνει ιδιαίτερη σημασία στο ζήτημα της αντιμετώπισης φαινομένων ανομίας στο χώρο της ιδιωτικής εκπαίδευσης. Εδώ και 10 περίπου χρόνια στο πλευρό της ΟΙΕΛΕ δίνουμε ένα δύσκολο αγώνα για να βγει στο φως και να αντιμετωπιστεί αποτελεσματικά το σκάνδαλο της έκδοσης παράνομων τίτλων από ιδιωτικούς φορείς εκπαίδευσης. Οι κάτοχοί τους χρησιμοποίησαν τα δήθεν άριστα πτυχία τους και καταδολίευσαν διαγωνισμούς του ΑΣΕΠ, καθώς έλαβαν τον ανώτατο αριθμό μορίων και διορίστηκαν στο δημόσιο, αφαιρώντας τις θέσεις εργασίας νέων ανθρώπων που κατέκτησαν το βαθμό τους με την αξία τους.

Το 2014 η Συνομοσπονδία δε δίστασε να παρέμβει για το ζήτημα στην Κομισιόν με αποτέλεσμα οι ευρωπαϊκές αρχές να ζητήσουν από την ελληνική κυβέρνηση αποκατάσταση συνθηκών διαφάνειας στην ιδιωτική εκπαίδευση. Οι πρόσφατες νομοθετικές ρυθμίσεις του Υπουργείου Παιδείας που ψηφίστηκαν ως συνέχεια του Νόμου Γιαννάκου (ν. 3577/2007) αποτελούν θετική εξέλιξη και ελπίζουμε η προσπάθεια για κάθαρση στο χώρο και για αποκατάσταση της νομιμότητας να ολοκληρωθεί άμεσα με τη διεξαγωγή των ειδικών επαναληπτικών εξετάσεων για τους κατόχους των παράνομων τίτλων.

Πιστεύουμε ακράδαντα ότι από το σκάνδαλο της έκδοσης παράνομων πτυχίων από ιδιωτικούς φορείς εκπαίδευσης πλήττονται οι μη προνομιούχοι, οι μισθοσυντρήητοι, οι φτωχοί, οι άνεργοι, όλοι αυτοί που εκπροσωπούμε. Γι' αυτό το λόγο η ΓΣΕΕ θα συνεχίσει να δίνει μαζί με την Ομοσπονδία των

Ιδιωτικών Εκπαιδευτικών Λειτουργιών τη μάχη για την προστασία του δημόσιου αγαθού της Παιδείας, για την προστασία του δικαιώματος κάθε νέας και κάθε νέου σε δίκαιη και ισότιμη πρόσβαση σε ποιτικές εκπαιδευτικές υπηρεσίες και στην αγορά εργασίας.

Όχι άλλος φόρος ζωής στον αγώνα για επιβίωση

Εδώ και τώρα μέτρα για την προστασία των εργαζομένων

Το τραγικό περιστατικό με την 42χρονη εργαζόμενη των επιχειρήσεων Καρυπίδης στα Γιαννιτσά, που έδωσε τέλος στη ζωή της πιεσμένη από τα οικονομικά προβλήματα και την παντελή έλλειψη εισοδήματος αφού ήταν απλήρωτη για 15 μήνες, φέρνει στην επιφάνεια αυτό που πλέον αρκετοί εργαζόμενοι βιώνουν.

Την απελπισία, χτυπημένοι από την ανεργία και όχι μόνο.

Η κυβέρνηση αντί να είναι παρατηρητής αυτών των τραγικών γεγονότων και να περιορίζεται σε μελέτες και ευχολόγια για την αγορά εργασίας, πρέπει επιτέλους να λάβει δραστικά μέτρα για την αντιμετώπιση του εφιαλτικού προβλήματος της ανεργίας, αλλά και να προωθήσει άμεσα τις νομοθετικές ρυθμίσεις που επανειλημμένα έχει ζητήσει η ΓΣΕΕ για την προστασία των εργαζομένων, οι οποίοι πολλές φορές είναι όμηροι στα χέρια απαράδεκτων επιχειρηματιών.

Η ΓΣΕΕ εκφράζει τα θερμά της συλλυπητήρια στην οικογένεια της 42χρονης συναδέλφου.

Οι δυσκολίες για τους εργαζόμενους είναι πολλές και καθημερινές και τα προβλήματα μπορεί να αντιμετωπιστούν μόνον από έναν αγώνα που είναι κοινός για όλους.

Καταδίκη για το περιστατικό ξυλοδαρμού ομογενούς τουρίστα

Η ΓΣΕΕ καταδικάζει με τον πλέον κατηγορηματικό τρόπο την επίθεση και τον ξυλοδαρμό του

Ελληνοαυστραλού τουρίστα στην Ερμού, από «γνωστούς αγνώστους» ανεγκέφαλους, την ημέρα της μεγάλης κινητοποίησης των εργαζομένων κατά του ανοίγματος των καταστημάτων τις Κυριακές.

Τέτοιου είδους απαράδεκτες τακτικές, έχουν ξεκάθαρο στόχο που δεν είναι άλλος από το να αμαυρώσουν τον αγώνα των εργαζομένων και δεν έχουν καμία σχέση με το οργανωμένο συνδικαλιστικό κίνημα, που διαδηλώνει, απαιτεί και αγωνίζεται ειρηνικά.

Η εργατική τάξη καθημερινά σηκώνει στις πλάτες της τα βάρη των μνημονίων, αγωνίζεται με αξιοπρέπεια και χωρίς κουκούλες. Η εικόνα της κουκούλας, των ξυλοδαρμών και γενικότερα των βίαιων πράξεων, είναι εικόνα που μόνο θλίψη και αποτροπιασμό προκαλεί σε όλους.

Η απερίφραστη καταδίκη τέτοιων ενεργειών, που συνήθως γίνονται μετά τη λήξη απεργιών και διαδηλώσεων, με εμφανή τον αποπροσανατολιστικό τους στόχο, είναι δεδομένη για τη Συνομοσπονδία.

Η Ελλάδα είναι μια φιλόξενη και ασφαλή χώρα και οι υπαίτιοι αυτής της βάρβαρης πράξης μόνον ως κοινοί προβοκάτορες μπορεί να χαρακτηριστούν και δεν έχουν καμία θέση ανάμεσά μας.

Η ΓΣΕΕ στο πλευρό των εργαζομένων στον τουρισμό-επισιτισμό

Η ΓΣΕΕ στηρίζει τον αγώνα της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργατών Επισιτισμού και Υπαλλήλων Τουριστικών Επαγγελμάτων, η οποία έχει προγραμματίσει για την Πέμπτη 20 Ιουλίου, 24ωρη Πανελλαδική Απεργία και συγκέντρωση στις 10 π.μ. στην Πλατεία Κλαυθμώνος.

Είναι αδιανόητο την ώρα που η χώρα μας έχει ρεκόρ επισκεψιμότητας τουριστών και κατ'επέκταση εσόδων για τον κλάδο, οι εργαζόμενοι στον τουρισμό και στον επισιτισμό να βιώνουν εργασιακό μεσαίωνα με τα εργατικά και ασφαλιστικά τους δικαιώματα να συρρικνώνονται καθημερινά και πολλές φορές να είναι ανύπαρκτα.

Η Συνομοσπονδία βρίσκεται στο πλευρό των εργαζομένων και απαιτεί από την κυβέρνηση τη λήψη άμεσων μέτρων για την προστασία τους, αφού σε καμία περίπτωση η ανάπτυξη στον τουρισμό δε συνδυάζεται με ευελιξία, απολύσεις και εξαθλίωση.

Κύριε Πρωθυπουργέ... δεν έχουμε αντοχές για άλλη κοροϊδία

Με επικοινωνιακά τερτίπια και παρουσιάζοντας μια εικόνα για την αγορά εργασίας που απέχει κατά πολύ από την πραγματικότητα, ο Πρωθυπουργός με την επίσκεψή του στο Υπουργείο Εργασίας επιχειρήσε να παρουσιάσει το μαύρο άσπρο.

Μίλησε για μείωση της ανεργίας, όταν όλοι γνωρίζουμε ότι όποιες προσλήψεις γίνονται, αφορούν ευέλικτες μορφές απασχόλησης με μισθούς πείνας, όταν κάθε ελληνική οικογένεια βιώνει το τραγικό πρόβλημα που αρνείται να δει ο Πρωθυπουργός, όταν η μαύρη και ανασφάλιστη εργασία παίρνει εφιαλτικές διαστάσεις.

Η κυβέρνηση πανηγυρίζει για τη μείωση της ανεργίας, την ίδια στιγμή που 7 στους 10 νέους μεταναστεύουν στο εξωτερικό αναζητώντας εργασία, την ίδια στιγμή που παρά τις δεσμεύσεις της δεν αποκτέστησε ποτέ τις συλλογικές διαπραγματεύσεις, ενώ αντιθέτως άνοιξε διάπλατα τις πόρτες στις ομαδικές απολύσεις.

Ο Πρωθυπουργός προανήγγειλε μέτρα για τους εργαζόμενους με μπλοκάκια, παρά το γεγονός ότι αρνείται να καταργήσει τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας που τροφοδοτούν την ψευδή αυτοαπασχόληση.

Μάλιστα η αντιμετώπιση της ψευδούς αυτοαπασχόλησης τέθηκε ως προτεραιότητα στον Οδικό Χάρτη για την αντιμετώπιση της αδήλωτης και της ψευδώς δηλωμένης εργασίας με επιμονή και της ΓΣΕΕ, με το Υπουργείο να μην έχει συγκροτήσει ακόμα το αρμόδιο τριμερές όργανο και οι συζητήσεις να μην έχουν για μία ακόμα φορά ξεκινήσει.

Όσο δεν αλλάζουν ρητά και καθαρά οι ρυθμίσεις που ενισχύουν την ευελιξία στην παροχή της εργασίας,

τότε τα όποια μέτρα, όπως η επιδότηση των εργοδοτών για την «αποκάλυψη» των εργαζομένων σε αυτούς με ψευδοσυμβάσεις έργου ή ανεξαρτήτων υπηρεσιών, θα είναι αποσπασματικά, ενώ τα μέτρα απόδοσης ασφαλιστικών εισφορών δε θα πείσουν ποτέ ότι δεν έχουν εισπρακτικό χαρακτήρα.

Η Κυβέρνηση πρέπει να καταλάβει ότι δεν υπάρχει κανένα περιθώριο και οι εργαζόμενοι είναι όμηροι της απορρυθμισμένης εργατικής νομοθεσίας. Ας γίνει επιτέλους αντιληπτό ότι δεν έχουμε αντοχές για άλλη κοροϊδία, δεδομένου ότι με την επικαιροποίηση του 3ου Μνημονίου του Μαΐου 2017 η Κυβέρνηση έχει αναλάβει τη δέσμευση όχι βέβαια να βελτιώσει, αλλά να κωδικοποιήσει την εργατική νομοθεσία, όπως είναι ακριβώς αυτή τη στιγμή, δηλαδή ΑΠΟΡΡΥΘΜΙΣΜΕΝΗ, καθιστώντας τις άθλιες αυτές διατάξεις ΜΟΝΙΜΕΣ.

Κυριακή Κλειστά!

Δεν Ψωνίζω - Δε Δουλεύω!

Η ΓΣΕΕ και η Ένωση Εργαζομένων Καταναλωτών Ελλάδας (ΕΕΚΕ), σε απόλυτη σύμπλευση με τις Συνομοσπονδίες, τα Εργατικά Κέντρα αλλά και τα Παραρτήματα της Ένωσης, κατέβαλαν συντονισμένη προσπάθεια ενημέρωσης των πολιτών και κατ' επέκταση των καταναλωτών, μέσω δελτίων τύπου, **παρουσιάζοντας την πλούσια επιχειρηματολογία τους κατά της λειτουργίας των καταστημάτων τις Κυριακές**. Βαρύτητα φυσικά δόθηκε στην υπενθύμιση της δύναμης που θέλοντας και μη έχει κάθε καταναλωτής στα χέρια του, μέσω των επιλογών που κάνει και των αποφάσεων που λαμβάνει.

Αυτός έχει τον τελευταίο λόγο και ως εκ τούτου είναι εκείνος που μπορεί να βάλει φρένο στην έμμεση καταπάτηση εργασιακών δικαιωμάτων, στο επικείμενο λουκέτο των μικρομεσαίων επιχειρήσεων και στην απόλυτη επικράτηση των μεγάλων εμπορικών κέντρων στην αγορά, εξαλείφοντας κάθε έννοια υγιούς ανταγωνισμού.

Η δράση έτυχε τεράστιας ανταπόκρισης, όχι μόνο από καταναλωτές οι οποίοι επικοινωνήσαν μαζί μας ζητώντας περαιτέρω πληροφορίες ή εκφράζοντας την υποστήριξή τους αλλά και από καταστηματούχους, οι οποίοι έσπευσαν να ενθαρρύνουν τη δράση και να σταθούν στο πλευρό μας.

Στον αγώνα αυτό για τη διατήρηση της ισορροπίας στην αγορά και τη διαφύλαξη των εργασιακών δικαιωμάτων, είναι φανερό ότι **δεν είμαστε μόνοι, αλλά έχουμε δίπλα μας μεγάλο μέρος της κοινωνίας**, που αναζητά την ευκαιρία να συσπειρωθεί εκφράζοντας όχι μόνο ατομικά αλλά και συλλογικά τη άρνησή του να δεχθεί αποφάσεις που θίγουν άμεσα τα συμφέροντά του ή «ανοίγουν το δρόμο» προς τη μελλοντική διακύβευσή τους.

Η ΓΣΕΕ και η ΕΕΚΕ εκφράζουν την πάγια εναντίωσή τους στη λειτουργία των καταστημάτων τις Κυριακές, **ήδη από το 2012 μέχρι και σήμερα**, καθώς η εκάστοτε Κυβέρνηση, με την ψήφιση νομοθετημάτων επιδιώκει τη σταδιακή κατάργηση της Κυριακάτικης αργίας. Μένοντας πιστοί στις θέσεις αυτές, εκφράζουμε για πολλοστή φορά την αντίθεσή μας για το νέο νόμο, ο οποίος μεταξύ άλλων διευρύνει τη λειτουργία των καταστημάτων στις τουριστικές περιοχές, 32 Κυριακές το χρόνο.

Όλο αυτό το διάστημα, η ΓΣΕΕ κατέβαλε σημαντικές προσπάθειες στην κατεύθυνση αναχαίτισης των μέτρων αυτών, με την εξαγγελία απεργιακών κινητοποιήσεων - Πανελλαδικών στάσεων εργασίας - Συλλαλητηρίων διαμαρτυρίας και την ταυτόχρονη στήριξη με όλα τα μέσα του αγώνα της Ομοσπονδίας Ιδιωτικών Υπαλλήλων και κάθε άλλου -εμπλεκόμενου με το εμπόριο - φορέα που αντέδρασε δυναμικά.

Η ΕΕΚΕ έδωσε από την πλευρά της δυναμικό παρόν με τη συμμετοχή της σε συναντήσεις και διαβουλεύσεις φορέων που συγκάλεσε η Περιφέρεια, με επιστολές και υποβολή προτάσεων στους αρμόδιους φορείς του Υπουργείου Οικονομίας και Ανάπτυξης αλλά και με ενημερωτικά δελτία τύπου.

Θα συνεχίσουμε αταλάντευτοι τον αγώνα αυτό, απαιτώντας από την Κυβέρνηση να πάρει πίσω το καταστροφικό αυτό μέτρο που οδηγεί στην εξόντωση των εργαζομένων και στην οικονομική καταστροφή των μικρομεσαίων επιχειρήσεων.

Κυριακή Κλειστά! Δεν Ψωνίζω - Δε Δουλεύω!

Διώξεις εργαζομένων και συνδικαλιστών στη ΔΕΗ

Η ΓΣΕΕ καταγγέλλει τις απαράδεκτες πρακτικές της Διοίκησης της ΔΕΗ, η οποία αντί να υπερασπίσει όπως θα έπρεπε τα συμφέροντα της επιχείρησης και κατ'επέκταση του συνόλου των καταναλωτών, επιδιώκει σε διώξεις εργαζομένων και συνδικαλιστικών στελεχών.

Μετά τις απολύσεις, τις οποίες βάφτισε «υποχρεωτικές αποχωρήσεις», τώρα επιτίθεται και στα δημοκρατικά δικαιώματα των εργαζομένων, προχωρώντας σε εξοντωτικές μετακινήσεις υπαλλήλων και συνδικαλιστικών στελεχών. Καταργεί μάλιστα θέσεις εργασίας, με ανύπαρκτα οργανογράμματα και χωρίς καμία μελέτη.

Ο στόχος, που είναι η διάλυση των εργασιακών σχέσεων και η φίμωση της συλλογικής εκπροσώπησης ώστε να υλοποιηθεί το ξεπούλημα της δημόσιας υπηρεσίας, είναι εμφανής και ξεκάθαρος και πρέπει να σταματήσει εδώ και τώρα.

Σε αντίθετη περίπτωση η αντίδραση θα είναι άμεση και δυναμική.

Επιστολή στην Υπουργό Εργασίας

Άμεσες νομοθετικές ρυθμίσεις για την προστασία των εργαζομένων

Στοχευμένα νομοθετικά μέτρα ώστε να υπάρξει έγκαιρη και αποτελεσματική προστασία των εργατικών δικαιωμάτων, ατομικών και συλλογικών, ζητά η ΓΣΕΕ με επιστολή της στην Υπουργό Εργασίας Έφη Αχτσιόγλου.

Η Συνομοσπονδία έχοντας γνώση των τεράστιων προβλημάτων των εργαζομένων σε όλη την επι-

κράτεια, κρούει τον κώδωνα του κινδύνου για την ουσιαστικά ανύπαρκτη νομοθετική προστασία την οποία συμπληρώνει και η νομολογιακή απορρύθμιση εργασιακών δικαιωμάτων (απεργία, επίσκεψη εργασίας, βλαπτική μεταβολή κ.λπ.) και απαιτεί από την Κυβέρνηση να μην προχωρήσει, σε καμία περίπτωση, σε κωδικοποίηση και συνακόλουθα παγίωση του απορρυθμισμένου εργατικού δικαίου (ατομικού και συλλογικού).

Φωσφορικά Λιπάσματα: ο εργατικός αγώνας δικαιώνεται και δικαστικά

Τα συνδικάτα συνεχίζουμε ακάθεκτοι

Η ΓΣΕΕ χαιρετίζει τη δικαστική απόφαση του Μονομελούς Πρωτοδικείου Καβάλας, η οποία δικαιώνει τους απολυμένους της Βιομηχανίας Φωσφορικών Λιπασμάτων.

Η απόφαση κρίνει άκυρες και καταχρηστικές τις απολύσεις οι οποίες έγιναν με την προσχηματική κατάθεση μηνύσεων σε βάρος των εργαζομένων και διατάσσει για τον καθένα ξεχωριστά την καταβολή μισθών υπερημερίας και νόμιμων αποζημιώσεων.

Η συγκεκριμένη δικαστική απόφαση είναι η αρχή του τέλους της αසυδοσίας της Διοίκησης της εταιρείας ΒΦΛ και αποτελεί τη μία εκ των τριών αποφάσεων επί των αγωγών που κατέθεσαν

κατά της εργοδοσίας τα μέλη του Σωματείου των Εργαζομένων.

Τέτοιου είδους δικαστικές αποφάσεις φανερώνουν με τον πλέον κατηγορηματικό τρόπο τα αποτελέσματα ενός δίκαιου και συντονισμένου αγώνα, τον οποίο η ΓΣΕΕ θα συνεχίσει να υποστηρίζει συνδικαλιστικά και νομικά και να συμβάλλει με κάθε τρόπο.

Να εφαρμοστεί εδώ και τώρα η δικαστική απόφαση που δικαιώνει τους απολυμένους της Βιομηχανίας Φωσφορικών Λιπασμάτων

Την παρέμβαση της κυβέρνησης ώστε η Διοίκηση της Βιομηχανίας Φωσφορικών Λιπασμάτων να υλοποιήσει άμεσα την πρόσφατη δικαστική απόφαση, που δικαιώνει τους απολυμένους της επιχείρησης, ζητά η ΓΣΕΕ.

Παρά το γεγονός ότι στη σημερινή τριμερή συνάντηση η εταιρία, απαξιώνοντας τη διαδικασία, δεν έστειλε εκπρόσωπο, το αρμόδιο υπουργείο οφείλει να προχωρήσει σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες ώστε να τηρηθεί η νομιμότητα.

Δεν είναι δυνατόν η Διοίκηση της ΒΦΛ να αγνοεί μία δικαστική απόφαση, χωρίς καμία επίπτωση, με τους απολυμένους να παραμένουν όμηροι απαράδεκτων τακτικών και πρακτικών ανήθικων επιχειρηματιών.



Η Συνομοσπονδία βρίσκεται στο πλευρό των απολυμένων της Βιομηχανίας Φωσφορικών Λιπασμάτων και θα διεκδικήσει με κάθε μέσο και τρόπο την εφαρμογή μιας δίκαιης δικαστικής απόφασης, αποτέλεσμα ενός διαρκούς και συντονισμένου αγώνα.

Δημοσίευση Μελέτης «Τουρισμός και ανάπτυξη: Βασικά μεγέθη, κλαδικές διασυνδέσεις, αγροτροφικό σύστημα»

Η ΓΣΕΕ, η Ομοσπονδία Εργαζομένων στον Τουρισμό-Επισιτισμό και το Ινστιτούτο Εργασίας της Συνομοσπονδίας, δίνουν στη δημοσιότητα μελέτη με τίτλο: «Τουρισμός και ανάπτυξη: Βασικά μεγέθη, κλαδικές διασυνδέσεις, αγροτροφικό σύστημα». Η μελέτη αποσκοπεί στη συμβολή ανάπτυξης διάλογου για το αναπτυξιακό πρότυπο σε εθνικό και περιφερειακό επίπεδο και αποτελεί τη συνέχεια της συζήτησης που προηγήθηκε σε ημερίδα που συνδιοργάνωσε το ΙΝΕ/ΓΣΕΕ με το Εργατικό Κέντρο Ηρακλείου Κρήτης τον Απρίλιο του 2017 με θέμα: «Τουρισμός, Διακλαδική Δυναμική και Περιφερειακή Ανάπτυξη».

Η μελέτη είναι διαθέσιμη στο ακόλουθο link: http://www.inegsee.gr/wp-content/uploads/2017/07/Meleti_Tourismos_kai_Anaptiksi.pdf

Συγγραφέας: Ευάγγελος Νικολαΐδης.

Στη μελέτη διατυπώνεται η άποψη ότι η τρέχουσα συγκυρία διευκολύνει τον εμπλουτισμό της κυρίαρχουσας οπτικής υπό την οποία παραδοσιακά αντιμετωπίζεται ο τουρισμός. Από τις ιδιαίτερα θετικές εξε-

λίξεις στον αριθμό των τουριστικών αφίξεων τίθεται το εύλογο ερώτημα κατά πόσο το όφελος διαχέεται, σε όρους εισοδήματος και απασχόλησης, αφενός μεταξύ των επιχειρήσεων που άμεσα συνδέονται με τον τουρισμό, αφετέρου αν στο όφελος συμμετέχουν και οι κλάδοι οι οποίοι συνδέονται με αυτόν με έμμεσους τρόπους. Το εν λόγω γενικό ερώτημα μπορεί να τεθεί και σε γεωγραφικούς όρους.

Με στόχο την ανάδειξη και την πληρέστερη αξιοποίηση των δυνατοτήτων που απορρέουν από την ευνοϊκή εξέλιξη των αφίξεων, η μελέτη –εκτός από την ανάλυση των άμεσων δεικτών (αφίξεις, διανυκτερεύσεις, τουριστική δαπάνη)– επικεντρώνεται σε δύο ακόμη τομείς: ο πρώτος αφορά τις εγχώριες κλαδικές διασυνδέσεις που είναι δυνατόν να αναπτυχθούν με την αξιοποίηση του εισερχόμενου τουρισμού. Ο δεύτερος αφορά τις αναπτυξιακές δυνατότητες για την αναβάθμιση της χώρας, πέραν του ρόλου της ως χώρας υποδοχής, και ως χώρας αποστολής τουριστών και ως οικονομίας προσφοράς ενδιάμεσων και τελικών αγαθών και υπηρεσιών με προορισμό τη διεθνή τουριστική ζήτηση εκτός Ελλάδας. Με βάση τα ανωτέρω, η μελέτη εστιάζει στην ανάδειξη μιας περισσότερο ισορροπημένης και ολιστικής οπτικής για τον εξωστρεφή και αναπτυξιακό ρόλο του τουρισμού.

Ωστόσο, η εκπλήρωση του πολυδιάστατου ρόλου του τουρισμού για την εθνική οικονομία, όπως περιγράφηκε παραπάνω, προϋποθέτει αντίστοιχου επιπέδου ανθρώπινο δυναμικό. Ο ποιοτικός, ο πολυδιάστατος θεματικός, ο τουρισμός των 365 ημερών προϋποθέτει ποιότητα στην παροχή υπηρεσιών και αυτή μπορεί να είναι υψηλή μόνο με ανάλογες εργασιακές σχέσεις, εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα. Αυτό δε συνιστά απλώς μια διαπίστωση ή μια έκκληση, αποτελεί τη βάση των διεκδικήσεων και του αγώνα των εργαζομένων για τη θέσπιση και τον έλεγχο κατάλληλου θεσμικού πλαισίου και την τήρησή του από τους εργοδότες. Η πρόσφατη 24ωρη απεργία του κλάδου βρίσκεται σε αυτή την κατεύθυνση.



Αύγουστος 2017

Πώς αμείβεται η αργία της 15ης Αυγούστου

Η ΓΣΕΕ και το Κέντρο Πληροφόρησης Εργαζομένων & Ανέργων της Συνομοσπονδίας (ΚΕ.Π.Ε.Α./ΓΣΕΕ), ενημερώνουν τους μισθωτούς του ιδιωτικού τομέα για τον τρόπο αμοιβής της αργίας της 15ης Αυγούστου. Η αργία της 15ης Αυγούστου, η οποία φέτος (2017) συμπίπτει με ημέρα Τρίτη, από το νόμο έχει καθοριστεί ως υποχρεωτική αργία.

Η ΓΣΕΕ εκφράζει τη θλίψη της για το θάνατο του Νίκου Νεοκοσμίδη

Η ΓΣΕΕ εκφράζει τη θλίψη της για το θάνατο του Νίκου Νεοκοσμίδη, ο οποίος διετέλεσε Πρόεδρος του Εργατικού Κέντρου Ηρακλείου την περίοδο 1976-1982 και υπήρξε πολύ αγαπητός στους εργαζόμενους και στην κοινωνία του Ηρακλείου με πολύ σημαντική κοινωνική και συνδικαλιστική προσφορά.

Υπήρξε ιδρυτικό στέλεχος και επί σειρά ετών επίτιμος Πρόεδρος του Σωματίου Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ν. Ηρακλείου, Αντιπρόεδρος στην ΠΟΕΕ-ΥΤΕ και στέλεχος της ΔΑΚΕ. Θέσεις τις οποίες υπηρέτησε επάξια.

Η κηδεία του θα γίνει αύριο και ώρα 14:00 στο Νέο Κοιμητήριο Ηρακλείου. Τα έξοδα της κηδείας του, τιμής ένεκεν για την προσφορά του στο συνδικαλιστικό κίνημα θα γίνουν από το Σωματείο Ξενοδοχοϋπαλλήλων ν.Ηρακλείου και το Εργατικό Κέντρο Ηρακλείου.

Η Συνομοσπονδία εκφράζει τα θερμά της συλλυπητήρια στην οικογένειά του.

Πρόγραμμα δράσης ΓΣΕΕ στη Διεθνή Έκθεση Θεσσαλονίκης

Η ΓΣΕΕ στο πλαίσιο της ΔΕΘ, διοργανώνει από κοι-

νού με το Εργατικό Κέντρο Θεσσαλονίκης σειρά παρεμβάσεων.

Συγκεκριμένα:

- α) Στις **5 Σεπτεμβρίου 2017**, ημέρα **Τρίτη**, στις **11 το πρωί** στην αίθουσα του Ε.Κ. Θεσσαλονίκης στον 7ο όροφο (Αριστοτέλους 32, τηλ. 2310/252910-11, 2310/252935), θα πραγματοποιηθεί **σύσκεψη συνδικαλιστικών στελεχών**. Στη σύσκεψη θα πάρουν μέρος τα συνδικαλιστικά στελέχη των Εργατικών Κέντρων και των Ομοσπονδιών, Μακεδονίας και Θράκης.
- β) Στις **7 Σεπτεμβρίου 2017**, ημέρα **Πέμπτη**, στις **11:30 το πρωί** στην αίθουσα Α. ΜΠΕΝΑΡΟΓΙΑ του Ε.Κ. Θεσσαλονίκης (Αριστοτέλους 32, τηλ. 2310/252910-11, 2310/252935), **θα δοθεί Συνέντευξη Τύπου**. Στην εκδήλωση θα πάρουν μέρος συνδικαλιστικά στελέχη, των Εργατικών Κέντρων και των Ομοσπονδιών Μακεδονίας και Θράκης.
- γ) Στις **8 Σεπτεμβρίου 2017**, ημέρα **Παρασκευή**, το προεδρείο της ΓΣΕΕ μαζί με τα προεδρεία Συνδικαλιστικών Οργανώσεων, θα περιοδεύσουν σε χώρους εργασίας, προκειμένου να συζητήσουν με τους εργαζόμενους για θέματα που τους αφορούν αλλά και τη συμμετοχή των εργαζομένων στο συλλαλητήριο.
- δ) Στις **9 Σεπτεμβρίου 2017**, ημέρα **Σάββατο**, στις **6 το απόγευμα** στο άγαλμα του Βενιζέλου, θα πραγματοποιηθεί **Αγωνιστικό Συλλαλητήριο** και πορεία.

Για τα αιτήματα και τις διεκδικήσεις των συνδικάτων εκδόθηκαν διακήρυξη-ανακοίνωση, αφίσες, τα οποία έχουν αποσταλεί στα Εργατικά Κέντρα και τις Ομοσπονδίες για την ενημέρωση, την κινητοποίηση και τη συμμετοχή των εργαζομένων στο συλλαλητήριο.

Η διακήρυξη για τις κινητοποιήσεις στη ΔΕΘ

Η ΓΣΕΕ και το Εργατικό Κέντρο Θεσσαλονίκης καλούν όλους τους εργαζόμενους, τους συνταξιούχους και τους ανέργους στο μεγάλο εργατικό και κοινωνικό συλλαλητήριο το **ΣΑΒΒΑΤΟ 9 Σεπτέμβρη 2017 στις 18.00 στο Άγαλμα του Βενιζέλου, στη ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ** και στην πορεία διαμαρτυρίας που θ' ακολουθήσει.

Η κυβέρνηση συνεχίζει την επίθεσή της στα δικαιώματα των εργαζομένων, συμφωνώντας με τους δανειστές σ' ένα τέταρτο μνημόνιο. Εθελουφλώντας για τις ολέθριες συνέπειες σε βάρος της μισθωτής εργασίας, αφού εφάρμοσε με θρησκευτική ευλάβεια το Γ' μνημόνιο που υπέγραψε, **φέρνει νέα σκληρά και επώδυνα μέτρα**, απειλώντας με ισοπέδωση την Κοινωνία και γκρεμίζοντας ταυτόχρονα ό,τι έχει απομείνει, από τις κατακτήσεις των εργαζομένων.

Απέναντι στη νέα λαίλαπα μέτρων που υλοποιεί η κυβέρνηση, ο αγώνας είναι μονόδρομος.

Θέλουμε τώρα πίσω τα δικαιώματα και τις κατακτήσεις μας, γιατί σε εμάς στηρίζεται το μέλλον της χώρας.

ΔΙΑΔΗΛΩΝΟΥΜΕ ΚΑΙ ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ:

- ΟΧΙ στις νέες μνημονιακές δεσμεύσεις που φέρνουν απελευθέρωση των ομαδικών απολύσεων, περικοπές σε κύριες και επικουρικές συντάξεις, νέα φοροεπιδρομή στα εισοδήματα μισθωτών και συνταξιούχων.
- Σταθερή και πλήρη εργασία για όλους με ίσα δικαιώματα. Καμία εξαίρεση από την εργατική προστασία λόγω ηλικίας. Ουσιαστικά και αποτελεσματικά μέτρα αντιμετώπισης της ανεργίας και ανακούφισης των ανέργων. Διεκδικούμε, πολιτικές που θα δημιουργούν ανάπτυξη και δε θα εντείνουν την ύφεση, εργασία με αξιοπρεπείς μισθούς και φυσικά αξιοπρεπείς συντάξεις για τους απόμαχους της εργασίας.
- Άμεση κατάργηση του συνόλου των αντεργα-

τικών και αντιασφαλιστικών μνημονιακών διατάξεων που οδήγησαν στο στραγγαλισμό των εργατικών δικαιωμάτων και εγγυήσεων, στην εμπέδωση της εργοδοτικής αυθαιρεσίας, στην κατάργηση του κοινωνικού κράτους και στη διαρκή ομηρία των συντάξεων και των κοινωνικών παροχών στις μνημονιακές δεσμεύσεις. Κανένα άλλο μέτρο που θα επιβαρύνει τα συνήθη υποζύγια, τους μισθωτούς και τους συνταξιούχους.

- Άμεση κατάργηση των νέων μνημονιακών μέτρων που μετατρέπουν τις συντάξεις σε προνοιακά επιδόματα φτώχειας και εργαλείο πρόσθετης φορολόγησης. Κοινωνική ασφάλιση με την ΕΓΓΥΗΣΗ του Κράτους στη χρηματοδότηση, στη μακροχρόνια βιωσιμότητα και στην κοινωνική αποτελεσματικότητα των Φορέων Κύριας ΚΑΙ Επικουρικής Κοινωνικής Ασφάλισης. Επαναφορά των συντάξεων (κύριων και επικουρικών) και των παροχών κοινωνικής ασφάλειας σε επίπεδα αξιοπρεπούς διαβίωσης.
- Άμεση κατάργηση της εμπλοκής της κρατικής εξουσίας στον προσδιορισμό του κατώτατου μισθού και ημερομισθίου. Αποκατάσταση της διαδικασίας, του περιεχομένου και της καθολικότητας ισχύος του συνόλου των όρων (μισθολογικών και λοιπών) της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και άμεση επαναφορά σε σταθερές βάσεις των πυλώνων του συλλογικού εργατικού δικαίου για την επεκτασιμότητα των συλλογικών συμβάσεων και τη μετενέργεια του συνόλου των όρων τους – Κατάργηση 6ης Π.Υ.Σ.
- Σεβασμό στους δημοκρατικούς θεσμούς και διαδικασίες. Ελεύθερη συνδικαλιστική δράση χωρίς κρατικό και εργοδοτικό παρεμβατισμό στην άσκηση των συλλογικών δικαιωμάτων των εργαζομένων. Κατάργηση όλης της μνημονιακής νομοθεσίας που διέλυσε το συλλογικό Εργατικό Δίκαιο. Διασφάλιση του απεργιακού δικαιώματος από προληπτικές και κατασταλτικές πράξεις

παρεμπόδισης και ποινικοποίησής του και δίωξης των εκπροσώπων των εργαζομένων. Καμία πράξη άρσης της απόλυτης απαγόρευσης του lock out (ανταπεργία) των εργοδοτών.

- ΟΧΙ στο άνοιγμα των καταστημάτων 32 Κυριακές το χρόνο, που το μόνο που θα επιφέρει είναι η εξόντωση εργαζομένων και μικρομεσαίων του κλάδου, περισσότερα λουκέτα, μεγαλύτερη ανεργία και μισθούς πείνας στις μεγάλες επιχειρήσεις και τις πολυεθνικές.
- ΟΧΙ στα «υποκατώτατα» δικαιώματα.
- Προστασία της ΥΓΕΙΑΣ και της ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ των εργαζομένων, επέκταση των ΒΑΕ, συστηματικοί έλεγχοι.
- Στελέχωση και ενίσχυση των ελεγκτικών μηχανισμών του ΣΕΠΕ και του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, αναβάθμιση της επιχειρησιακής τους ικανότητας. Αποτελεσματική αντιμετώπιση της αδήλωσης, της ψευδώς δηλωμένης και ανασφάλιστης εργασίας και της εργοδοτικής αυθαιρεσίας.
- Θωράκιση του δημόσιου χαρακτήρα των επιχειρήσεων παροχής αγαθών και υπηρεσιών Κοινής Ωφέλειας και στρατηγικής σημασίας. Όχι στο ξεπούλημα που απαιτούν οι διεθνείς δανειστές.
- Αποτροπή των πολιτικών της ύφεσης, της αποβιομηχάνισης, των ιδιωτικοποιήσεων – εκποιήσεων του εθνικού πλούτου σε πανίσχυρους εγχώριους και διεθνείς ομίλους.
- Πάταξη της ΑΚΡΙΒΕΙΑΣ και των ΚΑΡΤΕΛ. Μείωση των τιμών κι όχι μείωση των μισθών και των συντάξεων. Μόνιμη και αποτελεσματική προστασία της πρώτης κατοικίας.
- Ενίσχυση της προστασίας από τις απολύσεις (ατομικές και ομαδικές). Επείγοντα μέτρα για την προστασία των θέσεων εργασίας πλήρους και σταθερής εργασίας. Αυστηρή προστασία των όρων εργασίας και της απασχόλησης ευάλωτων σε διακρίσεις και βία ομάδων, όπως νέοι, γυναίκες, εργαζόμενοι πλησίον της σύντα-

ξης, εργαζόμενοι μετά από εργατικό ατύχημα, ανάπηροι, μετανάστες, ΛΟΑΤΚΙ.

- Δίκαιο φορολογικό σύστημα – Να μπει οριστικό τέλος στις πολιτικές φορομπηχτικής επιδρομής σε βάρος του εργατικού εισοδήματος, συγκαλυμμένης προστασίας των φοροκλεπτών και των μεγαλοφειλετών, στις πολιτικές δραματικής υποβάθμισης της Υγείας, της Παιδείας, της Πρόνοιας και των Κοινωνικών Υπηρεσιών. Ελάφρυνση των μισθωτών και των συνταξιούχων από τα άδικοι και υπέρμετρα βάση της φορολογικής επιδρομής.
- Δίκαιη μεταναστευτική πολιτική, αποτελεσματική και συνεκτική αντιμετώπιση των ζητημάτων μετανάστευσης, ασύλου και ιθαγένειας με σεβασμό στα δικαιώματα του ανθρώπου.
- Επανασύσταση των φορέων εργατικής εστίας και κατοικίας που σήμερα είναι αναγκαίοι κάθε άλλο παρά ποτέ και έχουν πολλαπλασιαστικά οφέλη για τους αδύναμους συνανθρώπους μας.
- Έμπρακτη αποκατάσταση της κοινωνικής διάστασης και του κοινωνικού προσώπου που οφείλει να έχει ένα κυρίαρχο Κράτος Δικαίου και Πρόνοιας.
- ΤΕΛΟΣ στη φτωχοποίηση, στον αυταρχισμό, στις πολιτικές βίαιης και αντιδημοκρατικής προβολής των εργασιακών και συνδικαλιστικών δικαιωμάτων.

Οι προκλήσεις και τα προβλήματα είναι τεράστια.

Γι' αυτό συνεχίζουμε αγωνιστικά και μαχητικά! Για την κοινωνία, με την κοινωνία, στους δρόμους του αγώνα!

Δίνουμε αγωνιστικό και δυναμικό παρών στο συλλαλητήριο της Θεσσαλονίκης.

ΣΑΒΒΑΤΟ 9 ΣΕΠΤΕΜΒΡΗ 2017

ΑΓΑΛΜΑ ΒΕΝΙΖΕΛΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ 18.00

Επιστολή ΓΣΕΕ στον Πρωθυπουργό

Επιστολή στον Πρωθυπουργό στην οποία τονίζει

την επιτακτική ανάγκη λήψης μέτρων συνολικής αποκατάστασης της εργατικής προστασίας, τα οποία και παραθέτει, απέστειλε η Συνομοσπονδία.

Με την επιστολή της η ΓΣΕΕ επαναλαμβάνει και το αίτημά της για συνάντηση με τον Πρωθυπουργό.

Η σχετική επιστολή:

Προς

τον Πρωθυπουργό

κ. Α. Τσίπρα

Θέμα: Άμεση και επιτακτική η ανάγκη λήψης των μέτρων συνολικής αποκατάστασης της εργατικής προστασίας – Αίτημα συνάντησης με τη ΓΣΕΕ

Κύριε Πρωθυπουργέ,

Η χώρα μας μετά από οκτώ χρόνια ύφεσης βρίσκεται σε σημείο καμψής. Η επόμενη περίοδος είναι κρίσιμη για την έξοδο της οικονομίας από την κρίση και την επιτροπεία.

Για τη ΓΣΕΕ η έξοδος από την κρίση πρέπει να γίνει με πολιτικές που να έχουν στο επίκεντρό τους τον εργαζόμενο άνθρωπο, την αύξηση της πλήρους και σταθερής απασχόλησης και των εισοδημάτων και την ενίσχυση της προστασίας των εργατικών και κοινωνικοασφαλιστικών δικαιωμάτων. Αυτός είναι ο μόνος βιώσιμος και δίκαιος τρόπος εξόδου της χώρας από την κρίση και επανόδου της σε τροχιά σταθερής ανάκαμψης. Η συνέχιση των πολιτικών που διατηρούν το θεσμικό πλαίσιο και τις πρακτικές απαξίωσης της εργασίας και της συλλογικής εκπροσώπησης και συνακόλουθα υπονόμησης των εργατικών δικαιωμάτων, συλλογικών και ατομικών, κατακρημνίζοντας το βιοτικό επίπεδο των εργαζομένων είναι καταδικασμένη να συνεχίσει να παράγει οικονομική και κοινωνική κρίση και νέα αδιέξοδα στην οικονομία και στην κοινωνία.

Όπως άλλωστε χαρακτηριστικά αναφέρεται και στην πρόσφατη απόφαση του Συμβουλίου της Ευρώπης που εκδόθηκε ύστερα από την προσφυγή της ΓΣΕΕ,

με την οποία διαπιστώνεται για μία ακόμα φορά σωρεία παραβιάσεων εργατικών δικαιωμάτων, «ενώ λαμβάνει υπόψη την έκταση και τη σοβαρότητα της οικονομικής και χρηματοπιστωτικής κρίσης, θύμα της οποίας είναι ο πληθυσμός της Ελλάδας, και ιδίως οι εργαζόμενοι, η Επιτροπή θεωρεί ωστόσο ότι οι παραβιάσεις του Χάρτη του 1961 που ήλθαν στο φως από την εξέταση της προσφυγής αυτής είναι ιδιαίτερα σοβαρές, και αυτό εξαιτίας: α) του μεγάλου αριθμού των διατάξεων που αφορά και των επιπτώσεων για τα άτομα που προστατεύονται από τα δικαιώματα που έχουν παραβιαστεί, β) του αριθμού των θυμάτων αυτών των παραβιάσεων, καθώς επηρεάζεται σημαντικό ποσοστό του πληθυσμού γ) του διαρκούς χαρακτήρα ορισμένων από τις παραβιάσεις, που έχουν ήδη διαπιστωθεί κατά την εξέταση προγενέστερων προσφυγών» και ότι «...οι εν λόγω παραβιάσεις δεν αφορούν μόνο τα άτομα που προστατεύονται από τα δικαιώματα που έχουν παραβιαστεί ή τη σχέση τους με το Κράτος κατά του οποίου στρέφεται η προσφυγή. Αποτελούν επίσης πρόκληση για τα συμφέροντα της ευρύτερης κοινωνίας και για τα κοινά θεμελιώδη πρότυπα όλων των Κρατών Μελών του Συμβουλίου της Ευρώπης, δηλαδή για τα ανθρώπινα δικαιώματα, τη δημοκρατία και το κράτος δικαίου».

Η ΓΣΕΕ έχοντας γνώση των τεράστιων προβλημάτων των εργαζομένων σε όλη την επικράτεια με κυρίαρχα την ουσιαστικά ανύπαρκτη νομοθετική προστασία της εργασίας, την εκτεταμένη και πολυοχιδή εργοδοτική παραβατικότητα και τις υπέρμετρες δυσκολίες πρόσβασης σε έγκαιρες και αποτελεσματικές διαδικασίες προστασίας των εργατικών αξιώσεων είτε διοικητικές (ελεγκτικοί μηχανισμοί) είτε δικαστικές, **Ζητά τη λήψη στοχευμένων νομοθετικών μέτρων.**

Τα αιτήματα και οι προτάσεις της ΓΣΕΕ, τα οποία ανταποκρίνονται στα αντίστοιχα αιτήματα των 148 Δευτεροβάθμιων Οργανώσεων μελών της (79 Εργατικά Κέντρα και 69 Ομοσπονδίες) και των σωματειών μελών τους, αποτελούν για εμάς κρίσιμο ζήτημα συζήτησης μαζί σας. Κι αυτό γιατί προκύ-



πουν από τη γνώση και το βίωμα της αδυσώπτης καθημερινότητας των εργαζομένων σε όλη την επικράτεια, για την οποία είναι χρήσιμο και κρίσιμο να έχετε ιδία γνώση από την ίδια την τριτοβάθμια εργατική Συνομοσπονδία προκειμένου η ενημέρωσή σας να είναι πλήρης και επίκαιρη, αλλά και να μην προέρχεται μόνο από την εργοδοτική πλευρά και την εκπροσώπησή της.

Τα παρακάτω αιτήματα των εργαζομένων όλης της χώρας αποτελούν **ελάχιστη αφετηρία της έμπρακτης αποκατάστασης της εργατικής προστασίας και καταδεικνύουν ότι οποιαδήποτε νομοθετική πρωτοβουλία θα χάσει το θετικό της πρόσημο στην πράξη εφόσον δεν αποκατασταθεί με πληρότητα ο προστατευτικός χαρακτήρας του εργατικού δικαίου, ατομικού και συλλογικού.**

Το βασικό πλαίσιο των αιτημάτων μας είναι το ακόλουθο:

1. ΓΙΑ ΤΙΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

- Να αποκατασταθεί άμεσα η δυνατότητα επέκτασης/κήρυξης γενικά υποχρεωτικών κλαδικών και ομοιοεπαγγελματικών ΣΣΕ.
- Να αποκατασταθεί άμεσα η αρχή της ευνοϊκότερης ρύθμισης στη συρροή κλαδικών ή ομοιοεπαγγελματικών με επιχειρησιακές ΣΣΕ και να καταργηθεί η πρόβλεψη του ν. 4024/2011, άρθρο 37 παρ. 7, σύμφωνα με την οποία η επιχειρησιακή ΣΣΕ υπερισχύει κλαδικών ή ομοιοεπαγγελματικών ΣΣΕ κατά παρέκκλιση της αρχής της ισχύος της ευνοϊκότερης για τον εργαζόμενο διάταξης.
- Να καταργηθεί η ικανότητα των ενώσεων προσώπων να συνάπτουν επιχειρησιακές ΣΣΕ.
- Οι κανονιστικοί όροι ΣΣΕ που έληξε ή καταγγέλθηκε, να εξακολουθούν να ισχύουν για ένα εξάμηνο και να εφαρμόζονται και στους εργαζόμενους που προσλαμβάνονται στο διάστημα αυτό.
- Να αποκατασταθεί η μετενέργεια του συνόλου των όρων της ΣΣΕ μετά την πάροδο του 6μήνου.
- Να αυστηροποιηθούν οι ποινικές κυρώσεις του άρθρου 21 του ν. 1876/1990 και να προβλέπεται ότι εργοδότης ή εκπρόσωποι αυτού που παραβιάζουν όρους ισχύουσας ΣΣΕ ή ΔΑ ή ΥΑ τιμωρούνται εκτός από χρηματική ποινή και με ποινή φυλάκισης. Ακόμη, η ποινική προστασία να επεκτείνεται και σε περίπτωση παραβίασης ΚΥΑ που εκδίδονται σε περιπτώσεις που είναι ανέφικτη η σύναψη ΣΣΕ, λόγω έλλειψης εργοδοτικής οργάνωσης (άρθρο μόνο του ν. 435/1968).
- Να καταργηθεί ο δεύτερος βαθμός διαιτησίας και η δυνατότητα άσκησης έφεσης κατά των διαιτητικών αποφάσεων, ενώπιον Πενταμελούς Δευτεροβάθμιας Επιτροπής Διαιτησίας.

- Να καταργηθεί η υποχρέωση αναφοράς στη διαιτητική απόφαση του περιεχομένου των κανονιστικών όρων άλλων συλλογικών συμβάσεων, που διατηρούνται σε ισχύ.
- Να καταργηθεί ο κατάλογος των επιπλέον στοιχείων που υποχρεούται να λαμβάνει υπόψη ο διαιτητής ή η Επιτροπή Διαιτησίας, όπως αυτά ορίστηκαν με το ν. 4303/2014.
- Να αποκατασταθούν οι ελεύθερες συλλογικές συμβάσεις και στο χώρο των Δημοσίων Επιχειρήσεων και Οργανισμών, που επλήγησαν βάνουσα με τα μνημονιακά νομοθετήματα της τελευταίας εξαετίας.

2. ΓΙΑ ΤΟΝ ΚΑΤΩΤΑΤΟ ΜΙΣΘΟ

- Να θεσμοθετηθεί και πάλι η καθολικότητα ισχύος και δεσμευτικότητα του συνόλου των όρων (μισθολογικών και μη) της Εθνικής Γενικής ΣΣΕ, με ενιαίο κατώτατο μισθό/ημερομίσθιο για όλους τους εργαζόμενους ανεξαρτήτως ηλικίας καθοριζόμενο και πάλι αποκλειστικά με ΕΓΣΣΕ, κατόπιν διαπραγματεύσεων μεταξύ των κορυφαίων οργανώσεων εργαζομένων και εργοδωτών.

3. ΑΠΕΡΓΙΑ – ΑΝΤΑΠΕΡΓΙΑ

- Να διατηρηθεί η απαγόρευση ανταπεργίας και να ισχύσει σε όλες τις μορφές της (επιθετική – αμυντική) με τη σύγχρονη κατάργηση και όλων των ισοδυνάμων της (π.χ. χρήση του άρθρου 656 ΑΚ)
[Κατάργηση άρθρου 20 ν. 4472/2017]
- Η απεργία, που προστατεύεται από το Σύνταγμα (άρθρο 23 παρ. 2), υποβάλλεται ήδη σε αυστηρούς νομοθετικούς περιορισμούς (προθεσμίες, αιτιολόγηση των αιτημάτων, ειδικές ρυθμίσεις για τις επιχειρήσεις του δημοσίου, του ευρύτερου δημόσιου τομέα και επιχειρήσεων κοινής ωφέλειας, προσωπικό ασφαλείας, προσωπικό λειτουργίας, κ.ο.κ. - άρθρα 19,20,21 ν.1264/82).
- Τους νομοθετικούς περιορισμούς συμπληρώνει η νομολογιακή απορρύθμιση του απεργιακού

δικαιώματος, που οδηγεί κατ' αποτέλεσμα σε αδυναμία άσκησής του.

- Τυχόν ρύθμιση που θα αξιώνει για τη λήψη απόφαση για κήρυξη απεργιακής κινητοποίησης την απόλυτη πλειοψηφία των εγγεγραμμένων μελών της οργάνωσης θα ήταν αντίθετη στη δημοκρατική αρχή, θα καθιστούσε περίπου αδύνατη την άσκηση του δικαιώματος και θα αντέβαινε στο άρθρο 23 παρ. 2 του Συντάγματος για την αποτελεσματική προστασία και άσκηση του δικαιώματος απεργίας.
- Επίσημες συγκριτικές μελέτες καταδεικνύουν ότι η Ελλάδα έχει ένα σταθμισμένα αυστηρό πλαίσιο προϋποθέσεων άσκησης του δικαιώματος απεργίας, και μάλιστα συλλογικής (δηλ. μέσω των σωματείων) καθώς σε αρκετές χώρες το δικαίωμα μπορεί να ασκηθεί και ατομικά. Στις ευρωπαϊκές χώρες που «φαίνεται» ότι έχουν πιο αυστηρό πλαίσιο, ισχύει παράλληλα και αυστηρή προστασία και σεβασμός των συλλογικών συμβάσεων εργασίας και της προστατευτικής εργατικής νομοθεσίας.

4. ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟΣ ΝΟΜΟΣ (Ν. 1264/1982)

- Ο συνδικαλιστικός νόμος, δηλαδή ο ν. 1264/1982, αποτελεί ιστορικό και εμβληματικό μεταπολιτευτικό νομοθέτημα, το οποίο σε ευρωπαϊκό επίπεδο αποτελεί ορόσημο για τα θεμελιώδη δημοκρατικά δικαιώματα.
- Περιέχει την ελάχιστη προστασία της ελεύθερης συνδικαλιστικής δράσης και ειδικά για την απεργία θέτει πολλές και αυστηρότατες προϋποθέσεις για την κήρυξή της (σύγκληση γενικής συνέλευσης, μυστική ψηφοφορία, τήρηση προθεσμιών προειδοποίησης, τοποθέτηση προσωπικού ασφαλείας ή ελάχιστης λειτουργίας για τις κοινωφελείς επιχειρήσεις).
- Για τις συνδικαλιστικές άδειες: Ο ν. 1264/1982 περιέχει ένα αυστηρό πλαίσιο χορήγησης αδειών απουσίας από την εργασία των εκλεγμένων εργαζομένων σε θέσεις ευθύνης στα διοικητικά

συμβούλια των συνδικαλιστικών οργανώσεων με κλιμάκωση ανάλογα με τον αριθμό των εκπροσωπούμενων εργαζομένων και το βαθμό της εκπροσώπησης. Στα πρωτοβάθμια σωματεία είναι από 3 έως 5 ημέρες το μήνα και όχι για όλο το Διοικητικό Συμβούλιο, στις δευτεροβάθμιες οργανώσεις από 9 ημέρες το μήνα για όλη τη θητεία ανάλογα με τον αριθμό των εργαζομένων που καλύπτουν και όχι για όλα τα μέλη της Διοίκησής τους και στα 45 μέλη της Διοίκησης της Συνομοσπονδίας είναι για το σύνολο της θητείας τους. Στο χρόνο αυτό οι εκλεγμένοι εκπρόσωποι πρέπει να μπορούν να είναι στο πλευρό των συναδέλφων τους στην επιχείρηση, στον κλάδο, στο επάγγελμα, στην πόλη, την περιφέρεια, αλλά και όλη την επικράτεια σε κάθε στιγμή που θα τους χρειαστούν απέναντι στους εργοδότες, σε δικαστήρια, σε επιθεωρήσεις εργασίας, σε ασφαλιστικές καταγγελίες, σε διαπραγματεύσεις, σε θεσμικές εκπροσωπήσεις σε υπουργεία και κρατικούς φορείς, αλλά και σε ευρωπαϊκούς και διεθνείς θεσμούς εκπροσώπησης και όργανα. Στην Ελλάδα οι εκπρόσωποι των εργαζομένων είναι εκλεγμένοι μέσα από γενικές συνελεύσεις και δημοκρατικές διαδικασίες και δεν είναι αμειβόμενα επαγγελματικά στελέχη, όπως είναι στις περισσότερες ευρωπαϊκές χώρες.

- Για την προστασία των εκλεγμένων συνδικαλιστικών εκπροσώπων των εργαζομένων: τα στοιχεία απολύσεων, παρακώλυσης συνδικαλιστικής δράσης και ποινικών διώξεων καταδεικνύουν ότι το πλαίσιο προστασίας από την απόλυση και τις βλαπτικές μεταβολές των όρων εργασίας των εκλεγμένων εκπροσώπων των εργαζομένων πρέπει να ενισχυθεί. Το σωρευτικό αποτέλεσμα όλων των προωθούμενων αλλαγών (ομαδικές απολύσεις + ΣΣΕ + συνδικαλιστικός νόμος + απεργία) αποκαλύπτει ότι εξυπηρετεί την αποδυνάμωση των συνδικάτων και των εργαλείων συλλογικής εκπροσώπησης και δράσης τους ενόψει ριζικών διαρθρωτικών

αλλαγών σε συγκεκριμένους τομείς δραστηριότητας (π.χ. Τράπεζες, ιδιωτικοποιήσεις), ταυτόχρονα με την εξουδετέρωση της συλλογικής εκπροσώπησης των εργαζομένων στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις.

5. ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ, ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ

- Κατάργηση του άρθρου 17 του ν. 4472/2017 για τις ομαδικές απολύσεις και αυστηροποίηση της νομοθεσίας, με ταυτόχρονη ενίσχυση της προστασίας των όρων εργασίας και της απασχόλησης ευάλωτων ομάδων (π.χ. νέων, γυναικών, εργαζομένων πλησίον της σύνταξης, παθόντων εργατικών ατυχημάτων). Κατάργηση των διατάξεων για την αύξηση των ορίων πάνω από τις οποίες θεωρούνται οι απολύσεις ομαδικές (αύξηση από 4 στα 6 άτομα για επιχειρήσεις με 20-50 εργαζομένους και από 2% έως 3% – και με όριο τα 30 άτομα – στο 5% για επιχειρήσεις με 30-150 εργαζομένους). [κατάργηση άρθρου 17 ν. 4472/2017 και τροποποίηση της παρ.2 του άρθρου 1 ν. 1387/1983, όπως ισχύει]
- Κατάργηση της 12μηνιας διάρκειας δοκιμαστικής περιόδου στο πλαίσιο σύμβασης εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου (άρθρο 17 παρ. 5α και β Ν. 3899/2010) και κανονική καταβολή της οφειλόμενης αποζημίωσης σε περίπτωση λύσης της σύμβασης μετά το πέρας διμήνου από την έναρξή της. [κατάργηση παρ. 5α και β άρθρου 17 Ν. 3899/2010 και της παρ.2α Ν. 3863/2010]
- Κατάργηση διατάξεων που επέφεραν μειώσεις στην καταβλητέα αποζημίωση λόγω καταγγελίας της σύμβασης εργασίας, είτε μέσω μείωσης του χρόνου προειδοποίησης (στην τακτική καταγγελία) είτε μέσω πλαφόν στο ύψος της αποζημίωσης για τους εργαζομένους με μεγάλη προϋπηρεσία. [κατάργηση διατάξεων υποπαρ. ΙΑ. 12 Ν. 4093/2012, παρ. 5β του άρθρου 17 Ν.

3899/2010, παρ. 2β άρθρου 74 Ν. 3863/2010 – επαναφορά προϊσχύσαντος πλαισίου διατάξεων ν. 2112/1920 και ν. 3198/1955]

- Κατάργηση της διάταξης που επιτρέπει την τμηματική καταβολή της αποζημίωσης απόλυσης εφόσον υπερβαίνει την αποζημίωση 2 μηνών. [κατάργηση διάταξης παρ.3 άρθρου 74 ν. 3863/2010 – επαναφορά προϊσχύσαντος πλαισίου διατάξεων ν. 2112/1920 και ν. 3198/1955].
- Κατάργηση διατάξεων που, στο πλαίσιο της δήθεν απλοποίησης των διαδικασιών δήλωσης στοιχείων απασχόλησης (π.χ. στο σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ»), έχουν αποδεδειγμένα διευκολύνει την εργοδοτική παραβατικότητα, όπως η δυνατότητα του εργοδότη να αναγγέλλει ηλεκτρονικά την οικειοθελή αποχώρηση του εργαζομένου, χωρίς την υποχρέωση συνυποβολής του υπογεγραμμένου από τον εργαζόμενο εγγράφου της παραίτησης. [τροποποίηση ΥΑ 28153/126 ΦΕΚ Β' 2163/2013]
- Κατάργηση της διάταξης που καταργεί τις «ρήτρες μονιμότητας» σε Κανονισμούς κ.λπ. [κατάργηση άρθρου 5 ΠΥΣ 6/2012, ν. 4046/2012]
- Κατάργηση της διάταξης, με την οποία καταργήθηκε η δυνατότητα απολυμένων εργαζομένων 55-64 ετών (με σύμβαση αορίστου χρόνου) εφόσον έχουν τουλάχιστον 4.500 ημέρες εργασίας να αυτασφαλισθούν στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, με συμμετοχή στο κόστος αυτασφάλισης του εργοδότη. [κατάργηση άρθρου πρώτο υποπαρ. ΙΑ 6 περ.3 ν. 4254/2014, επαναφορά παρ.4 και 5 άρθρο 74 ν. 3863/2010]
- Θεσμοθέτηση της ελάχιστης σύνθεσης προσωπικού και ανάλογων αντικειμενικών κριτηρίων ασφάλισης και ελέγχου, ανάλογα με τον κλάδο δραστηριότητας, κατά το πρότυπο των οικοδομικών εργασιών και σχετικού τεκμηρίου ελέγχου των εργοδοτών. Το μέτρο αυτό θα συμβάλει αποτελεσματικά στην καταπολέμηση

της αδήλωτης εργασίας όχι μόνο με κατασταλτικούς ελέγχους, αλλά και με προληπτικό τρόπο. Άμεση έναρξη διαλόγου για την εφαρμογή του άρθρου 46 Ν. 4387/2016.

- Ενίσχυση πλαισίου επαγγελματικών ειδικοτήτων στη βάση του είδους της επιχείρησης και του κλάδου δραστηριότητας, αλλά και των ειδικοτήτων ασφάλισης στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και των υφισταμένων επαγγελματικών περιγραμμάτων, τα οποία μάλιστα είναι προϊόν συμφωνίας εργατικής και εργοδοτικής πλευράς.
- Αυστηροποίηση των διατάξεων για τη μαθητεία και την πρακτική άσκηση εργαζομένων. Θέσπιση ανώτατου επιτρεπόμενου ορίου απασχόλησης μαθητών ή πρακτικά ασκουμένων σε σχέση με το τακτικό προσωπικό και τις ειδικότητες που οφείλει να έχει μια επιχείρηση.
- Ενίσχυση της προστασίας των εργαζομένων σε επίσχεση εργασίας (προστασία οφειλόμενων αποδοχών, ασφαλιστικών εισφορών, θέσεων εργασίας), όπως:
 - Έκδοση Πράξεων Επιβολής Εισφορών για το συνολικό διάστημα που οι εργαζόμενοι ασκούν το νόμιμο δικαίωμά τους της επίσχεσης εργασίας (και όχι μόνο για ένα πεντάμηνο από την άσκηση του δικαιώματος επίσχεσης).
 - Διαμόρφωση τεκμηρίου υπέρ της καταγγελίας της σύμβασης εργασίας από την πλευρά του εργοδότη σε ό,τι αφορά την επιδότηση ανεργίας από τον ΟΑΕΔ για τους εργαζόμενους, σε βάρος των οποίων υπάρχει πολύμηνη καθυστέρηση καταβολής αποδοχών.
- Υποχρεωτικές κοινωνικές ρήτρες σύνδεσης με τις θέσεις απασχόλησης σε επιχειρήσεις που λαμβάνουν οποιασδήποτε μορφής επιδότηση.
- Αποκατάσταση του θεσμικού πλαισίου για την επιδότηση της ανεργίας, ειδικά σε κατηγορίες όπως οι εποχικά εργαζόμενοι – άνεργοι, παράλ-

ληλα με την αύξηση του επιδόματος ανεργίας και την επέκταση του χρόνου καταβολής του.

6. ΕΙΔΙΚΕΣ ΜΟΡΦΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

■ Για την εκ περιτροπής εργασία:

- Κατάργηση της δυνατότητας μονομερούς επιβολής από τον εργοδότη εκ περιτροπής εργασίας – αυστηροποίηση των προϋποθέσεων εφαρμογής της.
[εδ. δ' παρ.3 άρθρου 2 ν. 3846/2010 (για τη δυνατότητα μονομερούς επιβολής εκ περιτροπής εργασίας όμνηνης διάρκειας) και παρ.3 άρθρου 17 του ν. 3899/2010 (επέκταση στους 9 μήνες)].

■ Για τη μερική απασχόληση:

- Κατάργηση της ασαφούς διάταξης «εφόσον συντρέχουν αντικειμενικοί λόγοι», που παρέχει δυνατότητα εξαίρεσης από την ίση μεταχείριση των εργαζομένων με μερική απασχόληση - ενίσχυση της αρχής της μη διάκρισης των μερικώς απασχολούμενων.
[κατάργηση τελευταίας περιόδου στο στοιχείο β' της παρ.2 του άρθρου 2 του ν. 3846/2010]
- Κατάργηση της διάταξης, με την οποία καταργήθηκε η προσαύξηση της αμοιβής των εργαζομένων με μερική απασχόληση και συμπλήρωσή της με την προϊσχύουσα διάταξη της παρ.9 του άρθρου 2 του ν. 2639/1998 (μη αξίωση του εργοδότη για πρόσθετη εργασία του μερικώς απασχολούμενου εφόσον έχει άλλη εργασία ή οικογενειακές υποχρεώσεις).
[κατάργηση παρ.2 άρθρου 17 ν. 3899/2010 με την οποία καταργήθηκε η παρ.9 άρθρου 2 του ν. 3846/2010, με την οποία είχε οριστεί η προσαύξηση σε 7,5%]
- Κατάργηση της διάταξης, με την οποία καταργήθηκε η προσαύξηση της αμοιβής των μερικώς απασχολούμενων σε περίπτωση

που τους ζητηθεί εργασία πέραν του μειωμένου ωραρίου τους.

[κατάργηση της παρ.2 του άρθρου 17 του ν. 3899/2010, με την οποία καταργήθηκε η παρ.11 άρθρου 2 του ν. 3846/2010, με την οποία είχε οριστεί η προσαύξηση σε 10%]

■ Για τις συμβάσεις ορισμένου χρόνου:

- Κατάργηση διατάξεων που ευνοούν την κατάχρηση στην απασχόληση εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα με διαδοχικές συμβάσεις ορισμένου χρόνου (διεύρυνση χρονικού διαστήματος επιτρεπόμενης απασχόλησης από τα 2 στα 3 χρόνια και ενδιάμεσων χρονικών διαστημάτων σε περίπτωση διαδοχικών συμβάσεων).
[κατάργηση άρθρου 41 ν. 3986/2011]

■ Για τις συμβάσεις έργου ή ανεξαρτήτων υπηρεσιών που υποκρύπτουν εξαρτημένη εργασία:

- Τεκμήριο υπέρ της ύπαρξης εξαρτημένης εργασίας εφόσον η δήθεν ανεξάρτητη απασχόληση (μέσω σύμβασης έργου, ανεξαρτήτων υπηρεσιών, αμοιβής με δελτίο παροχής υπηρεσιών) διαρκεί για 3 συνεχείς μήνες (και όχι 9 μήνες) και θέσπιση διαδικαστικών ή/και δικονομικών αντικινήτρων (π.χ. αντιστροφή του βάρους απόδειξης στον εργοδότη, συντετμημένες διαδικασίες εκδίκασης, προστασία από απόλυση του προσφεύγοντος εργαζομένου κ.λπ.).
[τροποποίηση άρθρου 1 ν. 3846/2010]

■ Για τη διαθεσιμότητα:

- Ενίσχυση των εγγυήσεων για την αποτροπή καταχρηστικών πρακτικών στην επιβολή διαθεσιμότητας στους εργαζόμενους σε διαδοχικά τριμηνιαία διαστήματα, τέλος-αρχή έτους, π.χ. παρέλευση 6 μηνών –αντί 3- από τη μια διαθεσιμότητα στην άλλη.
[τροποποίηση άρθρου 4 παρ.1 ν. 3846/2010].
- Σε ό,τι αφορά στο θέμα της ενημέρωσης και διαβούλευσης με τους εκπροσώπους

των εργαζομένων για τη χρήση του μέτρου της διαθεσιμότητας, κρίνεται σκόπιμη σε περίπτωση μη ύπαρξης επιχειρησιακού σωματίου ή συμβουλίου εργαζομένων η χορήγηση δυνατότητας ενημέρωσης και διαβούλευσης στους εκπροσώπους του τοπικού Εργατικού Κέντρου ή/και στους εκπροσώπους του κλαδικού σωματίου ή της κλαδικής Ομοσπονδίας (όπως θεσπίζεται εν μέρει στο άρθρο 7 του ν. 3846/2010 για τη διευθέτηση).

[τροποποίηση άρθρου 4 παρ.1 ν. 3846/2010].

- Κατάργηση της διάταξης, με την οποία καταργήθηκε η ειδική διαδικασία επιβολής διαθεσιμότητας σε εργαζόμενους κοινωφελών επιχειρήσεων και οργανισμών.
[επαναφορά παρ.2 και 3 του άρθρου 4 του ν. 3846/2010, οι οποίες καταργήθηκαν με το άρθρο πρώτο υποπαρ.ΙΑ.6 περ.4 ν.4254/2014].
- Για να μη γίνεται κατάχρηση της θέσης σε διαθεσιμότητα, όταν επακολουθεί απόλυση (συνήθης στην πράξη), θα πρέπει να προβλεφθεί ρητά ότι η αποζημίωση απόλυσης, συνυπολογιζόμενης της αναλογίας δώρων, αποδοχών αδείας, επιδόματος αδείας κ.λπ., θα υπολογίζεται βάσει των αποδοχών της προ της διαθεσιμότητας περιόδου απασχόλησης (ισχύει νομολογιακά).

■ Για την προσωρινή απασχόληση:

- Επαναφορά ανώτατου χρονικού ορίου επιτρεπόμενης προσωρινής απασχόλησης στους 12+6 μήνες (σύνολο 18), διάστημα μετά το πέρας του οποίου η σχέση εργασίας λογίζεται ότι υπάρχει με τον έμμεσο εργοδότη, με κατάργηση του διαστήματος των 45 ημερών μετά το πέρας του οποίου η νέα σύμβαση που τυχόν συναφθεί δημιουργεί τεκμήριο υπέρ της αναγνώρισης του έμμεσου εργοδότη ως πραγματικού εργοδότη.
[τροποποίηση του άρθρου 17 παρ.4 του ν.

3899/2010 και του άρθρου 3 ν. 3846/2010, επαναφορά στις σχετικές ρυθμίσεις των άρθρων 20 επ. ν. 2956/2001).

- Κατάργηση δυνατότητας απασχόλησης προσωπικού μέσω εταιριών προσωρινής απασχόλησης στο Δημόσιο, ΝΠΔΔ, ΟΤΑ, κ.λπ.
[κατάργηση παρ.2 υποπαρ. ΙΑ.4 Ν. 4254/2014]

■ Για τις εργολαβικές αναθέσεις:

Ρητή απαγόρευση των εργολαβικών αναθέσεων για την παροχή εργασίας απαραίτητης για τη λειτουργία μιας επιχείρησης. Μέχρι να συμβεί αυτό, ενίσχυση του ρυθμιστικού πλαισίου για τις εργολαβικές αναθέσεις στο πλαίσιο της από 26-1-2009 απόφασης της Ολομέλειας της Διοίκησης της Γ.Σ.Ε.Ε. και της σχετικής μελέτης ΙΝΕ/Γ.Σ.Ε.Ε. για τις εργασιακές σχέσεις στον κλάδο του καθαρισμού (2009), λαμβάνοντας υπόψη την εκτεταμένη χρήση εργολαβιών σε πληθώρα κλάδων επιχειρηματικής δραστηριότητας τόσο παροχής υπηρεσιών, όσο και παραγωγής π.χ.:

- θέσπιση ευθύνης αλληλεγγύως και εις ολόκληρον και για τον αναθέτοντα φορέα ή αρχή (όχι μόνο για τον εργολάβο/υπεργολάβο).
[τροποποίηση παρ.4 άρθρου 68 ν. 3863/2010]
- επέκταση του πεδίου εφαρμογής των διατάξεων για τις εργολαβικές αναθέσεις φύλαξης και καθαρισμού σε όλα τα είδη εργολαβιών.
- έναρξη λειτουργίας του «Μητρώου Παραβατών Εταιριών Παροχής Υπηρεσιών Καθαρισμού ή/και Φύλαξης» και δημοσιοποίηση στοιχείων του στις Εκθέσεις του Σ.ΕΠ.Ε. και επέκτασή του σε όλα τα είδη εργολαβικών αναθέσεων.
[παρ.2 δ άρθρου 68 ν. 3863/2010, όπως τροποποιήθηκε από την παρ.2 του άρθρου 22 του ν. 4144/2013]

- μέχρι τη ρητή απαγόρευση των εργολαβικών αναθέσεων για την παροχή εργασίας απαραίτητης για τη λειτουργία μιας επιχείρησης, θέσπιση αυστηρών διαδικασιών πιστοποίησης εργολαβικών εταιριών ως προς τις παρεχόμενες από αυτές υπηρεσίες
- κύρωση της Διεθνούς Σύμβασης Εργασίας 94 (1949) «για τις ρήτρες εργασίας στις συμβάσεις με το Δημόσιο» και της ΔΣύστασης 84, ως σημαντικής ρυθμιστικής παραμέτρου στην ενίσχυση του θεσμικού πλαισίου κατά των καταχρήσεων στις εργολαβικές αναθέσεις. Ουσιαστική συμβολή βέβαια στην ενίσχυση του εθνικού ρυθμιστικού πλαισίου θα είχε και η κύρωση της Διεθνούς Σύστασης Εργασίας 204 (2015) για τη «Μετάβαση από την άτυπη στην τυπική οικονομία».

7. ΧΡΟΝΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

- Κατάργηση της διάταξης αύξησης του μέγιστου χρόνου ημερήσιας απασχόλησης (από 12 ώρες σε 13) και μείωσης του χρόνου υποχρεωτικής ανάπαυσης (από 12 σε 11 ώρες).
[κατάργηση παρ.2 υποπαρ.ΙΑ.14 ν. 4093/2012]
- Επαναφορά της πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας στα καταστήματα και κατάργηση της δυνατότητας διακεκομμένου ωραρίου σε καταστήματα με συνεχές ωράριο.
[κατάργηση παρ.1 υποπαρ.ΙΑ.14 ν. 4093/2012]
- Κατάργηση της δυνατότητας κατάτμησης της ετήσιας άδειας από τον εργοδότη – επαναφορά της προηγούμενης έγκρισης του ΣΕΠΕ σε αιτήματα κατάτμησης της άδειας.
[κατάργηση παρ.3 υποπαρ.ΙΑ.14 ν. 4093/2012, επαναφορά άρθρου 7 ν. 3846/2010]
- Τροποποίηση των διατάξεων που μείωσαν το ποσοστό προσαύξησης της αμοιβής για υπερεργασία (20%), νόμιμη υπερωρία (έως 120 ώρες +40%, >120 ώρες + 60%) και παράνομη υπερωρία (80%).
[τροποποίηση παρ.10 άρθρου 74 ν. 3863/2010]

- Εφαρμογή της διάταξης για προσαύξηση της αμοιβής κατά 30% για την εργασία την έκτη ημέρα της εβδομάδας
[άρθρο 8 του ν. 3846/2010]
- Κατάργηση των διατάξεων για τα αυξημένα χρονικά όρια διευθέτησης του χρόνου εργασίας με ταυτόχρονες μειώσεις των αμοιβών σε περίπτωση υπέρβασης του ωραρίου και μάλιστα με ΣΣΕ από ενώσεις προσώπων ακόμα και σε επιχειρήσεις με λιγότερα από 20 άτομα (αύξηση της περιόδου αναφοράς από 4 σε 6 μήνες εντός του ίδιου ημερολογιακού έτους ή 8 μήνες εντός ενός έτους στους οποίους μπορούν να κατανέμονται τα διαστήματα αυξημένης εργασίας με ταυτόχρονη μείωση της αμοιβής υπερεργασίας (από 30% σε 20%) ή υπερωρίας (από 75% σε 40%) ή παράνομης υπερωρίας (από 100% στο 80%) στα διαστήματα μειωμένης απασχόλησης)
[κατάργηση άρθρου 7 ν. 3846/2010, κατάργηση άρθρου 42 ν. 3986/2011]
- Τροποποίηση διατάξεων απλής αναγγελίας της υπερωριακής απασχόλησης με θέσπιση δικλείδων ασφαλείας για την αποφυγή καταχρήσεων
[τροποποίηση αρθ. 80 ν. 4144/2013]

8. ΔΙΚΑΙΗ ΔΙΚΗ & ΔΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

- Διασφάλιση της έγκαιρης και πλήρους ικανοποίησης των κάθε είδους εργατικών απαιτήσεων, προστασία από την εργοδοτική αφερεγγυότητα και αποτελεσματική δικαστική προστασία του δικαιώματος απασχόλησης των εργαζομένων.
- Δημιουργία επιπλέον πινακίων για την εκδίκαση εργατικών υποθέσεων με σκοπό την ταχεία απονομή δικαιοσύνης στις εργατικές διαφορές.
- Δημιουργία συλλογικών οργάνων επίλυσης εργατικών διαφορών τριμερούς εκπροσώπησης στο ΣΕΠΕ, κατά το πρότυπο των Τοπικών Διοικητικών Επιτροπών του τ. ΙΚΑ ή του άρθρου 15 του ν. 1264/1982.
- Πλήρης αποκατάσταση του προνομίου των ερ-

γατικών απαιτήσεων. Αναθεώρηση των δικονομικών διατάξεων με τις οποίες έχουν τεθεί ουσιαστικά εμπόδια και έχει επέλθει σοβαρότατος περιορισμός των δικαιωμάτων των εργαζομένων σε ό,τι αφορά τη δυνατότητα και την έκταση ικανοποίησης των απαιτήσεών τους με τη διαδικασία της αναγκαστικής εκτέλεσης, σε πλήρη αγνόηση της βιοποριστικής λειτουργίας του μισθού και της έκτασης της εργοδοτικής παραβατικότητας.

- Διευκόλυνση πρόσβασης στη δικαιοσύνη των εργαζομένων και των βαριά πληττομένων από την ανεργία, την εργασιακή ανασφάλεια και την απορρύθμιση των ΣΣΕ, με την κατάργηση των κάθε είδους τελών στις εργατικές και κοινωνικοασφαλιστικές υποθέσεις και δραστική μείωσή τους στις λοιπές υποθέσεις. Παράλληλα, αναδιοργάνωση και επέκταση του θεσμού της νομικής βοήθειας, ο οποίος έχει αποδυναμωθεί, κυρίως λόγω των πολύ αυστηρών προϋποθέσεων που τίθενται για την παροχή της.



- Πλήρης αποκατάσταση του δικαιώματος προσωρινής δικαστικής προστασίας στις εργατικές διαφορές.
- Θέσπιση των αναγκαίων τροποποιήσεων στη δικονομία για την ορθή, πλήρη και αποτελεσματική εφαρμογή του κανόνα της αντιστροφής του βάρους απόδειξης σε περίπτωση επιβολής παράνομων διακρίσεων στην εργασία.
- Κατά την υπαγωγή των επιχειρήσεων σε καθεστώς ειδικής διαχείρισης του ν. 4307/2014 να εφαρμόζεται η διάταξη του άρθρου 479 ΑΚ για την κοινή ευθύνη μεταβιβάζοντος και διαδόχου, σε αρμονία και με τις επιταγές του κοινοτικού δικαίου, ώστε να προστατεύονται αποτελεσματικότερα οι εργαζόμενοι, ιδίως όταν υπάρχουν οφειλές του μεταβιβάζοντος εργοδότη σ' αυτούς.
- Θέσπιση αυστηρών κριτηρίων για την υπαγωγή μιας επιχείρησης σε καθεστώς διαδικασίας εξυγίανσης, με γνώμονα τον κοινωνικό της ρόλο και τη διατήρηση των θέσεων εργασίας. Αυστηρές δικλείδες ασφαλείας για την αποτροπή καταχρηστικών πρακτικών που αποσκοπούν στην εξυπηρέτηση σκοπών ξένων προς τη διάσωση της επιχείρησης και αφαιρούν από το θεσμό της εξυγίανσης κάθε αξιοπιστία. Η συμφωνία εξυγίανσης δε θα πρέπει να συνεπάγεται ούτε μείωση των εργατικών απαιτήσεων ούτε αναστολή πληρωμής τους ούτε να ισχύει για την ικανοποίησή τους η αναστολή ατομικών διώξεων κατά του οφειλέτη για οποιοδήποτε χρονικό διάστημα. Παροχή δυνατότητας ενεργούς συμμετοχής των εργαζομένων μέσω των εκπροσώπων τους, κατά τα πρότυπα εκπροσώπησης άλλων διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας, ώστε να διασφαλίζεται η εργατική εκπροσώπηση και εκεί όπου δε δραστηριοποιείται επιχειρησιακό σωματείο, καθώς και η μη αντιμετώπισή τους ως «συνήθων πιστωτών» της επιχείρησης, ούτως ώστε να εξαιρούνται οι αξιώσεις τους από την απαγόρευση λήψης μέτρων αναγκα-

στικής εκτέλεσης, ασφαλιστικών μέτρων κ.λπ. κατά της επιχείρησης για την ικανοποίηση των απαιτήσεών τους από μισθούς.

- Κατάργηση της διάταξης του άρθρου 674, παρ. 3 του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας (ΚΠολΔ), ώστε να ισχύουν και στις απεργιακές δίκες οι προβλεπόμενες από τον ΚΠολΔ προθεσμίες.
- Εφαρμογή της διαδικασίας του αυτόφωρου σε κάθε περίπτωση καθυστέρησης αποδοχών, συμπεριλαμβανομένων των αποζημιώσεων και λοιπών πρόσθετων παροχών, που οφείλονται από τη σχέση εργασίας. Προς ενίσχυση της προστασίας του μισθού και της βιοποριστικής λειτουργίας του να αποσαφηνιστεί ότι το έγκλημα της καθυστέρησης καταβολής αποδοχών θεωρείται πάντοτε αυτόφωρο, ακόμη και όταν δε συντρέχουν οι γενικές προϋποθέσεις του άρθρου 242 του ΚΠολΔ.

9. ΕΛΕΓΚΤΙΚΟΙ ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΙ (ΣΕΠΕ, ΕΦΚΑ)

- Ενίσχυση και αναβάθμιση του ΣΕΠΕ πανελλαδικά σε επίπεδο ανθρώπινων και υλικοτεχνικών πόρων, με σκοπό τη θωράκιση της ανεξαρτησίας και της αποτελεσματικής λειτουργίας του. Σύσταση ειδικής ομάδας Κοινωνικών και Τεχνικών Επιθεωρητών με δυνατότητα άμεσων ελέγχων. Αξιοποίηση της τεχνικής βοήθειας από τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας, υπό το φως των προβλέψεων και εγγυήσεων της ΔΣΕ 81 (1947).
- Στελέχωση του ΣΕΠΕ με επιπλέον διοικητικό προσωπικό, ώστε να αποφορτιστούν οι Κοινωνικοί και Τεχνικοί Επιθεωρητές από τη γραφειοκρατική εργασία και να μπορούν να εκτελούν απερίσπαστοι το ελεγκτικό τους έργο. Ενίσχυση των μεικτών κλιμακίων ελέγχου.
- Διασύνδεση Πληροφοριακών Συστημάτων όλων των συναρμόδιων υπηρεσιών και υπουργείων που διαθέτουν στοιχεία ικανά να επικουρήσουν τον έλεγχο της παραβατικότητας στην αγορά εργασίας (π.χ. Υπουργείο Εργασίας – ΣΕΠΕ/ΙΚΑ, Υπουργείο Οικονομικών – Εφορίες, Υπουργείο

Ανάπτυξης – ΓΕΜΗ κ.λπ.). Πρόσβαση των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους σε δεδομένα των πληροφοριακών συστημάτων εργασίας και ασφάλισης.

- Άμεση αποτύπωση των ελεγκτικών υπηρεσιών των συναρμόδιων Υπουργείων, ώστε να μην παρατηρείται το φαινόμενο είτε ελλিপών είτε ανύπαρκτων ελέγχων (π.χ. Υπουργείο Εργασίας και Υπουργείο Παιδείας, Υπουργείο Εργασίας και Υπουργείο Υγείας, Υπουργείο Εργασίας και Υπουργείο Ανάπτυξης κ.λπ.). Διασφάλιση μέσω της νομοθεσίας και των απαιτούμενων κανονιστικών πράξεων της αποτελεσματικής συνεργασίας των συναρμόδιων ελεγκτικών μηχανισμών και παρακολούθηση του έργου τους.
- Θεσμοθέτηση εργατικής συμμετοχής και στους ελέγχους του ΙΚΑ. Ενίσχυση της εργατικής συμμετοχής κατά τη διάρκεια των ελέγχων του ΣΕΠΕ, με τη δυνατότητα παρουσίας εκπροσώπου και της αντίστοιχης δευτεροβάθμιας Ομοσπονδίας.

10. «Κωδικοποίηση» – «Απλοποίηση» της εργατικής νομοθεσίας

Η εργατική νομοθεσία όχι μόνο δε μπορεί, αλλά ΑΠΑΓΟΡΕΥΕΤΑΙ να κωδικοποιηθεί ως έχει. Η πληθώρα των ρυθμίσεων με τις οποίες έχουν επιβληθεί, κυρίως από το 2010 και μετά, βίαια, διαδοχικά και σωρευτικά μέτρα περιορισμού των ατομικών και συλλογικών δικαιωμάτων με σοβαρότατο αντίκτυπο στην προστασία των εργαζομένων, η οποία είναι σε ισχύ, οφείλει να αναθεωρηθεί ριζικά, όπως επίσης να μη ληφθούν τα πρόσθετα μέτρα του επικαιροποιημένου 3ου Μνημονίου (Μάιος 2017). Η «κωδικοποίηση», με ταυτόχρονη «απλοποίηση» του πλήρως απορρυθμισμένου πλαισίου θα αποτελέσει την οριστική ταφόπλακα κάθε έννοιας δικαίου στη ρύθμιση της εργασίας στη χώρα μας.

Με τιμή

Ο Πρόεδρος

Ο Γεν. Γραμματέας

Γιάννης Παναγόπουλος

Νικόλαος Κιουτσούκης

Σεπτέμβριος 2017

Υπόμνημα ΓΣΕΕ για εργασιακό ΣχΝ

Προς

την Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης

κα Ε. Αχτσιόγλου

Κοινοποίηση:

Πρόεδρο και Μέλη Διαρκούς Επιτροπής Κοινωνικών Υποθέσεων της Βουλής

Παρατηρήσεις στο Σχέδιο Νόμου με τίτλο «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις Δημοσίου και λοιπές ασφαλιστικές διατάξεις, ενίσχυση της προστασίας των εργαζομένων, δικαιώματα απόμων με αναπηρίες και άλλες διατάξεις».

Κυρία Υπουργέ,

Λαμβάνοντας υπόψη ότι η ΓΣΕΕ έλαβε γνώση των διατάξεων του Σχεδίου Νόμου για τις «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις Δημοσίου και λοιπές ασφαλιστικές διατάξεις, ενίσχυση της προστασίας των εργαζομένων, δικαιώματα απόμων με αναπηρίες και άλλες διατάξεις» κατά την κατάθεσή του εν λόγω ΣχΝ στη Βουλή την 31η/8/2017, και σε συνέχεια της τοποθέτησης της ΓΣΕΕ κατά την ακρόαση φορέων που πραγματοποιήθηκε την ίδια ημέρα, σας αποστέλλουμε τις σχετικές παρατηρήσεις της Συνομοσπονδίας.

Ι. Γενικές Παρατηρήσεις:

Η συγκεκριμένη νομοθετική πρωτοβουλία πρέπει να αξιολογηθεί με κριτήριο το ασφυκτικό πλαίσιο που έχουν επιβάλει το τρίτο και το τέταρτο ή επικαιροποιημένο μνημόνιο, με τα οποία επικυρώνεται το περιβάλλον της πλήρους απορρύθμισης της εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας στη χώρα, όπως διαμορφώνεται αδιάκοπα από το 2010 και έπειτα. Ωστόσο, επειδή περιέχει διατάξεις που πράγ-

ματι αποσκοπούν στην ενίσχυση δικαιωμάτων των εργαζομένων, θα ήταν χρήσιμο να επιχειρηθεί, ταυτόχρονα, η γενικότερη αξιολόγηση της συγκεκριμένης κυβερνητικής πρωτοβουλίας με γνώμονα, όχι τη διατύπωση αόριστων κρίσεων, αλλά κυρίως την προοπτική αποτελεσματικής εφαρμογής των σχετικών ρυθμίσεων στην πράξη.

Η αξιολόγηση από την πλευρά της ΓΣΕΕ των προτεινομένων εργασιακών ρυθμίσεων στηρίζεται στο πλαίσιο προτάσεων για τη λήψη συγκεκριμένων μέτρων αποκατάστασης της προστασίας των εργαζομένων, τα οποία έχουν επίσημα αποσταλεί στον Πρωθυπουργό και την Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης. Επισημαίνουμε ότι τα αιτήματα της ΓΣΕΕ ανταποκρίνονται στην εικόνα που έχουμε από όλη την Ελλάδα από τις 148 οργανώσεις μέλη μας (79 Εργατικά Κέντρα και 69 Ομοσπονδίες) και των σωματείων μελών τους, καθώς και από την πληθώρα των καταγγελιών και ερωτημάτων που δεχόμαστε στο Κέντρο Πληροφόρησης Εργαζομένων και Ανέργων (ΚΕΠΕΑ/ΓΣΕΕ) και το Δίκτυο Συμβουλευτικής Εργαζομένων και Ανέργων του Ινστιτούτου Εργασίας της ΓΣΕΕ και την επεξεργασία τους από τη Νομική Υπηρεσία της ΓΣΕΕ και το ΙΝΕ/ΓΣΕΕ.

Πρώτη παρατήρηση: Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις πρέπει να συνεκτιμηθούν με βάση το απορρυθμισμένο περιβάλλον εργατικής προστασίας μέσα στο οποίο θα εφαρμοστούν.

Σε ό,τι αφορά στις εργασιακές ρυθμίσεις το δυστυχώς εδραιωμένο στην πράξη περιβάλλον είναι η πλήρης απορρύθμιση του ατομικού εργατικού δικαίου και η εξουδετέρωση στην πράξη των κρίσιμων συλλογικών εργαλείων με διαδοχικά μέτρα από το 2010 και μετά. Σε αυτό το πλήρως απορρυθμισμένο πλαίσιο προστέθηκαν και τελευταίες ρυθμίσεις αυτές για τη διευκόλυνση των ομαδικών απολύσεων, τη δι-

ατήρηση των περιορισμών στις συλλογικές συμβάσεις «έως το τέλος του Προγράμματος Οικονομικής Προσαρμογής», την έμμεση αναγνώριση της εργοδοτικής ανταπεργίας (λοκ άουτ). Παράλληλα αναμένεται, λόγω των δεσμεύσεων στο επικαιροποιημένο μνημόνιο, η επιβολή πρόσθετων μέτρων περιορισμού του δικαιώματος απεργίας στα πρωτοβάθμια σωματεία, η εμπλοκή του κράτους σε ζητήματα αντιπροσωπευτικότητας των οργανώσεων, η αναθεώρηση του συστήματος μεσολάβησης και διαιτησίας και κυρίως η «κωδικοποίηση/απλοποίηση» του συνόλου της εργατικής νομοθεσίας. Όπως έχουμε τονίσει με κάθε έμφαση, η εργατική νομοθεσία όχι μόνο δε μπορεί, αλλά ΑΠΑΓΟΡΕΥΕΤΑΙ να κωδικοποιηθεί ως έχει, στην πλήρως δηλαδή απορρυθμισμένη της μορφή, άρα και να παγιωθεί σε βάρος των εργαζομένων.

Η δραστική παρέμβαση στο ρυθμιστικό πλαίσιο και τη δεσμευτικότητα των συλλογικών συμβάσεων εργασίας και των διαιτητικών αποφάσεων έχει οδηγήσει σε αποσύνδεση των εργοδοτών από τις υποχρεώσεις τους που προέκυπταν από τα θεμελιώδη αυτά εργαλεία, επιτρέποντάς τους να υποβαθμίσουν τους όρους πρόσληψης και αμοιβής, όπως και τους όρους εργασίας, ενώ είχε ως αποτέλεσμα τη μετατόπιση των εργασιακών ρυθμίσεων από το κλαδικό επίπεδο στο επίπεδο επιχείρησης ή ακόμη στο επίπεδο μεμονωμένου εργαζομένου, όπου η ισορροπία δυνάμεων βαίνει προς όφελος του εργοδότη. Εκτός αυτών, λαμβάνοντας υπόψη ότι η ατομική σύμβαση εργασίας χρησιμοποιείται πλέον ως το βασικό μέσο καθορισμού των αποδοχών (με κύρια την αμοιβή μέσω κατώτατου μισθού), των όρων εργασίας και των όρων καταγγελίας των συμβάσεων, έχει περιοριστεί ο ρόλος των εργαζομένων σε ρόλο απλών παρατηρητών της εργασιακής σχέσης και έρμαιων της εργοδοτικής αυθαιρεσίας και κυρίως θυμάτων σοβαρών εργατικών ατυχημάτων.

Αυτόν ακριβώς τον ρόλο του «παρατηρητή» έρχεται να αμβλύνει (και όχι βέβαια να αλλάξει ριζικά) το ΣχΝ με τις διατάξεις για τη διευκόλυνση της πρόσβα-

σης των εργαζομένων στη Δικαιοσύνη (επιτάχυνση εκδίκασης διαφορών για απόλυση - δεδουλευμένα, έκδοση διαταγής πληρωμής για οφειλόμενους μισθούς), όπως και για την επιδότηση ανεργίας των εγκλωβισμένων εργαζομένων αλλά και την αυστηρή αντιμετώπιση των παραβατικών εργολαβικών εταιριών.

Από τη ΓΣΕΕ έχουμε ωστόσο τονίσει ότι εάν δεν υπάρξει άμεσα αποκατάσταση της συλλογικής προστασίας των εργαζομένων, επαναφορά των κανόνων ισχύος των ΣΣΕ και διασφάλιση του δικαιώματος απεργίας, παράλληλα με τροποποίηση των ρυθμίσεων που αποτελούν την πηγή της εργατικής αυθαιρεσίας (π.χ. για την εκπεριτροπή εργασίας, για την προσωρινή απασχόληση, για το χρόνο εργασίας) τότε οποιαδήποτε νομοθετική πρωτοβουλία θα χάσει το θετικό της πρόσημο στην πράξη.

Είναι κρίσιμο να επισημανθεί ότι, ύστερα από προσφυγές της ΓΣΕΕ, υπάρχει υποχρέωση της Κυβέρνησης για την **ορθή εφαρμογή της απόφασης της Ολομέλειας του ΣτΕ 2307/2012** για την προστασία του δικαιώματος μονομερούς προσφυγής στη διαιτησία, όπως επίσης και για την **τροποποίηση της νομοθεσίας που κρίθηκε τόσο από το ILO όσο και (πρόσφατα) από το Συμβούλιο της Ευρώπης με την απόφαση επί της συλλογικής προσφυγής της ΓΣΕΕ (αρ.111/2014)**¹ ότι παραβιάζει κυρωμένες διεθνείς συμβάσεις, όπως π.χ. οι δι-

1. ECSR 23.03.2017, Complaint 111/2014 Greek General Confederation of Labour (GSEE) v. Greece, [http://hudoc.esc.coe.int/eng#{«ESCDIdentifier»: \[«cc-111-2014-dmerits-en»\]} CM/ResChS\(2017\)9 https://www.coe.int/en/web/turin-european-social-charter/coming-events/-/asset_publisher/aRI58gE6clPz/content/resolution-adopted-by-the-ECSR-of-ministe-2?inheritRedirect=false&redirect=https%3A%2F%2Fwww.coe.int%2Fen%2Fweb%2Fturin-european-social-charter%2Fcoming-events%3Fp_id%3D101_INSTANCE_aRI58gE6clPz%26p_p_lifecycle%3D0%26p_p_state%3Dnormal%26p_p_mode%3Dview%26p_p_col_id%3Dcolumn-4%26p_p_col_count%3D1](http://hudoc.esc.coe.int/eng#{«ESCDIdentifier»: [«cc-111-2014-dmerits-en»]} CM/ResChS(2017)9 https://www.coe.int/en/web/turin-european-social-charter/coming-events/-/asset_publisher/aRI58gE6clPz/content/resolution-adopted-by-the-ECSR-of-ministe-2?inheritRedirect=false&redirect=https%3A%2F%2Fwww.coe.int%2Fen%2Fweb%2Fturin-european-social-charter%2Fcoming-events%3Fp_id%3D101_INSTANCE_aRI58gE6clPz%26p_p_lifecycle%3D0%26p_p_state%3Dnormal%26p_p_mode%3Dview%26p_p_col_id%3Dcolumn-4%26p_p_col_count%3D1)

στάξεις για τη διαφορετική αμοιβή, και μάλιστα πολύ κάτω από τα όρια της φτώχειας, των νέων κάτω των 25 ετών, για την κατάργηση της διάταξης που επιτρέπει τη δοκιμασία του εργαζόμενου για ένα χρόνο και την απόλυσή του χωρίς την καταβολή αποζημίωσης, για την ίση μεταχείριση των μαθητευομένων εργαζομένων, την κατάργηση της υπογραφής ΣΣΕ από ενώσεις προσώπων κ.λπ. Επίσης υπάρχει και η υποχρέωση συμμόρφωσης στην πρόσφατη απόφαση του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου Δικαιωμάτων του Ανθρώπου για τη Μανωλάδα², που επιβάλλει τη λήψη άμεσων και στοχευμένων μέτρων για την πάταξη των φαινομένων εργασιακής εκμετάλλευσης και δουλείας.

Δεύτερη παρατήρηση:

Οι διατάξεις του ΣχΝ κινούνται εντός του ελάχιστου περιθωρίου που αφήνουν ελεύθερο τα μνημόνια για «αυτοτελείς» ή «εξω-μνημονιακές» νομοθετικές ρυθμίσεις σε εργασιακά ζητήματα -με άλλα λόγια για πράξεις επίδειξης εθνικής κυριαρχίας- όπως, κυρίως, εάν όχι αποκλειστικά, εντός του πεδίου της καταπολέμησης της **παραβατικότητας** στην αγορά εργασίας με την ευρεία έννοια ή της **αδήλωσης** και **πλημμελώς/ψευδώς** εργασίας με τη στενή έννοια. Για το λόγο αυτό οι περισσότερες διατάξεις του Β' Μέρους του ΣχΝ (άρθρα 33-51), είτε αφορούν ευθέως στην πρόληψη και στον εντοπισμό-κολασμό της αδήλωσης εργασίας, είτε επιχειρείται να δικαιολογηθούν μέσα (και) από αυτή την στρατηγική στόχευση.

Κατά συνέπεια, φαίνεται ότι με το παρόν ΣχΝ εγκαινιάζεται μια νέα περίοδος στα θέματα της αγοράς εργασίας, κατά τη διάρκεια της οποίας θα λειτουργεί ένα θεσμικό ή ρυθμιστικό δίπολο: από τη μία, προς εφαρμογή των πρόσφατων και επικείμενων μνημονιακών επιταγών, θα εμπεδώνεται η απορ-

ρύθμιση της εργατικής νομοθεσίας (ατομικής και συλλογικής) και θα στοχοποιείται πλέον ο πυρήνας της συλλογικής δράσης όπως το δικαίωμα απεργίας και οι συνδικαλιστικές ελευθερίες και από την άλλη, θα επιχειρούνται βελτιωτικές παρεμβάσεις είτε ως προς την πρόσκαιρη ή συντομότερη (οικονομική) ανακούφιση των εργαζομένων από τις αρνητικές επιπτώσεις της εξακολούθησης της διάρρηξης των εργασιακών τους δικαιωμάτων είτε ως προς την ηπιότερη πρόσληψη των επιπτώσεων αυτών από το κοινωνικό σύνολο.

Ειδικότερα, επικυρώνεται και παγιώνεται με τον πλέον ευκρινή τρόπο η λειτουργία μιας νέας κανονικότητας στην αγορά εργασίας, η οποία χαρακτηρίζεται, όπως αναφέρθηκε παραπάνω, από την πολλαπλά επώδυνη διατήρηση ενός περιβάλλοντος απαξίωσης της μισθωτής εργασίας, υποβάθμισης της αξιοπρέπειας των εργαζομένων και αχαλίνωτης ενίσχυσης του διευθυντικού δικαιώματος στους χώρους δουλειάς, με το κράτος σε ρόλο θεατή της καταστροφικής επέλασης του νέο-φιλελεύθερου τυφώνα ή έστω σε ρόλο σωστικού συνεργείου, με αποκλειστικό στόχο την αναβάθμιση των εργαλειών-μέσων αντιμετώπισης των κοινωνικών καταστροφών, χωρίς, όμως, πόρους και επαρκές και άρτια εκπαιδευμένο στελεχικό δυναμικό. Διότι, παρά τις σχετικές δημόσιες εξαγγελίες, επιχειρησιακά και θεσμικά το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ) δεν θωρακίζεται ούτε αναβαθμίζεται με το παρόν ΣχΝ, εφόσον, συνολικότερα, τα προσκόμματα αποτελεσματικής ελεγκτικής δράσης του διατηρούνται σε μεγάλο βαθμό αναλλοίωτα. Άλλωστε, η επιτάχυνση της απονομής της δικαιοσύνης σε ορισμένες εργατικές διαφορές, δύναται να ανακουφίσει τους εκατοντάδες χιλιάδες «εγκλωβισμένους» της αγοράς εργασίας, αλλά απουσία ισχυρών προστατευτικών εργατικών ρυθμίσεων δεν εγγυάται στο ελάχιστο την από-παγίδευσή τους σε ό,τι αφορά τη γενικευμένη επισφάλεια και την ακραία ευελιξία στην απασχόληση.

Ακριβώς επειδή, τέτοιες «σωσίβιες» νομοθετικές

2. Chowdury and Others v. Greece <http://hudoc.echr.coe.int/eng-press?i=003-5671464-7189869> http://www.echr.coe.int/Documents/FS_Trafficking_ENG.pdf

διατάξεις είναι οι μοναδικές, οι οποίες υποστηρίζουν την πολιτική αφήγηση περί της «έναρξης αντιστροφής» του κλίματος εργασιακής ζούγκλας στους χώρους δουλειάς και καταπολέμησης της εργοδοτικής αυθαιρεσίας, το παρόν ΣχΝ, ως προς τη πραγματική και ουσιαστική διαβούλευση με τους λεγόμενους κοινωνικούς εταίρους και ιδίως με την εργατική πλευρά, σηματοδοτεί την παγίωση ενός διπόλου, αυτή τη φορά λειτουργικού σε ό,τι αφορά τον κοινωνικό διάλογο. Από τη μία, η καταπολέμηση της παραβατικότητας στην αγορά εργασίας ως προς το ουσιαστικό-νομοτεχνικό της σκέλος θα αποτελεί αντικείμενο αποκλειστικής κυβερνητικής μέριμνας, σχεδόν με όρους αιφνιδιασμού ή έστω συγκυριακής μιντιακής πολιτικής αξιοποίησης και από την άλλη, όλες οι «υπόλοιπες» δράσεις στο πλαίσιο υλοποίησης του τριμερώς επικυρωμένου οδικού χάρτη για την τριετία 2017-2019 με την συνδρομή του ILO θα ακολουθούν ασθμαίνοντας το δικό τους παράλληλο και εν τέλει συμβολικό δρόμο. **Έτσι, ενώ παροπλίζονται και εσχάτως αδρανούν οι συμφωνημένες διαδικασίες στο πλαίσιο αυτού του προγράμματος τριμερούς συνεργασίας που υλοποιείται για πρώτη φορά στην Ελλάδα, ο αρμόδιος Ειδικός Γραμματέας του ΣΕΠΕ δηλώνει με αφορμή το παρόν ΣχΝ σε τηλεοπτικά ΜΜΕ ότι τα αποτελέσματα μιας πολύ κεντρικής δράσης, του πιλοτικού προγράμματος ελέγχων στην περιοχή της Αττικής, το οποίο έχει ολοκληρωθεί από τον Ιούνιο, θα δημοσιευτούν (προφανώς μονομερώς από το Υπουργείο) στο άμεσο μέλλον, αλλά αμφίβολο είναι αν θα αποτελέσουν (προηγουμένως) αντικείμενο συζήτησης και αποτίμησης στο ειδικό τμήμα του ΑΣΕ που συστάθηκε πρόσφατα ειδικά για θέματα παραβατικότητας στην εργασία, αλλά καθυστερεί αδικαιολόγητα η ενεργοποίησή του.**

Ωστόσο, από μια τέτοια εξέλιξη ελλοχεύουν κίνδυνοι προχειρότητας και ατελειών ως προς αυτές καθαυτές τις νομοθετικές ρυθμίσεις του ΣχΝ. Η αξιοποίηση της συγκυρίας για λόγους που επιβάλλει η επικαιρότητα και η προσπάθεια οικοδόμησης μιας νέας φιλοκοινωνικής αφήγησης με αφορμή τη ΔΕΘ,

δεν είναι η κατάλληλη μέθοδος για την επεξεργασία ολοκληρωμένων παρεμβάσεων, ιδίως στις περιπτώσεις στις οποίες με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις επιχειρείται η ικανοποίηση πάγιων και άρτια τεκμηριωμένων αιτημάτων, τόσο των εργατικών συνδικάτων του ιδιωτικού τομέα, όσο και των ίδιων των επιθεωρητών-τριών εργασίας και των συνδικαλιστικών τους οργανώσεων.

II. Επί των επιμέρους άρθρων

1. Διαδικασία ελέγχων και δήλωση στοιχείων απασχόλησης (αρθ. 33-40, 42 ΣχΝ)

Το θετικό πρόσημο των προτεινόμενων ρυθμίσεων εξαρτάται από την εφαρμογή τους στην πράξη. Συγκεκριμένα:

Λαμβάνοντας υπόψη την εκτεταμένη πρόσθετη απασχόληση στην οποία υποχρεώνονται οι εργαζόμενοι είτε λόγω της μη πρόσληψης επαρκούς προσωπικού, είτε ως συνέπεια των σοβαρών αλλαγών στο χρόνο εργασίας (δυνατότητα διακεκομμένων ωραρίων, εργασία Κυριακής κ.λπ.) η ΓΣΕΕ πάγια ζητούσε την υποχρεωτική προαναγγελία στο σύστημα ΕΡΓΑΝΗ κάθε αλλαγής ή τροποποίησης ωραρίου ή χρόνου εργασίας το αργότερο πριν την πραγματοποίησή της τόσο για την αντιμετώπιση της εκτεταμένης εργοδοτικής παραβατικότητας (μη καταβολή οφειλόμενων αποδοχών και ασφαλιστικών εισφορών) όσο και για την προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων από τα παρατεταμένα ωράρια. Ωστόσο η σημαντική αυτή ρύθμιση θα παραμένει γράμμα κενό περιεχομένου, εφόσον δεν εκδοθεί, και κυρίως χωρίς καμία καθυστέρηση, η προβλεπόμενη Υπουργική Απόφαση, με την οποία συνδέεται η έναρξη ισχύος του συγκεκριμένου άρθρου που περιλαμβάνει τη σχετική εργοδοτική υποχρέωση.

Σε ό,τι αφορά στην αναγγελία της οικειοθελούς αποχώρησης του εργαζομένου, για το οποίο η ΓΣΕΕ ζητούσε την τροποποίηση της επίμαχης ΥΑ 28153/126 του 2013, είναι σημαντική η θεσμοθέτηση με ρητή διάταξη νόμου συνυποβολής υπογεγραμμένου του



σχετικού εγγράφου και από τον εργαζόμενο. Για την αποφυγή όμως των γνωστών φαινομένων πλαστογράφησης της υπογραφής των εργαζομένων, θα ήταν σκόπιμη η αναφορά στη διάταξη για τη βεβαίωση του γνησίου της υπογραφής του εργαζόμενου από ΚΕΠ. Αυτή η προσθήκη είναι κρίσιμη γιατί σε πολλές περιπτώσεις ιδίως αν είναι αλλοδαπός ο εργαζόμενος, η υπογραφή του τίθεται από τρίτο και είναι δυσχερής η απόδειξη της μη γνησιότητάς της.

Περαιτέρω, ενώ εξασφαλίζεται η δυνατότητα κατά τους ελέγχους στους εργασιακούς χώρους να ζητείται από τους επιθεωρητές η επίδειξη της ταυτότητας του εργαζόμενου (άρθρο 33 ΣχΝ), δε λαμβάνεται μέριμνα για τις περιπτώσεις προσχηματικής ή πραγματικής αδυναμίας επίδειξής της από την πλευρά του. Για την επίτευξη του σκοπού του ελέγχου της ταυτοπροσωπίας του εργαζόμενου και της διαπίστωσης περιστατικών «κλωνοποίησης» εργαζομένων, θα ήταν ίσως προτιμότερο να προβλεφθεί επικουρικά η εργοδοτική υποχρέωση να διατηρεί έγχρωμο επικυρωμένο αντίγραφο ταυτότητας ή διαβατηρίου του εργαζόμενου για τη διασταύρωση των στοιχείων του με αυτά που δηλώνονται στον πίνακα προσωπικού και στο σύστημα ΕΡΓΑΝΗ. Άλλωστε, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία μια τέτοια υποχρέωση υφίσταται ήδη για συγκεκριμένες ομάδες εργαζομένων, όπως ενδεικτικά οι αλλοδαποί (αντίγραφο της άδειας διαμονής-διαβατηρίου).

Επίσης, επιχειρείται να δοθεί ένα τέλος στο φαινόμενο της μαζικής παραβίασης των κυρώσεων που αφορούν στη διακοπή της λειτουργίας επιχειρήσεων, προς απογοήτευση των ίδιων των επιθεωρητών εργασίας (άρθρο 36 ΣχΝ). Ωστόσο, δεν είναι σαφές ποιός είναι αρμόδιος για τον έλεγχο και τη διαπίστωση αυτή της παράβασης-μη συμμόρφωσης προς την επιβληθείσα κύρωση. Έτσι, μολονότι η εκτέλεση της κύρωσης γίνεται από την αρμόδια αστυνομική αρχή, θα ήταν χρήσιμη η πρόβλεψη της δυνατότητας ελέγχου της εκτέλεσής της από το ΣΕΠΕ και σε περίπτωση παραβίασής της να ενεργοποιούνται/επιβάλλονται (ακόμη δε και πιο αυστηρές από τις ήδη προβλεπόμενες) διοικητικές-ποινικές κυρώσεις με αρμοδιότητα των ίδιων των επιθεωρητών εργασίας ή με κοινοποίηση της πράξης καταλογισμού με κατεπείγοντα τρόπο στις αστυνομικές αρχές.

2. Αντιμετώπιση παραβατικότητας (υπ)εργολαβικών αναθέσεων (αρθ.41 ΣχΝ)

Πάγια θέση της ΓΣΕΕ είναι η ρητή απαγόρευση των εργολαβικών αναθέσεων για την παροχή εργασίας απαραίτητης για τη λειτουργία μιας επιχείρησης. Μέχρι να συμβεί αυτό, έχουμε ζητήσει με συγκεκριμένες προτάσεις την ενίσχυση του ρυθμιστικού πλαισίου για τις εργολαβικές αναθέσεις στο πλαίσιο της από 26-1-2009 απόφασης της Ολομέλειας της Διοίκησης της Γ.Σ.Ε.Ε. και της σχετικής μελέτης

INE/ΓΣΕΕ για τις εργασιακές σχέσεις στον κλάδο του καθαρισμού (2009), λαμβάνοντας υπόψη την εκτεταμένη χρήση εργολαβιών σε πληθώρα κλάδων επιχειρηματικής δραστηριότητας τόσο παροχής υπηρεσιών, όσο και παραγωγής. Στο πλαίσιο αυτό έχουμε ζητήσει την αυστηρή εφαρμογή της ήδη ισχύουσας νομοθεσίας για την προστασία των εργαζομένων σε εργολαβίες (καθαρισμού και φύλαξης), όπως και επανειλημμένα έχουμε ζητήσει την έναρξη λειτουργίας του «Μητρώου Παραβατών Εταιρειών Παροχής Υπηρεσιών Καθαρισμού ή/και Φύλαξης» και δημοσιοποίηση στοιχείων του στις Εκθέσεις του Σ.ΕΠ.Ε., αλλά και την επέκτασή του σε όλα τα είδη εργολαβικών αναθέσεων. Ειδικά η επέκταση του Μητρώου αυτού σε όλα τα είδη εργολαβικών αναθέσεων είναι κρίσιμη για την εφαρμογή στην πράξη της προωθούμενης με το ΣχΝ ρύθμισης για τη χορήγηση πιστοποιητικού περί επιβολής (ή μη) προστίμων. Λαμβάνοντας επίσης υπόψη τις ανάγκες ασφάλειας δικαίου, και γνώσης του κυρίως, θα ήταν καλό η προωθούμενη ρύθμιση να παραπέμψει ρητά α) στη ρύθμιση του άρθρου 68 του ν. 3863/2010, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, για τις εργολαβικές αναθέσεις καθαρισμού και φύλαξης και να επεκτείνει ρητά την εφαρμογή του σε όλες τις εργολαβικές αναθέσεις και β) στις συναφείς ρυθμίσεις του ν. 4281/2014 για τους κανόνες εκτέλεσης δημοσίων συμβάσεων (π.χ. άρθρ. 173, 178).

3. Υποχρέωση ενημέρωσης και διαβούλευσης (αρ. 43-45 ΣχΝ)

Η επαναπροώθηση της διάταξης σχετικά με την ακυρότητα των εργοδοτικών αποφάσεων εισάγονται κατά παράβαση της υποχρέωσης ενημέρωσης και διαβούλευσης με τους εκπροσώπους των εργαζομένων κρίνεται θετική.

Ωστόσο ζητούμε τη διαγραφή της λέξης «ουσιαστική» (μεταβολή) από τη διάταξη του άρθρου 45 και επανερχόμαστε στις παρατηρήσεις που η ΓΣΕΕ υποβάλει και κατά την προώθηση συναφούς διάταξης το 2015 οι οποίες είχαν ως εξής «[Με το άρθρο 16] του Σχεδίου προβλέπεται ως κύρωση για την παράβαση

εκ μέρους του εργοδότη των υποχρεώσεων του που απορρέουν από το άρθρο 4 του ΠΔ 240/2006 (ενημέρωση – διαβούλευση) η ακυρότητα των αποφάσεων που λαμβάνονται κατά παράβαση των πιο πάνω υποχρεώσεων. Ωστόσο η προϋπόθεση που τίθεται από την προωθούμενη διάταξη, δηλαδή οι αποφάσεις αυτές του εργοδότη να έχουν ουσιώδη επίπτωση στην υπόσταση και το περιεχόμενο ατομικών συμβάσεων εργασίας, αφαιρεί σε μεγάλο βαθμό την αναγκαία αποτελεσματικότητα της κύρωσης. Επιπλέον με την εισαγωγή της αόριστης αυτής νομικής έννοιας (ουσιώδους επίπτωση) παρέχεται η δυνατότητα, μέσω νομικών ερμηνειών, να ματαιώνεται η πιο πάνω κύρωση. Προτείνεται η κύρωση της ακυρότητας να επέρχεται για οποιαδήποτε απόφαση του εργοδότη που λαμβάνεται κατά παράβαση των υποχρεώσεων του από το ΠΔ 240/2006 και έχει επίπτωση στην υπόσταση και το περιεχόμενο ατομικών συμβάσεων εργασίας».

Περαιτέρω, η επιμέρους ενίσχυση του πλαισίου ενημέρωσης και διαβούλευσης α) δε μπορεί να θεωρηθεί ότι υποκαθιστά το τεράστιο έλλειμμα από την ανυπαρξία του προστατευτικού πλαισίου των ΣΣΕ ή την υπογραφή δυσμενών ΣΣΕ από ενώσεις προσώπων και β) πρέπει να συνοδευθεί με αντίστοιχη αναβάθμιση της σοβαρότητας της σχετικής παράβασης στη σχετική κατηγοριοποίηση του 2011, από χαμηλή σε πολύ υψηλή.

4. Προστασία μητρότητας – γονεϊκότητας (αρθ. 46-48 ΣχΝ)

Η ρητή και αποτελεσματική προστασία της μητρότητας και γενικά της γονεϊκότητας είναι από τα πάγια αιτήματα της ΓΣΕΕ. Η ισότιμη προστασία των θετών και αναδόχων γονιών και των μητέρων που αποκτούν παιδί με παρένθετη μητρότητα έγινε με διατάξεις των Εθνικών Γενικών ΣΣΕ του 2006 (άρθρο 7Γ) και του 2008 (άρθρο 6). Το Υπουργείο θα μπορούσε και για λόγους ουσίας και διαφάνειας, όπως και για λόγους έμπρακτου σεβασμού στο περιεχόμενο των ΕΓΣΣΕ **να κυρώσει τα σχετικά άρθρα.**

Περαιτέρω, η χορήγηση ειδικής άδειας με αποδοχές κρίνεται πρόσφορο να επεκταθεί σε όλους τους γο-

νείς παιδιών με αναπηρίες, ή τουλάχιστον σε όλους τους γονείς παιδιών με αναπηρίες ποσοστού άνω του 80%, όπως και η πολύ σημαντική προστασία από την απόλυση να επεκταθεί και στους δύο γονείς, όπως και στους ανάδοχους δεδομένων και των προοπτικών ενίσχυσης του πλαισίου αναδοχής ανηλίκων παιδιών.

5. Δικονομικές διατάξεις (άρθρ. 49-51 ΣχΝ)

Η διάταξη για την επίσπευση συζήτησης των δικών που αφορούν απολύσεις, μισθούς υπερημερίας και καθυστερούμενους μισθούς, είναι θετική, αν εφαρμοστεί από τις Ολομέλειες των Δικαστηρίων, γιατί και με άλλες διατάξεις στο παρελθόν είχε προβλεφθεί ανάλογη παραίτηση, αλλά δεν είδαμε να εφαρμόζεται εκτός από τις απεργιακές δίκες.

Θετική επίσης η ρητή αναφορά στη δυνατότητα έκδοσης Διαταγής Πληρωμής για εργασιακές απαιτήσεις, αλλά είναι ανάγκη να υπάρξει και ρύθμιση για τη δυνατότητα εκτέλεσης αυτής της Διαταγής Πληρωμής και γενικά τη διευκόλυνση της ικανοποίησης των εργατικών απαιτήσεων μέσω της διαδικασίας της αναγκαστικής εκτέλεσης.

Αναφορικά με την εκτέλεση των εργατικών δικαστικών αποφάσεων σε περιπτώσεις πτώχευσης ή εκκαθάρισης της επιχείρησης, δε λαμβάνεται καμία πρόνοια, δεδομένου ότι, εκτός των άλλων, εξακολουθεί να ισχύει η διάταξη του άρθρου 975 του ΚΠολΔ με την οποία οι εργατικές απαιτήσεις μετατέθηκαν στην 4η τάξη του πίνακα κατάταξης και ικανοποιούνται ισομερώς με τις αξιώσεις των ασφαλιστικών οργανισμών και τις απαιτήσεις ΦΠΑ του Δημοσίου.

Το γεγονός αυτό, καθιστά προβληματική αν όχι αδύνατη την ικανοποίηση του εργαζόμενου αφού οι οφειλές των εργοδοτών στους ασφαλιστικούς οργανισμούς και στο Δημόσιο είναι σημαντικές και συχνά εξαντλούν την αξία των περιουσιακών στοιχείων του οφειλέτη.

Σε κάθε περίπτωση επανερχόμαστε στο βασικό πλαίσιο των προτάσεων της ΓΣΕΕ για τη δίκαιη δίκη

και δικονομική προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων, που είναι:

- Δημιουργία επιπλέον πινακίων για την εκδίκαση εργατικών υποθέσεων με σκοπό την ταχεία απονομή δικαιοσύνης στις εργατικές διαφορές.
- Δημιουργία συλλογικών οργάνων επίλυσης εργατικών διαφορών τριμερούς εκπροσώπησης στο ΣΕΠΕ, κατά το πρότυπο των Τοπικών Διοικητικών Επιτροπών του τ. ΙΚΑ ή του άρθρου 15 του ν. 1264/1982.
- Πλήρης αποκατάσταση του προνομίου των εργατικών απαιτήσεων. Αναθεώρηση των δικονομικών διατάξεων με τις οποίες έχουν τεθεί ουσιαστικά εμπόδια και έχει επέλθει σοβαρότατος περιορισμός των δικαιωμάτων των εργαζομένων σε ό,τι αφορά τη δυνατότητα και την έκταση ικανοποίησης των απαιτήσεών τους με τη διαδικασία της αναγκαστικής εκτέλεσης, σε πλήρη αγνόηση της βιοποριστικής λειτουργίας του μισθού και της έκτασης της εργοδοτικής παραβατικότητας.
- Διευκόλυνση πρόσβασης στη δικαιοσύνη των εργαζομένων και των βαριά πληττομένων από την ανεργία, την εργασιακή ανασφάλεια και την απορρύθμιση των ΣΣΕ, με την κατάργηση των κάθε είδους τελών στις εργατικές και κοινωνικοασφαλιστικές υποθέσεις και δραστική μείωσή τους στις λοιπές υποθέσεις. Παράλληλα, αναδιοργάνωση και επέκταση του θεσμού της νομικής βοήθειας, ο οποίος έχει αποδυναμωθεί, κυρίως λόγω των πολύ αυστηρών προϋποθέσεων που τίθενται για την παροχή της.
- Πλήρης αποκατάσταση του δικαιώματος προσωρινής δικαστικής προστασίας στις εργατικές διαφορές.
- Θέσπιση των αναγκαίων τροποποιήσεων στη δικονομία για την ορθή, πλήρη και αποτελεσματική εφαρμογή του κανόνα της αντιστροφής του βάρους απόδειξης σε περίπτωση επιβολής παράνομων διακρίσεων στην εργασία.

- Κατά την υπαγωγή των επιχειρήσεων σε καθεστώς ειδικής διαχείρισης του ν. 4307/2014 να εφαρμόζεται η διάταξη του άρθρου 479 ΑΚ για την κοινή ευθύνη μεταβιβάζοντος και διαδόχου, σε αρμονία και με τις επιταγές του κοινοτικού δικαίου, ώστε να προστατεύονται αποτελεσματικότερα οι εργαζόμενοι, ιδίως όταν υπάρχουν οφειλές του μεταβιβάζοντος εργοδότη σ' αυτούς.
- Θέσπιση αυστηρών κριτηρίων για την υπαγωγή μιας επιχείρησης σε καθεστώς διαδικασίας εξυγίανσης, με γνώμονα τον κοινωνικό της ρόλο και τη διατήρηση των θέσεων εργασίας. Αυστηρές δικλίδες ασφαλείας για την αποτροπή καταχρηστικών πρακτικών που αποσκοπούν στην εξυπηρέτηση σκοπών ξένων προς τη διάσωση της επιχείρησης και αφαιρούν από το θεσμό της εξυγίανσης κάθε αξιοπιστία. Η συμφωνία εξυγίανσης δε θα πρέπει να συνεπάγεται ούτε μείωση των εργατικών απαιτήσεων ούτε αναστολή πληρωμής τους ούτε να ισχύει για την ικανοποίησή τους η αναστολή ατομικών διώξεων κατά του οφειλέτη για οποιοδήποτε χρονικό διάστημα. Παροχή δυνατότητας ενεργούς συμμετοχής των εργαζομένων μέσω των εκπροσώπων τους, κατά τα πρότυπα εκπροσώπησης άλλων διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας, ώστε να διασφαλίζεται η εργατική εκπροσώπηση και εκεί όπου δε δραστηριοποιείται επιχειρησιακό σωματείο, καθώς και η μη αντιμετώπισή τους ως «συνήθων πιστωτών» της επιχείρησης, ούτως ώστε να εξαιρούνται οι αξιώσεις τους από την απαγόρευση λήψης μέτρων αναγκαστικής εκτέλεσης, ασφαλιστικών μέτρων κ.λπ. κατά της επιχείρησης για την ικανοποίηση των απαιτήσεών τους από μισθούς.
- Κατάργηση της διάταξης του άρθρου 674, παρ. 3 του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας (ΚΠολΔ), ώστε να ισχύουν και στις απεργιακές δίκες οι προβλεπόμενες από τον ΚΠολΔ προθεσμίες.
- Εφαρμογή της διαδικασίας του αυτόφωρου σε

κάθε περίπτωση καθυστέρησης αποδοχών, συμπεριλαμβανομένων των αποζημιώσεων και λοιπών πρόσθετων παροχών, που οφείλονται στη σχέση εργασίας. Προς ενίσχυση της προστασίας του μισθού και της βιοποριστικής λειτουργίας του να αποσαφηνιστεί ότι το έγκλημα της καθυστέρησης καταβολής αποδοχών θεωρείται πάντοτε αυτόφωρο, ακόμη και όταν δε συντρέχουν οι γενικές προϋποθέσεις του άρθρου 242 του ΚΠολΔ.

6. Προστασία δικαιωμάτων εργαζομένου σε περίπτωση μονομερούς βλαπτικής μεταβολής – επιδότηση ανεργίας (αρθρ. 53 ΣχΝ)

Η προτεινόμενη ρύθμιση, όπως και η πρόσφατη ρύθμιση του άρθρου 56 του ν. 4487/2017 κινείται σε θετική κατεύθυνση ως προς την αντιμετώπιση της ομηρίας των εργαζομένων σε παραβατικούς ή αφερέγγυους εργοδότες.

Ειδικά για τις περιπτώσεις καθυστέρησης δεδομένων αποδοχών, όπως η ΓΣΕΕ έχει αναλυτικά εκθέσει, είναι κρίσιμη η διαμόρφωση τεκμηρίου υπέρ της καταγγελίας της σύμβασης εργασίας από την πλευρά του εργοδότη σε ό,τι αφορά την επιδότηση ανεργίας από τον ΟΑΕΔ για τους εργαζομένους που είναι όμηροι σε αυτήν την κατάσταση. Ωστόσο, έχουμε επισημάνει ότι η αποτελεσματική προστασία των εργαζομένων που βρίσκονται σε επίσχεση εργασίας θα πρέπει να γίνει και στο επίπεδο των πραγματικά οφειλόμενων σε αυτούς ασφαλιστικών εισφορών με τη δυνατότητα έκδοσης Πράξεων Επιβολής Εισφορών για το συνολικό διάστημα που οι εργαζόμενοι ασκούν το νόμιμο δικαίωμά τους της επίσχεσης εργασίας (και όχι μόνο για ένα πεντάμηνο από την άσκηση του δικαιώματος επίσχεσης, όπως κακώς ισχύει στην πράξη). Για το σκοπό αυτό, πρέπει να υπάρξει ρητή νομοθετική διάταξη, η οποία μπορεί να εισαχθεί στην προτεινόμενη ρύθμιση του άρθρου 53 του ΣχΝ.

Μέρος Δ' - Κατευθυντήριες διατάξεις υλοποίησης της Διεθνούς Σύμβασης για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρίες.

Το Κράτος, διαχρονικά, δεν έχει επιδείξει το απαιτούμενο ενδιαφέρον για τη διασφάλιση της διεξαγωγής έγκαιρου, διαρκούς και ουσιαστικού τριμερούς κοινωνικού διαλόγου, ανάμεσα σε άλλα, και στο πεδίο της ισότητας και των απαγορευμένων διακρίσεων στην εργασία, ώστε να είναι σε θέση να αναλαμβάνει αποτελεσματικές δράσεις τόσο αντιμετώπισης, όσο και πρόληψης στη βάση της εμπειρίας και των απόψεων των κοινωνικών εταίρων.

Χαρακτηριστική προς τούτο είναι η ποσοτική και ποιοτική υποβάθμιση της λειτουργίας των θεσμοθετημένων δομών τριμερούς κοινωνικού διαλόγου για τα ζητήματα αυτά (όπως του Τμήματος του ΑΣΕ για την Ισότητα Φύλων) και η μη τήρηση αξιόπιστων στατιστικών στοιχείων για τις διακρίσεις στην εργασία στη βάση του φύλου, αλλά και στη βάση των άλλων λόγων διάκρισης που προβλέπονται από την εθνική νομοθεσία.

Ένα κρίσιμο βήμα για την αποκατάσταση του διαπιστωμένου ελλείμματος κοινωνικού διαλόγου και στο πεδίο των διακρίσεων στους χώρους εργασίας είναι η επέκταση του πεδίου ενασχόλησης και της αρμοδιότητας του Τμήματος του ΑΣΕ για την Ισότητα Φύλων σε όλα τα είδη διακρίσεων (βάσει και του πρόσφατου ν. 4443/2016) και η μετονομασία του σε Τμήμα ΑΣΕ για την Ισότητα και την Ίση Μεταχείριση, ώστε, ανάμεσα στις λοιπές απαγορευμένες διακρίσεις, να εξετάζει, παρακολουθεί και αξιολογεί και τη διάσταση των διακρίσεων λόγω αναπηρίας.

Η ρύθμιση αυτή θα αποκαταστήσει και ένα ουσιαστικό έλλειμμα και στο περιεχόμενο του ν. 4443/2016.

Με τιμή

Ο Πρόεδρος

Ο Γεν. Γραμματέας

Γιάννης Παναγόπουλος

Νικόλαος Κιουτσούκης

Άδεια σχολικής παρακολούθησης

Η ΓΣΕΕ μέσω του Κέντρου Πληροφόρησης Εργαζομένων & Ανέργων ενόψει της έναρξης της νέας σχολικής χρονιάς, υπενθυμίζει ότι προβλέπε-

ται η χορήγηση από τον εργοδότη άδειας σχολικής παρακολούθησης για τους γονείς παιδιών μέχρι 16 ετών, τα οποία παρακολουθούν μαθήματα στοιχειώδους ή μέσης εκπαίδευσης. Βάσει της ισχύουσας νομοθεσίας (ν. 1483/1984, άρθρο 9).

Όλοι στο αυριανό συλλαλητήριο στη Θεσσαλονίκη

Συνάντηση ΓΣΕΕ-ΕΚΘ με εργαζομένους της ΕΛΒΟ

Η ΓΣΕΕ στο πλαίσιο του προγράμματος δράσης της Συνομοσπονδίας στη ΔΕΘ, είχε συνάντηση σήμερα με τους εκπροσώπους των εργαζομένων της ΕΛΒΟ στη Θεσσαλονίκη. Το προεδρείο της ΓΣΕΕ μαζί με τους εκπροσώπους του Εργατικού Κέντρου Θεσσαλονίκης, συζήτησαν με το σωματείο των εργαζομένων τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν με δεδομένο το γεγονός ότι η ΕΛΒΟ τελεί υπό εκκαθά-



ριση εν λειτουργία, επισημαίνοντας την αναγκαιότητα διασφάλισης όλων των θέσεων εργασίας, μέσα από τη διασφάλιση της ύπαρξης της εταιρίας και της ποιότητας των εργασιακών σχέσεων.

Η ΓΣΕΕ συνεχίζει το συντονισμό δράσης της με τις Ομοσπονδίες και τα Εργατικά κέντρα που ανήκουν στη δύναμή της, με στόχο τη μαζική και ενωτική συμμετοχή στο αυριανό Συλλαλητήριο Διαμαρτυρίας, που θα πραγματοποιηθεί στις 6 το απόγευμα στο άγαλμα Βενιζέλου στη Θεσσαλονίκη.

Η Συνομοσπονδία ενώνει τη φωνή διαμαρτυρίας της με ολόκληρη την Ελληνική κοινωνία που συνεχίζει να στραγγαλίζεται από τις σκληρές και αδιέξοδες μνημονιακές πολιτικές.

Με κεντρικό σύνθημα «αδιαπραγμάτευτη η αξιοπρέπειά μας» συνεχίζουμε αγωνιστικά και μαχητικά για την κοινωνία με την κοινωνία, στους δρόμους του αγώνα.

Να γίνει το #GRINVEST πράξη και στα Μεταλλεία Χαλκιδικής

Η ΓΣΕΕ συμπαραστέκεται στο δίκαιο αγώνα των χιλιάδων εργαζομένων και των σωματείων στα μεταλλεία Χαλκιδικής και εκφράζει την έντονη διαφωνία της με την απόφαση αναστολής της επενδυτικής δραστηριότητας της εταιρίας «Ελληνικός Χρυσός» στη χώρα μας. Την ίδια διαφωνία και ταυτόχρονα την απογοήτευσή μας, εκφράζουμε για τη μέχρι σήμερα αντιεπενδυτική και εχθρική στάση της Κυβέρνησης.

Το ενδιαφέρον για την προστασία του περιβάλλοντος πρέπει και επιβάλλεται να συνδυαστεί με την προστασία της κοινωνίας και των θέσεων εργασίας, σήμερα μάλιστα που η ανεργία παίρνει εφιαλτικές διαστάσεις. Η αγωνία για το περιβάλλον είναι αναγκαία και θεμιτή, όσο αναγκαία και θεμιτή είναι η διασφάλιση των χιλιάδων οικογενειών που εργάζονται και ζουν από τη συγκεκριμένη επιχείρηση. Το ίδιο και η διασφάλιση των συμφερόντων της τοπικής κοινωνίας και οικονομίας.

Η Δικαιοσύνη, η Διαιτησία και κάθε άλλου τύπου διαδικασίες επίλυσης διαφορών δε μπορούν να «σέρνονται» επ' άπειρον. **Μέχρι τις τελικές αποφάσεις κανείς δε μπορεί και δε πρέπει να στερήσει τη δουλειά χιλιάδων εργαζομένων στα μεταλλεία Χαλκιδικής**, ούτε την αναπτυξιακή προοπτική του τόπου, ούτε βεβαίως την προσδοκία για συνέχιση της επένδυσης που σχετίζεται με την άμεση δημιουργία επιπλέον χιλιάδων θέσεων εργασίας στην περιοχή.

Όλες αυτές οι ολιγωρίες και τα προσκόμματα το μόνο που τελικά καταφέρνουν είναι να εκτοξεύουν σε δυσθεώρητα ύψη την ανεργία, σε τοπικό και περιφερειακό επίπεδο, και να παρεμποδίζουν τη δημιουργία βιώσιμων και καλά αμειβόμενων νέων θέσεων εργασίας.

Καλούμε την Κυβέρνηση και τον Πρωθυπουργό να κάνουν το **#GRINVEST** πράξη, διότι «πριν ο αλέκτωρ λαλήσει» άρχισαν τα «πατατάγουδα».

Μαζικό και αγωνιστικό το συλλαλητήριο της Θεσσαλονίκης

Χιλιάδες διαδηλωτές έδωσαν δυναμικό και αγωνιστικό παρόν στο Συλλαλητήριο Διαμαρτυρίας που διοργάνωσαν ΓΣΕΕ, ΑΔΕΔΥ και ΕΚΘ, σήμερα το απόγευμα στη Θεσσαλονίκη.

Με βασικό σύνθημα «η αξιοπρέπειά μας είναι αδιαπραγμάτευτη», οι διαδηλωτές εξέφρασαν την αγανάκτησή τους, για τη συνεχιζόμενη αδιέξοδη και καταστροφική πολιτική, για τα νέα σκληρά και επώδυνα μέτρα που ετοιμάζεται να υλοποιήσει η κυβέρνηση, εθελοτυφλώντας για τις ήδη ολέθριες συνέπειες σε βάρος της μισθωτής εργασίας.

Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων, στις ομιλίες τους, έκρουσαν για ακόμη μία φορά τον κώδωνα του κινδύνου, για το πού οδηγούνται κοινωνία και οικονομία από τις μνημονιακές πολιτικές, καλώντας τον κόσμο να συσπειρωθεί στα συνδικάτα.

Τα συνδικάτα, έδωσαν σαφές μήνυμα προς κάθε αποδέκτη ότι ο αγώνας θα συνεχιστεί με κάθε μέσο

και τρόπο, όσο συνεχίζονται οι ίδιες καταστροφικές πολιτικές, που απειλούν την κοινωνία με πλήρη ισοπέδωση και συλλογική αφωνία, τονίζοντας παράλληλα την αναγκαιότητα της μέγιστης δυνατής ενότητας για την απόκρουση αυτών των πολιτικών.

Μετά τη συγκέντρωση στο Άγαλμα Βενιζέλου ακολούθησε πορεία, η οποία και κατέληξε στο Βελλίδειο Συνεδριακό Κέντρο.

Δήλωση Προέδρου ΓΣΕΕ Γιάννη Παναγόπουλου

Οκτώ χρόνια μνημονιακών πολιτικών, έχουν φέρει τις δυνάμεις της εργασίας αλλά και ολόκληρη την Ελληνική κοινωνία σε απελπιστική κατάσταση.

Είναι αλήθεια πως αρχικά υπήρξε οργή, υπήρξε αγανάκτηση. Τώρα βλέπουμε παντού να υπάρχει θλίψη. Μία Εθνική θλίψη.

Εμείς με τις μικρές δυνάμεις των συνδικάτων, δεν είχαμε καμία αυταπάτη για το πού οδηγούνται με αυτές τις πολιτικές, η χώρα μας και οι άνθρωποί της.

Λέμε σε όσους κυβερνούν και σε όσους προσδοκούν να κυβερνήσουν, ότι αυτός ο δρόμος είναι αδιέξοδος. Δημιουργεί ανεργία, φτώχεια και όπως είπα, εθνική κατάθλιψη. Και δείχνουμε έναν άλλον δρόμο.

Έναν δρόμο αξιοπρέπειας, αγωνιστικής προσπάθειας, που ελπίζουμε, προσδοκούμε και στο τέλος νομίζω ότι θα φέρει και αποτέλεσμα.

Η ΓΣΕΕ στο πλευρό των εργαζομένων στο σιδηρόδρομο

Η ΓΣΕΕ στηρίζει τον αγώνα των εργαζομένων του σιδηροδρόμου ενάντια στην πώληση της ΤΡΑΙΝΟΣΕ, οι οποίοι αντιδρώντας στο ξεπούλημα του δημοσίου σιδηροδρόμου, πραγματοποιούν αύριο 24ωρη απεργία και συγκέντρωση διαμαρτυρίας στις 12 το μεσημέρι στο κτίριο Διοίκησης του σιδηροδρόμου (Καρόλου 1-3).

Η κυβέρνηση, με την υπογραφή παραχώρησης της ΤΡΑΙΝΟΣΕ στους Ιταλούς, συνεχίζει την εκποίηση του εθνικού πλούτου με ζημιωμένη για ακόμη μία φορά την ελληνική κοινωνία.

Η ΓΣΕΕ βρίσκεται στο πλευρό της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Σιδηροδρομικών και θα συνεχίσει τον κοινό αγώνα ώστε να σταματήσει η καταστροφική πορεία του ξεπουλήματος που θα έχει σοβαρές συνέπειες και για τους εργαζόμενους αλλά και για το επιβατικό κοινό.

Το GR-INVEST μετατρέπεται από την κυβέρνηση σε αστυνομικό GR-CRACKDOWN των αγωνιζομένων μεταλλωρύχων

Η ΓΣΕΕ καταδικάζει με τον πλέον κατηγορηματικό τρόπο την επίθεση που δέχτηκαν σήμερα έξω από το Υπουργείο Ανάπτυξης οι μεταλλωρύχοι από τα Μεταλλεία Χαλκιδικής, από αστυνομικές δυνάμεις οι οποίες προχώρησαν και στη χρήση χημικών.

Για μια ακόμη φορά, η κυβέρνηση χρησιμοποιεί τα ΜΑΤ κατά εργαζομένων που διαδηλώνουν και διεκδικούν τη διασφάλιση των θέσεων εργασίας τους.

Η ΓΣΕΕ από την πρώτη στιγμή στέκεται αλληλέγγυα στον αγώνα των χιλιάδων εργαζομένων και του σωματείου στα Μεταλλεία Χαλκιδικής, διαφωνώντας τόσο με την απόφαση αναστολής της λειτουργίας της εταιρίας «Ελληνικός Χρυσός», όσο και με την αντιεπενδυτική και εχθρική στάση της κυβέρνησης.

Πρέπει να βρεθεί άμεσα λύση και οι σημερινές δεσμεύσεις του Υπουργού Περιβάλλοντος Γιώργου Σταθάκη, επιτέλους να γίνουν πράξη. Να επιταχυνθούν οι διαδικασίες και να λυθούν όλες οι εκκρεμότητες, ώστε να σταματήσει ο φόβος και η ανασφάλεια 2500 χιλιάδων οικογενειών.

Η δικαιοσύνη, η διαιτησία και κάθε άλλη διαδικασία επίλυσης διαφορών δεν μπορούν να «σέρνονται» επ' αόριστον.

Το ενδιαφέρον για την προστασία του περιβάλλοντος, πρέπει και επιβάλλεται να συνδυαστεί με την προστασία της κοινωνίας και των θέσεων εργασίας.

4 χρόνια από τη δολοφονία του Παύλου Φύσσα

Να αποδοθεί εδώ και τώρα δικαιοσύνη

Φέτος συμπληρώνονται 4 χρόνια από τη δολοφονία του Παύλου Φύσσα και ο κατ' ομολογίαν δολοφόνος του παραμένει ελεύθερος.

Είναι απαράδεκτο, η δίκη που διεξάγεται να καθυστερεί αδικαιολόγητα, με την αποθράσυνση των νεοναζί να συνεχίζεται και να αυξάνονται τα κρούσματα ρατσιστικών επιθέσεων.

Η ΓΣΕΕ συμμετέχει στις αντιφασιστικές κινητοποιήσεις αγώνα και μνήμης που πραγματοποιούνται το Σάββατο 16 και τη Δευτέρα 18 Σεπτεμβρίου 2017, σε Αθήνα και Κερατσίνι και απαιτεί εδώ και τώρα να αποδοθεί δικαιοσύνη.

ΟΧΙ στη μετάπτωση της εργασίας από κοινωνικό λειτουργήμα σε αντικείμενο εμπορίας

ΝΑΙ στο πρόστιμο για την αδήλωτη εργασία από το Συμβούλιο Επικρατείας

Η ΓΣΕΕ χαιρετίζει την απόφαση 2151/2017 του Δ' Τμήματος του Συμβουλίου της Επικρατείας με την οποία, στο πλαίσιο της διαδικασίας της πρότυπης δίκης, αναγνωρίστηκε η συνταγματικότητα της Υπουργικής Απόφασης του 2013 για την επιβολή του προστίμου των 10.549,44 ευρώ (και 9.197 για τους αδήλωτους εργαζόμενους έως 25 ετών).

Μη παραγνωρίζοντας τόσο την έκταση όσο και την ποικιλομορφία της εργοδοτικής παραβατικότητας, αλλά και τα προβλήματα στην εισπραξιμότητα εν γένει των προστίμων, η Συνομοσπονδία θεωρεί ότι με την απόφαση αυτή αίρεται ένα από τα πιο σημαντικά εμπόδια αποτελεσματικής καταπολέμησης της αδήλωτης εργασίας, που αφορά στην αμφισβή-

τηση της νομοθεσίας που προέβλεψε το πρόστιμο αυτό και τη δέσμια αρμοδιότητα του Σ.Ε.Π.Ε. στην επιβολή του.

Επισημαίνουμε εκ νέου ότι η αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας ήταν ανέκαθεν και συνεχίζει να είναι κατ' εξοχήν ζήτημα σαφούς και στοχευμένης πολιτικής βούλησης. Βασική παράμετρος της οποίας είναι ο διαρκής διάλογος σε σταθερή θεσμική μορφή με τη ΓΣΕΕ, προκειμένου να διαμορφώνονται και να παρακολουθούνται ως προς την αποτελεσματικότητά τους οι δράσεις καταπολέμησης της παραβατικότητας στην αγορά εργασίας, με βάση τις καταγγελίες και την εικόνα που έχει η Συνομοσπονδία από όλη την ελληνική επικράτεια.

Η ΓΣΕΕ επανέρχεται και ζητά την έναρξη επιτέλους της λειτουργίας του αρμόδιου Τμήματος για την Αδήλωτη Εργασία του Ανωτάτου Συμβουλίου Εργασίας, ώστε να συνεκτιμηθεί και η κρίσιμη αυτή νομολογιακή εξέλιξη, ανάμεσα σε άλλα, στην πρόοδο εφαρμογής των δράσεων του Οδικού Χάρτη για την Αδήλωτη Εργασία, που έχει συμφωνηθεί από τον Οκτώβριο του 2016 με τριμερή διαδικασία υπό την αιγίδα του ILO.

Φτωχός ο κόσμος της μισθωτής εργασίας από την απώλεια του Νίκου Πετρόπουλου

Σύσσωμη η Διοίκηση της ΓΣΕΕ εκφράζει τη βαθύτατη λύπη της για τον θάνατο του συνάδελφου και συναγωνιστή **Νίκου Πετρόπουλου**, πρώην Προέδρου του Εργατικού Κέντρου Κορίνθου, ανθρώπου που επί δεκαετίες υπηρέτησε τον συνδικαλισμό και τους κοινωνικούς αγώνες, σεβάστηκε και τίμησε τον πλουραλισμό, τη δημοκρατία, την προβολή των συνδικάτων και των εργατικών διεκδικήσεων.

Ο Νίκος μπορεί να έχασε τη μάχη με την ασθένεια που τον ταλαιπωρούσε, κέρδισε όμως την αγάπη και το σεβασμό όλων μας!

Εκφράζουμε τα θερμά μας συλλυπητήρια προς τους δικούς του ανθρώπους.

Η νεκρώσιμη ακολουθία θα τελεστεί στον ιερό ναό

Αποστόλου Παύλου την Τετάρτη 27 Σεπτεμβρίου και ώρα 4 μ.μ.

INE/ΓΣΕΕ: Παρουσίαση Ενδιάμεσης Έκθεσης για την Ελληνική Οικονομία και την Απασχόληση 2017

Το Ινστιτούτο Εργασίας της ΓΣΕΕ θα παρουσιάσει την **Ενδιάμεση Έκθεση για την Ελληνική Οικονομία και την Απασχόληση για το 2017** την προσεχή Τετάρτη 4 Οκτωβρίου 2017.

Τα βασικά συμπεράσματα της Ενδιάμεσης Έκθεσης του INE/ΓΣΕΕ με ρεαλισμό αποτυπώνουν την έλλειψη μιας διατηρήσιμης δυναμικής της ελληνικής οικονομίας. Η χώρα συνεχίζει να είναι εγκλωβισμένη στην αναζήτηση αναπτυξιακής διεξόδου.

Η επενδυτική ανεπάρκεια, η κρίση στο βιοτικό επίπεδο της πλειονότητας των πολιτών, η υπερφορολόγηση, η μείωση σημαντικών δημόσιων δαπανών, η έλλειψη ουσιαστικής βελτίωσης του διαθέσιμου εισοδήματος, η αύξηση των επισφαλών θέσεων εργασίας και οι συνεχιζόμενες «εμμονές» απορρύθμισης της αγοράς εργασίας, δε δημιουργούν προϋποθέσεις ουσιαστικής και δυναμικής εξόδου από τη στασιμότητα στην οποία βρίσκεται η οικονομία.

Με τις Εκθέσεις του, το INE/ΓΣΕΕ επιχειρεί να παρέμβει στο δημόσιο διάλογο παρουσιάζοντας, με επίκεντρο τη μισθωτή εργασία, ένα εναλλακτικό πλαίσιο ιδεών, ανάλυσης, εκτιμήσεων και προτάσεων πολιτικής από αυτό που κυριαρχεί στη δημόσια οικονομική και πολιτική συζήτηση.

Βασικά Συμπεράσματα της Ενδιάμεσης Έκθεσης

Η παρούσα Ενδιάμεση Έκθεση του INE/ΓΣΕΕ για την Ελληνική Οικονομία και την Απασχόληση αξιολογεί το α' εξάμηνο του 2017 στο πλαίσιο μιας ευρύτερης εκτίμησης για την κατάσταση και τις προοπτικές της οικονομίας. Με τις Εκθέσεις του το INE/ΓΣΕΕ επιχειρεί να παρέμβει στο δημόσιο διάλογο παρουσιάζοντας, με επίκεντρο τα συμφέροντα των

εργαζομένων, ένα εναλλακτικό πλαίσιο ιδεών, ανάλυσης, εκτιμήσεων και προτάσεων πολιτικής από αυτό που κυριαρχεί στη δημόσια οικονομική και πολιτική συζήτηση.

Τα βασικά συμπεράσματα της παρούσας Ενδιάμεσης Έκθεσης του INE/ΓΣΕΕ είναι τα εξής:

Η ελληνική οικονομία βρίσκεται σε σημείο καμψής. Για δεύτερη φορά μετά το 2014 αναζητά διέξοδο από την εύθραυστη σταθεροποίησή της στο χαμηλό επίπεδο δραστηριότητας στο οποίο βρίσκεται μετά τη μεγάλη ύφεση της περιόδου 2010-2013.

Εξακολουθεί να αναζητά ένα δυναμικό μηχανισμό δημιουργίας εισοδημάτων και ροών ρευστότητας που θα ενεργοποιήσει διατηρήσιμες επεκτατικές τάσεις στον πραγματικό τομέα, θα δημιουργήσει θέσεις εργασίας πλήρους απασχόλησης και θα βελτιώσει τη φερεγγυότητα και τη ρευστότητα του τραπεζικού και του δημόσιου τομέα της οικονομίας.

Ένας τέτοιος μηχανισμός είναι προϋπόθεση για την ουσιαστική έξοδο της χώρας από την κρίση χρέους και για τη δημιουργία βιώσιμων πρωτογενών πλεονασμάτων που θα την αποδεσμεύσουν από την επιτροπεία των δανειστών. Ωστόσο, οι τρέχουσες οικονομικές και πολιτικές εξελίξεις δείχνουν ότι η αναζήτηση ενός τέτοιου αναπτυξιακού μηχανισμού εξακολουθεί να έχει ανοικτό χρονικό ορίζοντα.

Κατά την άποψή μας, δεν παρατηρούνται οι μακροοικονομικοί και παραγωγικοί μετασχηματισμοί που θα δημιουργούσαν ουσιαστικές προϋποθέσεις μετάβασης της οικονομίας προς μια δυναμική και διατηρήσιμη ανάκαμψη.

Οι επενδύσεις έχουν σταθεροποιηθεί σε ένα επίπεδο κατά 63% χαμηλότερο από αυτό του α' τριμήνου του 2008, κάνοντας εμφανές το τεράστιο επενδυτικό κενό στο οποίο έχει περιέλθει η οικονομία. Για να γίνει αντιληπτό το επενδυτικό σοκ που έχει ανάγκη η χώρα, υπολογίζεται ότι –με βάση το μέσο ρυθμό αύξησης των επενδύσεων του 2016– ο όγκος των επενδύσεων θα φτάσει στο επίπεδο του α' τριμήνου του 2008 το α' τρίμηνο του 2033. Καθώς οι επενδύ-

σεις βρίσκονται σε εξαιρετικά χαμηλό επίπεδο, μια μικρή αύξηση του όγκου τους καταγράφεται ως σημαντική, επικοινωνιακά, ποσοστιαία αύξηση.

Η κατανάλωση έχει σταθεροποιηθεί σε ένα επίπεδο χαμηλότερο κατά 24 ποσοστιαίες μονάδες από το αντίστοιχο του α' τριμήνου του 2008. Το επίπεδό της δε θα είναι διατηρήσιμο αν δεν υπάρξει ένα ισχυρό σοκ απασχόλησης και εισοδημάτων στην οικονομία. Τα νέα μέτρα λιτότητας που δεσμεύουν τη χώρα μετά την ολοκλήρωση της δεύτερης αξιολόγησης του τρίτου προγράμματος θα συμπιέσουν το διαθέσιμο εισόδημα.

Ο όγκος των εξαγωγών σε πραγματικούς όρους απέχει πολύ από το να καταστεί βασικός αναπτυξιακός μοχλός της οικονομίας. Η αύξηση του όγκου τους δε μεταφράζεται σε διατηρήσιμο εμπορικό πλεόνασμα λόγω της μεγάλης εξάρτησης της εγχώριας παραγωγής από τις εισαγωγές και, επομένως, δεν αντανakλά κάποια ουσιαστική μετάβαση της ελληνικής οικονομίας σε ένα νέο, πιο εξωστρεφές μοντέλο ανάπτυξης.

Η συνέχιση της ίδιας πολιτικής δημοσιονομικής προσαρμογής σε συνδυασμό με τον αδύναμο παραγωγικό ιστό της οικονομίας, που περιορίζει τη δημιουργία 3 διατηρήσιμων εξωτερικών πλεονασμάτων, οδηγούν σε συνεχή απώλεια ρευστότητας από τον ιδιωτικό τομέα. Η επίτευξη υψηλών δημοσιονομικών πλεονασμάτων συνεπάγεται έλλειμμα για τον ιδιωτικό τομέα, το οποίο –με δεδομένες τις παρούσες συνθήκες– επιβαρύνει κυρίως τα νοικοκυριά.

Τα μέτρα λιτότητας της δεύτερης αξιολόγησης, δηλαδή η μείωση των συντάξεων και του αφορολόγητου ορίου, δείχνουν ακριβώς την κατεύθυνση της προσαρμογής του ισοζυγίου των νοικοκυριών την οποία οι δανειστές και η κυβέρνηση αποφάσισαν για την επίτευξη των υψηλών πρωτογενών πλεονασμάτων τα αμέσως επόμενα χρόνια. Σε αυτό το πλαίσιο, το επίπεδο της κατανάλωσης δε μπορεί να θεωρηθεί διατηρήσιμο μεσοπρόθεσμα, εκτός και αν υπάρξει αντιστάθμισμα της μείωσης του διαθέσιμου εισοδήματος που θα επιφέρουν τα αναμενόμενα μέ-

τρα λιτότητας. Η εξέλιξη αυτή καθιστά τη διατηρησιμότητα της μεγέθυνσης αβέβαιη.

Στο δημοσιονομικό πεδίο, η συμμετοχή των έμμεσων φόρων στο σύνολο των εσόδων της Γενικής Κυβέρνησης κυμαίνεται σε πολύ υψηλό επίπεδο. Επίσης, το οκτάμηνο Ιανουαρίου-Αυγούστου οι έμμεσοι φόροι αντιπροσώπευαν το 54,4% των καθαρών εσόδων του κράτους έναντι 50,7% το αντίστοιχο διάστημα πέρυσι. Αξιοσημείωτο είναι το γεγονός ότι στην Ελλάδα ο βασικός συντελεστής του Φόρου Προστιθέμενης Αξίας (ΦΠΑ) είναι ο τέταρτος υψηλότερος μεταξύ των χωρών του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (ΟΟΣΑ), μολονότι η χώρα μας κατέχει τη 17η θέση αναφορικά με τις εισπράξεις ΦΠΑ ως ποσοστό του Ακαθάριστου Εγχώριου Προϊόντος (ΑΕΠ).

Επιπλέον, το α' τρίμηνο του 2017 οι πρωτογενείς δαπάνες της Γενικής Κυβέρνησης συρρικνώθηκαν κατά 4,9% έναντι του αντίστοιχου τριμήνου πέρυσι, με τις κοινωνικές παροχές να σημειώνουν πτώση 5,1%. Η μείωση των δημόσιων δαπανών αποκαλύπτει ότι η ασκούμενη δημοσιονομική διαχείριση δεν περιορίζεται μόνο στην υπερφορολόγηση. Αποτελεί ένα μείγμα επιθετικής δημοσιονομικής λιτότητας και προσαρμογής.

Η εκτίμησή μας είναι ότι η κατάσταση αυτή είναι μη βιώσιμη και δε δημιουργεί συνθήκες διατηρήσιμης αναβάθμισης της δημοσιονομικής αξιοπιστίας της χώρας. Η διατηρήσιμη αναβάθμιση της φερεγγυότητας του Δημοσίου τα 4 επόμενα χρόνια, που θα κρίνει και τον απεγκλωβισμό της χώρας από τα Μνημόνια και την επιτροπεία, θα εξαρτηθεί από τις μεσομακροπρόθεσμες προοπτικές της οικονομίας, την αναδιάρθρωση του χρέους και το κόστος των νέων δανειακών αναγκών. Επίσης, η μείωση του μακροπρόθεσμου στόχου για πρωτογενή πλεονάσματα γύρω από το 2% του ΑΕΠ μετά το 2021, αν και μειώνει την ένταση της δημοσιονομικής λιτότητας που απαιτεί ο στόχος του 3,5%, αφαιρεί τη δυνατότητα διακριτικών επιλογών στην άσκηση της δημοσιονομικής πολιτικής.

Επιπλέον ο στόχος του 2% χαρακτηρίζεται από έλλειψη μεσομακροπρόθεσμης βιωσιμότητας. Κατά την εκτίμησή μας, για να συμβάλει στην ανάκτηση της φερεγγυότητας της χώρας, προϋποθέτει μέτρα αναδιάρθρωσης του χρέους που θα διασφαλίζουν ετήσιες πληρωμές τόκων χαμηλότερες του 2% του ΑΕΠ. Οποιαδήποτε άλλη ρύθμιση η οποία οδηγεί σε υψηλότερες δαπάνες για τόκους –ακόμη και αν διατηρεί τις ακαθάριστες δανειακές ανάγκες κάτω από το όριο του 15% του ΑΕΠ– δεν είναι βιώσιμη, καθώς συνεπάγεται κεφαλαιοποίηση μέρους των τόκων και αύξηση των μελλοντικών χρηματοδοτικών αναγκών, συντηρώντας υψηλό το πιστωτικό ρίσκο της οικονομίας και τις πιέσεις λιτότητας.

Η κατάσταση στην αγορά εργασίας το α' εξάμηνο του 2017 είναι βελτιωμένη σε σχέση με το προηγούμενο έτος. Η εξέλιξη αυτή, που αποτυπώνει μια σωρευτική μεταβολή στην αγορά εργασίας με μείωση των ανέργων κατά 263,5 χιλιάδες και με αύξηση της απασχόλησης κατά 252,3 χιλιάδες την περίοδο 2014-2017, δείχνει την αργή μεν αλλά σταθερή έξοδο της οικονομίας από τη μεγάλη ύφεση της περιόδου 2010-2013. Εντούτοις, μια σειρά ποιοτικών δεικτών δημιουργούν προβληματισμό.

Ο βαθμός απασχόλησης του εργατικού δυναμικού παραμένει ιδιαίτερα χαμηλός (52%). Επιπλέον, το β' τρίμηνο του 2017 το ποσοστό της πραγματικής ανεργίας κυμαινόταν στο 28,7% (30,8% το αντίστοι-

χο τρίμηνο του 2016). Το ποσοστό αυτό συνεκτιμάται πολύ υψηλά ποσοστά της υποαπασχόλησης, η οποία κατά τη διάρκεια της κρίσης έχει σχεδόν τριπλασιαστεί (από 99 χιλιάδες εργαζομένους το 2008 σε 267 χιλιάδες το 2017), και των απογοητευμένων ανέργων, που επίσης υπερτριπλασιάζεται (από 37 χιλιάδες σε 109 χιλιάδες) την αντίστοιχη περίοδο.

Εξετάζοντας την κλαδική διάρθρωση της απασχόλησης, παρατηρούμε ότι κατά την περίοδο της κρίσης χάθηκαν 645,1 χιλιάδες θέσεις εργασίας, με τις μεγαλύτερες μειώσεις να εμφανίζονται στους κλάδους της γεωργίας (89,6 χιλιάδες), της μεταποίησης (122,3 χιλιάδες), των κατασκευών (179,1 χιλιάδες) και του εμπορίου (122,1 χιλιάδες). Αντίθετα, οι μόνοι κλάδοι οι οποίοι εμφανίζουν (μικρές) αυξήσεις στην απασχόληση είναι της ενέργειας (4,4 χιλιάδες), της παροχής καταλύματος και εστίασης (68,7 χιλιάδες), των διοικητικών και υποστηρικτικών δραστηριοτήτων (15,6 χιλιάδες) και των τεχνών, διασκέδασης και ψυχαγωγίας (6 χιλιάδες).

Όσον αφορά στη συμμετοχή της απασχόλησης του κάθε κλάδου στο σύνολο της απασχόλησης, παρατηρούμε υποχώρηση στη σχετική σημασία των κλάδων της μεταποίησης και των κατασκευών, η οποία αντισταθμίζεται από την αύξηση της συμμετοχής των υπηρεσιών, ειδικά εκείνων που σχετίζονται με τον τουρισμό. Κατά τη γνώμη μας, το αποτέλεσμα αυτό επιτείνει δυσαναλογίες που προϋπήρχαν της



κρίσης στην κλαδική διάρθρωση της ελληνικής οικονομίας, καθώς μειώνει περαιτέρω τη σχετική σημασία του δευτερογενούς τομέα.

Η μεταβολή της σχέσης μεταξύ των θέσεων εργασίας πλήρους και επισφαλούς απασχόλησης έχει σημαντικές επιπτώσεις στην κατανομή και τη δυναμική των μισθών, και κατά προέκταση στο διαθέσιμο εισόδημα και το βιοτικό επίπεδο των εργαζομένων. Σύμφωνα με τα στοιχεία του πληροφοριακού συστήματος ΕΡΓΑΝΗ για το α' επτάμηνο (Ιανουάριος-Ιούλιος) του 2017, η πλειονότητα των νέων προσλήψεων στον ιδιωτικό τομέα αφορά θέσεις μερικής (47,86%) και εκ περιτροπής (13,81%) εργασίας. Η σημαντική αυτή ενίσχυση της επισφαλούς απασχόλησης επηρεάζει τη μεταβολή των μισθών, αφού, όπως δείχνουν τα στοιχεία απασχόλησης του Ιδρύματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων-Ενιαίου Ταμείου Μισθωτών (ΙΚΑ-ΕΤΑΜ) για το Νοέμβριο του 2016, ο μέσος μισθός των απασχολούμενων με μερική απασχόληση ήταν 397,67 ευρώ.

Η εξέλιξη αυτή επιφέρει σοβαρές μακροοικονομικές επιπτώσεις, καθώς ουσιαστικά λειτουργεί ως κρυφός μηχανισμός λιτότητας. Επιπλέον, σύμφωνα με τα στοιχεία της European Union Statistics on Income and Living Conditions (EU-SILC) για το 2015, το 34,7% των εργαζομένων με πλήρη απασχόληση και το 42,13% των εργαζομένων με μερική απασχόληση λαμβάνουν μισθό χαμηλότερο του κατώτατου. Το γεγονός ότι ένας αυξανόμενος αριθμός εργαζομένων κινείται γύρω και κάτω από το όριο της φτώχειας είναι ένδειξη της εύθραυστης κατάστασης της ελληνικής κοινωνίας.

Η εξέταση της κλαδικής κατανομής του μέσου ονομαστικού μισθού μάς οδηγεί στα εξής συμπεράσματα: Πρώτον, όλοι οι κλάδοι εμφανίζουν μειώσεις οι οποίες κατά μέσο όρο φτάνουν στο 18,1%. Συνεπώς, και ως αποτέλεσμα της κρίσης και της ασκούμενης οικονομικής πολιτικής, σημειώθηκε μια οριζόντια μείωση εισοδημάτων που επηρέασε τη συντριπτική πλειονότητα των μισθωτών. Δεύτερον, οι κλάδοι στους οποίους εμφανίζονται οι μεγαλύτερες μειώ-

σεις είναι της εκπαίδευσης, της διασκέδασης και του τουρισμού. Αντίθετα, οι κλάδοι με τις μικρότερες μειώσεις είναι της διαχείρισης ακίνητης περιουσίας, μεταφοράς και αποθήκευσης, και των ορυχείων. Τρίτον, οι κλάδοι εντάσεως εργασίας εμφανίζουν μεγάλες μειώσεις στους μισθούς. Ο μέσος μισθός στη μεταποίηση μειώνεται κατά 17,8%, στις κατασκευές κατά 19,8% και στο εμπόριο κατά 19,9%.

Ένα σημαντικό εύρημα της ανάλυσής μας είναι ότι η συμπίεση των μισθών συσχετίζεται με την απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων. Οι κλάδοι στους οποίους σημειώνεται η μεγαλύτερη χρήση της μερικής απασχόλησης είναι των κατασκευών, των τεχνών, του τουρισμού, των διοικητικών υπηρεσιών, των λοιπών δραστηριοτήτων παροχής υπηρεσιών, της εκπαίδευσης και του εμπορίου. Οι κλάδοι με τις μεγαλύτερες μειώσεις στον μέσο μισθό είναι της εκπαίδευσης, των τεχνών, του τουρισμού, του εμπορίου και των κατασκευών. Δηλαδή οι κλάδοι των τεχνών, του τουρισμού, των κατασκευών, της εκπαίδευσης και του εμπορίου είναι οι κλάδοι που εμφανίζουν ταυτόχρονα τη μεγαλύτερη αύξηση μερικής απασχόλησης και τις μεγαλύτερες μειώσεις στους μισθούς.

Αναλύοντας τις μεταβολές στην παραγωγική διάρθρωση της οικονομίας την περίοδο 2009-2016, παρατηρούμε τα εξής: Ο αγροτικός τομέας αναβαθμίζεται, καθώς η συμβολή του στην παραγωγική διάρθρωση της χώρας αυξάνεται κατά 28,2%. Η βιομηχανία υποβαθμίζεται κατά 7,9% και το προϊόν της το 2016 αντιστοιχεί πλέον στο 15,8% της συνολικής παραγωγής, απέχοντας σημαντικά από τον στρατηγικό στόχο του 20% που έχει θέσει η Ευρωπαϊκή Ένωση (ΕΕ) για τις χώρες-μέλη της έως το 2020. Η μείωση αυτή αποδίδεται κυρίως στην υψηλή συρρίκνωση του τομέα των κατασκευών, του οποίου η συμβολή περιορίστηκε από 5,0% σε 2,4% (μεταβολή 52%). Οι αρνητικές επιπτώσεις στη βιομηχανία από την κάμψη της οικοδομικής δραστηριότητας φαίνεται πώς αντισταθμίστηκαν μερικώς από τη βελτίωση της θέσης της μεταποίησης κατά 14,7%, προσεγγίζοντας το 2016 το 10% της συνολικής παραγωγής. Η αύ-

ξηση του μεριδίου της μεταποίησης κρίνεται θετική για τον διαρθρωτικό μετασχηματισμό της ελληνικής οικονομίας. Ωστόσο, εξακολουθεί να παραμένει σε πολύ χαμηλότερα επίπεδα σε σχέση με το αντίστοιχο μέσο μερίδιο της ΕΕ, το οποίο το 2016 κυμαίνονταν στο 16% (17% στην Ευρωζώνη). Πρέπει ωστόσο να σημειωθεί ότι η παραπάνω εικόνα της παραγωγικής διάρθρωσης της οικονομίας προκύπτει ως αποτέλεσμα της υστέρησης που έδειξαν οι κλάδοι στην προς τα κάτω προσαρμογή του ΑΕΠ και δεν είναι αποτέλεσμα μετασχηματισμού δυναμικής μεγέθυνσης.

Η συμβολή του τομέα των υπηρεσιών στο συνολικό παραγόμενο προϊόν διατηρείται στο αξιοσημείωτα υψηλό ποσοστό του 80%, εμφανίζοντας κατά την περίοδο 2009-2016 οριακή αύξηση της τάξης του 0,59%. Όσον αφορά στους επιμέρους κλάδους των υπηρεσιών, η μεγαλύτερη μείωση εμφανίζεται στις «Επαγγελματικές, επιστημονικές, τεχνικές και διοικητικές δραστηριότητες» (-24,3%) και ακολουθούν οι «Τέχνες, διασκέδαση και ψυχαγωγία, άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών, οικιακό προσωπικό» (-13%). Στον αντίποδα, οι κλάδοι των υπηρεσιών που βελτιώνουν τη συμβολή τους στην παραγωγική διάρθρωση της χώρας είναι οι «Χρηματοπιστωτικές και ασφαλιστικές δραστηριότητες» (2,2%) και «Εμπόριο, μεταφορές, καταλύματα και εστίαση» (1,2%), ο τελευταίος κυρίως λόγω της ανθεκτικότητας και της αύξησης των τουριστικών δραστηριοτήτων.

Όσον αφορά την κατανομή των επενδύσεων, παρατηρούμε ότι σημειώνεται μικρή υποχώρησή τους στον τομέα των υπηρεσιών (από 77,7% σε 75,6%) σε όφελος του πρωτογενούς (αυξάνεται από 6,4% σε 7%) και του δευτερογενούς τομέα (αυξάνεται από 15,9% σε 17,3%). Στον τομέα της μεταποίησης προκύπτει ότι οι όποιες νέες επενδύσεις κατευθύνονται στους κλάδους χαμηλής και χαμηλής προς μέση τεχνολογίας. Στην πρώτη περίπτωση η μεταβολή στο ποσοστό επενδύσεων είναι της τάξης του 12,7% και στη δεύτερη του 77,4%. Αντιθέτως, μείωση του ποσοστού επενδύσεων εμφανίζουν οι κλάδοι μέσης προς υψηλή τεχνολογίας (-16%) και

υψηλής τεχνολογίας (-29,8%). Τέλος, ως προς τον υπόλοιπο δευτερογενή τομέα προκύπτει επίσης μια αξιοσημείωτη μείωση του ποσοστού των επενδύσεων στη συνολική οικονομία, η οποία, όπως είδαμε και προηγουμένως, αποδίδεται κυρίως στη συρρίκνωση της οικοδομικής δραστηριότητας.

Στον τομέα των υπηρεσιών εμφανίζεται μετατόπιση της επενδυτικής δραστηριότητας από τον μη εμπορεύσιμο προς τον εμπορεύσιμο τομέα, ο οποίος αθροιστικά αυξάνει το ποσοστό του από 41,6% σε 43,4%. Η αύξηση του ποσοστού των επενδύσεων στις εμπορεύσιμες υπηρεσίες ευνοεί εκείνες που χαρακτηρίζονται ως υψηλής έντασης γνώσης, καθώς η συμβολή τους στις συνολικές επενδύσεις αυξάνεται από 9,3% σε 15,2% (+63,8%), ενώ στις αγοραίες υπηρεσίες χαμηλής έντασης γνώσης προκύπτει μείωση από 32,3% σε 28,2% (-12,80%).

Η εκτίμησή μας είναι ότι στη διάρκεια της κρίσης δεν παρατηρείται κάποια ουσιαστική αναδιάρθρωση του παραγωγικού συστήματος. Η βελτίωση της θέσης της μεταποίησης και της θέσης του αγροτικού τομέα είναι μια θετική εξέλιξη, αλλά ανεπαρκής ποσοτικά και ποιοτικά προκειμένου να ενεργοποιηθεί μια διαδικασία τεχνολογικού και παραγωγικού μετασχηματισμού. Επίσης, πρέπει να διατηρηθεί και να συνεχιστεί και σε συνθήκες σταθερής και διατηρήσιμης ανάκαμψης της οικονομίας. Η απόλυτη κυριαρχία του τομέα των υπηρεσιών στο αναπτυξιακό μοντέλο της Ελλάδας συνεχίζεται και είναι αυτή που συντηρεί την ενδογενή αδυναμία της οικονομίας να πετύχει διατηρήσιμα πλεονάσματα στο εμπορικό ισοζύγιο.

Η Ελλάδα χρειάζεται ένα νέο ισορροπημένο μοντέλο ανάπτυξης, ένα επεκτατικό μείγμα εσωστρέφειας και εξωστρέφειας. Η επεκτατική εσωστρέφεια επιτυγχάνεται με την ανάπτυξη δραστηριοτήτων ικανοποίησης της εγχώριας δαπάνης με υποκατάσταση εισαγωγών. Η επεκτατική εξωστρέφεια επιτυγχάνεται με την αύξηση των εθνικών μεριδίων παραγωγής στην παγκόσμια αγορά.

Οκτώβριος 2017

Η ΓΣΕΕ στο πλευρό των συνταξιούχων της χώρας

Η ΓΣΕΕ στηρίζει τον αγώνα των συνταξιούχων της χώρας, οι οποίοι έχουν ξεκινήσει δεκαήμερο κινητοποιήσεων με διαδηλώσεις και πορείες σε όλη την Ελλάδα.

Οι δραματικές περικοπές στις συντάξεις, οι αντιασφαλιστικοί νόμοι, οι απαράδεκτες διατάξεις περί χρεώσεως, η καθυστέρηση στην έκδοση των συντάξεων, τα προβλήματα στην περίθαλψη και γενικότερα τα μνημονιακά μέτρα που έχουν οδηγήσει στη φτώχεια και στην εξαθλίωση και τους απόμαχους της δουλειάς, βρίσκονται στο επίκεντρο του Πανελλαδικού κύκλου κινητοποιήσεών τους. **Κινητοποιήσεις που συνεχίζονται αύριο Παρασκευή με συγκέντρωση διαμαρτυρίας στις 9 το πρωί έξω από το κτίριο του Συμβουλίου της Επικρατείας (Πανεπιστημίου 47-49), όπου και θα συζητηθεί στην Ολομέλεια του ΣτΕ, η αίτηση ακύρωσης των συνταξιοδικών οργανώσεων κατά του νόμου Κατρούγκαλου. Αύριο θα πραγματοποιηθεί και συγκέντρωση διαμαρτυρίας στα Γιάννενα, τη Δευτέρα στην Κοζάνη, την Τρίτη σε Χανιά και Θεσσαλονίκη και την Τετάρτη 11 Οκτωβρίου στην Αλεξανδρούπολη.**

Η Συνομοσπονδία βρίσκεται στο πλευρό των συνταξιούχων και καλεί όλους τους εργαζόμενους να στηρίξουν με κάθε μέσο και τρόπο τα δίκαια αιτήματά τους.

Η ΓΣΕΕ στηρίζει τον αγώνα των εργαζομένων στην ΟΣΥ Α.Ε

Η ΓΣΕΕ βρίσκεται στο πλευρό των εργαζομένων στην ΟΣΥ Α.Ε., οι οποίοι βρίσκονται στο στόχαστρο του Υπουργού Μεταφορών, επειδή έπραξαν το αυτονόητο. Μίλησαν για τις δυσλειτουργίες και τις ελλείψεις στον κλάδο τους.

Η τακτική της κατασυκοφάντησης και της σπύλωσης των εργαζομένων, ακολουθείται με ευ-

λάβεια από τον αρμόδιο Υπουργό, ο οποίος επιχειρεί να διαβάλλει τώρα τους εργαζόμενους στις Οδικές Συγκοινωνίες μετά τους συναδέλφους στην ΤΡΑΙΝΟΣΕ και στη ΣΤΑΣΥ.

Η Συνομοσπονδία στηρίζει τον αγώνα των συναδέλφων οι οποίοι διεκδικούν καλύτερες συνθήκες εργασίας και κατ' επέκταση, αξιοπίστες, ασφαλείς, φθηνές και δημόσιες αστικές συγκοινωνίες.

Όχι στις απολύσεις εγκύων του Καζίνο ΠΟΡΤΟ ΚΑΡΡΑΣ

Η ΓΣΕΕ βρίσκεται στο πλευρό των απολυμένων συναδελφισσών του Καζίνο Πόρτο Καρράς, που διπλοαπολύθηκαν τον Δεκέμβριο του 2012 και τον Ιανουάριο του 2013, ενώ βρίσκονταν σε κατάσταση εγκυμοσύνης, η έφεση των οποίων συζητείται τη Δευτέρα 23 Οκτωβρίου στο Εφετείο Θεσσαλονίκης.

Το Καζίνο Πόρτο Καρράς έχει εξαπολύσει τα τελευταία χρόνια ένα απίστευτο «ανθρωποκυνηγικό», επιχειρώντας με παράνομες και εκδικητικές απολύσεις να παρεμποδίσει τη δράση και τον αγώνα συνδικαλιζόμενων εργαζομένων που διεκδικούν αυτονόητα εργασιακά δικαιώματα. Δε διστάζει να απολύσει εγκυμονούσες και συνδικαλιστικά στελέχη, γνωρίζοντας ότι παραβιάζει το νόμο που προστατεύει τη μητρότητα και την ελεύθερη και ανεμπόδιστη συνδικαλιστική δράση.

Η προκλητική στάση της εταιρίας ΠΟΡΤΟ ΚΑΡΡΑΣ απέναντι στο σύνολο των εργαζομένων και των δικαιωμάτων τους, δεν είναι υπόθεση μόνο των εργαζομένων της συγκεκριμένης επιχείρησης, καθώς πρόκειται για μια συντονισμένη καταδίωξη ανθρώπων από μια εργοδοσία με τεράστια οικονομικοπολιτική «διείσδυση». Μια καταδίωξη που συμπεριλαμβάνει απολύσεις, μηνύσεις, αγωγές κατά συναδέλφων, μέχρι να τους εξαντλήσει σε ηθικό και οικονομικό επίπεδο, ώστε να μη μπορούν πλέον



να υπερασπιστούν τους εαυτούς τους απέναντι στις παράνομες και εκδικητικές συμπεριφορές της.

Η ΓΣΕΕ καταγγέλλει τις παράνομες και εκδικητικές απολύσεις και ζητά την άμεση παρέμβαση του Υπουργείου Εργασίας και των ελεγκτικών μηχανισμών. Καμία «ασυλία» στις αυθαιρεσίες της διοίκησης του Καζίνο Πόρτο Καρράς, καμία ανοχή στις αυθαιρεσίες και την παραβατικότητα.

Η ΓΣΕΕ στο πλευρό των εργαζομένων του ραδιοσταθμού «ΒΗΜΑ FM»

Η ΓΣΕΕ καταγγέλλει τη νέα ιδιοκτησία του ραδιοσταθμού «ΒΗΜΑ FM» η οποία καταστρατηγώντας το νόμο, αρνείται να καταβάλει τα δεδουλευμένα και τις αποζημιώσεις των εργαζομένων.

Με τη γνωστή πλέον τακτική, βάζω λουκέτο και δεν πληρώνω τίποτα, η εταιρία ALTER EGO η οποία εξαγόρασε το «ΒΗΜΑ FM», πετάει στο δρόμο τους εργαζόμενους και αυθαιρετώντας αρνείται να καταβάλει το σύνολο των οφειλών της προς αυτούς.

Ο νέος ιδιοκτήτης, έκανε πράξη τα όσα διαμήνυε στους εργαζόμενους ότι θα αφήσει το ραδιόφωνο να «σβήσει», με την κυβέρνηση δυστυχώς να ακολουθεί το ρόλο του παρατηρητή χωρίς να έχει παρέμβει ουσιαστικά.

Είναι τουλάχιστον απαράδεκτο, ακόμη δεκάδες οικογένειες να βρίσκονται στο δρόμο και η κυβέρνηση παρά τις υποσχέσεις της, να μην έχει διαμορφώσει

μέχρι στιγμής το νομοθετικό πλαίσιο ώστε να τους προστατεύει από τέτοιους είδους καταστρατηγήσεις και τακτικές.

Η ΓΣΕΕ βρίσκεται στο πλευρό των εργαζομένων του ραδιοσταθμού «ΒΗΜΑ FM» που μαζί με εκατοντάδες συναδέλφους από άλλες επιχειρήσεις, βρίσκονται αντιμέτωποι καθημερινά και με τέτοιου είδους επιχειρηματικές πρακτικές.

Παρέμβαση Προέδρου ΓΣΕΕ Γιάννη Παναγόπουλου στην εκδήλωση του ΣΕΒ για «Το μέλλον της εργασίας μετά το μνημόνιο»

Στη μεταστροφή που πήρε η εκδήλωση του ΣΕΒ για «Το μέλλον της εργασίας μετά το μνημόνιο», η οποία κατά μείζονα λόγο αποτέλεσε τελικά παρουσίαση των θέσεων των βιομηχάνων για την περαιτέρω απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων, η παρέμβαση του Προέδρου της ΓΣΕΕ Γιάννη Παναγόπουλου εστίασε στα ακόλουθα σημεία:

1. Η Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (ILO), στην παγκόσμια εκστρατεία της οποίας για «Το μέλλον της εργασίας» φιλοδόξησε να ενταχθεί η εκδήλωση του ΣΕΒ, επισήμανε με το μήνυμα του Γενικού της Διευθυντή Guy Ryder τις αρχές και τα θεμελιώδη δικαιώματα προστασίας της εργασίας που καλείται να περιφρουρήσει το ILO, τα οποία στην περίπτωση της Ελλάδας έχουν πολλαπλά παραβιαστεί, σε αρκετές περιπτώσεις με συνειδητή αγνόηση των «θεσμών» που ενεπλάκησαν στους όρους του διεθνούς δανεισμού της Ελλάδας. Ως εκ τούτου, δε μπορεί να θεωρηθεί ότι το ILO στηρίζει την ατζέντα των θέσεων των βιομηχάνων που παρουσιάστηκαν στη σημερινή εκδήλωση. Αντίθετα, επισημάνθηκε ότι το ILO έθεσε υπό την αιγίδα του τις προσπάθειες σύγκλισης των θέσεων των λεγομένων εθνικών κοινωνικών εταίρων, όπως π.χ. τη Συμφωνία της Γενεύης του 2014, από την οποία ο ΣΕΒ φαίνεται να υπαναχωρεί πλήρως.

2. Ο Πρόεδρος της ΓΣΕΕ επισήμανε ότι ο θεσμός του

τριμερούς κοινωνικού διαλόγου αποτελεί πυλώνα του λεγόμενου ευρωπαϊκού κοινωνικού κεκτημένου, ο οποίος όλα αυτά τα χρόνια στην Ελλάδα στο πλαίσιο των όρων του διεθνούς δανεισμού της χώρας, δεν υπήρξε ποτέ. Οι όποιες δε αναφορές στα Μνημόνια περί υλοποίησης των όποιων μεταρρυθμίσεων ύστερα από κοινωνικό διάλογο ήταν εντελώς προσχηματικές, καθώς ουδέποτε έγιναν σεβαστά τα αποτελέσματά του. Δυστυχώς, παρά τις όποιες προσπάθειες σε διμερές επίπεδο, η κατάσταση του κοινωνικού διαλόγου παραμένει δραματική με σοβαρότερη ένδειξη την άρνηση του Πρωθυπουργού της χώρας να συναντήσει τη ΓΣΕΕ και την εργατική πλευρά, σε αντίθεση με τις εργοδοτικές οργανώσεις ή και τις επιμέρους επιχειρήσεις. Σε κάθε περίπτωση παραμένει ως βασικό το πλαίσιο των αιτημάτων που έχει αποστείλει η ΓΣΕΕ στην Κυβέρνηση, τα οποία αποτελούν ελάχιστη αφετηρία της έμπρακτης αποκατάστασης της εργατικής προστασίας και καταδεικνύουν ότι οποιαδήποτε νομοθετική πρωτοβουλία θα χάσει το θετικό της πρόσημο στην πράξη εφόσον δεν αποκατασταθεί με πληρότητα ο προστατευτικός χαρακτήρας του εργατικού δικαίου, ατομικού και συλλογικού.

3. Όλα τα αιτήματα της εργατικής τάξης στην Ελλάδα, αλλά και το αντίκρουσμά τους στο ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο θα παρουσιασθούν σε διεθνή εκδήλωση για τον επετειακό εορτασμό των 100 χρόνων της ΓΣΕΕ το 2018, με ευρύτατη συνδικαλιστική, επιστημονική και κοινωνικοπολιτική συμμετοχή. Το εργατικό κίνημα στην Ελλάδα παραμένει ισχυρό, με κρίσιμη παρέμβαση και δράση, καταφέροντας να κατακτήσει στην πράξη την ενότητα και την ανεξαρτησία του. Η ΓΣΕΕ έχει αποδείξει ότι είναι έτοιμη να αντιμετωπίσει κάθε πρόκληση που επιφυλάσσει το μέλλον της εργασίας για την προστασία και τα συμφέροντα των εργαζομένων, στο πλαίσιο της λεγόμενης 4ης βιομηχανικής επανάστασης, αλλά και όσων άλλων ακολουθήσουν.

4. Στο πλαίσιο αυτό ο διάλογος μεταξύ των οργανώσεων εργαζομένων και εργοδοτών είναι μια πολιτι-

κή διαδικασία, και ως τέτοια αποκτά χαρακτηριστικά που υπερβαίνουν την τεχνολογική πρόοδο, καθώς η ιδεολογία και τα οικονομικά συμφέροντα που ο καθένας εξυπηρετεί παίζουν καθοριστικό ρόλο. Ο συνδυασμός της ρομποτοποίησης και της οικονομίας της πλατφόρμας αναμφίβολα θα επιφέρει επαναστατικές καινοτομίες στα μοντέλα οικονομικής ανάπτυξης όπως τα γνωρίζαμε μέχρι σήμερα. Οι επιπτώσεις στην αγορά εργασίας θα είναι σημαντικές, αλλά δεν περιορίζονται μόνο σε αυτήν.

5. Η 4η βιομηχανική επανάσταση δημιουργεί νέες δομές επιχειρηματικότητας, νέους οικονομικούς κλάδους και τομείς, νέες επενδυτικές δραστηριότητες, νέα προϊόντα και υπηρεσίες. Ο κοινωνικός διάλογος πρέπει λοιπόν να επεκταθεί σε όλα αυτά τα θέματα. Αντί ο ΣΕΒ να προωθεί ως «σύγχρονη ιδέα» που δεν επιδέχεται πιαστικότητα στην «προ-μνημονίου εποχή» τον περιορισμό των συλλογικών συμβάσεων και της προστασίας προς τους εργαζομένους σε συνδυασμό με τη χρήση των υπερευέλικτων εργασιακών σχέσεων, θα ήταν καλό να εκθέσει δημόσια όλες τις επενδυτικές αποφάσεις και πρωτοβουλίες του που διαμορφώνουν τις συνθήκες μετάβασης του ελληνικού μοντέλου ανάπτυξης στη νέα εποχή της ψηφιοποίησης.

6. Η θέση της ΓΣΕΕ είναι ότι το uberisation δε μπορεί και δεν πρέπει να είναι το μέλλον των εργασιακών σχέσεων, καθώς δημιουργεί νέα και μεγάλα ρίσκα για τους εργαζομένους σχετικά με την εντατικοποίηση της εργασίας, την υγεία και την ασφάλειά τους, για τη σχέση μεταξύ του χρόνου εργασίας και του ιδιωτικού-ελεύθερου χρόνου τους. Η ψηφιοποίηση δεν πρέπει να γίνει το τεχνολογικά προηγμένο εργαλείο κοινωνικού ντάμπινγκ.

7. Απορρίπτουμε την οπτική του τεχνολογικού ντετερμινισμού, η οποία σκοπίμως αφήνει την προστασία και το μέλλον της εργασίας στην τύχη της τεχνολογικής εξέλιξης. Οι νέες μορφές απασχόλησης, όπως οι συμβάσεις εργασίας με πληθοπορισμό, οι συμβάσεις απασχόλησης «μηδενικών ωρών», οι συμβάσεις σύντομης διάρκειας, προσωρινής ερ-

γασίας, οι «μικροσυμβάσεις» κ.ά, είναι το αποτέλεσμα της απορρύθμισης της αγοράς εργασίας, είναι η συνέπεια ιδεοληψιών ξεπερασμένων πολιτικών δογμάτων. Το αν οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας είναι μέρος της επίσημης αγοράς εργασίας δεν εξαρτάται από την τεχνολογική μεταβολή, αλλά από το ρυθμιστικό πλαίσιο της αγοράς εργασίας. Είναι απαίτηση των συνδικάτων η ρύθμιση της ψηφιακής οικονομίας.

8. Ο τρόπος που θα αξιοποιηθούν, θα εφαρμοστούν και θα ρυθμιστούν οι νέες τεχνολογίες και η ψηφιοποίηση θα καθορίσει το εάν θα βελτιώσουν την ποιότητα ζωής των εργαζομένων και όλης της κοινωνίας, το βιοτικό επίπεδο των πολλών, ή θα γίνουν το μέσο για τη δημιουργία μεγαλύτερων κερδών για τους λίγους, οξύνοντας την οικονομική ανισότητα και την ανασφάλεια.

9. Πρέπει να σχεδιάσουμε το μέλλον της εργασίας με κριτήριο την ποιότητα της εργασίας και το βιοτικό επίπεδο των εργαζομένων, να δημιουργήσουμε έναν άξονα σταθερότητας μεταξύ της εκπαίδευσης, της απασχόλησης, των συνθηκών εργασίας και της κοινωνικής προστασίας. Οι πολιτικές ανάπτυξης, επικαιροποίησης, εκσυγχρονισμού και πιστοποίησης των οριζόντιων και επαγγελματικών δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού λαμβάνουν σοβαρό-

τερες διαστάσεις από ποτέ. Η συζήτηση για τις νέες δεξιότητες και τις διαδικασίες ανάπτυξής τους στο εργατικό δυναμικό θα πρέπει να ανοίξει με μεγαλύτερη ένταση στον εθνικό κοινωνικό διάλογο. Γι' αυτό το επόμενο χρονικό διάστημα η ΓΣΕΕ θα λάβει συγκεκριμένες πρωτοβουλίες.

10. Ο κοινωνικός διάλογος είναι συνεπώς πολύ σημαντικός εφόσον όμως γίνει πάνω στις κοινωνικές αξίες που υπηρετούν τη δημοκρατία, την ισότητα, την προστασία των δικαιωμάτων του ανθρώπου. Η τεχνολογική πρόοδος πρέπει να εξυπηρετεί την κοινωνική πρόοδο. Η απόρριψη της προστασίας των εργαζομένων και των δικαιωμάτων τους στο όνομα ενός τεχνολογικού ντετερμινισμού εκφράζει ιδεολογικές εμμονές και δεν είναι συμβατή με τις ανάγκες των πολιτισμένων και δημοκρατικών κοινωνιών. Ο βασικός εθνικός κοινωνικός διάλογος είναι εκκρεμής σε όλα τα κρίσιμα αυτά ζητήματα.

Αμοιβή 28ης Οκτωβρίου

Η ΓΣΕΕ και το Κέντρο Πληροφόρησης Εργαζομένων & Ανέργων της Συνομοσπονδίας (ΚΕ.Π.Ε.Α./ΓΣΕΕ), ενημερώνουν τους μισθωτούς του ιδιωτικού τομέα για τον τρόπο αμοιβής της 28ης Οκτωβρίου 2017.



Νοέμβριος 2017

Η ΓΣΕΕ για το θάνατο του Ανδρέα Γεράνιου

Η ΓΣΕΕ εκφράζει τη θλίψη της για το θάνατο του συναδέλφου Ανδρέα Γεράνιου, πρώην Προέδρου του Εργατοϋπαλληλικού Κέντρου Πάτρας.

Ο Ανδρέας Γεράνιος υπηρέτησε για χρόνια το συνδικαλισμό, δίνοντας το δικό του στίγμα στους αγώνες για την υπεράσπιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων.

Με τον τρόπο που έδινε τον αγώνα για τα συμφέροντα των εργαζομένων, το ήθος και την αξιοπρέπειά του, κέρδισε το σεβασμό, την εκτίμηση και την αγάπη όλων μας.

Εκφράζουμε τα θερμά μας συλλυπητήρια στην οικογένειά του.

Το Πολυτεχνείο είναι χώρος ύψιστης αντιδικτατορικής πράξης

Η ΓΣΕΕ αποδίδει φόρο τιμής στη μνήμη των αγωνιστών της εξέγερσης του Πολυτεχνείου. Την ώρα που οι εργαζόμενοι συνεχίζουν να σηκώνουν στις πλάτες τους τα δυσβάστακτα βάρη της κρίσης και των μνημονίων, την ώρα που οι άνεργοι και οι νέοι βλέπουν το μέλλον τους να υποθηκεύεται, την ώρα που οι συνταξιούχοι ζουν με συντάξεις πείνας, τα αιτήματα του Πολυτεχνείου παραμένουν όσο ποτέ άλλοτε επίκαιρα και απαιτητά.

Η Συνομοσπονδία συμμετέχει στις εκδηλώσεις μνήμης και απόδοσης φόρου τιμής στους αγωνιστές του Πολυτεχνείου, παρά το γεγονός ότι κάποιοι επέλεξαν να κρατήσουν αυτές τις ημέρες κλειστές τις πόρτες ενός ιστορικού χώρου ύψιστης αντιδικτατορικής πράξης. Στις δύσκολες εποχές που διανύουμε ο στόχος πρέπει να είναι κοινός όπως κοινοί για όλους πρέπει να είναι και οι αγώνες.

Καλούμε όλους τους εργαζόμενους να λάβουν μέ-

ρος στην καθιερωμένη πορεία διαμαρτυρίας που θα γίνει αύριο 17 Νοέμβρη στην Αθήνα προς την Αμερικανική Πρεσβεία, αλλά και στις υπόλοιπες εκδηλώσεις μνήμης και τιμής για την επέτειο εξέγερσης του Πολυτεχνείου, που θα πραγματοποιηθούν σε άλλες πόλεις της χώρας.

Θλίψη και οργή για την τραγωδία στη Δυτική Αττική

Άμεση σύγκληση του Συμβουλίου για την υγεία και ασφάλεια της εργασίας

Η ΓΣΕΕ εκφράζει τη θλίψη και την οργή της για το θάνατο 15 συνανθρώπων μας από τις καταστροφικές πλημμύρες σε Μάνδρα και Νέα Πέραμο.

Είναι αδιανόητο εν έτει 2017, άνθρωποι να χάνουν τη ζωή τους ως αποτέλεσμα στην ουσία, άναρχων αδειοδοτήσεων και αυθαιρεσιών στο οικιστικό περιβάλλον.

Οι ευθύνες της πολιτείας είναι τεράστιες και το πρόβλημα διαχρονικό, τα αποτελέσματα του οποίου κόστισαν για ακόμη μία φορά, δυστυχώς, ανθρώπινες ζωές.

Η ΓΣΕΕ απαιτεί την άμεση απόδοση ευθυνών για το θάνατο των 15 συνανθρώπων μας αλλά και την αποζημίωση όλων εκείνων που είδαν μέσα σε λίγες ώρες να χάνονται οι περιουσίες τους και να μένουν στο δρόμο.

Παράλληλα το Υπουργείο Εργασίας, πρέπει να λάβει την απαραίτητη μέριμνα για τους εργαζόμενους των συγκεκριμένων περιοχών που δεν μπόρεσαν να εργαστούν και σε καμία περίπτωση δεν πρέπει να μετακυλιστεί το πρόβλημα στους υπαλλήλους των επιχειρήσεων. Για τους συγκεκριμένους εργαζόμενους επιβάλλεται η άμεση κάλυψη της απώλειας του εισοδήματός τους.

Για το σκοπό αυτό η ΓΣΕΕ ζητά την άμεση σύγκληση του Συμβουλίου Υγείας και Ασφάλειας της Εργασίας,

το οποίο και πρέπει να εξετάσει το ζήτημα διεξοδικά. Οι ευθύνες για την τραγωδία στη Δυτική Αττική, πρέπει να αποδοθούν άμεσα και επιτέλους να ληφθούν όλα τα αναγκαία μέτρα ώστε να μην ξαναθρηνήσουμε θύματα.

Η ΓΣΕΕ στο πλευρό των εργαζομένων στους Φορείς Διαχείρισης Προστατευόμενων Περιοχών

Η ΓΣΕΕ στηρίζει τον αγώνα των εργαζομένων στους Φορείς Διαχείρισης Προστατευόμενων Περιοχών, ο Πανελλαδικός Σύλλογος των οποίων, πραγματοποιεί την προσεχή Πέμπτη 23 Νοεμβρίου 2017 24ωρη Πανελλαδική Απεργία.

Οι συγκεκριμένοι εργαζόμενοι διεκδικούν την παράταση των συμβάσεών τους τουλάχιστον για 1 έτος και μελλοντικά την οριστική διευθέτηση των εργασιακών τους προβλημάτων.

Παρά τις συνεχείς προσπάθειές τους, η ηγεσία του Υπουργείου Περιβάλλοντος έχει απορρίψει, χωρίς καμία νομική τεκμηρίωση, την πρότασή τους για παράταση των υφιστάμενων συμβάσεων.

Η Συνομοσπονδία, βρίσκεται στο πλευρό του Πανελλαδικού Συλλόγου Εργαζομένων Φορέων Διαχείρισης Προστατευόμενων Περιοχών, απαιτώντας να δοθεί άμεσα τέλος στην αγωνία εκατοντάδων εργαζομένων και των οικογενειών τους.

Η ΓΣΕΕ στο πλευρό των εργοθεραπευτών της χώρας

Η ΓΣΕΕ στηρίζει τον δίκαιο αγώνα των εργοθεραπευτών της χώρας, οι οποίοι πραγματοποιούν αύριο Παρασκευή 24ωρη απεργία και παράσταση διαμαρτυρίας στις 12 το μεσημέρι, στο Υπουργείο Παιδείας.

Οι εργοθεραπευτές αντιδρούν στην απόφαση του αρμόδιου Υπουργού, να καταργήσει το προπτυχιακό τμήμα σπουδών εργοθεραπείας του ΤΕΙ, με την αιτιολογία της συγχώνευσής του με άλλο τεχνολογικό εκπαιδευτικό ίδρυμα. Με τον τρόπο αυτό καταργεί-

ται η επιλογή του δημόσιου πτυχίου, την ώρα που στα ιδιωτικά κολλέγια και στα ΙΕΚ συνεχίζουν να λειτουργούν απρόσκοπτα τα τμήματα των σπουδών εργοθεραπείας.

Η Συνομοσπονδία βρίσκεται στο πλευρό των εργοθεραπευτών, οι οποίοι αγωνίζονται ώστε να μην υποβαθμιστεί η επιστήμη και η επαγγελματική τους οντότητα.

25η Νοέμβρη: Παγκόσμια Ημέρα για την εξάλειψη της βίας κατά των γυναικών

Η ΓΣΕΕ αγωνίζεται σταθερά για την προώθηση της ουσιαστικής ισότητας και την εξάλειψη των διακρίσεων λόγω φύλου και στηρίζει τον κοινωνικό αγώνα κατά της έμφυλης βίας και της συγκάλυψης αυτών των εγκλημάτων.

Καλούμε τις συναδέλφισσες και τους συναδέλφους να στραφούν προς τα συνδικάτα ώστε να ενδυναμώσουν τη δυνατότητα παρέμβασής τους τόσο για την προστασία των θυμάτων, όσο και για τη σύμπραξη τους στην πρόληψη των πράξεων βίας.

Σύμφωνα με την εικόνα της επικράτειας που έχει η ΓΣΕΕ, μέσω των Εργατικών Κέντρων και των Ομοσπονδιών μελών της και των δικών τους σωματείων μελών, οι καταγγελίες περιστατικών βίας και παρενόχλησης στη βάση του φύλου ή σε συνδυασμό και με άλλους λόγους παραμένουν μειωμένες και αναντίστοιχες με την πραγματική έκταση του φαινομένου, ενώ σε πολλές περιπτώσεις συνοδεύονται με εκδικητικές ενέργειες σε βάρος των εργαζομένων που τις κατέθεσαν, ιδίως μηνύσεις και αγωγές αποζημίωσης για συκοφαντική δυσφήμιση. Επειδή το φαινόμενο παρέμενε και θα παραμένει σε σημαντικό βαθμό αόρατο για τις αρμόδιες ελεγκτικές αρχές, διατηρούνται επίκαιρα και τα πάγια αιτήματα της Συνομοσπονδίας, τα οποία αποτελούν ταυτόχρονα δείκτες της στασιμότητας του εθνικού πλαισίου προστασίας των θυμάτων έμφυλης βίας, το βασικό πλαίσιο των οποίων είναι το ακόλουθο:

1) Άμεση διεύρυνση της έννοιας των «πρά-

ξενων βίας» στη βάση των γενεσιουργών τους αιτιών: στην έννοια της βίας κατά των γυναικών, στην οποία εντάσσονται η ενδοοικογενειακή βία, ο βιασμός, η σεξουαλική παρενόχληση στην εργασία, η σεξουαλική κακοποίηση, το trafficking, οι ρατσιστικές επιθέσεις λόγω ταυτότητας φύλου, πρέπει να ενταχθεί ώστε να παρακολουθείται και να τιμωρείται η διάσταση της οικονομικής βίας. Δυστυχώς και στην Ελλάδα, η διάσταση της οικονομικής βίας, η οποία έχει εμπεδωθεί από τη βία των ασκούμενων πολιτικών, το ασταθές και επιθετικό περιβάλλον στην εργασία, η εργοδοτική αυθαιρεσία με την αιφνιδιαστική αφαίρεση δικαιωμάτων και η απειλή της αβεβαιότητας και της ανεργίας, εμποδίζουν τα στερεότυπα του κοινωνικού ρόλου των φύλων, αποτελούν τροχοπέδη στον αγώνα της ισότητας σε αξιοπρεπείς θέσεις εργασίας και ανατροφοδοτούν τα ήδη υψηλά ποσοστά όλων των μορφών βίας κατά των γυναικών.

2) Προστασία θυμάτων βίας με αποτελεσματικό θεσμικό πλαίσιο και σταθερή εθνική πολιτική: η αύξηση των περιστατικών βίας και κακοποίησης των γυναικών, η οποία γίνεται συνήθως γνωστή από έμμεσες πηγές δημοσιότητας και δυστυχώς σε χρόνο όπου δεν υπάρχει δυνατότητα έγκαιρης παρέμβασης για την προστασία του θύματος, τα χαμηλά ποσοστά καταγγελιών στις αρμόδιες ελεγκτικές αρχές, τα χαμηλά ποσοστά δίωξης, η εξάρτηση της λειτουργίας των ξενώνων φιλοξενίας και των συμβουλευτικών κέντρων για τα θύματα έμφυλης βίας από ευρωπαϊκούς πόρους και κατά συνέπεια η απουσία σταθερών και αποτελεσματικών μέτρων για την προστασία των θυμάτων, καταδεικνύουν το έλλειμμα ουσιαστικής μέριμνας και διαρκούς επαγρύπνησης της Πολιτείας για τη βία κατά των γυναικών. Την ίδια στιγμή, οι σοβαρότατες διαστάσεις που έχει λάβει η ανάγκη προστασίας των προσφυγικών/μεταναστευτικών πληθυσμών, σε συνδυασμό με την άνοδο ακραίων, μισαλλόδοξων και ξενοφοβικών στοιχείων στην Ελλάδα, αλλά και σε όλη την Ευρώπη ενισχύει την αύξηση και της έμφυλης βίας, μια και οι συγκεκριμένες ιδεολογίες προωθούν χω-

ρίς προσχήματα τις έμφυλες διακρίσεις και τα στερεότυπα που συνδέονται με το φύλο, την ταυτότητα ή τα χαρακτηριστικά φύλου.

3) Συστηματική και τακτική τήρηση στατιστικών στοιχείων: η αποτελεσματική, δηλαδή έγκαιρη και έγκυρη παρακολούθηση του φαινομένου της έμφυλης βίας και η ενίσχυση του πλαισίου προστασίας των θυμάτων και αυστηρής τιμωρίας των δράστών συνδέεται άμεσα με τη συστηματική και ανά τακτά χρονικά διαστήματα συλλογή και επεξεργασία στατιστικών δεδομένων, άμεσα και ευχερώς προσβάσιμων στο ευρύ κοινό, με αναλυτικά δεδομένα ανά φύλο, ηλικία, άλλο κρίσιμο χαρακτηριστικό και σχέση του θύματος με τον θύτη. Επισημαίνεται ότι η τήρηση αξιόπιστων στατιστικών στοιχείων είναι αναγκαιότητα και για το πεδίο όλων των απαγορευμένων από το νόμο διακρίσεων εν γένει.

4) Αποκατάσταση του συστήματος συλλογικών διαπραγματεύσεων και των ΣΣΕ του Ν. 1876/1990: Συνεκτιμώντας την όξυνση της εργασιακής ανισότητας, την εκτεταμένη εργοδοτική παραβατικότητα, το επισφαλές περιβάλλον στο οποίο οι εργαζόμενοι/ες καλούνται να εργαστούν και την εμφάνιση περιστατικών ανομίας και βίας, αποτελεί άμεση ανάγκη η επαναφορά εξ' ολοκλήρου του θεσμού και των πυλώνων των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων, του σεβασμού των αποτελεσμάτων τους, της καθολικής ισχύος του συνόλου των όρων των Εθνικών Γενικών ΣΣΕ, της διαδικασίας της επέκτασης και της συνολικής μετενέργειας των όρων των ΣΣΕ.

5) Συστηματικός κοινωνικός διάλογος: λαμβάνοντας υπόψη ότι καμία από τις επίσημες τριμερείς δομές κοινωνικού διαλόγου δε λειτουργεί, είναι προφανές ότι η Πολιτεία συνεχίζει να μην επιδεικνύει το απαιτούμενο ενδιαφέρον για τη διασφάλιση της διεξαγωγής έγκαιρου, διαρκούς και ουσιαστικού τριμερούς κοινωνικού διαλόγου, ανάμεσα σε άλλα, και στο πεδίο της ισότητας, των απαγορευμένων διακρίσεων και κατ'επέκταση των περιστατικών βίας στη βάση αυτών. Διαρκές έλλειμμα αυτής της χρό-

νίας πλέον υστέρησης, είναι να μην είναι σε θέση το κράτος να αναλάβει αποτελεσματικές δράσεις, τόσο αντιμετώπισης όσο και πρόληψης των φαινομένων διακρίσεων και βίας στη βάση της εμπειρίας, των απόψεων και των δεσμεύσεων της εργατικής και της εργοδοτικής πλευράς. Μοναδική εξαίρεση αποτελεί η σύσταση του Εθνικού Συμβουλίου κατά του Ρατσισμού και της Μισαλλοδοξίας, τη συνέχιση της απρόσκοπτης λειτουργίας του οποίου ζητά η ΓΣΕΕ.

Παρόλα τα παραπάνω, που καταδεικνύουν την έκταση του ελλείμματος προστασίας των θυμάτων βίας στην πράξη, η ΓΣΕΕ χαιρετίζει τη θέση σε δημόσια διαβούλευση του Σχεδίου Νόμου για την κύρωση και ενσωμάτωση στο εθνικό πλαίσιο της «Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης» για την πρόληψη και την καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών και της ενδοοικογενειακής βίας, το οποίο περιέχει διατάξεις τροποποίησης του ν. 3500/2006 για την προστασία των θυμάτων βίας. Ωστόσο επειδή παραμένει ζητούμενο η αποτελεσματική αντιμετώπιση της έμφυλης βίας και η προστασία των θυμάτων, η δίωξη και αυστηρή τιμωρία των δραστών, η ενίσχυση των δομών στήριξης των θυμάτων, η ανάγκη αντισεξιστικής, αλλά και αντιρατσιστικής και διαπολιτισμικής εκπαίδευσης στο πλαίσιο ένταξης της διδασκαλίας των ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε κάθε βαθμίδα εκπαίδευσης, η ΓΣΕΕ τονίζει τη διαρκή υποχρέωση της Πολιτείας α) να ενθαρρύνει την αναφορά περιστατικών έμφυλης βίας, ενημερώνοντας δημόσια με συνέπεια και συνέχεια τις γυναίκες για τα δικαιώματά τους και τις υφιστάμενες νομικές οδούς για την εξασφάλιση προστασίας κατά της βίας και την ενίσχυση των υπηρεσιών που διατίθενται στα θύματα, συμπεριλαμβανομένων των θυμάτων με αναπηρίες και β) να εξασφαλίσει ότι οι αρχές επιβολής του νόμου, καθώς και το ιατρικό προσωπικό και οι κοινωνικοί λειτουργοί θα λαμβάνουν την κατάλληλη εκπαίδευση για την αντιμετώπιση των περιστατικών έμφυλης βίας, μεταξύ άλλων και σε σχέση με την προστασία των ανηλίκων και τις ανάγκες των ατόμων με αναπηρία.

Μετέχουμε και στηρίζουμε την καμπάνια της Συνομοσπονδίας Ευρωπαϊκών Συνδικάτων με σύνθημα **Women shouldn't have#Me too – Sexual Harassment: unacceptable** και μαζί με τη Διεθνή Συνομοσπονδία Συνδικάτων θα επιμείνουμε τον Ιούνιο του 2018 στην άμεση υιοθέτηση Διεθνούς Σύμβασης Εργασίας κατά τη συζήτηση του θέματος «Τερματίζοντας τη βία και την παρενόχληση σε βάρος των γυναικών και των ανδρών στον κόσμο της εργασίας».

Ο αγώνας συνεχίζεται

Ευρεία Σύσκεψη με τη συμμετοχή Ομοσπονδιών, Εργατικών Κέντρων καθώς και εκπροσώπων Επαγγελματοβιοτεχνών, Εμπόρων και Επιστημονικών φορέων, πραγματοποίησε σήμερα η ΓΣΕΕ, ώστε να καθορίσει την περαιτέρω δράση της Συνομοσπονδίας αλλά και για να συντονίσει τον αγώνα στο πλαίσιο μιας κοινωνικής συμμαχίας ενάντια στην πολιτική των μνημονίων.

Μια αντεργατική και φορομπηχτική πολιτική, η οποία συνεχίζεται και αποτυπώνεται και στο νέο προϋπολογισμό, έναν προϋπολογισμό κοινωνικής ισοπέδωσης και ανακύκλωσης της ύφεσης.

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Συνομοσπονδίας, η οποία συνεδρίασε αμέσως μετά, αποφάσισε:

- 1) την πραγματοποίηση **24ωρης Γενικής Απεργίας για τις 14 Δεκεμβρίου** με Συγκέντρωση Διαμαρτυρίας στην πλατεία Κλαυθμώνος.
- 2) την πραγματοποίηση **Πανεθνικής Δράσης** σε συντονισμό με επαγγελματικούς και επιστημονικούς φορείς της χώρας το αμέσως προσεχές διάστημα.

Η κυβέρνηση συνεχίζοντας την ίδια αδιέξοδη και ανάλγητη πολιτική «στραγγαλίζει» ολόκληρη την ελληνική κοινωνία. Όσο αυτή η πολιτική συνεχίζεται, η απάντηση των εργαζομένων θα δίνεται στους δρόμους και στον αγώνα.

Δεκέμβριος 2017

Να τερματιστεί σήμερα η κατάληψη στο Εργατικό Κέντρο Πάτρας

Η ΓΣΕΕ καταδικάζει με τον πιο κατηγορηματικό τρόπο την κατάληψη που συντελείται από δυνάμεις της παράταξης «**Ταξική Αγωνιστική Συνεργασία**» (Π.Α.ΜΕ.) στο κτίριο του Εργατοϋπαλληλικού Κέντρου Πάτρας, η οποία φαίνεται να έχει ως στόχο την παρεμπόδιση της αυριανής εκλογικής διαδικασίας για την ανάδειξη νέων οργάνων στο δευτεροβάθμιο συνδικαλιστικό φορέα της πόλης.

Σωματεία φιλικά προσκείμενα στη συγκεκριμένη παράταξη, προσέφυγαν στη δικαιοσύνη τις προηγούμενες ημέρες, ζητώντας τον αποκλεισμό αντιπροσώπων άλλων σωματείων - μελών του Ε.Κ.Π, στις εκλογές της 3ης Δεκεμβρίου.

Η Δικαιοσύνη αποφάνθηκε και απέρριψε τις προσφυγές τους!

Η ετυμγορία της δικαιοσύνης επιβάλλεται να γίνει σεβαστή απ' όλους και ειδικά από εκείνους που πρώτοι επέλεξαν αυτό το δρόμο!

Τέτοιου είδους πρωτόγνωρες ιστορικά «πρωτοβουλίες» παρατάξεων της μειοψηφίας, είναι καταδικαστέες και αποδυναμώνουν τις εργατικές διεκδικήσεις.

Ποτέ άλλοτε, στον ευρωπαϊκό τουλάχιστον χώρο, το συνδικαλιστικό κίνημα δεν έχει αμφισβητηθεί τόσο πολύ όσο στις μέρες μας. Σήμερα δεν τίθενται υπό αμφισβήτηση μόνο επιμέρους πλευρές ή συγκεκριμένα περιεχόμενα της συνδικαλιστικής δράσης. Αμφισβητούνται τα ίδια τα συνδικάτα ως θεσμός και εγείρονται ερωτηματικά για το μέλλον τους. Οι όποιες αλλαγές δρομολογούνται με τον επερχόμενο συνδικαλιστικό νόμο, έχουν στόχο να ολοκληρωθεί η προσπάθεια περιορισμού της συνδικαλιστικής δράσης, η παραπέρα απαξίωση και υπονόμηση της λειτουργίας και δράσης των συνδικάτων. **Αν μη τι άλλο είναι επιπόλαιο και επικίνδυνο να συμ-**

βάλλουν και δυνάμεις «εντός των τειχών» στον επιχειρούμενο περιορισμό των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων.

Καλούμε ως ΓΣΕΕ, την παράταξη της Τ.Α.Σ (Π.Α.ΜΕ), να σεβαστεί την απόφαση της Δικαιοσύνης και να απέσχει από κάθε πράξη και ενέργεια που κατατείνει στην παρεμπόδιση της αυριανής εκλογικής διαδικασίας στο Εργατοϋπαλληλικό Κέντρο Πάτρας.

Η κατάληψη πρέπει να τερματιστεί ΣΗΜΕΡΑ, όπως ΣΗΜΕΡΑ θα πρέπει να αποχωρήσουν οι δυνάμεις της συγκεκριμένης παράταξης από το χώρο. Αύριο το πρωί αντιπρόσωποι των πρωτοβάθμιων σωματείων πρέπει να προσέλθουν και να ασκήσουν ανεμπόδιστα τα εκλογικά τους δικαιώματα.

Κυβερνητικός μπιναμάς στους εργοδότες η επιχείρηση περιορισμού του απεργιακού δικαιώματος

Μαζική και ενωτική συμμετοχή στην απεργία της 14ης Δεκεμβρίου

Η κυβέρνηση, προσφέροντας ακόμη ένα δώρο στους εργοδότες και ακολουθώντας κατά γράμμα τις δεσμεύσεις της προς τους δανειστές, έφερε νύχτα στη βουλή τροπολογία για τον περιορισμό του δικαιώματος απεργίας στα πρωτοβάθμια σωματεία, στη βάση των εργαζομένων, τα συμφέροντα των οποίων ομνύει ότι υπηρετεί.

Μπορεί να απέσυρε την επίμαχη τροπολογία και να μετέθεσε την κατάθεσή της για λίγο αργότερα, ο σκοπός της όμως είναι ηλίου φαινότορος και ο στόχος της ξεκάθαρος. Να υπηρετήσει τη σκληρή και άκρως παραβατική εργοδοσία, επιδεικνύοντας συνέπεια στις δεσμεύσεις της στο 3ο μνημόνιο και αδιαφορώντας για τις τραγικές συνέπειες των πολιτικών της σε ολόκληρη την ελληνική κοινωνία.

Όταν για χρόνια υπόσχεται ότι θα επαναφέρει τη

συλλογική προστασία των εργαζομένων, επιχειρεί να αποδυναμώσει το βασικό μέσο συλλογικής δράσης, αυτό της απεργίας, σε μια αγορά εργασίας που είναι ήδη ζούγκλα.

Και αυτό δεν είναι το μοναδικό δώρο προς τους εργοδότες, αφού προσφάτως προχώρησε στην έμμεση αναγνώριση της απαγορευμένης από το σύνταγμα ανταπεργίας τους, ανοίγοντάς τους το δικαστικό δρόμο άσκησης πιέσεων στους εργαζόμενους να μην απεργήσουν.

Η ΓΣΕΕ θυμίζει στην Κυβέρνηση και στους δημοκράτες εκπροσώπους του ελληνικού λαού στο Κοινοβούλιο ότι το Ελληνικό Σύνταγμα αναγνωρίζει ανεπιφύλακτα το δικαίωμα απεργίας και τους καλεί να καταψηφίσουν οποιαδήποτε ρύθμιση, όποτε και αν εισαχθεί από την Κυβέρνηση, για τον περιορισμό του δικαιώματος των εργαζομένων να απεργήσουν.

Οι εργαζόμενοι θα δώσουν για ακόμη μία φορά την απάντησή τους, με τη μαζική συμμετοχή στην Γενική Πανελλαδική Απεργία που έχει προκηρύξει η ΓΣΕΕ για την Πέμπτη 14 Δεκεμβρίου 2017. Κανένας εργαζόμενος μόνος του ενάντια στις αντεργατικές μεθοδεύσεις της Κυβέρνησης, των εργοδοτών και των τεχνοκρατών που θέλουν τη φωνή μας να σιγήσει. Αυτό δεν έγινε μέχρι σήμερα και δε θα γίνει ποτέ!

Φτώχεια – Φόροι – Ανεργία: ΤΟ ΤΕΡΜΑΤΙΣΑΤΕ!

Η ΓΣΕΕ, αντιδρώντας στις συνεχιζόμενες αδιέξοδες και ανάλγητες κυβερνητικές πολιτικές που έχουν «στραγγαλίσει» ολόκληρη την ελληνική κοινωνία, πραγματοποιεί την προσεχή **Πέμπτη 14 Δεκέμβρη 2017, 24ωρη Γενική Απεργία και συγκέντρωση διαμαρτυρίας, στις 11 π.μ. στην Πλατεία Κλαυθμώνος.**

Με βασικό σύνθημα «ΤΟ ΤΕΡΜΑΤΙΣΑΤΕ» οι εργαζόμενοι απεργούν και διαδηλώνουν, αντιδρώντας στην αντεργατική και φορομνηστική πολιτική, η οποία συνεχίζεται και αποτυπώνεται και στο νέο προϋπολογισμό, αλλά και σε κάθε μέτρο και στόχευση που

οδηγεί σε περαιτέρω αύξηση της ανεργίας, σε ανακύκλωση της ύφεσης, σε κρατικό και εργοδοτικό παρεμβατισμό στην άσκηση των συλλογικών τους δικαιωμάτων.

Οι εργαζόμενοι θα δώσουν ακόμη μία φορά την ηχηρή απάντησή τους, με την Απεργία και το Συλλαλητήριο της Πέμπτης και θα συνεχίσουν τις κινητοποιήσεις τους, με την Πανεθνική δράση που θα πραγματοποιήσει η ΓΣΕΕ το επόμενο διάστημα, σε συντονισμό με επαγγελματικούς και επιστημονικούς φορείς της χώρας.

Όσο συνεχίζονται οι ίδιες καταστροφικές και μνημονιακές πολιτικές, τόσο θα συνεχίζεται ο αγώνας, με κάθε μέσο και τρόπο.

ΔΙΑΚΗΡΥΞΗ

Η ΓΣΕΕ καλεί όλους τους εργαζόμενους, τους άνεργους, τους συνταξιούχους στην **24ωρη Γενική Απεργία την Πέμπτη 14 Δεκεμβρίου και στο συλλαλητήριο των Συνδικάτων στις 11 το πρωί, στην πλατεία Κλαυθμώνος.**

Απέναντι στην αδιέξοδη και ανάλγητη κυβερνητική πολιτική η οποία «στραγγαλίζει» ολόκληρη την ελληνική κοινωνία ο αγώνας είναι μονόδρομος.

ΔΙΑΔΗΛΩΝΟΥΜΕ ΚΑΙ ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ:

- Να σταματήσει εδώ και τώρα η αντεργατική και φορομνηστική πολιτική, η οποία συνεχίζεται και αποτυπώνεται και στο νέο προϋπολογισμό, έναν προϋπολογισμό κοινωνικής ισοπέδωσης και ανακύκλωσης της ύφεσης.
- Άμεση κατάργηση του συνόλου των αντεργατικών και αντιασφαλιστικών μνημονιακών διατάξεων που οδήγησαν στο στραγγαλισμό των εργατικών δικαιωμάτων και εγγυήσεων, στην εμπέδωση της εργοδοτικής αυθαιρεσίας, στην κατάργηση του κοινωνικού κράτους και στη διαρκή ομηρία των συντάξεων και των κοινωνικών παροχών στις μνημονιακές δεσμεύσεις. Κανένα άλλο μέτρο που θα επιβαρύνει τα συνή-

θη υποζύγια, τους μισθωτούς και τους συνταξιούχους.

- Άμεση κατάργηση των μνημονιακών μέτρων που μετατρέπουν τις συντάξεις σε προνοιακά επιδόματα φτώχειας και εργαλείο πρόσθετης φορολόγησης. Κοινωνική ασφάλιση με την ΕΓΓΥΗΣΗ του Κράτους στη χρηματοδότηση, στη μακροχρόνια βιωσιμότητα και στην κοινωνική αποτελεσματικότητα των Φορέων Κύριας ΚΑΙ Επικουρικής Κοινωνικής Ασφάλισης. Επαναφορά των συντάξεων (κύριων και επικουρικών) και των παροχών κοινωνικής ασφάλειας σε επίπεδα αξιοπρεπούς διαβίωσης.
- Άμεση κατάργηση της εμπλοκής της κρατικής εξουσίας στον προσδιορισμό του κατώτατου μισθού και ημερομισθίου. Αποκατάσταση της διαδικασίας, του περιεχομένου και της καθολικότητας ισχύος του συνόλου των όρων (μισθολογικών και λοιπών) της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και άμεση επαναφορά σε σταθερές βάσεις των πυλώνων του συλλογικού εργατικού δικαίου για την επεκτασιμότητα των συλλογικών συμβάσεων και τη μετενέργεια του συνόλου των όρων τους – Κατάργηση όης Π.Υ.Σ.
- Σεβασμό στους δημοκρατικούς θεσμούς και διαδικασίες. Ελεύθερη συνδικαλιστική δράση χωρίς κρατικό και εργοδοτικό παρεμβατισμό στην άσκηση των συλλογικών δικαιωμάτων των εργαζομένων. Κατάργηση όλης της μνημονιακής νομοθεσίας που διέλυσε το συλλογικό Εργατικό Δίκαιο. Διασφάλιση του απεργιακού δικαιώματος από προληπτικές και κατασταλτικές πράξεις παρεμπόδισης και ποινικοποίησής του και δίωξης των εκπροσώπων των εργαζομένων. Καμία πράξη άρσης της απόλυτης απαγόρευσης του lock out (ανταπεργία) των εργοδοτών.
- **ΟΧΙ** στις μνημονιακές δεσμεύσεις που φέρνουν απελευθέρωση των ομαδικών απολύσεων, περικοπές σε κύριες και επικουρικές συντάξεις,

νέα φοροεπιδρομή στα εισοδήματα μισθωτών και συνταξιούχων.

- Σταθερή και πλήρη εργασία για όλους με ίσα δικαιώματα. Καμία εξαίρεση από την εργατική προστασία λόγω ηλικίας. Ουσιαστικά και αποτελεσματικά μέτρα αντιμετώπισης της ανεργίας και ανακούφισης των ανέργων. Διεκδικούμε πολιτικές που θα δημιουργούν ανάπτυξη και δε θα εντείνουν την ύφεση, εργασία με αξιοπρεπείς μισθούς και φυσικά αξιοπρεπείς συντάξεις για τους απόμαχους της εργασίας.
- **ΟΧΙ** στο άνοιγμα των καταστημάτων 32 Κυριακές το χρόνο, που το μόνο που θα επιφέρει είναι η εξόντωση εργαζομένων και μικρομεσαίων του κλάδου, περισσότερα λουκέτα, μεγαλύτερη ανεργία και μισθούς πείνας στις μεγάλες επιχειρήσεις και τις πολυεθνικές.
- **ΟΧΙ στα «υποκατώτατα» δικαιώματα.**
- Προστασία της ΥΓΕΙΑΣ και της ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ των εργαζομένων, επέκταση των ΒΑΕ, συστηματικοί έλεγχοι.
- Στελέχωση και ενίσχυση των ελεγκτικών μηχανισμών του ΣΕΠΕ και του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, αναβάθμιση της επιχειρησιακής τους ικανότητας. Αποτελεσματική αντιμετώπιση της αδήλωτης, της ψευδώς δηλωμένης και ανασφάλιστης εργασίας και της εργοδοτικής αυθαιρεσίας.
- Θωράκιση του δημόσιου χαρακτήρα των επιχειρήσεων παροχής αγαθών και υπηρεσιών Κοινής Ωφέλειας και στρατηγικής σημασίας. Όχι στο ξεπούλημα που απαιτούν οι διεθνείς δανειστές.
- Αποτροπή των πολιτικών της ύφεσης, της αποβιομηχάνισης, των ιδιωτικοποιήσεων – εκποιήσεων του εθνικού πλούτου σε πανίσχυρους εγχώριους και διεθνείς ομίλους.
- Πάταξη της ΑΚΡΙΒΕΙΑΣ και των ΚΑΡΤΕΛ. Μείωση των τιμών κι όχι μείωση των μισθών και των συντάξεων. Μόνιμη και αποτελεσματική προστασία της πρώτης κατοικίας.



- Ενίσχυση της προστασίας από τις απολύσεις (ατομικές και ομαδικές). Επείγοντα μέτρα για την προστασία των θέσεων εργασίας πλήρους και σταθερής εργασίας. Αυστηρή προστασία των όρων εργασίας και της απασχόλησης ευάλωτων σε διακρίσεις και βία ομάδων, όπως νέοι, γυναίκες, εργαζόμενοι πλησίον της σύνταξης, εργαζόμενοι μετά από εργατικό ατύχημα, ανάπηροι, μετανάστες, ΛΟΑΤΚΙ.
 - Δίκαιο φορολογικό σύστημα – Να μπει οριστικό τέλος στις πολιτικές φορομνηστικής επιδρομής σε βάρος του εργατικού εισοδήματος, συγκαλυμμένης προστασίας των φοροκλεπτών και των μεγαλοφειλετών, στις πολιτικές δραματικής υποβάθμισης της Υγείας, της Παιδείας, της Πρόνοιας και των Κοινωνικών Υπηρεσιών. Ελάφρυνση των μισθωτών και των συνταξιούχων από τα άδικα και υπέρμετρα βάση της φορολογικής επιδρομής.
 - Δίκαιη μεταναστευτική πολιτική, αποτελεσματική και συνεκτική αντιμετώπιση των ζητημάτων μετανάστευσης, ασύλου και ιθαγένειας με σεβασμό στα δικαιώματα του ανθρώπου.
 - Επανασύσταση των φορέων εργατικής εστίας και κατοικίας που σήμερα είναι αναγκαία κάθε άλλο παρά ποτέ και έχουν πολλαπλασιαστικά οφέλη για τους αδύναμους συνανθρώπους μας.
 - Έμπρακτη αποκατάσταση της κοινωνικής διάστασης και του κοινωνικού προσώπου που οφείλει να έχει ένα κυρίαρχο Κράτος Δικαίου και Πρόνοιας.
 - ΤΕΛΟΣ στη φτωχοποίηση, στον αυταρχισμό, στις πολιτικές βίαιης και αντιδημοκρατικής προβολής των εργασιακών και συνδικαλιστικών δικαιωμάτων.
- Στις βάρβαρες και αδιέξοδες πολιτικές η απάντηση του κόσμου της μισθωτής εργασίας είναι ξεκάθαρη ενωτική και αγωνιστική.

Πέμπτη 14 Δεκεμβρίου 2017

Πλατεία Κλαυθμώνος 11π.μ.

Ψήφισμα απεργιακής συγκέντρωσης

Οι εργαζόμενοι, οι άνεργοι, οι συνταξιούχοι, που συγκεντρωθήκαμε σήμερα Πέμπτη 14 Δεκεμβρίου 2017 στην Πλατεία Κλαυθμώνος, ενώσαμε για ακόμη μία φορά τη φωνή διαμαρτυρίας μας, ενάντια στις συνεχιζόμενες επώδυνες αποφάσεις της Κυβέρνησης, στις δραματικές περικοπές στα εισοδήματα, στη φοροεπιδρομή και γενικότερα στα αδιέξοδα και καταστροφικά μέτρα που εξαθλίωσαν κοινωνία και οικονομία.

Αφού ακούσαμε τους ομιλητές εγκρίναμε το **παρακάτω ψήφισμα**:

Ο κόσμος της μισθωτής εργασίας συνεχίζει να σηκώνει στις πλάτες του τα βάρη της κρίσης και των μνημονίων, τα βάρη της δογματικής εμμονής της κυβέρνησης σε μέτρα και πολιτικές που το μόνο που πετυχαίνουν είναι να κάνουν δυσβάστακτο το παρόν και αβέβαιο το μέλλον.

Απεργούμε, διαδηλώνουμε και απαιτούμε:

- Να σταματήσει εδώ και τώρα η αντεργατική και φορομπηχτική πολιτική, η οποία συνεχίζεται και αποτυπώνεται και νέο προϋπολογισμό, έναν προϋπολογισμό κοινωνικής ισοπέδωσης και ανακύκλωσης της ύφεσης.
- Άμεση κατάργηση του συνόλου των αντεργατικών και αντιστασιατικών μνημονιακών διατάξεων που οδήγησαν στο στραγγαλισμό των εργατικών δικαιωμάτων και εγγυήσεων, στην εμπέδωση της εργοδοτικής αυθαιρεσίας, στην κατάργηση του κοινωνικού κράτους και στη διαρκή ομηρία των συντάξεων και των κοινωνικών παροχών στις μνημονιακές δεσμεύσεις. Κανένα άλλο μέτρο που θα επιβαρύνει τα συνήθη υποζύγια, τους μισθωτούς και τους συνταξιούχους.
- Άμεση κατάργηση των μνημονιακών μέτρων που μετατρέπουν τις συντάξεις σε προνοιακά επιδόματα φτώχειας και εργαλείο πρόσθετης φορολόγησης. Κοινωνική ασφάλιση με την ΕΓΓΥΗΣΗ του Κράτους στη χρηματοδότηση, στη μακροχρόνια βιωσιμότητα και στην κοινω-

νική αποτελεσματικότητα των Φορέων Κύριας ΚΑΙ Επικουρικής Κοινωνικής Ασφάλισης. Επαναφορά των συντάξεων (κύριων και επικουρικών) και των παροχών κοινωνικής ασφάλειας σε επίπεδα αξιοπρεπούς διαβίωσης.

- Άμεση κατάργηση της εμπλοκής της κρατικής εξουσίας στον προσδιορισμό του κατώτατου μισθού και ημερομισθίου. Αποκατάσταση της διαδικασίας, του περιεχομένου και της καθολικότητας ισχύος του συνόλου των όρων (μισθολογικών και λοιπών) της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και άμεση επαναφορά σε σταθερές βάσεις των πυλώνων του συλλογικού εργατικού δικαίου για την επεκτασιμότητα των συλλογικών συμβάσεων και τη μετενέργεια του συνόλου των όρων τους – Κατάργηση 6ης Π.Υ.Σ.
- Σεβασμό στους δημοκρατικούς θεσμούς και διαδικασίες. Ελεύθερη συνδικαλιστική δράση χωρίς κρατικό και εργοδοτικό παρεμβατισμό στην άσκηση των συλλογικών δικαιωμάτων των εργαζομένων. Κατάργηση όλης της μνημονιακής νομοθεσίας που διέλυσε το συλλογικό Εργατικό Δίκαιο. Διασφάλιση του απεργιακού δικαιώματος από προληπτικές και κατασταλτικές πράξεις παρεμπόδισης και ποινικοποίησής του και δίωξης των εκπροσώπων των εργαζομένων. Καμία πράξη άρσης της απόλυτης απαγόρευσης του lock out (ανταπεργία) των εργοδοτών.
- **ΟΧΙ** στις μνημονιακές δεσμεύσεις που φέρνουν απελευθέρωση των ομαδικών απολύσεων, περικοπές σε κύριες και επικουρικές συντάξεις, νέα φοροεπιδρομή στα εισοδήματα μισθωτών και συνταξιούχων.
- Σταθερή και πλήρη εργασία για όλους με ίσα δικαιώματα. Καμία εξαίρεση από την εργατική προστασία λόγω ηλικίας. Ουσιαστικά και αποτελεσματικά μέτρα αντιμετώπισης της ανεργίας και ανακούφισης των ανέργων. Διεκδικούμε, πολιτικές που θα δημιουργούν ανάπτυξη και δε θα εντείνουν την ύφεση, εργασία με αξιοπρε-

πείς μισθούς και φυσικά αξιοπρεπείς συντάξεις για τους απόμαχους της εργασίας.

- **ΟΧΙ** στο άνοιγμα των καταστημάτων 32 Κυριακές το χρόνο, που το μόνο που θα επιφέρει είναι η εξόντωση εργαζομένων και μικρομεσαίων του κλάδου, περισσότερα λουκέτα, μεγαλύτερη ανεργία και μισθούς πείνας στις μεγάλες επιχειρήσεις και τις πολυεθνικές.
- **ΟΧΙ στα «υποκατώτατα» δικαιώματα.**
- Προστασία της ΥΓΕΙΑΣ και της ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ των εργαζομένων, επέκταση των ΒΑΕ, συστηματικοί έλεγχοι.
- Στελέχωση και ενίσχυση των ελεγκτικών μηχανισμών του ΣΕΠΕ και του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, αναβάθμιση της επιχειρησιακής τους ικανότητας. Αποτελεσματική αντιμετώπιση της αδήλωτης, της ψευδώς δηλωμένης και ανασφάλιστης εργασίας και της εργοδοτικής αυθαιρεσίας.
- Θωράκιση του δημόσιου χαρακτήρα των επιχειρήσεων παροχής αγαθών και υπηρεσιών Κοινής Ωφέλειας και στρατηγικής σημασίας. Όχι στο ξεπούλημα που απαιτούν οι διεθνείς δανειστές.
- Αποτροπή των πολιτικών της ύφεσης, της αποβιομηχάνισης, των ιδιωτικοποιήσεων – εκποιήσεων του εθνικού πλούτου σε πανίσχυρους εγχώριους και διεθνείς ομίλους.
- Πάταξη της ΑΚΡΙΒΕΙΑΣ και των ΚΑΡΤΕΛ. Μείωση των τιμών κι όχι μείωση των μισθών και των συντάξεων. Μόνιμη και αποτελεσματική προστασία της πρώτης κατοικίας.
- Ενίσχυση της προστασίας από τις απολύσεις (ατομικές και ομαδικές). Επείγοντα μέτρα για την προστασία των θέσεων εργασίας πλήρους και σταθερής εργασίας. Αυστηρή προστασία των όρων εργασίας και της απασχόλησης ευάλωτων σε διακρίσεις και βία ομάδων, όπως νέοι, γυναίκες, εργαζόμενοι πλησίον της σύνταξης, εργαζόμενοι μετά από εργατικό ατύχημα, ανάπηροι, μετανάστες, ΛΟΑΤΚΙ.

- Δίκαιο φορολογικό σύστημα – Να μπει οριστικό τέλος στις πολιτικές φορομνηστικής επιδρομής σε βάρος του εργατικού εισοδήματος, συγκαλυμμένης προστασίας των φοροκλεπτών και των μεγαλοφειλετών, στις πολιτικές δραματικής υποβάθμισης της Υγείας, της Παιδείας, της Πρόνοιας και των Κοινωνικών Υπηρεσιών. Ελάφρυνση των μισθωτών και των συνταξιούχων από τα άδικα και υπέρμετρα βάση της φορολογικής επιδρομής.
- Δίκαιη μεταναστευτική πολιτική, αποτελεσματική και συνεκτική αντιμετώπιση των ζητημάτων μετανάστευσης, ασύλου και ιθαγένειας με σεβασμό στα δικαιώματα του ανθρώπου.
- Επανασύσταση των φορέων εργατικής εστίας και κατοικίας που σήμερα είναι αναγκαίοι κάθε άλλο παρά ποτέ και έχουν πολλαπλασιαστικά οφέλη για τους αδύναμους συνανθρώπους μας.
- Έμπρακτη αποκατάσταση της κοινωνικής διάστασης και του κοινωνικού προσώπου που οφείλει να έχει ένα κυρίαρχο Κράτος Δικαίου και Πρόνοιας.

ΤΕΛΟΣ στη φτωχοποίηση, στον αυταρχισμό, στις πολιτικές βίαιης και αντιδημοκρατικής προσβολής των εργασιακών και συνδικαλιστικών δικαιωμάτων. Στις βάρβαρες και αδιέξοδες πολιτικές η απάντηση του κόσμου της μισθωτής εργασίας είναι ξεκάθαρη ενωτική και αγωνιστική.

Ετήσια άδεια έως το τέλος του έτους

Η ΓΣΕΕ, μέσω του Κέντρου Πληροφόρησης Εργαζομένων & Ανέργων της Συνομοσπονδίας (ΚΕ.Π.Ε.Α./ΓΣΕΕ, <http://www.kepea.gr/>) ενημερώνει τους εργαζόμενους του ιδιωτικού τομέα σχετικά με τη χορήγηση άδειας του τρέχοντος έτους 2017.

Καταβολή Δώρου Χριστουγέννων

Η ΓΣΕΕ και το Κέντρο Πληροφόρησης Εργαζομένων & Ανέργων της Συνομοσπονδίας (ΚΕ.Π.Ε.Α./ΓΣΕΕ)

μέσα από μια σειρά απαντήσεων σε βασικά ερωτήματα ενημερώνουν τους μισθωτούς του ιδιωτικού τομέα για το Δώρο Χριστουγέννων.

Δράσεις αρωγής και υποστήριξης στους πλημυροπαθείς της Δυτικής Αττικής

Πριν από περίπου ένα μήνα γίναμε θεατές μιας ανείπωτης τραγωδίας και καταστροφής στη Δυτική Αττική με επίκεντρο τη Μάνδρα. Δεν μπορούμε, όμως, να παραμένουμε «θεατές» στη δοκιμασία των πληγέντων συμπολιτών μας και των οικογενειών τους που μετά την άνιση μάχη με τις φονικές πλημμύρες, καλούνται να δώσουν έναν εξαιρετικά δύσκολο αγώνα για τη στοιχειώδη διαβίωσή τους.

Από τη διαρκή επικοινωνία και καθημερινή επαφή των Συνδικάτων με εργαζόμενους μέλη τους στην ευρύτερη περιοχή, καθώς και την ειδική επίσκεψη κλιμακίου στελεχών του Εργατικού Κέντρου Ελευσίνας, διαγνώσθηκαν οι ανάγκες, διαπιστώθηκαν οι δυνατότητες μετρήσιμης και πολλαπλασιαστικής αρωγής ενώ εκτιμήθηκαν και οι ενδεδειγμένοι τρόποι ουσιαστικής υποστήριξης.

Σε αυτή την κατεύθυνση, η **ΓΣΕΕ** σε συνεργασία με το **Εργατικό Κέντρο Ελευσίνας**, το **Ινστιτούτο Εργασίας της ΓΣΕΕ** και την **Ένωση Εργαζομένων Καταναλωτών Ελλάδας ανακοινώνουν την παροχή ενός πλέγματος στοχευμένων δράσεων και εξειδικευμένων υπηρεσιών για τους πλημυροπαθείς της Δυτικής Αττικής που σε πρώτο επίπεδο συνίστανται στα ακόλουθα πεδία:**

- Σύνταξη αιτημάτων για εξωδικαστική ρύθμιση οφειλών με ευνοϊκότερους όρους αποπληρωμής δανείων των συμπολιτών μας που αδυνατούν να πληρώσουν τις δόσεις τους προς τα Πιστωτικά Ιδρύματα, το Δημόσιο και τα Ασφαλιστικά Ταμεία.
- Διερεύνηση υπαγωγής των δανειοληπτών στις διατάξεις του ν. 3869/10 (νόμος Κατσέλη), ως ισχύει.
- Διερεύνηση υπαγωγής των επιχειρήσεων στις

διατάξεις του ν. 4469/17, για τη ρύθμιση οφειλών των επιχειρήσεων (εξωδικαστικός μηχανισμός ρύθμισης οφειλών).

- Μελέτη ασφαλιστηρίων συμβολαίων πυρός και ασφαλιστηρίων συμβολαίων αυτοκινήτων και λοιπών υλικών ζημιών και διεκπεραίωση αποζημιώσεων.
- Ενδυνάμωση των παρεμβάσεων και υπηρεσιών εξατομικευμένης ή/και ομαδικής ενημέρωσης, πληροφόρησης και συμβουλευτικής καθοδήγησης για ζητήματα εργασιακών σχέσεων, κοινωνικής ασφάλισης και εύρεσης εργασίας (Δίκτυο Υπηρεσιών Πληροφόρησης και Συμβουλευτικής εργαζομένων και ανέργων ΙΝΕ/ΓΣΕΕ).

Είναι αυτονόητο πως η υποστήριξη του Συνδικαλιστικού Κινήματος δεν εξαντλείται στις ως άνω δράσεις άμεσου χαρακτήρα. Ήδη έχουν ξεκινήσει ή προγραμματίζονται πρωτοβουλίες ενίσχυσης των πληγέντων από Εργατικά Κέντρα, Ομοσπονδίες και Σωματεία, αλλά και ενέργειες επιστημονικής και ερευνητικής εστίασης στην τοπική κοινωνία και οικονομία.

Επισημαίνεται ότι το σύνολο των υπηρεσιών παρέχονται στους πλημυροπαθείς συμπολίτες μας στο πλαίσιο συναντήσεων κατόπιν σχετικού τηλεφωνικού αιτήματος στο Εργατικό Κέντρο (2105546321 & 2105546237), και φυσικά χωρίς καμία οικονομική επιβάρυνση.

Τέλος, σε μια προσπάθεια για λίγες ώρες χαράς στους μικρούς μας φίλους και στο πνεύμα των ημερών, θα πραγματοποιηθεί **Χριστουγεννιάτικη εκδήλωση για τα παιδιά των πλημυροπαθών της Δυτικής Αττικής**, την Πέμπτη 28 Δεκεμβρίου 2017 και ώρα 11:30 – 14:30 στην Αίθουσα του Εργατικού Κέντρου Ελευσίνας, Χαριλάου 28, Ελευσίνα, ΤΚ 19200.

Για περισσότερες πληροφορίες απευθυνθείτε στο Εργατικό Κέντρο Ελευσίνας

(Τηλ: 2105546321, 2105546237, e-mail: ekeda@hotmail.gr, Fax: 2105542067).

Μονόδρομος η συνέχιση του αγώνα

Αντιδρώντας στην αδιέξοδη και ανάλγητη κυβερνητική πολιτική που «στραγγαλίζει» ολόκληρη την ελληνική κοινωνία, χιλιάδες εργαζόμενοι μαζί με ανέργους και συνταξιούχους, έδωσαν δυναμικό παρών στη σημερινή Συγκέντρωση Διαμαρτυρίας στην Πλατεία Κλαυθμώνος.

Για ακόμη μία φορά, ο κόσμος της μισθωτής εργασίας, μετέχοντας στην 24ωρη Γενική Απεργία, απαίτησε να μπει οριστικό τέλος στα εγκληματικά μέτρα που εφαρμόστηκαν και σε αυτά που σχεδιάζεται να υλοποιηθούν, στέλνοντας στη φτώχεια και στην εξαθλίωση κάθε ελληνική οικογένεια. Οι διαδηλωτές μετά τις ομιλίες των συνδικαλιστικών εκπροσώπων, πραγματοποίησαν πορεία στη βουλή, όπου αντιπροσωπεία τους επέδωσε ψήφισμα διαμαρτυρίας στον Πρόεδρο του Κοινοβουλίου.

Για τη ΓΣΕΕ, όσο συνεχίζονται οι ίδιες καταστροφικές μνημονιακές πολιτικές, ο αγώνας είναι μονόδρομος.

Το επόμενο διάστημα, όπως προσφάτως αποφάσισε η Ολομέλεια της Διοίκησης της Συνομοσπονδίας, η ΓΣΕΕ σε συνεργασία με επιστημονικούς και κοινωνικούς φορείς, συνεχίζοντας τις κινητοποιήσεις της, θα προχωρήσει στην πραγματοποίηση πανεθνικής δράσης.

Αδιέξοδος ο δρόμος των καταλήψεων Τα συνδικάτα δε φιμώνονται και δεν εκφοβίζονται

Η ΓΣΕΕ καταγγέλλει τη σημερινή επιχείρηση κατάληψης του κτιρίου της, από ομάδα αντιεξουσιαστών, μία ημέρα μετά την 24ωρη Γενική Απεργία στην οποία μετείχαν χιλιάδες εργαζόμενοι, αντιδρώντας στις καταστροφικές μνημονιακές πολιτικές.

Λίγο μετά το μεσημέρι, ομάδα αντιεξουσιαστών προσπάθησε να εισέλθει στο κτίριο της Συνομοσπονδίας στο Πεδίον του Άρεως, για να τηρήσει όπως φαίνεται, το ετήσιο «έθιμο» της κατάληψης και της κα-

ταστροφής, χωρίς ευτυχώς η προσπάθειά τους να στεφθεί με επιτυχία.

Τέτοιου είδους ενέργειες είναι απαράδεκτες και καταδικαστέες και σε καμία περίπτωση δεν μπορούν να έχουν τα αποτελέσματα που κάποιοι ευελπιστούν.

Τα συνδικάτα ούτε εκφοβίζονται ούτε φιμώνονται και θα συνεχίσουν τον αγώνα τους εκπροσωπώντας τους εργαζόμενους, οι οποίοι δίνουν καθημερινά τη δική τους σκληρή μάχη για την επιβίωση.

Ο δρόμος των καταλήψεων είναι αδιέξοδος για όλους τον ακολουθούν, αφού **αντιδημοκρατικές μεθοδεύσεις** που στοχεύουν ευθέως στο δικαίωμα του συνδικαλιζέσθαι και της ελεύθερης συμμετοχής στην κοινωνική, οικονομική και πολιτική ζωή της χώρας, θα βρίσκουν πάντα απέναντί τους τη συντριπτική πλειοψηφία των εργαζομένων και των δημοκρατικών πολιτών.

Η ΓΣΕΕ στο πλευρό των εργαζομένων στη ΣΚΟΤ ΑΕ

Μετά την εκ περιτροπής εργασία που οδήγησε στη φτώχεια τους εργαζόμενους της εταιρείας ΣΚΟΤ ΑΕ, η διοίκηση της εταιρείας οδηγεί τώρα τους εργαζόμενους στην εξαθλίωση, αφού ο εργοδότης γνωστοποίησε ότι θα προχωρήσει σε πτώχευση.

Η όλη διαδικασία αποδεικνύει για ακόμη μία φορά, ότι η εκ περιτροπής εργασία μόνο αρνητικά αποτελέσματα μπορεί να επιφέρει και σε καμία περίπτωση δε μπορεί να σώσει μία επιχείρηση.

Η ΓΣΕΕ βρίσκεται στο πλευρό των εργαζομένων στη ΣΚΟΤ ΑΕ και μαζί με την Ομοσπονδία Εργατοϋπαλλήλων Χημικής Βιομηχανίας Ελλάδος και το Εργατικό Κέντρο Ελευσίνας ζητά την άμεση παρέμβαση του Υπουργείου Εργασίας, ώστε οι εργαζόμενοι να ενισχυθούν οικονομικά από τον ΟΑΕΔ και να εγγραφούν στο ταμείο ανεργίας. Δικαίωμα που μπορεί να χάσουν αφού απαιτούνται 120 ένσημα που λόγω του καθεστώτος της εκ περιτροπής εργασίας, δεν τα έχουν συμπληρώσει.

Δεν υπάρχουν περιθώρια για άλλες χαμένες θέσεις εργασίας και φυσικά δεν είναι δυνατόν οι εργαζόμενοι να χάνουν τα πενιχρά επιδόματα γιατί υπάρχουν απαράδεκτοι νόμοι, όπως η εκ περιτροπής εργασία που δίνουν πάτημα σε επιχειρηματίες για καταστροφικούς σχεδιασμούς.

Τρόπος αμοιβής εορτών Χριστουγέννων και Πρωτοχρονιάς

Η ΓΣΕΕ, μέσω του Κέντρου Πληροφόρησης Εργαζομένων & Ανέργων της Συνομοσπονδίας (ΚΕ.Π.Ε.Α./ΓΣΕΕ, <http://www.kepea.gr/>) ενημερώνει τους εργαζόμενους του ιδιωτικού τομέα για τον τρόπο αμοιβής των εορτών των Χριστουγέννων και της Πρωτοχρονιάς.

Η ΓΣΕΕ στο πλευρό των εργαζομένων του «ΑΘΗΝΑ 9,84»

Η ΓΣΕΕ στηρίζει τον αγώνα των εργαζομένων στο ραδιοφωνικό σταθμό «ΑΘΗΝΑ 9,84», οι οποίοι πραγματοποιούν σήμερα στάση εργασίας, αντιδρώντας στην απόφαση του Υπουργείου Οικονομικών να προχωρήσει στη δέσμευση των τραπεζικών λογαριασμών του συγκεκριμένου ραδιοφωνικού σταθμού.

Λίγες ημέρες πριν τα Χριστούγεννα, το Υπουργείο προχώρησε στην προληπτική δέσμευση λογαρια-

σμών για δήθεν οφειλή τέλους χαρτοσήμου, μια απόφαση που όπως έχει καταγγεληθεί είναι αυθαίρετη και χωρίς νόμιμη αιτιολογία, αφού υπάρχει γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους ότι πρόκειται για κοινωφελή επιχείρηση που δεν υποχρεούται σε τέλος χαρτοσήμου.

Η ΓΣΕΕ βρίσκεται στο πλευρό των εργαζομένων του «ΑΘΗΝΑ 9,84» και ζητά την άμεση αποδέσμευση των λογαριασμών, ώστε να σταματήσει η οικονομική ασφυξία στην οποία οδηγείται ο σταθμός, να συνεχιστεί η εύρυθμη λειτουργία του και να προστατευθεί το σύνολο των εργασιακών δικαιωμάτων των 120 εργαζομένων.

Να ανακληθούν άμεσα οι απολύσεις στη ΣΟΥΛΦΟΥΡ ΕΛΛΑΣ

Η ΓΣΕΕ καταγγέλλει τη διοίκηση της εταιρίας ΣΟΥΛΦΟΥΡ ΕΛΛΑΣ στους Αγίους Θεοδώρους στην Κόρινθο, η οποία προχωρά σε απολύσεις, παρά το γεγονός ότι σύμφωνα με τον τελευταίο ισολογισμό η εταιρεία εμφανίζεται κερδοφόρα. Έφτασαν μάλιστα στο σημείο αντί χρημάτων για το δώρο Χριστουγέννων και των αποζημιώσεων, να δίνουν στους εργαζόμενους μεταχρονολογημένες επιταγές πελατών.

Η Συνομοσπονδία, εκπρόσωποι της οποίας έσπευσαν από την πρώτη στιγμή στην εταιρία, μαζί με





συνδικαλιστές του Εργατικού Κέντρου Κορίνθου, απαιτούν την άμεση ανάκληση των απολύσεων και την παρέμβαση των αρμοδίων υπηρεσιών του Υπουργείου Εργασίας. Ήδη παρενέβη το ΣΕΠΕ, το οποίο προχωρά στον απαιτούμενο έλεγχο των διαδικασιών.

Πρέπει επιτέλους να μπει τέλος σε τέτοιου είδους ενέργειες, που έχουν έναν και μοναδικό στόχο, τη μεγιστοποίηση του κέρδους στις πλάτες των εργαζομένων που δίνουν τον δικό τους αγώνα για την επιβίωση.

Συνεχίζεται ο αγώνας στην Τράπεζα Πειραιώς μέχρι την τελική δικαίωση

Η ΓΣΕΕ βρίσκεται στο πλευρό των εργαζομένων στην Τράπεζα Πειραιώς, που μαζί με την ΟΤΟΕ και τους Συλλόγους των εργαζομένων, δίνουν τον αγώνα τους ώστε η Διοίκηση της τράπεζας να μην προχωρήσει στις απολύσεις 120 φυλάκων και καθαριστριών, με τη μέθοδο μεταφοράς τους σε εταιρίες τρίτων.

Παρά το γεγονός ότι αρχικά η τράπεζα ήταν έτοιμη να προχωρήσει στη συγκεκριμένη κίνηση, οι διαμαρτυρίες των εργαζομένων και η άμεση κινητοποίησή τους, με παρεμβάσεις στο Υπουργείο Εργασίας και στη Διοίκηση της Πειραιώς οδήγησε την τράπεζα, να παγώσει την απόφασή της και να προχωρήσει σε διαβούλευση, με τη δέσμευση ότι δε θα θιγούν εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα.

Αυτό το βήμα όμως δεν αποτελεί και τη λύση του προβλήματος, γι' αυτό τόσο η Συνομοσπονδία όσο και η ΟΤΟΕ με τους Συλλόγους της τράπεζας, θα συνεχίσουν τον αγώνα ώστε να διασφαλιστούν όλες οι θέσεις εργασίας και να περιφρουρηθούν τα δικαιώματα των εργαζομένων από τα νέα δεδομένα που διαμορφώνονται από τις τράπεζες και οδηγούν στην εξωτερίκευση τραπεζικών εργασιών.

Πλήρης δικαίωση για τους απολυμένους της ΒΦΛ

Η ΓΣΕΕ εκφράζει την πλήρη ικανοποίησή της για την έκβαση του αγώνα των απολυμένων της Βιομηχανίας Φωσφορικών Λιπασμάτων, οι οποίοι μετά από 1,5 χρόνο επιστρέφουν πίσω στην εργασία τους.

Η ΓΣΕΕ από την πρώτη στιγμή βρέθηκε στο πλευρό των απολυμένων της ΒΦΛ, οι οποίοι μέσα από συνδικαλιστικούς και δικαστικούς αγώνες, κατάφεραν να δικαιωθούν και να επιβάλουν στη διοίκηση της εταιρείας την επιστροφή στα καθήκοντά τους, γεγονός που επικυρώθηκε στην τριμερή συνάντηση που διεξήχθη στο Υπουργείο Εργασίας.

Η συγκεκριμένη δικαίωση για τους 200 απολυμένους των Φωσφορικών Λιπασμάτων, αποδεικνύει με τον πλέον περίτρανο τρόπο ότι κανείς αγώνας δεν είναι χαμένος όταν δίνεται με πάθος, μεθοδικότητα, συντονισμό, επιμονή, στρατηγική και συμμαχία των δυνάμεων της μισθωτής εργασίας.

Επείγουσα επιστολή στην Υπουργό Εργασίας για την αμοιβή της αργίας της 26ης Δεκεμβρίου

Επιστολή προς την Υπουργό Εργασίας απέστειλε σήμερα η ΓΣΕΕ, με την οποία ζητά την έκδοση της απαιτούμενης πράξης, η οποία και θα διευκρινίζει τον τρόπο αμοιβής της αργίας της 26ης Δεκεμβρίου.

Η επείγουσα επιστολή της ΓΣΕΕ, εστάλη διότι σύμφωνα με καταγγελίες που έχουν φτάσει στη Συνομοσπονδία και επειδή δεν υπήρξαν οι απαραίτητες διευκρινίσεις από το Αρμόδιο Υπουργείο, το οποίο και κήρυξε υποχρεωτική αργία τη συγκεκριμένη ημέρα, πολλοί εργοδότες δεν τήρησαν το θεσμικό πλαίσιο, όπως αυτό ισχύει για την αμοιβή των υπολοίπων αργιών.

Η σχετική επιστολή:

ΕΠΕΙΓΟΝ

Προς

την Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης

κα Ε. Αχτσιόγλου

Κοινοποίηση:

Εργατικά Κέντρα και Ομοσπονδίες Μέλη ΓΣΕΕ

Θέμα: Επείγουσα παροχή διευκρινήσεων για την αμοιβή της υποχρεωτικής αργίας της 26ης Δεκεμβρίου.

Κυρία Υπουργέ,

Σύμφωνα με την Υπουργική σας Απόφαση υπ.αριθμ. 59635/1063/13-12-2017 (ΦΕΚ Β' 4487/19-12-2017) καθορίσθηκε ως ημέρα υποχρεωτικής αργίας η 26η Δεκεμβρίου για όλες τις επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες εν γένει, οι οποίες αργούν κατά τις Κυριακές και τις ημέρες αργίας.

Δεδομένου ότι ο νομικός χαρακτηρισμός της 26ης Δεκεμβρίου ως ημέρας «υποχρεωτικής αργίας» είναι συγκεκριμένος στο ισχύον θεσμικό πλαίσιο και

ρητός στην εν λόγω Υπουργική Απόφαση, οφείλει αυτονόητα να επισύρει το σύνολο των εννόμων συνεπειών στις αποδοχές των εργαζομένων που προβλέπονται από την ισχύουσα νομοθεσία (άρθρο 2 ΝΔ 3755/1957, όπως ισχύει) τόσο ως προς την υποχρέωση καταβολής τους (εφόσον δεν παρασχεθεί εργασία), όσο και για την προσαύξησή της (εφόσον νόμιμα παρασχέθηκε).

Η ΓΣΕΕ έχει ήδη εκδώσει επίσημη ανακοίνωση για τον τρόπο αμοιβής της 26ης Δεκεμβρίου, βάσει της οποίας απαντούν όλες μας οι υποστηρικτικές δομές πληροφόρησης των εργαζομένων (Κέντρο Πληροφόρησης Εργαζομένων και Ανέργων - ΚΕΠΕΑ/ΓΣΕΕ και Δίκτυο Πληροφόρησης και Συμβουλευτικής Εργαζομένων και Ανέργων - ΙΝΕ/ΓΣΕΕ).

Ωστόσο γινόμαστε αποδέκτες πληθώρας καταγγελιών για διαφορετική αντιμετώπιση του ζητήματος αυτού, οι οποίες συνοδεύονται και από εργοδοτικές απειλές σε βάρος των σωματείων και των εργαζομένων που εύλογα διαμαρτύρονται. Ως εκ τούτου ζητούμε άμεσα να εκδώσετε την απαιτούμενη πράξη διευκρίνησης του τρόπου αμοιβής της αργίας της 26ης Δεκεμβρίου στη βάση των προβλεπόμενων στις οικείες διατάξεις της ισχύουσας νομοθεσίας για τις υποχρεωτικές αργίες.

Με τιμή

Ο Πρόεδρος

Ο Γεν. Γραμματέας

Γιάννης Παναγόπουλος

Νικόλαος Κιουτσούκης

Χριστουγεννιάτικη Εκδήλωση στη Μάνδρα

Στο πνεύμα των ημερών και σε μια προσπάθεια για κάποιες ώρες χαράς των παιδιών της Μάνδρας, η Διοίκηση του Εργατικού Κέντρου Ελευσίνας σε συνεργασία με το ΙΝΕ/ΓΣΕΕ πραγματοποίησαν χριστουγεννιάτικη εκδήλωση με ψυχαγωγικό πρόγραμμα και μοίρασμα δώρων, στην αίθουσα εκδηλώσεων του Εργατικού Κέντρου.

ΔΡΑΣΕΙΣ ΓΣΕΕ - ΕΤΟΣ 2018

Ιανουάριος 2018

Πλήρης υπακοή στον «φειτά» της Τρόικα

Την ώρα που ο Πρωθυπουργός δηλώνει ότι η τρίτη αξιολόγηση κλείνει χωρίς ούτε ένα ευρώ νέα δημοσιονομικά μέτρα - πιστοποιώντας την πλήρη άρνηση πραγματικότητας που έχει η Κυβέρνηση - **συνεχίζεται η πλήρης υπακοή του στον «ΦΕΤΦΑ» της Τρόικα**, φέρνοντας προς ψήφιση νέα σκληρά μέτρα, μεταξύ των οποίων και η απαράδεκτη τροπολογία για τον περιορισμό του δικαιώματος στην απεργία.

Με τη μεθόδευση της υπερβολικά αυξημένης συμμετοχής των εργαζομένων, που βιώνουν καθεστώς πρωτοφανούς εργασιακής ανασφάλειας, για τον τρόπο λήψης απεργιακής απόφασης, **επιδίδεται να κρίνονται παράνομες το 99% των απεργιών που θα κηρύσσουν τα σωματεία στο μέλλον.**

Η Κυβέρνηση ρίχνει στο καλάθι των αχρήστων την υπόσχεσή της για επαναφορά της συλλογικής προστασίας των εργαζομένων, αποδυναμώνοντάς την ακόμη περισσότερο, στηρίζοντας το σχέδιο: **φτηνοί εργαζόμενοι χωρίς ωράριο εργασίας με περιορισμένο το δικαίωμα στην απεργία με πολύμηνες καθυστερήσεις μισθών, με κακές συνθήκες εργασίας.**

Η ΓΣΕΕ θυμίζει στην Κυβέρνηση και στους δημοκράτες εκπροσώπους του ελληνικού λαού στο κοινοβούλιο, ότι στο ελληνικό Σύνταγμα αναγνωρίζεται ανεπιφύλακτα το δικαίωμα απεργίας και τους καλεί να καταψηφίσουν οποιαδήποτε ρύθμιση εισαχθεί από την κυβέρνηση για τον περιορισμό του δικαιώματος των εργαζομένων να απεργήσουν.

Μαζί με την επαναφορά της τροπολογίας για την απεργία, φέρνουν προς ψήφιση και την αλλαγή του νόμου Κατσέλη, με τους πλειστηριασμούς να γίνονται ευκολότεροι δημιουργώντας ένα ακόμη ουσιαστικό πλήγμα στην κοινωνία.

Μέσα στην καταιγίδα των αντεργατικών μέτρων που προηγήθηκαν και φτωχοποίησαν ακόμη περισσότερο εργαζόμενους και συνταξιούχους, η Κυβέρνηση προωθεί και μέτρα, που δεν είναι καν στα προαπαιτούμενα, στα οποία έχει δεσμευτεί έναντι της Τρόικα, όπως ο θεσμός της υποχρεωτικής διαμεσολάβησης για τις ατομικές και συλλογικές εργατικές διαφορές, οδηγώντας τους εργαζόμενους, σε δύσκολες και δυνητικά κοστοβόρες αποφάσεις, εάν επιλέξουν τη δικαστική οδό για να διεκδικήσουν το δίκιο τους.



Οφείλει η Κυβέρνηση είτε να αποσύρει συνολικά το σχετικό άρθρο του ΣχΝ και να συζητήσει διεξοδικά με τους επιστημονικούς φορείς και τη ΓΣΕΕ το θεσμό της εξωδικαστικής επίλυσης διαφορών ή να αποσύρει τη διάταξη που περιλαμβάνει εργατικές διαφορές ή κατ' ελάχιστον τα έξοδα με σαφήνεια να ορίζεται ότι επιβαρύνουν τους εργοδότες.

Η ΓΣΕΕ καλεί σε αγωνιστική ετοιμότητα και συσπείρωση όλους τους εργαζόμενους οργανώνοντας κινητοποιήσεις, στο πλαίσιο πανεθνικής δράσης σε συνεργασία με τους κοινωνικούς και επιστημονικούς φορείς της χώρας.

Για την οργάνωση των νέων κινητοποιήσεων, που έρχονται να προστεθούν στις 45 Πανελλαδικές, αντιμνημονιακές, πανεργατικές απεργίες και τις εκατοντάδες απεργιακές κινητοποιήσεις, θα συνεδριάσει άμεσα το Γενικό Συμβούλιο της Συνομοσπονδίας.

Όσο η Κυβέρνηση συνεχίζει την υλοποίηση μέτρων που εξαθλιώνουν τους εργαζόμενους, ο αγώνας θα συνεχίζεται.

Επείγον υπόμνημα στους βουλευτές για το δικαίωμα απεργίας

Συγκέντρωση Διαμαρτυρίας τη Δευτέρα στις 6 μ.μ. στο Σύνταγμα

Επείγον υπόμνημα στους βουλευτές του Ελληνικού Κοινοβουλίου αποστέλλει η ΓΣΕΕ, στο οποίο τονίζει και αναλύει το συνταγματικά κατοχυρωμένο δικαίωμα στην απεργία, που υπονομεύεται με την υπό ψήφιση νομοθετική παρέμβαση της κυβέρνησης.

Η ΓΣΕΕ ζητά από το εκπροσώπους του ελληνικού λαού στο Κοινοβούλιο να πράξουν το καθήκον τους, προασπίζοντας το Σύνταγμα και τις δημοκρατικές ελευθερίες.

Η Συνομοσπονδία θα πραγματοποιήσει και **Συγκέντρωση Διαμαρτυρίας τη Δευτέρα 15 Ιανουαρίου στις 6 το απόγευμα στο Σύνταγμα.**

Το υπόμνημα:

ΤΟ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΑΠΕΡΓΙΑΣ

Υ Π Ο Μ Ν Η Μ Α

ΤΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΕΡΓΑΤΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

- I. Η ΓΕΝΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ
- II. Η ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗ ΥΠΟΝΟΜΕΥΣΗ ΤΟΥ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΟΣ ΑΠΕΡΓΙΑΣ
- III. Η ΝΟΜΟΛΟΓΙΑΚΗ ΑΠΟΔΥΝΑΜΩΣΗ ΤΟΥ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΟΣ ΑΠΕΡΓΙΑΣ
- IV. ΕΠΙΛΟΓΟΣ

I. Η ΓΕΝΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

1. Το Ελληνικό Σύνταγμα στο άρθρο 23 παρ.2 αναγνωρίζει ανεπιφύλακτα το δικαίωμα απεργίας. Ορίζει ότι: «Η απεργία αποτελεί δικαίωμα και ασκείται από τις νόμιμα συστημένες συνδικαλιστικές οργανώσεις για τη διαφύλαξη και προαγωγή των οικονομικών και εργασιακών γενικά συμφερόντων των εργαζομένων». Εντούτοις, το συνταγματικά κατοχυρωμένο αυτό δικαίωμα εν τοις πράγμασι καταλύεται με εσφαλμένες νομικές ερμηνείες, με τη νομολογιακή απορρύθμισή του και την πρόσφατη νομοθετική παρέμβαση στον τρόπο λήψης της σχετικής απόφασης στα πρωτοβάθμια σωματεία. Με τη νομοθετική αυτή παρέμβαση επέρχεται σημαντική μεταβολή στο ν. 1264/1982, μετά από 35 χρόνια εφαρμογής του νόμου.

2. Η απεργία ως δικαίωμα, αλλά και ως μέσο του εργατικού αγώνα, έχει ως άμεσο αποτέλεσμα - και ταυτόχρονα συστατικό στοιχείο της έννοιάς της - την πρόκληση ζημίας άμεσης στον εργοδότη ή έμμεσης στο κράτος (σε περίπτωση που αποδέκτης των αιτημάτων της είναι η κυβέρνηση, η οποία επεμβαίνοντας στην οικονομία καθορίζει τις εργασιακές σχέσεις). Η νομοθετική θέσπιση περιορισμών της απεργίας, αλλά και όλη η μνημονιακή νομοθεσία των τελευταίων χρόνων, καταλυτική των εργασια-

κών δικαιωμάτων, προδιαγράφουν τα όρια της νόμιμης άσκησης του σχετικού απεργιακού δικαιώματος, στο οποίο ορθώνεται σειρά νομοθετικών απαγορεύσεων. Με τον τρόπο αυτό αποδυναμώνεται το δικαίωμα και καθίσταται προβληματική για τους εργαζόμενους η προσφυγή στην απεργία.

3. Υπολογίζεται ότι τουλάχιστον 95% των δικαστικών αποφάσεων που έχουν κρίνει απεργίες, δέχτηκαν ότι αυτές ήταν παράνομες και διέταξαν τη διακοπή τους. Όπως μάλιστα δέχεται η νομολογία των δικαστηρίων, μπορεί να απαγορευθεί και η επανάληψη απεργιών στο μέλλον με τα ίδια ή παρόμοια αιτήματα, παρά το γεγονός ότι θα πρόκειται για απεργίες με διαφορετική ταυτότητα, λόγω των, αυτονόητα, διαφορετικών συνθηκών άσκησης του δικαιώματος. Εξάλλου κατά των απεργών, σε περίπτωση παράβασης της απαγόρευσης, συχνά απειλούνται χρηματικές ποινές και προσωπική κράτηση, επιπλέον δε οι απεργοί μπορεί να υποχρεωθούν να αποζημιώσουν τον εργοδότη, δηλαδή να αποκαταστήσουν τη ζημία του από την «παράνομη» ή «καταχρηστική» απεργία.

4. Με την κατάσταση που έχει πλέον διαμορφωθεί δεν είναι δυνατό να μιλάμε για περιορισμούς του δικαιώματος απεργίας ή για αυστηρή νομολογία. Στην πραγματικότητα πρόκειται για κατάργηση του δικαιώματος απεργίας. Ειδικότερα ως προς το απεργιακό δικαίωμα έχει διαμορφωθεί στις πρόσφατες δεκαετίες η ακόλουθη κατάσταση.

II. Η ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗ ΥΠΟΝΟΜΕΥΣΗ ΤΟΥ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΟΣ ΑΠΕΡΓΙΑΣ

Το δικαίωμα της απεργίας υπόκειται σε αυστηρούς νομοθετικούς περιορισμούς που δυσχεραίνουν στην πράξη την άσκσή του. Η αυτονομία των συνδικάτων ως προς την επιλογή των μέσων, του τρόπου, του χρόνου και κάθε άλλης λεπτομέρειας της άσκησης των συλλογικών εργατικών αγώνων, περιορίζεται από την υποχρέωση τήρησης όλων των νομοθετικών περιορισμών, ουσιαστικών και διαδικαστικών, στην άσκηση του δικαιώματος της απεργίας.

Προβλέπονται νομοθετικά πολλοί και λεπτομερείς όροι νομιμότητας, έτσι ώστε είτε να γίνεται δύσκολη ή σχεδόν αδύνατη η σύννομη κήρυξη της απεργίας, είτε να προδικάζεται η απαγόρευσή της ως παράνομης. Γραφειοκρατικές διαδικασίες, τυπολατρικές προβλέψεις και αδικαιολόγητες λεπτομερείς διατυπώσεις κάνουν τα όρια της νομιμότητας ασφυκτικά και δημιουργούν λόγους για να κηρύσσεται η απεργία παράνομη. Έτσι:

α) Με το άρθρο 19 του ν.1264/82 (όπως τροποποιήθηκε με τους ν.1915/90 και 2224/94), καθορίζεται λεπτομερέστατα και επακριβώς αυστηρή διαδικασία για τη λήψη της απόφασης για απεργία. Η παράβαση οποιασδήποτε από τις διαδικαστικές διατυπώσεις, δημιουργεί κίνδυνο κήρυξης της απεργίας παράνομης. Απαιτείται π.χ. για την κήρυξη της απεργίας στις πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις απόφαση γενικής συνέλευσης (το ίδιο ισχύει και για τις δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες οργανώσεις των δημοσίων υπαλλήλων). Οποιαδήποτε ασημαντη παρατυπία στη λήψη της απόφασης αρκεί για να χαρακτηριστεί όλη η απεργία παράνομη, άσχετα με την πραγματική θέληση των εργαζομένων και την πραγματική συμμετοχή τους στην απεργία.

Ήδη κατ' επιταγή των διεθνών δανειστών προκειμένου να κλείσει η τρίτη αξιολόγηση, η Βουλή καλείται να ψηφίσει διάταξη, που προβλέπει αυξημένη σε πάνω από το 50% απαρτία των ταμειακά εντάξει μελών των πρωτοβάθμιων σωματείων κατά τη Γενική Συνέλευση για τη σύννομη λήψη της απόφασης για απεργία.

Στο καθεστώς πρωτοφανούς εργασιακής ανασφάλειας των εργαζομένων στις επιχειρήσεις και υπό την απειλή της απόλυσης, απαρτία τέτοιου μεγέθους θα είναι πλέον σχεδόν ανέφικτη. Επομένως η απεργία θα θεωρείται παράνομη *a priori* για τη μέγιστη πλειονότητα των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων.

Οι συνέπειες αυτής της ρύθμισης για το δικαίωμα της απεργίας θα είναι καταλυτικές, αφού θα καθιστά περίπου αδύνατη την άσκσή του *contra* στο άρθρο

23 παρ. 2 του Συντάγματος για την αποτελεσματική προστασία και άσκηση του δικαιώματος απεργίας. Γιατί, όπως είναι γνωστό, στο άρθρο 23 παρ. 2 του Συντάγματος προβλέπονται περιορισμοί του δικαιώματος απεργίας, ωστόσο στο τελευταίο εδάφιο του άρθρου 23 παρ. 2Σ τίθεται ένας κρίσιμης σημασίας αντιπεριορισμός: «Οι (προβλεπόμενοι στην παρ. 2) περιορισμοί δεν μπορούν να φθάνουν έως την κατάργηση του δικαιώματος της απεργίας ή την παρεμπόδιση της νόμιμης άσκησής του» (Άρι Καζάκου, Συλλογικό Εργατικό Δίκαιο, 2013, Γ' έκδοση, σελ. 207)

β) Με το νόμο καθορίζονται επίσης ειδικές διατυπώσεις δημοσιότητας πριν από την απεργία και επιβάλλεται στις συνδικαλιστικές οργανώσεις ειδική υποχρέωση προειδοποίησης της εργοδοτικής πλευράς. Η παράβαση της προθεσμίας για την προειδοποίηση, έστω και για λίγες μόνον ώρες, καθιστά παράνομη την απεργία. Στο ίδιο αποτέλεσμα οδηγεί και η μη τήρηση των προβλεπόμενων διατυπώσεων κατά την προειδοποίηση ή η γνωστοποίηση σε μερικούς και όχι όλους τους οριζόμενους αποδέκτες (για τους δημοσίους υπαλλήλους στο Υπουργείο Οικονομικών-το εποπτεύον Υπουργείο και τη διοίκηση του αρμόδιου φορέα) παρόλο που για την ουσιαστική γνώση αρκεί η προειδοποίηση ενός. Κι όλα αυτά ακόμη και στις περιπτώσεις που η πραγματική γνώση του εργοδότη και της κυβέρνησης για την πρόθεση κήρυξης απεργίας και τα αιτήματά της, πρέπει να θεωρείται δεδομένη, ιδίως όταν έχει γίνει γνωστή η κήρυξη της απεργίας από ανακοινώσεις στα ΜΜΕ.

γ) Τέλος με νόμο προβλέπεται ειδική διαδικασία για τον ορισμό προσωπικού ασφαλείας. Αν οι διατάξεις για το προσωπικό ασφαλείας δεν τηρηθούν κρίνεται αναπόφευκτα παράνομη όλη η απεργία χωρίς, σε πολλές περιπτώσεις, να λαμβάνεται υπόψη από τα δικαστήρια, κατά την ορθότερη άποψη, η πραγματική παρουσία προσωπικού, ικανού να καλύψει τις έκτακτες ανάγκες που έχει σκοπό να εξυπηρετήσει η παρουσία του προσωπικού ασφαλείας.

δ) Οι σύντομες προθεσμίες που ισχύουν για τις απεργιακές διαφορές επεκτάθηκαν με το άρθρο 20

του ν. 4472/2017 και στις διαφορές από την εφαρμογή του άρθρου 656 ΑΚ σε περίπτωση κήρυξης απεργίας στην επιχείρηση. Δομικό χαρακτηριστικό του ελληνικού δικαίου της απεργίας είναι και η απαγόρευση της ανταπεργίας, του αντίπαλου δηλαδή προς την απεργία δικαιώματος της εργοδοτικής πλευράς. Ενώ το άρθρο 22 παρ. 2 ν. 1264/82 απαγορεύει ρητά την ανταπεργία, ωστόσο, μέσω μιας ειδικής ερμηνευτικής εκδοχής για τον κίνδυνο λειτουργίας της εκμετάλλευσης, το άρθρο 656 ΑΚ λειτουργεί ως υποκατάστατο της ανταπεργίας, καταστρατηγώντας την απαγόρευση του άρθρου 22 παρ. 2 ν. 1264/82. Γιατί λειτουργικά ισοδύναμο προς την απαγορευόμενη ανταπεργία μέσω είναι η μετακύλιση του κινδύνου λειτουργίας της εκμετάλλευσης στους εργαζομένους σε περίπτωση μερικής απεργίας, απεργίας δηλαδή στην οποία δε συμμετέχουν όλοι οι εργαζόμενοι, ή απεργίας σε τρίτη επιχείρηση, ή σε περίπτωση απεργίας με τη μορφή στάσεων εργασίας για το διάστημα μεταξύ δύο στάσεων εργασίας, που καθιστούν αδύνατη τη λειτουργία της επιχείρησης ή την αποδοχή της εργασίας των μη απεργών (άρθρο 656 ΑΚ). Κατά την μάλλον κρατούσα στη νομολογία των δικαστηρίων (όχι όμως και στη θεωρία) αλλά μη ορθή άποψη, σε περίπτωση απεργίας η αδυναμία του εργοδότη να απασχολήσει τους μη απεργούς ή το ασύμφορο της λειτουργίας της εκμετάλλευσης λόγω της απεργίας καταλογίζεται στην εργατική πλευρά, (στη σφαίρα ευθύνης των εργαζομένων) και έτσι ο εργοδότης αποφεύγει τον χαρακτηρισμό του ως υπερήμερου δανειστή. Έτσι απαλλάσσεται από την υποχρέωση πληρωμής μισθών υπερημερίας κατά το άρθρο 656 ΑΚ στους μη απεργούς που δεν τους απασχολεί αν και προσφέρουν πραγματικώς και προσηκόντως τις υπηρεσίες τους. Μετακυλιέται έτσι σ' αυτούς ο μισθολογικός κίνδυνος και η απεργία καταλογίζεται στη σφαίρα κινδύνου των εργαζομένων.

III. Η ΝΟΜΟΛΟΓΙΑΚΗ ΑΠΟΔΥΝΑΜΩΣΗ ΤΟΥ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΟΣ ΑΠΕΡΓΙΑΣ

1. Η καταστολή της απεργίας μεθοδεύεται με την

προσφυγή στα δικαστήρια και την έγερση αγωγών για όλες σχεδόν τις απεργίες. Οι εργοδότες είναι σχεδόν βέβαιοι ότι οι αγωγές τους θα γίνουν δεκτές σύμφωνα με τα συμφέροντά τους. Η διαρκώς εντεινόμενη δικαστικοποίηση των εργατικών αγώνων είναι χαρακτηριστικό γνώρισμα της σημερινής πραγματικότητας. Οι απεργίες οδηγούνται τις περισσότερες φορές στα δικαστήρια, αφού οι δικαστικές αποφάσεις σχεδόν πάντα τις κηρύσσουν παράνομες, επιβάλλουν τη διακοπή τους και τις απαγορεύουν και για το μέλλον, επιβάλλοντας και τις κυρώσεις που αναφέρθηκαν κατά των συνδικαλιστικών οργανώσεων και των συνδικαλιστικών τους εκπροσώπων (απειλή χρηματικής ποινής και προσωπικής κράτησης). Χαρακτηριστικό των δικαστικών κρίσεων κατά τον έλεγχο της νομιμότητας της απεργίας είναι ο αυτοματισμός, η προσκόλληση στο γράμμα του νόμου, η παραγνώριση της φύσης του δικαιώματος απεργίας και η ερμηνεία του νόμου πάντα προς την κατεύθυνση του περιορισμού της απεργίας, διαμορφώνοντας ουσιαστικά ένα περιβάλλον εκθρόνισης των δικαστηρίων απέναντι στο δικαίωμα της απεργίας.

2. Η αποδυνάμωση των απεργιακών κινητοποιήσεων από τα δικαστήρια γίνεται συχνότατα μέσα από την έννοια της καταχρηστικότητας. Κατά τον έλεγχο της καταχρηστικότητας τα δικαστήρια επικεντρώνονται, ανεπίτρεπτα, στον έλεγχο των αιτημάτων και των σκοπών της απεργίας, παρά τη θεμελιακή συνταγματική επιταγή να διασφαλίζουν την ακώλυτη και αποτελεσματική άσκηση των δικαιωμάτων. Εκτός από τον παράνομο ή όχι χαρακτήρα τους ελέγχεται αν τα αιτήματα είναι «παράλογα», «υπερβολικά», «επουσιώδη», «ανεπίκαιρα», «άνευ αντικειμένου», «άσχετα με τα εργασιακά συμφέροντα» ή αν έχουν δυσμενείς επιπτώσεις στην οικονομική κατάσταση της επιχείρησης.

Ενδεικτικά με βάση τη νομολογία, η οποία πλέον αναπαράγεται, έχουν γίνει δεκτά και τα εξής, ανάμεσα σε πολλά άλλα παράδοξα:

Η δυσαναλογία της ζημίας του εργοδότη από την

απεργία από το ένα μέρος και των εργαζομένων από τη μη ικανοποίηση των αιτημάτων τους από το άλλο μέρος, καθιστά κατά τη νομολογία καταχρηστική την απεργία. Για τη διαπίστωση της δυσαναλογίας αυτής τα δικαστήρια καταφεύγουν σε αυθαίρετες εκτιμήσεις μονομερώς για τη ζημιά του εργοδότη ή του κοινωνικού συνόλου αγνοώντας τη φύση και το σκοπό της απεργίας καθώς και τα εργασιακά δικαιώματα για την προστασία των οποίων κηρύσσεται η απεργία. Οι μεγαλύτεροι και πλέον σημαντικοί περιορισμοί της απεργίας δικαιολογούνται νομολογιακά με την επίκληση του «γενικότερου κοινωνικού συμφέροντος». Το γενικό κοινωνικό συμφέρον, η εθνική οικονομία που δοκιμάζεται, οι επιζήμιες στο κοινωνικό σύνολο επιπτώσεις, ακόμα και η «ανωμαλία που θα προκληθεί στο επιβατικό κοινό» είναι συνηθέστατοι λόγοι καταχρηστικότητας της απεργίας.

Ο χρόνος πραγματοποίησης της απεργίας ελέγχεται πάντοτε. Πολλές απεργίες έχουν κριθεί ως καταχρηστικές, επειδή πραγματοποιήθηκαν κατά την τουριστική περίοδο.

Τέλος σε καταχρηστικότητα οδηγεί η κρίση ότι τα αιτήματα της απεργίας έχουν χαρακτήρα πολιτικό. Τα τελευταία χρόνια η νομολογία έχει προσχωρήσει σε ένα ιδιαίτερα ολισθηρό πεδίο. Κάθε αίτημα των εργαζομένων που απευθύνεται στην κυβέρνηση ή υπάρχει η υποψία έστω ότι στρέφεται, εμμέσως, εναντίον της κυβερνητικής πολιτικής, προσδίδει καταχρηστικό χαρακτήρα στην απεργία, ακόμα και όταν πρόκειται για απεργία σε επιχείρηση του δημόσιου τομέα, όπου η ουσιαστική ταύτιση της επιχείρησης με την κυβέρνηση καθιστά αναπόφευκτο το συσχετισμό των αιτημάτων με την κυβερνητική πολιτική.

Σύμφωνα με τα παραπάνω, η απεργία είναι δυνατή μόνο για το χρονικό διάστημα από την κήρυξή της ως την αναπόφευκτη δικαστική της απαγόρευση. Εξάλλου η απαγόρευση διατάσσεται ταχύτατα, αφού η κείμενη νομοθεσία προβλέπει ότι σε επείγουσες περιπτώσεις μπορεί να συντέμνονται οι προθεσμίες επίδοσης των δικογράφων, η πρακτική δε αυτή

ακολουθείται γενικά και ανεξάρτητα, ώστε η επίδοση της αγωγής να μπορεί να γίνεται και λίγες ώρες πριν από τη δικάσιμο που ορίζεται πλέον την ίδια ημέρα κατάθεσης της αγωγής. Δεδομένης δε και της ταχύτητας με την οποία διεξάγονται οι σχετικές δίκες, συχνότατα η απόφαση εκδίδεται την ημέρα της συζήτησης της αγωγής ή την επόμενη, με αποτέλεσμα να παραβιάζονται κατάφωρα δικονομικά και ουσιαστικά δικαιώματα της εργατικής πλευράς, η οποία δεν έχει το στοιχειώδη χρόνο για την υπεράσπιση της. Το αποτέλεσμα είναι ότι η διαδικασία αυτή, δεν έχει απλά υποκαταστήσει, αλλά ουσιαστικά έχει υπεραναπληρώσει την (απαγορευμένη) διαδικασία των ασφαλιστικών μέτρων τις απεργιακές διαφορές.

IV. ΕΠΙΛΟΓΟΣ

A) Το **Σύνταγμα**, στο άρθρο 23 παρ. 2, προστατεύει το δικαίωμα της απεργίας. Στο άρθρο 23 παρ. 2 του Συντάγματος προβλέπονται και περιορισμοί του δικαιώματος απεργίας, ωστόσο στο τελευταίο εδάφιο του άρθρου 23 παρ. 2ς τίθεται ένας κρίσιμης σημασίας **αντιπεριορισμός**: «Οι (προβλεπόμενοι στην παρ. 2) περιορισμοί δεν μπορούν να φθάνουν έως την κατάργηση του δικαιώματος της απεργίας ή την παρεμπόδιση της νόμιμης άσκησής του».

B) Για την άσκηση του δικαιώματος απεργίας ο **N. 1264/1982**, που τη ρυθμίζει, θέτει μια σειρά **περιορισμών, μεταξύ των οποίων συγκαταλέγονται**:

- Υποχρέωση **γνωστοποίησης** στον εργοδότη
- **Νόμιμα αιτήματα**
- Λήψη απόφασης από το **αρμόδιο όργανο** της συνδικαλιστικής οργάνωσης
- **Διάθεση προσωπικού ασφαλείας** ή, επί επιχειρήσεων κοινής ωφέλειας, διάθεση προσωπικού για την κάλυψη στοιχειωδών αναγκών του κοινωνικού συνόλου.
- Στα παραπάνω πρέπει να προσθέσουμε και την απορρύθμιση του δικαιώματος, λόγω της **αρνητικής στάσης της νομολογίας** των δικαστηρίων μας, αφού στη συντριπτική πλειοψηφία τους, πλην ελαχίστων εξαιρέσεων, τα

δικαστήρια κρίνουν παράνομες τις απεργίες. Η δικαστική «εκκαθάριση» μάλιστα ολοκληρώνεται σε εξαιρετικά μικρό διάστημα, εξαιτίας των πολύ σύντομων προθεσμιών στην εκδίκαση της σχετικής αγωγής, την έκδοση απόφασης και την άσκηση έφεσης.

Γ) Στο περιοριστικό αυτό πλαίσιο η πρόσφατη νομοθετική ρύθμιση με την οποία αυξάνεται η απαιτούμενη απαρτία της Γενικής Συνέλευσης για τη λήψη απόφασης για απεργία στις πρωτοβάθμιες οργανώσεις, σε ποσοστό άνω του 1/2 των οικονομικά τακτοποιημένων μελών, δυσχεραίνει ακόμη περισσότερο τη λήψη νόμιμης απόφασης για απεργία. Μέσω της ρύθμισης αυτής οδηγούμαστε, δεδομένων και των λοιπών περιορισμών, σε κατάλυση του σχετικού δικαιώματος «εν τη γενέσει» του, πριν καν αυτό ασκηθεί. Από την άλλη, οι υπόλοιποι νομοθετικοί περιορισμοί, η νομολογιακή απορρύθμιση του απεργιακού δικαιώματος και η εσφαλμένη ερμηνεία του άρθρου 656 ΑΚ από τα δικαστήριά μας, που επιτρέπει στη διάταξη να λειτουργεί ως υποκατάστατο της απαγορευόμενης ανταπεργίας, δημιουργούν το ασφυκτικό πλαίσιο μέσα στο οποίο καλείται να λειτουργήσει το απεργιακό δικαίωμα και η συλλογική αυτονομία των συνδικαλιστικών οργανώσεων.

Συγκέντρωση Διαμαρτυρίας Δευτέρα 15 Ιανουαρίου

Η κυβέρνηση συνεχίζοντας την καταιγίδα των αντεργατικών μέτρων που φτωχοποίησαν ολόκληρη την ελληνική κοινωνία, δίνει τώρα τη χαριστική βολή σε εργαζόμενους συνταξιούχους και ανέργους, μ'ένα πολυνομοσχέδιο προαπαιτούμενων με το οποίο καταργεί επί της ουσίας ακόμη και συνταγματικά κατοχυρωμένα δικαιώματα όπως αυτό της απεργίας.

Με μέτρα που εξαθλιώνουν ακόμη περισσότερο εκείνους που έχουν σηκώσει στις πλάτες τους τα βάρη της κρίσης και των μνημονίων και με το ενδιαφέρον της να στρέφεται αποκλειστικά προς τους δανειστές και τις εντολές τους.

Η ΓΣΕΕ καλεί σε συσπείρωση όλους τους εργαζόμενους και σε μαζική και ενωτική συμμετοχή στη **Συγκέντρωση Διαμαρτυρίας** που θα πραγματοποιήσει την προσεχή **Δευτέρα 15 Ιανουαρίου στις 5 το απόγευμα στο Σύνταγμα**.

Σε συνεργασία με τις Ομοσπονδίες και τα Εργατικά κέντρα που ανήκουν στη δύναμή της αλλά και με κοινωνικούς και επιστημονικούς φορείς της χώρας, η Συνομοσπονδία συντονίζει και την οργάνωση νέων κινητοποιήσεων στο πλαίσιο πανεθνικής δράσης. Για το σκοπό αυτό θα συνεδριάσει άμεσα το Γενικό Συμβούλιο της ΓΣΕΕ.

Η ΓΣΕΕ στο πλευρό των εργαζομένων στη ΣΕΚΑΠ

Η ΓΣΕΕ βρίσκεται στο πλευρό των εργαζομένων στην Καπνοβιομηχανία Ξάνθης, οι οποίοι αγωνιούν για το μέλλον τους, αναμένοντας την αυριανή δικαστική απόφαση που θα κρίνει εάν θα υπάρξει αναστολή ή όχι του προστίμου που καλείται να καταβάλλει η ΣΕΚΑΠ.

Οι 180 εργαζόμενοι μαζί με τις οικογένειές τους, αγωνίζονται για τη συνέχιση της λειτουργίας της εταιρείας και κατ' επέκταση τη διασφάλιση όλων των θέσεων εργασίας τους.

Η Συνομοσπονδία στηρίζει τον αγώνα των εργαζομένων στη ΣΕΚΑΠ και τάσσεται υπέρ της εύρυθμης

λειτουργίας της επιχείρησης, με γνώμονα πάντα το συμφέρον των εργαζομένων.

Χιλιάδες εργαζόμενοι εμπιστεύονται το ΚΕΠΕΑ για εργασιακά και ασφαλιστικά ζητήματα

Η ΓΣΕΕ μέσω του Κέντρου Πληροφόρησης Εργαζομένων και Ανέργων (ΚΕΠΕΑ), παρέχει καθημερινά εξατομικευμένες υπηρεσίες πληροφόρησης για εργασιακά και ασφαλιστικά θέματα, σε εκατοντάδες εργαζομένους.

Ενδεικτικό της κατάστασης που επικρατεί στην αγορά εργασίας, η οποία έχει μετατραπεί σε ζούγκλα και της εργασιακής ανασφάλειας είναι το γεγονός ότι η ιστοσελίδα του ΚΕΠΕΑ της Συνομοσπονδίας κατέγραψε ρεκόρ επισκεψιμότητας για το έτος 2017.

Περίπου 900.000 μοναδικοί χρήστες αναζητήσαν πληροφορίες κυρίως για υπολογισμό αποζημίωσης και δώρου Χριστουγέννων, ενώ οι συνολικές επισκέψεις άγγιξαν το 1.500.000.

Οι νέες online εφαρμογές που δημιουργήθηκαν στην ιστοσελίδα του ΚΕΠΕΑ για τον υπολογισμό δώρων, αποζημίωσης, άδειας, ωρομισθίου, υπερωρίας κ.τ.λ., αποδείχθηκαν ιδιαίτερα χρηστικές καθώς συνέβαλαν στην ακριβή και άμεση πληροφόρηση των εργαζομένων. Η χρήση των παραπάνω εφαρμογών αποτελεί ισχυρό διαπραγματευτικό εργαλείο,



προκειμένου να διεκδικήσουν οι εργαζόμενοι τα δικαιώματά τους.

Η υψηλή επισκεψιμότητα στη σελίδα του ΚΕΠΕΑ αποδεικνύει ότι, για εργασιακά και ασφαλιστικά θέματα, οι εργαζόμενοι τοποθετούν υψηλά στις προτιμήσεις τους το συνδικαλιστικό τους όργανο, τη ΓΣΕΕ.

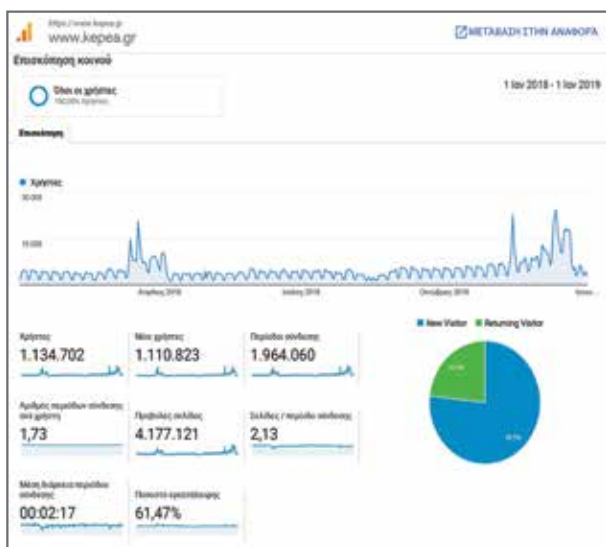
Η σύγχρονη και δυναμική ιστοσελίδα του ΚΕΠΕΑ, εμπλουτίζεται και ενημερώνεται διαρκώς με όλα τα επίκαιρα θέματα εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας (νόμοι, εγκύκλιοι, θέματα επικαιρότητας κ.τ.λ.). Ταυτόχρονα, η παρουσία του Κέντρου Πληροφόρησης Εργαζομένων και Ανέργων της ΓΣΕΕ στα social media (Facebook & Twitter), δίνει τη δυνατότητα στην άμεση επικοινωνία και πληροφόρηση.

Ακολουθεί ενδεικτικό γράφημα και στοιχεία της επισκεψιμότητας της ιστοσελίδας του ΚΕΠΕΑ/ΓΣΕΕ

ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΕΠΙΣΚΕΨΙΜΟΤΗΤΑ ΕΤΟΥΣ 2017

Συνολικά υπήρξαν 1.438.211 επισκέψεις στην ιστοσελίδα από 895.043 μοναδικούς χρήστες οι οποίοι είδαν 3.064.277 σελίδες.

ΕΠΙΣΚΕΨΙΜΟΤΗΤΑ ΣΕΛΙΔΩΝ ΕΤΟΥΣ 2017



Αξίζει να σημειώσουμε ότι οι σελίδες με τη μεγαλύτερη επισκεψιμότητα αφορούν στα εργαλεία των online εφαρμογών που υπάρχουν στην ιστοσελίδα του ΚΕΠΕΑ.

Πιο αναλυτικά:

1. Υπολογισμός Δώρου Χριστουγέννων με 343.680 επισκέψεις
2. Υπολογισμός Αποζημίωσης Απόλυσης με 338.576 επισκέψεις
3. Υπολογισμός αδείας με 291.944 επισκέψεις
4. Υπολογισμός Δώρου Πάσχα με 156.444 επισκέψεις
5. Πώς υπολογίζεται το Δώρο Χριστουγέννων με 134.613 επισκέψεις
6. Πίνακας Αποζημίωσης Υπαλλήλων με 86.194 επισκέψεις
7. Αρχική Σελίδα website με 84.538 επισκέψεις
8. Παραίτηση εργαζόμενου με 52.430 επισκέψεις
9. Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΕΓΣΣΕ) με 48.796 επισκέψεις
10. Υπολογισμός Ωρομισθίου με 42.133 επισκέψεις.

ΤΡΕΧΟΥΣΑ ΕΠΙΣΚΕΨΙΜΟΤΗΤΑ

Η κίνηση την περίοδο πριν από τα Χριστούγεννα είναι πολύ αυξημένη.

Την ώρα εξαγωγής των στατιστικών υπήρχαν 278 ενεργοί χρήστες, εκ των οποίων οι 173 χρησιμοποίησαν το εργαλείο υπολογισμού του δώρου Χριστουγέννων και οι 16 το εργαλείο υπολογισμού του επιδόματος αδείας.

Να μην αποκλειστούν από το ΑΣΕΠ οι απόφοιτοι δημοτικού για τις θέσεις καθαριότητας στους δήμους

Η ΓΣΕΕ στηρίζει το αίτημα των συμβασιούχων που εργάζονται στην καθαριότητα των Δήμων, να μην

αποκλειστούν από τον επικείμενο διαγωνισμό του ΑΣΕΠ, επειδή δεν έχουν απολυτήριο Γυμνασίου.

Με την ανεργία στα ύψη και την αγορά εργασίας να ζητά όλο και περισσότερους τίτλους σπουδών, οι συγκεκριμένες θέσεις για όσους κατέχουν απολυτήριο Δημοτικού, ενδεχομένως να είναι και οι ελάχιστες που μπορούν να διεκδικήσουν.

Η Συνομοσπονδία καλεί το Υπουργείο να επανεξετάσει τη συγκεκριμένη διαδικασία του ΑΣΕΠ, αφού όπως έχουν επισημάνει αρκετοί Δήμοι, Ομοσπονδίες και Εργατικά Κέντρα της χώρας, η πλειοψηφία των εργαζομένων στην καθαριότητα με την οριζόμενη διαδικασία θα στερηθεί το δικαίωμα συμμετοχής στο διαγωνισμό.

Συνάντηση ΓΣΕΕ με την Επίτροπο της Ε.Ε για την απασχόληση και τα κοινωνικά δικαιώματα Επανεκλογή του εκπροσώπου της Συνομοσπονδίας στο Προεδρείο του EU-OSHA

Τον ασφυκτικό μνημονιακό κλοιό στον οποίο βρίσκονται οι έλληνες εργαζόμενοι έθεσε η ΓΣΕΕ στην Επίτροπο της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την απασχόληση και τα κοινωνικά δικαιώματα, στο περιθώριο

των συνεδριάσεων του Ευρωπαϊκού Οργανισμού για την Υγεία και την Ασφάλεια στην Εργασία, που πραγματοποιήθηκαν στο Μπιλμπάο της Ισπανίας.

Η Συνομοσπονδία, μέσω του εκπροσώπου της Ανδρέα Στοϊμενίδη, ο οποίος εξελέγη στο Προεδρείο του Οργανισμού, τόνισε στην Επίτροπο της Ε.Ε Marianne Thyssen, την κατάσταση που επικρατεί στην αγορά εργασίας στη χώρα μας, με ιδιαίτερη αναφορά στην κατάργηση των διαπραγματεύσεων για τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας, στις μεγάλες μειώσεις μισθών, στην αύξηση της φορολογίας και των ασφαλιστικών εισφορών με παράλληλη αποδυνάμωση της υγειονομικής περίθαλψης, στην ανασφάλιστη εργασία και φυσικά στο μείζον πρόβλημα της ανεργίας.

Με αφορμή την έκδοση της Ε.Ε για τον άξονα περί κοινωνικών δικαιωμάτων, ο εκπρόσωπος της Συνομοσπονδίας ζήτησε η έκδοση να περιλαμβάνει επιτέλους και τους έλληνες εργαζόμενους.

Μετά από διαβούλευση των εκπροσώπων της εργατικής πλευράς, αποφασίστηκε το ετήσιο συνέδριο των Ευρωπαϊκών Συνδικάτων για θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία να γίνει το Σεπτέμβριο του 2018 στην Αθήνα, χωρίς καμία οικονομική επιβάρυνση για τη ΓΣΕΕ.



Φεβρουάριος 2018

Αναφαίρετο δικαίωμα για τους εργαζόμενους η απεργία

Η ΓΣΕΕ καταγγέλλει την εργολαβική εταιρεία ONEX, η οποία προχώρησε στην απαράδεκτη ενέργεια εκφοβιστικών τηλεφωνημάτων προς συμβασιούχους εργαζόμενους των Ελληνικών Αμυντικών Συστημάτων και μελών του σωματείου «Συσπείρωση», επειδή μετείχαν σε στάση εργασίας.

Η εταιρεία ενημέρωσε τους εργαζόμενους ότι δεν επιτρέπει την απεργία επιχειρηματολογώντας μάλιστα, πρακτική που αντιβαίνει το νόμο, ο οποίος ορίζει με σαφήνεια ότι η απεργία αποτελεί αναφαίρετο δικαίωμα των εργαζομένων.

Η ΓΣΕΕ βρίσκεται στο πλευρό των εργαζομένων της ONEX, του σωματείου τους, αλλά και της Ομοσπονδίας Εργατοϋπαλλήλων Χημικής Βιομηχανίας, οι οποίοι κατήγγειλαν αμέσως το γεγονός και ζητά την άμεση παρέμβαση του Υπουργείου Εργασίας και των ελεγκτικών μηχανισμών, ώστε να δοθεί οριστικό τέλος σε τέτοιου είδους αλλά και σε κάθε είδος παράνομων και αντεργατικών συμπεριφορών.

Αποφάσεις Γενικού Συμβουλίου ΓΣΕΕ

Συνεδρίασε σήμερα Παρασκευή 2 Φεβρουαρίου 2018 το Γενικό Συμβούλιο της ΓΣΕΕ και εκτιμώντας τη σκληρή πραγματικότητα, όπως αυτή διαμορφώνεται από τον σφικτό εναγκαλισμό της κυβέρνησης με τα μνημόνια, αποφάσισε:

Τη συνέχιση των κινητοποιήσεων της ΓΣΕΕ, με την πραγματοποίηση Πανεθνικής Ημέρας Δράσης, που εκτός από Γενική Απεργία θα περιλαμβάνει διάφορες μορφές κινητοποιήσεων.

Η Πανεθνική Ημέρα Δράσης, θα γίνει σε συνεργασία με όλες τις οργανώσεις της κοινωνίας των πολιτών. Μιά συμμαχία ενάντια στις καταστροφικές κυβερνη-

τικές πολιτικές, με αιτήματα που οριζόντια αφορούν όλους.

Για το σκοπό αυτό θα συγκροτηθεί συντονιστική επιτροπή, με τη συμμετοχή εκπροσώπων και των κοινωνικών και επιστημονικών φορέων της χώρας, ώστε τόσο η απεργία στο πλαίσιο της Πανεθνικής Δράσης, όσο και οι υπόλοιπες κινητοποιήσεις, να οργανωθούν και να επιτύχουν και στους 52 νομούς της χώρας.

Η ΓΣΕΕ θα συνεχίσει την αγωνιστική της απάντηση ενάντια στον Αρμαγεδώνα των μέτρων που υλοποιεί και αυτή η κυβέρνηση.

Όσο ακολουθείται η ίδια αδιέξοδη πολιτική των περικοπών, της φοροεπιδρομής, των μειώσεων στους μισθούς, όσο η ανεργία βρίσκεται στα ύψη, όσο ολόκληρη η ελληνική κοινωνία στενάζει, ο αγώνας είναι μονόδρομος.

Απάντηση με τεκμηριωμένα στοιχεία στο παιχνίδι εντυπώσεων που επιδίδεται ο ΣΕΒ

Σε πόλεμο εντυπώσεων επιδίδονται οι συντάκτες του ενημερωτικού δελτίου του ΣΕΒ, με τη μόνη ειλικρίνεια που επιδεικνύουν να είναι η αδυναμία τους να αντιληφθούν ή σωστότερα η επιλογή τους να μη βλέπουν, ότι πέραν της πολιτικής που ακολουθείται, υπάρχει και άλλη πολιτική.

Είναι η πολιτική της αύξησης της ανταγωνιστικότητας, μέσω μειώσεων των τιμών που θα ακολουθήσουν πλήρως ή έστω εν μέρει, τις μεταβολές του μοναδιαίου κόστους εργασίας.

Αν, όπως ισχυρίζονται οι συντάκτες του δελτίου, οι τιμές διαμορφώνονται αποκλειστικά στις διεθνείς αγορές και δεν μπορούν να μειωθούν, τότε ποιός ήταν ακριβώς ο στόχος της πολιτικής της εσωτερικής υποτίμησης; Μονομερώς οι μειώσεις των μισθών των εργαζομένων;



Η αναφορά τους μάλιστα σε Σοβιετικού τύπου θεσμούς (κεντρικός σχεδιασμός), αποκαλύπτει πέρα από άγνοια και την εξτρεμιστική ιδεολογία των συγγραφέων του δελτίου.

Επειδή όμως εκτός από το παιχνίδι των εντυπώσεων, υπάρχει και η ουσία και το Ινστιτούτο Εργασίας της ΓΣΕΕ κινείται αποκλειστικά και μόνο με τεκμηριωμένα επιστημονικά στοιχεία, ας δούμε αναλυτικά την αλήθεια:

1. Η ανάλυσή μας έδειξε ότι η μεταποιητική βιομηχανία, κατά την μνημονιακή περίοδο 2010-2016, αντί να χρησιμοποιήσει τη μείωση κατά 37% του μοναδιαίου κόστους εργασίας για να μειώσει τις τιμές της και να αυξήσει έτσι την ανταγωνιστικότητά της και τις εξαγωγικές της επιδόσεις, στράφηκε σε μια πολιτική αύξησης των περιθωρίων κέρδους μέσα σε συνθήκες μηδενικών ή και αρνητικών καθαρών επενδύσεων. Η φάση αυτή φαίνεται ότι ολοκληρώθηκε στη μεταποιητική βιομηχανία κατά το 2016, πλην όμως το βιομηχανικό παραγωγικό δυναμικό είχε εν τω μεταξύ υποστεί συρρίκνωση αλλά και τεχνολογική απαξίωση λόγω της αύξησης της παλαιότητάς του κατά μια πενταετία.
2. Κατά την αντίληψη των συγγραφέων του δελτίου του ΣΕΒ «οι μεταποιητικές επιχειρήσεις δεν έχουν έλεγχο πάνω στις τιμές των προϊόντων που παράγουν για εξαγωγές ή για υποκατάσταση εισαγωγών αφού οι τιμές αυτές καθορίζονται στις διεθνείς αγορές». Αυτή είναι μια -αν μη τι άλλο- εντυπωσιακή δήλωση, διότι όλοι γνωρίζουμε πως κανείς δεν υποχρεώνει κανέναν να ακολουθήσει τις τι-

μές του ανταγωνισμού, και έχει κάθε δικαίωμα να μειώσει τις τιμές του όσο επιθυμεί προκειμένου να αυξήσει τις πωλήσεις του, ιδιαίτερα όταν έχει κόστος που το επιτρέπει. Πρόκειται εξάλλου για αυτό που κάνουν οι επιχειρήσεις της Πορτογαλίας και της Ισπανίας με αποτέλεσμα να έχουν βελτιώσει τις εξαγωγικές τους επιδόσεις και τις πωλήσεις τους αφήνοντας μακριά πίσω τους την ελληνική βιομηχανία.

3. Ρητά λοιπόν το Δελτίο αρνείται ότι υπάρχει η δυνατότητα οι τιμές να αυξομειώνονται ώστε να αντανakλούν τις μεταβολές του κόστους εργασίας ανά μονάδα προϊόντος. Δε χρειάζεται ωστόσο να είναι κάποιος ιδιαίτερα οξυδερκής παρατηρητής για να διαπιστώσει στα στατιστικά στοιχεία ότι συστηματικά στο παρελθόν οι επιχειρήσεις στην Ελλάδα μετέφεραν στις τιμές τους τις αυξήσεις του μοναδιαίου κόστους εργασίας, όποτε αυτές υπήρξαν (π.χ. 2000-2008), ενώ αντιθέτως, ελάχιστα μειώνουν τις τιμές τους όταν υπάρχουν μειώσεις των μισθών — ακόμη και όταν αυτές είναι δραματικές, όπως στη διάρκεια της μνημονιακής περιόδου.
4. Οι συντάκτες του Δελτίου θεωρούν ότι κακώς η ανάλυση του ΙΝΕ αφορούσε μόνο τα χρόνια της κρίσης 2008-2016 και ότι θα έπρεπε να λάβει υπόψη και τα έτη 2000-2007, όταν το μέσο περιθώριο κέρδους στην Ελλάδα (με βάση το κόστος εργασίας) ήταν το δεύτερο υψηλότερο στην ευρωζώνη. Κατά την αντίληψή τους, η κερδοφορία θα πρέπει να επανέλθει στα υψηλά επίπεδα εκείνης της περιόδου οικονομικής άνθισης, άγνωστο όμως για ποιό λόγο. Αυτή είναι μια τόσο αυθαίρετη προτίμηση που θα μπορούσαν να διαλέξουν ως περίοδο αναφοράς τα έτη 1960-1973, όταν η κερδοφορία βρισκόταν σε δυσθεώρητα υψηλά επίπεδα.
5. Σε μια ακόμη προσπάθεια να δημιουργήσει εντυπώσεις, το Δελτίο του ΣΕΒ ασκεί κριτική στην ανάλυσή μας διότι δε λάβαμε υπόψη μας την άνοδο που παρουσίασαν οι επενδύσεις στην

μεταποίηση κατά το 2016. Πράγματι, τη στιγμή κατά την οποία πραγματοποιήθηκε η ανάλυσή μας, το πρώτο δεκαήμερο του Ιανουαρίου, τα τελικά στοιχεία για τις εν λόγω επενδύσεις δεν είχαν δημοσιευθεί και οι εκτιμήσεις που υπήρχαν τότε υποεκτιμούσαν τις πραγματικές επενδύσεις. Έχει ενδιαφέρον όμως να εξετάσουμε με ποιό τρόπο αυτό μετατρέπει τα συμπεράσματα της ανάλυσής μας, σύμφωνα με τα οποία «*Η φάση αποεπένδυσης στη μεταποιητική βιομηχανία φαίνεται ότι έληξε το 2016, αν και η βελτίωση είναι δυσδιάκριτη στα στοιχεία*». Με βάση τα σημερινά στοιχεία, οφείλουμε να μετατρέψουμε την εκτίμησή μας αυτή κατά το ότι η βελτίωση των επενδύσεων το 2016 δεν είναι πλέον δυσδιάκριτη στα στοιχεία αλλά εμφανής. Αυτή η μικρή διαφορά, όμως, αφορά μόνο το 2016, δηλαδή το τελευταίο έτος της περιόδου που αναλύσαμε. Επιπλέον, η σύνθεση των επενδύσεων του 2016 για τις οποίες το Δελτίο του ΣΕΒ θριαμβολογεί, δεν είναι τόσο ελπιδοφόρα καθώς μόνο το ήμισυ των εν λόγω επενδύσεων αφορά σε μηχανολογικό εξοπλισμό (το άλλο μισό αφορά σε κατασκευές). Αυτή η αναλογία κατασκευών / μηχανολογικού εξοπλισμού = 1:1 είναι χαρακτηριστικό της περιόδου 2008-2016 ενώ η αντίστοιχη αναλογία κατά την προηγούμενη περίοδο ήταν 1:4. Η ποιότητα των επενδύσεων παρουσιάζει λοιπόν σημαντική επιδείνωση και κατά το 2016.

6. Για το σύνολο της μνημονιακής περιόδου, ισχύει επομένως το συμπέρασμα της ανάλυσής μας: οι δραματικές μειώσεις των μισθών στη μεταποιητική βιομηχανία, στο σύνολο της μνημονιακής περιόδου, δεν απέδωσαν τα προβλεπόμενα από τη θεωρία της εσωτερικής υποτίμησης (αντίστοιχες μειώσεις των τιμών, συνακόλουθη αύξηση της ανταγωνιστικότητας και βελτίωση του ισοζυγίου τρεχουσών συναλλαγών), αλλά μετατράπηκαν σε αυξήσεις των κερδών, οι οποίες δεν συνοδεύτηκαν από αξιόλογες αυξήσεις των επενδύσεων πάγιου κεφαλαίου. Η περίοδος

της αποεπένδυσης φαίνεται ότι τελείωσε κατά το 2016 μαζί με τη διαδικασία της εσωτερικής υποτίμησης. Απομένει τώρα να δούμε ποιό θα είναι το ύψος αλλά και η σύνθεση των επενδύσεων παγίου κεφαλαίου κατά τα επόμενα έτη. Διότι χωρίς μεγάλες και συνεχείς αυξήσεις των επενδύσεων παγίου κεφαλαίου και χωρίς αποκατάσταση της αναλογίας κατασκευών / μηχανολογικού εξοπλισμού υπέρ του δεύτερου στα προ κρίσης επίπεδα, δε μπορεί να υπάρξει καμία συστηματική προσπάθεια για τη βελτίωση της ποιότητας των προϊόντων, της εμπορίας τους, του γεωγραφικού προσανατολισμού των εξαγωγών και των άλλων παραγόντων που αποκαλούμε «διαρθρωτική ανταγωνιστικότητα». Απομένει να δούμε εάν η βιομηχανική τάξη είναι σε θέση να φέρει σε πέρας ένα τέτοιο σχέδιο ή θα παραμείνει προσκολλημένη στην πάγια και παραδοσιακή άποψή της ότι τα προβλήματα ανταγωνιστικότητας λύνονται με τη διατήρηση του κόστους εργασίας σε χαμηλά επίπεδα.

Επιστολή διαμαρτυρίας της ΓΣΕΕ προς τον Υφ. Παιδείας κ. Μπαξεβανάκη για τον αποκλεισμό των εκπροσώπων της από το διάλογο για τον Κανονισμό Λειτουργίας του ΕΟΠΠΕΠ

Με βαθύτατη ανησυχία η Συνομοσπονδία παρακολουθεί τα τεκταινόμενα στον ΕΟΠΠΕΠ και ιδίως τα ζητήματα της έκδοσης του νομικά έωλου Κανονισμού Λειτουργίας και των συχνών περιστατικών παραβίασης των εργασιακών δικαιωμάτων των εργαζομένων.

Την περασμένη Δευτέρα πραγματοποιήθηκε στο Υπουργείο Εργασίας συμφιλιωτική διαδικασία με στόχο να συζητηθούν τα προβλήματα που έχουν προκύψει με πρόσκληση του Γ.Γ. του Υπουργείου κ. Νεφελούδη. Και ενώ συμφωνήθηκε να επαναληφθεί η διαδικασία την Πέμπτη, 8/2, με τη συμμετοχή όλων των συμμετεχόντων, παρουσία και εκπροσώπων του Υπουργείου Παιδείας, πληροφορηθήκαμε

ότι με παρέμβαση του Υφυπουργού κ. Μπαξεβανάκη αποκλείστηκαν οι εκπρόσωποι της ΓΣΕΕ από το διάλογο. Για το λόγο αυτό απευθύναμε σήμερα επιστολή-καταγγελία προς τον κ. Υφυπουργό.

Αποτελεί μεγάλη απογοήτευση ένας πρώην συνδικαλιστής να φιμώνει συναδέλφους του, επειδή, ως οφείλουν, ελέγχουν την εκάστοτε κυβερνητική εξουσία. Καλούμε τον κ. Υφυπουργό να σεβαστεί τον κοινωνικό διάλογο που με αυτή την απόφαση υφίσταται ένα ακόμη βαρύ πλήγμα.

Πώς αμείβεται η Καθαρά Δευτέρα

Η ΓΣΕΕ και το Κέντρο Πληροφόρησης Εργαζομένων & Ανέργων της Συνομοσπονδίας (ΚΕ.Π.Ε.Α./ΓΣΕΕ), ενημερώνει τους μισθωτούς του ιδιωτικού τομέα για τον τρόπο αμοιβής της Καθαράς Δευτέρας (φέτος 19 Φεβρουαρίου 2018).

Η Καθαρά Δευτέρα δεν περιλαμβάνεται στις επίσημες αργίες που ορίζει ο νόμος για τους εργαζόμενους στον ιδιωτικό τομέα.

Ωστόσο οι ιδιωτικές επιχειρήσεις στη χώρα μας αργούν στην περίπτωση που η Καθαρά Δευτέρα έχει χαρακτηριστεί αργία από διάταξη ΣΣΕ, Κανονισμού Εργασίας της επιχείρησης, από επιχειρησιακή συνθήκη και έθιμο, κατά το οποίο η επιχείρηση παραμένει κλειστή την ημέρα αυτή.

Στην περίπτωση που οι εργαζόμενοι μισθωτοί δεν εργασθούν σύμφωνα με τα παραπάνω δε θα έχουν καμία μείωση του μισθού τους, ενώ όσοι αμείβονται με ημερομίσθιο, δικαιούνται να λάβουν το ημερομίσθιο τους (άρθρ. 2 παρ.3 ΝΔ 3755/1955).

Αν παρότι έχει χαρακτηριστεί η Καθαρά Δευτέρα πρόσθετη εορτή αργία για μία επιχείρηση, αυτή λειτουργήσει φέτος κατ'εξάιρεση, τότε για πλήρη απασχόλησή τους οι υπάλληλοι δικαιούνται προσαύξηση μισθού κατά 1/25 και οι αμειβόμενοι με ημερομίσθιο ένα ακόμα ημερομίσθιο τους, επί του ωρομισθίου των οποίων θα υπολογισθεί και η προσαύξηση κατά 75% για την εργασία σε ημέρες αργίας.

Καταδίκη των βίαιων συμπεριφορών

Για ακόμη μία φορά μέλη του ΠΑΜΕ χρησιμοποιώντας κατά τη συνήθη πρακτική των τελευταίων μηνών, τακτικές προπηλακισμών και βίαιων συμπεριφορών κατά συναδέλφων συνδικαλιστών, εισέβαλλαν σήμερα στα γραφεία της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργατών Επισιτισμού και Υπαλλήλων Τουριστικών Επαγγελμάτων απειλώντας και προκαλώντας υλικές ζημιές.

Τα μέλη του ΠΑΜΕ αυτοπροσδιορίζονται προστάτες των εργαζομένων, επιχειρώντας να επιβάλλουν την άποψή τους στο σύνολο του συνδικαλιστικού κινήματος, με τέτοιου είδους απαράδεκτες πρακτικές. Αυτές οι ενέργειες είναι καταδικαστέες και το μόνο που επιτυγχάνουν είναι να διαβάλλουν το συνδικαλιστικό κίνημα.

Αυτό που πρέπει να γνωρίζουν όμως είναι ότι στο συνδικαλιστικό κίνημα ακολουθούνται δημοκρατικές διαδικασίες και οι αποφάσεις είναι πλειοψηφικές και κανείς δε μπορεί με το έτσι θέλω να τις ανατρέψει.

Σκανδαλώδης φωτογραφική τροπολογία ομολογίας και «ξεπλύματος» παρανομιών για τον ΕΟΠΠΕΠ από το Υπουργείο Παιδείας

Το τελευταίο διάστημα παρακολουθούμε με ιδιαίτερη ανησυχία τα τεκταινόμενα στον ΕΟΠΠΕΠ, με αποκορύφωμα την υπογραφή παράτυπου Κανονισμού Λειτουργίας. Δυστυχώς, η τροπολογία που κατέθεσε προχθές η πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Παιδείας για τον ΕΟΠΠΕΠ αποτελεί κυνική ομολογία των παρανομιών στις οποίες έχει υποπέσει για τον Οργανισμό, τις οποίες όχι μόνο επιχειρεί να θεραπεύσει, αλλά τις καθαγιάζει!

Το Υπουργείο Παιδείας – και κατά κύριο λόγο ο αρμόδιος Υφυπουργός κ. Μπαξεβανάκης – επιχειρούν να νομιμοποιήσουν:

1. την έκδοση και υπογραφή Κανονισμού Λειτουργίας που περιέχει εργασιακά ζητήματα

(άρα αποτελεί ταυτόχρονα Κανονισμό Εργασίας και χρειάζεται υπογραφή του συναρμόδιου Υπουργού) μόνο με υπογραφή του Υπουργού Παιδείας.

2. την προδήλως αντισυνταγματική και παράνομη νομιμοποίηση και μάλιστα με αναδρομικό χαρακτήρα σειράς παράνομων αποφάσεων του Οργανισμού.

Ο στόχος της τροπολογίας είναι ο ΕΟΠΠΕΠ να απαλλαγεί από το δημόσιο έλεγχο και να μεταβεί σε ένα απολυταρχικό καθεστώς αδιαφάνειας. Η ΓΣΕΕ, ως όφειλε, ζήτησε τη διενέργεια διαλόγου για ένα τόσο σοβαρό ζήτημα που αφορά έναν από τους πλέον κομβικούς θεσμούς της Πολιτείας για το χώρο της Παιδείας και της Εργασίας. Οφείλουμε να αναγνωρίσουμε ότι το Υπουργείο Εργασίας ανταποκρίθηκε άμεσα ξεκινώντας τις διαδικασίες. Όμως στη συνέχεια ο διάλογος διεκόπη με ευθύνη του κ. Μπαξεβανάκη, ο οποίος αν και παλαιός συνδικαλιστής, επέβαλε τον αποκλεισμό εκπροσώπων των εργαζόμενων από τη διαβούλευση.

Η υπογραφή μιας τέτοιας τροπολογίας και μάλιστα από τις πολιτικές δυνάμεις που καταδίκάζαν απερίφραστα τις φωτογραφικές τακτοποιήσεις «ημετέρων» και το «ξέπλυμα» ανομιών μέσω νομοθετημάτων αποτελεί ένδειξη ακραίου καθεστωτικού παλαιοκομματισμού. Ζητούμε την άμεση απόσυρσή της για την προστασία του δημόσιου συμφέροντος.

Οι πρακτικές προπηλακισμών, απειλών και βιαιών συμπεριφορών του Π.Α.ΜΕ. δεν πρόκειται να περάσουν

Με τις ίδιες μεθόδους, οι οποίες δε συνάδουν με τις δημοκρατικές διαδικασίες που ακολουθούνται εντός του Συνδικαλιστικού Κινήματος, το ΠΑΜΕ συνεχίζει να εφαρμόζει τις πρακτικές των προπηλακισμών, των απειλών και γενικότερα των βιαιών συμπεριφορών. Μετά τις εισβολές που έχει πραγματοποιήσει το τελευταίο διάστημα σε πολλά Εργατικά Κέντρα, Ομοσπονδίες και Σωματεία, εισέβαλε για ακόμη μία φορά σε συνεδρίαση του εκλεγμένου Διοικητικού Συμβουλίου του **Εργατικού Κέντρου Εύβοιας**, ώστε να εμποδίσει το Εργατικό Κέντρο να προχωρήσει σε εκλογαπολογιστικό συνέδριο.

Η στρατηγική του ΠΑΜΕ είναι πλέον εμφανής: **ό,τι δε μπορεί να ελέγξει επιχειρεί να το καταστρέψει.**

Θα επαναλάβουμε όμως, και καλό είναι επιτέλους οι συνάδελφοι του ΠΑΜΕ να το αντιληφθούν, ότι με αυτές τις πρακτικές δεν πρόκειται να επιτύχουν το στόχο τους.

Δεν πρόκειται να εκφοβίσουν ώστε να επιβάλουν τις μειοψηφικές τους απόψεις. Κανείς δε μπορεί να σταθεί εμπόδιο στις δημοκρατικές διαδικασίες που ακολουθούνται εντός του συνδικαλιστικού κινήματος και εκεί οι εργαζόμενοι δίνουν την απάντησή τους.



Μάρτιος 2018

Η ΓΣΕΕ στο πλευρό της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Σιδηροδρομικών

Η ΓΣΕΕ στηρίζει τον αγώνα της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Σιδηροδρομικών, η οποία προχωρά την ερχόμενη Δευτέρα σε τριώρες στάσεις εργασίας και την Τρίτη 6 Μαρτίου σε 24ωρη απεργία, αντιδρώντας στο σχέδιο της κυβέρνησης να πουλήσει αντί πινακίου φακής, τον ενιαίο δημόσιο σιδηρόδρομο της χώρας μας, στον ιταλικό κρατικό σιδηρόδρομο.

Μετά την οριστική πώληση της ΤΡΑΙΝΟΣΕ, τώρα το ΤΑΙΠΕΔ προχωρά και στην πώληση της Ελληνικής Εταιρείας Συντήρησης Σιδηροδρομικού Τροχαίου Υλικού, οδηγώντας στην ουσία τον ιταλικό κρατικό σιδηρόδρομο να έχει το μονοπώλιο στη χώρα μας, με ότι αυτό συνεπάγεται τόσο για το επιβατικό κοινό όσο και για τους εργαζόμενους.

Εκτός από την εκποίηση του δημοσίου πλούτου που αποτελεί μείζον θέμα, όπως όλα δείχνουν και σύμφωνα με το τίμημα αγοράς της ΤΡΑΙΝΟΣΕ αλλά και του ποσού που αναμένεται να αγοραστεί η ΕΕΣΣΤΥ, η πώληση είναι επιζήμια και για το ελληνικό δημόσιο.

Η Συνομοσπονδία βρίσκεται στο πλευρό των εργαζομένων που αγωνίζονται για ενιαίο, σύγχρονο και δημόσιο σιδηρόδρομο. Ένα σιδηρόδρομο στον οποίο θα διασφαλίζεται το σύνολο των εργασιακών δικαιωμάτων των εργαζομένων αλλά και στον οποίο θα έχουν όλοι πρόσβαση με υψηλού επιπέδου υπηρεσίες.

Δήλωση Γεν. Γραμματέα ΓΣΕΕ Νικόλαου Κιουτσούκη**Εκτροχιάζουν το Σιδηρόδρομο στη λογική... “ήταν δίκαιο, έγινε πράξη”**

Μετά το ξεπούλημα της ΤΡΑΙΝΟΣΕ έναντι “πινακίου φακής”, έρχεται και η εγκληματική – όπως έλεγε ο κ. Τσίπρας – εκποίηση της ΕΕΣΣΤΥ (Ελληνική Εταιρεία Συντήρησης Σιδηροδρομικού

Τροχαίου Υλικού), μιας υγιούς και κερδοφόρας εταιρείας στρατηγικής σημασίας για την ανάπτυξη του σιδηροδρομικού-μεταφορικού έργου αλλά και της εφοδιαστικής αλυσίδας συνολικά.

Η ιστορία της διενεργούμενης ιδιωτικοποίησης του Ελληνικού Σιδηροδρόμου εκτός από τις διαχρονικές ευθύνες όλων των κυβερνήσεων, σήμερα συμπυκνώνει την παράνοια των κυβιστήσεων της κυβέρνησης της Αριστεράς.

Παρά, λοιπόν, τις emphaticές δεσμεύσεις του Πρωθυπουργού ως αρχηγού της Αξιωματικής Αντιπολίτευσης για μη πώληση αλλά και τους χαρακτηρισμούς του ως προκλητικά χαμηλού τιμήματος των 300 εκατ. € στην περίπτωση της ΤΡΑΙΝΟΣΕ, την οποία τελικά ουσιαστικά την “χάρισαν” έναντι ποσού 45 εκ.€ προχωρούν σε σκανδαλώδεις ιδιωτικοποιήσεις, με εξευτελιστικούς όρους, όταν μάλιστα μόλις ολοκληρώνονται και παραδίδονται έργα εκσυγχρονισμού και αναβάθμισης υποδομών πολλών δις € που χρηματοδοτήθηκαν από την τσέπη του ελληνικού λαού.

Την ώρα που σε όλη την Ευρώπη, ήδη, από την προηγούμενη δεκαετία έχουν ξεκινήσει διαδικασίες επανακρατικοποιήσεων των Σιδηροδρόμων, η κυβέρνηση της Αριστεράς συνεχίζει την εκποίηση του Ελληνικού Σιδηροδρόμου αφελλοποιώντας τον, παραδίδοντάς τον, σε θυγατρική κρατικής σιδηροδρομικής εταιρείας της Ιταλίας αγνοώντας την κερδοφορία, τις προοπτικές, την τεχνολογική βάση και την προστιθέμενη αξία τους για την ελληνική κοινωνία και οικονομία, τη στήριξη του νέου αναπτυξιακού μοντέλου και του παραγωγικού προτύπου.

Ο ΣΥΡΙΖΑ, που με την εμφυλιοπολεμική του ρητορική μας γυρνάει 70 χρόνια πίσω, με την κυβερνητική του πρακτική “επιστρέφει” τον Σιδηρόδρομο στην προ Τρικούπη εποχή.

Οι Επαγγελματίες Σιδηροδρομικοί θα συνεχί-

σουμε να αγωνιζόμαστε για έναν ενιαίο Δημόσιο Σιδηρόδρομο στην υπηρεσία των πολιτών.

Θα συνεχίσουμε να αγωνιζόμαστε για τη διαφύλαξη της Δημόσιας παρουσίας.

8 Μάρτη: Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας Τα Συνδικάτα υπερασπίζονται δυναμικά τα θύματα διακρίσεων στην εργασία

Η ΓΣΕΕ απευθύνει αγωνιστικό χαιρετισμό σε όλες τις γυναίκες, εργαζόμενες, άνεργες, συνταξιούχες, μετανάστριες, πρόσφυγες που σηκώνουν το βάρος του πολλαπλού τους ρόλου σ' ένα πολιτικό, κοινωνικό και οικονομικό περιβάλλον που θεωρεί ότι έχει εξασφαλισθεί η ισότητα φύλου και οι ίσες ευκαιρίες, μόνο με την αναφορά τους στη νομοθεσία και σε δικηρύξεις ισότητας.

Φέτος 8 Μάρτη 2018, το μήνυμα της ΓΣΕΕ για την Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας και για τα 100 χρόνια από την ίδρυσή της αφορά στην **ευθύνη των συνδικάτων να φέρουν στο φως τις διακρίσεις στην εργασία**. Το μήνυμα της ΓΣΕΕ είναι καθαρό και σαφές:

Η αξιοπρέπεια του ανθρώπου είναι υπόθεση ΟΛΩΝ. Τα συνδικάτα θέλουν, πρέπει και μπορούν να παλέψουν για την έμπρακτη εφαρμογή της ισότητας φύλου και της ίσης μεταχείρισης στην εργασία.

Η ΓΣΕΕ καλεί όλο το συνδικαλιστικό Κίνημα, τα πρωτοβάθμια σωματεία, τα Εργατικά Κέντρα, τις Ομοσπονδίες να αξιοποιήσουμε τις σχετικές διατάξεις της νομοθεσίας (αρθ. 22 ν. 3896/2010, αρθ. 8 ν. 4443/2016) και να φέρουμε στο φως περιπτώσεις παράνομων διακρίσεων που μας γίνονται γνωστές, ανεξάρτητα από την ιδιότητα μέλους του θύματος πράξης διάκρισης, παρενόχλησης ή σεξουαλικής παρενόχλησης, βίας στο χώρο εργασίας, εμπορίας ή αναγκαστικής εργασίας.

Οι διατάξεις αυτές μας δίνουν τη δυνατότητα να υποβάλουμε στο όνομα του θύματος των διακρίσεων,

εφόσον συναινεί, προσφυγές στις αρμόδιες Αρχές, δηλαδή στο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας και στο Συνήγορο του Πολίτη ή/και στα Δικαστήρια, όπως και να ασκούμε παρεμβάσεις υπέρ του θύματος ενώπιον των Αρχών ή/ και των Δικαστηρίων για τη διεκδίκηση των δικαιωμάτων του λόγω παράνομης διάκρισης για πραγματικά ή νομιζόμενα χαρακτηριστικά στη βάση των παρακάτω λόγων:

- το φύλο, την οικογενειακή ή την κοινωνική κατάσταση, την εγκυμοσύνη
- τη φυλή, το χρώμα, την εθνική ή εθνοτική καταγωγή, τις γενεαλογικές καταβολές
- τις θρησκευτικές ή άλλες πεποιθήσεις
- την αναπηρία ή τη χρόνια πάθηση
- την ηλικία
- τον σεξουαλικό προσανατολισμό, την ταυτότητα ή τα χαρακτηριστικά φύλου

Η παρουσία των συνδικάτων είναι πολύτιμη τόσο για τη βοήθεια στο θύμα διάκρισης, όσο και για την παρακολούθηση της αυστηρής τήρησης της προβλεπόμενης από τη νομοθεσία διαδικασίας ελέγχου (αντιστροφή βάρους απόδειξης στον εργοδότη, προστασία από αντίποινα, επιβολή προβλεπόμενων διοικητικών και ποινικών κυρώσεων).

Για τη συμβολή στην καλύτερη παρακολούθηση της εξέλιξης των υποθέσεων, τα σωματεία μπορούν να ενημερώνουν τη ΓΣΕΕ στο equality@gsee.gr για την υποβολή καταγγελιών στο ΣΕΠΕ και τον Συνήγορο του Πολίτη που αφορούν ζητήματα παράνομων διακρίσεων στην εργασία.

Με διαρκή σκοπό την έγκαιρη και έγκυρη ενημέρωση, η ΓΣΕΕ θα συνεχίσει να έχει στη διάθεση των συνδικάτων και των εργαζομένων σε όλη την επικράτεια για κάθε ζήτημα πληροφόρησης, στήριξης και συλλογικής δράσης και στα θέματα διακρίσεων:

- το Κέντρο Πληροφόρησης Εργαζομένων και Ανέργων της ΓΣΕΕ, ΚΕΠΕΑ/ ΓΣΕΕ www.kepea.gr
- το Δίκτυο Υπηρεσιών Πληροφόρησης & Συμβουλευτικής Εργαζομένων και Ανέργων

του Ινστιτούτου Εργασίας της ΓΣΕΕ <https://www.inegsee.gr/diktio-ipiresion-pliroforisis-simvouleftikis-ergazomenon-anergon/>

Η ΓΣΕΕ στηρίζει και την καμπάνια της Συνομοσπονδίας Ευρωπαϊκών Συνδικάτων για την υιοθέτηση της Ευρωπαϊκής Οδηγίας για «την ισορροπία επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής» με την ευκαιρία του εορτασμού της 8ης Μαρτίου 2018.

Η δύναμη είναι στα χέρια μας, στα συνδικάτα και στους συλλογικούς αγώνες για τη διαφύλαξη των δικαιωμάτων μας, την ουσιαστική εφαρμογή της ισότητας φύλου, για την άρση των στερεοτύπων, για την καταπολέμηση των πολλαπλών διακρίσεων, την εμπέδωση της κοινωνικής δικαιοσύνης για όλους/ες τους/τις εργαζόμενους/ες.

Να διασφαλιστούν όλες οι θέσεις εργασίας στη ΔΕΣΦΑ ΑΕ

Η ΓΣΕΕ εκφράζει την έντονη ανησυχία της σχετικά με το εργασιακό μέλλον των εργαζομένων στον Διαχειριστή Εθνικού Συστήματος Φυσικού Αερίου ΑΕ (ΔΕΣΦΑ ΑΕ), μία ακόμη κερδοφόρα επιχείρηση, στην εκποίηση της οποίας προχωρά η Κυβέρνηση.

Η Συνομοσπονδία με επιστολή που απέστειλε στους συναρμόδιους Υπουργούς Περιβάλλοντος και Εργασίας, ζητά από την πολιτική ηγεσία, να δεσμεύσει τον αγοραστή προκειμένου να μη χαθεί καμία θέση εργασίας, συμπεριλαμβανομένων και όσων εργάζονται στη ΔΕΣΦΑ ΑΕ μέσω τρίτων εργολάβων εταιρειών. Πρόκειται για εξειδικευμένο προσωπικό που παρέχει τις υπηρεσίες του για πολλά χρόνια, με τις ίδιες συνθήκες όπως και το υπόλοιπο προσωπικό, καλύπτοντας πάγιες και διαρκείς ανάγκες.

Η ΓΣΕΕ στηρίζοντας το αίτημα των εργαζομένων και του σωματείου τους, του Πανελληνίου Συνδέσμου Εργαζομένων στο Φυσικό Αέριο, κρούει τον κώδωνα του κινδύνου και θέτει προ των ευθυνών της την κυβέρνηση, ώστε να μην προστεθούν και αυτοί οι εργαζόμενοι στη μεγάλη λίστα των ανέργων στη χώρα μας.

«Ο ρόλος των κοινωνικών εταίρων στην εμφάνιση της οικονομικής δημοκρατίας»

Γιάννης Παναγόπουλος - Πρόεδρος ΓΣΕΕ, Ομιλία στο 2ο Πανευρωπαϊκό Συνέδριο της ΓΣΕΒΕΕ

Η ανάλυση του ρόλου των κοινωνικών εταίρων στην εμφάνιση της οικονομικής δημοκρατίας έχει, κατά την άποψή μου, τρεις αλληλεξαρτώμενες διαστάσεις: Η πρώτη διάσταση αφορά τον σημερινό ρόλο των κοινωνικών εταίρων που προσδιορίζεται από τα πεδία του θεσμοθετημένου κοινωνικού διαλόγου. Τα πεδία αυτά οριοθετούν και τη συμβολή των κοινωνικών εταίρων στην οικονομική δημοκρατία.

Η δεύτερη διάσταση αφορά το ποιός θα έπρεπε να ήταν ο ρόλος των κοινωνικών εταίρων στην περαιτέρω εμφάνιση της οικονομικής δημοκρατίας. Με άλλα λόγια, σε ποιά πεδία αποφάσεων θα μπορούσαν να εμπλακούν οι κοινωνικοί εταίροι και να θεσμοθετήσουν τον κοινωνικό διάλογο ενισχύοντας τη δημοκρατία στους μηχανισμούς λήψης οικονομικών και πολιτικών αποφάσεων.

Η τρίτη διάσταση αφορά τον ρόλο των κοινωνικών εταίρων και πόσο ευάλωτος είναι αυτός στο πλαίσιο της ευρύτερης λειτουργίας του πολιτικού συστήματος και της κυρίαρχης ιδεολογίας.

Τις τρεις αυτές διαστάσεις θα μπορούσαμε να τις εξετάσουμε τόσο στην περίπτωση της Ελλάδας, όσο και στην περίπτωση της ΕΕ. Ο περιορισμένος χρόνος της ομιλίας με αναγκάζει να σταθώ κυρίως στην περίπτωση της Ελλάδας, ωστόσο, ισχυρίζομαι εκ των προτέρων, ότι υπάρχουν σοβαρές αναλογίες με την ΕΕ, εφόσον το θέμα αυτό το προσεγγίσουμε από την οπτική των Συνδικάτων.

Θα ξεκινήσω από την πρώτη διάσταση, δηλαδή το σημερινό ρόλο, τουλάχιστον στο θεωρητικό επίπεδο, των κοινωνικών εταίρων. Ο ρόλος αυτός θεμελιώνεται πάνω σε ένα συγκεκριμένο μοντέλο διαπραγμάτευσης. Η βασική ιδέα του μοντέλου αυτού αφορά το πότε μια καπιταλιστική οικονομία μπορεί

να λειτουργεί πιο αποτελεσματικά. Όταν το κεφάλαιο και η εργασία μοιράζονται ίσα μερίδια διαπραγμάτευσης και υπερασπίζονται ελεύθερα τα συμφέροντα που εκπροσωπούν ή όταν υπάρχει ταξική πόλωση και σύγκρουση;

Αν και η απάντηση δεν είναι αυτονόητη για όλους, ωστόσο, τις τελευταίες δεκαετίες κυριαρχεί η αυτονόητη υπεράσπιση του κοινωνικού διαλόγου. Αυτό θεωρείται και είναι μία μεγάλη κατάκτηση του ευρωπαϊκού πολιτισμού, όπου μέσω της θεσμοθέτησης μιας σειράς διαδικασιών οι αντιπροσωπευτικές οργανώσεις των μεγάλων κοινωνικών ομάδων, εργοδότες - εργαζόμενοι, εκφράζουν τα συμφέροντά τους και προσπαθούν να βρουν κοινές λύσεις. Το διαπραγματευτικό παίγνιο που έχει θεσμοθετηθεί μεταξύ κράτους - συνδικάτων και εργοδοτών αποτέλεσε τη βάση της οικοδόμησης αυτού που ονομάζουμε και ευρωπαϊκό κοινωνικό μοντέλο, το οποίο θεωρείται ότι συνέβαλλε σημαντικά στην μεταπολεμική αύξηση της ευημερίας.

Ωστόσο, το συγκεκριμένο μοντέλο διαπραγμάτευσης αφορά ένα περιορισμένο πεδίο παρεμβάσεων, που, κυρίως, σχετίζονται με τον χώρο της παραγωγής και

των εργασιακών σχέσεων. Ο κοινωνικός διάλογος, και η επιθυμητή και η επιδιωκόμενη κοινωνική συναίνεση, αφορούσε κυρίως ζητήματα όπως της ποιότητας των συνθηκών εργασίας, των αμοιβών και των επιδομάτων και της κοινωνικής ασφάλισης. Οι συσχετισμοί κοινωνικής και πολιτικής δύναμης διαμόρφωναν κάθε φορά ένα νέο status quo, το οποίο επηρέαζε, ως ένα βαθμό, το σύνολο της οικονομίας και τους όρους της πολιτικής αντιπαράθεσης.

Το όφελος της δημοκρατίας ήταν περισσότερο ποιοτικό, ήταν ο ίδιος ο κοινωνικός διάλογος, η ποιότητά του και η κάθε φορά επιτευχθείσα κοινωνική συναίνεση. Δεν ήταν ποσοτικά σημαντικό αυτό το όφελος, καθώς το πεδίο της οικονομικής δημοκρατίας ήταν περιορισμένο κυρίως στην αγορά εργασίας.

Η οικονομική κρίση των τελευταίων ετών μας δίδαξε ότι ούτε αυτό το όφελος για τη δημοκρατία δεν ήταν δεδομένο. Μας δίδαξε επίσης ότι το όποιο όφελος ήταν απολύτως εξαρτημένο από την κυρίαρχη ιδεολογία και τις κυρίαρχες πολιτικές δυνάμεις. Για όσο καιρό κυριαρχούσαν ιδέες και πολιτικές δυνάμεις που υπερασπίζονταν τον κοινωνικό διάλογο και την ανάγκη για κοινωνική συναίνεση, το μοντέλο αυτό διαπραγμάτευσης δούλεψε.

Οι ιδεολογικές και πολιτικές συνθήκες όμως άλλαξαν. Ο συνδυασμός της κυριαρχίας του νεοφιλελευθερισμού και του πολιτικού λαϊκισμού ανέτρεψαν τα μέχρι τότε κοινωνικά και πολιτικά «κεκτημένα». Το νέο φαινόμενο είναι έντονο και επικίνδυνο και στην Ελλάδα και στην ΕΕ.

Πιο συγκεκριμένα στην Ελλάδα, μία από τις πιο καταστροφικές ίσως συνέπειες των Μνημονίων με ανυπολόγιστες ακόμη συνέπειες στην ποιότητα της δημοκρατίας μας ήταν η, ουσιαστικά, κατάργηση του κοινωνικού διαλόγου. Οι ελληνικές κυβερνήσεις τα τελευταία οκτώ χρόνια συνδιαλέγονταν επίσημα μονάχα με τους δανειστές και άφησαν το χάσμα με την κοινωνία συνεχώς να μεγαλώνει. Η κατάσταση αυτή έχει πάρει εκρηκτική μορφή με την σημερινή κυβέρνηση τα τελευταία τρία χρόνια.



Γιατί συνέβη αυτό; Ποιά ήταν η αιτία για το έλλειμμα εμπιστοσύνης που ξεκάθαρα υπήρξε μεταξύ των κυβερνήσεων και των κοινωνικών εταίρων, και κυρίως με τα συνδικάτα; Ήταν μια μικροκομματική αντίδραση για να μπορέσουν να περάσουν πιο εύκολα την πολιτική της λιτότητας; ή μήπως η κατάρρευση του κοινωνικού διαλόγου αποτυπώνει μια βαθύτερη μεταβολή που συνδέεται με την αυξανόμενη λαϊκίστικη πολιτική κουλτούρα στην χώρα μας και στην ΕΕ;

Η υποβάθμιση των θεσμοθετημένων δομών διαλόγου, η περιθωριοποίηση των θεσμικών κοινωνικών εταίρων, η αμοιβαία καχυποψία μεταξύ των κοινωνικών εταίρων ανέδειξαν πέραν των παθογενειών και των προβλημάτων του τριμερούς κοινωνικού διαλόγου, και το έλλειμμα πολιτικής δέσμευσης στη δημοκρατία.

Ο ρόλος των κοινωνικών εταίρων και του θεσμοθετημένου κοινωνικού διαλόγου βρέθηκε στη διάρκεια της κρίσης κάτω από την ισχυρή επίδραση δύο δυνάμεων. Πρώτον, της ιδεολογικής δύναμης του νεοφιλελευθερισμού, που, στη μορφή των Μνημονίων, αφαίρεσε από τον κοινωνικό διάλογο το ίδιο το αντικείμενό του, καθώς η αγορά εργασίας θυσιάστηκε στο όνομα της ανταγωνιστικότητας. Δεύτερον, της πολιτικής δύναμης του λαϊκισμού, στις διάφορες εκδοχές του, που αφαίρεσε από τη δημοκρατία το θεσμό του κοινωνικού διαλόγου.

Ωστόσο, η ευκολία που έγιναν αυτά δημιουργεί ένα βαθύτερο προβληματισμό. Μήπως η ραγδαία υποβάθμιση του κοινωνικού διαλόγου στη διάρκεια της κρίσης θα μπορούσε να εξηγηθεί από την δεύτερη διάσταση του θέματος που σας ανέφερα στην αρχή της ομιλίας μου; Δηλαδή μήπως φτάσαμε σε αυτό το αποτέλεσμα εξαιτίας του θεσμοθετημένου περιορισμένου ρόλου των κοινωνικών εταίρων και του περιορισμένου εύρους της οικονομικής δημοκρατίας στην χώρας μας;

Στην ίδια λογική ποιός θα έπρεπε να ήταν ο ρόλος των κοινωνικών εταίρων που θα συνέβαλλε με ουσιαστικό τρόπο στην εμπάθυνση και στην ενίσχυση

της δημοκρατίας; Μήπως έχει έρθει η στιγμή που πρέπει να συζητήσουμε την αλλαγή του μοντέλου διαπραγμάτευσης ώστε να αναβαθμιστεί ουσιαστικά ο τριμερής κοινωνικός διάλογος; Κάτι τέτοιο προϋποθέτει όμως εμπάθυνση της οικονομικής δημοκρατίας σε νέα πεδία κοινωνικού διαλόγου για ευρύτερα ζητήματα οικονομικής πολιτικής και οικονομικών αποφάσεων.

Αυτό συνεπάγεται τη μετάβαση σε ένα νέο μοντέλο διαπραγμάτευσης όπου το αντικείμενο θα είναι όχι μόνο στοιχεία της αγοράς εργασίας, αλλά η ίδια η οικονομία στο σύνολό της. Τα δύο αυτά μοντέλα είναι αναγκαστικά αλληλοεξαρτώμενα γιατί εξηγούν πώς οι κοινωνικοί εταίροι λειτουργούν ως μονάδες διαπραγμάτευσης μέσα στο οικονομικό σύστημα. Το πρώτο μοντέλο περιορίζεται αναπόφευκτα σε πεδία πολιτικής που αφορούν την αγορά εργασίας, όπως σε άμεσες, στοχευμένες και αποτελεσματικές πολιτικές για την αντιμετώπιση της υψηλής ανεργίας και της αδήλωτης-μαύρης εργασίας, της αποκατάστασης της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και των κλαδικών ΣΣΕ στον προσδιορισμό του κατώτατου μισθού.

Την ίδια στιγμή όμως το μοντέλο αυτό διαπραγμάτευσης θεσμικά περιορίζεται και δε δίνει μεγάλη σημασία στη συνολική επίδοση της εθνικής οικονομίας, η οποία αφήνεται στα χέρια των κομμάτων και των θεσμών που ασκούν οικονομική πολιτική. Με τον τρόπο αυτό όμως αφήνουμε τη διαχείριση της οικονομίας και την προστασία της δημοκρατίας στην κυρίαρχη ιδεολογία, στην άνοδο του λαϊκισμού και σε άτυπες διαδικασίες λήψης αποφάσεων που υπονομεύουν τη δημοκρατική λειτουργία της χώρας και ενισχύουν συμπεριφορές και πρακτικές ολοκληρωτισμού.

Συνεπώς, η περαιτέρω «πολιτικοποίηση» του ρόλου των κοινωνικών εταίρων είναι ίσως αναπόφευκτη για την προστασία της δημοκρατίας. Η δημοκρατία μας συνεπώς χρειάζεται περισσότερη οικονομική δημοκρατία και αύξηση των πεδίων κοινωνικού διαλόγου που να καλύπτουν παρεμβάσεις στο εύρος του συνόλου της οικονομίας.

Οι κοινωνικοί εταίροι πρέπει να καθίσουν να συζητήσουν και να συμφωνήσουν για παράδειγμα:

- σε πολιτικές τιμών και μισθών συμβατών όχι μόνο με τη μεταβολή της παραγωγικότητας, αλλά και με το στόχο της πλήρους απασχόλησης.
- σε κανόνες προσδιορισμού της σχέσης μισθών-τιμών-κερδοφορίας.
- στους άξονες της βιομηχανικής ανασυγκρότησης, η οποία δε μπορεί να πετύχει αν οι εργαζόμενοι δεν έχουν σημαντικό ρόλο σε αυτή,
- στο σχεδιασμό της μακροοικονομικής πολιτικής ώστε να εξυπηρετεί το στόχο της δικαιότερης κατανομής της ευημερίας,
- στη διάρθρωση των επενδύσεων και στο σχεδιασμό της χρηματοδότησης ώστε αυτή να εξυπηρετεί την πραγματική οικονομία,
- στην εκπαίδευση και την κατάρτιση του εργατικού δυναμικού,
- στις περιβαλλοντικές επιπτώσεις της παραγωγής,
- και σε άλλα πολλά πεδία.

Η διεύρυνση και η αναβάθμιση του ρόλου των κοινωνικών εταίρων είναι το μέσο για την ενίσχυση και της μεταξύ τους εμπιστοσύνης, και της εμπιστοσύνης με την εκάστοτε κυβέρνηση. Απαραίτητη προϋπόθεση για έναν παραγωγικό τριμερή κοινωνικό διάλογο είναι η αξιοπιστία όλων των πλευρών και η ειλικρινής και σταθερή συνεργασία τους. Η αποκατάσταση του πραγματικού και αποτελεσματικού τριμερούς διαλόγου είναι θεμελιακής σημασίας για την αποκατάσταση της αξιοπιστίας του ίδιου του κοινωνικού διαλόγου.

Καταλήγοντας λοιπόν, η απάντηση η δική μου στο ερώτημα των διοργανωτών της σημερινής συζήτησης που αφορά τον **ρόλο των κοινωνικών εταίρων στην εμφάνιση της οικονομικής δημοκρατίας είναι η εξής:** Η αναβάθμιση του ρόλου των κοινωνικών εταίρων και η διεύρυνση των πεδίων

του κοινωνικού διαλόγου είναι μονόδρομος για τη χώρα μας, εφόσον θέλουμε να προστατεύσουμε τη δημοκρατία μας από τον λαϊκισμό και τον νεοφιλελευθερισμό. Η ανάπτυξη με ευημερία για τους πολλούς προϋποθέτει περισσότερη οικονομική δημοκρατία.

Δελτίο Τύπου ΣΕΣ

Σημαντικές μειώσεις μισθών στην Ε.Ε την περίοδο 2010-2017

Σας κοινοποιούμε δελτίο τύπου που εξέδωσε η Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Συνδικάτων και στο οποίο αναφέρονται στοιχεία που περιλαμβάνονται στην Έκθεση του Ευρωπαϊκού Συνδικαλιστικού Ινστιτούτου, σχετικά με τις σημαντικές μειώσεις μισθών που καταγράφονται σε αρκετές χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης την περίοδο 2010-2017.

Το σχετικό δελτίο τύπου της ΣΕΣ:

Σημαντική πτώση μισθών στην Ε.Ε από το 2010 και μετά καταγράφει η ΣΕΣ

Οι εργαζόμενοι σε 9 χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης κέρδισαν λιγότερα το 2017 από το 2010. Οι 9 χώρες είναι οι εξής: Ιταλία, Ηνωμένο Βασίλειο, Ισπανία, Βέλγιο, Ελλάδα, Πορτογαλία, Φινλανδία, Κροατία και Κύπρος.

Επιπλέον, οι εργαζόμενοι σε 6 από τις παραπάνω χώρες –Ιταλία, Ηνωμένο Βασίλειο, Ισπανία, Βέλγιο, Ελλάδα και Φινλανδία– κέρδισαν λιγότερα το 2017 από το 2016.

Τα στοιχεία περιλαμβάνονται σε μία νέα έκθεση με τίτλο «Συγκριτική Αξιολόγηση της εργασίας στην Ευρώπη 2018» που δημοσιεύεται σήμερα Δευτέρα 19 Μαρτίου από το Ευρωπαϊκό Συνδικαλιστικό Ινστιτούτο (ETUI).

Τα στοιχεία έχουν υπολογιστεί από το ΕΣΙ, από ανεξάρτητα δεδομένα που δημοσιεύτηκαν τον Φεβρουάριο του 2018 και αφορούν τους «πραγματικούς μισθούς» - την αξία των μισθών όταν λαμβάνεται υπόψη το κόστος ζωής.

Εξέλιξη των πραγματικών μισθών σε ποσοστό %

	2010-2017	2016-2017
Ελλάδα	-19.1	-0.4
Κύπρος	-10.2	0.6
Πορτογαλία	-8.3	0.1
Κροατία	-7.9	1.2
Ισπανία	-4.4	-1.5
Ιταλία	-4.3	-0.9
Ηνωμένο Βασίλειο	-2.4	-0.6
Βέλγιο	-1.1	-0.8
Φινλανδία	-1.0	-2.0

Στοιχεία 4.2 και 4.3 της έκθεσης «Συγκριτική Αξιολόγηση της εργασίας στην Ευρώπη 2018», ΕΣΙ

«Παρά την όλη συζήτηση περί οικονομικής ανάκαμψης, οι εργαζόμενοι σε πολλές μεγάλες χώρες παραμένουν σε ακόμη χειρότερη θέση απ' ό τι πριν την κρίση και εξακολουθούν να χάνουν. Δεν αποτελεί έκπληξη το ότι ακόμα και η Κομισιόν και η Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα κάνουν έκκληση για μεγαλύτερες αυξήσεις μισθών. Είναι κάτι ουσιαστικό όχι μόνο για την κοινωνική δικαιοσύνη αλλά και για την επίτευξη της ανάπτυξης και τη δημιουργία ποιοτικών θέσεων εργασίας», δήλωσε η Συνομοσπονδιακή Γραμματέας της ΣΕΣ, Esther Lynch.

«Είναι η κατάλληλη στιγμή να εξετάσουμε ισχυρότερες δράσεις για την προώθηση των καλύτερων μέσων προς την επίτευξη δίκαιων και λογικών αυξήσεων των αμοιβών και διαπραγματεύσεων ανάμεσα σε εργοδότες και συνδικάτα. Οι κοινοτικοί κανόνες για τις δημόσιες συμβάσεις πρέπει να απαιτούν να προσφέρονται συμβάσεις μόνο σε εταιρείες που καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας».

«Η Ευρωπαϊκή Ένωση και τα κράτη μέλη θα μπορούσαν να θέσουν στόχους για την αύξηση των εργαζομένων που θα καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις. Η Ευρωπαϊκή Ένωση πρέπει να απαιτήσει άμεσα από τα Κράτη - Μέλη να αναφέρουν τα μέτρα που θα λά-

βουν ώστε να αυξηθεί η κάλυψη των εργαζομένων από συλλογικές συμβάσεις εργασίας».

Περαιτέρω πληροφορίες στην ιστοσελίδα του ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟΥ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ ΣΤΟ LINK ΠΟΥ ΑΚΟΛΟΥΘΕΙ

<https://www.etui.org/Events/Launch-of-the-ETUI-ETUC-Benchmarking-Working-Europe-2018-report-What-convergence-and-what-divergence-across-the-EU>

ΙΝΕ/ΓΣΕΕ: Ετήσια Έκθεση 2018 για την Ελληνική Οικονομία και την Απασχόληση

Τη νέα Έκθεση για την Ελληνική Οικονομία και την Απασχόληση για το 2018 παρουσίασε σήμερα το Ινστιτούτο Εργασίας της ΓΣΕΕ. Η Έκθεση υποβάλλεται σε μια περίοδο μεγάλης αβεβαιότητας και πολλαπλών προκλήσεων - οικονομικών, κοινωνικών και πολιτικών.

Η κοινωνία ανησυχεί για το αύριο, για το πού πάμε, για το εάν πράγματι έχουμε βγει οριστικά από αυτή



την κρίση, για το εάν έχουν αντιμετωπιστεί τα διαρθρωτικά προβλήματα που μας οδήγησαν σ' αυτή, για το εάν οι θυσίες των εργαζομένων, οι θυσίες του ελληνικού λαού όλα αυτά τα χρόνια έχουν πιάσει τόπο. Την ίδια στιγμή, οι γεωπολιτικές εξελίξεις στην περιοχή μας και η αυξανόμενη αστάθεια, σε συνδυασμό με την πολιτική ανεπάρκεια της ΕΕ, προκαλούν ακόμα περισσότερη αβεβαιότητα και ανησυχία.

Η εκτίμηση του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ όπως αυτή τεκμηριώνεται από την εμπειρική ανάλυση της παρούσας Έκθεσης, είναι πως δεν υπάρχουν ισχυρές ενδείξεις ότι έχουν δρομολογηθεί οι δημοσιονομικοί, παραγωγικοί και μακροοικονομικοί μετασχηματισμοί που θα διαμόρφωναν τις συνθήκες σταθεροποίησης της οικονομίας σε βιώσιμη φάση δυναμικής οικονομικής μεγέθυνσης. Η σταθεροποίηση και η δυναμική της οικονομίας θα εξαρτηθεί από τον απεγκλωβισμό της από περαιτέρω μειώσεις στα εισοδήματα και από τη σημαντική αύξηση της απασχόλησης. Στο ελληνικό μοντέλο ανάπτυξης οι παράγοντες αυτοί προσδιορίζουν επίσης τη βιωσιμότητα του δημόσιου χρέους.

Η Ετήσια Έκθεση του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ για την Ελληνική Οικονομία και την Απασχόληση για το 2018 έχει ως βασικό της στόχο να καταθέσει στο δημόσιο διάλογο ιδέες μιας διαφορετικής μεθοδολογίας και προσέγγισης για την αξιολόγηση της κατάστασης της οικονομίας, καθώς και να παρουσιάσει τις συνέπειες και τα αδιέξοδα που προκαλεί η ασκούμενη οικονομική πολιτική.

ΙΝΕ/ΓΣΕΕ Ετήσια Έκθεση 2018

Περίληψη

Η ελληνική οικονομία μέχρι και το γ' τρίμηνο του 2017 εμφανίζει ενδείξεις εύθραυστης σταθεροποίησης σε χαμηλούς ρυθμούς οικονομικής μεγέθυνσης χωρίς ενδογενή δυναμική. Το γεγονός αυτό θέτει την Ελλάδα σε μια δυναμική απόκλισης από τα υπόλοιπα κράτη-μέλη της Ευρωζώνης τα οποία –για πρώτη φορά μετά την κρίση του 2007-2008– καταγράφουν ικανοποιητικούς ρυθμούς οικονομικής μεγέθυνσης.

Η ελληνική οικονομία έχει πλέον εξέλθει από το καθεστώς υψηλών δημοσιονομικών ανισορροπιών, αλλά με μη βιώσιμο και μη διατηρήσιμο τρόπο. Τα διαθέσιμα στοιχεία δείχνουν ότι από το 2014 καταγράφεται μια αλλαγή του μείγματος της δημοσιονομικής προσαρμογής με το μεγαλύτερο μέρος αυτής να προέρχεται πλέον από το σκέλος των εσόδων. Αξιοσημείωτο είναι ότι την περίοδο 2014-2016 η βελτίωση των δημόσιων εσόδων στηρίχτηκε κατά κύριο λόγο στην αύξηση των έμμεσων φόρων. Σημειώνεται ότι το διάστημα Ιανουάριος-Δεκέμβριος 2017 οι έμμεσοι φόροι αντιστοιχούσαν στο 56,6% των φορολογικών εσόδων του κράτους, έναντι 54% το 2016.

Η εκτίμησή μας είναι ότι η χώρα εξακολουθεί να βρίσκεται σε καθεστώς μη διατηρήσιμης δημοσιονομικής προσαρμογής, δεδομένης της αβέβαιης δυναμικής της μεγέθυνσης και της πτώσης του διαθέσιμου εισοδήματος των νοικοκυριών. Η πρόοδος που έχει συντελεστεί όσον αφορά την αποπληρωμή των ληξιπρόθεσμων υποχρεώσεων της Γενικής Κυβέρνησης είναι ανεπαρκής σε σχέση με το μέγεθος της κρίσης ρευστότητας του ιδιωτικού τομέα, γεγονός που φαίνεται από την εξέλιξη των ληξιπρόθεσμων οφειλών προς το Δημόσιο. Στο πλαίσιο αυτό, οι δημοσιονομικές δεσμεύσεις που έχει αναλάβει η χώρα για την περίοδο 2018-2022, σε συνδυασμό με την εκκρεμότητα για το μελλοντικό χρηματοδοτικό σχήμα της ελληνικής οικονομίας (ειδικά εάν αυτό συνοδευτεί με πρόσθετα δημοσιονομικά μέτρα) είναι πολύ πιθανό να συντηρήσουν το κλίμα αβεβαιότητας όσον αφορά τη μεσομακροπρόθεσμη αναπτυξιακή δυναμική της χώρας, τη βιωσιμότητα των πρωτογενών πλεονασμάτων, καθώς και τη φερεγγυότητα και την πιστοληπτική αξιοπιστία του Δημοσίου.

Το γ' τρίμηνο του 2017 η πραγματική ακαθάριστη προστιθέμενη αξία υστερούσε σημαντικά σε σχέση με τα προ κρίσης επίπεδα, παραμένοντας καθηλωμένη σε επίπεδο αντίστοιχο με αυτό του 2014. Ο μόνος κλάδος ο οποίος παρουσιάζει μια ήπια τάση

ανάκαμψης, πέραν της γεωργίας, είναι της μεταποίησης. Ωστόσο, με βάση τον τρέχοντα ρυθμό μεταβολής της προστιθέμενης αξίας στη μεταποίηση, δεν θα υπάρξει ουσιαστική ανάκαμψη πριν το 2023.

Η κατανάλωση εξακολουθεί να αποτελεί τον βασικό προσδιοριστικό παράγοντα της εγχώριας οικονομικής δραστηριότητας. Το γ' τρίμηνο του 2017 η κατανάλωση παρέμεινε στάσιμη, κυμαινόμενη όμως σε επίπεδο υψηλότερο του διαθέσιμου εισοδήματος. Η αρνητική διαφορά μεταξύ διαθέσιμου εισοδήματος και κατανάλωσης, η οποία διατηρείται από το 2012 και ύστερα, οφείλεται τόσο στην εκτεταμένη φοροδιαφυγή όσο και στη χρήση συσσωρευμένων πόρων για τη χρηματοδότηση της κατανάλωσης. Το γεγονός αυτό, σε συνδυασμό με την επίτευξη υψηλών δημοσιονομικών στόχων, υποδαυλίζει τη δυναμική της κατανάλωσης και τη χρηματοοικονομική ευστάθεια των νοικοκυριών αλλά και του τραπεζικού συστήματος.

Οι επενδύσεις εξακολουθούν να παραμένουν καθηλωμένες σε ένα ιδιαίτερα χαμηλό επίπεδο παρουσιάζοντας οριακές μεταβολές. Το γ' τρίμηνο του 2017 οι επενδύσεις ήταν υψηλότερες από αυτές του γ' τριμήνου του 2014 μόλις κατά 60,5 εκατ. ευρώ. Ειδικότερα, το γ' τρίμηνο του 2017 οι επενδύσεις των μη χρηματοοικονομικών επιχειρήσεων σημείωσαν πτώση κατά 169 εκατ. ευρώ σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του 2016. Στην περίοδο 2009-2017 το απόθεμα παραγωγικού κεφαλαίου μειώθηκε αθροιστικά κατά περίπου 38 δισ. ευρώ. Αναφορικά με τη σύνθεση των επενδύσεων, οι επενδύσεις σε μηχανολογικό εξοπλισμό είναι σχετικά στάσιμες, κυμαινόμενες σε επίπεδο αντίστοιχο του 2015. Ταυτόχρονα, οι επενδύσεις των επιχειρήσεων του ιδιωτικού τομέα σε Έρευνα και Ανάπτυξη είναι από τις χαμηλότερες σε επίπεδο Ευρωζώνης. Συγκεκριμένα, οι δαπάνες των εγχώριων επιχειρήσεων σε Έρευνα και Ανάπτυξη αντιστοιχούν στο 0,42% του ελληνικού ΑΕΠ, όταν στον μέσο όρο της Ευρωζώνης το αντίστοιχο ποσοστό είναι ίσο με 1,37% σε όρους ΑΕΠ Ευρωζώνης.

Οι εξαγωγές αγαθών έχουν ανακάμψει σε σχέση με το 2008. Ωστόσο, η μεγάλη εξάρτηση της εγχώριας παραγωγής από τις εισαγωγές έχει οδηγήσει σε μια εξίσου σημαντική αύξηση των εισαγωγών αγαθών. Παράλληλα, οι εξαγωγές υπηρεσιών υστερούν σημαντικά σε σχέση με το επίπεδο του 2008, ενώ οι εξαγωγές προϊόντων υψηλού τεχνολογικού περιεχομένου αντιστοιχούν μόλις στο 4% του συνόλου των εξαγωγών.

Με βάση τα τελευταία στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ, οι άνεργοι κατά το γ' τρίμηνο του 2017 ανήλθαν σε 970 χιλιάδες άτομα (20,2% του εργατικού δυναμικού), έναντι 1.092.589 ανέργων (22,6% του εργατικού δυναμικού) το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους. Τα στοιχεία αυτά δείχνουν μια τάση αποκλιμάκωσης της ανεργίας. Είναι σημαντικό να τονίσουμε ότι χρησιμοποιώντας εναλλακτικούς δείκτες για την ανεργία, οι οποίοι λαμβάνουν υπόψη τους την ύπαρξη της υποαπασχόλησης, των αποθαρρημένων ανέργων και του εν δυνάμει πρόσθετου εργατικού δυναμικού, το ποσοστό ανεργίας εμφανίζεται υψηλότερο κατά 7 ποσοστιαίες μονάδες (27,5%) από το επίσημο ποσοστό ανεργίας. Το ποσοστό ανεργίας εμφανίζεται σημαντικά υψηλότερο στις γυναίκες και στους νέους -ακόμα και σ' αυτούς με υψηλή ειδίκευση- καθώς και στις Περιφέρειες της Βόρειας και της Δυτικής Ελλάδας, ενώ οι μακροχρόνια άνεργοι ξεπερνούν το 70% του συνόλου των ανέργων.

Εξετάζοντας τις μεταβολές στην απασχόληση παρατηρούμε ότι το ποσοστό των απασχολούμενων στο σύνολο του πληθυσμού εργάσιμης ηλικίας κατά το γ' τρίμηνο του 2017 ανήλθε σε 54,6%, ποσοστό αυξημένο σε σχέση με τις χειρότερες στιγμές του πρόσφατου παρελθόντος, αλλά σημαντικά χαμηλότερο από τα προ κρίσης επίπεδα. Κατ' αναλογία με τα στοιχεία για την ανεργία παρατηρούμε ότι οι κατηγορίες του πληθυσμού με τα σημαντικότερα προβλήματα είναι οι νέοι και οι γυναίκες.

Η εξέλιξη των μισθών κατά το 2017 εμφανίζει σταθεροποίηση στα χαμηλά επίπεδα τα οποία έχουν

διαμορφωθεί. Στον ιδιωτικό τομέα έχει αυξηθεί σημαντικά το ποσοστό των χαμηλόμισθων εργαζομένων με καθαρές μηνιαίες αποδοχές κάτω των 700 ευρώ, το οποίο ανέρχεται σε 37,4% το 2017 (από 13,1% το 2009), ενώ μειώνεται κατά 4 περίπου ποσοστιαίες μονάδες το ποσοστό για αποδοχές μεταξύ 700-899 ευρώ (23,5% το 2017 από 27,3% το 2009). Παράλληλα, έχει μειωθεί δραστικά, κατά το ήμισυ περίπου, το ποσοστό των εργαζομένων με καθαρές μηνιαίες αποδοχές μεταξύ 900-1.300 ευρώ, το οποίο ανέρχεται σε 16,8% το 2017 (από 35,7% το 2009). Στον ευρύτερο δημόσιο τομέα έχει αυξηθεί σημαντικά το ποσοστό των εργαζομένων με καθαρές μηνιαίες αποδοχές κάτω των 1.000 ευρώ, το οποίο ανέρχεται σε 29,8% το 2017 (από 18,9% το 2009), και έχει αυξηθεί λίγο το ποσοστό για αποδοχές 1.000-1.100 ευρώ (16,2% το 2017 από 13% το 2009). Αντίθετα, έχει μειωθεί σημαντικά το ποσοστό των εργαζομένων που δηλώνει καθαρές μηνιαίες αποδοχές 1.100-1.599 ευρώ, το οποίο ανέρχεται σε 34,3% το 2017 (από 46,5% το 2009), όπως και το ποσοστό των εργαζομένων με αποδοχές άνω των 1.600 ευρώ (4,7% το 2017 από 10,9% το 2009).

Όσον αφορά τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (ΣΣΕ), το 2017 οι εθνικές ή τοπικές κλαδικές ΣΣΕ εξακολουθούν να είναι εξαιρετικά ολιγάριθμες, ενώ για όγδοο χρονιά οι επιχειρησιακές ΣΣΕ υπερτερούν συντριπτικά. Με βάση τα στοιχεία του Υπουργείου Εργασίας το 2017 υπογράφηκαν μόνο 15 κλαδικές/ομοιοεπαγγελματικές συλλογικές συμβάσεις, δηλαδή στα ίδια περίπου επίπεδα με τα προηγούμενα έτη. Αντίθετα, ο αριθμός των επιχειρησιακών ΣΣΕ ανέρχεται σε 244, αντιπροσωπεύοντας το 92% του συνόλου των ΣΣΕ.

Την ίδια στιγμή οι προσλήψεις με πλήρη απασχόληση υποχωρούν σταθερά, αφού μειώνεται η ποσοστιαία αναλογία τους από 79% το 2009 σε 45% το 2017, ενώ η ποσοστιαία αναλογία των νέων προσλήψεων με ευέλικτες μορφές απασχόλησης υπερδιπλασιάζεται. Ενώ το 2009 οι προσλήψεις με ευέλικτες μορφές εργασίας αντιστοιχούσαν στο 21% του συνόλου

των προσλήψεων, το 2017 αντιστοιχούν στο 54,9%.

Η περίοδος 2009-2016 συνοδεύτηκε από ιδιαίτερα αρνητικές κοινωνικές επιπτώσεις, όπως εκφράζονται από τους σχετικούς δείκτες φτώχειας και ανισότητας. Η εξέλιξη των εν λόγω δεικτών εμφανίζεται να ακολουθεί την υφεσιακή δυναμική που προέκυψε στην ελληνική οικονομία κατά την περίοδο εφαρμογής των πολιτικών λιτότητας, καθώς οι αρνητικές τους επιδόσεις προσεγγίζουν το μέγιστο επίπεδο κατά την περίοδο 2013-2014, για να σταθεροποιηθούν τα επόμενα χρόνια. Ενδεικτικά αναφέρουμε ότι ο δείκτης φτώχειας και κοινωνικού αποκλεισμού αυξάνεται από 27,6% το 2009 σε 36% το 2014 για να μειωθεί ελαφρώς στο 35,6% το 2016 (διαθέσιμο εισόδημα 2015). Καθοριστικός παράγοντας για τη συγκράτηση του ποσοστού φτώχειας στην Ελλάδα συνιστούν οι μεταβιβαστικές πληρωμές, και ειδικά εκείνη των συντάξεων, καθώς κατά την κρίση διευρύνεται σταθερά η σημασία που έχουν για την αντιμετώπιση της φτώχειας. Από την άλλη πλευρά, ανησυχητικό κρίνεται το γεγονός ότι οι κοινωνικές ομάδες που επαγγελματικά βρίσκονται στο περιθώριο, όπως οι άνεργοι και ο μη ενεργός πληθυσμός, εμφανίζουν ισχυρή αύξηση του ποσοστού φτώχειας την περίοδο 2015-2016. Επίσης, δυσχερέστερη γίνεται η θέση των μη μισθωτών εργαζομένων (αυτοαπασχολούμενοι) σε αντίθεση με τους μισθωτούς, όπου το ποσοστό φτώχειας παρουσιάζει μικρή υποχώρηση.

Ως προς το επίπεδο διαβίωσης των μισθωτών εργαζομένων, εμφανίζεται σταθερή επιδείνωση του ποσοστού φτώχειας των γυναικών σε αντίθεση με τους άνδρες, όπου το αντίστοιχο ποσοστό βαίνει μειούμενο. Επιπλέον, τα εμπειρικά ευρήματα επιβεβαιώνουν ακόμα περισσότερο την ανησυχία του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ ότι η εξάπλωση της μερικής απασχόλησης και η γενίκευση των ελαστικών σχέσεων εργασίας έχουν καταδικάσει μεγάλο τμήμα του εργαζόμενου πληθυσμού να διαβιώνει σε συνθήκες φτώχειας. Αυτό, σε συνδυασμό με το γεγονός ότι το ποσοστό φτώχειας σε εργαζομένους με συμβάσεις ορισμέ-

νου χρόνου κυμαίνεται περίπου σε τριπλάσια επίπεδα σε σχέση με τους εργαζομένους με συμβάσεις αορίστου χρόνου, καθιστά προφανές πως οι σταθερές και πλήρεις σχέσεις απασχόλησης εξασφαλίζουν σαφώς καλύτερη προστασία από τη φτωχοποίηση.

Παρόλο που το ποσοστό φτώχειας εμφανίζει τάσεις σταθεροποίησης στην ανοδική πορεία των προηγούμενων χρόνων, η οικονομική στενότητα των νοικοκυριών συνεχίζει να αυξάνεται το 2016 για όλες σχεδόν τις κατηγορίες καταναλωτικών αναγκών, ενώ η απόκλιση ως προς το επίπεδο διαβίωσης της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) φτάνει στο υψηλότερο επίπεδο της περιόδου 2009-2016.

Από τις εκτιμήσεις της φτώχειας σε περιφερειακό επίπεδο για το 2016, τα υψηλότερα ποσοστά εντοπίζονται στις Περιφέρειες της Δυτικής Ελλάδας, της Ανατολικής Μακεδονίας-Θράκης και της Θεσσαλίας. Αντιθέτως, τις καλύτερες επιδόσεις εμφανίζουν οι νησιωτικές Περιφέρειες του Βορείου Αιγαίου, του Νοτίου Αιγαίου και των Ιονίων Νήσων. Τέλος,

κατά τη διάρκεια της κρίσης προκύπτει όξυνση της οικονομικής ανισότητας με τάσεις αποκλιμάκωσης τα τελευταία χρόνια. Όσον αφορά τις περιφερειακές ανισότητες, οι υψηλότερες εντοπίζονται στη Θεσσαλία, στην Αττική και στη Δυτική Ελλάδα, ενώ οι χαμηλότερες εντοπίζονται στη Δυτική Μακεδονία, στα Ιόνια Νησιά και στο Νότιο Αιγαίο.

Αμοιβή Αργίας 25ης Μαρτίου

Η ΓΣΕΕ και το Κέντρο Πληροφόρησης Εργαζομένων & Ανέργων της Συνομοσπονδίας (ΚΕ.Π.Ε.Α./ΓΣΕΕ), ενημερώνουν τους μισθωτούς του ιδιωτικού τομέα για τον τρόπο αμοιβής της αργίας της 25ης Μαρτίου.

Η εορτή της **25ης Μαρτίου, η οποία φέτος (2018) συμπίπτει με ημέρα Κυριακή**, από το νόμο έχει καθοριστεί ως **υποχρεωτική αργία**.

Στις ημέρες υποχρεωτικής αργίας απαγορεύεται η απασχόληση των εργαζομένων και η λειτουργία των επιχειρήσεων, εκτός από εκείνες που νόμιμα λειτουργούν Κυριακές και αργίες.



Όσοι από τους μισθωτούς απασχοληθούν σε επιχειρήσεις που νόμιμα λειτουργούν κατά τις Κυριακές και τις λοιπές απ' το νόμο αργίες δικαιούνται τα παρακάτω:

1) αν αμείβονται με ημερομίσθιο, το σύννηδες καταβαλλόμενο ημερομίσθιό τους και προσαύξηση 75% που θα υπολογισθεί στο νόμιμο ωρομίσθιό τους για όσες ώρες απασχοληθούν,

2) αν αμείβονται με μηνιαίο μισθό, οφείλεται προσαύξηση 75%, που υπολογίζεται στο 1/25 του νομίμου μισθού τους για όσες ώρες απασχοληθούν,

3) αναπληρωματική ανάπαυση (ρεπό): εφόσον οι εργαζόμενοι απασχοληθούν Κυριακή άνω των 5 ωρών δικαιούνται πρόσθετα και αναπληρωματική ανάπαυση (ρεπό), σε άλλη εργάσιμη ημέρα της εβδομάδας.

Σε περίπτωση που ισχύουν ευνοϊκότεροι όροι (π.χ. από ΣΣΕ, Κανονισμό Εργασίας, επιχειρησιακή συνθήκη ή έθιμο) ως προς τις προσαυξήσεις της αμοιβής για την εργασία σε ημέρα Κυριακής (όπως και υποχρεωτικής αργίας), αυτοί υπερισχύουν.

Η ΓΣΕΕ στο πλευρό των εργαζομένων «ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ»

Η ΓΣΕΕ στηρίζει τον αγώνα των εργαζομένων **«ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ»** οι οποίοι προχωρούν σε Πανελλαδική Απεργία στις 29 Μάρτη και Συγκέντρωση διαμαρτυρίας στις 10 το πρωί στην πλατεία Κλαυθμόνος,

Οι συγκεκριμένοι εργαζόμενοι, με πολύτιμη τεχνογνωσία και πείρα, παρέχουν ποιοτικές υπηρεσίες φροντίδας στο σπίτι σε χιλιάδες ηλικιωμένους και άτομα με ειδικές ανάγκες, παραμένοντας για μήνες απλήρωτοι με αβέβαιο το εργασιακό τους μέλλον.

Η Συνομοσπονδία, βρίσκεται στο πλευρό των εργαζομένων **«ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ»** και ζητά από την κυβέρνηση να δώσει οριστική λύση στα προβλήματά τους που εκτός από τους ίδιους και τις οικογένειές τους θα διασφαλίσει και τον ίδιο τον θεσμό, από τον

οποίο ωφελούνται πάνω από 100.000 άτομα που ανήκουν σε ευπαθείς ομάδες.

Δήλωση Προέδρου ΓΣΕΕ Γιάννη Παναγόπουλου για την υπογραφή της νέας ΕΓΣΣΕ

Σε μία περίοδο πλήρους νομοθετικής απαγόρευσης για διαπραγμάτευση οιασδήποτε οικονομικού όρου άπτεται του πεδίου της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, η ΓΣΕΕ στάθηκε γι' άλλη μια φορά στο ύψος της ευθύνης και του καθήκοντος που οι εργαζόμενοι της έχουν αναθέσει και με την υπογραφή της στη νέα ΕΓΣΣΕ κράτησε ζωντανό το θεσμό, διασώζοντας προηγούμενες συλλογικές ρυθμίσεις και θεσμικά δικαιώματα των εργαζομένων.

Μέχρι οι συνθήκες να το επιτρέψουν, οι κοινωνικοί διαπραγματευτές αναζητήσαν και θα συνεχίσουν να αναζητούν νέους τρόπους και πεδία διαπραγμάτευσης για τη βελτίωση της κοινωνικοασφαλιστικής θέσης των πιο αδύναμων και απροστάτευτων εργαζομένων του ιδιωτικού τομέα.

ΕΘΝΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2018

Στην Αθήνα, σήμερα την 28 Μαρτίου 2018, τα μέρη που υπογράφουν την παρούσα Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και συγκεκριμένα:

Αφενός:

α) ο Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (Σ.Ε.Β.)

β) η Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών, Βιοτεχνών και Εμπόρων Ελλάδας (Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.)

γ) η Ελληνική Συνομοσπονδία Εμπορίου και Επιχειρηματικότητας (Ε.Σ.Ε.Ε.)

δ) ο Σύνδεσμος Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων (ΣΕΤΕ)

και αφετέρου η Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδας (ΓΣΕΕ),



όλοι δια των νομίμων εκπροσώπων τους, συμφωνούν τα εξής:

ΑΡΘΡΟ 1

Τα συμβαλλόμενα μέρη αποφασίζουν τη σύναψη νέας ΕΓΣΣΕ για το έτος 2018.

Συμφωνείται ρητά ότι όλοι οι θεσμικοί όροι εργασίας, που θεσπίσθηκαν με τις προηγούμενες ΕΓΣΣΕ και τις αντίστοιχες Διαιτητικές Αποφάσεις, όπως ίσχυαν κατά τη διαδοχή τους, αποτελούν ενιαίο σύνολο και εξακολουθούν να ισχύουν.

ΑΡΘΡΟ 2

Ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές συμβάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα, πρακτική της επιχείρησης ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, υπερισχύουν.

ΑΡΘΡΟ 3

Τα συμβαλλόμενα μέρη ρητά συμφωνούν ότι, εάν κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας ΕΓΣΣΕ με οποιονδήποτε τρόπο αρθεί οποιαδήποτε περιοριστική διάταξη, που έχει επιβληθεί με νομοθετική παρέμβαση στο περιεχόμενο της ΕΓΣΣΕ 2010-2011-2012, τότε θα ξεκινήσουν άμεσες διαπραγματεύσεις για τον καθορισμό των μισθολογικών όρων της ΕΓΣΣΕ.

ΑΡΘΡΟ 4

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν να υποβάλουν από κοινού στην Κυβέρνηση το αίτημα για ενεργοποίηση του Συμβουλίου Τριμερούς Διαβούλευσης που προβλέπει η ΔΣΕ 144 «περί των τριμερών διαβουλεύσεων για την προώθηση της εφαρμογής των διεθνών κανόνων εργασίας» με σκοπό την ενίσχυση της διαρκούς τριμερούς διαβούλευσης και του συστηματικού τριμερούς κοινωνικού διαλόγου.

ΑΡΘΡΟ 5

Τα συμβαλλόμενα μέρη αναλαμβάνουν πρωτοβουλία να αναζωογονήσουν τον κοινωνικό διάλογο, διμερή και τριμερή, αντιμετωπίζοντας παράλληλα σημαντικά υπαρκτά προβλήματα του κόσμου της παραγωγής και της εργασίας.

Στο Προσάρτημα, το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσας ΕΓΣΣΕ, περιλαμβάνονται οι κοινές δράσεις και τα έργα που αναλαμβάνουν να υλοποιήσουν τα συμβαλλόμενα μέρη.

Ειδικότερα, τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν να συστήσουν κοινές τεχνικές ομάδες μελέτης για τα ακόλουθα θέματα:

- Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης
- Επανεκκίνηση επιχειρήσεων – Διάσωση θέσεων εργασίας
- Κατευθυντήριες γραμμές για αποτελεσματικές συλλογικές διαπραγματεύσεις και να αναλάβουν κοινά έργα για τα ακόλουθα θέματα:
 - το Μέλλον της Εργασίας
 - την Επαγγελματική Κατάρτιση.

ΑΡΘΡΟ 6

Τα συμβαλλόμενα μέρη, λαμβάνοντας υπόψη τις διεθνείς και ευρωπαϊκές εξελίξεις και τις δεσμεύσεις της χώρας μετά και την Κύρωση της Συμφωνίας των Παρισίων για το Κλίμα, συμφωνούν να ζητήσουν με κοινό τους υπόμνημα την προσθήκη συμμετοχής

στο Εθνικό Συμβούλιο για την Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή (του άρθρου 44 του ν.4414/2016) ενός κοινού εκπροσώπου των εργοδοτικών οργανώσεων, που υπογράφουν την ΕΓΣΣΕ, και ενός εκπροσώπου της ΓΣΕΕ.

Τα συμβαλλόμενα μέρη θα συνεργασθούν στη διαμόρφωση πολιτικής και δράσεων για την αντιμετώπιση των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής στη χώρα, και ειδικότερα αυτών που αφορούν τη διαδικασία μετάβασης των επιχειρήσεων και των εργαζομένων σε μια οικονομία χαμηλότερων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, διαδικασία που άλλωστε είναι αναγκαία δεδομένης της δέσμευσης της χώρας στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ (Ατζέντα 2030).

Τα συμβαλλόμενα μέρη αποδέχονται τον όρο της Δίκαιης Μετάβασης των εργαζομένων σε μια οικονομία χαμηλών εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, η οποία θα εξασφαλίζει την απαραίτητη υποστήριξη όταν θα υπάρξει ανάγκη αναδιάρθρωσης, επανακατάρτισης και ανακατανομής τους. Δίκαιη Μετάβαση είναι ο συνδυασμός σχεδίων, πολιτικών και επενδύσεων που επιτρέπουν στις επιχειρήσεις να αναπτυχθούν με οικονομικά αποδοτικό τρόπο, αντιμετωπίζοντας, ταυτόχρονα, τις πιθανές αρνητικές επιπτώσεις στην απασχόληση και μετριάζοντάς τις ώστε να διασφαλιστεί η βιώσιμη ανάπτυξη για τη χώρα, που είναι και το ζητούμενο, σε συμφωνία και με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ.

ΑΡΘΡΟ 7

Τα συμβαλλόμενα μέρη επαναβεβαιώνουν την απόφασή τους για αναδιάρθρωση και επανεκκίνηση του ΕΛΙΝΥΑΕ (μετά την είσοδο και του ΣΕΤΕ), με την συμμετοχή όλων των εθνικών κοινωνικών εταίρων για την υποστήριξη της Εθνικής Στρατηγικής για την Υγεία και την Ασφάλεια στην Εργασία (Προσάρτημα II ΕΓΣΣΕ 2017).

ΑΡΘΡΟ 8

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει την 1η Ιανουαρίου 2018 και λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2018.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για τον ΣΕΒ

Ο Πρόεδρος	Ο Εκτ. Αντιπρόεδρος
Θ. Φέσσας	Κ. Μπίτσιος

Για τη ΓΣΕΒΕΕ

Ο Πρόεδρος	Ο Γεν. Γραμματέας
Γ. Καββαθάς	Γ. Κουράσης

Για την ΕΣΕΕ

Ο Πρόεδρος	Ο Γεν. Γραμματέας
Β. Κορκίδης	Γ. Καρανίκας

Για τον ΣΕΤΕ

Ο Πρόεδρος	Ο Γεν. Γραμματέας
Γ. Ρέτσος	Γ. Βερνίκος

Για τη ΓΣΕΕ

Ο Πρόεδρος	Ο Γεν. Γραμματέας
Γ. Παναγόπουλος	Ν. Κιουτσούκης

ΠΡΟΣΑΡΤΗΜΑ

ΚΟΙΝΕΣ ΟΜΑΔΕΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑ

Τα συμβαλλόμενα μέρη της ΕΓΣΣΕ αναλαμβάνουν πρωτοβουλία να αναζωογονήσουν τον κοινωνικό διάλογο, διμερή και τριμερή, αντιμετωπίζοντας παράλληλα σημαντικά υπαρκτά προβλήματα του κόσμου της παραγωγής και της εργασίας.

Στο παρόν Προσάρτημα, το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσας ΕΓΣΣΕ, περιλαμβάνονται οι κοινές δράσεις και τα έργα που αναλαμβάνουν να υλοποιήσουν τα συμβαλλόμενα στην ΕΓΣΣΕ μέρη.

Ειδικότερα, τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν να συστήσουν κοινές τεχνικές ομάδες μελέτης για τα ακόλουθα θέματα:

- Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης
- Επανεκκίνηση επιχειρήσεων – Διάσωση θέσεων εργασίας
- Κατευθυντήριες γραμμές για αποτελεσματικές συλλογικές διαπραγματεύσεις και να αναλάβουν κοινά έργα για τα ακόλουθα θέματα:
 - το Μέλλον της Εργασίας
 - την Επαγγελματική Κατάρτιση

Ειδικότερα:

1. Σύσταση ομάδων μελέτης

■ Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης

Στόχος είναι να δημιουργηθεί και στη χώρα μας ένα πρόσθετο, αξιόπιστο, δίκτυ ασφαλείας για τους απόμαχους της εργασίας. Για το σκοπό αυτό τα συμβαλλόμενα μέρη της ΕΓΣΣΕ θα συστήσουν τεχνική ομάδα μελέτης η οποία, αφού αποτυπώσει την υπάρχουσα κατάσταση και μελετήσει τις βέλτιστες πρακτικές, θα εισηγηθεί στις Διοικήσεις των οργανώσεών τους τα εξής:

- i. Ποιά είναι τα επιθυμητά σημεία βελτίωσης του θεσμικού πλαισίου για τα Επαγγελματικά Ταμεία.
- ii. Ποιό θα μπορούσε να είναι το σχήμα ενός νέου Εθνικού Επαγγελματικού Ταμείου με στόχο την υποστήριξη των κατηγοριών εκείνων που αναμένεται να έχουν περισσότερο ανάγκη πρόσθετου εισοδήματος κατά την συνταξιοδότηση.
- iii. Ποιές θα μπορούσαν να είναι οι προϋποθέσεις χρηματοδότησης ενός τέτοιου Ταμείου, λαμβάνοντας υπόψη τους ασφυκτικούς οικονομικούς περιορισμούς της τρέχουσας συγκυρίας τόσο από την πλευρά των εργαζομένων όσο και των εργοδοτών.

Μετά την εξαγωγή προκαταρκτικών συμπερασμάτων από τη μελέτη, τα Προεδρεία των εθνικών κοινωνικών εταίρων θα συναντηθούν εντός εύλογου χρόνου για να ενημερωθούν και να αποφασίσουν τα επόμενα βήματα που θα πρέπει να υλοποιηθούν.

■ Επανεκκίνηση Επιχειρήσεων – Διάσωση Θέσεων Εργασίας

Τα συμβαλλόμενα στην ΕΓΣΣΕ μέρη θα εξετάσουν την ωρίμανση μιας πρότυπης, πιλοτικής δράσης που θα κινητοποιήσει κεφάλαια, τεχνογνωσία και ανθρώπους από διεθνείς χρηματοδοτικούς οργανισμούς και από τον ιδιωτικό τομέα.

Τα μέρη θα συστήσουν κοινή τεχνική ομάδα μελέτης η οποία θα εισηγηθεί για την ανάληψη πιλοτικής πρωτοβουλίας που θα αποσκοπεί να κινητοποιήσει τις δυνάμεις της αγοράς, εντός και εκτός της χώρας, δημιουργώντας προϋποθέσεις «επανεκκίνησης». Η τεχνική ομάδα μελέτης θα έχει ως αντικείμενο :

- i. να θέσει το πλαίσιο της υποστηρικτικής υποδομής που χρειάζεται (θεσμικά, λειτουργικά) και να εξειδικεύσει περαιτέρω το ακριβές αντικείμενο της παρέμβασης,
- ii. να επιζητήσει την υποστήριξη (τεχνική και χρηματοδοτική) από φορείς της εργασίας και της επιχειρηματικότητας, ιδίως Διεθνείς Οργανισμούς (ΕΙΒ/ΕΙΦ, ΕΒΡΔ, ΙΛΟ κ.λπ.),
- iii. να υποδείξει πόρους χρηματοδότησης της «επανεκκίνησης» σε πιλοτική βάση, έξω από την κρατική χρηματοδότηση,
- iv. να προτείνει αρχές, κανόνες και διαδικασίες που θα προστατεύσουν την πρωτοβουλία αυτή και τους μιμητές της από τον ηθικό κίνδυνο και θα διασφαλίσουν την διατηρησιμότητα των θέσεων εργασίας.

Ο ρόλος των εθνικών κοινωνικών εταίρων δεν είναι να διαχειριστούν οι ίδιοι χρηματοδοτικούς

πόρους ή μεμονωμένες περιπτώσεις αναδιάρθρωσης. Είναι να προκαλέσουν την ίδρυση μιας τέτοιας πρωτοβουλίας με ιδιωτικά και διεθνή κεφάλαια και με ιδιωτικοοικονομική λειτουργία, να θέσουν τους κανόνες που θα διασφαλίζουν την καλύτερη προστασία βιώσιμων θέσεων εργασίας, την καλύτερη προστασία από στρεβλώσεις του ανταγωνισμού και την αποφυγή κρατικού παρεμβατισμού. Επίσης οι κοινωνικοί εταίροι θα παρακολουθούν την τήρηση των κανόνων αυτών και κατά τη φάση της λειτουργίας, μετά δε την επιτυχή υλοποίηση της πρωτοβουλίας για επαρκές διάστημα, θα επιδιώξουν να κινητοποιηθεί η αγορά ώστε να πολλαπλασιαστούν οι πρωτοβουλίες αυτού του χαρακτήρα.

■ Κατευθυντήριες γραμμές για αποτελεσματικές συλλογικές διαπραγματεύσεις

Τα συμβαλλόμενα στην ΕΓΣΣΕ μέρη θα συστήσουν τεχνική ομάδα μελέτης η οποία θα εισηγηθεί στις Διοικήσεις των οργανώσεών τους, μέχρι το φθινόπωρο του 2018, τα αναγκαία βήματα ώστε να εξασφαλίζεται η δυνατότητα πρόσβασης των κοινωνικών εταίρων στις αναγκαίες διαθέσιμες και αξιόπιστες πληροφορίες και σε στοιχεία από πηγές όπως η ΕΡΓΑΝΗ, ο ΕΦΚΑ, η ΕΛΣΤΑΤ, κ.λπ., και μέτρα με σκοπό να ενισχυθούν οι καλόπιστες συλλογικές διαπραγματεύσεις, λαμβάνοντας υπόψιν τα κείμενα

του ILO (Διεθνείς Συμβάσεις Εργασίας, Συστάσεις, Διακήρυξη της Κωνσταντινούπολης 2017, μελέτη για τις παραγωγικές θέσεις εργασίας στην Ελλάδα 2014) και την κοινή Δήλωση των Ευρωπαίων Κοινωνικών Εταίρων στο Gothenburg.

2. Κοινά έργα

Τα συμβαλλόμενα μέρη της ΕΓΣΣΕ θα αναλάβουν πρωτοβουλία, κατά τη διάρκεια του 2018, για την από κοινού αντιμετώπιση των εξής δύο στρατηγικών ζητημάτων για την ελληνική οικονομία και κοινωνία:

- το Μέλλον της Εργασίας
- την Επαγγελματική Κατάρτιση

Για τα θέματα του Μέλλοντος της Εργασίας, όπως έχουν προταθεί από το Διεθνές Γραφείο Εργασίας, θα αναληφθεί πρωτοβουλία για τη διεξαγωγή δομημένης διμερούς διαβούλευσης.

Για τα θέματα της επαγγελματικής κατάρτισης, που είναι κρίσιμα για την επάνοδο της παραγωγικής βάσης σε τροχιά βιώσιμης ανάπτυξης και συνακόλουθη αύξηση των θέσεων εργασίας, θα εξετασθεί το ζήτημα της χρηματοδότησης της επαγγελματικής ενδο-επιχειρησιακής και διεπιχειρησιακής κατάρτισης των εργαζομένων, και εναλλακτικές λύσεις για την αποτελεσματικότερη λειτουργία του ΛΑΕΚ (ΕΛΕΚΠ).



Απρίλιος 2018

Τι ισχύει για τις αργίες του Πάσχα

Η Γ.Σ.Ε.Ε. μέσω του Κέντρου Πληροφόρησης Εργαζομένων & Ανέργων της Συνομοσπονδίας (ΚΕ.Π.Ε.Α./ΓΣΕΕ), www.kepea.gr ενημερώνουν τους μισθωτούς του ιδιωτικού τομέα για την αμοιβή των αργιών του Πάσχα.

Η Μεγάλη Παρασκευή (06-04-2018) είναι υποχρεωτική αργία για τα καταστήματα. Σύμφωνα με το νόμο (άρθ.4 ΒΔ 748/1966) απαγορεύεται η απασχόληση των μισθωτών και η λειτουργία των καταστημάτων μέχρι τις 13.00 της Μεγάλης Παρασκευής.

Για τις υπόλοιπες επιχειρήσεις, η Μεγάλη Παρασκευή δεν περιλαμβάνεται στις υποχρεωτικές αργίες που ορίζει ο νόμος για τους εργαζόμενους στον ιδιωτικό τομέα. Ωστόσο οι ιδιωτικές επιχειρήσεις στη χώρα μας αργούν σε περίπτωση που η Μεγάλη Παρασκευή έχει χαρακτηριστεί αργία ή ημιαργία από διάταξη ΣΣΕ, Κανονισμού Εργασίας της επιχείρησης, από επιχειρησιακή συνήθεια και έθιμο, κατά το οποίο η επιχείρηση παραμένει κλειστή την ημέρα αυτή.

Το Μεγάλο Σάββατο (07-04-2018) είναι εργάσιμη ημέρα για τους εργαζόμενους που νόμιμα απασχολούνται Σάββατο στον ιδιωτικό τομέα, εκτός αν έχει καθιερωθεί αργία ή ημιαργία από διάταξη ΣΣΕ, Κανονισμού Εργασίας της επιχείρησης, από επιχειρησιακή συνήθεια και έθιμο, κατά το οποίο η επιχείρηση παραμένει κλειστή την ημέρα αυτή.

Για την Κυριακή του Πάσχα (08-04-2018) ισχύει ο γενικός κανόνας της Κυριακής αργίας, δηλαδή απαγορεύεται η απασχόληση των εργαζομένων.

Όσοι από τους μισθωτούς απασχοληθούν σε επιχειρήσεις που νόμιμα λειτουργούν κατά τις Κυριακές και τις λοιπές απ' το νόμο αργίες δικαιούνται τα παρακάτω:

- 1) αν αμείβονται με ημερομίσθιο, το σύνθηδες καταβαλλόμενο ημερομίσθιό τους και προσαύξη-

ση 75% που θα υπολογισθεί στο νόμιμο ωρομίσθιό τους για όσες ώρες απασχοληθούν,

- 2) αν αμείβονται με μηνιαίο μισθό, οφείλεται προσαύξηση 75%, που υπολογίζεται στο 1/25 του νομίμου μισθού τους για όσες ώρες απασχοληθούν,
- 3) αναπληρωματική ανάπαυση (ρεπό): εφόσον οι εργαζόμενοι απασχοληθούν Κυριακή άνω των 5 ωρών δικαιούνται πρόσθετα και αναπληρωματική ανάπαυση (ρεπό), σε άλλη εργάσιμη ημέρα της εβδομάδας.

Σε περίπτωση που ισχύουν ευνοϊκότεροι όροι (π.χ. από ΣΣΕ, Κανονισμό Εργασίας, επιχειρησιακή συνήθεια ή έθιμο) ως προς τις προσαυξήσεις της αμοιβής για την εργασία σε ημέρα Κυριακής (όπως και υποχρεωτικής αργίας), αυτοί υπερισχύουν.

Η Δευτέρα του Πάσχα (09-04-2018) είναι από το νόμο ημέρα υποχρεωτικής αργίας για όλες τις επιχειρήσεις.

Στις επιχειρήσεις που δε λειτουργούν καταβάλλεται χωρίς κάποια προσαύξηση το σύνθηδες ημερομίσθιο σε όσους αμείβονται με ημερομίσθιο, ενώ σε όσους αμείβονται με μισθό καταβάλλεται ο μηνιαίος μισθός τους.

Εάν ο εργοδότης απασχολήσει το προσωπικό του οφείλει τα παρακάτω:

■ Για τις επιχειρήσεις που νόμιμα λειτουργούν

Οι εργαζόμενοι που θα απασχοληθούν δικαιούνται:

- 1) αν αμείβονται με ημερομίσθιο, το σύνθηδες καταβαλλόμενο ημερομίσθιό τους και προσαύξηση 75% που θα υπολογισθεί στο νόμιμο ωρομίσθιό τους για όσες ώρες απασχοληθούν,
- 2) στην περίπτωση που οι εργαζόμενοι αμείβονται με μηνιαίο μισθό:
 - α) αν πρόκειται για επιχειρήσεις που λειτουργούν νόμιμα κατά τις Κυριακές και τις λοιπές απ' το νόμο



αργίες, οφείλεται προσαύξηση 75%, που υπολογίζεται στο 1/25 του νομίμου μισθού τους για όσες ώρες απασχοληθούν.

β) αν πρόκειται για επιχειρήσεις που αργούν κατά τις Κυριακές και ημέρες αργίας και εκτάκτως θα λειτουργήσουν τη Δευτέρα του Πάσχα, οφείλεται το 1/25 του συνήθως καταβαλλομένου μισθού τους και επιπλέον προσαύξηση 75% επί του νόμιμου ημερομισθίου για όσες ώρες απασχοληθούν.

Σε περίπτωση που ισχύουν ευνοϊκότεροι όροι (π.χ. από ΣΣΕ, Κανονισμό Εργασίας, επιχειρησιακή συνθήκη ή έθιμο) ως προς τις προσαυξήσεις της αμοιβής για την εργασία σε ημέρα υποχρεωτικής αργίας ή Κυριακής, αυτοί υπερισχύουν.

Γενική Υπενθύμιση: καταβολή δώρου Πάσχα έως τη Μεγάλη Τετάρτη (04/4/2018).

Δώρο Πάσχα 2018

Η ΓΣΕΕ μέσω του Κέντρου Πληροφόρησης Εργαζομένων & Ανέργων της Συνομοσπονδίας (ΚΕ.Π.Ε.Α./ΓΣΕΕ, <http://www.kepea.gr/>) ενημερώνουν τους εργαζόμενους του ιδιωτικού τομέα για τις Αργίες και το Δώρο Πάσχα.

Κατοχύρωση δώρου Πάσχα

Το δώρο Πάσχα, όπως και το δώρο Χριστουγέννων, είναι κατοχυρωμένα για όλους

τους εργαζόμενους ιδιωτικού τομέα στην ελληνική επικράτεια από την Εθνική Γενική ΣΣΕ.

Οι διατάξεις του θεσμικού πλαισίου για τα δώρα εορτών είναι δημοσίας τάξεως, με συνέπεια να μην επιτρέπεται και να είναι άκυρη κάθε αντίθετη ρητή ή σιωπηρή συμφωνία, καθώς και η παραίτηση του εργαζόμενου από την αξίωση καταβολής τους.

Ποιοί εργαζόμενοι δικαιούνται δώρο Πάσχα

Σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, όλοι οι μισθωτοί που απασχολούνται στον ιδιωτικό τομέα με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης σε οποιοδήποτε εργοδότη δικαιούνται δώρο Πάσχα.

Πότε καταβάλλεται το δώρο Πάσχα

Το δώρο Πάσχα καταβάλλεται τη Μεγάλη Τετάρτη, εννοείται βέβαια ότι ο εργοδότης μπορεί να καταβάλει το δώρο και νωρίτερα από την παραπάνω ημερομηνία. Για το Δώρο Πάσχα αποδίδονται εισφορές υπέρ ΕΦΚΑ (ΙΚΑ) και Φόρος Μισθωτών Υπηρεσιών. Το Δώρο Πάσχα σε καμία περίπτωση δεν επιτρέπεται να καταβληθεί σε είδος, αλλά μόνο σε χρήμα.

Σε περίπτωση που το Δώρο Πάσχα **δεν καταβληθεί έγκαιρα**, οι εργαζόμενοι ή/και τα σωματεία μπορούν και πρέπει να προσφύγουν στην οικεία

Επιθεώρηση Εργασίας προκειμένου να συνταχθεί μηνυτήρια αναφορά. Η μηνυτήρια αναφορά διαβιβάζεται στον Εισαγγελέα για την άσκηση ατομικής δίωξης σε βάρος του εργοδότη ενώ παράλληλα διαβιβάζεται και στο οικείο αστυνομικό τμήμα για την κίνηση της αυτόφωρης διαδικασίας.

Οι εργαζόμενοι ή/και τα σωματεία τους έχουν το δικαίωμα να υποβάλουν μήνυση απευθείας στο αρμόδιο αστυνομικό τμήμα και να ζητήσουν την εφαρμογή της αυτόφωρης διαδικασίας.

Επισημαίνεται ότι στη μηνυτήρια αναφορά θα πρέπει να αναγράφονται τα στοιχεία της επιχείρησης και τα στοιχεία κατοικίας του εργοδότη, εάν αυτό είναι δυνατό, δεδομένου ότι η διαδικασία του αυτοφώρου διαρκεί 48 ώρες.

Σε κάθε περίπτωση μη καταβολής του δώρου Πάσχα, μέσα στην τασσόμενη προθεσμία, οι Κοινωνικοί Επιθεωρητές Εργασίας του Σ.ΕΠ.Ε. έχουν υποχρέωση να επεμβαίνουν άμεσα, διενεργώντας ελέγχους και να βρίσκονται σε πλήρη ετοιμότητα, για την άσκηση της διαδικασίας του αυτοφώρου και την επιβολή των σχετικών κυρώσεων.

Πώς υπολογίζεται το δώρο Πάσχα

Για τον υπολογισμό του ποσού του δώρου Πάσχα λαμβάνεται υπόψη ο τρόπος αμοιβής των μισθωτών, δηλαδή αν αμείβονται με ημερομίσθιο ή με μισθό. **Η χρονική περίοδος που υπολογίζεται το δώρο αρχίζει από την 1 Ιανουαρίου μέχρι 30 Απριλίου κάθε έτους.** Συνεπώς, αν η σχέση εργασίας διήρκεσε ολόκληρο το χρονικό διάστημα **ο εργαζόμενος δικαιούται να λάβει μισό μηνιαίο μισθό αν αμείβεται με μισθό και 15 ημερομίσθια αν αμείβεται με ημερομίσθιο.**

Σε περίπτωση όμως που η σχέση εργασίας κάποιου μισθωτού με τον εργοδότη του δεν είχε διάρκεια ολόκληρο το προαναφερόμενο χρονικό διάστημα δικαιούται να λάβει αναλογία δώρου η οποία υπολογίζεται ως εξής: Προκειμένου για αμειβόμενο με μισθό, ποσό ίσο με 1/15 του μισού μηνιαίου μισθού

ή ένα ημερομίσθιο, για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο για κάθε 8 (οκτώ) ημερολογιακές ημέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης. Σε περίπτωση που η σχέση εργασίας διαρκέσει λιγότερο από οκτώ ημέρες δικαιούται ανάλογο κλάσμα για Δώρο Πάσχα.

Εκτός από την περίπτωση που η εργασία παρασχέθηκε χωρίς διακοπή όλο το διάστημα από την 1η Ιανουαρίου έως την 30η Απριλίου, στο διάστημα αυτό συνυπολογίζονται και όλες οι ημέρες που οι εργαζόμενοι-ες απουσιάζουν νόμιμα από την εργασία τους (π.χ. με ετήσια άδεια, με άδεια μητρότητας, με σπουδαστική άδεια). Ειδικά ως προς την απουσία των εργαζομένων λόγω ασθένειας, στο διάστημα υπολογισμού του δώρου Πάσχα συνυπολογίζονται τα «τρίημερα ασθενείας», δηλαδή ο χρόνος απουσίας κατά τον οποίο δεν καταβάλλεται επίδομα ασθενείας, ενώ αφαιρούνται τα διαστήματα που κατάβάλλεται από τον ασφαλιστικό φορέα επίδομα ασθενείας. *Παράδειγμα: Αν ένας μισθωτός απουσίασε από την εργασία του λόγω ασθένειας 60 μέρες και πήρε επίδομα ασθενείας από το ασφαλιστικό του ταμείο για 40 ημέρες, θα αφαιρεθούν από το χρονικό διάστημα της εργασιακής σχέσης μόνο οι 40 ημέρες για τις οποίες επιδοτήθηκε και όχι οι 60.*

Το δώρο Πάσχα υπολογίζεται βάσει των πράγματι καταβαλλόμενων τακτικών αποδοχών την 15η ημέρα πριν το Πάσχα, εφόσον αυτές είναι ίσες ή ανώτερες των νομίμων. Σε περίπτωση που η εργασιακή σχέση έχει λυθεί πριν από την παραπάνω ημερομηνία το Δώρο Πάσχα υπολογίζεται με βάση τις αποδοχές που καταβάλλονταν την ημέρα που λύθηκε η εργασιακή σχέση. **Τακτικές αποδοχές θεωρούνται ο μισθός ή το ημερομίσθιο καθώς και κάθε άλλη παροχή (είτε σε χρήμα είτε σε είδος) που καταβάλλεται από τον εργοδότη ως συμβατικό ή νόμιμο αντάλλαγμα της παρεχόμενης εργασίας τακτικά κάθε μήνα ή επαναλαμβάνεται περιοδικά κατά ορισμένα διαστήματα του χρόνου.**

Τακτικές αποδοχές αποτελούν, μεταξύ άλλων η αμοιβή για τακτική νόμιμη υπερωριακή εργασία,

υπερεργασία, εργασία την Κυριακή, σε αργίες, σε νυχτερινές ώρες, τα πριμ παραγωγικότητας, το επίδομα κατοικίας κ.λπ. όταν χορηγούνται κατ'επανάληψη σε τακτά χρονικά διαστήματα κ.λπ. **Στις τακτικές αποδοχές συνυπολογίζεται και το επίδομα αδείας.** Συνεπώς ο μισθωτός θα λάβει το Δώρο Πάσχα προσαυξημένο με τον συντελεστή αδείας ο οποίος ανέρχεται σε 0,04166. *Παράδειγμα: εργαζόμενος με δώρο Πάσχα 900 ευρώ, με την προσαύξηση του συντελεστή αδείας θα πρέπει να πάρει 938 ευρώ.*

Υπολογισμός online δώρου Πάσχα

Με την νέα online εφαρμογή που έχει δημιουργήσει το ΚΕ.Π.Ε.Α. δίνεται η δυνατότητα οι εργαζόμενοι να υπολογίσουν μόνοι τους το Δώρο Πάσχα που δικαιούνται, πατώντας τον παρακάτω σύνδεσμο: <http://kepea.gr/calc-doro-pasxa.php>

Αντίπαλοι δεν είναι τα συνδικάτα

Με τη γνωστή τακτική της κατάληψης και μάλιστα σε ώρα τηλεοπτικής αιχμής, τα μέλη του ΠΑΜΕ επιχείρησαν για ακόμη μία φορά να διαστρεβλώσουν την πραγματικότητα, προσφέροντας υπηρεσίες στην κυβέρνηση αφού έχουν αναγάγει σε εχθρούς τους ίδιους τους εργαζόμενους.

Κατηγορούν τη ΓΣΕΕ για την υπογραφή της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, μια υπογραφή που διασφαλίζει συλλογικές ρυθμίσεις και θεσμικά δικαιώματα των εργαζομένων, αγνοώντας σκοπίμως ότι άλλοι είναι εκείνοι οι οποίοι με νόμο απαγόρευαν τις διαπραγματεύσεις οποιουδήποτε οικονομικού όρου, άλλοι δεσμεύτηκαν για κατάργηση αυτού του νόμου και επαναφορά του κατώτατου μισθού στα 751 ευρώ και αυτοί βρίσκονται αλλού και όχι στο κτήριο της Συνομοσπονδίας.

Συνεχίζοντας μάλιστα τον ολισθηρό τους δρόμο και επιβεβαιώνοντας την επιλεκτική τους μνήμη, τα μέλη του ΠΑΜΕ ξεχνούν ότι όταν η ΓΣΕΕ υπέγραφε ΕΓΣΣΕ και κατώτατο μισθό 751 ευρώ, πριν τους απαράδεκτους μνημονιακούς νόμους, εκείνοι

μιλούσαν για αυξήσεις όσο ένα κουλούρι και πάλι τότε έκαναν επίθεση στους ίδιους τους συναδέλφους τους.

Οι αντίπαλοι των εργαζομένων είναι όσοι εφαρμόζουν αντεργατικούς νόμους, όσοι κυβερνούν υποτασμένοι στις μνημονιακές εντολές και όχι οι εργαζόμενοι που έχουν διαφορετική στρατηγική και αντίληψη από αυτή που ορίζει κάθε κομματική γραμμή.

Οι δικαστικές συμπεριφορές, το μόνο που καταφέρνουν είναι να κάνουν τους κυβερνώντες να τρίβουν τα χέρια τους αφού απαλλάσσονται από τις ευθύνες τους τις οποίες το ΠΑΜΕ ρίχνει στις πλάτες των συναδέλφων που δε συμφωνούν με την κομματικά χειραγωγούμενη τακτική τους.

Δήλωση Προέδρου ΓΣΕΕ μετά τη συνάντηση του Προεδρείου της Συνομοσπονδίας με τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας

Φέτος η ΓΣΕΕ γιορτάζει τα 100 χρόνια από την ίδρυσή της και προσκαλέσαμε στην κεντρική μας εκδήλωση τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας.

Είχαμε όμως και μία συζήτηση για τη δεινή κατάσταση στην οποία βρίσκεται η χώρα. Η συμβουλή του Προέδρου, και νομίζω καθήκον δικό μας, είναι να συμμετάσχουμε και να μπούμε μπροστά όπου μπορούμε, με τις δυνάμεις που έχουμε και γνωρίζοντας ότι έχουν υποστεί κρίση οι αντιπροσωπευτικοί θεσμοί, για να προστατεύσουμε το κοινωνικό κράτος. Να δούμε τι ορίζοντες ανοίγονται μετά το νομικό τέλος των μνημονίων και της νέας περιόδου που θα ανοίξει, η οποία θα είναι μία περίοδος μ' ένα νέο πρόγραμμα.

Εξηγήσαμε επίσης στον Πρόεδρο ότι η πολιτική που έχει ακολουθηθεί έχει επιφέρει μεταξύ άλλων, μεγάλο πλήγμα στη μισθωτή εργασία και αφορά στους μισθούς. Την ανεργία και τους μισθούς.

Για μεν την ανεργία είναι ο φόρος αίματος που πληρώνει η μισθωτή εργασία για δε τους μισθούς, έχουμε

όλα τα στοιχεία που αποδεικνύουν ότι η καθίζηση των μισθών δεν οδήγησε σε αντίστοιχη μείωση των τιμών.

Αντιθέτως, όπως δείχνουν οι επιστημονικές μας μελέτες και δεν τις έχει αντικρούσει ο κόσμος της εργοδοσίας, οι μειώσεις των μισθών έχουν οδηγήσει σε αύξηση της κερδοφορίας σε μία σειρά επιχειρηματικών κλάδους. Αυτό πρέπει να διορθωθεί για να αποκατασταθεί μία στοιχειώδης ισορροπία γιατί βεβαίως απαιτούνται και άλλα ζητήματα που αφορούν στη φορολογία. Γιατί η υπερφορολόγηση κυρίως της εργασίας έχει οδηγήσει σε μία κατάσταση που ακόμη και αυτοί που έχουν εργασία δεν μπορούν να βιοπορίζονται. Το πιο χαρακτηριστικό παράδειγμα είναι ότι ενώ ποτέ δεν περιλαμβάνονταν στους δείκτες φτώχειας οι εργαζόμενοι, αυτή τη στιγμή ένα ποσοστό άνω του 23% είναι σε κατάσταση φτώχειας ενώ εργάζονται και ο κίνδυνος να περιπέσουν σε κατάσταση φτώχειας φτάνει μέχρι το 48%.

Θερμά συλλυπητήρια στην οικογένεια Σκλαβενίτη

Η ΓΣΕΕ εκφράζει τα θερμά της συλλυπητήρια στην οικογένεια του Στέλιου Σκλαβενίτη, η κηδεία του οποίου γίνεται σήμερα το μεσημέρι στον Ιερό Ναό Αγίου Νικολάου στον Πειραιά.

Ο Στέλιος Σκλαβενίτης αποτέλεσε φωτεινό παράδειγμα της ελληνικής επιχειρηματικότητας, κατορθώνοντας μέσα στην οικονομική κρίση να διατηρήσει τις θέσεις εργασίας στα καταστήματά του, αλλά να έχει και τους εργαζόμενους στον όμιλό του ικανοποιημένους από το εργασιακό τους περιβάλλον.

Δεν είναι τυχαία η φράση με την οποία πολλοί από τους εργαζόμενους και συνεργάτες του τον αποχαιρέτησαν... «Καλό παράδεισο σ' έναν καλό άνθρωπο».

Η ΓΣΕΕ στο πλευρό των εργαζομένων της ΧΑΛΥΒΟΥΡΓΙΚΗΣ

Η ΓΣΕΕ καταγγέλλει τη διοίκηση της Χαλυβουργικής, η οποία με τη νέα απόφασή της για τρίμηνη διαθεσι-

μότητα, δίνει τη χαριστική βολή στους εναπομείναντες 170 εργαζομένους και στις οικογένειές τους.

Οι επικεφαλής της συγκεκριμένης βιομηχανίας, με τις αποφάσεις τους δείχνουν ξεκάθαρα ότι δεν αντιλαμβάνονται ή δεν ενδιαφέρονται για τη δεινή οικονομική κατάσταση στην οποία έχουν περιέλθει οι εργαζόμενοί τους, αφού εδώ και 6 χρόνια η Χαλυβουργική απομάκρυνε με το καθεστώς της εθελουσίας εξόδου 350 εργαζόμενους, μειώνει μισθούς, εφαρμόζει πληθώρα αντεργατικών μέτρων. Καλούμε τη διοίκηση της Χαλυβουργικής, να πάρει εδώ και τώρα πίσω την απόφασή της για τρίμηνη διαθεσιμότητα και να αναζητήσει αλλού τις λύσεις ή τις ευθύνες για τα όποια προβλήματα αντιμετωπίζει.

Σε αντίθετη περίπτωση, η απάντηση θα είναι συντονισμένη και άμεση.

Να πάρει πίσω το αντεργατικό μέτρο της διαθεσιμότητας η ΧΑΛΥΒΟΥΡΓΙΚΗ

Η ΓΣΕΕ βρίσκεται στο πλευρό των εργαζομένων της Χαλυβουργικής, οι οποίοι αντιδρούν στην απόφαση της διοίκησης της εταιρείας να προχωρήσει για ακόμη μία φορά, σε τρίμηνη διαθεσιμότητα.

Σήμερα, εργαζόμενοι, διοίκηση και Υπουργείο Εργασίας, πραγματοποίησαν τριμερή συνάντηση με την παρουσία εκπροσώπων της ΓΣΕΕ, του Εργατικού Κέντρου Ελευσίνας και της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Μετάλλου, μία συνάντηση που απέβη άκαρπη με δεδομένο το γεγονός ότι οι διοικούντες την Χαλυβουργική, δεν κάνουν πίσω στην απόφασή τους.

Είναι αδιανόητο οι εργαζόμενοι μιας ιστορικής βιομηχανίας να οδηγούνται στην απόγνωση, επειδή κάποιοι αποφάσισαν να τους χρησιμοποιήσουν είτε ώστε να ασκήσουν πίεση για την επίτευξη οικονομικών συμφωνιών, είτε ως «κομπάρσου» σε ενδοεπιχειρησιακές διαμάχες μεταξύ των μετόχων.

Καλούμε τη διοίκηση της Χαλυβουργικής να πάρει πίσω την απόφασή της και να σταθεί στο ύψος της ιστορίας και του ονόματος της συγκεκριμένης βιομηχανίας.

Να εφαρμοστεί άμεσα η Ε.Σ.Σ.Ε στην ΕΑΒ και να διασφαλιστεί η εύρυθμη λειτουργία της εταιρίας

Η ΓΣΕΕ στηρίζει τον αγώνα των εργαζομένων στην Ελληνική Αεροπορική Βιομηχανία (ΕΑΒ ΑΕ), ενάντια στην απαξίωση της εταιρείας αλλά και στην καταστρατήγηση των εργασιακών τους δικαιωμάτων.

Παρά το γεγονός ότι η διοίκηση της εταιρείας έχει υπογράψει Ε.Σ.Σ.Ε με τους εργαζόμενους, δεν αποδέχεται την εφαρμογή της, με το αρμόδιο Υπουργείο στην ουσία να νίπτει τας χείρας του.

Η Συνομοσπονδία, ζητά την άμεση παρέμβαση της κυβέρνησης ώστε να διασφαλιστούν τα εναπομείναντα εργασιακά δικαιώματα των εργαζομένων στην ΕΑΒ αλλά και να ληφθούν όλα τα απαραίτητα μέτρα, ώστε η συγκεκριμένη βιομηχανία πρότυπο στον κλάδο της αεροναυπηγικής με ισχυρό παρελθόν, να συνεχίσει να έχει ισχυρό παρόν και μέλλον.

Όποιος ψάχνει την αλήθεια τη βρίσκει

Στο σημερινό φύλλο της εφημερίδας «ΑΥΓΗ» και σε άρθρο με τίτλο «Ας πούμε και καμιά αλήθεια», διερωτάται μεταξύ άλλων ο συντάκτης «ο ΣΕΒ κατέθεσε προτάσεις για το εθνικό σχέδιο ανάπτυξης, η ΓΣΕΕ και οι άλλοι κοινωνικοί φορείς πού βρίσκονται; Κρύβονται;»

Δεν περιμέναμε ο συντάκτης της εφημερίδας «ΑΥΓΗ» να είναι ιδιαίτερα «μελετηρός»...σε ζητήματα θέσεων και προτάσεων κοινωνικών φορέων ή να έχει διαβάσει όλες τις επιστημονικά τεκμηριωμένες θέσεις και μελέτες του Ινστιτούτου Εργασίας της ΓΣΕΕ. Ούτε βεβαίως έχουμε την απαίτηση να κατανοήσει ο συγκεκριμένος συντάκτης την έννοια της «ολιστικής αντίληψης της οικονομίας» που εισήχθη για πρώτη φορά στη δημόσια συζήτηση από εμάς και στη συνέχεια...έκαναν “copy paste” κυβερνητικά στελέχη.

Τον παραπέμπουμε όμως να αναζητήσει τις «απαντήσεις» που ψάχνει (αν ψάχνει απαντήσεις...) στις

τελευταίες εκθέσεις του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ για την Ελληνική Οικονομία.

Το ΙΓΜΕ πρέπει να μείνει ζωντανό και χρήσιμο για κοινωνία και οικονομία

Η ΓΣΕΕ βρίσκεται στο πλευρό των εργαζομένων του Ινστιτούτου Γεωλογικών και Μεταλλευτικών Ερευνών, οι οποίοι κρούουν τον κώδωνα του κινδύνου στην Κυβέρνηση για το γεγονός ότι αντιμετωπίζει το ΙΓΜΕ με απαξιωτικό τρόπο, οδηγώντας στη συρρίκνωση του έργου και της παρουσίας του.

Η Ομοσπονδία Μεταλλωρύχων Ελλάδος μάλιστα απέστειλε επιστολή στον πρωθυπουργό και στον αρμόδιο Υπουργό, ζητώντας την ανάληψη πρωτοβουλιών ώστε να αναβαθμιστεί ο ρόλος του Ινστιτούτου και να διασφαλιστεί η απρόσκοπτη λειτουργία του.

Η Συνομοσπονδία στηρίζει τον διαρκή, μακροχρόνιο και επίμονο αγώνα των εργαζομένων του ΙΓΜΕ, οι οποίοι με τη συσσωρευμένη γνώση τους αποτελούν σημαντικό κεφάλαιο, ώστε το Ινστιτούτο να παραμείνει ζωντανό και χρήσιμο για κοινωνία και οικονομία.

Όχι στο ξεπούλημα της ΔΕΗ

Η ΓΣΕΕ βρίσκεται στο πλευρό των εργαζομένων στη ΔΕΗ, οι οποίοι αντιδρώντας στον κυβερνητικό σχεδιασμό για συνέχιση του ξεπουλήματος της επιχείρησης, προχωρούν σε 48ωρες επαναλαμβανόμενες απεργίες αρχής γενομένης από τη Δευτέρα 23 Απριλίου.

Μετά την πώληση του ΑΔΜΗΕ, τώρα με σχετικό νομοσχέδιο, η κυβέρνηση προωθεί και την πώληση λιγνιτικών μονάδων με τα αντίστοιχα ορυχεία, μονάδων για τις οποίες δε θα απαιτείται καμία επένδυση, σε αντίθεση με αυτές που απομένουν στην κατοχή της και για τις οποίες απαιτούνται για τη λειτουργία τους, επενδύσεις εκατοντάδων εκατομμυρίων ευρώ.

Η Κυβέρνηση ακολουθώντας τις παράλογες και

ανεδαφικές μνημονιακές δεσμεύσεις, οδηγεί τη ΔΕΗ σε μη βιωσιμότητα, με αρνητικές επιπτώσεις για την ενεργειακή ασφάλεια και την ενεργειακή επάρκεια της χώρας και με δραματικά αποτελέσματα για κοινωνία και οικονομία.

Η Συνομοσπονδία στηρίζει τον αγώνα της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ και διαμηνύει προς πάσα κατεύθυνση, ότι τέτοιου είδους αποφάσεις και επιλογές θα βρουν απέναντί τους το σύνολο των εργαζομένων της χώρας, αφού το ρεύμα αποτελεί βασικό κοινωνικό αγαθό.

Η ΓΣΕΕ στηρίζει την απεργιακή κινητοποίηση του Πανελληνίου Συλλόγου Εργαζομένων στη ΜΟΔ ΑΕ

Ο Πανελλήνιος Σύλλογος Εργαζομένων στη Μονάδα Οργάνωσης της Διαχείρισης Αναπτυξιακών Προγραμμάτων (ΜΟΔ ΑΕ), έχει προαναγγείλει και γνωστοποιήσει την από 4/4/2018 ομόφωνη απόφαση των οργάνων του για την πραγματοποίηση απεργίας – αποχής από κάθε διαδικασία και ενέργεια, για όσο χρόνο αυτές διαρκούν, που συνδέονται με την αξιολόγηση των εργαζομένων στην Κεντρική Υπηρεσία της ΜΟΔ και τις Ειδικές Υπηρεσίες του Ν. 4314/2014.

Η ΓΣΕΕ συμπαρίσταται και θα στηρίξει με κάθε νόμιμο τρόπο την απεργιακή αυτή κινητοποίηση, η οποία με την προκήρυξή της καλύπτει, ανεξαρτήτως της ιδιότητας μέλους, το σύνολο των υπηρετούντων στην Κεντρική Υπηρεσία της ΜΟΔ ΑΕ και Ειδικές Υπηρεσίες του Ν. 4314/2014.

Νομοσχέδιο για την Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση

«Λίθοι, πλίνθοι, κέραμοι ατάκτως ερριμμένοι»

Έκπληξη και εντύπωση προκαλεί η απόφαση του Υπουργείου Παιδείας να καταθέσει, αιφνιδιαστικά και χωρίς καμία προηγούμενη θεσμική ενέργεια, στο Νομοσχέδιο για την «ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΩΝ

ΔΟΜΩΝ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΤΗΣ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΚΑΙ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΑΛΛΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ», τα άρθρα 95, 96 και 97 τα οποία αφορούν σε ζητήματα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης, Διά Βίου Μάθησης, μη τυπικής εκπαίδευσης.

Δυστυχώς, παρά τη κρισιμότητα του ρόλου που η επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση δύναται να διαδραματίσουν στην προοπτική ανάπτυξης και παραγωγικής ανασυγκρότησης της χώρας, το Υπουργείο Παιδείας δείχνει να μην αντιλαμβάνεται τη σοβαρότητα του εν λόγω εγχειρήματος.

Συγκεκριμένα, εκτός από το ότι καταργεί επί της αρχής τις υπάρχουσες θεσμικές διαδικασίες κοινωνικού και δημόσιου διαλόγου, επιχειρεί με συνοπτικές και τεχνοκρατικά άστοχες διαδικασίες τη νομοθετική «τακτοποίηση» ζητημάτων που, επί δεκαετίες, αναπαράγουν παθολογίες και ζημιογόνες δυσλειτουργίες στο ευαίσθητο και ταυτόχρονα νευραλγικό πεδίο της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης.

Ειδικότερα, ούτε η αρμόδια διϋπουργική επιτροπή η οποία συστάθηκε το 2016 (γιατί δεν λειτουργεί άραγε;) δεν εκλήθη για να συζητήσει ή διαβουλευτεί επί του εν λόγω νομοσχεδίου με συνέπεια να βρισκόμαστε μπροστά σε μία άνευ προηγουμένου προκλητική και αλαζονική συμπεριφορά υποτίμησης τόσο των συναρμόδιων Υπουργείων όσο και των κοινωνικών εταίρων οι οποίοι δραστηριοποιούνται ενεργά στο πεδίο με τεράστια κοινωνική και επιστημονική συνεισφορά.

Είναι σαφές πως τα συγκεκριμένα άρθρα τοποθετούνται με αποσπασματικό, αδόμητο και ακα-



τάστατο τρόπο. Ταυτόχρονα, σηματοδοτούν μια, ακατανόητη πολιτικά, στάση απέναντι σε ένα πεδίο το οποίο μπορεί και είναι αναγκαίο να συμβάλλει αποφασιστικά στην ανάσχεση της κρίσης, στην ανακούφιση της ανεργίας των νέων, στην αναβάθμιση των προσόντων του ανθρώπινου δυναμικού της χώρας. Δυστυχώς, με τον τρόπο αυτό το Υπουργείο Παιδείας αναπαράγει παθογένειες δεκαετιών οι οποίες θέτουν ανυπέρβλητα εμπόδια στην ανάπτυξη και στην παραγωγική ανάταση με συνέπεια τη διαιώνιση της θεσμικής ασάφειας, την κατασπατάληση πόρων, την περαιτέρω αποδυνάμωση του πεδίου.

Έστω και την τελευταία στιγμή, καλούμε επειγόντως την ηγεσία του Υπουργείου Παιδείας να μην προχωρήσει στην ψήφιση των εν λόγω άρθρων καλώντας σε άμεση σύγκληση τα αρμόδια όργανα και τους κοινωνικούς φορείς με στόχο τη δημοκρατική, ειλικρινή και κοινωνικά επωφελή συνεργασία για το καλό του τόπου.

Η Γ.Σ.Ε.Ε. επισημαίνει, για μια ακόμα φορά, πως επιβάλλεται μια συμμετοχική, δομημένη, επαρκής και ορθολογικά σχεδιασμένη παρέμβαση στα κρίσιμα ζητήματα της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης με σκοπό το θεσμικό εκσυγχρονισμό, την παραγωγική και κοινωνική αποτελεσματικότητα του πεδίου.

Σήμα κινδύνου της ΣΕΣ για εργασιακά δικαιώματα και μισθούς

Σήμα κινδύνου για τους εργαζόμενους των κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης εκπέμπει για ακόμη μία φορά και η Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Συνδικάτων, τόσο για το θέμα των αμοιβών όσο και των συνθηκών εργασίας. Η ΣΕΣ ξεκινάει σήμερα καμπάνια στην οποία συμμετέχει και η ΓΣΕΕ, με τίτλο «emergency Alert», προειδοποιώντας τις κυβερνήσεις των κρατών-μελών ότι είναι επιτακτική ανάγκη να συζητήσουν με τα συνδικάτα και να προχωρήσουν στην επαναφορά και αποκατάσταση των συλλογικών διαπραγματεύσεων και της αύξησης

του αριθμού των εργαζομένων που καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις.

Η χώρα μας βρίσκεται, με βάση τα στοιχεία που δίνει η ΣΕΣ σε σχετικό πίνακα, ανάμεσα στα κράτη στα οποία από συλλογικές συμβάσεις καλύπτεται κάτω από το 35% των εργαζομένων, δεν ισχύει η επεκτασιμότητα, ενώ το μερίδιο των μισθών είναι κάτω από το 45,3% του ΑΕΠ.

Ακολουθεί ο σχετικός πίνακας που έδωσε στη δημοσιότητα η Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Συνδικάτων. Με κόκκινο είναι οι χώρες για τις οποίες εκπέμπεται σήμα κινδύνου.

ETUC FAIR WAGE OPPORTUNITIES INDICATOR TABLE				
	Sectoral/ national collective bargaining	Collective bargaining coverage	Extension mechanisms (or functional equivalents)	Wage share
Bulgaria		⚠		⚠
Czech Rep	⚠		⚠	⚠
Estonia	⚠	⚠	⚠	
Germany			⚠	
Greece		⚠	⚠	⚠
Hungary	⚠	⚠	⚠	⚠
Ireland	⚠			⚠
Italy				⚠
Latvia	⚠		⚠	
Lithuania	⚠		⚠	⚠
Luxembourg			⚠	
Malta				⚠
Poland	⚠		⚠	
Portugal				⚠
Romania				⚠
Slovakia		⚠	⚠	
UK	⚠	⚠	⚠	

Red = emergency warning

Predominantly company level collective bargaining.

Source: OECD Employment Outlook 2017

Collective bargaining coverage less than 35%

Source: Eurofound, Developments in collective bargaining in the European Union 2015

'Uncommon' or 'non-existent extension' mechanisms or functional equivalents. Source: OECD Employment Outlook 2017.

Wage share: employee compensation under 45,3% of 2016 GDP. Source: Eurostat

Μάιος 2018

Πρωτομαγιά 2018

Εορτασμός και 24ωρη Γενική Απεργία την Τρίτη 1η Μαΐου

Η ΓΣΕΕ καλεί όλους τους εργαζόμενους, τους συνταξιούχους, τους ανέργους, στην 24ωρη Γενική Απεργία για τον εορτασμό της Εργατικής Πρωτομαγιάς, την Τρίτη 1η Μαΐου και στο Συλλαλητήριο των Συνδικάτων στις 11.00 το πρωί στην πλατεία Κλαυθμόνος.

Η Κυβέρνηση συνεχίζοντας τις ίδιες καταστροφικές πολιτικές για κοινωνία και οικονομία, φορτώνει στις πλάτες μισθωτών και συνταξιούχων νέα δυσβάστακτα μέτρα.

Τα μέτωπα και οι προκλήσεις που αντιμετωπίζουμε είναι πολλά και συνεχή και ολόκληρη η ελληνική κοινωνία έχει εξαντλήσει τα όρια αντοχών και ανοχών της.

Η βίαιη-χωρίς ιστορικό προηγούμενο για ευρωπαϊκή χώρα σε ειρηνική περίοδο - επιδείνωση του βιοτικού επιπέδου των Ελλήνων πολιτών αντικατοπτρίζει μια ανεξέλεγκτη καθοδική πορεία.

Μια συνολική και καθολική υποβάθμιση, με τη μορφή κατακρήμνισης για την εργασία και την οικονομία, χωρίς σταματημό αφού συνεχίζονται με αμείωτη ένταση και κλιμακώνονται σωρευτικά οι πολιτικές ΛΙΤΟΤΗΤΑΣ και ΕΣΩΤΕΡΙΚΗΣ ΥΠΟΤΙΜΗΣΗΣ.

Η **ΑΝΕΡΓΙΑ** με τις ποσοτικές και ποιοτικές της διαστάσεις αλλά και σαν βασική αιτία της **«ΔΙΑΡΡΟΗΣ ΕΓΚΕΦΑΛΩΝ»**, η **ΦΤΩΧΕΙΑ** και ο **ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΑΠΟΚΛΕΙΣΜΟΣ** ως επώδυνη κατάσταση ή απειλή για το 1/3 των συμπολιτών μας, η ακραία **ΥΠΕΡΦΟΡΟΛΟΓΗΣΗ** των μόνιμων υποζυγίων – μισθωτών και συνταξιούχων, των μικρών και μεσαίων επαγγελματιών, των νέων επιστημόνων, της υγιούς επιχειρηματικότητας σε συνδυασμό με την **ΑΠΟΡΡΥΘΜΙΣΗ** της **ΑΓΟΡΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**, τη γενίκευση των **ΠΛΕΙΣΤΗΡΙΑΣΜΩΝ** σε κατοικί-

ες και επαγγελματική στέγη, την αποδόμηση του **ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ**, την **ΕΚΠΟΙΗΣΗ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΠΛΟΥΤΟΥ**, διαμορφώνουν ένα ζοφερό περιβάλλον όπου οι διογκούμενες **ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ και ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΕΣ ΑΝΙΣΟΤΗΤΕΣ** θεωρούνται «κανονικότητα».

Οι μισθοί των εργαζομένων και οι συντάξεις των συνταξιούχων συρρικνώνονται, τα εισοδήματα των λαϊκών κοινωνικών στρωμάτων εξαυλώνονται με κοινό παρονομαστή την κατάρρευση της μισθωτής εργασίας αλλά και της μεσαίας τάξης. Τα δεδομένα είναι αρκετά δυσσώινα καθώς με την πίεση των «θεσμών» για επιτάχυνση των ηλεκτρονικών πλειστηριασμών στο επόμενο χρονικό διάστημα, ένας μεγάλος αριθμός συμπολιτών μας θα χάσει την παρουσία του. Και είναι προφανές ότι δεν αναφερόμαστε σε «στρατηγικούς κακοπληρωτές» ή κατά το κοινώς λεγόμενο «μπатаχσήδες».



Απέναντι στη διαιρετική πρακτική του κοινωνικού αυτοματισμού, στα κελεύσματα της «ανθρωποφαγίας», καθώς και στην τάση πολλών Ελλήνων να υποστηρίζουν ή να θέλουν να πιστέψουν ότι ευθύνονται για την υφιστάμενη πραγματικότητα, τα δεδομένα είναι σαφή χωρίς να υπεκφεύγουμε από την επιβεβλημένη αυτοκριτική μας.

Αυτή την ιστορική μέρα της 1ης Μάη, ενώνουμε τη φωνή μας με όλους εκείνους που παλεύουν ενάντια στη φτώχεια και στην εξαθλίωση, στις αδικίες, στις διακρίσεις, στην κατακρήμνιση δημοκρατικών, εργασιακών, οικονομικών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων.

Στις βάρβαρες και αδιέξοδες πολιτικές, η απάντηση του κόσμου της μισθωτής εργασίας είναι ΞΕΚΑΘΑΡΗ, ΕΝΩΤΙΚΗ ΚΑΙ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ.

ΑΠΕΡΓΟΥΜΕ, ΔΙΑΔΗΛΩΝΟΥΜΕ, ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ

- Άμεση κατάργηση του συνόλου των αντεργατικών μνημονιακών διατάξεων που οδήγησαν στο στραγγαλισμό των συλλογικών εργατικών δικαιωμάτων και εγγυήσεων και την εμπέδωση της εργοδοτικής αυθαιρεσίας. Κανένα άλλο μέτρο που θα επιβαρύνει τα συνήθη υποζύγια, τους μισθωτούς και τους συνταξιούχους.
- Ουσιαστικά και αποτελεσματικά μέτρα αντιμετώπισης της ανεργίας και ανακούφισης των ανέργων. Διεκδικούμε, πολιτικές που θα δημιουργούν ανάπτυξη και δε θα εντείνουν την ύφεση, εργασία με αξιοπρεπείς μισθούς και φυσικά αξιοπρεπείς συντάξεις για τους απόμαχους της εργασίας.
- Διασφάλιση από το Κράτος της βιωσιμότητας και των παροχών των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης και την επαναφορά των κύριων και επικουρικών συντάξεων σε επίπεδα αξιοπρεπούς διαβίωσης.
- Δίκαιο φορολογικό σύστημα. Όχι άλλα άδικα και υπέρμετρα βάρη, όχι στη συνέχιση της φορολογικής επιδρομής.
- Άμεση κατάργηση της εμπλοκής της κρατικής εξουσίας στον προσδιορισμό του κατώτατου

μισθού και ημερομισθίου. Αποκατάσταση της διαδικασίας, του περιεχομένου και της καθολικότητας ισχύος του συνόλου των όρων (μισθολογικών και λοιπών) της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και άμεση επαναφορά σε σταθερές βάσεις των πυλώνων του συλλογικού εργατικού δικαίου για την επεκτασιμότητα των συλλογικών συμβάσεων και τη μετενέργεια του συνόλου των όρων τους.

- Αποτελεσματική προστασία της πρώτης κατοικίας. Κανένα σπίτι στα χέρια τραπεζίτη!
- Καμία παρέμβαση στην αποτελεσματική άσκηση των δημοκρατικών και κοινωνικών δικαιωμάτων, καμία παρέμβαση στο ισχύον πλαίσιο για την ελεύθερη συνδικαλιστική δράση και την απαγόρευση του lock out (ανταπεργία) των εργοδοτών.
- Επανασύσταση των φορέων εργατικής εστίας και κατοικίας που σήμερα είναι αναγκαίοι κάθε άλλο παρά ποτέ και έχουν πολλαπλασιαστικά οφέλη για τους αδύναμους συνανθρώπους μας.
- Διατήρηση του δημόσιου χαρακτήρα των οργανισμών και επιχειρήσεων κοινωνικής ωφέλειας. Όχι στο ξεπούλημα των κοινωνικών αγαθών και υπηρεσιών.
- Δίκαιο φορολογικό σύστημα. Ελάφρυνση των μισθωτών και των συνταξιούχων από τα άδικα και υπέρμετρα βάρη της φορολογικής επιδρομής.
- Τέλος στον αυταρχισμό και τη φτωχοποίηση.

Τιμώντας τους πρωτοπόρους αγωνιστές του εργατικού κινήματος, όλους εκείνους που θυσιάστηκαν διαχρονικά για τα μεγάλα και ιερά δικαιώματα της τάξης μας, όλους εκείνους που υπερασπίστηκαν με την ίδια τη ζωή τους τη ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ, τη ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ, την ΙΣΟΤΗΤΑ, την ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ και την ΕΙΡΗΝΗ, οφείλουμε ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ να δώσουμε αγωνιστικό-απεργιακό παρόν στο κάλεσμα των συνδικάτων την Τρίτη 1η Μάη.

ΖΗΤΩ Η ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΠΡΩΤΟΜΑΓΙΑ!!!

Εργατική Πρωτομαγιά – Ο αγώνας συνεχίζεται

Πραγματοποιήθηκε σήμερα 1η Μάη, 24ωρη Γενική Απεργία με αγωνιστικές εκδηλώσεις σε όλη τη χώρα.

Στην Αθήνα το Συλλαλητήριο πραγματοποιήθηκε στην πλατεία Κλαυθμώνος και ακολούθησε πορεία στη Βουλή.

Νωρίτερα, αντιπροσωπείες της ΓΣΕΕ και του Εργατικού Κέντρου Αθήνας κατέθεσαν στεφάνι μνήμης και τιμής στο χώρο των εκτελεσθέντων στην Καισαριανή και στο μνημείο του Σταύρου Καλλέργη.

Αυτή την ιστορική μέρα της 1ης Μάη, ενώνουμε τη φωνή μας με όλους εκείνους που παλεύουν ενάντια στη φτώχεια και στην εξαθλίωση, στις αδικίες, στις διακρίσεις, στην κατακρήμνιση δημοκρατικών, εργασιακών, οικονομικών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων.

Η ανεργία, η φτώχεια και ο κοινωνικός αποκλεισμός ως επώδυνη κατάσταση ή απειλή για το 1/3 των συμπολιτών μας, η ακραία υπερφορολόγηση των μόνιμων υποζυγίων – μισθωτών και συνταξιούχων, η απορρύθμιση της αγοράς εργασίας, η αποδόμηση του ασφαλιστικού συστήματος και άλλα σκληρά και επώδυνα μέτρα που εφαρμόστηκαν ή πρόκειται να εφαρμοστούν, διαμορφώνουν ένα ζοφερό περιβάλλον.

Τα μέτωπα και οι προκλήσεις που αντιμετωπίζουμε είναι πολλά και συνεχή γι' αυτό και ο αγώνας πρέπει να συνεχιστεί.

Η ΓΣΕΕ σε συνεργασία και με άλλους αντιπροσωπευτικούς φορείς της κοινωνίας των πολιτών, στο πλαίσιο της «Κοινωνικής Συμμαχίας», θα προχωρήσει σε νέα Γενική Απεργία για τις 30 Μαΐου.

Αποφάσεις Εκτελεστικής Επιτροπής ΓΣΕΕ

Συνεδρίασε σήμερα η Εκτελεστική Επιτροπή της ΓΣΕΕ και αποφάσισε κατ' εξουσιοδότηση του Γενικού Συμβουλίου **24ωρη Γενική Απεργία την Τετάρτη 30 Μαΐου.**

Η Συνομοσπονδία, μετέχοντας στην «Κοινωνική Συμμαχία» δημιουργεί κοινό μέτωπο κατά των πολιτικών λιτότητας με άλλους αντιπροσωπευτικούς φορείς της κοινωνίας των πολιτών.

Η πρώτη δράση στο πλαίσιο της Κοινωνικής Συμμαχίας, έχει προγραμματιστεί για την **Τετάρτη 30 Μαΐου, Πανεθνική Ημέρα Δράσης**, η οποία θα περιλαμβάνει 24ωρη Γενική Απεργία από ΓΣΕΕ και ΑΔΕΔΥ, στάσεις εργασίας και άλλες μορφές κινητοποιήσεων από τους υπόλοιπους φορείς.

Η Συνομοσπονδία καλεί τα Εργατικά Κέντρα και τις Οργανώσεις μέλη της να συντονίσουν τον αγώνα σε τοπικό επίπεδο, με τους αντίστοιχους φορείς, ώστε να υπάρξει μαζική και ενωτική συμμετοχή στην Πανεθνική Ημέρα Δράσης.

Την ίδια ώρα η ΓΣΕΕ μαζί με τους υπόλοιπους αντιπροσωπευτικούς φορείς της κοινωνίας των πολιτών, που μετέχουν ήδη στην «Κοινωνική Συμμαχία», απευθύνουν κάλεσμα συμμετοχής και σε άλλους φορείς να ενταχθούν στον κοινό αγώνα, ενάντια στη λιτότητα, στην ανεργία, στην υπερφορολόγηση.

Επιστολή ΓΣΕΕ για τον ΕΟΠΠΕΠ

Επιστολή στα συναρμόδια Υπουργεία Παιδείας και Εργασίας απέστειλε η ΓΣΕΕ, σχετικά με τη λειτουργία του Εθνικού Οργανισμού Πιστοποίησης Προσώπων και Επαγγελματικού Προσανατολισμού (ΕΟΠΠΕΠ).

Η Συνομοσπονδία τονίζει στην επιστολή της, το ιδιαίτερα συγκρουσιακό κλίμα το τελευταίο διάστημα στον Οργανισμό, με έντονα τα σημάδια ανορθολογικής και εμπαθούς διοικητικής κουλτούρας και γνωστοποιεί την απόφασή της να απέχουν οι εκπρόσωποί της από τις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου του ΕΟΠΠΕΠ μέχρι να αποκατασταθεί η εύρυθμη και ουσιαστική λειτουργία του.

Μάλιστα η ΓΣΕΕ για το θέμα θα ενημερώσει σε ανώτατο θεσμικό επίπεδο τα ευρωπαϊκά συνδικάτα και τους αρμόδιους φορείς της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Ακολουθεί η σχετική επιστολή:

Προς: Υπουργό Παιδείας, Έρευνας και
Θρησκευμάτων, κο Κ. Γαβρόγλου

Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και
Κοινωνικής Αλληλεγγύης, κα Έ. Αχτσιόγλου

Υφυπουργό Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων,
κο Δ. Μπαξεβανάκη

Υφυπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και
Κοινωνικής Αλληλεγγύης, κο Α. Ηλιόπουλο

Αξιότιμοι κ.κ. Υπουργοί,

Το ζήτημα της πιστοποίησης προσόντων, δομών, φυσικών προσώπων, αλλά και των διαδικασιών που ρυθμίζουν τη διασφάλιση της ποιότητας στο πλαίσιο της επαγγελματικής κατάρτισης αποτελεί κομβικό σημείο στο πεδίο της Ευρωπαϊκής εκπαιδευτικής πολιτικής καθώς και της πολιτικής απασχόλησης. Υπό την έννοια αυτή, κάθε θεσμικό εγχείρημα που συνηγορεί προς την συγκεκριμένη κατεύθυνση έχουμε χρέος να το υποστηρίξουμε και να το ενδυναμώνουμε με κάθε μέσο προκειμένου να ενισχύσουμε την ανάπτυξη του εργατικού δυναμικού στη χώρα μας.

Από την πρώτη στιγμή ίδρυσης του ΕΟΠΠΕΠ ως εκείνου του δημόσιου οργανισμού που θα αναλάμβανε για λογαριασμό της ελληνικής πολιτείας την προώθηση τέτοιων σημαντικών ζητημάτων, η Γ.Σ.Ε.Ε. στάθηκε αρωγός και θερμός συμπαράστατης. Συγκεκριμένα συμμετείχε με εκπροσώπους της τόσο σε διοικητικό επίπεδο αποφάσεων και χάραξης πολιτικών όσο και με την τεχνοκρατική και επιστημονική της επάρκεια, μέσω των επιστημονικών ινστιτούτων της, σε θέματα τεχνογνωσίας και υλοποίησης πολιτικών. Επιστέγασμα της πάγιας αυτής στρατηγικής μας υπήρξε η έμπρακτη υποστήριξη της Συνομοσπονδίας στα Διοικητικά Συμβούλια του ΟΑΕΔ και του ΛΑΕΚ για την ετήσια οικονομική υποστήριξη του ΕΟΠΠΕΠ από τον ΛΑΕΚ (νυν ΕΛΕΚΠ), ενός ειδικού οικονομικού πόρου που έχει συσταθεί, ως αποτέλεσμα διάταξης σε Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας μεταξύ των εθνικών κοινωνικών εταίρων και αποτελείται αποκλειστικά

από τις εισφορές εργαζομένων και εργοδοτών του ιδιωτικού τομέα.

Δυστυχώς, την τελευταία περίοδο, μετά από μια μακρά πορεία αгаστικής συνεργασίας το κλίμα αλληλοκατανόησης στον ΕΟΠΠΕΠ έχει ανατραπεί και διαρραγεί οριστικά. Συστηματικά δομείται μια αρνητική στάση απέναντι σε αλληπάρλληλες εκκλήσεις για ουσιαστικό διάλογο ενώ έχει αναπτυχθεί ένα ιδιαίτερα συγκρουσιακό κλίμα στο πεδίο της εσωτερικής ζωής του οργανισμού και των εργαζομένων με εμφανή τα σημάδια μιας αισθητά ανορθολογικής και εμπαθούς διοικητικής κουλτούρας. Είναι σαφές πως η προσχηματική επίκληση ενός «σχεδίου εξυγίανσης» δε μπορεί να δομείται στην έλλειψη διαλόγου, στην παραβίαση στοιχειωδών κανόνων ευπρέπειας και επικοινωνίας, στην αβάσιμη αποθεμελίωση κεκτημένων των εργαζομένων, σε πρακτικές ενός ιδιότυπου διοικητικού αυταρχισμού ή ακόμα και σε προσωπικές τακτικές που απέχουν παρασάγγας από πάγιες και διαχρονικές προσλαμβάνουσες δημοκρατικών χώρων.

Για τους λόγους αυτούς και μέχρι να αποκατασταθούν στον ΕΟΠΠΕΠ οι επιβεβλημένες συνθήκες δημοκρατικής λειτουργίας και διαλόγου, σας γνωρίζουμε ότι θα προχωρήσουμε άμεσα:

- 1) Στην αποχή από τις συνεδριάσεις του παρόντος Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού, δεδομένου ότι η ΓΣΕΕ έχει υποχρέωση να περιφρουρήσει όχι τυπικά, αλλά ουσιαστικά, το θεσμικά κατοχυρωμένο δικαίωμα της εκπροσώπησης της καθώς και τη βούληση ενδυνάμωσης του ΕΟΠΠΕΠ προκειμένου να ανταπεξέλθει αποτελεσματικά στο δύσκολο έργο του,
- 2) Στην ενημέρωση σε ανώτατο θεσμικό επίπεδο των ευρωπαϊκών συνδικάτων και των αρμόδιων φορέων της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Για τη ΓΣΕΕ

Ο Πρόεδρος

Γιάννης Παναγόπουλος

Ο Γενικός Γραμματέας

Νικόλαος Κιουτσούκης

Κείμενο θέσεων ΓΣΕΕ σχετικά με τη μελέτη του Υπουργείου Εργασίας για τη διαιτησία

Τις θέσεις της για την πρόσφατη μελέτη που εκπονήθηκε για λογαριασμό του Υπουργείου Εργασίας, σχετικά με το ρόλο της διαιτησίας στο θεσμό των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων, απέστειλε σήμερα η Συνομοσπονδία στην αρμόδια Υπουργό.

Στο κείμενο θέσεων, η ΓΣΕΕ τονίζει ότι η πρόσφατη Μελέτη επιβεβαιώνει πλήρως τις απόψεις και τις θέσεις της για τη λειτουργία της διαιτησίας και γενικότερα για το πλαίσιο και τη λειτουργία των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων.

Αξίζει να σημειωθεί ότι η αναβίωση του δικαιώματος μονομερούς προσφυγής στη διαιτησία, με την ακύρωση μεταξύ άλλων από την Ολομέλεια του ΣτΕ της επίμαχης διάταξης του άρθρου 3 παράγραφος 1 της ΠΥΣ 6 /2012, επετεύχθη μετά από προσφυγή της ΓΣΕΕ στο Συμβούλιο της Επικρατείας.

Η Ολομέλεια του ΣτΕ, είχε κάνει δεκτή την αίτηση ακύρωσης της Συνομοσπονδίας για τις διατάξεις του άρθρου 3 παράγραφος 1, 2 και 4 του Ζουμνημονίου, ως αντίθετες με το Σύνταγμα.

Το κείμενο θέσεων της ΓΣΕΕ:

Προς την

Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης

και Κοινωνικής Αλληλεγγύης

κ. Έφη Αχτσιόγλου

Θέμα: «Θέσεις της ΓΣΕΕ με αφορμή την πρόσφατη μελέτη που εκπονήθηκε για λογαριασμό του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης, για το ρόλο της διαιτησίας στο θεσμό των συλλογικών διαπραγματεύσεων»

Κυρία Υπουργέ,

Η πρόσφατη μελέτη που εκπονήθηκε για λογαριασμό του Υπουργείου σας, αναφορικά με την αξιολόγηση των θεσμών της Μεσολάβησης και της

Διαιτησίας στο πλαίσιο των συλλογικών διαπραγματεύσεων, επιβεβαιώνει πλήρως τις απόψεις και θέσεις της ΓΣΕΕ για τη λειτουργία της Διαιτησίας του ΟΜΕΔ και γενικότερα για το πλαίσιο και τη λειτουργία των συλλογικών διαπραγματεύσεων. Στη μελέτη αυτή αποτυπώνεται το νομοθετικό πλαίσιο που δίδει τις συλλογικές διαπραγματεύσεις, όπως αυτό τροποποιήθηκε με σειρά μνημονιακών νομοθετημάτων ενώ τεκμηριώνεται με συγκεκριμένα στοιχεία η διαχρονική, μέχρι και το 2017, λειτουργία και αξιοποίηση των θεσμών της μεσολάβησης και της διαιτησίας του ΟΜΕΔ από τα μέρη των συλλογικών διαφορών. Επιβεβαιώνονται τεκμηριωμένα, στο πλαίσιο αυτό, οι καταστρεπτικές συνέπειες των μνημονιακών μέτρων και ιδίως της ΠΥΣ 6/2012 στο θεσμό των συλλογικών διαπραγματεύσεων ενώ καταδεικνύεται, μεταξύ άλλων, με πλήρη τεκμηρίωση, ότι η διαμόρφωση του θεσμικού πλαισίου των συλλογικών διαπραγματεύσεων που επιχειρήθηκε με το ν. 4303/2014 δε συνιστά πλήρη συμμόρφωση με την απόφαση της ΟΛΣΤΕ.

Υποβάλλουμε για μια ακόμη φορά, με τη σχετική τεκμηρίωση, τις απόψεις και τις θέσεις μας σχετικά με την αξιολόγηση του θεσμού των συλλογικών διαπραγματεύσεων και ειδικότερα της διαιτησίας του ν. 1876/1990, θέσεις που επιβεβαιώνονται πλήρως από τις αξιολογήσεις και τα συμπεράσματα της εν λόγω μελέτης. Ειδικότερα:

1. Το δικαίωμα μονομερούς διαιτησίας του ΟΜΕΔ είναι σύμφωνο με όσα επιτάσσει το άρθρο 22 παρ. 2 του Συντάγματος

Η διαιτησία αποτελεί τον επικουρικό μηχανισμό για τη ρύθμιση των όρων εργασίας, όταν αποτυγχάνουν οι διαπραγματεύσεις για τη σύναψη μιας συλλογικής σύμβασης εργασίας. Την επικουρική λειτουργία της διαιτησίας επιβεβαιώνουν διαχρονικά τα στοιχεία του ΟΜΕΔ (όπως διεξοδικά αναλύονται στη μελέτη, βλ. ειδικότερα και Συμπερασματικές θέσεις, σελ. 153). Το σύστημα διαιτησίας που καθιέρωσε (στην αρχική του μορφή) ο ν. 1876/90 αποτέλεσε μια θε-

μελιώδη επιλογή της ελληνικής Πολιτείας. Η ψήφιση του νόμου, όπως είναι γνωστό, αποτέλεσε ένα σπανιότατο φαινόμενο στην ιστορία του κοινοβουλευτικού μας βίου, αφού έγινε με την ομόθυμη στήριξη όλων των κομμάτων της Βουλής, ενώ για το περιεχόμενό του είχαν συμφωνήσει προηγουμένως και οι κορυφαίες οργανώσεις εργοδοτών και εργαζομένων (ΣΕΒ και ΓΣΕΕ). Η δαιτησία του ν. 1876/90 αντικατέστησε την αυταρχική κρατική δαιτησία του ν. 3239/55, που περιόριζε ασφυκτικά τόσο τη συλλογική αυτονομία όσο και το δικαίωμα απεργίας.

Το δικαίωμα μονομερούς προσφυγής στη δαιτησία αποτελεί μια εύλογη κύρωση για το μέρος που με τη συμπεριφορά του ανατρέπει το πλαίσιο διαλόγου που δημιουργεί η μεσολάβηση τρίτου ενώ παρέχει συγχρόνως τη θεσμική εγγύηση ότι θα υπάρξει συλλογική ρύθμιση και ότι η ρύθμιση των όρων εργασίας δε θα επιστρέψει στην ατομική σύμβαση εργασίας.

Η συνταγματικότητα και νομιμότητα του συστήματος της δαιτησίας του ν. 1876/90 (υπό την αρχική του μορφή), κρίθηκε ήδη με την ομόφωνη απόφαση με αρ. 25/2004 της πλήρους Ολομέλειας του Αρείου Πάγου καθώς και την απόφαση 2307/2014 της Ολομέλειας του Συμβουλίου της Επικρατείας.

Η Ολομέλεια του Συμβουλίου της Επικρατείας με τη με αρ. 2307/2014 απόφασή της, με την οποία έκανε δεκτή την αίτηση ακύρωσης της ΓΣΕΕ, ακύρωσε, ως αντίθετες στο Σύνταγμα της Ελλάδας, τις διατάξεις εκείνες της ΠΥΣ 6/2012, που καθόριζαν δικαίωμα προσφυγής στη δαιτησία αποκλειστικά με κοινή συμφωνία των μερών, και περιόριζαν το αντικείμενο της δαιτησίας αποκλειστικά στον καθορισμό βασικού μισθού ή/και βασικού ημερομισθίου με απαγόρευση ρύθμισης οποιουδήποτε άλλου ζητήματος, ακόμη και διατηρητικών ρητρών. Το Ανώτατο Δικαστήριο δέχθηκε με την απόφασή του ότι το άρθρο 3 παρ. 1 της ΠΥΣ 6/2012, με την οποία ορίστηκε, ότι η προσφυγή στη δαιτησία προϋποθέτει σε κάθε περίπτωση συμφωνία των μερών, αντίκειται στο άρθρο 22 παρ. 2 του Συντάγματος. Σύμφωνα με

την απόφαση του ΣτΕ, από το γράμμα και το σκοπό της συνταγματικής αυτής διάταξης επιβάλλεται στο νομοθέτη να θεσπίσει σύστημα δαιτησίας, ως επικουρική διαδικασία επίλυσης των συλλογικών διαφορών εργασίας σε περίπτωση αποτυχίας των συλλογικών διαπραγματεύσεων. Η ενεργοποίηση της διαδικασίας αυτής δεν προϋποθέτει τη συναίνεση και των δύο μερών της συλλογικής διαφοράς, αλλά σύμφωνα με τη συνταγματική αυτή διάταξη αρκεί προς τούτο η θέληση έστω του ενός μέρους.

Το Δικαστήριο έκρινε ακόμη ότι ο περιορισμός του αντικειμένου της δαιτητικής απόφασης στον καθορισμό του βασικού μισθού ή/και βασικού ημερομισθίου (άρθρο 3 παρ. 2) προσκρούει ομοίως στο άρθρο 22 παρ. 2 του Συντάγματος, το οποίο με την αδιάσπικτη διατύπωσή του δεν καταλείπει περιθώριο για εξαίρεση σημαντικού μέρους της συλλογικής διαφοράς από τη ρυθμιστική εξουσία του διαιτητικού οργάνου. Οι ίδιοι λόγοι που επιβάλλουν, σύμφωνα με την απόφαση, στο νομοθέτη να προβλέπει τη δυνατότητα μονομερούς προσφυγής στη δαιτησία καθιστούν αναγκαία την εξασφάλιση της δυνατότητας να άγεται από το μέρος που προσφεύγει στη δαιτησία, ενώπιον του διαιτητικού οργάνου προς επίλυση το σύνολο της συλλογικής διαφοράς, ώστε να μην παραμείνει αρρύθμιστο σε συλλογικό επίπεδο σημαντικό μέρος της συλλογικής διαφοράς. Όπως εύστοχα επισημαίνεται στη μελέτη (σελ. 68-69) η συνταγματικά επιβεβλημένη, σύμφωνα με την ΟΛΣΤΕ, υποχρεωτικότητα του συστήματος δαιτησίας δεν αφορά απλώς την πρόσβαση στη δαιτητική διαδικασία αλλά και την ίδια τη δαιτητική απόφαση, δηλαδή την επίτευξη της δεσμευτικής για τα μέρη ρύθμισης των όρων εργασίας με την απόφαση του διαιτητή. Είναι άλλωστε αυτονόητο ότι προκειμένου η δαιτησία να επιτελέσει το ρόλο της επιβάλλεται σύμφωνα με την ΟΛΣΤΕ 2307/2014 η νομοθετική προστασία όχι μόνο της μονομερούς προσφυγής στη δαιτησία και της δυνατότητας του διαιτητή να ρυθμίζει το σύνολο των όρων της ΔΑ αλλά και της υποχρεωτικότητας της δαιτητικής απόφασης.

2. Παρά την υποχρέωση συμμόρφωσης της ελληνικής πολιτείας με το περιεχόμενο της απόφασης 2307/2014 του ΣτΕ, ακολούθησε η ψήφιση του ν. 4303/2014, με τον οποίο ορθώθηκαν διαδικαστικά εμπόδια στη δυνατότητα μονομερούς προσφυγής στη διαιτησία του ΟΜΕΔ. Ειδικότερα με το ν. 4303/2014 προβλέφθηκε:

α) Δεύτερος βαθμός διαιτησίας από Δευτεροβάθμια Πενταμελή Επιτροπή Διαιτησίας, η οποία κρίνει εφέσεις κατά των διαιτητικών αποφάσεων, των οποίων η εκτελεστότητα αναστέλλεται μέχρι την έκδοση της σχετικής απόφασης. Επανήλθαμε έτσι σε ένα σύστημα που προσομοιάζει με το προγενέστερο του Ν. 1876/1990 καθεστώ. Με τη ρύθμιση αυτή, κάμπτεται, αυτόματα, η άμεση εκτελεστότητα της διαιτητικής απόφασης και η επέλευση των συνεπειών της, ενώ καθιερώνεται ένα νέο στάδιο κρίσης, από όργανο, στο οποίο την πλειοψηφία έχουν ανώτατοι δικαστές και σύμβουλος του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους (η επιτροπή απαρτίζεται από δύο διαιτητές του ΟΜΕΔ, δύο ανώτατους δικαστές, έναν του ΣτΕ και έναν του Αρείου Πάγου καθώς και έναν Σύμβουλο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους).

β) Η υποχρέωση του διαιτητή και της Επιτροπής Διαιτησίας να λαμβάνουν υπόψη επιπλέον στοιχεία προσανατολισμένα απολύτως στην εργοδοτική πλευρά (άρθρο 16 παρ. 5 ν. 1876/1990), όπως, μεταξύ άλλων οικονομικά και χρηματοοικονομικά στοιχεία, την πρόοδο στη μείωση του κενού ανταγωνιστικότητας και στη μείωση του μοναδιαίου κόστους εργασίας κατά τη διάρκεια του προγράμματος δημοσιονομικής προσαρμογής της χώρας καθώς και στοιχεία για τα οποία δεν υπάρχουν αξιόπιστες μελέτες και μετρήσεις (όπως για παράδειγμα, μεταξύ άλλων, την εξέλιξη της ανταγωνιστικότητας και την οικονομική κατάσταση των ασθενέστερων επιχειρήσεων της παραγωγικής δραστηριότητας). Τα στοιχεία αυτά προσανατολίζουν τη διαιτητική κρίση σε (περαιτέρω) μειώσεις μισθών, ενώ δημιουργούν κίνδυνο διεύρυνσης των ορίων του δικαστικού ελέγχου των διαιτητικών αποφάσεων, οι οποίες,

ενδεχομένως, θα προσβάλλονταν δικαστικά και για τυχόν ελλείψεις των παραπάνω στοιχείων. Τον ίδιο κίνδυνο για την έκταση του δικαστικού ελέγχου των διαιτητικών αποφάσεων δημιουργεί και η πρόβλεψη ότι η πληρότητα της αιτιολογίας ελέγχεται δικαστικά. Ενώ δηλαδή οι διαιτητικές αποφάσεις ελέγχονται δικαστικά μόνο για την εξωτερική νομιμότητά τους και όχι για την ουσιαστική κρίση του διαιτητή, οι παραπάνω νομοθετικές προβλέψεις του ν. 4303/2014 δημιουργούν τον κίνδυνο δικαστικού ελέγχου της ουσιαστικής αξιολόγησης των επιμέρους στοιχείων από το διαιτητή.

γ) Η υποχρέωση αναφοράς στη διαιτητική απόφαση του περιεχομένου των κανονιστικών όρων άλλων συλλογικών συμβάσεων, που διατηρούνται σε ισχύ (άρθρο 16 παρ. 6 ν. 1876/1990). Με τον τρόπο αυτό τίθενται ανυπέρβλητα προσκόμματα στη διατύπωση των «διατηρητικών ρητρών», που στερεότυπα αναφέρονται στις συλλογικές ρυθμίσεις, βάσει των οποίων τα μέρη της συλλογικής διαφοράς «κτίζουν» στους ήδη διαμορφωμένους όρους εργασίας και όχι σε κενό και από μηδενική βάση. Η ίδια υποχρέωση τίθεται και για την πρόταση του μεσολαβητή (άρθρο 15 παρ. 6 ν. 1876/1990).

δ) Οι όροι που ρυθμίζει η διαιτητική απόφαση απαγορεύεται να έρχονται σε αντίθεση ή να τροποποιούν διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας (άρθρο 16 παρ. 6 ν. 1876/1990). Η γενικότητα της διάταξης είναι προβληματική ιδίως σε σχέση με τη θεμελιώδη αρχή της επικουρικότητας της κρατικής ρύθμισης και τη δυνατότητα των μερών να συνομολογούν όρους εργασίας ευνοϊκότερους από αυτούς που ρυθμίζει ο νομοθέτης. Επιπλέον, περιορίζεται η ευχέρεια των διαιτητών να μην εφαρμόζουν προφανώς αντισυνταγματικές διατάξεις, δυνατότητα που έχει και ο τελευταίος δημόσιος υπάλληλος, σύμφωνα με το Δημοσιοϋπαλληλικό Κώδικα.

ε) Οι διατάξεις του ν. 4303/2014, όπως επιβεβαιώνεται και στα συμπεράσματα της μελέτης (σελ. 70επ), παρατείνουν σημαντικά τη συνολική διάρκεια της διαδικασίας και αυξάνουν σημαντικά το κόστος

της όλης διαδικασίας, τόσο για τον ΟΜΕΔ όσο και για τα μέρη της εκάστοτε συλλογικής διαφοράς.

Επαναλαμβάνουμε, emphaticά, ότι η ελληνική κυβέρνηση είχε και έχει σαφή υποχρέωση συμμόρφωσης με το περιεχόμενο της απόφασης 2307/2014 της ΟΛΣΤΕ. Υποχρεούται δηλαδή να επιτρέψει στη διαιτησία του ΟΜΕΔ να επιτελέσει ελεύθερα και χωρίς εμπόδια τη λειτουργία της, εξασφαλίζοντας την ύπαρξη συλλογικών ρυθμίσεων και τη ρύθμιση του συνόλου των όρων αμοιβής και εργασίας. Με τον ν. 4303/2014 παραβιάστηκε η υποχρέωση συμμόρφωσης της πολιτείας με την απόφαση 2307/2014 της ΟΛΣΤΕ μαζί και το Σύνταγμα της χώρας, αφού έχουν τεθεί σοβαρά εμπόδια στη λειτουργία της διαιτησίας, που πλήττουν την αποτελεσματική λειτουργία της και την μέσω αυτής διασφάλιση της βιοποριστικής λειτουργίας του μισθού. Με τον τρόπο αυτό υπονομεύθηκε η ανάγκη ύπαρξης συλλογικών ρυθμίσεων που εγγυάται ο επικουρικός μηχανισμός της διαιτησίας του ΟΜΕΔ ενώ η συλλογική αυτονομία που προστατεύει το άρθρο 22 παρ. 2 του Συντάγματος δέχθηκε ένα ακόμη πλήγμα.

3. Οι θέσεις – αιτήματα της ΓΣΕΕ

Τα καταλυτικά και καταστροφικά αποτελέσματα των ανατροπών που επήλθαν στο νομοθετικό πλαίσιο των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων, όπως περιγράφονται παραπάνω και επιβεβαιώνονται με πληρότητα στη μελέτη για την αξιολόγηση της διαιτησίας, επιβάλλουν τη λήψη των παρακάτω μέτρων, που αποτελούν τις προτάσεις και θέσεις της Συνομοσπονδίας μας:

- Να καταργηθεί ο δεύτερος βαθμός διαιτησίας και η δυνατότητα άσκησης έφεσης κατά των διαιτητικών αποφάσεων, ενώπιον Πενταμελούς Δευτεροβάθμιας Επιτροπής Διαιτησίας, που μας έφερε πίσω σε ένα σύστημα που προσομοιάζει με το προγενέστερο του Ν. 1876/1990 καθιστώντας με την καθιέρωση ενός νέου σταδίου κρίσης, από όργανο, στο οποίο την πλειοψηφία

έχουν ανώτατοι δικαστές και σύμβουλος του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους.

- Να ενοποιηθούν τα σώματα Μεσολαβητών και Διαιτητών του ΟΜΕΔ, και να τροποποιηθεί η διάταξη του άρθρου 17 παρ. 9 του ν. 1876/1990, ώστε να απαλειφθεί από τα προσόντα των υποψηφίων μεσολαβητών και διαιτητών το ηλικιακό κριτήριο, για λόγους εύρυθμης και ομαλής λειτουργίας του ΟΜΕΔ και εναρμόνισης της νομοθεσίας μας με το εθνικό και το κοινοτικό δίκαιο.
- Να καταργηθεί η υποχρέωση αναφοράς στη διαιτητική απόφαση του περιεχομένου των κανονιστικών όρων άλλων συλλογικών συμβάσεων, που διατηρούνται σε ισχύ, γιατί με τον τρόπο αυτό τίθενται ανυπέρβλητα προσκόμματα στη διατύπωση των «διατηρητικών ρητρών», που στερεότυπα αναφέρονται στις συλλογικές ρυθμίσεις, βάσει των οποίων τα μέρη της συλλογικής διαφοράς «κτίζουν» στους ήδη διαμορφωμένους όρους εργασίας και όχι σε κενό και από μηδενική βάση.
- Να καταργηθεί ο κατάλογος των επιπλέον στοιχείων που υποχρεούται να λαμβάνει υπόψη ο διαιτητής ή η Επιτροπή Διαιτησίας, όπως αυτά ορίστηκαν με το ν. 4303/2014, όπως, ενδεικτικά, η πρόοδος στη μείωση του κενού ανταγωνιστικότητας και στη μείωση του μοναδιαίου κόστους εργασίας κατά τη διάρκεια του προγράμματος δημοσιονομικής προσαρμογής της χώρας, η εξέλιξη της ανταγωνιστικότητας και η οικονομική κατάσταση των ασθενέστερων επιχειρήσεων της παραγωγικής δραστηριότητας. Πρόκειται για κατάλογο στοιχείων που χαρακτηρίζονται από απόλυτη μονομέρεια υπέρ της εργοδοτικής πλευράς. Στον κατάλογο αυτό δεν αναφέρεται ούτε ένα στοιχείο σχετικό με την αγοραστική δύναμη και τη βιοποριστική λειτουργία των μισθών.
- Να διευκρινιστεί νομοθετικά ότι κατά το δικαστικό έλεγχο των διαιτητικών αποφάσεων δεν

ελέγχεται η ουσιαστική κρίση του διαιτητή.

- Να θεσμοθετηθεί και πάλι η καθολικότητα ισχύος και δεσμευτικότητα του συνόλου των όρων (μισθολογικών και μη) της ΕΓΣΣΕ και ο κατώτατος μισθός/ημερομίσθιο να καθορίζονται και πάλι αποκλειστικά με ΕΓΣΣΕ, κατόπιν διαπραγματεύσεων μεταξύ των κορυφαίων οργανώσεων εργαζομένων και εργοδοτών.
- Να αποκατασταθούν οι ελεύθερες συλλογικές συμβάσεις και στο χώρο των Δημοσίων Επιχειρήσεων και Οργανισμών, που επλήγησαν βάνουσα με τα μνημονιακά νομοθετήματα της τελευταίας εξαετίας.
- Να αποκατασταθεί η δυνατότητα επέκτασης / κήρυξης γενικά υποχρεωτικών κλαδικών και ομοιοεπαγγελματικών σσε. Στη θέση αυτή συμφωνούν και οι εργοδοτικές οργανώσεις, αφού το μέτρο της επέκτασης προστατεύει τις επιχειρήσεις από τον αθέμιτο ανταγωνισμό και τις ίδιες από την συρρίκνωση στην οποία οδηγεί η αποχώρηση των μελών τους.
- Να αποκατασταθεί η αρχή της ευνοϊκότερης ρύθμισης στη συρροή κλαδικών ή ομοιοεπαγγελματικών με επιχειρησιακές σσε και να καταργηθεί η πρόβλεψη του ν. 4024/2011, άρθρο 37 παρ. 7, σύμφωνα με την οποία η επιχειρησιακή σ.σ.ε. υπερισχύει κλαδικών ή ομοιοεπαγγελματικών σ.σ.ε. κατά παρέκκλιση της αρχής της ισχύος της ευνοϊκότερης για τον εργαζόμενο διάταξης.
- Να καταργηθεί η ικανότητα των ενώσεων προσώπων να συνάπτουν επιχειρησιακές σσε, ικανότητα και δυνατότητα που τα τελευταία χρόνια έχει χρησιμοποιηθεί ως όχημα μείωσης μισθών.
- Οι κανονιστικοί όροι σσε που έληξε ή καταγγέλθηκε, να εξακολουθούν να ισχύουν για ένα εξάμηνο και να εφαρμόζονται και στους εργαζόμενους που προσλαμβάνονται στο διάστημα αυτό.
- Να αποκατασταθεί η μετενέργεια του συνόλου των όρων της σσε μετά την πάροδο του 6μήνου.

Με τιμή

Ο Πρόεδρος

Ο Γεν. Γραμματέας

Γιάννης Παναγόπουλος

Νικόλαος Κιουτσούκης

Δίκαιος ο αγώνας των εργαζομένων στο Μετρό. Η ΓΣΕΕ στο πλευρό τους

Η ΓΣΕΕ βρίσκεται στο πλευρό του Σωματείου των Εργαζομένων Λειτουργίας Μετρό Αθήνας (ΣΕΛΜΑ), το οποίο έχει προκηρύξει 24ωρη απεργία για τη Δευτέρα 14 Μαΐου.

Οι εργαζόμενοι στο ΜΕΤΡΟ, δίνουν αγώνα για την εύρυθμη λειτουργία του συγκεκριμένου μέσου μεταφοράς που εξυπηρετεί καθημερινά χιλιάδες πολίτες και το οποίο έχει σοβαρές ελλείψεις προσωπικού αλλά και ακινητοποιημένους συρμούς λόγω έλλειψης ανταλλακτικών και αναλώσιμων υλικών.

Ενδεικτικό της κατάστασης που επικρατεί είναι το γεγονός ότι 19 συρμοί του ΜΕΤΡΟ από το σύνολο των 60 είναι αυτή τη στιγμή ακινητοποιημένοι, με τον κίνδυνο τα δρομολόγια σε σύντομο διάστημα να μειωθούν ακόμη περισσότερο.

Παρά το γεγονός ότι τα προβλήματα είναι ήδη πολλά και αν δε ληφθούν άμεσα μέτρα θα ενταθούν ακόμη περισσότερο, με σοβαρές επιπτώσεις για το επιβατικό κοινό, η διοίκηση της ΣΤΑΣΥ, γεγονός που καταγγέλλει το Σωματείο των Εργαζομένων αρνείται το διάλογο επιχειρώντας να αποδώσει τις κινητοποιήσεις σε κομματικές κατευθύνσεις κάτι που είναι ψευδές και συκοφαντικό.



Η ΓΣΕΕ στηρίζει τον αγώνα του Σωματείου Εργαζομένων Μετρό Αθήνας, γιατί παρά τις προσπάθειες κάποιων να διαβάλλουν αυτό τον αγώνα, είναι αγώνας που αφορά μεγάλο μέρος της ελληνικής κοινωνίας.

Όχι στο κλείσιμο του αμαξοστασίου του Ελληνικού

Η ΓΣΕΕ εκφράζει την έντονη αντίδρασή της στην κυβερνητική απόφαση για κλείσιμο του αμαξοστασίου του Ελληνικού, του μεγαλύτερου αμαξοστασίου της ΟΣΥ, με περισσότερους από 800 εργαζόμενους και με τη μεγαλύτερη χωρητικότητα λεωφορείων.

Το λουκέτο στο συγκεκριμένο αμαξοστάσιο θα προκαλέσει τεράστια προβλήματα στο συγκοινωνιακό έργο των Νοτιοανατολικών προαστίων, δυσκολεύοντας ακόμη περισσότερο την καθημερινότητα του επιβατικού κοινού.

Η Συνομοσπονδία ζητά την άμεση ακύρωση της σχετικής υπουργικής απόφασης, με παράλληλη διασφάλιση και αναδιοργάνωση των εγκαταστάσεων, ώστε να πάψει και η ταλαιπωρία χιλιάδων συμπολιτών μας.

Το κλείσιμο του αμαξοστασίου του Ελληνικού είναι ξεκάθαρο ότι εντάσσεται στο κυβερνητικό σχέδιο για συρρίκνωση και τεμαχισμό των αστικών συγκοινωνιών με στόχο να διευκολυνθεί η ιδιωτικοποίησή τους, στόχος που δε θα επιτρέψουμε να επιτευχθεί.

Παρουσίαση Ετήσιας Έκθεσης για την Εκπαίδευση 2017-18 των ΚΑΝΕΠ-ΓΣΕΕ και «Παρατηρητηρίου Θεμάτων Αναπηρίας» ΕΣΑμεΑ

«Βασικά μεγέθη Ειδικής Αγωγής και Εκπαίδευσης: Εκπαίδευση και Εργασία χωρίς αποκλεισμούς»

Το Κέντρο Ανάπτυξης Εκπαιδευτικής Πολιτικής της ΓΣΕΕ παρουσίασε σήμερα Τρίτη 15 Μαΐου 2018 στο κατάμεστο αμφιθέατρο του Μουσείου Ακρόπολης

την Ετήσια Έκθεση για την Εκπαίδευση 2017-18 όπου ειδικά φέτος εκπονήθηκε σε συνεργασία με το «Παρατηρητήριο Θεμάτων Αναπηρίας» της Εθνικής Συνομοσπονδίας Ατόμων με Αναπηρία (ΕΣΑμεΑ) και έχει ως θέμα: «Βασικά μεγέθη Ειδικής Αγωγής και Εκπαίδευσης: Διακρίσεις και Ανισότητες στην Εκπαίδευση και στην Εργασία».

Η παρουσίαση εστίασε σε στοιχεία για τη θέση της Ελλάδας συγκριτικά με την ΕΕ-28 και σε αντιπαράβολή με τα άτομα χωρίς αναπηρία, σε ό,τι αφορά: α) τους «εκπαιδευτικούς δείκτες» της περιόδου αναφοράς 2010-2016 όπου αναδείχτηκε η ανισότητα ως προς την πρόσβαση στην εκπαίδευση των ατόμων με αναπηρία στη χώρα μας. Η συγκεκριμένη πληθυσμιακή ομάδα παρουσιάζει σημαντικά υψηλότερες πιθανότητες να σταματήσει τη φοίτησή της στις χαμηλότερες βαθμίδες της εκπαίδευσης σε σχέση με τα άτομα χωρίς αναπηρία, καταγράφοντας σημαντικά χαμηλότερο μορφωτικό επίπεδο, υψηλότερα ποσοστά πρόωρης εγκατάλειψης της εκπαίδευσης & κατάρτισης και υψηλότερες τιμές στο δείκτη NEETs. β) Τους «δείκτες ανεργίας και απασχόλησης» με τη χώρα μας –σύμφωνα με τα στοιχεία του 2013– να κατέχει τον υψηλότερο δείκτη ανεργίας για τα άτομα με περιορισμό/αναπηρία ηλικίας από 16 έως & 64 ετών (37,2%) στην ΕΕ-28 και ταυτόχρονα τον 2ο χαμηλότερο δείκτη απασχόλησής τους στη συγκεκριμένη ηλικιακή ομάδα (30,5%). γ) τους «δείκτες φτώχειας ή κοινωνικού αποκλεισμού» στα άτομα με αναπηρία όπου η Ελλάδα καταγράφει υψηλές τιμές την περίοδο αναφοράς 2010-2013, ενώ οι κοινωνικές μεταβιβάσεις στο εισόδημα των ατόμων αυτών και των οικογενειών τους –παρόλο που αποδεικνύονται πολύτιμες για την καταπολέμηση της φτώχειας (χωρίς αυτές ο δείκτης του κινδύνου φτώχειας εκτοξεύεται από το 26,7% στο 61,7%)– φαίνεται να μη λειτουργούν αντισταθμιστικά στις υψηλές δαπάνες τους για επιπλέον υποστήριξη και ειδικό εξοπλισμό. Σε κάθε περίπτωση όμως αποτελούν τον καθοριστικό παράγοντα προκειμένου να μην οδηγηθούν τα 3/5 των ατόμων με αναπηρία κάτω από το όριο της φτώχειας.

Την εκδήλωση χαιρέτισαν εκπρόσωποι του συνόλου του πολιτικού κόσμου, του Υπουργείου Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων, του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, των κοινωνικών εταίρων και θεσμικών φορέων της κοινωνίας των πολιτών.

Ο Διευθύνων Σύμβουλος του ΚΑΝΕΠ-ΓΣΕΕ κ. Μιχάλης Κουρουτός επεσήμανε ότι ο βαθμός ευαισθησίας της πολιτείας κρίνεται από τις πολιτικές της στο χώρο της παιδείας και της εργασίας, από την πρόνοια που δείχνει για τα «δύσκολα» κομμάτια της Ειδικής Αγωγής και της Τεχνικής-Επαγγελματικής Εκπαίδευσης. Ευχαρίστησε την ΕΣΑμεΑ και το «Παρατηρητήριο Θεμάτων Αναπηρίας» για την εξαιρετική συνεργασία και δεσμεύτηκε ότι η συνεργασία αυτή θα συνεχιστεί με επόμενο σταθμό την παρουσίαση του Β' τμήματος της Έκθεσης τον προσεχή Οκτώβριο.

Ο Πρόεδρος της ΓΣΕΕ κ. Γιάννης Παναγόπουλος, με τη σειρά του, ανέφερε ότι μόνο όταν βρεθείς ο ίδιος αντιμέτωπος με θέματα αναπηρίας μπορείς να διαπιστώσεις το εύρος των δυσκολιών και τις τεράστιες ελλείψεις στη χώρα μας σε πολιτικές μέριμνες για τις συγκεκριμένες πληθυσμιακές ομάδες. Κάλεσε την ΕΣΑμεΑ στην πρωτοβουλία της ΓΣΕΕ για την «Κοινωνική Συμμαχία» που έχει ως στόχο να διαμορφωθεί μια πλατιά πλατφόρμα θέσεων και ιδεών από κοινωνικούς και επιστημονικούς φορείς για τη διαμόρφωση προοδευτικών πολιτικών προς όφελος των μη προνομιούχων.

Ο Πρόεδρος της ΕΣΑμεΑ κ. Ιωάννης Βαρδακαστάνης, από την πλευρά του, τόνισε ότι η αναπηρία είναι θέμα ανθρωπίνων δικαιωμάτων, είναι ζήτημα οικουμενικό που απαιτεί γενναίες παρεμβάσεις από την κοινωνία και την πολιτεία. Επεσήμανε ότι στην Ελλάδα τα άτομα με αναπηρία δεν έχουν βρει τη θέση που τους αξίζει στην κοινωνία, δεν έχουν ισότιμη αντιμετώπιση στην εργασία και στην εκπαίδευση. Τόνισε επίσης ότι βασικές προτεραιότητες της ΕΣΑμεΑ είναι η ελεύθερη πρόσβαση των ατόμων με σύνδρομο down και σύνδρομο asperger στο πανε-

πιστήμιο. Τέλος, υπογράμμισε ότι η σημερινή δράση θα πρέπει να διαχυθεί και στην περιφέρεια που διψάει για γνώση και ενημέρωση για το συγκεκριμένο ζήτημα.

Ο Εκπρόσωπος της Κυβέρνησης και Υφυπουργός Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης κ. Νάσος Ηλιόπουλος ανέφερε ότι οι ακραίες νεοφιλελεύθερες πολιτικές και η παράδοση κοινωνικών πολιτικών στα χέρια της αγοράς έχουν οδηγήσει σε ανισότητες. Σημείωσε ότι στα χρόνια της κρίσης οι ανισότητες αυτές επιδεινώθηκαν. Αποκορύφωμα των μνημονιακών πολιτικών για τους αδύναμους ήταν η παράλογη απαίτηση του ΔΝΤ για κατάργηση των αναπηρικών επιδομάτων. Τόνισε ότι στόχος της κυβέρνησης είναι να ενισχύσει τις πολιτικές για τα ευαίσθητα κοινωνικά στρώματα και προειδοποίησε πως οι Ευρωπαϊκές πολιτικές κινδυνεύουν να μείνουν κενό γράμμα, αν δε συνοδευτούν από συγκεκριμένα μέτρα κοινωνικής προστασίας.

Η Πρόεδρος του Κινήματος Αλλαγής κα Φώφη Γεννηματά υπενθύμισε τους ιστορικούς δεσμούς της παράταξής της με τον κόσμο της εργασίας, τους μη προνομιούχους και τα συνδικάτα, τονίζοντας ότι βασικός στόχος του Κινήματος Αλλαγής είναι η εκπόνηση πολιτικών που θα στοχεύουν στη λείανση των ανισοτήτων και στη δίκαιη αναδιανομή του κοινωνικού πλούτου. Κατήγγειλε τις ασκούμενες κυβερνητικές πολιτικές αναφέροντας ότι επιδεινώνουν τη θέση των κοινωνικά αδύναμων. Έθεσε τέλος ως βασικό στόχο του κόμματός της την ίδρυση ενός «Σχολείου για Όλους», στο οποίο θα φοιτούν όλοι χωρίς αποκλεισμούς και μίλησε για την ενίσχυση του θεσμού της παράλληλης στήριξης που αποτελεί πυλώνα της ειδικής εκπαίδευσης.

Ο Εκπρόσωπος του Προέδρου της ΝΔ και Βουλευτής Β' Θεσσαλονίκης κ. Θεόδωρος Καραόγλου μετέφερε την ιδιαίτερη ευαισθησία της παράταξής του για τους ανθρώπους που καθημερινά δίνουν έναν σκληρό αγώνα επισημαίνοντας ότι τα άτομα με αναπηρία πρέπει να έχουν αυξημένη φροντίδα της πο-



λιτεία. Κλείνοντας, ανέφερε ότι οι πολιτικές της ΝΔ στοχεύουν στη δημιουργία ενός περιβάλλοντος ίσης συμμετοχής, χωρίς αποκλεισμούς και προκαταλήψεις.

Ο Πρόεδρος της ΔΟΕ κ. Θανάσης Κικινής στάθηκε στη στενή συνεργασία της Ομοσπονδίας των Εκπαιδευτικών της Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης με τη ΓΣΕΕ, το ΚΑΝΕΠ-ΓΣΕΕ και την ΟΙΕΛΕ. Ανέφερε ότι οι κυβερνητικές πολιτικές των μνημονιακών ετών έχουν αποδυναμώσει το σχολείο και τις υποστηρικτικές δομές για την ειδική αγωγή, με αποτέλεσμα τα παιδιά με ιδιαίτερες εκπαιδευτικές ανάγκες να μην τυγχάνουν της αντιμετώπισης από την πολιτεία που τους αρμόζει.

Στην στρογγυλή τράπεζα που ακολούθησε με θέμα «Άτομα με Αναπηρία: Εκπαιδευτικές και Κοινωνικές ανισότητες, Εφαρμοσμένες Πολιτικές και Μεταρρυθμίσεις» τον συντονισμό της συζήτησης ανέλαβαν ο Διευθυντής του ΚΑΝΕΠ-ΓΣΕΕ κ. Χρήστος Γούλας και ο Γενικός Γραμματέας της ΕΣΑμεΑ κ. Ιωάννης Λυμβαίος, μετά τις εισαγωγικές

παρεμβάσεις των οποίων ακολούθησαν οι τοποθετήσεις των κεντρικών ομιλητών της τράπεζας οι οποίοι ήταν ο Υφυπουργός Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης κ. Νάσος Ηλιόπουλος, η Υφυπουργός Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων κα Μερóπη Τζούφη, ο Βουλευτής Λάρισας με τη ΝΔ (και Μέλος της Διαρκούς Επιτροπής Μορφωτικών Υποθέσεων της Βουλής των Ελλήνων) κ. Χρήστος Κέλλας, ο Βουλευτής Αττικής με Το Ποτάμι (και Μέλος της Διαρκούς Επιτροπής Μορφωτικών Υποθέσεων της Βουλής των Ελλήνων) κ. Γιώργος Μαυρωτάς.

Οι εκπρόσωποι των πολιτικών κομμάτων και της κυβέρνησης απάντησαν σε ερωτήσεις των συντονιστών και τοποθετήθηκαν σε σημεία της έρευνας, συμφωνώντας ότι πρέπει να γίνουν δραστικές παρεμβάσεις για την άρση του εργασιακού και εκπαιδευτικού αποκλεισμού για τα άτομα με αναπηρία. Στο πλαίσιο της συζήτησης ο Υφυπουργός Εργασίας Ν. Ηλιόπουλος εξήγγειλε την υλοποίηση δράσεων για τη συνεχιζόμενη εκπαίδευση και κατάρτιση των ατόμων με αναπηρία που θα κορυφωθεί μέσω προγράμματος για 3.000 άτομα και θα έχει ως στόχο την ανάπτυξη των ικανοτήτων και δεξιοτήτων τους και την ένταξή τους στην αγορά εργασίας.

Στο τέλος της στρογγυλής τράπεζας ακολούθησαν ερωτήσεις από τους παρευρισκόμενους που έδωσαν φως και σε επιμέρους πτυχές του πεδίου, ενώ οι απαντήσεις που δόθηκαν από τους εκπροσώπους στο πάνελ κάλυψαν μεγάλο εύρος των ερωτημάτων και έδωσαν αφορμή για περαιτέρω διάλογο που θα συνεχιστεί τον προσεχή Οκτώβριο.

Πώς αμείβεται η ημέρα του Αγίου Πνεύματος

Η ΓΣΕΕ, μέσω του Κέντρου Πληροφόρησης Εργαζομένων & Ανέργων της Συνομοσπονδίας (ΚΕ.Π.Ε.Α./ΓΣΕΕ), www.kepea.gr ενημερώνει τους μισθωτούς του ιδιωτικού τομέα για την αμοιβή της ημέρας εορτασμού του Αγίου Πνεύματος.

1. Η ημέρα εορτασμού του Αγίου Πνεύματος (Δευτέρα 28 Μαΐου 2018) δεν περιλαμβάνεται στις επίσημες αργίες που ορίζει ο νόμος για τους εργαζόμενους στον ιδιωτικό τομέα.

Ωστόσο οι ιδιωτικές επιχειρήσεις στη χώρα μας αργούν στην περίπτωση που η ημέρα εορτασμού του Αγίου Πνεύματος Δευτέρα έχει χαρακτηριστεί αργία από διάταξη ΣΣΕ, Κανονισμού Εργασίας της επιχείρησης, από επιχειρησιακή συνθήκη και έθιμο, κατά το οποίο η επιχείρηση παραμένει κλειστή την ημέρα αυτή.

Στην περίπτωση που οι εργαζόμενοι μισθωτοί δεν εργασθούν σύμφωνα με τα παραπάνω δε θα έχουν καμία μείωση του μισθού τους, ενώ όσοι αμείβονται με ημερομίσθιο, δικαιούνται να λάβουν το ημερομισθίο τους (άρθρ. 2 παρ.3 ΝΔ 3755/1955).

Αν παρότι έχει χαρακτηριστεί η ημέρα εορτασμού του Αγίου Πνεύματος πρόσθετη εορτή αργία για μία επιχείρηση, αυτή λειτουργήσει φέτος κατ'εξαιρεση, τότε για πλήρη απασχόλησή τους οι υπάλληλοι δικαιούνται προσαύξηση μισθού κατά 1/25 και οι αμειβόμενοι με ημερομίσθιο ένα ακόμα ημερομισθίο τους, επί του ωρομισθίου των οποίων θα υπολογισθεί και η προσαύξηση κατά 75% για την εργασία σε ημέρες αργίας.

2. Η ημέρα εορτασμού του Αγίου Πνεύματος έχει αναγνωρισθεί ως αργία σύμφωνα με ειδικές διατάξεις συλλογικών συμβάσεων εργασίας ή άλλων αποφάσεων για κατηγορίες εργαζομένων, όπως:

Βιβλιοπωλείων, Διαγνωστικών Κέντρων, Δημοσιογράφους Περιοδικών, Εργοδηγούς Σχεδιαστές, Οίκων Ευγηρίας, Εφημερίδων Αθηνών και Θεσσαλίας κ.λπ., Ηλεκτροτεχνίτες Βιομηχανίας και Καταστημάτων, Θυρωρούς, Καπνοβιομηχανιών, Κλινικών, Ξυλμπορικών Καταστημάτων (Αθηνών - Πειραιώς - Περικύρων), Περιοδικών, Πετρελαιοειδών επιχειρήσεων, Πρακτορείων Ναυτιλιακών κλπ., Ραδιοηλεκτρολόγους - Ραδιοτεχνίτες βιομηχανίας, Ραδιοφωνικών Σταθμών, Ραδιοφώνου Τεχνικούς, Ρυμουλκών Ναυαγο-

σωστικών Γραφείων, Τηλεοπτικών Σταθμών, Τηλεοράσεως τεχνικούς Β. Ελλάδος, Τυπογράφους Επαρχιακών Εφημερίδων, Φορτοεκφορτωτές Ημερήσιων Εφημερίδων, Φροντιστηρίων Μέσης, Ανώτερης, Ανώτατης Εκπαίδευσης, και Ξένων Γλωσσών, Φωτοστοιχειοθέτες, Χειριστές βιομηχανικών κ.λπ. επιχειρήσεων, Λατομείων Πέτρας-Μαρμάρου και Τεχνικών Έργων.

Στοιχεία των ΣΣΕ, καθώς και κωδικοποιήσεις συλλογικών ρυθμίσεων μπορούν να αναζητηθούν στη σελίδα του Ο.ΜΕ.Δ. στην ακόλουθη διεύθυνση: <http://www.omed.gr/el/syllogikes-rythmiseis>

Επέτειος 100 Χρόνων ΓΣΕΕ (1918-2018)

Παρουσία εκπροσώπων της Κυβέρνησης, διεθνών οργανισμών και οργανώσεων, πολιτικών κομμάτων, κοινωνικών φορέων και εκπροσώπων του Ευρωπαϊκού και Ελληνικού συνδικαλιστικού κινήματος, πραγματοποιήθηκε χθες στο Μέγαρο Μουσικής Συνδιάσκεψη στο πλαίσιο του εορτασμού των 100 χρόνων από την ίδρυση της ΓΣΕΕ.

Στο επίκεντρο της Συνδιάσκεψης βρέθηκε το μέλλον της εργασίας αλλά και η οπτική των συνδικάτων, με τοποθετήσεις και αναλύσεις τόσο για την κατάσταση που επικρατεί όσο και το για το τι μέλλει γενέσθαι.

Σε μία κατάμεστη αίθουσα Έλληνες και ξένοι συνδικαλιστές ανέπτυξαν τη συνδικαλιστική στρατηγική που πρέπει να ακολουθηθεί ενώ συζητήθηκαν σε «τραπέζια διαλόγου», θέματα που σχετίζονται με την



αγορά εργασίας, την οργάνωση της εργασίας, αλλά και τις εργασιακές σχέσεις. Η Συνδιάσκεψη ολοκληρώθηκε αργά το βράδυ με συναυλία του Διονύση Σαββόπουλου και της Μαρίας Φαραντούρη, την οποία παρακολούθησαν πάνω από 1.500 άτομα.

Ομιλία του Προέδρου της ΓΣΕΕ Γιάννη Παναγόπουλου στη Συνδιάσκεψη για τα 100 χρόνια της Συνομοσπονδίας

Η ιστορία μας το μέλλον μας

Το μέλλον της εργασίας: η οπτική των συνδικάτων

Αθήνα, 21 Μαΐου 2018

κ. Υπουργέ,

*Κυρίες και κύριοι εκπρόσωποι διεθνών οργανισμών
και οργανώσεων,*

*Κυρίες και κύριοι εκπρόσωποι των πολιτικών κομμά-
των και των κοινωνικών φορέων,*

*Αγαπητοί συνάδελφοι εκπρόσωποι του ευρωπαϊκού
και του Ελληνικού συνδικαλιστικού κινήματος,*

Κυρίες και κύριοι, φίλες και φίλοι,

με ιδιαίτερη χαρά σας καλωσορίζω στη διεθνή συνδιάσκεψη με θέμα «Το μέλλον της εργασίας: η οπτική των συνδικάτων» την οποία διοργανώνουμε σε συνεργασία με τη Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Συνδικάτων, ETUC, στο πλαίσιο των εκδηλώσεων για τα 100 χρόνια από την ίδρυση της ΓΣΕΕ.

Χαιρετίζω επίσης τη μεγάλη συμμετοχή των συναδέλφων μας από τα ευρωπαϊκά και τα διεθνή συνδικάτα που τιμούν την ιστορική αυτή επέτειο.

Η συζήτησή μας θα εμπλουτιστεί με τη συμβολή των διακεκριμένων Ελλήνων και ξένων καλεσμένων ομιλητών από το ευρωπαϊκό και το διεθνές συνδικαλιστικό κίνημα, την πανεπιστημιακή κοινότητα και τους διεθνείς και ευρωπαϊκούς φορείς.

Κυρίες και κύριοι, φίλες και φίλοι,

το 1918, οι εργάτες στην Ελλάδα ίδρυσαν τη ΓΣΕΕ

για να διεκδικήσουν κοινωνική δικαιοσύνη και το δικαίωμα σε μια καλύτερη ζωή, σε ένα καλύτερο μέλλον.

Σήμερα, η Γενική Συνομοσπονδία επιλέγει να γιορτάσει την ιστορική αυτή επέτειο με μια σημαντική διεθνή διοργάνωση, φιλοδοξώντας να συμβάλλει στη συζήτηση που διεξάγεται σχετικά με το μέλλον εργασίας υπό το πρίσμα των πρόσφατων καταιγιστικών εξελίξεων στο χώρο της τεχνολογίας, οι οποίες χαρακτηρίζονται ως η 4η Βιομηχανική Επανάσταση.

Με άλλα λόγια, με τις ρίζες μας στην ιστορία μας, στρέφουμε το βλέμμα προς το μέλλον.

Στα 100 χρόνια δράσης της η ΓΣΕΕ έβαλε την σφραγίδα της στις εξελίξεις και στην πορεία της Ελλάδας σ' όλα τα κρίσιμα κοινωνικά και πολιτικά ζητήματα. Η ιστορική μας διαδρομή υπήρξε δύσκολη και αγωνιστική. Η Συνομοσπονδία δοκιμάστηκε από πολέμους, δικτατορίες και αυταρχικές παρεμβάσεις που δεν κατάφεραν να καθυποτάξουν και να απονευρώσουν το συνδικαλιστικό κίνημα στην Ελλάδα. Η ΓΣΕΕ παρέμεινε όρθια, πρωτοπόρα και αυτόνομη.

Μπορεί η σκόνη της ιστορίας να σκέπασε βασιλείς και πρίγκιπες, κυβερνήσεις, δικτάτορες και αυτοκρατορίες, κράτη και κόμματα, θεσμούς και ιδέες που φάνταζαν σαν νομοτέλειες.

ΤΑ ΣΥΝΔΙΚΑΤΑ δοκιμάστηκαν και άντεξαν γιατί εκφράζουν τη δύναμη της οργανωμένης συλλογικότητας. Θα υπάρχουν όσο υπάρχει κοινωνική ανισότητα και η ανάγκη των εργαζομένων για ένα καλύτερο αύριο.

Σήμερα στο κατώφλι μιας νέας αμφίσημης εποχής, αφουγκραζόμαστε τις επικείμενες βαθιές αλλαγές στο εργασιακό περιβάλλον και στην οικονομία.

Και τούτο διότι, στο πλαίσιο του σκληρού παγκόσμιου οικονομικού ανταγωνισμού, εκτεταμένες διαδικασίες αυτοματοποίησης και ψηφιοποίησης μεταβάλλουν τον τρόπο με τον οποίο αντιλαμβανόμαστε την εργασία, μετασχηματίζοντας την οργάνωση και τη δομή της.

Σύμφωνα με το Παγκόσμιο Οικονομικό Φόρουμ στα επόμενα πέντε χρόνια «θα καθούν πάνω από πέντε εκατομμύρια θέσεις εργασίας στις δεκαπέντε πιο ανεπτυγμένες και ανερχόμενες οικονομίες», με τη μεγαλύτερη επίπτωση στα επαγγέλματα που απαιτούν λιγότερη εξειδίκευση. Σύμφωνα με ένα άλλο σενάριο που έχει δει το φως της δημοσιότητας, 375 εκατομμύρια εργαζόμενοι παγκοσμίως, δηλαδή το 14% του παγκόσμιου εργατικού δυναμικού, αντιμετωπίζει ενδεχόμενη απώλεια θέσεων εργασίας έως το 2030.

Μπορούμε όμως πράγματι να κάνουμε λόγο για «4η Βιομηχανική Επανάσταση»; Για ένα πράγματι νέο τεχνικό-οικονομικό πρότυπο παραγωγής;

- Ποιές είναι οι υλικές και κοινωνικές προϋποθέσεις του συντελούμενου μετασχηματισμού;
- Ποιό είναι το ιδεολογικό του φορτίο;
- Ποιός είναι ο ρόλος της εργασίας στην υπό διαμόρφωση νέα οικονομική και παραγωγική συνθήκη;

Η ανησυχία για τις δυσμενείς επιπτώσεις των νέων τεχνολογιών στην απασχόληση και τα εισοδήματα δεν είναι καινοφανής. Ανάγεται στο κίνημα των Λουδιτών στην αρχή της Βιομηχανικής Επανάστασης. Σήμερα, η ειδοποιός διαφορά έγκειται στο γεγονός ότι ο τεχνολογικός μετασχηματισμός που συντελείται συνοδεύεται από διευρυνόμενες οικονομικές και κοινωνικές ανισότητες, πόλωση και αποκλεισμό στις αγορές εργασίας, δημογραφικές αλλαγές, συμπεριλαμβανομένης της μετανάστευσης, οικονομική και κοινωνική αστάθεια και κρίσιμες γεωπολιτικές ανακατατάξεις.

Ταυτόχρονα, ένα φουτουριστικό αφήγημα αναφέρεται στο «τέλος της εργασίας» συσκοτίζοντας περαιτέρω τις αρνητικές επιπτώσεις τεσσάρων δεκαετιών άνισης παγκοσμιοποίησης, χρηματιστικοποίησης και νεοφιλελεύθερων πολιτικών που διάβρωσαν θεσμικές διασφαλίσεις, απορρυθμίζοντας τις αγορές εργασίας και χρήματος και οδηγώντας την παγκόσμια οικονομία σε επαναλαμβανόμενες κρίσεις και ύφεση.

Ο καθηγητής του Χάρβαρντ Ντέιβιντ Βάιλ προειδοποιεί ότι η εισοδηματική ανισότητα σχετίζεται λιγότερο με τις τεχνολογικές καινοτομίες και περισσότερο με τις οργανωτικές καινοτομίες που εφαρμόζουν μεγάλες εταιρίες όπως η υπεργολαβία, το φραντσάιζινγκ και οι αλυσίδες εφοδιασμού, προκαλώντας μεγάλες ρωγμές στη βασική σχέση εργοδότη-εργαζομένου, και στην παραγωγή, με αποτέλεσμα την καταρράκωση των μισθών και των συνθηκών εργασίας.

Οι εξελίξεις αυτές εγείρουν σοβαρές ανησυχίες και απαιτούν ουσιαστικό προβληματισμό των συνδικάτων για το μέλλον της εργασίας και των εργαζομένων στη διαμορφούμενη νέα καπιταλιστική πραγματικότητα. Ο προβληματισμός γίνεται ακόμη πιο σύνθετος αν προσπαθήσουμε να απαντήσουμε στο εξής ερώτημα: η ψηφιοποίηση, ως βασικός άξονας της τεχνολογικής προόδου, θα οδηγήσει και σε κοινωνική πρόοδο; Θα γίνει το μέσο για την εξέλιξη των σημερινών κοινωνιών σε ένα υψηλότερο επίπεδο ευημερίας, πολιτισμού, ελευθερίας και δημοκρατίας;

Για τα συνδικάτα το ερώτημα αυτό είναι μείζονος σημασίας, καθώς η απάντησή του εξαρτάται από τις επιπτώσεις της ψηφιακής επανάστασης στις εργασιακές σχέσεις, στην προστασία των εργασιακών δικαιωμάτων, στη διανομή της ευημερίας που θα δημιουργήσει η εφαρμογή των νέων τεχνολογιών.

Και γίνεται σε όλους απολύτως αντιληπτό ότι οι παρεμβάσεις μας δεν πρέπει να έχουν μόνο εθνικό παρανομαστή, πρέπει να υπάρξει συντονισμός τεχνικών και νομικών δράσεων και παρεμβάσεων σε ευρωπαϊκό και σε διεθνές επίπεδο για την προστασία της εργασίας και των μισθωτών. Τα συνδικάτα πρέπει να συμμετάσχουν στη συζήτηση για το μέλλον της εργασίας στην ψηφιακή οικονομία.

Πρέπει να υπερασπιστούν τα θετικά της νέας τεχνολογικής επανάστασης, αλλά απορρίπτοντας την οπτική του τεχνολογικού ντετερμινισμού που συνοδεύει ένα μεγάλο μέρος της δημόσιας συζήτησης για το θέμα αυτό, η οποία σκοπίμως αφήνει την προ-

στασία και το μέλλον της εργασίας στην τύχη της τεχνολογικής εξέλιξης, δηλαδή στις επιθυμίες του ιδιωτικού κέρδους.

Πρέπει να αξιοποιήσουμε την ψηφιακή επανάσταση με τρόπο τέτοιο ώστε να αντιμετωπιστούν οι οικονομικές και κοινωνικές ανισότητες, η προστασία του περιβάλλοντος, οι αρνητικές οικονομικές συνέπειες της γήρανσης του πληθυσμού.

Συνεπώς η συζήτηση για το νέο τεχνικό-οικονομικό πρότυπο δεν πρέπει να περιοριστεί μόνο στα θέματα της τεχνολογικής αλλαγής και των συνεπειών της, αλλά πρέπει να επεκταθεί στα ουσιαστικά ζητήματα της πολιτικής και της δημοκρατίας που αποτελούν και τους θεμελιακούς οδηγούς της οικονομικής και κοινωνικής προόδου. Το ερώτημα που πρέπει όλοι μας να απαντήσουμε είναι πώς μπορούμε να προσφέρουμε στους εργαζόμενους, σε όλους τους ανθρώπους, καλύτερες συνθήκες ζωής, με περισσότερη δικαιοσύνη και κοινωνική προστασία.

Επικεντρωνόμαστε λοιπόν στις υφιστάμενες και τις μελλοντικές **πραγματικές** προκλήσεις αντλώντας από την ιστορική εμπειρία προκειμένου να διασφαλιστεί ότι το μέλλον της εργασίας διαμορφώνεται λαμβάνοντας υπόψη τις προτεραιότητες του συνδικαλιστικού κινήματος και τις θεμελιακές αρχές τους.

Σε κάθε περίπτωση η θεσμική θωράκιση και ο σεβασμός των εργασιακών δικαιωμάτων, της αυτονομίας των συνδικαλιστικών φορέων αποτελεί προϋπόθεση για την αποτελεσματική αντιμετώπιση των επερχόμενων προκλήσεων.

Απορρίπτοντας μια στενή προβληματική για ένα μέλλον υψηλής τεχνολογίας, τα συνδικάτα, δε συζητούν για το τέλος αλλά για το μέλλον της εργασίας.

Τί σημαίνουν όλα αυτά για τους Έλληνες εργαζόμενους και την Ελλάδα της κρίσης, των μνημονίων, της ανεργίας, της καταπάτησης κοινωνικών και εργασιακών δικαιωμάτων;

Η Ελλάδα βρίσκεται σήμερα σε μία ιδιαίτερα κρίσιμη καμπή. Υπάρχει διάχυτη αφενός μεγάλη αβεβαιότητα για την επόμενη μέρα της χώρας και αφετέρου

ένα νέο πλέγμα οικονομικών, πολιτικών και γεωπολιτικών κινδύνων. Η χώρα μας τα τελευταία χρόνια βρέθηκε σε μια διαρκή κατάσταση αποσταθεροποίησης εξαιτίας των συνεπειών της πολιτικής λιτότητας και της παρατεταμένης κρίσης και στασιμότητας. Τα ιστορικά βιώματά μας απέκτησαν για όλους μας ξεχωριστή σημασία εξαιτίας της ραγδαίας αύξησης του λαϊκισμού, σε όλες τις μορφές του, που συνόδευσε αυτήν την πρωτόγνωρη οικονομική και κοινωνική κρίση στην μεταπολεμική ιστορία της Ελλάδας. Το έλλειμμα πολιτικής στην Ελλάδα και στην ΕΕ προσδιορίζει την σημερινή αβεβαιότητά μας για το αύριο.

Γιατί όμως συμβαίνει αυτό; η βασική αιτία αυτής της βαθιάς κρίσης εμπιστοσύνης των πολιτών είναι η αδυναμία της πολιτικής να δώσει άμεσες και βιώσιμες λύσεις στα καθημερινά προβλήματα, στην καθημερινά αυξανόμενη ανασφάλεια. Εφαρμόζεται μια οικονομική πολιτική όπου η αξία της εργασίας, η ποιότητα της απασχόλησης, οι αμοιβές, ο ίδιος ο εργαζόμενος θυσιάζονται στο όνομα της ανταγωνιστικότητας και του κέρδους.

Την τελευταία οκταετία η ελληνική οικονομία και κοινωνία έγιναν τραγικοί μάρτυρες της κατάρρευσης του μύθου της νεοφιλελεύθερης προσαρμογής. Η λιτότητα και η αποδόμηση των εργασιακών σχέσεων βρέθηκαν στο επίκεντρο των προγραμμάτων προσαρμογής προκειμένου αυτοί να λειτουργήσουν ως μοχλοί για την ανάκτηση της δημοσιονομικής βιωσιμότητας και της ανταγωνιστικότητας της οικονομίας.

Ως Γενική Συνομοσπονδία από την αρχή της κρίσης είχαμε αντιταχθεί σθεναρά στην φιλοσοφία και τη στόχευση των προγραμμάτων προσαρμογής, και είχαμε επίσης επισημάνει τον κίνδυνο της αύξησης του λαϊκισμού. Είχαμε επισημάνει ότι ο συνδυασμός λιτότητας, απορρύθμισης, εργασιακής αβεβαιότητας και οικονομικής ανισότητας θα έχει σοβαρές επιπτώσεις στην ποιότητα της δημοκρατίας μας. Η κατάσταση επιδεινώθηκε όταν αποδυναμώθηκε ο κοινωνικός διάλογος, όταν οι ιδεοληψίες σκέπασαν την πραγματικότητα.

Πώς μπορούμε να αντιστρέψουμε αυτά που συμβαίνουν; Ο μόνος τρόπος είναι να γίνει από όλους κατανοητό ότι η αγορά εργασίας αποτελεί το «φυσικό» χώρο μέσα στον οποίο πραγματώνεται το αναφαίρετο και διαρκές ανθρώπινο δικαίωμα της εργασίας, ικανοποιείται η ανάγκη κάθε ατόμου για κοινωνική προσφορά, για ισότιμη ένταξη στο κοινωνικό σύνολο, για συλλογική δράση και διεκδίκηση. Οι θεσμοί της αγοράς εργασίας που προωθούν την ποιοτική και καλά αμειβόμενη απασχόληση, τη συλλογική δράση και τη συμμετοχικότητα αποτελούν θεσμικούς μηχανισμούς που προάγουν τις αξίες της προσωπικής προόδου, της συλλογικής ευημερίας, της συνεργατικότητας, της μέριμνας για το κοινωνικό σύνολο, την ίδια την κοινωνική συνοχή και πρόοδο.

Οι θεσμοί της αγοράς εργασίας, επηρεάζοντας την εξέλιξη των μισθών στην οικονομία, καθώς και μια σειρά άλλων ποιοτικών χαρακτηριστικών της απασχόλησης αποτελούν ένα ισχυρό μέσο ανάσχεσης της φτώχειας, του κοινωνικού αποκλεισμού και της εισοδηματικής ανισότητας, που θρέφουν την ύφεση, την αβεβαιότητα και τη θεσμική κρίση. Αν αυτές οι διαχρονικές αξίες δεν κυριαρχήσουν στη διαμόρφωση της πολιτικής, τότε η αβεβαιότητα και η ανασφάλεια θα αυξάνουν, παρασύροντας μαζί τους το λαϊκισμό και την υποβάθμιση της δημοκρατίας.

Κυρίες και κύριοι, φίλες και φίλοι,

τελειώνοντας, στην 100χρονη ιστορία μας καθοριστική ήταν η κοινή μας δράση και συνεργασία με το ευρωπαϊκό και το διεθνές συνδικαλιστικό κίνημα με στόχο την ενίσχυση της Ειρήνης, της Δημοκρατίας και την προάσπιση των συνδικαλιστικών ελευθεριών και των θεμελιωδών εργασιακών δικαιωμάτων ενάντια σε κάθε μορφής εκμετάλλευση.

Η συνδιοργάνωση της διάσκεψης αυτής με τη Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Συνδικάτων τιμά τη ΓΣΕΕ και τους Έλληνες εργαζόμενους. Επιβεβαιώνει τους ακατάλυτους δεσμούς της ΓΣΕΕ με το ευρωπαϊκό και το διεθνές συνδικαλιστικό κίνημα, **τους οποίους ορισμένοι αμφισβήτησαν.**

Με τις σκέψεις αυτές, ευχαριστώ τον Γενικό Γραμματέα της ΣΕΣ, συνάδελφο και φίλο Λούκα Βιζεντίνι για την αλληλεγγύη και την υποστήριξη της Συνομοσπονδίας Ευρωπαϊκών Συνδικάτων και τον καλώ στο βήμα.

Σας ευχαριστώ

Γενική Απεργία Τετάρτη 30 Μάη

Η ΓΣΕΕ καλεί όλους τους εργαζόμενους, τους συνταξιούχους, τους άνεργους, στην **24ωρη Γενική Απεργία την Τετάρτη 30 Μαΐου** και στο **Συλλαλητήριο στην πλατεία Κλαυθμώνος στις 11 το πρωί**, τα οποία πραγματοποιούνται στο πλαίσιο της «Κοινωνικής Συμμαχίας», σε συνεργασία με την ΑΔΕΔΥ και τους αντιπροσωπευτικούς κοινωνικούς και επιστημονικούς φορείς της κοινωνίας των πολιτών, που έχουν πληγεί από τις συνεχιζόμενες καταστροφικές πολιτικές της λιτότητας, της ανεργίας, της υπερφορολόγησης.

ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ
ΠΑΝΕΘΝΙΚΗ ΗΜΕΡΑ ΔΡΑΣΗΣ
ΑΠΕΡΓΙΑ 30 ΜΑΪΟΥ 2018

Ενώνουμε δυνάμεις ενάντια σε
 ✓ **ΛΙΤΟΤΗΤΑ**
 ✓ **ΑΝΕΡΓΙΑ**
 ✓ **ΥΠΕΡΦΟΡΟΛΟΓΗΣΗ**

ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ 11π.μ.
ΠΛ. ΚΛΑΥΘΜΩΝΟΣ

Η Κυβέρνηση ακολουθώντας τις ίδιες καταστροφικές πολιτικές για κοινωνία και οικονομία, φορτώνει στις πλάτες μισθωτών και συνταξιούχων νέα δυσβάστακτα μέτρα.

Η συνεχής επιδείνωση του βιοτικού επιπέδου των Ελλήνων πολιτών αντικατοπτρίζει μια ανεξέλεγκτα καθοδική πορεία που κάποιοι κάνουν ότι δεν την βλέπουν.

Η **ΑΝΕΡΓΙΑ**, η **ΦΤΩΧΕΙΑ** και ο **ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΑΠΟΚΛΕΙΣΜΟΣ**, η ακραία **ΥΠΕΡΦΟΡΟΛΟΓΗΣΗ** των μόνιμων υποζυγίων – μισθωτών και συνταξιούχων, σε συνδυασμό με την **ΑΠΟΡΡΥΘΜΙΣΗ της ΑΓΟΡΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**, τη γενίκευση των **ΠΛΕΙΣΤΗΡΙΑΣΜΩΝ** σε κατοικίες και επαγγελματική στέγη, την αποδόμηση του **ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ**, την **ΕΚΠΟΙΗΣΗ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΠΛΟΥΤΟΥ**, διαμορφώνουν ένα ζοφερό περιβάλλον όπου οι διογκούμενες **ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ και ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΕΣ ΑΝΙΣΟΤΗΤΕΣ** θεωρούνται «κανονικότητα».

ΑΠΕΡΓΟΥΜΕ, ΔΙΑΔΗΛΩΝΟΥΜΕ ΚΑΙ ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ

- Άμεση κατάργηση του συνόλου των αντεργατικών μνημονιακών διατάξεων που οδήγησαν στο στραγγαλισμό των συλλογικών εργατικών δικαιωμάτων και εγγυήσεων και την εμπέδωση της εργοδοτικής αυθαιρεσίας. Κανένα άλλο μέτρο που θα επιβαρύνει τα συνήθη υποζύγια, τους μισθωτούς και τους συνταξιούχους.
- Ουσιαστικά και αποτελεσματικά μέτρα αντιμετώπισης της ανεργίας και ανακούφισης των ανέργων. Διεκδικούμε, πολιτικές που θα δημιουργούν ανάπτυξη και δε θα εντείνουν την ύφεση, εργασία με αξιοπρεπείς μισθούς και φυσικά αξιοπρεπείς συντάξεις για τους απόμαχους της εργασίας.
- Διασφάλιση από το Κράτος της βιωσιμότητας και των παροχών των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης και την επαναφορά των κύριων και επικουρικών συντάξεων σε επίπεδα αξιοπρε-

πούς διαβίωσης.

- Δίκαιο φορολογικό σύστημα. Όχι άλλα άδικα και υπέρμετρα βάρη, όχι στη συνέχιση της φορολογικής επιδρομής.
- Άμεση κατάργηση της εμπλοκής της κρατικής εξουσίας στον προσδιορισμό του κατώτατου μισθού και ημερομισθίου. Αποκατάσταση της διαδικασίας, του περιεχομένου και της καθολικότητας ισχύος του συνόλου των όρων (μισθολογικών και λοιπών) της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και άμεση επαναφορά σε σταθερές βάσεις των πυλώνων του συλλογικού εργατικού δικαίου για την επεκτασιμότητα των συλλογικών συμβάσεων και τη μετενέργεια του συνόλου των όρων τους.
- Αποτελεσματική προστασία της πρώτης κατοικίας. Κανένα σπίτι στα χέρια τραπεζίτη!
- Καμία παρέμβαση στην αποτελεσματική άσκηση των δημοκρατικών και κοινωνικών δικαιωμάτων, καμία παρέμβαση στο ισχύον πλαίσιο για την ελεύθερη συνδικαλιστική δράση και την απαγόρευση του lock out (ανταπεργία) των εργοδοτών.
- Επανασύσταση των φορέων εργατικής εστίας και κατοικίας που σήμερα είναι αναγκαίοι κάθε άλλο παρά ποτέ και έχουν πολλαπλασιαστικά οφέλη για τους αδύναμους συνανθρώπους μας.
- Διατήρηση του δημόσιου χαρακτήρα των οργανισμών και επιχειρήσεων κοινωνικής ωφέλειας. Όχι στο ξεπούλημα των κοινωνικών αγαθών και υπηρεσιών.
- Δίκαιο φορολογικό σύστημα. Ελάφρυνση των μισθωτών και των συνταξιούχων από τα άδικα και υπέρμετρα βάρη της φορολογικής επιδρομής.
- Τέλος στον αυταρχισμό και τη φτωχοποίηση.

Τα μέτωπα και οι προκλήσεις που αντιμετωπίζουμε είναι πολλά και συνεχή και ολόκληρη η ελληνική κοινωνία έχει εξαντλήσει τα όρια αντοχών και ανοχών της.

Ο αγώνας για τη ΓΣΕΕ είναι μονόδρομος!

Πανεθνική ημέρα δράσης

Ο αγώνας συνεχίζεται

Αντιδρώντας στην ανεργία, στη φτώχεια, στην υπερφορολόγηση, στον κοινωνικό αποκλεισμό και γενικότερα στα μέτρα και στις πολιτικές που εξαθλίωσαν ολόκληρη την Ελληνική κοινωνία, εργαζόμενοι συνταξιούχοι, άνεργοι, έδωσαν δυναμικό παρών στη σημερινή Συγκέντρωση Διαμαρτυρίας στην πλατεία Κλαυθμώνος αλλά και στις υπόλοιπες κινητοποιήσεις που διοργανώθηκαν για την Πανεθνική Ημέρα Δράσης, σε όλες τις μεγάλες πόλεις της χώρας.

Η Πανεθνική Ημέρα Δράσης, με 24ωρη Γενική Απεργία από ΓΣΕΕ και ΑΔΕΔΥ στο πλαίσιο της “Κοινωνικής Συμμαχίας” πραγματοποιήθηκε σε συνεργασία με επιστημονικούς και κοινωνικούς φορείς.

Για ακόμη μία φορά, ο κόσμος της εργασίας απαίτησε να μπει οριστικό τέλος στα εγκληματικά μέτρα που εφαρμόστηκαν και σε αυτά που έχουν ήδη αποφασιστεί να επιβληθούν, στέλνοντας ξεκάθαρο μήνυμα ότι έχουν εξαντληθεί τα όρια των αντοχών και των ανοχών του.

Στο κέντρο της Αθήνας οι διαδηλωτές μετά τις ομιλίες των συνδικαλιστικών εκπροσώπων, πραγματοποίησαν πορεία στη Βουλή.

Η ΓΣΕΕ, ενώνοντας τις δυνάμεις της με αντιπροσωπευτικούς φορείς της κοινωνίας των πολιτών,

θα συνεχίσει τον αγώνα κατά των καταστροφικών μνημονιακών πολιτικών.

Όσο εφαρμόζονται οι ίδιες αδιέξοδες πολιτικές, οι εργαζόμενοι θα συνεχίσουν να διαδηλώνουν και να απεργούν.

Ψήφισμα

Πανεθνική ημέρα δράσης

ΕΝΗΜΕΡΩΘΕΙΤΕ – ΣΤΗΡΙΞΤΕ – ΣΥΜΜΕΤΕΧΕΤΕ

Ενώνουμε δυνάμεις ενάντια σε

ΛΙΤΟΤΗΤΑ, ΑΝΕΡΓΙΑ, ΥΠΕΡΦΟΡΟΛΟΓΗΣΗ

Οχτώ χρόνια λιτότητας εγκλώβισαν τη χώρα σε βαθιά, παρατεταμένη και ανακυκλούμενη οικονομική δυσπραγία και κοινωνική καχεξία.

Θύματα είναι οι πιο υγιείς, παραγωγικές δυνάμεις του τόπου, αλλά και οι πιο ευάλωτοι συμπολίτες μας.

Ανεργία, απορρύθμιση της αγοράς εργασίας, φτώχεια, κοινωνικός αποκλεισμός, δημοτική φορολόγηση και εισφορολόγηση εργαζομένων, συνταξιούχων, εμπόρων και επιστημόνων - ελευθέρων επαγγελματιών, διεύρυνση των κοινωνικών, οικονομικών και εκπαιδευτικών ανισοτήτων, πλειστηριασμοί πρώτης κατοικίας και επαγγελματικής στέγης των θυμάτων της κρίσης, συνθέτουν την αδιέξοδη δυστοπία που βιώνουμε όλοι.

Ο λαϊκισμός και η πόλωση, που κυριαρχούν στη δημόσια σφαίρα, στερούν κάθε προοπτική για τις υγιείς και παραγωγικές κοινωνικές δυνάμεις.

Για το λόγο αυτό, οι αντιπροσωπευτικότεροι φορείς της κοινωνίας των πολιτών αναλαμβάνουμε ενιαία δράση και συγκροτούμε μια νέα, ευρεία κοινωνική συμμαχία.

Όλοι μαζί, θέτουμε την πατρίδα μας στην πρώτη γραμμή με σκοπό την «παλινόρθωση» της ελληνικής κοινωνίας και οικονομίας. Αντασώμαστε έμπρακτα στην πόλωση. Ενώνουμε δυνάμεις, ενεργούμε συλλογικά, αθροίζουμε εμπειρία και τεχνογνωσία.

Για να πάμε μπροστά χρειαζόμαστε ένα ρεαλιστικό



και δίκαιο εθνικό σχέδιο παραγωγικής συγκρότησης.

Βασικοί πυλώνες της νέας προσπάθειας είναι η ανθρωποκεντρική, διατηρήσιμη, χωρίς αποκλεισμούς ανάπτυξη, που στηρίζεται στο κράτος δικαίου και την κοινωνική δικαιοσύνη.

Διεκδικούμε, δυναμικά, εναλλακτικές πολιτικές και μέτρα εξόδου από την κοινωνικοοικονομική κρίση:

1ον Δραστική καταπολέμηση της ανεργίας και δημιουργία νέων, μακροπρόθεσμα βιώσιμων θέσεων εργασίας με αξιοπρεπείς όρους και αμοιβές.

2ον Κοινωνικό Κράτος που παρέχει δίκτυ ασφαλείας για τις ευάλωτες κοινωνικές ομάδες και τους πιο αδύναμους συμπολίτες μας. Που θα προστατεύει την πρώτη κατοικία και την επαγγελματική στέγη των θυμάτων της κρίσης.

3ον Ανάπτυξη της επιχειρηματικότητας και καινοτομίας με γνώμονα ένα Εθνικό Στρατηγικό Σχέδιο για το μετασχηματισμό του παραγωγικού προτύπου της χώρας.

4ον Πολιτικές εκπαίδευσης και κατάρτισης, που θα ενισχύουν την υγιή επιχειρηματικότητα, τον παραγωγικό σχεδιασμό και το αναπτυξιακό μοντέλο της χώρας.

5ον Προστασία της δημόσιας υγείας, χωρίς αποκλεισμούς και διακρίσεις, με επαρκή χρηματοδότηση του ΕΣΥ, με το φάρμακο να παραμένει δημόσιο αγαθό.

6ον Δημόσιο σύγχρονο, αποτελεσματικό, ψηφιακό, αξιοκρατικό, δημοκρατικό και βιώσιμο με σεβασμό στα δικαιώματα των πολιτών και των λειτουργών του. Εξάλειψη των αντιαναπτυξιακών, διαρθρωτικών και γραφειοκρατικών εμποδίων.

7ον Αξιοπρεπείς συντάξεις και - αυτονοήτως - πλήρη εφαρμογή των δικαστικών αποφάσεων για τον ανακαθορισμό του ύψους τους.

8ον Περιορισμό της εξοντωτικής φορολόγησης και εξάλειψη της δημευτικού χαρακτήρα εισφο-

ρολόγησης, με παροχή φορολογικών κινήτρων συνδεδεμένων με την υγιή ανάπτυξη και τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας.

9ον Πολιτικές αγοράς εργασίας που δε θα αναπαράγουν την εκμετάλλευση, τη φτώχεια και τον αθέμιτο ανταγωνισμό μεταξύ των επιχειρήσεων, αλλά αντίθετα θα αναβαθμίζουν το ανθρώπινο δυναμικό και θα συμβάλλουν αποφασιστικά στην παραγωγική ανασυγκρότηση της χώρας.

10ον Ανεξάρτητη Δικαιοσύνη και εμπέδωση του Κράτους Δικαίου.

Στις **30 Μαΐου 2018** η **Κοινωνική Συμμαχία** ξεκινά με την **«ΠΑΝΕΘΝΙΚΗ ΗΜΕΡΑ ΔΡΑΣΗΣ»** ενάντια στις ασκούμενες πολιτικές **λιτότητας, ανεργίας και υπερφορολόγησης.**

Χωρίς «λουκέτα» και στρατιές ανέργων!!

Στόχος μας είναι η Ελλάδα που δουλεύει, παράγει, δημιουργεί και πετυχαίνει!!!

Οι φορείς που συγκροτούμε την «Κοινωνική Συμμαχία»:

1. ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ
2. ΑΝΩΤΑΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΕΝΩΣΕΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
3. ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΒΙΟΤΕΧΝΩΝ ΕΜΠΟΡΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ
4. ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΜΠΟΡΙΟΥ & ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
5. ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΩΝ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ
6. ΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΕΛΛΑΔΑΣ
7. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΕΛΛΑΔΑΣ
8. ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΙΑΤΡΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ
9. ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ
10. ΑΝΩΤΑΤΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ

Ιούνιος 2018

Νέα εξέταση της προσφυγής της ΓΣΕΕ στο ILO για παραβίαση θεμελιωδών εργασιακών δικαιωμάτων

Ο αγώνας της ΓΣΕΕ σε διεθνές επίπεδο κατά των απαράδεκτων «μνημονιακών» μέτρων αναδιάρθρωσης της αγοράς εργασίας, εισέρχεται για μία ακόμα φορά σε κρίσιμη φάση με την ένταξη της Ελλάδας στην παγκόσμια λίστα των 25 χωρών που εγκαλούνται προς εξέταση για την παραβίαση θεμελιωδών Διεθνών Συμβάσεων Εργασίας στη φετινή 107η τριμερή Διάσκεψη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ) στη Γενεύη.

Αιχμή της προσφυγής της ΓΣΕΕ, που έχει κατατεθεί ήδη από το 2010 και έχει επικαιροποιηθεί ετησίως έως και σήμερα, είναι οι πολλαπλές κρατικές παρεμβάσεις που παραβιάζουν τη Διεθνή Σύμβαση αρ.98 και άλλες Συμβάσεις (επικυρωμένες από την Ελλάδα), αποδομούν τις εργασιακές σχέσεις και τα κοινωνικά κεκτημένα με μέτρα που αποτελούν δεσμευτικούς όρους των αλληπάλληλων Μνημονίων πλήττοντας εργασιακά δικαιώματα και το εισόδημα των εργαζομένων.

Η ΓΣΕΕ έχει επικεντρώσει την Προσφυγή της, εκτός άλλων, σε καίρια ζητήματα τα οποία έχουν αποδυναμώσει οικονομικά και θεσμικά τους εργαζόμενους αφήνοντάς τους χωρίς πλέγμα κοινωνικής προστασίας και σε συνθήκες εκφυλισμού του κοινωνικού διαλόγου.

Η ΓΣΕΕ θα εκπροσωπήσει τους εργαζόμενους, τους απολυμένους, τους άνεργους της χώρας προβάλλοντας και κατά τη φετινή ακροαματική διαδικασία στοιχεία για την ποιοτική και ποσοτική επιδείνωση της αγοράς εργασίας όλα τα χρόνια των μνημονιακών πολιτικών.

Η εξέταση της Ελλάδας θα γίνει τη Δευτέρα 4 Ιουνίου 2018.

Στην ακροαματική διαδικασία θα παραστεί ο

Πρόεδρος της ΓΣΕΕ με ειδικό τεχνικό κλιμάκιο, ενώ παράλληλα θα πραγματοποιήσει σειρά διεθνών συναντήσεων με συνδικαλιστικές συνομοσπονδίες και με αρμόδια στελέχη της ΔΟΕ.

Καταδίκη της βίαιης επίθεσης σε βάρος του Δημήτρη Καραγεωργόπουλου

Η ΓΣΕΕ καταδικάζει με τον πιο κατηγορηματικό τρόπο τα περιστατικά βίας που ολοένα και αυξάνονται τα τελευταία χρόνια στο συνδικαστικό κίνημα.

Με προπηλακισμούς, ύβρεις και βιαιοπραγίες, μέλη του ΠΑΜΕ επιχείρησαν να επιβάλουν τις αντιδημοκρατικές πρακτικές τους στο Εργατικό Κέντρο Πάτρας.

Με συμπεριφορές που δε συνάδουν με τους σκοπούς και τους στόχους του συνδικαλιστικού κινήματος, ενορχήστρωσαν και εφάρμοσαν τη γνωστή επιχείρηση εκφοβισμού όποιων διαφωνούν μαζί τους.

Επιτέθηκαν σε συνδικαλιστές της διορισμένης από το Δικαστήριο Προσωρινής Διοίκησης, στέλνοντας μάλιστα στο νοσοκομείο τον Εκπρόσωπο Τύπου της ΓΣΕΕ Δημήτρη Καραγεωργόπουλο, ο οποίος μαζί με τους συναδέλφους του έκανε - γι' αυτούς και τη νοοτροπία τους - την «αδιανόητη» κίνηση αμφισβήτησης εκλογικών διαδικασιών, καταθέτοντας σχετική ένσταση. Τέτοιες τραμπούκικες συμπεριφορές, ορισμένων συνδικαλιστών και μη, δε μπορούν και δεν πρέπει να μείνουν αναπάντητες. Οι ίδιοι οι εργαζόμενοι είναι αυτοί που απομονώνουν όλους όσοι «ετσιθηλικά» θέλουν να εμφανίζονται ως τιμητές των πάντων.

Όσοι έχουν στόχο να υπερασπίσουν, όχι τα συμφέροντα των εργαζομένων τα κεκτημένα και τα δικαιώματά τους, αλλά και τις καρέκλες τους.

Όσοι συνεχίζουν σ' αυτό τον ολισθηρό δρόμο, υπηρετώντας μόνο τη στρατηγική και την αντίληψη που ορίζει η κομματική τους γραμμή, είναι βέβαιο ότι θα απομονωθούν.

Το μήνυμα της συντριπτικής πλειοψηφίας των αντιπροσώπων του Εργατικού Κέντρου Πάτρας ήταν ξεκάθαρο. Πάνω από τα 2/3 των εκλεγμένων αντιπροσώπων των σωματείων - μελών απαξίωσαν τις εργασίες και απείχαν από το επονομαζόμενο «εργατικό» συνέδριο.

Αυτό το μήνυμα οφείλουν να το λάβουν σοβαρά υπόψιν τους και να αναλογιστούν τελικά πόσο μακριά μπορεί να τους οδηγήσουν η βία και οι προπηλακισμοί.

Η προστασία των εργαζομένων δεν είναι επικοινωνιακό παιχνίδι

Η αδήλωτη και ψευδώς δηλωμένη εργασία, η εργοδοτική παραβατικότητα στις εργολαβίες και στη χρήση της μαθητείας/πρακτικής άσκησης είναι μάστιγες και απαιτούν αυστηρές ρυθμίσεις

Σε σχέση με τις προωθούμενες ρυθμίσεις για την αλλαγή του πλαισίου στο πρόστιμο της αδήλωτης εργασίας, για την εργοδοτική ευθύνη στις εργολαβικές αναθέσεις και τη δήλωση των μαθητευομένων και των πρακτικά ασκούμενων η ΓΣΕΕ επισημαίνει προς κάθε κατεύθυνση τα εξής:

1) Για την προστασία των εργαζομένων στις εργολαβικές αναθέσεις αποτελεί πάγιο αίτημα της Συνομοσπονδίας η ρητή απαγόρευση των εργολαβικών αναθέσεων για την παροχή εργασίας απαραίτητης για τη λειτουργία μιας επιχείρησης. Μέχρι να συμβεί αυτό, διαχρονικά ζητούμε την ενίσχυση του ρυθμιστικού πλαισίου για τις εργολαβικές αναθέσεις στο πλαίσιο της από 26-1-2009 απόφασης της Ολομέλειας της Διοίκησης της ΓΣΕΕ και της σχετικής μελέτης ΙΝΕ/ΓΣΕΕ για τις εργασιακές σχέσεις στον κλάδο του καθαρισμού (2009), λαμβάνοντας υπόψη την εκτεταμένη χρήση εργολαβιών σε πληθώρα κλάδων επιχειρηματικής δραστηριότητας τόσο παροχής υπηρεσιών, όσο και παραγωγής. Κρίσιμα σημεία των αιτημάτων των συνδικάτων ανέκαθεν ήταν

η θέσπιση ευθύνης αλληλεγγύως και εις ολόκληρον και για τον αναθέτοντα φορέα ή αρχή (όχι μόνο για τον εργολάβο/υπεργολάβο), η επέκταση του πεδίου εφαρμογής των διατάξεων για τις εργολαβικές αναθέσεις φύλαξης και καθαρισμού σε όλα τα είδη εργολαβιών, η έναρξη λειτουργίας του «Μητρώου Παραβατών Εταιρειών Παροχής Υπηρεσιών Καθαρισμού ή/και Φύλαξης» και δημοσιοποίηση στοιχείων του στις Εκθέσεις του Σ.ΕΠ.Ε. και επέκτασή του σε όλα τα είδη εργολαβικών αναθέσεων, η θέσπιση αυστηρών διαδικασιών πιστοποίησης εργολαβικών εταιριών ως προς τις παρεχόμενες από αυτές υπηρεσίες (μέχρι τη ρητή απαγόρευση των εργολαβικών αναθέσεων για την παροχή εργασίας απαραίτητης για τη λειτουργία μιας επιχείρησης), η κύρωση της Διεθνούς Σύμβασης Εργασίας 94 (1949) «για τις ρήτρες εργασίας στις συμβάσεις με το Δημόσιο», ως σημαντικής ρυθμιστικής παραμέτρου στην ενίσχυση του θεσμικού πλαισίου κατά των καταχρήσεων στις εργολαβικές αναθέσεις.

2) Ο αυστηρός έλεγχος της αυξανόμενης εργοδοτικής παραβατικότητας ως προς την κατάχρηση των συμβάσεων μαθητείας, όπως και της πρακτικής άσκησης με σκοπό την υποκατάσταση τακτικών εργαζομένων αποτελεί εξίσου διαχρονική προτεραιότητα της ΓΣΕΕ, τόσο σε επίπεδο εργασιακών ρυθμίσεων και άνισης μεταχείρισης, όσο και στο επίπεδο του θεσμικού αποκλεισμού της ΓΣΕΕ από τον απαιτούμενο διάλογο για τα σοβαρά ελλείμματα στην ανάπτυξη ενός οργανωμένου συστήματος επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, άμεσα συνδεδεμένου με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας.

3) Η αντιμετώπιση της αδήλωτης και της ψευδώς δηλωμένης εργασίας αποτελούν εξίσου διαχρονικά ζητήματα προτεραιότητας της Συνομοσπονδίας, γι' αυτό και προσήλθε στις τριμερείς διαδικασίες που διασφάλισε με την παρουσία της η Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (ILO) από το 2017 στο πλαίσιο ειδικής τεχνικής βοήθειας προς την Ελλάδα και οι οποίες κατέληξαν στη διαμόρφωση του Οδικού Χάρτη για την Αδήλωτη Εργασία.

Όλο αυτό το διάστημα η Συνομοσπονδία μέσω των εκπροσώπων της και με τεχνική βοήθεια από όλες τις επιστημονικές της δομές, αιτιολόγησε τα αιτήματά της και παρουσίασε την πραγματική έκταση της μάστιγας αυτής και του εύρους της εργοδοτικής παραβατικότητας στη βάση και των καταγγελιών από τα 79 Εργατικά Κέντρα και τις 69 Ομοσπονδίες μέλη της και των δικών τους μελών πρωτοβάθμιων σωματείων, παραδίδοντας και σχετική διακλαδική τεχνική έκθεση.

Οι προωθούμενες από το Υπουργείο Εργασίας διατάξεις αποτελούν μέρος του πλαισίου δράσεων του Οδικού Χάρτη για την Αδήλωτη Εργασία, με τη ΓΣΕΕ να έχει οριοθετήσει ρητά τη συμμετοχή της κάτω από συγκεκριμένες προϋποθέσεις. Τα σχετικά στοιχεία είναι διαθέσιμα στην ιστοσελίδα της ΓΣΕΕ, στην ιστοσελίδα που διαμόρφωσε το ILO για την αδήλωτη εργασία (adilotiergusia.org), καθώς και στα πρακτικά των συνεδριάσεων του αρμόδιου οργάνου του Ανωτάτου Συμβουλίου Εργασίας.

Επειδή όμως ο χρόνος και η υπομονή των εργαζομένων έχουν εξαντληθεί, η ΓΣΕΕ δημοσιεύει τις θέσεις που κατέθεσε επίσημα για τις προωθούμενες διατάξεις αλλαγής του πλαισίου προστίμου της αδήλωτης εργασίας, οι οποίες αποτυπώνουν τις θέσεις των συνδικάτων για την αποτελεσματική αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας και της εργοδοτικής παραβατικότητας.

Ακολουθεί η τελευταία επιστολή της ΓΣΕΕ με τις προτάσεις της για την ορθή αντιμετώπιση του όλου ζητήματος, καθώς και τις παρατηρήσεις της για τις προωθούμενες διατάξεις.

Προς

Την Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης

κα Ε. Αχτσιόγλου

Θέμα: Παρατηρήσεις ΓΣΕΕ επί της 24-3-2018 πρότασης του Υπουργείου Εργασίας για το πρόστιμο της αδήλωτης εργασίας

Σχετικά: Υπ.αριθμ. πρωτ. 117/12.2.2018, 218/21.3.2018 έγγραφα ΓΣΕΕ

Κυρία Υπουργέ,

Σχετικά με το προτεινόμενο από το Υπουργείο Εργασίας σχέδιο διάταξης για το πρόστιμο της αδήλωτης εργασίας που παρουσιάστηκε την 24η/3/2018 στο αρμόδιο Τμήμα του ΑΣΕ και σε συνέχεια των απόψεων της ΓΣΕΕ (υπ.αριθμ. πρωτ. 117/2018, 218/21.3.2018 έγγραφά μας), οι περαιτέρω παρατηρήσεις της Συνομοσπονδίας είναι οι ακόλουθες:

Α. Γενικές Παρατηρήσεις

Σκοπός της ρύθμισης

1. Η διαμόρφωση ενός νέου συστήματος προστίμου για την αδήλωτη εργασία οφείλει να διέπεται εμπράκτως και όχι διακηρυκτικά από τις αρχές που κρίθηκε με την πρόσφατη απόφαση του ΣτΕ 2151/2017 ότι διέπουν το ισχύον πλαίσιο προστίμου των 10.550 ευρώ (προστασία εργαζομένων από την εργοδοτική παραβατικότητα ως ζήτημα δημόσιου συμφέροντος, αποτρεπτικός χαρακτήρας προστίμου και αναλογικός με το μέσο όρο του χρόνου αδήλωτης απασχόλησης που προσδιορίζεται στους 18 μήνες). Όπως έχει επισημανθεί με κάθε τρόπο από τη ΓΣΕΕ, σκοπός των ρυθμίσεων για το πρόστιμο της αδήλωτης εργασίας οφείλει να είναι αποκλειστικά η ενίσχυση της αποτελεσματικότητας στην αντιμετώπιση συνολικά του φαινομένου της αδήλωτης εργασίας, τόσο σε επίπεδο πρόληψης όσο και σε επίπεδο κυρώσεων με γνώμονα την αποκατάσταση και την περαιτέρω διασφάλιση των δικαιωμάτων των αδήλωτων εργαζομένων.

Μορφή και περιεχόμενο της ρύθμισης

2. Η προωθούμενη νέα ρύθμιση οφείλει να ανταποκρίνεται στην αξιολόγηση αφενός του συνολικού υφιστάμενου πλαισίου για τις διοικητικές και ποινικές κυρώσεις σε περίπτωση αδήλωτης απασχόλησης εργαζομένου, το οποίο αποτυπώνεται σε σειρά διατάξεων διάσπαρτων στη νομοθεσία, αφετέρου

της **πραγματικής κατάστασης** στη λεγόμενη αγορά εργασίας, με τις πολλαπλές μορφές του φαινομένου και αντίστοιχα της εργοδοτικής παραβατικότητας σε συνδυασμό με τη μέχρι σήμερα εμπειρία των ελεγκτικών μηχανισμών στο πλαίσιο του ελεγκτικού ρόλου και έργου.

Στο περιβάλλον, συγκεκριμένα, της πολύ υψηλής ανεργίας, ιδίως στις τάξεις των νέων, πρέπει να ληφθεί υπόψη η εκτεταμένη πρακτική της εικονικής αναγγελίας ή πρόσληψης εργαζομένου στην επιχείρηση, σε συνάρτηση, μάλιστα, με το φαινόμενο της επιστροφής (μέρους των) αποδοχών ή των επιδομάτων στον εργοδότη μετά την ανάληψή τους. Με άλλα λόγια, εφόσον τα περιθώρια κατάχρησης της δυνατότητας μείωσης του προστίμου για αδήλωτη εργασία ή μετατόπισης του κόστους του στην εργατική πλευρά είναι εξαιρετικά ευρεία, μια σημαντική μείωση του τελικά καταβαλλόμενου ποσού του προστίμου αφενός μεν, θα εξαφάνιζε εν τέλει κάθε αποτρεπτική λειτουργία του και αφετέρου, θα στερούσε τα δημόσια οικονομικά από σημαντικούς πόρους, οι οποίοι σε κάθε περίπτωση δεν αντισταθμίζουν στο ελάχιστο τα τεράστια ποσά που χάνονται ετησίως σε φορολογικό και κοινωνικοασφαλιστικό επίπεδο εξαιτίας όλων των εκδοχών αδήλωτης εργασίας. Για τους λόγους αυτούς, προτείνεται η διατήρηση ενός αποτρεπτικού ύψους ποσού σε ό,τι αφορά σε αυτό καθαυτό το πρόστιμο, αλλά και ο διπλασιασμός των υπολοίπων αντίστοιχων προστίμων σε περιπτώσεις παραβίασης της εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας, κατά την άσκηση της -νομότυπα πλέον δηλωμένης- σχέσης εργασίας.

Στο πλαίσιο αυτό τίθενται τα εξής νομοτεχνικά, αλλά και ουσιαστικά ζητήματα ως προς την υποχρέωση ασφάλειας δικαίου:

- εάν η προωθούμενη ρύθμιση προωθηθεί ως αυτοτελές άρθρο, θα πρέπει είτε να συμπεριλάβει ρητά το σύνολο των διατάξεων που αφορούν τον έλεγχο και τις κυρώσεις της αδήλωτης εργασίας, καταργούμενων όλων των διατάξεων που υπάρχουν σε άλλα νομοθετήματα, ή

να κάνει ρητή αναφορά σε αυτές (π.χ. διατάξεις στους ν. 3996/2011, 4144/2013, 4052/2012, 4255/2014).

- σε αντίθετη περίπτωση, η προωθούμενη ρύθμιση πρέπει να ενταχθεί στη δομή του βασικού ισχύοντος πλαισίου κυρώσεων του ν. 3996/2011, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, αναφερόμενων επίσης στο περιεχόμενό της κρίσιμων διατάξεων που υπάρχουν σε άλλα νομοθετήματα (π.χ. ν. 4144/2013, ν. 4052/2012, ν. 4255/2014 κ.ά.), πιθανά με αντικατάσταση του άρθρου 25 του ν. 3996/2011, το οποίο ουσιαστικά έχει καταργηθεί.

3. Ως προς την έννοια της «διαπίστωσης» και με βάση την εικόνα που έχει η ΓΣΕΕ από καταγγελίες σε σωματεία, Εργατικά Κέντρα, Ομοσπονδίες, στο ΚΕΠΕΑ/ΓΣΕΕ και στο Δίκτυο Συμβουλευτικής του ΙΝΕ, κατά τη συζήτηση υποθέσεων στο Σ.ΕΠ.Ε. για παραβιάσεις είτε όρων εργασίας είτε όρων υγείας και ασφάλειας όπου προκύπτει από στοιχεία ή μη δήλωση της εργασίας και της ασφάλισης του εργαζόμενου δεν επιβάλλονται οι κυρώσεις για αδήλωτη εργασία, λόγω της «μη διαπίστωσής» της κατά τη διάρκεια επιτόπιου ελέγχου. Ως εκ τούτου, ζητούμε **να αποσαφηνισθεί ρητά στη διάταξη η «με κάθε τρόπο» διαπίστωση της αδήλωτης εργασίας**, ώστε να μην παραμένουν ατιμώρητες σοβαρότατες παραβατικές συμπεριφορές. Στην υιοθέτηση της προσθήκης αυτής, συμβάλλει και η ελεγκτική/κυρωτική διαδικασία των άρθρων 14 και 15 του ν. 4144/2013.

4. Σε κάθε περίπτωση, η διατήρηση της ταύτισης της έννοιας αδήλωτης εργασίας μόνο με τη «μη αναγραφή (του εργαζόμενου) σε ισχύοντα πίνακα προσωπικού» ανακυκλώνει το σοβαρό έλλειμμα οριοθέτησης της έννοιας της αδήλωτης εργασίας στη νομοθεσία, παραγνωρίζοντας τις μορφές και την έκταση του φαινομένου και περιορίζοντας ουσιαστικά το ελεγκτικό έργο και συνακόλουθα την αντιμετώπισή της. Στο πλαίσιο αυτό πρέπει να συνεκτιμηθεί το γεγονός περιπτώσεων, όπου π.χ. είναι

ανεφάρμοστο το σχετικό νομοθετικό πλαίσιο, όπως για το Βιβλίο Ημερήσιων Δελτίων Απασχολούμενου Προσωπικού σε αγροτικές εργασίες και αλιεία (μη έκδοση ΥΑ άρθρου 109 Ν. 4485/2017). Ως εκ τούτου κρίνεται σκόπιμο να αξιοποιηθούν πιο συνεκτικές διατυπώσεις που υπάρχουν σε συναφείς διατάξεις όπως αυτή για την αδήλωτη εργασία επιδοτούμενου ανέργου, όπου αναφέρεται η επιβολή της κύρωσης όταν **«διαπιστώνεται, ότι κάποιος απασχολείται με οποιαδήποτε μορφή απασχόλησης σε εργοδότη, χωρίς ο τελευταίος να τον έχει δηλώσει νομίμως στις αρμόδιες αρχές»** (άρθρο 19 ν. 4144/2013).

5. Ήδη από το 2015, κατά τις εργασίες της Τριμερούς Επιτροπής για την αδήλωτη εργασία στο πλαίσιο του Σ.ΕΠ.Ε., η ΓΣΕΕ είχε διατυπώσει την πρόταση και είχε γίνει ομόφωνα δεκτό η υγεία και η ασφάλεια στην εργασία να αποτελεί σταθερό θέμα ημερήσιας διάταξης σε κάθε συνεδρίαση και στο πλαίσιο της εξέτασης της αδήλωτης εργασίας σε όλους τους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας, με κρίσιμη τη μετέπειτα συμβολή των αρμόδιων υπηρεσιών μέσω εισηγήσεων και στοιχείων. Ως εκ τούτου κρίνεται πολύ σημαντική η ρητή συμπερίληψη στην προτεινόμενη διάταξη της διάστασης της Υγείας και της Ασφάλειας (ΥΑΕ) στην εργασία μέσω της αναφοράς στο ρόλο των Ειδικών Επιθεωρητών και Επιθεωρητών ΥΑΕ. Ωστόσο με το δεύτερο σχέδιο διάταξης που μας είχε σταλεί αποστερούνταν οι Επιθεωρητές ΥΑΕ από τη δυνατότητα να συντάσσουν δελτίο ελέγχου και να επιβάλουν ισότιμα τα προβλεπόμενα πρόστιμα της αδήλωτης εργασίας, αλλά αντίθετα απομειωνόταν ο ρόλος τους στη να μεν «αμελλήτι» (δηλαδή αυθημερόν?), αλλά τελικά απλή ενημέρωση του κατά τόπον αρμόδιου Τμήματος ΣΕΠΕ, όπως συμβαίνει στην περίπτωση διαβίβασης εκθέσεων από την Αστυνομία και την Εφορία (άρθρα 14-15 Ν. 4144/2013). Κρίνεται ότι η νέα διατύπωση για τον ρόλο των Επιθεωρητών ΥΑΕ αποκατέστησε εν μέρει το θέμα αυτό, ωστόσο για λόγους ενότητας του ελεγκτικού ρόλου του Σ.ΕΠ.Ε. προτείνεται η ενιαία αποτύπωση του έργου των Επιθεωρητών Εργασίας στην πρώτη παράγραφο του άρθρου 1.

Ύψος και μειώσεις προστίμου

6. Θεωρούμε ότι στην περίπτωση μείωσης του προστίμου λόγω της απασχόλησης του εργαζόμενου (με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου πλήρους απασχόλησης ελάχιστης διάρκειας άνω των 14 μηνών βλ. ανωτέρω) **δε θα ισχύει η διάταξη της μείωσης του προστίμου** κατά 30% λόγω εφάπαξ καταβολής του εντός 10 ημερών (άρθρο 24 παρ.1 β Ν. 3996/2011, όπως ισχύει).

7. Σχετικά με την **«αναδρομική επιβάρυνση του εργοδότη με την καταβολή ενσήμων για 3 μήνες»**, έχουμε ζητήσει **διευκρινήσεις** ως προς τις αποδοχές των αδήλωτων εργαζομένων που αντιστοιχούν στο διάστημα αυτό ασφάλισης, θεωρούμε δε αναγκαία τη ρητή αναφορά στη διάταξη ότι ο χρόνος αυτός αποτελεί χρόνο πραγματικής υπηρεσίας του εργαζόμενου με ό,τι αυτό συνεπάγεται (πχ ασφαλιστική ικανότητα, προϋπηρεσία).

Σύμβαση αορίστου χρόνου και διάρκεια κατ'ελάχιστον απασχόλησης εργαζόμενου για τη μείωση του προστίμου

8. Πέραν της σύναψης σύμβασης αορίστου χρόνου, τα διαστήματα που ζητά η ΓΣΕΕ ως διάρκεια της κατ'ελάχιστον απασχόλησης του αδήλωτου εργαζόμενου, αιτιολογούνται και στη βάση της διατήρησης ακόμα σε ισχύ της διάταξης περί μη καταβολής αποζημίωσης για τους πρώτους 12 μήνες απασχόλησης («δοκιμαστική περίοδος» αρθ. 17 παρ. 5α και β Ν. 3899/2010), η οποία μολονότι έχει κριθεί παράνομη ως αντιβαίνουσα στον Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Χάρτη, συνεχίζει να εφαρμόζεται και μάλιστα να αποτελεί σχεδόν ένα από τα βασικά μοτίβα απασχόλησης-απόλυσης των εργαζομένων, μαζί με την επικράτηση των ελαστικών/επισφαλών μορφών εργασίας.

9. Η ΓΣΕΕ θεωρεί ότι για να είναι αποτελεσματική η κατάργηση του ισχύοντος πλαισίου επιβολής προστίμου για την αδήλωτη εργασία και η αντικατάστασή του με ένα νέο σύστημα, όπου θα έχει ως κύριο

και πραγματικό στόχο την προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων πρέπει, αφού συνεκτιμήσει όλα τα παραπάνω δεδομένα, **να προχωρήσει παράλληλα και στη θεσμοθέτηση της ελάχιστης σύνθεσης προσωπικού, ξεκινώντας από την έκδοση του προβλεπόμενου από το άρθρο 42 παρ. 1 του ν. 4387/2016 Προεδρικού Διατάγματος για τη θέσπιση αντικειμενικού συστήματος τεκμαρτού υπολογισμού του ελάχιστου απαιτούμενου αριθμού ημερομισθίων και ποσού εισφορών** για κατηγορίες ή κλάδους επιχειρήσεων κατά μήνα λειτουργίας της επιχείρησης ή άλλο χρονικό διάστημα και ανάλογα με τις εκτελούμενες εργασίες.

10. Σε ό,τι αφορά στη **διαμόρφωση της έκπτωσης του προστίμου για τους εποχικούς εργαζόμενους**, θεωρούμε ότι με την προτεινόμενη ρύθμιση φαλκιδεύεται η εργασιακή σχέση των εποχικά εργαζομένων ως ιδιόρρυθμη ρυθμιζόμενη ορισμένου χρόνου αφού ως εποχικής φύσεως οφείλει να ταυτίζεται η απασχόληση με την περίοδο λειτουργίας της επιχείρησης. Επιπλέον τίθεται υπό αμφισβήτηση και το δικαίωμα επαναπρόσληψης έτσι όπως προβλέπεται στο Ν.1346/83 άρθρο 8, όσο περιορίζεται η επαναπρόσληψη σε απασχόληση μόλις 3 μηνών.

Δήλωση απασχόλησης αδήλωτου εργαζομένου

11. Για την αποτελεσματική παρακολούθηση της συμμόρφωσης του εργοδότη στις προδιαγραφές νόμιμης απασχόλησης του αδήλωτου εργαζομένου με σκοπό τη μείωση του προστίμου, **ζητούμε τη διαμόρφωση ειδικού σημείου στα έντυπα Ε3 και Ε4** όπου να αναφέρονται οι ενδείξεις: Απασχόληση αδήλωτου εργαζομένου – σύμβαση αορίστου χρόνου πλήρους απασχόλησης με έναρξη την ημέρα διαπίστωσης της παράβασης – ελάχιστη διάρκεια.

Μετανάστες εργαζόμενοι - Trafficking - Αναγκαστική εργασία

12. Δεδομένης της απαγόρευσης διακρίσεων στα ζητήματα απασχόλησης (και) λόγω εθνικής ή

εθνοτικής καταγωγής και του σταθερά **αυξανόμενου όγκου των απασχολούμενων αλλοδαπών (υπηκόων τρίτων χωρών ή αιτούντων άσυλο ή προσφύγων)**, ειδικότερα σε τομείς υψηλής παραβατικότητας (π.χ. φασόν, αγροτικές εργασίες, οικόσιτο προσωπικό κ.λπ.) **ζητούμε διευκρινήσεις ως προς τα ειδικά μέτρα που απαιτείται να ληφθούν** ως ελάχιστη μέριμνα διασφάλισης της νόμιμης διαμονής τους στη χώρα και της συνθηθέστατα εργασιακής τους εκμετάλλευσης.

13. Κρίσιμη επίσης παράμετρος, **είναι η προσαύξηση του προστίμου για την αδήλωτη εργασία χωρίς δυνατότητα μείωσης καθώς και η θέσπιση βαρύτερης ποινικής μεταχείρισης (άρθρο 28 ν. 3996/2011) σε περίπτωση που διαπιστωθούν συνθήκες εμπορίας ή και αναγκαστικής εργασίας**, στο πλαίσιο άλλωστε της λήψης των απαιτούμενων μέτρων συμμόρφωσης στην πρόσφατη καταδικαστική απόφαση του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου Δικαιωμάτων του Ανθρώπου για την περίπτωση της Μανωλάδας (υπόθεση Chowdury κ.λπ. κατά Ελλάδας).

Επίσης:

14. Υπάρχουν σημαντικές εκκρεμότητες που σχετίζονται με την αντιμετώπιση της αδήλωτης και της ψευδώς δηλωμένης εργασίας, όπως κρίσιμες Υπουργικές Αποφάσεις που δεν έχουν ακόμα εκδοθεί και επηρεάζουν (και) την πολιτική προστίμου, όπως:

- α) τήρηση Βιβλίου Ημερήσιων Δελτίων Απασχολούμενου Προσωπικού σε αγροτικές εργασίες και αλιεία (ΥΑ άρθρου 109 Ν. 4485/2017).
- β) Καταχώριση αλλαγής ή τροποποίησης ωραρίου στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ (ΥΑ άρθρου 36 Ν. 4488/2017).
- γ) Ηλεκτρονική αναγγελία του απασχολούμενου προσωπικού επί εκτέλεσης οικοδομικής δραστηριότητας (ΥΑ άρθρου 37 Ν. 4488/2017).

Με βάση τα παραπάνω οι παρατηρήσεις μας στην προτεινόμενη διάταξη είναι οι ακόλουθες:

Άρθρο 1**Επιβολή κυρώσεων αδήλωτης εργασίας**

1. Ειδικός Επιθεωρητής Εργασιακών Σχέσεων ή Ασφάλειας και Υγείας ή Επιθεωρητής Εργασιακών Σχέσεων ή Ασφάλειας και Υγείας ή ελεγκτής των Περιφερειακών Ελεγκτικών Κέντρων Ασφάλισης ή αρμόδιος υπάλληλος του ΕΦΚΑ που διαπιστώνει τη μη αναγραφή εργαζομένου σε ισχύοντα πίνακα προσωπικού που τηρείται από τον εργοδότη, ότι εργαζόμενος απασχολείται με οποιαδήποτε μορφή απασχόλησης σε εργοδότη, χωρίς ο τελευταίος να τον έχει δηλώσει νομίμως στις αρμόδιες αρχές, επιβάλλει στον εργοδότη/επιχείρηση διοικητική κύρωση δέκα χιλιάδων πεντακοσίων (10.500) ευρώ για κάθε αδήλωτο εργαζόμενο, κατά δέσμια αρμοδιότητα, χωρίς προηγούμενη πρόσκλησή του για παροχή γραπτών εξηγήσεων.

2. ~~Ειδικός Επιθεωρητής Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία ή Επιθεωρητής Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία που κατά τη διερεύνηση εργατικού ατυχήματος διαπιστώνει τη μη αναγραφή εργαζομένου σε ισχύοντα πίνακα προσωπικού που τηρείται από τον εργοδότη, επιβάλλει την κύρωση που προβλέπεται στην παράγραφο 1 του παρόντος.~~

3. 2. Σε περίπτωση επανάληψης από τον εργοδότη της παράβασης της παρ. 1 η οποία διαπιστώνεται από διενεργούμενο έλεγχο σε διαφορετική ημερομηνία, μέσα σε χρονικό διάστημα ~~τριών (3)~~ **τεσσάρων (4)** ετών από τον πρώτο έλεγχο, το πρόστιμο της παρ. 1, ανά εργαζόμενο, επιβάλλεται προσαυξημένο ως εξής:

- α) κατά 100%, για την πρώτη εκ νέου παράβαση, και
- β) κατά 200% για κάθε περαιτέρω παράβαση που διαπιστώνεται σε διενεργούμενο έλεγχο σε διαφορετική ημερομηνία από αυτόν της περίπτωσης του εδαφίου α'.

Σε περίπτωση υποτροπής της επιχείρησης/εργοδότη για την παράβαση της παρ.1, επιβάλλεται, πέραν των ανωτέρω χρηματικών προστίμων, προσωρινή ή οριστική διακοπή της λειτουργίας συγκεκριμένης

παραγωγικής διαδικασίας ή τμήματος ή τμημάτων ή του συνόλου της επιχείρησης ή εκμετάλλευσης στις οποίες έχει διαπραχθεί η παράβαση, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παράγραφο 3 του άρθρου 23. Η εκτέλεση των διοικητικών κυρώσεων προσωρινής και οριστικής διακοπής γίνεται από την αρμόδια αστυνομική αρχή.

Τυχόν αλλαγή του νομίμου εκπροσώπου της επιχείρησης / εργοδότη δεν επηρεάζει την υποτροπή.

4. 3. Στις ανωτέρω περιπτώσεις θεωρείται κατά τεκμήριο ότι η σχέση εργασίας διήρκεσε τρεις (3) μήνες, εκτός εάν ο εργοδότης ή ο εργαζόμενος αποδείξουν διαφορετικά, **θεωρούμενης αυτής της περιόδου ως χρόνου πραγματικής υπηρεσίας για τον υπολογισμό των αποδοχών του εργαζομένου, τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας απουσίας και του επιδόματος αδείας, την επαγγελματική εξέλιξη, καθώς και για τον υπολογισμό της αποζημίωσης σε περίπτωση απόλυσής του.** Με πράξη του αρμόδιου ασφαλιστικού φορέα καταλογίζονται άνευ ετέρου και αναδρομικά από την ημερομηνία του ελέγχου, το σύνολο των προβλεπόμενων κατά περίπτωση ασφαλιστικών εισφορών. Βάση υπολογισμού των εισφορών θεωρείται ο **ελάχιστος νόμιμος ή ο συμβατικός μισθός ή το ελάχιστο νόμιμο ή συμβατικό ημερομίσθιο για τη συγκεκριμένη εργασία.** Η άσκηση ένδικων βοηθημάτων δεν αναστέλλει την εκτέλεση της σχετικής Πράξης Επιβολής Εισφορών.

5. α) Οι διοικητικές κυρώσεις των προηγούμενων παραγράφων επιβάλλονται πλέον των λοιπών κυρώσεων που προβλέπονται από την κείμενη νομοθεσία **σε περιπτώσεις αδήλωτης εργασίας.**

β) Σε περίπτωση που η απασχόληση του/ων αδήλωτου/ων εργαζομένου/ων συνοδεύεται με ιδιαίτερα καταχρηστικούς όρους ο εργοδότης τιμωρείται, ανεξάρτητα από την επιβολή διοικητικών κυρώσεων, με ποινή φυλάκισης τουλάχιστον πέντε (5) μηνών.

γ) Όταν η απασχόληση αδήλωτου/ων εργαζόμενου/ων έχει διαπραχθεί από εργοδότη, ο οποίος χρησιμοποιεί την εργασία ή τις υπηρεσίες του/τους, γνωρίζοντας ότι είναι θύμα/τα εμπορίας ανθρώπων, επιβάλλεται σε αυτόν η προβλεπόμενη ποινή της παραγράφου 3 του άρθρου 323 Α ΠΚ, εκτός εάν για τον ίδιο απασχολούμενο και την ίδια πράξη έχει ήδη ασκηθεί σε βάρος του εργοδότη ποινική δίωξη ή έχει ήδη καταδικασθεί βάσει του ίδιου άρθρου του ΠΚ.

δ) Η ποινική δίωξη σε κάθε περίπτωση ασκείται αυτεπαγγέλτως.

ε) Το Σ.ΕΠ.Ε. υποβάλλει εφόσον συντρέχει μία από τις περιπτώσεις των περιπτώσεων β) και γ) μηνυτήρια αναφορά στις αρμόδιες εισαγγελικές αρχές.

6. Κατά της πράξης επιβολής χρηματικής κύρωσης ασκείται προσφυγή μέσα σε εξήντα (60) ημέρες από την κοινοποίησή της ενώπιον του Διοικητικού Πρωτοδικείου. Μέσα στην ίδια προθεσμία η προσφυγή κοινοποιείται με μέριμνα του προσφεύγοντος και επί ποινή απαραδέκτου στην αρμόδια υπηρεσία του Σ.ΕΠ.Ε. ή του ΕΦΚΑ. Η προθεσμία για την άσκηση της προσφυγής και η άσκηση αυτής δεν αναστέλλουν την εκτέλεση της πράξης επιβολής χρηματικής κύρωσης. Οι αρμόδιες υπηρεσίες του Σ.ΕΠ.Ε. ή του ΕΦΚΑ βεβαιώνουν το ποσό του επιβληθέντος προστίμου, το οποίο εισπράττεται από το Σ.ΕΠ.Ε. ή τον ΕΦΚΑ αντίστοιχα.

Άρθρο 2

Α' Εκδοχή

1. Εφόσον εντός τριών (3) εργάσιμων ημερών από την ημέρα του ελέγχου, ο εργοδότης καταβάλει το ήμισυ του προστίμου της παραγράφου 1 του άρθρου 1 (5.250 ευρώ), τότε σε περίπτωση δήλωσης σύμβασης εξαρτημένης εργασίας πλήρους απασχόλησης αορίστου χρόνου του εργαζόμενου ή των εργαζομένων που διαπιστώθηκε/αν ως αδήλωτος/οι, το

εναπομείναν πρόστιμο μειώνεται ως εξής:

α) στο ποσό των 3.000 ευρώ σε περίπτωση πλήρους απασχόλησης διάρκειας τουλάχιστον 14 μηνών,

β) στο ποσό των 2.000 ευρώ σε περίπτωση πλήρους απασχόλησης διάρκειας τουλάχιστον 18 μηνών,

γ) στο ποσό των 1.000 ευρώ σε περίπτωση πλήρους απασχόλησης διάρκειας τουλάχιστον 24 μηνών.

Η ως άνω απασχόληση του αδήλωτου εργαζόμενου δηλώνεται στα σχετικά ειδικά πεδία των εντύπων Ε3 και Ε4.

Σε περίπτωση που διαπιστωθεί οποιαδήποτε περαιτέρω παραβίαση στους όρους εργασίας του αδήλωτου εργαζόμενου κατά το διάστημα της ως άνω απασχόλησης, τότε το σχετικό προβλεπόμενο πρόστιμο διπλασιάζεται, ενώ εάν κατά το διάστημα της απασχόλησης του αδήλωτου εργαζόμενου διαπιστωθούν παραβιάσεις στα εργασιακά δικαιώματα και των λοιπών εργαζομένων του εργοδότη/επιχείρησης, εφαρμόζεται η διάταξη του στοιχείου β της παραγράφου 3 του άρθρου 23 του ν. 3996/2011, όπως ισχύει.

Β' Εκδοχή

1. Εάν, εντός ~~δέκα (10)~~ **τριών (3)** εργάσιμων ημερών από την ημέρα του ελέγχου, ο εργοδότης προβεί στην ~~πρόσληψη~~ **σε δήλωση**, με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας πλήρους απασχόλησης **αορίστου χρόνου** του εργαζόμενου ή των εργαζομένων που διαπιστώθηκαν ως αδήλωτοι, το διοικητικό πρόστιμο **της παραγράφου 1** του άρθρου 1 μειώνεται ως εξής:

α) στο ποσό των επτά χιλιάδων (7.000) ευρώ, σε περίπτωση ~~πρόσληψης με σύμβαση~~ **πλήρους απασχόλησης** διάρκειας τουλάχιστον ~~τριών (3)~~ **μηνών δεκατεσσάρων (14) μηνών**

β) στο ποσό των πέντε χιλιάδων (5.000) ευρώ, σε περίπτωση ~~πρόσληψης με σύμβαση~~ **πλήρους απασχόλησης** διάρκειας τουλάχιστον ~~έξι (6)~~ **μηνών δεκακτώ (18) μηνών**.

γ) στο ποσό των τριών χιλιάδων (3.000) ευρώ, σε περίπτωση πρόσληψης με σύμβαση πλήρους απασχόλησης διάρκειας τουλάχιστον ενός (1) έτους εικοσιτεσσάρων (24) μηνών.

δ) στο ποσό των χιλίων (1.000) ευρώ, σε περίπτωση πρόσληψης με σύμβαση αορίστου χρόνου, εφόσον ο εργοδότης δεν θα προβεί σε μείωση προσωπικού για διάστημα δεκαοκτώ (18) μηνών.

Η ως άνω απασχόληση του αδήλωτου εργαζόμενου δηλώνεται στα σχετικά ειδικά πεδία των εντύπων Ε3 και Ε4.

Σε περίπτωση που διαπιστωθεί οποιαδήποτε περαιτέρω παραβίαση στους όρους εργασίας του αδήλωτου εργαζόμενου κατά το διάστημα της ως άνω απασχόλησης, τότε το σχετικό προβλεπόμενο πρόστιμο διπλασιάζεται, ενώ εάν κατά το διάστημα της απασχόλησης του αδήλωτου εργαζόμενου διαπιστωθούν παραβιάσεις στα εργασιακά δικαιώματα και των λοιπών εργαζομένων του εργοδότη/επιχείρησης, εφαρμόζεται η διάταξη του στοιχείου β της παραγράφου 3 του άρθρου 23 του ν. 3996/2011, όπως ισχύει.

2. Στις περιπτώσεις των εποχικών επιχειρήσεων, όπως αυτές ορίζονται στο άρθρο 4 του Ν. 1545/1985, η χρήση από τον εργοδότη της δυνατότητας έκπτωσης των ανωτέρω εδαφίων α' ή β' μπορεί να συνεπάγεται την κατάρτιση της σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου και στην επόμενη περίοδο λειτουργίας της εποχικής επιχείρησης, εφόσον δεν επαρκεί το χρονικό διάστημα στη συγκεκριμένη περίοδο λειτουργίας για να ολοκληρωθεί ο ελάχιστος απαιτούμενος χρόνος απασχόλησης: αφορά σε ποσοστό 30% επί του προστίμου της παρ.1 του άρθρου 1 και αντιστοιχεί στην πλήρη απασχόληση του αδήλωτου εργαζόμενου καθ'όλη την περίοδο λειτουργίας της εποχικής επιχείρησης, στη διάρκεια της οποίας πραγματοποιήθηκε ο έλεγχος.

3. Εάν ο εργαζόμενος με υπεύθυνη δήλωσή του, που φέρει θεώρηση του γνησίου της υπογραφής του, δηλώσει ότι δεν επιθυμεί την πρόσληψη Σε

περίπτωση που η απασχόληση του αδήλωτου εργαζόμενου καθίσταται αδύνατη και ο εργοδότης, εντός πέντε (5) τριών (3) εργάσιμων ημερών από την ημέρα του ελέγχου προβεί στην πρόσληψη άλλου εργαζόμενου, το δικαίωμα έκπτωσης διατηρείται, σύμφωνα με τις περιπτώσεις της παρ. 1.

4. Από την ημερομηνία του ελέγχου και καθ' όλη τη διάρκεια των περιόδων της παρ. 1 κατά περίπτωση, δεν επιτρέπεται ο εργοδότης να προβεί σε μείωση του προσωπικού.

5. Ως μείωση του προσωπικού, κατά την έννοια της προηγούμενης παραγράφου, θεωρείται: α) η μεταβολή του αριθμού των εργαζομένων που απασχολεί η επιχείρηση σε αριθμό μικρότερο από τον αριθμό των εργαζομένων που απασχολούσε η επιχείρηση κατά την ημερομηνία και ώρα του ελέγχου, προσαυξημένο κατά τον αριθμό προστιθέμενων του/των εργαζομένου/ων που προσέλαβε ο εργοδότης προκειμένου να τύχει της έκπτωσης, β) η αλλαγή του καθεστώτος απασχόλησης των εργαζομένων που απασχολεί η επιχείρηση από πλήρη σε μερική ή εκ περιτροπής απασχόληση, γ) η θέση εργαζομένων σε διαθεσιμότητα και δ) η εθελουσία έξοδος που γίνεται με πρωτοβουλία του εργοδότη, μέσω προγραμμάτων παροχής κινήτρων εθελούσιας εξόδου.

6. Στην έννοια της μείωσης του προσωπικού της παρ. 4 δεν περιλαμβάνονται: α) η συνταξιοδότηση, β) η λήξη σύμβασης πέρατος του χρόνου για τον οποίο έχει συναφθεί, πριν την ημερομηνία ελέγχου, γ) η καταγγελία σύμβασης κατόπιν υποβολής μήνυσης από τον εργοδότη σε εργαζόμενο της επιχείρησης για αξιόποινη πράξη που τέλεσε κατά την άσκηση της εργασίας του, δ) γ) η φυλάκιση και ο θάνατος εργαζόμενου, δ) η οικειοθελής αποχώρηση που δεν θεωρείται ως καταγγελία της σύμβασης, σύμφωνα με το άρθρο 38 του ν. 4488/2017 (Α' 137).

7. Σε περίπτωση μείωσης του προσωπικού για τους λόγους α και δ τον υπό δ) λόγο της παραγράφου 5, ο εργοδότης υποχρεούται εντός δέκα πέντε (15)

δέκα (10) εργάσιμων ημερών από την ημερομηνία που επήλθε η μείωση να προβεί σε νέα πρόσληψη αντίστοιχης απασχόλησης και με τους ίδιους όρους εργασίας, ώστε να διατηρηθεί σταθερός ο αριθμός των εργαζομένων με σχέση εξαρτημένης εργασίας της επιχείρησης.

8. Το δικαίωμα έκπτωσης του παρόντος άρθρου παρέχεται μόνο εάν ο εργοδότης δεν είναι υπότροπος κατά τις διατάξεις της παρ.-3 **2** του άρθρου 1 του παρόντος, αποδεχθεί το πρόστιμο και παραιτηθεί από τη χρήση των ενδίκων βοηθημάτων και το καταβάλει μέσα σε προθεσμία δεκαπέντε (15) ημερών από την κοινοποίηση της απόφασης επιβολής του.

9. Σε περίπτωση μείωσης του προσωπικού, κατά παράβαση των οριζόμενων στο παρόν άρθρο, μη καταβολής των δεδουλευμένων αποδοχών και απόδοσης των οφειλόμενων ασφαλιστικών εισφορών βεβαιώνεται σε βάρος του εργοδότη το υπολειπόμενο του αρχικού προστίμου ποσό.

Άρθρο 3

Αν από τις αρμόδιες Υπηρεσίες του Σ.ΕΠ.Ε. και του ΕΦΚΑ επιβληθούν σε μια επιχείρηση, εκμετάλλευση ή άλλη εργασία περισσότερα από ένα πρόστιμα για αδήλωτη εργασία του ίδιου εργαζόμενου κατά τη διάρκεια της ίδιας ημέρας, η καταβολή του προστίμου γίνεται άπαξ και βάσει της Πράξης Επιβολής Προστίμου που κοινοποιήθηκε πρώτη σε αυτόν.

Άρθρο 4

~~Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης ρυθμίζονται τα σχετικά θέματα για την εφαρμογή των προηγούμενων άρθρων.~~

Συγχρονισμός των ελεγκτικών μηχανισμών

1. Για τη διασφάλιση της εύρυθμης και αποτελε-

ματικής λειτουργίας του έργου των ελεγκτικών υπηρεσιών και προκειμένου να επιτευχθούν συνέργειες και να αποφευχθούν αλληλοεπικαλύψεις μεταξύ των υπηρεσιών αυτών, ανατίθεται στον Ειδικό Γραμματέα του Σ.ΕΠ.Ε. σε συνεργασία με τον Διευθυντή της αρμόδιας Υπηρεσίας του ΕΦΚΑ, ο σχεδιασμός, ο συντονισμός, ο προγραμματισμός και η παρακολούθηση των ελέγχων των υπηρεσιών του Σ.ΕΠ.Ε. και του ΕΦΚΑ.

2. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας που εκδίδεται μέχρι τις 5.2018, μετά από γνώμη του Δ.Σ. του ΕΦΚΑ και του Σ.Ε.Π.Ε., ρυθμίζεται η διαδικασία, ο συγχρονισμός των ελεγκτικών υπηρεσιών, ο τρόπος και ο χρόνος διαβίβασης των εκθέσεων και δελτίων ελέγχου μεταξύ των αρμόδιων υπηρεσιών και κάθε άλλο ειδικό θέμα ή αναγκαία λεπτομέρεια που αφορά την εφαρμογή των προηγούμενων παραγράφων.

Άρθρο 5

Η ισχύς των άρθρων 1 έως 3 αρχίζει από την έκδοση της απόφασης του άρθρου 4. Από την έναρξη ισχύος των άρθρων 1 έως 3, σύμφωνα με το προηγούμενο εδάφιο, καταργείται κάθε αντίθετη διάταξη.

Άρθρο 6

1. Η παρ. 1 του άρθρου 33 του ν. 1836/1989 (Α' 79) αντικαθίσταται ως εξής:

«1. Εργοδότης που εκτελεί οικοδομική εργασία ή τεχνικό έργο, υποχρεούται να αναγγέλλει ηλεκτρονικά στο Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα του ΣΕΠΕ (ΟΠΣ-ΣΕΠΕ) το απασχολούμενο προσωπικό, πριν από την έναρξη κάθε ημερήσιας απασχόλησης. Σε περίπτωση μη συμμόρφωσης με τα ανωτέρω επιβάλλονται, κατά δέσμια αρμοδιότητα, οι διοικητικές κυρώσεις που προβλέπονται στις ισχύουσες περί αδήλωτης εργασίας διατάξεις.»

2. Η παρ. 2 του άρθρου 15 του ν. 4144/2013 (Α' 88) αντικαθίσταται ως εξής:

« 2. Τα αρμόδια ελεγκτικά όργανα της Διεύθυνσης Οικονομικής Αστυνομίας της ΕΛ.ΑΣ. και της Ε.Γ. Σ.Δ.Ο.Ε., ύστερα από τη διενέργεια του ελέγχου του άρθρου 14, υποχρεούνται να συντάξουν και στη συνέχεια να υποβάλουν τη σχετική έκθεση, με τα αποτελέσματα του ελέγχου, στις υπηρεσίες, που είναι κατά περίπτωση αρμόδιες για την επιβολή των προβλεπόμενων διοικητικών κυρώσεων. Οι πράξεις επιβολής κυρώσεων του προηγούμενου εδαφίου κοινοποιούνται υποχρεωτικά στη Διεύθυνση Οικονομικής Αστυνομίας της ΕΛ.ΑΣ. και στην Ε.Γ. Σ.Δ.Ο.Ε., κατά περίπτωση. Αν από τη σχετική έκθεση διαπιστώνεται η ~~μη αναγραφή εργαζομένου σε ισχύοντα πίνακα προσωπικού,~~ **η απασχόληση εργαζομένου με οποιαδήποτε μορφή απασχόλησης σε εργοδότη, χωρίς ο τελευταίος να τον έχει δηλώσει νομίμως στις αρμόδιες αρχές** επιβάλλονται άνευ ετέρου από τον Προϊστάμενο του κατά τόπο αρμόδιου Τμήματος Επιθεώρησης Εργασιών Σχέσεων του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας, κατά δέσμια αρμοδιότητα, οι διοικητικές κυρώσεις που προβλέπονται στις ισχύουσες για την αδήλωτη εργασία διατάξεις».

Κυρία Υπουργέ,

Η ΓΣΕΕ έχει επισημάνει με κάθε τρόπο ότι το ύψος των προστίμων και η έκταση γενικότερα των κυρώσεων για την παραβατικότητα στην αγορά εργασίας και την αδήλωτη εργασία ειδικότερα, θα πρέπει να μην λαμβάνονται ως μέτρα με αποσπασματικό τρόπο, αλλά να τελούν σε συνάρτηση με το σύνολο των διατάξεων και των πρωτοβουλιών που υιοθετούνται για τον περιορισμό του φαινομένου και κυρίως να αποτελούν αναπόσπαστο μέρος ενός συνολικότερου πλαισίου στρατηγικής που περιλαμβάνει α) την υιοθέτηση ως μοντέλου αναφοράς την εργασία αορίστου χρόνου πλήρους απασχόλησης, παράλληλα με την

κατάργηση μνημονιακών διατάξεων στην εργατική νομοθεσία που έχουν οδηγήσει στην εμπέδωση ως «κανονικότητας» της εργοδοτικής αυθαιρεσίας και της ψευδώς δηλωμένης εργασίας και β) πλήθος κινήτρων και αντικινήτρων άρτια συναρθρωμένων μεταξύ τους.(βλέπε ειδική έκθεση ΙΝΕ/ΓΣΕΕ «Αποτελέσματα-Συμπεράσματα Πανελλαδικής Διακλαδικής Συνάντησης Εργασίας για την αδήλωτη Εργασία-Απρίλιος 2016).

Με τιμή

Ο Πρόεδρος

Ο Γεν. Γραμματέας

Γιάννης Παναγόπουλος

Νικόλαος Κιουτσούκης

Παρέμβαση του Υπεύθυνου Νεολαίας ΓΣΕΕ στην ειδική μόνιμη Επιτροπή Ισότητας, Νεολαίας και Δικαιωμάτων του Ανθρώπου της Βουλής

«Αλλάξτε πολιτική, κανένας νέος δε θα επιστρέψει στη χώρα με εργασιακές συνθήκες γαλέρας»

Άμεση ανάσχεση των καταστροφικών για τους νέους, υφεσιακών πολιτικών λιτότητας που συνεχίζονται από την παρούσα κυβέρνηση και αύξηση των μισθών και των εισοδημάτων ως η μόνη επιλογή με ισχυρό σωρευτικό επεκτατικό αποτέλεσμα, ζήτησε ο Γραμματέας Νεολαίας ΓΣΕΕ Γιάννης Πούπκος, στην παρέμβασή του, στη Βουλή στην Ειδική Μόνιμη Επιτροπή Ισότητας, Νεολαίας και Δικαιωμάτων του Ανθρώπου, παρουσία του Υφυπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης Αθανάσιου Ηλιόπουλου. «Το τρίπτυχο μισή δουλειά, μισός μισθός και ελάχιστη σύνταξη δεν οδηγεί πουθενά» τόνισε. Αναφέρθηκε σε προσπάθεια εξωραϊσμού των πραγματικών στοιχείων που αφορούν στη νεανική ανεργία και παράλληλα στην έκρηξη της μερικής, φθηνής και ανασφάλιστης εργασίας για χιλιάδες νέους. Χαρακτήρισε ντροπή τη συνέχιση της εφαρμογής του υπο-κατώτατου μισθού για τους νέους κάτω



των 25 ετών καθώς και το γεγονός ότι η αγορά εργασίας ζητά αποφοίτους τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, προσφέρει εργασία για απόφοιτο Λυκείου και ταυτόχρονα προσφέρει αμοιβές – μισθό κατώτερο του αποφοίτου Γυμνασίου. Αυτό οδηγεί στη σημαντική διόγκωση του φαινομένου brain drain για τη χώρα.

Την ίδια στιγμή 670.000 είναι οι NEETS, οι νέοι εκτός αγοράς εργασίας και εκτός εκπαίδευσης, δείκτης 27,1 % που αποτελεί τον υψηλότερο δείκτη σε ευρωπαϊκό επίπεδο. Παράλληλα ως χώρα έχουμε τον χαμηλότερο δείκτη δια βίου επαγγελματικής εκπαίδευσης σε ευρωπαϊκό επίπεδο (3% όταν ο στόχος είναι 15% για το 2020).

Η σχετική ομιλία:

Παρέμβαση του Υπεύθυνου Νεολαίας ΓΣΕΕ στην ειδική μόνιμη Επιτροπή Ισότητας, Νεολαίας και Δικαιωμάτων του Ανθρώπου της Βουλής

Η υφεσιακή πολιτική λιτότητας που ακολουθείται σήμερα είναι καταστροφική για όλους τους πολίτες και κυρίως για τους νέους ανθρώπους, διότι έχει οδηγήσει:

- στην κατακόρυφη αύξηση της ανεργίας και κυρίως της νεανικής ανεργίας. Το κύριο στοιχείο που επηρεάζει την αγορά εργασίας και τους

νέους στη χώρα μας είναι η έλλειψη επαρκούς ζήτησης από την πλευρά των επιχειρήσεων,

- στην ανεπαρκή ενσωμάτωση των νέων στην οικονομία, γεγονός που έχει τεράστιες κοινωνικές συνέπειες και προκαλεί μεγάλες οικονομικές απώλειες, οι οποίες μάλιστα, σύμφωνα με τις αναλύσεις, κυμαίνονται από 2% έως 3,5% του ΑΕΠ,
- στην έκρηξη της μερικής, φθηνής και ανασφάλιστης εργασίας για χιλιάδες νέους ανθρώπους, οι οποίοι, εφόσον καταφέρουν να βρουν εργασία, αναγκάζονται να εργαστούν με πολύ χαμηλούς μισθούς και υπό καθεστώς επισφαλών και μη αξιοπρεπών συνθηκών εργασίας. Στο πλαίσιο αυτό εντάσσεται και το χαρακτηριστικό παράδειγμα της καταστροφικής πολιτικής απέναντι στους νέους ανθρώπους που είναι η εφαρμογή του υπο-κατώτατου μισθού για τους νέους κάτω των 25 ετών.

Το 2009 οι προσλήψεις με ευέλικτες μορφές εργασίας αντιστοιχούσαν στο 21% του συνόλου των προσλήψεων, το 2017 αντιστοιχούν στο 54,9%. Η σημαντική ενίσχυση της επισφαλούς απασχόλησης επηρεάζει τη μεταβολή των μισθών, αφού, όπως δείχνουν τα στοιχεία ο μέσος μισθός των απασχολούμενων με μερική απασχόληση το 2017 ήταν

397,67 ευρώ. Η εξέλιξη αυτή επιφέρει σοβαρές μακροοικονομικές επιπτώσεις, καθώς ουσιαστικά λειτουργεί ως κρυφός μηχανισμός λιτότητας και πρέπει να σταματήσει άμεσα και να αντιστραφεί.

■ στην αναγκαστική μετανάστευση εξειδικευμένου προσωπικού (κυρίως νέων ανθρώπων) προς τις βόρειες χώρες της Ε.Ε. (brain drain). Περισσότεροι από 250.000 νέοι έφυγαν από την Ελλάδα. Πρόκειται για νέους, με ανώτερη μόρφωση και υψηλό βαθμό εξειδίκευσης. Η γενιά αυτή των σύγχρονων Ελλήνων μεταναστών έχει ονομαστεί «generation E». Αυτό έχει αποτέλεσμα η χώρα μας να στερείται το πιο σημαντικό της ανθρώπινο κεφάλαιο πάνω στο οποίο θα έπρεπε να στηριχθεί η ανάπτυξη.

Ένας δείκτης ντροπής επίσης της χώρας μας είναι αυτός που αφορά στην «κάθετη αναντιστοιχία».

Σύμφωνα με την έρευνα του ΚΑΝΕΠ – ΓΣΕΕ, το 30,4% των αποφοίτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης που είχαν εργασία το 2015, δούλευε σε θέση κατώτερη των προσόντων του, δηλ. σε θέση που υπολείπεται του μορφωτικού του επιπέδου.

Κατά συνέπεια η αγορά εργασίας έχει επίπεδο τεχνολογικής εκπαίδευσης χαμηλότερο από το προσφερόμενο και δεν ανταμείβει το επίπεδο τεχνολογικής εξειδίκευσης των αποφοίτων της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης.

Η αγορά εργασίας ζητά αποφοίτους τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, προσφέρει εργασία για απόφοιτο Λυκείου και ταυτόχρονα προσφέρει αμοιβές – μισθό κατώτερο του αποφοίτου Γυμνασίου. Αυτό οδηγεί στη σημαντική διόγκωση του φαινομένου brain drain για τη χώρα. Την ίδια στιγμή 670.000 είναι οι NEETS, οι νέοι εκτός αγοράς εργασίας και εκτός εκπαίδευσης (από τους 2,5 εκατομ. νέους Έλληνες μεταξύ 15-34 ετών), δείκτης 27,1 % που αποτελεί τον υψηλότερο δείκτη σε ευρωπαϊκό επίπεδο.

Σύμφωνα με τους Νέους της ΓΣΕΕ, για την αντιστροφή αυτής της κατάστασης απαιτείται μια εναλλακτική πολιτική που να έχει στο επίκεντρό της τον

εργαζόμενο, την αύξηση της πλήρους και σταθερής απασχόλησης και των εισοδημάτων, την ενίσχυση της προστασίας των εργατικών και των κοινωνικοασφαλιστικών δικαιωμάτων. Πολιτική με κέντρο βάρους την ανάπτυξη, η οποία πρέπει να είναι άμεσα συνδεδεμένη με τη δημιουργία μακροπρόθεσμων, βιώσιμων θέσεων εργασίας που θα παρέχουν αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας και αμοιβές.

Χρειάζεται λοιπόν η άμεση αντιστροφή κάθε υφεσιακής διαδικασίας, η ανακοπή κάθε μορφής λιτότητας και παράλληλα η ενεργοποίηση μηχανισμών δημιουργίας εισοδημάτων που θα δημιουργήσει επεκτατικές τάσεις στον πραγματικό τομέα και θα δημιουργήσει θέσεις εργασίας πλήρους απασχόλησης.

Μηχανισμοί δημιουργίας εισοδημάτων αποτελούν η αύξηση των επενδύσεων και των μισθών. Η αύξηση των επενδύσεων είναι εξαιρετικά αβέβαιη. Οι επενδύσεις έχουν σταθεροποιηθεί σε ένα επίπεδο σχεδόν 60% χαμηλότερο από αυτό του πρώτου τρίμηνου του 2008 κάνοντας εμφανές το τεράστιο επενδυτικό κενό στο οποίο έχει εισέλθει η χώρα. Η δημοσιονομική λιτότητα και η εφαρμογή της πολιτικής της εσωτερικής υποτίμησης δεν έχουν οδηγήσει στην τόνωση των παραγωγικών επενδύσεων.

Άρα βραχυπρόθεσμα αυτό που απομένει είναι η αύξηση του κατωτάτου μισθού, η επαναφορά των κλαδικών συμβάσεων για να ενισχυθεί η αύξηση στο σύνολο της οικονομίας και να έχει ισχυρότερο θετικό αποτέλεσμα το ΑΕΠ.

Χρειάζεται λοιπόν ένα ισχυρό σοκ απασχόλησης και εισοδημάτων η χώρα. Η αύξηση της απασχόλησης και των αμοιβών είναι η μόνη επιλογή με ισχυρό και σωρευτικά επεκτατικό αποτέλεσμα.

Αντίθετα η επέκταση των ευέλικτων μορφών απασχόλησης με χαμηλές αμοιβές ως στρατηγική μείωσης του κόστους εργασίας, σε ένα πλαίσιο απουσίας επενδύσεων και τεχνολογικού εκσυγχρονισμού, δε συμβάλει στη βελτίωση της παραγωγικότητας και της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων, γεγονός

που επιδεινώνει περαιτέρω την απασχόληση και αυξάνει την ανεργία.

Άμεση προτεραιότητα είναι η δημιουργία ενός νέου αναπτυξιακού προτύπου προκειμένου να επιτευχθεί μεσοπρόθεσμα η διεύρυνση της παραγωγικής βάσης και η δημιουργία θέσεων εργασίας. Χρειάζεται μια εθνική, κοινωνική αναπτυξιακή συμφωνία στην οποία δε μπορεί να είναι απύσχα η νέα γενιά της πατρίδας μας ούτε φυσικά οι κοινωνικοί εταίροι.

Στην επιτυχία αυτού του νέου παραγωγικού αναπτυξιακού μοντέλου θα πρέπει στη συνέχεια να προσανατολιστούν η οικονομική και η εκπαιδευτική πολιτική της χώρας. Στην Ελλάδα δυστυχώς γίνεται το αντίστροφο.

Πρώτα πρέπει να οριστεί ποιές θέσεις εργασίας πρέπει να δημιουργηθούν και στη συνέχεια θα πρέπει να προσανατολιστούν στο στόχο αυτό η τεχνική επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση και οι ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης.

Στη Ελλάδα η επαγγελματική εκπαίδευση είναι πλήρως υποβαθμισμένη. Έχουμε τον χαμηλότερο δείκτη δια βίου επαγγελματικής εκπαίδευσης σε ευρωπαϊκό επίπεδο (3% όταν ο στόχος είναι 15% για το 2020).

Η συνεχής απαξίωση στην κοινωνική συνείδηση της Επαγγελματικής Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης και του τεχνολογικού τομέα της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης δεν αποτελεί στρατηγική επιλογή της χώρας, αλλά σημαντικότερη παθογένεια ενός συστήματος που έχει ήδη προσπεραστεί από την πραγματικότητα.

Την ίδια στιγμή, η εμπλοκή των κοινωνικών εταίρων και των επαγγελματικών συλλογικοτήτων στο σχεδιασμό και στη διαμόρφωση των 67 προγραμμάτων σπουδών, του πλαισίου λειτουργίας του εξειδικευμένου ανά ειδικότητα θεσμού της μαθητείας και της πιστοποίησης των εκπαιδευτικών αποτελεσμάτων ανά κλάδο και ειδικότητα της Επαγγελματικής εκπαίδευσης, καθώς και η σύνδεσή τους με τα αντίστοιχα επαγγελματικά περιγράμματα είναι εμφανώς

υποτιμημένη, αν όχι ανύπαρκτη. Αυτό πρέπει άμεσα να διορθωθεί.

Είναι επιτακτική η ανάγκη ανάληψης συντονισμένων δράσεων, εθνικών πρωτοβουλιών και ενίσχυσης των ενεργών πολιτικών απασχόλησης. Σε καμία περίπτωση, όμως, οι πολιτικές αυτές δε θα πρέπει να χρησιμοποιούνται ως «εργαλείο» είτε καταστροφής θεμελιωδών εργασιακών, κοινωνικών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων, είτε περαιτέρω επέκτασης της ευελιξίας και αντικατάστασης του υπάρχοντος εργατικού δυναμικού με «φθηνότερη» και ανασφάλιστη απασχόληση.

Αλλιώς θα συνεχίσουμε ανακυκλώνουμε την ανεργία ή θα καταλήξουμε σε μια ανάπτυξη χωρίς πραγματική αύξηση της απασχόλησης (jobless growth) και θα έχουμε μια ακόμη χαμένη γενιά.

Σε αυτό το πλαίσιο πρέπει να ενισχυθούν τα προγράμματα απασχόλησης νέων και ο θεσμός του «Youth Guarantee», δηλαδή η πολιτική της «Εγγύησης της Νεολαίας» που διασφαλίζει σε κάθε νέο το δικαίωμα σε θέση εργασίας, εκπαίδευσης ή κατάρτισης 4 μήνες μετά το τέλος των σπουδών του ή 4 μήνες αργότερα έχει χάσει την δουλειά του, στα πρότυπα αντίστοιχων πολιτικών που εφαρμόζονται σε άλλες χώρες της Ε.Ε.

Για τα προγράμματα για τους νέους που εφαρμόζονται πρέπει, πέραν των άλλων, να υπάρχει δέσμευση του εργοδότη για τη διατήρηση του προσωπικού της επιχείρησης ώστε να μη λειτουργούν ως μηχανισμός υποκατάστασης του υφιστάμενου προσωπικού από τους «φθηνότερους» ωφελομένους-εργαζόμενους του Προγράμματος, γεγονός που θα επιφέρει εκ διαμέτρου αντίθετα αποτελέσματα από τα προσδοκώμενα και φυσικά έλεγχο (monitoring) και αξιολόγηση των αποτελεσμάτων των διαφόρων προγραμμάτων (π.χ. τί ποσοστό από αυτούς που εκπαιδεύτηκαν ή εργάστηκαν παρέμειναν τελικά στην επιχείρηση και για πόσο διάστημα, αν υπήρξε αυξημένη προστιθέμενη αξία στην ενίσχυση της επαγγελματικής σταδιοδρομίας των ωφελουμένων, αν υπάρχει αντιστοίχιση των δεξιοτήτων που απέκτη-

σαν με τις σύγχρονες ανάγκες της αγοράς εργασίας ώστε να υπάρξει μείωση της ανεργίας).

Θα ήθελα εδώ να επισημάνω τις υψηλού επιπέδου έρευνες τόσο του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ όσο και του ΚΑΝΕΠ/ΓΣΕΕ στις οποίες εμπεριέχονται πολύ χρήσιμα συμπεράσματα, τις ετήσιες και ενδιάμεσες εκθέσεις για την Ελληνική Οικονομία καθώς και τις προτάσεις του ΙΝΕ για τον Ανασχεδιασμό των Ενεργητικών Πολιτικών Απασχόλησης, οι οποίες είναι δημοσιευμένες και υπάρχουν στα αντίστοιχα site.

Επίσης θα ήθελα να αναφερθώ σε μία πρόσφατη πρωτοβουλία της Νεολαίας ΓΣΕΕ. Νέοι συνδικαλιστές από την περιοχή της Μεσογείου, εκπρόσωποι των Συνδικαλιστικών Συνομοσπονδιών των χωρών μας, συναντηθήκαμε στην Αθήνα, στη ΓΣΕΕ, με σκοπό να συζητήσουμε τα κοινά προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι νέοι άνθρωποι στις χώρες μας, να ενώσουμε τις φωνές μας και να συντονίσουμε τη δράση μας και καταλήξαμε σε ένα κοινό κείμενο με προτάσεις για τα θέματα των νέων εργαζομένων και της ανεργίας των νέων (ανάρτηση σε σχετικό site).

Κλείνοντας, με τις παρατηρήσεις και τις προτάσεις που ανέπτυξα παραπάνω, πιστεύουμε ότι θα καταστεί δυνατό να ξεφύγουν οι νέοι άνθρωποι από το εργασιακό περιθώριο στο οποίο βρίσκονται και να αντιμετωπιστούν τα οξυμένα προβλήματα φτώχειας, υλικής υστέρησης και κοινωνικού αποκλεισμού που βιώνουν σήμερα.

Βέβαια θα ήθελα να δηλώσω ότι βλέποντας να συνεχίζεται η εφαρμογή των πολιτικών λιτότητας και ύφεσης, οι οποίες κινούνται σε αντίθετη κατεύθυνση με τις δικές μας προτάσεις, δεν μπορώ να πω ότι είμαι αισιόδοξος.

Είμαι όμως βέβαιος ότι κανένας νέος άνθρωπος δε θα επιστρέψει σε μια χώρα με μισθούς Βουλγαρίας και με εργασιακές συνθήκες γαλέρας.

Το τρίπτυχο μισή δουλειά, μισός μισθός και ελάχιστη σύνταξη δεν οδηγεί πουθενά.

Παγκόσμια Ημέρα Περιβάλλοντος 2018

Με την ευκαιρία της Παγκόσμιας Ημέρας Περιβάλλοντος, η ΓΣΕΕ τονίζει την ανάγκη να

υπάρξουν σαφείς δεσμεύσεις για την αντιμετώπιση της οικονομικής κρίσης, την πρόοδο προς την αειφόρο ανάπτυξη και την επιτάχυνση της μετάβασης σε μια πράσινη οικονομία που ενσωματώνει οικολογικά κριτήρια και δημιουργεί ποιοτικές και αξιοπρεπείς θέσεις εργασίας. Υπό την έννοια αυτή, η Συνομοσπονδία απορρίπτει την πολιτική φρεναρίσματος στην ανάπτυξη των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και τονίζει την αναγκαιότητα να υπάρξουν επενδύσεις σε τομείς με πράσινες και αξιοπρεπείς θέσεις εργασίας.

Η ΓΣΕΕ υπερασπίζεται τη μετάβαση σε μια πράσινη οικονομία βασισμένη σε δίκαιες αρχές για να διασφαλίσει τη διατήρηση της απασχόλησης, τη μετατροπή των δεξιοτήτων των εργαζομένων στις νέες απαιτήσεις της αγοράς εργασίας και τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας σε τομείς λιγότερο εντατικής δραστηριότητας στον καθαρισμό του άνθρακα.

Το θέμα για το έτος 2018 είναι η «Beat Plastic Pollution», και είναι μια έκκληση για τους πολίτες να αναλάβουν την ευθύνη για το περιβάλλον τους και να συνειδητοποιήσουν τη σοβαρότητα της χρήσης πλαστικών στην καθημερινή ζωή τους.

Το πλαστικό, το οποίο μολύνει μαζικά τα υδάτινα σώματά μας, βλάπτει τη θαλάσσια ζωή και αποτελεί απειλή για την ανθρώπινη υγεία, υπήρξε ένα από τα



βασικά προβλήματα των περιβαλλοντικών φορέων φέτος. Αν και ένα μεγάλο μέρος του πληθυσμού εξαρτάται από το πλαστικό για την καθημερινή του χρήση, σχεδόν το ένα τρίτο του δεν απορρίπτεται σωστά και καταλήγει στο περιβάλλον.

Τα συνδικάτα έχουν δείξει ότι ο κόσμος της εργασίας βρίσκεται στην πρώτη γραμμή των προκλήσεων που απορρέουν από την υποβάθμιση του περιβάλλοντος και ως εκ τούτου έχουν ήδη αναπτύξει στρατηγικές για τη μετάβαση από αυτό το μη βιώσιμο μοντέλο παραγωγής σε ένα πιο βιώσιμο.

Η φετινή χρονιά σημαδεύτηκε από την υπογραφή της Εθνικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας η οποία για πρώτη φορά περιλαμβάνει άρθρο στο οποίο γίνεται αναφορά στον όρο της Δίκαιης Μετάβασης των εργαζομένων σε μια οικονομία χαμηλών εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα καθώς επίσης και την συμμετοχή εκπροσώπων των εργαζομένων στον καθορισμό πολιτικής όσον αφορά στην προσαρμογή της χώρας μας στην κλιματική αλλαγή.

Υποστηρίζουμε την ανάπτυξη ενός μοντέλου κυκλικής οικονομίας που θα διασφαλίσει τη βιωσιμότητα της οικονομίας μας, την αποδοτικότερη χρήση των πόρων, την παραγωγή λιγότερων αποβλήτων και τη συμβολή στη δημιουργία πράσινης, αξιοπρεπούς και ασφαλούς απασχόλησης.

Καμία νομιμοποίηση σε διαδικασίες που προσβάλλουν δημοκρατικά και συλλογικά δικαιώματα

Η ΓΣΕΕ καταδικάζει τις ακραίες και βίαιες καταστάσεις που λαμβάνουν χώρα τους τελευταίους μήνες στο Εργατικό Κέντρο Πάτρας, αλλά και σε άλλες συνδικαλιστικές οργανώσεις – μέλη μας, οι οποίες έχουν ως στόχο να προσβάλλουν – υπονομεύσουν δημοκρατικές διαδικασίες και συλλογικά δικαιώματα.

Τέτοιου είδους ενέργειες δεν έχουν θέση εντός των κόλπων του οργανωμένου, προοδευτικού και δημοκρατικού συνδικαλιστικού κινήματος.

Διαμνύουμε προς κάθε κατεύθυνση ότι η Συνομοσπονδία δε θα αναγνωρίσει τα αποτελέσματα που παράγονται ή θα παραχθούν μέσα από τέτοιες διαδικασίες και δε θα τις νομιμοποιήσει εφόσον συνεχιστούν.

Διανύσαμε πολύ δρόμο, για την ακρίβεια 100 χρόνια, μέσα σε δύσκολες και αντίξοες για το συνδικαλιστικό κίνημα οικονομικές και γεωπολιτικές συνθήκες. Παρόλα αυτά, καταφέραμε να σταθούμε όρθιοι και δημοκρατικά προσανατολισμένοι. Καμία ακραία συμπεριφορά, καμία αντιδημοκρατική διαδικασία δε θα ακυρώσει την επίπονη και διαρκή προσπάθεια δημοκρατικής συνεννόησης και συμπόρευσης των δυνάμεων της εργασίας.

Εκλεκτική και επιλεκτική σχέση της κυβέρνησης με κάποιες εργοδοτικές οργανώσεις

Η κατάθεση του Ν/Σ για ρυθμίσεις για την αδήλωτη εργασία –προϊόν της κοινής δουλειάς Κυβέρνησης, Εργοδοτικών Οργανώσεων, ΓΣΕΕ υπό την αιγίδα του ILO (Διεθνούς Γραφείου Εργασίας) – έκρυβε, πέραν των άλλων, ένα «φασούλι»!

Τα «άλλα» είναι η αγνόηση κεντρικών προτάσεων της ΓΣΕΕ (π.χ. ελάχιστη σύνθεση προσωπικού και τρόπος της νέας «αρχιτεκτονικής» του προστίμου).

Η Κυβέρνηση των ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝΕΛ προωθεί διάταξη με την οποία επιχειρεί να αναβαθμίσει σε κεντρικό κοινωνικό διαπραγματευτή (κοινωνικό εταίρο) την περιφερειακή εργοδοτική οργάνωση των Βιομηχάνων Βόρειας Ελλάδας (ΣΒΒΕ).

Δε γνωρίζουμε -αν και βάσιμα υποψιαζόμαστε- προϊόν τί είδους συναλλαγής, διευθετήσεων και κυβερνητικών προσδοκιών αποτελεί το πρωτοφανές «δώρο-ρουσφέτι» των κυβερνώντων προς μια περιφερειακή εργοδοτική οργάνωση.

Αυτό που σίγουρα όμως γνωρίζουμε είναι ότι με τέτοιες ενέργειες υποβαθμίζεται και ουσιαστικά ακυ-

ρώνεται η ευρωπαϊκή ιδέα και πρακτική των κοινωνικών εταίρων και του κοινωνικού διαλόγου.

Αποτελεί ταυτόχρονα ένα ύποπτο και πονηρό «νεύμα-σήμα» των κυβερνώντων προς άλλες κλαδικές ή περιφερειακές εργοδοτικές οργανώσεις ότι μπορεί να προσβλέπουν στην αναβάθμισή τους σε κοινωνικούς εταίρους αρκεί να είναι αρεστοί και πειθήνιοι στα κυβερνητικά κελεύσματα.

Καθόλου απρόσμενο. Καθόλου παράδοξο.

- Αυτή η Κυβέρνηση είναι η μοναδική στην ιστορία της χώρας που έχει αρνηθεί να συναντηθεί –έστω και κατ’ επίφαση– με τη ΓΣΕΕ.
- Αυτή η Κυβέρνηση συναντάται συχνά τότε σε διμερές και τότε σε πολυμερές επίπεδο με τους εργοδότες και αποφασίζουν «...για εμάς, χωρίς εμάς» (πχ, αύξηση ασφαλιστικών εισφορών).
- Αυτή η Κυβέρνηση κάνει το «άσπρο-μαύρο» δι-ασπείροντας ψευδείς ειδήσεις τότε ότι έχει την στήριξη των ευρωπαϊκών και τότε των διεθνών συνδικάτων παρά το ότι επισήμως όλοι τη διαψεύδουν και στηρίζουν τη ΓΣΕΕ και τα Ελληνικά συνδικάτα καταγγέλλοντας την κυβερνητική πρακτική.

Η Κυβέρνηση όμως των ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝΕΛ συνεχίζει απτόνητη την προπαγάνδα για την «αφωνία» των συνδικάτων. Νομίζουν ότι απλά...ψιχαλίζει!!

Θα έρθει η στιγμή που οι επιλεκτικές και εκλεκτικές σχέσεις της Κυβέρνησης -καθώς και οι σκοπιμότητες– θα αποκαλυφθούν.

Μέχρι τότε ελπίζουμε να μην έχει γίνει «κοινωνικός εταίρος» ο Σύνδεσμος Κυβερνητικών Εργοδοτών.

Ολοκλήρωση εξέτασης Ελλάδας στο ILO για την παραβίαση θεμελιωδών εργατικών δικαιωμάτων

Με την έκδοση απόφασης (συμπερασμάτων) ολοκληρώθηκε η διαδικασία εξέτασης της Ελλάδας στην φετινή 107η Διεθνή Διάσκεψη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ/ILO) και συγκεκριμένα

στην Επιτροπή Εφαρμογής Διεθνών Προτύπων, η οποία κάλεσε την Κυβέρνηση να διασφαλίσει ότι οι κρατικές αρχές θα απέχουν από κάθε πράξη παρέμβασης, που περιορίζει το δικαίωμα στις ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις ή εμποδίζει τη νόμιμη άσκησή τους.

Επισημαίνοντας την παράλειψη της Κυβέρνησης να υποβάλει, ως όφειλε, εμπρόθεσμα την έκθεση με τα στοιχεία για το 2017, καθώς και τη μη κατάργηση της νομοθεσίας που έχει κριθεί παράνομη από τον εποπτικό μηχανισμό της ΔΟΕ σε πλήθος αποφάσεων και συστάσεων που εκδόθηκαν μετά από τις προσφυγές της ΓΣΕΕ, η Επιτροπή, επίσης:

- Καλεί την Κυβέρνηση να παράσχει άμεσα στοιχεία έως τον Νοέμβριο του 2018 για καταγγελίες σχετικά με αντισυνδικαλιστικές διακρίσεις και οποιαδήποτε πράξη αποκατάστασής τους.
- Να παράσχει στοιχεία για τον αριθμό των υπογεγραμμένων συλλογικών συμβάσεων εργασίας, των κλάδων που αυτές αφορούν και τον αριθμό των εργαζομένων που καλύπτονται από αυτές τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας.
- Υπό το φως της σχετικής νομολογίας του ILO για τη διαιτησία, εκφράζει επιφυλάξεις ως προς τα επιχειρήματα της Κυβέρνησης και της ΓΣΕΕ, σχετικά με το ρόλο της διαιτησίας στο εθνικό σύστημα επίλυσης των συλλογικών διαφορών και τη συμβατότητά του με το ελληνικό Σύνταγμα, που επιβεβαιώθηκε με την απόφαση της Ολομέλειας του ΣτΕ συστήνοντας οι μονομερείς πρόσφυγες στη διαιτησία να γίνονται μόνο σε περιορισμένες περιπτώσεις, και
- Καλεί την Κυβέρνηση να είναι γενικά συνεπής στις υποχρεώσεις της και ειδικότερα να παράσχει πλήρη στοιχεία για όλα τα παραπάνω συμπεράσματα το αργότερο έως την επόμενη συνεδρίαση της Επιτροπής Εμπειρογνομόνων τον Νοέμβριο του 2018 με αξιοποίηση και σχετικής τεχνικής βοήθειας από την πλευρά του ILO.

Υπενθυμίζεται ότι ξεκινώντας με την προσφυγή της

ΓΣΕΕ το 2010 και τις επικαιροποιήσεις της σχετικά με τα περιοριστικά μέτρα κατά των συλλογικών εργασιακών δικαιωμάτων της περιόδου 2010-2018, η ελληνική Κυβέρνηση βρέθηκε για 4η φορά στη παγκόσμια μαύρη λίστα των 25 χωρών με σοβαρές παραβιάσεις των εργασιακών δικαιωμάτων. Ήταν δε η μόνη ευρωπαϊκή χώρα μεταξύ χωρών εγνωσμένης παραβατικότητας, όπως το Μπαχρέιν, η Βολιβία, η Μποτσουάνα, το Ελ Σαλβαδόρ, η Μαλαισία και άλλες.

Κατά την ακροαματική διαδικασία, η ΓΣΕΕ:

- Τεκμηρίωσε με νέα στοιχεία τη συνεχιζόμενη οικονομική και θεσμική αποδυνάμωση των εργαζομένων ως αποτέλεσμα των μνημονιακών πολιτικών με έμφαση στην απορρύθμιση του εργασιακών σχέσεων και την απόπειρα αποδυνάμωσης των συνδικάτων ως θεσμικά και πολιτικά εμπόδια με βάση τις διακριβωμένες παραβιάσεις θεμελιωδών εργασιακών δικαιωμάτων σε ό,τι αφορά, εκτός άλλων, τη νομοθετική παρέμβαση για τη μείωση του κατώτατου μισθού, την έμμεση ή άμεση κατάργηση της ιεραρχίας όλων των ΣΣΕ, στην υπογραφή επιχειρησιακών ΣΣΕ από εξάμβλωμα «ενώσεων προσώπων», τις διατάξεις περιορισμού του δικαιώματος απεργίας και τις διακρίσεις κατά των νέων εργαζομένων.
- Τόνισε πως η όποια ολοκλήρωση του προγράμματος προσαρμογής δε συνεπάγεται το τέλος της αιρεσιμότητας και των όρων που θέτουν οι πιστωτές, οι οποίοι βεβαιώνουν emphatically ότι η Ελλάδα θα παραμείνει σε καθεστώς αυστηρής εποπτείας.
- Ειδικότερα, ανέλυσε τα χαρακτηριστικά του ελληνικού συστήματος διαιτησίας στο πλαίσιο της απόφασης της Ολομέλειας του ΣτΕ 2307/2014 ύστερα από την προσφυγή της και τη μη ορθή συμμόρφωση της νομοθεσίας σε αυτή, υπογραμμίζοντας ότι σε μια πλήρως απορυθμισμένη αγορά εργασίας με θεσμικά και οικονομικά αποδυναμωμένους εργαζόμενους, το παρόν

σύστημα αποτελεί ασπίδα ενάντια σε καταχρηστικές εργοδοτικές πρακτικές που παρακωλύουν την υπογραφή μιας συλλογικής σύμβασης.

Στον αντίποδα, η ελληνική εργοδοσία, εκπροσωπούμενη από τον ΣΕΒ ζήτησε για άλλη μια φορά την κατάργηση της μονομερούς προσφυγής στη διαιτησία του ΟΜΕΔ, και υπεραμύνθηκε αντεργατικών διατάξεων, όπως είναι η δυνατότητα των ενώσεων προσώπων να υπογράφουν επιχειρησιακές ΣΣΕ, περιορισμών στη διαδικασία επέκτασης των ΣΣΕ και στην αρχή της ευνοϊκότερης ρύθμισης.

Τέλος, η ελληνική Κυβέρνηση, διά του Υπουργείου Εργασίας, προφανώς μην κατανοώντας πλήρως τη διαδικασία εξέτασης και την πρακτική της συγκεκριμένης Επιτροπής, περίπου την εγκάλεσε ζητώντας «τα ρέστα» για τη διαδικασία ελέγχου της και παρουσίασε το γνωστό αφήγημα περί μελλοντικής αποκατάστασης των εργασιακών δικαιωμάτων στην Ελλάδα, περί αλλαγής υποδείγματος κ.ά. Ειδικότερα δε, ανέλυσε το δικαίωμα μονομερούς προσφυγής στη διαιτησία, παραθέτοντας ουσιαστικά την επιχειρηματολογία της ΓΣΕΕ κατά την υποστήριξη της προσφυγής της στο Συμβούλιο Επικρατείας, μετά την οποία εκδόθηκε η απόφαση της Ολομέλειας 2307/2014.

Υπέρ της ΓΣΕΕ, τοποθετήθηκαν δυναμικά τα συνδικάτα της Γαλλίας, της Γερμανίας, της Αγγλίας, της Πορτογαλίας, της Ισπανίας και της Σουηδίας, η Διεθνής (ITUC), η Ευρωπαϊκή Συνομοσπονδία Συνδικάτων (ETUC) και η Διεθνής Οργάνωση Εργαζομένων σε Δημόσιες Υπηρεσίες. Παραταύτα, αξίζει να σημειωθεί, ότι η Κυβέρνηση θεώρησε σκόπιμη την επίκληση αναληθών στοιχείων για την υποστήριξή της από διεθνή και ευρωπαϊκά συνδικάτα κ.λπ. παραβλέποντας τους στενότερους δεσμούς συνεργασίας, φιλίας και το διαρκή συντονισμό της ΓΣΕΕ με το διεθνές και το ευρωπαϊκό συνδικαλιστικό κίνημα, και γενικότερα τις δύο Συνομοσπονδίες, οι οποίες από το 2010 προσφέρουν αμέριστα την υποστήριξη και τη συμπαράστασή τους στον αγώνα της ΓΣΕΕ κατά των μνημονιακών μέτρων.

Η ΓΣΕΕ θα συνεχίσει τον αγώνα της για τη δικαίωση των εργαζομένων σε κάθε δυνατό επίπεδο παρέμβασης.

Όχι άλλα κροκοδείλια δάκρυα για τις «Μανωλάδες»

Τα τελευταία γεγονότα στη Μανωλάδα επιβεβαιώνουν δυστυχώς για ακόμη μία φορά τις απειλητικές συνθήκες που επικρατούν για τη ζωή και την εργασία των εργατών γης.

Η ΓΣΕΕ έχει κρούσει κατ' επανάληψη τον κώδωνα του κινδύνου για τις «εργασιακές μανωλάδες» που εξακολουθούν να κυριαρχούν σε όλη την επικράτεια.

Οι απάνθρωπες συνθήκες απασχόλησης των εργατών γης έχουν δει πολλάκις το φως της δημοσιότητας άρα τα κυβερνητικά «κροκοδείλια δάκρυα» μετά τη φωτιά στον καταυλισμό εργατών στη Μανωλάδα, δεν αφορούν στην ουσία αλλά στην επικοινωνία.

Είναι πέρα από προφανές ότι αν υπήρχε ο απαιτούμενος προληπτικός έλεγχος στις συνθήκες εργασίας και διαβίωσης των εργατών γης, δε θα είχαμε απειλητικά γεγονότα για τη ζωή των εργαζομένων σε όλη τη χώρα.

Η ΓΣΕΕ έχει ζητήσει και επαναλαμβάνει το αίτημά της για την άμεση πραγματοποίηση κοινής συνεδρίασης των δύο τμημάτων του ΑΣΕ (αδήλωτης εργασίας και εφαρμογής διεθνών κανόνων εργασίας).

Το περιβάλλον ανομίας και εργασιακής βαρβαρότητας θα συνεχίζεται όσο δε λαμβάνονται ουσιαστικά μέτρα από τα συναρμόδια υπουργεία.

Κατηγορηματική διάψευση σημερινού δημοσιεύματος σε ιστοσελίδα

Κατά την ακρόαση των φορέων στη Βουλή, με αφορμή το υπό ψήφιση πολυνομοσχέδιο, η ΓΣΕΕ άσκησε εμπεριστατωμένη κριτική στην κυβερνητική πολιτική, δια του εκπροσώπου της Γ. Γεωργακόπουλου.

Η Συνομοσπονδία διαψεύδει τους προσβλητικούς χαρακτηρισμούς προς τον Υπουργό Οικονομικών κ. Ευκλείδη Τσακαλώτο, που προβοκατόρικα αποδίδονται στον εκπρόσωπό μας από συγκεκριμένα sites.

Απαιτούμε την άμεση ανάκλησή τους, συνοδευόμενη και από τη δημόσια συγγνώμη των συντακτών τους.

Άνθρακες ο θησαυρός των υποσχέσεων της κυβέρνησης για αποκατάσταση της αρχής της επέκτασης των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας

Με εγκυκλίους η Κυβέρνηση επιχειρεί να αποπροσανατολίσει τους εργαζόμενους ισχυριζόμενη ότι δήθεν επαναφέρει τη γενική ισχύ των συλλογικών συμβάσεων εργασίας μετά τον Αύγουστο του 2018.

Ειδικότερα, με αλλεπάλληλες δηλώσεις, η κυβέρνηση ισχυρίζεται ότι μετά τη λήξη του Προγράμματος Προσαρμογής έχει προνοήσει με νόμο του 2017 για την επαναφορά δύο βασικών αρχών για τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας, που η ισχύς τους είχε ανασταλεί με τα Μνημόνια.

Η μία είναι η αρχή της εφαρμογής της ευνοϊκότερης για τον εργαζόμενο ρύθμισης, όταν στην περίπτωση του έχουν εφαρμογή περισσότερες υποχρεωτικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας για τους όρους αμοιβής και τις συνθήκες εργασίας του (επιχειρησιακή, κλαδική, ομοιοεπαγγελματική).

Η δεύτερη αρχή του εργατικού Δικαίου που υποτίθεται ότι επανέρχεται μετά τον Αύγουστο του 2018 είναι η αρχή της επεκτασιμότητας των συλλογικών συμβάσεων εργασίας.

Πρόκειται για τη δυνατότητα του Υπουργού Εργασίας, με απόφασή του, να επεκτείνει για λόγους δημόσιου συμφέροντος την υποχρεωτική εφαρμογή σε όλους τους εργαζόμενους του κλάδου οικονομικής δραστηριότητας ή του επαγγέλματος, των όρων συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, που κατ' αρ-

χίν δεσμεύουν μόνο εργοδότες και εργαζόμενους, που είναι μέλη των συμβαλλόμενων εργοδοτικών και Εργατικών Οργανώσεων, για λόγους ίσης μεταχείρισης των εργαζομένων και αποφυγής του αθέμιτου ανταγωνισμού μεταξύ των επιχειρήσεων, που εφαρμόζουν ή μη τη συλλογική σύμβαση εργασίας.

Με την εγκύκλιο του Υπουργείου Εργασίας (13-6-18) για τον έλεγχο συνδρομής των προϋποθέσεων της επεκτασιμότητας (οι συμβαλλόμενοι εργοδότες να απασχολούν τουλάχιστον το 51% των εργαζομένων του κλάδου), η Κυβέρνηση χωρίς ντροπή παραχωρεί δικαίωμα βέτο στην εργοδοτική οργάνωση για την επέκταση της συλλογικής σύμβασης με το τρικ της προϋπόθεσης κατάθεσης του μητρώου μελών της, κάτι που επαφίεται στην πλήρη διακριτική ευχέρεια της ίδιας της εργοδοτικής οργάνωσης!

Συγκεκριμένα, η εγκύκλιος αναφέρει «σε περίπτωση μη υποβολής από την εργοδοτική οργάνωση του μητρώου μελών της και της συνακόλουθης αδυναμίας τήρησης της προβλεπόμενης διαδικασίας, η επέκταση της συλλογικής σύμβασης δεν είναι δυνατή».

Ανέκαθεν την επέκταση ζητούσε η πλευρά των εργαζομένων και παρά τις περί του αντιθέτου διακηρύξεις, η εργοδοτική πλευρά πρόβαλλε εμπόδια στη σχετική Υπουργική Απόφαση, που στάθμιζε το Δημόσιο Συμφέρον και αποφάσιζε ανάλογα.

Με αυτό το τρικ η βασική αρχή της επεκτασιμότητας των συλλογικών συμβάσεων εργασίας, που μεταβατικά είχε ανασταλεί, όχι μόνο δεν επανέρχεται από τον Αύγουστο του 2018 αλλά δέχεται θανάσιμο πλήγμα πριν καλά καλά δήθεν αναβιώσει.

Περί επεκτασιμότητας ο λόγος. Οφειλόμενη απάντηση στο Υπουργείο Εργασίας

Στο πλαίσιο του επικοινωνιακού μίξερ της κυβερνητικής προπαγάνδας για τη δήθεν επαναφορά της επεκτασιμότητας των συλλογικών συμβάσεων εργασίας, το Υπουργείο Εργασίας, υπερασπιζόμενο

την εγκύκλιό του με τα 5 βήματα της σχετικής διαδικασίας, που κατήγγειλε η ΓΣΕΕ, εξέδωσε Δελτίο Τύπου (16-6), προκειμένου να καμουφλάρει τις ευθύνες της απέναντι στους εργαζόμενους για τη ναρκοθέτηση στην πραγματικότητα της εφαρμογής μετά τον Αύγουστο της αρχής της επεκτασιμότητας.

Στο επικοινωνιακό μίξερ του Δελτίου Τύπου ανακατεύεται «ο ΣΕΒ, που διαφωνεί επί της αρχής με την επεκτασιμότητα». Αναρωτιόμαστε αν η εύλογη σιωπή του ΣΕΒ για την Εγκύκλιο δε σηματοδοτεί την επιδοκιμασία του για τον κυβερνητικό χειρισμό. Ανακατεύεται ο Μητσοτάκης, ανακατεύεται «το μέτωπο των δυνάμεων, οι οποίες προσπάθησαν να μπλοκάρουν την επαναφορά των συλλογικών διαπραγματεύσεων», το οποίο «έχει παραδεχθεί δημόσια την ήττα του» (πότε και πού άραγε έγινε αυτή η δημόσια παραδοχή του «μετώπου»;

Ανακατεύονται οι θεσμοί που «διαφώνησαν με τη λύση για τα κριτήρια επεκτασιμότητας» που καθιερώνει η κυβέρνηση με την Εγκύκλιο.

Και βεβαίως στο Δελτίο Τύπου περιέχεται η επανάληψη του υποκριτικού ερωτήματος:

«Με ποιόν ακριβώς ταυτίζεται σήμερα η ΓΣΕΕ;»

Τους απαντάμε: Με κανέναν από τους αναφερόμενους, όταν θεωρούμε ότι δεν εξυπηρετούνται τα καλώς εννοούμενα συμφέροντα των εργαζομένων και παίζονται επικοινωνιακά μόνο παιχνίδια σε βάρος τους.

Επί της ουσίας της Εγκυκλίου για την επεκτασιμότητα, με βάση την οποία προϋπόθεση είναι η προαιρετική κατάθεση από τις εργοδοτικές Οργανώσεις του Μητρώου των μελών τους, προκειμένου να προχωρήσει η διαδικασία, η ΓΣΕΕ γνωστοποιεί στους εργαζόμενους ότι οι εργοδοτικές οργανώσεις στη διαβούλευση που προηγήθηκε της Εγκυκλίου, γραπτά και προφορικά επικαλούμενες την προστασία προσωπικών δεδομένων (προσχηματική ή μη) κατηγορηματικά είχαν δηλώσει στην κυβέρνηση ότι αρνούνται την κατάθεση του Μητρώου μελών τους.

Παρόλα αυτά και με την αντίθετη εκτίμηση – δήλωση «κύκλων» του Υπουργείου ότι κατά τη γνώμη τους η εργοδοτική οργάνωση «έχει κάθε συμφέρον να υποβάλει το μητρώο μελών της για την αποφυγή του αθέμιτου ανταγωνισμού», υπογράφηκε η επίμαχη Εγκύκλιος για την επεκτασιμότητα, όπως τυχαίως ταυτόχρονα με τη συζήτηση στη Βουλή των προαπαιτούμενων για την Δ' αξιολόγηση από τους δανειστές οι οποίοι ως γνωστόν διακαώς επιθυμούν την επαναφορά της επεκτασιμότητας των συλλογικών συμβάσεων.

«Εν αρχή ην η πράξη». Αυτή θα δείξει και θα αποδείξει ποιός λέει την αλήθεια. Οι συνδικαλιστές και οι συνδικαλιστικές οργανώσεις θα κρίνουν και θα κατακρίνουν.

Τότε θα δούμε τις «απαντήσεις» των αρμοδίων και των «δημοσιογράφων» που εκ κομματικού καθήκοντος αβαντάρουν την κυβέρνηση.

Να «αποπέμψουν» συμπεριφορές βίας, ανομίας και απειθαρχίας

Με αφορμή ανακοίνωση και σχετικό αίτημα της Δ.Α.Σ. (ΠΑΜΕ-ΚΚΕ), σύμφωνα με τα οποία ζητείται η «αποπομπή» του Δημήτρη Καραγεωργόπουλου, βασιζόμενα σε δημοσιεύσεις της εφημερίδας «ΡΙΖΟΣΠΑΣΤΗΣ» και αναφερόμενα στο συλλογικό εγχείρημα των εργαζομένων της προβληματικής εταιρίας του Καζίνο Ρίο, θεωρούμε για ακόμη μια φορά διασπαστική τη στάση τους.

Εμείς δε διασπούμε τα συνδικάτα και ούτε θα στέρξουμε να υπονομεύσουμε το συνδικαλιστικό κίνημα με κάθε ευκαιρία και αφορμή. Τους προτείνουμε να «αποπέμψουν» από τη δράση τους νοοτροπίες και συμπεριφορές βίας, ανομίας, τραμπουκισμού και απειθαρχίας στις δικαστικές αποφάσεις.

Αν μη τι άλλο, ο αγριανθρωπισμός και το μένος που επιδεικνύει η συγκεκριμένη παράταξη απέναντι στο οργανωμένο συνδικαλιστικό κίνημα και σε μεμονωμένα πρόσωπα, με αποκορύφωμα τον πρόσφατο ξυλοδαρμό από μέλη του Π.Α.ΜΕ., συνιστά μια



πρωτόγνωρη και ανήκουστη για τα συνδικαλιστικά δεδομένα συμπεριφορά.

Η Παράταξη της Δ.Α.Σ. επιχειρεί να ενοχοποιήσει μια συλλογική προσπάθεια, η οποία απεφασίσθη μέσα από συλλογικές διαδικασίες και είναι υπόθεση των ιδίων των εργαζομένων της συγκεκριμένης επιχείρησης.

Η Συνομοσπονδία στηρίζει την κοινωνική και αλληλέγγυα οικονομία, όπως αυτή εννοείται μέσα από τις πρωτοβουλίες-δραστηριότητες φυσικών ή νομικών προσώπων, στο φάσμα της συλλογικής παραγωγής και δράσης, με απώτερο σκοπό την προστασία συλλογικών δικαιωμάτων και κοινωνικών αναγκών. Οι εργαζόμενοι του Καζίνο Ρίο έχουν κάθε δικαίωμα να συνεταιρίζονται και να δρουν συλλογικά, υπέρ της διασφάλισης των θέσεων εργασίας και υπέρ της ενίσχυσης των οικονομικών και ασφαλιστικών τους δικαιωμάτων, με όποιο τρόπο αυτοί κρίνουν προσφορότερο.

Εξάλλου, τέτοιου είδους συλλογικές δραστηριότητες δεν τις έχουν απαρνηθεί μέχρι στιγμής ούτε τα ίδια τα κόμματα, ούτε οι συλλογικότητες δια μέσων των οποίων εκπροσωπούνται.

Συνιστούμε λοιπόν ψυχραιμία και αυτοσυγκράτηση και σεβασμό στις αποφάσεις της Δικαιοσύνης και φυσικά όχι αλά κάρτ!

Επιστολή στην Υπουργό Εργασίας

Επιστολή στην Υπουργό Εργασίας κα. Ε. Αχτσιόγλου απέστειλε η ΓΣΕΕ με την οποία ζητά την άμεση χο-

ρήγηση έκτακτης οικονομικής ενίσχυσης, για τους πυρόπληκτους εργάτες γης στη Νέα Μανωλάδα. Τα πρόχειρα καταλύματα δεν καλύπτουν την αξιοπρεπή διαβίωσή τους ιδίως και μετά τις πρόσφατες δυνατές βροχοπτώσεις.

Η Συνομοσπονδία στην επιστολή επαναλαμβάνει και το αίτημά της για την άμεση σύγκληση του Ανωτάτου Συμβουλίου Εργασίας ώστε να συζητηθούν οι όροι εργασίας και ο τρόπος ελέγχου της εργασίας στον αγροτικό τομέα.

Η σχετική επιστολή:

Προς

την Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης

κα Ε. Αχτσιόγλου

Θέμα: Καταβολή οικονομικής ενίσχυσης στους πυρόπληκτους εργάτες γης της Ν. Μανωλάδας

Κυρία Υπουργέ,

Η πρόσφατη πυρκαγιά στους καταυλισμούς διαμονής των εργατών γης στη Ν. Μανωλάδα Ηλείας, ανέδειξε για μία ακόμα φορά τις συνθήκες γαλέρας που επικρατούν στη μισθωτή εργασία στον αγροτικό τομέα.

Η αδυναμία ελέγχων από τα συναρμόδια Υπουργεία Εργασίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Εσωτερικών, επιτείνει την εργοδοτική παραβατικότητα και αυθαιρεσία στην εκμετάλλευση της εργασίας στον αγροτικό τομέα, κυρίως αλλοδαπών εργατών, με ιδιαίτερα καταχρηστικούς όρους αμοιβής και εργασίας, έλλειψη συνθηκών υγείας και ασφάλειας, απάνθρωπες συνθήκες ενδιαίτησης. Οι συνθήκες αυτές καταμαρτυρούν στην Ελλάδα του 2018 την ύπαρξη αναγκαστικής εργασίας, για την οποία καταδικάστηκε η χώρα πρόσφατα από το Ευρωπαϊκό Δικαστήριο Δικαιωμάτων του Ανθρώπου, παράλληλα με το γεγονός ότι σε πολλές περιπτώσεις συντρέχει με εμπορία ανθρώπων και συνθήκες οργανωμένου εγκλήματος, τα οποία αποδεδειγμένα πλέον δεν αποτελούν μεμονωμένα περιστατικά.

Γνωρίζουμε ότι μετά την πυρκαγιά, η οποία κατά πάσα πιθανότητα οφείλεται σε εμπρησμό με ρατσιστικό κίνητρο, αρχικά διατέθηκαν σκηνές για την παραμονή των αλλοδαπών εργατών γης που διέμεναν στον καταυλισμό λόγω της απασχόλησής τους. Ωστόσο, οι τελευταίες καιρικές συνθήκες και οι δυνατές βροχοπτώσεις, διακινδύνευσαν εκ νέου τη στέγαση στα πρόχειρα αυτά καταλύματα, με τους εργάτες γης να βρίσκονται χωρίς τις στοιχειωδώς απαιτούμενες συνθήκες διαμονής και ενδιαίτησης εκτεθειμένοι στα αποτελέσματα των καιρικών συνθηκών.

Κάτω από τις περιστάσεις αυτές και τις εξαιρετικά επείγουσες συνθήκες λόγω του εμπρησμού των καταλυμάτων και των αφύσικων για την εποχή καιρικών συνθηκών, επιβάλλεται η Πολιτεία να χορηγήσει έκτακτη κοινωνική παροχή σε όσους εργάτες γης υπέστησαν τις συνέπειες της πυρκαγιάς. Οι συνθήκες αυτές είναι ανάλογες με αυτές που έχουν αντιμετωπισθεί ήδη από το θεσμικό πλαίσιο, όπως με την από 29-8-2007 ΠΝΠ (κύρωση με ν. 3624/2007).

Η επιχορήγηση αυτή επιβάλλεται να γίνει άμεσα με την καταγραφή των εργαζομένων, ανεξάρτητα από το νομικό καθεστώς διαμονής τους στη χώρα, ώστε να μπορέσουν να ανταποκριθούν αυτόνομα στις βασικές ανάγκες ενδιαίτησής τους, χωρίς να εκτίθενται εκ νέου σε εξαρτήσεις από τρίτους, εργοδότες ή μη.

Με την ευκαιρία θα θέλαμε να επισημάνουμε ότι η ΓΣΕΕ έχει υποβάλει στα αρμόδια όργανα του Υπουργείου Εργασίας που λειτουργούν στο πλαίσιο του Ανωτάτου Συμβουλίου Εργασίας επείγον αίτημα σύγκλησης με θέμα τα ζητήματα των όρων εργασίας των εργαζομένων και του ελέγχου της εργασίας τους στον αγροτικό τομέα, τονίζοντας την ανάγκη συμμετοχής όλων των συναρμόδιων Υπουργείων και ελεγκτικών μηχανισμών.

Με τιμή

Ο Πρόεδρος

Ο Γεν. Γραμματέας

Γιάννης Παναγόπουλος

Νικόλαος Κιουτσούκης

Ιούλιος 2018

Ομιλία Προέδρου ΓΣΕΕ στη συνδιάσκεψη της Συνομοσπονδίας Ευρωπαϊκών Συνδικάτων με το Ευρωπαϊκό Συνδικαλιστικό Ινστιτούτο

«Ο Κόσμος της Εργασίας σε Μετάβαση»

Βρυξέλλες, 27-29 Ιουνίου 2018

Αγαπητοί φίλες και φίλοι, θα ήθελα να θέσω στη συζήτησή μας και το δικό μου προβληματισμό για το θέμα μας, που δεν είναι άλλο από τις μεγάλες αλλαγές στην εργασία, για τις δυνάμεις που προσδιορίζουν τη μετάβαση του κόσμου της εργασίας σε ένα νέο αβέβαιο μέλλον, και ποιές είναι οι προκλήσεις για εμάς που βλέπουμε το μέλλον της εργασίας μέσα από την οπτική των Συνδικάτων.

Δεν υπάρχει αμφιβολία ότι η οργάνωση και η δομή της εργασίας, και κατά προέκταση η αγορά εργασίας, βρίσκονται σε διαδικασία μετασχηματισμού, κάτω από τις ισχυρές πιέσεις τις νεο-φιλελεύθερης παγκοσμιοποίησης, αλλά και των εκτεταμένων διαδικασιών αυτοματοποίησης και ψηφιοποίησης. Πρέπει όμως να σημειώσουμε με έμφαση τα εξής ζητήματα.

Η παγκοσμιοποίηση δεν έφερε σε καμία περίπτωση την αύξηση της παγκόσμιας ευημερίας που υπόσχονταν οι θιασώτες των ελευθέρων αγορών και του διεθνούς ανταγωνισμού. Αντίθετα αυτό που παρατηρούμε είναι η αύξηση του βαθμού συγκέντρωσης του πλούτου, της οικονομικής και πολιτικής ισχύος των ελίτ που ελέγχουν πλέον την παγκόσμια οικονομία, καθώς επίσης και τους μηχανισμούς δημιουργίας και κατανομής του παγκόσμιου πλούτου.

Δε θα ήταν υπερβολή ο ισχυρισμός ότι η παγκοσμιοποίηση ολοκλήρωσε τον έλεγχο του κεφαλαίου πάνω στην εργασία, στους διαθέσιμους πόρους και στο περιβάλλον που άρχισε με τη Βιομηχανική Επανάσταση και απογειώθηκε στη σημερινή φάση του παρασιτικού καπιταλισμού, του καπιταλισμού

της προσόδου, της κερδοσκοπίας, και τις επιδεικτικές κατανάλωσης. Στο πλαίσιο αυτό πρέπει να δούμε μια σειρά από σύγχρονα φαινόμενα όπως την πολύ υψηλή ανεργία, την αποδόμηση των εργασιακών σχέσεων, την οικονομική ανισότητα, τη φτώχεια, την καταστροφή του περιβάλλοντος, την αύξηση του λαϊκισμού και των ακροδεξιών κινημάτων, την υπονόμευση των θεσμών της δημοκρατίας.

Η υψηλή ανεργία και η φτώχεια άλλαξαν δραματικά τη διανομή της κοινωνικής δύναμης σε βάρος της εργασίας, και αυτό είχε αρνητικές συνέπειες στις συνθήκες εργασίας, στην προστασία της απασχόλησης, στην προστασία των ανέργων. Είναι αξιοσημείωτη η αλλαγή που έχει συμβεί στις συμβάσεις εργασίας με τη δραματική αύξηση της μερικής απασχόλησης και της εργασιακής ανασφάλειας.

Οι προαναφερόμενες οικονομικές και κοινωνικές εξελίξεις είναι όμως σε μεγάλο βαθμό και αποτέλεσμα της αποτυχίας της νεοφιλελεύθερης ορθοδοξίας, η οποία προσδιόρισε την άσκηση οικονομικής και αναπτυξιακής πολιτικής τις τελευταίες δεκαετίες. Η δημοσιονομική και εισοδηματική λιτότητα και οι διαρθρωτικές μεταρρυθμίσεις που απορρυθμίζουν τις αγορές, και κυρίως την αγορά εργασίας, προσδιορίζουν το πλαίσιο της ασκούμενης οικονομικής πολιτικής. Η πολιτική της εσωτερικής υποτίμησης κατέστησε τους μισθούς, τις συντάξεις και τις κοινωνικές παροχές, δηλαδή την ευημερία των εργαζομένων και των συνταξιούχων, σε μείζονα μεταβλητή της οικονομικής προσαρμογής. Ωστόσο, η επίτευξη αυτού του στόχου προϋπέθετε την αποσάθρωση των δικαιωμάτων των εργαζομένων και την αποδυνάμωση των συνδικάτων.

Η εφαρμογή πολιτικών λιτότητας έχει προκαλέσει μεγάλες αλλαγές στη διανομή του εισοδήματος οξύνοντας την οικονομική ανισότητα σε ποσοστά που δημιουργούν πολύ υψηλό κοινωνικό και πολιτικό ρίσκο αστάθειας, με αρνητικές συνέπειες στη δημο-

κρατία. Επιπλέον, η εφαρμογή πολιτικών λιτότητας έχει προκαλέσει όξυνση όχι μόνο της κοινωνικής πόλωσης αλλά και της εθνικής πόλωσης καθώς λαμβάνει χώρα στην Ευρώπη μια διαδικασία αναδιάρθρωσης όπου η θέση των χωρών του Βορρά έχει ενισχυθεί, ενώ η παραγωγική δομή των χωρών του Νότου έχει εξασθενήσει και συρρικνωθεί. Η παραγωγική αυτή ανισορροπία δημιουργεί προϋποθέσεις ανάπτυξης συνθηκών μελλοντικών κρίσεων, αφού χωρίζει την ΕΕ σε πλεονασματικές και ελλειμματικές χώρες, με τις τελευταίες να εγκλωβίζονται σε διαχρονική λιτότητα και παραγωγική αποσάθρωση για να διατηρήσουν την αξιοπιστία τους στις αγορές, εξαιτίας της έλλειψης ενδογενών χρηματοδοτικών μηχανισμών εξισορρόπησης των εξωτερικών τους ισοζυγίων.

Η ανησυχία μας για τα φαινόμενα αυτά ενισχύεται και από τις συνέπειες της λεγόμενης «4ης Βιομηχανικής Επανάστασης». Πράγματι όμως μπορούμε να μιλάμε για ένα νέο τεχνικό-οικονομικό πρότυπο παραγωγής; Για μια νέα τεχνολογική επανάσταση; Ποιές είναι οι υλικές και κοινωνικές προϋποθέσεις του συντελούμενου μετασχηματισμού; Και ποιό είναι το ιδεολογικό φορτίο του αφηγήματος περί του «τέλους της εργασίας»; Μια σειρά από μελέτες δείχνουν ότι η εισοδηματική ανισότητα σχετίζεται λιγότερο με τις τεχνολογικές καινοτομίες και περισσότερο με τις οργανωτικές καινοτομίες που εφαρμόζουν μεγάλες εταιρίες όπως η υπεργολαβία, το φραντσάιζινγκ και οι αλυσίδες εφοδιασμού, προκαλώντας μεγάλες ρωγμές στη βασική σχέση εργοδότη-εργαζομένου και στην παραγωγή, με αποτέλεσμα την καταρράκωση των μισθών και των συνθηκών εργασίας.

Οι εξελίξεις αυτές εγείρουν σοβαρές ανησυχίες και απαιτούν ουσιαστικό προβληματισμό των συνδικάτων για το μέλλον της εργασίας και των εργαζομένων. Ο προβληματισμός γίνεται ακόμη πιο σύνθετος αν προσπαθήσουμε να απαντήσουμε στο εξής ερώτημα: η ψηφιοποίηση, ως βασικός άξονας της τεχνολογικής προόδου, θα οδηγήσει και σε κοινωνική πρόοδο; Θα γίνει το μέσο για την εξέλιξη των

σημερινών κοινωνιών σε ένα υψηλότερο επίπεδο ευημερίας, πολιτισμού, ελευθερίας και δημοκρατίας; Για τα συνδικάτα το ερώτημα αυτό είναι μείζονος σημασίας, καθώς η απάντησή του εξαρτάται από τις επιπτώσεις της ψηφιακής επανάστασης στις εργασιακές σχέσεις, στην προστασία των εργασιακών δικαιωμάτων, στη διανομή της ευημερίας που θα δημιουργήσει η εφαρμογή των νέων τεχνολογιών.

Τα συνδικάτα πρέπει να υπερασπιστούν τα θετικά της νέας τεχνολογικής επανάστασης, αλλά απορρίπτοντας την οπτική του τεχνολογικού ντετερμινισμού που συνοδεύει ένα μεγάλο μέρος της δημόσιας συζήτησης για το θέμα αυτό, η οποία σκοπίμως αφήνει την προστασία και το μέλλον της εργασίας στην τύχη της τεχνολογικής εξέλιξης, δηλαδή στις επιθυμίες του ιδιωτικού κέρδους.

Πρέπει να αξιοποιήσουμε την ψηφιακή επανάσταση με τρόπο τέτοιο ώστε να αντιμετωπιστούν οι οικονομικές και κοινωνικές ανισότητες, η προστασία του περιβάλλοντος, οι αρνητικές οικονομικές συνέπειες της γήρανσης του πληθυσμού. Συνεπώς η συζήτηση για το νέο τεχνικό-οικονομικό πρότυπο δεν πρέπει να περιοριστεί μόνο στα θέματα της τεχνολογικής αλλαγής και των συνεπειών της, αλλά πρέπει να επεκταθεί στα ουσιαστικά ζητήματα της πολιτικής και της δημοκρατίας που αποτελούν και τους θεμελιακούς οδηγούς της οικονομικής και κοινωνικής προόδου. Το ερώτημα που πρέπει όλοι μας να απαντήσουμε είναι πώς μπορούμε να προσφέρουμε στους εργαζόμενους, σε όλους τους ανθρώπους, καλύτερες συνθήκες ζωής, με περισσότερη δικαιοσύνη και κοινωνική προστασία.

Η πρόκληση που έχουμε μπροστά μας είναι η υπεράσπιση και η υλοποίηση του στόχου της ισοκατανομής πλούτου και της ισχύος, καθώς και την προστασία μιας βιώσιμης οικολογικής ισορροπίας. Αυτό προϋποθέτει νέα συστήματα αξιών και νέους θεσμούς, απολύτως συμβατούς με την ιστορική παράδοση και πολιτική κουλτούρα των συνδικάτων και των συμφερόντων του κόσμου της εργασίας. Η βασική προτεραιότητά μας πρέπει να είναι η συσχέ-

τιση του συστήματος των αξιών που υπερασπιζόμαστε και η σημασία του κοινωνικού διαλόγου με το όφελος της ίδιας της δημοκρατίας.

Η οικονομική κρίση των τελευταίων ετών μας διδάξε ότι η ποιότητα της δημοκρατίας είναι απολύτως εξαρτημένη από την κυρίαρχη ιδεολογία και τις κυρίαρχες πολιτικές δυνάμεις. Για όσο καιρό κυριαρχούσαν ιδέες και πολιτικές δυνάμεις που υπερασπίζονταν τον κοινωνικό διάλογο και την ανάγκη για κοινωνική συναίνεση, οι θεσμοί της αγοράς εργασίας και ο κοινωνικός διάλογος ήταν αποδεκτά. Ο συνδυασμός της κυριαρχίας του νεοφιλελευθερισμού και του πολιτικού λαϊκισμού ανέτρεψαν τα κοινωνικά και πολιτικά «κεκτημένα». Στην Ελλάδα, μία από τις πιο καταστροφικές ίσως συνέπειες των Μνημονίων με ανυπολόγιστες ακόμη συνέπειες στην ποιότητα της δημοκρατίας μας ήταν η κατάργηση του κοινωνικού διαλόγου.

Η απάντηση των συνδικάτων στη νεοφιλελεύθερη παγκοσμιοποίηση και στον τεχνολογικό ντετερμινισμό που επικαλούνται οι ελίτ για να περιοριστούν δικαιώματα και ελευθερίες πρέπει να είναι η αναβάθμιση της εργασίας και των συνδικάτων στην ενίσχυση της δημοκρατίας. Κάτι τέτοιο όμως προϋποθέτει πρωτίστως την αναβάθμιση του ρόλου της εργασίας και των συνδικάτων στην εμβάθυνση της οικονομικής δημοκρατίας με τη συμμετοχή τους σε νέα πεδία κοινωνικού διαλόγου για ευρύτερα ζητήματα οικονομικής πολιτικής και οικονομικών αποφάσεων. Αυτή είναι η μεγάλη πρόκληση για τα Συνδικάτα, η μετάβαση της εργασίας σε ένα νέο οικονομικό-τεχνολογικό παράδειγμα μέσω της διεύρυνσης των θεσμών συμμετοχής τους.

Ένα ταμείο χωρίς τη συμμετοχή των εργαζομένων δε μπορεί να είναι ποτέ δίκαιο

Η ΓΣΕΕ εκφράζει την έντονη αντίθεσή της στο περιεχόμενο του κειμένου για τη δημιουργία του «Εθνικού Ταμείου Δίκαιης Μετάβασης», το οποίο

έχει θέσει προς δημόσια διαβούλευση η κυβέρνηση.

Το κείμενο το οποίο υπογράφεται από τον αναπληρωτή Υπουργό Σωκράτη Φάμελλο και για το οποίο επισήμως δεν ενημερώθηκε η Συνομοσπονδία, περιλαμβάνει 5 άξονες όπου δεν γίνεται καμία αναφορά στη διάσταση των εργαζομένων και κυρίως των ήδη απασχολούμενων στις λιγνιτικές περιοχές, οι οποίες πρόσφατα «εκποιήθηκαν» χωρίς καμία διασφάλιση των εργασιακών δικαιωμάτων.

Ο όρος Δίκαιη Μετάβαση είναι έννοια που έχει δημιουργηθεί από τα σπλάχνα των Ευρωπαϊκών και Διεθνών συνδικάτων και κάνει σημαντική αναφορά για τα βήματα τα οποία θα πρέπει να υπάρξουν έτσι ώστε να γίνει όσο πιο ομαλή γίνεται η μετάβαση των εργαζομένων αυτών σε ποιοτικές και ασφαλείς θέσεις εργασίας χωρίς να θιγούν τα εργασιακά τους δικαιώματα.

Ο όρος δίκαιη μετάβαση, που αποτελεί κεντρικό άξονα παρέμβασης της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO) και των Ηνωμένων Εθνών (ΟΗΕ), εμπεριέχεται στη φετινή Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 2018 μεταξύ ΓΣΕΕ και εθνικών εργοδοτικών οργανώσεων, αλλά προφανώς το Υπουργείο είτε δεν το ξέρει είτε το αγνοεί.

Ένα Ταμείο Δίκαιης Μετάβασης δε θα μπορεί να ονομάζεται δίκαιο όταν δε θα συμπεριλαμβάνει την συμμετοχή των εργαζομένων σε αυτό.

Η διαχείριση της μετάβασης αποτελεί ζήτημα πολιτικής, οικονομικής και κοινωνικής αλλαγής και απαιτεί συγκροτημένο κοινωνικό διάλογο και όχι προεκλογικής κατεύθυνσης αποσπασματικές δράσεις.

Συνέντευξη Τύπου Παραποίηση από το Υπουργείο Οικονομικών Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας

Η ΓΣΕΕ μαζί με την Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργατοϋπαλλήλων Μετάλλου και το Σωματείο των Εργαζομένων της Ελληνικής Αεροπορικής



Βιομηχανίας, θα πραγματοποιήσουν **Συνέντευξη Τύπου την Τρίτη 17 Ιουλίου στις 12 το μεσημέρι**, στα γραφεία της Συνομοσπονδίας (Πατισίων 69 και Αινιάνος 2).

Στο επίκεντρο της Συνέντευξης θα βρεθεί η παράνομη ενέργεια της ηγεσίας του Υπουργείου Οικονομικών, να παραποιήσει τη σύμβαση εργασίας που υπέγραψε η Διοίκηση της ΕΑΒ με τους εργαζόμενους της επιχείρησης.

Η ΓΣΕΕ στηρίζει τα δίκαια αιτήματα των εκτάκτων αρχαιολόγων της χώρας

Η ΓΣΕΕ βρίσκεται στο πλευρό των εκτάκτων αρχαιολόγων της χώρας και του Συλλόγου τους, οι οποίοι δίνουν αγώνα για επαναδιαπραγμάτευση της ισχύουσας σύμβασής τους.

Παρά τις αλλεπάλληλες προσπάθειες του Συλλόγου να πείσει το Σύνδεσμο Ανωνύμων Τεχνικών Εταιρειών να προσέλθει σε διαπραγματεύσεις, υπάρχει από την πλευρά του μόνιμη άρνηση.

Η Συνομοσπονδία καλεί τον Σύνδεσμο Ελληνικών Τεχνικών Εταιριών (ΣΑΤΕ) να ξεκινήσει άμεσα τις διαπραγματεύσεις και στηρίζει το αίτημα των εκτάκτων αρχαιολόγων για την υπογραφή νέας σύμβασης.

Η προσπάθεια των εργαζομένων υπηρετεί το αυτονόμο δικαίωμά τους στις συλλογικές διαπραγματεύσεις.

Έκδοση εντύπου για τα 100 χρόνια ΓΣΕΕ

Η ΓΣΕΕ με την ευκαιρία του εορτασμού των 100 χρόνων από την ίδρυσή της, προχώρησε στην έκδοση εντύπου με τίτλο «Η ΦΩΝΗ ΤΗΣ ΓΣΕΕ».

Ευελπιστούμε ότι αυτή η προσπάθεια θα συνεχιστεί, με στόχο και σκοπό την ενημέρωση των εργαζομένων.

Συνεχίζονται οι εκδηλώσεις για τα 100 χρόνια ΓΣΕΕ

Η ΓΣΕΕ στο πλαίσιο των εκδηλώσεων για τον εορτασμό των 100 χρόνων από την ίδρυση της Συνομοσπονδίας, διοργάνωσε συναυλία στην Τρίπολη ανάλογη εκείνης που προηγήθηκε τον Μάιο στην Αθήνα.

Ο Διονύσης Σαββόπουλος και η Μαρία Φαραντούρη ερμήνευσαν τραγούδια που έχουν σχέση με τον κόσμο της εργασίας, τους αγώνες και τις απεργίες.

Η συναυλία πραγματοποιήθηκε στην πλατεία Άρεως και την παρακολούθησαν πάνω από 5000 άτομα.



Το μήνυμα της ΓΣΕΕ με αφορμή τα 100 χρόνια λειτουργίας της Τριτοβάθμιας Συνδικαλιστικής Οργάνωσης της χώρας, είναι σαφές: «ΤΑ ΣΥΝΔΙΚΑΤΑ ΗΤΑΝ, ΕΙΝΑΙ ΚΑΙ ΘΑ ΕΙΝΑΙ ΕΔΩ».

Η ΓΣΕΕ θα συνεχίσει τη δύσκολη αλλά πάντα αγωνιστική πορεία της με γνώμονα τη διασφάλιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων, τους οποίους και εκπροσωπεί.

Να υπάρξει ίση μεταχείριση για τους δανειολήπτες του ΟΕΚ

Η ΓΣΕΕ στηρίζει το δίκαιο αίτημα εκατοντάδων δανειοληπτών - οικιστών του τέως ΟΕΚ, που είχαν αποκτήσει σπίτι μέσω του προγράμματος «Αγορά Κατοικιών και Διαμερισμάτων» (ΠΑ.ΚΑ.ΔΙ)

Οι συγκεκριμένοι δανειολήπτες - οικιστές έχουν υποστεί μια εμφανή αδικία αφού καλούνται να αποπληρώσουν τα σπίτια που τους είχαν παραχωρηθεί, με τιμή τρεις φορές μεγαλύτερη από άλλους δανειολήπτες - οικιστές του Οργανισμού.

Οι συγκεκριμένοι δικαιούχοι απέκτησαν σπίτι μετά από κλήρωση και δεν επέλεξαν οι ίδιοι τις οικίες, με την τιμή παραχώρησης που καθορίζει το ύψος της οφειλής τους, να διαμορφώνεται με βάση την τιμή ανά τετραγωνικό μέτρο που ο ΟΕΚ είχε αγοράσει τα σπίτια.

Οι τιμές που είχε αγοράσει τα σπίτια ο Οργανισμός είναι υψηλότερες κατά πολύ από την αγορά, που σε πολλές περιπτώσεις, είχαν κάνει άλλοι δανειολήπτες σε σπίτια δικής τους επιλογής.

Η Συνομοσπονδία για λόγους ισονομίας και ίσης μεταχείρισης εργαζομένων-δικαιούχων, τονίζει την αναγκαιότητα να υπάρξει ρύθμιση για την αποπληρωμή των δανείων ώστε η τιμή παραχώρησης για τους ιδιοκτήτες του συγκεκριμένου προγράμματος ΠΑ.ΚΑ.ΔΙ, να προσεγγίζει την περσινή Υπουργική Απόφαση για τους οικιστές.

Διευκρινήσεις για την ετήσια άδεια των εργαζομένων

Εξαιτίας της πληθώρας ερωτημάτων και καταγγελιών που λαμβάνει η ΓΣΕΕ, το Κέντρο Πληροφόρησης Εργαζομένων & Ανέργων (ΚΕ.Π.Ε.Α./ΓΣΕΕ) προβαίνει σε διευκρινήσεις για την ετήσια άδεια των εργαζομένων.

Α. Οι διατάξεις του θεσμικού πλαισίου που αφορούν στην ετήσια άδεια των εργαζομένων είναι δημοσίας τάξεως, με συνέπεια να μην επιτρέπεται και να είναι άκυρη κάθε αντίθετη ρητή ή σιωπηρή συμφωνία, καθώς και η παραίτηση του εργαζόμενου από τις σχετικές αξιώσεις. Κατά τη διάρκεια της ετήσιας άδειας απαγορεύεται η απόλυση του εργαζόμενου.

Β. ΧΡΟΝΟΣ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΤΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΑΔΕΙΑΣ

- Η ετήσια άδεια του εργαζόμενου χορηγείται σε συνεννόηση με τον εργοδότη ως προς το χρόνο χορήγησής της και σε κάθε περίπτωση εντός διμήνου από την υποβολή σχετικού αιτήματος από τον εργαζόμενο.
- Οι μισοί τουλάχιστον εργαζόμενοι μιας επιχείρησης πρέπει να πάρουν την άδεια μέσα στο χρονικό διάστημα από 1 Μαΐου μέχρι 30 Σεπτεμβρίου.
- Οι εργοδότες οι οποίοι απασχολούν εργαζόμενους, που προστατεύουν παιδιά έως 16 ετών (φυσικά ή υιοθετημένα) και παιδιά άνω των 16 ετών με αναπηρία υποχρεούνται κατά τον προγραμματισμό του χρόνου χορήγησης των ετήσιων αδειών απουσίας του προσωπικού τους να λαμβάνουν υπόψη τις ανάγκες των εργαζομένων αυτών.
- Οι εργοδότες υποχρεούνται να χορηγήσουν την ετήσια άδεια που δικαιούνται οι εργαζόμενοι πριν τη λήξη του ημερολογιακού έτους στο οποίο αφορά.
- Όλα τα στοιχεία που αφορούν στη χορήγηση της ετήσιας άδειας των εργαζομένων καταχωρούνται υποχρεωτικά από τον εργοδότη στο ειδικό Βιβλίο Αδειών.
- Τον Ιανουάριο κάθε έτους ο εργοδότης υποχρεούται να αναρτήσει στο σύστημα ΕΡΓΑΝΗ το έντυπο Ε11 στο οποίο καταχωρίζονται τα στοιχεία των εργαζομένων που έλαβαν την ετήσια άδεια και το επίδομα αδειάς κατά το προηγούμενο ημερολογιακό έτος και έχουν καταχωρηθεί στο ειδικό Βιβλίο Αδειών.

Γ. ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΕΤΗΣΙΑΣ ΑΔΕΙΑΣ

- Η χορήγηση της ετήσιας άδειας με αποδοχές των εργαζομένων υπολογίζεται με βάση το ημερολογιακό έτος.
- Ο εργαζόμενος δικαιούται αναλογία χρόνου ετήσιας άδειας από την έναρξη της απασχόλησής του σύμφωνα με το εβδομαδιαίο σύστημα εργασίας του (πενθήμερο ή εξαήμερο), χωρίς

να απαιτείται να συμπληρώσει συγκεκριμένο διάστημα προϋπηρεσίας στον εργοδότη του.

- Συγκεκριμένα, κατά το πρώτο ημερολογιακό έτος που προσελήφθη ο εργαζόμενος ο εργοδότης υποχρεούται να του χορηγήσει μέχρι 31 Δεκεμβρίου αναλογία των ημερών αδειάς που δικαιούται, σύμφωνα με τους μήνες απασχόλησής του. Κάθε εργαζόμενος με σχέση εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου, δικαιούται από την έναρξη της εργασίας του μέχρι τη συμπλήρωση δωδεκαμήνου να λάβει το ποσοστό της αδειάς του. Η αναλογία αυτή υπολογίζεται βάσει 20 εργασίμων ημερών ετήσιας άδειας για όσους εργάζονται πενθήμερο και 24 εργασίμων ημερών για όσους εργάζονται εξαήμερο.
- Κατά το δεύτερο ημερολογιακό έτος, αφού ο εργαζόμενος συμπληρώσει δωδεκάμηνη εργασία, δικαιούται άδεια 21 ημερών (πενθήμερη εργασία) και 25 ημερών (εξαήμερη εργασία).
- Για το τρίτο και τα επόμενα εργασιακά έτη ο εργαζόμενος δικαιούται από την 1η Ιανουαρίου κάθε έτους την κανονική ετήσια αδειά του με αποδοχές, δηλαδή 22 ημέρες (πενθήμερη εργασία) και 26 ημέρες (εξαήμερη εργασία).
- Μετά τη συμπλήρωση 10 ετών εργασίας στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσίας 12 ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη ο εργαζόμενος δικαιούται άδεια 25 εργασίμων ημερών (πενθήμερη εργασία) και 30 εργασίμων ημερών (εξαήμερη εργασία).
- Μετά τη συμπλήρωση 25ετούς υπηρεσίας σε οποιοδήποτε εργοδότη οι εργαζόμενοι δικαιούνται μία επιπλέον ημέρα αδειάς, δηλαδή 26 ημέρες (πενθήμερη εργασία) και 31 μέρες (εξαήμερη εργασία).
- Στις ημέρες της ετήσιας άδειας υπολογίζονται μόνο οι εργάσιμες ημέρες. Ως εκ τούτου δεν περιλαμβάνονται οι Κυριακές, οι επίσημες αργίες, οι κατ'έθιμον αργίες, οι ημέρες ασθένειας και οι ειδικές άδειες που προβλέπονται από άλλες διατάξεις εάν συμπέσουν με αυτήν (π.χ. άδεια

γάμου, άδεια γέννησης τέκνου, άδεια μητρότητας).

Δ. ΤΡΟΠΟΣ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΤΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΑΔΕΙΑΣ

- Ο βασικός κανόνας είναι ότι η ετήσια άδεια χορηγείται συνεχόμενα και για το σύνολο των ημερών που δικαιούται ο εργαζόμενος ανάλογα με την προϋπηρεσία του.
- Σε περίπτωση που ισχύουν ευνοϊκότεροι όροι (π.χ. από ΣΣΕ, Κανονισμό Εργασίας, επιχειρησιακή συνθήκη ή έθιμο) ως προς την ετήσια άδεια των εργαζομένων και το επίδομα αδείας αυτοί υπερισχύουν.

ΚΑΤΑΤΜΗΣΗ ΑΔΕΙΑΣ

- Επιτρέπεται κατ' εξαίρεση, η κατάτμηση του χρόνου αδείας εντός του ίδιου ημερολογιακού έτους σε δύο περιόδους, εξαιτίας ιδιαίτερα σοβαρής ή επείγουσας ανάγκης της επιχείρησης. Σε κάθε περίπτωση η πρώτη περίοδος της αδείας δε μπορεί να περιλαμβάνει λιγότερες των έξι (6) εργασίμων ημερών σε εξαήμερη εβδομαδιαία εργασία και των πέντε (5) εργασίμων ημερών σε πενθήμερη εβδομαδιαία εργασία ή των δώδεκα (12) εργασίμων ημερών, εφόσον αφορά ανηλίκους που εργάζονται νόμιμα.
- Μετά από έγγραφη αίτηση του εργαζόμενου προς τον εργοδότη η κατάτμηση του χρόνου αδείας επιτρέπεται και σε περισσότερες των δύο περιόδους, από τις οποίες η μία πρέπει να περιλαμβάνει τουλάχιστον δώδεκα (12) εργάσιμες ημέρες σε εξαήμερη εβδομαδιαία εργασία και δέκα (10) εργάσιμες ημέρες, σε πενθήμερη, ή δώδεκα (12) εργάσιμες ημέρες, εφόσον αφορά ανηλίκους που εργάζονται νόμιμα.
- Ειδικά, σε περιπτώσεις επιχειρήσεων που απασχολούν τακτικό και εποχικό προσωπικό και παρουσιάζουν ιδιαίτερη σώρευση εργασίας που οφείλεται στο είδος ή στο αντικείμενο εργασιών τους, σε συγκεκριμένη χρονική περίοδο του έτους, για το τακτικό προσωπικό, ο εργοδότης δύναται να χορηγεί το τμήμα της αδείας των 10

εργασίμων ημερών επί πενθημέρου ή 12 επί εξαημέρου, οποτεδήποτε εντός του ημερολογιακού έτους.

- Επισημαίνεται ότι η αίτηση αυτή του εργαζόμενου, καθώς και η απόφαση του εργοδότη, αν και δεν απαιτούν πλέον έγκριση από την αρμόδια υπηρεσία του ΣΕΠΕ, ωστόσο διατηρούνται στην επιχείρηση επί πέντε (5) έτη και είναι στη διάθεση των Επιθεωρητών Εργασίας.

Ε. ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΑΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΧΡΟΝΟΣ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ

Το επίδομα αδείας κατοχυρώθηκε περαιτέρω με το άρθρο 2 της Εθνικής Γενικής ΣΣΕ του 2010, το οποίο αναφέρει τα εξής:

Ο μισθωτός που θεμελιώνει δικαίωμα κανονικής αδείας αναψυχής, αυτούσιας ή σε χρήμα δικαιούται να λάβει και το επίδομα αδείας, το οποίο αποτελεί τακτικές αποδοχές του, υπολογίζεται με τον ίδιο τρόπο που υπολογίζονται και οι αποδοχές αδείας και υπόκειται στους ίδιους κανόνες με αυτές.

Το επίδομα αδείας ισούται με το σύνολο των πράγματι καταβαλλόμενων τακτικών συνήθων αποδοχών της αδείας, με τον περιορισμό ότι δε μπορεί να υπερβαίνει τις αποδοχές 15 ημερών γι' αυτούς που αμείβονται με μηνιαίο μισθό και 13 ημερών γι' αυτούς που αμείβονται με ημερομίσθιο ή κατά μονάδα εργασίας ή με ποσοστά ή και με άλλο τρόπο.

Το αντίστοιχο επίδομα αδείας προκαταβάλλεται κατά τη λήψη της αδείας αναψυχής ή τμήματος αυτής μαζί με τις αποδοχές αδείας.

Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής του επιδόματος αδείας υπερισχύουν και διατηρούνται σε ισχύ.

Το άρθρο 6 της ΕΓΣΣΕ 1997 για τη χορήγηση του επιδόματος αδείας σε περίπτωση πρόωρης λύσης της σχέσης εργασίας εξακολουθεί να ισχύει, διαγρα-

φομένων των λέξεων «πριν ο μισθωτός συμπληρώσει παρά τω αυτώ εργοδότη δωδεκάμηνον συνεχή απασχόλησιν, λόγω της μεταγενέστερης τροποποίησης των προϋποθέσεων για τη λήψη άδειας».

Στην περίπτωση που ο εργοδότης δε χορηγεί την άδεια που αιτήθηκε ο εργαζόμενος, έως το τέλος του ημερολογιακού έτους, οφείλει να καταβάλει τις αποδοχές του οφειλόμενου χρόνου αδείας με προσαύξηση 100%, συν το επίδομα αδείας.

ONLINE ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΑΔΕΙΑΣ

Μάθετε πόσες μέρες άδεια δικαιούστε ανάλογα με τον χρόνο προϋπηρεσίας, συμπληρώνοντας τα αντίστοιχα πεδία της εφαρμογής.

<http://kepea.gr/calc-epidoma-adeias.php>

Η κοινωνία περιμένει απαντήσεις

Η ΓΣΕΕ εκφράζει την οδύνη της για τους συνανθρώπους μας που έχασαν τη ζωή τους και την ευγνωμοσύνη της για τους εργαζόμενους στο Πυροσβεστικό



Σώμα και τα υπόλοιπα Σώματα Ασφαλείας, τους εργαζόμενους, τους εθελοντές και τους απλούς ανθρώπους που πάλεψαν και συνεχίζουν να παλεύουν με τη διαχείριση της τραγωδίας από τις φωτιές στην Αττική. Ο φυσικός δείκτης επικινδυνότητας από πυρκαγιές είναι δεδομένα υψηλός για την Ελλάδα, όπως δεδομένη επίσης οφείλει να είναι η ετοιμότητα για την αντιμετώπιση εμπρησμών.

Η **θυσία ζωών** είναι δείκτης προσμέτρησης της **ευθύνης** πρόληψης πυρκαγιών. **Δεν κρύβεται στις στάχτες.**

Ο αγώνας των εργαζομένων στα Ε.Α.Σ είναι εθνικής σημασίας

Η ΓΣΕΕ στηρίζει τον αγώνα των εργαζομένων των Ελληνικών Αμυντικών Συστημάτων, οι οποίοι αγωνίζονται για τη διάσωση της ελληνικής αμυντικής βιομηχανίας, διεκδικώντας να σταματήσει η οικονομική ασφυξία και να εξοφληθούν τα δεδουλευμένα τους.

Το κλίμα αβεβαιότητας στα αμυντικά συστήματα, η έλλειψη σχεδιασμού για το μέλλον και η επαπειλούμενη οικονομική κατάρρευση, χρεώνονται στα αρνητικά της παρούσας Κυβέρνησης, η οποία και σε αυτή την περίπτωση «έταξε» πολλά και τελικά έπραξε λίγα.

Καλούμε την Κυβέρνηση και τα συναρμόδια Υπουργεία Εθνικής Αμύνης και Οικονομικών να αναλογιστούν την πολιτική ευθύνη που φέρουν σε περίπτωση που επιτρέψουν να καταρρεύσει η αμυντική βιομηχανία της χώρας, σε μια περίοδο μάλιστα που η γεωπολιτική «σκακιέρα» ξαναστήνεται με όχι και τόσο επωφελείς για τη χώρα μας όρους.

Ο αγώνας των εργαζομένων στα ΕΑΣ είναι αγώνας εθνικής σημασίας και ως τέτοιος πρέπει να στηριχτεί από το σύνολο των κοινωνικών δυνάμεων. Για το λόγο αυτό η ΓΣΕΕ δηλώνει αλληλέγγυα στις συνδικαλιστικές οργανώσεις του κλάδου και στηρίζει τις κινητοποιήσεις για την χρηματοδότηση και την διάσωση της αμυντικής βιομηχανίας.

Αύγουστος 2018

Πώς αμείβεται η 15η Αυγούστου

Η ΓΣΕΕ και το Κέντρο Πληροφόρησης Εργαζομένων & Ανέργων της Συνομοσπονδίας (ΚΕ.Π.Ε.Α./ΓΣΕΕ), ενημερώνουν τους μισθωτούς του ιδιωτικού τομέα για τον τρόπο αμοιβής της αργίας της 15ης Αυγούστου.

Η αργία της **15ης Αυγούστου, η οποία φέτος (2018) συμπίπτει με ημέρα Τετάρτη**, από το νόμο έχει καθοριστεί ως **υποχρεωτική αργία**. Στις ημέρες υποχρεωτικής αργίας απαγορεύεται η απασχόληση των εργαζομένων και η λειτουργία των επιχειρήσεων, εκτός από εκείνες που νόμιμα λειτουργούν Κυριακές και αργίες.

Η ΓΣΕΕ επισημαίνει ότι δεν είναι νόμιμος ο συμψηφισμός ημέρας οφειλόμενης ανάπαυσης (ρεπό), με ημέρα υποχρεωτικής αργίας.

Ως προς την αμοιβή της Τετάρτης 15ης Αυγούστου 2018 ισχύουν τα εξής:

- Για τις επιχειρήσεις που δε λειτουργούν
Στις επιχειρήσεις που δε λειτουργούν καταβάλλεται χωρίς κάποια προσαύξηση το σύννηθες ημερομίσθιο σε όσους αμείβονται με ημερομίσθιο, ενώ σε όσους αμείβονται με μισθό καταβάλλεται ο μηνιαίος μισθός τους.
- Για τις επιχειρήσεις που νόμιμα λειτουργούν
Οι εργαζόμενοι που θα απασχοληθούν δικαιούνται:
 - 1) αν αμείβονται με ημερομίσθιο, το σύννηθες καταβαλλόμενο ημερομίσθιό τους και προσαύξηση 75% που θα υπολογισθεί στο νόμιμο ημερομίσθιό τους για όσες ώρες απασχοληθούν.
 - 2) στην περίπτωση που οι εργαζόμενοι αμείβονται με μηνιαίο μισθό:
 - α) αν πρόκειται για επιχειρήσεις που εργάζονται κατά τις Κυριακές και ημέρες αργίας

ας και εκτάκτως θα λειτουργήσουν την 15η Αυγούστου, οφείλονται το 1/25 του συνήθως καταβαλλόμενου μισθού τους και επιπλέον προσαύξηση 75% επί του νόμιμου ημερομισθίου για όσες ώρες απασχοληθούν.

- β) αν πρόκειται για επιχειρήσεις που λειτουργούν νόμιμα κατά τις Κυριακές και τις λοιπές απ' το νόμο αργίες, οφείλονται μόνον προσαύξηση 75%, που υπολογίζεται στο 1/25 του νόμιμου ημερομισθίου τους για όσες ώρες απασχοληθούν.

Σε περίπτωση που ισχύουν ευνοϊκότεροι όροι (π.χ. από ΣΣΕ, Κανονισμό Εργασίας, επιχειρησιακή συνθήκη ή έθιμο) ως προς τις προσαυξήσεις της αμοιβής για την εργασία σε ημέρα υποχρεωτικής αργίας ή Κυριακής, αυτοί υπερισχύουν.

Θέμα: Δήλωση στοιχείων απασχόλησης εργαζομένων στο πληροφοριακό σύστημα ΕΡΓΑΝΗ

Εξαιτίας πολλών ερωτημάτων και καταγγελιών που λαμβάνει η ΓΣΕΕ σχετικά με ψευδείς δηλώσεις των στοιχείων απασχόλησης των εργαζομένων, το Κέντρο Πληροφόρησης Εργαζομένων & Ανέργων (ΚΕ.Π.Ε.Α./ΓΣΕΕ) ενημερώνει για τα εξής:

1. Το πλαίσιο των εργοδοτικών υποχρεώσεων, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, σχετικά με τη δήλωση των στοιχείων απασχόλησης των εργαζομένων στο πληροφοριακό σύστημα ΕΡΓΑΝΗ περιγράφεται στην Υπουργική Απόφαση υπ' αριθμ. οικ.32143/Δ1.11288/22.6.2018 (ΦΕΚ Β'2401/22.6.2018) για τον «Επανακαθορισμό όρων ηλεκτρονικής υποβολής εντύπων αρμοδιότητας Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ) και Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ)».

2. Σε ό,τι αφορά ειδικότερα στη δήλωση της υπεργασίας και της υπερωρίας, καθώς και την αναγγελία οικειοθελούς αποχώρησης των εργαζομένων επισημαίνονται τα εξής:

Α) Έντυπο Ε8: Δήλωση πρόσθετης απασχόλησης (υπερεργασίας και υπερωρίας)

Σύμφωνα με τη μέχρι σήμερα ισχύουσα νομοθεσία³ είχε καθιερωθεί το βιβλίο υπερωριών, στο οποίο ο εργοδότης όφειλε να δηλώνει την πραγματοποίηση νόμιμης υπερωρίας προ της ανάληψης εργασίας από τον εργαζόμενο, ενώ παράλληλα είχε προβλεφθεί η υποχρέωση του εργοδότη να γνωστοποιεί στο ΣΕΠΕ το σύνολο των πραγματοποιηθεισών υπερωριών του προηγούμενου μηνός εντός του πρώτου δεκαπενθημέρου του επόμενου μηνός.

Με το άρθρο 36 του ν. 4488/2017 (Α' 137/13.9.2018) καθίσταται πλέον υποχρεωτική η καταχώρηση στο πληροφοριακό σύστημα ΕΡΓΑΝΗ α) κάθε αλλαγής ή τροποποίησης του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας των εργαζομένων, το αργότερο έως και την ημέρα αλλαγής ή τροποποίησης του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας και σε κάθε περίπτωση πριν την ανάληψη υπηρεσίας από τους εργαζομένους, καθώς και β) της υπερεργασίας και της νόμιμης κατά την ισχύουσα νομοθεσία υπερωριακής απασχόλησης πριν την έναρξη πραγματοποίησής της.

Κατ' εξουσιοδότηση της παραπάνω διάταξης εκδόθηκε η παραπάνω αναφερόμενη υπ' αριθμ. οικ. 32143/Δ1.11288/11.6.2018 Υπουργική Απόφαση, με την οποία η νέα διαδικασία καταχώρησης των αλλαγών στο ωράριο εργασίας τυγχάνει εφαρμογής προαιρετικά από 1.7.2018, ενώ δίνεται μεταβατική περίοδος δύο μηνών (μέχρι 31.8.2018) κατά την οποία οι εργοδότες μπορούν επιλεκτικά να ακολουθούν είτε τη νέα, είτε την παλαιά διαδικασία γνωστοποίησης των αλλαγών του ωραρίου εργασίας.

Από 1.9.2018 παύει η υποχρέωση τήρησης του βι-

βλίου υπερωριών, ενώ ο εργοδότης υποχρεούται πλέον να καταχωρεί στο πληροφοριακό σύστημα ΕΡΓΑΝΗ όχι μόνο τη νόμιμη υπερωρία, αλλά και την υπερεργασία, δηλαδή την απασχόληση από 41-45 ώρες εβδομαδιαίως επί πενθημέρου ή την απασχόληση από 41-48 ώρες εβδομαδιαίως επί εξαημέρου. Είναι αυτονόητο ότι οι εργοδότες υποχρεούνται να καταβάλουν στους εργαζομένους που πραγματοποιούν υπερεργασία ή/και υπερωρία την προβλεπόμενη, κατά περίπτωση, αμοιβή.

Για την καταχώρηση της υπερεργασίας και της νόμιμης υπερωρίας έχει αναθεωρηθεί το Έντυπο Ε8, που συμπληρώνεται και υποβάλλεται στο σύστημα ΕΡΓΑΝΗ, ενώ παράλληλα θεσπίζεται και η δυνατότητα γνωστοποίησης της εν λόγω πρόσθετης απασχόλησης μέσω κινητού τηλεφώνου με αποστολή μηνύματος εφόσον ο εργοδότης έχει δηλώσει στο ΣΕΠΕ τον αριθμό τηλεφώνου. Το Ε8 υποβάλλεται πριν από την έναρξη πραγματοποίησης της υπερεργασίας ή της νόμιμης υπερωριακής απασχόλησης. Στοιχεία που αφορούν την υπερεργασία ή τη νόμιμη υπερωριακή απασχόληση και έχουν καταχωριστεί σε επιτυχώς υποβληθέν έντυπο Ε8 μπορούν να τροποποιηθούν με νέα υποβολή πριν την πραγματοποίηση της αλλαγής.

Υπενθυμίζεται ότι κάθε εργαζόμενος έχει το δικαίωμα ελέγχου της ορθότητας των στοιχείων της εργασιακής του σχέσης και του χρόνου απασχόλησής του και δύναται να ζητήσει οποτεδήποτε πληροφόρηση από την αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας (δηλαδή αυτή στην οποία υπάγεται η επιχείρηση) σχετικά με το περιεχόμενο των δηλωθέντων από τον εργοδότη στοιχείων στο πληροφοριακό σύστημα ΕΡΓΑΝΗ, δεδομένου ότι δεν είναι λίγες οι φορές που εργοδότες δεν δηλώνουν ή δηλώνουν ελλιπώς τις ακριβείς ώρες απασχόλησης καθ' υπέρβαση του νομίμου ωραρίου των εργαζομένων.

3. Άρθρο 80 του Ν. 4144/2013

Β) Έντυπο Ε5: Ηλεκτρονική αναγγελία οικειοθελούς αποχώρησης μισθωτού

Προκειμένου να αντιμετωπισθούν τα φαινόμενα αναληθών αναγγελιών οικειοθελούς αποχώρησης (παραίτησης) των μισθωτών, η ΓΣΕΕ είχε επανειλημμένα ζητήσει την τροποποίηση της ΥΑ 28153/2013 για τους όρους και προϋποθέσεις ηλεκτρονικής υποβολής του σχετικού εντύπου, καθώς έδινε τη δυνατότητα στον εργοδότη για την υποβολή του χωρίς την υπογραφή του εργαζόμενου στο σχετικό έντυπο.

Με το άρθρο 38 του Ν. 4488/2018 και από 13.09.2017, ο εργοδότης υποχρεούται **να καταχωρεί στο πληροφοριακό σύστημα ΕΡΓΑΝΗ το έντυπο οικειοθελούς αποχώρησης υπογεγραμμένο από τον εργαζόμενο**. Εάν ο εργαζόμενος δεν υπογράψει το σχετικό έντυπο, τότε ο εργοδότης θα πρέπει, εντός προθεσμίας 4 εργασίμων ημερών, να κοινοποιήσει στον εργαζόμενο εξώδικη δήλωση, με την οποία τον ενημερώνει ότι έχει χωρήσει οικειοθελής αποχώρησή του, την οποία θα πρέπει στη συνέχεια να καταχωρήσει στο πληροφοριακό σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ». **Αν ο εργοδότης δεν τηρήσει εμπρόθεσμα τις υποχρεώσεις αναγγελίας οικειοθελούς αποχώρησης, συμπεριλαμβανομένης της υποβολής των συνοδευτικών εγγράφων της, η σύμβαση εργασίας θεωρείται ότι λύθηκε με άτακτη καταγγελία του εργοδότη.**

Με την ως άνω αναφερόμενη ΥΑ υπ' αριθμ. οικ.32143/Δ1.11288/11.6.2018, **διευκρινίζεται** ότι η υποβολή του εντύπου Ε5 (οικειοθελής αποχώρηση) ολοκληρώνεται όταν ο εργοδότης συμπληρώσει την ηλεκτρονική φόρμα, την εκτυπώσει και ακολουθώντας τεθούν ιδιόχειρες οι υπογραφές εργοδότη και εργαζόμενου. Η διαδικασία ολοκληρώνεται με την υποβολή του επισυναπτόμενου αρχείου του σαρωμένου Ε5 με τις προαναφερόμενες υπογραφές. Σε περίπτωση μη υπογραφής του Ε5 από τον εργαζόμενο, ο εργοδότης επισυνάπτει το αρχείο της σαρωμένης εξώδικης δήλωσης και της έκθεσης επίδοσης του δικαστικού επιμελητή. Επίσης, σε περίπτωση

εθελούσιας εξόδου εργαζομένων υποβάλλεται το Ε5 με ομαδικό τρόπο καταχώρησης και εξατομικευμένο τρόπο υποβολής για κάθε έντυπο.

Τέλος, επισημαίνεται ότι ο εργοδότης υποχρεούται να αναγγέλει στο πληροφοριακό σύστημα ΕΡΓΑΝΗ, κάθε περίπτωση οικειοθελούς αποχώρησης μισθωτού ή καταγγελίας σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου ή λήξης σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου ή έργου το αργότερο τέσσερις (4) εργάσιμες ημέρες από την ημέρα αποχώρησης του μισθωτού ή καταγγελίας της σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου ή λήξης της σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου ή έργου, αντίστοιχα (Έντυπα Ε5,Ε6,Ε7).

3. Καταγραφή ώρας έναρξης ελέγχου

Επισημαίνεται ότι βάσει του άρθρου 6 της ως άνω ΥΑ «Κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων τους, τα ελεγκτικά όργανα του ΣΕΠΕ, του ΟΑΕΔ και του ΕΦΚΑ μπορούν να δηλώνουν, μέσω κινητού τηλεφώνου στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ, την ώρα έναρξης του ελέγχου. Η σχετική δήλωση λαμβάνει αριθμό πρωτοκόλλου και ημερομηνία και είναι εμφανής στον εργοδότη».

Δε νοείται έξοδος από τα μνημόνια με την «Οδύσσεια» του ελληνικού λαού να συνεχίζεται

Μετά από οκτώ χρόνια σκληρών και άδικων πολιτικών λιτότητας, ο Πρωθυπουργός ανακοινώνει την έξοδο της χώρας από τα μνημόνια, μία έξοδος όμως που δυστυχώς είναι φαινομενική και ουδόλως ουσιαστική, αφού η Οδύσσεια του ελληνικού λαού συνεχίζεται.

Για τη ΓΣΕΕ δε νοείται έξοδος από τα μνημόνια, χωρίς να σταματήσει ο φαύλος κύκλος της λιτότητας, της ανεργίας και της γενικευμένης κοινωνικής κρίσης.

Με θηριώδη πρωτογενή πλεονάσματα, περικοπές στις συντάξεις, μείωση του αφορολογήτου, απορρυθμισμένη αγορά εργασίας, υψηλή ανεργία και γενικότερα με τις βαριές μνημονιακές υποχρεώσεις

που έχει αναλάβει η χώρα μας για πάρα πολλά χρόνια, είναι το λιγότερο άτοπο να υποστηρίξει κανείς ότι αφήσαμε πίσω τις συμπληγάδες και δε θα υπάρξουν άλλες θυσίες για το λαό. Η Κυβέρνηση επιτέλους πρέπει να σταματήσει το επικοινωνιακό παιχνίδι και να περάσει από την παροχή προσδοκιών, στην παροχή απτών μέτρων που θα δώσουν ανάσα στην ελληνική κοινωνία.

Αν δε ληφθούν άμεσα και ουσιαστικά μέτρα ανακούφισης των εργαζομένων, των συνταξιούχων, των ανέργων, τότε οι ανακοινώσεις περί εξόδου από τα μνημόνια θα υπηρετούν, όχι τον γενικό καλό, αλλά φθηνές προεκλογικές ή αντιπολιτευτικές φανφάρες.

Πρόγραμμα δράσης ΓΣΕΕ στη Διεθνή Έκθεση Θεσσαλονίκης

Η ΓΣΕΕ στο πλαίσιο της ΔΕΘ, διοργανώνει από κοινού με το Εργατικό Κέντρο Θεσσαλονίκης σειρά παρεμβάσεων. Συγκεκριμένα:

α) Στις 4 Σεπτεμβρίου 2018, ημέρα Τρίτη, στις 11 το πρωί στην αίθουσα του Ε.Κ. Θεσσαλονίκης στον 7ο όροφο (Αριστοτέλους 32), θα πραγματοποιηθεί **σύσκεψη συνδικαλιστικών στελεχών**. Στη σύσκεψη θα πάρουν μέρος τα συνδικαλιστικά στελέχη, των Εργατικών Κέντρων και των Ομοσπονδιών, Μακεδονίας και Θράκης.

β) Στις 6 Σεπτεμβρίου 2018, ημέρα Πέμπτη, στις 11:30 το πρωί στην αίθουσα Α. ΜΠΕΝΑΡΟΓΙΑ του Ε.Κ. Θεσσαλονίκης (Αριστοτέλους 32,) **θα δοθεί Συνέντευξη Τύπου με θέμα: «Ελληνική Οικονομία μετά την ολοκλήρωση των Προγραμμάτων Προσαρμογής»**. Θα ακολουθήσει σύσκεψη των Εργατικών Κέντρων και των Ομοσπονδιών, Μακεδονίας και Θράκης.

γ) Στις 7 Σεπτεμβρίου 2018, ημέρα Παρασκευή, στις 10:30 το πρωί στο ξενοδοχείο Grand Hotel Palace (Μοναστηρίου 305, Θεσσαλονίκη) θα πραγματοποιηθεί Ημερίδα του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ με θέμα: **«Αναπτυξιακές Προκλήσεις και η Αγορά Εργασίας»** η οποία θα περιλαμβάνει παρουσίαση

της μελέτης του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ για τις **«Αναπτυξιακές Προκλήσεις της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας»** και την **«Παρουσίαση Δεικτών Εκτίμησης της κατάστασης και του κλίματος στην Αγορά Εργασίας στην Ελλάδα»**.

δ) Στις 8 Σεπτεμβρίου 2018, ημέρα Σάββατο, στις 6 το απόγευμα στο άγαλμα του Βενιζέλου, θα πραγματοποιηθεί **Αγωνιστικό Συλλαλητήριο** και πορεία.

Για τα αιτήματα και τις διεκδικήσεις των συνδικάτων εκδόθηκε διακήρυξη-ανακοίνωση, αφίσες, τα οποία έχουν αποσταλεί στα Εργατικά Κέντρα και τις Ομοσπονδίες για την ενημέρωση, την κινητοποίηση και τη συμμετοχή των εργαζομένων στο Συλλαλητήριο.

Η διακήρυξη για τις κινητοποιήσεις στη ΔΕΘ:

ΓΣΕΕ

ΣΥΛΛΑΛΗΤΗΡΙΟ ΔΕΘ

ΣΑΒΒΑΤΟ 9 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ 2018

Θέλουμε πίσω τα ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ,

τις ΚΑΤΑΚΤΗΣΕΙΣ,

τις ΖΩΕΣ μας!

Η ΓΣΕΕ και το Εργατικό Κέντρο Θεσσαλονίκης καλούν όλους τους εργαζόμενους, τους συνταξιούχους και τους ανέργους στο μεγάλο εργατικό και κοινωνικό συλλαλητήριο το **ΣΑΒΒΑΤΟ 8 Σεπτεμβρίου 2018 στις 18.00 στο Άγαλμα του Βενιζέλου, στη ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ** και στην πορεία διαμαρτυρίας που θ' ακολουθήσει.

Η Κυβέρνηση εθελοτυφλώντας για τις ήδη ολέθριες συνέπειες σε βάρος της μισθωτής εργασίας, εφάρμοσε με ευλάβεια μνημόνια που υπέγραψε και ενίσχυσε με νέες δεσμεύσεις για **πρόσθετα σκληρά και επώδυνα μέτρα**, απειλώντας την Κοινωνία με πλήρη ισοπέδωση και συλλογική αφωνία, εξουδετερώνοντας τα μέσα συλλογικής δράσης των εργαζομένων και γκρεμίζοντας ταυτόχρονα ό,τι έχει απομείνει από τις κατακτήσεις τους.

ΓΣΕΕ
ΣΥΛΛΑΛΗΤΗΡΙΟ ΔΕΘ
ΣΑΒΒΑΤΟ 8 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ 2018



ΘΕΛΟΥΜΕ ΤΩΡΑ ΠΙΣΩ
ΤΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ
ΤΙΣ ΚΑΤΑΚΤΗΣΕΙΣ
ΤΙΣ ΖΩΕΣ ΜΑΣ

ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ
ΑΓΑΛΜΑ ΒΕΝΙΖΕΛΟΥ ΩΡΑ 18:00

Η Κρίση έχει λάβει αναφανδόν μόνιμο χαρακτήρα στην ελληνική κοινωνία και έχει δυστυχώς εκτραπεί σε ανθρωπιστική. Μια συνολική και καθολική υποβάθμιση, με τη μορφή κατακρήμνισης για την εργασία και την οικονομία, χωρίς σταματημό αφού συνεχίζονται με αμείωτη ένταση και κλιμακώνονται σωρευτικά οι πολιτικές ΛΙΤΟΤΗΤΑΣ και ΕΣΩΤΕΡΙΚΗΣ ΥΠΟΤΙΜΗΣΗΣ.

Η ΑΝΕΡΓΙΑ με τις ποσοτικές και ποιοτικές της διαστάσεις αλλά και σα βασική αιτία της «**ΔΙΑΡΡΟΗΣ ΜΥΑΛΩΝ**», η **ΦΤΩΧΕΙΑ** και ο **ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΑΠΟΚΛΕΙΣΜΟΣ** ως επώδυνη κατάσταση ή απειλή για το 1/3 των συμπολιτών μας, η συνεχιζόμενη **ΥΠΕΡΦΟΡΟΛΟΓΗΣΗ** των μόνιμων υποζυγίων –μισθωτών και συνταξιούχων– σε συνδυασμό με τη διατήρηση σε ισχύ της νομοθεσίας που εμποδώνει την **ΑΠΟΡΡΥΘΜΙΣΗ** της **ΑΓΟΡΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**, τη γενίκευση των **ΠΛΕΙΣΤΗΡΙΑΣΜΩΝ** σε κατοικίες και επαγγελματική στέγη, την αποδόμηση του **ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ**, την **ΕΚΠΟΙΗΣΗ**

ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΠΛΟΥΤΟΥ, διαμορφώνουν ένα ζοφερό περιβάλλον όπου οι διογκούμενες **ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ και ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΕΣ ΑΝΙΣΟΤΗΤΕΣ** θεωρούνται «κανονικότητα».

Οι συνεχείς αναχρηματοδοτήσεις και διασώσεις των πιστωτικών ιδρυμάτων που ανατρέχουν στα χρόνια πριν την έλευση της οικονομικής ύφεσης στην Ελλάδα και συνεχίζονται εν μέσω της Κρίσης, έχουν υπερχρεώσει το ελληνικό Κράτος, με θύματα τους ίδιους τους πολίτες, οι οποίοι πληρώνουν το τίμημα αυτό με την πρωτοφανή μαζική πτώση του βιοτικού επιπέδου τους και την επιθετική φοροεισπρακτική πολιτική. Στον αντίποδα οι δανειολήπτες των πιστωτικών ιδρυμάτων, οι περισσότεροι από τους οποίους αδυνατούν, λόγω της Κρίσης και των συνεπειών της, να ανταπεξέλθουν στις υποχρεώσεις τους, δεν έχουν τύχει καμίας απολύτως ελάφρυνσης εκ μέρους των πιστωτών, οχλούνται καθημερινά στην ιδιωτική τους σφαίρα από τηλεφωνικές «επιθέσεις» εισπρακτικού σκοπού. Το δε Κράτος, απρόθυμο να στηρίξει τους χειμαζόμενους πολίτες του, καμία νομοθετική πρωτοβουλία δεν έχει λάβει για να προστατέψει τους δανειολήπτες, αντιθέτως ρίχνει όλο το βάρος στη Δικαιοσύνη δια του Νόμου 3869/2010, ο οποίος δεν προστατεύει όλες τις τάξεις των δανειοληπτών, ενώ η κύρια κατοικία μέσω του νόμου αυτού θα προστατεύεται μόνο μέχρι 31/12/2018.

Τα καταστροφικά γεγονότα που έπληξαν την Αττική και άλλες περιοχές της χώρας τον τελευταίο χρόνο (πλημμύρες, πυρκαγιές, κ.λπ.), με απώλεια δεκάδων ανθρώπινων ζωών, με εκατοντάδες τραυματίες και χιλιάδες που τραυματίστηκαν ή που έχασαν την περιουσία τους και καταστράφηκαν, φέρνουν στο προσκήνιο με τον πιο οδυνηρό και επώδυνο τρόπο τις ελλείψεις σχεδιασμού και προετοιμασίας των δυνάμεων πολιτικής προστασίας. Η ευσυνειδησία και το φιλότιμο των εργαζομένων μονίμων, συμβασιούχων, εποχικών στο Πυροσβεστικό Σώμα, στα Νοσοκομεία, στους ΟΤΑ και πολλών άλλων συναδέλφων δείχνει το θάρρος και την αποδοχή από αυτούς της αυτοθυσίας τους, ξεγυμνώνοντας τραγι-

κά και για πολλοστή φορά την τεράστια ευθύνη των Κυβερνήσεων για την εγκατάλειψή τους στην υποστελέχωση και τον μη κατάλληλο εξοπλισμό.

Η Κυβέρνηση παραλείπει σκοπίμως να ενσκήψει σε συστημικές ατέλειες που αφορούν στην πρόληψη ρατσιστικών εγκλημάτων, στην προστασία των θυμάτων και στην αποτυχία των αρχών διερεύνησης και δίωξης. Δυστυχώς ή ευτυχώς η πυρκαγιά του Ιουνίου 2018 σε καταυλισμό που στέγαζε 400 άτομα στη Μανωλάδα, αποκάλυψε το μέγεθος του προβλήματος και αποδεικνύει τον κυνισμό των κυβερνήσεων στον χαρακτηρισμό των εγκλημάτων αυτών ως «μεμονωμένων περιστατικών», προσπαθώντας έτσι να κρυφτεί το έλλειμμα πολιτικής βούλησης για την πρόληψη φαινομένων σύγχρονης δουλείας και παραδειγματικής τιμωρίας των εργοδοτών.

Απέναντι στη διαιρετική πρακτική του κοινωνικού αυτοματισμού και στα κελεύσματα της «ανθρωποφαγίας», στα συνδικάτα ενώνουμε τη φωνή μας με όλους εκείνους που παλεύουν ενάντια στη φτώχεια και στην εξαθλίωση, στις αδικίες, στις διακρίσεις, στην κατακρήμνιση δημοκρατικών, εργασιακών, οικονομικών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων.

Η απάντηση του κόσμου της μισθωτής εργασίας είναι ΞΕΚΑΘΑΡΗ, ΕΝΩΤΙΚΗ ΚΑΙ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ.

Θέλουμε τώρα πίσω τα δικαιώματα, τις κατακτήσεις, τις ζωές μας, γιατί σε εμάς στηρίζεται το μέλλον της χώρας.

ΑΓΩΝΙΖΟΜΑΣΤΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΞΙΟΠΡΕΠΕΙΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ, ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ, ΤΩΝ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ, ΤΩΝ ΕΠΟΜΕΝΩΝ ΓΕΝΕΩΝ ΣΕ ΜΙΑ ΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ:

- ✓ **ΣΤΑΘΕΡΗ ΚΑΙ ΠΛΗΡΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ ΜΕ ΙΣΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ, ΥΓΕΙΑ & ΑΣΦΑΛΕΙΑ**
- ✓ **ΔΙΚΑΙΟ ΚΑΙ ΒΙΩΣΙΜΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ, ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ, ΠΑΡΟΧΕΣ**
- ✓ **ΕΛΕΥΘΕΡΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΔΡΑΣΗ – ΣΕΒΑΣΜΟ ΣΤΟΥΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΟΥΣ ΘΕΣΜΟΥΣ**

✓ **ΣΕΒΑΣΜΟ ΣΤΑ ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΣΤΙΣ ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΑΚΤΗΣΕΙΣ**

ΑΠΕΡΓΟΥΜΕ, ΔΙΑΔΗΛΟΥΝΟΜΕ ΚΑΙ ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ

- Άμεση κατάργηση του συνόλου των αντεργατικών και αντιασφαλιστικών μνημονιακών διατάξεων που οδήγησαν στον στραγγαλισμό των εργατικών δικαιωμάτων, στην εμπέδωση της εργοδοτικής αυθαιρεσίας, στην κατάργηση του κοινωνικού κράτους και στη διαρκή ομηρία των συντάξεων και των κοινωνικών παροχών στις μνημονιακές δεσμεύσεις. Κανένα άλλο μέτρο που θα επιβαρύνει τα συνήθη υποζύγια, τους μισθωτούς και τους συνταξιούχους.
- Σταθερή και πλήρη εργασία για όλους με ίσα δικαιώματα. Καμία εξαίρεση από την εργατική προστασία λόγω ηλικίας. ΌΧΙ στα «υποκατώτατα» δικαιώματα. Προστασία επαγγελματικών ειδικοτήτων και σύνδεση με επαγγελματικά δικαιώματα.
- Ουσιαστικά και αποτελεσματικά μέτρα αντιμετώπισης της ανεργίας και ανακούφισης των ανέργων. Διεκδικούμε πολιτικές που θα δημιουργούν ανάπτυξη και δε θα εντείνουν την ύφεση, εργασία με αξιοπρεπείς μισθούς και φυσικά αξιοπρεπείς συντάξεις για τους απόμαχους της εργασίας.
- Κοινωνική ασφάλιση με την εγγύηση του Κράτους στη χρηματοδότηση, στη μακροχρόνια βιωσιμότητα και στην κοινωνική αποτελεσματικότητα του Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης (κύριας και επικουρικής). Επαναφορά των συντάξεων (κύριων και επικουρικών) και των παροχών κοινωνικής ασφάλειας σε επίπεδα αξιοπρεπούς διαβίωσης. Επαναφορά των «δώρων» Χριστουγέννων και Πάσχα.
- Δίκαιο φορολογικό σύστημα. Ελάφρυνση των μισθωτών και των συνταξιούχων από τα άδικα και υπέρμετρα βάρη της φορολογικής επιδρομής.

- Άνευ ετέρου προστασία της κύριας κατοικίας από κάθε μορφή αναγκαστικής εκτέλεσης. Επ' αόριστον παράταση της ισχύος του Νόμου 3869/2010 ως προς την προστασία της κύριας κατοικίας και όχι λήξη της στις 31/12/2018. Κατάργηση των εταιρειών ενημέρωσης οφειλών, δεδομένης της σωρείας παραβάσεων αυτών. Σε κάθε περίπτωση, απαγόρευση τηλεφωνικής όχλησης οφειλέτη και οικογενειακού περιβάλλοντος από τραπεζικούς υπαλλήλους, εξωτερικούς συνεργάτες και δικηγορικά γραφεία για λογαριασμό των πιστωτικών ιδρυμάτων και άλλων εταιρειών προμηθευτών και περιορισμός των οχλήσεων μόνον σε έγγραφες. Αποτελεσματικότερος και αυστηρότερος έλεγχος της δράσης των εισπρακτικών εταιρειών. Παροχή δωρεάν νομικής υποστήριξης εξωδικαστικά και δικαστικά σε αναξιόπαθεις ομάδες υπερχρεωμένων καταναλωτών. Μείωση των τιμολογίων των κοινωνικών υπηρεσιών. Μέτρα για την αντιμετώπιση της ακρίβειας στα βασικά καταναλωτικά αγαθά.
- Άμεση κατάργηση της εμπλοκής της κρατικής εξουσίας στον προσδιορισμό του κατώτατου

μισθού και ημερομισθίου. Αποκατάσταση της διαδικασίας, του περιεχομένου και της καθολικότητας ισχύος του συνόλου των όρων (μισθολογικών και λοιπών) της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και άμεση επαναφορά στην πράξη και σε σταθερές βάσεις των πυλώνων του συλλογικού εργατικού δικαίου για την επεκτασιμότητα των κλαδικών και ομοιοσεπαγγελματικών συλλογικών συμβάσεων και τη μετενέργεια του συνόλου των όρων τους.

- Ελεύθερη συνδικαλιστική δράση χωρίς κρατικό και εργοδοτικό παρεμβατισμό στην άσκηση των συλλογικών δικαιωμάτων των εργαζομένων. Διασφάλιση του απεργιακού δικαιώματος από προληπτικές και κατασταλτικές πράξεις παρεμπόδισης και ποινικοποίησής του και δίωξης των εκπροσώπων των εργαζομένων. Καμία πράξη άρσης της απόλυτης απαγόρευσης του lock out (ανταπεργία) των εργοδοτών.
- Ενίσχυση της προστασίας από τις απολύσεις (ατομικές και ομαδικές). Αυστηρή προστασία των όρων εργασίας και της απασχόλησης ευάλωτων σε διακρίσεις και βία ομάδων (νέοι,



γυναίκες, εργαζόμενοι πλησίον της σύνταξης, εργαζόμενοι μετά από εργατικό ατύχημα, άτομα με αναπηρίες, μετανάστες, ΛΟΑΤΚΙ).

- Προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων, επέκταση των ΒΑΕ, συστηματικοί έλεγχοι. Καμία περικοπή στα επιδόματα για βαριά και επικίνδυνη εργασία.
- Στελέχωση και ενίσχυση των ελεγκτικών μηχανισμών του ΣΕΠΕ και του πρ.ΙΚΑ-ΕΤΑΜ - ΕΦΚΑ, αναβάθμιση της επιχειρησιακής τους ικανότητας. Αποτελεσματική αντιμετώπιση της αδήλωτης, της ψευδώς δηλωμένης και ανασφάλιστης εργασίας και της εργοδοτικής αυθαιρεσίας στη βάση των προτάσεων – θέσεων της ΓΣΕΕ. Άμεση λήψη κατάλληλων μέτρων για την επιθεώρηση εργασίας στον αγροτικό τομέα.
- Επανασύσταση των φορέων εργατικής εστίας και κατοικίας που σήμερα είναι αναγκαία κάθε άλλο παρά ποτέ και έχουν πολλαπλασιαστικά οφέλη για τους αδύναμους συνανθρώπους μας.
- Διατήρηση του δημόσιου χαρακτήρα των οργανισμών και επιχειρήσεων κοινωνικής ωφέλειας. Όχι στο ξεπούλημα των κοινωνικών αγαθών και υπηρεσιών.
- Μέτρα αποτελεσματικής προστασίας της μητρότητας και της οικογένειας, ενίσχυση των δημοσίων υποστηρικτικών δομών για τη φροντίδα των παιδιών, των ηλικιωμένων και των ατόμων με αναπηρία.
- Δίκαιη μεταναστευτική πολιτική, αποτελεσματική και συνεκτική αντιμετώπιση των ζητημάτων μετανάστευσης, ασύλου και ιθαγένειας με σεβασμό στα δικαιώματα του ανθρώπου.
- Προστασία του περιβάλλοντος και των φυσικών αγαθών και πόρων.

ΤΕΛΟΣ ΣΤΟΝ ΑΥΤΑΡΧΙΣΜΟ ΚΑΙ ΤΗ ΦΤΩΧΟΠΟΙΗΣΗ

Οι προκλήσεις και τα προβλήματα είναι τεράστια.

Γι' αυτό συνεχίζουμε αγωνιστικά και μαχητικά! Για

την κοινωνία, με την κοινωνία, στους δρόμους του αγώνα!

Δίνουμε αγωνιστικό και δυναμικό παρών στο συλλαλητήριο της Θεσσαλονίκης.

ΣΑΒΒΑΤΟ 8 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ 2018

ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ

ΑΓΑΛΜΑ ΒΕΝΙΖΕΛΟΥ ΩΡΑ 18.00

Αλίκη Γιωτοπούλου – Μαραγκοπούλου: αιώνιο πια σύμβολο στον αγώνα για τα δικαιώματα του ανθρώπου

Η ΓΣΕΕ στο όνομα των συνδικάτων και των εργαζομένων της χώρας εκφράζει τη βαθύτατη θλίψη της για το θάνατο της Αλίκης Γιωτοπούλου – Μαραγκοπούλου, μιας γυναίκας με παγκόσμια αναγνώριση και εκτίμηση, που αφιέρωσε μέχρι τέλους τη ζωή της στον αγώνα της προάσπισης των δικαιωμάτων του ανθρώπου.

Η Αλίκη Γιωτοπούλου – Μαραγκοπούλου στάθηκε με σεβασμό δίπλα και στα συνδικάτα και ενίσχυσε με την πολύπλευρη γνώση της, το ασίγηστο πάθος και τη συνεπή μεθοδικότητά της, την εμπλοκή τους στον δύσκολο και διαρκή αγώνα θωράκισης των δικαιωμάτων του ανθρώπου, την κοινωνική δικαιοσύνη και την παγκόσμια ειρήνη. Παρακαταθήκη της στο παρόν και το μέλλον της Ελλάδας αποτέλεσε η ίδρυση και προεδρία για πολλά χρόνια της Εθνικής Επιτροπής για τα Δικαιώματα του Ανθρώπου, στη σύνθεση της οποίας τόνισε και υποστήριξε έμπρακτα την αξία της συμμετοχής της ΓΣΕΕ για την ισότιμη προώθηση και προστασία των κοινωνικών δικαιωμάτων.

Σε μία εποχή που τα δικαιώματα του ανθρώπου βρίσκονται σε διαρκή διακινδύνευση, το έργο της πολυεπίπεδο και οικουμενικό, αποτελεί σταθερό σημείο αναφοράς και κληρονομιά στον αγώνα για την προστασία τους στην Ελλάδα, την Ευρώπη, όλη την Υφήλιο.

Σεπτέμβριος 2018

Η αποκατάσταση των συλλογικών δικαιωμάτων των εργαζομένων είναι η οφειλόμενη συμμόρφωση της κυβέρνησης στα αποτελέσματα των αγώνων των συνδικάτων

Για την επέκταση των κλαδικών και των ομοιοεπαγγελματικών συλλογικών συμβάσεων εργασίας, η ΓΣΕΕ δηλώνει ότι παρακολουθεί στενά μέσω της εκπροσώπησης της την επανέναρχη της διαδικασίας και θα ενημερώνει τους εργαζόμενους για τα ζητήματα που προκύπτουν.

Οφείλει ωστόσο να υπενθυμίσει προς κάθε κατεύθυνση ότι η διαδικασία αυτή στηρίζεται στην τιτάνια προσπάθεια που κατέβαλαν και συνεχίζουν να καταβάλουν τα συνδικάτα μέσα σε ένα πλήρως αντεργατικό και αντισυνδικαλιστικό κλίμα για να διαφυλάξουν τα δικαιώματα των εργαζομένων και των απολυμένων. Η προσπάθεια αυτή, που πολεμήθηκε από «πολλούς», δεν είναι «ιδιοκτησία» κανενός άλλου, παρά μόνο των συνδικάτων και των εργαζομένων.

Όπως στους εργαζόμενους ανήκει και η νίκη της ΓΣΕΕ στο Συμβούλιο της Επικρατείας για την επαναφορά της μονομερούς προσφυγής στη διαιτησία και η διασφάλιση της λειτουργίας του Ο.ΜΕ.Δ., στο Συμβούλιο της Ευρώπης για την αναγνώριση του παράνομου χαρακτήρα του υποκατώτατου μισθού και της διάκρισης σε βάρος των νέων σε ηλικία εργαζομένων, στη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας για τον παράνομο χαρακτήρα της υπογραφής επιχειρησιακών ΣΣΕ από ενώσεις προσώπων και τον περιορισμό της μετενέργειας των ΣΣΕ, που στερεί τους εργαζόμενους από το ελάχιστο δίκτυ ασφαλείας για την προστασία των όρων και των συνθηκών εργασίας τους.

Συνεπώς η κατάργηση μεγάλου μέρους μνημονιακών αντεργατικών διατάξεων αποτελεί την οφειλόμενη συμμόρφωση της εκάστοτε ελληνικής Κυβέρνησης σε αποφάσεις εθνικών και διεθνών

δικαιοδοτικών οργάνων που έχουν πετύχει από το 2010 και μετά η ΓΣΕΕ, όπως και άλλα συνδικάτα, που δώσαμε δύσκολες και άνισες μάχες και στο νομικό επίπεδο.

Οι συλλογικές συμβάσεις εργασίας και η απεργία είναι θεμελιώδη δικαιώματα των εργαζομένων, που περιφρουρούνται από τα συνδικάτα κόντρα σε κάθε προσπάθεια είτε περιορισμού είτε πολιτικού τους κανιβαλισμού.

Η ΓΣΕΕ έχοντας γνώση των τεράστιων προβλημάτων των εργαζομένων σε όλη την επικράτεια με κυρίαρχα την ουσιαστικά ανύπαρκτη νομοθετική προστασία της εργασίας και την εκτεταμένη και πολυσιχδή εργοδοτική παραβατικότητα ζητά τη λήψη των στοχευμένων νομοθετικών μέτρων που διεκδικεί και έχει υποβάλει στην Κυβέρνηση και τον Πρωθυπουργό, ζητώντας θεσμική συνάντηση μαζί του, η οποία δεν έγινε δεκτή. Τα αιτήματα και οι προτάσεις της ΓΣΕΕ απηχούν τα αντίστοιχα αιτήματα των 148 Δευτεροβάθμιων Οργανώσεων μελών της (79 Εργατικά Κέντρα και 69 Ομοσπονδίες) και των σωματείων μελών τους, αποτελούν ελάχιστη αφετηρία της έμπρακτης αποκατάστασης της εργατικής προστασίας και καταδεικνύουν ότι οποιαδήποτε νομοθετική πρωτοβουλία θα χάσει το θετικό της πρόσημο στην πράξη εφόσον δεν αποκατασταθεί με πληρότητα ο προστατευτικός χαρακτήρας του εργατικού δικαίου, ατομικού και συλλογικού. Τονίζουμε για μία ακόμα φορά ότι μέχρι να αποκατασταθεί η εργατική νομοθεσία από τις απορρυθμιστικές παρεμβάσεις, απαγορεύεται να κωδικοποιηθεί, όπως έχει ρητά δεσμευθεί στους δανειστές η Κυβέρνηση ότι θα κάνει και απ' ό,τι ακούγεται ήδη δρομολογεί.

Καλούμε την Κυβέρνηση να αποκαταστήσει πλήρως τις ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις και να δώσει πίσω τη ρύθμιση του κατώτατου μισθού και την καθολικότητα στην Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, την παράταση της ισχύος των



ΣΣΕ για 6 μήνες αφού λήξουν και τη μετενέργεια όλων των όρων τους, την κατάργηση του παγώματος των τριετιών και του υποκατώτατου μισθού για τους νέους εργαζόμενους.

Η ΓΣΕΕ καλεί τους εργαζόμενους να συσπειρωθούν στα συνδικάτα για να ενισχυθεί η δύναμή τους και να προστατεύσουν τα δικαιώματά τους. Ο συλλογικός αγώνας των εργαζομένων δίνεται από τα συνδικάτα στους χώρους εργασίας, είναι ζωντανός και συνεχίζεται.

Συνέντευξη Τύπου της ΓΣΕΕ στη Θεσσαλονίκη

Συνέντευξη τύπου πραγματοποίησε σήμερα η ΓΣΕΕ στη Θεσσαλονίκη όπου οι εκπρόσωποι των εργαζομένων τοποθετήθηκαν για το σύνολο των θεμάτων που απασχολούν τον κόσμο της μισθωτής εργασίας αλλά και τις δράσεις της ΓΣΕΕ στο πλαίσιο της ΔΕΘ, οι οποίες κορυφώνονται το Σάββατο με το προγραμματισμένο συλλαλητήριο στις 6 το απόγευμα στο άγαλμα του Βενιζέλου.

Στη συνέντευξη τύπου παρουσιάστηκε μεταξύ άλλων έρευνα κοινής γνώμης από την Metron

Analysis για λογαριασμό της Συνομοσπονδίας, στην οποία αποτυπώνονται οι απόψεις των πολιτών για την πορεία της χώρας μετά την ολοκλήρωση των προγραμμάτων δημοσιονομικής πολιτικής.

Η έρευνα καταγράφει ενδιαφέροντα συμπεράσματα σχετικά με την άποψη των πολιτών για τις πολιτικές λιτότητας μετά την ολοκλήρωση του τρίτου μνημονίου, για το πώς αξιολογούν θέματα που αφορούν στην αγορά εργασίας ενώ καταγράφεται και η άποψη της κοινής γνώμης σχετικά με την αναγκαιότητα ή μη συναντήσεων του Πρωθυπουργού με τα Συνδικάτα.

Εκδήλωση ΙΝΕ/ΓΣΕΕ στο πλαίσιο των δράσεων των Συνδικάτων στη ΔΕΘ

Το **Ινστιτούτο Εργασίας της ΓΣΕΕ** παρουσίασε σήμερα κατά τη διάρκεια εκδήλωσης στη Θεσσαλονίκη μελέτη με θέμα **«Οι αναπτυξιακές προκλήσεις και προοπτικές της Περιφέρειας Κ. Μακεδονίας»**.

Η μελέτη, η οποία αναλύθηκε από τον Επιστημονικό Δ/ντή του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ και Καθηγητή στο Οικονομικό Τμήμα του ΕΚΠΑ Γιώργο Αργεϊτή, προσανατολίζεται στους ακόλουθους άξονες:

- Στην αποτύπωση του επιπέδου ανάπτυξης της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας και στη θέση της στην Ευρώπη και στην Ελλάδα.
- Στο σημαντικό ειδικό βάρος της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας στην εθνική οικονομία με 13,5% του ΑΕΠ, ενώ παράλληλα σε κρίσιμους τομείς παρουσιάζει υψηλότερη συμμετοχή: μεταποίηση 17,7%, πρωτογενής τομέας 19,4%, επενδύσεις 16,5%, εξαγωγές 16%, εξαγωγική επίδοση υψηλότερη από την Περιφέρεια Αττικής.
- Στη διάρθρωση και τη διαρθρωτική μεταβολή στην ΠΚΜ.
- Στο πλαίσιο στρατηγικής για την ανάπτυξη της ΠΚΜ και συγκεκριμένα τα νέα δεδομένα, τις ποιοτικές αλλαγές και τη χωρική και χρονική σύμπτωση των αλλαγών που ευνοούν την ανάπτυξή της.
- Στα βασικά χαρακτηριστικά του πρωτογενούς, δευτερογενούς και τριτογενούς τομέα, την Απασχόληση, την Ανεργία, τις Υποδομές και

τους βασικούς άξονες κλαδικής ανάπτυξής της. Κρίνεται ότι η απόδοση της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας είναι μακράν κατώτερη των δυνατοτήτων της, υπό την έννοια ότι διαθέτει χαρακτηριστικά που δεν έχουν αξιοποιηθεί επαρκώς. Οι υπό διαμόρφωση πολιτικές-οικονομικές εξελίξεις στο χώρο των Βαλκανίων σε συνδυασμό με τα μεγάλα έργα υποδομής στους τομείς των μεταφορών, της εφοδιαστικής και της ενέργειας, διαφαίνεται ότι δημιουργούν για την ΠΚΜ προϋποθέσεις για την υπέρβαση ανασταλτικών παραγόντων του παρελθόντος. Με την αξιοποίηση των αναδυόμενων ευκαιριών εκτιμάται ότι η ΠΚΜ μπορεί να τεθεί σε δυναμική αναπτυξιακή πορεία και να διαδραματίσει πιο αναβαθμισμένο ρόλο για την ίδια και την εθνική οικονομία σε σχέση με το παρελθόν.

Μαζικό και αγωνιστικό το συλλαλητήριο της Θεσσαλονίκης

Χιλιάδες διαδηλωτές έδωσαν δυναμικό και αγωνιστικό παρόν στο Συλλαλητήριο Διαμαρτυρίας που διοργάνωσαν ΓΣΕΕ, ΑΔΕΔΥ και ΕΚΘ, σήμερα το απόγευμα στη Θεσσαλονίκη.

Με βασικό σύνθημα **«θέλουμε τώρα πίσω τα δικαιώματα, τις κατακτήσεις, τις ζωές μας»**, οι διαδηλωτές εξέφρασαν την αγανάκτησή τους για τις ολέθριες συνέπειες από τις εφαρμοζόμενες κυβερνητικές πολιτικές εις βάρος του κόσμου της μισθωτής εργασίας, απαιτώντας να σταματήσουν, εδώ και τώρα, τα σκληρά και αδιέξοδα μέτρα.

Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων στις ομιλίες τους, έκρουσαν για ακόμη μία φορά τον κώδωνα του κινδύνου για το πού θα οδηγηθούν κοινωνία και οικονομία αν δε σταματήσουν οι πολιτικές λιτότητας, καλώντας τους εργαζόμενους να συσπειρωθούν στα συνδικάτα.

Τα συνδικάτα έδωσαν σαφές μήνυμα προς κάθε αποδέκτη ότι ο αγώνας θα συνεχιστεί, με κάθε μέσο και τρόπο, όσο συνεχίζονται οι ίδιες πολιτικές που απειλούν την κοινωνία με πλήρη ισοπέδωση.

ΓΣΕΕ-ΕΚΘ

ΣΥΛΛΑΛΗΤΗΡΙΟ ΔΕΘ

ΣΑΒΒΑΤΟ 8 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ 2018

ΘΕΛΟΥΜΕ ΤΩΡΑ ΠΙΣΩ

ΤΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

ΤΙΣ ΚΑΤΑΚΤΗΣΕΙΣ

ΤΙΣ ΖΩΕΣ ΜΑΣ

Η ΓΣΕΕ και το Εργατικό Κέντρο Θεσσαλονίκης καλούν όλους τους εργαζόμενους, τους συνταξιούχους και τους ανέργους στο μεγάλο εργατικό και κοινωνικό συλλαλητήριο το **ΣΑΒΒΑΤΟ 8 Σεπτεμβρίου 2018 στις 18.00 στο Άγαλμα του Βενιζέλου, στη ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ** και στην πορεία διαμαρτυρίας που θα ακολουθήσει.

Η Κυβέρνηση εθελουφλώντας για τις ήδη ολέθριες συνέπειες σε βάρος της μισθωτής εργασίας, εφάρμοσε με ευλάβεια μνημόνια που υπέγραψε και ενίσχυσε με νέες δεσμεύσεις για **πρόσθετα σκληρά και επώδυνα μέτρα**, απειλώντας την Κοινωνία με πλήρη ισοπέδωση και συλλογική αφανία, εξουδετερώνοντας τα μέσα συλλογικής δράσης των εργαζομένων και γκρεμίζοντας ταυτόχρονα ό,τι έχει απομείνει από τις κατακτήσεις τους.

Η Κρίση έχει λάβει αναφανδόν μόνιμο χαρακτήρα στην ελληνική κοινωνία και έχει δυστυχώς εκτραπεί σε ανθρωπιστική. Μια συνολική και καθολική υποβάθμιση, με τη μορφή κατακρήμνισης για την εργασία και την οικονομία, χωρίς στασιμότητα από συνεχίζονται με αμείωτη ένταση και κλιμακώνονται σωρευτικά οι πολιτικές ΛΙΤΟΤΗΤΑΣ και ΕΣΩΤΕΡΙΚΗΣ ΥΠΟΤΙΜΙΣΗΣ.

Η **ΑΝΕΡΓΙΑ** με τις ποσοτικές και ποιοτικές της διαστάσεις αλλά και σαν βασική αιτία της «**ΔΙΑΡΡΟΗΣ ΜΥΑΛΩΝ**», η **ΦΤΟΧΕΙΑ** και ο **ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΑΠΟΚΛΕΙΣΜΟΣ** ως επώδυνη κατάσταση ή απειλή για το 1/3 των συμπολιτών μας, η συνεχιζόμενη **ΥΠΕΡΦΟΡΟΛΟΓΗΣΗ** των μόνιμων υποζημιών – μισθωτών και συνταξιούχων σε συνδυασμό με τη διατήρηση σε ισχύ της νομοθεσίας που εμπεδώνει την **ΑΠΟΡΡΥΘΜΙΣΗ ΤΗΣ ΑΓΟΡΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**, τη γενίκευση των **ΠΛΕΙΣΤΗΡΙΣΜΩΝ** σε κατασκευές και επάγγελματική στέγη, την αποδόμηση του **ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ**, την **ΕΚΠΟΙΗΣΗ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΠΛΟΥΤΟΥ**, διαμορφώνουν ένα ζοφερό περιβάλλον όπου οι διαγκυρούμενες **ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ και ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΕΣ ΑΝΙΣΟΤΗΤΕΣ** θεωρούνται «κανονικότητα».

Η απάντηση του κόσμου της μισθωτής εργασίας θα συνεχίσει να είναι ξεκάθαρη, ενωτική και αγωνιστική.

Μετά τη συγκέντρωση στο άγαλμα Βενιζέλου ακολούθησε πορεία η οποία και κατέληξε στο Βελλίδειο Συνεδριακό Κέντρο.

Δήλωση Προέδρου ΓΣΕΕ Γιάννη Παναγόπουλου

Στη σημερινή συγκέντρωση εκφράζουμε τα συναισθήματα των εννέα στους δέκα Ελλήνων, σύμφωνα με την έρευνα που όλοι είδατε και αντέδρασε πάρα πολύ η κυβέρνηση και οι οποίοι πιστεύουν ότι η λιτότητα δεν τελείωσε.

Βγήκαμε από τα μνημόνια αλλά από το μόνο που βγήκαμε είναι από την υποχρέωση των δανειστών να δίνουν χρήματα στη χώρα ενώ αντιθέτως έχουμε μία σκληρή εποπτεία.

Διαδηλώνουμε, απαιτούμε, διαμαρτυρόμαστε για όσα συμβαίνουν σ' αυτή τη χώρα σε όλα τα επίπεδα. Στην κοινωνία, στην οικονομία, στην πολιτική, στα εθνικά μας θέματα και απαιτούμε να αλλάξουν όλα εδώ και τώρα.

Αυτή η κατάσταση την οποία καταγγέλλουμε από την εποχή των μνημονιακών περιόδων και που κορυφώθηκε με τα ψέματα και τις παλινωδίες της κυβέρνησης των ΣΥΡΙΖΑΝΕΛ, πρέπει να αλλάξει ολοκληρωτικά.

Άδεια σχολικής παρακολούθησης

Η ΓΣΕΕ μέσω του Κέντρου Πληροφόρησης Εργαζομένων & Ανέργων ενόψει της έναρξης της νέας σχολικής χρονιάς, υπενθυμίζει ότι προβλέπεται η χορήγηση από τον εργοδότη άδειας σχολικής παρακολούθησης για τους γονείς παιδιών μέχρι 16 ετών, τα οποία παρακολουθούν μαθήματα στοιχειώδους ή μέσης εκπαίδευσης.

Βάσει της ισχύουσας νομοθεσίας (ν. 1483/1984, άρθρο 9):

- η διάρκεια της άδειας είναι μέχρι τέσσερις (4) εργάσιμες ημέρες για κάθε ημερολογιακό έτος
- η άδεια χορηγείται χωρίς περικοπή των αποδοχών
- οι εργαζόμενοι γονείς δικαιούνται να απουσιάζουν ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα
- εφόσον και οι δύο γονείς εργάζονται αποφασίζουν ποιος από τους δυο θα κάνει χρήση της άδειας αυτής ή εφόσον επιθυμούν την από κοινού της χρήση, αποφασίζουν για πόσο χρόνο ο καθένας, που πάντως δε μπορεί συνολικά να υπερβαίνει τις τέσσερις (4) ημέρες
- εφόσον ισχύουν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις βάσει νόμου, ΣΣΕ ή Κανονισμών Εργασίας, εφαρμόζονται αυτές
- στη στοιχειώδη εκπαίδευση ανήκει και το νηπιαγωγείο, η φοίτηση στο οποίο με βάση το νόμο είναι πλέον διετής για τα νήπια, που συμπληρώνουν την 31η Δεκεμβρίου του έτους εγγραφής ηλικία τεσσάρων (4) ετών.

Σύμφωνα με την ισχύουσα διάταξη της Εθνικής Γενικής ΣΣΕ (άρθρο 4 ΕΓΣΣΕ 2008, άρθρο 1 ΕΓΣΣΕ 2018) η άδεια σχολικής παρακολούθησης χορηγείται αυτοτελώς για κάθε παιδί που είναι μαθητής (-τρια).

Η ΓΣΕΕ εύχεται σε όλους τους γονείς και τα παιδιά τους καλή δύναμη και καλή αρχή!

Τα συνδικάτα είναι φορείς δημοκρατίας Καμιά ανοχή σε ρατσιστικές ή σεξιστικές συμπεριφορές και πράξεις

Η ΓΣΕΕ δηλώνει προς κάθε κατεύθυνση ότι τα συνδικάτα είναι και πρέπει να παραμείνουν φορείς δημοκρατίας, ελευθερίας, συνάθροισης όλων των δυνάμεων, σύνθεσης όλων των απόψεων και συμπερίληψης όλων χωρίς διακρίσεις. Αυτές οι θεμελιώδεις αρχές πρέπει να τηρούνται από το σύνολο των σωματείων, κάθε είδους και βαθμίδας, όπως γίνεται μέχρι σήμερα από το μεγαλύτερο μέρος των δομών εκπροσώπησης των εργαζομένων της χώρας.

Οι εκλογικές διαδικασίες είναι κορυφαίες πράξεις άσκησης δημοκρατίας και οφείλουν να διεξάγονται με την ευθύνη που απαιτείται από την υποχρέωση συλλογικής εκπροσώπησης των εργαζομένων, αυστηρά μακριά από πράξεις βίας και προσβολής της προσωπικότητας και της αξιοπρέπειας των εργαζομένων.

Περιστατικά που έρχονται στο φως της δημοσιότητας και μάλιστα με την επιμέλεια των ίδιων προσώπων που έχουν παραβιάσει τις δημοκρατικές αρχές και έχουν «καταλάβει» δομές εκπροσώπησης των εργαζομένων, όπως η αθήνης επίθεση στην πρώην Πρόεδρο του Εργατικού Κέντρου Πάτρας από τους νυν «προσωρινούς διοικούντες» του Εργατικού Κέντρου, είναι καταδικαστέες από το σύνολο του εργατικού Κινήματος και θα έχουν τις συνέπειες που πρέπει.

Το φύλο, η ηλικία, η αναπηρία αλλά και όλα τα χαρακτηριστικά, εξαιτίας των οποίων υφίστανται διακρίσεις και εργασιακή εκμετάλλευση οι εργαζόμενοι και οι εργαζόμενες, μας συσπειρώνουν ενάντια στους εργοδότες και μας κάνουν αμείλικτους όταν συμβαίνουν στους κόλπους μας.

Η ΓΣΕΕ δηλώνει προς κάθε κατεύθυνση ότι δε νομιμοποιείται και δε θα γίνει αποδεκτή καμία εκπροσώπηση στη δομή του συνδικαλιστικού Κινήματος από συνδικαλιστικές οργανώσεις που επιδεικνύουν τέτοιες συμπεριφορές. Καμία ακραία συμπεριφορά, καμία αντιδημοκρατική διαδικασία δε θα ακυρώσει την επίπονη και διαρκή προσπάθεια δημοκρατικής συνεννόησης και συμπόρευσης των δυνάμεων της εργασίας.

Η συλλογική εκπροσώπηση των εργαζομένων δεν είναι παιχνίδι. Όσοι υποσκάπτουν τις δημοκρατικές διαδικασίες από όπου και να προέρχονται είναι αντίπαλοι του εργατικού Κινήματος και έτσι θα αντιμετωπίζονται ακριβώς το ίδιο με την εργοδοσία και τον κρατικό παρεμβατισμό.

Η ΓΣΕΕ στο πλευρό των εργαζομένων στα ΕΛΠΕ

Η ΓΣΕΕ βρίσκεται στο πλευρό των εργαζομένων στα ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ οι οποίοι δίνουν αγώνα για να αποτρέψουν την περαιτέρω ιδιωτικοποίηση της εταιρίας.

Η κυβέρνηση συνεχίζει μέσω του ΤΑΙΠΕΔ την προσπάθεια εκποίησης της εθνικής ενεργειακής βάσης θυσιάζοντας το ρυθμιστικό και παρεμβατικό ρόλο των ΕΛΠΕ.

Η ΓΣΕΕ καλεί την κυβέρνηση να μην προχωρήσει στη διαδικασία της περαιτέρω ιδιωτικοποίησης των ΕΛΠΕ, που υπονομεύει τα δικαιώματα των εργαζομένων αλλά και την οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη του λαού και της χώρας.

Καταδίκη της τραμπούκικης επίθεσης κατά συναδέλφων στο Εργατικό Κέντρο Κατερίνης

Η ΓΣΕΕ καταδικάζει με τον πιο κατηγορηματικό τρόπο την τραμπούκικη επίθεση που δέχθηκαν η πρόεδρος και σύνεδροι του Εργατοϋπαλληλικού Κέντρου Κατερίνης, από «δυνάμεις» της παράταξης «Εργατική Ταξική Ενότητα» (Π.Α.ΜΕ.). Συγκεκριμένα αφού προπηλάκισαν τη δικαστική αντιπρόσωπο, βιαιοπραγήσαν κατά συναδέλφων μας, ένας εκ των οποίων οδηγήθηκε σοβαρά τραυματισμένος στο νοσοκομείο.

Όλα αυτά συνέβησαν εντός του κτιρίου του Ε.Κ.Κ., από κομματικά στελέχη της συγκεκριμένης παράταξης που μεταφέρθηκαν με λεωφορεία από Θεσσαλονίκη, «ενδεδυμένα» με το μανδύα του «εργαζόμενου». Το περιστατικό προστίθεται στις ακραίες και βίαιες καταστάσεις που λαμβάνουν χώρα το τελευταίο διάστημα και σε άλλες συνδικαλιστικές οργανώσεις – μέλη μας, και έχουν ως στόχο να διασπάσουν το κίνημα, να προσβάλλουν – υπονομεύσουν δημοκρατικές διαδικασίες και συλλογικά δικαιώματα.

Τέτοιου είδους ενέργειες δεν έχουν θέση εντός των κόλπων του οργανωμένου, προοδευτικού και δημοκρατικού συνδικαλιστικού κινήματος, γεγονός που σύντομα θα διαπιστώσουν οι συγκεκριμένες δυνάμεις.

Να είναι σίγουροι ότι η Συνομοσπονδία και οι δημοκρατικές δυνάμεις που συνθέτουν το οργανωμένο συνδικαλιστικό κίνημα δε θα επιτρέψουν σε καμία ακραία συμπεριφορά, σε καμία αντιδημοκρατική διαδικασία ν' ακυρώσει την επίπονη και διαρκή προσπάθεια δημοκρατικής συνεννόησης και συμπόρευσης των δυνάμεων της εργασίας.

Άμεση διερεύνηση της βίαιης επίθεσης σε αλλοδαπό εργαζόμενο στη Μύκονο

Η ΓΣΕΕ καταγγέλλει την άγρια επίθεση που δέχτηκε μετανάστης εργαζόμενος στη Μύκονο από τον εργοδότη του, όταν ζήτησε το σύνολο των δεδουλευμένων που είχαν συμφωνήσει. Το θύμα της επίθεσης, πακιστανικής καταγωγής, καταγγέλλει ότι ο εργοδότης κατέβαλε μόνο το ένα τέταρτο του ποσού για εργασία άνω των 10 ωρών την ημέρα και όταν έγινε γνωστή η προσφυγή του στην Επιθεώρηση Εργασίας, δέχθηκε τη βίαιη επίθεση του εργοδότη, ο οποίος δήλωνε ότι το κάνει για “να δουν όλοι τι παθαίνουν οι Πακιστανοί”.

Αξίζει να σημειωθεί, όπως καταγγέλλει ο εργαζόμενος, ότι η αστυνομία δε δέχθηκε να παραλάβει τη μήνυση, γεγονός που δημιουργεί πλήθος ερωτημάτων.

Η Συνομοσπονδία καλεί το Υπουργείο Εργασίας με όλους τους ελεγκτικούς του μηχανισμούς (ΣΕΠΕ, ΕΦΚΑ) για τον έλεγχο της συγκεκριμένης καταγγελίας η οποία καταδεικνύει συνθήκες άγριας εκμετάλλευσης εργαζομένου και την αυστηρή τιμωρία των υπαιτίων.

Τέτοια ακραία περιστατικά, τα οποία ολοένα και πληθαίνουν, καταδεικνύουν το μέγεθος της εργοδοτικής παραβατικότητας ειδικά σε περιοχές όπου οι ελεγκτικοί μηχανισμοί έχουν ισχνή έως ανύπαρκτη παρουσία.

Ανάλογες ενέργειες πρέπει να γίνουν και από το Υπουργείο Δημόσιας Τάξης, ώστε να ερευνηθεί η καταγγελία του εργαζομένου για την άρνηση παραλαβής της μήνυσης από την αστυνομία της Μυκόνου, όπως και από το αρμόδιο Τμήμα Ρατσιστικής Βίας της Αστυνομίας, προκειμένου να ερευνηθεί άμεσα η ύπαρξη ρατσιστικού κινήτρου.

Καταδίκη της νέας επίθεσης σε βάρος συνδικαλίστριας

Η ΓΣΕΕ καταγγέλλει τη νέα τραμπούκικη επίθεση που δέχθηκε πριν από λίγο από στελέχη του Π.Α.ΜΕ., η απερχόμενη Πρόεδρος του Εργατοϋπαλληλικού Κέντρου Πάτρας Σταυρούλα Παναγοπούλου – Νικολάου. Συγκεκριμένα σήμερα και ενώ βρισκόταν στο γραφείο της στο Ινστιτούτο Εργασίας της ΓΣΕΕ στη Δυτική Ελλάδα, δέχθηκε «επίσκεψη» δύο στελεχών του Π.Α.ΜΕ., μεταξύ των οποίων και ο επικεφαλής του στην Πάτρα, τα οποία την εξύβρισαν χυδαία με ακατανόμαστες εκφράσεις, με απειλές κατά της σωματικής της ακεραιότητας και μελών της οικογένειάς της, ενώ ένα από αυτά τα πρόσωπα κινήθηκε απειλητικά εναντίον της υψώνοντας το χέρι του για να τη χτυπήσει.

Η νέα αυτή επίθεση σε βάρος συνδικαλίστριας έρχεται να επιβεβαιώσει την ηθική κατάρπτωση ορισμένων στελεχών της συγκεκριμένης παράταξης, αφού πλέον – μετά και τα απανωτά γεγονότα σε Κατερίνη και Πάτρα – μπορούμε να μιλάμε για μπαράζ επιθέσεων σε βάρος γυναικών συνδικαλιστριών.

Η βία κατά των γυναικών είναι ίσως η πιο επαίσχυντη παραβίαση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Δεν κάνει διαχωρισμό μεταξύ ιδεολογιών, πολιτισμών ή πλούτου. Όσο συνεχίζεται, δε μπορούμε να ισχυριζόμαστε ότι κάνουμε ουσιαστική πρόοδο προς την ισότητα, την ανάπτυξη και την ειρήνη. Θα βρισκόμαστε αμείλικτα απέναντι σε τέτοια εκφυλιστικά για το Κίνημα φαινόμενα.

Ας αναλογιστούν οι εκπρόσωποι του Π.Α.ΜΕ. και κυρίως οι γυναίκες εκπρόσωποι της συγκεκριμέ-

νης παράταξης, σε ποιά στελέχη εκχωρούν τους διαχρονικούς τους αγώνες και τις κατακτήσεις του κινήματος για την ισότητα των φύλων.

Εμείς μόνο τη θλίψη και τον αποτροπιασμό μας μπορούμε να εκφράσουμε, απαιτώντας από τα όργανα της πολιτείας να επιδείξουν μηδενική ανοχή σε αυτά τα εκφυλιστικά για την κοινωνία μας φαινόμενα.

GOLD βραβείο για την E.E.K.E. της ΓΣΕΕ και την εφαρμογή για το mobile app “TRAVELERRIGHTSGR”

Η ΓΣΕΕ συγχαίρει την Ένωση Εργαζομένων Καταναλωτών της Συνομοσπονδίας για τη βράβευσή της σχετικά με τη δημιουργία μιας καινοτόμου



εφαρμογής κινητών, με σκοπό την προστασία των δικαιωμάτων του καταναλωτικού κοινού.

Η εφαρμογή Traveler Rights GR της E.E.K.E. κατέκτησε το gold βραβείο στα mobile Excellence Awards 2018, στην κατηγορία mobile εφαρμογές για λιανεμπόριο και καταναλωτές.

Η συγκεκριμένη εφαρμογή, ενημερώνει μεταξύ άλλων τους ταξιδιώτες στην Ελλάδα για τα δικαιώματά τους στις αγορές, στα ακτοπλοϊκά και αεροπορικά ταξίδια, δίνει πληροφορίες για ταξιδιωτικά έγγραφα, τέλη περιήγησης αλλά και για τη διαμονή.

Αξίζει να σημειωθεί ότι το mobile app είναι δια-

θέσιμο σε δύο γλώσσες ελληνικά και αγγλικά ενώ επιπρόσθετα διαθέτει λειτουργία άμεσης υποβολής ερωτήματος ή καταγγελίας καθώς και αποστολή μηνύματος έκτακτης ανάγκης με GPS tracking (SOS message).

Η διαμόρφωση του κατώτατου μισθού από ελεύθερη συλλογική διεργασία μετατρέπεται οριστικά σε κρατικοδίαιτη διαδικασία

Δήλωση ΓΣΕΕ για την επικείμενη έναρξη της διαδικασίας διαμόρφωσης του κατώτατου μισθού από το Υπουργείο Εργασίας

Για την επικείμενη έναρξη της διαδικασίας διαμόρφωσης του κατώτατου μισθού ύστερα από την ψήφιση της σχετικής τροπολογίας, η ΓΣΕΕ δηλώνει τα εξής:

Η Κυβέρνηση εφαρμόζει –και μάλιστα θριαμβολώντας– το καθεστώς ρύθμισης του κατώτατου μισθού και ημερομισθίου που το 2013, όταν και θεσπίστηκε, αναθεμάτιζε emphaticά και καταψήφισε ως αξιωματική αντιπολίτευση.

Πρόκειται ουσιαστικά για ένα «νομοθετημένο κατώτατο μισθό/ημερομίσθιο», ο οποίος, μέσα από μια γραφειοκρατική-δαίδαλωδη διαδικασία και μια «μίνι» διαβούλευση 15 ημερών, θα αποτελεί προϊόν (προειλημμένης;) απόφασης του εκάστοτε Υπουργού Εργασίας, έπειτα και από σχετική γνωμοδότηση του Υπουργικού Συμβουλίου. Και βέβαια μιλάμε για ένα κατώτατο μισθό με παγωμένες τριετίες.

Με αυτόν τον τρόπο «νομιμοποιείται» η ωμή κατάλυση του δικαιώματος των εργαζομένων και των εργοδοτών να διαπραγματεύονται ελεύθερα και συλλογικά συνδιαμορφώνοντας το ύψος του βασικού μισθού –που αφορά την πλειοψηφία των εργαζομένων– στο πλαίσιο της υπογραφής της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Του θεσμού της ΕΓΣΣΕ (Εθνικής Γενικής Συλλογικής



Σύμβασης Εργασίας), που μέσω αυτού κατορθώθηκε στη δίνη της κρίσης να διατηρηθούν αρχικά τα 751,39€ (βασικός μισθός) και τα 33,57€ (βασικό ημερομίσθιο) χωρίς ηλικιακό κριτήριο και υποκατώτατο μισθό, ΜΕ το επίδομα γάμου και ΜΕ 3 τριετίες για τους υπαλλήλους και 6 για τους εργατοτεχνίτες.

Είναι ξεκάθαρο πως οι ισχυρισμοί της Κυβέρνησης για επαναφορά των Ελεύθερων Συλλογικών Διαπραγματεύσεων είναι τουλάχιστον κίβδηλοι και οι υποσχέσεις της φρούδες. Εάν, πραγματικά, επιθυμούσαν την αποκατάσταση της Συλλογικής Αυτονομίας θα επανέφεραν το αντίστοιχο Νομοσχέδιο του 2015 που απέσυραν... μετά από τις πολώρες «διαπραγματεύσεις» με την Τρόικα.

Η αλήθεια είναι ότι πολιτικά «προσδοκούν» και επιδιώκουν το κράτος σε ρόλο απόλυτου ρυθμιστή του εισοδήματος των εργαζομένων στον Ιδιωτικό Τομέα, ώστε να ενδυναμώσουν το έργο της αφαίμαξης του κόσμου της μισθωτής εργασίας «παλαντζάροντας» με τις φορομπηχτικές πολιτικές και τη μείωση του αφορολογήτου, όπου θα φορολογούνται ακόμη και

όσοι ελάμβαναν τον «καταργημένο» υποκατώτατο μισθό, καθώς και τα μέτρα αποδόμησης του κράτους πρόνοιας, την υποβάθμιση των υπηρεσιών ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης αλλά και την απειλή μαζικών κατασχέσεων που πλανάται πάνω από την πρώτη κατοικία.

Χωρίς αμφιβολία προτιμούν τον κρατικό μονόλογο από τον κοινωνικό διάλογο που με θαυμαστή συνέπεια 4 χρόνια τώρα συστηματικά υπονομεύουν. Η Συνομοσπονδία, που διαφώνησε τεκμηριωμένα και από την πρώτη στιγμή στη νομοθετική διάταξη του 2013, συνεχίζει να αντιτίθεται στην μετά 5 χρόνια εφαρμογή της.

Η πλήρης επαναφορά και ενεργοποίηση του καθεστώτος των Ελεύθερων Συλλογικών Διαπραγματεύσεων όπως ίσχυε έως το 2010 είναι για εμάς το κεντρικό αίτημα, επιτακτική ανάγκη και κρίσιμο διακύβευμα.

Σε κάθε περίπτωση, ακόμα κι αν κατανοούμε τον πυρετό της προεκλογικής προετοιμασίας, δε θα επιτρέψουμε η ζωή των εργαζομένων και η εργασιακή δικαιοσύνη να γίνουν παιχνίδι στα χέρια κανενός...



Οκτώβριος 2018

100 χρόνια ΓΣΕΕ: το μέλλον της εργασίας και ο ρόλος του συνδικαλιστικού κινήματος

Στο πλαίσιο των πρωτοβουλιών για τη συμπλήρωση των 100 χρόνων από την ίδρυση της ΓΣΕΕ, το Ινστιτούτο Εργασίας και το ΚΑΝΕΠ της Συνομοσπονδίας, διοργανώνουν εκδήλωση με θέμα «100 χρόνια ΓΣΕΕ: Το μέλλον της εργασίας και ο ρόλος του συνδικαλιστικού κινήματος», αύριο Τρίτη 2 Οκτωβρίου, στις 10.30 το πρωί, στο Μουσείο της Ακρόπολης.

Στην εκδήλωση θα παρουσιαστούν τα ευρήματα έρευνας κοινής γνώμης όπου θα αποτυπωθούν οι αντιλήψεις των πολιτών, με έμφαση στους εργαζόμενους, για τη δράση και τη συνεισφορά της ΓΣΕΕ στα 100 χρόνια παρουσίας της.

Έγκριτοι πανεπιστημιακοί θα καταθέσουν τις απόψεις τους συζητώντας για το μέλλον της εργασίας και το ρόλο των συνδικάτων. Επιπλέον, σε ειδικό πάνελ, εκπρόσωποι των κομμάτων θα συζητήσουν για το ρόλο των συνδικάτων και τη σχέση τους με το πολιτικό σύστημα.

Η εκδήλωση θα ολοκληρωθεί με την αποφοίτηση των συνδικαλιστικών στελεχών από την Ακαδημία Εργασίας της ΓΣΕΕ.

100 χρόνια ΓΣΕΕ: το μέλλον της εργασίας και ο ρόλος του συνδικαλιστικού κινήματος

Ευρήματα έρευνας κοινής γνώμης

Το μέλλον της εργασίας και ο ρόλος του συνδικαλιστικού κινήματος βρέθηκαν στο επίκεντρο εκδήλωσης του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ και του ΚΑΝΕΠ/ΓΣΕΕ, στο πλαίσιο εορτασμού των 100 χρόνων της Συνομοσπονδίας.

Στην εκδήλωση παρουσιάστηκαν και τα ευρήματα έρευνας κοινής γνώμης στην οποία αποτυπώνονται

οι αντιλήψεις των πολιτών με έμφαση στους εργαζόμενους, τόσο για τη δράση και τη συνεισφορά της ΓΣΕΕ στα 100 χρόνια παρουσίας της όσο και για την κατάσταση στην αγορά εργασίας. Περίπου 6 στους 10 εργαζόμενους αξιολογούν θετικά το ρόλο των Συνδικάτων στη βελτίωση των όρων δουλειάς και στην ενίσχυση του δημοκρατικού πολιτεύματος, στοιχεία που με δεδομένη τη γενικευμένη θεσμική περιδίνηση καταδεικνύουν τα όρια αντοχής αλλά και τα ευρεία περιθώρια μεγιστοποίησης της συνδικαλιστικής πυκνότητας.

Η μείωση αποδοχών και η εργασιακή ανασφάλεια συνιστούν τα δύο σοβαρότερα ζητήματα για τους εργαζόμενους στον ιδιωτικό τομέα όταν το 37% έχουν υποστεί καθυστέρηση στην καταβολή των αποδοχών τους τουλάχιστον για ένα μήνα.

Ταυτόχρονα, περισσότεροι από 9 στους 10 Έλληνες πολίτες υπογραμμίζουν τη δυσμενή μεταβολή αμοιβών-μισθών, εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων γεγονός το οποίο πιστοποιεί τις διαλυτικές προεκτάσεις της πολιτικής της εσωτερικής υποτίμησης την ώρα που το 85% αντιλαμβάνεται την εργασία (και) ως κοινωνικό αγαθό. Στο πλαίσιο της Εκδήλωσης διοργανώθηκαν δύο πάνελ διαλόγου και ανταλλαγής απόψεων.

Στο 1ο πάνελ, με αντικείμενο «Το μέλλον της εργασίας και ο ρόλος του Σ.Κ. σε συνθήκες κρίσης», υπό το συντονισμό του Επιστημονικού Διευθυντή του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ Καθηγητή Γ.Αργείτη, συμμετείχαν και εμβάθυναν σε κρίσιμες διαστάσεις του θέματος οι έγκριτοι πανεπιστημιακοί Χ.Αθανασιάδης, Α.Καζάκος και Ξ.Κοντιάδης.

Στο 2ο πάνελ, με συντονιστή το δημοσιογράφο Β. Σκουρή, που εστίασε στη σχέση Συνδικάτων και Πολιτικού Συστήματος («Συνδικάτα και Πολιτικό Σύστημα») τοποθετήθηκαν, κατέθεσαν τις απόψεις τους και συζήτησαν σχετικά εκπρόσωποι πολιτικών κομμάτων (Ν. Φίλης - ΣΥΡΙΖΑ, Γιάννης

Βρούτσας - ΝΔ, Χρήστος Μέγας - ΚΙΝΑΛ, Δημήτρης Στρατούλης - ΛΑΕ) καθώς και ο Πρόεδρος της ΓΣΕΕ Γιάννης Παναγόπουλος.

Ομιλία στην εκδήλωση πραγματοποίησε και ο Γενικός Γραμματέας της ΓΣΕΕ Νίκος Κιουτσούκης.

Με γνώμονα την αναγκαία και διαρκώς ενδυναμούμενη διασύνδεση της Εκπαίδευσης με τις Συνδικαλιστικές Οργανώσεις στην κοινωνία της γνώσης, ο Διευθυντής του ΙΝΕ & ΚΑΝΕΠ/ΓΣΕΕ Χ. Γούλας και ο Επιστημονικός Σύμβουλος του ΚΑΝΕΠ/ΓΣΕΕ Καθηγητής Ν. Φωτόπουλος ανέλυσαν το ρόλο, τη στόχευση και τη δομική μορφωτική λειτουργία της «Ακαδημίας Εργασίας» της ΓΣΕΕ.

Η Εκδήλωση ολοκληρώθηκε με την τελετή αποφοίτησης των συνδικαλιστικών στελεχών που περάτωσαν επιτυχώς την εκπαίδευσή τους στην «Ακαδημία της Εργασίας».

Εκεί που μας χρωστούσαν, μας πήραν και το βόδι

Ως «μνημείο θράσους» και χλευασμού των δημοκρατικών διαδικασιών του συνδικαλιστικού κινήματος -στα όρια αμφισβήτησης και του δημοκρατικού κεκτημένου- θα μπορούσε μόνο να χαρακτηριστεί το αυριανό κάλεσμα των δυνάμεων του Π.Α.ΜΕ., δήθεν σε συγκέντρωση διαμαρτυρίας έξω από το Υπουργείο Προστασίας του Πολίτη, με πρόσχημα τη χθεσινή παρουσία αστυνομικών δυνάμεων έξω από το Εργατικό Κέντρο Κατερίνης, κατά τη διάρκεια διεξαγωγής του εκλογαπολογιστικού συνεδρίου.

Οι «δυνάμεις» που όλο το προηγούμενο διάστημα επέδειξαν απύθμενη ασέβεια σε πληθώρα δικαστικών αποφάσεων (στην οποία δικαιосύνη οι ίδιοι προσφεύγουν κάθε φορά), οι «δυνάμεις» που τραμπουκίζουν και ξυλοφορτώνουν εργαζόμενους και συναδέλφους τους συνδικαλιστές επειδή έχουν διαφορετική από εκείνους άποψη, οι «δυνάμεις» που με απρόκλητη βία καταλαμβάνουν κτιριακές υποδομές και θεσμικά όργανα, οι «δυνάμεις» που με βία (και χωρίς κανένα εμπόδιο...) ακύρωσαν και τη χθε-

σινή εκλογική διαδικασία του Εργατικού Κέντρου Κατερίνης -στη διοίκηση του οποίου δεν έχουν ούτε έναν εκλεγμένο- πραγματοποιούν αύριο συγκέντρωση στο Υπουργείο Προστασίας του Πολίτη για να ζητήσουν τάχα προστασία των δικαιωμάτων, που όμως οι ίδιοι έχουν αφαιρέσει βίαια απ' όλους τους άλλους.

Και εδώ κουμπώνει γάντι η λαϊκή ρήση «ΕΚΕΙ ΠΟΥ ΜΑΣ ΧΡΩΣΤΟΥΣΑΝ, ΜΑΣ ΠΗΡΑΝ ΚΑΙ ΤΟ ΒΟΔΙ».

Αντί στο Υπουργείο Προστασίας του Πολίτη να διαμαρτύρονται τα θύματα των ξυλοδαρμών και των βιαιοτήτων του Π.Α.ΜΕ., αντί να ζητηθεί από την ΕΛ.ΑΣ. η παροχή εξηγήσεων για την άρνησή της να εφαρμόσει δικαστικές αποφάσεις και να προστατέψει δημοκράτες εργαζόμενους και συνδικαλιστές από τραμπουκισμούς, ύβρεις και αυτοδικίες, κάποιοι έχουν το θράσος να ζητάνε και τα «ρέστα».

Τί ζητούν εκεί στο Π.Α.ΜΕ.; Κυβερνητική «νομιμοποίηση» της βίας; Διεκδικούν πολιτική ανοχή στην ανομία; Αυτός είναι ο στόχος του Π.Α.ΜΕ.;

Μήπως διατηρούν ακόμα ψευδαισθήσεις ότι με τη βία θα εξαναγκάσουν δημοκράτες εργαζόμενους και συνδικαλιστές να ακολουθήσουν τον ίδιο αντιδημοκρατικό κατήφορο, σε ένα «προνομιακό» για εκείνους γήπεδο; Ό,τι και να έχουν σχεδιάσει, όποια κυβερνητική «προστασία» κι αν επιδιώκουν, εμείς τους προειδοποιούμε ότι δε θα έχουν καμία τύχη οι σχεδιασμοί τους. Με όπλο μας τη δημοκρατία θα αντιμετωπίσουμε κάθε πρόκλησή τους.

Να αποσυρθεί εδώ και τώρα η τροπολογία του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών για τις αστικές συγκοινωνίες

Η ΓΣΕΕ καταγγέλλει την απαράδεκτη ενέργεια του Υπουργού Υποδομών και Μεταφορών να προχωρήσει αιφνιδιαστικά, χτες αργά το βράδυ, στην κατάθεση τροπολογίας στη Βουλή, με την οποία στην ουσία ανοίγει το δρόμο για την ιδιωτικοποίηση των

αστικών συγκοινωνιών τόσο της Αθήνας όσο και της Θεσσαλονίκης. Συγκεκριμένα με την τροπολογία η οποία τίθεται προς ψήφιση σήμερα στη Βουλή, εκχωρείται αστικό έργο αποκλειστικής ευθύνης των ΟΑΣΑ και ΟΑΣΘ, σε ΚΤΕΛ Α.Ε. αλλά ακόμη και σε ιδιώτες οδικούς μεταφορείς επιβατών.

Αντί το Αρμόδιο Υπουργείο να προωθεί μέτρα και πολιτικές για την καλύτερη λειτουργία των αστικών συγκοινωνιών ώστε να επιλυθούν τα προβλήματα του επιβατικού κοινού, προωθεί μέτρα που όχι μόνο θα επιδεινώσουν την κατάσταση αλλά θα οδηγήσουν και σε αύξηση του κόστους μετακίνησης για τους πολίτες.

Η ΓΣΕΕ ζητά την απόσυρση της απαράδεκτης αυτής τροπολογίας και βρίσκεται στο πλευρό των εργαζομένων στις αστικές συγκοινωνίες, οι οποίοι στην αντίθετη περίπτωση έχουν προειδοποιήσει με δυναμικές κινητοποιήσεις.

Δείκτες Κλίματος Αγοράς Εργασίας: Νέοι εργαζόμενοι 25 έως 44 ετών και «ευέλικτοι» οι πλέον απαισιόδοξοι και αβέбайοι για το επαγγελματικό τους μέλλον

Η ΓΣΕΕ σε συνεργασία με το Ινστιτούτο Εργασίας, στην κατεύθυνση της διεξοδικής διερεύνησης της υφιστάμενης κατάστασης, των μεσοπρόθεσμων τάσεων και των μελλοντικών εξελίξεων στην αγορά εργασίας, εγκαινιάζει (ακόμη) μια νέα παρέμβαση για την αποτύπωση, συσχέτιση και αξιολόγηση του εργασιακού πλαισίου και περιβάλλοντος. Πιο συγκεκριμένα, πρόκειται για τη συστηματική –ανά τετράμηνο– διεξαγωγή ειδικής θεματικής έρευνας κοινής γνώμης, αποκλειστικά σε εργαζόμενους στον Ιδιωτικό Τομέα, για την καταγραφή-μέτρηση και συγκριτική αποτίμηση δεικτών κλίματος αναφορικά με την αισιοδοξία και την επαγγελματική προοπτική, την εξέλιξη των αμοιβών, την ασφάλεια της θέσης απασχόλησης, την ποιότητα των συνθηκών δουλειάς, το σεβασμό των εργασιακών δικαιωμάτων. Η ποιοτική και ποσο-

τική ανάλυση των ευρημάτων της εν λόγω έρευνας, η συγκριτική αποτίμηση των μεταβολών και η συνδυαστική συνεξέτασή τους με το σύνολο των δεδομένων που επεξεργάζεται το ΙΝΕ/ΓΣΕΕ θα οδηγήσει σε στοχευμένες δράσεις και πρωτοβουλίες.

Το 70% των νέων εργαζομένων (25 έως 44 ετών) και 7 στους 10 ευέλικτα απασχολούμενοι δηλώνουν απαισιόδοξοι για την πορεία της χώρας τους επερχόμενους μήνες, αναδεικνύοντας την παγίωση μιας γενικευμένης θεώρησης μηδενικών προσδοκιών που διαχέεται σε κάθε πτυχή του εργασιακού, κοινωνικού και οικονομικού γίγνεσθαι τροφοδοτώντας, μεταξύ άλλων, φαινόμενα φυγής-μετανάστευσης (brain drain).

Ταυτόχρονα, το 66% των μισθωτών του Ιδιωτικού Τομέα διατηρούν δυσοίωνες εκτιμήσεις για την εξέλιξη των αμοιβών τους το επόμενο εξάμηνο ενώ μόλις 1 στους 4 δηλώνει ότι ο εργοδότης του σέβεται πλήρως τα θεσμοθετημένα εργασιακά του δικαιώματα.

Ενδεικτικό του τεράστιου, σε ένταση και έκταση, ζητήματος της εργασιακής ανασφάλειας είναι πως μόνο το 55% εμφανίζονται βέβαιοι για τη διατήρηση της δουλειάς τους στους προσεχείς έξι μήνες, με το ποσοστό της «σιγουριάς» να υποχωρεί στο 31% για τους μερικώς απασχολούμενους. Είναι πρόδηλο από μια ακόμη κοινωνική έρευνα ότι η σημερινή κατάσταση στην αγορά εργασίας δεν αφήνει περιθώρια αισιοδοξίας. Τα πλήγματα που έχουν υποστεί οι εργαζόμενοι στον Ιδιωτικό Τομέα έχουν διαμορφώσει ένα αρνητικό κλίμα, το οποίο απαιτεί ουσιαστικές παρεμβάσεις επαναφοράς του ατομικού και συλλογικού εργατικού δικαίου.

Η ΓΣΕΕ στηρίζει τον αγώνα των εργαζομένων στο Ωνάσειο Καρδιοχειρουργικό Κέντρο

Η ΓΣΕΕ βρίσκεται στο πλευρό των εργαζομένων στο Ωνάσειο Καρδιοχειρουργικό Κέντρο, οι οποίοι αντιδρούν στην τροποποίηση του ιδρυτικού νόμου

του Ωνασείου με την οποία καταργείται η δυνατότητα καθορισμού των αποδοχών των εργαζομένων μέσω συλλογικών διαπραγματεύσεων.

Οι συγκεκριμένοι εργαζόμενοι μάλιστα με μία ασαφή διάταξη, εντάσσονται στο μισθολόγιο των εργαζομένων των νοσοκομείων του ΕΣΥ.

Η απόφαση της κυβέρνησης και της διοίκησης του Ω.Κ.Κ και του Ιδρύματος Ωνάση, έρχεται σε αντίθεση με το Σύνταγμα, το οποίο στην ουσία ορίζει ότι απαγορεύεται η επέμβαση του κοινού νομοθέτη στους όρους λειτουργίας των κοινωφελών ιδρυμάτων, όπως αυτοί καθορίστηκαν με τη διαθήκη ή τη δωρεά.

Η ΓΣΕΕ στηρίζει τον αγώνα των εργαζομένων στο Ωνάσειο Καρδιοχειρουργικό Κέντρο, οι οποίοι διεκδικούν τη συλλογική αυτονομία τους, την ώρα μάλιστα που η Κυβέρνηση διατείνεται ότι προωθεί τις συλλογικές διαπραγματεύσεις και την επανεκκίνηση των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας.

Με συνέπεια και σταθερότητα η ΓΣΕΕ κατά της ρύθμισης του κατώτατου μισθού από την κυβέρνηση

Εδώ και τώρα επαναφορά της αρμοδιότητας στην Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας

Η ΓΣΕΕ δίνει στη δημοσιότητα την απάντηση του Ινστιτούτου Εργασίας της Συνομοσπονδίας στην πρόσκληση από την Επιτροπή Συντονισμού της «Διαβούλευσης» να διατυπώσει ο επιστημονικός φορέας των συνδικάτων τη θέση του για τον προσδιορισμό του κατώτατου μισθού/ημερομισθίου από την Κυβέρνηση.

Η απάντηση απηχεί την ενιαία θέση των συνδικάτων ότι με την έναρξη της διαδικασίας αυτής «νομιμοποιείται» η ωμή κατάλυση του δικαιώματος των εργαζομένων να διαπραγματεύονται ελεύθερα και συλλογικά για το ύψος του βασικού μισθού – που αφορά την πλειοψηφία των εργαζομένων – στο πλαίσιο της υπογραφής της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Η ΓΣΕΕ και το Ινστιτούτο της, μέσω της δημοσιοποιούμενης δήλωσης του προέδρου τους, επαναλαμβάνουν τεκμηριωμένα την αντίθεσή τους, από την πρώτη στιγμή, στους μνημονιακούς νόμους με τους οποίους ανατέθηκε στο κράτος ο προσδιορισμός του κατώτατου μισθού και ημερομισθίου.

Η πλήρης και όχι ψευδεπίγραφη επαναφορά και ενεργοποίηση των Ελεύθερων Συλλογικών Διαπραγματεύσεων, είναι για εμάς το κεντρικό αίτημα, επιτακτική ανάγκη και κρίσιμο διακύβευμα.

Δήλωση του Προέδρου της ΓΣΕΕ και ΙΝΕ/ΓΣΕΕ Γιάννη Παναγόπουλου Κατώτατος μισθός και ΕΓΣΣΕ

1. Η Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΕΓΣΣΕ) αποτέλεσε διαχρονικά το θεσμικό μέσο ρύθμισης όρων εργασίας με βάση τις ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις μεταξύ των κορυφαίων οργανώσεων εκπροσώπησης εργοδοτικών και εργατικών συμφερόντων. Η θεσμική και πολιτική επιρροή της πηγάζει από τη νομική δεσμευτικότητα της, η οποία κάλυπτε όλες τις εργασιακές σχέσεις στον ευρύτερο δημόσιο και ιδιωτικό τομέα, περιλαμβανομένων και των δημοσίων υπηρεσιών του Κράτους, για τους εργαζόμενους με σχέση εξαρτημένης εργασίας.

Η ΕΓΣΣΕ στη χώρα μας είχε πάντοτε ιδιαίτερη βαρύτητα από πλευράς οικονομικού και θεσμικού περιεχομένου, καθώς διασφάλιζε και τον κατώτατο μισθό και το κατώτατο ημερομίσθιο, διαμόρφωνε δηλαδή μία βάση ασφαλείας για εκατοντάδες χιλιάδων εργαζόμενους/ες, με τα ελάχιστα όρια γενικής οικονομικής και κοινωνικής προστασίας που όριζε.

Άλλωστε γι'αυτόν ακριβώς τον λόγο, δηλαδή τη ρύθμιση μέσω της συλλογικής αυτονομίας, η ΕΓΣΣΕ είχε επανειλημμένα κριθεί ως πρότυπο καλής πρακτικής από έγκυρους ευρωπαϊκούς θεσμούς και Διεθνείς Οργανώσεις.

Εντούτοις, μέσα στη μνημονιακή λαίλαπα εμμονικών και εν τέλει ατελέσφορων μέτρων, θεσμοθε-

τήθηκε με το ν.4093/2012 και το άρθρο 103 του ν. 4172/2013 ότι το Κράτος θα καθορίζει το νομοθετημένο κατώτατο μισθό, επιβάλλοντας ένα καίριο πλήγμα στη συλλογική αυτονομία, αφού αφαιρέθηκε βία η εξουσία ρύθμισης όρων εργασίας από τις συνδικαλιστικές οργανώσεις (και μάλιστα τις κορυφαίες) υπέρ του κρατικού νομοθέτη. **Σημειώνεται ότι στην τεχνική έκθεση της λεγόμενης επιτροπής σοφών**, δηλαδή της Επιτροπής Διεθνών Ανεξάρτητων Εμπειρογνομόνων, που συγκροτήθηκε βάσει σχετικής μνημονιακής δέσμευσης για την επανεξέταση του υφιστάμενου εθνικού πλαισίου για την αγορά εργασίας (συνδικαλιστική δράση, ομαδικές απολύσεις, κατώτατος μισθός, συλλογικές διαπραγματεύσεις), με ισχυρή πλειοψηφία (πέντε από τους οκτώ), **προτείνεται «ο καθορισμός του κατώτατου μισθού, κατόπιν διαβουλεύσεων με ανεξάρτητους εμπειρογνώμονες, μέσω εθνικής γενικής συλλογικής σύμβασης εργασίας με καθολική εφαρμογή».**

Παρά ταύτα οι νόμοι 4093/2012 και 4172/2013 όχι μόνο δεν άλλαξαν αλλά μετά και την πολυδιαφημισμένη έξοδο από τα μνημόνια ενεργοποιούνται υπό τον μανδύα της επαναφοράς των συλλογικών διαπραγματεύσεων, καθώς και της «επαναφοράς του κόσμου της εργασίας» (sic)...

Η δυνατότητα ορισμού με ΕΓΣΣΕ υψηλότερου ορίου κατώτατου μισθού σε σχέση με αυτό του νόμου, χωρίς όμως καθολική ισχύ και εφαρμογή, που θα δεσμεύει μόνο τα μέλη των συμβληθεισών οργανώσεων, υπονομεύει εξ αρχής στην πράξη κάθε συλλογική προσπάθεια στην κατεύθυνση αυτή. Για το λόγο αυτό στις ΕΓΣΣΕ, που υπογράφηκαν μετά την ισχύ του μνημονιακού νόμου δεν κατέστη εφικτό μέχρι τώρα να περιέχονται συμφωνίες για μισθολογικές ρήτρες.

Με τις παραπάνω ρυθμίσεις αναιρέθηκε ο ρόλος και η λειτουργία της ΕΓΣΣΕ, ως ελάχιστου γενικού ορίου προστασίας με καθολική εφαρμογή σε όλους τους εργαζόμενους, που δεν υπάγονται σε άλλη ευνοϊκότερη ρύθμιση. Συνακόλουθα, υπονομεύθηκε

ο ρόλος και η λειτουργία των κορυφαίων συνδικαλιστικών οργανώσεων των εργαζομένων και των εργοδοτών, αφού αναιρέθηκε η κορυφαία εκδήλωση συλλογικής αυτονομίας τους.

Ας σημειωθεί ότι η ΕΓΣΣΕ λόγω της καθολικής της εφαρμογής κάλυπτε διαχρονικά το σύνολο των εργαζομένων με σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου και επομένως δεν υπήρχε κενό που έπρεπε να καλύψει ο νόμος με τη νομοθέτηση κατώτατου μισθού (όπως π.χ. στη Γερμανία και αλλού).

Η υποκατάσταση αυτή της αυτόνομης ρυθμιστικής εξουσίας των συνδικαλιστικών οργανώσεων εργαζομένων και εργοδοτών από την ετερόνομη κρατική ρύθμιση πλήττει στον πυρήνα του το δικαίωμα συλλογικής αυτονομίας του άρθρου 22 παρ. 2 Σ και καθιστά τα συμβαλλόμενα με τη συλλογική σύμβαση μέρη από συνδιαμορφωτές του αποτελέσματος της συλλογικής διαπραγμάτευσης σε παθητικά υποκείμενα των κρατικών επιλογών.

Για τους λόγους αυτούς, η ΓΣΕΕ διαφώνησε και διαφωνεί ριζικά με τους αντεργατικούς μνημονιακούς νόμους 4093/2012 και 4172/2013, τόσο επί της αρχής όσο και επί της διαδικασίας, νόμους που θεσμοθέτησαν τον καθορισμό του κατώτατου μισθού από το Υπουργικό Συμβούλιο και όχι από τους κοινωνικούς εταίρους, απαιτώντας την άμεση κατάργηση της διοικητικής παρέμβασης, με την οποία μειώθηκε ο κατώτατος μισθός της ΕΓΣΣΕ κατά 22% και 32% και την άμεση επαναφορά της ευθύνης καθορισμού του κατώτατου μισθού εργα omnes στους κοινωνικούς εταίρους με την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Παράλληλα η ΓΣΕΕ απαιτεί την άμεση υλοποίηση της εξαγγελθείσας κατάργησης του λεγόμενου υποκατώτατου μισθού για τους νέους έως 25 ετών, μέτρο του οποίου επιτάσσει την υλοποίηση και η Απόφαση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής Κοινωνικών Δικαιωμάτων του Συμβουλίου της Ευρώπης (Συλλογική προσφυγή ΓΣΕΕ 111/2014) και το Διεθνές Γραφείο Εργασίας με τους ελεγκτι-

κούς μηχανισμούς του και τους διεθνείς εμπειρογνώμονες.

2. Πέραν όμως της επί της αρχής θεμελιώδους αντίθεσης της ΓΣΕΕ για τη θεσμοθέτηση του εκάστοτε κατώτατου μισθού με διοικητική πράξη αντί του καθορισμού της με την εκάστοτε ισχύουσα ΕΓΣΣΕ, αντίθεση που άλλωστε δηλώνει ότι έχει και το σύνολο των κορυφαίων εργοδοτικών εθνικών οργανώσεων, που συνάπτουν την ΕΓΣΣΕ, η ΓΣΕΕ έχει ουσιώδεις αντιρρήσεις και επί της διαδικασίας, που σύμφωνα με το άρθρο 103 του ν.4172/2013 προηγείται της σχετικής απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου και **κυρίως των κριτηρίων,** τα οποία κατά τρόπο περιοριστικό και όχι ενδεικτικό επιβάλλει να λαμβάνονται υπόψη **για τον καθορισμό του ύψους του εκάστοτε νομοθετούμενου κατώτατου μισθού.**

Είναι απαράδεκτο, ιδιαίτερα μετά την πολυδιαφημιζόμενη τυπική έξοδο από τα Μνημόνια, να ενεργοποιείται ο μνημονιακός νόμος με προκλητική απουσία από τα κριτήρια αναφοράς **της βιοποριστικής λειτουργίας του μισθού,** τη δυνατότητα δηλαδή των εργαζομένων να καλύπτουν τις βιοτικές ανάγκες τους από το μισθό τους, δεδομένου μάλιστα ότι μετά τη διοικητική παρέμβαση της 6ης ΠΥΣ το 2012 και τις μειώσεις στους μισθούς και τα επιδόματα που επέβαλε στην τότε ισχύουσα ΕΓΣΣΕ, σε συνδυασμό και με την εκρηκτική αύξηση των ελαστικών μορφών απασχόλησης, η αγοραστική ικανότητα του κατώτατου μισθού έχει μειωθεί δραματικά.

Κατά τις συλλογικές διαπραγματεύσεις για τους μισθολογικούς όρους της εκάστοτε ΕΓΣΣΕ πάντοτε λαμβάνονταν υπόψη και τα λοιπά κριτήρια που αναφέρονται στο νόμο, σύμφωνα με τα επίσημα στοιχεία της εκάστοτε κυβέρνησης και τις τεχνοκρατικές – επιστημονικές εισηγήσεις των Ινστιτούτων των Εταίρων. Όχι όμως μόνον αυτά αλλά πάντοτε σε συνδυασμό και ισομερώς με το κριτήριο της βιοποριστικής λειτουργίας των μισθών.

Αντιθέτως στο νόμο μόνο υπαινικτικά και αόριστα αναφέρονται τα εισοδήματα και οι μισθοί ως κριτή-

ριο, χωρίς όμως περαιτέρω προσδιορισμό, ώστε με γραμματική και τελεολογική ερμηνεία να μπορούν να θεωρηθούν ότι σηματοδοτούν προοπτική μόνο παγώματος ή περαιτέρω μειώσεων. Τα ίδια κριτήρια, σύμφωνα με το νόμο οφείλουν να ακολουθήσουν στις εκθέσεις τους, κατά την προδικασία, οι ποικίλοι επιστημονικοί, ερευνητικοί και συναφείς φορείς που καταγράφονται στο νόμο. Σε κάθε περίπτωση η διαδικασία αυτή είναι γραφειοκρατική, δαιδαλώδης και αναγκαστικά αναποτελεσματική, λαμβάνοντας υπόψη την πανσπερμία απόψεων, που καθιστά αργiori αδύνατη τη σύνθεσή τους σε ενιαία εισήγηση. Βεβαίως το τελικό πόρισμα της «διαβούλευσης» δεν είναι υποχρεωτικό για το Υπουργικό Συμβούλιο και τον Υπουργό Εργασίας, επομένως όλη αυτή η περίπλοκη διαδικασία, ευλόγως μπορεί να θεωρηθεί ως εικονική και επικοινωνιακή διαβούλευση για τα μάτια του κόσμου και των δανειστών, «τοις κείνων ρήμασι πειθόμενοι...».

3. Περαιτέρω, σε όλες τις διαδικασίες είναι καθοριστικής σημασίας ζήτημα να συνεκτιμηθεί η δραστική μείωση του αφορολόγητου ορίου, υποχρέωση που έχει αναληφθεί ως συνέχεια του τρίτου μνημονίου για το έτος 2020 και πλήττει ευθέως αυτούς που θα αμείβονται με τον κατώτατο μισθό, διότι μεγάλο μέρος αφορολόγητου μέχρι τώρα εισοδήματός τους θα φορολογείται πλέον με συντελεστή 22%, σύμφωνα με τα μέχρι σήμερα ισχύοντα.

Η μείωση που επέβαλε η 6η ΠΥΣ το 2012 και ισχύει μέχρι σήμερα ήταν 22% και 32% επί των 751 ευρώ, που όριζε η τότε ισχύουσα ΕΓΣΣΕ και έτσι ο νομοθετημένος και ισχύων κατώτατος μισθός διαμορφώθηκε στα 586 ευρώ (για τους 25 ετών και πάνω, 511 ευρώ για τους νεώτερους). Εφόσον όμως ισχύσει η μείωση του αφορολόγητου, και για να είναι αληθινή η αύξηση του κατώτατου μισθού, όπως επιδιώκει η κυβέρνηση, σύμφωνα με τις εξαγγελίες της, πρέπει κατ' αρχάς να ισοφαρίσει και ν' αποκαταστήσει πλήρως τη φορολογική αφάιμαξη από τη μείωση του αφορολόγητου ορίου. Μόνο πάνω από αυτό το ποσό (ποσοστό), η όποια αύξηση θα είναι πραγματική και όχι ψευδεπίγραφη.



Από όλα τα παραπάνω η ΓΣΕΕ θεωρεί εύλογο και δίκαιο το αίτημά της για άμεση επαναφορά από την κυβέρνηση του κατώτατου μισθού στα 751 ευρώ χωρίς διακρίσεις και ακολούθως να νομοθετήσει την αποκατάσταση της αρμοδιότητας του εφεξής καθορισμού του κατώτατου μισθού και ημερομισθίου, για όλους τους εργαζόμενους με σχέση εξαρτημένης εργασίας, στην Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

4. Τελευταίο, αλλά καθόλου έσχατο στη σημασία, είναι το θέμα των προσαυξήσεων του κατώτατου μισθού με τις τριετίες και το επίδομα γάμου, που είχαν θεσπισθεί διαχρονικά με τις ΕΓΣΣΕ.

Με τη σύγχυση που επικρατεί λόγω των μνημονίων, μεγάλος αριθμός εργοδοτών θεωρεί ότι είναι νόμιμο να καταβάλουν 586 ευρώ για πλήρη απασχόληση στους εργαζόμενους χωρίς καμία προσαύξηση.

Για τον όποιο καθορισμό κατώτατου μισθού επιβάλλεται να καθορισθεί ευθέως, ποιές προσαυξήσεις είναι υποχρεωτικές για τους εργοδότες και αν ισχύει ή όχι, και μέχρι τότε, ο ν. 4254/2014, που ορίζει ότι ο νομοθετημένος κατώτατος μισθός «νοείται ως μια μοναδική αξία (ποσό) αναφοράς», διάταξη που απηχεί την ηθελημένη ή μη σύγχυση των συντακτών της και φαλκιδεύει το εισόδημα των αμειβόμενων με τον κατώτατο μισθό, παρά τις κυβερνητικές δια-

κηρύξεις για έξοδο από τα Μνημόνια και επαναφορά των συλλογικών συμβάσεων εργασίας.

Στην Ετήσια Έκθεση 2018 του Ινστιτούτου Εργασίας ΓΣΕΕ με τίτλο «Η ελληνική οικονομία και η απασχόληση» περιέχονται οι εκτιμήσεις μας για την κατάσταση και τις προοπτικές της Οικονομίας και της Απασχόλησης, με έμφαση στις βασικές εξελίξεις στην αγορά εργασίας και στο ρυθμιστικό της περιβάλλον, καθώς και τη μεταβολή της φτώχειας και της εισοδηματικής ανισότητας στην Ελλάδα.

Σημειώνεται ότι αυτές τις ετήσιες εκθέσεις παγίως η ΓΣΕΕ κοινοποιεί στις εργοδοτικές οργανώσεις, προκειμένου να τεκμηριώσει τα μισθολογικά αιτήματα της πλευράς των εργαζομένων κατά τις συλλογικές διαπραγματεύσεις για την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Αποφάσεις Εκτελεστικής Επιτροπής ΓΣΕΕ

Συνεδρίασε σήμερα η Εκτελεστική Επιτροπή της ΓΣΕΕ, προκειμένου να αποφασίσει τις εισηγήσεις της στην Ολομέλεια της Συνομοσπονδίας, γύρω από τον προγραμματισμό δράσης στα ζητήματα κυβερνητικών μεθοδεύσεων για τον κατώτατο μισθό και την αναγκαιότητα επαναφοράς της ρύθμισης για τον καθορισμό του μέσω της ΕΓΣΣΕ, του προϋπολογι-

σμού καθώς και τον επαναυπολογισμό των συντάξεων.

Για τη ΓΣΕΕ, το αίτημα για άμεση επαναφορά από την κυβέρνηση του κατώτατου μισθού στα 751 ευρώ, χωρίς διακρίσεις, και ο εφεξής καθορισμός του μισθού και του ημερομισθίου, για όλους τους εργαζόμενους με σχέση εξαρτημένης εργασίας, από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, αποτελεί κεντρικό αίτημα, επιτακτική ανάγκη και κρίσιμο διακύβευμα.

Η Συνομοσπονδία, το επόμενο διάστημα, σε συντονισμό με τους συμμετέχοντες στην «Κοινωνική Συμμαχία» φορείς, θα εξετάσει τρόπους αντίδρασης απέναντι στη διττή, πλην όμως ψευδεπίγραφη και παραπλανητική για τον κόσμο της μισθωτής εργασίας και τα χαμηλά κοινωνικά στρώματα, κυβερνητική πολιτική.

Μεταξύ των θεμάτων ημερήσιας διάταξης, την Εκτελεστική Επιτροπή απασχόλησαν τα πρωτοφανή και διαρκώς εντεινόμενα φαινόμενα βίας των «δυνάμεων» του Π.Α.ΜΕ. και οι επιθέσεις που δέχονται μια σειρά από οργανώσεις μέλη της ΓΣΕΕ, αλλά και της απαράδεκτης προσπάθειας υπονόμευσης συντεχνικών μορφών της οικονομίας, ως οργανικό τμήμα του παραγωγικού συστήματος.

Για τη Συνομοσπονδία, ζητήματα δημοκρατίας και δημοκρατικής νομιμότητας, όπως και ενθάρρυνσης συλλογικών προσπαθειών εργαζομένων προβληματικών επιχειρήσεων να διασώσουν με όρους οικονομικής βιωσιμότητας τις θέσεις εργασίας τους, είναι αδιαπραγμάτευτα. Για το λόγο αυτό, συντονισμένα και ομόθυμα θα αντιμετωπιστούν τόσο η βία όσο και κάθε επίθεση που στοχεύει στο εσωτερικό του οργανωμένου συνδικαλιστικού κινήματος. Δε νοείται συμμετοχή σε θέσεις εκπροσώπησης της ΓΣΕΕ και à la carte επίκληση της επωνυμίας της Συνομοσπονδίας, όταν διαπράττονται ποινικά αδικήματα σε βάρος συνδικαλιστικών οργανώσεων και εκλεγμένων συνδικαλιστικών μας στελεχών, όταν εκλείπει ο στοιχειώδης δημοκρατικός σεβασμός στο καταστατικό, στους

δημοκρατικούς κανόνες και στις αποφάσεις των δικαστηρίων. Στην κατεύθυνση αυτή θα ενημερωθεί, μέσω των εκπροσώπων μας, και η Διεθνής Συνδικαλιστική Συνομοσπονδία ΙΤUC, μέλος της οποίας είναι η ΓΣΕΕ.

Επιστολή ΓΣΕΕ στην Υπουργό Εργασίας για το λουκέτο στο γραφείο του ΙΛΟ στην Αθήνα

Την έντονη αντίδρασή της για τη λήξη της τεχνικής βοήθειας και το κλείσιμο του γραφείου του ΙΛΟ στην Ελλάδα εκφράζει η ΓΣΕΕ στην Υπουργό Εργασίας με επιστολή που απέστειλε, μετά την επίσημη ενημέρωση που είχε η Συνομοσπονδία από τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας.

Με την επιστολή της η Συνομοσπονδία ζητά από το Υπουργείο Εργασίας, να επανεξετάσει την άρνηση της Ελλάδας για συνέχιση της τεχνικής βοήθειας από το ΙΛΟ, με δεδομένο ότι είναι ο μόνος διεθνής οργανισμός με εμπειρογνωμοσύνη στα θέματα της εργασίας που διασφαλίζει με την παρουσία του το θεσμικό τριμερή κοινωνικό διάλογο.

Χαρακτηριστικό παράδειγμα, όπου ο ρόλος, η εμπειρία και η παρουσία του ΙΛΟ θα ήταν πολύτιμες είναι το εύρος της αδήλωτης εργασίας και οι συνθήκες αναγκαστικής εργασίας (δουλείας) στον αγροτικό τομέα, γεγονότα για τα οποία η Ελλάδα καταδικάσθηκε πρόσφατα από το Ευρωπαϊκό Δικαστήριο Δικαιωμάτων του Ανθρώπου. Για τα θέματα αυτά, η ΓΣΕΕ έχει ζητήσει επανειλημμένα τη σύγκληση των (συν)αρμοδίων Τμημάτων του Ανωτάτου Συμβουλίου Εργασίας (Αδήλωτης Εργασίας, ΣΚΕΕΕ, ΣΥΑΕ) αλλά το αίτημά της δεν έχει γίνει δεκτό. Σημειώνεται ότι η ΓΣΕΕ, πέραν του Υπουργείου Εργασίας, έχει ήδη αποστείλει στο ΙΛΟ την από 5-9-2018 Αναφορά των 164 πυρόπληκτων εργατών γης στη Ν. Μανωλάδα Ηλείας, υπόθεση για την οποία έγινε γνωστό ότι δόθηκε παραγγελία από την Εισαγγελέα του Αρείου Πάγου και για τη διερεύνηση ρατσιστικού κινήτρου.

Θεωρούμε εσφαλμένη την επιλογή της ελληνικής κυβέρνησης να συνεργήσει με διεθνείς οργανισμούς ή άλλους φορείς, που δεν έχουν ούτε τα εχέγγυα γνώσης του πεδίου των εργασιακών δικαιωμάτων, ούτε τη θεσμική ευθύνη διασφάλισης της τριμερούς δομής του απαιτούμενου κοινωνικού διαλόγου.

Η επιστολή προς την Υπουργό εργασίας:

Προς

Την Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης

κα Ε. Αχτσιόγλου

Κοινοποίηση:

- Πρόεδρος ΣΕΒ, κ. Θ. Φέσσα
- Πρόεδρος ΓΣΕΒΕΕ, κ. Γ. Καββαθά
- Πρόεδρος ΕΣΣΕ, κ. Β. Κορκίδη
- Πρόεδρος ΣΕΤΕ, κ. Γ. Ρέτσο

Θέμα: Διακοπή λειτουργίας Γραφείου Διασύνδεσης ILO στην Αθήνα

Κυρία Υπουργέ,

Με την από 5-10-2018 επιστολή του, ο Γενικός Διευθυντής του ILO, Guy Ryder, ενημέρωσε τη ΓΣΕΕ για το κλείσιμο του Γραφείου του ILO στην Αθήνα. Η εξέλιξη αυτή όχι μόνο δε μας ικανοποιεί, αλλά επιπλέον μας προβληματίζει ιδιαίτερα ως προς την επίσημη στάση της Ελλάδας απέναντι στον διεθνή αυτό Οργανισμό.

Όπως πολύ καλά γνωρίζετε, από την ένταξη της Ελλάδας στο διεθνή μηχανισμό δανεισμού της το 2010 και την παγίδευση του κόσμου της εργασίας σε επώδυνα και διαδοχικά μέτρα λιτότητας που επιβλήθηκαν στο πλαίσιο και των τριών Μνημονίων και από την πρώτη ήδη προσφυγή της ΓΣΕΕ στον ελεγκτικό του μηχανισμό τον Ιούλιο του 2010, το ενδιαφέρον του ILO υπήρξε διαρκές και έμπρακτο. Κι αυτό όταν σε διεθνές επίπεδο, οι ασφυκτικοί όροι δανεισμού και ο ρόλος των διεθνών και ευρωπαϊκών χρηματοπιστωτικών οργανισμών ήταν απρόκαλυπτα και χωρίς αρμοδιότητα παρεμβατικός και

περιοριστικός στο πεδίο των διεθνώς αναγνωρισμένων και προστατευμένων εργασιακών δικαιωμάτων, γεγονός που με θεσμικό θάρρος αποτυπώθηκε στην Έκθεση της Υψηλού Επιπέδου Αποστολής του 2011.

Παράλληλα με τις καταστατικές τριμερείς διαδικασίες και τον ελεγκτικό του ρόλο, το έμπρακτο θεσμικό ενδιαφέρον του ILO προς την Ελλάδα για την αποκατάσταση του αποδεδειγμένου ελλείμματος τριμερούς κοινωνικού διαλόγου καθόλη τη διάρκεια της κρίσης αποδείχθηκε και με την ίδρυση του Γραφείου Διασύνδεσης του ILO στην Αθήνα το 2013, γεγονός που ζητήσαμε και στηρίξαμε με επίσημες επιστολές όλοι οι εθνικοί κοινωνικοί εταίροι, με τη διεξαγωγή της Τριμερούς Συνάντησης Κορυφής στη Γενεύη τον Σεπτέμβριο του 2014, που οδήγησε στην κρίσιμη “Συμφωνία της Γενεύης”, με την παρουσία του στη διαμόρφωση της Κοινής Δήλωσης των εθνικών κοινωνικών εταίρων ύστερα από την ολοκλήρωση των διμερών Κοινών Δράσεων για την αποκατάσταση του κοινωνικού διαλόγου στην Ελλάδα τον Οκτώβριο του 2015, καθώς και με την ανάληψη από το ILO το 2015 της ευθύνης τεχνικής βοήθειας σε νευραλγικά ζητήματα, όπως η αδήλωτη εργασία.

Ειδικά σε ό,τι αφορά στην τεχνική βοήθεια για την αδήλωτη εργασία, όπως επισημαίνει η ΓΣΕΕ στην πρόσφατη επιστολή της για την πρόταση βράβευσης της αρμόδιας ομάδας του ILO, η παρουσία του ILO είναι αυτή που έχει οδηγήσει υποδειγματικά στην ενεργοποίηση διαδικασιών τριμερούς κοινωνικού διαλόγου, οι οποίες είναι σε εξέλιξη στο πλαίσιο υλοποίησης του Οδικού Χάρτη για την Αδήλωτη Εργασία έως τις 31-12-2019. Επισημαίνουμε μάλιστα, όπως προκύπτει και από τη δεύτερη φάση τεχνικής βοήθειας του ILO, ότι διανύεται η πιο απαιτητική φάση υλοποίησης του Οδικού Χάρτη καθώς οι δράσεις που είναι εκκρεμείς αφορούν στις ουσιαστικές ρυθμίσεις του εθνικού θεσμικού πλαισίου, όπου και τα τρία μέρη έχουμε ουσιαστικές διαφορές, ικανές να προσεγγισθούν μόνο μέσω ενός οργανωμένου και συνεπούς τριμερούς κοινωνικού διαλόγου. Από

όσο δε έχουμε πληροφορηθεί, όχι επίσημα παρά τα ερωτήματά μας, έχετε ήδη προγραμματίσει τη διάθεση αρκετών εκατομμυρίων ευρώ σε δράσεις του Οδικού Χάρτη για την αδήλωτη εργασία, στις οποίες οι εθνικοί κοινωνικοί εταίροι δεν έχουμε εμπλακεί, λόγω και της μη τεχνικής βοήθειας του ILO, η οποία επιβάλλει την τριμερή συμμετοχή.

Χαρακτηριστικό παράδειγμα, όπου ο ρόλος, η εμπειρία και η παρουσία του ILO θα ήταν πολύτιμα είναι το εύρος της αδήλωτης εργασίας και οι συνθήκες αναγκαστικής εργασίας (δουλείας) στον αγροτικό τομέα και συνακόλουθα η διαμόρφωση ενός αποτελεσματικού μηχανισμού Επιθεώρησης της Εργασίας στον αγροτικό τομέα, γεγονότα για τα οποία η Ελλάδα καταδικάσθηκε πρόσφατα από το Ευρωπαϊκό Δικαστήριο Δικαιωμάτων του Ανθρώπου. Για τα θέματα αυτά, η ΓΣΕΕ έχει ζητήσει επανειλημμένα τη σύγκληση των (συν)αρμοδίων Τμημάτων του ΑΣΕ (Αδήλωτης Εργασίας, ΣΚΕΕΕ, ΣΥΑΕ) αλλά το αίτημά της δεν έχει γίνει δεκτό.

Αδιαμφισβήτητα, εάν η ελληνική Κυβέρνηση επιθυμούσε την έμπρακτη αποκατάσταση του θεσμικού τριμερούς κοινωνικού διαλόγου για τις ανοιχτές προκλήσεις ενόψει της περιόδου αυξημένης επιτήρησης της χώρας, θα είχε επανέλθει στο αίτημά της για συνέχιση της τεχνικής βοήθειας του ILO δεδομένου ότι υπάρχει πληθώρα πεδίων στο θεσμικό πλαίσιο της εργασίας και της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, που χρήζουν αντιμετώπισης κατά προτεραιότητα.

Αντ' αυτού η ελληνική Κυβέρνηση επιλέγει να συνενεργήσει προς τούτο με διεθνείς οργανισμούς ή άλλους φορείς, που δεν έχουν ούτε τα εξέγγυα γνώσης του πεδίου των εργασιακών δικαιωμάτων, και κυρίως ούτε τη θεσμική ευθύνη διασφάλισης της τριμερούς δομής του απαιτούμενου κοινωνικού διαλόγου.

Στη βάση όλων των παραπάνω και με την επιφύλαξη των θέσεων και των Προσφυγών της Συνομοσπονδίας στον ελεγκτικό μηχανισμό του ILO, η ΓΣΕΕ ζητά να επανεξετάσετε την άρνησή σας

για συνέχιση της τεχνικής βοήθειας από το ILO, δεδομένου ότι είναι ο μόνος διεθνής οργανισμός με εμπειρογνωμοσύνη στα θέματα της εργασίας και διασφαλίζει με την παρουσία του το θεσμικό τριμερή κοινωνικό διάλογο.

Για τη ΓΣΕΕ

Ο Πρόεδρος

Ο Γεν. Γραμματέας

Γιάννης Παναγόπουλος

Νικόλαος Κιουτσούκης

Η ΓΣΕΕ στο πλευρό των εργαζομένων στο ΜΕΤΡΟ της Αθήνας

Η ΓΣΕΕ στηρίζει τον αγώνα του Σωματείου Εργαζομένων Λειτουργίας Μετρό Αθηνών, που έχει προγραμματίσει για αύριο στάση εργασίας από την έναρξη της βάρδιας έως τις 9 το πρωί και από τις 11 το βράδυ έως τη λήξη της βάρδιας.

Τα προβλήματα για τους εργαζόμενους στο ΜΕΤΡΟ και γενικότερα στα μέσα σταθερής τροχιάς είναι πολλά και χρόνια με αποτέλεσμα, όπως κατ' επανάληψη έχουν τονίσει, το επιβατικό κοινό να ταλαιπωρείται. Οι ελλείψεις προσωπικού και υλικών συντήρησης των συρμών, οι τεράστιες ουρές και αναμονές για όσους μετακινούνται και με το ΜΕΤΡΟ, οι απαράδεκτες συνθήκες για το προσωπικό που έχει απομείνει, αλλά και γενικότερα η απαξίωση του φορέα, βρίσκονται στο επίκεντρο των κινητοποιήσεων των εργαζομένων στο Μετρό της Αθήνας.

Οι εργαζόμενοι κρούουν για ακόμη μία φορά τον κώδωνα του κινδύνου και η λήψη άμεσων μέτρων είναι αναγκαία εδώ και τώρα.

Παρουσίαση Ενδιάμεσης Έκθεσης 2018 για την ελληνική οικονομία και την απασχόληση

Το **Ινστιτούτο Εργασίας της ΓΣΕΕ** σας προσκαλεί σε **Συνέντευξη Τύπου** κατά την οποία θα παρουσιαστεί η «Ενδιάμεση Έκθεση 2018 για την ελληνική οικονομία και την απασχόληση».



Η παρουσίαση θα πραγματοποιηθεί την **Πέμπτη 25 Οκτωβρίου 2018 και ώρα 11:00** στο Αμφιθέατρο του Ιδρύματος Εικαστικών και Μουσικής Β. & Μ. Θεοχαράκη (Βασ. Σοφίας 9 & Μέρλιν 1, Αθήνα).

Η Ενδιάμεση Έκθεση του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ για το 2018 καταγράφει τις τελευταίες δημοσιονομικές και μακροοικονομικές εξελίξεις, καθώς και την τρέχουσα κατάσταση στην αγορά εργασίας.

Αμοιβή αργίας 28ης Οκτωβρίου

Η ΓΣΕΕ και το Κέντρο Πληροφόρησης Εργαζομένων & Ανέργων της Συνομοσπονδίας (ΚΕΠΕΑ/ΓΣΕΕ), ενημερώνουν τους μισθωτούς του ιδιωτικού τομέα για τον τρόπο αμοιβής της 28ης Οκτωβρίου.

Η εορτή της 28ης Οκτωβρίου περιλαμβάνεται στις αργίες που από το νόμο έχουν χαρακτηριστεί ως προαιρετικές, εκτός εάν έχει χαρακτηριστεί αργία από διάταξη ΣΣΕ, Κανονισμού Εργασίας της επιχείρησης, από επιχειρησιακή συνθήκη και έθιμο, κατά το οποίο η επιχείρηση παραμένει κλειστή την ημέρα αυτή.

Φέτος η εορτή της 28ης Οκτωβρίου συμπίπτει με ημέρα Κυριακή, η οποία είναι από το νόμο ημέρα υποχρεωτικής εβδομαδιαίας ανάπαυσης των εργαζομένων κατά την οποία απαγορεύεται η απασχόλησή τους και η λειτουργία των επιχειρήσεων.

Η αμοιβή των εργαζομένων που ενδεχόμενα απασχοληθούν την 28η Οκτωβρίου 2018, στις επιχειρήσεις που νόμιμα λειτουργούν Κυριακές και αργίες, διαμορφώνεται ως εξής:

- 1) αν αμείβονται με ημερομίσθιο, το σύννηθες καταβαλλόμενο ημερομίσθιό τους και προσαύξηση 75% που θα υπολογισθεί στο νόμιμο ωρομίσθιό τους για όσες ώρες απασχοληθούν,
- 2) αν αμείβονται με μηνιαίο μισθό, οφείλεται προσαύξηση 75%, που υπολογίζεται στο 1/25 του νομίμου μισθού τους για όσες ώρες απασχοληθούν,
- 3) αναπληρωματική ανάπαυση (ρεπό): εφόσον οι εργαζόμενοι απασχοληθούν Κυριακή άνω των 5 ωρών δικαιούνται πρόσθετα και αναπληρωματική ανάπαυση (ρεπό), σε άλλη εργάσιμη ημέρα της εβδομάδας. Σε περίπτωση που ισχύουν ευνοϊκότεροι όροι (π.χ. από ΣΣΕ, Κανονισμό Εργασίας, επιχειρησιακή συνθήκη ή

έθιμο) ως προς τις προσαυξήσεις της αμοιβής για την εργασία σε ημέρα Κυριακής (όπως και υποχρεωτικής αργίας), αυτοί υπερισχύουν.

Η κομματική τρομοκρατία δε θα περάσει!!

Πριν από περίπου ένα μήνα και αφού είχαν προηγηθεί οι τραμπούκικες ενέργειες σε μια σειρά Συνδικαλιστικών Οργανώσεων μελών της ΓΣΕΕ από μεταφερόμενα στελέχη του ΠΑΜΕ (αγρότες, επαγγελματίες, φοιτητές) στους οποίους έχουν ασκηθεί διώξεις και έπεται συνέχεια, η κομματική οργάνωση του ΚΚΕ μέσω του καθοδηγητικού τους οργάνου της εφημερίδας «Ριζοσπάστης» ανακοίνωσε ότι θα πραγματοποιηθεί απεργία στις 8 Νοεμβρίου επειδή έτσι αποφάσισαν τα όργανά τους.

Εκλάβαμε ως κακόγουστο αστείο την απαίτηση τους η ΓΣΕΕ να προσχωρήσει «έτσι χωρίς πρόγραμμα» στο σχεδιασμό τους, ιδιαίτερα μετά τα γεγονότα βίας στα σωματεία τροφίμων, στα Εργατικά Κέντρα Πάτρας, Τρικάλων, Φλώρινας, Κατερίνης, Κοζάνης και άλλα.

Παρόλα ταύτα συνεδρίασε η Εκτελεστική Επιτροπή της ΓΣΕΕ και απέρριψε ομόφωνα (πλην κομματικών «Λακεδαιμονίων») την πρόταση για απεργία στις 8 Νοέμβρη ορίζοντας την αυριανή μέρα για τη συνεδρίαση του Διοικητικού της Συμβουλίου, προκειμένου να λάβει αποφάσεις στη βάση του ανεξάρτητου σχεδιασμού των συνδικαλιστικών οργανώσεων της χώρας.

Αύριο λοιπόν, το Π.Α.ΜΕ. καλεί τα μέλη του, που στις περιπτώσεις που προαναφέραμε λειτουργούν ως μεταφερόμενοι τραμπούκοι (αλήθεια το «πανεργατικό» έχει μέλη αγρότες, φοιτητές, εργοδότες και λοιπές δυνάμεις;) να βρίσκονται στο κτήριο της ΓΣΕΕ για να υποχρεωθούμε να προκηρύξουμε απεργία στις 14 Νοέμβρη (καθώς στην πορεία ο σχεδιασμός τους άλλαξε όχι με την «ευλυγισία» αλλά και με τη χαμαιλέοντια προσαρμοστικότητα) προκειμένου να... «παρασύρουν» κάποιες οργανώσεις μη κομματικά καθοδηγούμενες.

Οφείλουν λοιπόν ΟΛΟΙ να γνωρίζουν ότι οι αποφάσεις των συνδικάτων παίρνονται από τα συνδικάτα και εντός των γραφείων τους. Η Συνομοσπονδία δε θα ενταχθεί στους όποιους κομματικούς σχεδιασμούς τους.

Η τρομοκρατία τους δε μας τρομάζει και δε θα περάσει.

Η δημοκρατία και η νομιμότητα θα κυριαρχήσουν παντού και πάντα εντός των συνδικαλιστικών οργανώσεων.

Έξω από τα συνδικάτα το κράτος, οι κυβερνήσεις, οι εργοδότες αλλά και τα κόμματα με τους έμμισθους κομματικούς υπαλλήλους τους (κυριολεκτικά και μεταφορικά).

Υ.Σ 1 Όπως περιέργως η κυβέρνηση επιτίθεται αποκλειστικά στα συνδικάτα και τη ΓΣΕΕ. Για το Π.Α.ΜΕ. τσιμουδιά, αλλά και το Π.Α.ΜΕ. τσιμουδιά... (άραγε ποιόν εξυπηρετεί η τακτική τους;).

Υ.Σ 2 Αν είχαν χιούμορ θα μας καλούσαν να συνεδριάσουμε στα γραφεία του Π.Α.ΜΕ. και θα μας έδιναν την απόφαση του κομματικού τους οργάνου να την ψηφίσουμε.

Υ.Σ 3 Η ηγεσία του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη ΑΥΘΗΜΕΡΟΝ ικανοποίησε το αίτημα του ΠΑΜΕ και συναντήθηκε με την ηγεσία του (όπως έκανε με τον ΣΕΒ) και άλλες εργοδοτικές οργανώσεις όπως το ΠΑΜΕ έχει κάνει «εν κρυπτώ και παραβύστω».

Σε ανάλογο αίτημα του προεδρείου της ΓΣΕΕ η πολιτική ηγεσία του Υπουργείου ούτε καν ανταποκρίθηκε.

Ενόψει λοιπόν και της αυριανής αντισυγκέντρωσης έξω από τα γραφεία της Συνομοσπονδίας την καθιστούμε πολιτικά και επιχειρησιακά υπεύθυνη για κάθε αδίκημα που θα συντελεστεί κατά ζωής και παρουσίας και εν τέλει κατά της δημοκρατίας.

Νοέμβριος 2018

Αποφάσεις Ολομέλειας Διοίκησης ΓΣΕΕ

Συνεδρίασε σήμερα η Ολομέλεια της Διοίκησης της ΓΣΕΕ, με αφορμή την επικείμενη ψήφιση ενός ακόμη άδικου προϋπολογισμού, που θα βαθύνει ακόμα περισσότερο τις οικονομικές και κοινωνικές ανισότητες.

Η Διοίκηση της Συνομοσπονδίας έλαβε απόφαση κήρυξης 24ωρης Πανελλαδικής Απεργίας για την Τετάρτη 28 Νοεμβρίου 2018, ημερομηνία που με σαφήνεια αναδεικνύει την αυτόνομη και ακηδεμόνευτη στρατηγική των 146 δευτεροβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων -μελών μας- έναντι κομματικών, εργοδοτικών και κυβερνητικών παρεμβάσεων, αλλά και ως αναγκαιότητα προσδιοριζόμενη από τις εξελίξεις σε οικονομικοπολιτικό επίπεδο. Ειδικότερα, στην προμετωπίδα του αγώνα της ΓΣΕΕ βρίσκονται τα ζητήματα της επαναφοράς του θεσμικού πλαισίου των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων και του κατώτατου μισθού στα 751€, της μη περικοπής των συντάξεων, όπως και όλων των κοινωνικών μέτρων των ευάλωτων ομάδων της κοινωνίας.

Επιπλέον αποφασίστηκε το 37ο Συνέδριο της ΓΣΕΕ να πραγματοποιηθεί τον Μάρτιο του 2019 στην Καλαμάτα σε συνέχεια πραγματοποίησης των Συνεδρίων της Συνομοσπονδίας σε επαρχιακές πόλεις.

Μέχρι τότε και με έντονες πλέον τις κάθε φορά αμφισβητήσεις των αυτοαποκαλούμενων ως «ταξικών» δυνάμεων, γύρω από τη «νομιμοποίηση» των εκλογικών αποτελεσμάτων των περίπου 12.500 πρωτοβάθμιων σωματείων που απαρτίζουν το συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων του ιδιωτικού τομέα της οικονομίας, η Διοίκηση της Συνομοσπονδίας αποφάσισε να ξεκινήσει από σήμερα κιόλας τις διεργασίες για τη θεσμοθέτηση μοναδικού συνδικαλιστικού «βιβλιαρίου» ανά εκλογέα εργαζόμενο, προσαρμοσμένο βεβαίως στις τεχνολογικές και νομικές εξελίξεις που έχουν συντελεστεί από τη ψήφιση του συνδικαλιστικού νόμου 1264/1982.

Το οργανωμένο συνδικαλιστικό κίνημα του 21ου αιώνα και οι δυνάμεις που το υπηρετούν, έχουν την ευθύνη μετάβασης και προσαρμογής του, στις αλλαγές που πυροδοτούν μια νέα εργασιακή επανάσταση, διαφορετική από τις προηγούμενες, με τη μεταμόρφωση όλου του συστήματος παραγωγής – αλλά και διακυβέρνησης, όλης της γνώριμης πολιτικοκοινωνικής τάξης πραγμάτων. Έχουμε την ευθύνη να προσαρμόσουμε τη στρατηγική και το λόγο μας ώστε να αντιμετωπίσουμε όλα αυτά που τροποποιούν ριζικά τη ζωή και την ταυτότητά μας, τον τρόπο που αντιλαμβανόμαστε την πρόοδο και την ανάπτυξη, την ιδιωτικότητα και την ιδιοκτησία. Μόνο με μια τέτοια προσαρμογή θα καταφέρουμε να ανυψώσουμε την εργατική τάξη σε μια νέα συνείδηση κοινού δημοκρατικού πεπρωμένου.

Εμείς μια τέτοια ευθύνη δε φοβόμαστε να την αναλάβουμε και την αναλαμβάνουμε και σήμερα και αύριο!

Καλούμε όλες τις συνδικαλιστικές οργανώσεις του Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα, καθώς επίσης και τις οργανώσεις που απαρτίζουν την ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΜΜΑΧΙΑ, να ενώσουμε τις δυνάμεις μας και στις 28 Νοεμβρίου να συμπορευτούμε απέναντι στις πολιτικές που ισοπεδώνουν κοινωνία και οικονομία.

Συνάντηση Προεδρείου ΓΣΕΕ με το Υπουργείο Προστασίας του Πολίτη

Πραγματοποιήθηκε σήμερα συνάντηση του προεδρείου της ΓΣΕΕ με την πολιτική και φυσική ηγεσία του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη. Η συνάντηση έγινε μετά από απόφαση των οργάνων της Συνομοσπονδίας και κρίθηκε αναγκαία εξαιτίας των αλληπάλληλων παρεμποδίσεων εκλογικών διαδικασιών και τραμπούκικων ενεργειών το προηγούμενο διάστημα, σε σωματεία Τροφίμων, Ιδιωτικών Υπαλλήλων και στα Εργατικά Κέντρα Πάτρας, Τρικάλων, Φλώρινας, Κατερίνης, Κοζάνης, οργα-

νώσεων μελών της ΓΣΕΕ, από μεταφερόμενα στελέχη του ΠΑΜΕ (αγρότες, επαγγελματίες, φοιτητές) στους οποίους ήδη έχουν ασκηθεί διώξεις.

Για τη Συνομοσπονδία, η αναγκαιότητα διασφάλισης της δημοκρατικής νομιμότητας είναι αυτονόητη και είναι υποχρέωση της Κυβέρνησης και του Αρμόδιου Υπουργείου να εργάζονται σε αυτή την κατεύθυνση, με στόχο την αποφυγή φαινομένων αυτοδικίας.

Η ΓΣΕΕ δεν υποκύπτει στους εκβιασμούς και τις προβοκάτσιες ότι δήθεν θέλει την «αστυνομοκρατία» μέσα στα συνδικάτα, αλλά και δε θα αφήσει έρμαια τους δημοκράτες εργαζόμενους σε πράξεις βίας και φίμωσης του εκλογικού τους δικαιώματος.

Η ΓΣΕΕ στο πλευρό των εργολάβων εργαζομένων του ΔΕΣΦΑ

Η ΓΣΕΕ στηρίζει τον αγώνα των εργαζομένων μέσω εργολάβων, στον Διαχειριστή Εθνικού Συστήματος Φυσικού Αερίου (ΔΕΣΦΑ), οι οποίοι πραγματοποιούν την προσεχή Παρασκευή 16 Νοεμβρίου 24ωρη προειδοποιητική απεργία.

Είναι αδιανόητο εργαζόμενοι στο φορέα να παρέχουν εδώ και 25 χρόνια υπηρεσίες στην εταιρεία μέσω εργολάβου, χωρίς καμία εξασφάλιση και μισθολογική εξίσωση με τους υπόλοιπους συναδέλφους τους, με τους οποίους επιτελούν τα ίδια καθήκοντα, υπό τις ίδιες συνθήκες απασχόλησης, στους ακριβώς ίδιους εργασιακούς χώρους.

Καλούμε την κυβέρνηση να δώσει οριστικό τέλος στην ομηρία και στη διαρκή αγωνία που δημιουργεί η επισφαλής αυτή σχέση εργασίας, την ώρα μάλιστα που είναι ήδη δρομολογημένη η ιδιωτικοποίηση της εταιρείας, γεγονός που θα οδηγήσει σε ένα πιο αβέβαιο μέλλον τους εργαζόμενους και τις οικογένειές τους.

Άμεση επαναφορά του κατώτατου μισθού στα 751 ευρώ και μετέπειτα καθορισμός μέσω ΕΓΣΣΕ

Την ομόφωνη απόφαση της Ολομέλειας της

Διοίκησης της ΓΣΕΕ να μη συμμετάσχει στην προφορική διαβούλευση των κοινωνικών εταίρων για τον κατώτατο μισθό που έχει οριστεί για αύριο, γνωστοποίησε η Συνομοσπονδία με επιστολή που απέστειλε στον Πρόεδρο της Επιτροπής Συντονισμού της Διαβούλευσης, για τον κατώτατο μισθό.

Η Συνομοσπονδία, που διαφώνησε τεκμηριωμένα και από την πρώτη στιγμή στη νομοθετική διάταξη του 2013, συνεχίζει να αντιτίθεται στην μετά 5 χρόνια εφαρμογή της.

Στην επιστολή, η οποία κοινοποιείται και στους υπόλοιπους κοινωνικούς εταίρους, η ΓΣΕΕ χαρακτηρίζει τον καθορισμό του κατώτατου μισθού από την κυβέρνηση ως κατάλυση του δικαιώματος των εργαζομένων να διαπραγματεύονται συλλογικά και ελεύθερα, επαναλαμβάνοντας την πάγια θέση της για επαναφορά του κατώτατου μισθού στα 751 ευρώ, την κατάργηση του υποκατώτατου μισθού και την επαναφορά της ευθύνης καθορισμού του ύψους του κατώτατου μισθού, μέσω της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, στους κοινωνικούς εταίρους.

Πάντα επίκαιρα και απαιτητά τα αιτήματα του Πολυτεχνείου

Η ΓΣΕΕ συμμετέχει στις εκδηλώσεις μνήμης και τιμής που διοργανώνονται από φοιτητικούς και κοινωνικούς φορείς στην Αθήνα και σε άλλες μεγάλες πόλεις της χώρας για την επέτειο εξέγερσης του Πολυτεχνείου.

Την ώρα που οι εργαζόμενοι συνεχίζουν να σηκώνουν στις πλάτες τους δυσβάστακτα βάρη, την ώρα που η ανεργία ακουμπά κάθε ελληνική οικογένεια, την ώρα που οι συνταξιούχοι ζουν με συντάξεις πείνας, τα αιτήματα του Πολυτεχνείου παραμένουν επίκαιρα και απαιτητά.

Διαχρονικά διεκδικούμενα και επίκαιρα είναι τα αιτήματα για πλήρη και σταθερή εργασία, ισχυρή κοινωνική προστασία, ανθρώπινες συνθήκες εργασίας, αξιοπρέπεια στη ζωή των απόμαχων της δουλειάς.

Σήμερα αντιπροσωπεία της ΓΣΕΕ κατέθεσε στεφάνι στο χώρο του Πολυτεχνείου, ενώ η Συνομοσπονδία καλεί τις οργανώσεις μέλη της και όλους τους εργαζόμενους να πάρουν μαζικά μέρος στην πορεία διαμαρτυρίας που θα γίνει αύριο στην Αθήνα προς την Αμερικανική Πρεσβεία, αλλά και στις υπόλοιπες εκδηλώσεις μνήμης και τιμής που έχουν προγραμματιστεί σε άλλες πόλεις της χώρας.

Απάντηση της ΓΣΕΕ στις δηλώσεις της Υπουργού Εργασίας

Η Υπουργός Εργασίας με χθεσινή δήλωσή της στον (κομματικό) ραδιοφωνικό σταθμό «ΚΟΚΚΙΝΟ», χαρακτήρισε «λυπηρή την άρνηση της ΓΣΕΕ να εκπροσωπήσει τους Έλληνες εργαζόμενους στη διαβούλευση για τον κατώτατο μισθό». Ταυτόχρονα όμως αποκάλυψε την προειλημμένη κυβερνητική απόφαση «συμμετέχουσας της ΓΣΕΕ ή μη, να προχωρήσει σε (κάποια) αύξηση του κατώτατου μισθού».

Η παραπάνω δήλωση της Υπουργού έρχεται να επιβεβαιώσει τους λόγους για τους οποίους ΟΜΟΦΩΝΑ αποφάνθηκαν τα όργανα της ΓΣΕΕ, να μην αποσταλούν εκπρόσωποί μας στην ειδική επιτροπή διαβούλευσης για τον καθορισμό -με κυβερνητική απόφαση- του κατώτατου μισθού.

Το είχαμε πει καθαρά ήδη από το 2012, όταν μειώθηκε από την τότε κυβέρνηση ο κατώτατος μισθός και το λέμε και σήμερα στην τωρινή κυβέρνηση που ενεργοποιεί πρώτη τη διαδικασία κρατικής ρύθμισης του μειωμένου αυτού κατώτατου μισθού:

Θέλουμε πίσω τον κατώτατο μισθό στα 751 ευρώ, χωρίς διάκριση σε βάρος των νέων εργαζομένων.

Θέλουμε πίσω τη συλλογική μας αυτονομία και τον απεγκλωβισμό των εργατικών κατακτήσεων από τη γραφειοκρατική διαδικασία – απροκάλυπτο πρόσχημα κοινωνικού διαλόγου της κυβέρνησης πριν την ανακοίνωση της προειλημμένης απόφασης για τη ρύθμιση του κατώτατου μισθού.

Αντί η κυβέρνηση να απολογηθεί για τον θεσμικό «ενταφιασμό» της Εθνικής Γενικής Συλλογικής

Σύμβασης Εργασίας, κάνει αντιπολίτευση στα συνδικάτα προφανώς για επικοινωνιακούς λόγους.

Η κυβέρνηση εν γνώσει της ενεργοποιεί έναν κρατικό μηχανισμό «βόμβα» στα θεμέλια του εργατικού μισθού. Δε λέει ότι ο νόμος που αξιοποιεί δε μιλάει για «αύξηση» του κατώτατου μισθού, αλλά για «ρύθμισή» του με αποτέλεσμα ανά πάσα στιγμή και στα χέρια της όποιας κυβέρνησης ο μηχανισμός αυτός να είναι εργαλείο νέας συμπίεσης του ελάχιστου εργατικού εισοδήματος. Δε λέει επίσης ότι διατηρεί σε ισχύ τη διάταξη για το πάγωμα των τριετιών...μέχρι η ανεργία να πέσει κάτω από το 10%...

Η κυβέρνηση μόλις σε διάστημα δύο ημερών τοποθετήθηκε θετικά και αρνητικά για τη στάση της ΓΣΕΕ σε δύο διαφορετικά ζητήματα.

Στο μεν νομοσχέδιο για τη μείωση των ασφαλιστικών εισφορών εργοδοτών και ελεύθερων επαγγελματιών, εξήρε και αξιοποίησε επικοινωνιακά, υπέρ της κυβέρνησής αυτής, τη θετική στάση της ΓΣΕΕ, ενώ στη διαδικασία κυβερνητικού καθορισμού του κατώτατου μισθού βγάζει άγχος και κατηγορεί, αποκρύπτοντας την αλήθεια, τα συνδικάτα.

Αντιλαμβανόμαστε το άγχος της προεκλογικής προετοιμασίας και την ανάγκη για περισσότερη επικοινωνιακή προβολή, αλλά στις δημοκρατίες η διαδικασία των συλλογικών διαπραγματεύσεων διεξάγεται ελεύθερα μεταξύ των κοινωνικών εταίρων, δίχως περιοριστικά μέτρα, διοικητικές αποφάσεις και «παρεμβάσεις» -μέσω νουθεσιών- στους κοινωνικούς εταίρους.

Λύση εδώ και τώρα να δώσει ο Άρειος Πάγος για την 53χρονη καθαρίστρια

Η ΓΣΕΕ εκφράζει την αγανάκτησή της για την αδιανόητη απόφαση του Πενταμελούς Εφετείου Κακουρηγημάτων Λάρισας να καταδικάσει σε δεκαετή φυλάκιση μία γυναίκα 53 ετών επειδή, προκειμένου να προσληφθεί πριν 22 χρόνια ως καθαρίστρια, πλαστογράφησε το απολυτήριο Δημοτικού ενώ δεν είχε ολοκληρώσει τη φοίτηση.

Η συγκεκριμένη απόφαση εξαντλεί την αυστηρότητα της δικαιοσύνης, όταν καταχραστές δημοσίου χρήματος δεν έχουν την ίδια αντιμετώπιση, προκαλώντας την κοινωνία που αντιλαμβάνεται το συγκεκριμένο σφάλμα ως αποτέλεσμα προφανούς ανάγκης.

Η απόφαση για δεκαετή κάθειρξη πρέπει να αναιρεθεί και ο Άρειος Πάγος στον οποίο προσέφυγε η 53χρονη επιβάλλεται να δώσει τη λύση, ώστε η εργαζόμενη να επιστρέψει στη δουλειά της.

Παγκόσμια Ημέρα για την εξάλειψη της βίας κατά των γυναικών

Τα συνδικάτα απέναντι στη βία και δίπλα στα θύματα

Η ΓΣΕΕ αγωνίζεται σταθερά για την προώθηση της ουσιαστικής ισότητας και την εξάλειψη των διακρίσεων λόγω φύλου και στηρίζει τον κοινωνικό αγώνα κατά της έμφυλης βίας και της συγκάλυψης αυτών των εγκλημάτων.

Καλούμε τις συναδέλφισσες και τους συναδέλφους να στραφούν προς τα συνδικάτα ώστε να ενδυναμώσουν τη δυνατότητα παρέμβασής τους τόσο για την προστασία των θυμάτων, όσο και για τη σύμπραξή τους στην πρόληψη των πράξεων βίας.

Η ΓΣΕΕ χαιρετίζει την κύρωση με το ν. 4531/2018 και ενσωμάτωση στο εθνικό πλαίσιο της «Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης» για την πρόληψη και την καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών και της ενδοοικογενειακής βίας. Καλούμε όλο το συνδικαλιστικό κίνημα, τα πρωτοβάθμια σωματεία, τα Εργατικά Κέντρα, τις Ομοσπονδίες, να αξιοποιήσουμε έγκαιρα και υπεύθυνα τις σχετικές διατάξεις της νομοθεσίας κατά των διακρίσεων (αρθ. 22 ν. 3896/2010, αρθ. 8 ν. 4443/2016) και να φέρουμε στο φως περιπτώσεις παράνομων διακρίσεων που μας γίνονται γνωστές, ανεξάρτητα από την ιδιότητα μέλους του θύματος πράξης διάκρισης, παρενόχλησης ή σεξουαλικής παρενόχλησης, βίας στο χώρο εργασίας, εμπορίας ή αναγκαστικής εργασίας.

Η ΓΣΕΕ τιμά τις γυναίκες εργαζόμενες που βρίσκουν το θάρρος και τη δύναμη να αντιδράσουν στη βία και



την προσβολή της αξιοπρέπειάς τους και ζητά να απευθύνονται στα σωματεία τους για την υποστήριξή τους στη διεκδίκηση των δικαιωμάτων τους.

Το πρόσφατο παράδειγμα της εργαζόμενης που διακαίωθηκε πρώτα ηθικά και μετά οικονομικά από το Πρωτοδικείο Αθήνας είναι παράδειγμα αυτής της υποστήριξης ταυτόχρονα και από τους τρεις βαθμούς συνδικαλιστικής οργάνωσης (πρωτοβάθμιο σωματείο, Εργατικό Κέντρο, ΓΣΕΕ). Εργαζόμενη και σωματεία πάλεψαν απέναντι στη βία και την ταπείνωση, όπως η Επιθεώρηση Εργασίας και ο Συνήγορος του Πολίτη μπορούν να επιβεβαιώσουν. Ας μην καπηλεύονται λοιπόν κυβερνητικά στελέχη τον αγώνα και την επιτυχία της εργαζόμενης.

Η Συνομοσπονδία με το equality@gsee.gr και μέσω των Δομών δωρεάν πληροφόρησης εργαζομένων και ανέργων (Κέντρο Πληροφόρησης Εργαζομένων και Ανέργων της ΓΣΕΕ www.kepea.gr, Δίκτυο Υπηρεσιών Πληροφόρησης & Συμβουλευτικής Εργαζομένων και Ανέργων του Ινστιτούτου Εργασίας της ΓΣΕΕ <https://www.inegsee.gr/diktio-ipiresion-pliroforisis-simvouleftikis-ergazomenon-anergon/>) **είναι στη διάθεση των εργαζομένων για την υποβολή καταγγελιών ή την παρακολούθηση καταγγελιών στο ΣΕΠΕ και τον Συνήγορο του Πολίτη που αφορούν ζητήματα παράνομων διακρίσεων, βίας και παρενόχλησης στην εργασία.**

Σύμφωνα με την εικόνα της Επικράτειας που έχει η ΓΣΕΕ, μέσω των Εργατικών Κέντρων και των

Ομοσπονδιών μελών της και των δικών τους σωματείων μελών, οι καταγγελίες περιστατικών βίας και παρενόχλησης στη βάση του φύλου ή σε συνδυασμό και με άλλους λόγους είναι σε σημαντικό βαθμό αόρατες, καθώς παραμένουν μειωμένες και αναντίστοιχες με την πραγματική έκταση του φαινομένου, ενώ σε πολλές περιπτώσεις συνοδεύονται με εκδικητικές ενέργειες σε βάρος των εργαζομένων που τις κατέθεσαν, ιδίως μηνύσεις και αγωγές αποζημίωσης για συκοφαντική δυσφήμιση.

Δυστυχώς λαμβάνοντας υπόψη το γεγονός ότι καμία από τις επίσημες τριμερείς δομές κοινωνικού διαλόγου δε λειτουργεί, είναι προφανές ότι η Πολιτεία συνεχίζει να μην επιδεικνύει το απαιτούμενο ενδιαφέρον για τη διασφάλιση της διεξαγωγής έγκαιρου, διαρκούς και ουσιαστικού τριμερούς κοινωνικού διαλόγου, ανάμεσα σε άλλα, και στο πεδίο της ισότητας, των απαγορευμένων διακρίσεων και κατ'επέκταση των περιστατικών βίας στη βάση αυτών. Διαρκές έλλειμμα αυτής της χρόνιας πλέον υστέρησης, είναι να μην είναι σε θέση το κράτος να αναλάβει αποτελεσματικές δράσεις, τόσο αντιμετώπισης όσο και πρόληψης των φαινομένων διακρίσεων και βίας στη βάση της εμπειρίας, των απόψεων και των δεσμεύσεων της εργατικής και της εργοδοτικής πλευράς. Χαρακτηριστικό παράδειγμα αποτελεί η προώθηση νομοσχεδίου για την ουσιαστική ισότητα φύλων, το οποίο ουδέποτε γνωστοποιήθηκε στη ΓΣΕΕ και περιέχει πληθώρα νομικών αστοχιών, επικίνδυνων για την προστασία των θυμάτων παράνομων διακρίσεων. Αναγνωρίζουμε ότι μοναδική εξαίρεση αποτελεί η σύσταση του Εθνικού Συμβουλίου κατά του Ρατσισμού και της Μισαλλοδοξίας, τη συνέχιση της απρόσκοπτης λειτουργίας του οποίου ζητά η ΓΣΕΕ.

Για εμάς παραμένει ζητούμενο η αποτελεσματική αντιμετώπιση της έμφυλης βίας και η προστασία των θυμάτων, η δίωξη και αυστηρή τιμωρία των δραστών, η ενίσχυση των δομών στήριξης των θυμάτων, η ανάγκη αντισεξιστικής, αλλά και αντιρατσιστικής και διαπολιτισμικής εκπαίδευσης στο πλαίσιο

ένταξης της διδασκαλίας των ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε κάθε βαθμίδα εκπαίδευσης.

Η ΓΣΕΕ τονίζει τη διαρκή υποχρέωση της Πολιτείας α) να ενθαρρύνει την αναφορά περιστατικών έμφυλης βίας, ενημερώνοντας δημόσια με συνέπεια και συνέχεια τις γυναίκες για τα δικαιώματά τους και τις υφιστάμενες νομικές οδούς για την εξασφάλιση προστασίας κατά της βίας και την ενίσχυση των υπηρεσιών που διατίθενται στα θύματα, συμπεριλαμβανομένων των θυμάτων με αναπηρίες και β) να εξασφαλίσει ότι οι αρχές επιβολής του νόμου, καθώς και το ιατρικό προσωπικό και οι κοινωνικοί λειτουργοί θα λαμβάνουν την κατάλληλη εκπαίδευση για την αντιμετώπιση των περιστατικών έμφυλης βίας, μεταξύ άλλων και σε σχέση με την προστασία των ανηλίκων και τις ανάγκες των ατόμων με αναπηρία.

Η Διεθνής Συνομοσπονδία Συνδικάτων, η Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Συνδικάτων και η ΓΣΕΕ ζητούμε από το Υπουργείο Εργασίας, που εκπροσωπεί την Ελλάδα στη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας, να στηρίξει με κάθε δυνατό τρόπο τον Ιούνιο του 2019 στη Διεθνή Συνδιάσκεψη Εργασίας την υιοθέτηση της πολυαναμενόμενης Διεθνούς Σύμβασης Εργασίας για τον “Τερματισμό της βίας και της παρενόχλησης σε βάρος των γυναικών και των ανδρών στον κόσμο της εργασίας”, χωρίς να συνηγορήσει στις πιέσεις υπέρ της απομείωσης του προστατευτικού εύρους των διατάξεών της.

Βασικά Μεγέθη Ειδικής Αγωγής και Εκπαίδευση – Β' Μέρος

Τα μεγέθη του μαθητικού πληθυσμού, των εισροών & των εκροών της ειδικής αγωγής & εκπαίδευσης στην Ελλάδα την περίοδο 2007 – 2016

Το Κέντρο Ανάπτυξης Εκπαιδευτικής Πολιτικής της Γ.Σ.Ε.Ε. (ΚΑΝΕΠ / ΓΣΕΕ) και το «Παρατηρητήριο Θεμάτων Αναπηρίας» της

Εθνικής Συνομοσπονδίας Ατόμων με Αναπηρία (Ε.Σ.Α.μεΑ.) στο πλαίσιο της ερευνητικής τους συνεργασίας, πραγματοποιούν την **Τρίτη 27 Νοεμβρίου 2018** και ώρα **έναρξης 10:00 π.μ.** στον **πολυχώρο «Αθηναΐς»** (Καστοριάς 34, Αθήνα) παρουσίαση έρευνας αφιερωμένης στην ειδική αγωγή και εκπαίδευση, με τίτλο **«Τα μεγέθη του μαθητικού πληθυσμού, των εισροών & των εκροών της ειδικής αγωγής & εκπαίδευσης στην Ελλάδα την περίοδο 2007 – 2016»**.

Η έρευνα αποσκοπεί στην από κοινού ανάδειξη των διακρίσεων/ανισοτήτων που αντιμετωπίζουν τα άτομα με αναπηρία στην ειδική αγωγή, στην εκπαίδευση και στην εργασία, καθώς και των στρατηγικών που απαιτείται να υιοθετηθούν για την αντιμετώπισή τους. Ειδικότερα, αποτελεί **το δεύτερο μέρος** της συνολικής ερευνητικής εργασίας με τίτλο **«ΒΑΣΙΚΑ ΜΕΓΕΘΗ ΕΙΔΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ ΚΑΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ: διακρίσεις και ανισότητες»** ενώ παράλληλα θα παρουσιαστούν αναλυτικά στοιχεία για τα μεγέθη του μαθητικού πληθυσμού, των εισροών & των εκροών της ειδικής αγωγής & εκπαίδευσης στην Ελλάδα για την περίοδο 2007–2016 καθώς και ερευνητικές επεξεργασίες της Ε.Σ.Α.μεΑ. και του Υπουργείου Παιδείας.

Κατόπιν, θα πραγματοποιηθεί ευρεία συζήτηση με την ενεργό συμμετοχή όλων των εμπλεκομένων φορέων, με στόχο την ποιοτική διερεύνηση των εμποδίων που αντιμετωπίζουν τα άτομα με αναπηρία σε όλες τις βαθμίδες της εκπαίδευσης. Πιο συγκεκριμένα, μετά τις εισαγωγικές ερευνητικές παρουσιάσεις θα ακολουθήσει συζήτηση με αντικείμενο **το ρόλο των δημόσιων πολιτικών στην Ειδική Αγωγή και Εκπαίδευση**. Στη συνέχεια θα πραγματοποιηθούν δύο στρογγυλές τράπεζες διαλόγου με θεματικά αντικείμενα α) **Στρατηγικές, Πρακτικές και Παρεμβάσεις στο πεδίο της εκπαιδευτικής πολιτικής στην Ειδική Αγωγή και Εκπαίδευση** και β) **Ετοιμότητα του Εκπαιδευτικού Συστήματος – Ευρωπαϊκή Εμπειρία – Προοπτικές σε σχέση με την Ειδική Αγωγή και την Ένταξη**.

Εισηγητές των θεμάτων θα είναι εξειδικευμένοι επιστήμονες από την Ελλάδα και το εξωτερικό, εκπρόσωποι της πολιτικής ηγεσίας και του επιστημονικού προσωπικού του Υπουργείου Παιδείας καθώς και αντιπρόσωποι συλλογικοτήτων της εκπαιδευτικής κοινότητας.

24ωρη Γενική Απεργία 28 Νοέμβρη

Η ΓΣΕΕ συνεχίζοντας τον αγώνα της απέναντι στις αδιέξοδες και ανάλγητες κυβερνητικές πολιτικές, προχωρά σε νέα 24ωρη Γενική Απεργία την προσεχή Τετάρτη 28 Νοέμβρη και σε συλλαλητήριο στην Αθήνα στις 11 π.μ. στην Πλατεία Κλαυθμώνος αλλά και σε ανάλογες συγκεντρώσεις σε όλες τις μεγάλες πόλεις της χώρας.

ΓΣΕΕ

ΑΠΕΡΓΙΑ 28 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ ΤΕΤΑΡΤΗ

- ▶ 751€ Ενιαίος κατώτατος μισθός
- ▶ Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας
- ▶ Εργασία για όλους
- ▶ Καθολική Κοινωνική Πρόνοια
- ▶ Κατάργηση φοροεπιδρομής
- ▶ Ακατάσχετη πρώτη κατοικία

**ΑΠΕΡΓΟΥΜΕ
ΑΓΩΝΙΖΟΜΑΣΤΕ
ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ**

ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ 11 π.μ. ΠΛ. ΚΛΑΥΘΜΩΝΟΣ

Με βασικό σύνθημα **«απεργούμε-αγωνιζόμαστε-διεκδικούμε»**, ο κόσμος της μισθωτής εργασίας απαιτεί μεταξύ άλλων: κατάργηση φοροεπιδρομής, 751 ευρώ ενιαίο κατώτατο μισθό, συλλογικές συμβάσεις εργασίας, εργασία για όλους, δίκαιο και βιώσιμο σύστημα κοινωνικής ασφάλισης χωρίς καμία περικοπή σε συντάξεις και παροχές.

Για ακόμη μία φορά οι εργαζόμενοι θα δώσουν ένα μήνυμα ξεκάθαρο και αγωνιστικό. Όχι άλλα βάρη στις πλάτες της ελληνικής κοινωνίας. Πρέπει να μπει οριστικό τέλος στις πολιτικές της τιμωρητικής λιτότητας, της φτώχειας και της εξαθλίωσης, πολιτικές που είχαν και έχουν τραγικά αποτελέσματα για κοινωνία και οικονομία.

24ωρη Γενική Απεργία 28 Νοέμβρη

Η ΓΣΕΕ αντιδρώντας στα αδιέξοδα και καταστροφικά κυβερνητικά μέτρα που ταλανίζουν την ελληνική κοινωνία, πραγματοποίησε σήμερα 24ωρη Γενική Απεργία, συγκέντρωση διαμαρτυρίας στην Αθήνα στην πλατεία Κλαυθμώνος και ανάλογες συγκεντρώσεις σε όλες τις μεγάλες πόλεις της χώρας.

Εργαζόμενοι, άνεργοι, συνταξιούχοι ένωσαν τη φωνή διαμαρτυρίας τους, απαιτώντας να μπει οριστικό τέλος στις πολιτικές λιτότητας που το μόνο που πετυχαίνουν είναι να κάνουν δυσβάσταχτο το παρόν και αβέβαιο το μέλλον.

Με βασικό σύνθημα **“απεργούμε-αγωνιζόμαστε-διεκδικούμε”**, οι διαδηλωτές μετά τις ομιλίες των συνδικαλιστικών εκπροσώπων τους πραγματοποίησαν πορεία διαμαρτυρίας στη Βουλή, ζητώντας μεταξύ άλλων, 751 ευρώ ενιαίο κατώτατο μισθό, συλλογικές συμβάσεις εργασίας, εργασία για όλους, δίκαιο και βιώσιμο σύστημα κοινωνικής ασφάλισης, χωρίς καμία περικοπή σε συντάξεις και παροχές.

Όσο συνεχίζονται οι ίδιες ανάληπτες και αδιέξοδες πολιτικές, η απάντηση του κόσμου της μισθωτής εργασίας θα είναι αγωνιστική.

Η ΓΣΕΕ εκφράζει τη θλίψη της για το θάνατο του συνδικαλιστή Κώστα Γαβριηλίδη

Η ΓΣΕΕ εκφράζει τη βαθύτατη θλίψη της για τον αιφνίδιο θάνατο του συναδέλφου Κώστα Γαβριηλίδη, ο οποίος άφησε την τελευταία του πνοή τα ξημερώματα σε ηλικία 42 ετών.

Ο Κώστας Γαβριηλίδης, πατέρας δυο παιδιών, ήταν ενεργό συνδικαλιστικό στέλεχος του καπνεργατικού κινήματος και πρόεδρος του Σωματείου Εργαζομένων της ΣΕΚΑΠ. Υπηρέτησε με ήθος και αξιοπρέπεια το συνδικαλισμό, δίνοντας το δικό του στίγμα στους αγώνες για την υπεράσπιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων.

Η εξόδιος ακολουθία θα τελεστεί αύριο στις 12 το μεσημέρι στην εκκλησία του Αγίου Θεοφάνους στην Ξάνθη.

Η Συνομοσπονδία εκφράζει τα θερμά της συλλυπητήρια στην οικογένειά του.

Δευτέρα 3 Δεκεμβρίου 4ωρη Παναττική στάση Εργασίας

Παναττική 4ωρη στάση εργασίας για τη **Δευτέρα 3 Δεκεμβρίου από τις 11 το πρωί έως και τις 3 το μεσημέρι**, αποφάσισε η Εκτελεστική Επιτροπή της ΓΣΕΕ.

Συγκεκριμένα η Συνομοσπονδία, έλαβε απόφαση για την 4ωρη Παναττική στάση μετά από αίτημα της ΕΣΑμεΑ, ώστε να δώσει τη δυνατότητα στους εργαζόμενους με αναπηρία, στους γονείς τους, στα μέλη των οικογενειών τους αλλά και σε κάθε ευαίσθητοποιημένο εργαζόμενο για θέματα αναπηρίας, να μετάσχει στο Συλλαλητήριο που διοργανώνει η Εθνική Συνομοσπονδία Ατόμων με Αναπηρία **στις 11 το πρωί της Δευτέρας στην Πλατεία Κλαυθμώνος**.

Το Συλλαλητήριο γίνεται ανήμερα της Εθνικής Ημέρας Ατόμων με Αναπηρία, ως αντίδραση στη φτωχοποίηση και την κοινωνική απομόνωση των Ατόμων με Αναπηρία, με χρόνιες παθήσεις αλλά και των οικογενειών τους.

Δεκέμβριος 2018

Συνάντηση ΓΣΕΕ με το Τομέα Εργασίας της Νέας Δημοκρατίας

Πραγματοποιήθηκε σήμερα συνάντηση στα γραφεία της ΓΣΕΕ του Προεδρείου της Συνομοσπονδίας με τον Τομέα Εργασίας της Νέας Δημοκρατίας, επικεφαλής του οποίου ήταν ο Βουλευτής Κυκλάδων και πρώην Υπουργός Εργασίας Γ. Βρούτσης.

Κατά τη διάρκεια της συνάντησης συζητήθηκαν όλα τα ζητήματα που απασχολούν την εργασιακή και ασφαλιστική επικαιρότητα, με αιχμή του δόρατος την προσαρμογή του κατώτατου μισθού από την Κυβέρνηση σε εφαρμογή των ισχυουσών μνημονιακών δεσμεύσεων της χώρας, το ασφαλιστικό, τις επιπτώσεις των δημοσιονομικών πολιτικών λιτότητας στους εργαζόμενους και τέλος ζητήματα δημοκρατίας και σεβασμού στη θεσμική εκπροσώπηση των κοινωνικών εταίρων.

Ιδιαίτερο ενδιαφέρον επεδείχθη από τους εκπροσώπους του Τομέα Εργασίας της Ν.Δ, σχετικά με την κυοφορούμενη πρόταση για τη δημιουργία ενός Εθνικού Επαγγελματικού Ταμείου Ασφάλισης Μισθωτών, στο πλαίσιο του δεύτερου πυλώνα του ασφαλιστικού συστήματος της χώρας.

Άρθρο Προέδρου ΓΣΕΕ Γιάννη Παναγόπουλου Διαμόρφωση Κατώτατου Μισθού: ας πούμε λοιπόν την αλήθεια

Τα συνδικάτα μέσα στην κρίση πάλεψαν, με κόπο και πείσμα, με το «τέρας» των περιοριστικών μνημονιακών πολιτικών και των μέτρων κατάργησης των δικαιωμάτων τους. Τα τελευταία δύο χρόνια, υπό το βάρος αναρίθμητων συνεπειών, καλούνται να παλέψουν με έναν ιδιόμορφο κλώνο του, που είναι οι πολιτικές των προσχημάτων και της επικοινωνιακής αποκατάστασης δικαιωμάτων, που όμως είναι απογυμνωμένα από το περιεχόμενό τους.

Η Κυβέρνηση εφαρμόζει -και μάλιστα θριαμβολογώντας- το καθεστώς ρύθμισης του κατώτατου μισθού και ημερομισθίου που το 2013, όταν και θεσπίστηκε, αναθεμάτιζε emphaticά και καταψήφισε ως αξιωματική αντιπολίτευση.

Η υποτίμηση της λογικής του κόσμου της εργασίας είναι συγκλονιστική: δύο κορυφαία συλλογικά δικαιώματα, οι ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις και ο κοινωνικός διάλογος, απογυμνωμένα από το περιεχόμενό τους, ρίχνονται ως «λέξεις» κενές περιεχομένου για περίπου 4 μήνες σε ένα απόλυτα γραφειοκρατικό διαδικαστικό λαβύρινθο χωρίς έξοδο, με δεκάδες εκθέσεις πληθώρας φορέων να πηγαиноέρχονται από επιτροπή σε επιτροπή υπό το άγρυπνο μάτι του Υπουργείου Εργασίας και του Υπουργείου Οικονομικών. Κι αυτό γιατί η απόφαση στο τέλος είναι του εκάστοτε Υπουργού Εργασίας και η σφραγίδα του Υπουργικού Συμβουλίου. Και βέβαια μέσα στο λαβύρινθο αυτό, έχουν τοποθετηθεί πολλοί «μινώταυροι», πίσω από τις απόψεις των οποίων, η Κυβέρνηση θα κρυφτεί για να δικαιολογήσει μετά γιατί, «ενώ ήθελε» τελικά δεν αποκαθιστά τον κατώτατο μισθό στα 751 ευρώ και δε μας δίνει πίσω την εθνική γενική συλλογική σύμβαση εργασίας.

Η ΓΣΕΕ, έχοντας την ευθύνη εκπροσώπησης των εργαζομένων ιδιωτικού δικαίου της χώρας, αποφάσισε ότι δε θα εγκλωβιστεί στο λαβύρινθο αυτό, ούτε θα πιάσει εγκλωβισμένη επί 4 μήνες τον «μίτο της Αριάδνης» της «διαβούλευσης» των 15 ημερών, που εντελώς προσχηματικά ρίχνει η Κυβέρνηση, εφαρμόζοντας όμως στην πραγματικότητα έναν από τους πιο περιοριστικούς νόμους της μνημονιακής περιόδου.

Η συμμετοχή μας στη διαδικασία αυτή θα δήλωνε τη συμβολή μας στο θεσμικό ενταφιασμό των μεγάλων αγώνων των εργαζομένων μέσα στην κρίση και «νομιμοποίηση» της ωμής κατάλυση του δικαιώμα-

τός μας να διαπραγματευόμαστε ελεύθερα και συλλογικά συνδιαμορφώνοντας το ύψος του βασικού μισθού –που αφορά την πλειοψηφία των εργαζομένων– στο πλαίσιο της υπογραφής της εθνικής γενικής συλλογικής σύμβασης εργασίας, του κορυφαίου αυτού είδους συλλογικής σύμβασης που περιείχε τα κατώτατα όρια προστασίας της εργασίας στην Ελλάδα. Του θεσμού της ΕΓΣΣΕ (εθνικής γενικής συλλογικής σύμβασης εργασίας), που μέσω αυτού κατορθώθηκε στη δίνη της κρίσης να διατηρηθούν αρχικά τα 751,39€ (βασικός μισθός) και τα 33,57€ (βασικό ημερομίσθιο) χωρίς ηλικιακό κριτήριο και υποκατώτατο μισθό, ΜΕ το επίδομα γάμου και ΜΕ 3 τριετίες για τους υπαλλήλους και 6 για τους εργατοτεχνίτες. Κι αυτά είναι κατακτήσεις των αγώνων των εργαζομένων και μόνο μέσα στην κρίση.

Είναι ξεκάθαρο πως οι ισχυρισμοί για επαναφορά των Ελεύθερων Συλλογικών Διαπραγματεύσεων είναι τουλάχιστον κίβδηλοι και οι υποσχέσεις της κυβέρνησης φρούδες. Εάν, πραγματικά, επιθυμούσαν την αποκατάσταση της Συλλογικής Αυτονομίας θα επανέφεραν το αντίστοιχο Νομοσχέδιο του 2015 που απέσυραν... μετά από τις πολύωρες «διαπραγματεύσεις» με την Τρόικα. Κι αυτό γιατί ο μνημονιακός μηχανισμός επιβεβαίωσε και με το τρίτο μνημόνιο, που η Κυβέρνηση συνομολόγησε τον Αύγουστο του 2015, ότι θέλει το Κράτος σε ρόλο απόλυτου ρυθμιστή του εισοδήματος των εργαζομένων στον Ιδιωτικό Τομέα και συνεπώς να κρατήσει αποδυναμωμένη τη δύναμη των συνδικάτων να διαπραγματεύονται, να πιέζουν και να ρυθμίζουν τελικά τον κατώτατο μισθό. Επιπλέον με τον τρόπο αυτό επηρεάζεται άμεσα ένα σημαντικό κομμάτι της κοινωνικής πολιτικής που σχετίζεται με τον κατώτατο μισθό, όπως τα επιδόματα ανεργίας, οι αμοιβές των προγραμμάτων απασχόλησης κ.λπ.

Κάτι όμως που εκ πρώτης όψεως δε γίνεται αντιληπτό, και οφείλουμε να το υπενθυμίζουμε και μέσω της ηχηρής απουσίας μας από τη διαδικασία, είναι ότι απομακρύνοντας τις εργοδοτικές οργανώσεις από το τραπέζι των πραγματικών συλλογικών δια-

πραγματεύσεων με τη ΓΣΕΕ –με την υπάρχουσα διαδικασία αυτό ακριβώς γίνεται– δίνεται ο τόνος στην εργοδοσία να μη διαπραγματεύεται με τις οργανώσεις των εργαζομένων που υπογράφουν συλλογικές συμβάσεις, ενώ παράλληλα αυξάνει με αυθαίρετο τρόπο τον αριθμό των εργοδοτικών οργανώσεων με την είσοδο του Συνδέσμου Βιομηχάνων Βορείου Ελλάδας, βάζοντας πρόσθετα εμπόδια στην εκπροσώπηση των εργατικών συμφερόντων.

Ενεργοποιείται ένας κρατικός μηχανισμός «βόμβα» στα θεμέλια του εργατικού μισθού. Επιπλέον, η Υπουργός Εργασίας αποφεύγει να αναφέρει ότι ο νόμος που αξιοποιεί δε μιλάει για «αύξηση» του κατώτατου μισθού, αλλά για «ρύθμισή» του με αποτέλεσμα ανά πάσα στιγμή και στα χέρια της οποίας Κυβέρνησης ο μηχανισμός αυτός να είναι εργαλείο νέας συμπίεσης του ελάχιστου εργατικού εισοδήματος. Δε λέει επίσης ότι διατηρεί σε ισχύ τη διάταξη για το πάγωμα των τριετιών... μέχρι η ανεργία να πέσει κάτω από το 10%...

Χωρίς αμφιβολία προτιμούν τον κρατικό μονόλογο από τον κοινωνικό διάλογο που με θαυμαστή συνέπεια 4 χρόνια τώρα συστηματικά υπονομεύουν.

Η Συνομοσπονδία, που διαφώνησε τεκμηριωμένα και από την πρώτη στιγμή στη νομοθετική διάταξη του 2013, συνεχίζει να αντιτίθεται στην μετά 5 χρόνια εφαρμογή της. Η πλήρης επαναφορά και ενεργοποίηση του καθεστώτος των Ελεύθερων Συλλογικών Διαπραγματεύσεων όπως ίσχυε έως το 2010 είναι για εμάς το κεντρικό αίτημα, επιτακτική ανάγκη και κρίσιμο διακύβευμα.

Σε κάθε περίπτωση, δε θα επιτρέψουμε η ζωή των εργαζομένων και η εργασιακή δικαιοσύνη να γίνουν παιχνίδι στα χέρια κανενός.

Η ΓΣΕΕ στο πλευρό των εργαζομένων στα περιφερειακά λιμάνια της χώρας

Η ΓΣΕΕ στηρίζει τις κινητοποιήσεις των εργαζομένων στα περιφερειακά λιμάνια της χώρας, οι οποίοι συνεχίζουν την αποχή τους από την εργασία τα

Σαββατοκύριακα αλλά και από την υπερωριακή εργασία.

Οι εργαζόμενοι στα περιφερειακά λιμάνια διεκδικούν την υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για το τρέχον έτος, επιρρίπτοντας ευθύνες στην κυβέρνηση για την απαξίωση των λιμανιών της χώρας. Συνεχίζοντας τον αγώνα τους θα πραγματοποιήσουν και 24ωρη απεργία την Παρασκευή 14 Δεκέμβρη και παράσταση διαμαρτυρίας έξω από το Υπουργείο Οικονομικών.

Η Συνομοσπονδία βρίσκεται στο πλευρό των εργαζομένων στα περιφερειακά λιμάνια και της ΟΜ.Υ.Λ.Ε και καλεί την κυβέρνηση και το αρμόδιο Υπουργείο να δώσουν λύση στα προβλήματά τους εδώ και τώρα.

Ετήσια άδεια έως το τέλος του έτους

Η ΓΣΕΕ μέσω του **Κέντρου Πληροφόρησης Εργαζομένων & Ανέργων της Συνομοσπονδίας (ΚΕ.Π.Ε.Α./ΓΣΕΕ, <http://www.kepea.gr/>)** ενημερώνει τους εργαζόμενους του ιδιωτικού τομέα σχετικά με τη χορήγηση άδειας του τρέχοντος έτους 2018.

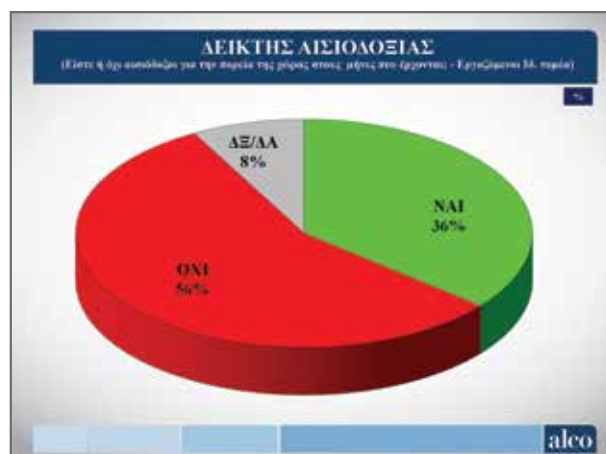
Ολόκληρη η οφειλόμενη ετήσια άδεια ανάπαυσης και το επίδομα αδείας πρέπει να χορηγηθούν έως τις 31 Δεκεμβρίου του 2018.

Ενδεχόμενη συμφωνία για μη χορήγηση της ετήσιας άδειας είναι άκυρη.

Σε περίπτωση που ο εργοδότης αρνείται να χορηγήσει την ετήσια άδεια ανάπαυσης που ζήτησε ο εργαζόμενος, τότε οφείλει την πληρωμή της σε χρήμα με προσαύξηση 100%.

Στην ιστοσελίδα του ΚΕ.Π.Ε.Α./ΓΣΕΕ δίνονται αναλυτικότερες πληροφορίες σχετικά με τη χορήγηση της ετήσιας άδειας. Επίσης διατίθεται online εφαρμογή του ΚΕ.Π.Ε.Α., με την οποία οι εργαζόμενοι μπορούν να υπολογίσουν μόνοι τους την άδεια που δικαιούνται, στον παρακάτω σύνδεσμο: <http://kepea.gr/calc-epidoma-adeias.php>

Παράλληλα έχει δημιουργηθεί και νέα online εφαρμογή υπολογισμού αδείας σε σύστημα εκ περιτροπής απασχόλησης: <https://www.kepea.gr/calca-deia-ek-peritropis.php>



Η ΓΣΕΕ στο πλευρό των δασεργατών του κοινωφελούς προγράμματος ΟΑΕΔ

Η ΓΣΕΕ στηρίζοντας την πρωτοβουλία των Εργατικών Κέντρων Φλώρινας, Ναυπάκτου, Καστοριάς και Κατερίνης, βρίσκεται στο πλευρό των χιλιάδων δασεργατών που έχουν προσληφθεί μέσω κοινωφελούς προγράμματος του ΟΑΕΔ στις δασικές υπηρεσίες της χώρας και οι οποίοι δυστυχώς δεν ασφαρίζονται ως δασεργάτες αλλά ως ανειδίκευτοι εργάτες.

Σε επιστολή που εστάλη στον Υφυπουργό Εργασίας από τα συγκεκριμένα Εργατικά Κέντρα, την οποία

στηρίζουν και άλλα Εργατικά Κέντρα της χώρας, ζητείται το αυτονόητο: οι συγκεκριμένοι δασεργάτες, οι οποίοι καθημερινώς προχωρούν σε εργασίες καθαρισμού δασικών εκτάσεων, κλάδευσης δέντρων, υλοτομήσεις κ.λπ., να ασφαρίζονται με βάση την ειδικότητά τους.

Η Συνομοσπονδία με τη σειρά της ζητά την άμεση παρέμβαση του Υπουργείου Εργασίας ώστε να δοθεί οριστική λύση εδώ και τώρα.

Καταβολή δώρου Χριστουγέννων: υπολογίστε το με online εφαρμογή

Η ΓΣΕΕ και το Κέντρο Πληροφόρησης Εργαζομένων & Ανέργων της Συνομοσπονδίας (ΚΕ.Π.Ε.Α./ΓΣΕΕ) μέσα από μια σειρά απαντήσεων σε βασικά ερωτήματα ενημερώνουν τους μισθωτούς του ιδιωτικού τομέα για το δώρο Χριστουγέννων. Οι εργαζόμενοι έχουν τη δυνατότητα μέσω της online εφαρμογής που έχει δημιουργήσει το ΚΕΠΕΑ να υπολογίσουν μόνοι τους το Δώρο Χριστουγέννων που δικαιούνται στον παρακάτω σύνδεσμο: <http://kepea.gr/calc-doro-xristoygennon.php>

Κατοχύρωση δώρου Χριστουγέννων

Το δώρο Χριστουγέννων, όπως και το δώρο Πάσχα και το επίδομα αδείας, κατοχυρώθηκαν περαιτέρω με την Εθνική Γενική ΣΣΕ του έτους 2010 (άρθρο 1) για τους εργαζόμενους ιδιωτικού δικαίου σε όλη την ελληνική επικράτεια. Οι διατάξεις του θεσμικού πλαισίου για τα δώρα εορτών είναι δημοσίας τάξεως, με συνέπεια να μην επιτρέπεται και να είναι άκυρη κάθε αντίθετη ρητή ή σιωπηρή συμφωνία, καθώς και η παραίτηση του εργαζόμενου από την αξίωση καταβολής τους. Ποιοί εργαζόμενοι το δικαιούνται. Σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, όλοι οι μισθωτοί που απασχολούνται στον ιδιωτικό τομέα με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης, σε οποιοδήποτε εργοδότη δικαιούνται Δώρα Εορτών.

Πώς υπολογίζεται το δώρο Χριστουγέννων

Για τον υπολογισμό του ποσού των Δώρων λαμβάνεται υπόψη ο τρόπος αμοιβής των μισθωτών δηλαδή αν αμείβονται με ημερομίσθιο ή με μισθό. Η χρονική περίοδος που υπολογίζεται το Δώρο Χριστουγέννων αρχίζει από την 1η Μαΐου μέχρι και την 31η Δεκεμβρίου κάθε έτους. Έτσι, οι εργαζόμενοι που η σχέση εργασίας τους με τον εργοδότη είχε διάρκεια χωρίς διακοπή όλη τη χρονική περίοδο που αναφέραμε δηλαδή από 1ης Μαΐου μέχρι 31ης Δεκεμβρίου κάθε έτους, δικαιούνται ολόκληρο το Δώρο που είναι ίσο με ένα (1) μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και με 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο. Όσοι όμως από τους παραπάνω μισθωτούς, που η σχέση τους με τον εργοδότη δε διήρκεσε ολόκληρο το χρονικό διάστημα (από 1/5 έως και 31/12), δικαιούνται να λάβουν τμήμα του δώρου ανάλογο με τη χρονική διάρκεια της εργασιακής τους σχέσης. Σε αυτή τη περίπτωση το δώρο Χριστουγέννων υπολογίζεται ως εξής: 2/25 του μηνιαίου μισθού ή 2 ημερομίσθια-ανάλογα με το πώς αμείβονται-για κάθε 19 ημερολογιακές ημέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης. Ακόμα και οι μισθωτοί που εργάστηκαν χρονικό διάστημα μικρότερο των 19 ημερών δικαιούνται ανάλογο κλάσμα του δώρου. Εκτός από την περίπτωση που η εργασία παρασχέθηκε χωρίς διακοπή όλο το διάστημα από την 1η Μαΐου έως την 31η Δεκεμβρίου, στο διάστημα αυτό συνυπολογίζονται και όλες οι ημέρες που οι εργαζόμενοι-ες απουσιάζουν νόμιμα από την εργασία τους (π.χ. με ετήσια άδεια, με άδεια μητρότητας). Ειδικά ως προς την απουσία των εργαζομένων λόγω ασθένειας, στο διάστημα υπολογισμού του δώρου Χριστουγέννων συνυπολογίζονται τα «τρίημερα ασθενείας», δηλαδή ο χρόνος απουσίας κατά τον οποίο δεν καταβάλλεται επίδομα ασθενείας, ενώ αφαιρούνται τα διαστήματα που καταβάλλεται από τον ασφαλιστικό φορέα επίδομα ασθενείας.

Τα δώρα εορτών σε καμία περίπτωση δεν επιτρέπεται να καταβληθούν σε είδος, αλλά μόνο σε χρήμα.

Ειδικότερα για τις αποδοχές του δώρου Χριστουγέννων

Βάση για τον υπολογισμό του δώρου αποτελούν οι αποδοχές που πραγματικά καταβάλλονται στους μισθωτούς κατά την 10η Δεκεμβρίου. Σε περίπτωση που η εργασιακή σχέση έχει λυθεί πριν από τις παραπάνω ημερομηνίες το δώρο Χριστουγέννων υπολογίζεται με βάση τις αποδοχές που καταβάλλονταν την ημέρα που λύθηκε η εργασιακή σχέση. Σαν καταβαλλόμενος μισθός ή ημερομίσθιο είναι το σύνολο των τακτικών αποδοχών. Στη έννοια των τακτικών αποδοχών περιλαμβάνονται ο μισθός ή το ημερομίσθιο, καθώς και κάθε άλλη παροχή (είτε σε χρήμα είτε σε είδος, όπως τροφή, κατοικία, κ.λπ.) εφόσον καταβάλλεται από τον εργοδότη σαν αντάλλαγμα της παρεχόμενης από τον μισθωτό εργασίας, τακτικά κάθε μήνα, ή κατ' επανάληψη, περιοδικά, κατά ορισμένα διαστήματα του χρόνου. Στην έννοια των τακτικών αποδοχών, σύμφωνα με τη νομολογία των δικαστηρίων εντάσσονται επίσης και:

- το επίδομα αδείας: για τον υπολογισμό στο δώρο της αναλογίας του επιδόματος αδείας πολλαπλασιάζουμε το συνολικό ποσό του δώρου που δικαιούται ο μισθωτός επί τον συντελεστή 0,041666. Παράδειγμα: εργαζόμενος με δώρο Χριστουγέννων 900 ευρώ (μικτό μισθό) με την προσαύξηση του συντελεστή αδείας θα πρέπει να πάρει 938 ευρώ.
- η αμοιβή της νόμιμης υπερωρίας, εφόσον παρέχεται τακτικά
- η αμοιβή της υπερεργασίας, εφόσον η εργασία αυτή πραγματοποιείται τακτικά
- η αμοιβή για εργασία την Κυριακή και σε εξαιρέσιμες γιορτές ή σε νυκτερινές ώρες, εφόσον η απασχόληση είναι τακτική και μόνιμη
- η αξία του χορηγούμενου γάλακτος ημερησίως
- η πρόσθετη αμοιβή που δίνεται από τον εργοδότη οικειοθελώς για μεγαλύτερη παραγωγική απόδοση (πριμ), όταν επαναλαμβάνεται για

μεγάλο χρονικό διάστημα και σε τακτά χρονικά διαστήματα

- τα φιλοδωρήματα που δίνονται στους μισθωτούς από τρίτους
- τα οδοιπορικά έξοδα, όταν δεν εξαρτώνται από την πραγματοποίηση υπηρεσιακών μετακινήσεων, δεν υπόκεινται σε απόδοση λογαριασμού και δε διακόπτονται κατά τη διάρκεια ασθένειας ή άδειας
- το επίδομα μη απουσίας (τακτικότητας)
- το επίδομα κατοικίας.

Ειδικότερες κατηγορίες, ενδεικτικά:

α. Υπολογισμός του Δώρου Χριστουγέννων στους ωρομίσθιους. Για όσους αμείβονται με ωρομίσθιο ο υπολογισμός γίνεται βάσει του μέσου όρου των αποδοχών του διαστήματος από 1-5-2018 μέχρι 31-12-2018. Διαιρούνται δηλαδή οι συνολικές αμοιβές που έλαβε ο μισθωτός μέσα στο διάστημα αυτό δια του αριθμού των ημερών του διαστήματος αυτού κατά τις οποίες ο μισθωτός εργάστηκε η διατήρησε αξίωση για τις αποδοχές του. Το ποσό που προκύπτει πολλαπλασιάζεται επί τον αριθμό των ημερομισθίων που αναλογούν στη διάρκεια της εργασιακής σχέσης.

β. Υπολογισμός του Δώρου Χριστουγέννων στους εργαζόμενους με μερική απασχόληση.

Οι εργαζόμενοι που απασχολούνται καθημερινά λιγότερες ώρες (σε σχέση με τη πλήρη απασχόληση) θα λάβουν ως δώρο Χριστουγέννων όσα ημερομίσθια λαμβάνει και ο εργαζόμενος με πλήρη απασχόληση έχοντας όμως ως βάση υπολογισμού τις μειωμένες αποδοχές και αναλόγως με τον χρόνο απασχόλησής του από 01/05/2018 έως 31/12/2018.

γ. Υπολογισμός του Δώρου Χριστουγέννων στους εργαζόμενους με διαλείπουσα εργασία (εκ περιτροπής απασχόληση). Οι εργαζόμενοι που απασχολούνται λιγότερες από 5 ημέρες την εβδομάδα (για τους απασχολούμενους με πενήνήμερο) και λιγότερες από 6 ημέρες την εβδομάδα (για τους απασχολούμενους με δήμερο) δικαιούνται δώρο Χριστουγέννων 1

ημερομίσθιο για κάθε 8 πραγματοποιηθέντα ημερομίσθια μέσα στο διάστημα από 01/05/2018 έως 31/12/2018.

Προσοχή: Σε όλες τις περιπτώσεις το ποσό του δώρου προσαυξάνεται με το συντελεστή αδείας 0,041666.

Πότε καταβάλλεται το Δώρο Χριστουγέννων

Το δώρο Χριστουγέννων πρέπει να καταβληθεί μέχρι την 21η Δεκεμβρίου κάθε έτους. Το δώρο Χριστουγέννων υπόκειται σε εισφορές υπέρ ΙΚΑ, Φόρου Μισθωτών Υπηρεσιών. Νοείται βέβαια ότι ο εργοδότης μπορεί να καταβάλει το δώρο και νωρίτερα από την παραπάνω ημερομηνία.

Πότε παραγράφονται οι αποδοχές των Δώρων

Βάσει του άρθρου 250 παρ. 17 του Αστικού Κώδικα οι αποδοχές των Δώρων στον ιδιωτικό τομέα παραγράφονται μετά από 5ετία από το τέλος του έτους που ήταν απαιτητές βάσει του άρθρου 250 παρ. 17 του Αστικού Κώδικα.

Τί πρέπει να κάνει ο εργαζόμενος αν δεν του καταβληθεί το Δώρο

Η καταβολή του Δώρου Χριστουγέννων πρέπει να γίνει έως τις 21/12. Σε περίπτωση που το Δώρο Χριστουγέννων δεν καταβληθεί έγκαιρα, οι εργαζόμενοι ή/και τα σωματεία μπορούν και πρέπει να προσφύγουν στην οικεία Επιθεώρηση Εργασίας προκειμένου να συνταχθεί μηνυτήρια αναφορά. Η μηνυτήρια αναφορά διαβιβάζεται στον Εισαγγελέα για την άσκηση ατομικής δίωξης σε βάρος του εργοδότη ενώ παράλληλα διαβιβάζεται και στο οικείο αστυνομικό τμήμα για την κίνηση της αυτόφωρης διαδικασίας. Οι εργαζόμενοι ή/και τα σωματεία τους έχουν το δικαίωμα να υποβάλουν μήνυση απευθείας στο αρμόδιο αστυνομικό τμήμα και να ζητήσουν την εφαρμογή της αυτόφωρης διαδικασίας. Επισημαίνεται ότι στη μηνυτήρια αναφορά θα πρέπει να αναγράφονται τα στοιχεία της επιχείρησης και τα στοιχεία κατοικίας του εργοδότη, εάν αυτό είναι δυνατό, δεδομένου ότι η διαδικασία του αυτοφώρου διαρκεί 48 ώρες. Σε κάθε περίπτωση μη καταβολής του Δώρου Χριστουγέννων, μέσα στην τασσόμενη προθεσμία, οι Κοινωνικοί Επιθεωρητές Εργασίας του Σ.ΕΠ.Ε. έχουν υποχρέωση να επεμβαίνουν άμε-



σα, διενεργώντας ελέγχους και να βρίσκονται σε πλήρη ετοιμότητα, για την άσκηση της διαδικασίας του αυτοφώρου και την επιβολή των σχετικών κυρώσεων.

Τρόποι επικοινωνίας

Για οποιαδήποτε διευκρίνιση οι εργαζόμενοι μπορούν να επισκέπτονται τον ιστότοπο του Κέντρου Πληροφόρησης Εργαζομένων και Ανέργων www.kepea.gr, ή να επικοινωνούν στα τηλέφωνα 210-8202100 & 210-8202174 ή να επισκέπτονται το Κέντρο από τις 09:00 το πρωί μέχρι τις 15:30 το μεσημέρι στη διεύθυνση Αινιάνος 3 & Πατησίων 69, Αθήνα.

Στόχος η πολυφωνία και ο πλουραλισμός πίσω από την επίθεση στο ΣΚΑΪ

Η ΓΣΕΕ καταδικάζει με τον πλέον κατηγορηματικό τρόπο τη σημερινή βομβιστική επίθεση στο κτίριο του ΣΚΑΪ.

Τέτοιου είδους απαράδεκτες ενέργειες προκαλούν αποτροπιασμό, αφού έχουν στόχο την πολυφωνία και τον πλουραλισμό, βασικά χαρακτηριστικά της δημοκρατίας.

Η δημοκρατία όμως δεν τρομοκρατείται και η ελευθερία του τύπου στη χώρα μας πρέπει να είναι και είναι αδιαπραγμάτευτη.

Η Συνομοσπονδία βρίσκεται στο πλευρό των εργαζομένων του ΣΚΑΪ και περιμένει από τις αρμόδιες αρχές να βρουν και να τιμωρήσουν τους ενόχους.

Τρόπος αμοιβής εορτών Χριστουγέννων και Πρωτοχρονιάς

Η ΓΣΕΕ μέσω του Κέντρου Πληροφόρησης Εργαζομένων & Ανέργων της Συνομοσπονδίας (ΚΕ.Π.Ε.Α./ΓΣΕΕ, <http://www.kepea.gr/>) ενημερώνει τους εργαζόμενους του ιδιωτικού τομέα για τον τρόπο αμοιβής των εορτών των Χριστουγέννων και της Πρωτοχρονιάς.

Ημέρες αργίας λόγω εορτών

Η 25η και η 26η Δεκεμβρίου είναι ημέρες υποχρεωτικής αργίας βάσει της ισχύουσας νομοθεσίας (αρθ. 4 ΒΔ 748/1966 και άρθρο 42 Ν. 4554/2018).

Η 1η Ιανουαρίου και η 6η Ιανουαρίου (Θεοφάνεια) δεν ανήκουν στις υποχρεωτικές αργίες από το νόμο, ωστόσο χορηγούνται είτε βάσει ειδικών ρυθμίσεων σε ΣΣΕ, Κανονισμούς εργασίας κ.λπ., είτε κατ' έθιμο, είτε οικειοθελώς από τον εργοδότη.

Σε ημέρα υποχρεωτικής αργίας απαγορεύεται η απασχόληση των εργαζομένων και η λειτουργία των επιχειρήσεων, εκτός από εκείνες που νόμιμα λειτουργούν κατά τις Κυριακές και τις γιορτές.

Επίσης δεν είναι νόμιμος ο συμψηφισμός ημέρας οφειλόμενης ανάπαυσης (ρεπό), με την ημέρα υποχρεωτικής αργίας

Αμοιβή ημερών υποχρεωτικής αργίας

Για τις επιχειρήσεις που δε λειτουργούν: στις επιχειρήσεις που δε λειτουργούν καταβάλλεται χωρίς κάποια προσαύξηση το σύνθητες ημερομίσθιο σε όσους αμείβονται με ημερομίσθιο, ενώ σε όσους αμείβονται με μισθό καταβάλλεται ο μηνιαίος μισθός τους.

Για τις επιχειρήσεις που νόμιμα λειτουργούν, οι εργαζόμενοι που θα απασχοληθούν δικαιούνται:

1) αν αμείβονται με ημερομίσθιο, το σύνθητες καταβαλλόμενο ημερομίσθιό τους και προσαύξηση 75% που θα υπολογισθεί στο νόμιμο ωρομίσθιό τους για όσες ώρες απασχοληθούν

2) στην περίπτωση που οι εργαζόμενοι αμείβονται με μηνιαίο μισθό:

α) αν πρόκειται για επιχειρήσεις που αργούν κατά τις Κυριακές και ημέρες αργίας και εκτάκτως θα λειτουργήσουν τις ημέρες υποχρεωτικής αργίας, οφείλεται το 1/25 του συνήθως καταβαλλομένου μισθού τους και επιπλέον προσαύξηση 75% επί του νόμιμου ημερομισθίου για όσες ώρες απασχοληθούν.

β) αν πρόκειται για επιχειρήσεις που λειτουργούν νόμιμα κατά τις Κυριακές και τις λοιπές απ' το νόμο αργίες, οφείλεται μόνον προσαύξηση 75%, που υπολογίζεται στο 1/25 του νομίμου ημερομισθίου τους για όσες ώρες απασχοληθούν.

Σε περίπτωση που ισχύουν ευνοϊκότεροι όροι (π.χ. από ΣΣΕ, Κανονισμό Εργασίας, επιχειρησιακή συνήθεια ή έθιμο) ως προς τις προσαυξήσεις της αμοιβής για την εργασία σε ημέρα υποχρεωτικής αργίας ή Κυριακής, αυτοί υπερισχύουν.

Η ΓΣΕΕ στο πλευρό των εργαζομένων της Χαλυβουργικής

Η ΓΣΕΕ μαζί με την Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργατοϋπαλλήλων Μετάλλου, εκφράζουν την αγανάκτησή τους για τις εξελίξεις στη Χαλυβουργική που οδηγούν στο δρόμο τους διακόσιους εργαζόμενους της επιχείρησης αλλά και εκατοντάδες άλλους που εργάζονται σε συνεργαζόμενες επιχειρήσεις με τη Χαλυβουργική.

Μετά από μειώσεις μισθών, διαθεσιμότητες και εκ περιτροπής εργασία, οι εργαζόμενοι κινδυνεύουν να έρθουν αντιμέτωποι με τον εφιάλτη της ανεργίας, όχι μόνο χωρίς να φέρουν καμία ευθύνη, αλλά αντιθέτως να έχουν βάλει πλάτη τα προηγούμενα χρόνια για να κρατήσουν ανοικτή την επιχείρηση.

Σε αντίθεση με τους εργαζόμενους, τεράστιες ευθύνες φέρουν τόσο η Διοίκηση της επιχείρησης με τις ενδοοικογενειακές διαμάχες, όσο και η Κυβέρνηση.

Ενδοοικογενειακές διαμάχες που καθυστερούν την εκπόνηση σχεδίου για την ουσιαστική επανεκκίνηση του εργοστασίου και τις ρυθμίσεις οφειλών, και κώφευση από την πλευρά της κυβέρνησης στο θέμα του υψηλού ενεργειακού κόστους στη χώρα.

Οι εργαζόμενοι στη Χαλυβουργική έχουν κρούσει κατ' επανάληψη τον κώδωνα του κινδύνου για το υψηλό ενεργειακό κόστος των χαλυβουργικών επιχειρήσεων στην Ελλάδα, το οποίο είναι 30% υψηλότερο από την υπόλοιπη Ευρώπη, γεγονός που δημιουργεί στρεβλώσεις στην αγορά ενέργειας, τις

οποίες επωμίζεται η εναπομείνασα βαριά βιομηχανία της χώρας.

Η ΓΣΕΕ και η ΠΟΕΜ βρίσκονται στο πλευρό των εργαζομένων της Χαλυβουργικής, απαιτώντας από τους υπεύθυνους για τη σημερινή κατάσταση να αναλάβουν τις ευθύνες τους και να προχωρήσουν σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες ώστε η Χαλυβουργική να επαναλειτουργήσει και κανείς εργαζόμενος να μη χάσει τη δουλειά του.

Άμεση αποκατάσταση της εργασιακής ομηρίας των εργολαβικών εργαζομένων στην καθαριότητα, εστίαση, σίτιση και φύλαξη στο δημόσιο τομέα

Έτος εργασιακής ομηρίας το 2018 για τους «μόνιμους» εργολαβικούς εργαζόμενους στην καθαριότητα, την εστίαση, τη σίτιση και τη φύλαξη σε φορείς του δημόσιου τομέα, οι οποίοι βρίσκονται στη μέγερη αφενός των συμφερόντων των εργολαβικών εταιριών, αφετέρου των κυβερνητικών πανηγυρισμών για δήθεν εργασιακή αποκατάσταση, η οποία ωστόσο είναι μερική και κυρίως άνιση.

Χιλιάδες εργαζόμενοι σε όλη την Ελλάδα, στα όρια της φτώχειας, και τα σωματεία τους βρίσκονται να αγωνίζονται με τα τελευταία ψυχικά και οικονομικά τους αποθέματα διεκδικώντας, έστω και την τελευταία στιγμή, την αναγνώριση της μακρόχρονης προϋπηρεσίας τους για τη σύναψη ατομικών συμβάσεων τουλάχιστον μέσα στο Δεκέμβριο του 2018, προκειμένου να μη χαθεί σε βάρος τους ένα ακόμα (και κρίσιμο) έτος.

Το 2018 έχει στιγματιστεί από εργαζόμενους να ταλαιπωρούνται για την ακύρωση διαγωνισμών πρόσληψης εποχικού προσωπικού κυρίως του έτους 2016, για την αντιμετώπιση δήθεν απρόβλεπτων ή επειγουσών καταστάσεων για τις ανάγκες καθαριότητας, εστίασης, σίτισης και φύλαξης και συνακόλουθα παράνομων πινάκων κατάταξης, λόγω μη προσμέτρησης της συναφούς προϋπηρεσίας των εργαζομένων. Η κυβερνητική ευαισθησία βέβαια

στην ταλαιπωρία αυτή εξαντλήθηκε με τη μερική διόρθωση του δικού της σφάλματος με το άρθρο 107 του ν. 4461/2017, που αναγνώρισε μόνο για το χώρο της υγείας τη συναφή προϋπηρεσία, αλλά και πάλι άνισα σε σχέση με άλλους χώρους, οδηγώντας σε νέο σπινάλι ομηρίας και αδικίας με την παράταση της δυνατότητας σύναψης ατομικών συμβάσεων έως την 31.12.2019.

Η ΓΣΕΕ ζητά από τους δημόσιους φορείς, κυρίως Νοσοκομεία (Αθήνας, Θεσσαλονίκης, Τρίπολης, Λάρισας, Ξάνθης, κ.λπ.) που έχουν παράνομα αποκλείσει από την απασχόληση εργολαβικούς εργαζόμενους, να προχωρήσουν άμεσα έως το τέλος του 2018 στην εργασιακή τους αποκατάσταση με προσμέτρηση της προϋπηρεσίας τους.

Η ΓΣΕΕ ζητά από την Κυβέρνηση, αλλά και από όλα τα κόμματα του δημοκρατικού τόξου, να αντιληφθούν τις δραματικές εξελίξεις σε όλη την Ελλάδα και να ομονοήσουν στην ανάγκη άμεσης προώθησης των απαραίτητων νομοθετικών ρυθμίσεων για την εργασιακή αποκατάσταση με συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου των εργαζομένων στην καθαριότητα, εστίαση, σίτιση και φύλαξη του δημοσίου τομέα, με πλήρη και ισότιμη αναγνώριση της προϋπηρεσίας των εργολαβικών εργαζομένων.

Προκλητική η ανοχή της παραβατικότητας του Δημοσίου ως εργοδότη

Η ΓΣΕΕ ζητά άμεσα τον αυτεπάγγελο έλεγχο από το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας των πραγματικά υπεύθυνων φορέων του Δημοσίου για τις πολύμηνες καθυστερήσεις δεδουλευμένων στους εργαζόμενους σε όλους τους μηχανισμούς και δομές υποδοχής, φιλοξενίας και προστασίας προσφύγων και μεταναστών.

Ο κρατικός μηχανισμός, με ακραία καιρικά φαινόμενα σε εξέλιξη, συνεχίζει να μην επιδεικνύει την οφειλόμενη έγκαιρη μέριμνα για τις απολύτως ακατάλληλες συνθήκες διαβίωσης και κινδύνου για τη ζωή των αιτούντων άσυλο πληθυσμών. Παράλληλα φαίνεται να έχει επαναπαυθεί προκλητικά στο φι-

λότιμο και τον ανθρωπισμό των εργαζομένων στις δομές υποδοχής, ταυτοποίησης και προστασίας, αφήνοντάς τους εγκλωβισμένους σε γραφειοκρατικά και «άλλα» εμπόδια εκροής της χρηματοδότησης προς αυτές.

Πέραν των καταγγελιών για συστάσεις από «αρμόδιες πηγές» να καταβάλλονται οι ασφαλιστικές εισφορές χωρίς την καταβολή του μισθού, ώστε να αποσοβηθούν οι κίνδυνοι ελέγχου, η ΓΣΕΕ έχει στη διάθεσή της «υπεύθυνες δηλώσεις» που δόθηκαν στους εργαζόμενους επειγόντως προς υπογραφή με τις οποίες, υπό την απειλή μη ανανέωσης των συμβάσεών τους, οι εργαζόμενοι πιέζονται να αναγνωρίσουν ότι «κανείς δε φταίει για τη μη καταβολή των μισθών τους» και ότι «όταν τα χρήματα αποδοθούν θα τα εισπράξουν» σαν να μην έχει συμβεί τίποτα.

Για τους εργαζόμενους δημοσίου υπάλληλους που παρατηρούνται καθυστερήσεις μισθών, όπως και μη καταβολή (αναρίθμητων) υπερωριών, οι αρμόδιες δημόσιες υπηρεσίες γνωρίζουν ποιοί υπηρετούν και πού και πρέπει να ενεργήσουν άμεσα.

Στο βαθμό που υπηρετούν στις δομές αυτές εργαζόμενοι ιδιωτικού δικαίου, η «ασυλία» του Δημοσίου στους ελέγχους της Επιθεώρησης Εργασίας πρέπει να σταματήσει εδώ και τώρα. Έχουμε γνώση ότι έχουν κατατεθεί καταγγελίες στο ΣΕΠΕ και δεν έχει προχωρήσει ο απαραίτητος, αλλά κυρίως κατάλληλος, έλεγχος.

Ζητούμε το Υπουργείο Μεταναστευτικής Πολιτικής, το Υπουργείο Εργασίας, το Υπουργείο Οικονομίας και Ανάπτυξης και όλοι οι διεθνείς και λοιποί οργανισμοί που έχουν την ευθύνη χρηματοδότησης, να στείλουν πλήρη λίστα των δομών υποδοχής, φιλοξενίας και προστασίας προσφύγων, μεταναστών και ασυνόδευτων παιδιών στο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας, με τον αριθμό του απασχολούμενου προσωπικού ώστε να γίνουν άμεσα όλοι οι απαιτούμενοι και κατάλληλοι έλεγχοι καταβολής των δεδουλευμένων των εργαζομένων και αναζήτησης των πραγματικά υπαιτίων για τη μη καταβολή των μισθών.

ΔΡΑΣΕΙΣ ΓΣΕΕ - ΕΤΟΣ 2019

Ιανουάριος 2019

Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων σε συνθήκες ψύχους, έντονων χιονοπτώσεων και παγετού

Η σφοδρή χιονόπτωση και τα έντονα καιρικά φαινόμενα έπληξαν και συνεχίζουν να πλήττουν μεγάλο μέρος της χώρας. Προς τούτο έχουν εκδοθεί και από τη Γενική Γραμματεία Πολιτικής Προστασίας γενικές οδηγίες¹ για την προστασία της υγείας και της ασφάλειας των κατοίκων όλης της χώρας, αλλά και ιδιαίτερα των περιοχών που πλήττονται εντονότερα από τα φαινόμενα κακοκαιρίας, με έμφαση στα μέτρα προστασίας εξαιτίας της διακοπής των μετακινήσεων ή της σημαντικής και κυρίως επικίνδυνης επιβάρυνσής τους.

Προκειμένου να διασφαλισθεί η τήρηση των μέτρων για την προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων σε συνθήκες ψύχους, έντονων χιονοπτώσεων και παγετού, η Γ.Σ.Ε.Ε. ενημερώνει για τα ακόλουθα:

Αδυναμία προσέλευσης των εργαζομένων στην εργασία τους

Οι εργαζόμενοι που δεν κατάφεραν να προσέλθουν στην εργασία τους, όχι λόγω δικής τους υπαιτιότητας, αλλά εξαιτίας σπουδαίου λόγου που οφείλεται σε αδυναμία μετακίνησής τους λόγω της χιονόπτωσης και των συνεπειών της δικαιούνται κανονικά της αποδοχές τους για την ημέρα ή τις ημέρες αυτές της κακοκαιρίας, αρκεί να έχει προηγηθεί τουλάχιστον δεκαήμερη πραγματική εργασία στον εργοδότη τους².

Η διακοπή των συγκοινωνιών και η επικινδυνότητα όλων των δρόμων, και όχι μόνο των κεντρικών οδικών αρτηριών, εξαιτίας της σφοδρής χιονόπτωσης και του παγετού που ακολουθεί, αλλά και της χαμηλής ορατότητας σε πολλές περιπτώσεις, αποτελούν τυπική περίπτωση σπουδαίου λόγου, που δικαιολογεί, σύμφωνα με την καλή πίστη, τη μη παροχή της εργασίας.

Εφόσον υπάρχουν οι παραπάνω προϋποθέσεις, το δικαίωμα στις αποδοχές της ημέρας κακοκαιρίας θεμελιώνεται όταν η επιχείρηση λειτούργησε κανονικά και ο εργαζόμενος δεν κατόρθωσε, παρά την καταβληθείσα από μέρους του προσπάθεια, να μεταβεί στην εργασία του³. Επίσης το δικαίωμα αυτό διατηρείται και όταν η επιχείρηση δε λειτούργησε κανονικά επειδή ο εργοδότης διέκοψε τη λειτουργία της χωρίς να λάβει τα απαιτούμενα «μέτρα άκρας επιμέλειας και σύνεσης». Ως εκ τούτου, ο εργαζόμενος που δεν κατόρθωσε να μεταβεί στην επιχείρηση, της οποίας τη λειτουργία διέκοψε ο εργοδότης την ημέρα της κακοκαιρίας λόγω της εκτίμησής του π.χ. ότι δεν θα υπάρξει επαρκής πελατεία ή (και) προσέλευση των εργαζομένων, δικαιούται κανονικά τις αποδοχές της ημέρας αυτής.

Αντίθετα, στην επιχείρηση που λόγω της ασυνήθους σε ένταση χιονόπτωσης είναι κατ'αντικειμενική κρίση αδύνατο να λειτουργήσει, τα μέρη απαλλάσσονται αμοιβαία από τις υποχρεώσεις τους σε ό,τι αφορά την παροχή εργασίας κατά την ημέρα που παρέμεινε κλειστή⁴.

Σημειώνεται ότι η ημέρα κατά την οποία ο εργαζόμενος δεν κατόρθωσε να μεταβεί στην εργασία του λόγω ακραίων καιρικών συνθηκών δε μπορεί να

1 https://www.civilprotection.gr/sites/default/gscp_uploads/ap_9532_shediasmos_draseis_pp_hionoptoseis_etoys_2018_2019_ada_78y146mk_0.pdf

2 άρθρο 657 Αστικού Κώδικα

3 άρθρο 656 Αστικού Κώδικα

4 Άρθρο 380 Αστικού Κώδικα

χρεωθεί μονομερώς από τον εργοδότη στον μισθωτό ως ημέρα κανονικής άδειας.

Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων

Κρίνεται σκόπιμη η υπενθύμιση του πλαισίου οδηγιών⁵ για την περιγραφή των **ομάδων εργαζομένων υψηλού κινδύνου, τα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα που πρέπει προληπτικά** να λαμβάνονται από τους εργοδότες, σε συνδυασμό **κατά περίπτωση με μέτρα** ανάλογα με τις ειδικές συνθήκες και τη διένεργεια τόσο **προληπτικών, όσο και κατασταλτικών ελέγχων** από την Επιθεώρηση Εργασίας.

Συγκεκριμένα:

- Οι ομάδες με υψηλό κίνδυνο για την υγεία τους από την εργασία σε συνθήκες ψύχους είναι οι καρδιοπαθείς, οι πνευμονοπαθείς, οι πάσχοντες από χρόνια νοσήματα (π.χ. σακχαρώδης διαβήτης, χρόνια νεφρική ανεπάρκεια, διαταραχές αρτηριακής πίεσης κ.ο.κ.), οι λαμβάνοντες συγκεκριμένα φάρμακα (π.χ. ινσουλίνη, αντιδιαβητικά, διουρητικά, αντιχολιεργικά κ.ο.κ.), οι γυναίκες κατά την κύηση. Η ένταση των εργαζομένων στις παραπάνω ομάδες γίνεται από τον Ιατρό Εργασίας της επιχείρησης ή (στις λίγες περιπτώσεις που δεν προβλέπεται η απασχόληση Ιατρού Εργασίας) με ιατρική βεβαίωση που προσκομίζει ο ίδιος ο εργαζόμενος.
- Τεχνικά και οργανωτικά μέτρα:
 - Οι χώροι εργασίας σε όλη τη διάρκεια του ωραρίου εργασίας πρέπει να έχουν θερμοκρασία ανάλογη με τη φύση της εργασίας και τη σωματική προσπάθεια που απαιτείται για την εκτέλεσή της, λαμβανομένων πάντα υπόψη και των κλιματολογικών συνθηκών των εποχών του έτους⁶.

- Εφόσον οι εργαζόμενοι απασχολούνται σε εξωτερικές θέσεις εργασίας, αυτές πρέπει να διευθετούνται κατά τέτοιο τρόπο ώστε οι εργαζόμενοι να προστατεύονται από τις ατμοσφαιρικές επιδράσεις (δυσμενείς καιρικές συνθήκες) και να μην κινδυνεύουν να γλιστρήσουν ή να πέσουν⁷.
- Να χορηγείται στους εργαζόμενους, στις περιπτώσεις που αυτό απαιτείται, εξοπλισμός ατομικής προστασίας για προστασία από το ψύχος⁸. Ως εξοπλισμός ατομικής προστασίας νοείται κάθε εξοπλισμός τον οποίο ο εργαζόμενος πρέπει να φορά ή να φέρει κατά την εργασία, για να προστατεύεται από ένα ή περισσότερους κινδύνους για την ασφάλεια και την υγεία του, καθώς και κάθε συμπλήρωμα ή εξάρτημα του εξοπλισμού που εξυπηρετεί αυτό το σκοπό.
- Η οργάνωση και ο ρυθμός εργασίας δεν πρέπει να θέτουν σε κίνδυνο την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων.
- Στην περίπτωση εγκύων και γαλουχουσών εργαζομένων, για κάθε δραστηριότητα που ενδέχεται να εγκλείει συγκεκριμένο κίνδυνο έκθεσής τους σε ακραίες συνθήκες καταπόνησης λόγω ψύχους, πρέπει να αξιολογείται ο κίνδυνος για την ασφάλεια ή την υγεία τους, καθώς και κάθε επίπτωση στην εγκυμοσύνη ή γαλουχία, και να καθορίζονται τα ληπτέα μέτρα⁹.
- Απαγορεύεται η απασχόληση ανηλίκων εργαζομένων σε εργασίες κατά τις οποίες ο νέος εκτίθεται σε δυσμενείς καιρικές συνθήκες κατά την εκτέλεση υπαίθριων εργασιών¹⁰.

5 Εγκύκλιος ΣΕΠΕ 30354/2011 «Ενημέρωση εργοδοτών και εργαζομένων σχετικά με τη λειτουργία επιχειρήσεων και θεμάτων εργασίας κατά τη διάρκεια ακραίων καιρικών φαινομένων (χιονοπτώσεων)

6 εδάφιο 8.1, παραρτήματα Ι και ΙΙ, Π.Δ. 16/96

7 εδάφιο 23, παραρτήματα Ι και ΙΙ, Π.Δ. 16/96

8 άρθρο 2.1, Παράρτημα ΙΙ, Π.Δ. 396/94

9 άρθρο 3, Π.Δ. 176/97

10 εδάφιο 2, Παράρτημα ΙΙ, Π.Δ. 62/98

- Ειδικότερα για τα τεχνικά και οικοδομικά έργα:
- Αντιστηρίξεις, εκσκαφές κ.λπ. πρέπει να επανελέγχονται από το επιβλέποντα μηχανικό πριν από την επανάληψη εργασιών διακοπείσων λόγω θεομηνίας ή παγετού και να αναγράφονται οι σχετικές παρατηρήσεις στο Ημερολόγιο Μέτρων Ασφάλειας¹¹.
- Όσον αφορά τα ανυψωτικά μηχανήματα, απαγορεύεται η εγκατάσταση ή χρήση τους σε καιρικές συνθήκες που είναι δυνατό να θέσουν σε κίνδυνο την ευστάθειά τους¹².
- Οι προσωρινές εργασίες σε ύψος εκτελούνται μόνον όταν οι καιρικές συνθήκες δε θέτουν σε κίνδυνο την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων¹³.
- Όλες οι βοηθητικές κατασκευές (ικριώματα κ.λπ.) πρέπει να επιθεωρούνται από το αρμόδιο πρόσωπο ως προς την αντοχή, τη σταθερότητα και τα μέτρα ασφάλειας σε περίπτωση θεομηνίας και πριν από την επανάληψη των εργασιών. Σε περίπτωση δυσμενών καιρικών συνθηκών διακόπτονται οι εργασίες οι οποίες παρεμποδίζονται άμεσα από αυτές. Οι εργασίες αυτές επαναλαμβάνονται μετά την αποκατάσταση των ασφαλών συνθηκών εργασίας¹⁴.

Η αναλυτική εξειδίκευση των τεχνικών και οργανωτικών μέτρων που πρέπει κατά περίπτωση να λαμβάνονται για την αντιμετώπιση της καταπόνησης των εργαζομένων λόγω ψύχους, έντονης χιονόπτωσης και παγετού πρέπει να γίνεται με τη συμμετοχή του τεχνικού ασφαλείας και του γιατρού εργασίας, σε συνεργασία με τους εκπροσώπους των εργαζομένων και να αποτυπώνονται στην απαιτού-

μενη από το νόμο γραπτή εκτίμηση επαγγελματικού κινδύνου. Υπενθυμίζεται ότι **τα σωματεία ή/και οι επιτροπές υγείας και ασφάλειας έχουν το δικαίωμα διαβούλευσης και υπογραφής συλλογικών ρυθμίσεων**, με αντικείμενο την εφαρμογή σχεδίου αντιμετώπισης της καταπόνησης των εργαζομένων, σε συνεργασία και με τον τεχνικό ασφαλείας και τον γιατρό εργασίας.

Σημαντικός, είναι **ο ρόλος των αρμόδιων Τεχνικών Επιθεωρητών Εργασίας**, οι οποίοι είναι υπεύθυνοι για τη **διενέργεια προληπτικών ελέγχων εφαρμογής των μέτρων** που κατατείνουν στην προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων, σε όλους τους εργασιακούς χώρους και ιδίως στους πλέον εκτεθειμένους στις καιρικές συνθήκες, όπως π.χ. στους υπαίθριους χώρους ή όταν οι εργασίες γίνονται σε εξωτερικούς χώρους (π.χ. οικοδομές, οδικά ή άλλα τεχνικά έργα, αγροτικές εργασίες, ταχυμεταφορές με δίκυκλο, κ.ά), σε χειρωνακτικές εργασίες (π.χ. χειρωνακτική διακίνηση βαρέων φορτίων στις μεταφορές, οικοδομές κ.λπ.).

Οι αρμόδιες υπηρεσίες του Σ.ΕΠ.Ε. έχουν **υποχρέωση εντατικοποίησης των προληπτικών ελέγχων** κατά τη χειμερινή περίοδο σε όλους τους εργασιακούς χώρους, με προτεραιότητα σε εκείνους με τη μεγαλύτερη επιβάρυνση, καθώς και **άμεσης ανταπόκρισης στις σχετικές καταγγελίες των εργαζομένων και των σωματείων τους και επιβολής των προβλεπόμενων κυρώσεων** σε περίπτωση διαπίστωσης σοβαρών παραβιάσεων ή μη συμμόρφωσης εργοδοτών προς τις υποδείξεις που τους γίνονται.

Σε κάθε περίπτωση αποτελεί πάγιο αίτημα της ΓΣΕΕ προς το Υπουργείο Εργασίας **η εισαγωγή στην ισχύουσα νομοθεσία για την Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων ρητών ρυθμίσεων για τις υποχρεώσεις των εργοδοτών και κυρίως απαγορεύσεων** για την πρόληψη της καταπόνησης των εργαζομένων και ρύθμισης των συνθηκών εργασίας τους στις περιπτώσεις έκθεσης σε έντονα καιρικά φαινόμενα (ψύχος, καύσωνας, κ.λπ.).

11 άρθρα 13 και 113, Π.Δ.. 1073/81

12 άρθρο 54, Π.Δ. 1073/81

13 Άρθρα 4 και 9, Παράρτημα ΙΙ, Π.Δ. 395/94

14 άρθρο 21, παράγραφοι 4 και 5, Π.Δ. 778/80

Τονίζουμε ότι με άτυπες εγκυκλίους και ανακοινώσεις τα προβλήματα δεν επιλύονται, αλλά χρειάζεται άμεσα ένα σαφές ρυθμιστικό πλαίσιο, αυστηρές κυρώσεις και εντατικοποίηση των έγκαιρων ελέγχων από την Επιθεώρηση Εργασίας.

Τα σωματεία, τα κατά τόπους Εργατικά Κέντρα και οι Ομοσπονδίες δύναμης της ΓΣΕΕ είναι σε επαγρύπνηση για τις καταγγελίες των εργαζομένων.

Η ΓΣΕΕ θα συνεχίσει να έχει στη διάθεση των συνδικάτων και των εργαζομένων σε όλη την επικράτεια για κάθε ζήτημα πληροφόρησης, στήριξης και συλλογικής δράσης και στα θέματα υγείας και ασφάλειας:

- το Κέντρο Πληροφόρησης Εργαζομένων και Ανέργων της ΓΣΕΕ, ΚΕΠΕΑ/ΓΣΕΕ (www.kepea.gr),
- το Δίκτυο Υπηρεσιών Πληροφόρησης & Συμβουλευτικής Εργαζομένων και Ανέργων του Ινστιτούτου Εργασίας της ΓΣΕΕ (<https://www.inegsee.gr/diktio-ipiresion-pliroforisis-simvouleftikis-ergazomenon-anergon/>).

Δέσμευση της διοίκησης του ΕΦΚΑ για την ορθή ασφαλιστική κάλυψη των εργαζομένων στα δασαρχεία του κοινωφελούς προγράμματος του ΟΑΕΔ

Το ασφαλιστικό καθεστώς των δασεργατών και των λοιπών ειδικοτήτων που έχουν προσληφθεί μέσω του κοινωφελούς προγράμματος του ΟΑΕΔ, τέθηκε επί τάπητος σε σύσκεψη που πραγματοποιήθηκε σήμερα στα γραφεία του ΕΦΚΑ. Η Συνομοσπονδία, μαζί με τους επικεφαλής των Εργατικών Κέντρων Φλώρινας, Ναυπάκτου, Καστοριάς και Κατερίνης ζήτησαν από τη Διοίκηση του ΕΦΚΑ οι συγκεκριμένοι δασεργάτες και χειριστές, να ασφαρίζονται με βάση την ειδικότητά τους και όχι ως ανειδίκευτοι εργάτες όπως συμβαίνει έως σήμερα. Η Διοίκηση του Ενιαίου Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης δεσμεύθηκε ότι θα δώσει άμεση λύση στο θέμα, το οποίο αφορά χιλιάδες εργαζόμενους που ενώ καθημερι-

νώς προχωρούν σε εργασίες καθαρισμού δασικών εκτάσεων, κλάδευσης δέντρων, υλοτομήσεις κ.λπ., δεν ασφαρίζονται ως δασεργάτες και χειριστές, με ότι αυτό συνεπάγεται για τα εργασιακά και ασφαλιστικά τους δικαιώματα. Η Συνομοσπονδία θα συνεχίσει να παρακολουθεί στενά το ζήτημα, έως ότου η σημερινή δέσμευση γίνει πράξη.

Δείκτες Κλίματος Αγοράς Εργασίας Απουσία συνθηκών ποιότητας στις μισές θέσεις εργασίας του ιδιωτικού τομέα

Απαισιοδοξοί για αύξηση αποδοχών το 61% των εργαζομένων

Η παγίωση ενός κλίματος απαισιοδοξίας στους εργαζόμενους του Ιδιωτικού Τομέα, οι «μηδενικές προσδοκίες» για την αύξηση των αποδοχών τους, το μαζικό αίσθημα ανασφάλειας για τη διατήρηση της θέσης δουλειάς τους με την ποιοτική υποβάθμιση των όρων εργασίας να συνεχίζεται αποτελούν, μεταξύ άλλων, τα βασικά ευρήματα της δεύτερης μέτρησης της Έρευνας Κοινής Γνώμης: «Δείκτες Κλίματος Αγοράς Εργασίας», μιας παρέμβασης του Ινστιτούτου Εργασίας/ΓΣΕΕ με στόχο την καταγραφή, συσχέτιση και αξιολόγηση κρίσιμων μεγεθών και πτυχών της αγοράς εργασίας. Πιο συγκεκριμένα:

Το 71% των μερικώς απασχολούμενων δηλώνουν απαισιόδοξοι για την πορεία της χώρας τους επερχόμενους μήνες καταδεικνύοντας πως οι πιο ευάλωτες κατηγορίες της μισθωτής εργασίας καλούνται να διαβιώσουν υπό εξαιρετικά δυσχερείς συνθήκες. Έλλειμμα αισιοδοξίας εντοπίζεται στο 56% του συνόλου των εργαζομένων.

Περισσότεροι από 6 στους 10 δεν αναμένουν κάποια θετική εξέλιξη στο μισθό τους επιβεβαιώνοντας ότι η επαναφορά της αρχής της επεκτασιμότητας των κλαδικών συμβάσεων, χρειάζεται να πραγματοποιηθεί με ουσιαστικό και ολοκληρωμένο τρόπο.

Παράλληλα, μόλις το 58% των εργαζομένων εκφράζουν βεβαιότητα αναφορικά με τη διατήρηση της δουλειάς τους για το επόμενο εξάμηνο πιστοποιώ-

ντας την κατίσχυση της επισφάλειας ενώ περίπου 3 στους 10 υποστηρίζουν ότι ο εργοδότης τους δε σέβεται εργασιακά δικαιώματα –με το σχετικό ποσοστό να ανέρχεται στο 40% για τους μερικώς απασχολούμενους– αποτυπώνοντας την επέκταση της αυθαιρεσίας ή/και της παραβατικότητας. Η εξαιρετικά δύσκολη κατάσταση που επικρατεί στην αγορά εργασίας αποτυπώνεται σαφώς **στο δείκτη «ποιότητα εργασίας»** (και συγκριτικά με την προηγούμενη μέτρηση του Σεπτεμβρίου):

- σαν απόλυτο μέγεθος, με το 43% των μισθωτών του ιδιωτικού τομέα να μην είναι ικανοποιημένοι από την ποιότητα των όρων εργασίας τους,
- καθώς και ως διακύμανση, αφού σε χρονικό διάστημα 3 μηνών από την προηγούμενη μέτρηση, και όταν τα υπόλοιπα μεγέθη εμφανίζονται σταθερά ή οριακά βελτιωμένα, ο εν λόγω δείκτης ικανοποίησης επιδεινώνεται κατά 13 μονάδες.

Αξίζει να σημειωθεί πως η ποιότητα των όρων εργασίας είναι ένα σύνθετος δείκτης εντός του οποίου εκφράζονται αναντιστοιχίες αμοιβών με το φόρτο δουλειάς και σπουδών, με τη θέση ή το αντικείμενο εργασίας, με την έλλειψη προοπτικής σταδιοδρομίας, αποκλίσεις σε ωράρια, καθήκοντα, υγιεινή και ασφάλεια κ.λπ.

Η μη ικανοποίηση από την ποιότητα των συνθηκών εργασίας είναι ένας από τους κυριότερους παράγοντες του επώδυνου φαινομένου του brain drain που παραμένει μη αναστρέψιμο αριθμώντας περίπου 450 χιλιάδες συμπολίτες μας, στη μεγάλη πλειοψηφία τους ηλικιακά νέοι υψηλών εκπαιδευτικών προσόντων.

Είναι ξεκάθαρο πως οι σοβαρές στρεβλώσεις στην αγορά εργασίας θα εντείνονται όσο επιλέγονται η ημιαπασχόληση, η ευελιξία και οι μειωμένες αμοιβές ως μέσα μείωσης της ανεργίας.

Απαιτείται η πραγματική αποκατάσταση δικαιωμάτων με γνώμονα την πλήρη επαναφορά και ενεργοποίηση των Ελεύθερων Συλλογικών

Διαπραγματεύσεων, τον κοινωνικό διάλογο, τη διαμόρφωση του –ενός και μόνο ενός– κατώτατου μισθού στο πλαίσιο της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, και όχι τη «ρύθμισή» του μέσα από υπουργικές αποφάσεις αγνώστων προθέσεων και εμπνεύσεων...

Η ΓΣΕΕ στηρίζει το αίτημα επίσκεψης στον κρατούμενο σε απομόνωση Οτσαλάν της αρμόδιας επιτροπής κατά των βασανιστηρίων του Συμβουλίου της Ευρώπης

Η Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδας, ως η ανώτατη τριτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων στην Ελλάδα, στηρίζει το αίτημα που έχει απευθυνθεί στο Συμβούλιο της Ευρώπης να επισκεφθεί τον κρατούμενο σε απομόνωση Αμπντουλάχ Οτσαλάν η Ευρωπαϊκή Επιτροπή κατά των Βασανιστηρίων (CPT), αρμόδιο διεθνές ελεγκτικό όργανο του Συμβουλίου της Ευρώπης για την εφαρμογή της Σύμβασης του ΟΗΕ κατά των βασανιστηρίων και άλλων μορφών σκληρής, απάνθρωπης ή ταπεινωτικής μεταχείρισης ή τιμωρίας.

Ήδη, Αποστολή της CPT, που επισκέφθηκε την Τουρκία τον Απρίλιο του 2018 για την κατάσταση και τις συνθήκες διαβίωσης σε ψυχιατρικά νοσοκομεία και ιδρύματα, έθεσε στις Αρχές με τις οποίες συναντήθηκε συγκεκριμένα ζητήματα που σχετίζονται με την παρούσα κατάσταση του Αμπντουλάχ Οτσαλάν, κρατούμενου στη φυλακή υψίστης ασφαλείας στο Ίμραλι, κυρίως σε ό,τι αφορά την πλήρη απομόνωσή του από κάθε επαφή με τον έξω κόσμο.

Το εργατικό κίνημα της Ελλάδας ενώνει τη φωνή του στο αίτημα ειδικής αποστολής της CPT στο χώρο κράτησης του Οτσαλάν με σκοπό τη διαπίστωση των συνθηκών κράτησης και μεταχείρισής του και κυρίως την υποβολή άμεσων συστάσεων προς την Τουρκία για την άρση της απομόνωσης που του έχει επιβληθεί, ώστε να μπορέσουν επιτέλους να τον επισκεφθούν η οικογένειά του και οι δικηγόροι του.

Πάνω από 1.000.000 εργαζόμενοι ενημερώθηκαν από την ιστοσελίδα του ΚΕΠΕΑ της ΓΣΕΕ

Ρεκόρ επισκεψιμότητας στην ιστοσελίδα του ΚΕΠΕΑ της ΓΣΕΕ καταγράφουν τα στοιχεία για το 2018. Η μεγάλη επισκεψιμότητα αποδεικνύει την εμπιστοσύνη των εργαζομένων στη Συνομοσπονδία τόσο για εργασιακά όσο και για ασφαλιστικά ζητήματα.

Σύμφωνα με τα στοιχεία της Google analytics 1.134.702 επισκέπτες (27,5% παραπάνω από πέρυσι) αναζήτησαν πληροφορίες κυρίως για τον υπολογισμό δώρων, άδειας και αποζημίωση απόλυσης. Ο αριθμός αυτός επισφραγίζει την μοναδική σχέση εμπιστοσύνης και αξιοπιστίας των εργαζομένων προς την ΓΣΕΕ, σχέση που μας τοποθετεί υψηλά στις προτιμήσεις του.

Η εργασιακή ανασφάλεια, η αμφισβήτηση και καταστράτηγηση βασικών εργασιακών δικαιωμάτων καθιστά επιτακτική ανάγκη σύνδεσης και επικοινωνίας των εργαζομένων με τα συνδικάτα τους.

Το ΚΕΠΕΑ έχει δημιουργήσει μια “ηλεκτρονική βιβλιοθήκη εργασιακών θεμάτων” που αποτελεί εργαλείο και οδηγό των εργαζομένων προκειμένου να γνωρίσουν και να διεκδικήσουν τα δικαιώματά τους. Για τη διευκόλυνσή τους λειτουργούν στο site του ΚΕΠΕΑ (www.kepea.gr), οι εξής online εφαρμογές υπολογισμού:

- Αποζημίωσης Απόλυσης
- Δώρου Χριστουγέννων
- Δώρου Πάσχα
- Δώρου Χριστουγέννων για εργαζόμενους με εκ περιτροπής απασχόληση
- Άδειας
- Άδειας για εργαζόμενους με εκ περιτροπής απασχόληση
- Ωρομισθίου, υπερωρίας, υπερεργασίας, νυκτερινής εργασίας κ.λπ.

Οι παραπάνω εφαρμογές αποδείχθηκαν ιδιαίτερα χρηστικές σε εκατοντάδες χιλιάδες εργαζόμενους

καθώς συνέβαλαν στην απόκτηση ακριβούς και άμεσης πληροφόρησης για τα υπό έρευνα ερωτήματά τους, εφοδιάζοντάς τους παράλληλα με ισχυρά διαπραγματευτικά εργαλεία στη διεκδίκηση των δικαιωμάτων τους.

Η διαρκής ενημέρωση και ο εμπλουτισμός της ιστοσελίδας μας σε συνδυασμό με τη δύναμη των social media (Facebook & Twitter), μας καθιστά στις πρώτες θέσεις αποτελεσμάτων για εργασιακά θέματα στην πλέον δημοφιλή μηχανή αναζήτησης, τη Google.



Η ΓΣΕΕ στηρίζει τον αγώνα των συνταξιούχων

Η ΓΣΕΕ στέκεται αλληλέγγυα στον αγώνα των συνταξιούχων της χώρας και των σωματείων τους, οι οποίοι με νέα αίτησή τους στο Συμβούλιο της Επικρατείας ζητούν να ελεγχθεί ο ΕΦΚΑ και το ΕΤΕΑΕΠ για τη μη συμμόρφωσή τους προς τις αποφάσεις του ΣτΕ, με τις οποίες κρίθηκαν αντισυνταγματικές οι μειώσεις στις συντάξεις που επιβλήθηκαν με τους νόμους 4051/12 και 4093/12.

Οι συνταξιούχοι μαζί τους εργαζόμενους σήκωσαν στις πλάτες τους τα βάρη της οικονομικής κρίσης, γεγονός που μεταξύ άλλων, κατέστησε τους απόμαχους της δουλειά, απόμαχους της ζωής.

Η ΓΣΕΕ και οι εργαζόμενοι που εκπροσωπεί, ενώνουμε τη φωνή διαμαρτυρίας μας με τους συνταξιούχους και απαιτούμε την εφαρμογή του συντάγματος και κατ' επέκταση τη συμμόρφωση του κράτους με όλες τις δικαστικές αποφάσεις. Γι' αυτό εδώ και τώρα πρέπει:



1. Να εφαρμοστούν ΟΛΕΣ ΟΙ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΤΗΣ ΟΛΟΜΕΛΕΙΑΣ ΤΟΥ Συμβουλίου της Επικρατείας και ειδικά οι αποφάσεις 2287/12, 2288/12, 2289/12 και 2290/12.
2. Να νομοθετηθούν και να εφαρμοστούν οι νόμοι τηρώντας την αρχή της ΙΣΟΤΗΤΑΣ. Όλοι οι συνταξιούχοι δημοσίου και ιδιωτικού τομέα έχουν δικαίωμα ίσης προστασίας από τα δικαστήρια και τις δικαστικές αποφάσεις.
3. Να ΕΠΙΣΤΡΑΦΟΥΝ ΑΜΕΣΑ ΚΑΙ ΣΕ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΥΣ οι μειώσεις των συντάξεων, των Ν.4051/12 και 4093/12 συμπεριλαμβανομένων των Δώρων Χριστουγέννων, Πάσχα και Επιδόματος Αδείας.

Επιβάλλεται η ουσιαστική δικαίωση των συνταξιούχων, επιβάλλεται οι άνθρωποι που δούλεψαν, αγωνίστηκαν και αγωνίζονται για χρόνια να έχουν αξιοπρέπεια στη ζωή τους.

Η ΓΣΕΕ εκφράζει τη θλίψη της για το θάνατο του πρώην προέδρου της ΑΔΕΔΥ Σπύρου Παπασπύρου

Η ΓΣΕΕ εκφράζει τη θλίψη της για το θάνατο του πρώην Προέδρου της ΑΔΕΔΥ Σπύρου Παπασπύρου, ο οποίος έφυγε σήμερα από τη ζωή σε ηλικία 58

ετών. Ο Σπύρος Παπασπύρος άφησε τη σφραγίδα του στο συνδικαλιστικό κίνημα της χώρας, εκπροσωπώντας με ήθος και αγωνιστικότητα τους συναδέλφους του, οι οποίοι τον εμπιστεύτηκαν στο τιμόνι της Ανώτατης Συνδικαλιστικής Οργάνωσης των δημοσίων υπαλλήλων για 11 χρόνια. Η Συνομοσπονδία εκφράζει τα θερμά της συλλυπητήρια στην οικογένειά του και στους οικείους του.

Ενημέρωση από ΓΣΕΕ για το μη συμψηφισμό του μειωμένου ωραρίου φροντίδας παιδιού με το διάστημα της δμνης ειδικής παροχής προστασίας μητρότητας

Η ΓΣΕΕ μέσω του Κέντρου Πληροφόρησης Εργαζομένων & Ανέργων λόγω της πληθώρας ερωτημάτων ενημερώνει τις εργαζόμενες και τους εργαζόμενους του ιδιωτικού τομέα για το μη συμψηφισμό του μειωμένου ωραρίου φροντίδας παιδιού με το διάστημα της δμνης ειδικής παροχής προστασίας μητρότητας.

Πιο συγκεκριμένα, σύμφωνα με την υπ αριθμ. 124/2018 γνωμοδότησή του το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους έκρινε ότι **ο χρόνος της εξάμηνης ειδικής παροχής προστασίας της μητρότητας δε συμψηφίζεται στο διάστημα των 30 μηνών που διαρκεί η άδεια φροντίδας παιδιού («μειωμένο ωράριο»), το οποίο παρατείνεται αντίστοιχα.**

Ήδη η ΓΣΕΕ από το 2008 που τέθηκε σε ισχύ η διάταξη για την εξάμηνη ειδική παροχή μητρότητας (άρθρο 142 ν. 3655/2008), είχε θέσει υπόψη του Υπουργείου Εργασίας τις εργοδοτικές πρακτικές συμψηφισμού των αδειών αυτών ζητώντας να γίνουν οι απαραίτητες ενέργειες αποκατάστασης της ορθής εφαρμογής της θετικής αυτής διάταξης.

Η Συνομοσπονδία υπενθυμίζει ότι οι πλέον κρίσιμες διατάξεις για τις εργαζόμενες μητέρες και εν γένει για τους εργαζόμενους γονείς, όπως η άδεια φροντίδας παιδιών, **αποτελούν κατακτήσεις των εργαζομένων μέσω της Εθνικής Γενικής Συλλογικής**

Σύμβασης Εργασίας, οι οποίες παραμένουν σε ισχύ.

Σχετική ενημερωτική Εγκύκλιος έχει σταλεί πανελλαδικά σε όλες τις Οργανώσεις μέλη της ΓΣΕΕ, Εργατικά Κέντρα και Ομοσπονδίες, για την ενημέρωση των σωματείων και των εργαζομένων, ενώ στην ιστοσελίδα του ΚΕΠΕΑ/ΓΣΕΕ (www.kepea.gr), διατίθεται η ενημέρωση για όλες τις άδειες που δικαιούνται οι εργαζόμενοι γονείς.

Η ΓΣΕΕ για την αύξηση του κατώτατου μισθού

Η αύξηση του κατώτατου μισθού που ανακοινώθηκε, χρησιμοποιείται ως φύλλο συκής για τη μη αποδοχή του κυρίαρχου αιτήματος της ΓΣΕΕ, για άμεση επαναφορά του κατώτατου μισθού στα 751 ευρώ, χωρίς διακρίσεις και με ταυτόχρονη νομοθέτηση της αποκατάστασης της αρμοδιότητας του εφεξής καθορισμού του κατώτατου μισθού και ημερομισθίου, για όλους τους εργαζόμενους με σχέση εξαρτημένης εργασίας στην Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΕΓΣΣΕ).

Η ΓΣΕΕ θεωρεί επί της αρχής, ότι η αύξηση του κατώτατου μισθού είναι επιβεβλημένη και κινείται σε θετική κατεύθυνση, θέτει όμως για μία ακόμα φορά τα ερωτήματα που αναδεικνύουν την πραγματικότητα:

1. Είναι πραγματική η αύξηση; Η αύξηση κατά περίπου 11% του κατώτατου μισθού αντισταθμίζει στο μισό την απώλεια του βιοτικού επιπέδου των εργαζομένων που επιβλήθηκε το 2012. Πρέπει ωστόσο να σημειωθεί ότι εάν παράλληλα εφαρμοστεί η ήδη ψηφισμένη μείωση του αφορολόγητου, η αύξηση αυτή θα εξανεμιστεί από τη φορολογία, λαμβάνοντας υπόψη ότι ήδη οι εργαζόμενοι είναι τα μεγάλα υποζύγια και πιθανά τα πιο συνεπή του φορολογικού συστήματος. Οι εργαζόμενοι θα κληθούν να επιστρέψουν στο Κράτος σχεδόν ολόκληρο το ποσό της αύξησης, καθώς μεγάλο μέρος του αφορολογήτου μέχρι τώρα εισοδήματός τους, θα φορολογείται πλέον με συντελεστή 22%, σύμφωνα με τα μέχρι τώρα ισχύοντα.

2. Λαμβάνει υπόψη τις ανάγκες βιοπορισμού των εργαζομένων; Είναι απαράδεκτο, ιδιαίτερα μετά την πολυδιαφημιζόμενη τυπική έξοδο από τα Μνημόνια, να ενεργοποιείται ο μνημονιακός νόμος του 2013 με προκλητική απουσία από τα κριτήρια αναφοράς της βιοποριστικής λειτουργίας του μισθού, όπως αυτό αναφέρεται στην απόφαση της επιτροπής του Συμβουλίου της Ευρώπης στην οποία προσέφυγε η ΓΣΕΕ. Τη δυνατότητα δηλαδή των εργαζομένων να καλύπτουν τις βιοτικές ανάγκες τους από το μισθό τους, δεδομένου μάλιστα ότι μετά τη διοικητική παρέμβαση της όγης ΠΥΣ το 2012 και τις μειώσεις στους μισθούς και τα επιδόματα που επέβαλε στην τότε ισχύουσα ΕΓΣΣΕ, σε συνδυασμό και με την εκρηκτική αύξηση των ελαστικών μορφών απασχόλησης, η αγοραστική ικανότητα του κατώτατου μισθού έχει μειωθεί δραματικά.

3. Η αύξηση αυτή θα έχει αναδρομικό χαρακτήρα για το 2018; Η Κυβέρνηση αποφεύγει να πει κι εδώ την αλήθεια, ότι δηλαδή η αύξηση θα δοθεί εφάπαξ για το 2019 (και μάλιστα από 1/2/19 δηλ. για 11 μήνες), ενώ δε θα πραγματοποιηθεί νέα διαδικασία αύξησης του κατώτατου μισθού για το 2019. Κυβερνητικοί αξιωματούχοι έχουν δηλώσει ρητά, ότι επόμενη διαδικασία ρύθμισης του κατώτατου μισθού/ημερομισθίου θα γίνει το 2020. Επίσης η κυβέρνηση δε λέει ότι ο νόμος, που θριαμβολογώντας αξιοποιεί, δεν αναφέρεται σε «αύξηση» του κατώτατου μισθού, αλλά για «ρύθμισή» του με αποτέλεσμα ανά πάσα στιγμή και στα χέρια της όποιας κυβέρνησης ο μηχανισμός αυτός να είναι εργαλείο νέας συμπίεσης του ελάχιστου εργατικού εισοδήματος.

4. Διασφαλίζονται θεμελιώδεις συλλογικές κατακτήσεις των εργαζομένων; Η Κυβέρνηση θριαμβολογεί γιατί εφάρμοσε αυτό που το 2013, όταν θεσπίστηκε, ταυτιζόμενη με τη ΓΣΕΕ, αναθεμάτιζε emphaticά και καταψήφισε ως αξιωματική αντιπολίτευση. Ο μνημονιακός αυτός μηχανισμός ρύθμισης του κατώτατου μισθού, που ξαναψήφισε η παρούσα Κυβέρνηση τον Αύγουστο του 2015 με το τρίτο μνημόνιο, θέλει το Κράτος σε ρόλο απόλυτου

ρυθμιστή του εισοδήματος των εργαζομένων στον Ιδιωτικό Τομέα και συνεπώς επιδιώκει να κρατήσει αποδυναμωμένη τη δύναμη των συνδικάτων να διαπραγματεύονται, να πιέζουν και να ρυθμίζουν τελικά τον κατώτατο μισθό. Γιατί έτσι ελέγχει κυρίως ένα μεγάλο κομμάτι της κοινωνικής πολιτικής που σχετίζεται με τον κατώτατο μισθό, όπως τα επιδόματα ανεργίας και το κόστος των προγραμμάτων απασχόλησης. Αυτό όμως που δε γίνεται αντιληπτό είναι ότι απομακρύνοντας τις εργοδοτικές οργανώσεις από το τραπέζι των πραγματικών συλλογικών διαπραγματεύσεων με τη ΓΣΕΕ, δίνουν τον τόνο στην εργοδοσία να μη διαπραγματεύεται με όλες τις οργανώσεις των εργαζομένων που υπογράφουν συλλογικές συμβάσεις εργασίας και εδώ η ευθύνη της είναι τεράστια.

5. Ποιά είναι η πραγματικότητα για την κατάργηση του υποκατώτατου μισθού σε βάρος των νέων εργαζομένων έως 25 χρονών; Η κατάργηση της επαίσχυντης διάταξης για τον υποκατώτατο μισθό των νέων έως 25 χρονών είναι υποχρέωση της Ελλάδας για συμμόρφωση ήδη από το 2017 στην καταδικαστική απόφαση για παραβίαση του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Χάρτη του αρμόδιου ελεγκτικού οργάνου του Συμβουλίου της Ευρώπης, ύστερα από την προσφυγή το 2014 της ΓΣΕΕ. Όπως και η κατάργηση της δοκιμαστικής περιόδου των 12 μηνών χωρίς την καταβολή αποζημίωσης σε περίπτωση απόλυσης, οι παραβιάσεις στη ρύθμιση του χρόνου εργασίας των εργαζομένων, οι παραβιάσεις στην ίση μεταχείριση των νέων μαθητευόμενων εργαζομένων, η παραβίαση του δικαιώματος των εργαζομένων να συμμετέχουν στον καθορισμό και τη βελτίωση των όρων και των συνθηκών εργασίας τους. Μετά την ιστορική αυτή απόφαση του Συμβουλίου της Ευρώπης, που ακολουθεί τις αποφάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για σοβαρές παραβιάσεις στη συνδικαλιστική ελευθερία, αλλά και την απόφαση 2307/2014 του Συμβουλίου της Επικρατείας, δικαιώνεται η αδιάκοπη και επίμονη προσπάθεια της ΓΣΕΕ από το 2010 για την ακύ-

ρωση των αντεργατικών μνημονιακών μέτρων και επιστρέφεται η λάσπη πίσω σε όσους προσπαθούν να συκοφαντήσουν τους αγώνες της.

6. Η αύξηση αυτή διασφαλίζει συνολικά την έννοια του κατώτατου μισθού και του κατώτατου ημερομισθίου για όλους τους εργαζόμενους; Με τη διαδικασία ρύθμισης του 2013 που εφαρμόζει η Κυβέρνηση, ως κατώτατος μισθός/ημερομίσθιο νοείται βάσει του νόμου «... μία μοναδική αξία (ποσό) αναφοράς». Η διάταξη αυτή απηχεί τη διατήρηση σε ισχύ της μνημονιακής δέσμευσης για φαλκίδευση του εισοδήματος των αμειβόμενων με τον κατώτατο μισθό, καθώς δεν περιλαμβάνονται οι δύο μεγάλες κατακτήσεις της εργατικής τάξης στην Εθνική Γενική ΣΣΕ, δηλαδή οι τριετίες και το επίδομα γάμου. Αποσιωπάται βέβαια η διατήρηση σε ισχύ της μνημονιακής διάταξης για το πάγωμα των τριετιών...μέχρι η ανεργία να πέσει κάτω από το 10%....

Το πλήγμα στην Εθνική Γενική ΣΣΕ και στις κατακτήσεις των εργαζομένων που συντελέσθηκε το 2012 παραμένει καίριο παρά την πολυδιαφημιζόμενη έξοδο από τα μνημόνια και την επιστροφή στην κανονικότητα. Είναι πλήγμα σε ένα θεσμό διασφάλισης των ορίων ασφαλείας στην αμοιβή και τους όρους εργασίας όλων των εργαζομένων στην ελληνική επικράτεια, που μέσω αυτού κατορθώθηκε στη δίνη της κρίσης να διατηρηθούν αρχικά τα 751,39€ (βασικός μισθός) και τα 33,57€ (βασικό ημερομίσθιο) χωρίς ηλικιακό κριτήριο και υποκατώτατο μισθό, με το επίδομα γάμου και με 3 τριετίες για τους υπαλλήλους και 6 για τους εργατοτεχνίτες.

Η ΓΣΕΕ δίνει στη δημοσιότητα τους πλήρεις πίνακες της επαναφοράς του κατώτατου μισθού στο πλαίσιο της Εθνικής Γενικής ΣΣΕ, όπως σταθερά διεκδικεί.

Αυτές ήταν οι κατακτήσεις των αγώνων των εργαζομένων, και μόνο αυτών, μέσα στην κρίση.

Γι'αυτές, η ΓΣΕΕ ως συντονιστής των Ομοσπονδιών και των Εργατικών Κέντρων έχει υποχρέωση να συνεχίσει να αγωνίζεται και αυτό θα πράττει.

Εθνική Γενική ΣΣΕ 2010-2012

ΠΙΝΑΚΑΣ ΚΑΤΩΤΑΤΩΝ ΟΡΙΩΝ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΩΝ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ

Κατηγορία εργαζομένων & χρόνια υπηρεσίας		ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ ΕΓΣΣΕ 2010 1/7/2011 - 30/6/2012	
Εργατοτεχνίτες/τριες		ΑΓΑΜΟΙ	ΕΓΓΑΜΟΙ
1.	Χωρίς προϋπηρεσία	33,57 €	36,92 €
2.	Με 1 τριετία	34,80 €	38,16 €
3.	Με 2 τριετίες	36,46 €	39,83 €
4.	Με 3 τριετίες	38,11 €	41,47 €
5.	Με 4 τριετίες	39,78 €	43,14 €
6.	Με 5 τριετίες	41,43 €	44,80 €
7.	Με 6 τριετίες	43,11 €	46,47 €

ΠΙΝΑΚΑΣ ΚΑΤΩΤΑΤΩΝ ΟΡΙΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Κατηγορία εργαζομένων & χρόνια υπηρεσίας		ΜΙΣΘΟΣ ΕΓΣΣΕ 2010 1/7/2011 - 30/6/2012	
Υπάλληλοι		ΑΓΑΜΟΙ	ΕΓΓΑΜΟΙ
1.	Χωρίς προϋπηρεσία	751,39 €	826,54 €
2.	Με 1 τριετία	813,99 €	889,13 €
3.	Με 2 τριετίες	887,99 €	963,13 €
4.	Με 3 τριετίες	961,99 €	1037,13 €



Φεβρουάριος 2019

**Απαιτείται εδώ και τώρα η
ιατροφαρμακευτική κάλυψη των
εργαζομένων στα Ναυπηγεία Ελευσίνας**

Η ΓΣΕΕ βρίσκεται στο πλευρό των εργαζομένων στα Ναυπηγεία Ελευσίνας οι οποίοι ζητούν το αυτόνομο: την ιατροφαρμακευτική τους κάλυψη όπως ισχύει για το σύνολο των ασφαλισμένων της χώρας.

Παρά το γεγονός ότι παρακρατούνται από τους μισθούς των εργαζομένων εισφορές υπέρ του ΕΦΚΑ, αυτές οι εισφορές δεν καταβάλλονται από την εταιρία με συνέπεια να μη φαίνονται κατοχυρωμένα τα ένσημά τους.

Η Συνομοσπονδία, στηρίζοντας το δίκαιο αίτιο των εργαζομένων στα Ναυπηγεία Ελευσίνας, οι οποίοι δε φέρουν καμία ευθύνη για τη μη τήρηση των υποχρεώσεων προς τον ΕΦΚΑ, απαιτεί την άμεση παρέμβαση του Υπουργείου Εργασίας ώστε να δοθεί λύση εδώ και τώρα.

Εξάλλου και ο ίδιος ο Υφυπουργός Εργασίας Αναστάσιος Πετρόπουλος, όπως έχει επισημάνει

σε σχετική επιστολή και το Σωματείο Εργαζομένων στα Ναυπηγεία Ελευσίνας, έχει χαρακτηρίσει παράλογο το γεγονός και έχει δεσμευτεί για τη λήψη πρωτοβουλιών, κάτι όμως που μέχρι σήμερα δεν έχει συμβεί.

**Το συνδικαλιστικό κίνημα της χώρας
δεν εκφοβίζεται και δεν πτοείται**

Η ΓΣΕΕ καταγγέλει την επιχείρηση κλίματος εκφοβισμού συνδικαλιστικών στελεχών που καλούνται τον τελευταίο καιρό για κατάθεση στην αστυνομική «Υπηρεσία Προστασίας του Δημοκρατικού Πολιτεύματος».

Χαρακτηριστική περίπτωση η κλήση για παροχή εξηγήσεων στον Πρόεδρο της ΠΟΕΔΗΝ και στην Προεδρεύουσα του Σωματείου Εργαζομένων του Νοσοκομείου Ερυθρός Σταυρός, για να εξεταστούν ανωμοτί στο πλαίσιο διενεργούμενης προκαταρκτικής εξέτασης, με αδικήματα το μισό ποινικό κώδικα. Όλα αυτά επειδή οι συγκεκριμένοι συνδικαλιστές





έπραξαν το αυτονόητο: μετείχαν σε συγκεντρώσεις διαμαρτυρίας διαδηλώνοντας για τα σοβαρά προβλήματα που αντιμετωπίζει ο χώρος της υγείας και οι εργαζόμενοι σε αυτόν.

Με τις κλήσεις προς κατάθεση επιχειρείται, ματαίως, η καλλιέργεια κλίματος εκφοβισμού για την υποστολή του ελεύθερου φρονήματος και των κοινωνικών αγώνων.

Τον τόνο γι' αυτές τις απαράδεκτες πρακτικές άλλων χρόνων, τον δίνουν με δηλώσεις τους κυβερνητικά στελέχη που στοχοποιούν ευθέως και απαξιώνουν με κάθε μέσο όποιους δεν ανήκουν στην ομάδα των χειροκροτητών τους, διχάζοντας απερίσκεπτα το λαό και όποια κοινωνική ομάδα αντιστέκεται.

Η Συνομοσπονδία βρίσκεται στο πλευρό των συναδέλφων της ΠΟΕΔΗΝ, η οποία σήμερα πραγματοποιεί στάση εργασίας και συγκέντρωση στα τμήματα προστασίας του κράτους και του δημοκρατικού πολιτεύματος.

Διαμηνύουμε προς πάσα κατεύθυνση: Οι κλήσεις σε απολογία δεν πτοούν κανένα.

Είναι ξεκάθαρο όμως ότι χαρακτηρίζουν με τον χειρότερο τρόπο τους ηθικούς αυτουργούς και πολιτικούς καθοδηγητές πρακτικών, που ανασύρονται από το χρονοντούλαπο της ιστορίας, και επαναλαμ-

βάνονται στις μέρες μας σαν θλιβερή αλλά και επικίνδυνη φάρσα, εν ου παικτοίς.

Η ΓΣΕΕ στο πλευρό των διανομέων της χώρας

Η ΓΣΕΕ στηρίζει τον αγώνα των διανομέων, delivery, courier και εξωτερικών διεκπεραιωτών, οι οποίοι δυστυχώς για ακόμη μία φορά θρηνούν για το θάνατο συναδέλφου τους εν ώρα εργασίας.

Ο συγκεκριμένος κλάδος εργαζομένων έχει κρούσει κατ' επανάληψη τον κώδωνα του κινδύνου για τις συνθήκες εργασίας που επικρατούν, διεκδικώντας μεταξύ άλλων εταιρικό μηχανάκι, βαρέα και ανθυγιεινά ένσημα, Συλλογική Σύμβαση Εργασίας. Αυτά τα αιτήματα αποτελούν και το βασικό διεκδικητικό πλαίσιο της 24ωρης απεργίας που έχουν προκηρύξει για τις 11 Απριλίου. Παρά τη σχετική εγκύκλιο του Υπουργείου Εργασίας, το κράτος όπως οι ίδιοι έχουν καταγγείλει δε μπορεί να ελέγξει και να επιβάλλει ποινές.

Η Συνομοσπονδία, απαιτεί τη λήψη άμεσων μέτρων με ισχυρή νομοθετική και συντονισμένη συλλογική προσπάθεια, ώστε να μην ξαναθρηνήσουμε θύματα και να υπάρξουν αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας στον κλάδο.

ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ

Το Αρχείο Ιστορίας Συνδικάτων (ΑΡ.ΙΣΤΟ.Σ.) και η Υπεύθυνη Πολιτισμού της ΓΣΕΕ εργάστηκαν για να αναδείξουν τη συμπλήρωση των 100 χρόνων από την ίδρυση της Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδας.

Αξιολογήσαμε ότι το κυρίαρχο για τον εορτασμό των «100 χρόνων ΓΣΕΕ» δεν είναι η επικοινωνιακή ή άλλη διαχείρισή του. Το σημαντικό ήταν να δουν οι εργαζόμενοι με την οπτική της κοινωνικής ιστορίας τον αιώνα που σημάδεψε με την ίδρυση, τη δράση της, τους αγώνες και τις διεκδικήσεις της η Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδας. Να συνειδητοποιήσουν ότι το κίνημα που γεννήθηκε, μεγάλωσε κι εξελίχθηκε με θυσίες μέσα σε 100 χρόνια παραμένει νέο και ζωντανό.

Μετά από απόφαση του Προεδρείου της ΓΣΕΕ προχωρήσαμε στην έκδοση ενός Λευκώματος, μέσα από τις σελίδες του οποίου θα αναδυόταν η συνάφεια και η αμοιβαία επίδραση των συνδικαλιστικών και των εθνικών αγώνων.

Ο πρώτος στόχος μας ήταν να παρουσιάσουμε τα συνδικαλιστικά και ιστορικά γεγονότα αλλά και να φέρουμε στο φως άγνωστες πτυχές της εκατοντάχρονης διαδρομής μας που σημάδεψαν τον τόπο μας και τους ανθρώπους του.

Ο δεύτερος στόχος μας ήταν να εντάξουμε την ιστορία μας στις πραγματικές της διαστάσεις χωρίς ωραιοποιήσεις και «φτιασιδώματα» γι' αυτό περιλάβαμε τις «δύσκολες» ακόμη και τις «μαύρες» περιόδους του ελληνικού συνδικαλιστικού κινήματος.

Ο τρίτος στόχος μας ήταν, διατρέχοντας τα γεγονότα και τις κοινωνικές διεργασίες που συνθέτουν τη διαδρομή του ελληνικού συνδικαλιστικού κινήματος, να προσπαθήσουμε να φωτίσουμε και τις αρνητικές και τις θετικές πλευρές: τις εσωτερικές του διαφωνίες, τις αντιπαραθέσεις ιδεών, τις αντιπαρατάξεις επιχειρημάτων, τις αντιγνώμεις των εκπροσώπων, την αντιπαλότητα των προσώπων, αλλά και την

*Μέσα σ' αυτά τα 100 χρόνια
βασιλείς και πρίγκιπες,
δικτάτορες και κυβερνήσεις,
αυτοκρατορίες, έθνη και κράτη,
πολιτικά κόμματα και θεσμοί
που γάνταζαν ακλόνητοι,
χάθηκαν
στη σκόνη της ιστορίας.
Ένας θεσμός άντεξε και αντέχει
και θα εξακολουθήσει
να υπάρχει όσο υπάρχει
κοινωνική ανισότητα
και η ανάγκη των εργαζομένων
για ένα καλύτερο αύριο.
ΤΑ ΣΥΝΔΙΚΑΤΑ!*

αγωνία για τον εκδημοκρατισμό του, τη διένεξή του με τις κυβερνητικές θεσμικές παρεμβάσεις για τον περιορισμό του, τις μάχες, την αντίδραση και την

αντίστασή του, την αλληλεπίδρασή του με τα κοινωνικά κινήματα της χώρας μας αλλά και των άλλων χωρών.

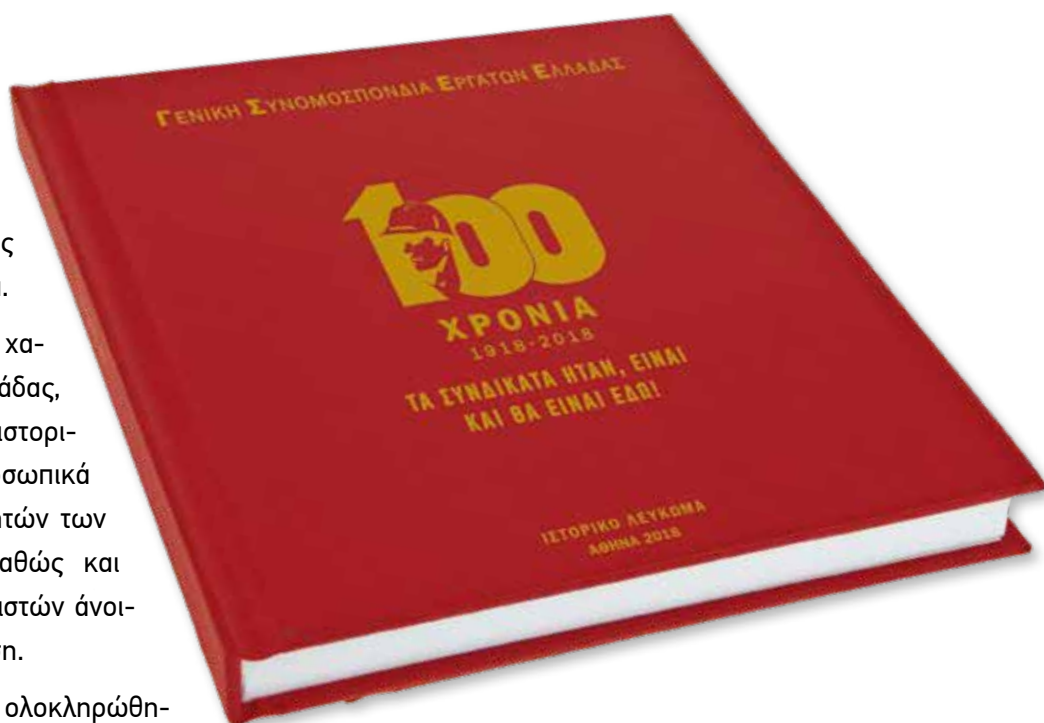
Με όλα αυτά στις «αποσκευές» μας ξεκίνησε ένα μακρύ ταξίδι αναζήτησης σε βιβλία ιστορίας, εφημερίδες άλλων εποχών, περιοδικά, συγγράμματα για τους συνδικαλιστικούς αγώνες και λογοτεχνικά βιβλία.

Αρχεία των μεγαλύτερων χαρακτών της σύγχρονης Ελλάδας, αρχεία που συγκεντρώνουν ιστορικό φωτογραφικό υλικό, προσωπικά αρχεία ερευνητών και μελετητών των συνδικαλιστικών αγώνων, καθώς και προσωπικά ημερολόγια αγωνιστών άνοιξαν για μας με πολλή συγκίνηση.

Μετά από πολύ κόπο και χρόνο ολοκληρώθηκε το ΙΣΤΟΡΙΚΟ ΛΕΥΚΩΜΑ ΤΩΝ 100 ΧΡΟΝΩΝ ΓΣΕΕ. Αυτή η έκδοση αποτελεί μια πράξη μνήμης, η οποία συναντιέται με τις αναμνήσεις χιλιάδων εργαζομένων που με τους αγώνες τους αναδείχθηκαν σε πρωταγωνιστές όχι μόνο των συνδικαλιστικών κατακτήσεων αλλά και των κοινωνικών και πολιτικών εξελίξεων.

Μέσα από τις σελίδες του η Ελλάδα περνά από τη μια ιστορική εποχή στην άλλη και το συνδικαλιστικό κίνημα εμφιλοχωρεί στα εθνικά γεγονότα, συμμετέχει στους λαϊκούς αγώνες, προβάλλει διεκδικήσεις που το υπερβαίνουν και διαμορφώνει όχι μόνο την ταξική του αλλά και την εθνική μας στόχευση.

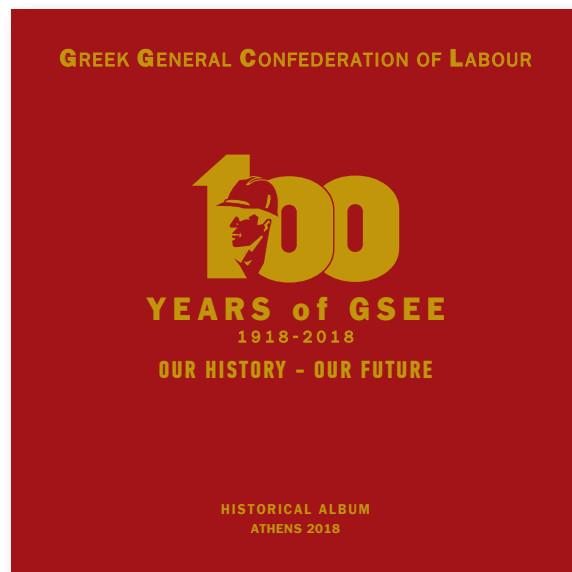
Με την ανάκληση στο σήμερα σημαντικών στιγμών της ιστορίας των συνδικάτων δημιουργείται αυτός ο πολύτιμος δεσμός μεταξύ παρελθόντος και παρόντος που λειτουργεί ως γέφυρα για τους μελλοντικούς αγώνες της εργατικής τάξης.



Η σταθερή και συνεχής συνεργασία της ΓΣΕΕ με τις αντίστοιχες Συνομοσπονδίες στην Ευρώπη και σε όλο τον κόσμο, και η συμμετοχή του Προέδρου της Γιάννη Παναγόπουλου στην Εκτελεστική Επιτροπή και στο Προεδρείο της Συνομοσπονδίας Ευρωπαϊκών Συνδικάτων (ITUC) έχει αναπτύξει το ενδιαφέρον των ξένων εργαζομένων για το ελληνικό συνδικαλιστικό κίνημα.

Το ενδιαφέρον αυτό ενισχύθηκε ακόμα περισσότερο τα τελευταία χρόνια, τα χρόνια των μνημονίων, καθώς αφενός μεν οι Έλληνες εργαζόμενοι έχουν πραγματοποιήσει 48 ημέρες απεργίας από τον Μάιο του 2010 μέχρι σήμερα, ενώ η έννοια της πολιτικής απεργίας (σε αντιδιαστολή με την «συντεχνιακή») δεν είναι συνήθης στο εξωτερικό.

Ανταποκρινόμενοι σε συναδέλφους, συνομοσπονδίες ακόμα και ευρωπαϊκές πανεπιστημιακές βιβλιοθήκες προχωρήσαμε στην αγγλική έκδο-



ση του Λευκώματος με τίτλο OUR HISTORY-OUR FUTURE, επικοινωνώντας την ιστορία μας έξω από τα σύνορα.

Σε συνεργασία με τα Ελληνικά Ταχυδρομεία αναδείξαμε την επέτειο των 100 χρόνων από την ίδρυση της Συνομοσπονδίας με την έκδοση και κυκλοφορία της Αναμνηστικής Σειράς γραμματοσήμων «100 χρόνια ΓΣΕΕ». Στη σειρά κυκλοφόρησαν: δυο γραμματόσημα 80 X 90 mm, εικονογραφημένοι φάκελοι πρώτης ημέρας κυκλοφορίας και απλά λευκώματα γραμματοσήμων σειράς.



Η αποδοχή και το ενδιαφέρον για το Λεύκωμα, δημιούργησαν την ανάγκη για ένα μικρότερο και πιο εύκολο στη διανομή έντυπο, ώστε να μπορούν να γίνουν κοινωνικοί του ακόμα περισσότεροι εργαζόμενοι.

Ανατρέξαμε τότε στη «ΦΩΝΗ ΤΗΣ ΓΣΕΕ», την ιστορική εφημερίδα ενημέρωσης των Ελλήνων εργαζομένων, και εκδώσαμε ένα ειδικό επετειακό τεύχος της εφημερίδας, το οποίο περιείχε συνοπτικά το υλικό του Λευκώματος.

Μέσα από τις 32 σελίδες της εφημερίδας δίνεται στον αναγνώστη η ευκαιρία να ανατρέξει στην ιστορία των συνδικαλιστικών αγώνων στη χώρα μας και να ξαναπιάσει το νήμα που τους συνδέει με τους ευρύτερους κοινωνικούς αγώνες, να συγκρίνει τις διεκδικήσεις των εργαζομένων στη διάρκεια ενός αιώνα, να κρίνει την οργανωμένη συνδικαλιστική δράση, να θυμηθεί, να μάθει.

Η εφημερίδα εκδόθηκε σε 30.000 αντίτυπα και διανεμήθηκε σε όλα τα Εργατικά Κέντρα και τις Ομοσπονδίες.

Τηρήσαμε το αρχικό λογότυπο της εφημερίδας, όσο παρωχημένο κι αν φαίνεται την εποχή της ψηφιοποίησης, γιατί αποτελεί κι αυτό κομμάτι της ιστορίας της ΓΣΕΕ και του ελληνικού συνδικαλιστικού κινήματος.

Η ΦΩΝΗ ΤΗΣ ΓΣΕΕ
ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΕΡΓΑΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ

ΤΑ ΣΥΝΔΙΚΑΤΑ ΗΤΑΝ, ΕΙΝΑΙ ΚΑΙ ΘΑ ΕΙΝΑΙ ΕΔΩ!

1918-2018

Μέσα σ' αυτά τα 100 χρόνια βασιλείς και πρίγκιπες, δικτάτορες και κυβερνήσεις, αυτοκρατορίες, έθνη και κράτη, πολιτικά κόμματα και θεσμοί που φάνταζαν ακήλυντοι, χάθηκαν στη σκόνη της ιστορίας. Ένας θεσμός άντεξε και αντέχει και θα εξακολουθήσει να υπάρχει όσο υπάρχει κοινωνική ανισότητα και η ανάγκη των εργαζομένων για ένα καλύτερο αύριο.

ΤΑ ΣΥΝΔΙΚΑΤΑ!



Οι επετειακές εορταστικές εκδηλώσεις για τα 100 χρόνια ΓΣΕΕ

Την έναρξη των επετειακών εορταστικών εκδηλώσεων σηματοδότησε η συναυλία η οποία πραγματοποιήθηκε στις 21 Μαΐου 2018 στο Μέγαρο

Μουσικής με τον Διονύση Σαββόπουλο, την Μαρία Φαραντούρη, τον Δημήτρη Μυστακίδη και την Βιολέτα Ίκαρη.



Είσοδος του συναυλιακού χώρου

Είσοδος του συναυλιακού χώρου





Τις συναυλίες της ΓΣΕΕ, μια πρωτοφανή σε μέγεθος και διάρκεια εξωστρεφή καμπάνια επικοινωνίας και προβολής του θεσμού, παρακολούθησαν πάνω από 20.000 άτομα.

Η επικοινωνιακή αυτή «αντεπίθεση των συνδικάτων» ενισχύθηκε με συνεντεύξεις των Προέδρων των Εργατικών Κέντρων στα ΜΜΕ της περιοχής τους, με ραδιοφωνικά σποτ, με καταχωρήσεις στον Τύπο, και τα social media.

Οι θεατές εκτός από το ότι τραγούδησαν και συγκινήθηκαν, αναζητούσαν φεύγοντας τη «Φωνή της ΓΣΕΕ» για να την πάρουν σπίτι τους.

Αυτό σημαίνει ότι δεκάδες χιλιάδες άνθρωποι άκουσαν και είδαν, ρώτησαν και έμαθαν, τουλάχιστον συ-

ζήτησαν ή σχολίασαν το όνομα ΓΣΕΕ και γνώρισαν το θεσμό και την ιστορία του.

Το μήνυμα της επετείου λειτούργησε πολλαπλασιαστικά στους πολίτες και η συνέχεια και συνέπεια του θεσμού της οργανωμένης συνδικαλιστικής δράσης καταδείχτηκε στο πανελλήνιο.

Η ανταπόκριση του κόσμου στα 100ά «γενέθλια» της ΓΣΕΕ ήταν μια σημαντική ένεση ηθικού σ' αυτά τα συνδικαλιστικά στελέχη που συνεχίζουν να παλεύουν κάτω από τη σημαία της ΓΣΕΕ σε δύσκολες συνθήκες.

Με αυτήν την παρακαταθήκη, θα συνεχίσουμε να εντείνουμε τις προσπάθειές μας για να ανταποκριθούμε στην ευθύνη για το μέλλον.

Λιμάνι
Ηρακλείου,
15 Οκτωβρίου
2018



Θεσσαλονίκη,
Μέγαρο
Μουσικής
Θεσσαλονίκης,
31 Οκτωβρίου
2018



Τρίπολη,
πλατεία
Άρεως,
11 Ιουλίου
2018

Πτολεμαΐδα,
6 Σεπτεμβρίου
2018



Λιμάνι
Καλαμάτας,
13 Ιουλίου
2018

ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΣΧΕΣΕΙΣ

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

1. ΓΕΝΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΑΡΧΩΝ

Η Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδας ως τριτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση, αποδίδει βαρύνουσα σημασία στην αποτελεσματική Ευρωπαϊκή και διεθνή συνδικαλιστική δράση και συνεργασία. Αναπτύσσει πολύπλευρη διεθνή δραστηριότητα, συμβάλλοντας στη συναδέλφωση των εργαζομένων και προωθώντας με συνέπεια τις θέσεις του Ελληνικού συνδικαλιστικού κινήματος και τα συμφέροντα των Ελλήνων εργαζομένων σε διεθνές και ευρωπαϊκό επίπεδο. Η δραστηριότητα αυτή, με το δικό της τρόπο, προάγει γενικότερα τις Ελληνικές θέσεις σε μια σειρά ζητημάτων καθώς και την αναγνωρισιμότητα της χώρας μας.

Οι βασικές αρχές που διέπουν τις διεθνείς σχέσεις της ΓΣΕΕ είναι η ανάπτυξη και η ενίσχυση της διεθνούς συνδικαλιστικής αλληλεγγύης και συνεργασίας με στόχο την ειρήνη, τη δημοκρατία, την ελευθερία, το σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, την προάσπιση των συνδικαλιστικών ελευθεριών και των θεμελιωδών δικαιωμάτων των εργαζομένων.

Ειδικότερα κατά την τριετία 2016-18, με αίτημα ένα νέο κοινωνικό συμβόλαιο για τον 21° αιώνα και ένα νέο μοντέλο βιώσιμης ανάπτυξης που βασίζεται στα δικαιώματα, στην αξιοπρεπή εργασία, στην ανακατανομή του πλούτου, στη συμμετοχική δημοκρατία, στην ισότητα των φύλων και στην κοινωνική ένταξη και προστασία όλων των ανθρώπων, η υλοποίηση μιας εναλλακτικής διακυβέρνησης της παγκόσμιας οικονομίας, η δίκαιη μετάβαση στη ψηφιακή εποχή, η καταπολέμηση της φτώχειας καθώς και κάθε μορφής διακρίσεων και εκμετάλλευσης, ο αγώνας για την αυτονομία των συνδικάτων και την ελευθερία της συνδικαλιστικής δράσης προσδιόρισαν το γενικό πλαίσιο των διεθνών σχέσεων και διμερών ανταλλαγών της ΓΣΕΕ.

2. ΠΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ ΤΩΝ ΔΙΕΘΝΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ της ΓΣΕΕ

Η εκπροσώπηση και συμμετοχή της Συνομοσπονδίας στο διεθνές και το ευρωπαϊκό εργασιακό και συνδικαλιστικό γίγνεσθαι συντελείται στα παρακάτω πεδία:

Α) Διμερείς σχέσεις: στην Ευρώπη διαχρονικά διατηρούμε στενές σχέσεις ουσιαστικής συνεργασίας με όλες τις σημαντικές οργανώσεις στον άξονα Βορρά – Νότου και Κεντρικής Ευρώπης καθώς και με τις οργανώσεις των γειτονικών βαλκανικών χωρών. Στο διεθνές πεδίο οι σχέσεις μας εκτείνονται από συνδικάτα της Βόρειας και Νότιας Αμερικής, της Ασίας και του Αραβικού κόσμου, καθώς και με την ομάδα Παραευξείνιων χωρών/Κauκάσου και τη Ρωσία.

Β) Εκπροσώπηση και συμμετοχή στις δράσεις/δομές της ΔΣΣ (ITUC) και της ΣΕΣ (ETUC). Η ΓΣΕΕ εκπροσωπείται στο Προεδρείο της ΣΕΣ, στο Γενικό Συμβούλιο της ΔΣΣ και στο Γ.Σ. του Πανευρωπαϊκού Περιφερειακού Συμβουλίου (PERC) της ΔΣΣ/ ΣΕΣ. Ειδικότερα, στο πρόσφατο συνέδριο της ΔΣΣ (ITUC), τον Δεκέμβριο του 2018, η ΓΣΕΕ επανεξελέγη στο Γενικό Συμβούλιο της ΔΣΣ και στο Γ.Σ. του Πανευρωπαϊκού Περιφερειακού Συμβουλίου (PERC).

Επίσης, συμμετέχουμε ενεργά:

- Στις θεματικές επιτροπές και τις ομάδες εργασίας της ΣΕΣ όπως Νεολαίας, Γυναικών, Περιβάλλον & βιώσιμη ανάπτυξη, NETLEX (νομικά θέματα) και ανάλογα με τις δυνατότητες σε μόνιμες ή ad hoc επιτροπές της Ε.Ε. π.χ. Υγιεινή και Ασφάλεια στην εργασία, Κοινωνική Ασφάλιση.
- Σε διεθνή και ευρωπαϊκά θεσμικά όργανα και φορείς διαβούλευσης και διαμόρφωσης κοινωνικής και οικονομικής πολιτικής όπως είναι η Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (ILO), ο ΟΟΣΑ,

ο Ευρωπαϊκός Οργανισμός για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία, η Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή (Ε.Ο.Κ.Ε.), το Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας (Eurofound), το Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (CEDEFOP), καθώς και στο Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (Ε.Κ.Τ.) κ.ά.

- Σε διεθνείς κοινωνικές δράσεις και φόρα και σε καμπάνιες και πρωτοβουλίες ανθρωπιστικής βοήθειας και αλληλεγγύης.

3. ΠΛΑΙΣΙΟ ΚΑΙ ΑΞΟΝΕΣ ΔΡΑΣΗΣ 2016-2018

Κατά την τριετία 2016-18, το πλαίσιο των διεθνών σχέσεων της Συνομοσπονδίας καθορίστηκε από την κρίσιμη παγκόσμια και ευρωπαϊκή συγκυρία που σφραγίζεται από την εντεινόμενη απορρύθμιση των αγορών εργασίας και τη σοβαρότερη μεταπολεμική επίθεση στις κατακτήσεις των εργαζομένων με υπόβαθρο το σκληρό παγκόσμιο ανταγωνισμό αλλά και τις εντεινόμενες διεργασίες αυτοματοποίησης και ψηφιοποίησης, οι οποίες μεταβάλλουν το εργασιακό τοπίο μετασχηματίζοντας την οργάνωση και τη δομή της εργασίας. Αυτές οι αλλαγές συνοδεύονται από

διευρυνόμενες κάθετες και οριζόντιες ανισότητες, πόλωση και αποκλεισμούς στις αγορές εργασίας, δημογραφικές αλλαγές, συμπεριλαμβανομένης της μετανάστευσης -κλιματική αλλαγή και μια νέα απειλή οικονομικής στασιμότητας.

Στη συγκυρία αυτή, αποφασιστική υπήρξε η δράση της Γ.Σ.Ε.Ε. με αιχμή τον αγώνα για την οικονομική και θεσμική προάσπιση των εργαζομένων και για την αποκατάσταση των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων ενάντια στις συνεχιζόμενες μνημονιακές πολιτικές απορρύθμισης, λιτότητας και αυθαιρεσίας και των συνεπειών τους που συνεχίζουν να πλήττουν πολύπλευρα τους Έλληνες εργαζόμενους παρά το διαφημιζόμενο 'τέλος' των μνημονίων.

Στην κατεύθυνση αυτή, οι Διεθνείς Σχέσεις της ΓΣΕΕ, αξιοποίησαν και ενίσχυσαν περαιτέρω τις εξαιρετικές διμερείς σχέσεις συνεργασίας, φιλίας και αλληλεγγύης που έχουν οικοδομηθεί στη βάση ισοτιμίας και αμοιβαίου σεβασμού με αντίστοιχες ξένες συνδικαλιστικές οργανώσεις. Η προσπάθεια αυτή στηρίχθηκε στην αξιοπιστία, στο κύρος και την αναγνωρισιμότητα που έχει κατακτήσει η Συνομοσπονδία με τη μέχρι τώρα ενεργό συμμετοχή της στους δυο κορυφαίους συνδικαλιστικούς φορείς, την Διεθνή Συνδικαλιστική Συνομοσπονδία (ITUC) και τη





Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Συνδικάτων (ETUC), καθώς και στις διεργασίες της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO).

Ειδικότερα, με βάση τις εμπειρίες της ΓΣΕΕ στον αντιμνημονιακό αγώνα και την κρίση, το αναδυόμενο πλέγμα νέων οικονομικών, πολιτικών και γεωπολιτικών προκλήσεων, η εξάπλωση ακραίων ρευμάτων και του λαϊκισμού καθώς και η εδραίωση των πολιτικών λιτότητας ως επιλογή οικονομικής διακυβέρνησης της Ε.Ε., εκτός από τα συνδικάτα του Νότου και των Βαλκανίων, προσέδωσαν νέα ώθηση στις σχέσεις μας με τα συνδικάτα όλης της Ευρώπης.

Στη διάρκεια της τριετίας, οι Διεθνείς Σχέσεις της ΓΣΕΕ συνέχισαν να εργάζονται συστηματικά για:

- Την περαιτέρω αξιοποίηση κάθε θεσμικής και άλλης δυνατότητας σε διεθνές και ευρωπαϊκό επίπεδο για την προώθηση των εργασιακών και κοινωνικών δικαιωμάτων ενάντια στα συνεχιζόμενα σκληρά, παράνομα και μονομερή νομοθετικά μέτρα, τα οποία κατά παράβαση Διεθνών Συμβάσεων που έχει επικυρώσει η Ελλάδα, στόχευσαν στην ολοσχερή αποδιάρθρωση των εργασιακών σχέσεων και της εργατικής νομοθεσίας, και στην οικονομική και θεσμική αποδυνάμωση των εργαζομένων και των συνδικάτων.
- Την προβολή των θέσεών μας και την αποκατάσταση της πραγματικότητας σχετικά με την

πατρίδα μας για τους Έλληνες εργαζόμενους με καίριες παρεμβάσεις και σωστή ενημέρωση συνδικάτων, φορέων, θεσμικών παραγόντων και κοινής γνώμης στο εξωτερικό σχετικά με τις πολλαπλές πρωτογενείς και δευτερογενείς παράπλευρες συνέπειες της βίαιης οικονομικής και διαρθρωτικής προσαρμογής που επιβλήθηκε στην Ελλάδα.

- Το συντονισμό των διαφόρων εκδηλώσεων και μορφών μιας ευρείας συμπαράστασης που κράτησαν την Ελλάδα στο επίκεντρο του ενδιαφέροντος με διαδηλώσεις, πάνελ, ειδικές συνδικαλιστικές συναντήσεις και καμπάνιες στήριξης στον ελληνικό λαό και τους Έλληνες εργαζόμενους.
- Την οικοδόμηση συμμαχιών και συνεργασιών στην κοινή προσπάθεια των συνδικάτων με κοινωνικές δράσεις και θέσεις για την προώθηση εναλλακτικών διεξόδων από τη κρίση με άξονα την αξιοπρεπή εργασία σε κοινωνίες αλληλεγγύης και ισότητας και σε συνθήκες δίκαιης και βιώσιμης παγκοσμιοποίησης.

4. ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΤΡΙΕΤΙΑΣ

Στην ενότητα αυτή καταγράφονται και κωδικοποιούνται ενδεικτικά οι κυριότερες δραστηριότητες με δεδομένη την οικονομική στενότητα της περιόδου.

4.1. ΔΡΑΣΗ ΚΑΤΑ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΛΙΤΟΤΗΤΑΣ, ΑΠΟΡΡΥΘΜΙΣΗΣ ΚΑΙ ΑΥΘΑΙΡΕΣΙΑΣ

Κομβικό σημείο της δράσης μας σε διεθνές και ευρωπαϊκό επίπεδο αποτέλεσαν, και την περίοδο αυτή, οι παρεμβάσεις και η αδιάλειπτη ενημερωτική μας δράση προς διεθνείς οργανώσεις, φορείς αλλά και ξένες πρεσβείες για τις θέσεις και τη δράση της ΓΣΕΕ ενάντια στη λιτότητα, την καταστρατήγηση εργασιακών δικαιωμάτων, τις δραματικές επιπτώσεις των μνημονίων και τον αντιμνημονιακό αγώνα των συνδικάτων στην Ελλάδα.

Επικαιροποιήθηκαν τακτικά οι προσφυγές της ΓΣΕΕ στο Διεθνές Γραφείο Εργασίας (Επιτροπές Συνδικαλιστικών Ελευθεριών και Εμπειρογνομώνων) σε συνεργασία με το Νομικό τμήμα της ΓΣΕΕ και με τη στήριξη της Διεθνούς Συνδικαλιστικής Συνομοσπονδίας και της Συνομοσπονδίας Ευρωπαϊκών Συνδικάτων σχετικά με την καταστράτηγηση συνδικαλιστικών ελευθεριών και εργασιακών δικαιωμάτων και την κατάργηση των ΣΣΕ που παραβιάζουν τις Διεθνείς Συμβάσεις και αρχές του ILO.

Γενικότερα, στη διάρκεια της τριετίας ουσιαστική υπήρξε η διεθνής συμπαράσταση, η οποία, εκτός από τα σχετικά ψηφίσματα, ανακοινώσεις και μηνύματα συμπαράστασης, εκφράστηκε και σε σειρά συναντήσεων του πρόεδρου της Γ.Σ.Ε.Ε. στην Αθήνα και στο εξωτερικό με τους ηγέτες της ΔΣΣ (ITUC), της ΣΕΣ (ETUC), των εθνικών Συνομοσπονδιών, καθώς επίσης με ξένους εκπροσώπους πολιτικών κομμάτων και μη κυβερνητικών οργανώσεων.

Ειδικότερα, υπήρξε ενημέρωση και παρεμβάσεις σχετικά με ορισμένες αντισυνδικαλιστικές και αντιδemonτολογικές και κυριολεκτικά πρωτοφανείς κυβερνητικές ενέργειες, που απρόκλητα στόχευαν στην καταστράτηγηση της αυτονομίας και της ελεύθερης δημοκρατικής λειτουργίας του Συνδικαλιστικού κινήματος—και στη δυσφήμιση της ΓΣΕΕ, για τις οποίες η Συνομοσπονδία έτυχε της αμέριστης και ρητής συμπαράστασης από τις ΔΣΣ (ITUC), ΣΕΣ (ETUC) και εθνικές συνδικαλιστικές οργανώσεις.

ΕΙΔΙΚΟΤΕΡΑ:

- Στο πλαίσιο των δράσεων για τα 100 χρόνια από την ίδρυση της Συνομοσπονδίας, το Μάη του 2018 πραγματοποιήθηκε με ιδιαίτερη επιτυχία στην Αθήνα, διεθνής συνδιάσκεψη με θέμα «Το μέλλον της εργασίας: η οπτική των συνδικάτων» σε συνεργασία με τη Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Συνδικάτων και με τη συμμετοχή ευρωπαϊκών συνδικαλιστών ηγετών, εκπροσώπων του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, της

Ευρωπαϊκής Επιτροπής και της πανεπιστημιακής κοινότητας.

- Τον Ιούνιο του 2018, η τελευταία επικαιροποιημένη καταγγελία μας συζητήθηκε στη 107η Σύνοδο της Διεθνούς Συνδιάσκεψης Εργασίας, και συγκεκριμένα στην Επιτροπή Εφαρμογής Διεθνών Συμβάσεων της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ/ILO), η οποία εξέτασε για άλλη μία φορά τις συνεχιζόμενες παραβιάσεις από την ελληνική κυβέρνηση της Διεθνούς Σύμβασης 98 για τις Συλλογικές Διαπραγματεύσεις.
- Απορρίπτοντας τις κυβερνητικές αιτιάσεις και δικαιώνοντας τη ΓΣΕΕ, η Επιτροπή στα συμπεράσματα της:
 - Κάλεσε την Κυβέρνηση να διασφαλίσει ότι οι κρατικές αρχές θα απέχουν από κάθε πράξη παρέμβασης που περιορίζει το δικαίωμα στις ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις ή εμποδίζει τη νόμιμη άσκησή τους.
 - Επεσήμανε την παράλειψη της Κυβέρνησης να υποβάλει, ως όφειλε, εμπρόθεσμα την έκθεση με τα στοιχεία για το 2017.
 - Υπογράμμισε τη διατήρηση της νομοθεσίας που έχει κριθεί παράνομη από τον εποπτικό μηχανισμό της ΔΟΕ σε πλήθος αποφάσεων και συστάσεων που εκδόθηκαν μετά από τις προσφυγές της ΓΣΕΕ.
 - Ζήτησε από την Κυβέρνηση να παράσχει άμεσα στοιχεία για καταγγελίες σχετικά με αντισυνδικαλιστικές διακρίσεις και οποιαδήποτε πράξη αποκατάστασής τους, για τον αριθμό των υπογεγραμμένων συλλογικών συμβάσεων εργασίας, των κλάδων που αυτές αφορούν και τον αριθμό των εργαζομένων που καλύπτονται από αυτές τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας.
 - Κάλεσε δε την Κυβέρνηση να είναι γενικά συνεπής στις υποχρεώσεις της και ειδικότερα να παράσχει πλήρη στοιχεία για όλα τα παραπάνω συμπεράσματα το αργότερα



έως την επόμενη συνεδρίαση της Επιτροπής Εμπειρογνομόνων τον Νοέμβριο του 2018 με αξιοποίηση και της σχετικής τεχνικής βοήθειας από την πλευρά του ΙΛΟ.

- Με αφορμή την καταδίκη της Ελλάδας από το Ευρωπαϊκό Δικαστήριο Δικαιωμάτων του Ανθρώπου (ΕΔΔΑ) για τις συνθήκες καταναγκαστικής εργασίας στις φυτείες φράουλας στη Μανωλάδα, που καταμαρτυρούν εμπορία ανθρώπων και συνθήκες οργανωμένου εγκλήματος, η ΓΣΕΕ ανέδειξε το καλοκαίρι του 2018, ενώπιον του ελεγκτικού μηχανισμού του ΙΛΟ, την άμεση ανάγκη λήψης μέτρων ουσιαστικής συμμόρφωσης με την απόφαση του ΕΔΔΑ και διαβίβασε νέα καταγγελία εργατών γης που έπεσαν θύματα πυρκαγιάς στον καταυλισμό που διέμεναν σε άθλιες συνθήκες δουλείας.
- Στο πλαίσιο της τεχνικής βοήθειας του ΙΛΟ, η ΓΣΕΕ συμμετείχε στο πρόγραμμα για την καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας και στην εκπόνηση Οδικού Χάρτη καταπολέμησης της Αδήλωτης Εργασίας στην Ελλάδα, με αιχμή την επεκτασιμότητα των ΣΣΕ και την ανάγκη για ένα ευρύ ρυθμιστικό πλαίσιο σταθερότητας και ασφάλειας στην αγορά εργασίας, με βάση τις συλλογικές διαπραγματεύσεις και ένα συνεκτικό πλαίσιο εργατικής νομοθεσίας.

- Συμμετοχή και παρέμβαση του Προέδρου της ΓΣΕΕ σε συνάντηση υψηλού επιπέδου της ΣΕΣ τον Φεβρουάριο του 2017 στις Βρυξέλλες για τις μισθολογικές αυξήσεις.
- Συμμετοχή με αντιπροσωπεία της Διεθνούς Συνδικαλιστικής Συνομοσπονδίας σε συναντήσεις με την Παγκόσμια Τράπεζα και το Διεθνές Νομισματικό Ταμείο στην Ουάσιγκτον τον Φεβρουάριο του 2017.
- Συμμετοχή του Προέδρου της ΓΣΕΕ και παρέμβαση στην Επιτροπή Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου στις Βρυξέλλες και συνάντηση με Έλληνες ευρωβουλευτές το Μάη του 2017.
- Ο Πρόεδρος της ΓΣΕΕ πραγματοποίησε σε Αθήνα και Βρυξέλλες σειρά συναντήσεων με εκπροσώπους των Θεσμών/Τρόικα ενημερώνοντας για τις θέσεις της ΓΣΕΕ και τα προβλήματα που απορρέουν από την εφαρμογή των μνημονιακών πολιτικών λιτότητας σε βάρος του κόσμου της εργασίας¹.
- Συνάντηση του Προέδρου της ΓΣΕΕ με τον Πρόεδρο της Ευρωπαϊκής Επιτροπής Jean Claude Juncker στην Αθήνα στη διάρκεια της οποίας ενημέρωσε τον Πρόεδρο της Κομισιόν για τις θέσεις της ΓΣΕΕ σχετικά με την κατάσταση της χώρας και τις προοπτικές της. Επίσης του επεσήμανε ότι η υπάρχουσα κατάσταση στην Ελλάδα αντίκειται στην πρωτοβουλία του και στις αρχές του σχεδίου για τον Ευρωπαϊκό Πυλώνα Κοινωνικών Δικαιωμάτων.
- Τον Οκτώβριο του 2016 ο Πρόεδρος της ΓΣΕΕ συναντήθηκε στις Βρυξέλλες με τον Πρόεδρο της Ευρωπαϊκής Επιτροπής Jean Claude Juncker και εξέφρασε την ανησυχία του για τις συνεχιζόμενες πολιτικές λιτότητας οι οποίες οδήγησαν στην εξαθλίωση των Ελλήνων ερ-

¹ Οι θέσεις της Συνομοσπονδίας σχετικά με τη μείωση της αδήλωτης εργασίας παρατίθενται αναλυτικά στο σχετικό ιστότοπο <https://adilotiergusia.org>

γαζομένων και του ελληνικού λαού, στην αποδόμηση των εργασιακών σχέσεων και στην κατάργηση του κοινωνικού διαλόγου.

- Στο πλαίσιο των δράσεων της ΓΣΕΕ κατά των μνημονιακών πολιτικών, αντιπροσωπεία της ΓΣΕΕ με νομικά στελέχη μετέβη στο Στρασβούργο τον Οκτώβριο του 2016 προκειμένου να παραστεί στην ακρόαση ενώπιον της Ευρωπαϊκής Επιτροπής Κοινωνικών Δικαιωμάτων του Συμβουλίου της Ευρώπης, για την προσφυγή της ΓΣΕΕ κατά των ελληνικών Κυβερνήσεων, διαχρονικά από το 2010, για τις εκτεταμένες παραβιάσεις του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Χάρτη.
- Πραγματοποιήθηκε συνάντηση του Προέδρου της ΓΣΕΕ με τον Γενικό Διευθυντή του ILO κ. Guy Ryder για τις αλλαγές στα εργασιακά τον Ιούνιο του 2016.
- Συμμετοχή και ομιλία του Προέδρου της ΓΣΕΕ σε Διεθνή Διάσκεψη υψηλού επιπέδου που διοργάνωσε η Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Συνδικάτων σε συνεργασία με το ETUI με θέμα «Ο κόσμος της εργασίας σε μετάβαση», Βρυξέλλες, 27-29 Ιουνίου 2018.

4.2. ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ

Συμμετοχές:

- Στις καταστατικές δράσεις/δομές της ΣΕΣ.
- Στις καταστατικές δράσεις/δομές της Διεθνούς Συνδικαλιστικής Συνομοσπονδίας (ITUC & PERC).
- Σε συνέδρια Εθνικών Συνομοσπονδιών υπήρξε λελογισμένη συμμετοχή λόγω οικονομικής αδυναμίας.
- Στηρίξαμε το Ινστιτούτο Εργασίας της ΓΣΕΕ στην περαιτέρω διασύνδεσή του με επιστημονικά και ερευνητικά ινστιτούτα σε ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο.
- Συνεργασία σε θέματα κρίσης με το Ίδρυμα Friedrich Ebert κ.ά.

- Διοργάνωση ενημερωτικών επισκέψεων, συσκέψεων και συναντήσεων με εκπροσώπους διεθνών οργανισμών και θεσμικών φορέων λ.χ. ILO, ΟΟΣΑ, Διεθνές Νομισματικό Ταμείο κ.ά.
- Υποστήριξη και συνεργασία με γραμματείες της ΓΣΕΕ σε διεθνή θέματα.
- Στήριξη δευτεροβάθμιων οργανώσεων σε διμερείς επαφές με αντίστοιχες οργανώσεις του εξωτερικού.
- Ανταπόκριση και διεκπεραίωση αιτημάτων που μας υποβάλλονται από διεθνείς και ευρωπαϊκές οργανώσεις.
- Σε κάθε περίπτωση συνδικαλιστικών και πολιτικών διώξεων και δυστυχημάτων, η Συνομοσπονδία άμεσα εξέφρασε την αλληλεγγύη, τη συνδικαλιστική της συμπαράσταση και το ανθρωπιστικό της ενδιαφέρον.

Εν κατακλείδι, στο πλαίσιο όσων προαναφέρονται, η ΓΣΕΕ στηριζόμενη στις δικές της δυνατότητες και υποδομές αναπτύσσει και διατηρεί σε δύσκολες συνθήκες ένα επίπεδο σχέσεων και διεθνούς συνεργασίας, το οποίο προσπαθεί να ανταποκρίνεται στις απαιτήσεις των περιστάσεων και της κρίσιμης συγκυρίας που διέρχεται η Ελλάδα.



ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΙΚΟ ΚΙΝΗΜΑ ΓΣΕΕ

Η οικονομική κρίση στη χώρα μας, έχει οδηγήσει τα νοικοκυριά στο δραστικό περιορισμό του προϋπολογισμού τους λόγω αδυναμίας αποπληρωμής των οφειλών τους, παράγοντας που συνδράμει στη διαμόρφωση ενός πιο συνειδητοποιημένου καταναλωτή, ο οποίος ενημερώνεται και διεκδικεί ολοένα και πιο δυναμικά τα δικαιώματά του, απευθυνόμενος μάλιστα σε συλλογικούς φορείς και κυρίως στις ενώσεις καταναλωτών για καθοδήγηση και προστασία.

Το καταναλωτικό κίνημα της ΓΣΕΕ διαδραματίζει ενεργό ρόλο, καθώς, καθημερινά πληροφορεί, ενημερώνει και εκπαιδεύει τους καταναλωτές στην αντιμετώπιση καταχρηστικών πρακτικών ενώ παράλληλα συνδράμει και υποστηρίζει όσους βρίσκονται σε κίνδυνο κατάσχεσης και πλειστηριασμού της περιουσίας τους - το σοβαρότερο πρόβλημα της ελληνικής κοινωνίας. Τα προβλήματα αυτά, απαιτούν διαρκή επαγρύπνηση, έγκαιρες παρεμβάσεις, συντονισμένες δράσεις και ενέργειες προς το συμφέρον του καταναλωτή, ο οποίος βάλλεται τα τελευταία χρόνια ασταμάτητα.

Η ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ:

1. ΔΡΑΣΕΙΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ, ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΩΝ

Α. ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΥΠΕΡΧΡΕΩΜΕΝΩΝ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ

Από το 2011 η Ένωση Εργαζομένων Καταναλωτών Ελλάδας υποστηρίζει τα Υπερχρεωμένα Νοικοκυριά παρέχοντας στους δανειολήπτες υποστήριξη τόσο στο στάδιο της προσπάθειάς τους για εξωδικαστική ρύθμιση των χρεών τους, όσο και για την υπαγωγή τους στις διατάξεις του Ν.3869/10 «Ρύθμιση των οφειλών υπερχρεωμένων φυσικών προσώπων και άλλες διατάξεις», όπως ισχύει.



Βάσει των στοιχείων που προκύπτουν από τις υποθέσεις που διαχειρίστηκε τα έτη 2016-2018, επετεύχθη:

- Αποδοχή των αιτήσεων προσωρινών διαταγών στα Ειρηνοδικεία όλης της Ελλάδας ποσοστό 99% των υποθέσεων.
- Επετεύχθη διαγραφή χρεών ποσού ύψους 3.524.275,87 ευρώ.
- Οι οφειλές των μελών της ΕΕΚΕ ανέρχονταν στις 5.150.960,66 ευρώ.
- Οι οφειλέτες που θα εξοφλήσουν 1.626.685,12 ευρώ, δυνάμει των αποφάσεων που εκδόθηκαν, σε τόσες μηνιαίες δόσεις όσες ορίζουν οι αποφάσεις (συνήθως 180 έως 240 μηνιαίες δόσεις).

Β. ΔΙΕΥΘΕΤΗΣΗ ΠΑΡΑΠΟΝΩΝ, ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΩΝ ΚΑΙ ΠΑΡΟΧΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ

Παρέχεται συμβουλευτική υποστήριξη για την άμεση επίλυση παραπόνων και καταγγελιών για ζητήματα που απασχολούν τους καταναλωτές, τόσο κατά το στάδιο της σύναψης όσο και της εξέλιξης μίας καταναλωτικής σύμβασης. Η διαδικασία διαχείρισης των καταγγελιών εκ μέρους της ΕΕΚΕ, έχει σχεδόν πάντα ως αποτέλεσμα, άμεσο οικονομικό και ηθικό όφελος για αυτούς (επιδιόρθωση, αντι-

κατάσταση προϊόντων, αποκατάσταση βλαβών, επιστροφή χρημάτων κ.λπ.).

Γ. ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ

Γ.1. ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ ΜΕΣΑ

Η πληροφόρηση των καταναλωτών επιτυγχάνεται μέσα από την ιστοσελίδα, τα κοινωνικά δίκτυα, τις διαδικτυακές εφαρμογές και την εφαρμογή για κινητά τηλέφωνα που έχει αναπτύξει η ΕΕΚΕ, καθώς και με την αποστολή ηλεκτρονικών μηνυμάτων και ηλεκτρονικών επιστολών (sms, e-mail).

Γ.2. ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ

Στο πλαίσιο της ενημέρωσης των καταναλωτών, κατά τα έτη 2016-2018 η ΕΕΚΕ διοργάνωσε 32 εκδηλώσεις σε όλη την Ελλάδα.

Γ.3. ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΕΙΣ ΤΥΠΟΥ

- 8η Ιουνίου 2017: Η Προστασία του Καταναλωτή στο Ηλεκτρονικό Εμπόριο
- 5η Ιουνίου 2018: Καλοκαιρινή Καμπάνια 2018

Γ.4. MOBILE APP: "TRAVELER RIGHTS GR"

Το "Traveler Rights GR" είναι μία εφαρμογή κινητών τηλεφώνων η οποία είναι διαθέσιμη σε δύο γλώσσες (Ελληνικά & Αγγλικά) και σχεδιασμένη για συσκευές ANDROID και iOS. Αποτελεί ένα χρήσιμο ενημερωτικό και συμβουλευτικό εργαλείο για την προστασία των δικαιωμάτων των ταξιδιωτών στην Ελλάδα, καθώς παρουσιάζει τα δικαιώματα του καταναλωτή κατά τη διάρκεια ενός ταξιδιού (μετακινήσεις, διαμονή, διατροφή, αγορές, κ.λπ.) ταξινομημένα σε ενότητες και υπό ενότητες (Αεροπορικά Ταξίδια, Ακτοπλοϊκά Ταξίδια, Μετακίνηση με Ταξί, Διαμονή σε Ξενοδοχεία κ.λπ.). Εκτός από την πληροφόρηση του ταξιδιώτη, διαθέτει και χρήσιμες λειτουργίες, όπως:

- Κατάλογο επαφών των τουριστικών υπηρεσιών (Αεροδρόμια, Λιμάνια, Τουριστική Αστυνομία,

Πρεσβείες κ.λπ.), με πλήρη στοιχεία επικοινωνίας (διευθύνσεις, e-mail και url) και δυνατότητα αυτόματης κλήσης από το κινητό του χρήστη.

- Φόρμα ηλεκτρονικής αίτησης μέλους στην ΕΕΚΕ.
- Μήνυμα Έκτακτης Ανάγκης (Μήνυμα SOS) με ταυτόχρονη αποστολή των συντεταγμένων της τοποθεσίας του χρήστη μέσω GPS Tracking, για περίπτωση έκτακτης ανάγκης.
- Φόρμα Άμεσης Υποβολής Ερωτήματος ή Καταγγελίας μέσω της οποίας απευθύνεται στην ΕΕΚΕ, στην περίπτωση που ο ίδιος αδυνατεί να διευθετήσει οποιοδήποτε καταναλωτικό πρόβλημα.

Το mobile app "Traveler Rights GR" απέσπασε το Gold βραβείο στην κατηγορία Mobile Εφαρμογές για Λιανεμπόριο και Καταναλωτές: Mobile Service for Consumers στα Mobile Excellence Awards 2018.

2. ΚΑΜΠΑΝΙΕΣ

1η Καμπάνια: «Έλα στη θέση τους»: Η ΕΕΚΕ συμμετέχει στην καμπάνια «Έλα στη θέση τους» η οποία αφορά την εταιρεία COCA COLA 3E. Οι συνδιοργανωτές, μεταξύ των οποίων και η ΕΕΚΕ, δημιούργησαν ηλεκτρονικό ψήφισμα μέσα από την ανεξάρτητη ιστοσελίδα ηλεκτρονικών ψηφοφοριών, με την επωνυμία "ΕΛΑ ΣΤΗ ΘΕΣΗ ΤΟΥΣ" στην ηλεκτρονική διεύθυνση <http://www.elastithesitous.gr>, με αίτημα να ανακαλέσει η διοίκηση της εταιρείας τις αποφάσεις της, οι οποίες έχουν οδηγήσει



στην ανεργία και την οικονομική ανέχεια εκατοντάδες εργαζόμενους και τις οικογένειές τους.

2η Καμπάνια: Ενημέρωση και καθοδήγηση προς τους δανειολήπτες δανείων σε ελβετικό φράγκο: Παρέχεται κάθε ενημέρωση για τις δυνατότητες δικαστικής διεκδίκησης που διαθέτουν οι δανειολήπτες αλλά και συμβουλευτική στήριξη σε περίπτωση που επιθυμούν να συνάψουν την οιαδήποτε ρύθμιση λόγω της δυσμενούς συναλλαγματικής μεταβολής της ισοτιμίας ελβετικού φράγκου-ευρώ. Την καμπάνια συνοδεύει ηλεκτρονικό ψήφισμα στην ιστοσελίδα της ΕΕΚΕ.

3η Καμπάνια: Ενημέρωση και καθοδήγηση προς τους αγοραστές μεταχειρισμένων αυτοκινήτων: Πραγματοποιείται δράση ενημέρωσης και προστασίας του καταναλωτικού κοινού, μετά τις αποκλύψεις του περιοδικού αυτο-Τρίτη, καθώς η αγορά έχει γεμίσει με μεταχειρισμένα αυτοκίνητα που εισάγονται από το εξωτερικό και από αυτοκίνητα που προέρχονται από εταιρείες ενοικιάσεων και leasing, τα οποία έχουν υποστεί «γύρισμα» των χιλιομέτρων.

4η Καμπάνια: Ενημέρωση και καθοδήγηση προς τους καταναλωτές για την αντιμετώπιση των αθέμιτων εμπορικών πρακτικών των εταιρειών τηλεπικοινωνιών: Η καθοδήγηση των καταναλωτών αφορά κυρίως τις παράνομες χρεώσεις στους λογαριασμούς, την ελλιπή και αόριστη προφορική ενημέρωση των υποψηφίων πελατών σχετικά με τους όρους και τις χρεώσεις των εταιρειών, τις ασάφειες και γενικά τους καταχρηστικούς όρους στις συμβάσεις, τις τηλεφωνικές προσφορές και τα τηλεφωνικά συμβόλαια για την αλλαγή παρόχου με απόκρυψη της χρέωσης τελών σύνδεσης ή τελών διακοπής συμβολαίου κ.λπ.

5η Καμπάνια: Πες μας την ιστορία σου: Πραγματοποιείται καμπάνια μέσα από την ιστοσελίδα και τα κοινωνικά δίκτυα της ΕΕΚΕ, η οποία προτρέπει τους καταναλωτές να αναφέρουν περιστατικά από αθέμιτες εμπορικές πρακτικές με τις οποίες έχουν βρεθεί αντιμέτωποι.

6η Καμπάνια: «Ηλεκτρονικό Εμπόριο - Μύθοι και Αλήθειες»: Η μεγαλύτερης εμβέλειας Έρευνα που αφορά το χώρο του Ηλεκτρονικού Εμπορίου πραγματοποιήθηκε σε δείγμα 1000 ηλεκτρονικών καταστημάτων. Αναλύθηκαν, τα ιδιαίτερα εντυπωσιακά ευρήματα της Έρευνας, η οποία εστίασε στο αν και κατά πόσο τα ηλεκτρονικά καταστήματα εναρμονί-



ζονται με τις βασικές προϋποθέσεις του Νόμου, με στόχο την ενημέρωση των καταναλωτών αλλά και των προμηθευτών, ώστε να μη διαταράσσεται η μεταξύ τους σχέση εμπιστοσύνης κατά τις συναλλαγές. Σημαντικό είναι το γεγονός ότι μετά τις επισημάνσεις της ΕΕΚΕ υπήρξε μεγάλη προσαρμογή των ηλεκτρονικών καταστημάτων με τους όρους και τις προϋποθέσεις που ορίζει ο Νόμος, καθώς επίσης, ότι αποτέλεσε το έναυσμα για τη σύσταση Μητρώου Ηλεκτρονικών Επιχειρήσεων από τη Γενική Γραμματεία Καταναλωτή του Υπουργείου Οικονομίας και Ανάπτυξης.

7η Καμπάνια: Κυριακή Κλειστά - Δεν Ψωνίζω - Δε δουλεύω: Η ΓΣΕΕ και η ΕΕΚΕ, στηρίζοντας το κατοχυρωμένο εργασιακό δικαίωμα στην κυριακάτικη αργία, διοργάνωσαν Δράση 30 ημερών, με τίτλο «Κυριακή Κλειστά! Δεν Ψωνίζω - Δε Δουλεύω!».

Γ.Σ.Ε.Ε.
ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΔΙΟΧΕΙΡΙΣΤΙΚΗ
ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΛΛΑΔΑΣ

ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ

Δεν Ψωνίζω - Δε Δουλεύω

**ΚΥΡΙΑΚΗ
ΚΛΕΙΣΤΑ**

Εργαζόμενοι & καταναλωτές
**ΣΤΗΡΙΖΟΥΜΕ
ΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
ΠΟΥ ΣΕΒΟΝΤΑΙ ΤΗΝ
ΚΥΡΙΑΚΑΤΙΚΗ ΑΡΓΙΑ**

8η Καμπάνια: Ενημέρωση και καθοδήγηση προς τους καταναλωτές για την αντιμετώπιση των πλει-

στηριασμών: Πραγματοποιείται από τον Σεπτέμβριο του 2017 καμπάνια ενημέρωσης σχετικά με τους τρόπους αντιμετώπισης των πλειστηριασμών και τη χρήση κάθε νόμιμου μέσου για την υπεράσπιση της περιουσίας τους.

9η Καμπάνια: ΑμεΑ - Ενημέρωση και Ευαισθητοποίηση: Για την επίτευξη της ισότητας στην πληροφόρηση, η ΕΕΚΕ προχώρησε σε προσθήκη λειτουργιών στην ιστοσελίδα της για την προσβασιμότητα των ΑμεΑ, με βάση το πρότυπο WCAG 2.0, σύμφωνα με το διεθνή φορέα W.A.I. για την προσθήκη της μπάρας «Ευκλείδης» καθώς επίσης και σε εγκατάσταση υπηρεσίας μετατροπής κειμένου σε ομιλία. Ταυτόχρονα «Το Αλφαβητάρι του Καταναλωτή» και «Οδηγός Ταξιδιωτών» μετετράπησαν σε μορφή Braille και σε ηχογραφημένο βιβλίο ηλεκτρονικής μορφής (CD,DVD,USB) ενώ τοποθετήθηκε ειδική σήμανση (Κώδικας Braille) στις εισόδους των γραφείων της.

10η Καμπάνια: Καλοκαιρινή Καμπάνια 2018: Η Καλοκαιρινή Καμπάνια με αντικείμενο την Προστασία - Ενημέρωση και Υποστήριξη Ελλήνων και Ξένων Ταξιδιωτών στην Ελλάδα, περιλαμβάνει την καινοτόμα εφαρμογή κινητών τηλεφώνων «Traveler Rights GR», διαδικτυακή Εφαρμογή «Το Αλφαβητάρι του Ταξιδιώτη», το έντυπο «Οδηγός Ταξιδιωτών» και δράσεις Υποστήριξης και Ενημέρωσης των ΑμεΑ στις ταξιδιωτικές υπηρεσίες.

3. ΠΕΡΙΟΔΙΚΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΩΝ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΩΝ

Η δράση περιλαμβάνει χρήσιμες συμβουλές στους καταναλωτές, όπου κάθε χρόνο, δημοσιεύονται τουλάχιστον 20 φυλλάδια σε επίκαιρα ζητήματα ανάλογα με την περίοδο του έτους (Χριστούγεννα, Πάσχα, Εκπτώσεις, Ημέρα Καταναλωτή, κ.λπ.) αλλά και παρεμβάσεις, προτάσεις και πληροφόρηση των καταναλωτών μέσα από Δελτία Τύπου. Κατά τα έτη 2016-2018 δημοσιεύθηκαν 77 δελτία τύπου.

4. ΕΡΕΥΝΕΣ

- Απρίλιος - Οκτώβριος 2017: Η προστασία του καταναλωτή στο ηλεκτρονικό εμπόριο
- Σεπτέμβριος 2017: Πόσο κοστίζει η «ΜΑΘΗΤΙΚΗ ΤΣΑΝΤΑ»

5. ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗ ΣΕ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ - ΟΜΑΔΕΣ

Τακτικό Μέλος του Εθνικού Συμβουλίου Καταναλωτή και Αγοράς (ΕΣΚΑ) και της Επιτροπής Πιστοποίησης Ενώσεων Καταναλωτών. Αναπληρωματικό Μέλος της Επιτροπής του Εθνικού Συστήματος Διαπίστευσης και Μέλος της European Consumer Union. Σε εθνικό επίπεδο εκπροσωπείται και συμμετέχει στις Επιτροπές Φιλικού Διακανονισμού.

6. ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ, ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ, ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ, ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ

1. Την 21η Ιανουαρίου 2016 καταθέτει στο Συνήγορο του Καταναλωτή τη μία και μοναδική πρόταση της Ένωσης Εργαζομένων Καταναλωτών Ελλάδας επί του κειμένου του Σχεδίου Κώδικα Καταναλωτικής Δεοντολογίας, η οποία ενσωματώθηκε στην παράγραφο 5 του άρθρου 8 και αναφέρει: «Αντίγραφο του σχεδίου της σύμβασης χορηγείται στους καταναλωτές, κατόπιν αίτησής τους και χωρίς οικονομική επιβάρυνση, προκειμένου να το μελετήσουν, έχοντας εύλογο χρόνο στη διάθεσή τους πριν από την υπογραφή της σύμβασης».
2. Την 11η Φεβρουαρίου 2016 συμμετέχει σε ημερίδα με θέμα: «Οι νέες τροποποιήσεις του Ν.3869/2010 και η προστασία της κύριας κατοικίας».
3. Την 7η Μαρτίου 2016 συμμετέχει στην εκδήλωση της Ελληνικής Ένωσης για τα Δικαιώματα του Ανθρώπου με θέμα «Υπερχρέωση και το Δικαίωμα στην προστασία της κύριας κατοικίας».
4. Την 18η Απριλίου 2016 πραγματοποιεί συνάντηση με τον Πρόεδρο του Ταμείου Παρακαταθηκών και Δανείων (ΤΠΔ) και με εκπροσώπους της ΕΕΚΕ και της ΟΜΥΛΕ.
5. Την 20η Μαΐου 2016, καταθέτει ερώτημα στη Νομική Υπηρεσία της Τράπεζας της Ελλάδος για τα απαιτούμενα δικαιολογητικά που πρέπει να προσκομίσουν οι ελεύθεροι επαγγελματίες προκειμένου να ρυθμίσουν τις οφειλές τους προς τα πιστωτικά ιδρύματα.
6. Την 27η Μαΐου 2016 υποβάλλει στο ΠΕΔΥ αίτημα για την απόδοση δαπανών από τα υποκαταστήματα του ΠΕΔΥ του τόπου κατοικίας των ασφαλισμένων στα Ειδικά Ταμεία (ΟΑΕΕ, ΔΕΗ κ.λπ.)
7. Την 7η Ιουνίου 2016 καταθέτει στη Γενική Γραμματεία Καταναλωτή απόψεις επί του κειμένου της πρότασης Κανονισμού (Βρυξέλλες, 25.5.2016 COM(2016)289 final 2016/0152 (COD) Πρόταση ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ.
8. Την 21η Ιουνίου 2016 καταθέτει αίτημα προστασίας των καταναλωτών από τις καταχρηστικές πρακτικές των εταιρειών τηλεπικοινωνίας.
9. Την 6η Ιουλίου 2016 η ΕΕΚΕ καταθέτει τις απόψεις της για τη χρήση της πλαστικής σακούλας, στο πλαίσιο της διπλωματικής εργασίας φοιτήτριας: «Thesis for the fulfilment of the Master of Science in Environmental Management and Policy, Lund, Sweden, September 2016, International Institute for Industrial Environmental Economics».
10. Την 7η Ιουλίου 2016 συμμετέχει στη διαβούλευση που διοργανώνει η Εθνική Επιτροπή Τηλεπικοινωνιών και Ταχυδρομείων με θέμα «Σχόλια και παρατηρήσεις ως προς το κείμενο των κατευθυντήριων γραμμών του ευρωπαϊκού οργανισμού BEREC σε υλοποίηση του Κανονισμού Ε.Ε.2120/2015».
11. Την 15η Ιουλίου 2016 καταθέτει στον Υπουργό Οικονομικών Παρατηρήσεις επί των

Υποκεφαλαίων Α' και Δ' του Κεφαλαίου Ε' του Νόμου 4389/22-05-2016.

12. Την 15η Ιουλίου 2016 καταθέτει στην Εθνική Επιτροπή Τηλεπικοινωνιών και Ταχυδρομείων, παρατηρήσεις επί των κατευθυντήριων γραμμών του ευρωπαϊκού οργανισμού BEREC σε υλοποίηση του Κανονισμού Ε.Ε.2120/2015.
13. Την 4η Αυγούστου 2016 καταθέτει στη Γενική Γραμματεία Καταναλωτή, σχετική νομολογία αναφορικά με τη δυνατότητα αναπροσαρμογής του κυμαινόμενου επιτοκίου σε μεγαλύτερο της μεταβολής του επιτοκίου αναφοράς.
14. Την 8η και 9η Σεπτεμβρίου 2016 συμμετέχει στο εκπαιδευτικό πρόγραμμα «Consumer Law» του Consumer Champion.
15. Την 9η Σεπτεμβρίου 2016, συμμετέχει σε συνάντηση της ΕΟΚΕ με τους αρμόδιους φορείς της Ελλάδος για την αξιολόγηση του Δικαίου της Ε.Ε. περί Προστασίας Καταναλωτών και Εμπορίας.
16. Την 10η Οκτωβρίου 2016 συμμετέχει σε σύσκεψη με τον εκπρόσωπο των Ενώσεων Καταναλωτών της Ελλάδας στην ΕΣΟΚ και την Ελληνίδα Director Consumers, DG Justice and Consumers και καταθέτει προτάσεις για τα θέματα προς συζήτηση του επικείμενου Consumer Summit.
17. Την 10η Οκτωβρίου 2016 λαμβάνει μέρος στη διαβούλευση για την τροποποίηση του Ν. 2251/94, καταθέτοντας απόψεις στη νομοπαρασκευαστική επιτροπή, βάσει ελληνικής και ευρωπαϊκής βιβλιογραφίας, νομοθεσίας και νομολογίας.
18. Την 3η και 4η Νοεμβρίου 2016 συμμετέχει στο εκπαιδευτικό πρόγραμμα «Consumer Advice», του Consumer Champion.
19. Την 7η Νοεμβρίου 2016, συμμετέχει στην εκδήλωση «Ορθή νομοθέτηση με αναφορά σε πρό-

τυπα» που συνδιοργανώνεται από το ΤΕΕ και τον ΕΣΥΠ/ΕΛΟΤ.

20. Την 18η Νοεμβρίου 2016, προτείνει θέματα προς συζήτηση για την επικείμενη συνεδρίαση του ΕΣΚΑ που πραγματοποιήθηκε την 19η Δεκεμβρίου 2016.
21. Την 1η Δεκεμβρίου 2016 καταθέτει στον Έλληνα εκπρόσωπο στην ΕΣΟΚ, προτάσεις για τα θέματα που θα αναφερθούν στη συνάντηση των μελών της ΕΣΟΚ την 1/12/2016.
22. Την 12η Δεκεμβρίου 2016, καταθέτει τις προτάσεις της επί του Σχεδίου Πρότασης Κώδικα για το ηλεκτρονικό εμπόριο.
23. Την 13η Δεκεμβρίου 2016, καταθέτει αίτημα προς τη Διοίκηση της ΔΕΗ, για επαναλειτουργία υποκαταστήματος της ΔΕΗ στην περιοχή της Ελευσίνας καθώς και τη διατήρηση των υποκαταστημάτων σε όλες τις περιοχές της χώρας.
24. Την 18η Δεκεμβρίου 2016 συμμετέχει σε ανοιχτή διαβούλευση με θέμα: «Ο ρόλος του Κινήματος των Καταναλωτών στην Ελλάδα της κρίσης. Προβλήματα - προοπτικές - προκλήσεις». Αποτέλεσμα της σύσκεψης ήταν ένα κοινό ψήφισμα 18 Πιστοποιημένων Πρωτοβάθμιων Ενώσεων Καταναλωτών που μετείχαν, το οποίο εστάλη στον Πρωθυπουργό, στους αρμόδιους Υπουργούς, στα Κόμματα, στα μέλη του ΕΣΚΑ και στα ΜΜΕ.
25. Την 19η Δεκεμβρίου 2016 συμμετέχει στο Εθνικό Συμβούλιο Καταναλωτή και Αγοράς (Ε.Σ.Κ.Α.).
26. Την 1η, 2η και 3η Φεβρουαρίου 2017 συμμετέχει στην εκδήλωση Citizenenergy, Βρυξέλλες.
27. Την 5η και 6η Μαΐου 2017 συμμετέχει στη Γενική Συνέλευση των Μελών της European Consumer Union, Βρυξέλλες.
28. Την 23η Μαΐου 2017 συμμετέχει σε ημερίδα με θέμα: «κοινωνική Οικονομία – Κοινωνική Επιχειρηματικότητα, ο τρίτος πυλώνας της οικονομίας για το μέλλον της εργασίας».



29. Την 24η Μαΐου 2017 συμμετέχει στη Συνεδρίαση της Επιτροπής Προστασίας Ανηλίκων, της γ.γ. Καταναλωτή του Υπουργείου Οικονομίας και Ανάπτυξης.
30. Την 25η Μαΐου 2017 συμμετέχει σε ημερίδα με θέμα: «Η αύξηση της ενεργούς συμμετοχής γυναικών στην οικονομία».
31. Κατά το έτος 2017, συμμετέχει σε περισσότερες από δέκα ημερίδες και εκδηλώσεις σχετικά με τον εξωδικαστικό μηχανισμό ρύθμισης οφειλών των επιχειρήσεων.
32. Την 12η Ιουνίου 2017 συμμετέχει στη συνεδρίαση Επιτροπής Πιστοποίησης Λειτουργίας των Ενώσεων Καταναλωτών, στην οποία οριστικοποιήθηκε το Μητρώο των Πιστοποιημένων Ενώσεων Καταναλωτών.
33. Την 7η, 8η και 9η Σεπτεμβρίου 2017 συμμετέχει στη ΔΕΘ.
34. Την 19η, 20η και 21η Σεπτεμβρίου 2017 συμμετέχει σε συσκέψεις στο πλαίσιο του

Επιχειρησιακού Προγράμματος ΤΕΒΑ στην Ευρυτανία, τη Βοιωτία και την Εύβοια.

35. Την 13η Οκτωβρίου 2017 συμμετέχει στην εκδήλωση που συνδιοργάνωσαν ο Ελληνικός Οργανισμός Τυποποίησης (ΕΣΥΠ/ΕΛΟΤ) και η Κεντρική Ένωση Δήμων Ελλάδος (ΚΕΔΕ), με τίτλο «Πρότυπα για Βιώσιμες και Έξυπνες πόλεις».
36. Την 22η Φεβρουαρίου 2018 καταθέτει τις προτάσεις της για τα θέματα ημερήσιας διάταξης του ΕΣΚΑ.
37. Την 23η Μαρτίου 2018 συμμετέχει στη συνεδρίαση του ΕΣΚΑ.
38. Την 29η Μαρτίου 2018 στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος ΤΕΒΑ συμμετέχει σε σύσκεψη του Βορείου Τομέα Αττικής.
39. Την 14η Μαΐου 2018 καταθέτει απόψεις και σχόλια στη Γενική Γραμματεία Καταναλωτή επί των νέων νομοθετικών πρωτοβουλιών για το «New Deal for Consumers».

40. Την 29η Ιουνίου 2018 πραγματοποιεί παρέμβαση, αποστέλλοντας ερώτημα στη Γενική Γραμματεία Καταναλωτή, σχετικά με πρακτική τράπεζας, η οποία συνιστά διακριτική μεταχείριση σε βάρος των οφειλετών που έχουν ενταχθεί στις διατάξεις του Νόμου 3869/2010.
41. Την 23η Ιουλίου 2018 συμμετέχει στη Δημόσια Διαβούλευση σχετικά με μέτρα για την ενίσχυση της καταπολέμησης του παράνομου επιγραμμικού περιεχομένου.
42. Την 5η Σεπτεμβρίου 2018, υποβάλλει τις επισημάνσεις της επί των σημείων αναφοράς της Πρότασης II του Πακέτου για τη Νέα Συμφωνία για τους Καταναλωτές.
43. Την 13η Σεπτεμβρίου 2018 συμμετέχει σε εκδήλωση του Υπουργείου Οικονομίας και Ανάπτυξης, της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (Ε.Ε.) και της Αντιπροσωπείας της Ε.Ε. στην Ελλάδα, για τη «Νέα Συμφωνία για τους καταναλωτές».
44. Την 3η, 4η και 5η Οκτωβρίου 2018 συμμετέχει στη Γενική Συνέλευση των Μελών της ECU, στο Παρίσι.
45. Την 23η Οκτωβρίου 2018 συμμετέχει στη δημόσια διαβούλευση «Αποτίμηση της προσέγγισης της Επιτροπής για τη «βελτίωση της νομοθεσίας».
46. Την 7η έως και 11η Νοεμβρίου 2018, επισκέπτεται την 2η Έκθεση Κοινωνικής και Αλληλεγγύας Οικονομίας.



47. Την 14η Νοεμβρίου 2018 συμμετέχει στη δημόσια διαβούλευση ενόψει της επικείμενης αποχώρησης του Ηνωμένου Βασιλείου από την Ευρωπαϊκή Ένωση για τα θέματα που ανακύπτουν και επηρεάζουν την προστασία καταναλωτών.
48. Την 15η Νοεμβρίου 2018, συμμετέχει στη σύσκεψη του Δήμου Τρικκαίων, στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος ΤΕΒΑ.
49. Την 11η και 12η Δεκεμβρίου 2018, συμμετέχει στο πλαίσιο του ευρωπαϊκού προγράμματος ERASMUS+, στο Τορίνο.

7. ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ

1. Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Επισιτιστικής και Βασικής Υλικής Συνδρομής για το Ταμείο Ευρωπαϊκής Βοήθειας για τους Απόρους (ΤΕΒΑ/FEAD)».
2. ERASMUS plus: Development of the Key Competences of Adults by Innovation Program of Consumer Education.
3. InCOME: Inclusion, economic Citizenship and new integrations' Opportunities for Migrants through financial Education.

8. ΤΟΠΙΚΑ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ: ΔΡΑΣΕΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ/ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Τα Τοπικά Παραρτήματα της ΕΕΚΕ, σε συνεργασία με κοινωνικούς φορείς πραγματοποιούν δράσεις κοινωνικής αλληλεγγύης όπως, συγκέντρωση τροφίμων και φαρμάκων, κοινωνικά φροντιστήρια καθώς και δράσεις στήριξης πληγέντων, όπως στην περιοχή της Μάνδρας Αττικής, στηρίζοντας εμπράκτως ευάλωτους καταναλωτές. Επιπλέον, υλοποιούν σε τακτά χρονικά διαστήματα δράσεις συλλογής και ανακύκλωσης με αντισταθμιστικό όφελος καθώς και ανταλλακτικά παζάρια που αποτελούν μια μορφή ανακύκλωσης και επαναχρησιμοποίησης αγαθών.

ΟΙΚΟΛΟΓΙΑ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Η περιβαλλοντική δράση σημαίνει ένα εναλλακτικό οικονομικό μοντέλο που βασίζεται στις ανάγκες των ανθρώπων, στην αλληλεγγύη, στην οικονομική δημοκρατία και στη δίκαιη κατανομή του πλούτου, όπου όλοι οι πολίτες μπορούν να εκπληρώσουν τα ανθρώπινα δικαιώματά τους, διασφαλίζοντας παράλληλα τη διατήρηση του πλανήτη μας για τις μελλοντικές γενιές. Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις συμμετέχουν όλο και περισσότερο στα περιβαλλοντικά θέματα, συχνά οδηγούμενες από τις ανησυχίες πως οι πράσινες πολιτικές μπορούν να επηρεάσουν αρνητικά τους εργαζόμενους.

Οι δράσεις της ΓΣΕΕ για την Οικολογία και το Περιβάλλον τα τελευταία 4 χρόνια ανέδειξαν ευκαιρίες στο κομμάτι της ενέργειας και κλιματικής αλλαγής που με ανάλογες πολιτικές θα μπορούσαν να έχουν στο επίκεντρο τους, τους εργαζομένους.

- Συμμετοχή στη διαβούλευση των κοινωνικών εταίρων στη Βουλή των Ελλήνων όσον αφορά στη Συνδιάσκεψη των Ηνωμένων Εθνών για την κλιματική αλλαγή στο Παρίσι. Ο Υπεύθυνος Οικολογίας-Περιβάλλοντος της ΓΣΕΕ συμμετείχε στην Μόνιμη Επιτροπή Περιβάλλοντος της Βουλής όπου εξέφρασε τις προκλήσεις αλλά και ευκαιρίες που θα εμφανιστούν στους εργαζομένους αλλά και σε ολόκληρη την χώρα λίγο πριν την Συνδιάσκεψη των Ηνωμένων Εθνών και την τελική συμφωνία στο Παρίσι. Εκεί ο όρος “Δίκαιη Μετάβαση” ακούστηκε για πρώτη φορά και τονίστηκε η σημασία του και οι μελλοντικές ενέργειες που θα πρέπει να ληφθούν από τα συνδικάτα και την πολιτεία.



- Προσθήκη άρθρου στη Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για το Εθνικό Συμβούλιο για τη Προσαρμογή στη Κλιματική αλλαγή και εισαγωγή του όρου Δίκαιης Μετάβασης των εργαζομένων σε μια οικονομία χαμηλών εκπομπών. Πιο συγκεκριμένα στο άρθρο 6 της Εθνικής Γενικής ΣΣΕ 2018 το οποίο αναφέρει τα εξής:

«Τα συμβαλλόμενα μέρη, λαμβάνοντας υπόψη τις διεθνείς και ευρωπαϊκές εξελίξεις και τις δεσμεύσεις της χώρας μετά και την Κύρωση της Συμφωνίας των Παρισιών για το Κλίμα, συμφωνούν να ζητήσουν με κοινό τους υπόμνημα την προσθήκη συμμετοχής στο Εθνικό Συμβούλιο για την Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή (του άρθρου 44 του ν.4414/2016) ενός κοινού εκπροσώπου των εργοδοτικών οργανώσεων, που υπογράφουν την ΕΓΣΣΕ, και ενός εκπροσώπου της ΓΣΕΕ.

Τα συμβαλλόμενα μέρη θα συνεργασθούν στη δι-αμόρφωση πολιτικής και δράσεων για την αντιμετώπιση των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής στη χώρα, και ειδικότερα αυτών που αφορούν τη διαδικασία μετάβασης των επιχειρήσεων και των εργαζομένων σε μια οικονομία χαμηλότερων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, διαδικασία που άλλωστε είναι αναγκαία δεδομένης της δέσμευσης της χώρας στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ (Ατζέντα 2030).

Τα συμβαλλόμενα μέρη αποδέχονται τον όρο της Δίκαιης Μετάβασης των εργαζομένων σε μια οικονομία χαμηλών εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, η οποία θα εξασφαλίζει την απαραίτητη υποστήριξη όταν θα υπάρξει ανάγκη αναδιάρθρωσης, επανακατάρτισης και ανακατανομής τους. Δίκαιη Μετάβαση είναι ο συνδυασμός σχεδίων, πολιτικών και επενδύσεων που επιτρέπουν στις επιχειρήσεις να αναπτυχθούν με οικονομικά αποδοτικό τρόπο, αντιμετωπίζοντας, ταυτόχρονα, τις πιθανές αρνητικές επιπτώσεις στην απασχόληση και μετριάζοντάς τις ώστε να διασφαλιστεί η βιώσιμη ανάπτυξη για τη

χώρα, που είναι και το ζητούμενο, σε συμφωνία και με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ».

- Συμμετοχή του Υπεύθυνου Οικολογίας-Περιβάλλοντος της ΓΣΕΕ στον οδηγό για την συμμετοχή των συνδικαλιστικών οργανώσεων για την κλιματική αλλαγή. Ο οδηγός είναι μια προσπάθεια για τη “Δίκαιη Μετάβαση” σε μια οικονομία χαμηλών εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα, ο οποίος παρουσιάστηκε στις Βρυξέλλες με συμμετοχή και της ΓΣΕΕ.

Το έργο υλοποιήθηκε από τη ΣΕΣ με έναρξη τον Μάρτιο του 2017 σε συνεργασία με τις θυγατρικές Συνομοσπονδίες και με την οικονομική υποστήριξη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (ΓΔ Απασχόλησης).

Το έργο είχε δύο κύριους στόχους:

- Ενημέρωση των ευρωπαϊκών συνδικάτων για τη συμφωνία του Παρισιού και τη σχετική νομοθεσία της ΕΕ.
- Προετοιμασία των συνδικαλιστικών οργανώσεων για να διαδραματίσουν ενεργό ρόλο στα εθνικά σχέδια για την καταπολέμηση της κλιματικής αλλαγής και των πλαισίων ανάπτυξης για τη Δίκαιη Μετάβαση.
- Τοποθετήσεις σε Ευρωπαϊκό επίπεδο όσον αφορά στη μετάβαση των εργαζομένων σε μια οικονομία χαμηλών ρύπων στο Ευρωκοινοβούλιο.
- Δελτία τύπου και επιστολές σε υπουργεία για καλές πρακτικές καθώς και επισημάνσεις όσον αφορά πιο ενεργό ρόλο των συνδικαλιστικών οργάνων στην λήψη αποφάσεων και χάραξης πολιτικής σε θέματα ενέργειας και κλιματικής αλλαγής.
- Συμμετοχή του Υπεύθυνου Οικολογίας Περιβάλλοντος της ΓΣΕΕ στις επίσημες διαπραγματεύσεις των Ηνωμένων Εθνών για το κλίμα στην Πολωνία (COP24).
- Η ΓΣΕΕ είναι πλήρες μέλος στην ομάδα εργασίας “Βιώσιμη Ανάπτυξη, Ενέργεια και

Κλιματική Αλλαγή” της Συνομοσπονδίας Ευρωπαϊκών Συνδικάτων. Μέσω της επιτροπής γίνονται ανταλλαγές απόψεων καθώς επίσης και χάραξη πολιτικών σε θέματα περιβάλλοντος που έχουν άμεση σχέση με τους εργαζομένους και το μέλλον τους.

- Τοποθέτηση των ενεργειακών στόχων και επιδόσεων της Ελλάδος όσον αφορά στη μείωση των εκπομπών, στην εξοικονόμηση ενέργειας και στη χρήση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας.

Ο Υπεύθυνος Οικολογίας-Περιβάλλοντος της ΓΣΕΕ σε συνεργασία με τα Ιταλικά και Βελγικά Συνδικάτα προχώρησε σε εκπαιδευτικό σεμινάριο με τίτλο **“Κλιματική Δικαιοσύνη για όλους: Κλιματική Αλλαγή και Δίκαιη Μετάβαση”**.

Το σεμινάριο περιλάμβανε συμμετοχή συνδικαλιστών από ευρωπαϊκές χώρες και από ομοσπονδίες που σχετίζονται με το θέμα της ενέργειας και κλιματικής αλλαγής.

Ακόμα και μετά από 10 χρόνια μνημονίων με περικοπές σε μισθούς και συντάξεις, η ΓΣΕΕ κρατά τα θέματα περιβάλλοντος ψηλά στην ατζέντα μιας και αυτά έχουν άμεση σχέση με τη καθημερινότητα των εργαζομένων και μια παράλειψη αυτών από την πολιτεία θα έχει αρνητικές οικονομικές και κοινωνικές συνέπειες.

Η ιστορική αποστολή του συνδικαλιστικού κινήματος για τη διασφάλιση της απασχόλησης, των δικαιωμάτων και της κοινωνικής ισότητας απαιτεί να αγκαλιάσουμε το σκοπό/στόχο μιας δίκαιης μετάβασης προς την αειφόρο ανάπτυξη μια μετάβαση που πρέπει να ξεκινήσει άμεσα.



ΝΕΟΛΑΙΑ ΓΣΕΕ

1. Παρέμβαση της Νεολαίας της ΓΣΕΕ στην Ειδική Μόνιμη Επιτροπή Ισότητας, Νεολαίας και Δικαιωμάτων του Ανθρώπου της Βουλής (1 Ιουνίου 2018).

Άμεση ανάσχεση των καταστροφικών για τους νέους, υφεσιακών πολιτικών λιτότητας που συνεχίζονται από την παρούσα κυβέρνηση και αύξηση των μισθών και των εισοδημάτων ως η μόνη επιλογή με ισχυρό σωρευτικό επεκτατικό αποτέλεσμα, ζήτησε ο Υπεύθυνος Νεολαίας ΓΣΕΕ Γιάννης Πούγκος, στην παρέμβασή του στη Βουλή, στην Ειδική Μόνιμη Επιτροπή Ισότητας, Νεολαίας και Δικαιωμάτων του Ανθρώπου, παρουσία του Υφυπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Αθανάσιου Ηλιόπουλου. «Το τρίπτυχο μισή δουλειά, μισός μισθός και ελάχιστη σύνταξη δεν οδηγεί πουθενά» τόνισε. Αναφέρθηκε σε προσπάθεια εξωραϊσμού των πραγματικών στοιχείων που αφορούν στη νεανική ανεργία και παράλληλα στην έκρηξη της μερικής, φθηνής και ανασφάλιστης εργασίας για χιλιάδες νέους, οι οποίοι, εφόσον καταφέρουν να βρουν εργασία, αναγκάζονται να εργαστούν με πολύ χαμηλούς μισθούς και υπό καθεστώς επισφαλών και μη αξιοπρεπών συνθηκών εργασίας.

Η σημαντική ενίσχυση της επισφαλούς απασχόλησης επηρεάζει τη μεταβολή των μισθών, αφού, όπως δείχνουν τα στοιχεία ο μέσος μισθός των απασχολούμενων με μερική απασχόληση το 2017 ήταν 397,67 ευρώ. Η εξέλιξη αυτή επιφέρει σοβαρές μακροοικονομικές επιπτώσεις, καθώς ουσιαστικά λειτουργεί ως κρυφός μηχανισμός λιτότητας και πρέπει να σταματήσει άμεσα και να αντιστραφεί.

Χαρακτήρισε ντροπή τη συνέχιση της εφαρμογή του υπο-κατώτατου μισθού για τους νέους κάτω των 25 ετών καθώς και το γεγονός ότι η αγορά εργασίας ζητά αποφοίτους τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, προσφέρει εργασία για απόφοιτο Λυκείου και ταυτόχρονα προσφέρει αμοιβές – μισθό κατώτερο του

αποφοίτου Γυμνασίου. Αυτό οδηγεί στη σημαντική διόγκωση του φαινομένου brain drain για τη χώρα.

Την ίδια στιγμή 670.000 είναι οι NEETS, οι νέοι εκτός αγοράς εργασίας και εκτός εκπαίδευσης, δείκτης 27,1 % που αποτελεί τον υψηλότερο δείκτη σε ευρωπαϊκό επίπεδο. Παράλληλα ως χώρα έχουμε τον χαμηλότερο δείκτη δια βίου επαγγελματικής εκπαίδευσης σε ευρωπαϊκό επίπεδο (3% όταν ο στόχος είναι 15% για το 2020). «Αλλάξτε πολιτική, κανένας νέος δεν θα επιστρέψει στη χώρα με εργασιακές συνθήκες γαλέρας», τόνισε.

2. Συνάντηση στην Αθήνα των νέων συνδικαλιστών της Μεσογείου (4 Ιουλίου 2017).

Με πρωτοβουλία της Νεολαίας ΓΣΕΕ, νέοι συνδικαλιστές, εκπρόσωποι συνδικαλιστικών οργανώσεων από την περιοχή της Μεσογείου συναντήθηκαν την Τρίτη 4 Ιουλίου 2017 στα γραφεία της ΓΣΕΕ. Τα κοινά προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι νέοι της Μεσογείου με πρωτεύον αυτό της εφιαλτικής ανεργίας, τέθηκαν μεταξύ άλλων επί τάπητος στη συνάντηση. Συζητήθηκαν οι συνολικές επιπτώσεις της οικονομικής κρίσης και των πολιτικών λιτότητας στη νεανική απασχόληση και αναζητήθηκαν λύσεις για τον περιορισμό του προβλήματος.

Οι συμμετέχοντες κατέληξαν σε ένα κοινό κείμενο προτάσεων και συμπερασμάτων.

Στο κείμενο γίνεται εκτενής αναφορά στους στόχους και τις επιδιώξεις των νέων συνδικαλιστών



της Μεσογείου και τίθεται το σύνολο των αιτημάτων τους για μια Ευρώπη που θα διασφαλίζει ένα καλύτερο κοινό μέλλον για όλους τους πολίτες και φυσικά θα παρέχει καλύτερες συνθήκες εργασίας και ζωής για τη νέα γενιά.

Οι νέοι συνδικαλιστές μέσα από την κοινή συνάντηση αυτή επιδιώκουν να ενισχύσουν την συνεργασία και το δίκτυο των νέων συνδικαλιστών της Μεσογείου που συμμετέχουν στην Επιτροπή Νεολαίας της Συνομοσπονδίας Ευρωπαϊκών Συνδικάτων(ΣΕΣ),

Είναι απαραίτητο να υιοθετηθεί μια νέα προσέγγιση έναντι των νέων και της απασχόλησης, βασισμένη στα δικαιώματα. Η πτυχή της ποιότητας της αξιοπρεπούς εργασίας για τους νέους δεν πρέπει να τίθεται σε κίνδυνο και τα βασικά πρότυπα εργασίας που αφορούν στην ποιότητα της εργασίας, όπως οι ώρες εργασίας, ο βασικός μισθός, η κοινωνική ασφάλιση, η υγεία και η ασφάλεια στην εργασία, πρέπει να έχουν πρωτεύουσα θέση στο πλαίσιο των προσπαθειών που καταβάλλονται.

Ολόκληρο το κοινό μανιφέστο υπάρχει στο site της ΓΣΕΕ.

3. Παρέμβαση της Νεολαίας ΓΣΕΕ στη συζήτηση της ΕΟΚΕ και της ΟΚΕ με την οργανωμένη κοι-

νωνία των πολιτών στην Ελλάδα που αφορούσε στη Λευκή Βίβλο της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για το Μέλλον της Ευρώπης (Ιούνιος 2017).

Συγκεκριμένα, τονίστηκε από τον Υπεύθυνο Νεολαίας ΓΣΕΕ Γιάννη Πούπκο, ότι λείπει από τη Λευκή Βίβλο μια σοβαρή διάγνωση των προβλημάτων, των κρίσιμων προκλήσεων της Ε.Ε. και μια θαρραλέα αυτοκριτική.

Για τα συνδικάτα και τη ΓΣΕΕ, οι αναγκαίες επιλογές δε νοούνται χωρίς την κοινωνική Ευρώπη, που δυστυχώς απουσιάζει από όλα τα σενάρια της Λευκής Βίβλου.

Για τη ΓΣΕΕ το όποιο σενάριο τελικά επιλεγεί πρέπει να περιλαμβάνει συγκεκριμένες προβλέψεις.

Ως ελάχιστη βάση απαιτούνται ενδεικτικά:

- Ολοκλήρωση της δέσμης πολιτικών για την οικονομική ανάπτυξη, την απασχόληση και την κοινωνική συνοχή. Έμφαση στους κοινωνικούς και όχι μόνο στους οικονομικούς δείκτες, με σαφή πρόβλεψη για εξαίρεση των κοινωνικών δαπανών από τους δημοσιονομικούς στόχους.
- Θεσμική ολοκλήρωση της πολιτικής ένωσης με ενίσχυση της δημοκρατικής νομιμοποίησης κα-



θώς και των εξουσιών του Ευρωκοινοβουλίου. Η ευρωπαϊκή εσωτερική ζήτηση να ενισχυθεί για να επιτευχθεί δίκαιη ανάπτυξη, χωρίς ανισότητες και αποκλεισμούς. Χρειάζεται γενική βελτίωση των αμοιβών των ευρωπαίων εργαζομένων, με ενίσχυση της συλλογικής διαπραγμάτευσης.

- Να βελτιωθούν, όπου απαιτείται, οι ελάχιστοι - κατώτατοι μισθοί και να ενισχυθεί ο κοινωνικός διάλογος. Να ενεργοποιηθεί πανευρωπαϊκά το Human Rights Impact Assessment. Αν λ.χ. στη χώρα μας είχαν μετρηθεί και ληφθεί υπόψη οι κοινωνικές επιπτώσεις των μνημονίων, πολλά θα είχαν ήδη αναθεωρηθεί.
- Να στηριχθεί αποφασιστικά η πλήρης, ασφαλής και ποιοτική απασχόληση και όχι οι «ευέλικτες» μορφές εργασίας. Να υπάρξει αποφασιστική ανάσχεση της αδήλωτης εργασίας, αλλά και των αθέμιτων διακρίσεων στην αγορά εργασίας π.χ. στις αμοιβές (στη χώρα μας επιβλήθηκε υποκατώτατος μισθός για τους νέους, διαφορετικός από τη συμφωνία των κοινωνικών εταίρων και χαμηλότερος κατά 10% του εθνικού κατώτατου).
- Να ενισχυθεί και να θεσπιστεί με καθολικά δεσμευτικό όμως χαρακτήρα ο «Ευρωπαϊκός Πυλώνας Κοινωνικών Δικαιωμάτων» που ήδη έχει θέσει η Ευρωπαϊκή Επιτροπή. Να υπάρξει ολοκληρωμένη και αλληλέγγυα πολιτική για τη μετανάστευση και την πολιτική ασύλου, στο πλαίσιο της δίκαιης κατανομής βαρών και ουσιαστική, κοινή προστασία των εξωτερικών συνόρων.

Συμπερασματικά κανένα από τα προτεινόμενα στη Λευκή Βίβλο σενάρια δεν φαίνεται τολμηρό, ούτε περιέχει αυτό που εμείς οι εργαζόμενοι, τα συνδικάτα και η κοινωνία των πολιτών επιθυμούμε: μια δικαιότερη, πιο δημοκρατική και χωρίς αποκλεισμούς Ευρώπη. Σε κανένα από αυτά η κοινωνική διάσταση της Ευρώπης δεν έχει τη θέση που της αξίζει.

4. Εκπρόσωποι της Νεολαίας της ΓΣΕΕ συμμετείχαν στις 2 συναντήσεις της Ευρωπαϊκής Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής με θέματα α. «η θέσπιση του Ευρωπαϊκού Πυλώνα Κοινωνικών Δικαιωμάτων που έχει θέσει ως ζήτημα η Ευρωπαϊκή Επιτροπή για τις χώρες της Ε.Ε.» και β. «οι σοβαρές επιπτώσεις των πολιτικών λιτότητας της Ε.Ε. και οι προτάσεις της κοινωνίας των πολιτών».

Τονίστηκε ότι υφίσταται μεγάλη επιφύλαξη από την πλευρά των πολιτών στη χώρα μας διότι το «κοινωνικό κεκτημένο» στην Ελλάδα έχει διαρραγεί με ευθύνη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής η οποία ανοίγει το θέμα του «Κοινωνικού Πυλώνα» πανευρωπαϊκά, το οποίο περιλαμβάνει τρεις τομείς (Πρόσβαση στην Εργασία, Ρύθμιση Εργασιακών Σχέσεων, Κοινωνική Προστασία - Ασφάλιση - Πρόνοια - Υγεία). Αναλύθηκαν διεξοδικά οι θέσεις των συνδικάτων.

Για το θέμα της λιτότητας επιγραμματικά ανάμεσα σε άλλα αναφέρθηκε ότι χρειαζόμαστε έναν δυναμικό μηχανισμό δημιουργίας εισοδημάτων και ροών ρευστότητας που θα ενεργοποιήσει διατηρήσιμες επεκτατικές τάσεις στην οικονομία και θα δημιουργήσει θέσεις πλήρους απασχόλησης.

Οι επενδύσεις βρίσκονται σε πολύ χαμηλό επίπεδο άρα η κατανάλωση αποτελεί τον κύριο προσδιοριστικό παράγοντα της εγχώριας ιδιωτικής δαπάνης και καθορίζει την προοπτική της οικονομικής μεγέθυνσης. Χρειάζεται λοιπόν να υπάρξει άμεσα ένα ισχυρό σοκ απασχόλησης και εισοδημάτων στην οικονομία που θα οδηγήσει σε αύξηση της κατανάλωσης προς



όφελος της οικονομίας. Η ασκούμενη οικονομική πολιτική δεν προκάλεσε μόνο τη συμπίεση των εισοδημάτων και τη φτωχοποίηση ενός τμήματος της κοινωνίας, αλλά και την κρίση φερεγγυότητας επιχειρήσεων και νοικοκυριών και κατ' επέκταση των τραπεζών. Με άλλα λόγια, τα Μνημόνια προκαλούν ταυτόχρονα κοινωνική κρίση και χρηματοπιστωτική αστάθεια.

5. Η Νεολαία της ΓΣΕΕ συμμετείχε στην Εθνική Επιτροπή Αρμόδιων Φορέων (National Stakeholder Committee) που έχει συσταθεί σε κάθε χώρα που συμμετέχει στο ευρωπαϊκό ερευνητικό πρόγραμμα που ονομάζεται «Negotiate Overcoming early job-insecurity in Europe», προκειμένου να δοθεί σε διαφορετικού τύπου φορείς (συνδικάτα, κυβερνητικοί/δημόσιοι φορείς, οργανώσεις νέων) η δυνατότητα ανταλλαγής εμπειριών και ιδεών σχετικά με την ανεργία και την εργασιακή ανασφάλεια των νέων, την προσπάθεια ενίσχυσης της συμμετοχής των νέων στην απασχόληση και τη δυνατότητα συνεργειών μεταξύ δημοσίων, ιδιωτικών και κοινωνικών φορέων για την καταπολέμηση της ανεργίας και της εργασιακής ανασφάλειας των νέων.

6. Συμμετείχε με εκπροσώπους της σε συνδικαλιστικά συνέδρια - σεμινάρια που αφορούσαν εργασιακά θέματα νεολαίας και κυρίως αυτά που αφορούν το Μέλλον της Εργασίας στη νέα ψηφιακή εποχή (digitalisation groups). Εκπροσώπησε τη ΓΣΕΕ σε όργανα που είναι μέλος όπως η Νεολαία της Συνομοσπονδίας Ευρωπαϊκών Συνδικάτων (ETUC YOUTH) και η Νεολαία του Πανευρωπαϊκού Περιφερειακού Συμβουλίου Συνδικάτων (PERC YOUTH) συμμετέχοντας ενεργά στην προσπάθεια για τη διεθνοποίηση της συνδικαλιστικής δράσης και την ανανέωση του συνδικαλιστικού κινήματος.

7. Συνέβαλε στη πραγματοποίηση και στη δημοσίευση της έρευνας – έκθεσης της Συνομοσπονδίας Ευρωπαϊκών Συνδικάτων για τη νεανική απασχόληση (ETUC Youth Employment Research), η οποία δημοσιεύτηκε το 2018.



8. Συμμετείχε μέσω των εκπροσώπων της σε στοχευμένες και συστηματικές δράσεις των Δικτύων κατά του Ρατσισμού, της Ισότητας και της καταπολέμησης των διακρίσεων στην αγορά εργασίας καθώς και υπέρ της ένταξης των μειονοτήτων, των ευάλωτων κοινωνικών ομάδων και των νέων στα συνδικάτα.

9. Χρησιμοποίησε τα σύγχρονα τεχνολογικά μέσα (link της Νεολαίας ΓΣΕΕ στο site της ΓΣΕΕ, facebook, συμμετοχή των μελών της σε εκπομπές των τηλεοπτικών καναλιών, του ραδιοφώνου και της διαδικτυακής τηλεόρασης, άρθρα σε έντυπες και διαδικτυακές εφημερίδες σε Ελλάδα και εξωτερικό) για την προβολή των αιτημάτων των νέων εργαζομένων και την ενδυνάμωση της αμφίδρομης επικοινωνίας των νέων με τα συνδικάτα.

10. Συνέχισε τη στενή συνεργασία με το ΚΑΝΕΠ/ΓΣΕΕ, με σκοπό την προώθηση της συμμετοχής, όσο το δυνατόν περισσότερων, νέων εργαζομένων στα προγράμματα συνδικαλιστικής εκπαίδευσης που διεξάγει η ΓΣΕΕ, με σημαντικά αποτελέσματα καθώς και με την ΕΕΚΕ/ΓΣΕΕ, με σκοπό την προώθηση της συμμετοχής των νέων εργαζομένων στην προσπάθεια της ΓΣΕΕ για τη δημιουργία και τη ανάπτυξη καταναλωτικού κινήματος στη χώρα μας, μέσω της Ένωσης Εργαζόμενων Καταναλωτών Ελλάδας και του Συλλόγου Κοινωνικής Οικονομίας και Κατανάλωσης.

ΚΕΠΕΑ

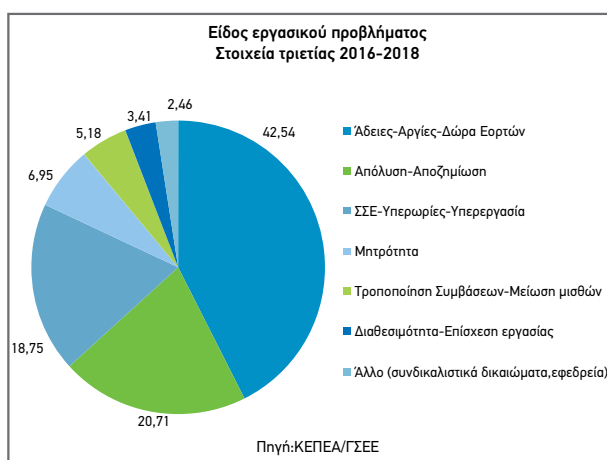
Το **Κέντρο Πληροφόρησης Εργαζομένων & Ανέργων της Γ.Σ.Ε.Ε.** στελεχώνεται από έμπειρο και εξειδικευμένο προσωπικό στα εργασιακά και ασφαλιστικά-συνταξιοδοτικά θέματα και παρέχει εξατομικευμένες υπηρεσίες πληροφόρησης σε εργαζόμενους, συνταξιούχους, άνεργους καθώς και σε ενδιαφερόμενους για θέματα μεταναστευτικής πολιτικής.

Ενημερώνει, συμβουλεύει και υποδεικνύει τρόπους διεκδίκησης των εργασιακών δικαιωμάτων καθώς επίσης προτείνει την ευνοϊκότερη για τον κάθε ενδιαφερόμενο συνταξιοδοτική διάταξη.

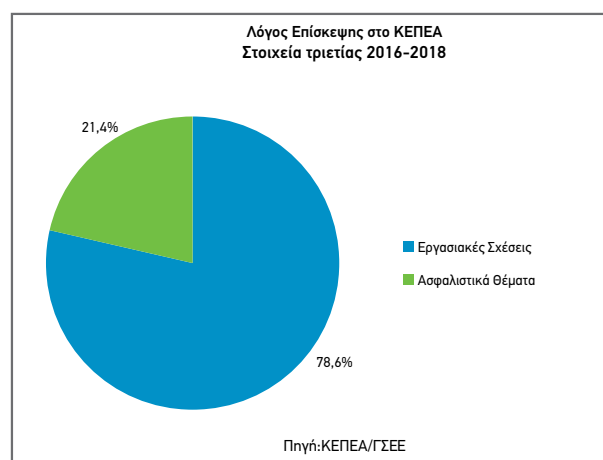
Την 3ετία 2016-2018, το ΚΕΠΕΑ παρείχε τις υπηρεσίες του σε 9.340 εγγεγραμμένους επισκέπτες.

Ακολουθούν τα κυριότερα γραφήματα όπως προέκυψαν από τη βάση δεδομένων του ΚΕΠΕΑ

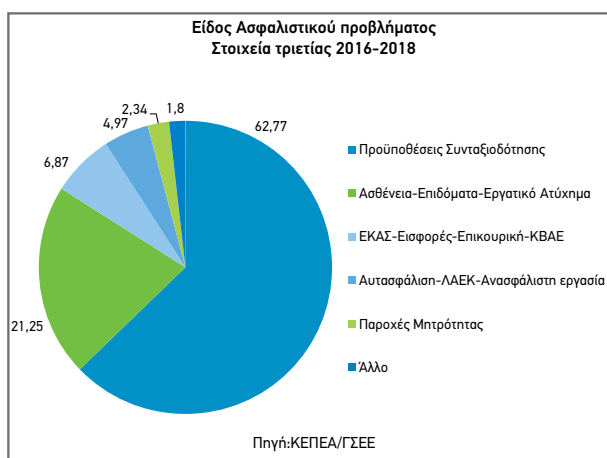
Τα επικρατέστερα εργασιακά ερωτήματα σχετίζονται με



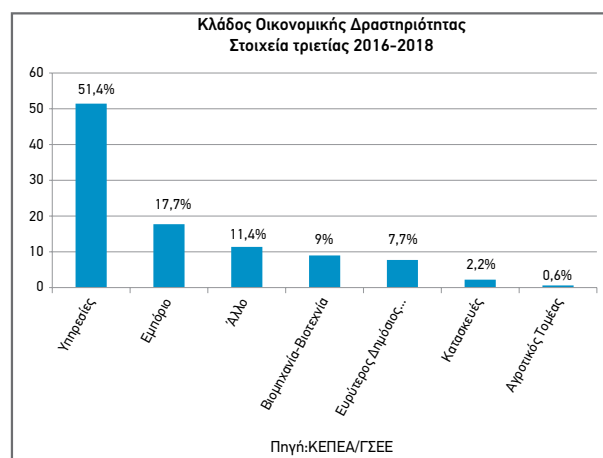
Λόγος Επίσκεψης



Τα επικρατέστερα ασφαλιστικά ερωτήματα σχετίζονται με



Κλάδος οικονομικής δραστηριότητας



Δράσεις-Παρεμβάσεις ΚΕΠΕΑ

- Δεκάδες καταγγελίες από εργαζόμενους έγιναν στο Γραφείο Εργασιακών Σχέσεων του Κέντρου για καταστρατήγηση βασικών εργασιακών δικαιωμάτων. Οι καταγγελίες προήλθαν κυρίως από τον κλάδο του εμπορίου, του επισιτισμού και παροχής υπηρεσιών. Τα στελέχη του γραφείου μεσολάβησαν και συνεργάστηκαν με τις αντίστοιχες ομοσπονδίες, τα εργατικά κέντρα αλλά και πρωτοβάθμια σωματεία ώστε άμεσα να επιλυθούν τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν. Παράλληλα υπήρξαν παρεμβάσεις από τη Νομική Υπηρεσία είτε στις επιθεωρήσεις εργασίας, είτε σε εργοδότες για επίλυση εργατικών διαφορών. Αποτέλεσμα αυτών των πρωτοβουλιών ήταν μεγάλος αριθμός εργαζομένων να έρθει σε επαφή με το συνδικάτο του.
- Γνωμοδοτήσεις της Νομικής Υπηρεσίας για ζητήματα της τρέχουσας εργατικής και ασφαλιστικής επικαιρότητας.
- Παροχή νομικών συμβουλών για ζητήματα ατομικού και συλλογικού εργατικού δικαίου.
- Το Γραφείο Εργασιακών Σχέσεων παρακολουθεί και συντάσσει τα δελτία τύπου των επίκαιρων θεμάτων της εργατικής νομοθεσίας, όπου αποστέλλονται μέσω του Γραφείου Τύπου της ΓΣΕΕ.
- Στο πλαίσιο της επικοινωνιακής πολιτικής δημιουργήσαμε video παρουσίασης των υπηρεσιών του ΚΕΠΕΑ που προβάλλεται στην ιστοσελίδα μας και στα social media (facebook, twitter, youtube (<https://www.youtube.com/watch?v=vYFzkvFxnSl>), google).
- Παράλληλα για τη διευκόλυνση των εργαζομένων δημιουργήσαμε ενημερωτικά video προϋποθέσεων καταβολής δώρων Πάσχα (https://www.youtube.com/watch?v=5WfUBNC_cNU & Χριστουγέννων <https://www.youtube.com/watch?v=FAy4joiRAQg>).

Γραφείο Ανέργων

Το **Γραφείο υποστήριξης ανέργων** του Κέντρου Πληροφόρησης Εργαζομένων και Ανέργων της ΓΣΕΕ, είναι μια υπηρεσία που προσφέρει εξατομικευμένες υπηρεσίες πληροφόρησης σε άνεργους.

Οι άνεργοι έχουν τη δυνατότητα να επισκεφθούν την υπηρεσία και να λάβουν πληροφόρηση από έμπειρο, εξειδικευμένο προσωπικό, για προγράμματα απασχόλησης, προκηρύξεις, σεμινάρια κατάρτισης. Επίσης μπορούν να καταχωρήσουν το βιογραφικό τους σε μια διαδραστική πλατφόρμα ώστε να έρθουν σε επαφή με εργοδότες και να αναζητήσουν εργασία.

Στο πλαίσιο αυτό λειτουργεί και **Γραφείο Συμβουλευτικής ανέργων και εργαζομένων**. Με διαδικασίες εξατομικευμένης προσέγγισης, ο άνεργος υποστηρίζεται στην αναζήτηση εργασίας. Δίνεται έμφαση σε θέματα που σχετίζονται με το σχεδιασμό της σταδιοδρομίας του αλλά και στην πρακτική διάσταση των δεξιοτήτων αναζήτησης εργασίας (job seeking skills - Δημιουργία βιογραφικού σημειώματος, επικοινωνιακές δεξιότητες, προετοιμασία υποψηφίου για συνέντευξη).

Επίσης οι εργαζόμενοι μπορούν να υποστηριχθούν στη διαχείριση ή επίλυση θεμάτων που σχετίζονται με την εργασία, την επαγγελματική δραστηριότητα ή την εργασιακή τους κατάσταση, μέσω μιας ολοκληρωμένης συμβουλευτικής παρέμβασης (ατομική – ομαδική).

Η σύγχρονη αγορά εργασίας είναι πολύπλοκη και η προσέγγισή της απαιτεί προσεκτικά σχεδιασμένη στρατηγική. Το επιστημονικό προσωπικό του γραφείου Συμβουλευτικής υποστηρίζει τόσο τον άνεργο όσο και τον εργαζόμενο να διαχειρίζεται αποτελεσματικά τις σχέσεις του με το χώρο εργασίας.

Ιστοσελίδα ΚΕΠΕΑ www.kepea.gr

Το ΚΕΠΕΑ, ανταποκρινόμενο στις σύγχρονες απαιτήσεις της κοινωνίας την εποχή της πληροφορίας, αναβάθμισε την ιστοσελίδα του προσθέτοντας νέες

online εφαρμογές, φιλικές στον χρήστη δίνοντας τη δυνατότητα στους ενδιαφερόμενους να υπολογίζουν εύκολα:

- Αποζημίωση Απόλυσης
- Δώρα Εορτών (Πάσχα & Χριστουγέννων)
- Δώρων Εορτών στην εκ περιτροπής απασχόληση
- Άδεια
- Άδεια σε εκ περιτροπής Εργασία
- Υπολογισμός Ωρομισθίου, Νυκτερινής Εργασίας, Υπερεργασίας, Υπερωρίας, 6ης ημέρας (Σαββάτου).

Οι παραπάνω εφαρμογές αποδείχθηκαν ιδιαίτερα χρηστικές σε εκατοντάδες χιλιάδες εργαζόμενους καθώς συνέβαλαν στην απόκτηση ακριβούς και άμεσης πληροφόρησης για τα υπό έρευνα ερωτήματά τους εφοδιάζοντάς τους παράλληλα με ισχυρά διαπραγματευτικά εργαλεία στη διεκδίκηση των δικαιωμάτων τους.

Γράφημα επισκεψιμότητας των online εφαρμογών



Επιπλέον η ιστοσελίδα του ΚΕΠΕΑ διαθέτει:

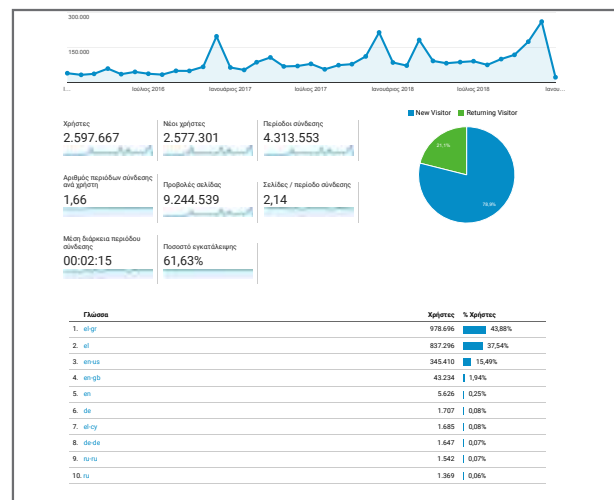
- **Αλφαβητικό Ευρετήριο** που περιέχει κωδικοποιημένες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας. Για την καλύτερη εξυπηρέτηση των εργαζόμενων κατηγοριοποιήθηκαν τα βασικότερα εργασιακά θέματα αλφαβητικά με τρόπο απλό ώστε να είναι κατανοητά από όλους τους εργαζόμε-

νους. Το αλφαβητικό ευρετήριο το οποίο ανανεώνεται και επικαιροποιείται αποτελεί ουσιαστικά μια «ηλεκτρονική βιβλιοθήκη», απαραίτητο οδηγό και εγχειρίδιο για κάθε εργαζόμενο, ώστε να γνωρίσει και να διεκδικήσει τα δικαιώματά του.

- Το ΚΕΠΕΑ διαθέτει σελίδα και κανάλι στα social media (facebook, twitter, youtube, google). όπου χιλιάδες επισκέπτες μας ακολουθούν. Η απήχηση και η αλληλεπίδραση των ανακοινώσεων του ΚΕΠΕΑ είναι ιδιαίτερα σημαντική καθώς συμβάλλει στην άμεση και έγκυρη πληροφόρηση των εργαζομένων.
- RSS για την απευθείας επικοινωνία με άλλες συνδεδεμένες ιστοσελίδες και το facebook με αποτέλεσμα κάθε πληροφορία να διαχέεται άμεσα
- Ο χρήστης που περιηγείται στην ιστοσελίδα του ΚΕΠΕΑ έχει τη δυνατότητα να ενημερώνεται άμεσα για όλες τις δράσεις της ΓΣΕΕ και των Δομών της (INE-KANEP-ΕΕΚΕ).

Στατιστικά στοιχεία ιστοσελίδας ΚΕΠΕΑ (Google analytics)

Ρεκόρ επισκεψιμότητας κατέγραψε η ιστοσελίδα του ΚΕΠΕΑ την 3ετία 2016-2018 με 2.600.000 χρήστες όπου επισκέφθηκαν και ενημερώθηκαν από την ιστοσελίδα του ΚΕΠΕΑ.

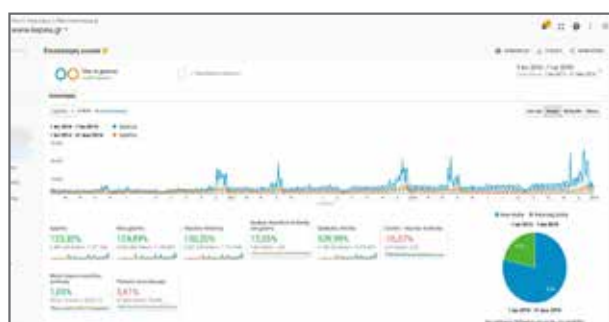


Σημειώθηκαν 9.250.000 προβολές αναζητώντας πληροφορίες κυρίως για:

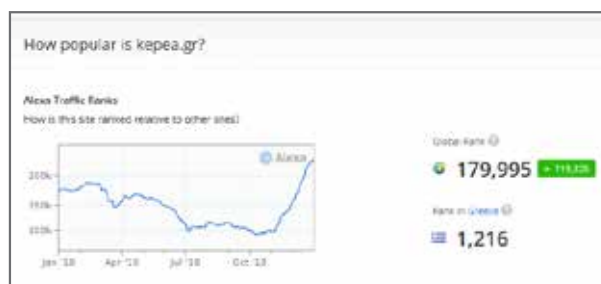
Τίτλος σελίδας	Προβολές σελίδας	Μοναδικές προβολές σελίδας	Μέσος χρόνος στη σελίδα
	9.179.785 (% του συνόλου: 100,00% (9.179.785))	6.975.543 (% του συνόλου: 100,00% (6.975.543))	00:01:58 Μέσος όρος για προβολή: 00:01:58 (0,00%)
1. Υπολογισμός Δώρου Χριστουγέννων :: ΚΕ.Π.Ε.Α./Γ.Σ.Ε.Ε.	997.912 (10,87%)	756.679 (10,85%)	00:02:52
2. Υπολογισμός Αποζημίωσης Απόλυσης :: ΚΕ.Π.Ε.Α./Γ.Σ.Ε.Ε.	938.985 (10,23%)	694.357 (9,95%)	00:02:40
3. Υπολογισμός αδείας :: ΚΕ.Π.Ε.Α./Γ.Σ.Ε.Ε.	805.131 (8,77%)	570.573 (8,18%)	00:02:43
4. Υπολογισμός Δώρου Πάσχα :: ΚΕ.Π.Ε.Α./Γ.Σ.Ε.Ε.	447.429 (4,87%)	353.693 (5,07%)	00:02:25
5. Πώς υπολογίζεται το Δώρο Χριστουγέννων :: ΚΕ.Π.Ε.Α./Γ.Σ.Ε.Ε.	427.563 (4,66%)	353.164 (5,06%)	00:02:13
6. ΚΕ.Π.Ε.Α./Γ.Σ.Ε.Ε.	243.236 (2,65%)	169.714 (2,43%)	00:01:17
7. Πίνακας Αποζημίωσης Υπαλλήλων :: ΚΕ.Π.Ε.Α./Γ.Σ.Ε.Ε.	233.021 (2,54%)	195.262 (2,80%)	00:03:17
8. Παραίτηση εργαζομένου :: ΚΕ.Π.Ε.Α./Γ.Σ.Ε.Ε.	137.651 (1,50%)	79.919 (1,15%)	00:01:25
9. Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΕΓΣΣΕ) :: ΚΕ.Π.Ε.Α./Γ.Σ.Ε.Ε.	121.918 (1,33%)	91.003 (1,30%)	00:03:05
10. Υπολογισμός Ορομισθίου :: ΚΕ.Π.Ε.Α./Γ.Σ.Ε.Ε.	114.896 (1,25%)	86.624 (1,24%)	00:03:10
11. Πίνακας υπολογισμού Δώρου Χριστουγέννων :: ΚΕ.Π.Ε.Α./Γ.Σ.Ε.Ε.	112.200 (1,22%)	93.217 (1,34%)	00:02:33
12. Ετήσια Αδεια Εργαζομένων :: ΚΕ.Π.Ε.Α./Γ.Σ.Ε.Ε.	102.596 (1,12%)	92.762 (1,33%)	00:03:16
13. Πώς υπολογίζεται το Δώρο Πάσχα :: ΚΕ.Π.Ε.Α./Γ.Σ.Ε.Ε.	87.907 (0,96%)	73.134 (1,05%)	00:02:09
14. Τρόπος Πληρωμής Ασθένειας :: ΚΕ.Π.Ε.Α./Γ.Σ.Ε.Ε.	85.816 (0,93%)	64.837 (0,93%)	00:02:40
15. Πότε καταβάλλεται το Δώρο Χριστουγέννων :: ΚΕ.Π.Ε.Α./Γ.Σ.Ε.Ε.	84.419 (0,92%)	71.866 (1,03%)	00:01:25
16. Ετήσια Αδεια Εργαζομένων :: ΚΕ.Π.Ε.Α./Γ.Σ.Ε.Ε.	80.630 (0,88%)	71.321 (1,02%)	00:02:44
17. Ημέρες Υποχρεωτικής και Προαιρετικής Αργίας :: ΚΕ.Π.Ε.Α./Γ.Σ.Ε.Ε.	72.902 (0,79%)	61.532 (0,88%)	00:02:20
18. Υπολογισμός Υπερωρίας :: ΚΕ.Π.Ε.Α./Γ.Σ.Ε.Ε.	70.463 (0,77%)	51.588 (0,74%)	00:02:19
19. Πίνακας ημερών αδείας έως 10 ή 12 έτη :: ΚΕ.Π.Ε.Α./Γ.Σ.Ε.Ε.	67.145 (0,73%)	39.411 (0,56%)	00:00:51

Συγκριτικά στοιχεία ιστοσελίδας (2013-2015 & 2016-2018)

Στο παρακάτω γράφημα παρατηρούμε ότι την τελευταία τριετία (2016-2018) η επισκεψιμότητα της ιστοσελίδας **αυξήθηκε κατά 123% σε σχέση με την προηγούμενη.**



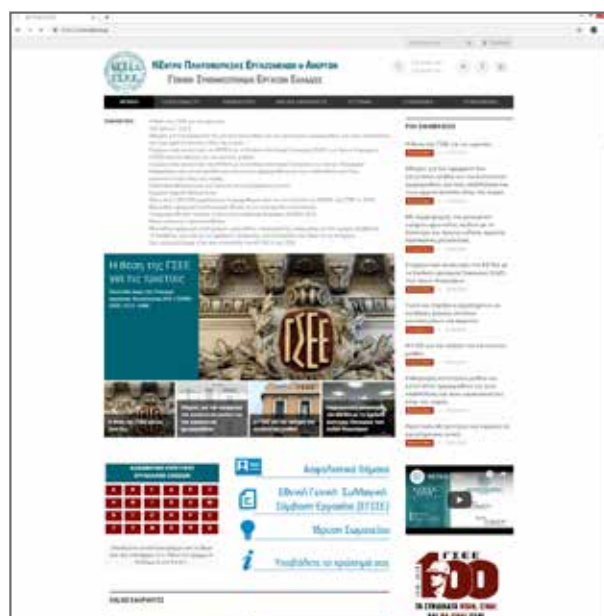
Κατάταξη στην Ελλάδα & τον κόσμο



Σύμφωνα με την Alexa (<https://www.alexa.com/siteinfo/kepea.gr>) το site βρίσκεται από πλευράς επισκεψιμότητας στην θέση 1.216 μεταξύ όλων των ελληνικών sites και στην θέση 179.995 στον κόσμο.

Η διαρκής ενημέρωση και ο εμπλουτισμός της ιστοσελίδας μας σε συνδυασμό με την δύναμη των social media (Facebook & Twitter), μας κατατάσσει στις πρώτες θέσεις αποτελεσμάτων για εργασιακά θέματα στην πλέον δημοφιλή μηχανή αναζήτησης, τη Google.

Συνοψίζοντας, τα στοιχεία-γραφικά που περιγράψαμε παραπάνω επιβεβαιώνουν ότι οι εργαζόμενοι εμπιστεύονται το ΚΕΠΕΑ στην πληροφόρησή τους και κατ' επέκταση την εκπροσώπησή τους από το κορυφαίο συνδικαλιστικό τους όργανο, τη ΓΣΕΕ.





www.gsee.gr





www.gsee.gr

